



PERMASCAND TOP HOLDING AB

HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2021



Innehållsförteckning

Hållbarhetsredovisning.....	3
Miljörisker och åtgärder.....	4
Främja miljömässigt ansvar.....	8
Främja socialt ansvar.....	10
Ansvarsfull styrning.....	13
Revisorns yttrande.....	14



Permascand skapar elektrokemiska lösningar för att möta nuvarande generationers behov, utan att kompromissa med framtida generationers förmåga att tillgodose sina behov.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Permascand är medveten om att detta innebär att ta itu med ekonomiska, miljömässiga och sociala behov. Därför har bolaget åtagit sig att beakta alla tre behoven, idag och i framtiden, i produktlivscykeln, i tillverkning och inköp av material och tjänster.

Bolagets affärsidé kretsar kring FN:s globala mål för hållbar utveckling: (9), (12), (13), (14). Därför strävar Permascand även efter att hållbarhet ska genomsyra hela bolagets verksamhet. Flera av Permascands produkter är viktiga drivkrafter i den globala omställningen till en mer hållbar framtid genom att de:

- › Minskar energiförbrukningen i flera industriprocesser.
- › Bevarar marina ekosystem genom barlastvattenrenings-system. Elektrolys används för att producera en aktiv substans som används till att desinficera vatten i syfte att eliminera hot mot den biologiska mångfalden till följd av biologisk förorening.
- › Tillhandahåller teknologi för effektiv utvinning av litium, koppar och nickel; viktiga ämnen för den globala omställningen till förnybar energi på grund av sin använd-

ning vid fossilfria transporter.

- › Skapandet av elinfrastrukturen som behövs för övergången från den fossila ekonomin.
- › Tillämpar materialkunskap inom nischområden för el-överföringsteknik.
- › Tillhandahåller teknologi för att minska energiförbrukningen och tillverkningskostnaderna av vätgas. Vätgas är ett viktigt industrimaterial som kommer att spela en allt större roll vad gäller transport och energilagring, vilket gör det möjligt för icke-fossil energiproduktion att konkurrera med fossila alternativ.

Affärsmodell

Bolaget driver en affärsmodell där de initiala intäkterna kommer från försäljning av elektroder och elektrokemiska celler baserade på bolagets egenutvecklade katalytiska beläggningar. Med tiden förbrukas den katalytiska beläggningen och behöver ersättas för att upprätthålla energieffektiviteten och driftsäkerheten i kundernas elektrokemiska processer.

Permascands bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling:



Miljörisker och åtgärder

Konsumtion av titan

Produktion av titan skapar en miljöbelastning genom energiförbrukning, utsläpp från gruvdrift och raffinering samt markanvändning från utvinnings- och raffineringsverksamhet. Risken hanteras genom återtillverkning och förlängning av produktlivslängden, återvinning av titanskrot från uttjänta produkter och svinn, återvinning från avloppsreningssystem och optimering av produktdesign och inköp för att eliminera svinn.

Energiförbrukning

Permascands interna elförbrukning kommer från förnybara källor. Uppvärmning har sedan slutet av 2019 levererats från biobränslepellets med olja som bidrar i en mindre roll som stödbränsle. Vid sidan av den positiva påverkan som förnybar energi har på klimatförändringar, noterar Permascand att det även kan finnas en negativ inverkan, varför ansträngningar har gjorts för att minska energiförbrukningen via LED-belysning samt uppdatering av utrustning och maskiner.

Resursförbrukning av ädelmetaller

Utvinning av ädelmetaller som används i katalytiska beläggningar kan ha betydande lokala effekter och det representerar en användning av en knapp och icke-förnybar resurs. Detta hanteras genom processoptimering för att minska förbrukningen per producerad enhet och kontinuerligt arbete pågår för att återvinna material från avfallsströmmarna.

