

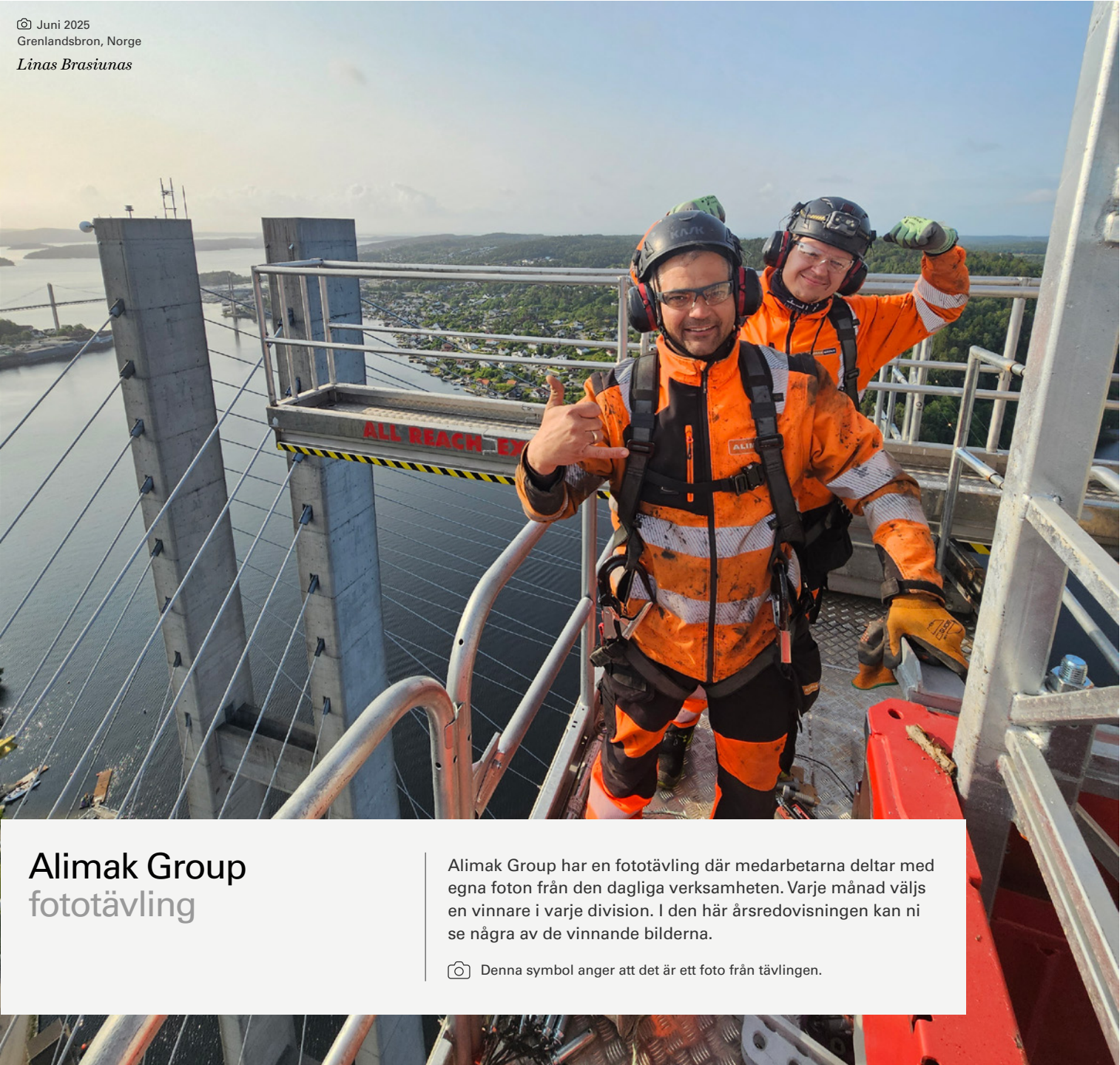
Vi förflyttar människor,
material och företag
till nya höjder på ett
säkert sätt

ALIMAK GROUP

Årsredovisning
2025



📷 Juni 2025
Grenlandsbron, Norge
Linus Brasiunas



Alimak Group fototävling

Alimak Group har en fototävling där medarbetarna deltar med egna foton från den dagliga verksamheten. Varje månad väljs en vinnare i varje division. I den här årsredovisningen kan ni se några av de vinnande bilderna.

📷 Denna symbol anger att det är ett foto från tävlingen.

Innehåll



I korthet

- 4 Alimak Group i korthet
- 6 Viktiga händelser 2025 för Alimak Group
- 7 Året i nyckeltal
- 8 VD-ord 2025
- 9 Alimak Group som investering



Strategi och mål

- 11 Megatrender
- 12 Generera hållbar och lönsam tillväxt
- 17 New Heights-programmet
- 18 Koncernens mål och resultat 2025



Divisioner

- 22 Facade Access
- 25 Industrial
- 28 Construction
- 31 Height Safety & Productivity Solutions
- 34 Wind



Finansiellt och styrning

- 38 ● Förvaltningsberättelse
- 43 ●● Hållbarhetsrapport
- 97 Risker och riskhantering
- 104 ● Bolagsstyrningsrapport
- 111 ● Styrelse
- 113 ● Ledningsgrupp



Finansiella rapporter

- 116 ● **Koncernen**
- 116 ● Rapport över totalresultat
- 117 ● Rapport över finansiell ställning
- 118 ● Kassaflödesanalys
- 119 ● Sammanställning över förändringen av eget kapital
- 120 ● Noter
- 141 ● **Moderbolaget**
- 141 ● Resultaträkning
- 141 ● Rapport över totalresultat
- 142 ● Balansräkning
- 143 ● Kassaflödesanalys
- 144 ● Rapport över förändringar i eget kapital
- 145 ● Noter
- 149 ● Styrelsens underskrifter
- 150 Revisionsberättelse
- 154 Revisors granskningsberättelse över Alimak Group AB:s hållbarhetsrapport



Övrigt

- 157 Nyckeltal
- 158 Definitioner
- 159 Aktien
- 161 Information till aktieägare

- Alimak Groups formella årsredovisning, som har granskats av bolagets revisorer, presenteras på sidorna 38–42 och 116–149. Revisionsberättelsen återfinns på sidorna 150–153.
- Hållbarhetsredovisning enligt ESRS/CSRD presenteras på sidorna 43–96 med tillhörande revisorsyttrande på sidorna 154–155.
- Bolagsstyrningsrapporten presenteras på sidorna 104–114.

I händelse av avvikelser mellan den svenska och den engelska versionen av årsredovisningen har den svenska versionen företräde.

I korthet[→]



I korthet

- 4 Alimak Group i korthet
- 6 Viktiga händelser 2025 för Alimak Group
- 7 Året i nyckeltal
- 8 VD-ord 2025
- 9 Alimak Group som investering

Det här är vi

Alimak Group är en global leverantör av hållbara vertikala transportlösningar och lösningar för arbete på höjd. Med verksamhet i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar, säljer och servar koncernen lösningar för vertikal åtkomst och arbete på höjd, med fokus på att skapa kundvärde genom ökad säkerhet, högre produktivitet och förbättrad kostnads-effektivitet.

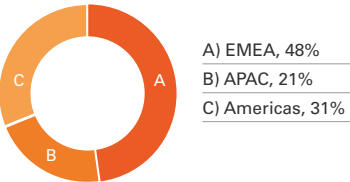
Koncernen grundades 1948, har sitt huvudkontor i Stockholm och omkring 3 000 medarbetare globalt. Alimak Group är noterat på Nasdaq Stockholm.



Intäkter MSEK

6 874

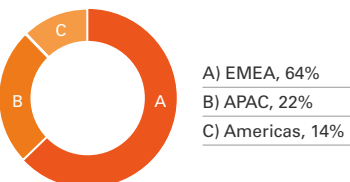
Per region



Antal anställda 31 december 2025

3 059

Per region



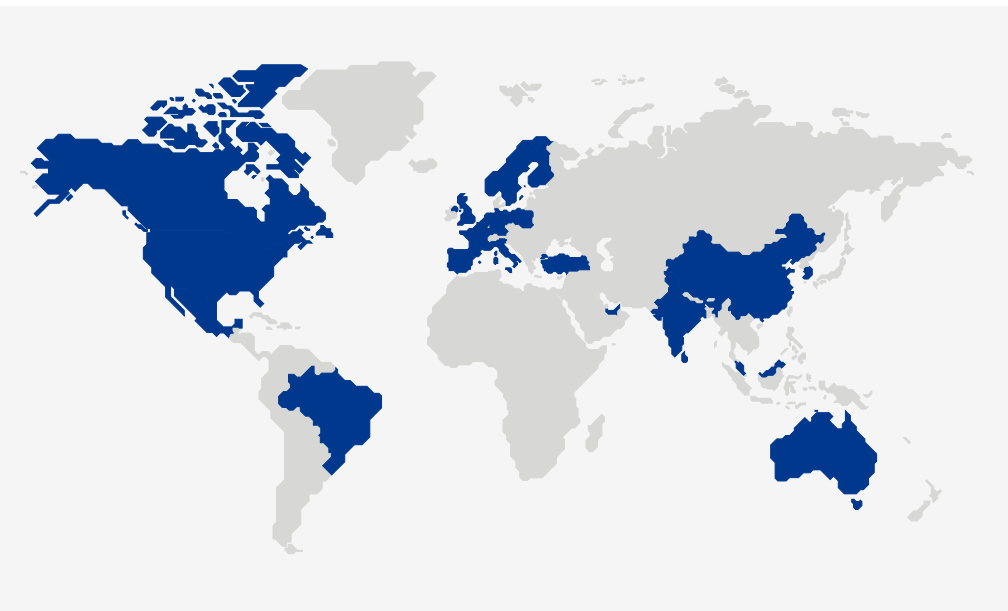
Här finns vi

Alimak Group har ett globalt nätverk av försäljningskontor, distributörer och servicepartners. Det ger oss närhet till kunderna, vilket ger god kännedom om deras verksamheter och skapar långsiktiga relationer. Dessutom gynnas kunderna av en unik kombination av internationell och lokal service och support.

Geografisk närvaro Antal länder

120+

Global närvaro



Våra varumärken



I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2025
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2025
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Det här gör vi

Våra divisioner

Facade Access



Facade Access tillhandahåller utrustning och system som installeras permanent för tillgång till olika typer av konstruktioner, främst byggnader men även broar, tunnlar och industrianläggningar. Erbjudandet omfattar försäljning av ny utrustning i nyckelfärdiga installationslösningar samt tjänster för befintlig utrustning.

[Läs mer på sidan 22](#)

28%	Andel av koncernens intäkter
42%	Andel serviceintäkter
12%	EBITA-marginal

Industrial



Industrial arbetar med permanent installerade hissar. Utrustningen används för underhåll och säker åtkomst för människor och gods inom olika industrier, ofta i krävande miljöer. Sortimentet omfattar kuggstångs- och linhissar, där service är en nyckelkomponent för att säkerställa optimal prestanda.

[Läs mer på sidan 25](#)

22%	Andel av koncernens intäkter
56%	Andel serviceintäkter
25%	EBITA-marginal

Construction



Construction säljer och hyr ut ny och begagnad utrustning för temporärt bruk i bygg-, industri- och renoveringsprojekt. Utbudet är brett och omfattar bygghissar, transportplattformar, hängställningar och mastklättringsplattformar. Det finns dessutom en rad servicetjänster kopplat till utrustningen.

[Läs mer på sidan 28](#)

22%	Andel av koncernens intäkter
38%	Andel serviceintäkter
14%	EBITA-marginal

Height Safety & Productivity Solutions



HSPS största produktområde är linhissanordningar för person- och materiallyft. Erbjudandet omfattar även personlig skyddsutrustning, utrustning för trånga utrymmen och räddningsutrustning samt system för livlinor, säkerhetsstegar och skyddsräcken samt annan lyftutrustning.

[Läs mer på sidan 31](#)

19%	Andel av koncernens intäkter
14%	Andel serviceintäkter
18%	EBITA-marginal

Wind



Wind är en specialiserad aktör med bred geografisk täckning. Produkterna är konstruerade för användning i vindkraftsparker och säkerställer tillförlitlig drift under vindkraftverkens livslängd. Erbjudandet omfattar servicehissar, stegar och säkerhetslösningar samt servicetjänster och reservdelar.

[Läs mer på sidan 34](#)

9%	Andel av koncernens intäkter
38%	Andel serviceintäkter
19%	EBITA-marginal

I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2025
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2025
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

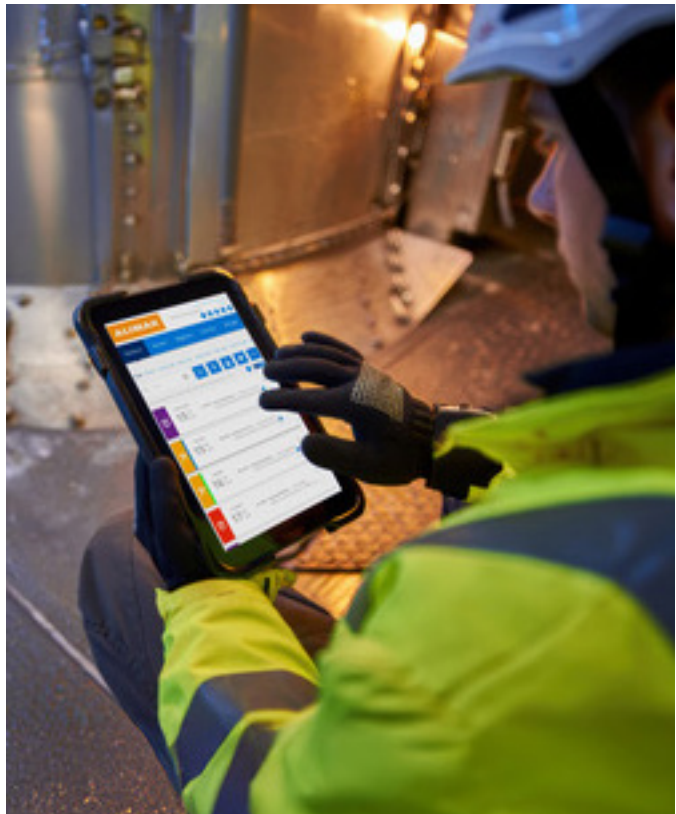
Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Viktiga händelser 2025 för Alimak Group



Innovation och digital utveckling

Innovation och digitalisering är kärnan i vår strategi. Under 2025 tog Alimak Group viktiga steg inom automation, storskalig datahantering och artificiell intelligens i syfte att utveckla smartare, säkrare och mer effektiva lösningar för kunderna. Nya digitala plattformar och förbättrade interna processer bidrog till att stärka både kundupplevelsen och den operativa effektiviteten. Vidare har ett utökat BIM-galleri samt införandet av generativ AI gett ökat stöd för datadrivna beslut och fortsatt produktutveckling.

Stärkt fokus på hållbarhet och klimat

Under 2025 tog Alimak Group fram en klimatomställningsplan som bygger på en omfattande kartläggning av Scope 3-utsläpp. Planen har tagits fram som svar på skärpta regelverk och en växande efterfrågan från kunder på hållbara lösningar. Koncernens klimatomställningsplaneras att lämnas in till Science Based Targets initiative (SBTi) under det första kvartalet 2026. Fyra övergripande hållbarhetsmål, som omfattar miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade aspekter (ESG), stärker koncernens åtagande för ansvarsfull och långsiktig tillväxt.



Medarbetarna – vår viktigaste tillgång

Vår decentraliserade struktur ger medarbetare och chefer tydligt mandat att agera, vilket bidrar till en kultur präglad av ansvarstagande, samarbete och kontinuerlig förbättring. Under 2025 nådde medarbetarengagemanget rekordnivåer, drivet av tydligare projektansvar och individuellt anpassade utvecklingsplaner. Employee Net Promoter Score (eNPS) ökade till 35 (26).

New Heights-programmet: Accelererad lönsam tillväxt

Sedan lanseringen 2020 har New Heights-programmet varit en central drivkraft i Alimak Groups utveckling mot ett hållbart och robust industribolag med god lönsamhet. Under en femårsperiod har koncernens omsättning ökat från 3,8 till 7 miljarder kronor, samtidigt som lönsamheten förbättrats avsevärt. Under 2025 introducerades New Heights 2.0 med nya divisionsstrategier som ska accelerera lönsam tillväxt under 2026–2030. Den 25 november presenterades även nya finansiella och hållbarhetsmål. Läs mer på sidan 17.

Förbättrad säkerhet och produktivitet

Under 2025 fortsatte Alimak Group att stärka arbetet med nollvisionen för skador och vårt fokus på operativ effektivitet. Vi har implementerat förbättrade säkerhetskontroller och digitala rapporteringsverktyg i hela koncernen, vilket ytterligare minskar riskerna och gör det möjligt att proaktivt förebygga incidenter. Deltagandet i våra hälso- och säkerhetsprogram ökade och divisionerna lanserade smarta servicelösningar och digitala plattformar som hjälper kunder att arbeta mer effektivt och säkert på höjd. Livscykelanalyser och cirkulärt tänkande är nu en självklar del av produktutvecklingen och bidrar till ökad resurseffektivitet och lägre klimatpåverkan.

I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2025
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2025
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Året i nyckeltal

Nyckeltal

	2025	2024	2023
Orderingång*, MSEK	7 080	6 947	7 027
– Organisk tillväxt, %	7,6%	–0,5%	–4,1%
Intäkter, MSEK	6 874	7 099	7 097
– Organisk tillväxt, %	2,0%	0,6%	4,5%
Rörelseresultat just. (EBITA just.)*, MSEK	1 194	1 221	1 150
– Organisk tillväxt, %	2,7%	6,9%	18,2%
Rörelseresultat (EBITA just.)*, %	17,4%	17,2%	16,2%
Rörelseresultat (EBITA)*, MSEK	1 119	1 198	1 145
Rörelseresultat (EBITA)*, %	16,3%	16,9%	16,1%
EBIT*, MSEK	977	998	945
Periodens resultat, MSEK	604	623	515
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	5,71	5,89	5,25
Resultat per aktie just., före utspädning*, SEK	7,17	7,45	6,76
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	829	1 149	1 067
Utdelning, SEK	3,30 ¹⁾	3,00	2,50
Skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA)*	1,76	1,79	2,26

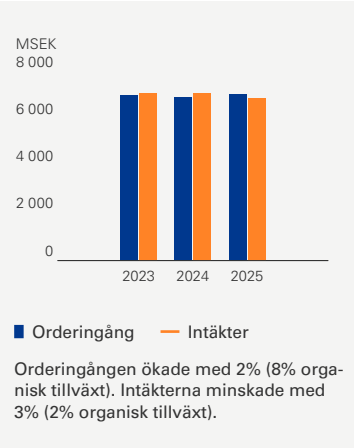
¹⁾Föreslagen av styrelsen baserat på antalet utestående aktier per utgången av 2025.
* Definitioner, se sidan 158.

Hållbarhetsnyckeltal

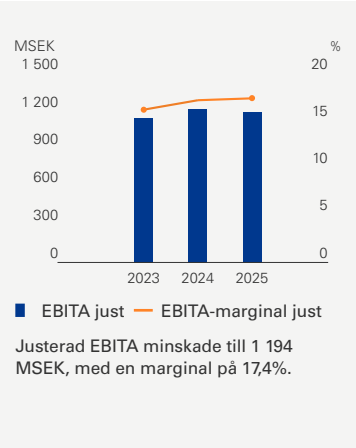
	2025	2024	2023
Energiintensitet, total energi MWh/intäkter i MSEK ¹⁾	4,9	4,8	N/A
Andel förnybar energi, % ¹⁾	33%	35%	N/A
CO ₂ e-utsläpp, ton/intäkter i MSEK ²⁾	1,48	1,52	1.53
Andel av produkter som omfattas av livscykelanalyser, %	83	81	52
Antal olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR), samtliga anläggningar	5	4	6
eNPS	+35	+26	+15
ESG-kartläggning för direkta materialleverantörer, %	81	77	66

¹⁾ Nya nyckeltal i enlighet med kraven i ESRS-redovisningen, inga uppgifter tillgängliga för 2023.
²⁾ Scope 1, Scope 2 och del av Scope 3 (tjänsteresor och pendling).

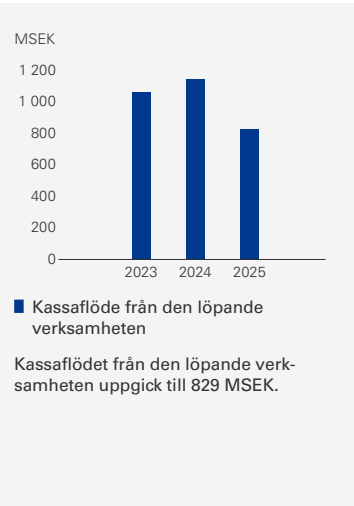
Orderingång och intäkter



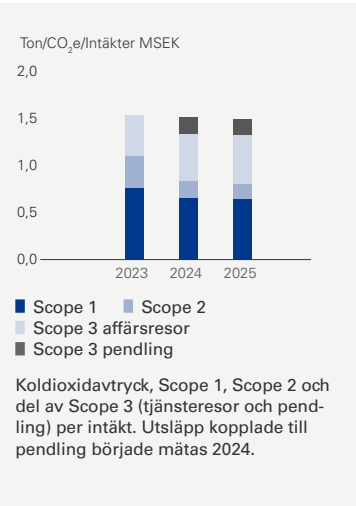
Lönsamhet



Kassaflöde



Koldioxidavtryck



I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2025
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2025
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

VD-ord 2025

Motståndskraft i ett utmanande år

2025 präglades av en utmanande makroekonomisk miljö med betydande negativa valutaeffekter som påverkade orderingång, omsättning och resultat. Tullarna i USA dämpade efterfrågan och den globala byggmarknaden var fortsatt svag. Trots dessa utmaningar är jag nöjd med att vi uppnådde en organisk tillväxt på 8% i orderingång och en justerad EBITA på 17,4% (17,2), vilket visar på styrkan i vår affärsmodell.

Vår decentraliserade struktur ger lokala team mandat att fatta beslut nära kunderna, vilket skapar snabbhet och anpassningsförmåga. Detta arbetssätt har gjort det möjligt för oss att fortsätta leverera stabila resultat även under krävande förhållanden. Facade Access fortsatte att förbättra den operativa effektiviteten med god orderingång, samtidigt som alla äldre förlustprojekt nu är helt avvecklade. Industrial levererade ett starkt resultat med stabil organisk orderingång och god lönsamhet. Construction verkade i en mycket svag marknad, men bibehöll sin globala marknadsposition och fortsatte investera i nya segment, industrier och produkter för framtida tillväxt. Height Safety & Productivity Solutions stärkte sitt kommersiella erbjudande med en stabil orderingång, även om lönsamheten påverkades av lägre volymer och engångskostnader. Wind utvecklades väl med stark organisk orderingång, drivet av återhämtning i USA, fortsatta framsteg i Europa och god utveckling i APAC.

Tillväxt genom förvärv
Vår tillväxtambition drivs i första hand av organisk tillväxt, med ett starkt kundfokus, innovation och operativ effektivitet. Under året uppnådde vi en organisk tillväxt i orderingång på 8%, vilket jag är nöjd med givet de utmanande marknadsförhållanden som påverkade flera av våra divisioner. Samtidigt är förvärv ett viktigt komplement som stärker vår portfölj och breddar vår geografiska närvaro. Under året förvärvade vi Century Elevators i USA, vilket stärker Industrialdivisionen och vår servicekapacitet i Nordamerika. Vi förvärvade också svenska Interlift, vilket stärker Height Safety & Productivity Solutions, fördjupar våra kundrelationer och ger oss en starkare position längs hela värdekedjan. Vi kommer fortsätta genomföra förvärv som skapar värde och stödjer våra långsiktiga mål.

Innovation och hållbarhet
Under året tog vi viktiga steg framåt inom såväl produktutbud som digitala lösningar. Avancerade säkerhetslösningar bidrar till ökad effektivitet och tillgänglighet, samtidigt som satsningar på förebyggande underhåll och fjärrövervakning hjälper kunderna att optimera driften och planera servicebehov. Hållbarhet är en integrerad del av utvecklingen och säkerställer att våra lösningar är säkra, energieffektiva och resurseffektiva genom hela livscykeln.

Vi höjer ribban med New Heights 2.0
När den första fasen av New Heights-programmet nu avslutats tar vi nästa steg med New Heights 2.0, som vägleder vårt arbete mellan 2026 och 2030. Denna fas bygger vidare på en solid grund och ska accelerera lönsam tillväxt

samt skapa långsiktigt värde. Vi har satt ambitiösa finansiella mål fram till 2028, med en genomsnittlig årlig intäkstillväxt på 8–12% och en justerad EBITA-marginal på 20% till år 2028. Vi avser att hålla en effektiv kapitalstruktur med nettoskuld under 2,5 gånger EBITDA och bibehåller en utdelningspolicy på 40–60% av nettoresultatet. Hållbarhet är en självklar del av vår strategi. Vi ansluter oss till Science Based Targets-initiativet och anpassar våra klimatmål till vetenskapliga riktlinjer, både i vår egen verksamhet och i leverantörskedjan. Därtill strävar vi efter att uppnå ett eNPS över 40, en skadefrekvens under två för varje miljon arbetstimmar och säkerställa att över 90% av våra direkta materialleverantörer undertecknar Alimak Groups uppförandekod.

Framåtblick
2025 var ett krävande år, men trots detta lyckades vi bibehålla en god lönsamhet, stärka våra positioner i viktiga segment och fortsätta investera i produktutveckling, försäljning, marknadsföring och service för långsiktig lönsam tillväxt. Vår finansiella ställning är stark och ger oss flexibilitet att agera på möjligheter, samtidigt som vi behåller en disciplinerad förvärvsagenda. Vi ser goda möjligheter framöver, där geopolitiska spänningar väntas driva investeringar inom infrastruktur, försvar, industri och energi. Samtidigt bedömer vi att byggmarknaden kommer vara fortsatt svag åtminstone under första halvåret 2026. Med vår diversifierade verksamhet och robusta operativa modell står vi väl rustade inför kommande möjligheter.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare inom Alimak Group. Ert engagemang, er kreativitet och ert lagarbete är grunden för våra framgångar. Till våra kunder, leverantörer, partners och aktieägare – tack för ert förtroende och samarbete. Jag ser fram emot vad vi kan åstadkomma tillsammans under 2026.

Ole Kristian Jødahl
VD och koncernchef



I korthet
Alimak Group i korthet
Viktiga händelser 2025
Året i nyckeltal
— VD-ord 2025
Alimak Group som investering
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Övrigt

Alimak Group som investering

Med globala megatrender som urbanisering, hållbarhet, elektrifiering, digitalisering och säkerhet som drivkraft är Alimak Group väl positionerat för att möta den växande efterfrågan på innovativa och effektiva åtkomstlösningar för arbete på höjd. Tack vare vår starka nischposition, globala närvaro och kundfokuserade, decentraliserade affärsmodell levererar vi lösningar som är säkrare, mer hållbara och mer effektiva. Nu tar vi nästa steg med New Heights 2.0 för att accelerera lönsam tillväxt.

Understödd av starka trender

Urbanisering och renovering av äldre byggnadsbestånd bidrar till ökad efterfrågan på nya projekt och uppgraderingar. Ett växande fokus på arbetsmiljö, säkerhet och totalkostnad över livscykeln stärker ytterligare intresset för våra lösningar. Geopolitiska spänningar förväntas också driva investeringar inom infrastruktur, försvar, industri och energi under de kommande åren. Samtidigt efterfrågar kunder i allt högre grad åtkomstlösningar som minskar klimatpåverkan och ökar produktiviteten, vilket skapar en stabil grund för långsiktig tillväxt.

Ledande marknadsposition genom tekniskt ledarskap

Alimak Group förenar en lång industriell tradition med marknadsledande produkter och tjänster inom utvalda nischer. Vårt tekniska ledarskap bygger på säkerhet, hållbarhet, energi-effektivitet och produktivitet – kompletterat med uppkopplade lösningar som möjliggör datadriven drift och underhåll.

Digital utveckling

Automation, uppkoppling och AI förändrar hur utrustning konstrueras, används och servas. Med hjälp av uppkopplade tjänster och verktyg som Service Protocol övervakar vi prestanda, minimerar risker och maximerar drifttiden i realtid.

Global närvaro med stor installerad bas

Med försäljning på över 120 marknader har koncernen en bred kundbas inom fem divisioner. Långsiktiga kundrelationer byggs genom lösningar som prioriterar säkerhet, hållbarhet, produktivitet och kostnadseffektivitet.

Ökad regionalisering

Skilnader i regionala standarder och krav i leverantörskedjor ökar behovet av lokal produktion och service nära kunden. Med verksamhet i 28 länder och stark lokal närvaro på nyckelmarknader kan Alimak Group erbjuda lösningar anpassade till regionala förutsättningar och specifika kundbehov.

Växande intäkter från eftermarknad

Varje division har en global serviceorganisation som täcker hela livscykeln – från förebyggande underhåll och reparationer till renoveringar, uppgraderingar och utbyten. Den växande installerade basen och åldrande utrustning skapar nya eftermarknadsmöjligheter som förlänger livslängden, minskar koldioxidavtrycket, förbättrar säkerheten och ökar nyttjandegraden.

Beprövad affärsmodell

Koncernen är organiserad i fem decentraliserade, kundfokuserade divisioner som ansvarar

för hela kundresan – från originalutrustning till livscykeljänster, reservdelar och service. Strukturen möjliggör lokalt beslutsfattande, fördjupar kundförståelsen och driver kontinuerliga förbättringar genom resultatstyrda nyckeltal.

God lönsamhet och solid finansiell ställning

Alimak Group har en kapitallätt affärsmodell som genererar starka kassaflöden, understödd av disciplinerat rörelsekapitalarbete och begränsade investeringsbehov. Inom ramen för New Heights 2.0 har koncernen höjt sin tillväxtambition till en genomsnittlig årlig intäkts-tillväxt på 8–12% och en justerad EBITA-marginal på 20% till år 2028. Tillväxten ska uppnås genom en kombination av organisk tillväxt och värdeskapande förvärv.

Förvärvsmöjligheter

Marknaden är fragmenterad och erbjuder attraktiva kompletteringsförvärv i linje med divisionernas strategier. Fokus ligger på förvärv som stärker erbjudandet, breddar servicekapaciteten eller tillför kompletterande teknologier, med särskild tonvikt på integrationer som bidrar till förbättrade marginaler och ökad avkastning på sysselsatt kapital.

➔ Läs mer om New Heights-programmet på sidan 17.



I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2025
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2025
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Vår mission

Vi förflyttar människor, material och företag till nya höjder på ett säkert sätt.

Det är vad vi lovar att leverera till våra kunder. Alimak Group har en marknadsledande position och vi ser goda möjligheter att växa, öka lönsamheten och skapa ännu större värde för alla intressenter. Genom våra produkter och tjänster hjälper vi kunderna att höja säkerheten och produktiviteten – samtidigt som vi minskar deras klimatpåverkan.



Strategi[➔] och mål



Strategi och mål

- 11 Megatrender
- 12 Generera hållbar och lönsam tillväxt
- 17 New Heights-programmet
- 18 Koncernens mål och resultat 2025

Megatrender, hur de påverkar och våra åtgärder

Globala trender som påverkar vår bransch är urbanisering, digitalisering och hållbarhet. Alimak Group genomför ett antal aktiviteter för att möta dessa trender.

 Urbanisering Påverkan på vår bransch - Urbaniseringen driver ökade investeringar i infrastruktur och byggande på höjd. Det leder till ökad efterfrågan på vertikala transportlösningar, både under byggfasen och vid löpande underhåll av byggnader och konstruktioner. Våra åtgärder - Alimak Group har ett brett utbud av vertikala transportlösningar för byggnation och underhåll av byggnader, främst inom divisionerna Facade Access, Construction och Height Safety & Productivity Solutions. - Alimak Group har också ett brett erbjudande av produkter till infrastrukturprojekt, främst inom divisionerna Height Safety & Productivity Solutions och Industrial.	 Digitalisering - Automation, avancerad dataanalys och artificiell intelligens möjliggör effektivare och säkrare sätt att utveckla, tillverka, använda och underhålla avancerad utrustning. - Digitaliseringen skapar även nya möjligheter att effektivisera och vidareutveckla interna processer. - Digitala plattformar och IoT-uppkoppling förändrar också företagets sätt att interagera med kunder och hantera tillgångar. - Under 2025 infördes förbättrade metoder för dokumentation och spårbarhet av dagliga inspektioner. - För att lätt kunna komma åt manualer och servicedokumentation finns QR-koder nu på de flesta produkter. - För vissa produkter har vi infört chattbottar, vilket förenklar kundsupporten. - Generativ AI används för att förbättra interna arbetsprocesser och stödja datadrivna beslut. - BIM-galleriet (Building Information Modelling) utökades med nya produkter, bland annat industrihissen 240L, bygghissen Levato samt över 30 versioner av mastklättrare. - Genom investering i Skyline Robotics och automatiserad robotfönsterputsning stärkte vi vårt erbjudande inom fasadunderhåll.	 Hållbarhet - Ökad efterfrågan från kunder på produkter med lågt klimatavtryck. - Striktare regulatoriska krav på ökad resurseffektivitet och minskat klimatavtryck. - Ökade regulatoriska krav på hälsa och säkerhet. - Hållbarhet är en integrerad del av vårt arbete och en grundpelare i vår långsiktiga strategi. - Alimak Group har en kultur baserad på en nollvision vad gäller skador, och det proaktiva arbetet med ledande indikatorer för medarbetarnas och slutanvändarnas säkerhet är integrerat i produktdesignen. - Alimak Group har definierat fyra hållbarhetsmål som omfattar miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning (ESG). - Livscykelanalys är integrerat i produktutvecklingsarbetet för att minimera miljöpåverkan. - Under 2025 togs en klimatomställningsplan fram baserat på koncernens omfattande Scope 3-kartläggning. Klimatmålen planeras att lämnas in till Science Based Targets initiative (SBTi) under det första kvartalet 2026.
---	--	---



Makroutmaningar 2025

2025 var ett utmanande år med flera externa faktorer som påverkade koncernens resultat. En betydande negativ valutaeffekt tyngde orderingång, omsättning och lönsamhet. Amerikanska tullar dämpade efterfrågan, den globala byggmarknaden var fortsatt svag och Wind-divisionen påverkades kortsiktigt negativt i USA till följd av administrationens mer kritiska hållning till vindkraft. Alimak Groups breda geografiska närvaro och flexibla sourcing bidrog till att begränsa operativa risker. Genom riktade prisjusteringar och fortsatt god kostnadsdisciplin hanterade vi utmaningarna effektivt. Vår decentraliserade struktur möjliggjorde snabba anpassningar till lokala marknadsförhållanden, medan disciplinerat kapitalutnyttjande och ett starkt kassaflöde säkerställde att vår skuldsättning låg väl under målnivån.

Trots de externa påfrestningarna visade Alimak Group god motståndskraft. Vi bibehöll vår lönsamhet, stärkte våra marknadsledande positioner och fortsatte att investera för accelererad, lönsam tillväxt.

I korthet
Strategi och mål
— Megatrender
Generera hållbar och lönsam tillväxt
Medarbetare
Tekniskt ledarskap
Effektivitet i verksamheten
Kundcentrering
New Heights-programmet
Koncernens mål och resultat

Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Övrigt

Generera hållbar och lönsam tillväxt

Vår strategi bygger på New Heights-programmets fyra pelare: medarbetare, tekniskt ledarskap, effektivitet i verksamheten och kundcentrering. Tillsammans med koncernens kärnvärden formar dessa pelare de resultat och det värde vi skapar – och lägger grunden för långsiktiga framgångar.

Medarbetare

”Vår mest värdefulla tillgång”

➔ *Läs mer på sidan 13.*

Tekniskt ledarskap

”Banbrytande utveckling”

➔ *Läs mer på sidan 14.*

Effektivitet i verksamheten

”Maximera alla möjligheter”

➔ *Läs mer på sidan 15.*

Kundcentrering

”Att sätta kunden i fokus”

➔ *Läs mer på sidan 16.*

Hållbarhet i allt vi gör

Våra värderingar

Ta ansvar



- Vi tar ansvar och ägarskap – lämna saker i bättre skick än när du fann dem.
- Våra kollegor och kunder kan lita på oss.
- Vi är alla ansvariga för kvaliteten och resultatet av vårt arbete.

Agera snabbt och leverera



- Vi får saker gjorda på det mest effektiva sättet.
- Vi är lyhörda för kundernas behov.
- Vi levererar det vi lovar, snabbt och i tid.

Utmana gränserna



- Vi går utanför våra komfortzoner och tar in alternativa perspektiv, men kompromissar aldrig med säkerheten.
- Vi strävar efter ständig förbättring och tillväxt.
- Vi hanterar risker för att optimera resultatet.

Var inkluderande



- Vi bejakar mångfald och olika perspektiv.
- Vi ser till att alla behandlas rättvist och har samma möjligheter.
- Vi ser till att kommunikationen alltid är transparent och tillgänglig.
- Vi samarbetar effektivt inom hela verksamheten.

ALIMAK GROUP

I korthet

Strategi och mål

- Megatrender
- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Medarbetare
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- New Heights-programmet
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Medarbetare



”
Medarbetarutveckling bygger på att se och uppskatta varje individs unika talanger.

Vi stärker medarbetarna genom tydligt ansvar och ägarskap. Under 2025 bidrog vårt fokus på ledarskapsutveckling samt hälso- och säkerhetsinitiativ till ett ökat medarbetarengagemang – vilket lyfte Employee Net Promoter Score (eNPS) till 35.

Den decentraliserade strukturen säkerställer ett fortsatt starkt kundfokus och ett tydligt ansvar nära verksamheten. Under året förstärktes detta arbetssätt genom införandet av förbättrade ramverk för projektägarskap, vilket ger medarbetarna större ansvar och bättre förutsättningar att leverera högkvalitativa lösningar. Medarbetarutvecklingen bygger på att identifiera och ta tillvara individuella styrkor. Under 2025 vidareutvecklades utvecklingssamtalen genom digitalisering av processen och införandet av ett nytt HR-system som stödjer målformulering, uppföljning, feedback och synliggörande av prestationer.

Tydligt ledarskap

Koncernens strategi utgör grunden för medarbetarutvecklingen och säkerställer att insatserna är i linje med de långsiktiga målen.

Under 2025 stärktes det strukturerade arbetet med successions- och talangplanering genom att processen implementerades i samtliga divisioner och länder. Riktade ledarskapsutbildningar lanserades för att förbereda chefer för utökade ansvarsområden. Utöver lokala och divisionsspecifika initiativ introducerade koncernen "Leadership Insights", ett digitalt verktyg för inspiration, kunskapsdelning och lärande för ledare. Sammantaget stärker dessa satsningar vår tillgång till framtida ledare och minskar risk för avbrott i verksamheten. Cheferna har fortsatt en nyckelroll i att skapa lokala arbetsmiljöer som främjar utveckling och fungerar samtidigt som förebilder och kulturbärare.

Trygg och säker arbetsmiljö

Alimak Group strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda en säker,

hälsosam och inkluderande arbetsmiljö. Under 2025 genomfördes ytterligare arbetsmiljögranskningar och digitala rapporteringsverktyg infördes i syfte att minska risker och förebygga både olyckor och långsiktiga hälsoproblem.

Det globala hälso- och friskvårdsprogrammet "ActiveTogether" utökades både i omfattning och längd, med ökat deltagande i hälso- och friskvårdsaktiviteter som främjar en hälsosam livsstil, minskar stress, stärker sociala kontakter och erbjuder resurser för bättre fysisk och psykisk hälsa.

Medarbetarundersökningen "The Voice" visade tydliga förbättringar under året. Employee Net Promoter Score (eNPS) ökade från 26 till 35, vilket innebär att koncernen närmar sig målet om ett eNPS över 40. Resultaten speglar vår ambition att ständigt utvecklas och förbättras, både lokalt och regionalt.



I praktiken

Ökat engagemang och eNPS

Regelbundna medarbetarundersökningar är fortsatt en grundpelare i vårt utvecklingsarbete. Under 2025 bidrog förbättrade kommunikationsinsatser och lokala handlingsplaner till att medarbetarna fick en tydligare förståelse av koncernens strategiska inriktning. Divisionsstrategierna kopplar nu i större utsträckning individuella utvecklingsmål till övergripande affärsmål, vilket stärker samsyn, engagemang och ansvarstagande. Globala initiativ som "Sustainability Week" bidrog till ökat engagemang kring miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade frågor. Det ökade eNPS-värdet speglar effekten av dessa insatser och ett starkt engagemang i organisationen.

Stark ökning av eNPS

35 (2024: 26)

I korthet

Strategi och mål

Megatrender
Generera hållbar och lönsam tillväxt

- Medarbetare
Tekniskt ledarskap
Effektivitet i verksamheten
Kundcentrering
New Heights-programmet
Koncernens mål och resultat

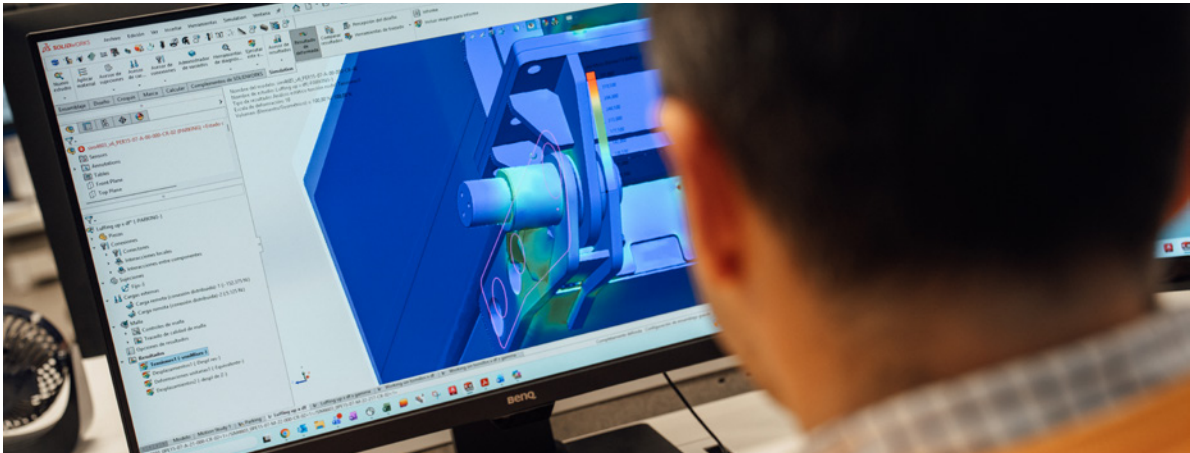
Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Tekniskt ledarskap



”
Livscykelanalyser
och cirkulärt tänk-
ande är idag en
självklar del i all
produktutveckling.

Genom tekniskt ledarskap utvecklar Alimak Group skräddarsydda lösningar som är säkra, energieffektiva och bidrar till ökad produktivitet. Vi står för ett smart och hållbart nyttjande av teknik och tjänster, med tydligt fokus på kundnytta.

Alimak Group fortsätter att investera i forskning, utveckling och nya kompetenser för att säkerställa att våra produkter och lösningar ger största möjliga kundnytta inom säkerhet, produktivitet och hållbarhet. Vår kundfokuserade inställning innebär att vi lyssnar aktivt och utvecklar produkter som möter specifika behov. Denna lyhördhet gör att vi kan erbjuda enklare och bättre tillgänglighet på fler platser, samtidigt som miljöhänsyn är fullt integrerad i utvecklingsprocessen. Livscykelanalyser har genomförts för alla större produktkategorier och vi mäter koldioxidavtrycket i hela kedjan från utvinning av råmaterial till tillverkning, installation, användning och slutskede. Cirkularitet är i fokus, med ökad renovering och återförsäljning av begagnad utrustning – något som stärker både hållbarhet och kundvärde. Samtidigt är våra lösningar utformade för att höja produktiviteten för våra kunder.

Utveckling av rätt lösningar
Under 2025 stärkte Facade Access-divisionen sin position inom infrastruktur genom att leverera innovativa lösningar för broar och tunnlar samt genom att introducera Integrated Design Services, vilket innebär att divisionen tar ytterligare steg upp i värdekedjan. Industrial-divisionen breddade sitt service- och eftermarknadserbjudande, med fokus på egna styrsystem och en kapitallett produktionsmodell. Construction-divisionen ökade takten i marknadsexpansionen för mastklättrande arbetsplattformar, med ambitionen att ersätta traditionella byggställningar och ta en större andel av marknaden för byggutrustning. Height Safety & Productivity Solutions-divisionen effektiviserade organisationen och expanderade geografiskt, samtidigt som nya lösningar lanserades för ökad säkerhet och produktivitet. Wind-divisionen breddade sitt erbjudande med nya säkerhetsprodukter och digitala innovatio-

ner samt utvecklade tjänster som förlänger livslängden och hållbarheten hos befintliga och åldrande tillgångar.

Intelligenta digitala maskiner
Tekniskt ledarskap innebär även att utveckla allt mer intelligenta maskiner, utrustade med realtidsåtkomst till data, smarta servicelösningar och egenutvecklade mjukvarubaserade styrsystem. Digitala plattformar såsom ”MyAlimak” och ”MyBMU” ger kunder tillgång till manualer, driftdata och serviceinformation, vilket bidrar till förbättrad energieffektivitet och produktivitet. Den växande installerade basen av uppkopplad utrustning och serviceavtal stärker Alimak Groups förmåga att leverera tjänster som sänker den totala ägandekostnaden och minskar koldioxidavtrycket. Ett smart och hållbart nyttjande av teknik och tjänster stärker kundernas verksamhet och bidrar till lönsam tillväxt för Alimak Group.



I praktiken

Hållbarhet genom hela livscykeln

Livscykelanalyser och cirkulärt tänkande är idag en självklar del i all produktutveckling. Begagnad utrustning köps tillbaka, renoveras och uppgraderas med avancerad teknik för vidareförsäljning, vilket förlänger produkternas livslängd och minskar dess miljöpåverkan. Service, förebyggande underhåll och reparationer säkerställer trygg drift och maximerar värdet på tillgångarna.

Den installerade basen av maskiner med egenutvecklade styrsystem överstiger nu 26 000 enheter globalt.

Maskiner med egenutvecklade mjukvarubaserade styrsystem

>26 000

I korthet
Strategi och mål
Megatrender
Generera hållbar och lönsam tillväxt
Medarbetare
— Tekniskt ledarskap
Effektivitet i verksamheten
Kundcentrering
New Heights-programmet
Koncernens mål och resultat
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Övrigt

Effektivitet i verksamheten



”
Medarbetaransvar
ger snabbare beslut
och stärker effektivitet
i hela koncernen.

Kontinuerliga förbättringar är en självklar del av vår kultur och ett effektivt sätt att skapa kundvärde. Genom att decentralisera ansvar och beslutsfattande säkerställer vi att beslut fattas där de gör störst nytta – av medarbetare som arbetar nära kunderna och har god förståelse för deras behov. Detta stärker både vår flexibilitet och vår operativa effektivitet.

Ett tydligt ansvarstagande och klara mandat skapar ett entreprenöriellt förhållningssätt där förbättringar blir en naturlig del av det dagliga arbetet. Det innebär också att chefer inom Alimak Group är operativa ledare som aktivt driver verksamheten, snarare än att leda på distans. Arbetssättet bidrar till snabbare beslutsfattande, ökat fokus och säkerställer att effektivitetsvinster realiseras i hela koncernen.

Konkreta resultat

Vårt fokus på operativ effektivitet har gett tydliga resultat. Marginaler och lönsamhet har förbättrats i de flesta divisioner och produktiviteten fortsätter att öka. Samtidigt har koldioxidavtrycket minskat genom mer effektiv resursanvändning och reducerad mängd avfall. Framstegen följs upp genom resultatenriktade nyckeltal, och förbättringsarbetet är integrerat i den dagliga verksamheten.

Smart resursanvändning

Vi prioriterar att använda egna resurser och intern kompetens och utvecklar lösningar internt där det är möjligt. Detta ger ökad kontroll, stärker ägarskapet och säkerställer att kunskap och erfarenhet stannar inom organisationen. Genom att ta tillvara intern kompetens och dela arbetssätt mellan divisionerna skapar vi mer värde med färre resurser – vilket driver både kostnadseffektivitet och hållbarhet.

Utrullningen av plattformen Service Protocol gör det möjligt för servicetekniker att lägga mindre tid på administration och mer på produktivt arbete, vilket förbättrar säkerheten och kortar svarstiderna mot kund. Den koncerngemensamma implementeringen av ett enhetligt ERP-system, lett av Group IT, säkerställer att systemen stödjer verksamhetens behov och ökar transparensen.

Alimak Group har åtagit sig att följa vetenskapligt baserade klimatmål och arbetar aktivt

för att minska utsläppen i den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Leverantörer av direktmaterial ska underteckna koncernens uppförandekod som en del av arbetet för ansvarsfulla inköp och en hållbar värdekedja.

Investering i människor

Medarbetarna är vår främsta tillgång. Vi rekryterar och utvecklar kompetens, arbetar strukturerat med succession och prestationsstyrning samt tydliggör mål och prioriteringar genom öppen kommunikation. Varje medarbetare ges möjlighet att bidra till vårt arbete med kontinuerliga förbättringar, där operativ effektivitet är ett gemensamt ansvar.

Genom strukturerade utbildningsinsatser och e-learning, såsom operatörsutbildningar för hissanvändare, stärker vi säkerheten, minskar driftavbrott och bidrar till både kompetensutveckling och ökat engagemang.



I praktiken

Ägarskap och effektivitet i praktiken

Innovation är en central drivkraft i vår operativa effektivitet. Divisionerna utvecklar kontinuerligt lösningar som sparar tid, ökar kundernas produktivitet och sätter nya standarder för säkerhet och hållbarhet. Digitalisering möjliggör smartare verktyg, realtidsövervakning och datadrivna beslut, medan uppkopplade plattformar såsom Service Protocol ger globala insikter som bidrar till optimerad prestanda. Med hjälp av artificiell intelligens tar vi nästa steg inom bland annat prediktivt underhåll, mer effektiv produktdesign och förbättrad kundsupport. Detta stärker vårt tekniska ledarskap och skapar ytterligare kundvärde.

Högre rörelsemarginal

+0,1 p.e.

I korthet

Strategi och mål

- Megatrender
- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Medarbetare
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- New Heights-programmet
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Kundcentrering



”
Kundcentrering
genomsyrar Alimak
Groups dagliga verk-
samhet och motive-
rar oss att förutse och
lösa våra kunders
utmaningar.

På Alimak Group innebär kundcentrering att vi konsekvent strävar efter att förstå, förutse och överträffa kundernas förväntningar – genom våra lösningars hela livscykel. Genom att lyssna aktivt, agera snabbt och leverera skräddarsydda lösningar skapar vi långsiktigt kundvärde och stärker förutsättningarna för tillväxt och lönsamhet.

Levererar konkret värde

Våra team arbetar nära kunderna och får därigenom djup insikt i deras utmaningar, arbetsflöden och förbättringsmöjligheter. Eftermarknadsorganisationen fördjupar denna förståelse ytterligare genom långsiktiga relationer, teknisk kompetens och kontinuerlig dialog över hela livscykeln. Detta möjliggör proaktivt stöd och bidrar med värdefulla insikter till produktutveckling, digitala lösningar och serviceinnovation.

Inom Facade Access skapar tidig involvering tillsammans med fastighetsägare och arkitekter förutsättningar för effektivare genomförande av komplexa projekt och förlängd livslängd för byggnader genom renovering, ombyggnad och utbyte. På byggarbetsplatser bidrar digital

uppkoppling till ökat kundvärde, där smarta hissar och plattformar levererar realtidsdata som minskar driftavbrott och höjer säkerheten. Height Safety & Productivity Solutions bidrar till säkrare arbetsmiljöer genom att kombinera avancerad utrustning med praktisk utbildning och löpande support.

Industriella kunder använder våra förebyggande service- och renoveringsprogram för att maximera drifttid i krävande miljöer, såsom hamnar, energi- och gruvindustri, marin verksamhet och andra industriella tillämpningar.

En intressant utveckling under 2025 kommer från Wind-divisionen, där prototyper för robotiserad service och fjärrinspektion togs fram. Dessa lösningar har potential att väsentligt förenkla underhållsarbetet genom att

ersätta de tunga arbetsplattformar som i dag används vid service och inspektion.

Självständiga team som driver förbättring

Alimak Groups decentraliserade struktur gör att våra lokala team agerar snabbt, samtidigt som kunskap och arbetssätt delas med hela organisationen. Genom att fokusera på konkreta resultat – såsom ökad drifttid, förbättrad säkerhet och mätbara minskningar av utsläpp – stärker vi vår motståndskraft och anpassningsförmåga även i en föränderlig marknad.

Vår strävan efter kontinuerlig utveckling och innovation gör det möjligt för oss att stödja våra kunder i att nå nya höjder – på ett säkert och hållbart sätt.



I praktiken

Innovation i samarbete med kunderna

Kundcentrering genomsyrar Alimak Groups dagliga arbete och driver oss att förutse kundernas utmaningar och utveckla lösningar som skapar konkret nytta. Digitala verktyg, såsom smarta styrsystem och kundportaler, möjliggör realtidsövervakning och optimering av utrustning, vilket bidrar till minskade driftavbrott och ökad produktivitet. Genom kontinuerlig dialog och återkoppling från kunderna anpassar och vidareutvecklar vi vårt erbjudande – från skräddarsydda fallskydd och avancerade lyftlösningar till digitala inspektionsverktyg – med målet att skapa säkrare och mer effektiva arbetsplatser. Detta praktiska och kunddrivna arbetssätt är centralt för hur vi identifierar nya möjligheter, fördjupar kundrelationer och skapar hållbar tillväxt i hela koncernen.

Antal länder

120+

I korthet

Strategi och mål

- Megatrender
- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Medarbetare
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- New Heights-programmet
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

New Heights-programmet

en strategisk plan för lönsam tillväxt

New Heights-programmet lanserades 2020 som ett strategiskt initiativ med målet att bygga ett hållbart, motståndskraftigt och lönsamt industriföretag med stark tillväxt. Under 2025 togs nästa steg i programmet genom utvecklingen av uppdaterade divisionsstrategier med syfte att driva en accelererad och mer lönsam tillväxt.

Utfall av New Heights-programmet

Den första fasen av New Heights-programmet lade grunden genom etableringen av en mer kundfokuserad organisation och inledningen av en omfattande kulturförändring. Den andra fasen fokuserade på att säkra marginalförbättringar genom effektivisering av organisationen och ett stärkt fokus på operativ excellens. Den tredje fasen syftade till att driva lönsam tillväxt,

med stöd av ett breddat produkt- och tjänsteerbjudande samt förvärvet av Tractel. Efter fem år med programmet har koncernens omsättning ökat från 3,8 miljarder till 7 miljarder kronor, samtidigt som lönsamheten stärkts från en justerad EBITA-marginal på 10,6% till 17,4%.

Nästa steg – New Heights 2.0

Efter att framgångsrikt ha genomfört New Heights går vi nu vidare med nästa fas: New Heights 2.0. Denna strategi syftar till att ytterligare accelerera vår lönsamma tillväxt. Förberedelserna inleddes redan 2024 då varje division genomförde en omfattande marknadskartläggning för att få djupare insikter om sina respektive marknader. Detta arbete lade grunden för de uppdaterade divisionsstrategier som utvecklades under 2025 och presenterades på kapitalmarknadsdagen i november.

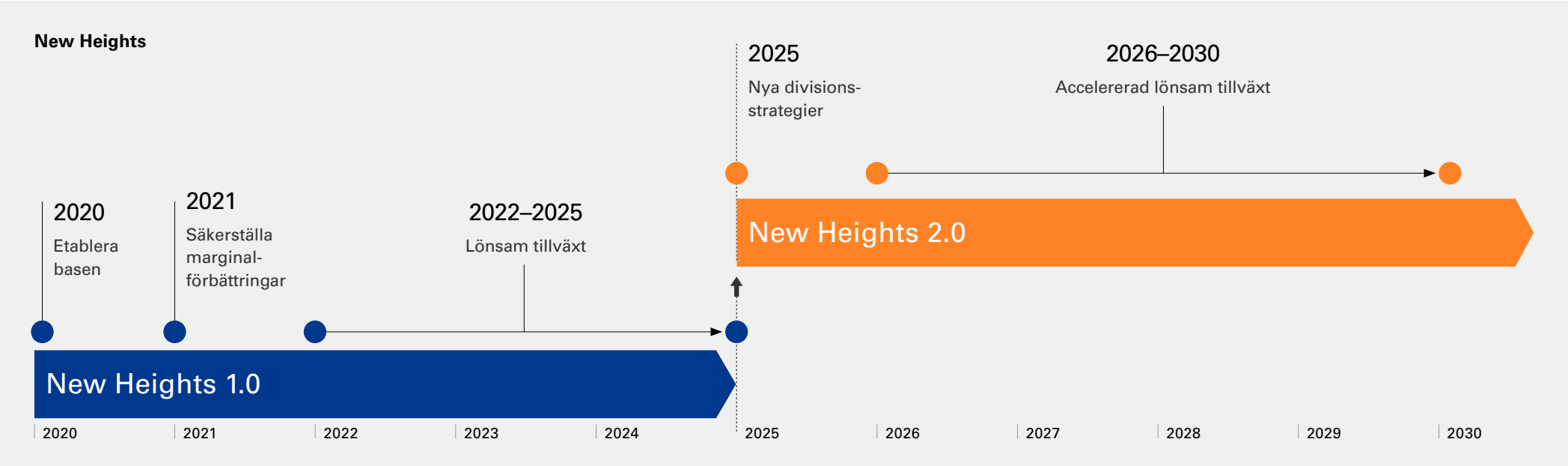
Strategierna omfattar perioden 2026–2030 och har ett gemensamt fokus på att:

- öka attraktiviteten i det befintliga erbjudandet
- utveckla skräddarsydda lösningar för nyckelsegment
- optimera produktlivscykeln och eftermarknad
- expandera den geografiska närvaron
- etablera strategiska partnerskap inom teknisk utveckling

Utöver dessa initiativ har alla divisioner förvärvsmöjligheter på sina marknader som kommer att kunna driva ytterligare tillväxt.