Framsta fokus 2021 var att implementera effektivare

beläggningsutrustning i bolagets huvudanläggning. Vilket har resulterat i förbättrade beläggningar genom minskad översprutning och ökad beläggningskvalitet. Därmed används en mindre mängd ädelmetall i produkter totalt sett. Under 2022 kommer arbete att påbörjas av en ny applikationsteknologi i testpilotanläggningen, med inriktning på produktkategorier med lägre avkastning. Testanläggningsprojektet med resursåtervinning har pågått under hela 2021. Normalt återvinns titan och ädelmetaller från filtermaterial som produceras i Permascands reningsverk. Under 2021 och in i 2022 är denna process pausad då reningsverket byggs om och externa leverantörer används för behandlingen av processvätska. Materialåtervinningen kommer att återupptas när det nya reningsverket tas i drift.

Ett lovande testprojekt av ädelmetallåtervinning från luftutsläppsströmmen har genomförts 2020 av metallåtervinning från våta fraktioner i ett samarbete med studenter från ett lokalt universitet. Några lovande metoder har identifierats och kommer att utvärderas i avvaktan på publicering av slutrapporten. Ett långvarigt projekt med externa partners gällande teknik för att återvinna ädelmetall från förbrukade beläggningar avslutades 2021. Projektet har visat sig vara något lovande för vissa ädelmetallkomplex, men har misslyckats med att visa resultat för andra kategorier. Under 2022 kommer Permascand att utvärdera resultaten från de tre avslutade metallåtervinningsprojekten för att identifiera om någon av de testade teknikerna kan utgöra en grund för strategin för återvinning av ädelmetaller.



Transport av inkommande och utgående varor

Den största risken är vägtransporter med lastbil som kombinerar ett relativt högt fotavtryck per enhet jämfört med sjöfart och höga volymer. Lufttransporter som har ett högre miljöavtryck används mycket sparsamt och endast när de drivs av brådskande kundbehov. Permascand arbetar systematiskt med leverantörer för att minska antalet transporter. Arbeta behöver utföras för att fastställa effekterna av insatserna.

Under 2021 har Permascand börjat övergå till nästa generation barlastvattensystemceller, modellen designades om under 2020 för att minska klimatavtrycket. Detta kommer att ha en betydande effekt på både inkommande och utgående transporter.

Tjänsteresor

Eftersom Permascand är verksam på en global marknad med säte långt från transporthubbar finns en betydande användning av bil- och flygresor. Bolagets tjänstebilar körs på HVO – en dieselsätsättning som härrör från avfallsströmmar. Tjänstebilar från 2021 och framåt kommer vara fullständiga el- eller hybridfordon. Som en del i denna omställning så installerades 6 stycken laddstolpar i Ljungaverk sommaren 2021.

Under Covid-19 har bolaget kunnat driva verksamheten med ett mycket minskat behov av arbetsresor genom att ytterligare utnyttja videokonferenser och arbete hemifrån. Resebehoven omvärderas i slutet av pandemin, det återstår att se hur det behoven kommer att se ut i framtiden. Det är redan tydligt att arbete hemifrån fortsatt kommer att användas som ett verktyg för att minska transportavtryck framöver även när arbetstagare återvänder till kontoret. Videokonferensverktyg har utvecklats till en nivå där de många mötesaktiviteter som tidigare krävde resor inte längre gör det. Vissa resor kommer dock fortfarande att vara nödvändiga framöver för att upprätthålla och bygga relationer med kunder, leverantörer och partners och även mellan kollegor på olika placeringsorter inom Permascand.



ESG i bolagets bransch

Bland de viktigaste ESG-frågor i branschen ingår effekten från kemikalier på ekosystemet och medarbetarnas arbetsmiljö samt energiförbrukningen till svetsning. Uppströms påverkas hållbarheten genom metallinköpen.

Tillverkning och renovering av elektrokemiska lösningar kan ha en positiv påverkan på samhället när det tillämpas i miljöanpassade industrier. Dessutom förlängs livslängden på elektrokemiska celler av eftermarknadstjänster.