Uppdaterade finansiella mål

Mot bakgrund av framgångarna med New Heights 1.0 och de goda tillväxtmöjligheter som identifierats i divisionsstrategierna har lett till att koncernen uppdaterat de finansiella målen från 2026. Omsättningsmålet har uppdaterats från en genomsnittlig årlig tillväxt på 6–10% till 8–12%, och målet för den justerade EBITA-marginalen från över 18% till en marginal på 20% till år 2028.



I korthet

Strategi och mål

- Megatrender
- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Medarbetare
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- New Heights-programmet
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Koncernens mål och resultat 2025

Alimak Group har justerat sina finansiella mål från 2026, i linje med den positiva resultatutvecklingen och den nya strategiska fasen.



CFO:s kommentar till de finansiella målen

“Trots ett utmanande marknadsläge uppnådde vi en organisk tillväxt i orderingång på 8% och en justerad EBITA-marginal på 17,4%. Två förvärv genomfördes under årets senare del, och det starka operativa kassaflödet bidrog till minskad skuldsättning under 2025.”

För att värna lönsamheten fortsatte vi under året att stärka kostnadseffektiviteten genom kostnadskontroll, samtidigt som vi ökade investeringarna där det krävdes för att driva lönsam tillväxt, exempelvis inom produktutveckling. Detta arbete möjliggjordes av vår effektiva och decentraliserade organisation, som skapar goda förutsättningar för väl avvägda kostnadsbeslut.

Vår kassaflödesstarka affärsmodell och det tydliga fokuset på kassagenerering resulterade i stabila operativa kassaflöden. Trots att två förvärv genomfördes under året uppnådde vi en något lägre skuldsättningsgrad 2025 och ligger väl inom vårt finansiella mål om en skuldsättningsgrad under 2,5.

Sylvain Grange, Chief Financial Officer

I korthet

Strategi och mål

- Megatrender
- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Medarbetare
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- New Heights-programmet
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Finansiellt och styrning

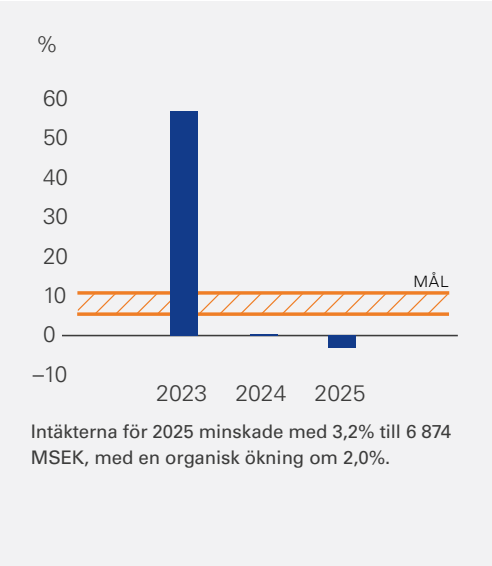
Finansiella rapporter

Övrigt

Finansiella mål

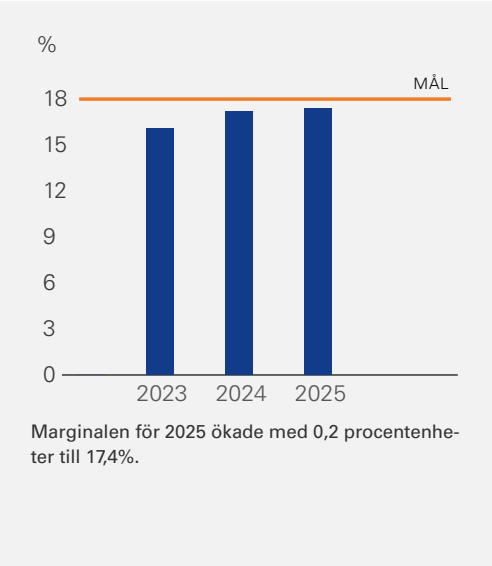
Nytt mål från 2026:
8–12% genomsnittlig årlig tillväxt

Intäktstillväxt **6–10%**

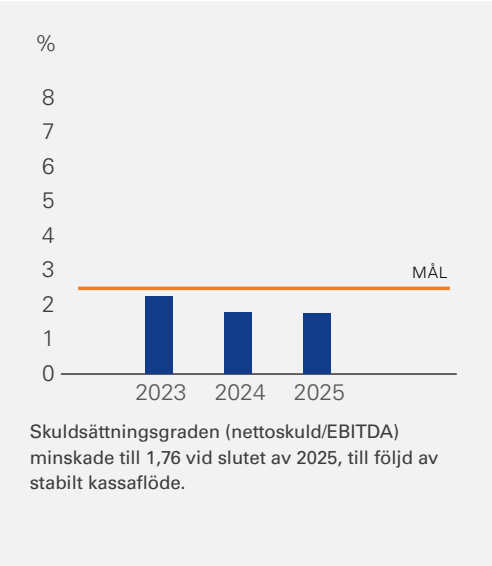


Nytt mål från 2026:
20% ska uppnås till 2028

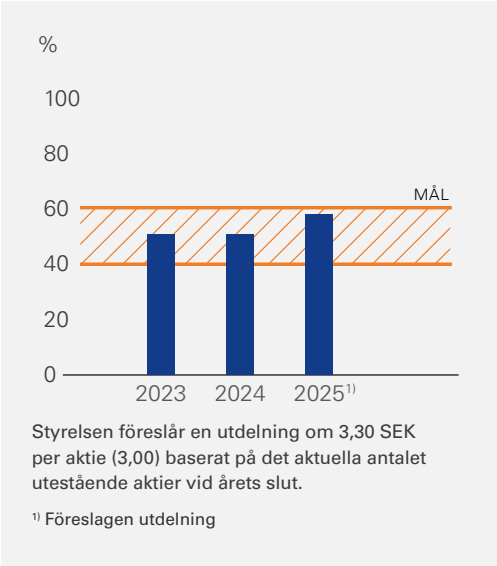
Justerad EBITA-marginal **>18%**



Skuldsättningsgrad **<2,5x**



Utdelningspolicy **40–60% av nettovinsten**





”Hållbarhet är den röda tråden i allt vi gör på Alimak Group. Från ansvarsfulla inköp till leveransen av våra produkter och tjänster arbetar vi målmedvetet för att minska vår miljöpåverkan. Samtidigt främjar vi medarbetarnas utveckling, engagemang och etiska ansvarstagande – drivet av samarbete, ständiga förbättringar och innovation.”

Charlotte Brogren
Chief Technology Officer

Annika Haaker
Chief People & Culture Officer

Rhys Baker
Senior HSEQ Manager

Hållbarhetsmål

SBTi fr o m 2026
Läs mer på sidorna 57–58

Nytt mål fr o m 2026
>90%

Minska CO₂e¹⁾ till 2025

30%

eNPS

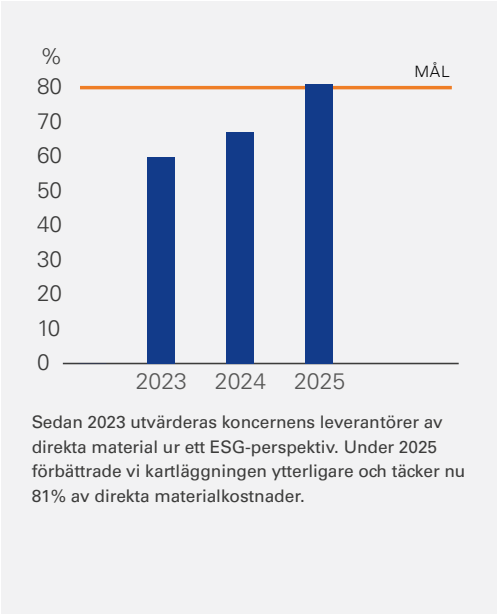
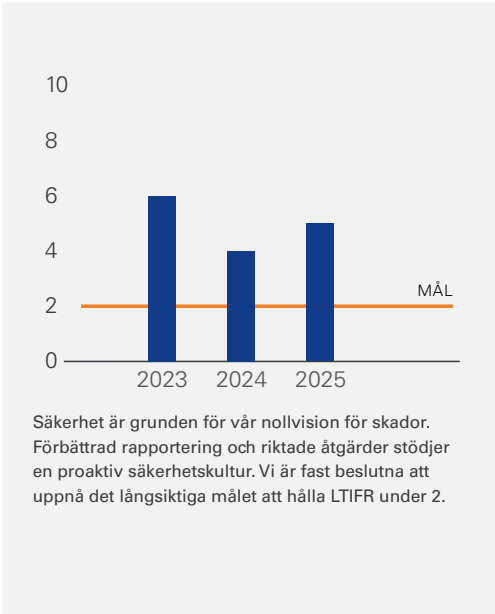
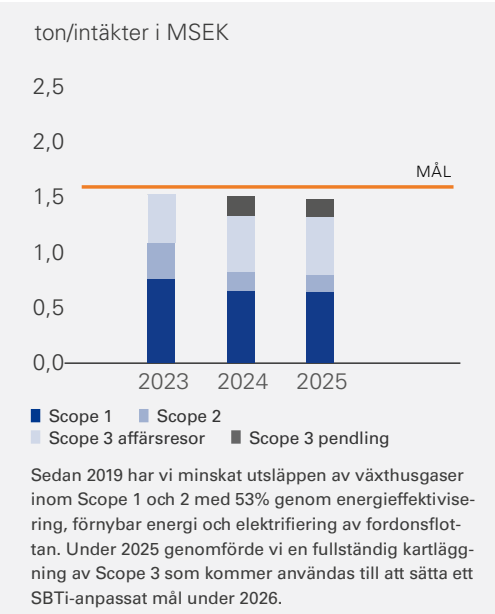
>40

LTIFR²⁾

<2

ESG-granskning av leverantörer³⁾

>80%



¹⁾ Scope 1, 2, 3 (affärsresor och pendlig) normaliserade baserat på intäkter, minskning jämfört med 2019.
²⁾ Olycksfall per miljon arbetstimmar.
³⁾ Motsvarar 80% av utgifter för direkt material.

I korthet

Strategi och mål

- Megatrender
- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Medarbetare
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- New Heights-programmet
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt



Hållbarhet i praktiken

Latour Sustainability Award

2025 tilldelades Alimak Group och Facade Access-divisionen Latour Sustainability Award för sitt banbrytande system för hållbart fasadunderhåll, Articulated Mechatronic System (AMS). AMS sätter en ny standard för fasadåtkomst genom att förena en modulär, lätt konstruktion med avancerade digitala styrsystem som skapar mätbara förbättringar för människor, miljö och lönsamhet.

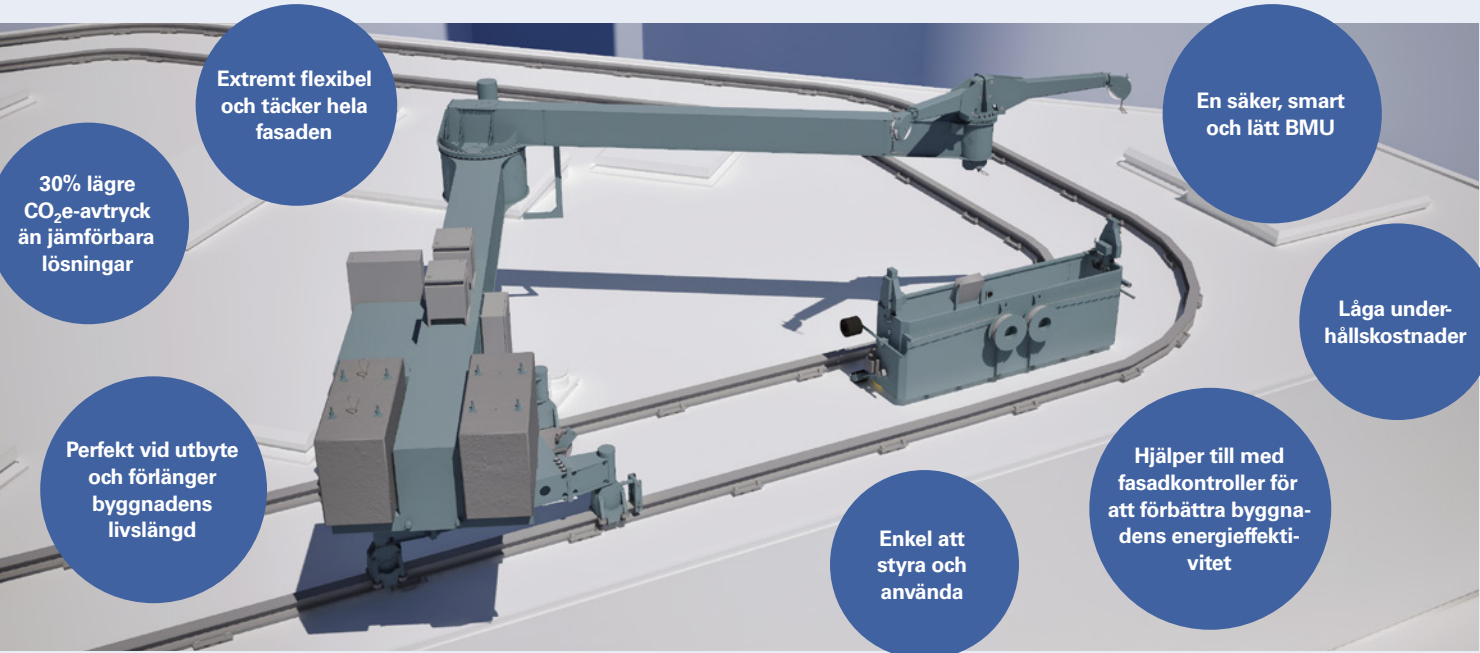
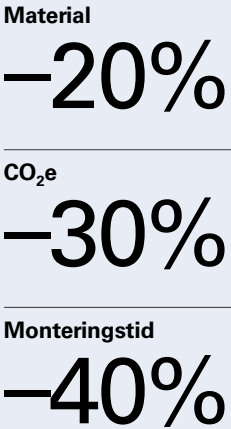
AMS använder 20% mindre material, minskar CO₂e-utsläppen med nästan 30% och kortar monterings tiden med 40% jämfört med traditionella fasadunderhållsenheter (BMU). Den innovativa designen gör transport och installation enklare,

med komponenter som ryms i hissar och eliminerar behovet av tung utrustning. Det sänker både kostnader och klimatavtryck, samtidigt som logistiken förenklas och störningar på byggarbetsplatsen minimeras.

Smarta funktioner som automatiserad ruttplanering, QR-koder för manualer och fjärrövervakning höjer säkerheten, användarvänligheten och effektiviteten i underhållsarbetet. Det avancerade positioneringssystemet registrerar automatiskt rengjorda fönster och dokumenterar fasadskador, vilket ger fastighetsägare en direkt översikt över byggnadens skick och underhållshistorik. Den modulära designen och intuitiva styrningen gör

AMS flexibelt och lättanvänt, kapabelt att hantera komplexa byggnadsformer och effektivisera arbetet för servicetekniker.

Juryen framhöll AMS som en hållbar lösning som minskar CO₂e-utsläpp, är kostnadseffektiv, flexibel, användarvänlig och säker. Med installationer i Australien, Asien, Europa och USA visar AMS Alimak Groups engagemang för ansvarsfull innovation, operativ excellens och att sätta nya branschstandarder.



Från vänster: Ole Kristian Jørdahl (CEO, Alimak Group), Johan Hjertonsson (CEO, Latour), Max Bäck (Lead Engineer Sustainability, Alimak Group), Annika Haaker (CPCO, Alimak Group) och Charlotte Brogren (CTO, Alimak Group).

I korthet

Strategi och mål

- Megatrender
- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Medarbetare
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- New Heights-programmet
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Divisioner[➔]



Divisioner

- 22 Facade Access
- 25 Industrial
- 28 Construction
- 31 Height Safety & Productivity Solutions
- 34 Wind

Facade Access

Under 2025 utvecklades Facade Access-divisio-
nen som global ledare och levererade innova-
tiva, hållbara lösningar för byggnader och
infrastruktur. Genom att fokusera på säkerhet,
effektivitet i verksamheten och kundsamarbete
tog divisionen ytterligare ett steg framåt i resan
mot lönsam tillväxt.



*”Förbättringen speg-
lar bättre projekt-
genomförande, star-
kare servicemix och
fortsatt marginal-
disciplin.”*

Hervé Ros
EVP, Facade Access

Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023
Orderingång	1 837	1 720	1 815
Intäkter	1 919	1 985	1 992
EBITA	233	233	125
EBITA-marginal, %	12,2	11,7	6,3

Varumärken



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

2025 var ett transformativt år för Facade Access-divisionen. Vi stärkte vår position som global ledare inom åtkomstlösningar för fasader och infrastruktur, samt breddade vår kompetens bortom traditionella system till att även omfatta specialiserade tillämpningar för broar, tunnlar och kärnkraftverk. Vår satsning på säkerhet, hållbarhet och innovation har präglat varje beslut och skapar långsiktigt värde för kunder och andra intressenter.

Operativ effektivitet och motståndskraft

Under 2025 stärkte vi vår roll som global partner genom att erbjuda helhetslösningar som inte bara omfattar utrustning utan även stöd genom hela fastighetens livscykel för fastighetsägare, utvecklare, arkitekter och fastighetsförvaltare. Vår strategi är byggd på tre pelare: nyproduktion, eftermarknadstjänster och infrastruktur. Genom disciplinerat genomförande och det pågående transformationsarbetet har effektiviteten och lönsamheten förbättrats, vilket ökade EBITA-marginalen från 11,7% till 12,2%. Samtidigt integrerades säkerhet och hållbarhet ännu tydligare i verksamheten, vilket ytterligare stärkte vår position som ledande inom fasadåtkomstlösningar och långsiktigt värdeskapande.

Kundfokus och samarbete

Genom Integrated Design Services (IDS), vår metod för tidiga designfaser, levererar vi skräddarsydda lösningar som förutser kundens behov och minimerar riskerna i projektet. Genom det proaktiva arbetssättet säkerställs teknisk excelens och projektsäkerhet från idé till färdigställande. Portföljen består av Manntech, CoxGomyt och Tractel, och erbjuder branschens mest heltäckande utbud av lösningar. Den varumärkesoberoende strukturen skapar flexibilitet och valmöjligheter, stärker förtroendet och gör att vi kan tillgodose olika arkitektoniska och operativa krav globalt.

Det är i projektgenomförandet som våra löften förverkligas. Vi arbetar för att genomföra projekt i tid, inom budget och med högsta möjliga kvalitet. Investeringar i automatisering av interna processer har skapat effektivare arbetsflöden och ökad handlingskraft, vilket stärker tillförlitligheten gentemot kunderna. Varje uppdrag präglas av fokus på resultat och samarbete.



”Genom Integrated Design Services levererar vi skräddarsydda lösningar som förutser kundens behov och minimerar riskerna i projektet.”

Innovativ produktutveckling

Under 2025 vidareutvecklade vi vår BMU-teknik (Building Maintenance Unit) genom AMS-plattformen (Articulated Mechatronic System), där mekanik, elektronik och styrsystem samverkar för att säkerställa hög precision, tillförlitlighet och hållbarhet. Den tilldelades Latour Sustainability Award för sin kapacitet att minska energiförbrukning, förbättra säkerheten och förlänga utrustningens livslängd genom automatiserad diagnostik och prediktivt underhåll. Datastyrning är kärnan i AMS och förenar mekatronisk innovation med realtidsanalys och molnuppkoppling. Detta gör att fastighetsägare kan övervaka prestanda, optimera livscykelkostnader och säkerställa efterlevnad av hållbarhetsstandarder, samtidigt som fasadåtkomst blir en smart, datadriven tjänst.

Hållbarhet i fokus

Under 2025 anpassade vi vår verksamhet efter Science Based Targets, vilket understryker satsningen på verkligt klimatarbete och transparent utveckling. Vi har gjort en omfattande kartläggning av utsläpp inom den direkta verksamheten och stora delar av värdekedjan, vilket lade



New Heights 2.0

Lönsam tillväxt genom disciplin och effektivitet

Ett strikt arbetssätt för projekturval, riskhantering och processtyrning har bidragit till betydande marginalförbättringar, med ett fortsatt tydligt fokus på att nå koncernövergripande lönsamhet.

RRR-strategin: renovering, uppgradering och utbyte

Det finns ett stort fokus på att öka eftermarknadstjänster riktade mot den stora installerade basen av åldrande tillgångar, samt att erbjuda heltäckande lösningar för att förlänga utrustningens livslängd och bidra till hållbarhetsmålen.

Utveckling av infrastruktur med skräddarsydd teknik

Våra skräddarsydda lösningar används i kärnkraftverk, broar och tunnlar. Efterfrågan från brosegmentet ökar i takt med att åldrande infrastruktur kräver stora investeringar. Våra plattformssystem stödjer både byggnation och underhåll.

Integrerade designtjänster och hantering av tillgångar

Vi flyttar oss uppåt i värdekedjan genom att samarbeta med fastighetsägare, projektutvecklare och arkitekter, samt utveckla intelligenta fasadlösningar (till exempel datahubbar och 3D-kartläggning) för att förbättra hanteringen av tillgångar och skapa större kundvärde.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

grunden för ambitiösa mål för Scope 1, 2 och 3-utsläpp. Vår strategi är praktisk och resultatinriktad: vi elektrifierar fordonsflottan, optimerar avtrycket från fabriker och byter till grön energi på centrala platser. Exempelvis beräknas elektrifieringen av fordonsflottan, ett arbete som leds av lokala ESG-team, minska de årliga växthusgasutsläppen med 245 ton per 2030.

Produktdesignen utvecklas, med lättare material och mer hållbara leverantörer, vilket ger mätbara koldioxidminskningar för våra kunder. Fokus i underhållsstrategierna ligger nu på att förlänga utrustningens livslängd och minska koldioxidavtrycket samt att använda hållbara reservdelar. Varje steg i produktens livscykel – från inköp och transport till tillverkning, installation, användning, underhåll och återvinning i slutet av livslängden – adresseras för att minska utsläpp och främja cirkularitet. Teknik-, inköps-, produktions- och serviceteamen samarbetar för att integrera hållbarhet i varje process. Det här handlar om mer än efterlevnad - det är en drivkraft för att skapa affärsresultat och en marknadsledande position.

Affärshändelser under 2025

Avancerad BMU-teknik driver hållbarhet

Vi lanserade AMS-plattformen som integrerar mekatroniska system med realtidsanalys och molnuppkoppling. Innovationen tilldelades Latour Sustainability Award för att den minskar energianvändningen, förbättrar säkerheten och möjliggör prediktivt underhåll, vilket gör fasadåtkomst till en smart, datadriven tjänst.

Strategiska samarbeten som driver innovation

Samarbetet med Skyline Robotics främjar autonomt fasadunderhåll och kombinerar robotik med vår tekniska expertis. Detta gör att vi ligger i framkant när det gäller säkrare, smartare och mer hållbara åtkomstlösningar globalt.

Effektivitet i verksamheten och kundfokus

Genom Integrated Design Services och automatisering av interna processer har vi kunnat leverera skräddarsydda lösningar och effektivisera arbetet. Dessa initiativ säkerställer projektleverans, ger snabbare reaktionsförmåga och stärker vårt position som tillförlitlig global partner.



Haag, Nederländerna



Hållbar strategi för BMU-byte vid JuBi Towers

Vid JuBiTowers i Haag bytte Facade Access BMU-enheter och återanvände befintliga skenor och gränssnitt med fokus på hållbarhet. Detta minskade materialanvändningen, undvek ny stålproduktion och minskade projektets miljöpåverkan.

De nya BMU-enheterna från Manntech är gjorda av varmförzinkat stål för långsiktigt korrosionsskydd och har energieffektiva bygghissystem som bidrar till att minska den dagliga energiförbrukningen. Integrerade el- och vattenledningar gör att det inte behövs någon temporär utrustning vid underhåll, vilket minskar utsläpp och störningar kring tornen.

Installationen skedde under en tvåårsperiod för att minimera påverkan i stadskärnan. Kranarbeten och spår-vagnstrafiken samordnades noggrant samtidigt som angränsande offentliga ytor skyddades.

Fördelarna märktes direkt. Jeroen Wijers från Rijks-vastgoedbedrijf säger att en fullständig fasadinspektion gjordes direkt efter överlämnandet. Konsulten Koen Musters från Deerns lyfte fram enheternas kvalitet och den tillförlitliga supporten från Manntechs ingenjörsteam, lett av Richard Horkavy, och det nederländska teamet under Kurt Blancquaert. Han uttryckte även att han gärna skulle samarbeta med Facade Access Solutions igen.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
— Facade Access
Industrial
Construction
Height Safety & Productivity Solutions
Wind
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Övrigt

Industrial

Divisionen fortsätter att visa lönsam tillväxt. Kunskap om kundsegment och geografisk expansion, i kombination med lanseringen av hållbara och konkurrenskraftiga nya produkter, har möjliggjort ökad försäljning av utrustning. Eftermarknaden är fortsatt i fokus med målet att erbjuda bästa möjliga service till kunder och förlänga livslängden på befintliga hissar. Detta är positivt för både kunder, miljön och divisionen.



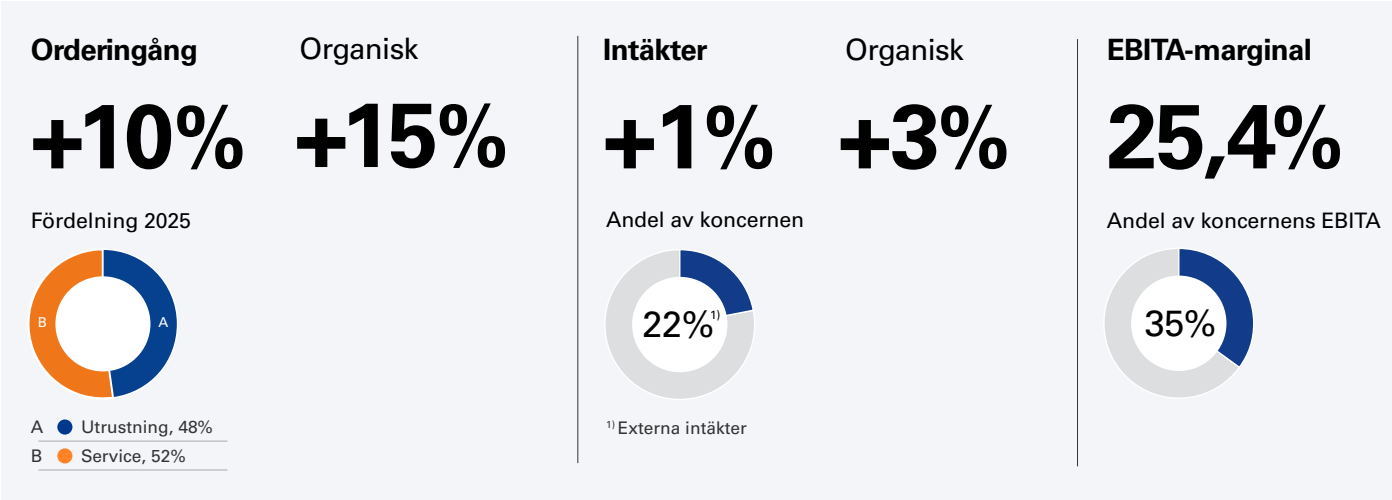
”Tack vare en fakta-baserad och analytisk försäljningsmetod kan vi proaktivt identifiera försäljningsmöjligheter.”

Jens Holmberg
EVP, Industrial Division

Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023
Orderingång	1 707	1 548	1 457
Intäkter	1 544	1 535	1 386
EBITA	393	378	322
EBITA-marginal, %	25,4	24,6	23,2

Varumärken



- I korthet
- Strategi och mål
- Divisioner
 - Facade Access
 - Industrial
 - Construction
 - Height Safety & Productivity Solutions
 - Wind
- Finansiellt och styrning
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Vårt kundfokus ligger till grund för vår strategi för hållbar och lönsam tillväxt. Tack vare en faktabaserad och analytisk försäljningsmetod har vi proaktivt kunnat identifiera försäljningsmöjligheter. Vi har nått betydande framgångar genom att tidigt i försäljningsprocessen engagera och stödja kunder. Till exempel har investeringar i försäljnings- och servicepersonal inom gruvsektorn, i kombination med aktiv marknadsföring, banat väg för betydande order i Latinamerika. Nya regleringar inom gruvsektorn i Brasilien visar att myndigheterna börjar bli allt mer medvetna om riskerna med arbete på höjd. Genom att informera våra kunder inom gruvindustrin om riskerna och de nya bestämmelserna har vi positionerat oss som ledande inom branschen och segmentet.

Olika krav och framgångsfaktorer för olika kundsegment
Inom hamnverksamheten har vi etablerat oss som marknadsledande för hissar till hamnkranar. Genom att arbeta nära slutanvändare, hamnägare och krantillverkare vet vi vad som krävs för att kostnadseffektivt och med korta ledtider kunna leverera långlivade och hållbara hissar för krävande miljöer.

Inom andra segment, såsom energi, olja och gas, samarbetar vi ofta med teknik konsulter och byggföretag i stora projekt. Den här typen av projekt kräver omfattande kunskap om avtal och projektledning samt djuplodande teknisk expertis. De höga kraven gör att det är svårt att ta sig in på marknaden. Genom åren har vi visat att vi kan möta kraven och blivit en prioriterad leverantör för många kunder inom de här segmenten.

Resultat, utmaningar och planer

I början av året lanserade vi med stor framgång Mini 400, en ersättningshiss som utnyttjar befintlig mastinfrastruktur för att minska materialanvändning och installationstid, vilket gynnar kunden i form av lägre kostnader och kortare driftstopp. Intresset för konceptet blev snabbt stort på den nordamerikanska marknaden, och förberedelser pågår för att expandera i Europa och Asien.

Året saknade dock inte utmaningar. Försäljningen av draghissar minskade väsentligt till följd av lägre försäljning inom segmentet för offshore-olja och gas i Nordsjön samt minskad försäljning till servicefartyg för offshore-vindkraft. Vi är medvetna om våra svagheter, men också om våra styrkor. Vi vill bli kostnadsmässigt mer konkurrenskraftiga samtidigt som vi behåller strategin att äga få kapitalbindande tillgångar och



”Vår eftermarknadsverksamhet bygger på att säkerställa att våra kunder är väl omhändertagna samt att deras hissar är väl underhållna och fungerar tillförlitligt.”

samarbeta med partners för tillverkning och montering. Under 2026 kommer vi att uppdatera portföljen med lin- och kuggstångshissar, vilket avsevärt förbättrar modulariteten för att bättre kunna tillgodose kundernas behov.

Eftermarknaden – ett år av tillväxt och planer för fortsatta förbättringar
Vår eftermarknadsverksamhet bygger på att säkerställa att våra kunder är väl omhändertagna samt att deras hissar är väl underhållna och fungerar tillförlitligt. Detta är en affärsmöjlighet för divisionen, men det handlar också i hög grad om att främja hållbarhet i praktiken genom att maximera livslängden på installationerna.

Det förbättrade resultatet inom eftermarknaden har uppnåtts tack vare ökat fokus på att säkra serviceavtal och rekrytera servicetekniker med hög kompetens. Vi kommer alltid att ha detta som en prioritet.

För varje hiss vi installerar erbjuder vi utbildning på plats. Eftersom våra produkter har en livslängd på över 25 år kommer personalen på plats att bytas ut, vilket skapar nya behov av utbildning. Vi vill erbjuda kunderna ett tids- och kostnadseffektivt sätt att hålla personalen uppdaterad om säker användning av vår utrustning. Detta är anledningen till att vi införde en digital utbildning för operatörer, så att kunderna får kunskap om bästa praxis vid incidenter samt grundläggande felsökning.

New Heights 2.0

Fokus på kundsegment och riktade investeringar i säljkåren

Ingående och faktabaserad kunskap om kundsegment i kombination med noggrant utvalda investeringar i säljkåren för att driva organisk tillväxt, både på befintliga och nya marknader.

Fortsatt expansion av eftermarknaden och serviceexcellens

Fortsatt fokus på rekrytering av servicetekniker, samtidigt som serviceproduktivitet och initiativ för serviceexcellens drivs vidare. Digital kundutbildning för att öka hissarnas drifttid och säkerhet, samtidigt som divisionen får en ny intäktskälla.

Förbättrat och breddat utbud av draghissar

Kraftigt ökad konkurrenskraft inom draghissar genom regionala samarbeten inom design och tillverkning, baserat på en strategi att äga få tunga tillgångar. Riktade försäljningsinsatser mot utvalda kundsegment och regioner.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Säker och hållbar drift

Vår verksamhet handlar om att förbättra säkerheten vid arbete på höjd för våra kunder. Vi måste därför se till att vi internt utmärker oss i arbetet med säkerhet. Under 2025 hade vi inga olyckor med frånvaro och endast ett fåtal mindre skador som krävde medicinsk behandling. Detta visar att vi har ett starkt engagemang för säkerhet. Vi utvecklar också det proaktiva säkerhetsarbetet genom att förbättra riskbedömningarna både i våra fabriker och ute på fältet.

Under året har vi påskyndat arbetet med att utveckla planer för att uppfylla SBTi-åtagandena. Vi planerar inte bara, vi agerar också. På fabrikena i Polen och Kina har vi installerat solpaneler, och sedan 2023 har vi minskat utsläppen från den egna verksamheten med 52%. Planerna för att minska koldioxidavtrycket från divisionens produkter är konkreta och tydliga, med fokus på resurs- och kostnadseffektivitet, och vi kommer att arbeta hårt för att genomföra dem under de kommande åren.

Affärshändelser under 2025

Fokus på kundsegment ger resultat

Kundfokus är fortsatt avgörande för att skapa tillväxt. Under 2025 utmärkte sig gruvsektorn i Sydamerika, där Industrials säljingenjörer och återförsäljare mer än fördubblade verksamheten i regionen tack vare proaktivt arbete.

Lyckad lansering av Mini 400

I Mini 400-hissen återanvänds befintlig mastinfrastruktur, vilket minskar materialanvändningen, installationstid och driftstopp samtidigt som kostnaderna blir lägre och hållbarheten främjas. Den fick stort genomslag i Nordamerika och lanseringar planeras även i Europa och Asien.

Förvärv av Century Elevators

Under året förvärvade Century Elevators, en amerikansk leverantör av kuggstångsdrivna industrihissar, vilket stärker vår marknadsposition och tillför kompletterande produkter samt tekniker med hög kompetens. Konsolideringen av den amerikanska verksamheten vid Century Elevators anläggning kommer att skapa synergier på kostnadssidan och driva tillväxten.



Bendigo, Australien

Bevara kulturarvet, skydda människor och miljö

Central Deborah Gold Mine i Bendigo, Australien, är en historisk plats med tusentals besökare varje år. Sedan 1986 har en Alimak Scando 20/32 TD-hiss använts för att säkert komma ner 61 meter under marken. Det garanterar en trygg upplevelse samtidigt som gruvans autenticitet bevaras. Under 2022 renoverades hissen med galvaniserade komponenter och uppgraderade system för att uppfylla moderna säkerhetsstandarder.

Hållbarhet är en integrerad del i verksamheten. Grundvattenpumpar på nivå 4 avlägsnar dagligen 1,5 miljoner liter förorenat vatten. På så sätt skyddas regionens grundvatten som går genom tusentals historiska schakt. För att minska riskerna och öka effektiviteten konstruerade Alimak en specialanpassad SE-hiss i ett smalt schakt, så att underhållspersonalen inte behöver använda farliga stegar. Bergförankringar och en upphängd stålkonstruktion i schaktet gjorde lösningen stabil, samtidigt som kulturarvet inte äventyrades.

För att ytterligare öka säkerheten och minska miljöpåverkan byttes den hyrda kranen mot ett permanent hisssystem från Tirak. Systemet är certifierat för persontransporter och erbjuder både nödevakuering och materialhantering, vilket minskar driftkostnader och främjar hållbara arbetsmetoder. De här innovationerna skyddar kulturarvet, människor och miljön. Dessutom säkerställer de att gruvan fortsatt är en säker sevärdhet för kommande generationer, med ansvarstagande i fokus.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Construction

De europeiska och amerikanska marknaderna var utmanande under 2025, medan Mellanöstern, Indien, Vietnam och Australien utvecklades positivt. Divisionen har även investerat i en marknadsstrategi för att gå över från konventionella byggställningar till mastklättringsplattformar för att öka försäljningen. Samtidigt har produktportföljen breddats och den geografiska närvaron stärkts, vilket understryker vår långsiktiga satsning på innovation och tillväxt.



”Trots utmanande marknadsförhållanden blev 2025 ett transformativt år för produktportföljen.”

David Batson
EVP, Construction Division

Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023
Orderingång	1 478	1 756	1 753
Intäkter	1 533	1 626	1 748
EBITA	215	228	315
EBITA-marginal, %	14,0	14,0	18,0

Varumärken



- I korthet
- Strategi och mål
- Divisioner
 - Facade Access
 - Industrial
 - Construction
 - Height Safety & Productivity Solutions
 - Wind
- Finansiellt och styrning
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Marknadssituation för Construction-divisionen var svår, särskilt i Europa och Nordamerika, med lägre volymer till följd av högre räntor och ökade kostnader för byggmaterial. Detta gjorde att det fanns en bristande investeringsvilja bland projektutvecklare och förseningar i projektgodkännanden. Den svenska produktionsanläggningen påverkades av dessa marknadsförhållanden, vilket resulterade i lägre produktionsbeläggning. Den flexibla strategin med uthyrningsverksamhet och försäljning av begagnad utrustning kompenserade delvis för den låga försäljningen av ny utrustning. Uthyrningsverksamheten bedrivs på selektiva marknader, i Australien, Frankrike, Tyskland, Belgien, Nederländerna, Schweiz, Kanada och Spanien. Det gör att vi finns nära slutanvändaren och ger oss ökad förståelse för deras behov. Strategin för mastklättringsplattformar gav också konkreta resultat i form av ökad produktivitet och lägre kostnader på byggarbetsplatserna. Vi etablerade oss även på andra marknader än byggmarknaden, exempelvis i Sydostasien där man föredrar våra plattformar framför byggställningar vid underhållsstopp. Genom att identifiera och utnyttja den ackumulerade efterfrågan i Europa, Sydostasien och USA är divisionen väl positionerad för förbättring och tillväxt under 2026.

Styrka för morgondagens möjligheter

Trots utmanande marknadsförhållanden blev 2025 ett transformativt år för produktportföljen. Vi lanserade Scando 650a-serien, nästa generations bygghiss med framtidssäker teknik som erbjuder kunderna driftsäkert ägande. Mastklättringsplattformen SC2500, som lanserades på Bauma-mässan i München i april, utökar vår närvaro inom det lättare segmentet, där vi traditionellt inte varit aktiva. Medius 350, en lätt bygghiss på ett ton utvecklad i Zaragoza i Spanien, riktar sig till nya marknadssegment. Samtidigt har STS 300-systemet för transport av byggställningar uppdaterats så att det nu kan användas tillsammans med ett bredare utbud av OEM-ställningar. Detta öppnar nya marknader och stödjer fortsatt geografisk expansion. Den uppgraderade transportplattformen Vectio 350, med digital uppkoppling, är ett exempel på divisionens satsning på att integrera smarta lösningar i hela sortimentet. Tillsammans med bygghissarna Levato 450 och 650 medför de här lanseringarna ökad modularitet och effektivare användning. För kunderna innebär det att de lättare kan anpassa sig till och lyckas på olika marknader. Inom forskning och utveckling ligger fokus fortsatt på att ta fram produkter som förutser branschens behov och gör det



”Våra onlineutbildningar säkerställer att vi fortsatt är branschens säkraste aktör.”

möjligt för våra samarbetspartners att bygga med förtroende. Alla dessa initiativ har gjort oss väl positionerade för att ta tillvara de möjligheter som uppstår när marknaden ljusnar.

Fortsatt starkt fokus på säkerhet och hållbarhet

Vår strategi för digital transformation, med verktyg som Ali Calc och Parts Online, underlättar för kunderna att konstruera



New Heights 2.0

Breddning av produkterbudandet

Fokus på digital uppkoppling och AI-drivna funktioner för ökad effektivitet, säkerhet och produktivitet på byggarbetsplatser, inklusive smarta styrsystem och prediktiv analys av utrustning, samtidigt som fortsatta investeringar görs i lättare, smartare och mer effektiva produkter.

Ökad tillväxt inom mastklättringsplattformar

Förbättrade mastklättringsplattformar som erbjuder ergonomiska, modulära och högproduktiva åtkomstlösningar för både bygg- och industribruk. De erbjuder väsentligt högre effektivitet än konventionella byggställningar och utgör ett säkrare och mer effektivt alternativ, med bevisade produktivitetsvinster, minskad platslogistik och lägre projektkostnader.

Hållbara lösningar för produktstöd

Ett cirkulärt arbetssätt genom uthyrning, försäljning av begagnade produkter och renovering, samt en selektiv uthyrningsstrategi, rådgivande försäljning och expansion till nya marknader och segment för att bygga långsiktiga kundsamarbeten.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

säkra lösningar, tolka delar och begära offerter globalt. Lanse-
ringen av onlineutbildningar genom programmet ”Five Star”
säkerställer att vi fortsatt är branschens säkraste aktör. Vår cirku-
lära affärsmodell (återköp, renovering och återdistribution av
produkter) minskar mängden avfall och förlänger produkternas
livslängd globalt. Vi delar resurser och produktionsanläggningar
med Industrial-divisionen, vilket gör att vi har en konsekvent
och verkningsfull hållbarhetsstrategi. Vi har förbättrat leveran-
törskedjan så att vi har kunnat minska växthusgasutsläppen och
effektivisera verksamheten.

Affärshändelser under 2025

**Nästa generations produkter driver
marknadsexpansion**
Under 2025 lanserades bygghissen Scando 650a och
mastklättringsplattformen SC2500, vilket satte en ny nivå
för prestanda och mångsidighet. Tillsammans med
Medius 350- och STS 300-systemen öppnade dessa
innovationer dörrar till lättare byggsegment och stärkte
den globala närvaron.

Digital transformation stärker kundupplevelsen
Vår satsning på att få våra kunder att lyckas stärktes
genom avancerade digitala verktyg såsom Ali Calc och
Parts Online. Dessa verktyg förenklar konstruktions- och
inköpsprocesser världen över. Lanseringen av onlineut-
bildningar via Five Star-programmet stärkte vår position
som branschens säkraste aktör och mest kundfokuse-
rade partner.

**Strategiskt skifte mot infrastruktur- och
industriprojekt**
Trots att de traditionella marknaderna var svagare kla-
rade vi oss bra genom att satsa på infrastrukturprojekt
och industriella applikationer. Detta ändrade fokus
gjorde att produktiviteten ökade och kostnaderna mins-
kade på byggarbetsplatserna, samtidigt som det öpp-
nade nya möjligheter i Europa, Sydostasien och USA.



Stockholm, Sverige

Renoveringshistoria:
Alimaks bygghissar vid Wenner-Gren Center

Wenner-Gren Center i Stockholm bygg-
des 1962 och är ett av Sveriges mest iko-
niska landmärken. Efter mer än 60 år
behövde fasaden renoveras.
Redan när den 74 meter höga byggnad-
en uppfördes spelade Alimaks bygghis-
sar en viktig roll, och 63 år senare föll
valet återigen på Alimak för renove-
ringen. Fyra Alimak Scando 650-bygghis-
sar installerades för en effektiv vertikal
transport av både personer och material.
Varje hiss tar upp till 2 400 kg, vilket gör
att det går att transportera skrymmande
föremål till rätt våning med ökad produk-
tivitet och säkerhet. Två dubbla mastklätt-
ringsplattformar användes även för att
skapa en 19 meter bred plattform för
installation av nya fasadpaneler.

För att hålla tidplanen för projektet
användes åtkomsttorn mellan bygghis-
sarna för att ge full åtkomst till fasaderna
via bygghissarna. Att Alimaks bygghissar
användes vid Wenner-Gren Center en
andra gång är ett bevis på hur tillförlitliga
och effektiva de är. Det stärker också
Alimaks satsning på innovativa vertikala
åtkomstlösningar för byggbranschen.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Height Safety & Productivity Solutions

Under 2025 effektiviserade Height Safety & Productivity Solutions-divisionen (HSPS) organisationen för att öka flexibiliteten och innovationsförmågan. Arbetet fokuserade på att förenkla strukturen och etablera centrala funktioner. Försäljningen är inriktad mot tre huvudsakliga kundsegment: bygg, industri och infrastruktur, med skräddarsydda lösningar för varje segment. HSPS utökade också sin globala närvaro genom att etablera sig i Australien och Brasilien, och stärkte sitt erbjudande genom förvärvet av Interlift.



”Trots betydande motvind inom den europeiska byggsektorn och osäkerhet i den globala handeln svarade divisionen med flexibilitet, innovation och starkare kundfokus.”

José Maria Nevot
EVP, Height Safety & Productivity Solutions

Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023
Orderingång	1 360	1 337	1 407
Intäkter	1 292	1 360	1 410
EBITA	229	250	269
EBITA-marginal, %	17,7	18,4	19,1

Varumärken



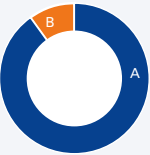
Orderingång

+2%

Organisk

+6%

Fördelning 2025



A ● Utrustning, 90%
B ● Service, 10%

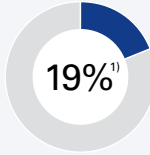
Intäkter

-5%

Organisk

-1%

Andel av koncernen

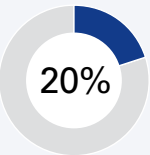


¹⁾ Externa intäkter

EBITA-marginal

17,7%

Andel av koncernens EBITA



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

För HSPS-divisionen var 2025 ett år av transformation. Trots betydande motvind inom den europeiska byggsektorn och osäkerhet i den globala handeln svarade divisionen med flexibilitet, innovation och starkare kundfokus.

En viktig händelse var förvärvet av svenska Interlift, ett specialiserat företag inom lyft- och höjdsäkerhet med en årsomsättning om cirka 50 MSEK och en vertikalt integrerad affärsmodell. Med sitt dedikerade team och starka lokala marknadsnärvaro tillför Interlift kompletterande produkter och djup teknisk expertis som stärker vårt erbjudande. Förvärvet breddar även vår tillgång till den nordiska marknaden och stärker vår förmåga att erbjuda helhetslösningar.

Ökat fokus på värdeskapande segment

Divisionens övergripande arbete under 2025 påverkades av den dämpade europeiska byggsektorn och allt större osäkerhet kring tullar och handelshinder. Detta gjorde att vi implementerade robusta åtgärdsplaner med fokus på marknader och sektorer som uppvisade starkare drivkraft för att kompensera för svagare regioner. Året började stabilt med en stark försäljning av hängställningar i Nordamerika. I Europa var läget fortsatt utmanande, samtidigt som amerikanska tullar bromsade kundernas investeringar.

Vi satsade mer på segment som hissar, vatten- och avloppshantering, elnät och energi. Ökade försäljningsinsatser och investeringar i regioner med hög potential, däribland Mellanöstern, Australien och Brasilien, har gjort oss väl positionerade för tillväxt. För att kunna navigera under volatila marknadsförhållanden är genomförandet av vår åtgärdsplan en fortsatt prioritet.

Kundfokuserad innovation

En hörnsten i vår strategiska plan är ett fördjupat samarbete med slutkunder. Genom att förstå deras behov och tillsammans utveckla skräddarsydda, innovativa lösningar fortsätter vi att stärka våra relationer och skapa värde. Vårt strategiska fokus ligger fortsatt på tre nyckelsegment: industri, bygg och infrastruktur.

I Nordamerika hade vi en stark utveckling inom tillfälliga åtkomstlösningar, både vad gäller långvariga och nya kunder. I Tyskland och Polen levererade vi framgångsrikt ett gemensamt utvecklat fallskyddssystem för nya transformatorer. I Spanien togs Tirak-lyftarna i bruk av en större energikund, där lösningen utformades i nära samarbete med kunden under flera månader.



”En hörnsten i vår strategiska plan är ett fördjupat samarbete med slutkunder.”

Dessa exempel illustrerar vårt fokus på kunddriven innovation och vår förmåga att leverera lösningar som möter varierande behov på globala marknader.

Förstärkt FoU-kapacitet

Under året omorganiserades forsknings- och utvecklingsavdelningen i syfte att påskynda produktutvecklingen. Omorganisationen har tydliggjort arbetsbelastningen och kapaciteten i alla FoU-team, förbättrat resursfördelningen och etablerat en omfattande plan för FoU-arbetet som används som verktyg för att styra och prioritera arbetet. Genom att optimera och förstärka kapaciteten inom FoU-avdelningen har vi uppnått viktiga framgångar under året.

Inom höjdsäkerhet lanserade vi den nya Blocfor-standarden och slutförde selemodellen ”HT Smart” i september. Vi påbörjade arbetet med att modernisera personlig skyddsutrustning, bland annat selar, och gjorde framsteg med den nya Tracpode samt utökade Davitrac. Travrail 2 gick in i prototyputvecklingsfasen. Inom produktivetslösningar är Camac-hissar redo att börja tillverkas i Huesca i Spanien, och kommer att lanseras 2026. Prover av Tralift Power och Tralift Speed har kommit och testas för närvarande, och prototyper utvecklas av Sodenic Fas 2 och Minifor EVO. Denna utveckling tydliggör hur vår stärkta FoU-organisation driver snabbare och mer målinriktad innovation, vilket gör att vi kan fortsätta ligga i framkant inom säkerhet och produktivitet.



New Heights 2.0

Effektivisering och förenkling av organisationen

Centralisering av verksamhet, FoU och produktledning, införande av smart tillverkning och digitala verktyg samt optimering av leveranskedjan för att förbättra marginaler och möjliggöra snabbare beslutsfattande.

Kundfokus och segmentsanpassning

Segmentering av kunder och anpassning av försäljningskanaler (direkt, e-handel, distribution), med skräddarsydda lösningar för bygg, industri och infrastruktur, stödda av digitala verktyg och certifierade partners.

Geografisk expansion och tillväxt genom förvärv

Förstärkning av positioner i Europa och Nordamerika, samtidigt som vi expanderar till marknader med hög potential (till exempel Brasilien, Mellanöstern, Indien och Australien) samt genomför förvärv för att konsolidera fragmenterade marknader och bredda produktportföljen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Miljöansvar i fokus

Under 2025 påskyndade vi vår omställning till förnybar energi och verksamhet med låga växthusgasutsläpp. Med installationen av solpaneler hos Tractel UK har vi möjliggjort produktion av förnybar energi på plats och minskat beroendet av fossilbaserad el. Tractel Tyskland blev officiellt certifierade för grön energi, vilket innebär att elförbrukningen nu kommer från certifierade förnybara källor. Fordonsflottan byts ut mot elfordon vilket resulterade i minskade växthusgasutsläpp med 29 ton under året, något som speglar vårt engagemang för renare mobilitet.

Vi fortsatte att införa uppvärmningslösningar med låga växthusgasutsläpp och ersatte successivt gasbaserade system med elektriska alternativ, såsom luft-till-luft-värmepumpar. Andra pågående initiativ är bland annat inköp av mer miljövänliga råmaterial, hållbarare transporter och arbete för att involvera leverantörer i energieffektiva tillverkningsprocesser. Dessa arbeten visar på vårt engagemang för miljöansvar och vår ambition att vara ledande branschaktör inom hållbara metoder.

Affärshändelser under 2025

Stabilt resultat trots utmaningar på marknaden

Trots motvind inom den europeiska byggsektorn och osäkerhet inom den globala handeln levererade HSPS ett stabilt resultat tack vare åtgärdsplaner och fokus på regioner med hög potential. Ökad försäljning av hängställningar i Nordamerika och hissprojekt i Mellanöstern kompenserade för svagare marknader.

Kundfokuserad innovation driver tillväxt

Vi stärkte samarbetet med kunder och levererade skräddarsydda lösningar inom energi, infrastruktur och industri. Bland viktiga projekt finns fallskydd till transformatorer i Tyskland och Polen, Tirak-hissar för en energikund i Spanien samt Faba-stegar i Italien.

Intensifierad innovation och hållbarhet

Omorganiseringen av FoU-funktionen har påskyndat produktutvecklingen med bland annat Blocfor-standarden, HT Smart och ny personlig skyddsutrustning. Hållbarhetsarbetet har främjats genom solpaneler hos Tractel UK, certifiering för grön energi i Tyskland samt en övergång av fordonsflottan till elfordon, vilket minskade växthusgasutsläppen med 29 ton.



Spanien



Återigen bevisas hur brett användningsområdet är för Tirak-hissar

Tirak används i ett antal olika applikationer där de bidrar med tydliga fördelar. Under 2025 införde en spansk energikund en ny metod för att installera rotorblad på vindkraftverk. Vanligtvis krävs att en mycket stor mobilkran hyrs, vilket medför höga kostnader, stora begränsningar för projektledningen och bristande flexibilitet.

Istället användes en 3-tons Tirak-hiss som en del av ett lyftsystem med balkar och block, som drivs från en ankarbalk placerad i navet på vindkraftverket. För att kunna genomföra den här lösningen krävdes ett nära samarbete med användaren under flera månader.

Resultatet blev en kostnadsbesparing på 50% vid bladbyte och en kommersiell framgång för HSPS-divisionen i Spanien.

Fördelarna med Tirak-hissarna är att de håller hög kvalitet, är tillförlitliga och robusta. Detta är också anledningen till att hissen valdes som en del av lösningen för att byta ut eller installera rotorblad på vindkraftverk. För att kunna arbeta helt effektivt måste installatörerna ha tillförlitliga lösningar. Även om lösningen utvecklades för bladbyte kommer den sannolikt även att användas vid uppförande av nya vindkraftverk.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

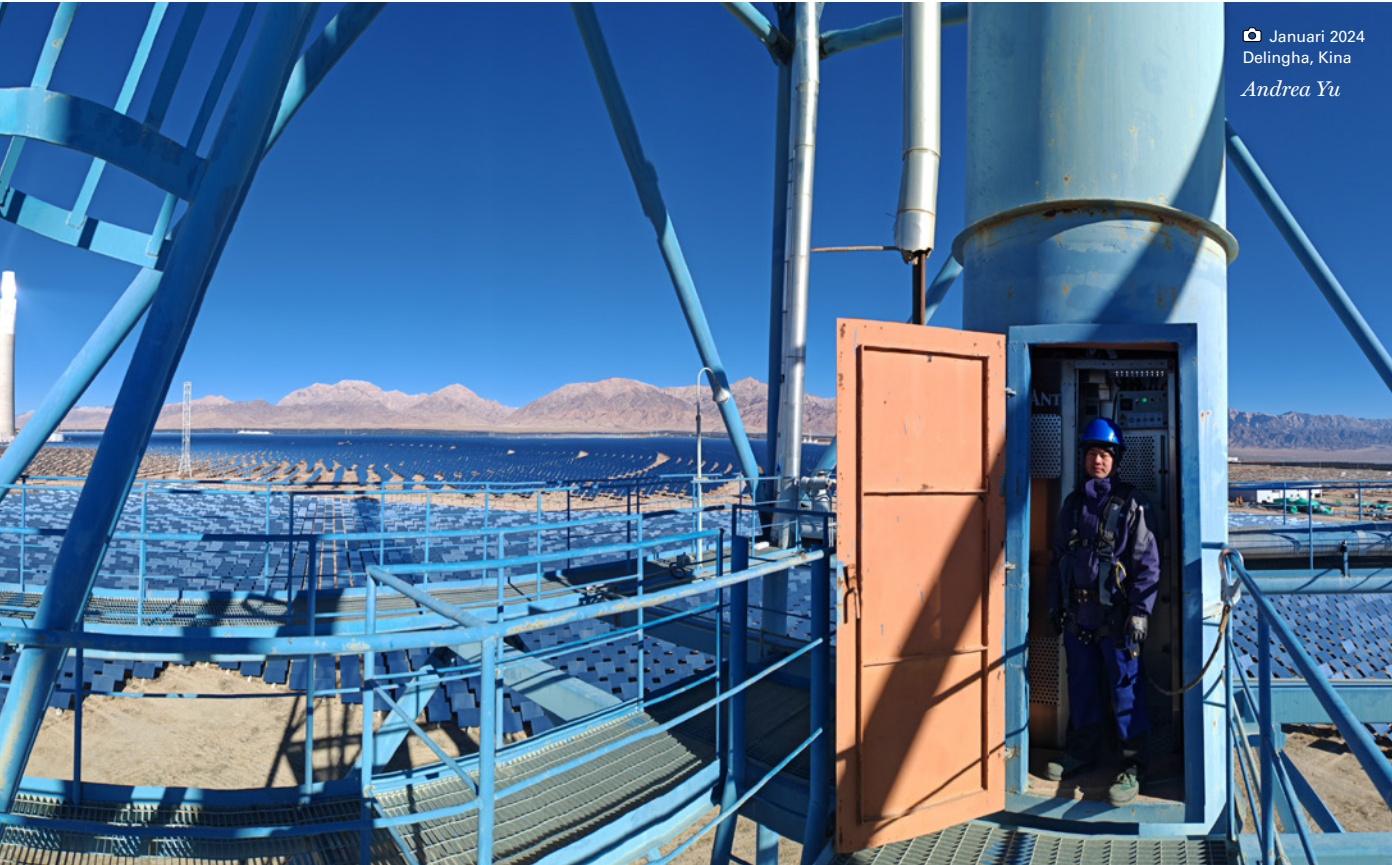
Wind

Trots utmaningar på vissa marknader levererade Wind-divisionen en stark tillväxt, driven av innovation, kundfokus och hållbarhet. Med en starkt marknadsposition och framåtblickande strategier formar divisionen en framtid där säkerhet, effektivitet och miljöansvar går hand i hand.



”Vi har stärkt våra kund-nära resurser, vilket möjliggör ett närmare samarbete och ger det stöd som krävs för att driva långsiktig tillväxt.”

Rafael Pena Guinaliu
EVP, Wind Division



Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023
Orderingång	741	670	689
Intäkter	641	693	674
EBITA	124	133	120
EBITA-marginal, %	19,3	19,1	17,9

Varumärken



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

Trots hård konkurrens och osäkerhet i delar av världen kunde Wind-divisionen anpassa verksamheten och uppvisa stabilitet under 2025. Tillväxten drevs av stark orderingång i APAC och Europa, särskilt inom onshore- och offshore-segmenten. Den amerikanska marknaden återhämtade sig starkt efter en dämpad period i mitten av året, vilket speglar divisionens kapacitet att anpassa sig och ta tillvara möjligheter. Trots politiska osäkerheter och förändringar i statliga stödsystem, bland annat justeringar av skatteavdrag och incitament för förnybar energi, har våra kunder behållit en positiv syn på marknaden och planerar för fortsatt hög aktivitetsnivå på medellång sikt. Det återspeglas i en stabil och stark efterfrågan på våra produkter och tjänster.

Kinas snabba expansionsfas med ny installerad kapacitet som ökat från 80 GW 2024 till 100 GW 2025 motsvarar en ökning på 25 procent. Därtill visar de ambitiösa planerna fram till 2030, med ett mål om 120 GW årligen, på en fortsatt attraktiv marknad kopplad till landets energiomställning. Våra strategiska framsteg, särskilt i form av ökade marknadsandelar hos ledande OEM-aktörer, bekräftar vår framgångsrika återetablering och expansion i tidigare obearbetade kundsegment.

Värt att notera är att eftermarknadsintäkterna ökade från 32% till drygt 38% av de totala intäkterna under året och uppgick till över 41% under det fjärde kvartalet 2025. Det stärkte inte bara lönsamheten utan fördjupade även kundrelationerna, vilket gör verksamheten mer motståndskraftig. God kostnadskontroll bidrog även till det stärkta finansiella resultatet och lönsamheten, trots de utmanande marknadsförhållandena.

Kundfokuserad tillväxt

Vi har stärkt våra kundnära resurser, vilket möjliggör ett närmare samarbete och ger det stöd som krävs för att driva långsiktig tillväxt. Vi strävar efter samarbete och kundnöjdhet och har därför varit mer närvarande hos våra kunder. Strategiska initiativ i Indien, i form av bland annat dedikerade säljresurser och medverkan i viktiga mässor, är ett bevis på att vi satsar på att expandera på tillväxtmarknader.

Utbildningsinitiativ, såsom lanseringen av ”Avanti Academy APP” och nya digitala plattformar, skapar värde genom att underlätta certifiering och göra utbildningar mer tillgängliga. Dessa verktyg utvecklar både teknikerna och kunderna i och med att de får tillgång till ny kompetens och information. Vi är övertygade om att innovation och starkt kundfokus dri-



”Vi är övertygade om att innovation och starkt kundfokus driver tillväxt, vilket är drivkraften bakom investeringarna i försäljning och FoU i framför allt Indien, Storbritannien, Kina, Tyskland och USA.”

ver tillväxt, vilket är drivkraften bakom investeringarna i försäljning och FoU i framför allt Indien, Storbritannien, Kina, Tyskland och USA.

Heltäckande kundlösningar

Vi har ökat resurserna på både västerländska och kinesiska marknader eftersom innovation spelar en viktig roll för framtida tillväxt. Automatisering av tillverkning har bidragit till ökad säkerhet, effektivitet och kvalitet, och investeringar i avancerade installationer gör produktionen mer tillförlitlig och kostnadseffektiv. Portföljen har utökats och innehåller nu säkerhetsanordningar, personlig skyddsutrustning för arbete på höjd samt förbättrade digitala utbildningar. Dessa initiativ bidrar inte bara till en större marknadsandel utan innebär också att vi kan erbjuda kunderna heltäckande lösningar.

Nya lanseringar, såsom avancerade servicehissar med smarta styrsystem och batteridrivna teknik och nya fallskyddssystem har gjort att vi nu har fått fler certifieringar, framför allt på den amerikanska marknaden. Detta gör att vi kan erbjuda vår portfölj till en global kundbas med fokus på säkerhet och innovation. Branschutmärkelser, bland annat det prestigefyllda priset ”Innovation Eolo Prize” för vår servicehiss och nya patent, är ett bevis på vår konkurrenskraft och vårt engagemang för ständiga förbättringar.

Hållbarhet: vi visar vägen

Hållbarhet är integrerat i allt vi gör. Vi når merparten av alla mål och arbetar hela tiden för att göra ytterligare framsteg. Viktiga initiativ är bland annat övergången till grön energi,



New Heights 2.0

Innovation för hissar och torn

Lansering av avancerade servicehissar med digitala styrsystem, fjärrövervakning och batteridrivna alternativ, samt autonoma servicehissar och AI-drivna inspektionssystem för att förbättra säkerhet och effektivitet.

Utökade serviceerbjudanden och förlängd livslängd

Tillväxt inom eftermarknad, utbildning och utbyteslösningar stödjer den snabbt växande installerade basen, med fokus på program för att förlänga livslängden på åldrande anläggningar, vilket driver återkommande intäkter och hållbarhet.

Utveckling av säkerhetsprodukter och synergier mellan divisioner

Utökat utbud av fallskydd och personlig skyddsutrustning i nära samarbete med HSPS-divisionen för att möta de växande behoven hos tekniker inom vindkraftsindustrin och skapa nya intäktsströmmar.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Industrial
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Wind

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

installation av solpaneler i Spanien och Kina samt utvärdering av nya möjligheter i Danmark och Brasilien, liksom elektrifiering av bilflottan där det är möjligt. Kontinuerliga förbättringar inom energieffektivitet, avfallsminimering och optimering av förpackningar görs vid våra fem största produktions- och monteringsanläggningar.

Genom att använda biobränsle för servicebilar i Spanien och Brasilien har utsläppen minskat med 90%, och utvärderingar pågår i andra regioner. Samarbete med aluminiumleverantörer är centralt för planerna att minska växthusgasutsläppen fram till 2030 och för att hantera de betydande utsläpp som uppstår vid aluminiumproduktion. Vi är övertygade om att vi kommer att nå våra ambitiösa mål genom att främja grön energi och ökad återvinning. Hållbarhetsstrategin innefattar även medarbetarengagemang, utbildning och aktivt deltagande i globala initiativ, vilket säkerställer att arbetskraften ligger i linje med miljömålen.



Shandong, Kina



En ny era för ren energi: Kinas första hybrida vindkraftstorn med Avanti Pegasus L-Lift

I slutet av 2025 installerade och driftsatte divisionen en kuggstångsdriven servicehiss i ett banbrytande 160 meter högt hybridvindkraftstorn till en 6,25 MW onshore-vindturbin i Shandong i Kina. Projektet är ett viktigt led i arbetet med att påskynda övergången till ren energi i Shandongprovinserna.

Innovativ design som maximerar resurseffektivitet
Hybridtornet har en bas av betong och en rörkonstruktion av stål vilket höjer turbinenheten ovanpå tornet till 170 meter för optimal vindfångst. Med den här konstruktionen minskas stålanvändningen och anläggningens livslängd förlängs. Det minskar koldioxidavtrycket i materialen och stärker vår satsning på cirkularitet och ansvarsfull resursanvändning.

Minskade växthusgasutsläpp i den regionala energiförsörjningen
Den förnybara energi som vindkraftparken genererar ersätter kolbaserad elproduktion och minskar därigenom Shandong's koldioxidavtryck avsevärt. Genom att leve-

ra elektricitet till lägre kostnad per enhet stöder projektet Kinas klimatmål och bidrar med tillgång till prisvärd, ren energi, vilket ligger i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG 7 och SDG 13).

Integrering av säkerhet och socialt ansvar
Säkerhet och medarbetares välbefinnande är fortsatt centralt för vår verksamhet. Servicehissen Avanti Pegasus L följer avancerade standarder för arbetsmiljö och säkerhet, vilket förbättrar arbetsmiljön och minskar riskerna för teknikerna. Genom regelbunden utbildning och tekniska uppgraderingar främjar vi en säker, inkluderande och hållbar arbetsmiljö för alla intressenter.

Styrning och långsiktig påverkan
Projektet exemplifierar vår ESG-strategi: vi skapar långsiktigt värde genom att kombinera innovation, miljöansvar och socialt ansvar. Genom att prioritera hållbar teknik och etiska arbetssätt blir verksamheten mer motståndskraftig och bidrar till en framtid med låga växthusgasutsläpp.

Affärshändelser under 2025

Stark global tillväxt och marknadsexpansion
Trots hård konkurrens var Wind-divisionens resultat starkt med hög orderingång i APAC och Europa, och en återhämtning på den amerikanska marknaden. Strategisk ökning av viktiga OEM:er och expansion till nya kundbaser har stärkt vår ledande ställning globalt inom onshore- och offshore-segmenten.

Eftermarknad och effektivitet stärker lönsamheten
Eftermarknadsintäkterna ökade till över 38% av de totala intäkterna under året och översteg 41% under fjärde kvartalet 2025, vilket gör verksamheten mer motståndskraftig och stärker kundrelationerna. Med kostnadsreducerande initiativ och en effektivare struktur kunde lönsamheten upprätthållas även under perioder av marknadsvolatilitet.

Innovation och hållbarhet i fokus
Nya smarta servicehissar, batteridrivna tekniker och fallskyddssystem har lett till ökad säkerhet och effektivitet, och har även belönats med branschutmärkelser. Milstolpar inom hållbarhet är bland annat installation av solpaneler och användning av biobränsle.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Facade Access
Industrial
Construction
Height Safety & Productivity Solutions
— Wind
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Övrigt

Finansiellt och styrning[→]



Finansiellt och styrning

- 38 Förvaltningsberättelse
- 43 — Hållbarhetsrapport
- 97 Risker och riskhantering
- 104 Bolagsstyrningsrapport
- 111 — Styrelse
- 113 — Ledningsgrupp

Förvaltningsberättelse

Styrelsen samt VD:n och koncernchefen för Alimak Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025. Alimak Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm med organisationsnummer 556714–1857.

Verksamhet och operativ struktur

Alimak Group AB är moderbolag i en koncern som är en global leverantör av vertikala fasadåtkomstlösningar för professionellt arbete på hög höjd.

Koncernen har 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder runtom i världen, samt ett internt försäljnings- och servicenätverk och externa distributörer som levererar och underhåller vertikala transportlösningar i fler än 120 länder.

Verksamheten är indelad i fem divisioner: Facade Access, Industrial, Construction, Height Safety & Productivity Solutions samt Wind.

Divisionen Facade Access erbjuder ett omfattande utbud av permanenta vertikala fasadåtkomstlösningar – från säkerhetssystem för fasadåtkomst till Building Maintenance Units, specialtillverkad design och specifika lösningar för infrastruktur. Erbjudandet innefattar också tjänster inom allt från design till installation, underhåll och ombyggnation.

Divisionen Industrial har ett brett utbud av permanent installerade hissar inom ett brett spektrum av branscher och krävande miljöer. Utbudet omfattar även servicekontrakt för att bibehålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift i över 20 år.

Divisionen Construction utvecklar, tillverkar, säljer, underhåller och hyr ut ett brett utbud av bygghissar, transportplattformar och mastklättringsplattformar. Dessa används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt över hela världen. Erbjudandet omfattar även tjänster som reservdelar, utbildning och certifieringar.

Divisionen Height Safety & Productivity Solutions erbjuder tillförlitlig, innovativ och högkvalitativ utrustning och tjänster för lyft och fallskydd.

Divisionen Wind erbjuder produkter, lösningar och utbildning för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar, som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Erbjudandet omfattar även tjänster.

Inköp och materialförsörjning

För sin tillverkning köper koncernen både specialanpassade och standardiserade material, komponenter och tjänster från såväl regionala som globala leverantörer. Vissa nyckelkomponenter tillverkas även inom koncernen. När det är möjligt använder koncernen flera olika leverantörer och försöker alltid undvika att bli beroende av en enda leverantör. Koncernen strävar efter att förhandla fram koncernomfattande leveransavtal med huvudleverantörerna. Alla leverantörer måste uppfylla de krav som koncernen ställer avseende såväl leveransprecision och finansiell stabilitet som efterlevnad av ESG-krav.

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Koden definierar även hur koncernen ska arbeta för att säkerställa att all verksamhet och samverkan med intressenter utförs med hög integritet. Koncernen har fastställt hållbarhetsmål kopplade till ESG-bedömning av leverantörer, medarbetarnöjdhet och arbetsmiljö. Vi befinner oss också i slutfasen av att verifiera vetenskapsbaserade mål för utsläppsminskningar.

Väsentliga händelser under året

Kapitalmarknadsdag och strategisk uppdatering

Den 25 november 2025 höll Alimak Group en kapitalmarknadsdag där VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl redogjorde för nya finansiella mål och hållbarhetsmål, tillsammans med nästa fas av koncernens omställningsstrategi.

Vi introducerade New Heights 2.0, med uppdaterade strategier för divisionerna avsedda att accelerera lönsam tillväxt till 2030. På kapitalmarknadsdagen presenterade vi även ambitiösa mål för 2028, bland annat en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 8–12% och en justerad EBITA-marginal på 20% till 2028. Vi eftersträvar fortsatt att upprätthålla en effektiv kapitalstruktur med en nettoskuld lägre än 2,5 x EBITDA, och att behålla utdelningspolicyn med målet att ge en utdelning på 40-60% av nettovinsten.

Förändringar i styrelsen

I april 2025 lämnade Zeina Bain styrelsen och Dr Annette Rinck valdes till ny styrelseledamot.

Organisationsförändringar i ledningsgruppen

Den 1 mars 2025 utsågs José Maria Nevot till chef för divisionen Height Safety & Productivity Solutions och Rafael Peña Guinaliu utsågs till chef för Wind-divisionen. Den 1 augusti 2025 utsågs Hervé Ros till chef för divisionen Facade Access och ersatte Philippe Gastineau som beslutat att lämna koncernen.

Åtgärder för att ytterligare förbättra marginalerna för Facade Access

För att säkerställa den marginalförbättring som krävs för divisionen justerade vi Facade Access-divisionens fasta kostnader. Det innefattade minskad kapacitet i Spanien och kostnadsbesparingar i Luxemburg. De totala omstruktureringskostnaderna uppgick till 60 MSEK. De förväntade årliga besparingarna är 30 MSEK, med början 2026.

Förbättrad Employee Net Promoter Score

Vår decentraliserade struktur ger medarbetare och chefer inflytande, och främjar en kultur av ägarskap, samarbete och ständiga förbättringar. Under 2025 förde förbättrade ramar för projektägarskap och personligt utformade utvecklingsplaner engagemanget till rekordnivåer, och Employee Net Promoter Score (eNPS) ökade till 35 (26). Våra medarbetare är fortsatt grunden för vår framgång.

Ökat ledarskap inom hållbarhet

Som svar på skärpta regulatoriska krav och ökande krav från kunder på hållbara produkter tog Alimak Group fram en klimatomställningsplan 2025, baserat på omfattande kartläggning av Scope 3. Våra mål kommer att lämnas in till Science Based Targets initiative (SBTi) under första kvartalet 2026.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Värdeökande förvärv

Under året slutförde vi förvärvet av Century Elevators i USA och stärkte därmed vår Industrialdivision och servicekapacitet i Nordamerika. Förvärvet av Interlift i Sverige stärkte divisionen Height Safety & Productivity Solutions, genom fördjupade relationer med större kunder och medförde att värdekedjan kunde utnyttjas i sin helhet. Vi eftersträvar fortsatt att ta tillvara värdeskapande förvärv som stöder våra strategiska ambitioner.

Finansiell översikt

Flerårsöversikt					
MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Intäkter	6 874	7 099	7 097	4 512	3 728
Rörelseresultat (EBIT)	977	998	945	546	448
Resultat före skatt (EBT)	810	810	681	485	410
Årets resultat	604	623	515	376	307
Balansomslutning	13 422	14 276*	13 642*	14 286*	5 861*
Soliditet, %	54	53	51	31	65
Medeltal anställda	2 956	2 957	2 956	2 134	2 057

*Omräknad, se not 2.3

Intäkter och rörelseresultat (EBIT)

Intäkter för koncernen uppgick till totalt 6 874 MSEK (7 099), motsvarande en organisk tillväxt på 2,0%. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 977 MSEK (998), motsvarande en rörelsemarginal på 14,2% (14,1). 2025 påverkades av jämförelsestörande poster om –74 MSEK (–23).

Analys per segment

MSEK	2025		2024	
	Intäkter	Rörelse- resultat	Intäkter	Rörelse- resultat
Facade Access	1 919	195	1 985	146
Industrial	1 544	391	1 535	375
Construction	1 533	191	1 626	202
Height Safety & Productivity Solutions	1 292	155	1 360	172
Wind	641	120	693	127
Divisionsinterna elimineringar	–56	–	–99	–
Jämförelsestörande poster	–	–74	–	–23
Totalt	6 874	977	7 099	998

För Facade Access-divisionen minskade omsättningen med 3,4% till 1 919 MSEK (1 985), en ökning med 3,3% i konstant valuta. EBIT ökade till 195 MSEK (146). Omstruktureringsprogrammen och bättre projektgenomförande har påverkat marginalerna positivt.

För Industrial-divisionen ökade omsättningen med 0,6% till 1 544 MSEK (1 535), en organisk tillväxt på 3,5%. EBIT ökade till 391 MSEK (375). Verksamheten levererade stabila framsteg, drivet av sund utrustningsverksamhet och en stadig tillväxt i eftermarknaden. En starkare produktmix och ökad eftermarknadsaktivitet stärkte marginalerna, medan en växande orderstock för utrustning stödjer utsikterna framåt.

För Construction-divisionen minskade omsättningen med 5,7% till 1 533 MSEK (1 626), en ökning med 0,3% i konstant valuta. EBIT minskade till 191 MSEK (202) drivet av lägre intäkter och produktmix.

För Height Safety & Productivity Solutions-divisionen minskade omsättningen med 5,0% till 1 292 MSEK (1 360), en organisk minskning med 0,5%. EBIT var 155 MSEK (172) drivet av lägre omsättning samt investering i produktutveckling, försäljning och marknadsföring.

För Wind-divisionen minskade omsättningen med 7,5% till 641 MSEK (693), en minskning med 1,1% i konstant valuta. EBIT minskade till 120 MSEK (127) drivet av lägre intäkter.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnettot för året uppgick till –168 MSEK (–188) och räntenettot var –106 MSEK (– 186). Effekten från IFRS 16, Leasing, var –15 MSEK (–14) och återstoden berodde huvudsakligen på valutapåverkan. Det minskade räntenettot förklaras av lägre marknadsräntor.

Skatt

Den totala skattekostnaden för året uppgick till 206 MSEK (187), motsvarande en effektiv skattesats på 25,4% (23,1). Skattekostnaden varierar beroende på den geografiska fördelningen av koncernens vinster och möjligheten att utnyttja underskottsavdrag framåt.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 604 MSEK (623). Årets totalresultat uppgick till –55 MSEK (901). Skillnaden mellan årets resultat och årets totalresultat utgörs huvudsakligen av en minskning av omräkningsreserven.

Kassaflöde

Likvida medel uppgick den 31 december 2025 till 1 159 MSEK (1 095). Kassagenereringen är fortsatt stark. Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 829 MSEK (1 148). Koncernens kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till –242 MSEK (–130). Koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till –454 MSEK (–686).

Finansiering och finansiell ställning

Koncernens balansomslutning uppgick till 13 422 MSEK (14 276) vid årets slut. Nettoskulden uppgick till 2 374 MSEK (2 599), och bestod främst av lån hos kreditinstitut (se not 18 och 21).

Goodwill och immateriella anläggningstillgångar

Vid årets slut uppgick det bokförda värdet av immateriella tillgångar till 7 892 MSEK (8 545), varav goodwill utgjorde 5 731 MSEK (6 109). Den årliga nedskrivningsprövningen visade att det inte föreligger något nedskrivningsbehov av det bokförda värdet av goodwill och immateriella anläggningstillgångar.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Eget kapital

Koncernen hade per den 31 december 2025 ett eget kapital på 7 195 MSEK (7 569). Utöver resultatet från årets verksamhet speglar förändringen i eget kapital utdelningen på –317 MSEK och övriga förändringar på –661, MSEK, varav –673 MSEK härrör från omräkningsreserven för utländska verksamheter. Resterande härrör från aktierelaterad ersättning, kassaflödessäkringar samt omvärderingen av pensionsplaner.

Medarbetare

Koncernen prioriterar att ha egna fast anställda medarbetare och arbetar proaktivt och målmedvetet för att medarbetarna ska må bra och ha säkra arbetsplatser. Varje juridisk enhet i koncernen har sin egen lokala personalpolicy som följer lokala lagar, regler och avtal, i kombination med en gemensam policy för hela koncernen. Bemanningen under året bedömdes vara väl avvägd för de aktuella ordervolymer och anpassningar sker löpande för att möta behoven. Medelantalet heltidsanställda under 2025 var 2 956 (2 957). Vid årets slut uppgick antalet anställda till sammanlagt 3 059 (3 042). Löner och ersättningar uppgick under året till 1 880 MSEK (1 894).

Forskning och utveckling

Målet med koncernens forsknings- och utvecklingsarbete är att öka kundernas produktivitet, minska miljöpåverkan, förbättra arbetsmiljön och sänka kostnaderna. FoU-arbetet är högt prioriterat inom koncernen och omfattar även utveckling av produktionsteknik, produktionsprocesser och IT-system där så behövs. Arbetet bedrivs huvudsakligen på eller i nära anslutning till produktionsanläggningarna och i nära samverkan med kunderna. Det pågår ett omfattande erfarenhetsutbyte mellan divisionerna för att skapa synergieffekter och nya idéer för framtiden. Årets kostnader för forskning och utveckling uppgick till 178 MSEK (166).

Framåtblick

Alimak Group har ett marknadsledande utbud inom högkvalitativa produkter och tjänster på utvalda nischmarknader. Med närvaro i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar och säljer vi koncernens transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, med ett brett utbud av användningsområden som tillför kundvärde genom högre säkerhet, ökad produktivitet, hållbarhet och bättre kostnadseffektivitet. Produkterbudandet kompletteras av en global serviceorganisation som ger support under utrust-

ningens hela livscykel, bland annat rutinunderhåll, reparationer, renoveringar, eftermonteringar och byten. Den globala serviceorganisationen är avgörande för att säkerställa en lång livslängd för våra produkter, vilket är en central del i att minska koncernens Scope 3-utsläpp. 2025 var ett krävande år med motvind från externt håll på flera områden, vilket påverkade verksamheten. Det blev ett stabiliseringsår där vi skyddade lönsamheten, stärkte våra marknadsledande positioner och fortsatte att investera för att möjliggöra accelererad och lönsam tillväxt. Vår verksamhet stöds av de starka trenderna urbanisering, vertikalisering av städer (att bygga på höjden), digitalisering och ett ökat globalt fokus på hälsa och säkerhet. Det finns också en ökande efterfrågan på effektiva åtkomstlösningar som minskar kundernas klimatavtryck och ökar produktiviteten. Allt detta bidrar till en grundläggande tillväxt i vår verksamhet.

Miljöpåverkan

Alimak Groups inverkan på den globala uppvärmningen är fördelad längs hela värdekedjan, där den mest betydande inverkan återfinns inom Scope 3. Jämfört med basåret 2019 har koncernen minskat utsläppen inom Scope 1, Scope 2 och affärsresor i Scope 3 med 44%. Inom värdekedjan sker stora delar av utsläppen i tidigare led inom extraktion och förädling av material. Det sker även utsläpp i senare led genom energiförbrukningen under användningen av produkterna på kundernas anläggningar och vid underhåll av produkterna. Koncernen arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan, med fokus på att köpa in mer hållbara material. Det pågår forskning och utveckling för att minska inverkan från underhåll, sänka produkternas vikt och öka dess energieffektivitet.

I början av 2026 kommer koncernen att fastställa nya mål för utsläppsminskning som ska valideras av Science Based Targets initiative (SBTi).

Hållbarhetsredovisning

I enlighet med 6 kap. 11 § i årsredovisningslagen och de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS), har Alimak Group arbetat under hela året för att anpassa hållbarhetsrapporteringen till kraven i det nya regelverket. Som ett led i detta arbete genomförde koncernen en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för både inverkningarna för vår verksamhet samt våra finansiella risker och möjligheter längs hela värdekedjan.

Baserat på resultaten av analysen, och utöver de allmänna upplysningar som krävs enligt ESRS 2, redovisar Alimak Group i enlighet med de tematiska standarderna E1 Klimatförändringar, E5 om Resursanvändning och cirkulär ekonomi, S1 om Den egna arbetskraften, S2 om Arbetstagare i värdekedjan, S3 om Berörda samhällen och G1 om Ansvarsfullt företagande. Urvalet återspeglar de områden som fastställts som väsentliga för koncernens verksamhet och intressenter.

Arbetet innebär ett väsentligt steg i att stärka vår ESRS-anpassade rapportering, och säkerställa att våra upplysningar på ett korrekt sätt återspeglar de områden som är mest väsentliga för Alimak Group. Vi kommer att fortsätta att förfina och utöka processer och metoder för att följa ESRS som en del av vårt åtagande om transparent, robust och framtidssäkrad hållbarhetsrapportering.

Aktiekapital och ägarförhållanden

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till 2 151 462 SEK, fördelat på 107 573 111 aktier (kvotvärde 0,02 SEK). Koncernen har bara ett aktieslag och alla aktier ger rätt till en röst.

Den 31 december 2025 innehade Investment AB Latour, som är den enskilt största aktieägaren i Alimak Group, 32 033 618 aktier, vilket motsvarar 29,78% av det totala antalet röster. Alantra EQMC Asset Management SGIIC innehade 10 839 612 aktier, motsvarande cirka 10,08% av aktierna. Första AP-fonden innehade 8 984 969 aktier, motsvarande cirka 8,35% av aktierna. Alimak Group ägde 1 739 911 egna aktier, vilket motsvarar cirka 1,62% av aktierna.

Det föreligger inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet enligt lag eller enligt bolagsordningen. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma.

Mer information om koncernens aktier och ägarförhållanden finns på sidorna 159–161.

Bolagsstyrning

Alimak Group har i enlighet med årsredovisningslagen upprättat en bolagsstyrningsrapport som innefattar styrelsens rapport om intern kontroll. Den återfinns på sidorna 104–114 i detta dokument.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens aktuella riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

På årsstämman 2022 beslutades att anta följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och koncernchef (CEO) och andra ledande befattningshavare, i enlighet med styrelsens förslag. Med ”ledande befattningshavare” avses ledande befattningshavare i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter bolagsstämman beslut, samt när ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis styrelsearvoden och aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Information om koncernens affärsstrategi finns på sidorna 11–20.

Det är av grundläggande betydelse för koncernen och dess aktieägare att dessa riktlinjer, både i ett kortsiktigt och ett långsiktigt perspektiv, skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Syftet med riktlinjerna är att öka transparensen i ersättningsfrågorna och att genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare att genomföra strategiska planer och leverera goda operativa resultat som stödjer koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet. För att uppnå detta är det viktigt att upprätthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga i fråga om struktur, omfattning och ersättningsnivåer. Riktlinjerna säkerställer att ledande befattningshavare, oavsett geografisk marknad, kan erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör utgöras av en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner, samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag. En sådan kombination av ersättningar främjar en både kortsiktig och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Nedan beskrivs de olika former av ersättningar som kan komma att betalas ut.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll, liksom på individens kompetens och erfarenhet inom relevant befattning.

Rörlig lön

Den rörliga lönen ska mätas under en period om ett år och vara strukturerad som en procentsats av den fasta lönen. Den rörliga lönen kan uppgå till maximalt 70% av den fasta lönen för VD och maximalt 50% för övriga ledande befattningshavare.

Rörlig lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella och som främjar bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Målformuleringen ska vara konstruerad så att ingen rörlig lön utgår om en lägsta prestationsnivå inte uppfyllts.

När den årliga mätperioden har avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppnåtts genom en helhetsbedömning av prestationen. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till VD:n och övriga ledande befattningshavare. I fråga om finansiella mål ska utvärderingen baseras på den reviderade finansiella informationen som koncernen har offentliggjort.

Pension

Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på kollektivavtalsbestämmelser på respektive geografisk marknad. Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal baserade på fast lön. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande endast när så krävs av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som gäller för den ledande befattningshavaren. Pensionering sker för ledande befattningshavare i enlighet med respektive lands pensionsregler.

Pensionsavtal för VD:n ska vara avgiftsbestämda och får inte överstiga 40% av den fasta lönen.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala ersättningen och överensstämma med vad som bedöms marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om övriga förmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Särskilda ersättningar

Ytterligare särskild ersättning kan beviljas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang är tidsbegränsade och beviljas på individnivå. Exempel på situationer där det kan vara aktuellt med särskild ersättning är när det gäller att rekrytera eller behålla befattningshavare, vid extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter, och för att förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller acceptera nya befattningar. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

Långsiktigt incitamentsprogram

Bolagsstämman kan besluta och har under ett antal år beslutat om andra långsiktiga incitamentsprogram, utöver och oberoende av dessa och tidigare riktlinjer. Under 2025 beslutade exempelvis årsstämman om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köptionsprogram. För mer information om dessa program, se respektive års kallelse till årsstämma.

Villkor för uppsägning m.m.

Villkoren för uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämma med vad som bedöms vara praxis på respektive geografisk marknad. VD ska ha en uppsägningstid om sex månader om uppsägningen sker från hans/hennes sida och tolv månaders uppsägningstid om den sker från bolagets sida. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid ingående av nya anställningsavtal kan överenskommelse träffas med ledande befattningshavare om avgångsvederlag motsva-

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

rande maximalt tolv månaders fast lön. Detta gäller enbart vid uppsägning från bolagets sida och i övrigt gäller praxis på den geografiska marknad där befattningshavaren verkar.

Ersättning till styrelseledamöter
Styrelseledamöter som valts av bolagsstämman ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för koncernens räkning vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska ett marknadsmässigt arvode kunna utgå, som ska godkännas av de övriga styrelseledamöterna. Arvode ska inte utgå till koncernens anställda som innehar styrelseuppdrag i koncernbolag.

Ersättning och anställningsvillkor för övriga anställda
Vid framtagningen av detta förslag till riktlinjer har ersättning och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom insamling av information om de anställdas totala ersättning, ersättningsens komponenter samt dess ökning och tillväxttakt över tid.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och implementera riktlinjerna
Styrelsen beslutar, efter beredning av ersättningsutskottet, om utformningen av ersättningssystemen samt om storlek och former för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska följa upp och utvärdera program gällande rörlig lön för koncernens ledningsgrupp, tillämpningen av riktlinjerna samt de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna inom koncernen.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och koncernens ledningsgrupp. När styrelsen behandlar och beslutar i ersättningsfrågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernens ledningsgrupp i den mån de berörs av frågorna.

Frårgående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att tillfälligt frårgå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om att frårgå riktlinjerna.

Övrigt
I årsredovisningen anges den totala ersättning och de övriga förmåner som har utgått till bolagets ledande befattningshavare under året.

Översyn av riktlinjerna och beskrivning av betydande förändringar jämfört med nuvarande riktlinjer
En översyn av riktlinjerna har gjorts inför årsstämman 2026. Styrelsens förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare överensstämmer i huvudsak med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2022. Den huvudsakliga ändringen avser ersättningsformen rörlig lön för VD och koncernchef. Styrelsens förslag är att den rörliga lönen maximalt kan uppgå till 75% av den fasta lönen, jämfört med 70% i de nuvarande riktlinjerna.

Moderbolaget
Moderbolaget Alimak Group AB:s verksamhet består i att utföra vissa koncerngemensamma, aktieägarrelaterade tjänster. Endast VD är anställd i moderbolaget.

Vidare är koncernens samlade upplåning centraliserad till moderbolaget, som också är huvudkontohavare för ett koncern-gemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad cash pool).

Årets intäkter uppgick till 14 MSEK (9) och en rörelseförlust om –36 MSEK (–33) redovisades. Finansnettot uppgick till 8 MSEK (44) och resultatet före skatt för året uppgick till 19 MSEK (8). Årets resultat uppgick till 15 MSEK (7).

Soliditeten uppgick vid årets slut till 60,9% (61,4). Utdelning till aktieägare har, enligt beslut på årsstämman 2025, betalats ut om 317 MSEK vilket motsvarar 3,00 SEK per aktie.
Vid årets slut uppgick moderbolagets likvida medel inklusive outnyttjade kreditåtaganden och checkräkningskrediter till 3 064 MSEK (3 023).

Föreslagen vinstdisposition	
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK)	
Balanserade vinstmedel	5 248 069 653
Årets resultat	14 543 463
	5 262 613 116
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande	
Utdelning på 3,30 SEK per aktie till aktieägarna*	349 249 560
I ny räkning balanseras	4 913 363 566
	5 262 613 116

* Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 8 maj 2026. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,30 SEK per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 107 573 111, men exklusive de 1 739 911 aktier som innehas av koncernen per avstämningsdagen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

— Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

📅 Maj 2021
Arkona Becken, Östersjön
Armin Asmus

Hållbarhets- rapport[➔]

Hållbarhetsrapport

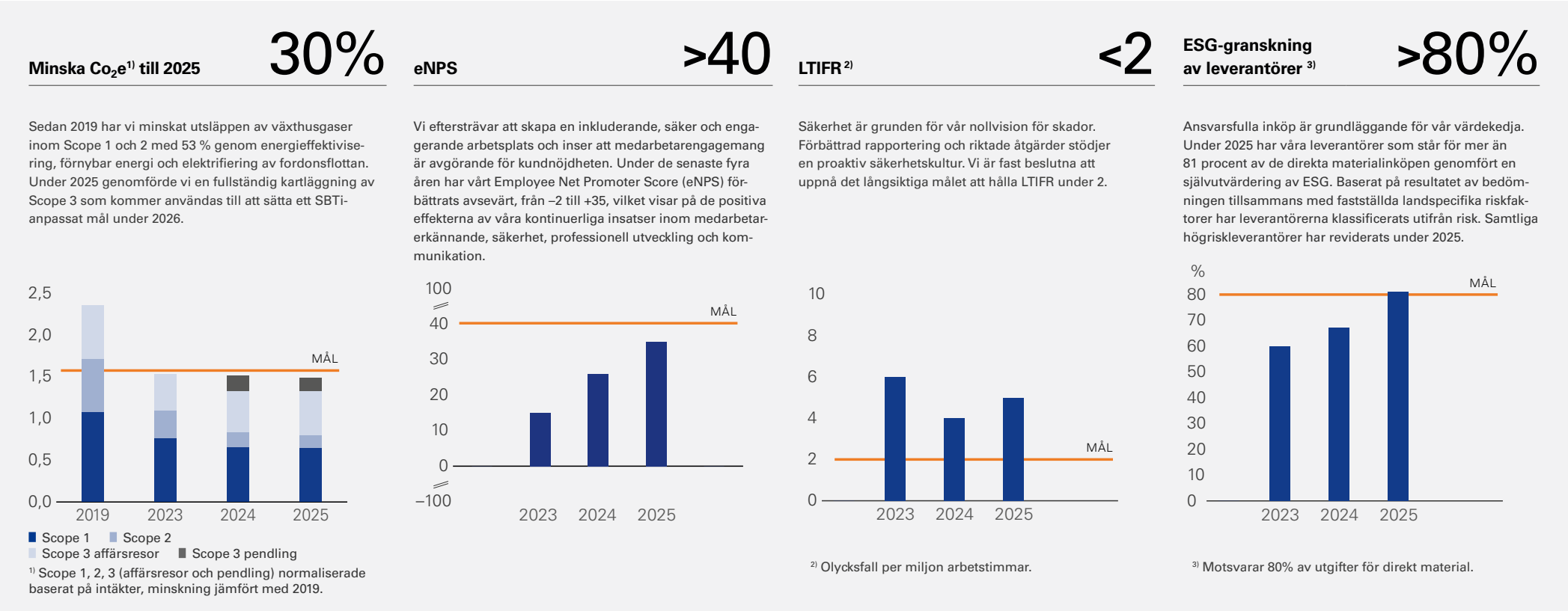
44	Inledning
46	ESRS 2 – Allmänna upplysningar
54	Miljö
69	Samhällsansvar
84	Bolagsstyrning
88	Bilaga

Hållbarhetsrapport

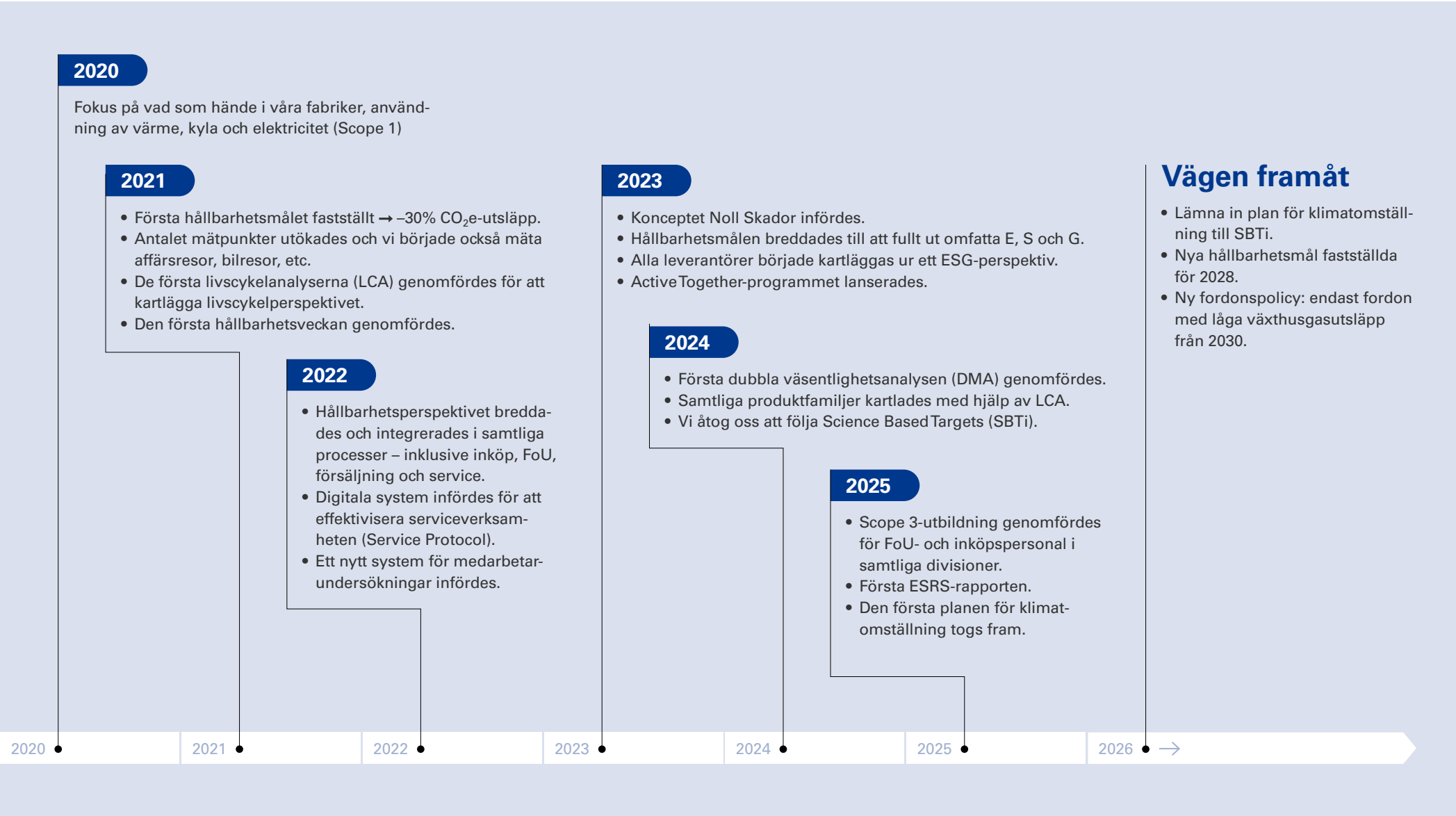
Inledning

Alimak Groups verksamhet är starkt kopplad till hållbarhet där produkter och tjänster säkerställer att arbete på hög höjd kan utföras säkert och effektivt. Det bidrar direkt till säkrare arbetsplatser och mer resurseffektiva projekt. Med en affärsmodell som bygger på varaktiga och ändamålsenliga lösningar är hållbarhet en del av hur vi skapar värde över decennier. Hållbarhet är en del av koncernens strategi och omfattar allt vi gör, från hur vi samverkar med intressenter och bedriver vår verksamhet, till de lösningar vi erbjuder marknaden. 2025 års rapportering utgör en viktig milstolpe eftersom det är första gången som Alimak Group rapporterar i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS).

Utveckling av hållbarhetsmål



Vår hållbarhetsresa i korthet



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Allmänna upplysningar



ESRS 2 – Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetande
- Styrning
- Strategi och affärsmodell
- Hantering av inverkningsrisker och möjligheter
- Policymatris

E Miljö

- E1 Klimatförändringar
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Upplysningar om EU:s taxonomi

S Samhällsansvar

- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Medarbetare i värdekedjan
- S4 Konsumenter och slutanvändare

G Styrning

- G1 Ansvarsfullt företagande

Bilaga

- ESRS index
- Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
- Efterlevnad av MDR-M

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

ESRS 2— Allmänna upplysningar

Grund för utarbetande

BP–1

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Rapporteringsperioden omfattar 1 januari 2025 till 31 december 2025.

Alimak Group AB (publ), organisationsnr 556714-1857, har sitt säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, SE-111 64 Stockholm. Aktiebolaget Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas ”Alimak Group” eller ”koncernen”. Alimak Group är listat på Nasdaq Stockholm under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknadstjänster med försäljning i mer än 120 länder. Denna hållbarhetsrapport godkändes för publicering av styrelsen den 12 mars 2026.

Hållbarhetsrapporten har utarbetats på konsoliderad grund, på samma sätt som de finansiella rapporterna. Som huvudregel ingår samtliga dotterbolag i den konsoliderade hållbarhetsrapporteringen.

Värdekedjan i hållbarhetsrapporten ingår på följande sätt: För tematiska miljöstandarder har hela värdekedjan beaktats: från utvinning och raffinering av råvaror, leverantörers tillverkning, transport till oss, egen tillverkning och montering, transport till kund, produktens användningsfas, underhåll av produkten, till slutet av livscykeln.

När det gäller tematiska sociala standarder omfattas, utöver vår egen arbetskraft, leverantörer på nivå 1, liksom socialt känsliga platser i värdekedjan som gruvor, produktionsanläggningar och personer som arbetar på höjd.

För tematiska styrningsstandarder omfattas vår egen arbetskraft, leverantörer på nivå 1 och vårt distributionsnätverk.

Koncernen har inte uteslutit någon information på grund av immateriella rättigheter, know-how eller resultaten av innovation och inte heller förestående utveckling enligt direktiv 2013/34/EU.

Hållbarhetsrelaterade kapital- och driftsutgifter ingår i Alimak Groups bredare investeringsprocesser och följs inte upp eller

hanteras som enskilda kategorier. Koncernen offentliggör därför inte separata siffror för kapital- eller driftsutgifter i den här ESRS-rapporten. Hållbarhetsdrivna investeringar återspeglas i stället som helhet genom våra strategiska initiativ, resultatutveckling och finansiella rapporter.

Eftersom Alimak Group är uppdelat i divisioner kan MDR A inte tillämpas exakt som beskrivits. Koncernen fastställer den övergripande riktningen men divisionerna fattar de relevanta besluten och prioriterar åtgärder baserat på de egna verksamhetsbaserade behoven. Åtgärderna presenteras därför inom respektive tematisk standard på ett sätt som, med tanke på att de inte är anpassade till MDR A, korrekt återspeglar hur koncernen fungerar och förbättras inom respektive område.

BP–2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Med tanke på den stora mängd information som krävs enligt Minimikraven för upplysningar om mått (MDR M) har koncernen konsoliderat och sammanfattat dessa upplysningar i en särskilt MDR M-tabell. Tabellen ger en strukturerad översikt över samtliga mått och finns i slutet av ESRS-avsnittet i rapporten på sidan 95.

Årsredovisningslagen 6 kap. 10–16 § har tillämpats vid utarbetandet av hållbarhetsrapporten.

Eftersom föregående års rapport inte innehöll helt ESRS-anpassade upplysningar redovisar koncernen inte väsentliga förändringar i årets hållbarhetsrapport. Merparten av ändringarna återspeglar att ytterligare information har lagts till som inte tidigare krävdes eller ingick. I årets bedömning har koncernen tillämpat de tidshorisonter som anges i ESRS-ramverket, och använder kortsiktiga (upp till ett år), medellånga (mer än ett till fem år) och långsiktiga (mer än fem år) perspektiv.

Styrning

GOV–1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Alimak Groups modell för bolagsstyrning beskrivs i avsnittet Bolagsstyrning i denna årsredovisning.

I våra upplysningar har vi gjort följande tolkningar:

- Förvaltningsorgan är styrelsen
- Ledningsorgan är koncernledningen
- Tillsynsorgan är revisionsutskottet

Styrelsen består av åtta ledamöter, fyra kvinnor och fyra män, som valts vid årsstämman i april 2025. Könsfördelningen mellan ledamöterna som valts vid årsstämman är 50% kvinnor och 50% män.

En av de åtta styrelseledamöterna är anställd av Alimak Group: VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl. Utöver de åtta ledamöter som valts av årsstämman ingår två arbetstagarrepresentanter som utsetts av de fackliga organisationerna. Fem av de åtta valda styrelseledamöterna (62,5%) är oberoende i förhållande till bolaget och aktieägarna.

Ledningsgruppen har elva medlemmar, tre kvinnor och åtta män. Samtliga elva medlemmar i ledningsgruppen är anställda av koncernen.

Styrelseledamöterna och ledningsgruppens medlemmar presenteras på sidorna 111–114 i denna årsredovisning.

Vid det konstituerande styrelsemötet som hålls efter årsstämman varje år antar styrelsen sin arbetsordning och instruktioner för revisionsutskottet och VD och koncernchef. Dessa handlingar innehåller instruktioner avseende respektive parts ansvarsområde på hållbarhetsområdet.

Styrelsen har utsett Tomas Carlsson, Helena Nordman-Knutson och Heléne Mellquist till ledamöter i revisionsutskottet, se sidan 107. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen med uppdraget att agera som ett utskott i frågor som avser riskbedömning, internkontroll, finansiell rapportering, hållbarhetsredovisning och revision. Utskottet fungerar som tillsynsorgan för frågor som avser hållbarhetsredovisning, bland annat IRO-

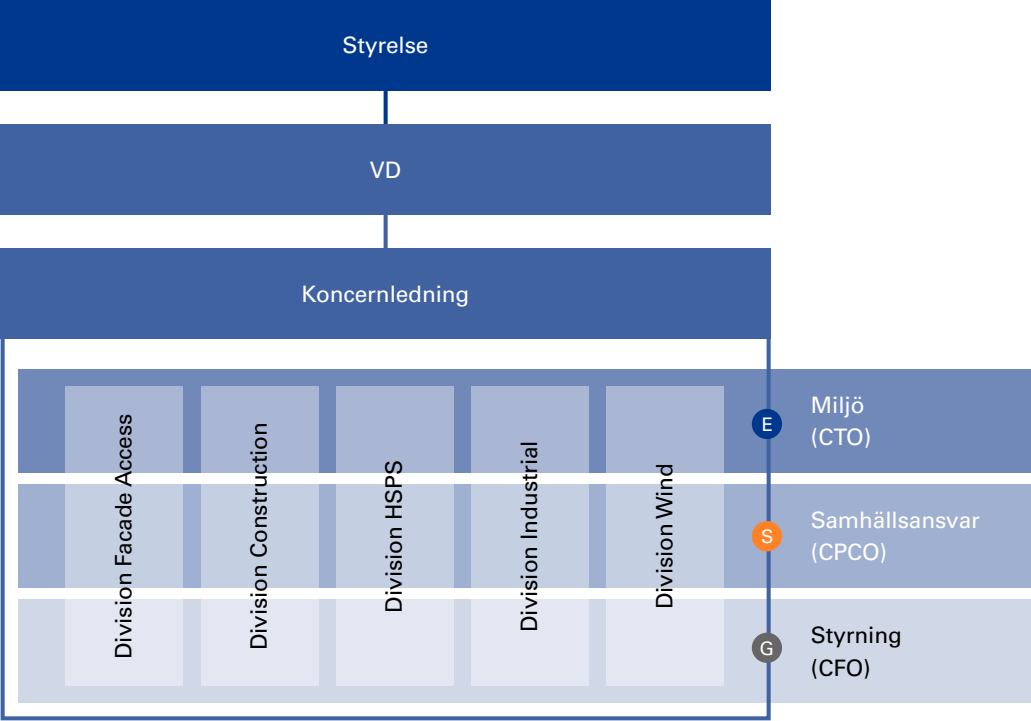
I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

analysen och den dubbla väsentlighetsanalysen. Utskottet har möten ungefär fyra gånger per år.

På koncernnivå ligger det yttersta ansvaret för hållbarhet hos VD och koncernchef. Koncernens ChiefTechnology Officer (CTO) ansvarar för IRO-frågor avseende E1, E5, S2 och S4, Chief People & Culture Officer (CPCO) för S1 medan Chief Financial Officer (CFO) ansvarar för G1. Interna och externa experter stödjer ledningsgruppen i IRO- och DMA-processerna, strategi, implementering, uppföljning och rapportering.

- CTO, CPCO och CFO är ansvariga för uppföljning och förvaltning samt för att övervaka inverkningar, risker och möjligheter och har möten ungefär en gång i månaden. De har stöd av ett internt expertteam som har veckomöten och består av:
- Senior HSEQ Manager som rapporterar till CPCO
 - Global Project Lead People & Culture som rapporterar till CPCO
 - Lead Engineer Sustainability som rapporterar till CTO
 - Group Sustainability Engineer som rapporterar till CTO
 - Head of Group Tax & Legal som rapporterar till CFO
 - Head of Group Reporting som rapporterar till CFO

Ansvar inom organisationen



Arbetets status rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.

CTO, CPCO och CFO rapporterar till VD och koncernchef. VD och koncernchef rapporterar till styrelsens ordförande.

Förslag på nya mål avseende väsentliga IRO lämnas först av CTO, CFO och CPCO (beroende på vilken fråga det hänförs till) till koncernledningen och därefter till styrelsen för godkännande. Hållbarhetsstrategin för de väsentliga frågorna och även resurserna och den specifika kompetens som krävs för att verkställa planerna diskuteras vid revisionsutskottets möten.

Ambitionen de senaste åren har varit att bygga upp god kompetens internt kring ESG-frågor som är av betydelse för Alimak Group. Framsteg när det gäller hållbarhetsstrategin och tillhörande mål kontrolleras kontinuerligt och utgör ett stående inslag på koncernledningens månadsmöten. Dessutom rapporteras uppdateringar om framsteg, viktig utveckling och resultat jämfört med mål till styrelsen minst en gång per år.

GOV-2 Information som lämnas och hållbarhetsfrågor som tas upp av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

CTO, CPCO och CFO är ansvariga för uppföljning och förvaltning samt för att övervaka inverkningar, risker och möjligheter. Arbetets status rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.

Två av revisionsutskottets fyra möten har hållbarhetsrelaterade ämnen på dagordningen. Ett av mötena tar upp hållbarhetsredovisning och revisorns återkoppling och det andra tar upp mål och åtgärder för hållbarhetsarbetet som en punkt på dagordningen. Informationen lämnas vanligtvis till revisionsutskottet av CTO, CPCO och/eller CFO, beroende på vilken fråga det gäller.

Den globala ledningsgruppen, revisionsutskottet och styrelsen följer upp samtliga överenskomna åtgärder, rapporterade måtvärden och andra åtgärder för att se att framsteg skett. Om inga framsteg skett genomförs korrigerande åtgärder.

De uppdaterade IRO som identifierats genom DMA-processen och deras väsentlighetsnivå diskuterades och godkändes av koncernledningen i september 2025. När strategi och risk ses över används resultatet av DMA som indata.

En översikt över väsentliga IRO finns på sidorna 55, 62, 70–71, 77, 82 och 85.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Sedan 2024 innehåller koncernens kortfristiga incitamentsprogram (STI) ett hållbarhetsmål med 10% av det maximala STI-resultatet.

Under 2025 hänför sig hållbarhetsmålen till koncernens åtagande om vetenskapsbaserade mål och framstegen med att ta fram en omställningsplan för att uppfylla målen för CO₂e-utsläpp enligt SBTi senast 2031.

Målen föreslås av koncernledningen och godkänns av ersättningsutskottet, se sidan 107. Uppdateringar av befintliga mål följer samma styrningsprocess som när nya mål sätts upp, och föreslagna ändringar utvärderas och läggs fram först av koncernledningen för att sedan lämnas till ersättningsutskottet för godkännande.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Att uppnå hållbara affärsmetoder kräver kontinuerliga satsningar på tillbörlig aktsamhet. Koncernen identifierar och bedömer negativa inverkningar på verksamheten, leveranskedjan och affärsrelationer. Faktiska och potentiella negativa inverkningar ger underlag till DMA-processen och väsentliga inverkningar hanteras i enlighet därmed genom lämpliga åtgärder för att minska och förebygga dem, följa upp genomförandet och kommunicera på ett transparent sätt. Hållbarhetsrapporten avseende respektive väsentligt ämne innehåller information om verktygen för tillbörlig aktsamhet och riskbedömning och de resurser som tillämpas på det specifika området.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten
A) Införande av tillbörlig aktsamhet i styrnings- och affärsmodeller	GOV 4
B) Samarbete med berörda intressenter i alla steg av tillbörlig aktsamhet	SBM 2
C) Identifiering och bedömning av negativa inverkningar	IRO 1
D) Åtgärder för att hantera dessa inverkningar	Beskrivs i de åtgärder som anges under respektive tematisk standard
E) Uppföljning av hur effektiva satsningarna är och kommunikation	Följs upp med hjälp av måtten i rapporten, både de som definieras av ESRS och de som definieras av Alimak Group.

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Alimak Group har en årlig riskhanteringsprocess som också omfattar risker på hållbarhetsområdet, bland annat hållbarhetsrapportering. Riskhanteringsprocessen beskrivs i detalj på sidorna 97–103. Dessa risker utvärderas varje år utifrån sannolikhet för att de inträffar och deras finansiella inverkan. Den inledande bedömningen görs av divisionerna och koncernfunktionerna. Senare genomförs en prioriteringsprocess av koncernledningen för att fastställa vilka risker som ska vara i fokus. Riskansvariga och tidsramar för riskreducerande åtgärder fastställs. Under de senaste åren har företaget investerat i tre webbaserade plattformar för att förbättra insamling, kvalitet och kontroll när det gäller hållbarhetsmått: ett HR-system, ett system för kontroll av leveranskedjan och ett verktyg för uppgifter om miljö samt arbetsmiljö.

Strategi och affärsmodell

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Alimak Groups hållbarhetsstrategi bygger på tre huvudpelare:

- Främja **arbetsmiljö** för sin egen personal och arbetstagare längs hela värdekedjan
- Minska **koldioxidavtrycket** genom hela livscykeln för koncerns produkter och verksamhet
- Främja **företagskultur och ledarskap** grundat på koncernens styrningsmodell

Dessa prioriteringar gäller för samtliga fem självständiga divisioner – Facade Access, Industrial, Construction, Height Safety & Productivity Solutions och Wind – där varje division är ansvarig för den egna försörjningen, utvecklingen, tillverkningen och försäljningen samt serviceåtgärder. Inom divisionen Construction är hyrestjänster också en viktig del av affärsmodellen. Alimak Group utvecklar, tillverkar, säljer och erbjuder service på maskiner och tillbehör för vertikala lösningar och arbete på höjd i mer än 120 länder. Kundbasen utgörs av industri- och byggföretag som behöver tillfälliga eller permanenta vertikala lösningar. Produkterna består av bygghissar, plattformar, industrihissar, BMU-enheter samt säkerhetsutrustning för arbete på höjd.

- Koncernens hela värdekedja omfattar:
- **Utvinning och raffinering av råvaror** (t.ex. oljekällor, skogsbruk, gruvverksamhet)
 - **Leverantörers tillverkning** (t.ex. metaller, plast, elektronik, förpackning)
 - **Transport och logistik**
 - **Egen tillverkning och montering** (t.ex. skärning, svetsning, böjning)
 - **Mellanhänder** (t.ex. uthyrningsföretag)
 - **Slutanvändare** (t.ex. företag och personer som använder produkterna)
 - **Återvinning och avfallshantering**

Med 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder och ett globalt servicenätverk säkerställer Alimak Group att hållbarhetsmålen tillämpas enhetligt på alla marknader och i all verksamhet.

Intressen och rättigheter för arbetstagare i värdekedjan – särskilt med avseende på arbetsmiljö, rättvisa arbetsvillkor och miljöpåverkan – återspeglas i koncernens process för granskning och utvärdering av leverantörer. Processerna innefattar frågeformulär för självutvärdering av ESG, leverantörkontroller och livscykelanalyser för att identifiera känsliga platser för utsläpp enligt Scope 3. Under 2025 har en preliminär omställningsplan utarbetats för att nå de mål för utsläppsminskning som fastställts av SBTi.

Koncernen köper in både specialanpassade och standardiserade material från ett diversifierat nätverk av regionala och globala leverantörer. När det är möjligt anlitas fler leverantörer per kategori för att minska beroende och förbättra resiliensen. Samtliga leverantörer måste uppfylla Alimak Groups standarder för leveransprecision, finansiell stabilitet och efterlevnad i fråga om ESG. När det gäller miljömässig hållbarhet spelar inköp av material en avgörande roll för hur koncernen hanterar både minskning av Scope 3-utsläpp och utvecklingen av cirkulära metoder. Relevanta insatsvaror innefattar stål, aluminium, koppar, betong, zink, textil, plast, kartong, trä, elektronik och hydraul/smörjolja. Nyckelkomponenter tillverkas också internt och slutprodukterna monteras i koncernens fabriker innan de skickas till kunderna. Installation utförs ofta av Alimak Groups egen serviceorganisation.