Hantering av viktiga materialteman

Avseende Permascands hållbarhetsprestanda strävar bolaget efter att titta på miljömässiga, sociala och ekonomiska hållbarhetsfrågor. Ledningen klassificerar alla kända negativa miljökonsekvenser i relation till deras betydelse och planerar och utför åtgärder baserat på dess betydelse och förmåga att hantera problem. Efter att problemen åtgärdats omklassificeras effekterna.

Under 2021 har bolaget inte funnit skäl att justera klassificeringarna på något väsentligt sätt. 2020 omvärderades konsumtion av ädelmetaller som ett av de främsta områdena att agera på. Ledningen förutspådde att efterfrågan på materialen skulle öka på grund av tillväxt i både bolagets och andra sektorer. Denna effekt anses bekräftad av 2021 års prisfluktuationer. Ädelmetallerna är en ändlig resurs som utvinns genom gruvdrift och därmed utarmar naturkapitalet under processen. Materialen som hämtas från naturen kan inte återutvinnas och den påverkan som är förknippad med gruvdrift utarmar andra former av naturresurser. Långsiktig hållbarhet är beroende av

att behålla ädelmetaller inom det industriella systemet.

Energiförbrukningen fortsätter att vara en betydande aspekt, dock är möjligheten att minska den direkta påverkan inom detta område mindre eftersom övergång till grön el samt biopelletts för uppvärmning är gjord. Därmed har de lågt hängande frukterna redan skördats inom energieffektiviseringsvinster. Åtgärder för energi och fossil energiförbrukning inom transporter är något som undersöks, förbättringar kommer att ske stegvis eftersom bolaget verkar globalt och huvudverksamheten ligger i ett glesbefolkat område där vägtransporter är det främsta transportmedlet för människor och gods.

På samma sätt klassar Permascand positiva effekter. För närvarande är den största påverkan inom barlastvattenrening där Permascands produkter är en viktig komponent för en betydande del av den totala reningskapaciteten. Områdena som berör elektrifiering och förnybar energi inklusive grön vätgas har ökat i betydelse i takt med att efterfrågan ökar och omfattningen av Permascands potentiella roll för att stödja omställningen av grön energi växer.

Medarbetarnas hälsa och säkerhet är ett av bolagets viktigaste områden inom social påverkan och mål sätts årligen för att förbättra medarbetarnas välbefinnande. Inom detta område pågick ett projekt 2021 för att undersöka förbättringar av materialhanteringen i arbetsprocesser baserat på analys av både incidentövervakningssystemet och produktflödet i bolaget. Flera identifierade möjligheter att förbättringar inom detta område har genomförts. Ytterligare förbättringar planeras eftersom bolaget befinner sig i en fas av att utveckla och expandera verksamheten.