Koncernen investerar i ny teknik, produktutveckling, automatisering, arbetsmiljöåtgärder och ledarskapsutveckling för att uppnå hållbarhetsmålen. En koncernomfattande hållbarhetsvecka hålls varje år för att uppmuntra medarbetarna att delta i initiativ som att minska avfall, förbättra energieffektivitet och öka säkerheten på arbetsplatsen.

Även om direktkontakt med arbetstagarna i värdekedjan är fortsatt begränsad beaktas deras perspektiv genom indirekta mekanismer såsom feedback från leverantörer, resultat av revisioner och hållbarhetsbedömningar. Dessa insikter ligger till grund för strategiska beslut och bidrar till att säkerställa att koncernens affärsmodell fortfarande bygger på ansvarsfullt företagande och intressenternas förväntningar.

- De största utmaningarna med att implementera hållbarhet i vår affärsmodell och längs hela värdekedjan är:
- Att bedriva en global produktions- och serviceverksamhet i flera länder och kulturer, i kombination med olika nivåer av hållbarhetsmognad, innebär utmaningar med att fullt ut implementera hållbarheten på ett konsekvent sätt, vilket är anledningen till att detta är ett prioriterat förbättringsområde.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

— Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

— Bolagsstyrningsrapport

— Styrelse

— Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

- Att hantera hållbarhetsresultat i en diversifierad och komplex leverantörsbas är utmanande, särskilt när det gäller enhetlig ESG-efterlevnad, datakvalitet och transparens i värdekedjor i tidigare led.
- Att balansera användningen av flera leverantörer för att stärka resiliensen med behovet av fördjupat, långsiktigt samarbete kring minskade utsläpp och cirkularitetsinitiativ kräver kontinuerlig prioritering och resursallokering.
- Att uppnå ett meningsfullt samarbete med arbetstagare i värdekedjan är utmanande på grund av begränsad direkt tillgång, vilket leder till att företaget är fortsatt beroende av indirekta mekanismer såsom feedback från leverantörer, revisioner och bedömningar.
- Att uppfylla hållbarhetsambitioner kräver kontinuerliga investeringar i teknik, kompetensutveckling och förändringsledning samtidigt som tvärfunktionell samordning och effektiv drift upprätthålls.

SBM–2

Intressenters intressen och uppfattningar

Alimak Groups affärsmodell och strategi granskas och uppdateras varje år baserat på marknadsutveckling, feedback från kunder, nya standarder för maskinsäkerhet, ny teknik och nya lösningar från leverantörer.

Kontakt med den egna arbetskraften:
Medarbetarundersökningar genomförs 3–4 gånger per år för att ta del av synpunkter från koncernens egna medarbetare. Undersökningsresultaten diskuteras på alla ledningsnivåer. Handlingsplaner utarbetas och följs upp vid nästa undersökning.

Arbetstagare i värdekedjan:
Intressen och uppfattningar hos arbetstagare i värdekedjan beaktas indirekt via självutvärderingen av ESG för våra leverantörer och leverantörskontroller. Det ger insikter om arbetsförhållanden och efterlevnad av hållbarhetsstandarder.

Feedback från kunder och marknad:
Varje divisions produktledningsgrupp samlar in feedback från kunder och slutanvändare om funktionalitet, kostnad och kvalitet. Informationen ligger till grund för färdplaner för produkter och hjälper till att prioritera framtida FoU-verksamhet.

Kontakt med intressenter:
Alimak Group genomför både regelbundna och tillfälliga möten med viktiga intressenter som leverantörer, medarbetare, kunder, slutanvändare och investerare. Feedback från dessa diskussioner är viktig för att utveckla strategin och förbättra hållbarhetsresultaten.

- **Leverantörer:** Självutvärdering, kontroller och möten
- **Medarbetare:** Regelbundna medarbetarundersökningar
- **Kunder:** Standardkommittéer, utvecklingsprojekt, analys av kundklagomål, konferenser
- **Investerare:** Finansiella rapporter och presentationer

Kontakt med intressenter organiseras genom:

- Leverantörer: Divisionens Supply Chain Coordinator
- Medarbetare: Chief People & Culture Officer
- Kunder: Divisionens Head of Product Management
- Investerare: Chief Financial Officer

Syfte med intressentengagemang:

- Bygga hållbara relationer längs hela värdekedjan
- Få synpunkter för att förbättra hållbarheten i verksamheten
- Förstå efterfrågan på marknaden och finansiella krav
- Identifiera möjligheter att skapa värde och tillhandahålla hållbara lösningar

Inverkan på strategin:
Intressenternas synpunkter har bidragit till ett ökat fokus på hållbarhet, bland annat minskning av koldioxidavtryck, leverantörsengagemang, arbetsmiljö och säkerhet för medarbetare samt utbildning inom bolagsstyrning. Under 2022 fastställdes nya hållbarhetsmål och 2024 åtog sig koncernen att följa Science-Based Targets. Nya finansiella mål och hållbarhetsmål presenterades i november 2025 för den kommande treårsperioden.

Affärsmodell och strategi uppdateras kontinuerligt baserat på marknadsvillkor, feedback från intressenter, tekniska förändringar och förändrade bestämmelser. Intressenters feedback kommuniceras regelbundet till och diskuteras i styrelsen och koncernledningen, för att säkerställa översikt och välgrundade beslut. Att utarbeta en tydlig agenda för hållbarhet som omfattar frågor inom miljö, samhällsansvar och styrning är en förutsättning för att vara fortsatt relevant för intressenterna.

SBM–3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

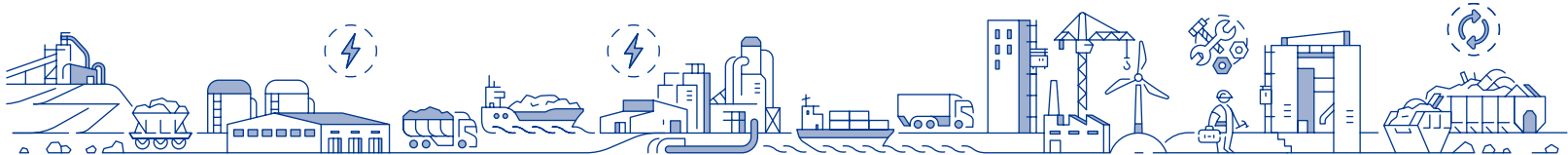
Alimak Group betonar att en ansvarsfull hantering av värdekedjan är avgörande för att nå långsiktig framgång. Företaget drar nytta av ett globalt nätverk för att bibehålla en hög standard inom hållbarhet och affärsetik.

Alimak Group anpassar kontinuerligt sina processer, produkter och tjänster för att vara fortsatt konkurrenskraftigt och samtidigt förbättra hållbarheten. Koncernens strategi fokuserar på arbetsmiljö för medarbetare och arbetstagare i värdekedjan, minska växthusgasutsläpp under hela livscykeln och främja ett styrningsdrivet ledarskap. Alimak är verksamt i mer än 120 länder med en global värdekedja och integrerar ESG-kriterier vid val och kontroll av leverantörer, genomför dubbla väsentlighetsanalyser och investerar i automatisering, produktinnovation och energieffektivitet. Trots att Alimak Group inte genomfört en formell ESRS resiliensanalys, adresserar dessa åtgärder centrala risker såsom efterlevnad av mänskliga rättigheter, stabilitet i arbetsstyrkan och utsläpp i Scope 3, och säkerställer att affärsmodellen förblir etisk och i linje med intressenternas förväntningar samt det långsiktiga värdeskapandet. En översikt över IRO visas nedan och detaljer återfinns under respektive tematisk standard.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

Alimak Groups värdekedja

Översikten av värdekedjan visar var våra väsentliga hållbarhetsinverkningsar, risker och möjligheter uppstår längs hela värdekedjan.

								
	Råvaror	Leverantörers tillverkning	Transport till oss	Våra fabriker	Transport till kunder	Användningsfas	Underhåll	Slutet på livsrykeln
Miljö	Cirkulära affärsmodeller	•	•	•		•	•	•
	Eftermarknadserbudande					•	•	•
	Produkter/lösningar med låga koldioxidavtryck	•	•	•	•	•	•	•
	Växthusgasutsläpp i värdekedjan	•	•		•	•	•	•
	AG direkta utsläpp			•				
	Energieffektivitet i verksamheten			•				
	Materialavfall			•				•
Samhällsansvar	Arbetsmiljö slutanvändare					•	•	
	Produktkvalitet	•	•	•		•	•	
	Arbetsmiljö anställda vid AG			•			•	
	Attraktionskraft för att locka talanger			•				
	Utbildning/kompetensutveckling			•				
	Anställningsförhållanden			•				
	Medarbetares föreningsfrihet			•				
	Jämställdhet			•				
	Barnarbete/tvångsarbete i leveranskedjan	•						
	Lika möjligheter i leveranskedjan	•	•					
Styrning	Företagskultur			•				
	Visselblåsning	•	•	•	•	•	•	•
	Korruption och mutor		•	•				
	Relationer med leverantörer	•	•	•				

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

IRO–1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Antaganden:

Alimak Group är ett globalt företag med låg vertikal integration i sin leveranskedja. Det innebär att koncernen inte har en perfekt översikt över hela sin värdekedja och måste använda kvalificerade antaganden när det gäller inverknings för miljön och mänskliga rättigheter i värdekedjan. Om detaljerade uppgifter saknas förlitar sig koncernen på genomsnitt från länder och ibland regioner samt expertutlåtanden. I de fall antaganden gjordes försöker koncernen få tillgång till så exakt data som möjligt. Uppgifterna samlades in från statliga och mellanstatliga källor, branschorganisationer, icke-statliga organisationer och experter. Den första processen för den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes 2024, och 2025 uppdaterades den med en mer exakt metod för betygsättning.

Processen kan beskrivas enligt följande: En eller flera experter utsågs för varje område inom miljö, samhällsansvar och styrning. Experterna satte sig in i CSR/ESRS och andra relevanta standarder samt intressenters uppfattningar. Potentiell och faktisk finansiell och konsekventiell väsentlighet av koncernens verksamhet och affärsförhållanden för människor och miljö identifierades med hjälp en riskbaserad metod som prioriterar de mest allvarliga eller sannolika effekterna.

- Koncernen övervakar förändringarna i sin finansiella och konsekventiella väsentlighet och genomförandet av sina åtgärder över tid i förhållande till koncernens position i branschen, för att säkerställa att koncernen samlar in och analyserar relevant information och följer relevanta standarder och bestämmelser.

I DMA-processen låg fokus på framför allt följande områden:

- Miljö: Fokus på områden i värdekedjan som bedöms ha störst miljöpåverkan baserat på livscykelanalysen.
- Samhällsansvar: Särskilt fokus lades på åtgärder som har potentiella och faktiska negativa inverknings på människor.
- Avseende värdekedjan lades särskilt fokus på länder med högriskprofil.
- Styrning: Särskilt fokus låg på leverantörer, egen verksamhet och distributörsnätverket.

Följande information/dialoger med intressenter användes i DMA-processen:

- Relevanta internationella standarder som GRI,TCFD och GHG-protokollet
- Medarbetarundersökningar
- Leverantörers självutvärdering av ESG, kontroller och ILO
- Intern kunskap inom företaget om HR, miljö, hantering av leveranskedja, arbetsmiljö och den juridiska avdelningen
- Dialoger med kunder och användare har genomförts antingen direkt eller indirekt via deltagande i standardkommittéer
- Vi har regelbundet direktkontakt med Alimak Groups ägare via styrelsemöten och kvartalsrapporter
- Marknadstrender och konkurrenter

IRO prioriterades baserat på deras betyg. Betygen använder bedömd relativ allvarlighetsgrad, omfattning och sannolikhet som grund för beräkningen. Varje IRO fick ett betyg baserat på hur allvarliga inverknings eller den finansiella omfattningen var, multiplicerat med sannolikheten. När betyget för en IRO eller en samling av IRO kopplade till ett ämne var lika med eller högre än det fastställda tröskelvärdet bedömdes ämnet vara väsentligt.

Den finansiella inverkan från en risk eller möjlighet har uppskattats med hjälp av samma metod som för den övergripande processen för riskbedömning som koncernen infört. Hållbarhetsrelaterade risker har prioriterats på samma grund som alla övriga risker. Processen för att identifiera IRO är i linje med och använder liknande faktorer som koncernens normala process för riskhantering men den behövde anpassas till ESRS-lagstiftningen.

När gruppen av interna experter hade färdigställt sin bedömning presenterades resultatet för koncernledningen som fick möjlighet att ge återkoppling. Koncernledningen fastställde den slutliga DMA:n i september 2025. DMA kommer att uppdateras på årlig basis.

IRO som avser koncernens egen verksamhet övervakas noggrant via månadsvisa och/eller kvartalsvisa rapporter för varje anläggning. Utvecklingen och aktuella nyckeltal presenteras för koncernledningen och åtgärder vidtas vid behov.

Koncernens process för beslutsfattande ser ut som följer:

- Koncernen föreslår de övergripande strategiska utvecklingsmålen, med hänsyn till både hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.
- Styrelsen godkänner de strategiska mål som påverkar koncernens långsiktiga värdeskapande och resultat.
- Varje division tar fram en detaljerad strategisk plan för sin verksamhet, anpassad efter koncernens kort- och långsiktiga mål.
- Koncernledningen kontrollerar genomförandet av strategin och policyerna och övervakar de hållbarhetsrelaterade inverkningsarna och resultatet från företagets verksamhet, produkter och tjänster.

Utvärderingen av möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv och andra perspektiv ingår i den årliga uppdateringen av koncernens strategi.

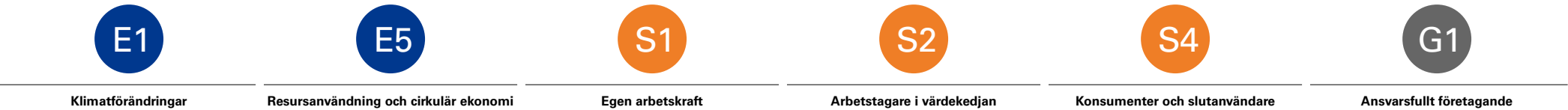
IRO–2

Upplyningskrav enligt ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapportering

Väsentlighetsanalysen resulterade i att följande områden bedömdes som väsentliga: ESRS 2, E1, E5, S1, S2, S4 och G1. Förteckning över relevanta IRO finns under respektive tematisk standard.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

Våra väsentliga områden



Polycymatris

Policy	Beskrivning	Avsikt och omfattning	Ågare	Aktuella IRO
Miljöpolicy Klimatförändringar och cirkulär ekonomi <i>Tillgänglig för samtliga medarbetare internt och tillhandahålls externa parter på begäran.</i>	I Alimak Groups miljöpolicy fastställs företagets åtagande när det gäller hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Policyn fokuserar på att minska växthusgasutsläppen och utveckla lösningar för att minska växthusgasutsläppen för att säkerställa att globala klimatmål uppfylls. Den innehåller även principer för cirkulär ekonomi genom att prioritera resurseffektivitet och återvinning för att minimera avfall och miljöpåverkan.	Syftet med policyn är att säkerställa efterlevnad, tillämpa principer för cirkulär ekonomi och stödja omställningen till en framtid med låga växthusgasutsläpp i enlighet med Parisavtalet, och samtidigt skapa långsiktigt värde för intressenterna. Den gäller för samtliga medarbetare, dotterbolag och delägda företag.	CTO	Samtliga IRO under E1 och E5
Arbetsmiljöpolicy <i>Tillgänglig för samtliga medarbetare internt och tillhandahålls externa parter på begäran.</i>	Arbetsmiljöpolicyn placerar ”Säkerheten främst” i centrum för Alimak Groups verksamhet i hela världen. Policyn främjar en nollvision när det gäller skador genom proaktiv riskhantering, säkra arbetssystem och medarbetarengagemang. Policyn följer ISO 45001 Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerställer att internationella och lokala bestämmelser följs.	Avsikten med policyn är att bygga in en stark säkerhetskultur i hela Alimak Groups verksamhet globalt. Syftet är att förebygga skador och skydda medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Den gäller för Alimak Groups samtliga medarbetare, all verksamhet som genomförs för Alimak Groups räkning och andra personer i värdekedjan som utför arbete för Alimak Group.	CPCO	Samtliga IRO avseende arbetsmiljö under S1
Uppförandekod <i>Offentligt tillgänglig för alla via vår webbplats.</i>	Uppförandekoden anger de etiska principerna som vägleder Alimak Groups globala verksamhet. Den omfattar mänskliga rättigheter, arbetsmetoder, antikorruption och miljöansvar. Koden bygger på FN:s Global Compacts tio principer och följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.	Syftet med uppförandekoden är att tillhandahålla en tydlig ram för ansvarsfullt beslutsfattande och uppförande. Koden ska skydda företagets rykte, främja tillit hos intressenter och säkerställa att all verksamhet genomförs på ett etiskt sätt och i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser. Den gäller globalt i hela Alimak Group och på alla marknader.	CFO	Samtliga IRO under S1 (exklusive arbetsmiljö) Alla IRO under S4 och G1
Uppförandekod för leverantörer <i>Offentligt tillgänglig för alla via vår webbplats.</i>	Uppförandekoden för leverantörer fastställer tydliga förväntningar på etisk, social och miljömässig praxis längs hela värdekedjan. Leverantörerna måste uppfylla alla tillämpliga nationella lagar och internationella standarder, inklusive FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer, ILO:s kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Leverantörerna ska dessutom följa väsentliga förordningar för efterlevnad såsom REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), RoHS (Restriction of Hazardous Substances), och alla relevanta lokala lagar för säkerhet när det gäller kemikalier för att säkerställa att produkterna är säkra och lagenliga.	Syftet med uppförandekoden för leverantörer är att säkerställa ansvarsfulla affärsmetoder i hela leveranskedjan. Den ska upprätthålla mänskliga rättigheter, främja rättvisa och etiska standarder och stödja Alimak Groups åtagande om hållbarhet och efterlevnad av globala standarder, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och relevanta ISO-standarder. Den gäller för samtliga leverantörer av varor och/eller tjänster till Alimak Group.	CTO	Samtliga IRO under S2

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



📅 Augusti 2024
Hamburg, Tyskland
Kai Filipiak

- ESRS 2 – Allmänna upplysningar**
- Grund för utarbetande
 - Styrning
 - Strategi och affärsmodell
 - Hantering av inverkningsrisker och möjligheter
 - Policymatris

- E Miljö**
- E1 Klimatförändringar
 - E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi
 - Upplysningar enligt EU-taxonomin

- S Samhällsansvar**
- S1 Den egna arbetskraften
 - S2 Medarbetare i värdekedjan
 - S4 Konsumenter och slutanvändare

- G Styrning**
- G1 Ansvarsfullt företagande

- Bilaga**
- ESRS index
 - Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
 - Efterlevnad av MDR-M

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

E1 – Klimatförändringar

E1 Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)				Väsentlig för	Inverkan	Finansiell	Hänvisning till policy
Delområde	Väsentlig inverkan eller risk	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Värdekedja Egen verksamhet	Positiv Negativ	Möjlighet Risk	
E1a – Anpassning till klimatförändringar	Risk på lång sikt för minskade intäkter inom olje- och gassegmenten.	Lägre investeringar och marknadsförflyttningar från olje- och gassegmenten kan minska efterfrågan på nya vertikala transportsystem.	Risken hanteras genom att expandera till nya kundsegment som havsbaserade vindkraftsparker, datacenter och projekt för avskiljning av koldioxid för att diversifiera exponeringen mot marknaden.	●		●	Miljöpolicy
	Risk på medellång sikt för exponering för fysiska risker på grund av extrema väderhändelser vid de egna fabrikerna och kontoren.	Sex anläggningar har identifierats som i riskzonen för extrema väderhändelser. Vid anläggningarna, som finns i Kina, Europa och USA, bedriver koncernen verksamhet inom tillverkning, lagring, distribution och reparation.	Anläggningarna är belägna i områden där de lokala myndigheterna har gjort vissa investeringar i infrastruktur för att skydda mot extrema väderhändelser. Koncernen utvärderar behovet av ytterligare åtgärder för att skydda sina tillgångar och trygga motståndskraften i verksamheten.	●		●	Miljöpolicy
E1b – Begränsning av klimatförändringar	Faktisk negativ inverkan på miljön på grund av utsläpp förbundna med verksamhet i tidigare och senare led i värdekedjan.	Koncernens Scope 3-utsläpp är väsentligt större än utsläppen från koncernens egen verksamhet. Inverkan är global till sin natur, svår att stoppa och koncernen kan endast påverka den i begränsad omfattning.	För att minska utsläppen genomför koncernen livscykelanalyser där åtgärder identifieras, såsom att köpa in material med lägre inverkan, omarbeta produkter och öka produkternas livslängd.	●	●		Miljöpolicy
	Risk för höjda priser på kort sikt på importerade stål- och aluminiumvaror på grund av CBAM.	Från 2026 kommer CBAM att öka kostnaden för importerat koldioxidintensivt material från länder utanför EU, vilket kan höja priserna på många av koncernens produkter.	Ansvariga för leveranskedjan behöver kontrollera bestämmelser och öka inköpen av alternativ med lägre växthusgasutsläpp för att uppfylla målen och hantera råvarukostnaderna.	●		●	Miljöpolicy
	Faktisk negativ inverkan på miljön på grund av växthusgasutsläpp i anslutning till egen verksamhet.	Koncernens utsläpp inom Scope 1 och 2 kommer från fordon som drivs med fossilt bränsle, utrustning och inköpt energi. Deras andel av de totala utsläppen är låg men koncernen kan påverka dessa utsläpp väsentligt.	För att minska utsläpp från verksamheten kartlägger koncernen energianvändning och vidtar åtgärder som att köpa in grön energi, minska förbrukning och elektrifiera fordon och utrustning.	●	●		Miljöpolicy
	Risk på lång sikt för minskad marknadsattraktivitet och konkurrenskraft om koncernens produktutbud inte kan möta kundernas efterfrågan.	En global förändring mot en nettonollekonomi driver på regulatoriska förändringar, kunders efterfrågan och investerarnas förväntningar. Om produkterna inte kan anpassas kan det leda till att koncernen blir mindre konkurrenskraftig.	Eftersom flertalet marknader – särskilt inom EU och Storbritannien – fortsätter att minska växthusgasutsläppen anpassar koncernen sin produktportfölj och köper in material med låga växthusgasutsläpp för att behålla sin konkurrenskraft.	●		●	Miljöpolicy
E1d – Energieffektivitet	Risk på kort sikt för högre energikostnader än nödvändigt på grund av ineffektiv energianvändning vid koncernens större egna fabriker.	Några av koncernens större fabriker använder en betydande mängd energi och är exponerade för risk för hög energiförbrukning på grund av ineffektiv energianvändning i äldre byggnader, m.m.	Energikartläggningar genomförs för att hitta kostnadseffektiva sätt att minska energiförbrukningen och byta till energikällor med lägre koldioxidavtryck.	●		●	Miljöpolicy
E1e – Utveckling av förnybar energi	Möjlighet att öka intäkterna på medellång sikt från kunder i vindbranschen när förnybar energi blir vanligare.	I takt med att användningen av förnybar energi expanderar har koncernens division Wind möjlighet att växa. Med en stark produktportfölj har divisionen goda möjligheter att möta en ökande efterfrågan på vertikala transportlösningar i vindkraftverk.	Branscher som driver den gröna omställningen kommer att behöva lösningar för vertikal transport. Produkt- och affärsutveckling säkerställer att koncernen fångar upp dessa nya möjligheter.	●		●	Miljöpolicy
	Möjlighet på lång sikt att öka försäljningen till kunder med havsbaserade vindkraftsparker.	I takt med att den gröna omställningen fortsätter kommer nya lösningar att kräva vertikala transportlösningar. Koncernen erbjuder produkter och tekniker som kan uppfylla dessa behov med liten eller ingen ändring.	Koncernen är aktiv inom havsbaserade vindkraftverk och ser möjligheter i solenergianläggningar och gruvor, även om dessa segment kommer att ta tid att utveckla. Säljteamen fokuserar på nya kunder medan FoU anpassar produktutformningen för olika anläggningar.	●		●	Miljöpolicy

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Inledning

Alimak Group erkänner klimatförändringarna som en kritisk utmaning och har införlivat dem i sin strategiska planering. Företaget hanterar aktivt både fysiska risker, som avbrott i leveranskedjan och omställningsrisker, inklusive regulatoriska förändringar och nya marknadsförväntningar. Dessa risker har potential att öka kostnaderna, påverka ryktet och minska efterfrågan på marknader som vill minska växthusgasutsläppen. Samtidigt ser Alimak Group på klimatåtgärder som en drivkraft för innovation. Koncernen främjar utvecklingen av produkter med låga växthusgasutsläpp, genomför livscykelanalyser och undersöker nya marknader som vindkraftverk till havs och avskiljning av koldioxid. Företagets policyer betonar cirkularitet, resurseffektivitet och aktivt engagemang i intressenter längs hela värdekedjan. Genom en kombination av riskminimering och arbetet med att identifiera nya möjligheter visar Alimak Group på ett starkt åtagande för hållbar tillväxt och ledarskap i den gröna omställningen. En sammanfattande tabell över klimatrelaterade inverkingar, risker och möjligheter (IRO) för Alimak Group visas nedan.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram

Klimatrelaterade faktorer ingår i det kortsiktiga incitamentsprogrammet för medlemmar i den globala ledningsgruppen och nyckelpersoner som kan omfattas av incitamentsprogrammet. Upp till 10% av den maximala ersättningen är direkt kopplad till utvecklingen av en omfattande omställningsplan för utsläpp inom Scope 1, 2 och 3. Systemet säkerställer att klimatåtgärder ingår i ledarskapsresultaten och den strategiska planeringen. Ersättningen är inte direkt knuten till minskade växthusgasutsläpp det här rapporteringsåret.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkingar, risker och möjligheter

För ytterligare detaljer se ESRS 2. Rutinen kan kortfattat beskrivas som följer:

- Teamet börjar med att göra sig förtrogen med ESRS 1 och andra viktiga rapporter från mellanstatliga organisationer som OECD, IPCC, FN och EU.
- Samtliga inverkingar, risker och möjligheter (IRO) bedöms och tilldelas ett betyg för sin externa och/eller finansiella inverkan med hjälp av standardiserade tabeller för betyg. Den globala ledningsgruppen går sedan igenom, ifrågasätter och godkänner den sammanställda förteckningen över IRO.

För att bedöma koncernens klimatpåverkan mäts direkta utsläpp från företagets anläggningar (inklusive pendling och affärsresor) och redovisas, medan indirekta utsläpp genom hela värdekedjan, i tidigare och senare led, uppskattas. En aktivitetsbaserad metod används: livscykelanalyser genomförs för stora produktkategorier och kopplas till försäljningsdata, vilket gör det möjligt att beräkna totala utsläpp i värdekedjan från inköp av material, tillverkning, transport, installation, drift, underhåll och slutet av livscykeln. Uppgifter avseende fysiska klimatrisker har sammanställts i samarbete med koncernens försäkringsförmedlare. Baserat på den här analysen har vi identifierat sex anläggningar där åtgärder eventuellt kan krävas: två i Kina, två i Spanien, en i Italien och en i USA. De specifika åtgärder som koncernen behöver vidta ses för närvarande över och kommer att beslutas nästa år. Alimak Group har implementerat en strukturerad process för att identifiera och bedöma klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter i all verksamhet och hela värdekedjan. Processen innefattar analys av exponering och känslighet när det gäller regulatoriska, marknadsmässiga och tekniska förändringar på kort, medellång och lång sikt. Åtgärder som stöder anpassning till en klimatneutral ekonomi identifieras och prioriteras i enlighet därmed. Alimak Group utvärderar kontinuerligt hur klimatrelaterad utveckling – som politiska förändringar, marknadstrender och tekniska framsteg – kan påverka verksamheten och värdekedjan. Den aktuella bedömningen bidrar till att fastställa områden som kräver anpassning, särskilt långsiktigt, vilket säkerställer fortsatt anpassning till Parisavtalet. Koncernen har ännu inte genomfört någon riskanalys av ett klimatförändringsscenario.

SBM-3 Väsentliga inverkingar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Inverkingar

- Faktiska negativa inverkingar på miljön på grund av utsläpp förbundna med verksamhet både i tidigare och senare led i värdekedjan.
- Faktiska negativa inverkingar på miljön på grund av växthusgasutsläpp i anslutning till egen verksamhet.

Alimak Group är medveten om att verksamheten skapar växthusgasutsläpp både direkt, från fossildrivna fordon, utrustning och inköpt energi vid tillverknings- och serviceanläggningar, och indirekt genom verksamhet i tidigare och senare led i värdekedjan. Scope 3-utsläpp från inköp av material och tillverkning är framför allt väsentligt större än utsläppen från företagets egen verksamhet. De är globala och kan endast delvis påverkas av koncernen. Dessa utsläpp är väsentliga för affärsmodellen eftersom de direkt påverkar miljöavtrycket från Alimak Groups produkter och tjänster. För att hantera dessa inverkingar gör Alimak Group följande:

- Ställer om till förnybara energikällor.
- Elektrifierar fordonsflottan.
- Förbättrar energieffektiviteten vid nyckelanläggningar.
- Genomför livscykelanalyser för stora produktgrupper för att ta fram underlag till inköp av material med lägre inverkan, förbättrar produktutformningen för energieffektivitet och hållbarhet samt förlänger produkters livslängd genom renovering och modulära uppgraderingar.

Dessa satsningar minskar företagets miljöavtryck men förstärker också dess värdeerbjudande som en ansvarsfull leverantör inom bygg-, energi- och infrastruktursektorerna.

Risker

Alimak Group utsätts för en rad klimatrelaterade risker längs hela värdekedjan:

- Långsiktig risk för minskade intäkter från kunder i olje- och gassegmenten när marknaderna ställer om från fossil energi (omställningsrisk)
- Medellång risk för exponering för fysiska risker på grund av extrema väderhändelser vid fabriker och kontor (fysisk risk).
- Kortsiktig risk för ökade kostnader för importerat stål och bearbetad aluminium på grund av att CBAM påverkar värdekedjan i tidigare led (omställningsrisk).

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

- Långsiktig risk för lägre attraktivitet och konkurrenskraft på marknaden om produktportföljen inte upplevs som hållbar (omställningsrisk)
- Risk på kort sikt för högre energikostnader än nödvändigt på grund av ineffektiva större produktionsanläggningar. (Omställningsrisk)

Kortsiktigt kostnadstryck uppstår på grund av stigande materialpriser och potentiell ineffektivitet när det gäller energi, medan medellånga risker innefattar driftstörningar vid extremväder. På längre sikt kan behovet av ett mer hållbart produktutbud och sjunkande efterfrågan från fossilbränslesektorerna påverka både intäkter och konkurrenskraft.

Möjligheter

- Den pågående omställningen till förnybar energi innebär betydande tillväxtmöjligheter:
- På medellång sikt erbjuder ökad efterfrågan från vindindustrin möjligheter till högre intäkter eftersom Alimak Groups vertikala transportlösningar är lämpade för vindkraftverk.
 - På lång sikt förväntas infrastrukturutveckling av vindkraftverk till havs, solenergianläggningar och ny gruvverksamhet skapa efterfrågan på robusta vertikala transportsystem, vilket stöder både försäljning av utrustning och serviceavtal.

Den ökande övergången till förnybar energi innebär väsentliga tillväxtmöjligheter för Alimak Group. På medellång sikt innebär utbyggnaden av vindkraftsindustrin ökad efterfrågan på vertikala transportlösningar i vindkraftverk där Alimak Groups befintliga produktportfölj har stora möjligheter att möta kundernas ökade behov. Detta stämmer väl överens med vår verksamhet i senare led och kan kräva att koncernen skalar upp produktionen och anpassar sin FoU för att passa större eller mer komplexa anläggningar.

Längre fram förväntas den gröna omställningen driva infrastrukturutvecklingen i vindkraftverk till havs, solenergianläggningar och ny gruvverksamhet. Dessa sektorer kräver robusta och tillförlitliga vertikala transportsystem vilket skapar långsiktiga möjligheter för ökad försäljning av utrustning och serviceavtal. Alimak Groups förmåga att betjäna dessa marknader med minimala förändringar av produkterna kommer att medföra både ökade intäkter och strategisk diversifiering bortom traditionella fossilbaserade industrier.

Resiliensanalys

Alimak Group har ännu inte genomfört någon resiliensanalys av sin affärsstrategi, men den förväntas vara genomförd senast 2026.

E1–1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

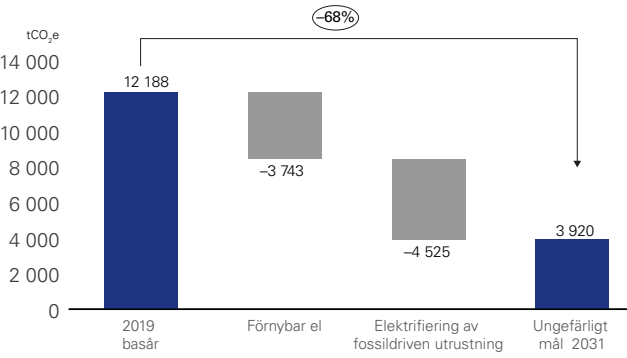
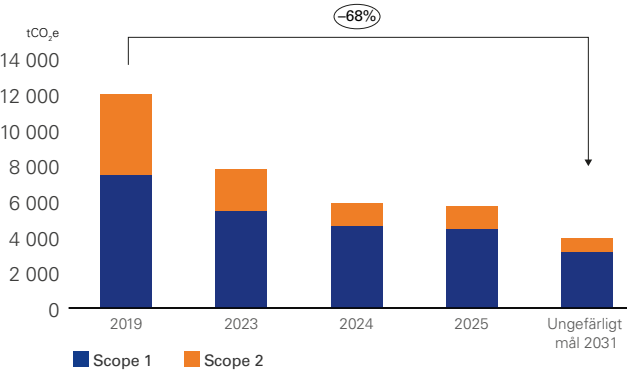
Alimak Group har åtagit sig att anpassa sin affärsmodell utifrån omställningen till en hållbar ekonomi och Parisavtalet. Vårt nuvarande mål är att minska växthusgasutsläppen inom Scope 1–3 med 30% i förhållande till intäkter senast 2025. Det är ett ambitiöst mål som visar att koncernen satsar på klimatåtgärder, även om det inte kräver en absolut minskning och eventuellt inte fullt ut uppfyller IPCC:s sektorsövergripande bana för utsläpp, som är förenlig med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C eller betydligt under 2 °C-banorna för klimatåtgärder om marknadsandelen skulle öka väsentligt.

Koncernen har aktivt hanterat Scope1- och Scope 2-utsläpp i flera år och införlivat arbetet i den ordinarie affärsverksamheten. Hittills har vi minskat Scope 1- och 2-utsläppen kopplat till intäkter med cirka 53% jämfört med 2019. Framsteg har även skett inom Scope 3 men det har varit svårare att genomföra riktade åtgärder inom alla divisioner eftersom det tog längre tid än planerat att skapa en aktivitetsbaserad inventering av utsläpp, delvis beroende på det stora förvärvet av Tractel 2022. Även om investerar har uppmuntrat oss att sätta upp mål för att minska växthusgasutsläppen, har varken de eller andra intressenter varit involverade i att definiera hur målen fastställs eller i att avgöra ambitionsnivån, vilket fortsatt är koncernens ansvar.

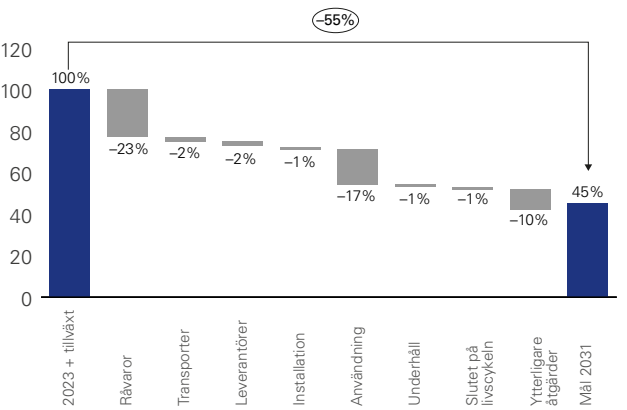
För att stärka sina klimatambitioner tar Alimak Group fram ett vetenskapsbaserad mål för 2030–31, som ska anpassas till 1,5 °C-målet och kontrolleras av Science BasedTargets initiative (SBTi). Processen ska säkerställa att koncernens klimatmål valideras externt och att de är förenliga med bästa praxis globalt.

Den preliminära omställningsplanen stöds av visuella översikter och är utformad för att hantera både direkta och indirekta utsläpp genom hela värdekedjan. Den preliminära omställningsplanen har godkänts av koncernledningen och togs fram i nära samarbete med respektive division. Planen är därför väl förankrad inom organisationen och utgör en stark grund för genomförande inför 2031, med vetskap om att vissa antaganden kan förändras över tid.

Absoluta utsläppsminskningar i Scope 1 och 2



Utsläpp tCO₂e/MSEK Intäkter



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Väg och jämförelse för minskade växthusgasutsläpp

Även om det exakta målet ännu inte kontrollerats av SBTi förväntar vi oss att fastställa ett mål för Scope 1 och 2-utsläpp, och siktar på ytterligare cirka 10% minskning utöver vår aktuella minskning på 55% jämfört med 2019 års nivåer. Vi förväntar oss dessutom att våra Scope 3-minskningar ska följa en väg som liknar illustrationen nedan. Diagrammet ger en vägledande bild av hur viktiga drivkrafter för utfasning av fossila bränslen kan bidra till att uppnå ett potentiellt mål 2031 på cirka 55% minskning jämfört med 2023 års nivåer i utsläppsintensitet per MSEK i intäkter.

Viktiga drivkrafter och uppskattad inverkan

- **Råvaror (–23%):** Minska utsläpp från råvaror genom att öka återvunnet metallinnehåll, renovera komponenter för att förlänga produktens livscykel och ta fram lättare produkter för att minska materialåtgången och tillhörande koldioxidavtryck.
- **Transporter (–2%):** Optimera transportvägar och byta till fraktalternativ med lägre utsläpp för att minska utsläpp kopplade till distribution.
- **Leverantörers tillverkning (–2%):** Samarbeta med leverantörer för att använda energieffektiva processer och förnybara energikällor.
- **Installation (–1%):** Förbättrade installationer.
- **Användningsfas (–17%):** Utforma produkter som kräver lägre driftsenergi och införa digital kontroll.
- **Underhåll (–1%):** Förlänga produkternas livscykel genom förutsägbart underhåll, förbättrade reservdelsmaterial och minskad flygfrakt.
- **Slutet på livscykeln (–1%):** Införa cirkulära modeller för renovering och återvinning, vilket minskar behovet av nya råvaror räknat i minskade råvaror.
- **Ytterligare åtgärder (–10%):** Minska klyftan genom innovation och ökat leverantörsengagemang.

Inlåsta utsläpp och tillgångsförvaltning

Merparten av koncernens utsläpp avser Scope 3. De inlåsta utsläppen inom Scope 1 och 2 är inte tillräckligt stora för att riskera att koncernen inte når sitt mål för minskning av växthusgasutsläpp.

- **Scope 1 och 2-tillgångar** Våra fabriker står för den största andelen utsläpp från anläggningarna. Vi har redan infört väsentliga förbättringar, men vi kommer att fortsätta att arbeta med energieffektivitet, öka inköpen av förnybar energi och påskynda elektrifieringen av fossildrivna maskiner och fordon.

- **Scope 3-produkter:** Vi kommer att fortsätta att hantera utsläpp under produkternas livstid genom att införa designprinciper för alla nya produkter, utnyttja anslutna maskiner för resultatinsikter i realtid och utveckla digitaliseringen i all vår verksamhet. Dessa satsningar kommer att göra det möjligt att utföra förutsägbart underhåll, optimera energianvändningen under produktens hela livscykel och stödja cirkulära affärsmodeller som minimerar avfall och maximerar resurseffektiviteten.

Status för implementering, finansiell planering och anpassning till taxonomin

Detta är en preliminär omställningsplan och den kommer högst sannolikt att uppdateras ytterligare och förbättras under implementeringen. Planen införlivas successivt i samtliga divisioner och i koncernens 2030-strategi, vilket säkerställer att investeringarna stöder omställningen.

Exponering för fossil verksamhet och uteslutning av jämförelse

Även om Industrialdivisionen har viss försäljning till kunder som arbetar med kol, olja och gas är det inte tillräckligt för att Alimak Group som helhet ska riskera att äventyra den gröna omställningen. Koncernen är heller inte utesluten från EU:s Parisanpassade referensvärden i förordningen om referensvärden för klimatomställningen.

E1–2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

För att hantera klimatförändringarna har Alimak Group upprättat en omfattande miljöpolicy som omfattar både klimatförändringar och principer för cirkulär ekonomi. Policyn tillhandahåller en strukturerad ram för att hantera inverkningsförbundna med klimat och resursanvändning genom hela värdekedjan. Den säkerställer att all relevant lagstiftning efterlevs och främjar antagandet av ISO-anpassade ledningssystem vid tillverkningsanläggningarna.

Policyn betonar ett försiktigt synsätt som syftar till att minimera växthusgasutsläppen genom hållbara inköp, produktutveckling och metoder för underhåll. Cirkulariteten ingår i verksamhet och inköp, och prioriterar avfallsminskning och användning av sekundära resurser. Koncernen har åtagit sig att ställa om till förnybar energi, förbättra energieffektiviteten och samarbeta med leverantörer som har vetenskapligt baserade klimatmål.

Alimak Groups produkter och tjänster är dessutom utformade för att ge låga växthusgasutsläpp, vara cirkulära och kunna användas digitalt. Policyn innehåller också planering av driftskontinuitet för att hantera risker förbundna med extrema väderhändelser och säkerställa resiliens i all verksamhet. För ytterligare information om MDRP, se policymatrisen på sidan 53.

E1–3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Verksamhetsinitiativ:

- **Tillverkningsanläggningar:**
 - Fokus på energieffektivitet via energikartläggningar, omställning till förnybar energi genom inköp av certifierat förnybar energi eller investeringar i solceller på hustak och utbyte av fossildrivna fordon och maskiner till elektriska alternativ. Dessa satsningar har redan lett till väsentliga minskningar och kommer att prioriteras även fortsättningsvis. För mer information om våra framsteg avseende Scope 1 och 2 samt tjänsteresor och pendling inom Scope 3, se E1–6.
- **Minskade växthusgasutsläpp inom Scope 3:**
 - Inköp av återvunnet material
 - särskilt metaller som stål och bearbetad aluminium
 - Utveckling av hållbar produktdesign
 - Minskad användning av råvaror, effektivare maskiner
 - Användning av cirkulära affärsmodeller
 - Användning av digitalisering och uppkopplad maskinutrustning för att förlänga produkternas livstid genom förbättrat förutsägbart underhåll och logistik kring reservdelar
- **Program för renovering:**
 - Divisionerna Facade Access, Industrial, och Construction har program för renovering som ska förlänga livscykeln för installerad utrustning, uppfylla kundernas efterfrågan på kostnadseffektiva och hållbara lösningar och minska koncernens klimatavtryck.

Alimak Groups klimatrelaterade åtgärder är ännu inte helt anpassade till MDR-A-standarder, men koncernen arbetar aktivt inom flera områden för att minska utsläppen och öka miljöprestandan.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt



E1–4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Alimak Group har fastställt ett mätbart, tidsbundet klimatmål: att minska de totala växthusgasutsläppen (Scope 1, 2 och 3) i förhållande till intäkter med 30% till slutet av 2025, med 2019 som basår. Målet är globalt och tillämpas inom alla verksamheter och i värdekedjan och stöder koncernens bredare miljöpolicy mål.

Inget absolut mål har ännu fastställts och det nuvarande målet utesluter Scope 3-kategorier som inte är relevanta för koncernen såsom: bränsle- och energirelaterade åtgärder, leasade tillgångar i tidigare led, bearbetning av sålda produkter, leasade tillgångar i senare led, franchiseavtal och investeringar. Gränsen för målet för växthusgasutsläpp skiljer sig dessutom inte från de växthusgasutsläpp som redovisas i E1-6.

För att bedöma framsteg jämfört med vårt mål använder koncernen dessutom marknadsbaserade Scope 2-utsläpp.

• **Kontrollrutin:**

- På samtliga Alimak Group-anläggningar samarbetar CTO-funktionen nära med lokala kollegor för att samordna den strukturerade insamlingen och godkännandet av hållbarhetsdata i CLEERIT. Genom regelbunden dialog, gemensamma processer och fortsatt stöd avser vi att säkerställa att varje anläggning rapporterar korrekt och konsekvent information i rätt tid, vilket möjliggör transparent koncernövergripande uppföljning av hållbarhetsresultat.

• **Scope 1 och 2-utsläpp:**

- Koncernen har redan överskridit sitt mål genom att väsentligt öka användningen av förnybar energi vid tillverkningsanläggningar och minska beroendet av fossilt bränsle genom elektrifiering och investeringar i energieffektiv utrustning.

• **Scope 3-utsläpp:**

- Framstegen har varit långsammare på grund av att det varit komplicerat att kartlägga utsläppen längs hela värdekedjan. Livscykelanalyser tillämpas nu på de mest sålda produktkategorierna vilket gör det möjligt att skapa aktivitetsbaserade utsläppsprofiler och mer exakt kontroll och prioritering av initiativ för minskning.

• **Framtidsutsikter:**

- Målet med 30% minskning överensstämmer i stort med 1,5 °C till betydligt under 2 °C, men har ännu inte godkänts av en tredjepartsorganisation som SBTi. Alimak Group har goda möjligheter att fastställa ett nytt SBTi-kontrollerat kortfristigt mål i slutet av första kvartalet 2026.

E1–5

Energianvändning och energimix

Energianvändning, MWh	2025	2024
Fossil energi total förbrukning	20 990	21 404
Kol och kolprodukter	0	0
Olje- och bensinprodukter	11 910	12 767
Naturgas	6 882	6 498
Övriga fossila källor	139	88
Fossilbaserad el, värme, ånga, kyla	2 059	2 051
Kärnenergi total förbrukning	1 292	1 377
Förnybar energi total förbrukning	11 216	11 065
Förnybar energi: Biobränsle	342	300
Förnybar energi: El, värme, ånga, kyla	10 484	10 728
Förnybar energi: Egenproducerad, ej bränsle	390	37
Totalt	33 498	33 846

Produktion av energi, MWh	2025	2024
Produktion av icke förnybar energi	0	0
Produktion av förnybar energi	704	46

Energiintensitet	2025	2024
Energiintensitet, total energi Mwh/intäkter i MSEK	4,9	4,8

Sektorer med hög klimatpåverkan som används för att avgöra den energiintensitet som krävs i punkt 40

Enligt NACE-registret är sannolikt denna verksamhet den som påverkar koncernen mest:
C28.2.2 – Tillverkning av lyft- och godshanteringsanordningar

Annan relevant verksamhet med stor inverkan:
C33 – Reparation och installation av maskiner och apparater
C33.1.2 – Reparation av maskiner
C33.2.0 – Installation av industrimaskiner och –utrustning

Verksamhet med låg inverkan inom Alimak Group:
N77 – Uthyrning och leasing
N77.2.9 – Uthyrning och leasing av andra hushållsartiklar och varor för personligt bruk
N77.3.2 – Uthyrning och leasing av bygg- och anläggningsmaskiner
N77.3.9 – Uthyrning och leasing av övrig utrustning och övriga maskiner och materiella tillgångar

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

— Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



E1–6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

	Tillbakablick				
Totala utsläpp (tCO ₂ e)	Basår 2019	2023*	2024	Nuvarande målår 2025	(2025/2024) %
Scope 1 växthusgasutsläpp					
Scope 1 Bruttoväxthusgasutsläpp (tCO ₂ eq)	7 645	5 400	4 642	4 382	94%
Procentandelen växthusgasutsläpp inom Scope 1 från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0%	0%	0%	0%	N/A
Scope 2-växthusgasutsläpp					
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp i Scope 2 (tCO ₂ EQ)	N/A	N/A	2 821	2 221	79%
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp i Scope 2 (tCO ₂ EQ)	4 566	2 370	1 300	1 085	83%
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3					
Totala indirekta (Scope 3) bruttoutsäpp (tCO ₂ eq)	4 529	88 589*	4 878	4 732	97%
1 Inköpta varor och tjänster	N/A	59 903*	Nästa år	Nästa år	N/A
2 Kapitalvaror	N/A		Nästa år	Nästa år	N/A
3 Bränsle och energirelaterade åtgärder (ingår inte i Scope 1 och 2)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4Transport och distribution i tidigare led	N/A	2 723*	Nästa år	Nästa år	N/A
5 Avfall genererat i verksamheter	N/A	N/A	Nästa år	Nästa år	N/A
6Tjänsteresor	4 529	3 092	3 568	3 567	100%
7 Anställdas pendling	N/A	N/A	1 310	1 165	89%
8Tillgångar som leasas i tidigare led	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9Transport i senare led	N/A	3 058*	Nästa år	Nästa år	N/A
10 Bearbetning av sålda produkter	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
11 Användning av sålda produkter	N/A	12 241*	Nästa år	Nästa år	N/A
11.1 Underhåll av sålda produkter	N/A	6 684*	Nästa år	Nästa år	N/A
12 Slutbehandling av sålda produkter	N/A	888*	Nästa år	Nästa år	N/A
Totala utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ eq)					
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	N/A	N/A	12 341	11 335	92%
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	16 740	96 359*	10 820	10 199	94%

* Inkluderar fler Scope 3-kategorier än övriga år.

De Scope 3-kategorier som fortfarande är under kartläggning är inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, transport och distribution, avfall som genereras i verksamheten, användning av sålda produkter, slutbehandling av sålda produkter.

Irrelevanta Scope 3-kategorier är bränsle- och energirelaterade tjänster, leasingtillgångar, bearbetning av sålda produkter, franchiseavtal och investeringar. Scope 3-kategorier har exkluderats när de inte är relevanta för företagets verksamhet, när deras bidrag är oväsentligt, eller när utsläppen redan ingår i en annan kategori och inte kan särskiljas på ett tillförlitligt sätt.

	Tillbakablick				
Utsläpp (tCO ₂ e)/ intäkter i MSEK	Basår 2019	2023*	2024	Nuvarande (2025/2024) målår 2025	%
Växthusgasutsläpp inom Scope 1					
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1(tCO ₂ eq)	1,07	0,76	0,65	0,64	98%
Procentandelen växthusgasutsläpp inom Scope 1 från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0%	0%	0%	0%	N/A
Växthusgasutsläpp inom Scope 2					
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ EQ)			0,40	0,32	81%
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ EQ)	0,64	0,33	0,18	0,16	88%
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3					
Totala indirekta (Scope 3) bruttoväxthusgasutsläpp (tCO ₂ eq)		12,61*	0,69	0,67	97%
1 Inköpta varor och tjänster		8,52*	Nästa år	Nästa år	
2 Kapitalvaror		0,00	Nästa år	Nästa år	
3 Bränsle och energirelaterade åtgärder (som inte ingår i Scope 1 och 2)					
4 Transport och distribution i tidigare led		0,39	Nästa år	Nästa år	
5 Avfall genererat i verksamheter					
6 Tjänsteresor	0,64	0,44	0,5	0,52	104%
7 Anställdas pendling			0,18	0,17	94%
8 Tillgångar som leasas i tidigare led					
9 Transport i senare led		0,44*			
10 Bearbetning av sålda produkter					
11 Användning av sålda produkter		1,74*	Nästa år	Nästa år	
11.1 Underhåll av sålda produkter		0,95*	Nästa år	Nästa år	
12 Slutbehandling av sålda produkter		0,13*	Nästa år	Nästa år	
Totala utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ eq)					
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	N/A	N/A	1,74	1,63	94%
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	1,71	13,70*	1,52	1,47	96%

* Inkluderar fler Scope 3-kategorier än övriga år.

Utsläpp i Scope 3 i värdekedjan beräknas med hjälp av en skalbar livscykelanalys (LCA). Representerativa produktmodeller på kategorinivå tas fram för genomsnittliga produkter inom varje större produktkategori. Dessa modeller anpassas för att återspegla regionala skillnader genom att tillämpa regionala fördelningar av försäljningsvolymen. De totala utsläppen i Scope 3 beräknas genom att multiplicera de framräknade utsläppen per enhet med det totala antalet sålda enheter. Denna metodik har tillämpats för rapporteringsåret 2023 som ett pilot- och demonstrationsprojekt. Ytterligare rapporteringsår kommer att inkluderas när metoden har godkänts eller vidareutvecklats baserat på återkoppling från Science BasedTargets initiative (SBTi).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Upplysning om varför kategorin växthusgasutsläpp inom Scope 3 har utelämnats

Under 2024 har ett omfattande arbete bedrivits för att kartlägga växthusgasutsläpp inom Scope 3 både i tidigare och senare led. Fördelningen av utsläppen utmed värdekedjan visas på sidan 72. Under 2025 har vi kvalitetssäkrat siffrorna ytterligare och planerar för hur dessa utsläpp ska minskas. Från 2026 och framåt kommer siffrorna att offentliggöras som en del av hållbarhetsrapporten.

Intensitet	2025	2024
Utsläppsintensitet för växthusgasutsläpp (tCO ₂ e/MSEK intäkter)*	1,48	1,52

* Beräknat med marknadsbaserade Scope 2-utsläpp. Från och med nästa år kommer ytterligare Scope 3-kategorier att inkluderas, vilket kan komma att förändra dessa värden avsevärt.

Avstämning av nettoinkomstbeloppen (nämnaren i den beräkning av intensiteten i växthusgasutsläppen som krävs i punkt 53) mot relevant post i bokslutet eller bokslutskommentarer och noter i bokslutet (den finansiella rapporten)

Se koncernredovisningen på sidan 116 och följande.

E1–9

Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter

Såsom anges i ESRS 2 ingår hållbarhetsrelaterade kapital- och driftsutgifter i Alimak Groups bredare investeringsprocesser och följs inte upp eller hanteras som enskilda kategorier. Koncernen offentliggör därför inte separata siffror för kapital- eller driftsutgifter i den här ESRS-rapporten. Hållbarhetsdrivna investeringar återspeglas i stället som helhet genom våra strategiska initiativ, resultatutveckling och finansiella rapporter.



Ett projekt för solenergi från smält salt i ett solkraftstorn i öknen i nordvästra Kina. Alimaks industrihiss SL500 installerades i tornet där solljuset reflekteras i cirka 2 000 speglar och smälter saltet högst upp i tornet för att alstra elektricitet.

Nettointäkter från kunders verksamhet inom kol-, olje- och gasrelaterad verksamhet

Divisionen Industrial har vissa intäkter från kunder i olje-, gas- och kolsektorn. Intäkterna från dessa kunder uppgick under 2025 till 569 MSEK.

Andel (i procent) av nettointäkterna från kunder till företaget som är verksamma inom kol-, olje- och gasrelaterade verksamheter

Koncernens intäkter uppgick till 6 874 MSEK och intäkterna från kunder i dessa segment uppgick till 569 MSEK, dvs. cirka 8%.

Potential för att genomdriva klimatrelaterade möjligheter

Marknaden för produkter med låga koldioxidavtryck förväntas successivt öka genom:

- förbättrad produktdesign och därmed minskad inverkan av utsläpp från råvaror, energianvändning och underhåll
- förlängd livslängd för maskiner
- inköp av återanvänt och återbrukat material eller andra hållbara material
- modernisering av äldre maskiner
- renovering och vidareförsäljning av begagnad utrustning
- utökad uthyrningsverksamhet

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5 Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)				Väsentlig för	Inverkan	Finansiellt	Hänvisning till policy
Delområde	Väsentlig inverkan eller risk	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Värdekedja Egen verksamhet	Positiv Negativ	Möjlighet Risk	
E5a – Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Faktisk negativ inverkan på miljön på grund av användning av icke återvunnet inflöde av material i koncernens värdekedja i tidigare led.	Koncernen använder material som har olika miljö-påverkan i sin leveranskedja i tidigare led. Viktiga materialgrupper innefattar stål, aluminium, koppar, betong, textil (huvudsakligen polyester), plast, bioplast, kartong, trä, elektronik och farliga material.	Koncernen avser att minska miljöpåverkan genom att öka återanvänt och återvunnet material i leveranskedjan.	●	●		Miljöpolicy
	Risk på kort sikt för fluktuationer i råvarupriser i koncernens värdekedja i tidigare led, vilket potentiellt kan leda till ökade kostnader.	Tillgänglighet och pris för råvarorna som behövs för att tillverka koncernens produkter är central. För relevant material se ovan.	Att hantera tillgänglighet till material och prissättning är respektive divisions inköpschefs ansvar. Marknadstrenderna följs och dataanalyser används för att vara proaktiva och förutspå förändringar.	●		●	Miljöpolicy
E5b – Resursutflöden relaterat till produkter	Faktisk negativ inverkan på miljön kopplat till användning av icke återvunnet material och produkter i koncernens hela värdekedja.	Att öka cirkulariteten i koncernens hela produktutbud och värdekedja är avgörande för att uppfylla hållbarhetsmålen eftersom det minskar inverkan på utsläpp, föroreningar och resurser.	Koncernen planerar att modernisera produkterna, använda mer återvunnet material, förlänga produkternas livslängd och optimera produkternas vikt.	●	●		Miljöpolicy
	Risk på medellång sikt för att koncernens produkter kan bli irrelevanta om de inte är utformade för att vara cirkulära i hela värdekedjan.	För långsiktig tillväxt behöver koncernen anpassa sin affärsmodell till nya marknadstrender, uppnå sina hållbarhetsmål och vara fortsatt lönsam.	Koncernen bygger produkter som ska hålla länge – utformade för att ha ett långt liv, vara återvinningsbara och modulära så att det blir enkelt att reparera och modernisera dem samt montera isär dem. Med nya tekniker och ett globalt servicenätverk kan äldre maskiner byggas om och fungera längre.	●		●	Miljöpolicy
	Kortsiktig möjlighet att öka intäkterna och samtidigt minska växthusgasutsläppen, genom Facade Access-divisionens strategi för renovering, uppgradering och utbyte (Refurbishment, Retrofit and Replacement, RRR).	Facade Acces-divisionens RRR-strategi erbjuder reparation, renovering, uppgradering och utbyte av äldre underhållsenheter för byggnader. Divisionen främjar cirkularitet genom att återanvända material, förlänga maskinernas livslängd och minska utsläppen.	Lokala säljteam innefattar RRR-specialister som arbetar för att ta tillvara den här möjligheten till förmån för kunder och miljö. Tillväxtpotentialen är betydande för de närmaste åren.	●		●	Miljöpolicy
	Kortsiktig möjlighet att öka intäkterna och samtidigt minska växthusgasutsläppen, genom Industrial-divisionens strategi för renovering.	Renoveringsprogrammet främjar cirkularitet genom att förlänga utrustningens livslängd och minska avfallet i verksamheten och värdekedjan i senare led.	Med en stor installerad bas, global teknisk expertis och driftinfrastruktur erbjuder divisionen renoveringstjänster i hela världen.	●		●	Miljöpolicy
	Möjlighet på kort till medellång sikt att öka intäkterna och samtidigt minska växthusgasutsläppen, genom Construction-divisionens strategi för begagnad utrustning.	Constructiondivisionen köper tillbaka äldre maskiner som renoveras och sedan säljs på marknaden. Systemet stöder målen för cirkulär ekonomi genom att minska avfall och utsläpp och främja hållbar design.	Constructiondivisionen har en stor installerad bas, teknisk kunskap och driftinfrastruktur för att modernisera äldre maskiner så att de uppfyller nya säkerhetsstandarder och funktioner.	●		●	Miljöpolicy
E5c – Avfall	Potentiell negativ inverkan på miljön på medellång sikt om avfallet inte hanteras korrekt i den egna verksamheten.	Koncernen använder olika material som har varierande miljöpåverkan. Vid global verksamhet riskerar avfall att inte alltid hanteras som avsett och felaktigt bortskaffande av dessa material kan skada miljön.	Koncernen strävar efter att säkerställa korrekt avfallshantering genom att endast samarbeta med ansedda avfallshanteringsföretag så att avfallet hanteras korrekt på samtliga platser, särskilt vad gäller farligt avfall.	●	●		Miljöpolicy

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

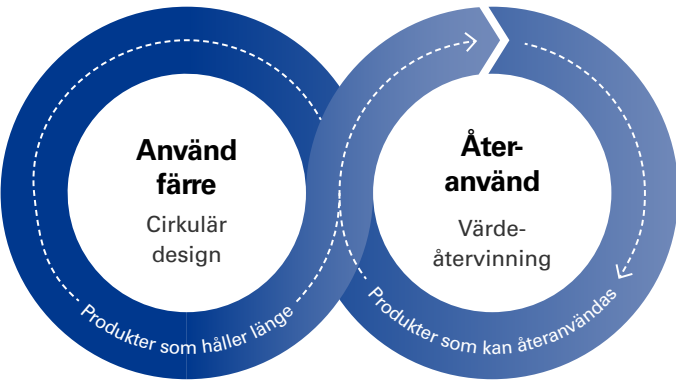
Inledning

Alimak Group använder en rad olika material, bland annat stål, bearbetad aluminium och betong i sina produkter. Även om råmaterial fortfarande är det som huvudsakligen används ökar företaget aktivt sin andel av återvunnet innehåll för att minimera sitt miljöavtryck.