TEMA	KOMMENTAR	MÅL 2022
(Farliga) material	Ansvarsfull användning av farliga kemikalier och extern övervakning på plats.	➤ Inga incidenter 2022
Utsläpp av energi och växthusgaser	ISO 14001:2015 certifierad; vattenkraft används i produktionen, biopelletts ersatte oljebaserad uppvärmning i december 2019. Öka framtida transporteffektivitet via produktdesign skapad 2020 och är på marknaden sedan 2021. Tjänstebilar drivs med dieselsätsättning som härrör från avfallsströmmar. Tjänstebilar som erbjuds efter 2021 är el- eller hybridfordon. 6 laddstolpar har installerats i Ljungaverk. 2022 tas en demonstrationsanläggning i drift som möjliggör tillverkning av katalytiska beläggningar med högre effektivitet. Anläggningen kan få en stor inverkan i kommersiell skala.	➤ Omvärdera resebehov efter Covid-19
(Farligt) avfall och avloppsvatten	Inget spill under 2021; pågående projekt att återvinna material från avfallsflöden och att skapa ett slutet kretslopp. En incident i november 2020 har lett till att avloppsreningstjänsterna på plats har förlorat sin funktion. För närvarande renas avloppsvatten av externa avfallshanteringstjänster, och det finns inga direkta utsläpp från platsen till vatten - denna situation kommer att kvarstå tills avloppsrening på plats återupprättas, vilket beräknas ske under sommaren 2022.	➤ Återupprätta reningskapaciteten för avloppsvatten
Medarbetarnas hälsa och säkerhet	År 2020 övergick Permascand till ISO 45001 från OHAS 18001. En olycka som ledde till arbetsförlust registrerades för 2021. Antal anställda som är närvarande i arbetsåret totalt 2021: 96,9 %. Incident med mobbing/trakasserier: 3 (enkäten slutförd under första kvartalet 2022). Ledarskapsindex: 79% (enkäten slutförd under första kvartalet 2022).	➤ Slutfört projekt för bedömning av fysisk materialhantering med fokus på ökad säkerhet och effektivitet. ➤ Inga olyckor som leder till frånvaro. ➤ Sjukfrånvaro mindre än 3%, anställdas närvaro på jobbet 97% exkluderat föräldraledighet och semester etc. ➤ 0 incidenter av mobbing/trakasserier mellan anställda ➤ Ledarskapsindex >80%
Leveranskedjan	Användning av en tjänst från tredje part för att säkerställa att leverantören uppfyller ESG-standarderna; initiativ för att minska överskottskemikalier.	➤ Punktlighet av leverans > 97 %
Material-effektivitet - ädelmetaller	Under 2020 initierades ett projekt för att implementera en effektivare teknik för beläggningsapplikering. Projektet har färdigställts under 2021 och resultaten visar på effektivare beläggning. Ett beläggningsanläggningskoncept med en alternativ appliceringsmetod som avsevärt kommer att öka ädeleffektivitet för vissa produktgrupper har pågått under 2021. Den medförda fördelen kommer att vara minskad energiförbrukning per produktionsenhet.	➤ Bibehållen eller högre prestanda under hela 2022 i beläggningsanläggningen på de nivåer som sågs vid projektets slutförande. ➤ Framsteg med att etablera en ny testbeläggningslinje. Testanläggningen ska tas i bruk andra kvartalet 2022.
Avfallsströmmar av ädelmetaller och titan	I normala fall återvinns titan och ädelmetaller från filtermaterial som genereras i Permascands avloppsanläggning. Under 2021 och in i 2022 är denna process pausad då reningsverket är under ombyggnation och externa leverantörer används för att behandla processvätska. Återvinningen kommer att återupptas när nytt vattenreningsverk sätts i drift sommaren 2022. Efter lyckade resultat i ett testprojekt 2020 för ädelmetallåtervinning från luftutsläppsströmmen har ett projekt för metallåtervinning från våta fraktioner genomförts i samarbete med studenter från ett lokalt universitet. Några lovande metoder har identifierats och kommer att utvärderas i avvaktan på publiceringen av slutrapporten. Ett långvarigt projekt med externa partners gällande teknologi för att återvinna ädelmetall från förbrukade beläggningar avslutades 2021 och har visat sig vara lovande för vissa ädelmetallkomplex men har misslyckats med att visa resultat för andra kategorier	➤ Göra en bedömning om teknologin som undersöks 2020 och 2021 kan ligga till grund för ett kommersiellt genomförbart förbättrat återvinningssystem. ➤ Identifiera ytterligare sätt att utforska ädelmetallåtervinning.
Marknaden för vätgas och elektrifiering	Möta det ökade behovet av vätgasproduktionskapacitet och elektrovinningsskapacitet.	➤ Framsteg med att etablera en ny beläggningslinje. Förväntat projektslut andra kvartalet 2022 samt slutförande av den inledande testfasen 2022.
Marknaden för barlastvattenrening	Den globala kapaciteten för rengöring av barlastvatten fortsätter att växa, om än i reducerad takt på grund av att installationskapaciteten minskar globalt till följd av Covid-19. En mycket betydande del av denna kapacitet är beroende av Permascands produkt. Vi har under 2020 slutfört ett förbättringsprogram för att öka kapaciteten att tillhandahålla denna viktiga produkt.	➤ Fortsatt tillgodoseende av kunders behov samtidigt som Permascand behåller skalbarheten för att möta ökad efterfrågan på marknaden efter pandemin.