Koncernen utsätts för finansiella risker i anslutning till prisvolatilitet för råvaror och behovet av att uppfylla nya EU-förordningar om produktdesign och materialanvändning. Dessa faktorer kan påverka både kostnadsstrukturer och verksamhetens flexibilitet. Alimak Group drar nytta av cirkulära affärsmodeller, som uthyrning, renovering och leasing, särskilt inom divisionerna Facade Access, Construction och Industrial. Dessa metoder förlänger produkternas livscykel, minskar avfall och främjar långsiktigt värdeskapande för både företaget och dess kunder.

Viktiga fokusområden inom samtliga divisioner är att förbättra avfallshantering och designa produkter som kan återanvändas och återvinnas. Dessa initiativ stöder koncernens mer omfattande hållbarhetsmålsättningar och förstärker åtagandet om ansvarsfull resursanvändning.

Cirkulär strategi



IRO–1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Alimak Group har genomfört omfattande undersökningar av sin verksamhet och värdekedja för att identifiera väsentliga inverknings, risker och möjligheter förbundna med resursanvändning och den cirkulära ekonomin. Analysen vägledades huvudsakligen av livscykelanalyser som har inneburit att företaget kunnat fastställa de mest miljöväsentliga materialkategorierna. Dessa innefattar stål, bearbetad aluminium, koppar, betong, textil, plast, elektronik, trä, kartong, bioplast, övriga biomaterial och farliga ämnen.

Undersökningen omfattade verksamhet både i tidigare och senare led, utvärdering av resursinflöden, utflöden och avfallsproduktion genom hela värdekedjan. Standardiserade verktyg för livscykelanalyser och interna rapporteringssystem användes för att säkerställa en robust och systematisk metod.

Obs: Alimak Group genomförde inget samråd med berörda grupper som en del av den här analysen.

SBM–3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Inverknings

- Faktisk negativ inverkan på miljön på grund av användning av icke återvunnet inflöde av material från koncernens värdekedja i tidigare led.
- Icke-cirkulära produktdesigner i hela värdekedjan som leder till ökade utsläpp, föroreningar och resursutarmning. Detta utmanar koncernens förmåga att uppfylla miljömålen och regulatoriska förväntningar.
- Potentiellt negativ inverkan på medellång sikt på miljön om avfallet inte hanteras korrekt i den egna verksamheten och i koncernens värdekedja i senare led.

Inköp av ej återvunnet material som stål och bearbetad aluminium utmanar koncernens miljömål och driver behovet av mer cirkulära inköp. Merparten av koncernens produkter är designade för cirkularitet och om det inte är fallet ingår cirkularitet i framtida produktdesign när det är möjligt, för att minska utsläpp och avfall relaterat till värdekedjan. Bristande avfallshantering, särskilt av farligt material, innebär miljö- och efter-

levnadsrisker och det är därför viktigt att arbeta med ansedda godkända avfallshanteringsföretag som tar hand om avfallet. Slutligen påverkar omställningen till cirkularitet produkt- och serviceinnovation, såsom renoveringsprogram och leasingmodeller som anpassas till kundernas efterfrågan och regulatoriska trender, samtidigt som det skapar nya intäktsströmmar.

Risker

- Kortfristig risk för fluktuationer i råvarupriser i koncernens värdekedja i tidigare led, vilket potentiellt kan leda till ökade kostnader.
- Medellång risk för att koncernens produkterbjudande förlorar sin konkurrenskraft om erbjudandet inte är utformat för cirkularitet.

Dessa risker är nära förbundna med Alimak Groups affärsmodell som innefattar inköp av råvaror, tillverkning, global distribution och långsiktigt underhåll. Strategisk anpassning av inköp, design och servicemodeller är avgörande för att trygga verksamhetens resiliens långsiktigt.

Möjligheter

- Kortsiktig möjlighet att öka intäkterna och samtidigt minska växthusgasutsläppen, genom Facade Access-divisionens strategi för renovering, uppgradering och utbyte (Repair, Refurbish, Replace, RRR).
- Kortsiktig möjlighet att öka intäkterna och samtidigt minska växthusgasutsläppen, genom Industrial-divisionens strategi för uppgradering.
- Kortsiktig möjlighet att öka intäkterna och samtidigt minska växthusgasutsläppen, genom Constructiondivisionens strategi för återanvändning och uthyrning.

Alimak Groups affärsmodell tillvaratar aktivt kortsiktiga möjligheter i den cirkulära ekonomin genom Facade Access- och Industrialdivisionerna. Tack vare Facade Access-divisionens RRR-strategi kan produkternas livslängd förlängas, utsläppen av växthusgaser minskas och ytterligare tjänstebaserade intäkter genereras. Industrialdivisionens renoveringsprogram, där äldre installationer kan eftermonteras med en ny hisskorg samtidigt som den mekaniska stommen med mast, kuggstång och infästning behålls, ger på samma sätt lägre utsläpp och öppnar vägen för nya intäktsströmmar. Constructiondivisionens strategi för återanvändning tillsammans med uthyrningsverksamheten på utvalda marknader är också viktiga initiativ för att

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

uppnå en mer cirkulär affärsmodell. Alla dess möjligheter överensstämmer med hållbarhetsmål samtidigt som de stärker koncernens värdeerbjudande och marknadsrelevans.

E5–1

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Alimak Groups miljöpolicy innefattar klimatförändringar och principer för cirkulär ekonomi, vilket ger en strukturerad ram för att hantera inverkningar, risker och möjligheter när det gäller cirkularitet. I policyn redovisas tydligt koncernens åtagande att ställa om från att använda nya resurser. Policyn betonar tillämpningen av cirkulära principer ”Förebygg, Minska, Återanvänd, Återvinn” inom all verksamhet och upphandling, med särskilt fokus på att minimera resursförbrukningen och prioritera användningen av sekundära resurser före nytt material. För ytterligare information om MDRP, se policymatrisen på sidan 53.

E5–2

Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Alimak Group prioriterar aktivt inköp av sekundära (återvunna) material före nya resurser. Synsättet påverkar inköpsbeslut och val av leverantör och främjar partner som förbinder sig till cirkularitet. Genom att öka andelen återanvänt och återvunnet material, som stål, bearbetad aluminium, koppar, betong, textil, plast och elektronik, minskar koncernen sitt miljöavtryck och stöder ansvarsfull resursanvändning.

Divisionerna Facade Access, Industrial och Construction bygger ut initiativ för renovering och återanvändning. Programmen förlänger produkternas livslängd, minskar avfallet och driver innovation i modulär design, reparerbarhet och materialeffektivitet. Samarbete mellan teamen inom FoU, inköp och underhåll säkerställer att produkterna blir alltmer hållbara och anpassas till framväxande marknader och regulatoriska förväntningar.

Cirkularitet ingår i produktutvecklingen genom funktioner som modulär design, reparerbarhet och demontering. Det stöder Alimak Groups hållbarhetsmål men säkerställer också efterlevnad av nya förordningar och förbättrar produkternas möjligheter till återvinning.

Företaget arbetar enbart med ansedda avfallshanterare och anpassar sina metoder till EU:s krav på ekodesign. Det säkerställer korrekt bortskaffande av avfall, minimerar miljöskador och minskar efterlevnadsrisker.

E5–3

Mål avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Alimak Group har för närvarande inget kvantitativt mål eller koncernutvecklat mått för cirkularitet. Hittills har satsningar avseende den cirkulära ekonomin integrerats i koncernens mer omfattande strategi för att minska växthusgasutsläppen. Divisionerna har fokuserat på att öka användningen av återvunnet material och utöka renoveringsprogrammen som viktiga åtgärder.

Framåt planerar Alimak Group att utvärdera inrättandet av ett särskilt mål för cirkularitet.

E5-4, E5–5

Resursinflöden och resursutflöden

Avfallsrelaterade nyckeltal anges nedan, dock är uppgifter om resursinflöde och produktutflöde ännu inte tillgängliga eftersom det föreligger osäkerhet kring uppgifternas kvalitet, på grund av olika metoder för insamling av uppgifter vid koncernens tillverkningsanläggningar. Kvantitativa uppgifter redovisas därför inte för 2025. Koncernen förbättrar aktivt sin datainsamling och rapporteringsförfarande och planerar att lämna den informationen i 2026 års årsredovisning.

Produkternas livslängd per division

Industrialdivisionen

Industrihissar baserade på kuggstångsdriven teknik och linteknik
Normal livslängd: 20–25 år

Constructiondivisionen

Bygghissar, mastklättringsplattformar och transportplattformar:
Normal livslängd: 20–25 år

Facade Access-divisionen

Underhållsenheter för byggnader (BMU), och davitsystem från varumärkena Manntech, CoxGomyl, Tractel:

Normal livslängd: ~25 år

Winddivisionen

Servicehissar, stegar, klätterstöd, system för fallskydd, tornutrustning:
Normal livslängd: 20–30 år

HSPS-divisionen

Brett produktutbud med bland annat säkerhetsutrustning, lyftutrustning, kontrollsystem:
Normal livslängd: 1–10 år beroende på produkttyp (t.ex. selar, ankare, sensorer)

Reparerbarhet

Det finns inga tredje parts reparerbarhetspoäng för Alimak Groups produkter. Reparerbarhet är emellertid en central egenskap inom alla mekaniska produktkategorier och renovering beaktas ofta tidigt i designfasen. Det här proaktiva synsättet säkerställer att de flesta produkter i stor utsträckning kan repareras och är lämpliga att använda under lång tid genom korrekt underhåll och till och med en förlängd livstid tack vare renovering. Undantaget är säkerhetskritiska produkter såsom säkerhets-selar och textilbaserade produkter, som på grund av strikta säkerhetsregler normalt måste kasseras om de skadas.

Slutligen har vi inte möjlighet att för närvarande redogöra för andelen återvunnet innehåll i produkterna och deras förpackningar, eftersom uppgifter fortfarande samlas in och kvalitetskontrolleras.

Nyckeltal

På samtliga Alimak Group-anläggningar samarbetar CTO-funktionen nära med lokala kollegor för att samordna den strukturerade insamlingen och valideringen av hållbarhetsdata i CLEERIT. Genom regelbunden dialog, gemensamma processer och fortsatt stöd avser vi att säkerställa att varje anläggning rapporterar korrekt och konsekvent information i rätt tid, vilket möjliggör transparent koncernövergripande uppföljning av hållbarhetsresultat.

Uppgifter om avfall samlas in från avfallshanteringsföretagen/lokala förvaltningar som vi samarbetar med.

Avfall Nyckeltal, ton	2025	2024
Icke-farligt avfall skickat till återanvändning	4	65
Icke-farligt avfall skickat till återvinning	2 758	1 868
Icke-farligt avfall skickat till annan återvinning	439	185
Icke-farligt avfall skickat till förbränning	73	146
Icke-farligt avfall skickat till deponi	40	125
Icke-farligt avfall skickat till annat bortskaffande	16	26
Farligt avfall skickat till återanvändning	0	0
Farligt avfall skickat till återvinning	18	25
Farligt avfall skickat till annan återvinning	10	110
Farligt avfall skickat till förbränning	14	106
Farligt avfall skickat till deponi	3	0
Farligt avfall skickat till annat bortskaffande	81	61
Total mängd ej återvunnet avfall	231	528
Total andel ej återvunnet avfall	7%	19%
Totalt belopp för farligt avfall	126	302
Totala mängden avfall	3 456	2 717

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

EU-taxonomin

EU-taxonomin för hållbara investeringar är ett officiellt klassificeringssystem som identifierar miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet med ramverket är att rikta investeringarna mot projekt och verksamheter som ger väsentliga bidrag till EU:s klimatmål. Enligt ramverket ska företagen redovisa omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter kopplade till verksamheter som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenliga.

Regulatorisk vägledning och marknadspraxis när det gäller EU-taxonomin är fortfarande begränsad och ger utrymme för tolkningar. Våra upplysningar för 2025 baseras på vår nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden för att anpassas till nya regulatoriska riktlinjer.

Verksamheter som omfattas av taxonomin

Alimak Group:s verksamheter som omfattas av taxonomin har identifierats genom granskning av de ekonomiska verksamheterna i den delegerade klimatakten (kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139), den kompletterande delegerade klimatakten (kommissionens delegerade förordning (EU) 2022/1214), den delegerade klimatakten (kommissionens delegerade förordning (EU) 2023/2486) och ändringarna i den delegerade klimatakten (kommissionens delegerade förordning (EU) 2023/2485). Resultatet av analysen visas nedan.

Alimak Groups division Wind erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, såsom underhållshissar, stegar och säkerhetsanordningar. Erbjudandet omfattar även tjänster. Två verksamheter beskrivs i de delegerade akterna som anses omfatta de verksamheter som bedrivs av divisionen Wind:

- Verksamhet CCM 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi
- Verksamhet CCM 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi.

Ovan aktiviteter som omfattas av taxonomin klassificeras som ”möjliggörande” och är relaterade till miljömålet Begränsning av klimatförändringar.

Miljömålet Cirkulär Ekonomi räknar upp flera verksamheter som är relevanta för de serviceverksamheter som bedrivs i koncernens återstående fyra divisioner:

- Verksamhet CE 5.1 Reparation, renovering och återtillverkning – Construction, Industrial, Facade Access och Height Safety & Productivity Solutions utför reparationer och renoveringar
- Verksamhet CE 5.2 Försäljning av reservdelar – Construction, Industrial och Height Safety & Productivity Solutions säljer reservdelar.
- Verksamhet CE 5.4 Försäljning av begagnade varor – den här verksamheten är relevant för division Constructions försäljning av begagnade maskiner.

En granskning har också gjorts av verksamheter som är relaterade till miljömålen anpassning till klimatförändringar (CCA), vatten och marina resurser (WTR), förebyggande och begränsning av föroreningar (PPM) samt biologisk mångfald och ekosystem (BIO), och slutsatsen är att inget av dem är relevant för Alimak Groups verksamhet.

Alimak Group driver inte eller har någon exponering mot (utlåning till eller investeringar i) energibolag som producerar energi med hjälp av kärnkraft eller naturgas.

Taxonomiförenliga verksamheter

För att en ekonomisk verksamhet ska anses som taxonomiförenlig behöver den på ett väsentligt sätt bidra till ett av de sex miljömålen, utan att orsaka skada på något av de övriga fem. Verksamheten ska dessutom uppfylla vissa fastställda minimiskyddsåtgärder.

Väsentligt bidrag och Inte orsaka betydande skada (DNSH)

Vi anser att vi uppfyller kraven på väsentligt bidrag. När det gäller kraven för att Inte orsaka betydande skada (DNSH) identifierar förordningarna särskilda kriterier för vad som anses orsaka skada och vilka bedömningar ett företag bör göra för att utvärdera denna eventuella skada. Arbete har

utförts för att utvärdera verksamheten mot dessa krav och vi anser att vi uppfyller merparten av dem. Det bedöms emellertid mycket svårt att utvärdera efterlevnad av DNSH-kraven avseende förebyggande och kontroll av föroreningar. Vi har därför tillämpat en försiktig metod att inte redovisa något som taxonomiförenligt förrän vi får mer vägledning från EU om hur den här bedömningen ska genomföras.

Minimiskyddsåtgärder

EU-taxonomin kräver att företag ska ha förfaranden och rutiner som följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vårt företags policyer ställer sig bakom dessa ramverk.

Som en del av vårt åtagande att hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter i leveranskedjan samarbetar vi med Worldfavor. Plattformen som tillhandahålls av Worldfavor hjälper oss att utvärdera våra leverantörer baserat på landspecifika risker samt på de svar de lämnar i ett ESG-frågeformulär. Landsriskbedömningen tar hänsyn till forskning från flera internationellt erkända organisationer, såsom Transparency International (korruption), Rädda barnen (barnarbete) och International Trade Union Confederation (arbetstagares rättigheter). Riskpoängen i Worldfavor ligger till grund för en handlings- och revisionsplan.

En analys har även gjorts för att säkerställa att vi har lämpliga förfaranden för att hantera risker när det gäller mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet. Exempel på förfaranden som fungerar som skyddsåtgärder på området mänskliga rättigheter:

- Alla medarbetare har skriftliga anställningskontrakt.
- Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet.
- Visselblåsarkanal, tillgänglig både internt och externt, som medger anonym rapportering på 16 språk.
- Förfaranden för hälsa och säkerhet.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt



- Uppförandekod och riktlinjer för etisk affärsverksamhet.
- Digital utbildning om uppförandekoden och antikorrupsionsutbildning genom diskussioner om dilemman.
- Uppförandekod för leverantörer samt rutiner för att säkerställa efterlevnad.

Mer information om det arbete vi utför för att hantera risker för mänskliga rättigheter finns i vår hållbarhetsrapport avseende områdena S1 Den egna arbetskraften, S2 Arbetstagare i värdekedjan och G1 Ansvarsfullt företagande.

Slutsatser

Slutsatsen från den genomförda analysen av väsentligt bidrag, orsakar inte betydande skada och minimiskyddsåtgärder är att vi uppfyller merparten av kraven. Såsom nämnts ovan har vi emellertid tillämpat ett försiktigt synsätt och vi redovisar inte något som taxonomiförenligt innan vi får mer vägledning från EU om hur vissa bedömningar ska göras, särskilt efterlevnaden av bedömning av Orsakar inte betydande skada avseende förebyggande av föroreningar och kontroll. Vi kommer att övervaka utvecklingen av EU:s taxonomi och kan eventuellt ompröva vår uppfattning när riktlinjerna för redovisningen utvecklas.

Tillämpad redovisningsprincip

- **Omsättning:** informationen om omsättning avseende verksamhet som omfattas av taxonomin är hämtad från vår IFRS-redovisning. Nämnaren är intäkter enligt koncernens rapport över totalresultat, 6 874 MSEK.

- **Kapitalutgifter:** företaget har inte någon plan för kapitalutgifter och har använt information från de specifikationer över materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar som redovisas av alla koncernbolag. Nya leasingavtal enligt IFRS 16 som tillkommit under året har också inkluderats. Koncernens totala kapitalutgifter (nämnaren) utgörs av årets anskaffningar i not 13 och 14 samt nya avtal i not 15. Beräkningen har gjorts per division och varje divisions kapitalutgifter har fördelats, baserat på divisionens andel av den del av omsättningen som omfattas av taxonomin.
- **Driftsutgifter:** omfattar utgifter för FoU, kortfristiga leasingavtal och underhåll och reparation av egendom. Beräkningen har gjorts per division och varje divisions driftsutgifter har fördelats, baserat på divisionens andel av den del av omsättningen som omfattas av taxonomin.

Vi säkerställer att omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som omfattas av taxonomin antingen tillskrivs helt och hållet till en enda verksamhet eller fördelas på lämpligt sätt mellan olika verksamheter där så krävs, vilket förebygger dubbelräkning.

Utveckling under rapporteringsperioden

Under 2025 redovisar vi inte taxonomiförenlig omsättning, kapital- eller driftsutgifter. De siffror vi anger är omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter avseende verksamhet som omfattas av taxonomin. Omsättningen som omfattas av taxonomin under 2025 uppgår till 2 267 MSEK (693 MSEK 2024), vilket motsvarar 33% av koncernens omsättning (jämfört med 10% 2024). De kapitalkostnader som omfattas av taxonomin 2025 uppgår

till 110 MSEK (19 MSEK 2024), vilket motsvarar 28% av koncernens kapitalutgifter (8% 2024). Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomi uppgår till 82 MSEK (40 MSEK 2024). Uttryckt i procent ökade koncernens driftsutgifter hänförliga till verksamhet som omfattas av taxonomin från 15% till 31%. Skälet till att de tre nyckeltalen ökat är att vi har lagt till tre verksamheter som avser miljömålet för cirkulär ekonomi.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av omsättningen, kapitalutgifter, driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattning nyckeltal)

Räkenskapsår	2025				Fördelning av miljömål för taxonomiförenliga verksamheter										
Nyckeltal	Totalt	Andel verksamhet som omfattas av taxonomin	Taxonomi-förenliga verksamheter	Andel taxonomi-förenliga verksamheter	Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Miljö-föreoreningar	Biologisk mångfald	Andel av möjliggörande verksamheter	Andel av omställnings-verksamhet	Inga granskade verksamheter anses icke väsentliga	Taxonomi-förenliga verksamheter under tidigare räkenskapsår	Andel av taxonomi-förenliga verksamheter under tidigare räkenskapsår
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	2 267	33%	0	0%									0%	0	0%
Kapitalutgifter	110	28%	0	0%									0%	0	0%
Driftsutgifter	82	31%	0	0%									0%	0	0%

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med eller omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (fördelat per verksamhet)

Redovisat nyckeltal		Omsättning											
Räkenskapsår		2025											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin	Taxonomi-förenliga nyckeltal	Taxonomi-förenliga nyckeltal	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjlig-görande verksamhet	Omställ-nings-verksamhet	Andel taxonomi-förenlig verksamhet som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Miljöföre-reningar	Biologisk mångfald			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E om till-lämpligt)	(T om till-lämpligt)	%
Tillverkning av teknik för förnybar energi	CCM 3.1	6%	0	0%									0%
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	CCM 7.6	4%	0	0%									0%
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	12%	0	0%									0%
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	10%	0	0%									0%
Försäljning av begagnade varor	CE 5.4	1%	0	0%									0%
Summa förenlig verksamhet per mål													
Totala nyckeltal		33%	0	0%									0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

– Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med eller omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 fördelning per verksamhet)

Redovisat nyckeltal		Kapitalutgifter											
Räkenskapsår		2025											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin	Taxonomiförenliga nyckeltal	Taxonomiförenliga nyckeltal	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel taxonomiförenlig verksamhet som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E om tillämpligt)	(T om tillämpligt)	%
Tillverkning av teknik för förnybar energi	CCM 3.1	3%	0	0%									0%
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	CCM 7.6	2%	0	0%									0%
Reparation, renovering och nytillverkning	CE 5.1	10%	0	0%									0%
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	11%	0	0%									0%
Försäljning av begagnade varor	CE 5.4	2%	0	0%									0%
Summa förenlig verksamhet per mål													
Totala nyckeltal		28%	0	0%									0%

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med eller omfattas av taxonomin – upplysningar som omfattar 2025 (fördelning per verksamhet)

Redovisat nyckeltal		Driftsutgifter											
Räkenskapsår		2025											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin	Taxonomiförenliga nyckeltal	Taxonomiförenliga nyckeltal	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel taxonomiförenlig verksamhet som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E om tillämpligt)	(T om tillämpligt)	%
Tillverkning av teknik för förnybar energi	CCM 3.1	7%	0	0%									0%
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	CCM 7.6	4%	0	0%									0%
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	7%	0	0%									0%
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	11%	0	0%									0%
Försäljning av begagnade varor	CE 5.4	2%	0	0%									0%
Summa förenlig verksamhet per mål													
Totala nyckeltal		31%	0	0%									0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



ESRS 2 – Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetande
- Styrning
- Strategi och affärsmodell
- Hantering av inverkningar, risker och möjligheter
- Policymatris

E Miljö

- E1 Klimatförändringar
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Upplysningar om EU:s taxonomi

S Samhällsansvar

- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Medarbetare i värdekedjan
- S4 Konsumenter och slutanvändare

G Styrning

- G1 Ansvarsfullt företagande

Bilaga

- ESRS index
- Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
- Efterlevnad av MDR-M

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S1 – Den egna arbetskraften

S1 Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)				Väsentlig för	Inverkan	Finansiellt	Hänvisning till policy
Delområde	Väsentlig inverkan eller risk	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Värdekedja Egen verksamhet	Positiv Negativ	Möjlighet Risk	
S1a8 – Arbetsmiljö	Potentiella negativa medellånga inverkningar på egen arbetskraft i händelse av alltför många arbetade timmar.	Om medarbetarna är överarbetade eller inte ersätts korrekt för extra timmar, kan de uppleva hälsoproblem och skador och vara oförmögna att försörja sin familj.	Koncernen tillhandahåller lokala handböcker och policyer för medarbetarna för att säkerställa att de får tillräckligt med ledig tid och ersätts vid övertid. Arbetsbelastningen övervakas genom medarbetarundersökningar 2–4 gånger per år, vilket gör det möjligt att vid behov och i tid vidta åtgärder för att minska negativa inverkningar på arbetskraften.		●		Alimak Groups uppförandekod
	Potentiellt negativa kortsiktiga inverkningar av bristande ergonomi för den egna arbetskraften som bidrar till belastningsskador och andra skador om de inte åtgärdas.	Arbetstagarna kan exponeras för ergonomiska risker som kan bidra till belastningsskador och andra skador. Dessa kan vara: repetition, obekväma ställning, kraftfull rörelse, stillastående position, direkt tryck, vibration, extrem temperatur, buller och arbetsstressnivåer.	Ergonomiska bedömningar av arbetsplatsen genomförs regelbundet med synpunkter från medarbetarna som utför uppgifterna. Lämpliga och tillräckliga kontrollåtgärder implementeras för att minska väsentliga arbetsmiljörisker och sänka dem till en acceptabel nivå.	●	●		Alimak Groups arbetsmiljöpolicy
	Potentiella kortfristiga negativa inverkningar på medarbetare vid fysiska risker (höjd, buller, strålning och tryck).	Arbetstagarna kan drabbas av fysiska skador eller dålig hälsa när de utför arbetsuppgifter där de exponeras för fysiska riskfaktorer. Dessa fysiska riskfaktorer innefattar halk- och snubbelolyckor, fall från hög höjd, trånga utrymmen, elolyckor, extrem temperatur, maskiner och utrustning, fordon, strålning, buller och vibration.	Uppgiftsbaserade riskbedömningar genomförs regelbundet med synpunkter från medarbetarna och effektiva kontrollåtgärder implementeras för att minska arbetsmiljörisker och säkerhetsrisker till en acceptabel nivå. Säkra arbetssystem – inklusive dokumenterade metoder, riskbedömningar och kontroller kommuniceras för att användas av arbetstagare på lokalnivå.	●	●		Alimak Groups arbetsmiljöpolicy
	Potentiellt negativa inverkningar på medellång sikt för den egna arbetskraften i händelse av kemisk skada.	Arbetstagare kan skadas vid hantering av kemikalier i koncernens tillverkningsanläggningar och ute på kundernas anläggningar.	Kemiska skador hanteras i särskilda uppgiftsbaserade riskbedömningar av farliga ämnen. Lämpliga kontrollåtgärder implementeras för att minska väsentliga arbetsmiljörisker och sänka dem till en acceptabel nivå.	●	●		Alimak Groups arbetsmiljöpolicy
	Kortsiktig risk för juridiska inverkningar och ökade kostnader vid olyckor och skador på arbetsplatsen.	Regulatoriska krav för arbetsmiljö exponerar koncernen för risker om olyckor eller skador inträffar. Säkerhetsöverträdelser eller försumlighet kan leda till juridiska och ekonomiska inverkningar men också anseendeskada för koncernen.	Medarbetarnas arbetsmiljö är högsta prioritet för koncernen. Risken hanteras genom riktade åtgärder, en stark säkerhetskultur och kontinuerlig övervakning av skador, hälsa och säkerhetsarbete. Resultaten ses över varje månad av koncernledningen och kvartalsvis av styrelsen.	●		●	Alimak Groups arbetsmiljöpolicy

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S1 Inverkningar, risker och möjligheter (IRO) forts.				Väsentlig för	Inverkan	Finansiellt	Hänvisning till policy
Delområde	Väsentlig inverkan eller risk	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Värdekedja Egen verksamhet	Positiv Negativ	Möjlighet Risk	
S1b – Likabehandling och lika möjligheter för alla	Risk på medellång sikt för att kvinnor i den egna arbetskraften lämnar koncernen om de utsätts för diskriminering.	Om kvinnliga medarbetare utsätts för diskriminering på grund av kön kan det skada verksamheten, öka personalomsättningen och skada koncernens rykte – särskilt när rapporteringskraven ökar. Brist på jämn könsfördelning och jämställdhet när det gäller ersättning och representation inom alla roller ökar dessa risker ytterligare.	Att minska dessa risker innefattar att säkerställa lika möjligheter och rättvis representation för kvinnor i alla roller och på samtliga nivåer. Koncernen tolererar inte någon form av diskriminering, inklusive könsrelaterad, vilket framgår av uppförandekoden och riktlinjerna för HR. Satsningarna innefattar riktad employer branding för att attrahera kvinnliga medarbetare och ett HR-system som tillhandahåller global synlighet när det gäller löner per roll och kön.	●		●	Alimak Groups uppförandekod
	Potentiellt negativa inverknin-gar på medellång sikt för den egna arbetskraften om lämplig utbildning och kompetensutveckling inte erbjuds.	Utbildning av medarbetarna ökar arbetstillfredsställelse, motivation och anställningsbarhet vilket leder till högre kvalitet på arbetet och större möjligheter för personlig utveckling och karriärutveckling.	Koncernen främjar en kultur med kontinuerlig förbättring och personalutveckling. Samtliga medarbetare deltar i fastställandet av mål för Resultat, Lärande och Utveckling och har möjlighet att själva definiera sina utbildningsbehov och -åtgärder.	●	●		Alimak Groups uppförandekod
	Risk på medellång sikt för en ineffektiv egen arbetskraft som inte kan leverera om lämplig utbildning och kompetensutveckling inte erbjuds.	Om medarbetarna inte utbildas eller utvecklas kan det leda till en ineffektiv personalstyrka, högre personalomsättning och en oförmåga att uppfylla verksamhetens behov. I takt med att digitala kunskaper blir allt viktigare behöver koncernen fokusera på kompetenshöjning för befintliga medarbetare snarare än förlita sig enbart på nyanställda. Otillräcklig utbildning kan också äventyra säkerheten på arbetsplatsen.	Koncernen minskar den risken genom att hantera tillhörande potentiella inverknin-gar. Utbildning ger möjligheter att höja kompetensen och omskola medarbetare för att möta verksamhetens behov. Koncernen har utökat sina utbildningsresurser för att definiera divisionernas behov och leverera relevanta program. Från och med 2026 kommer HR-systemet att fånga upp utvecklings- och utbildningsmål för alla medarbetare vilket möjliggör ytterligare analyser och förbättring.	●		●	Alimak Groups uppförandekod
S1c4 – Personlig integritet	Potentiellt negativa kortsiktiga inverknin-gar på den egna arbetskraften i händelse av olämpligt integritetsskydd.	Om koncernen inte skyddar medarbetarnas personuppgifter kan det leda till allvarliga inverknin-gar såsom ekonomisk förlust, diskriminering, identitetsstöld, bedrägeri och anseendeskada – inverknin-gar som inte kan göras ogjorda när uppgifterna väl har delats.	Koncernens samtliga anläggningar följer lokala lagar om integritetsskydd, och GDPR tillämpas som lägsta standard överallt.	●	●		Alimak Groups uppförandekod
	Risk på medellång sikt för regulatoriska och anseendemässiga inverknin-gar i händelse av olämpliga integritetskontroller av den egna arbetskraften.	Koncernen utsätts för både regulatoriska och anseendemässiga risker om den inte har en stark integritetspolicy till skydd för personuppgifter. I Europa är integritets- och dataskydd grundläggande för en sund demokrati. Om GDPR inte följs kan det leda till betydande böter och anseendeskada.	Regulatoriska böter för allvarliga överträdelser kan uppgå till 20 miljoner euro eller 4% av den globala årsomsättningen, beroende på vilket som är högst. GDPR implementeras i hela koncernen som lägsta standard, tillsammans med alla lokala lagar och krav när det gäller integritet.	●		●	Alimak Groups uppförandekod

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Inledning

Alimak Group är angelägen om att främja en hållbar och resilient verksamhet genom att prioritera den egna arbetskraftens välbefinnande och utveckling. Koncernens synsätt är inriktat på att erkänna betydelsen av varje enskild person – oavsett om det rör sig om fast anställda eller tillfälligt anställda, men också byggtreprenörer eller konsulter – inom all global verksamhet. Genom att integrera mångfald inom arbetskraften och inkluderande anställningsmetoder vill Alimak Group skapa en miljö där risker hanteras proaktivt och möjligheterna maximeras. Genom omfattande bedömningar och tillämpning av lokala och koncernövergripande policyer strävar koncernen efter att identifiera väsentliga inverkningar och hantera potentiella utmaningar, som stöder både hållbarhetsambitionerna och strategiska affärs mål. Metoden driver ansvarsfull tillväxt och långsiktigt värde för alla intressenter.

SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Alimak Groups arbetskraft består av en rad olika individer, bland annat fast anställda och tillfälligt anställda, men också byggtreprenörer och konsulter. Den omfattande definitionen säkerställer att alla kategorier – heltid, deltid och de som inte garanteras några arbetstimmar – beaktas vid bedömningen av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter. Utvärderingen som genomfördes 2025 omfattar alla dotterbolag inom Alimak Group i hela världen, med särskild uppmärksamhet på regionala skillnader i APAC, ME&A, Europa och Americas. Bedömningsprocessen innefattar lokala anställningslagar, arbetsplatsförfordningar och koncernövergripande policyer för att säkerställa noggrann täckning.

Dubbel väsentlighetsanalys

Genom en dubbel väsentlighetsanalys försöker Alimak Group förstå och definiera både potentiella och faktiska inverkningar, risker och möjligheter. Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter identifieras och bedöms baserat på var medarbetarna finns runt om i världen, och med hänsyn till anställningslagar och koncernens riktlinjer. Följande viktiga inverkningar och risker har identifierats:

- **Negativ inverkan:** Möjligheten att medarbetare arbetar för många timmar kan negativt påverka medarbetarnas hälsa, skador och arbetsmiljö.
- **Negativ inverkan:** Ergonomiska skador (repetition, obekväma ställningar, extrem temperatur, arbetsrelaterad stress) kan bidra till belastningsskador.
- **Negativ inverkan:** Arbetstagare kan utsättas för fysiska skador när de utför arbete som är exponerat för fysiska riskfaktorer (snubbelolyckor, fall, brand, explosion, maskiner, fordon, bultar, elektriska och kemiska skador).
- **Finansiell risk:** Regulatoriska krav för arbetsmiljö exponerar koncernen för risker för skador. Potentiellt kan det också få juridiska inverkningar och ökade kostnader på grund av sådana arbetsplatsolyckor och ohälsa.
- **Finansiell risk:** Om kvinnliga medarbetare utsätts för diskriminering på grund av kön skulle det skada verksamheten, öka personalomsättningen och skada vårt rykte.
- **Negativ inverkan och finansiell risk:** Otillräcklig utbildning och kompetensutveckling för medarbetare kan leda till att kritisk kunskap går förlorad, vilket påverkar produktivitet, medarbetarnas effektivitet och verksamhetsresultat.
- **Negativ inverkan och finansiell risk:** Otillräckligt skydd av medarbetarnas personuppgifter kan leda till integritetsbrott, sekretessbrott och finansiell risk.

Inga väsentliga möjligheter avseende den egna arbetskraften identifierades som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA).

Strategisk integrering och anpassning till affärsmodell

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter påverkar Alimak Groups affärsmodell och strategiska beslutsfattande direkt. Miljömässiga och sociala inverkningar har drivit på integreringen av hållbarhet i produktdesign, verksamhet och val av leverantör. Risker och möjligheter utvärderas under strategisk planering, med begränsningsåtgärder och avsättning av kapital anpassat för att stödja resiliens och långsiktigt värdeskapande. Beräknade effekter innefattar förändringar i investeringsprioriteringar, ökat fokus på hållbar innovation och förbättrat intressentengagemang.

Hantering av arbetskraften och positiva inverkningar

Alimak Groups metod för att hantera väsentliga inverkningar, risker och möjligheter avseende den egna arbetskraften är förenlig med ESRS upplysningskrav och visar på en proaktiv sats-

ning på hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Koncernen övervakar kontinuerligt och anpassar sin strategi och affärsmodell för att hantera nya risker och möjligheter, vilket säkerställer resiliens och långsiktigt värdeskapande. Framåtblickande planer innefattar ytterligare integrering av hållbarhet i den viktigaste verksamheten, förbättrad transparens och fortsatt dialog med intressenter.

Koppling till strategiska prioriteringar

Koncernens värdeerbjudande är inriktat på att leverera tillförlitliga vertikala transportlösningar globalt, vilket kräver en välutbildad, engagerad och säker arbetskraft. Strategiska prioriteringar driver investeringar i utbildning av arbetskraften, hälso- och säkerhetsinitiativ och utveckling av medarbetarna. Beslut avseende arbetskraftens storlek, ersättning och arbetsförhållanden påverkas direkt av kostnadsstrukturen, medan intäktsskapandet beror på arbetskraftens resultat och tillfredsställelse. Strategiska förändringar, såsom automatisering eller expansion till nya marknader, kan påverka anställningstrygghet, kompetenskrav och arbetsvillkor, men de skapar också möjligheter för utveckling för medarbetarna och förbättrade standarder.

Åtagande om ansvarsfull hantering av personalstyrkan

Genom att systematiskt identifiera och hantera dessa risker och möjligheter säkerställer Alimak Group att personalstyrkan skyddas och har inflytande, vilket stöder verksamhetens resiliens och regulatoriska efterlevnad. Införlivandet av personalstyrkans synpunkter i strategiskt beslutsfattande och operativa tillämpningar, i enlighet med kraven i ESRS2 och SBN-3, stärker Alimak Groups åtagande om ansvarsfull och hållbar hantering av personalstyrkan.

Våra väldefinierade personalprocesser som prestationsstyrning, medarbetarundersökningar, rekryteringsmetoder, talanganalys, uppgiftskontroll via ett HR-system, kontinuerlig utbildning, riskbedömning på arbetsplatsen, m.m. är alla exempel på Alimak Groups omfattande och proaktiva strategi för att hantera de inverkningar och risker som identifierats för den egna arbetskraften. Synsättet stöder regulatorisk efterlevnad och stärker koncernens förmåga att leverera långsiktigt värde till medarbetare, intressenter och samhället.

Alimak Group upplever normala fluktuationer i antalet medarbetare på grund av ordinarie personalomsättning, tillfälliga personalneddragningar och användning av tillfälligt anställda under perioder med ökad produktionsefterfrågan.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S1–1

Policyer för den egna arbetskraften

Alimak Group har åtagit sig att främja en säker, rättvis och inkluderande arbetsplats. Våra policyer och riktlinjer avseende arbetskraften är utformade för att säkerställa att alla relevanta lagar och förordningar följs, och samtidigt aktivt främja välbefinnande, utveckling och engagemang för samtliga medarbetare.

För att effektivt kunna identifiera och hantera väsentliga inverkningsrisker och möjligheter avseende vår egen arbetskraft genomför vi inom Alimak Group regelbundna riskbedömningar och minskar proaktivt arbetsmiljöskador. Vi övervakar trender inom arbetskraften för att föregripa framtida utmaningar och möjligheter och går regelbundet igenom våra metoder för att säkerställa att de är fortsatt robusta och relevanta. Medarbetarna deltar aktivt i identifiering och hantering av potentiella problem på arbetsplatsen.

Våra policyer följer Förenta Nationernas vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och de viktigaste konventionerna. Dessa standarder ingår i vår **Policy för uppförandekoden**, som fastställer tydliga förväntningar på rättvis behandling, icke-diskriminering och professionellt uppförande i hela koncernen. Strikta antidiskrimineringsregler förbjuder varje form av diskriminering baserat på kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning eller andra skyddade egenskaper. Rekrytering, befordran och ersättningsbeslut baseras enbart på meriter och förmåga, och stöds av regelbunden utbildning för chefer och personal för att stärka dessa principer och främja en kultur av respekt och inkludering. Policyn anger uttryckligen att koncernen inte accepterar användning av barnarbete, tvångsarbete eller någon form av slavarbete.

Koncernen tolererar inte någon form av människohandel och detta tas för närvarande upp uttryckligen endast i uppförandekoden för leverantörer. En uttrycklig hänvisning till människohandel i koncernens uppförandekod planeras i en senare uppdatering.

Alimak Group investerar i kontinuerlig medarbetarutveckling för en hållbar och teknikdriven verksamhet. Arbetskraftrelaterade policyer och riktlinjer kommuniceras tydligt och är tillgängliga via intranätet och vid nyanställningar. Regelbunden utbildning och internkommunikation förstärker viktiga policyer och chefer ansvarar för att deras team förstår och kan få tillgång till stöd. Den koncernövergripande uppförandekoden är obligatorisk, medan andra policyer såsom **Riktlinjer för rekrytering** utgör minimiförväntningar tillsammans med lokal lagstiftning.

Formella klagomålsmekanismer finns för att medarbetare ska kunna ta upp frågor konfidentiellt och utan rädsla för repressalier. **Visselblåsarpolicyn** innehåller tydliga steg för att rapportera och hantera frågor, och utredningar genomförs snabbt och opartiskt. Ytterligare stöd finns genom lokalt medarbetarstöd och kanaler för klagomål.

Alimak Groups **Globala arbetsmiljöpolicy** anger minimistandarder för arbetsmiljöhantering och det uppförande som förväntas av alla medarbetare och andra i värdekedjan. Policyn har godkänts av VD och koncernledningen och redogör för roller och ansvarsområden, riskhantering, krav på ledarskap, systemkrav, regelefterlevnad, krisberedskap, incidentrapportering, resultatövervakning och arbetstagarnas delaktighet.

Sammanfattningsvis är Alimak Groups arbetskraftspolicyer utformade för att hantera väsentliga inverkningsrisker och möjligheter samtidigt som de upprätthåller de högsta standarderna när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsmetoder. Vi förbinder oss fortsatt till kontinuerliga förbättringar och regelbundna policyöversyner för att säkerställa att nya legala krav och intressenters förväntningar följs.

S1–2

Samarbete med den egna arbetskraften och företrädare för arbetstagare om inverkningsrisker

Alimak Group använder en omfattande och strukturerad metod för att samarbeta med den egna arbetskraften och deras företrädare avseende väsentliga inverkningsrisker. Samarbetsmetoderna innefattar regelbundna medarbetarundersökningar som genomförs två till fyra gånger per år, inrättande av kvartalsvisa resultatmål och samtal mellan medarbetare och chefer samt stormöten både på koncernnivå och lokal nivå för att underlätta informationsdelning och skapa en öppen dialog. Månadsvisa konferenssamtal för koncernens 450 chefer stöder engagemang och strategisk anpassning ytterligare i hela organisationen.

Medarbetarrepresentanter deltar i olika funktionsbaserade eller globala avdelningsgrupper såsom People & Culture Council och Health & Safety Council, som träffas regelbundet för att se till att samhällskrav samt krav när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsmiljö följs. Dessa råd utgör ytterligare en röst när det gäller att utforma globala processer och påverka den strategiska inriktningen. Digitala kommunikationskanaler – bland annat intranätet, Teams, Viva Engage och plattformar för feedback – möjliggör fortsatt, inkluderande dialog mellan arbetskraften.

Den högst ansvariga i koncernen med operativt ansvar för att säkerställa samarbete med arbetskraften är Chief People & Culture Officer.

Återkoppling från undersökningar och riskbedömningar redovisas systematiskt och analyseras med hjälp av digitala verktyg som Peakon, Cleerit och appar för säkerhetsobservation. Arbetsmiljöresultat kommuniceras månadsvis till ledningsgrupper och kvartalsvis till styrelsen, och lokala handlingsplaner utarbetas som svar på feedback som delas öppet med medarbetarna. Det säkerställer att arbetstagarnas synpunkter direkt påverkar beslutsfattandet.

Medarbetaraktiviteter och förbättringsplaner finns både på organisatorisk nivå och vid lokala anläggningar. Engagerade chefer säkerställer, med stöd av digitala verktyg och HR, People & Culture och arbetsmiljöteam att alla medarbetare är delaktiga i att sätta upp mål och planera utvecklingen. Resurser som Peakon, intranätet och Viva Engage görs tillgängliga för att underlätta delaktighet.

I Alimak Groups delaktighet ingår också frågor om omställning och jämställdhet, bland annat inverkningsrisker av initiativ för att minska växthusgasutsläpp, omstrukturering, anställningsförändringar, utbildning och kompetensutveckling, jämställdhet och social rättvisa samt arbetsmiljö. Policyerna främjar lika möjligheter, jämställdhet och skydd av privatlivet i enlighet med GDPR.

Alimak Group har för närvarande inga särskilda initiativ för känsliga arbetstagargrupper som är utsatta för risker, men vi har som målsättning att vara en inkluderande arbetsgivare i allt vi gör. Chefer förväntas identifiera och undanröja eventuella hinder för dessa medarbetare genom riktade samråd, stödtjänster och konfidentiella rapporteringskanaler. Åtgärderna för delaktighet är utformade för att överbrygga hinder som språk, uppkoppling, kulturella skillnader, kön och maktobalanser, vilket säkerställer inkludering och tillgänglighet för alla medarbetare. Information tillhandahålls via flera kanaler – bland annat e-post, intranät, interna sociala plattformar, muntlig kommunikation och tv-skärmar – så att den ska vara förståelig och tillgänglig för medarbetarna.

Motstridiga intressen bland medarbetarna löses öppet och vägleds av uppförandekoden, den globala medarbetarhandboken och lokala arbetsplatspolicyer och -lagstiftning. Alla processer är utformade för att vara rättvisa, transparenta och tillgängliga. Alimak Group respekterar alla intressenters mänskliga rättigheter, bland annat integritet, yttrandefrihet, icke-diskriminering och fredliga sammankomster, med GDPR som lägsta

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
— Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
— Risker och riskhantering
— Bolagsstyrningsrapport
— Styrelse
— Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

standard för dataskydd på samtliga anläggningar. Dessa principer ingår i företagets policyer och verksamhetsmetoder.

Alimak Group förbinder sig att kontinuerligt förbättra medarbetarnas delaktighet. Genom transparenta, inkluderande och responsiva metoder informeras och stöds medarbetarna och deras företrädare av koncernen, särskilt under omställning till grönare verksamhet. Rutinerna för delaktighet uppdateras regelbundet för att hantera nya risker, införliva återkoppling och uppfylla etiska standarder.

S1–3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Rutiner för gottgörande

Alimak Group förbinder sig att snabbt och effektivt åtgärda alla negativa inverknings som den egna arbetskraften upplever. Koncernen har inrättat ett ramverk för att hantera och åtgärda alla väsentliga negativa inverknings som kan uppstå i verksamheten. Genom regelbunden kommunikation och interaktion med samtliga anläggningar och deras särskilda resurser inom ledarskap och People & Culture ser vi över, ändrar och stärker policyer, riktlinjer, rekommenderade rutiner och metoder som behövs för att hantera alla negativa väsentliga inverknings på arbetskraften.

Alimak Group har formella rutiner för att åtgärda negativa inverknings på den egna arbetskraften, inklusive korrigerande åtgärder efter återkoppling från undersökningar, utredning av incidenter och policyuppdateringar. Arbetsmiljöincidenter följs upp, analyseras och hanteras skyndsamt.

Kanaler för att uppmärksamma problem

Alimak Group har infört en rad formella kanaler där medarbetare kan ta upp problem eller klagomål när det gäller villkor, behandling eller noterade negativa inverknings på arbetsplatsen. Dessa kanaler består av:

- **Mekanismer för intern rapportering:** medarbetarna kan rapportera problem direkt till sin linjeförman eller HR-representant.
- **Visselblåsarkanal:** i kanalen som hanteras av en tredje part, WhistleB, och är tillgänglig på 16 olika språk kan medarbetarna ta upp problem anonymt. Visselblåsarjämbnsten erbjuder en möjlighet att kommunicera kring misstänkta överträdelser som påverkar människor, vår organisation, samhället eller miljön och ta upp dessa problem anonymt utan rädsla för repressalier.

- **Fackliga företrädare och arbetstagarföreträdare:** medarbetarna kan också ta upp frågor via fackliga företrädare eller arbetstagarföreträdare, som samarbetar direkt med ledningen för medlemmarnas räknings.
- **Program för medarbetarstöd:** vissa lokala verksamheter inom koncernen har tillgång till program för medarbetarstöd som erbjuder konfidentiellt stöd och rådgivningstjänster, där medarbetarna kan diskutera arbetsplatsfrågor med utbildade specialister.

Koncernen genomför också regelbundna anonyma medarbetarundersökningar där medarbetarna kan svara både genom flervalsfrågor och lämna fritextkommentarer. Medarbetarna kan också ge direkta synpunkter vid riskbedömningar av arbetsmiljön.

Samtliga kanaler är tillgängliga, konfidentiella och lyfts regelbundet fram för att arbetstagararna ska vara medvetna om dem. Alimak Group förbjuder repressalier mot medarbetare som tar upp problem i god tro. Kanalerna är utformade för att säkerställa att problem hanteras och följs upp effektivt, i enlighet med FN:s vägledande principer och OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet.

- Frågor som tas upp via de formella kanalerna bekräftas snabbt, genom en standardiserad rutin för bedömning och utredning. Framstegen följs upp genom ett system för ärendehantering som säkerställer lämpliga uppdateringar och lösningar. Effektiviteten hos klagomålsmekanismerna och rutinerna för åtgärder utvärderas regelbundet via:
- Regelbundna översyner av resultaten av ärenden
 - Frågor som gäller koncernens hantering av oegentligheter ställs i medarbetarundersökningarna för att mäta tillfredsställelse och tillit till processer
 - Kontinuerlig utbildning för chefer och personal inom efterlevnad

Resultaten av dessa översyner ligger till grund för fortsatta förbättringar av policyer och förfaranden som säkerställer lyhördhet och relevans för arbetstagararnas behov.

Koncernen hanterar åtgärder mot repressalier i sin policy för uppförandekoden och riktlinjerna för visseblåsning för att skydda personer som använder dessa kanaler för att rapportera problem eller klagomål. Det säkerställer att alla medarbetare förstår att de kan berätta utan att behöva vara rädda för negativa konsekvenser eller repressalier och att koncernen har en säker och öppen kommunikationsmiljö.

Alimak Group är fortsatt engagerat i att erbjuda en säker, respektfull och responsiv miljö för arbetstagararna. Vi inser betydelsen av robusta rutiner för gottgörande och tillgängliga kanaler för klagomål genom att upprätthålla vårt ansvar och våra juridiska skyldigheter. Kontinuerlig utvärdering och anpassning av dessa mekanismer säkerställer att frågor hanteras effektivt och att arbetstagararna kan lita på integriteten i våra system. Vi är noga med att göra kontinuerliga förbättringar i enlighet med både legala krav och nya internationella standarder.

S1–4

Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Alimak Group har infört en strukturerad metod för att hantera väsentliga inverknings som påverkar arbetskraften. Dessa planer ligger till grund för regelbundna översyner av riskbedömningar, feedback från medarbetare och branschjämförelser. Resurser avsätts för att säkerställa fokus och effektivt genomförande, inklusive särskilda HR-team, omfattande utbildningsprogram, robust arbetsmiljöinfrastruktur, omfattande undersökningar av medarbetarupplevelser och kontinuerliga möjligheter till yrkesmässig utveckling. Företagets People & Culture-strategi ses över årligen för att säkerställa lyhördhet när det gäller nya risker, inverknings och möjligheter.

Hantering av väsentliga negativa inverknings:

Alimak Group identifierar och hanterar proaktivt väsentliga negativa inverknings på arbetskraften såsom arbetsmiljörisker, diskriminering och otillräcklig utbildning. Omfattande riskbedömningar genomförs för att kartlägga potentiella risker, med strategier för att minska riskerna, inklusive förbättrade säkerhetsprotokoll, regelbundna utbildningssessioner och strikt genomförande av antidiskrimineringspolicyer. Vissa lokala företag erbjuder också stöd för psykisk hälsa genom program för medarbetarstöd och utbildning vid psykosociala skador, liksom en konfidentiell kanal för visseblåsarrapportering där medarbetarna kan ta upp frågor utan rädsla för repressalier.

Alimak Group investerar i initiativ för medarbetarnas välbefinnande, kompetensutveckling och inkluderande metoder på arbetsplatsen. Program som flexibla arbetsarrangemang, utbildning i mångfald och inkludering och karriärutvecklingsvägar och planering av talanganalys finns för att stödja arbets-

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

kraftens engagemang och utveckling. Företaget har också initierat flera utmaningar inom hälsa och välbefinnande i syfte att förebygga fysiska och psykiska hälsoskador hos medarbetarna. Åtagande om rättvis ersättning och erkännande ökar medarbetarnas motivering ytterligare och bidrar till att de stannar kvar i företaget. Dessa initiativ utvärderas regelbundet för att säkerställa att de faktiskt bidrar till en stödjande och produktiv arbetsmiljö.

Riskhantering:

Väsentliga risker för arbetskraften hanteras genom en process som innefattar identifiering, bedömning och begränsning av risker. För att hantera risken för otillräckligt skydd av medarbetarnas personuppgifter tillhandahåller koncernen GDPR-utbildning för chefer och lokalt utsedda dataskyddsombud.

Uppföljning och bedömning av effektivitet:

Alimak Group följer upp hur effektiva de arbetskraftsrelaterade åtgärderna är genom kvantifierbara mål och kvalitativ feedback. Nyckeltalen innefattar antal incidenter, personalomsättning, poäng i medarbetarengagemang och statistik över mångfald. Dessa siffror redovisas för styrelsen och externa intressenter varje år. Företaget utför löpande medarbetarundersökningar och samråder med fackliga företrädare för att mäta hur initiativ påverkar samt förfinar metoder. Kontinuerliga förbättringar ingår i undersökningsprocessen och ledningssystemen för att säkerställa fortsatta framsteg.

Intressenters delaktighet och arbetstagarengagemang:

Intressenters delaktighet är centralt i Alimak Groups strategi för hantering av personalstyrkan. Medarbetarna är delaktiga genom regelbundna stormöten, fokusgrupper och kanaler för feedback. Företaget samarbetar med externa intressenter, bland annat branschorgan och tillsynsmyndigheter för att säkerställa att bästa praxis tillämpas. Vid många anläggningar har medarbetarna utsedda fackliga företrädare som innebär att arbetstagarföreträdare kan delta i beslutsprocesser avseende förändringar på arbetsplatsen, riskhantering och identifiering av möjligheter, för att säkerställa att medarbetarnas behov och förväntningar uppfylls.

Anpassning till hållbarhetsmål:

Alimak Groups metod för hantering av personalstyrkan är nära förbunden med de mer omfattande hållbarhetsmålen. Företagets policyer och åtgärder stöder Förenta Nationernas hållbarhetsmål, särskilt de som avser anständigt arbete, jämställdhet och hälsa och välbefinnande. Hållbarhetsresultat följs upp och rapporteras som en del av de årliga upplysningarna om ansvarsfullt företagande, som visar företagets åtagande när det gäller etiska och ansvarsfulla affärsmetoder.

Alimak Group är fortsatt angelägna om att göra strategierna för hantering av personalstyrkan effektivare. Företaget avser att ytterligare stärka sin strategi genom att investera i ny teknik, utöka utbildningsprogram och förbättra satsningar på mångfald och inkludering. Dessa åtgärder kommer att bidra till att personalstyrkan är fortsatt resiliënt, engagerad och anpassad till företagets långsiktiga hållbarhetsmål.

Såsom slås fast i ESRS 2 ingår hållbarhetsrelaterade kapital- och driftsutgifter i Alimak Groups bredare investeringsprocesser och följs inte upp eller hanteras som enskilda kategorier. Koncernen offentliggör därför inte separata siffror för kapital- eller driftsutgifter i den här ESRS-rapporten. Hållbarhetsdrivna investeringar återspeglas i stället som helhet genom våra strategiska initiativ, resultatutveckling och finansiella rapporter.