Främja miljömässigt ansvar

Permascand medger att bolagets verksamhet påverkar miljön på olika sätt och försöker aktivt att minska denna påverkan så mycket som möjligt genom att tillämpa olika typer av innovativ teknologi och teknik. Några exempel är att öka energieffektiviteten i bolagets egna installationer och minska avfallet samt främja effektiv resursanvändning och processutveckling. Dessutom förlänger renoveringsaktiviteter livslängden för elektrokemiska celler, vilket sprider ut miljöbelastningen över fler år med en förlängd användningsperiod.

Tillverkning och renovering av elektrokemiska produkter kan ha en positiv inverkan på samhället när det tillämpas i gröna industrier. Permascands målsättning är att bli den största oberoende leverantören av elektrokemiska lösningar för miljöteknikapplikationer.

Materialhantering

Viktiga miljöproblem inom den elektrokemiska industrin är materialens (metaller och kemikalier) inverkan på ekosystemet och energiförbrukning.

Användning av farliga kemikalier sker på ett ansvarsfullt sätt och endast av utbildad personal. En lista över över-skottskemikalier utvecklades 2019 och dessa har tagits bort från platsen. Däremot kan vissa kemikalier inte bytas ut på grund av kundens begäran eller brist på andra alternativ. Natriumdikromat (SVHC) används för forskningsändamål. Permascand förbättrade materialinköpen under 2019, vilket minskade och eliminerade överflödigt avfall.

Permascands produkter är beroende av metaller och kemikalier som inte är förnybara. Eftersom förnybara alternativ saknas fokuserar bolaget på att återvinna material från processer, reparera produkter och förlänga produktlivscykeln samt öka cirkulationen av material. Bolaget är medvetet om gruvverksamhetens påverkan uppströms men för närvarande finns inga hållbara alternativ tillgängliga.

Bolaget har förbättrat materialförsörjning under 2019, vilket har minskat och eliminerat avskärningsavfall. Under 2020 har

en ny design av den mest volymintensiva produkten tagits fram, som använder betydligt mindre material, främst bland dess kompositer, vilket kommer att öka transporteffektiviteten.

Permascand arbetar aktivt för att effektivisera användningen av ädelmetaller i produkter för att minska förbrukning, kostnader och förbättra miljöpåverkan i hela värdekedjan.

Utsläpp av energi och växthusgaser

ISO 14001-certifierad. Nickel och titan som används för beläggningar förbättrar livslängden (10–14 år är standard för produkter inom Industrial Solutions) och minskar total energiförbrukning för produkter.

El inköps från (förnybar) vattenkraft. Det biopelletsvärmesystem som implementerades i december 2019 för att ersätta oljebaserad. Eldningsolja används nu endast som stödbränsle. Bolagets globala fotavtryck kräver affärsresor med flyg; Teams används för att minimera resor till kunder och leverantörer när det är möjligt.

Data som presenteras i tabellen visar att Permascand till viss del har varit framgångsrik med att frigöra bolagets tillväxt från dess koldioxidavtryck under de senaste åren. Den något högre energiintensiteten från olja och pellets 2021 jämfört med 2020 ligger inom ramen av förväntade fluktuationer mellan åren på grund av temperaturskillnader. Notera att emissionsfaktorn från olja 2021 är beräknad utifrån Naturvårdsverket referensvärde 2021.

KOLDIOXIDAVTRYCK	2021	2020	2019
CO ₂ -ekvivalent, direktutsläpp i ton	214	199	966
Intäkter/utsläpp CO ₂ , mSek./ton CO ₂	1.9	2.1	0.5
EL GW/h	2.4	3.4	6
Biopellets GW/h	2.2	2	N/A
Bränsleolja m3	65	54	329



Avfall och avloppsvatten

Samtligt avfall från den mekaniska tillverkningen sorteras och skickas för återvinning. Farliga avfallsströmmar förekommer, vilka övervakas och samlas in av en avfallsoperatör från tredje part. Strömmar med farligt avfall genereras i forskningslaboratoriet och några mindre avfallsströmmar genereras under produktionen (t.ex. sprayburkar, använt maskinsmörjmedel, förbrukat lim). Ett projekt har initierats för att återvinna rutenium och iridium från avfallsströmmar. Två forskningsaktiviteter inom ädelmetall- och titanåtervinning avslutades under 2021. Bedömning för om projekten från 2020-2021 kan ligga till grund för en ny återvinningsstrategi samt behov av ytterligare aktivitet kommer att göras 2022.