S1–5

Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Alimak Groups medarbetare är inte aktivt involverade i att fastställa målen för väsentliga inverkningar, risker och möjligheter. De är däremot högst delaktiga i resultaten och åtgärderna som vidtas för att hantera dem.

För att hantera dessa inverkningar, risker och möjligheter har Alimak Group fastställt resultatorienterade mål som är specifika, mätbara och följer internationellt erkända standarder, inklusive FN:s Global Compact och relevanta ISO-standarder. Dessa mål stöder också Förenta nationernas hållbarhetsmål (mål 3: God hälsa och välbefinnande och mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt).

Målen bygger på analyser av scenarier och uppgifter från medarbetarundersökningar samt intern arbetsmiljörapportering. Koncernens mål är noll skador och en LostTime Injury Frequency Rate (LTIFR) på under 2, och det förutsätter fortsatta

investeringar i säkerhetsutbildning och kontroll av verksamheten. Koncernen siktar också på ett employee net promoter score (eNPS) på 40, som förutsätter förbättrad ledarskapsförmåga, ökad tillfredsställelse och delaktighetsinitiativ som planeras genom lokala teams delaktighet liksom initiativ på koncernnivå. Respektive divisionschef är ansvarig för att planera åtgärder och följa upp förbättringsplaner för sin division.

Lokala regulatoriska krav, kulturella faktorer och demografi bland arbetstagarna beaktas för att vara relevanta i samtliga regioner. Varje mål är kopplat till ett tydligt avsett resultat, ses över varje år och jämförs med bästa praxis i branschen. Det finns metoder som säkerställer konsekvens och transparens, med dokumenterade justeringar och bakgrund för att bibehålla intressenternas förtroende.

Målen kan ändras som svar på väsentliga förändringar i externa eller interna sammanhang, såsom regulatoriska uppdateringar, marknadsutveckling eller större organisationsförändringar. När förändringar sker ger Alimak Group tydliga förklaringar och redogör för de underliggande faktorerna, vilket säkerställer att intressenter får information om både bakgrund och förväntade resultat av förändringarna.

Alimak Group förbinder sig att kontinuerligt förbättra hanteringen av personalstyrkan och den transparenta rapporteringen av framsteg. Genom att fastställa och regelbundet se över resultatinriktade mål strävar koncernen efter att minska väsentliga negativa inverkningar, öka de positiva resultaten och hantera arbetskraftsrelaterade risker och möjligheter i enlighet med ledande standarder och intressenters förväntningar.

Inom andra områden, där vi saknar systemstöd, resurser för uppgiftsinsamling eller rättsliga grunder för att samla in uppgifter, planerar vi inte att inkludera dem i de kommande rapporterna. Exempel på detta kan vara medarbetare med funktionsnedsättningar, genomsnittligt antal utbildningstimmar fördelat per kön, frånvaro av familjeskäl och uppgifter om icke-anställda.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



S1–6 Uppgifter om företagets medarbetare

	Antal anställda (antal personer)	
	2025	2024
Könstillhörighet		
Män	2 406	2 488
Kvinnor	522	534
Annat*	N/A	N/A
Ej angivet	131	20
Totalt anställda	3 059	3 042
* Information ej insamlad.		
Antal anställda i länder med minst 10% av koncernens totala antal anställda		

Land	Antal anställda (antal personer)
Sverige	375
Spanien	314

Antal anställda efter avtalstyp och könstillhörighet (antal personer)	2025				
	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal anställda totalt	522	2 406	n/a	131	3 059
Tillsvidareanställda	501	2 332	n/a	102	2 935
Tillfälligt anställda	21	74	n/a	29	124
Behovsanställda	3	22	n/a	0	25

Antal anställda efter avtalstyp och region (antal personer)	2025		
	Americas	EMEA	APAC
Antal anställda totalt	439	1 955	663
Tillsvidareanställda	432	1 880	624
Tillfälligt anställda	7	75	39
Behovsanställda	1	3	21

Personalomsättning	2025	2024
Totalt antal anställda som lämnade företaget under rapporteringsperioden	406	n/a
Personalomsättning under rapporteringsperioden	13,4%	n/a

S1–8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda i EES*	Anställda utanför EES**	Företrädare på arbetsplatsen EES**
0-19%			
20-39%		APAC, Americas	
40-59%		EMEA(exkl EES)	
60-79%			
80-100%	Sverige, Spanien		Sverige, Spanien
* För länder med > 50 anställda som representerar >10% av totalt antal anställda			
** Uppskattning för regioner med > 50 anställda som representerar >10% av totalt antal anställda			

S1–9 Mångfaldsmått

	2025	2024
Antal kvinnor på högsta ledningsnivå (koncernledning)	3	3
Andel kvinnor på högsta ledningsnivå (koncernledning)	27%	30%
Medarbetarnas åldersfördelning:		
Andel under 30 år	10%	9%
Andel 30–50 år	52%	54%
Andel över 50 år	38%	37%

S1–14 Mått för arbetsmiljö

	2025	2024
Antal (%) egen arbetskraft i arbetsmiljösystem	100	100
Antal dödsfall bland medarbetare (skador & ohälsa)	0	0
Antal skador som krävde medicinsk behandling (MTI)	35	21
Antal olycksfall med frånvaro (LTI)	29	23
LTIFR: Andel olycksfall med frånvaro, egna medarbetare	5	4
TRIFR: Andel MTI + LTI +FTI, egna medarbetare	11	8
Förlorad tid på grund av LTI (hela dagar)	–	–
Förlorad tid på grund av WRIH (hela dagar)	–	–
Arbetstimmar	5 738 000	5 281 342

S1–16 Mått för ersättningar (löneskillnader och total ersättning)

Jämställdhet är en viktig prioritet för koncernen och vi har arbetat aktivt med området i flera år. På grund av omställningen till ett nytt globalt HR-system under rapporteringsperioden kunde vi emellertid inte erhålla uppgifter av tillräcklig kvalitet för att korrekt kunna redovisa siffror över löneskillnader mellan könen. Koncernen planerar att redovisa dessa siffror under nästa rapporteringsår.

Implementeringen av HR-systemet kommer att fortsätta under 2026 och 2027. Det nya systemet kommer att göra det möjligt att samla in mer uppgifter om våra medarbetares deltagande i regelbundna översyner av resultat och karriärutveckling, löneskillnader mellan könen och andra självbetjäningsmöjligheter som kommer att ingå i 2026 års rapport.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S2 – Arbetstagare i värdekedjan

S2 Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)				Väsentlig för	Inverkan	Finansiellt	Hänvisning till policy
Delområde	Väsentlig inverkan eller risk	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Värdekedja Egen verksamhet	Positiv Negativ	Möjlighet Risk	
S2a – Arbetsvillkor och rättigheter	Potentiellt negativa inverkningar på medellång sikt för arbetstagare i värdekedjan i händelse av samarbete med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter.	Att samarbeta med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter och OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande skulle få allvarliga negativa inverkningar för arbetstagare i värdekedjan och deras rätt till anständiga arbets- och levnadsvillkor.	Koncernen vidtar åtgärder för att säkerställa att alla leverantörers medarbetare har ett anställningskontrakt med tydliga villkor som följer företagets riktlinjer och lokal lagstiftning. Vid överträdelse på området får leverantören en kort tid på sig för att inrätta en handlingsplan för att följa reglerna. Om det inte sker kommer koncernen att stryka leverantören från sin förteckning över leverantörer.	●	●		Uppförandekod för leverantörer
	Långsiktig anseenderisk om koncernen samarbetar med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter.	Att samarbeta med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter och OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande kan leda till att kunder avbeställer sin order och stryker vår koncern som leverantör. Det skulle allvarligt skada koncernens rykte.	Koncernen minskar risken genom att hantera tillhörande potentiella inverkningar. I uppförandekoden vidtar koncernen åtgärder för att informera samtliga leverantörer om att medarbetarna ska ha ett anställningskontrakt med tydliga villkor som följer företagets riktlinjer och lokal lagstiftning. Om en leverantör visar sig inte följa reglerna måste den snabbt inrätta en handlingsplan. Om det inte sker kommer de att strykas från Alimak Groups förteckning över leverantörer.	●		●	Uppförandekod för leverantörer
S2b2 – Utbildning och kompetensutveckling	Medellång risk för att förlora kunskap om tillverkning i händelse av leverantörens bristande utbildning och kompetensutveckling.	Leverantörers bristande utbildning och kompetensutveckling kan leda till förlorad kunskap om tillverkning och viktig personal, och negativt påverka koncernens förmåga att leverera kvalitetsprodukter i tid – särskilt om viktiga leverantörer förlorar välutbildad personal.	Koncernen vidtar åtgärder för att säkerställa att alla leverantörer ger medarbetarna relevant utbildning inriktad på att förbättra deras kompetens och utöka deras kunskaper. Om en leverantör inte uppfyller kraven får den en kort tidsfrist för att genomföra en handlingsplan. Om det inte sker kommer de att strykas från Alimak Groups förteckning över leverantörer.	●		●	Uppförandekod för leverantörer

Inledning

Inom Alimak Group är vi medvetna om att ansvarsfull hantering av värdekedjan är avgörande för långsiktig framgång och resiliens. Vår affärsmodell bygger på ett globalt nätverk av leverantörer och partners och vi fokuserar på att säkerställa att våra metoder för verksamhet och leveranskedja konsekvent upprätthåller de högsta standarderna inom hållbarhet och affäretik.

SBM–3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

För att vara en relevant och konkurrenskraftig aktör på marknaden – bland kunder, medarbetare, leverantörer och den finansiella världen – måste Alimak Group hela tiden utvecklas genom

att förbättra processer, affärsmodell, produkterbjudanden och tjänster. Den här pågående omställningen är avgörande för att uppfylla ekonomiska förväntningar och alla viktiga hållbarhetsområden.

Under 2025 genomförde Alimak Group en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera de viktigaste inverkningarna, riskerna och möjligheterna avseende arbetstagare i värdekedjan. Processen innefattade synpunkter från intressenter, leverantörsrevisioner och ESG-självutvärderingar. Följande viktiga inverkningar och risker har identifierats:

- **Negativa inverkningar:** Leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter kan påverka arbetsvillkor negativt och exponera koncernen för lagstiftningskontroll. Vi anser att detta inte är vanligt och vi känner inte till några bevis för att det skulle förekomma. Följande risk som uppstår från de negativa inverkningarna, och beroendet av arbetstagare i värdekedjan är:

- **Risk:** Partnerskap med leverantörer som inte upprätthåller mänskliga rättigheter eller OECD:s riktlinjer kan skapa finansiella risker, skada rykte och marknadsposition.
- **Risk:** Otillräcklig utbildning och kompetensutveckling för leverantörer kan leda till finansiella risker på grund av att kritisk kunskap om tillverkning går förlorad, vilket påverkar produktkvalitet, leverans och kundnöjdhet.

Som en del av vår dubbla väsentlighetsanalys (DMA) identifierades inga väsentliga möjligheter avseende arbetstagare i värdekedjan.

Alimak Groups värdekedja innefattar en rad olika arbetstagare vars villkor och rättigheter kan påverkas väsentligt av vår verksamhet eller våra inköpsmetoder. Baserat på vår dubbla väsentlighetsanalys och processer för leverantörers delaktighet

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

har följande kategorier av arbetstagare i värdekedjan identifierats som föremål för väsentliga inverkningar:

- **Arbetstagare inom leverans av direkt material:** Dessa arbetstagare är anställda av omkring 500 tillverkningsanläggningars leverantörer som tillsammans representerar 80% av Alimak Groups årliga kostnad för direkt material. De är huvudsakligen verksamma inom tillverkning, montering och produktion av komponenter. Deras arbetsvillkor, tillgång till utbildning och vilja att stanna kvar i företaget är avgörande för att upprätthålla produktkvalitet och leveranstider.
- **Arbetstagare i geografiska områden med hög risk:** Arbetstagare i värdekedjan belägna i regioner med svagt skydd för arbetstagare, höga korruptionsindex eller förhöjd risk för modernt slaveri är särskilt sårbara. Alimak Group använder externa index och verktyg för självutvärdering för att identifiera och kontrollera dessa risker.

Alimak Group anser att dessa arbetstagare är en fullständig del av affärsmodellens resiliens och hållbarhet.

Koncernens strategi för att hantera inverkningar, risker och möjligheter i värdekedjan är omfattande och proaktiv. Företaget bygger in ESG-kriterier (Environmental, Social och Governance) i samtliga stadier av urval, utvärdering och kontinuerlig kontroll av leverantörer. Tydliga förväntningar fastställs genom uppförandekoden för leverantörer som systematiskt kommuniceras och genomförs genom hela leveranskedjan. För att säkerställa efterlevnad och kontinuerlig förbättring genomför Alimak Group regelbundet kontroller av leverantörer i högriskregioner, utifrån perspektivet med mänskliga rättigheter och barnarbete, och bidrar till korrigerande handlingsplaner när det krävs. Vi identifierar dessa regioner med hjälp av Världsbankens Worldwide Governance Indicators (WGI), Minderoo Foundations Global Slavery Index (GSI) och Rädda barnens End of Childhood Index som uppmärksammar högriskländer när det gäller överträdelser av mänskliga rättigheter, barnarbete och modernt slaveri. De senaste siffrorna från dessa index tillhandahålls på plattformen för ESG-självutvärdering, Worldfavor, som vi använder för att utvärdera våra leverantörer. Följande länder har markerats som högriskländer:

- Mexiko – 2 leverantörer identifierade
- Indien – 2 leverantörer identifierade
- Turkiet – 3 leverantörer identifierade
- Colombia – 1 leverantör identifierad

Dessa risker gäller inte nödvändigtvis alla leverantörer i dessa regioner men är tillräckligt signifikanta för att motivera utökad tillbörlig aktsamhet. Alimak Group använder informationen för att prioritera etiska inköpsmetoder, förstärka leverantörsrevisioner och införa riktade åtgärder för begränsning.

Identifieringen av dessa geografiska områden ligger till grund för vår strategi för leverantörsengagemang och stöder vår satsning på ansvarsfullt företagande. Det bidrar också till en mer omfattande ram för riskhantering enligt ESRS S2, och säkerställer att potentiella överträdelser av mänskliga rättigheter hanteras proaktivt.

Företaget sätter också upp mätbara mål för leverantörers täckning och strävar efter kontinuerliga framsteg när det gäller efterlevnad av socialt ansvar och förstärker sin satsning på ansvarsfull och hållbar hantering av värdekedjan.

Resultaten mäts genom flera viktiga åtgärder. Leverantörer som står för cirka 80 % av Alimak Groups årliga direkta materialutgifter måste fylla i ett frågeformulär om självutvärdering avseende hållbarhet. Kravet gäller även för nya leverantörer som regelbundet levererar direkt material. Om leverantörer får låga betyg på ESG-självutvärderingen får de genomföra kontroller på plats och kan antingen godkännas med villkor eller upphöra som leverantör, vilket direkt påverkar upphandlingsstrategin. Dessa åtgärder bidrar till att minska inverkningar och risker avseende arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och risker förbundna med kompetensutveckling, och stöder därmed resiliensen i verksamheten, efterlevnad av regler (CSRD, ESRS) och kundernas förtroende.

S2-1

Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Alimak Groups uppförandekod för leverantörer anger de lägsta hållbarhetsstandarder som krävs av alla leverantörer och säkerställer att mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöskydd, arbetsmiljö, affärsetik, efterlevnad när det gäller material och ansvarsfulla inköp upprätthålls konsekvent genom hela leveranskedjan. Koden är avtalsmässigt bindande och gäller för alla leverantörer av varor eller tjänster till alla företag inom Alimak Group. Den betonar respekt för mänskliga rättigheter och internationella konventioner, inklusive de som upprättats av Förenta Nationerna, Internationella arbetsorganisationen, FN:s Global Compact och OECD. Koden innebär ett strikt förbud mot tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, våld och trakasserier samtidigt som den värnar föreningsfrihet och kollektivavtal.

Leverantörerna förväntas erbjuda rättvis ersättning, upprätthålla säkra arbetsförhållanden och erbjuda tillgång till utbildning. De ska också föra dessa standarder vidare till sina egna leverantörer, och på så sätt se till att ansvarsfulla metoder tillämpas genom hela värdekedjan. Koden är tillgänglig på flera språk och från och med 2026 måste den undertecknas av en godkänd företrädare för varje leverantör. Efterlevnaden övervakas genom frågeformulär med självutvärdering och kontrolleras på plats, och om bestämmelserna inte efterlevs kan det leda till korrigerande åtgärder eller att affärsförhållandet avslutas.

Även om Alimak Group för närvarande inte har någon särskild policy för mänskliga rättigheter ingår företagets åtagande i koncernens uppförandekod för leverantörer. Koden innehåller tydliga förväntningar på etiskt och ansvarsfullt företagande längs hela värdekedjan. Där krävs att leverantörer ska respektera och följa arbetslagstiftning och kollektivavtal, säkerställa rättvis ersättning i enlighet med lokala lönebestämmelser och tillhandahålla transparenta anställningsvillkor i tillgängligt format och språk. Leverantörerna måste upprätthålla föreningsfrihet, förebygga diskriminering baserat på kön, etnicitet, religion, funktionshinder, politisk övertygelse eller sexuell läggning och aktivt eliminera tvångsarbete, barnarbete och människohandel. De förväntas också skydda arbetstagarna mot våld och trakasserier. Dessutom främjar koden säkra arbetsmiljöer genom efterlevnad av relevant lagstiftning och utbildningsinitiativ.

Dessa åtaganden gäller inte enbart för leverantörens egen verksamhet utan ska också föras vidare till deras direkta leverantörer. Den högst ansvariga inom Alimak Group för att implementera policyn är respektive divisionschef. Efterlevnaden övervakas genom frågeformulär med självutvärdering av ESG och kontroller på plats, och om bestämmelserna inte efterlevs kan det leda till korrigerande åtgärder eller att affärsförhållandet avslutas. Ramverket återspeglar Alimak Groups anpassning till internationella standarder såsom FN:s Global Compact, ILO-konventioner och OECD:s riktlinjer och ligger till grund för koncernens tillbörliga aktsamhet avseende mänskliga rättigheter längs hela värdekedjan.

För att identifiera och bedöma risker avseende mänskliga rättigheter använder Alimak Group Worldfavor-plattformen för att genomföra ESG-självutvärderingar med leverantörer som står för cirka 80% av företagets direkta materialkostnader. Dessa bedömningar följer internationellt erkända ramverk, bland annat OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse — Hållbarhetsrapport Risker och riskhantering Bolagsstyrningsrapport Styrelse Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

ILO-konventioner. Leverantörerna betygsätts baserat på sina svar och externa index såsom Human Rights Index, Corruption Index, och Modern Slavery Index. Låga betyg medför att Alimak Group utför kontroller och ytterligare bedömningar. Även om inga formella överträdelser har rapporterats fortsätter koncernen att övervaka leverantörernas resultat och uppmuntrar till transparens och korrigerande åtgärder när brister identifieras. Processen ingår i Alimak Groups mer omfattande åtagande om etiska inköp och ansvarsfullt företagande.

S2-2

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar

Alimak Group samarbetar med sina leverantörer genom en strukturerad rutin för ESG-självutvärdering med hjälp av Worldfavorplattformen, vilket omfattar cirka 80% av företagets direkta utgifter för material. Rutinen består av ett omfattande frågeformulär med 45 frågor – alltifrån ja/nej-frågor och flervals-frågor till uppladdning av dokument – och innehåller 17 särskilda frågor för riskbedömning avseende ESG, vilka tagits fram av både Worldfavor och Alimak Group. Viktiga frågor som tas upp är efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer, lika rättigheter och behandling, föreningsfrihet, minimiålder och avtalsenlig lön, anställningskontrakt och miljöincidenter.

Leverantörerna betygsätts baserat på svaren och kategoriseras i risknivåbedömningar (låg, medelhög, hög eller extrem), som avgör hur ofta kontroller ska genomföras och vilken typ av uppföljningsåtgärder som är aktuella. Resultaten delas med inköpsansvariga i divisionerna och driver kontinuerliga förbättringsplaner. Leverantörer som identifieras som hög- eller extremrisk omfattas av kontroller på plats minst vart tredje år. Under dessa kontroller samlas feedback in direkt från arbetstagarna eller deras företrädare, vilket säkerställer att deras perspektiv ligger till grund för Alimak Groups riskhantering och beslutsfattande.

ESG-självutvärdering för leverantörer genomförs årligen och de som bedöms ha en hög eller extrem risk revideras vart tredje år. Divisionscheferna är operativt ansvariga för att säkerställa att dessa åtaganden genomförs och att resultaten ligger till grund för koncernens arbetssätt. Alimak Group följer FN:s Global Compact och deltar aktivt i ett globalt nätverk som förbinder sig att bedriva ett ansvarsfullt företagande. Samarbetet ger tillgång till gemensamma kunskaper, möjlighet att lära från kollegor och samlarbetsinitiativ, vilket förbättrar företagets förståelse av arbetstagarnas perspektiv i hela värdekedjan.

Hur effektivt samarbetet med arbetstagarna i värdekedjan är bedöms genom frågeformulär för självuppskattning och regelbundna kontroller av leverantörer, övervakning av framsteg avseende arbetsförhållanden, arbetsmiljö och skydd av rättigheter. Mätbara förbättringar, såsom färre identifierade problem och förbättrade metoder hos leverantörerna, följs upp. När problem identifieras samarbetar Alimak Group med leverantörerna för att upprätta korrigerande handlingsplaner och kontrollerar att dessa införs. Resultaten – såsom förbättrad efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer eller förbättrade arbetsvillkor – ses över för att säkerställa att de bidrar till en meningsfull och positiv förändring i hela värdekedjan.

För närvarande implementerar Alimak Group inte några specifika initiativ inriktade på sårbara eller marginaliserade arbetsgrupper, såsom kvinnor, migrantarbetare eller arbetstagare med funktionsnedsättning. Dessa grupper ingår emellertid i leverantörernas frågeformulär för självuppskattning vilket bidrar till att identifiera och kontrollera potentiella utmaningar de kan ställas inför. Det handlar om frågor rörande arbetsvillkor, diskriminering och tillgång till klagomålsmekanismer. Insikter som samlats in under processen ligger till grund för den mer omfattande strategin för delaktighet och stöder Alimak Groups åtagande att respektera mänskliga rättigheter och främja rättvisa arbetsmetoder. Även om det direkta samarbetet med dessa grupper fortfarande är begränsat gör det faktum att de inkluderas i ramen för ESG-riskbedömning det möjligt att vidta responsiva och förebyggande åtgärder vid behov.

S2-3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Alimak Group har inrättat ett omfattande ramverk för att hantera och åtgärda negativa inverkningar som påverkar arbetstagare i värdekedjan. Centralt i den här metoden finns ett riskbaserat kontrollprogram för leverantörer, som prioriterar leverantörer med hög eller extrem risk. Dessa kontroller omfattar arbetsvillkor, arbetsmiljö och efterlevnad av regler för sociala aspekter och miljö. Om bristande efterlevnad upptäcks implementeras korrigerande åtgärdsplaner som följs upp av nya kontroller för att säkerställa att förbättringarna kvarstår. I händelse av större överträdelser, såsom barnarbete eller tvångsarbete, kan leverantörer strykas från leverantörslistan så att koncernens etiska standard kan upprätthållas.

För att göra det enklare att konfidentiellt och anonymt rapportera överträdelser av uppförandekoden för leverantörer eller tillämplig lagstiftning erbjuder Alimak Group en extern visselblåsarkanal (WhistleB) som är tillgänglig för alla intressenter – bland annat medarbetare, leverantörer och tredje parter. Kanalen stöder rapportering på 16 språk och är tillgänglig via företagets externa webbplats. Samtliga meddelanden krypteras och hanteras konfidentiellt, och tillgången är begränsad till särskilda personer som har befogenhet att hantera fall med visselblåsning inom WhistleB. Visselblåsarteamet inom Alimak Group, som består av högre chefer på nyckelfunktioner, ser över varje rapport och avgör behovet av utredning för att sedan involvera interna eller externa experter om det krävs. Visselblåsaren får återkoppling och uppföljningsfrågor kan ställas anonymt via WhistleB-kanalen. Anonymitet är en central del av visselblåsar-kanalen och det innebär att det i princip inte är möjligt att utsätta personer som rapporterar oegentligheter för repressalier. Alimak Group har därför bedömt att uppförandekoden är tillräcklig och att det inte behövs någon särskild policy som gäller repressalier mot personer. För mer information se avsnitt ESRs G1-1.

Alimak Group bedömer regelbundet hur effektiv processen för åtgärdande är genom kontinuerlig kontakt med berörda leverantörer, frågeformulär för självuppskattning och resultat av kontroller. Verktygen gör att företaget kan övervaka genomförandet av korrigerande åtgärder och utvärdera huruvida de leder till meningsfulla och hållbara förbättringar av arbetsvillkor och efterlevnad. Företaget gör skillnad på frågorna utifrån allvarighetsgrad: allvarliga överträdelser leder till att relationen med leverantören avslutas omedelbart, medan mindre allvarliga fall hanteras genom förbättringar som tas fram gemensamt vilket uppmuntrar en långsiktig förändring.

Översyn och ansvarighet säkerställs genom att uppdateringar om visselblåsarfall presenteras vid varje möte i revisionsutskottet, vilket gör att högre chefer kan övervaka trender, tidsåtgång för hantering och systematiska brister. Visselblåsarsystemet är öppet för alla intressenter men Alimak Group är medveten om att direkt delaktighet från arbetstagare i värdekedjan i att utvärdera hur effektiv kanalen är för närvarande är begränsad. Företaget förbinder sig att förbättra medvetenhet om och tillgänglighet till mekanismen och utforska möjligheter att stärka det direkta samarbetet med arbetstagare i värdekedjan.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S2-4

Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Alimak Group identifierar och hanterar väsentliga inverkningar, risker och möjligheter avseende arbetstagare i värdekedjan genom en strukturerad process som innefattar frågeformulär med självuppskattning, kontroller och klassificering av risknivå. Leverantörerna utvärderas genom ett strukturerat system för ESG-bedömning och gradering. Systemet baseras på det land där leverantörens huvudkontor är beläget och deras svar på särskilda hållbarhetsrelaterade frågor som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, arbetsmiljö, affärsetik, efterlevnad när det gäller material och ansvarsfulla inköp i enlighet med koncernens uppförandekod för leverantörer. Varje leverantör poängsätts och kategoriseras baserat på risknivå. Leverantörer som bedöms som hög- eller extremrisk genomgår kontroller på plats eller distans för att säkerställa en omfattande översyn. Verktygen gör att företaget kan övervaka leverantörernas metoder och bedöma exponeringen för överträdelse av mänskliga rättigheter, orättvisa arbetsmetoder och inverkningar på arbetsmiljö och arbetskraft och risker i hela leveranskedjan. Resultaten av kontrollen leder till tre möjliga utfall:

- **Godkänd:** Leverantörer som uppfyller kraven och inte kräver ytterligare uppföljning.
- **Godkänd med förbehåll:** Leverantörer för vilka tydliga, genomförbara förbättringsplaner upprättas, med överenskommen uppföljning inom en fastställd tidsram.
- **Avvisad:** Leverantörer som inte uppfyller kraven och inte visar någon vilja till förbättring blir inte godkända.

Inga allvarliga problem eller händelser avseende mänskliga rättigheter identifierades i Alimak Groups rutin för tillbörlig akt-samhet vid bedömning av leverantörerna. De viktigaste resulta-ten gäller frågor i anslutning till att de har en egen uppfö-randekod för leverantörer och visselblåsarpolicy och deras möj-lighet att föra vidare sina åtaganden till sina direkta leverantörer på det sätt som beskrivs i Alimak Groups uppförandekod för leverantörer.

Åtgärder som vidtagits är bland annat utfärdande av villkorade godkännanden, inrättande av korrigerande hand-lingsplaner och genomförande av nya kontroller för att över-

vaka att brister har åtgärdats. Om det krävs avslutas leveran-törsförhållandet. De lokala inköpsteamen och cheferna för hälsa, säkerhet, kvalitet och miljö (HSQE) definierar dessa korri-gerande åtgärder och vilka tidsfrister som gäller i samarbete med företrädare för leverantörerna, eller informerar dem om ett eventuellt beslut om att samarbetet ska upphöra. Det förvän-tade resultatet är att leverantörer som godkänts med villkor ska förbättra den totala efterlevnaden av våra minimikrav för håll-barhet. Dessa omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, arbetsmiljö, affärsetik, efterlevnad när det gäller material och ansvarsfulla inköp i enlighet med koncernens uppfö-randekod för leverantörer. Dessa åtgärder följs upp genom nyckeltal såsom antalet genomförda kontroller, godkända eller avslutade leverantörer och efterlevnad av uppförandekoden.

Trots dessa satsningar erkänner Alimak Group att företaget fortfarande saknar direkta samarbetsmekanismer med arbetsta-gare i värdekedjan och deras legitima företrädare. Visselblåsar-kanalen är tillgänglig men hur arbetstagarnas perspektiv inte-greras i beslutsprocesser är svårt att se. Vi har emellertid införli-vat information om visselblåsarkanalerna i vår uppförandekod för leverantörer. Från och med 2026 kommer vi att kräva att företrä-dare för leverantörer undertecknar policyn, vilket kommer att öka deras åtagande om att uppfylla kraven, eller riskera att rap-porteras för oegentligheter när det gäller överträdelse av mänskliga rättigheter avseende arbetstagarna. En sådan rapport kan leda till att samarbetet med koncernen upphör. Även om vi inte har överblick över den informationsnivå som arbetstagarna har om den här möjligheten bidrar dessa steg till att begränsa väsentliga inverkningar och risker på arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

Företaget är medvetet om dessa brister och undersöker aktivt förbättringar, bland annat möjligheten att utöka tillgången till klagomålsmekanismer och utveckla tidsbundna, resultat-orienterade mål för att bättre mäta framsteg med att hantera väsentliga inverkningar, risker och möjligheter.

S2-5

Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga inverkningar, risker och möjligheter hanteras

Arbetstagare och deras företrädare inom Alimak Groups värde-kedja är inte aktivt involverade i att fastställa målen för väsent-liga inverkningar, risker och möjligheter. Resultaten av kontrol-ler och vidtagna åtgärder för att hantera identifierade inverk-

ningar, risker och möjligheter som påverkar arbetstagare i vär-dekedjan ingår emellertid i beslutsprocessen för att fastställa tillhörande mål.

Alimak Groups aktuella mål som fastställts av styrelsen är att se till att alla våra leverantörer (vid tillverknings-, distributions- och serviceanläggningar), och som representerar omkring 80% av koncernens direkta materialkostnader från och med 2026, har genomfört självutvärderingar enligt ESG som omfattar aspekter som avser miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning. Jämfört med basåret 2025, när omfattningen av leverantörernas självutvärdering enligt ESG endast omfattade Alimak Groups tillverkningsanläggningar, involverade vi framgångsrikt leveran-törer som stod för cirka 81% av våra direkta materialkostnader. Genom att fastställa nya mål får vi överblick över inverkningar, risker och möjligheter avseende arbetsvillkor, mänskliga rättig-heter, miljö, arbetsmiljö, affärsetik och efterlevnad när det gäller material och ansvarsfulla inköp för leverantörer till Alimak Groups distributions- och tjänsteföretag. Framsteg avseende det här målet kontrolleras kontinuerligt och redovisas årligen i koncernens hållbarhetsredovisning.

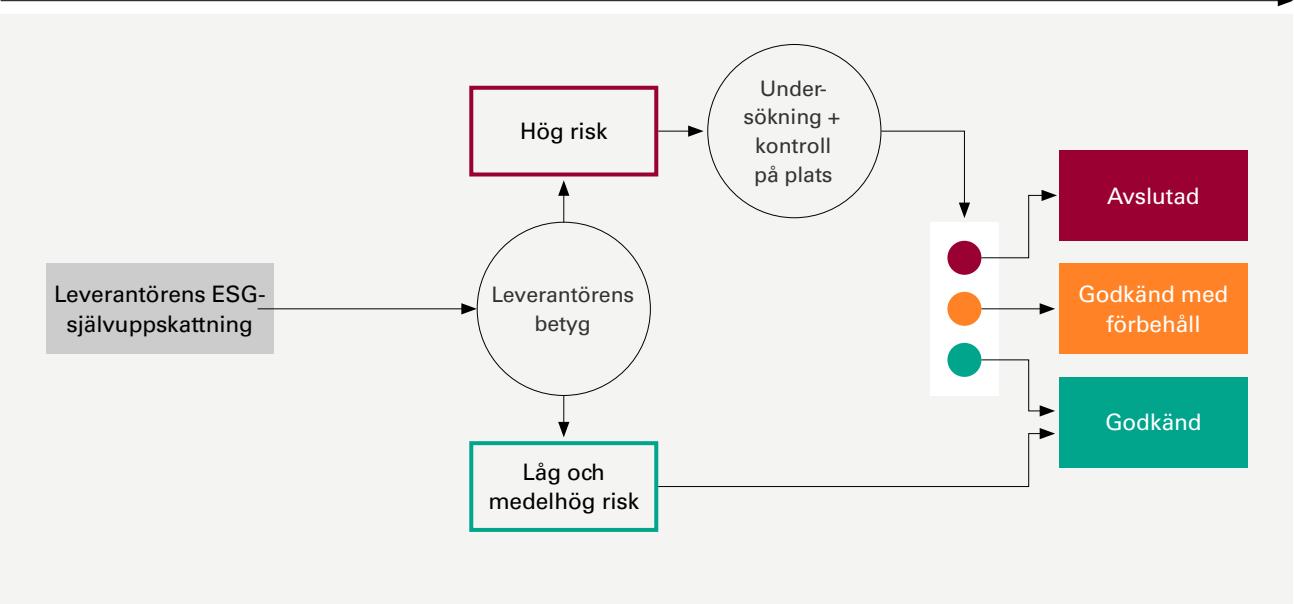
Vi har också fastställt ett mål för 2026 och framåt om att leve-rantörer som står för minst 90% av de direkta materialkostna-derna ska underteckna vår uppförandekod för leverantörer. Vår nuvarande självutvärderingsprocess enligt ESG, som genom-förs via Worldfavors plattform, kommer att innefatta detta nya krav. Leverantörernas officiella deltagande förstärker koncer-nens process för värdekedjan för att minska väsentliga inverk-ningar och risker med avseende på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, arbetsmiljö, affärsetik och efterlevnad när det gäller material och ansvarsfulla inköp.

Som en del av våra leverantörskontroller 2025 identifieras korrigerande åtgärder, och Alimak Group övervakar att de implementeras för att säkerställa att förbättringar sker före nästa självutvärdering enligt ESG för leverantörer, som plane-ras till våren 2026. Vi fortsätter också att årligen mäta och följa upp antalet leverantörer som har kontrollerats avseende sociala och miljömässiga frågor, inklusive antalet leverantörer som är godkända, godkända med villkor eller som fått avslag.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt



Alimak Groups rutin för tillbörlig aktsamhet avseende leverantörer



Nyckeltal för ESG-bedömningar av leveranskedjan	2025	2024
Väsentliga leverantörer som representerar 80% av de direkta materialutgifterna	580	479
Andel leverantörer som har besvarat frågeformuläret om ESG-självutvärdering i sin helhet (%)	90	77
Andel leverantörer med låg risk (%) ¹⁾	32,4	50
Andel leverantörer med medelhög risk (%) ¹⁾	55,6	27
Andel leverantörer med hög risk (%) ¹⁾	11,9	5
Andel leverantörer med extrem risk (%) ¹⁾	0,17	18
Antal kontroller	63	12
Antal godkända	14	–
Antal godkända med förbehåll	44	–
Antal leverantörer som strukits	5	–

¹⁾ Beräkningsmetoden för rangordning uppdaterades 2025 för att ta hänsyn till både landrisker och ESG-risker, vilket resulterade i att resultaten för 2024 och 2025 skiljer sig åt.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

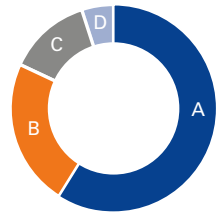
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

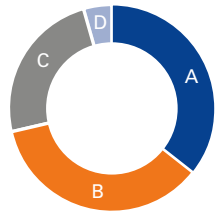
Väsentliga leverantörers geografiska fördelning

Per antal leverantörer



- A) Europa, 59%
- B) APAC, 23%
- C) Nordamerika, 13%
- D) Mellanöstern, 5%

Per kostnad



- A) Europa, 55%
- B) APAC, 25%
- C) Nordamerika, 17%
- D) Mellanöstern, 3%

S4 – Konsumenter och slutanvändare

S4	Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)			Väsentlig för	Inverkan	Finansiellt	Hänvisning till policy		
Delområde	Väsentlig inverkan eller risk	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Värdekedja	Egen verksamhet	Positiv	Negativ	Möjlighet	Risk
S4b1 – Arbetsmiljö för slutanvändare	Potentiellt kortsiktig negativ inverkan på slutanvändare som arbetar på hög höjd om säkerhetsföreskrifterna inte följs.	Koncernen erbjuder en mängd utrustning som används av slutanvändare som arbetar på hög höjd. Säkerhetsproblem eller incidenter kan potentiellt leda till allvarliga kroppsskador eller död för slutanvändare.	Koncernens produkter är certifierade i enlighet med relevanta säkerhetsstandarder. Koncernen deltar också i standardkommittéer för att driva nya säkerhetsstandarder och investera i teknik som förbättrar säkerheten ytterligare.	●			●		Alimak Groups uppförandekod
	Kortsiktig risk för regulatoriska böter, åtal och förlust av verksamhetstillstånd vid bristande säkerhet för slutanvändare.	Koncernen erbjuder utrustning för att säkerställa säkerhet vid arbete på hög höjd. Eftersom dessa produkter används på hög höjd kan alla incidenter resultera i allvarlig skada eller död, vilket leder till anseendeskada, böter eller åtal. Slutanvändarnas säkerhet är därför avgörande för verksamheten.	Koncernen minskar risken genom att hantera tillhörande potentiella inverkningar, och genom att proaktivt säkerställa att relevanta säkerhetsnivåer följs.	●				●	Alimak Groups uppförandekod
	Faktisk positiv inverkan på arbetstagare inom industrial, wind och construction i värdekedjan i senare led genom att tillhandahålla säkra och enkla vertikala transportlösningar vid arbete på hög höjd.	Koncernen producerar och distribuerar en rad olika hissar som erbjuder säker och enkel tillgång till vertikala arbetsplatser. Genom att minska behovet av att använda trappor på hög höjd förbättrar dessa produkter hälsa, säkerhet och ett långt arbetsliv. De förbättrar också tillgängligheten för personer med begränsad rörlighet och främjar därmed inkludering och förbättrar livskvalitet.	Koncernens strategi är att erbjuda lösningar för att transportera människor och material vertikalt på ett säkert sätt.	●		●			Alimak Groups uppförandekod

Inledning

Alimak Group tillhandahåller och levererar en mängd tekniker, produkter och tjänster som används inom en rad olika branscher och tillämpningar. Våra kunder förväntar sig att vårt erbjudande ska möjliggöra vertikala transporter av människor och material och även att kunna arbeta på hög höjd på ett säkert, produktivt och effektivt sätt. Med våra lösningar förbättras arbetsförhållandena ur ett ergonomi- och säkerhetsperspektiv för arbetstagare inom industri och byggnation. Våra lösningar kommer också att göra det möjligt för arbetstagare med reducerad och begränsad rörlighet att få tillträde till arbetsplatsen. Om specifika säkerhetsförväntningar inte uppfylls kan det skada våra varumärken och vår verksamhet och kan medföra legala och regulatoriska risker. Ett systematiskt arbete för att säkerställa säkerheten för våra produkter är därför av högsta prioritet i hela vår verksamhet – alltifrån design, tillverkning och service – för att skapa kundvärde och långsiktiga relationer.

SBM–3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Alimak Groups verksamhet innebär att erbjuda ett omfattande utbud av maskiner och hissar designade för slutanvändare såsom personal inom industri och byggnation som arbetar på hög höjd. Lösningarna är utformade för att förbättra säkerhet och ergonomi men eventuella säkerhetsfrågor eller incidenter som involverar vår utrustning kan resultera i allvarliga negativa inverkningar och finansiella risker. Negativa inverkningar är sedan relaterade till individuella händelser och är inte systematiska. Finansiella risker avser både regulatoriska böter och användarlicenser. Alimak Group är medveten om dessa potentiella inverkningar och risker och förbinder sig att systematiskt förbättra produktsäkerheten på alla stadier – från design och tillverkning till service och underhåll. Genom att ersätta traditionella metoder för vertikala transportlösningar såsom trappor och rep med våra avancerade lösningar har vi en positiv inverkan genom att bidra till mer hälsosamma och säkra arbetsförhållanden, vilket främjar ett längre och mer produktivt arbetsliv för arbetstagare inom industri och

byggnation. Våra produkter förbättrar också tillgängligheten för arbetstagare med minskad rörlighet inom industri och byggnation vilket främjar inkludering och gör det möjligt att i större utsträckning delta i arbetslivet. Koncernen arbetar systematiskt för att säkerställa att produkter och lösningar är säkra. Samtliga produkter är certifierade enligt relevanta normer och standarder för att uppfylla våra kunders behov när det gäller kvalitet, funktionalitet och säkerhet. Standarder kan variera mellan olika marknader, men om kraven i dessa standarder inte uppfylls kan det leda till legala anspråk. Kundens förväntningar på säkra, tillförlitliga och effektiva vertikala transportlösningar är centrala för vår affärsmodell. Om dessa förväntningar inte uppfylls kan det påverka vårt varumärke negativt och exponera företaget för legala och regulatoriska utmaningar. För att hantera dessa risker och möjligheter deltar Alimak Group aktivt i standardkommittéer och samarbetar med tillverkare, konsumenter och regleringsmyndigheter för att säkerställa att våra produkter uppfyller intressenternas krav och regulatoriska standarder. Det här sättet att samarbeta ligger till grund för strategiska beslut och driver kontinuerliga förbättringar av våra erbjudanden.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

– Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S4–1

Policyer för konsumenter och slutanvändare

Alimak Group förbinder sig att uppfylla och överträffa kundernas förväntningar genom att säkerställa att våra produkter, lösningar och tjänster är designade för att uppfylla de högsta standarderna när det gäller kvalitet, funktionalitet, säkerhet och miljöansvar. Dessa åtaganden liksom skyddet av mänskliga rättigheter ingår i vår policy för uppförandekoden, som styr hur vi ser på produktutveckling och tillhandahållande av service för alla konsumenter och slutanvändare som installerar, använder eller servar våra produkter. Vi prioriterar säkerhet och kvalitet för våra produkter under hela deras livscykel – från design och tillverkning till installation, underhåll och service. Policyn för uppförandekoden beskrivs i policymatrisen på sidan 53.

För att utveckla säkerhet, kvalitet och innovation när det gäller våra produkter deltar Alimak Group aktivt i standardkommittéer på både nationell och internationell nivå som företräder konsumenter och slutanvändare. I och med vårt deltagande kan vi bidra till att definiera och kontinuerligt förbättra relevanta produktstandarder i hela världen för att säkerställa att våra erbjudanden är fortsatt anpassade till nya krav från intressenter och regulatoriska förväntningar.

Genom att systematiskt integrera dessa principer i våra affärsmetoder vill vi skapa långsiktigt värde för våra kunder, främja tillit och stödja en hållbar tillväxt.

S4–2

Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings

Alimak Group är huvudsakligen verksamt som ett B2B-företag och har som sådant ingen särskild policy för direkt kontakt med konsumenter och slutanvändare. Företaget säkerställer i stället att produkterna och lösningarna är certifierade enligt tillämpliga internationella standarder, som har utvecklats i samarbete med relevanta intressenter för att garantera säkerhet och effektiv användning.

Den primära kanalen till slutanvändare är via kunder. För att samla insikter och driva fortsatta förbättringar genomför Alimak Group varje år undersökningar för att lära av kundernas erfarenheter och åsikter om deras kontakter med företaget och dess produkter och tjänster. Kunderna deltar också direkt i feedbackdiskussioner som bidrar till att identifiera områden som kan förbättras, särskilt avseende produktsäkerhet. Den feedback som samlas in integreras systematiskt i produktutvecklingsplaner, vilket säkerställer att kundernas perspektiv ligger till grund

för framtida innovationer. Respektive divisionschef är ansvarig för att processen är effektiv och resultatet mäts i termer av marknadsframgång för respektive produktlinje.

Även om det inte finns någon särskild process för personer med funktionsnedsättningar ökar Alimak Groups produkter naturligt tillgången till bygg- och industrianläggningar vilket stöder inkluderande som en del av deras design. Företaget har för närvarande ingen direkt klagomålsmekanism som vänder sig till konsumenter. I stället förlitar företaget sig på att kundrelationerna lämnar feedback från sina slutanvändare. Den här metoden innefattar regelbundna undersökningar och direkta diskussioner, och feedback införlivas kontinuerligt i produktutvecklingen. Koncernens egen hyresverksamhet fungerar dessutom som en intern kund och hjälper till att korta återkopplingsmekanismer, särskilt för produkter i byggsektorn.

S4–3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Alimak Group designar sina produkter med säkerhet som högsta prioritet, vilket resulterar i mycket låg förekomst av olyckor som involverar slutanvändare. I de sällsynta fall en olycka sker utses omedelbart ett särskilt expertteam för att undersöka orsaken och, vid behov, implementera korrigeringar åtgärder. Dessa åtgärder kan innefatta ändringar av produktdesign, uppdateringar av manualer eller andra relevanta åtgärder för att förhindra liknande incidenter i framtiden.

För att säkerställa att konsumenter och slutanvändare på ett säkert och konfidentiellt sätt kan ta upp problem erbjuder Alimak Group tillgång till en extern visselblåsarkanal. Kanalen är tillgänglig för alla intressenter och gör att slutanvändare kan rapportera potentiella problem eller överträdelser anonymt. Alla rapporter hanteras konfidentiellt och granskas av särskild personal, vilket säkerställer att frågor tas upp snabbt och korrekt och skyddar enskilda mot repressalier när de använder kanalen. Mer information om visselblåsarkanalerna finns i G1 sidan 86.

Alimak Group anser att dessa processer är effektiva och visar på företagets åtagande om kontinuerliga förbättringar av produktsäkerhet och lyhördhet för intressenters oro, vilket bidrar både till regulatorisk efterlevnad och kundernas tillit.

S4–4

Åtgärder avseende väsentliga inverknings på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och tillvarata de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

För Alimak Group har säkerheten högsta prioritet genom hela värdekedjan, och omfattar design, tillverkning, installation, drift och service. Det övergripande målet är att säkerställa att maskiner inte kan användas felaktigt och att en farlig åtgärd automatiskt stoppar driften. Säkerhetshänsyn ingår i alla stadier av produktutvecklingen, där systematiska riskanalyser vägleder varje designbeslut.

Samtliga produkter är certifierade enligt relevanta standarder (se text ovan om standardkommittéer), vilket återspeglar företagets åtagande om att uppfylla såväl regulatoriska krav som intressenters krav. Alimak Group erbjuder också omfattande utbildning i produktsäkerhet och, i vissa fall, certifierar användare baserat på fullgjord utbildning. För att stödja säker och väl underbyggd användning är maskinerna utrustade med QR-koder och andra digitala verktyg som enkelt ger tillgång till produktinformationen.

Samtliga avvikelser följs upp via ett rapporteringssystem för bristande efterlevnad där åtgärdernas effektivitet kontrolleras kvalitativt via dialoger med kunderna. Inga frågor rörande mänskliga rättigheter har någonsin rapporterats i anslutning till konsumenter och slutanvändare.

Proaktiv riskhantering förbättras ytterligare genom övervakning online av maskinerna så att negativa inverknings snabbt kan identifieras och åtgärdas. På grund av faktiska incidenter har nyligen digitala serviceloggar och dagliga kontroller implementerats för att säkerställa kontinuerlig säkerhet och tillförlitlig drift. Dessa åtgärder stöder gemensamt Alimak Groups uppdrag att lyfta människor och verksamhet säkert till nya höjder och samtidigt främja kundernas tillit och regulatoriska efterlevnad.

S4–5

Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Utifrån Alimak Groups affärsmodell har inga specifika kvantitativa mål eller mått för konsumenter och slutanvändare fastställts eller planeras. Koncernens åtagande om säkerhet, funktionalitet och effektivitet ingår i stället i den övergripande strategin att leverera certifierade produkter och lösningar som möjliggör vertikal transport av människor och material och stöder säkert, produktivt och effektivt arbete på hög höjd.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
— Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
— Risker och riskhantering
— Bolagsstyrningsrapport
— Styrelse
— Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt



ESRS 2 – Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetande
- Styrning
- Strategi och affärsmodell
- Hantering av inverknings, risker och möjligheter
- Polycymatris

E Miljö

- E1 Klimatförändringar
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Upplysningar om EU:s taxonomi

S Samhällsansvar

- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Medarbetare i värdekedjan
- S4 Konsumenter och slutanvändare

G Styrning

- G1 Ansvarsfullt företagande

Bilaga

- ESRS index
- Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
- Efterlevnad av MDR-M

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

G1 – Ansvarsfullt företagande

G1 Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)				Väsentlig för	Inverkan	Finansiellt	Hänvisning till policy			
Delområde	Väsentlig inverkan eller risk	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Värdekedja	Egen verksamhet	Positiv	Negativ	Möjlighet	Risk	
G1a – Företagskultur	Verksamhetsrisk på medellång sikt för att de egna medarbetarna inte agerar i enlighet med koncernens värderingar och uppförandekod.	Om medarbetare inte agerar i enlighet med koncernens värderingar och uppförandekod kan det leda till omotiverade medarbetare, bristande kontroll och anpassning, sämre verksamhetsresultat och ekonomiskt resultat samt dåligt anseende.	Koncernen främjar sina värderingar och sin företagskultur genom regelbundna medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, relevanta policyer, digital utbildning i uppförandekoden, diskussioner om olika dilemman och en visselblåsarkanal.		●				●	Uppförandekod, riktlinjer för etisk affärsverksamhet och riktlinjer för visselblåsning
	Kortsiktig risk för att medarbetare i nyligen förvärvade verksamheter inte agerar i enlighet med våra värderingar och vår uppförandekod.	Alimak Group har en aktiv M&A-agenda och genomför regelbundna förvärv i olika delar av världen. De förvärvade verksamheterna har inte nödvändigtvis samma etiska affärsstandarder som Alimak Group.	Integrationsfasen av M&A-processen innehåller flera åtgärder som syftar till att ge de nya medarbetarna korrekt introduktion till Alimak Groups uppförandekod, kärnvärden och strategi.		●				●	Uppförandekod, riktlinjer för etisk affärsverksamhet och riktlinjer för visselblåsning
G1f – Korruption och mutor – Förebyggande och upptäckt inklusive utbildning	Kortsiktig risk för anseendeskada och ekonomisk skada (böter) om koncernens medarbetare eller externa försäljningskanaler begår handlingar som innebär mutor eller korruption.	Risk för korruption eller mutor föreligger i många länder där koncernen är verksam.	Riskbedömningar genomförs för att identifiera högriskområden. Koncernen har inrättat relevanta policyer och riktlinjer, tillhandahåller digitala utbildningen i uppförandekoden och diskussioner om olika dilemman samt erbjuder en visselblåsarkanal.		●				●	Uppförandekod, riktlinjer för etisk affärsverksamhet och riktlinjer för visselblåsning

Inledning

Hänsyn till miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning är en grundläggande del av vår affärsverksamhet och vi betraktar ansvarsfulla affärsbeslut och åtgärder som en viktig del av vår strategi. Det innebär att affärsbeslut inom koncernen måste beakta ekonomisk, social och miljömässig inverkan på våra intressenter och de samhällen där vi är verksamma. Vi strävar efter att utveckla en hållbar verksamhet genom att kontinuerligt förbättra vårt affärsresultat, maximera värdeskapande för våra intressenter och öka vårt bidrag till de samhällen där vi är verksamma.

Alimak Group stöder internationella standarder för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Vår uppförandekod bygger på Förenta nationernas Global Compact och dess tio principer som vägleder företagen på dessa områden. Vi strävar efter att agera som ett enhetligt företag, baserat på en

gemensam uppsättning värderingar, affärsprinciper, policyer och ledarskap. På samma gång agerar vi som ett lokalt företag och identifierar och hanterar lokala affärsrisker och möjligheter i de länder vi är verksamma.

GOV–1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
Se avsnittet Styrning i ESRS 2.	
IRO–1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Ansvarsfullt företagande (G1) bedöms genom koncernens IRO- och DMA-processer som beskrivs i våra upplysningar om styrning i ESRS2.

Koncernens juridiska funktion ansvarar för att förbereda ett förslag som innehåller relevanta IRO med avseende på ansvarsfullt företagande. Följande material granskades som indata:

- ESRS 1
- OECD:s konvention mot mutor
- Institutet mot mutor (IMM), Kod mot korruption i näringslivet
- Transparency Internationals affärsprinciper för att motverka mutor
- FN:s konvention mot mutor och FN:s handbok mot korruption
- Storbritanniens Bribery Act guidance

Under 2023 genomfördes en riskbedömning av Alimak Group baserat på följande tre faktorer för respektive land: omsättning, om vi verkar genom vårt eget dotterbolag eller via en extern försäljningskanal samt korruptionsindex enligt Transparency International. Riskbedömningen användes som underlag för gradering av IRO.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

– Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

SBM–3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Följande väsentliga risker avseende ansvarsfullt företagande har identifierats:

Risker

- Medellång verksamhetsrisk för att medarbetare inte agerar i enlighet med koncernens värderingar och uppförandekod, vilket kan leda till omotiverade medarbetare, bristande kontroll och anpassning, dåligt verksamhetsresultat och ekonomiskt resultat och dåligt anseende.
- Kortsiktig risk att medarbetare i nyligen förvärvade verksamheter inte agerar i enlighet med våra värderingar och uppförandekod.
- Kortsiktig risk för både anseendeskada och ekonomisk skada (böter) om koncernens medarbetare eller tredjeparts försäljningskanaler begår handlingar som innebär mutor eller korruption.

Alimak Group är en global leverantör av hållbara vertikala transportlösningar och lösningar för arbete på höjd. Koncernen är verksam i mer än 120 länder, antingen via de egna dotterbolagen eller via externa försäljningskanaler. Risk för korruption eller mutor föreligger i många länder där Alimak Group är verksam och det är därför av stor betydelse att se till att både våra egna medarbetare och våra externa försäljningskanaler förstår uppförandekoden och agerar i enlighet med den.

Vår vision och våra kärnvärden fungerar som grundval för koncernens företagskultur och bidrar till att driva koncernen mot att uppfylla strategin. Att aktivt säkerställa att medarbetarna känner till koncernens gemensamma värderingar och agerar i enlighet med dem är ett sätt att utveckla en sund och inspirerande arbetsplats för samtliga medarbetare.

G1–1

Affärsetiska policyer och företagskultur

Policyer och rutiner

Alimak Group har etablerat ett robust ramverk för affärsetik och företagskultur vilket innefattar:

- Uppförandekoden, tillsammans med riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- Visselblåsarförfarandet, inklusive riktlinjer för visselblåsning och rapporteringskanalen WhistleB.
- Koncernens vision, strategihus och kärnvärden.

Koncernens attestinstruktion, policyn för bolagsstyrning och ramverket för internkontroll utgör dessutom grundläggande komponenter i styrningen.

Implementering och utbildning

Koncernens vision, kärnvärden och strategihus är grunden för koncernens företagskultur. Koncernen mäter engagemang och främjar kärnvärdena och företagskulturen genom regelbundna medarbetarundersökningar. Kärnvärdena diskuteras också i de medarbetarsamtal som hålls regelbundet mellan medarbetare och chefer.

Uppförandekoden finns på nio språk och den digitala utbildningen är obligatorisk för alla nyanställda och upprepas för all personal vartannat år. Via företagets digitala utbildningsplattform kontrolleras att utbildningen genomförs. Utbildning baserad på dilemmadiskussioner erbjuds årligen, särskilt för högriskroller inom inköp, försäljning och ledning, för att stärka etiskt beslutsfattande och integritet.

Förfaranden för identifiering, rapportering och undersökning

Att koncernens policyer och riktlinjer följs kontrolleras vid de årliga styrelsemötena som hålls i respektive dotterbolag och genom åtgärder som genomförs inom ramen för internkontroll. Områden som kan förbättras och frågor som diskuteras vid styrelsemöten dokumenteras som åtgärder i mötesprotokollet. Dessa åtgärder övervakas sedan för att säkerställa att nödvändiga korrigeringar sker.

Riktlinjerna för visselblåsning, som nås via intranätet, innehåller förfarandet för att rapportera problem och specificerar de involverade parternas ansvar när det gäller att hantera dessa rapporter. Förfarandet har inrättats för att följa EU:s direktiv 2019/1937 liksom dess implementering i svensk lagstiftning.

Visselblåsningen ingår i uppförandekoden och är också en del av det digitala utbildningsprogrammet, som alla medarbetare ska genomgå regelbundet. Information om rapporteringskanalen WhistleB finns på företagets samtliga anläggningar så att all personal har tillgång till den.

Visselblåsning kan ske öppet genom att kontakta en chef eller People & Culture-avdelning, eller också anonymt via WhistleB-systemet. WhistleB nås både via intranätet och den externa webbplatsen, och eftersom den krypteras och metadata raderas kan den nyttjas anonymt. Tillgången till visselblåsarrapporter är begränsad till utsedda personer, och alla åtgärder som vidtas som svar på rapporter loggas och hanteras konfidentiellt. Visselblåsarteamet består av Head of Group Tax & Legal, Chief People & Culture Officer, koncernens CFO samt revisionsutskottets ordförande. Vid behov kan experter involveras i utredningarna och visselblåsarens identitet skyddas alltid.

Utöver styrelsemöten och visselblåsarkanalerna fungerar medarbetarundersökningar som ett värdefullt verktyg för att fastställa områden i organisationen där affärsmetoderna eventuellt inte överensstämmer med företagskulturen. People & Culture-avdelningen följer, tillsammans med chefer på olika nivåer, noga upp undersökningsresultat och feedback från medarbetare.

G1–3

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Alimak Group har inrättat ett omfattande system för att förebygga, upptäcka, utreda och bemöta anklagelser eller incidenter avseende korruption och mutor. Grunden för systemet är koncernens uppförandekod och riktlinjer för etisk affärsverksamhet, som innehåller tydliga förväntningar på etiskt uppförande i hela organisationen. Koncernens policy för bolagsstyrning och ramverket för internkontroll utgör dessutom grundläggande delar av den övergripande styrningen.

Uppförandekoden är tillgänglig på nio språk och nås både via den externa webbplatsen och koncernens intranät. Samtliga medarbetare uppmanas att genomföra utbildningen om uppförandekoden, vilken består av digitala utbildningsmoduler och klassrumsbaserad utbildning om etiska dilemman. Den senare är särskilt utformad för medarbetare som utsätts för större korruptionsrisker, såsom medlemmar i koncernledningen, högre chefer och medarbetare i försäljnings- och inköpsroller. Via företagets system för hantering av utbildning kontrolleras att utbildningskraven beträffande uppförandekoden följs. Nyanställda

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
— Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
— Risker och riskhantering
— Bolagsstyrningsrapport
— Styrelse
— Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt



ska genomföra utbildningen när de börjar sin anställning och övrig personal ska upprepa den vartannat år.

Visselblåsarförandet, inklusive riktlinjer för visselblåsande och rapporteringskanalen WhistleB, innebär att medarbetare och intressenter kan rapportera problem antingen öppet eller anonymt. Rapporter som lämnas via WhistleB-kanalen tas emot av ett särskilt visselblåsarteam, som består av Chief People & Culture Officer, Group CFO, Head of Group Tax & Legal och den ledamot i Alimaks styrelse som är ordförande i revisionsutskottet. Teamet säkerställer att utredningarna genomförs opartiskt och att personer som är föremål för anklagelser inte är involverade i processen.

Uppdatering om visselblåsning är en stående punkt på dagordningen vid varje möte i revisionsutskottet och ordföranden i revisionsutskottet uppdaterar styrelsen regelbundet. Koncernens policyer, förandet för riskbedömning och de interna kontrollåtgärderna diskuteras regelbundet vid revisionsutskottets möten.

Koncernen förbinder sig att kontinuerligt förbättra både sina förfaranden och utbildningsprogram för att stärka sin antikorrupsionsram. Under 2025 skickades utbildningen i uppförandekoden till samtliga medarbetare och diskussioner om olika dilemman uppmuntrades under hållbarhetsveckan. Planen är att under 2026 omvandla riktlinjerna för etisk affärsverksamhet till en policy mot mutor och korruption.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	2025	2024
Totalt antal medarbetare (anställda) vid årets slut	3 059	3 042
Totalt antal medarbetare som erhållit utbildning mot korruption och mutor, under perioden	1 920	358
Antal timmar datorbaserad utbildning	960	–
Antal utbildningstimmar i klassrumsundervisning ^{1) 2)}	99	358

¹⁾ Utbildningen inriktades på funktioner som är utsatta för risk, till exempel medarbetare inom inköp, försäljning och ledning.
²⁾ Baserat på antagandet att varje utbildningstillfälle pågick en timme.

G1–4		Bekräftade fall av korruption eller mutor	
Fall av korruption eller mutor	2025	2024	
Antal fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0	
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0	
Totalt antal bekräftade fall av korruption eller mutor	0	0	
Antalet bekräftade fall då egna medarbetare har avskedats eller ålagts disciplinåtgärder för korrupsions- eller mutrelaterade incidenter	0	0	
Antalet bekräftade fall som rör avtal med affärspartners som har sagts upp eller inte förnyats på grund av brott relaterade till korruption och mutor	0	0	

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



ESRS 2 – Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetande
- Styrning
- Strategi och affärsmodell
- Hantering av inverknings, risker och möjligheter
- Policymatris

E Miljö

- E1 Klimatförändringar
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Upplysningar om EU:s taxonomi

S Samhällsansvar

- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Medarbetare i värdekedjan
- S4 Konsumenter och slutanvändare

G Styrning

- G1 Ansvarsfullt företagande

Bilaga

- ESRS index
- Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
- Efterlevnad av MDR-M

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



ESRS index

Upplysningskrav	Sidnr	Ytterligare information
ESRS 2		
BP–1– Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	47	
BP–2– Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	47	Delvis besvarad med hänvisning på sidan 95
GOV–1– Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	47	Delvis besvarad med hänvisning på sidorna 107, 111-113
GOV–2 – Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	48	Delvis besvarad med hänvisning på sidorna 55, 62, 70-71, 77, 82, 85
GOV–3– Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	48	Delvis besvarad med hänvisning på sidan 107
GOV–4– Förklaring om tillbörlig aktsamhet	49	
GOV–5– Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	49	Delvis besvarad med hänvisning på sidorna 97-103
SBM–1– Strategi, affärsmodell och värdekedja	49	
SBM–2– Intressenters intressen och uppfattningar	50	
SBM–2: S1– Intressenters intressen och uppfattningar – den egna arbetskraften	50	
SBM–2: S2 – Intressenters intressen och uppfattningar – Arbetstagare i värdekedjan	50	
SBM–2: S3– Intressenters intressen och uppfattningar – Påverkade samhällen	50	
SBM–2: S4– Intressenters intressen och uppfattningar – Konsumenter och slutanvändare	50	
SBM–3 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50	Ytterligare information om SBM-3 under varje tematisk standard på sidorna 56, 63, 72, 77-78, 82, 86
IRO–1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	52	
IRO–2 – Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	52	
ESRS E1 – Klimatförändringar		
2 GOV–3: E1– Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	56	
2 IRO–1: E1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter	56	Tabell med E1 IRO finns på sidan 55
2 SBM–3: E1 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	56	
E1–1 – Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	57	
E1–2– Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	58	Ytterligare information i policymatrisen på sidan 53
E1–3– Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	58	
E1–4– Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	59	
E1–5– Energianvändning och energimix	59	
E1–6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp	60	Delvis besvarad med hänvisning på sidorna 72, 98
E1–9 – Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	61	

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Upplysningskrav	Sidnr	Ytterligare information
ESRS E5– Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
2 IRO–1: E5 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	63	Tabell med E5 IRO finns på sidan 62
2 SBM–3: E5 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	63	
E5–1– Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	63	Ytterligare information i policymatrisen på sidan 53
E5–2 – Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	64	
E5–3– Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	64	
E5–4 – Resursinflöden	64	
E5–5 – Resursutflöden	64	
ESRS S1– Den egna arbetskraften		
2 SBM–3: S1 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	72	Tabell med S1 IRO finns på sidan 70
S1–1– Policyer för den egna arbetskraften	73	Ytterligare information i policymatrisen på sidan 53
S1–2 – Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverkningar	73	
S1–3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem	74	
S1–4 – Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	74	
S1–5 – Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	75	
S1–6 – Uppgifter om företagets medarbetare	76	
S1–8– Kollektivavtalstäckning och social dialog	76	
S1–9 – Mångfaldsindikatorer	76	
S1–14– Mått för arbetsmiljö	76	
S1–16 – Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	76	
ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan		
2 SBM–3: S2 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	77	
S2–1– Policyer för arbetstagare i värdekedjan	78	Ytterligare information i policymatrisen på sidan 53
S2–2– Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående inverkningar	79	
S2–3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	79	
S2–4 – Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjlighe- terna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	80	
S2–5 – Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	80	
ESRS S4– Konsumenter och slutanvändare		
2 SBM–3: S4 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	82	
S4–1– Policyer för konsumenter och slutanvändare	83	Ytterligare information i policymatrisen på sidan 53
S4–2– Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverkningar	83	
S4–3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	83	
S4–4 – Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller konsumenter och slutanvändare och dessa åtgärders ändamålsenlighet	83	
S4–5 – Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	83	

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Upplysningskrav	Sidnr	Ytterligare information
ESRS G1– Ansvarsfullt företagande		
2 GOV–1: G1– Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	85	
2 IRO–1: G1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	85	
2 SBM–3: G1 – Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	86	Tabell med G1 IRO finns på sidan 85
G1–1– Affärsetiska policyer och företagskultur	86	Ytterligare information i policymatrisen på sidan 53
G1–3 – Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	86	
G1–4 – Bekräftade fall av korruption eller mutor	87	

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Finansiellt och styrning
- Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Denna bilaga är en fullständig del av ESRS 2.Tabellen nedan illustrerar de datapunkter i ESRS 2 och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens ¹⁾ i referensvärdesförfordningen	Referens i ²⁾ tredje pelaren	Referens i referensvärdesförfordningen ³⁾	Referens i ⁴⁾ EU:s klimatlag	Sidnr
ESRS 2 GOV–1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 Tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 ⁵⁾ , bilaga II		47
ESRS 2 GOV–1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816)		47
ESRS 2 GOV–4 Redogörelse för tillbörlig aktsamhet punkt 30	Indikator nr 10 Tabell nr 3 i Bilaga 1				49
ESRS E1–1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	57–58
ESRS E1–1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g	Artikel 449a Förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad omställningsrisk Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g, och artikel 12.2			57–58
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 Tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a Förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		59
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelat efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 Tabell nr 1 och Indikator nr 5 Tabell nr 2 i Bilaga I				59
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 Tabell 1 i bilaga I				59
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 Tabell 1 i Bilaga I				59

¹⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2088 av den 27 november 2019 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar) (EUT L 317, 9.12.2019, s.1).

²⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 575/2013 av den 26 juni 2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag och om ändring av förordning (EU) nr 648/2012 (kapitalkravsförordningen, CRR) (EUT L 176, 27.6.2013, s. 1).

³⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 av den 8 juni 2016 om index som används som referensvärden för finansiella instrument och finansiella avtal eller för att mäta investeringsfonders resultat, och om ändring av direktiven 2008/48/EG och 2014/17/EU och förordning (EU) nr 596/2014 (EUT L 171, 29.6.2016, s. 1).

⁴⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 2021/1119 av den 30 juni 2021 om inrättande av en ram för att uppnå klimatneutralitet och om ändring av förordningarna (EG) nr 401/2009 och (EU) nr 2018/1999 (europpeisk klimatlag) (EUT L 243, 9.7.2021, s. 1).

⁵⁾ Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 av den 17 juli 2020 om komplettering av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 vad gäller redogörelsen i referensvärdesdeklarationen för hur faktorer som rör miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning beaktas i alla referensvärden som tillhandahålls och offentliggörs (EUT L 406, 3.12.2020, s. 1).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Uppplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidnr
ESRS E1–6 Brutto och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 Tabell 1 i Bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 5.1, 6 och 8.1		60
ESRS E1–6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 Tabell 1 i Bilaga I	Artikel 449a Förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		60
ESRS E1–9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		61
ESRS 2– IRO 1 – E4 Punkt 16 a i	Indikator nr 7 Tabell 1 i bilaga I				56
ESRS 2– IRO 1 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 Tabell 2 i bilaga I				55
ESRS 2– IRO 1 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 Tabell 2 i bilaga I				55
ESRS E5–5 Icke återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 Tabell 2 i bilaga I				64
ESRS E5–5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 Tabell 1 i bilaga I				64
ESRS 2– SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				72
ESRS 2– SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				72
ESRS S1–1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 Tabell 3 och Indikator nr 11 Tabell 1 i bilaga I				53, 73
ESRS S1–1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816)		53,73
ESRS S1–1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 Tabell 3 i bilaga I				74–75
ESRS S1–1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 Tabell 3 i bilaga I				73
ESRS S1–3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 Tabell 3 i bilaga I				74
ESRS S1–14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 Tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		76

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Finansiellt och styrning
- Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i referensvärdesförrdningen	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförrdningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidnr
ESRS S1–14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 Tabell 3 i bilaga I				76
ESRS S1–16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 Tabell 1 i bilaga I		Delegerad förrdning (EU) 2020/1816, Bilaga II		76
ESRS S1–16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 Tabell 3 i bilaga I				76
ESRS S1–17 Fall av diskriminering punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				N/A
ESRS S1–17 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 Tabell 1 och Indikator nr 14 Tabell 3 i bilaga I		Delegerad förrdning (EU) 2020/1816, Bilaga II Delegerad förrdning (EU) 2020/1818, artikel 12.1		N/A
ESRS 2– SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				77–78
ESRS S2–1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 Tabell 3 och Indikator nr 11 Tabell 1 i bilaga 1				53, 78–79
ESRS S2–1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 Tabell 3 i bilaga I				53, 78–79
ESRS S2–1 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 Tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förrdning (EU) 2020/1816, Delegerad förrdning (EU) 2020/1818, artikel 12.1		N/A
ESRS S2–1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens grundläggande konventioner 1-8, punkt 19					53, 80
ESRS S2–4 Människorätsfrågor och människorätsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare eller senare led punkt 36	Indikator nr 14 Tabell 3 i bilaga I				N/A
ESRS S4–1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 Tabell 3 och Indikator nr 11 Tabell 1 i bilaga I				53, 83
ESRS S4–1 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 Tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förrdning (EU) 2020/1816, artikel 12. 1 i delegerad förrdning (EU) 2020/1818		N/A
ESRS S4–4 Människorätsfrågor och människorätsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 Tabell 3 i bilaga I				N/A
ESRS G1–1 FN:s konvention mot korrupption punkt 10 b	Indikator nr 15 Tabell 3 i bilaga I				86
ESRS G1–1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 Tabell 3 i bilaga I				86
ESRS G1–4 Böter för brott mot lagar mot korrupption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 Tabell 3 i bilaga I		Delegerad förrdning (EU) 2020/1816, bilaga II		87
ESRS G1–4 Standarder för bekämpning av korrupption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 Tabell 3 i bilaga I				87

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



Efterlevnad av MDR-M: Mätmetoder, uppskattningar och osäkerheter

För att uppfylla MDR-M-kraven har Alimak Group utarbetat tabellen nedan som sammanfattar alla redovisade mått som kan kräva ytterligare förklaring av de metoder som använts. Detta innefattar klargöranden om huruvida metoder för upp-

skattning av värdekedjan tillämpades och identifiering av mått som har en högre grad av osäkerhet när det gäller bedömning. Koncernen beslutade att ytterligare mått utöver de som ingår skulle riskera att skymma viktig information utan att tillföra

meningsfullt ytterligare värde för läsarna. Avslutningsvis har inget av nyckeltalen i tabellen validerats av extern part.

MDR-M	Metoder och viktiga antaganden som ligger till grund för måttet, inbegripet de använda metodernas begränsningar	ESRS-mått för vilka uppskattningar i tidigare och (eller) senare led har använts	ESRS-mått som kännetecknas av en hög nivå av osäker bedömning
Förnybar energi: Biobränsle [MWh]	Information om bränsleförbrukning och affärsresor samlas in med hjälp av en bedömning i flera steg som prioriterar uppgifter med högsta tillgängliga kvalitet Högst rangordnad är information om direkta utsläpp som redovisas av våra leverantörer. Om sådan inte finns förlitar vi oss på redovisad bränsleanvändning vid varje resa. Om ingen av källorna kan erhållas uppskattar vi bränsleförbrukning baserat på tillryggalagd distans.	Inga	Inga
Fossilenergi: Olje- och bensinprodukter [MWh]		Inga	Inga
Bruttoväxthusgasutsläpp i Scope 3 i ton av CO ₂ eq – affärsresor		När uppgifter om direkta utsläpp vid flygresor från våra flygleverantör inte finns uppskattar vi utsläppen med hjälp av utsläppsfaktorer i värdekedjan från Ecoinvent databas. Kvaliteten på dessa utsläppsfaktorer anses hög. Faktiska utsläpp från flyg kan emellertid variera väsentligt beroende på typ av flygplan, storlek, belastningsfaktor och flygdistans.	Samma källa till osäkerhet som uppskattningen av värdekedjan
Bruttoväxthusgasutsläpp i Scope 3 i ton av CO ₂ eq – pendling	Utsläpp från medarbetarnas pendling uppskattas med hjälp av antaganden om genomsnittligt antal fordon som används, normala pendlingsavstånd och genomsnittligt antal arbetsdagar per år. Transportsätt med låga utsläpp som promenader, cykling, kollektivtrafik eller liknande alternativ ingår inte i beräkningen.	Inga	Eftersom koncernen inte kontrollerar exakt hur medarbetarna pendlar varje dag är det oundvikligt att uppskattningen av utsläppen från pendling inte blir helt exakta. Koncernen har emellertid inte för avsikt att förfina uppskattningen ytterligare eftersom det skulle vara komplicerat och skulle kunna uppfattas som ett onödigt intrång i medarbetarnas privatliv. Den nuvarande metoden för uppskattning betraktas som tillräcklig för att få en balanserad och rimlig uppskattning av pendlingsrelaterade utsläpp.
Scope 1 totalt [t CO ₂ e]	Totala Scope 1-utsläpp baseras delvis på samma antaganden som för uppgifter om bränsleförbrukning och medför därför liknande osäkerheter avseende tillgängliga uppgifter, uppskattningsmetoder och variation i faktisk bränsleanvändning.	Inga	Inga
Scope 2 platsbaserad [t CO ₂ e]	Koncernen avser att samla in både platsbaserade och marknadsbaserade uppgifter om utsläpp från samtliga anläggningar.	Samtliga platsbaserade faktorer kommer från EMBER för att upprätthålla konsekvent och tillförlitlig redovisning. Uppgifterna anses korrekta.	Inga
Scope 2 marknadsbaserad [t CO ₂ e]	Vi använder marknadsbaserade utsläppsfaktorer från våra energileverantörer för att mäta våra framsteg. Koncernen tillämpar marknadsbaserade utsläppsfaktorer när det är möjligt, men när dessa uppgifter inte kan erhållas använder vi i stället platsbaserade faktorer för elutsläpp.	Inga	Inga

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



MDR-M	Metoder och viktiga antaganden som ligger till grund för måttet, inbegripet de använda metodernas begränsningar	ESRS-mått för vilka uppskattningar i tidigare och (eller) senare led har använts	ESRS-mått som kännetecknas av en hög nivå av osäker bedömning
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 i ton Co2eq - Inköpta varor och tjänster	För dessa kategorier i Scope 3 tillämpar vi en aktivitetsbaserad metod. Den här metoden använder uppgifter från livscykelanalyser för alla stora produktkategorier i hela koncernen, tillsammans med försäljningsvolymen, för att bygga upp ett korrekt lager av växthusgasutsläpp i Scope 3 som fokuserar på de kategorier som i störst utsträckning bidrar till koncernens totala utsläpp i värdekedjan.	Så gott som samtliga faktorer kommer från ecoinvent och anses vara av tillräckligt hög kvalitet för merparten av våra produktlivscykelbedömningar. Koncernen arbetar emellertid aktivt för att erhålla direkta leverantörsspecifika uppgifter för kritiska material såsom stål, bearbetad aluminium, textil och betong för att vår utsläppsredovisning ska bli ännu mer korrekt.	Den största felkällan i våra utsläpp i värdekedjan i tidigare led härrör från indirekta uppgiftskällor som används i våra bedömningar. En annan källa till osäkerhet är att vi förlitar oss på standardproduktprofiler i kombination med försäljningsuppgifter, vilket innebär att vi inte tar hänsyn till specifika kundkonfigurationer. Även om det kan medföra viss variation anses inverkan mindre än osäkerheten som är förbunden med specifika utsläppsuppgifter om material som inte är kopplat till viss leverantör. För att minska den här osäkerheten över tid planerar koncernen att öka insamlingen av verkligt leveransspecifika uppgifter för de mest kritiska materialen
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 i ton av CO ₂ eq – Användning av sålda produkter			
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 i ton av CO ₂ eq – Underhåll av sålda produkter			
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 i ton av CO ₂ eq – Uttjänt behandling av sålda produkter			
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 i ton Co2eq - Transport och distribution i tidigare led			
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 i ton av CO ₂ eq – Transport i senare led			
Andel leverantörer med låg risk (%) ¹⁾	Leverantörernas risknivå bedöms med hjälp av Alimak Groups leverantörsgredning enligt ESG, som innefattar externt införskaffade landriskindex med uppgifter från ett frågeformulär för leverantörers självuppskattning. Modellen tillämpar fördefinierade viktningar och trösklar men medger även de inbäddade begränsningarna i uppgiftskvalitet, leverantörers egenutvärdering och den förenkling som krävs i standardiserade ramverk för riskbedömning.	Inga	Inga
Andel leverantörer med medelhög risk (%) ¹⁾			
Andel leverantörer med hög risk (%) ¹⁾			
Andel leverantörer med extrem risk (%) ¹⁾			
Antal godkända revisioner	Resultaten av leverantörsrevisioner fastställs genom en strukturerad metod för tillbörlig aktsamhet som omfattar genomgång av handlingar, bedömningar på plats eller på distans och utvärdering av ESG-efterlevnad, baserat på hur korrekt den information är som leverantören lämnat samt standardiserade revisionskriterier. Samtidigt medges att det finns inneboende begränsningar som uppgifters tillgänglighet, varierande leverantörssamarbete och tidpunkten för revisionsobservationerna	Inga	Inga
Antal godkända revisioner med förbehåll			
Antal avslutade leverantörsrevisioner			
Antal fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	Lokal VD för respektive dotterbolag besvarar frågorna. Därefter sammanställs den erhållna informationen. En andra informationskälla som används är de fall som erhålls under året via visselblåsarkanalerna.	Inga	Inga
Antal bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor			
Antal bekräftade fall av korruption eller mutor			
Antalet bekräftade fall då egna medarbetare har avskedats eller ålagts disciplinåtgärder för korruptions- eller mutrelaterade incidenter			
Antalet bekräftade fall som rör avtal med affärspartner som har sagts upp eller inte förnyats på grund av brott relaterade till korruption och mutor			

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Risker och riskhantering

Alimak Group övervakar och hanterar risker i sin verksamhet. Risk definieras som osäkerhet, både positiv och negativ, som kan påverka resultatet av en aktivitet. Genom riskhantering eftersträvar Alimak Group att identifiera och kontrollera den riskexponering som kan påverka organisationens förmåga att nå sina verksamhetsmål.

Riskhanteringsprocessen på Alimak Group börjar med identifieringen av risker som påverkar koncernen. Dessa risker utvärderas utifrån sannolikhet för att de inträffar och finansiell påverkan. Den inledande bedömningen görs av divisionerna och koncernfunktionerna. I ett senare skede utförs en prioriteringsprocess av ledningsgruppen för att fastställa vilka risker som är i fokus. Åtgärder för riskreducering tas fram och en ny riskbedömning görs för att fastställa ett mål för riskpoängen. Riskansvariga och tidsramar för riskreducerande åtgärder fastställs. De riskreducerande åtgärderna implementeras och riskerna fortsätter att övervakas efter behov.

Riskerna är indelade i strategiska risker, operativa risker och finansiella risker. Koncernen är också exponerad för risker inom hållbarhetsområdet, till exempel risker gällande hälsa och säkerhet, respekt för mänskliga rättigheter, mutor och korruption samt miljöfrågor och klimatförändringar. Dessa risker ingår i de operativa riskerna.

Riskhanteringsprocessen stöds av ett ramverk som innefattar en årlig riskbedömningsprocess, koncernpolicyer, extern revision, självutvärderingar, ett visselblåsarssystem, intern kontroll och av en strategisk sammanställning av styrelserna i dotterbolagen.

Koncernens VD och finanschef (CFO) lämnar regelbundet riskuppdateringar till revisionsutskottet och styrelsen. Styrelsen är ytterst ansvarig för att det finns en lämplig och effektiv riskhanteringsprocess inom koncernen.

På följande sidor ges en översikt över relevanta riskområden och hur de hanteras av Alimak Group.

Riskhanteringsprocess



I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
— Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt



STRATEGISKA RISKER		
Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Marknad och ekonomi	Allmänna ekonomiska förhållanden, den geopolitiska situationen och de globala finansmarknaderna påverkar den globala ekonomin och följaktligen efterfrågan på Alimak Groups produkter, lösningar och tjänster. Koncernens förmåga att generera vinst kan påverkas av en nedgång i den allmänna ekonomin eller ekonomin i ett specifikt land, en specifik region eller en specifik bransch.	Geopolitisk instabilitet i flera regioner, däribland USA (framför allt kopplat till tullar) samt Ukraina, Ryssland och Mellanöstern, fortsatte under 2025 att påverka den globala ekonomin och hade inverkan på Alimak Groups verksamhet. En betydande negativ valutaeffekt tyngde orderingång, omsättning och lönsamhet. Amerikanska tullar dämpade efterfrågan, den globala byggmarknaden var fortsatt svag och Wind-divisionen påverkades kortsiktigt i USA till följd av administrationens mer kritiska hållning till vindkraft. Alimak Groups breda geografiska närvaro och flexibla sourcing bidrog till att begränsa operativa risker. Riktade prisjusteringar och fortsatt god kostnadsdisciplin genomfördes. Den decentraliserade strukturen möjliggjorde snabba anpassningar till lokala marknadsförhållanden, medan disciplinerat kapitalutnyttjande och ett starkt kassaflöde säkerställde att koncernens skuldsättning låg under målnivån. Trots ett utmanande omvärldsläge visade Alimak Group god motståndskraft under året. Koncernen bibehöll sin lönsamhet och fortsatte att investera för lönsam tillväxt. Alimak Group har verksamhet i mer än 120 länder, med egen närvaro genom dotterbolag i 28 länder. I övriga marknader sker försäljningen via ett globalt nätverk av distributörer. Denna struktur bidrar till geografisk diversifiering. Efterfrågan på koncernens produkter och tjänster är beroende av utvecklingen inom slutmarknader såsom bygg, hamnar och varv, energi och cement, vindkraft samt olja och gas. Dessa marknader påverkas av det övergripande ekonomiska läget. Mot denna bakgrund följer koncernen kontinuerligt geopolitiska och ekonomiska utvecklingar för att säkerställa handlingsförmåga.
Konkurrensläge	Koncernen står inför direkt konkurrens inom alla produkt-linjer, prisklasser och geografiska marknader. Koncernen konkurrerar, inom samtliga divisioner, främst med regionala och lokala konkurrenter. Eventuella förändringar i strukturen hos koncernens konkur-renter, uppkomsten av nya konkurrenter eller ny teknik kan resultera i en reducering av koncernens försäljning, marknadsandel och intäkter.	Koncernen konkurrerar på grundval av säkerhet, kvalitet, hållbarhet, pris, de totala ägandekostnaderna, varumärkets igenkänning, kundservice, punktlig leverans och produktutbud. Koncernens konkurrenskraft är beroende av lanseringen av nya produkter, lösningar och tjänster, förbättrad funktionalitet och kvalitet, samt god kostnadskontroll i produktionen. Som en del av New Heights-strategin 2026–2030 har koncernen ett starkt fokus på ny teknologi. Respektive divisionschef och produktchefer, i nära samarbete med försäljningsteamen världen över, ansvarar för att bevaka konkurrenterna och säkerställa att koncernen inte blir alltför beroende av ett fåtal stora kunder. Under 2025 satsade flera divisioner på att stärka kompetensen inom ny teknologi genom att avsätta resurser och skapa dedikerade roller med fokus på framväxande teknologier. Koncernen driver dessutom ett innovationscenter med inriktning mot digitalisering och AI som kontinuerligt följer utveck-lingen och testar nya tekniska lösningar. Som en del av arbetet för att säkra konkurrenskraften har koncernen även investerat i och inlett ett samarbete med Skyline Robotics.
Utveckling och genomförande av strategin	Koncernens strategi ses över årligen. Det finns alltid en risk att finansiella prognoser inte är tillförlitliga och att insikten om aktuella marknadstrender och hot inte är tillräcklig för att stödja strategins utveckling. En annan risk handlar om genomförandet av strategin och att koncernen inte lyckas genomföra strategin på ett framgångsrikt sätt.	Koncernens strategi utvecklas gemensamt av koncernens ledningsgrupp och styrelsen. Processen samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Divisionscheferna ansvarar för att driva utvecklingen av respektive divisions strategi. De ansvarar även för strategins genomförande och arbetet följs upp vid månatliga verksamhetsgenomgångar. För att stärka sin position och konkurrenskraft, utvärderar koncernen löpande, och implementerar från tid till annan, olika initiativ för att minska kostnaderna, strukturåtgärder och omorganisationsprojekt för att stärka sin position och konkurrenskraft. I oktober 2020 lanserades ett program för lönsam tillväxt som benämns New Heights-programmet. Programmet har tre faser: Etablera basen, säkerställa marginalförbättringar och lönsam tillväxt. Koncernen slutför under 2025 de tre faserna. Som nästa steg har koncernen lanserat nästa nivå av strategin – New Heights 2.0 – som omfattar två faser: nya divisionsstrategier och accelererad lönsam tillväxt. Denna löper fram till 2030.
Varumärken och anseende	En viktig konkurrensfördel för koncernen är dess varu-märken som förknippas med säkerhet, tillförlitlighet och kvalitet. Alla verkliga eller uppfattade problem i fråga om produkter, verksamheter eller efterlevnaden av regler och förordningar, till exempel vad gäller marknadsmissbruks-förordningen eller antikorruption, kan resultera i skada på koncernens anseende.	Operativ säkerhet och produktsäkerhet är av största vikt för koncernen och ytterligare information lämnas nedan under miljö, hälsa och säkerhet och produktsäkerhet. Koncernens insiderpolicy, kommunikationspolicy och uppförandekod ger vägledning både internt och för koncernens affärspartners i frågor som rör etik och efterlevnad med koppling till koncernens verksamhet.
M&A (fusioner och förvärv)	Koncernens förvärvsstrategi är inriktad på ett antal viktiga drivkrafter, såsom att selektivt bredda den befintliga produkt- och tjänsteportföljen, utöka den geografiska spridningen, utveckla erbjudandet inom digitalisering och att positionera koncernen för att etablera sig inom lönsamma nischer av vertikala åtkomstlösningar. Tillväxt genom förvärv är till sin natur riskfyllt på grund av svårigheterna att utvärdera den verksamhet som ska förvär-vas och förverkliga synergier i integrationsfasen. Goodwill från förvärv prövas årligen för nedskrivning, och om de redovisade värdena inte bedöms motiverade i prövningarna kan det leda till en nedskrivning som påverkar koncernens resultat.	Förvärv samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer) och externa experter anlitas vid behov för juridiska, skattemässiga, finansiella och miljömässiga bedömningar. Förvärv utvärderas och genomförs i enlighet med en definierad M&A-process bestående av förhandsutvärdering, due diligence-förfarande samt planering och verkställande av integrering. I utvärderingsprocessen ingår även att gå igenom mål och affärsidé med VD, CFO och divisionenschef. Förvärvsobjekten utvärderas ur flera perspektiv, både strategiska och finansiella, och koncernen är selektiv när det gäller exempelvis tillväxtmöjlighe-ter, marginalnivå, skuldsättningsgrad och avkastning på sysselsatt kapital. Under 2025 genomfördes ett flertal utvärderingar av intressanta bolag, vilket resulterade i två mindre förvärv. Båda verksamheterna har därefter integrerats på ett framgångsrikt sätt i koncernen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



STRATEGISKA RISKER FORTS.

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Lagstadgade krav och standarder	I egenskap av ett industriföretag med verksamhet i flera jurisdiktioner är koncernen föremål för internationella, nationella och lokala lagar och föreskrifter, såsom, men inte begränsat till, lagar och föreskrifter om arbete och anställning, hälsa, säkerhet, miljö, export, antikorruption, handel, konkurrens och mänskliga rättigheter. Underlåtenhet att anta och implementera lämpliga interna policyer för att säkerställa efterlevnad av lagar kan resultera i civil- eller straffrättsliga sanktioner och skada koncernens anseende.	Verkställande direktören, eller den så kallade “juridiska representanten” enligt koncernens interna bolagsstyrningspolicy (Corporate Governance Policy) för respektive juridisk enhet i koncernen ansvarar för att säkerställa att lokala lagar och regelverk efterlevs. Alla stora produktions- och monteringsanläggningar, samt vissa försäljnings- och serviceanläggningar, är certifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001. Flera arbetsplatser är även certifierade enligt ISO 45001. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagande av nya tekniska standarder, vilket gör att koncernen kan övervaka utvecklingen inom detta område. Under 2025 fortsatte koncernen att vidta åtgärder i syfte att efterleva de sanktioner och regler som antagits av bland annat EU till följd av det geopolitiska läget i världen. Koncernen har tillsatt en intern expertgrupp för att arbeta med direktivet om hållbarhetsrapportering CSRD. Betydande framsteg har gjorts under de senaste två åren och Alimak Groups hållbarhetsredovisning i denna årsredovisning för 2025 har upprättats i enlighet med ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRISKER

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Försäljningskanaler och prishantering	Ineffektiva prissättningsstrategier kan resultera i krympande marginaler. Plötsliga kostnadsökningar till följd av exempelvis högre råvaru- och komponentpriser eller förändringar i tullar och handelstariffer kan ha en negativ inverkan på det finansiella resultatet.	Divisionscheferna ansvarar för prishantering inom sina respektive verksamheter. Koncernen strävar efter att inkludera prisjusteringsmekanismer i avtal med kunderna. Vidare utför koncernen regelbundna genomgångar och uppdateringar av försäljningsprislister. Vid komplexa projekt där förhandlingstiden är lång är de erbjudna priserna tidsbegränsade och priserna som anges i offerterna justeras vid behov. Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet av leverantörer. I detta ansvar ingår det att ha en nära dialog med försäljningsavdelningarna för att säkerställa att prishöjningar från leverantörer återspeglas i försäljningsprocessen. Den finansiella rapporteringen är strukturerad så att den möjliggör en noggrann övervakning av marginalutvecklingen i olika regioner och på olika marknader, så att lämpliga åtgärder kan vidtas om det sker en negativ trend i marginalerna på en viss marknad.
Produktion och leveranskedja	Alimak Group har 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder. Produktionsstörningar kan inträffa på grund av händelser som brand, extremt väder, epidemiutbrott eller strejk på grund av arbetskonflikter. Produktionsstörningar kan också inträffa som ett resultat av problem i leveranskedjan, till exempel verksamhetsavbrott hos en viktig leverantör.	Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet och hanteringen av leverantörer. Funktionen fokuserar även på att minska risker inom inköp, logistik och lagerhantering. Exempelvis har bästa praxis identifierats och delats inom hela koncernen. Dessutom har vi arbetat aktivt för att skapa synergier inom inköp. Den geopolitiska osäkerheten har tidigare medfört störningar i leveranskedjan samt prisökningar på vissa material och transporter. Under 2025 stabiliserades situationen, vilket resulterade i förbättrad leveranssäkerhet och minskad prisvolatilitet. Riskbedömningar görs från ett affärsberedskapsperspektiv och lämpliga åtgärder vidtas baserat på riskbedömningen. Exempel på åtgärder avseende leveranskedjan är att säkra flera inköpskanaler för kritiska delar och att samarbeta med FoU-funktioner för att uppdatera konstruktionen av vissa produkter, för att undvika komponenter och material som är svåra att köpa. Det finns planering för oförutsedda händelser på de största produktionsanläggningarna. Koncernen har avbrottsförsäkringar.
Avtalsrutiner	Koncernen är exponerad för risken att avtal som tecknas med kunder, distributörer och leverantörer inte förhandlas, granskas och godkänns i enlighet med befintliga interna policyer. Detta kan resultera i en exponering för exempelvis skadeståndsanspråk och alltför omfattande åtaganden.	Alla avtal med externa försäljningskanaler, såsom distributörer och försäljningsrepresentanter, hanteras i enlighet med en strukturerad process som baseras på avtalsmallar. I policyn för försäljnings- och avtalsrutiner samt godkännandepolicyn finns instruktioner om miniminivå för avtalsvillkor och eskaleringsvägar. De innehåller också verktyg för avtalsgenomgångar. Med hänsyn till skillnader i verksamhetens karaktär anpassas vissa policyer och riktlinjer specifikt för enskilda divisioner, vilket ytterligare stärker koncernens styrning. Dessa policyer ses över och uppdateras regelbundet, eller vid behov, för att säkerställa att de är aktuella och effektiva.
Framtagande av nya kunderbjudanden	Det finns en risk att koncernen inte kan lansera nya produkter och serviceerbjudanden som motsvarar kundernas förväntningar, eller att koncernen inte lyckas dra nytta av fördelarna med digitalisering och hållbarhet.	Sedan 2020 har koncernen accelererat sin digitala utveckling genom ett digitalt kompetenscenter som integrerar fler maskiner för ökad kontroll och effektivare användning. År 2022 förvärvade koncernen 45% av Service Protocol, ett webbaserat verktyg som digitaliserar servicearbetet och stödjer maskininlärning. Under 2023 lanserades My Alimak, en kundportal som ger tillgång till tekniska dokument, servicerapporter och driftdata. Portalen utsågs till “Best Digital Solution” av IAPA 2023 och förbättrades ytterligare 2024 med funktioner som interaktiva installationsguider och digitala inspektionsloggar. I december 2024 investerade Alimak i Skyline Robotics för att driva utvecklingen av integrerade, robotiserade lösningar för fastighetsunderhåll – ett steg som ytterligare stärker koncernens position som innovativ partner och leverantör av framtidssäkra kundlösningar.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRISKER FORTS.

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Immateriella tillgångar	Om koncernen inte kan dra fördel av, förbättra och skydda sina immateriella rättigheter, till exempel know-how, produktinnovationer och varumärken, kan det leda till oönskad konkurrens och förlorade intäkter.	Koncernen använder sig av en kombination av varumärken, patent och licenser för att skydda sina immateriella rättigheter. Även om koncernen inte är beroende av några viktigare patent eller licenser för sin verksamhet, anser koncernen att dess varumärken, särskilt Alimak, Avanti, CoxGomy!, Manntech, Scanclimber och Tractel spelar en viktig roll vid marknadsföringen av koncernens produkter och bibehållandet av dess konkurrensmässiga fördelar. Såväl varumärkesregistreringar som varumärkesintrång hanteras centralt tillsammans med utsedda representanter från respektive division. Patent hanteras av koncernens CTO tillsammans med produktcheferna från divisionerna. Externa rådgivare har utsetts som regelbundet hjälper till med dessa frågor.
IT-säkerhet och informations-säkerhet	Obehörig åtkomst till koncernens IT-system kan resultera i förlust av känsliga data och verksamhetsavbrott. I takt med att våra kunderbjudanden blir alltmer digitala och uppkopplade ökar mängden data och därigenom även riskerna inom detta område.	IT-infrastrukturen och IT-säkerheten är CIO-funktionens ansvar. CIO-funktionen ansvarar för all maskinvara för infrastrukturen och hanterar även skapande och borttagning av användarkonton, systemåtkomst och behörighetshantering samt säkerhetskontroller. Under 2025 implementerade koncernen NIST Cybersecurity Framework 2.0 för att stärka sin cybersäkerhetsstrategi, säkerställa efterlevnad av internationella standarder och bygga långsiktigt förtroende hos kunder genom riskbaserade och beprövade säkerhetsrutiner. Utifrån resultaten från genomförda intrångstester har flera korrigerande åtgärder i de interna nätverken vidtagits. IT-organisationen har även infört ytterligare kontroller av lokala arbetsstationer, mobila enheter och användarkonton för att öka säkerheten, och ytterligare åtgärder håller på att införas för att motverka de många dynamiska cyberhoten och utbilda personalen. System för upptäckt av hot finns på alla anläggningar i kombination med EDR-verktyg för att fånga upp hot innan de blir en incident. Central hantering av alla anslutningspunkter ger bättre översikt över koncernen och möjliggör en proaktiv hantering av incidenter, ofta innan de blir till problem. En e-utbildning om skadliga e-postmeddelanden är tillgänglig för samtliga medarbetare. CIO-funktionen skickar ut exempel på skadliga e-post-meddelanden till alla medarbetare med jämna mellanrum, som en del av ett pågående utbildningsprogram för att utbilda medarbetarna om IT-säkerhetsrisker och hur man på bästa sätt ska hantera situationer som de kan råka ut för i det dagliga kontorsarbetet. Säkerhetsfrågorna inom ramen för denna utbildning visar ett 31% högre resultat vid en branschjämförelse med andra tillverkningsföretag. Som en del av programmet genomförs regelbundet test av så kallat nätfiske (phishing) internt, vilket har resulterat i positiva resultat med kontinuerliga förbättringar i efterföljande interna phishing-test.
Medarbetare	Personalen är bolagets viktigaste tillgång och är helt avgörande för att nå de strategiska målen. Det är viktigt att ha tillgång till kompetenta och motiverade medarbetare.	Under 2025 fortsatte den globala People & Culture-funktionen att fokusera på att stärka engagemanget och bygga en inkluderande företagskultur. Under året fortsatte även det globala initiativet “Years of Service Awards” som belönar medarbetarna för lång och trogen tjänst. Under 2025 utvecklade många länder och anläggningar temat med att belöna medarbetare genom lokala program, utmärkelser och tävlingar för att ytterligare öka motivationen och behålla medarbetare. Koncernen fortsatte under 2025 att använda den globala medarbetarundersökningen "The Voice". Samtliga 3 000 medarbetare bjöds in att delta vid två tillfällen, i syfte att få fördjupad insikt i hur koncernen uppfattas som arbetsplats. Undersökningen följer drivkrafter på individuell nivå, inom team och på organisationsnivå. Tack vare realtidsresultat kunde chefer tillsammans med sina team utforma konkreta handlingsplaner för verksamhetsförbättringar och ökat engagemang. Engagemanget mätts via Net Promoter Score (NPS), som förbättrades konsekvent i båda undersökningsomgångarna under 2025. Det var ett fortsatt stort fokus på en arbetsplats präglad av mångfald och icke-diskriminering. Varje enhet inom Alimak Group fortsatte att arbeta för att säkerställa lika anställningsmöjligheter för alla kvalificerade individer, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av ras, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionsnedsättning, ålder eller annan status som skyddas enligt tillämpliga lagar. Alla nyanställda fick under 2024 genomgå den globala utbildningen i uppförandekoden som lanserades till alla medarbetare under 2023. Det genomförs regelbundna utvecklingssamtal med alla medarbetare, där bland annat utvecklingsplaner tas fram. Under 2025 fortsatte koncernen att utveckla processer och arbetssätt som stärker chefer i deras ansvar genom hela medarbetarresan – från introduktion till avslut – bland annat genom strukturerade exitintervjuer och onboardingprogram för nya chefer. Redan 2024 tog koncernen ett viktigt steg mot ökad datasäkerhet och effektivitet i personalhanteringen genom att implementera ett globalt HR-informationssystem. Under 2025 fortsatte koncernen att utveckla och förbättra systemet för att stärka funktionaliteten och stödja globala processer för personalhantering.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



HÅLLBARHETSRISKER		
Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Korruption och bedrägerier	Risk för korruption och mutor finns i många länder där Alimak Group bedriver verksamhet och därför är det av stor vikt att säkerställa att såväl medarbetare som distributörer och konsulter förstår och efterlever koncernens uppförandekod.	Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Koncernen erbjuder en e-utbildning i uppförandekoden på ett flertal språk, och verkställande direktören för varje juridisk enhet i Alimak Group ansvarar för att säkerställa att alla medarbetare har fått korrekt utbildning i koden. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer och säljrepresentanter. Under 2024 införde koncernen en utbildning om mutor i form av dilemmadiskussioner. Medarbetare som arbetar med inköp, försäljning och i ledande befattningar genomför regelbundet utbildningen. Alimak Group har en visselblåsarkanal som möjliggör anonym rapportering av eventuella avvikelser från uppförandekoden. Visselblåsarkanalen, WhistleB, lyfts fram både internt och externt (informationen visas bland annat väl synligt både på intranätet och på externa webbsidor) och alla kan göra en anmälan via visselblåsarkanalen.
Hälsa och säkerhet	Det är ofta bristen på ordentlig planering och riskhantering som orsakar tillbud och olyckor som leder till personskador, ohälsa och saskador på arbetsplatsen. Det kan i sin tur resultera i produktivitetsförluster och skador på varumärkets anseende.	Alla produktions- och monteringsanläggningar och vissa säljenheter är certifierade i enlighet med ISO 45001. Den globala medarbetarundersökningen, The Voice, ger insikter i hur medarbetarna upplever Alimak Group som arbetsplats. Utifrån undersökningsresultatet genomförs workshops för att analysera resultatet och komma fram till lämpliga åtgärder inom de identifierade förbättringsområdena. Varje juridisk enhet har en person som ansvarar för att utföra bedömningar av hälso- och säkerhetsrisker och det finns ett program med aktiviteter för medvetenhet om riskbedömningar för att främja en säker arbetsmiljö och förhindra olyckor. För att identifiera förbättringsåtgärder har förebyggande säkerhetsrutiner införts på alla relevanta enheter, bland annat säkerhetskontroller ("Safety Walks") och säkerhetsobservationer ("Safety Observations"). Kravet på CSRD-rapportering som gäller från 2024 har lett till en ökning av antalet datapunkter som koncernen ska samla in och analysera varje månad. Datan används för att mäta koncernens proaktiva arbetsmiljöarbete och möjliggöra ständiga förbättringar.
Miljö och klimat	Lagar och regler inom miljöområdet är komplexa och förändras över tid. Bristande efterlevnad kan resultera i skador på miljön och straffavgifter. Föreskrifter och krav, såväl lagstiftare som från kunder, gällande koldioxidavtryck ökar successivt. Klimatrelaterade händelser, till exempel stormar och översvämningar, kan störa vår verksamhet eller påverka leveranskedjan.	Alla produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001-standarden för att säkerställa korrekt miljöledning. Koncernen har satt som mål att minska sitt koldioxidavtryck i hela värdekedjan med 30% till 2025 (jämfört med basåret 2019). Koncernen har även åtagit sig att följa Science Based Targets-initiativet (SBTi). SBTi kräver en omfattande kartläggning av koncernens fulla livscykelutsläpp, och koncernen har därför fortsatt att arbeta systematiskt med livscykelanalyser (LCA). Alla större produktkategorier har nu kartlagts med livscykelanalyser och vi slutför datainsamlingen för inlämning till SBTi i början av 2026. LCA:erna ger vägledning för vårt hållbarhetsarbete. Det pågår många initiativ för att minska miljöpåverkan från vår verksamhet inom områden som hållbara inköp, produktutveckling, avfallshantering och energieffektivitet. Under 2025 har en analys avseende fysiska klimatrisker genomförts. Analysen visar på en begränsad påverkan på koncernens verksamhet. Eventuella specifika åtgärder som skall vidtas ses för närvarande över.
Mänskliga rättigheter	Koncernen bedriver arbete i många länder och i vissa av dem finns det en hög risk för brott mot de mänskliga rättigheterna i form av dåliga arbetsförhållanden och begränsad föreningsfrihet. Risker gällande koncernens anseende kan uppstå genom relationer med affärspartner som inte efterlever internationellt accepterade standarder för mänskliga rättigheter.	Alimak Groups uppförandekod beskriver koncernens åtagande att behandla alla medarbetare på ett rättvist och jämlikt sätt. Bolaget förväntar sig att dess affärspartners, exempelvis distributörer och leverantörer, gör detsamma. Koncernens visselblåsarkanal möjliggör anonym rapportering och den kan användas av alla för att rapportera oro gällande brott mot uppförandekoden. Därtill ger medarbetarundersökningen medarbetarna en möjlighet att lämna återkoppling kring hur väl koncernen uppfyller sitt åtagande om att tillhandahålla rättvisa och jämlika anställningsmöjligheter. Alimak Group integrerar hållbarhet i sin leveranskedja genom att utvärdera nya leverantörer och varje år granska befintliga leverantörer. Leverantörer som representerar 80 % av Alimak Groups årliga utgifter för direkt material måste genomföra ett självutvärderingsformulär om hållbarhet (Environmental, Social and Governance) via den webbaserade plattformen Worldfavor. Svaren ligger till grund för riskbedömning av leverantörer, och leverantörer med hög eller extrem risk granskas. Under 2025 uppnåddes en betydande förbättring i leverantörsengagemang: 522 leverantörer (90 % av de 580 som identifierats som relevanta) slutförde självutvärderingen, jämfört med 77 % under 2024. Dessutom har 63 granskningar av högriskleverantörer genomförts. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

HÅLLBARHETSRISKER FORTS.

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Produktsäkerhet	Alimak Group bidrar till en säkrare och tryggare arbetsmiljö för människor som arbetar på höjd inom bygg- och industrisektorerna genom att erbjuda bolagets vertikala transportlösningar. Om produkterna inte fungerar korrekt kan det leda till allvarliga kroppsskador, vilket kan skada bolagets anseende.	Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för utveckling av nya tekniska standarder för produkter och lösningar. Produkt- och systemtestning ingår i FoU-projektmodellen. Förebyggande säkerhetsåtgärder är inbyggda i många produkter baserat på konstruktionsstandarder, riskbedömningar och återkoppling från marknaden. Det pågår flera utvecklingsprojekt avseende digitala lösningar och verktyg. Dessa är avsedda att göra det lättare att använda våra produkter på ett korrekt och säkert sätt och att förbättra våra kommunikationskanaler med kunderna. Exempel på lösningar: • Digitala kundportaler, t.ex. My Alimak och My Avanti • Digitala loggar för dagliga inspektioner • 3D-visualisering av koncernens maskiner • Interaktiva installationsguider • Vårt galleri av BIM-modeller • Alicalc, en nätbaserad lösning som underlättar för kunderna att beräkna de mekaniska krafterna i våra byggmaskiner på marken och i byggnader • Löpande arbete med förbättrad produktdokumentation och nätbaserade manualer Ett internt resursteam ansvarar för att ta fram relevant utbildningsmaterial och e-utbildningar, för att säkerställa säkra och korrekt hantering av maskinerna i samband med installation, användning och underhåll. Utbildningarna tillhandahålls både internt och externt. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagning av nya tekniska standarder för produkter och lösningar. Koncernen har även initierat forum för diskussion och öppnat kanaler för dialog med branschpartners. Ambitionen är att etablera en ny standard för säkerhet genom att främja samarbete mellan olika intressenter, system och komponenter. Målet är att tillsammans skapa lösningar som gör det lätt att göra rätt – till exempel system som förhindrar att en maskin används om inte en certifierad tekniker har gjort de inspektioner som krävs.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

FINANSIELLA RISKER

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Valutarisk	Som en följd av koncernens globala verksamhet är Alimak Group utsatt för valutarisker som kan påverka resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödet. Över tid påverkar valutakursfluktuationer även koncernens långsiktiga konkurrenskraft och därmed dess intjäningsförmåga. Valutaexponeringen uppkommer främst när inköp och försäljning sker i enhetens icke- funktionella valuta (transaktionsrisk) samt när resultaträkningar och balansräkningar för utländska dotterbolag omräknas till SEK (omräkningsrisk). Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett nettoinflöde av utländska valutor. De valutor som påverkas mest av valutaexpo- neringen är USD, GBP och AUD, till följd av betydande affärsaktiviteter i dessa valutor.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att övervaka koncernens finansiella risker och säkerställa att det finns åtgärder på plats i enlighet med de riktlinjer som styrelsen har godkänt i koncernens finanspolicy. Exponeringen koncentreras till de länder där produktionen är förlagd, genom att försäljningsbolagen faktureras i sin respektive rapportvaluta. På flera marknader och för flera produkter är det dock försäljningsbolagen som står för valutaexponeringen. Koncernens säkringsstrategi täcker dock in båda modellerna. Alimak Groups mål när det gäller hanteringen av risker avseende utländsk valuta är att minska de kortsiktiga fluktuationerna i resultaträkningen och öka förutsägbarheten i de finansiella resultaten. Detta görs genom att de kommersiella nettoflödena valutasäkras med valutaterminer och valuta- swappar. Exponeringen säkras vid tiden för en bindande order för att skydda bruttomarginalen och investeringsbudgeten. Omräkningsrisker, såsom valutakursrisker hänförliga till försäljning och kostnader uppkomna i utländska enheter som konverteras till SEK säkras inte. Alimak Group gör inga spekulationstransaktioner.
Ränterisk	Det finns en risk att koncernens nettoresultat påverkas till följd av förändringar i räntenivåer. Risken härrör främst från kassaflödet från räntebärande kortsiktiga investeringar i likvida medel samt från utestående räntebärande lån med rörlig ränta. Alimak Groups upplåning sker till rörlig ränta och räntebetalningar sker vanligtvis kvartalsvis.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att hantera och följa upp ränterisken i enlighet med riktlinjerna i koncernens finanspolicy. Alimak Group säkrar för närvarande inte ränterisk utan hanterar istället räntebindningstiden för räntebärande tillgångar och skulder.

FINANSIELLA RISKER FORTS.

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Likviditet och refinansierings-risk	Det finns en risk för att koncernen inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser till leverantörer och banker på grund av otillräcklig likviditet eller oförmåga att erhålla tillräcklig finansiering till godtagbara villkor vid varje given tidpunkt.	Alimak Group har tillgång till kreditfaciliteter uppgående till 2 591 MSEK (bestående av en revolverande kreditfacilitet på 2 050 MSEK och en revolverande kreditfacilitet på 50 MEUR. Den revolverande kreditfaciliteten på 50 MEUR togs i april 2024). De revolverande kreditfaciliteterna förfaller i april 2027 respektive december 2028. RCF:en om 50 MEUR kan förlängas med ytterligare två år. I samband med förvärvet av Tractel säkrade Alimak Group två nya lån under ett kreditfacilitetsavtal med Handelsbanken. Kreditfacilitetsavtalet bestod av ett lån på 300 MEUR som förfaller i oktober 2027. Enligt finanspolicyn ska likviditetsreserven alltid uppgå till en sådan nivå att den kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga verksamheten under en sexmånadersperiod. För att utnyttja koncernens likviditet effektivt använder sig koncernens treasuryfunktion av en global cashpool i flera valutor. För enheter som inte kan delta i cashpoolen på grund av lokal lagstiftning hanteras överskottslikviditet och kortfristig finansiering via koncerninterna låneavtal med koncernens treasuryfunktion. Under 2025 behöll koncernen sitt fokus på att minska kundfordringarna och lagernivåerna genom att hålla nära kontakt med kunder och leverantörer.
Motparts- och kreditrisk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser från bristfällig kreditbedömning av nya och befintliga kunder och en risk för osäkra fordringar till följd av bristfälliga rutiner när det gäller inkassering av kundbetalningar.	Kundfordringar hanteras lokalt av varje enskilt dotterbolag och följs upp på divisionsnivå och av koncernens treasuryfunktion. Som en del av kredithanteringsprocessen genomförs kreditprövningar. Exempel på sådana prövningar är bedömning av motpartens finansiella situation, granskning av kreditbetyg från lokala kreditvärderingsinstitut och analys av kommersiell data från privata institutioner som Dun & Bradstreet. Under 2025 tecknade koncernen kreditförsäkringar i flera nya geografiska områden. Som en följd av detta har bland annat följande processer förbättrats: kreditbedömning av kunderna, regelbundna kreditkontroller avseende befintliga kunder, regelbunden granskning av kreditlimiter och inkasso. För att säkerställa att policyn är effektiv genomför koncernen regelbundna täckningstester. Resultaten från bedömningen 2025 bekräftade att policyn fortsätter att fungera tillfredsställande. Vidare fortsatte det omfattande arbetet med att hantera förfallna kundfakturor. Nyckeltal finns på plats och följs upp löpande. Koncernen ser löpande över och förbättrar indrivningsprocessen där det är nödvändigt.
Redovisnings- och rapporteringsrisk	Det finns en risk för att rapporter till investerare, långivare och tillsynsmyndigheter inte ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning och resultat.	Bolagets finansiella rapporter tas fram i enlighet med tillämplig lagstiftning, gällande redovisningsstandarder och andra krav för börsnoterade företag. Styrande dokument som avser finansiell rapportering, som redovisningspolicyer och riktlinjer för redovisning, genomgår regelbundna översyner och uppdateringar, för att säkerställa att den finansiella rapporteringen från alla enheter är tillförlitlig och enhetlig, och i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Kontrollverksamheten är integrerad i processerna för redovisning och finansiell rapportering. Controllers från koncernens finansfunktion och divisioner övervakar noggrant att den finansiella rapporteringen är korrekt. Koncernen har upprättat interna forum där viktiga intressenter deltar för att säkerställa ett korrekt införande av eventuella redovisningsförändringar och nya rutiner. Instruktioner och utbildning tillhandahålls av koncernens finansfunktion till de lokala finansorganisationerna. Eventuella förändringar kommuniceras i månatliga nyhetsbrev. Koncernen har tillsatt en intern expertgrupp för att arbete med dirketivet om hållbarhetsrapportering CSRD. Betydande framsteg har gjorts de senaste två åren och Alimak Groups hållbarhetsredovisning i denna årsredovisning har upprättats baserat på ESRS (European Sustainability Reporting Standards).
Skatterisk	Koncernen beskattas i de jurisdiktioner där verksamhet bedrivs via dotterbolag och koncernens ambition är att betala rätt skatt i rätt land. Det finns dock alltid en risk att skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagar och regelverk och påför ytterligare skatt och straffavgifter.	Finanschefen för respektive dotterbolag ansvarar för efterlevnaden av lokal skattelagstiftning. Efterlevnaden av skattelagstiftningen är också en punkt på dagordningen vid det årliga styrelsemöte som hålls i dotterbolagen. Koncernens centrala skattefunktion tillhandahåller policyer och vägledning för prissättning av koncerninterna transaktioner för att säkerställa en konsekvent metod inom koncernen. Stöd i samband med skatterevisioner tillhandahålls av koncernens centrala skattefunktion och, när så behövs, även av externa skatterådgivare.
Bedrägeririsk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser som en följd av interna eller externa bedrägerier eller misstag i de lokala finansprocesserna.	Koncernens finanspolicy kräver att alla betalningar godkänns av två personer, samt att alla dotterbolag inför en återuppringsningsrutin för alla förändringar av betalningsinformation eller ovanliga betalningskrav. Koncernens treasuryfunktion är ansvarig för likviditetshantering och bankrelationer på koncernnivå och har ett nära samarbete med de lokala finanscheferna. Många dotterbolag är inkluderade i koncernens koncernkonton (cashpooler), vilket gör att koncernens treasuryfunktion noggrant kan övervaka alla transaktioner som äger rum i de olika enheterna. Arbetet med att inkludera de förvärvade enheterna inom Tractel i koncernkontona (cashpooler) fortsatte under 2025 och flera enheter är nu inkluderade. Resterande enheter förväntas vara anslutna under 2026. Påminnelser skickas ut till organisationen med exempel på försök till bedrägerier. Under 2025 tillhandahölls en e-utbildning om riskmedvetenhet till alla medarbetare. Koncernen utvecklade även ett globalt verktyg för att förebygga bedrägerier, som lanserades under 2024. Verktyget identifierar bedrägeririsker inom olika finansprocesser och ger vägledning kring bästa praxis för att minimera dessa risker. Under 2025 har verktyget fortsatt att vara ett viktigt stöd i arbetet med att motverka bedrägerier inom hela organisationen.
Försäkringsrisk	Ett otillräckligt försäkringsskydd skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens finansiella resultat.	Det finns ett koncernomfattande försäkringsprogram inom Alimak Group som framför allt omfattar egendom, verksamhetsavbrott, affärsresor och ansvarsrisker. Försäkringsprogrammet innefattar alla juridiska enheter inom Alimak Group. Försäkringsprogrammet hanteras av koncernens funktion för skatter och juridiska frågor (Group Tax & Legal) och har utformats för att ge en rimlig balans mellan riskexponering och försäkringskostnad. En genomgång av försäkringsskyddet görs en gång per år tillsammans med försäkringsmäklaren.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

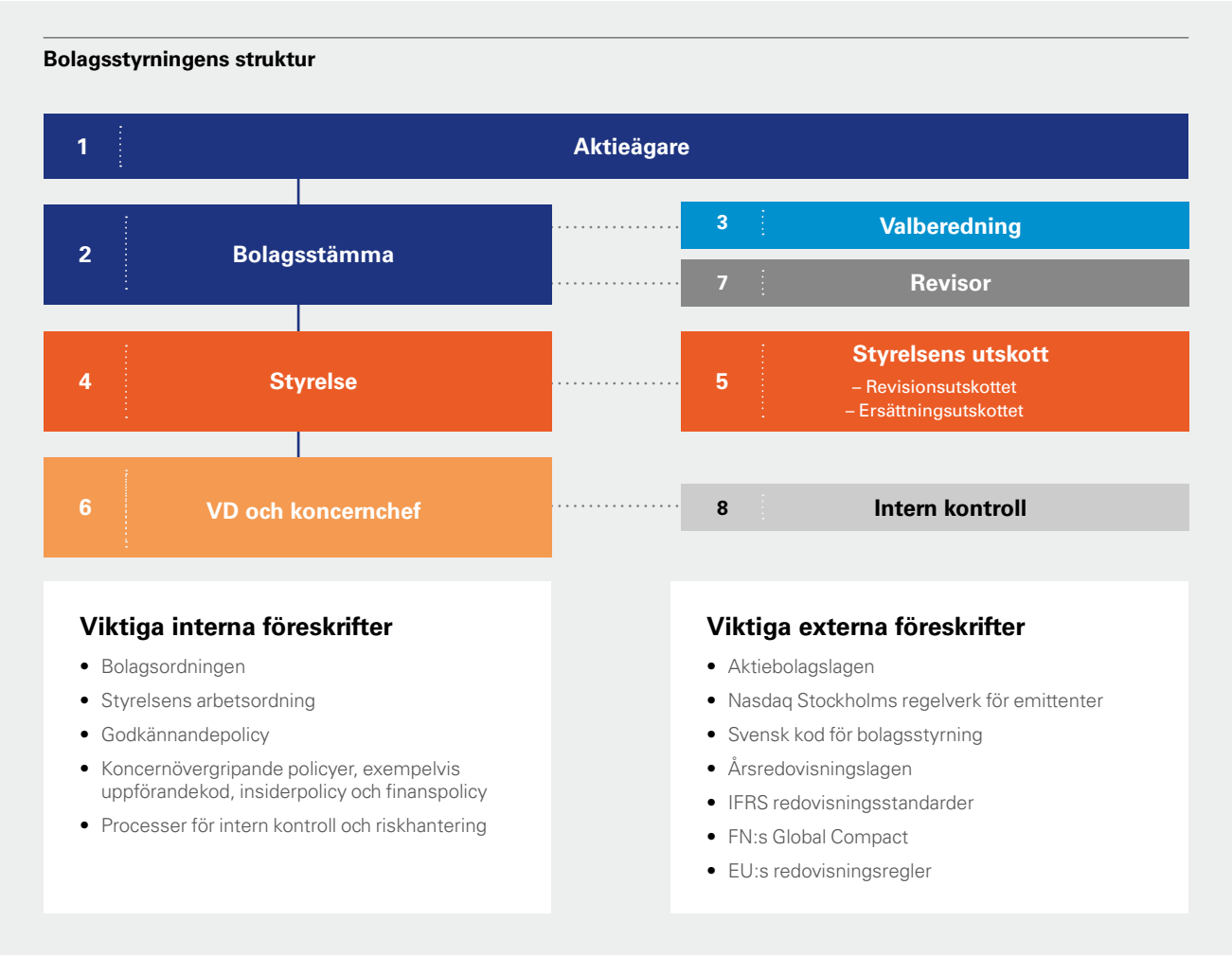
Finansiella rapporter

Övrigt

Bolagsstyrning

Alimak Group AB (publ) ("Bolaget") är ett publikt aktiebolag som lyder under svensk lag och vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolaget är moderbolag för koncernen Alimak Group ("koncernen") med dotterbolag i 28 länder.