Sedan november 2020 har vattenrening försörjts av externa leverantörer av avfallstjänster. Arbetet med att återupprätta en anläggningskapacitet för rening av avloppsvatten var en huvudaktivitet 2021. En ny anläggning kommer att byggas under andra kvartalet 2022. Potential att öka återvinningen av ädelmetaller, titan samt regenerering av saltsyra inkluderades i utvärderingen, men i dagsläget är teknikerna inte tillgängliga komersiellt.

FÖRBRUKNINGSVAROR OCH UTSLÄPP	MÅL 2021	2021	2020	2019
Intäkt/förbrukningsvatten, msek/m ³	>2020	0.07	0.06	0.04
Intäkter/förbrukningsmaterial, msek/ton	>2020	1.4	1.7	1.3
Intäkter/utsläpp, msek/kg HCl	>2020	1.8	1.8	0.9
Intäkt/förbrukningsel, msek/m ³	>2020	169	122	74
Intäkter/utsläpp, msek/ton CO ₂	>2020	1.9	1.2	1.1



Främja socialt ansvar

Permascand respekterar alla internationellt erkända fördrag om mänskliga rättigheter och strävar efter att erbjuda goda arbetsvillkor för alla anställda. Utvärderingar ska göras regelbundet för att säkerställa att eventuella missförhållanden hittas och rättas till.

Permascand gör ingen skillnad mellan kön, sexuell läggning, ålder, ras, hudfärg, etnisk bakgrund, religion, fackföreningsmedlemskap eller funktionshinder.

Permascand arbetar för att säkerställa att bolaget inte, direkt eller indirekt, använder tvångsarbete, olagligt barnarbete eller olagliga gästarbetare.

Roll i samhället

Permascand spelar en viktig roll i lokalsamhället på landsbygden genom att tillhandahålla högkvalificerade industrijobb i en region som har förlorat många sådana arbetstillfällen. Ljungandalen var historiskt sett ett industriellt nav för den svenska kemiindustrin och Permascand är ett av få kvarvarande företag.

- › Anställda tillfrågas årligen hur framgångsrik Permascand är vad gäller rättvis och likvärdig behandling
- › Permascand rapporterar regelbundet den tillkommunen
- › Permascand sponsrar unga säljtalanger och

anställer praktikanter från den lokala gymnasieskolan i Ånge (varje termin); 2 studenter för workshopverksamhet och 2 ekonomistudenter för specifika interna projekt

- › En årlig miljörapport presenteras för miljömyndigheten, eg. kommunen, med information om utsläppsnivåer av ämnen som potentiellt kan vara skadliga för lokalbefolkningen

Rättvisa

- › En majoritet av arbetstagarna företräds av fackföreningar i enlighet med kollektivavtalen mellan Permascand och fackförbunden
- › Anställda ombeds att svara på en undersökning varje år. Utvärdering sker årligen och täcker arbetsbelastning och medarbetarnöjdhetsfrågor
- › Företaget uppfyller ILO:s standarder
- › En medarbetarundersökning kommer att genomföras för att granska framstegen i ESG-frågor. Under 2020 utarbetades en centraliserad plan för personalutbildning, men implementeringen påverkades hårt av Covid-19 även under 2021 vilket innebar att en stor del av den planerade personalutbildningen utgjorde en oacceptabel infektionsrisk. Utbildningsaktiviteter och plan förväntas återgå till det normala under 2022



Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Högsta prioritet för Permascand är anställdas säkerhet och bolaget har som mål att inte ha några olyckor. Permascand är ISO 9001:2015 och ISO 45001:2018-certifierade; svetsaktiviteter är separat certifierade med ISO 3834-2 a& 4. QHSE-chefen ansvarar för att övervaka efterlevnaden av hälso- och säkerhetsprocedurer inom bolagets verksamhet. Hälsa och säkerhet diskuteras under ledningsmöten varje vecka. Olycksfrekvensen för Permascand har varit 1 per år de senaste 2 åren.

Under 2019 och 2020 har Permascand använt extern hjälp för att övervaka luftkvalitet och bullerexponering i förhållande till H&S och elektromagnetiska fält, vilket lett till förbättringar i arbetsrutiner och utrustningen. Automatisering av flera processer (slipning, svetsning, knappning) har slutförts under 2020. Under 2021 har ytterligare processer helautomatiserats, såsom nibbling (skärning) av platta materialformat, plattning och svetsning av elektrodskivor till BWT-celler samt tillhörande materialhantering. Automationen har minskat exponeringen för säkerhetsrisker inom området vibrationer, bullerexponering, svetsgasexponering, optisk strålningsexponering och manuell hantering.

Vanligtvis har Permascand ett starkt fokus på idrottsaktiviteter för anställda; årlig löpningstävling, innebandy en gång i veckan och yoga en gång i månaden med obligatoriskt deltagande för ledningen. En del av dessa aktiviteter har pausats tillfälligt på grund av pandemin. Däremot har Permascand i huvudsak lyckats hålla sitt personalgym öppet för sina anställda under 2020-2021 och eftersom träningsmöjligheterna har begränsats på andra håll under pandemin.

HÄLSA OCH SÄKERHET	MÅL	2021	2020
Närvarofrekvens, %	97%	96,9%	96,5%
Ledarskapsindex	>80%	79%	74%
Mobbing/trakasserier	0	3	3
Olycka med sjukskrivning	0	1	1
Rapporterade HSE-avvikelser	>2020	42	37



Mångfald och jämställdhet

Bolaget har en mångfalds- och jämställdhetspolicy som kräver att Permascand värderar alla människor lika, oavsett kön, ålder, sexuell läggning, funktionshinder eller andra etniska, kulturella och religiösa kopplingar. Detta innebär att varje individ värderas enligt sin egen unika erfarenhet och kompetens. Policyn gäller för anställda och personer som söker jobb hos Permascand, men även kunder och leverantörer omfattas.

Genom policyn åtar sig Permascand att ge alla människor samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samband med arbete, anställningsvillkor, befordran och kompetensutveckling. Detta inkluderar lika lön för lika arbete och ett åtagande att skapa en arbetsmiljö som välkomnar alla, oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan tro, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Permascand strävar efter en jämn fördelning av män och kvinnor oavsett position och nivå i bolaget.

Det finns en nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och det finns inte repressalier för en anställd som tillrättavisar eller rapporterar diskriminering/trakasserier eller deltar i en utredning av sådana.

Med jämställdhet menar Permascand att män och kvinnor ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter i alla väsentliga områden i livet. Permascands grundläggande etiska principer är att:

- ▶ Aktivt verka för att såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla anställda
- ▶ Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap
- ▶ Förhindra trakasserier
- ▶ Utredda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder
- ▶ Ge alla medarbetare möjlighet till utveckling och utbildning
- ▶ Aktivt verka för en jämnare könsfördelning inom verksamheten

- ▶ Ge alla anställda lika lön och villkor för lika prestation då arbetet som utförs är lika eller likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad

Policyn stöds av en handlingsplan som revideras vart tredje år. Den nuvarande versionen täcker 2020-2022 och inkluderar åtgärder som, men inte begränsat till, anonym årlig medarbetarundersökning innehållande frågor kring trakasserier, diskriminering och syn på hur väl Permascand lever upp till målen i policyn, planering av möjligheter som utbildning, viktiga möten utanför skolans semesterperiod och helgdagar, rätt till flexibel arbetstid för föräldrar, aktiv rekrytering riktad mot kvinnor från tekniska högskolor och gymnasier, regelbunden analys av lönestrukturer för att bedöma lika lön. Planen innehåller en kartläggning av kön och åldersdistribution vid framtagningstillfället.

2021 års medarbetarundersökning hade en svarsfrekvens på 90% och visade att nära alla anställda är överens om att Permascand har en nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och att Permascand ger lika möjligheter för alla oavsett bakgrund, tro, kön/transperson, ålder eller funktionshinder.

SIFFROR 2021

Antal anställda	110
Nyanställda	7
Antal träningsstimmar	763

Distribution män/kvinnor

	Kvinnor	Män
Styrelsen	2	5
Ledning	3	4
Avdelningschefer	1	8
Anställda	17 (15%)	93 (85%)

Ansvarsfull styrning

Policyer och styrdokument

Permascand verkar för en hållbar affärsverksamhet, kontinuerligt medarbetarstöd och en positiv inverkan på de samhällen där bolaget verkar. Företaget har antagit flera policyer och styrdokument inom hållbarhetsområdet.

Permascands styrelse har implementerat en koncerngemensam hållbarhetspolicy. Permascand uppnår en hållbar verksamhet genom implementering av denna policy och andra styrdokument inklusive uppförandekod och visuellblåsarfunktion. Permascand förväntar sig också att dess kunder, leverantörer och affärspartners följer motsvarande normer som reflekteras i Permascands hållbarhetspolicy och uppförandekod i deras egna verksamheter.

Hållbarhetspolicyn omfattar riktlinjer inom följande områden:

- › Skydd av mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter
- › Lika möjligheter och förbud mot diskriminering
- › Motverkande av mutor och korruption
- › Miljö

Dessutom har Permascand följande koncernomfattande policyer som täcker hållbarhetsrelaterade ämnen:

- › Policy för riskhantering
- › HR-policy
- › Dataskydd- och integritetspolicy
- › Arbetsmiljöpolicy
- › Jämställdhetsplan
- › Diskrimineringspolicy
- › Informationspolicy.

Policydokumenten implementeras genom informationsinsatser och utbildning. De ses över årligen.

Leverantörskedjan

Leverantörskedjan hanteras enligt inköspolicyn. Policyn omfattar alla direkta och indirekta utgifter (köp av varor och tjänster som inte direkt införlivas direkt i Permascands tillverkade produkter). Alla Permascands anställda och tredje parter som har rätt att initiera eller göra inköp på Permascands vägnar följer policyn. Upphandlingsprocessen innebär val och godkännande av leverantörer, förhandlingar kring kontrakt, fastställande av kommersiella villkor och hanterandet av den faktiska köptransaktionen via den mest lämpliga köpkanalen. Målet för Permascands upphandlingsfunktion är att uppnå bästa övergripande värde och förebygga risker vid förvärv eller kontrakt för varor och tjänster samtidigt som det möjliggör tillväxt för verksamheten.

Alla anställda som är involverade i upphandling måste följa relaterade processer, såsom resepolicy, och delegering av ansvar och befogenhet (DoA) samt antikorrupsionspolicy.

Leverantörer hanteras i enlighet med ISO 9001/14001/45001-certifierade rutiner och Permascand har under 2020 lanserat en handbok om leverantörsutveckling. Permascand klassar alla leverantörer i enlighet med deras relativa betydelse och leveransvolym. Högre rankade leverantörer representerar den största delen av bolagets hållbarhetslivscykel och därför granskas de oftare (minst en gång per år) enligt rutiner som bland annat täcker lämplighet, kvalitet, hälsa, säkerhet, social och miljöprestanda. Granskningar utförs personligen, via videolänk och telefon.

Under 2021 har granskningsaktiviteten vid direkta möten minskat på grund av Covid-19. Samordningsaktiviteter med leverantörer har varit högre än vanligt på grund av ökade planeringsrisker från leverantörer som direkt och indirekt påverkas av pandemin och i syfte att minska påverkan från Permascands egen omplanering.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Permascand Top Holding AB
org. nr 559227-6124

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 1-15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Stockholm den 12 april 2022
KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor



 **PERMASCAND**

www.permascand.com