Alimak Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som baseras på den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta externa och interna regler och förordningar. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa att beslutsprocessen är effektiv och skapar värde, med en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan Bolagets aktieägare, styrelsen, koncernens ledningsgrupp och övriga medarbetare.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

1 Aktieägare

Bolagets aktiekapital den 31 december 2025 uppgick till cirka 2,2 MSEK. Antalet aktier var 107 573 111. Bolaget har bara ett aktieslag och alla aktier ger rätt till en röst. Enligt aktieboken hade Bolaget 5 824 kända aktieägare den 31 december 2025. Investment AB Latour var största ägare med cirka 29,78 % av aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management SGIIC var näst största ägare med cirka 10,08 % av aktiekapitalet. Första AP-fonden var Bolagets tredje största aktieägare med cirka 8,35% av aktiekapitalet. Vid årets slut stod utländska aktieägare för ungefär 46% av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i Bolaget.

2 Bolagsstämma

Bolagsstämman är Bolagets högsta beslutsfattande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Bolagets angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som har anmält sitt deltagande i tid har rätt att delta på bolagsstämman och utöva sin rösträtt för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman brukar normalt sett fattas med enkel majoritet, vilket innebär att det alternativ som får flest röster vinner. Emellertid kan det i vissa fall finnas särskilda krav enligt den svenska aktiebolagslagen. Det kan exempelvis krävas en kvalificerad närvaro för att stämman ska vara beslutsför eller en särskild röstmajoritet för att vissa beslut ska kunna fattas. Dessa krav kan variera beroende på bolagsordning och omständigheterna kring det specifika mötet. Det är därför viktigt för aktieägare att vara välinformerade om gällande regler och bestämmelser inför varje bolagsstämma de avser att delta i.

På årsstämman fattas viktiga beslut som rör Bolagets ekonomiska ställning och ledning. Dessa beslut inkluderar fastställande av resultat- och balansräkningar för koncernen som helhet. Dessutom beslutas det om eventuell utdelning till aktieägarna samt beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare diskuteras ersättning till styrelsen och revisorn och det görs val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor. Årsstämman tar även beslut om valberedningens sammansättning. Eventuella övriga ärenden som omfattas av den svenska aktiebolagslagen kan också behandlas.

På årsstämman ges varje aktieägare möjlighet att ställa frågor angående Bolagets verksamhet och resultat för det gångna året. För att kunna besvara dessa frågor är styrelsen, bolagsledningen och revisorn närvarande på årsstämman. Detta möjliggör en öppen och transparent dialog mellan företagsledningen och aktieägarna.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Bolagets årsstämmor hålls i Stockholm före juni månads utgång varje kalenderår. Under 2025 hölls en bolagsstämma: årsstämman i april (se nedan).

Årsstämma 2025

Årsstämman hölls den 30 april 2025.

Besluten på årsstämman 2025 innefattade följande:

- Fastställande av balans- och resultaträkningar, liksom av koncernens balans- och resultaträkningar, för räkenskapsåret 2024.
- Godkännande av styrelsens förslag att en aktieutdelning på 3,00 SEK per aktie skulle betalas ut, med avstämningsdag måndag den 5 maj 2025.
- Beviljande av ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024 för styrelseledamöter och VD.
- Omval av Johan Hjertonsson (ordförande), Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson, Ole Kristian Jødahl och Heléne Mellquist som styrelseledamöter.
- Nyval av Annette Rinck som styrelseledamot.
- Omval av den registrerade revisionsfirman Ernst & Young som revisor för Bolaget.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
- Antagande av ett köptionsprogram 2025.
- Beslut att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och/eller överlåtelse av egna aktier.

Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 kommer att hållas den 6 maj 2026. Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB (”Euroclear”) förda aktieboken fem dagar före årsstämman har rätt att delta på årsstämman. Dessa aktieägare måste ha informerat Bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till årsstämman. Mer information om årsstämman finns på www.alimakgroup.com

3 Valberedning

Enligt Koden ska Bolaget ha en valberedning vars uppgift är att förbereda och lägga fram förslag gällande tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för årsstämmans beslut i dessa ärenden. Utöver att föreslå sammansättningen av styrelsen har valberedningen ansvar att lämna förslag beträffande styrelseordförande, styrelseledamöter samt styrelsearvode. Dessutom ansvarar valberedningen för att föreslå val och arvodering av revisor. Genom sitt arbete bidrar valberedningen således till en effektiv och kompetent ledning och styrning av Bolaget.

Vid Bolagets årsstämma 2016 antogs en instruktion rörande utnämmandet av valberedningen som gäller fram till dess att stämman beslutar något annat. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen inför årsstämman utgöras av företrädare för de största aktieägarna som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear per den 31 augusti varje år tillsammans med styrelseordföranden, som även ska sammankalla det första mötet för valberedningen. Den ledamot som utses av den största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på Bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen bedöms av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag och motiverade yttrande presenteras inför årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga bolagsspecifika bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Valberedning inför årsstämman 2026

Valberedningen inför årsstämman 2026 utgörs av följande personer:

- Ossian Ekdahl, Investment AB Latour, ordförande för valberedningen
- Francisco de Juan, Alantra EQMC Asset Management SGIIC
- Jakob Rikwide, Bolero Holdings Sarl
- Johan Hjertonsson, Bolagets styrelseordförande

Som utgångspunkt för sina förslag har valberedningen genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har inför årsstämman 2026 haft ett antal möten, samtalat med styrelseledamöterna och haft löpande kontakt med varandra

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



mellan mötena. Dessutom har styrelseordföranden presenterat resultaten av utvärderingen av det arbete som utförts av styrelsen för valberedningen. Valberedningen har diskuterat vilka krav som bör ställas i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund. Frågor om oberoende har tagits upp och extra fokus har lagts på frågan om en jämn könsfördelning. Valberedningen har tillämpat en mångfaldspolicy, i enlighet med avsnitt 4.1 i Koden.

4 Styrelse

Styrelsen ansvarar för att fastställa Bolagets övergripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsen har en löpande skyldighet att bedöma både Bolagets och koncernens ekonomiska situation och säkerställa att Bolagets organisation är utformad på ett sätt som möjliggör en betryggande kontroll av bokföringen, medelsförvaltningen och övriga ekonomiska förhållanden. Styrelsens uppdrag innefattar därutöver fastställande av affärsplaner, budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt antagande av instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsens ska tillse att deras eget arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Detta säkerställer att styrelsen är effektiv och kompetent i sin roll som ledare och tillsynsorgan för Bolaget.

Styrelsens arbetsordning, som reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, VD och koncernchef samt utskotten, uppdateras och fastställs årligen. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD och koncernchef av den VD-instruktion som styrelsen årligen antar. VD-instruktionen innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen.

Styrelseordföranden är ansvarig för styrelsearbetet och för att säkerställa att det utförs effektivt och att styrelsen uppfyller sina förpliktelser. Styrelseordföranden ska genom regelbunden kontakt med VD och koncernchef följa Bolagets utveckling. Det är styrelseordföranden som leder styrelsemötena, men dag-

ordningen tas fram och mötena förbereds i samråd med VD och koncernchef. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och för att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver för att utföra sitt arbete. Styrelseordföranden företräder Bolaget gentemot dess aktieägare.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen består för närvarande av åtta styrelseledamöter som valts av årsstämman och två arbetstagarrepresentanter. Inga suppleanter har utsetts till styrelsen. Vid årsstämman den 30 april 2025 omvaldes Johan Hjertonsson, Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson, Ole Kristian Jødahl och Heléne Mellquist som styrelseledamöter. Annette Rinck valdes in som ny styrelseledamot. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande. Örjan Fredriksson och Urban Granström utsågs till arbetstagarrepresentanter av de fackliga organisationerna. Ingen förändring har skett i fördelningen mellan kvinnor och män bland styrelseledamöterna sedan föregående år.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden måste mer än hälften av styrelseledamöterna som utses av stämman vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp. Minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp ska även vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till Bolaget. En av Bolagets styrelseledamöter som valts av stämman är anställd av Bolaget. Sju av åtta styrelseledamöter som valts av stämman bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp.

Vid bedömningen av huruvida en styrelseledamot är oberoende i förhållande till en större aktieägare ska omfattningen av

styrelseledamotens direkta och indirekta relationer med den större aktieägaren beaktas. En styrelseledamot anses inte vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare om han eller hon är eller nyligen har varit anställd på, eller styrelseledamot i, ett bolag som är en större aktieägare. Sex av åtta styrelseledamöter som valts av stämman är oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Därmed uppfyller Bolaget Kodens krav på styrelsens oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och Bolagets större aktieägare. I tabellen på sidan 111 anges styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, året de för första gången valdes in i styrelsen och huruvida de anses vara oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och större aktieägare såsom detta definieras i Koden.

Styrelsens arbete under året

Under 2025 sammanträdde styrelsen åtta gånger. Återkommande frågor på styrelsens sammanträden var rapporter från revisionsutskottet, affärs- och finansiella uppdateringar, strategifrågor, affärsplanering, revision, M&A och intern kontroll. Närvaron vid styrelsesammanträden och kommittémöten under år 2025 framgår av tabellen på sidan 108.

Ersättning till styrelsen

På årsstämman den 30 april 2025 beslutades att ett arvode på 1 035 000 SEK ska utgå till styrelseordföranden och ett arvode om 414 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöter som valts av bolagsstämman. Vidare ska 180 000 SEK utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 100 000 SEK till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 100 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet och 60 000 SEK till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

5 Styrelsens utskott

Utskottens primära uppgift är att förbereda ärenden som sedan läggs fram för styrelsen för beslut. Arbetsuppgifter och instruktioner för respektive utskott fastställs årligen av styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av Bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har tre ledamöter: Helena Nordman-Knutson (ordförande), Heléne Mellquist och Tomas Carlsson. Revisionsutskottet hanterar frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, revision, finansiell- och hållbarhetsrapportering. Dess huvudsakliga uppgift är att se till att principerna för finansiell rapportering och intern kontroll följs och att Bolaget har lämpliga relationer till sina revisorer. Utskottet ska identifiera och övervaka hanteringen av viktiga revisionsfrågor och diskutera dem med Bolagets revisorer. Utskottet ska gran-

ska processerna för övervakning av de ovannämnda områdena och bilda sig en uppfattning om huruvida Bolaget tillämpar reglerna för finansiell rapportering på ett konsekvent och rättvisande sätt och i enlighet med relevanta regler och rutiner. Revisionsutskottet ska också bilda sig en uppfattning om risksituationen i Bolaget och bedöma huruvida de tillämpade rutinerna för intern kontroll och styrning är ändamålsenliga och effektiva, samt bedöma om Bolagets rapportering i årsredovisningen om risker och riskhantering är korrekt och tillräcklig. Därutöver ska revisionsutskottet säkerställa att revisorn är opartisk och oberoende och, i samråd med revisorn, planera det årliga revisionsarbetet och se till att revisionen genomförs i samband med detta. Revisionsutskottet ska också bistå vid framtagningen av förslag till årsstämman om val av revisor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Ersättningsutskottet har två ledamöter: Johan Hjertonsson (ordförande) och Petra Einarsson. Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor

rörande ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef och Bolagets övriga ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att förbereda förslag till riktlinjer för anställningsvillkor, vilket inbegriper ersättning, förhållandet mellan resultat och ersättning och huvudsakliga principer för incitamentsprogram. Det innefattar även att ta fram förslag på individuella ersättningspaket till VD och koncernchef och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet beslutar också om riktlinjer för ersättnings- och incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare som rapporterar direkt till VD och koncernchef, och fattar även beslut om utfallet av dessa program. Ersättningsutskottet ska därtill övervaka och utvärdera hur Bolaget följer de riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive VD och koncernchef, samt för att utvärdera VD:s och koncernchefens successionsplanering för ledande befattningshavare.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

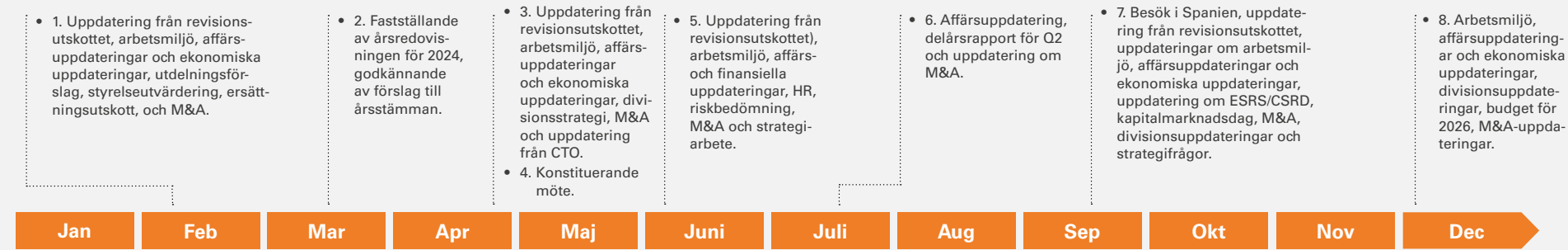
Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens arbetsår 2025



På styrelsemötena behandlas även löpande frågor (vid sidan av verksamheternas aktuella status), marknadsöversikter, investeringar, avyttringar, finansiering, medarbetare, IT-system, uppdateringar om integrationen av förvärvade verksamheter, rapporter från utskottsordförandena om utskottens arbete, liksom frågor gällande arbetsmiljö, kundrelaterade frågor och rapportering av incidenter.

Styrelseledamöter, oberoende och närvaro 2025

Namn	Född	Styrelse- ledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhållande till koncernen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelse- möten	Närvaro vid revisions- utskottets möten	Närvaro vid ersättnings- utskottets möten
Johan Hjertonsson	1968	2020	Ordförande	Ja	Nej	8/8		1/
Helena Nordman-Knutson	1964	2016	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	4/4	
Tomas Carlsson	1965	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	4/4	
Sven Törnkvist	1971	2019	Styrelseledamot	Ja	Ja	7/8		
Petra Einarsson	1967	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8		1/
Heléne Mellquist	1964	2024	Styrelseledamot	Ja	Nej	8/8	2/4	
Zeina Bain ¹⁾	1977	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	3/8		
Annette Rinck ²⁾	1965	2025	Styrelseledamot	Ja	Ja	5/8		
Ole Kristian Jødahl	1971	2020	Styrelseledamot	Nej	Ja	8/8		
Örjan Fredriksson	1968	2016	Arbetstagar- representant	–	Ja	8/8		
Urban Granström	1972	2023	Arbetstagar- representant	–	Ja	8/8		

¹⁾ Lämna i april 2025.

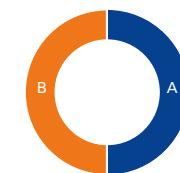
2) Invald i april 2025.

Arvoden utbetalda under räkenskapsåret 2025

(Alla uppgifter i TSEK)

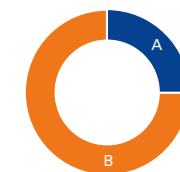
Grundarvode	Revisions utskottet	Ersättnings- utskottet	Summa
950		90	1 040
380	150		530
380	100		480
380			380
380		60	440
380			380
380			380
Totalt 3 230	250	150	3 630

Styrelsens könsfördelning 2025¹⁾



A) Kvinnor, 50%

B) Män, 50%

Tid i styrelsen¹⁾

A) <2 år, 25%

B) >5 år, 75%

¹⁾ Stämмоvalda ledamöter
2025 exklusive arbets-
tagarrepresentanter

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

- Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



6 VD och koncernchef samt övriga ledande befattningshavare

Alimak Groups styrelse har överlåtit det operativa ansvaret för såväl Bolagets som koncernens förvaltning till företagets VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl. Det är VD:s och koncernchefens ansvar att leda verksamheten inom de ramar som styrelsen har fastställt. Styrelsen har formulerat tydliga instruktioner för fördelningen av arbetsuppgifter mellan styrelsen och VD. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen. Koncernen är organiserad i fem divisioner: Construction, Facade Access, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind. Divisionscheferna som ansvarar för affärsverksamheten inom respektive division rapporterar direkt till VD och koncernchef. De olika divisionerna är organiserade i funktioner som genomför strategiska och operativa divisionsinitiativ i hela den globala organisationen. För mer information om koncernens divisioner och verksamheter, besök koncernens webbplats på www.alimakgroup.com.

Koncernens ledningsgrupp består av Bolagets VD och koncernchef, CFO, CTO, CSO, CPCO och CCO samt divisionscheferna. VD och koncernchef rapporterar till styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD och koncernchef ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten, samt att föredra materialet på dessa styrelsemöten. VD och koncernchef har ansvaret för den finansiella rapporteringen inom Bolaget och måste säkerställa att styrelsen erhåller tillräcklig information för att den ska kunna bedöma Bolagets finansiella ställning. VD och koncernchef ska löpande bevaka och rapportera till styrelsen om utvecklingen av Bolagets verksamheter, försäljningsutvecklingen, Bolagets resultat och finansiella ställning, likviditeten, viktiga affärshändelser samt alla andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara av betydelse.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till VD och koncernchef och övriga ledande befattningshavare på årsstämman. Frågor rörande ersättning till VD och koncernchef ska beredas av ersättnings-

utskottet och beslutas av styrelsen. Frågor rörande ersättning till övriga ledande befattningshavare ska, efter rekommendationer från VD och koncernchef, beredas och beslutas av ersättningsutskottet.

7 Extern revisor

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska Bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och VD:s förvaltning. På årsstämman den 30 april 2025 valdes Ernst & Young ("EY") till Bolagets externa revisor till och med årsstämman 2026. EY har utsett Andreas Mast till huvudansvarig revisor. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, där revisorn går igenom revisionen för året och diskuterar denna med styrelsen, utan närvaro av VD och koncernchef eller någon annan medlem av koncernens ledningsgrupp. Under det senaste räkenskapsåret har EY, utöver sitt revisionsarbete, tillhandahållit viss skatterådgivning och annan rådgivning till Bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut. Se not 8 för mer information om den ersättning som betalats till Bolagets revisor under 2025.

8 Intern kontroll

Insynshandel och informationspolicy

Bolaget har upprättat policyer och genomför utbildningar för att säkerställa att anställda och andra relevanta parter inom koncernen är informerade om de regler och föreskrifter som gäller för Bolagets informationsutlämnande, samt om de särskilda krav som gäller för personer som verkar inom ett börsnoterat bolag, till exempel i fråga om insiderinformation. I detta sammanhang har Bolaget även tagit fram rutiner för hantering av insynsinformation som ännu inte har offentliggjorts. Dessa rutiner är i linje med marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsen samt VD och koncernchef är ansvariga för att säkerställa att interna kontroller tas fram, kommuniceras till och förstås av de anställda som ansvarar för de individuella kontrollrutinerna, samt för att se till att kontrollrutinerna övervakas, verkställs, uppdateras och underhålls i enlighet med Aktiebolagslagen och Koden. Genom att ha god intern kontroll, kan styrelsen säkerställa att koncernen efterlever regler och redovisningsprinciper och att den finansiella rapporteringen är korrekt i all väsentlighet.

Kontrollmiljö

För att behålla en stark kontrollmiljö har koncernen utvecklat och antagit en lämplig organisationsstruktur och interna policyers såsom uppförandekoden, direktiv och instruktioner. Det åligger cheferna på respektive organisationsnivå, från affärsenhet till division till koncernledningen, att säkerställa att kontrollmiljön är tillräcklig. Koncernen har finansiella kontrollfunktioner på både affärsenhets- och koncernledningsnivåerna för att säkerställa pålitlighet, fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen.

Riskbedömning

Riskbedömning sker på koncernledningsnivå från ett uppifrån och ned perspektiv för att upptäcka risker för materiella fel i rapporteringen och bedrägerier. Dessutom tillämpas ett uppifrån och ned-perspektiv på affärsenhetsnivå för att upptäcka ytterligare risker för materiella fel i rapporteringen och bedrägerier, som inte redan identifierats på koncernledningsnivå. För att utföra dessa bedömningar, har de transaktionstyper som görs av koncernen delats in i olika processer utifrån risker för materiella fel i rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

Baserat på de risker som identifierats i riskbedömningen har Koncernen utvecklat kontrollaktiviteter för att avvärja riskerna för väsentliga fel i rapporteringen. Kontrollaktiviteterna kan genomföras inom ett IT-system eller manuellt, eller genom en kombination av de båda. Kontrollaktiviteter genomförs för att förebygga väsentliga fel i rapporteringen eller för att identifiera och rätta väsentliga fel i rapporteringen. Kontrollaktiviteter

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



genomförs på affärsenhets-, divisions- och Koncernledningsnivåerna. Chefer på respektive nivå är ansvariga för att säkerställa att interna kontroller inrättas inom deras område och att dessa kontroller är ändamålsenliga. Syftet är att garantera pålitlig och rättvisande finansiell rapportering, så att affärsenheter och Koncernens finansiella rapportering görs i enlighet med gällande rätt, relevanta redovisningsstandarder och andra krav.

Information och kommunikation

Koncernen kommunicerar på regelbunden basis ut existerande policyer och instruktioner samt ändringar till dessa. Koncernen har en finansiell rapporteringsfunktion som ansvarar för att koncernens redovisningspolicyer efterlevs inom organisationen och att transaktioner av samma typ registreras och rapportering på samma sätt inom varje affärsenhet. Utöver i årsredovisningen rapporterar koncernen externt sitt resultat och sin finansiella ställning kvartalsvis. För första, tredje och fjärde kvartalet har Styrelsen instruerat VD och koncernchef att avlämna rapporterna.

Övervakning

På affärsenhetsnivå övervakas effektiviteten av internkontrollen genom självutvärdering. Efterlevnad av koncernens policyer och gällande rätt övervakas också i anslutning till styrelsemöten i koncernens bolag. Därtill genomför koncernledningens finansiella kontrollfunktion månatliga granskningar av rapporteringen såväl som platsbesök med fokus på internkontroll på valda verksamhetsplatser, utifrån deras storlek och riskprofil. Resultatet av självutvärderingarna och platsbesöken rapporteras till revisionsutskottet löpande.

Den externa revisorn granskar de viktigaste internkontrollerna och presenterar och kommunicerar utfallet till revisionsutskottet.

Styrelsen finner att den existerande organisationen genom dess övervakningsåtgärder uppfyller syftet med den interna kontrollfunktionen. Det är Styrelsens uppfattning att det inte finns något behov av en separat intern kontrollfunktion. Styrelsen utvärderar dock kontinuerligt sin slutsats i denna fråga, åtminstone en gång per år.

Styring hållbarhet

Hållbarhet är integrerat i alla delar av organisationen, från styrelsen till de lokala verksamheterna. Styrelsen är ansvarig för bolagets förhållningssätt till hållbarhet samt dess medföljande risker och möjligheter, vilka beskrivs i riskkapitlet i detta dokument. Detta ansvar innefattar att övervaka efterlevnaden av koncernens uppförandekod, som bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact rörande socialt ansvar, miljö och affäretik. Styrelsen antar koncernens policyer, inklusive uppförandekoden.

Styrelsen har utsett tre av ledamöterna till medlemmar i revisionsutskottet. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen som är avsett att fungera som ett utskott för frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och revision. Utskottet fungerar därmed som tillsynsorgan för frågor som rör hållbarhetsrapportering, inklusive IRO-analysen och dubbel materialitetsbedömning.

Ansvar för att fastställa hållbarhetsmål och indikatorer samt säkerställa efterlevnad av uppförandekoden ligger hos VD och koncernchef och andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp. Koncernens Chief Technology Officer ansvarar för hållbarhetsfrågor kopplade till miljö och klimat, Chief People & Culture Officer ansvarar för social hållbarhet, inklusive arbetsmiljö, och Chief Financial Officer ansvarar för styrning och regelefterlevnad. Interna och externa experter stödjer koncernledningen med strategi, implementering, uppföljning och rapportering. Varje divisionschef ansvarar för att initiera, följa upp och hantera relevanta hållbarhetsinitiativ inom sin division.

Styrelsen
Stockholm 12 mars 2026

Mer information om koncernens bolagsstyrningsarbete finns på sidan om bolagsstyrning på alimakgroup.com. De följande sidorna innehåller information om styrelseledamöterna och ledningsgruppen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



Styrelse



JOHAN HJERTONSSON

Styrelseordförande sedan 2020, ordförande för ersättningsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget, inte oberoende i förhållande till en större aktieägare (Investment AB Latour).

Född: 1968.

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande för ASSA ABLOY AB och Tomra Systems ASA samt styrelseledamot i Sweco AB och Investment AB Latour.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för Investment AB Latour. Tidigare VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB samt ett antal ledande befattningar inom Electroluxkoncernen.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 90 000.



HELENA NORDMAN-KNUTSON

Styrelseledamot sedan 2016, ordförande för revisionsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1964.

Utbildning: Pol. mag., Helsingfors Universitet. Ekon. mag., Svenska Handelshögskolan, Helsingfors.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nivika Fastigheter AB (publ), Excel Composites, Nidoco AB, USWE Sports AB och Karnell Group.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Senior rådgivare, Narva Communications. Tidigare finansanalytiker på Enskilda Securities, Orkla Securities, Pareto Securities samt Executive Director på Hallvarsson & Halvarsson.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 880.



TOMAS CARLSSON

Styrelseledamot sedan 2018. Ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1965.

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola och Executive MBA, London Business School och Columbia Business School.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Addval AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för NCC. Tidigare chef för affärsområdet Construction Sweden inom NCC, VD och koncernchef för Sweco AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 13 400.



SVEN TÖRNKVIST

Styrelseledamot sedan 2019.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1971.

Utbildning: Civilekonom inom företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande för Normain AB, styrelseledamot i Swetorn AB och ThornHold AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: CDO & Head of EQT Digital EQT AB. Tidigare Head of Digital på Ericsson, landschef och Industry Leader på Google Sverige.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 12 000.



PETRA EINARSSON

Styrelseledamot sedan 2020. Ledamot i ersättningsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1967.

Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SSAB AB och Linjemontage AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Tidigare VD och koncernchef för Billerud Korsnäs. Dessförinnan, en lång karriär inom Sandvik.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 5 000.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2025.

Styrelse, forts.



OLE KRISTIAN JØDAHL

Styrelseledamot sedan 2020.

Oberoende: Beroende i förhållande till Bolaget, oberoende i förhållande till större aktieägare.

Född: 1971.

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nilfisk Holding A/S och Kemppi Oy. .

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för Alimak Group AB. Tidigare VD och koncernchef för Hultafors Group AB. Dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 119 000 aktier och 395 750 köpoptioner.



HELÉNE MELLQUIST

Styrelseledamot sedan 2024.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget, beroende i förhållande till största aktieägare (Investment AB Latour).

Född: 1964.

Utbildning: Kandidat i Internationell ekonomi, Göteborgs universitet. Executive Management, Stockholm School of Economics.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Hultafors Group, Caljan A/S, Innovalift och Latour Industries. Styrelseledamot i Atlas Copco och Nord-Lock.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: EVP och COO på Investment AB Latour. Tidigare VD för AB Volvo Penta och har haft ett flertal befattningar inom Volvo Group AB. Tidigare VD för Transatlantic AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 890.



DR ANNETTE RINCK

Styrelseledamot sedan 2025.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1965

Utbildning: Doktorsexamen i tillämpad ekonomi / kommunikationsvetenskap.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Skyguide S.A. och Pilatus Flugzeugwerke AG.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef på Leica Microsystems. Tidigare VD på Saia Burgess Controls, Honeywell samt olika positioner inom Caterpillar EAME, Eaton Electrical och BMW Group.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0.



ÖRJAN FREDRIKSSON

Styrelseledamot sedan 2016.

Arbetsagarrepresentant.

Född: 1968.

Utsedd av: IF Metall.

Anställd sedan: 1989, Produktionssamordnare.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0.



URBAN GRANSTRÖM

Styrelseledamot sedan 2023.

Arbetsagarrepresentant.

Född: 1972.

Utsedd av: Unionen.

Anställd sedan: 2021, Quality Engineer.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2025.



Ledningsgrupp



OLE KRISTIAN JØDAHL

VD och koncernchef sedan 2020.

Född: 1971.

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics.

Utvalda tidigare befattningar: VD och koncernchef för Hultafors Group AB. Dessförinnan, ett flertal ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 119 000 aktier och 395 750 köpoptioner.



SYLVAIN GRANGE

CFO sedan 2022

Född: 1971.

Utbildning: EDHEC business school och Chartered Accountant.

Utvalda tidigare befattningar: CFO för Tractel Group. Tidigare CFO för en annan industriell koncern (Penox).

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 29 742 aktier och 203 000 köpoptioner.



CHARLOTTE BROGREN

Chief Technology Officer sedan 2017.

Född: 1963.

Utbildning: Technologie doktor i kemiteknik, Lunds universitet.

Utvalda tidigare befattningar: Generaldirektör Vinnova, Sveriges Innovationsmyndighet, Teknologichef, ABB Robotics, olika ledande befattningar inom ABBs forsknings- och utvecklingsorganisation.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 5 200 aktier och 87 000 köpoptioner.



MATILDA WERNHOFF

Chief Strategy Officer sedan 2020.

Född: 1990.

Utbildning: Ekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm.

Utvalda tidigare befattningar: Chef för affärsutveckling och M&A inom Alimak Group, konsult på McKinsey & Company.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 806 aktier och 41 000 köpoptioner.



ANNIKA HAAKER

Chief People & Culture Officer sedan 2021.

Född: 1968.

Utbildning: Fil kand examen Personal & Arbetslivsfrågor, 140 p, Stockholms Universitet.

Utvalda tidigare befattningar: Group HR Director för HL Display, Head of Leadership & Talent på Nobia, Head of Organisation & Performance Development på Nasdaq OMX (nuvarande Nasdaq).

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 600 aktier och 65 000 köpoptioner.



JOHNNY NYLUND

Chief Communications Officer sedan 2023.

Född: 1977.

Utbildning: Fil kand, kommunikation, juridik och språk, Stockholms universitet.

Utvalda tidigare positioner: Press- och Public Affairschef Sweco, har tidigare haft liknande roller på Business Sweden, AkzoNobel och Sveriges Radio.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 385 aktier och 100 000 köpoptioner.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse

— Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2025.



Ledningsgrupp, forts.



HERVÉ ROS

.....

EVP Facade Access Division sedan 2025.

Född: 1980.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i elektroteknik och energi, Ecole Spéciale de Mécanique et d'Electricité (ESME), Paris.

Utvalda tidigare positioner: Landschef Facade Access och HSPS Nordamerika, Alimak Group, President Tractel Ltd. & Tractel Inc., Vice President Global Accounts & Transformation Tractel, olika seniora befattningar inom Nexans i Europa, Mellanöstern och Kina.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 20 000 köpoptioner.



DAVID BATSON

.....

EVP Construction Division sedan 2021.

Född: 1967.

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi, Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT).

Utvalda tidigare positioner: Landschef Alimak Group Australia, General Manager Equipment Sales Group William Adams Pty Ltd, Rental Consultant Caterpillar Inc Asia Pacific, olika seniora roller inom försäljning och marknadsföring vid Wreckair Hire.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 117 000 köpoptioner.



JOSÉ MARIA NEVOT

.....

EVP HSPS Division sedan 2025.

Född: 1969.

Utbildning: Technologie magister University of Zaragoza, Civilekonom Chamber of Commerce, Zaragoza.

Utvalda tidigare positioner: EVP för Wind Division, Alimak Group, CSO Avanti Wind Systems, VD AWS (Avanti Wind Services) S.L., och VD Oerlikon AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 5 200 aktier och 77 000 köpoptioner.



JENS HOLMBERG

.....

EVP Industrial Division sedan 2023.

Född: 1980.

Utbildning: Civilingenjör maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.

Utvalda tidigare positioner: Divisionschef för Sandvik Rock Tools, VP Sales Development Rock Tools, managementkonsult på McKinsey & Company.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 8 500 aktier och 132 000 köpoptioner.



RAFAEL PEÑA GUINALIU

.....

EVP Wind Division sedan 2025.

Född: 1976.

Utbildning: Kandidatexamen i maskinteknik med en MBA (ICADE | Comillas Pontifical University), Master Black Belt i Lean & Six Sigma (CSSC) och PADE (IESE Business School | University of Navarra).

Utvalda tidigare befattningar: COO Wind Division Alimak Group, General Manager Avanti Wind Systems Spain, Operations and Service Manager AWS (Avanti Wind Services) SL, Sales Manager & Logistic Manager Oerlikon Spain.

Aktieinnehav eget och närstående*: 0 aktier och 35 000 köpoptioner.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2025.

Finansiella[→] rapporter



Finansiella rapporter

116 Koncernen	141 Moderbolaget
116 — Rapport över totalresultat	141 — Resultaträkning
117 — Rapport över finansiell ställning	141 — Rapport över totalresultat
118 — Kassaflödesanalys	142 — Balansräkning
119 — Sammanställning över förändringen av eget kapital	143 — Kassaflödesanalys
120 — Noter	144 — Rapport över förändringar i eget kapital
	145 — Noter
	149 Styrelsens underskrifter
	150 Revisionsberättelse
	154 Revisors granskningsberättelse över Alimak Group AB:s hållbarhetsrapport



Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Intäkter	4, 5	6 874	7 099
Kostnad sålda varor	6	−4 114	−4 248
Bruttoresultat		2 759	2 852
Försäljningskostnader		−863	−911
Administrationskostnader		−777	−798
Utvecklingskostnader		−178	−166
Övriga rörelseintäkter		57	70
Övriga rörelsekostnader		−22	−49
Andel i intresseföretags resultat		0	0
Rörelseresultat (EBIT)	6, 7, 8, 9, 10	977	998
Finansiella intäkter	11	381	218
Finansiella kostnader	11	−549	−406
Resultat före skatt (EBT)		810	810
Skatter	12	−206	−187
Årets resultat		604	623
Hänförligt till moderbolagets ägare		604	623
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)	22	5,71	5,89
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)	22	5,65	5,87

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		604	623
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som inte kommer att återföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	23	−1	−35
Skatt avseende omvärdering av pensionsplaner		−1	19
Summa		−2	−16
Poster som kan återföras till årets resultat			
Valutaomräkningsdifferenser		−673	298
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		17	−5
Skatter hänförliga till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		−2	1
Summa		−657	294
Övrigt totalresultat		−659	278
Totalresultat		−55	901
Hänförligt till moderbolagets ägare		−55	901

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Koncernens rapport över finansiell ställning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2025	31 dec. 2024
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar och goodwill			
Goodwill	13	5 731	6 109
Immateriella tillgångar	13	2 161	2 436
Summa		7 892	8 545
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		289	309
Maskiner och andra tekniska anläggningar		137	133
Inventarier, verktyg och installationer		38	49
Hyresutrustning		200	189
Nyttjanderättstillgångar		319	299
Summa	14, 15	983	978
Finansiella och övriga anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag		9	9
Uppskjuten skattefordran	12	133	148
Andra långfristiga fordringar *	2, 18	159	203
Summa *		301	359
Summa anläggningstillgångar *		9 177	9 882
Varulager			
Varulager	16	1 193	1 249
Avtalstillgångar	17	238	321
Kundfordringar	18, 19	1 261	1 341
Övriga fordringar	18, 21	229	210
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	133	133
Kortfristiga placeringar	18, 21	33	45
Summa		3 086	3 299
Likvida medel			
Likvida medel		1 159	1 095
Summa omsättningstillgångar		4 245	4 394
SUMMA TILLGÅNGAR *		13 422	14 276

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2025	31 dec. 2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		5 286	5 286
Reserver		–50	608
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat *	2	1 956	1 673
Summa eget kapital *	22	7 195	7 569
Långfristiga låneskulder			
Långfristiga låneskulder	18, 21	3 235	3 428
Leasingskulder	15	201	197
Avsättning för pensioner	23	156	174
Övriga avsättningar	24	98	118
Uppskjutna skatteskulder *	2, 12	745	839
Andra långfristiga skulder		9	11
Summa långfristiga skulder *		4 444	4 767
Kortfristiga låneskulder			
Kortfristiga låneskulder	18, 21	1	0
Leasingskulder	15	129	113
Avtalsskulder	17	236	311
Förskott från kunder		265	251
Leverantörsskulder	18, 21	373	444
Skatteskulder		150	115
Övriga kortfristiga skulder	18, 21	293	336
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	336	370
Summa kortfristiga skulder		1 783	1 940
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER *		13 422	14 276

För information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se Not 26.

* Järmförelseperioden har omräknats, se Not 2.3

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

– Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		810	810
Justeringar för:			
Avskrivning och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	9, 14, 15	230	252
Avskrivning och nedskrivning av immateriella tillgångar	9, 13	142	201
Resultat vad avyttring och utrangering av anläggningstillgångar		-42	5
Valutaomräkningsdifferenser netto		23	-27
Avsättningar och pensioner		-19	-13
Andel i intresseföretags resultat		0	0
Övriga icke kassapåverkande poster		-15	0
Betald inkomstskatt		-210	-177
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		920	1 050
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-54	-10
Förändring av avtalstillgångar		69	37
Förändring av kortfristiga fordringar		-56	76
Förändring av kortfristiga skulder		-50	-4
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-91	99
Kassaflöde från den löpande verksamheten		829	1 149
Investeringsverksamheten			
Inköp av immateriella tillgångar	13	-9	-6
Inköp av materiella anläggningstillgångar	14	-176	-120
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	14	77	-
Förvärv av rörelse, efter förvärvade likvida medel	28	-144	-
Förvärv av finansiella instrument		-	-11
Nettoförändring i kortfristiga finansiella investeringar		11	7
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-242	-130

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		-	250
Amortering av lån		0	-552
Återbetalning av leasingskuld	15	-135	-128
Nyttjade köpoptioner		0	-
Utställda köpoptioner		8	9
Återköp av köpoptioner		-10	-
Utbetald utdelning		-317	-265
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	18	-454	-686
Nettoförändring av likvida medel		133	332
Likvida medel vid årets början		1 095	739
Valutakursdifferens i likvida medel		-70	24
Likvida medel vid årets slut		1 159	1 095
TILLÄGGSUPPLYSNINGARTILL KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS			
Belopp i MSEK		2025	2024
Erhållen/erlagd ränta			
Erhållen ränta		30	46
Erlagd ränta		-166	-251
Likvida medel			
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel</i>			
Kassa och bank		1 159	1 095

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

— Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets ägare för både 2025 och 2024.
Se även Not 22.

2025						
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel Inklusivt årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2025	2	5 286	623	−15	1 673	7 569
Årets resultat	−	−	−	−	604	604
Övrigt totalresultat	−	−	−673	16	−2	−659
Årets totalresultat	−	−	−673	16	601	−55
Nyttjade köpoptioner	−	0	−	−	−	0
Utställda köpoptioner	−	8	−	−	−	8
Återköp av köpoptioner	−	−10	−	−	−	−10
Utdelning	−	−	−	−	−317	−317
Utgående eget kapital 31 december 2025	2	5 286	−50	0	1 956	7 195

2024						
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel Inklusivt årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2024	2	5 277	324	−11	1 363	6 955
Korrigerig av fel inklusive skatteeffekt (not 2.3)	−	−	−	−	−31	−31
Ingående eget kapital 1 januari 2024 (justerat)	2	5 277	324	−11	1 331	6 924
Årets resultat	−	−	−	−	623	623
Övrigt totalresultat	−	−	298	−4	−16	278
Årets totalresultat	−	−	298	−4	607	901
Utställda köpoptioner	−	9	−	−	−	9
Utdelning	−	−	−	−	−265	−265
Utgående eget kapital 31 december 2024	2	5 286	623	−15	1 673	7 569

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Säkringsreserv

Säkringsreserven avser valutasäkring efter skatt av framtida kassaflöden där de säkrade posterna ännu inte finns i balansräkningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

- − Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Noter till koncernredovisningen

Belopp i MSEK om inget annat anges.

Not 1. Allmän information

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, har sitt säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm. Aktiebolaget Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas ”Alimak Group” eller ”koncernen.” Alimak Group är listat på Nasdaq Nordic under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknadstjänster och försäljning i mer än 120 länder. Dessa finansiella rapporter godkändes för publicering av styrelsen den 12 mars 2026. Koncernredovisningen kommer att fastställas slutligen av årsstämman den 6 maj 2026.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS redovisningsstandarder). Alimak Group följer även årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Alimak Group AB:s (publ) årsredovisningshandlingar har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Koncernredovisningen har upprättats på basis av anskaffningsvärden, förutom i fråga om poster för vilka IFRS redovisningsstandarder kräver värdering till verkligt värde, huvudsakligen vissa finansiella instrument. I koncernredovisningen och dess noter anges belopp i miljoner kronor (MSEK). För detaljerad information om hur eventuellt nya redovisningsstandarder har tillämpats av Alimak Group från 2025, se punkt 2.2 Tillämpning av nya och ändrade standarder.

Koncernredovisningsprinciper
Koncernredovisningen omfattar Alimak Group AB och dess dotterbolag där moderbolaget har bestämmande inflytande. Dotterbolagen är listade i not A8, Dotterbolag. Dotterbolagen redovisas enligt förvärvsmetoden. Dotterbolag som förvärvats under räkenskapsperioden innefattas i koncernredovisningen från och med det datum då koncernen får bestämmande inflytande över bolaget, och avyttrade dotterbolag till dess att kontrollen upphör. Eventuella vinster eller förluster till följd av omvärderingen redovisas som vinst respektive förlust. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer. Alla koncerninterna transaktioner, fordringar, skulder, orealiserade vinster och vinstutdelningar inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har ändrats, för att säkerställa överensstämmelse med de principer som antagits för koncernen. Investeringar i intresseföretag redovisas initialt i balansräkningen till anskaffningsvärde, vilket inkluderar identifierad goodwill vid förvärvstidpunkten, samt kostnader hänförliga till förvärvet eller bildande av intresseföretag.

Transaktioner i utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta redovisas till den valutakurs som gällde på transaktionsdagen. Aktiva fordringar och skulder i utländsk valuta i slutet av

räkenskapsperioden, såväl interna som externa, omvärderas med användning av balansdagens valutakurs från Riksbanken och de valutavinster/-förluster som blir resultatet redovisas i resultaträkningen förutom när säkringsredovisning tillämpas. Valutavinster och -förluster i samband med den normala löpande verksamheten behandlas som justeringar av försäljningsintäkter och kostnader. Valutakursdifferenser för derivat avsedda för kassaflödessäkring eller framtida kassaflöden redovisas i rapporten över totalresultat till dess att de överförs till resultaträkningen tillsammans med det underliggande kassaflödet. Valutakursdifferenser för andra säkringar gällande den löpande verksamheten redovisas i övriga rörelseintäkter/-kostnader. Valutavinster och -förluster kopplade till finansiering inkluderas i finansiella poster.

Utländska dotterbolag
Poster för dotterbolagen som ingår i koncernredovisningen redovisas med användning av den valuta som bäst återspeglar verksamhetsmiljön för detta dotterbolag (”den funktionella valutan”). Resultaträkningen och kassaflödesanalysen för dotterbolag vars funktionella valuta är annan än svenska kronor omräknas med användning av Riksbankens genomsnittliga valutakurs för räkenskapsperioden. Tillgångar och skulder på balansräkningar omräknas till svenska kronor med användning av balansdagens valutakurs. Omräkningsdifferenser orsakade av olika valutakurser redovisas i rapporten över totalresultat under ackumulerad omräkningsdifferens i eget kapital. Vid tillämpning av säkringsredovisning för en säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet ska valutakursdifferenser för säkringsinstrumentet gällande den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat och eventuell ineffektiv del redovisas direkt i resultaträkningen. Justeringar av goodwill och verkligt värde till följd av förvärv av en utländsk enhet behandlas som tillgångar och skulder gällande den utländska enheten och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i eget kapital. Omräkningsdifferenser från eliminering av förvärvskostnader samt vinster och förluster efter förvärv gällande dotterbolag och intresseföretag redovisas i rapporten över totalresultat.

Segmentrapportering
Rörelsesegmenten redovisas i enlighet med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högsta verkställande beslutsfattaren, som ansvarar för att tilldela resurser och bedöma rörelsesegmentens resultat, har identifierats som Alimak Groups VD. Alimak Group har fem rörelsesegment kallade divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial samt Wind. Segmenten följs upp och styrs baserat på rörelseresultatet, medan finansnetto, skatter, balansräkning (förutom rörelsekapital) och kassaflöde inte rapporteras per segment.

Intäktsredovisning
Alimak Group tillverkar, säljer och hyr ut lösningar för vertikal transport till byggnads- och industrisektorn, liksom anpassade vertikala fasadåtkomstlösningar som används för infrastrukturer. Alimak Group tillhandahåller även support och övriga tjänster för installerade enheter. Intäkterna redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och den ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder, när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor
Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när koncernen har rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har övertagit de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande. När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden.

Utförande av tjänster
Intäkter från tjänster förekommer inom samtliga divisioner och avser service. Tjänsterna utförs normalt under en mycket kort tidsperiod. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt som tjänsten utförs.

Uthyrning
Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner och reservdelar redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Intäkter från prestationsåtaganden över tid redovisas baserat på graden av färdigställande, mätt med en metod som på ett tillförlitligt sätt återspeglar företagets prestation i att överföra kontroll till kunden.

Skilnaderna mellan tidpunkterna för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernens balansräkning. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden. Kostnader för att erhålla kundkontrakt aktiveras inte, då prestationsåtagandena i kontrakten normalt uppfylls inom ett år. Det ingår normalt ingen finansieringskomponent i kundkontrakten då tiden från överförandet av varan/tjänsten till betalningen från kunden normalt är kortare än ett år.

Finansieringskostnader
Finansieringskostnader redovisas i resultaträkningen under den räkenskapsperiod då de uppkommer, med undantaget att upplåningskostnader som direkt kan hänföras till förvärv, byggande eller produktion av en tillgång för vilken lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet aktiveras som en del av kostnaden för den aktuella tillgången. Alimak Group har rörlig ränta både på lån med bestämd förfallodag och en revolverande kreditfaciliteten. Det ger ett liknande utfall som den effektiva räntan.

Skatter
Skattekostnaderna i resultaträkningen innefattar koncernföretagens skatter baserat på periodens skattepliktiga intäkter, skattejusteringar gällande tidigare

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
— Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse

Övrigt

räkenskapsperioder och ändringar i uppskjuten skatt. Rapporten över totalresultat innefattar skatter på poster som presenteras i rapporten över totalresultat. Temporära skillnader kan exempelvis uppkomma vid förmåns-bestämda pensionsplaner, avsättningar, eliminering av koncerninterna lagervinster, avskrivningsdifferenser för anläggningstillgångar, skattemässiga underskottsavdrag och justeringar av verkligt värde för tillgångar och skulder för förvärvade företag. Uppskjutna skatteskulder redovisas i sin helhet och uppskjutna skattefordringar endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Goodwill
Goodwill värderas initialt till det belopp som överstiger den sammanlagda summan av den överförda köpeskillingen. Goodwill skrivs inte av, men provas minst en gång om året för nedskrivningsbehov eller så snart det finns indikationer på värdeminskning.

Immateriella tillgångar
Till immateriella tillgångar räknas varumärken, teknologier, orderstockar och kundrelationer. Dessa tillgångar redovisas i balansräkningen till sin ursprungliga kostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, förutom för immateriella tillgångar som förvärvas i ett företagsförvärv som värderas till verkligt värde per förvärvsdagen.
Immateriella tillgångar med en bestämd livslängd skrivs av linjärt över livslängden, enligt följande:

Teknologier	4–15 år
Kundrelationer	5–16 år
Orderstock	1–3 år
Varumärken, separat förvärvade	10 år

Tillgångarnas livslängd granskas, och justeras vid behov, per varje balansdag. Varumärken med obestämbar livslängd som förvärvats i företagsförvärv provas minst en gång om året för nedskrivningsbehov.

Nedskrivningar och nedskrivningsprövning
Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd skrivs inte av, men provas för nedskrivningsbehov när det finns indikation på nedskrivningsbehov och minst en gång om året. Prövning av nedskrivningsbehov utförs på den kassagenererande enhetens nivå. Goodwill allokeras till de enheter eller grupper av enheter, identifierade i enlighet med rörelsesegmenten, som förväntas kunna dra nytta av företagsförvärvet. Prövningen av andra immateriella tillgångar med obestämbar livslängd utförs antingen som del av en kassagenererande enhet eller på den enskilda tillgångens nivå om det är möjligt att fastställa oberoende kassaflöden för denna. Det fastställda återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet fastställs i sin tur genom beräkning av kapitalvärdet för uppskattade framtida nettokassaflöden. Diskonteringsräntan som används är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt som återspeglar marknadens aktuella syn på pengars tidsvärde och de risker som hänger samman med den prövade enheten.
En nedskrivning redovisas i resultaträkningen när det bokförda värdet för den kassagenererande enheten överskrider dess återvinningsvärde.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, om sådana finns. Avskrivningar redovisas linjärt så att kostnaden minus det uppskattade restvärdet skrivs av över tillgångens beräknade ekonomiska livslängd, enligt följande:

Maskiner och utrustning	3–10 år
Hyresutrustning	8–12 år
Byggnader	20–50 år

Tillgångarnas restvärden och livslängd granskas, och justeras vid behov, varje balansdag.

Leasingavtal med Alimak Group som leasetagare
Alimak Group leasar fastigheter, maskiner, inventarier och fordon. Leasingavtal redovisas i rapporten över finansiell ställning som nyttjanderättstillgångar och framtida betalningar av leasingavgifter som leasingskulder. Vid fastställande av ovanstående belopp tas hänsyn till leasingavtalens längd och om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasing. När det gäller leasingavtalens längd innehåller de flesta leasingavtalsmöjligheter att antingen förlänga eller säga upp avtalet. När leasingavtalets längd fastställs tar Alimak Group hänsyn till alla fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Exempel på faktorer som övervägs är bland annat strategiska planer, bedömning av framtida teknikförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Alimak Groups verksamhet och/eller kostnader som förknippas med att inte förlänga eller inte säga upp avtalet.
Alimak Group redovisar avskrivning av nyttjanderättstillgångar och räntekostnader i koncernens rapport över totalresultat. Leasingbetalningar påverkar kassaflödet från den löpande verksamheten (t.ex. ränta) och kassaflödet från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingskuld) i kassaflödesanalysen. Leasingbetalningarna diskonteras med den marginella låneräntan eftersom den implicita räntan i leasingavtalen inte kan fastställas. Den marginella låneräntan beräknas per land och för olika durationer. Moderbolaget tillämpar undantagen från IFRS 16 som medges enligt RFR 2, och redovisar inte nyttjanderättstillgångar och leasingskulder.

Leasingavtal med Alimak Group som leasegivare
Alimak Group hyr ut utrustning under operationella leasingavtal med varierande villkor och förlängningsrättigheter. Vid ett operationellt leasingavtal stannar de risker och fördelar som är förknippade med ägarskap av tillgången hos leasegivaren. Den leasade tillgången redovisas i balansräkningen i enlighet med tillgångsslag. Inkomst från operationell leasing redovisas linjärt över leasingperioden. Avskrivningen av den leasade tillgången följer den normala avskrivningsprincipen för liknande tillgångar som används för eget bruk.

Varulager
Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och uppskattat nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet fastställs huvudsakligen genom användning av metoden för vägt genomsnitt. Anskaffningsvärdet för varulager innefattar såväl inköpskostnaden som transport- och förädlingskostnader. Anskaffningsvärdet för egentillverkade färdiga varor och pågående arbeten innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, andra direkta kostnader och en andel av såväl indirekta kostnader med anknytning till tillverkning som allmänna omkostnader. En reserv redovisas för inkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för uppskattade kostnader för färdigtställande och kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

Finansiella instrument
Initial redovisning och värdering
Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när enheten blir part i instrumentets avtalsvillkor. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en

finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde ,med tillägg av, eller avdrag för, i förekommande fall, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet eller utfärdandet av den finansiella tillgången eller finansiella skulden, när dessa inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Sådana transaktionskostnader kan exempelvis utgöras av avgifter och provisioner. Transaktionskostnader för finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar
Klassificering och efterföljande värdering
Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultatet,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringskraven för skuld- och egetkapitalinstrument beskrivs nedan.

Skuldinstrument är de instrument som uppfyller definitionen av en finansiell skuld från emittentens perspektiv, såsom kundfordringar, lånefordringar samt statsobligationer.

Koncernen klassificerar sina skuldinstrument i en av följande två värderingskategorier:
*Upplupet anskaffningsvärde:*Tillgångar som innehas i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta, och som inte är identifierade som värderade till verkligt värde via resultatet, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster (se ”Nedskrivning” nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden.
*Verkligt värde via resultatet:*Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på en finansiell skuld som därefter värderas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingått i ett säkringsförhållande redovisas i finansnettot under den period då den uppkommer. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringar som säljs utan regressrätt klassificeras som ”Innehas för försäljning” med vinst eller förlust redovisad i rörelseresultatet.

Skuldinstrument omklassificeras endast när koncernens affärsmodell för hantering av dessa tillgångar ändras.

Nedskrivning och förväntad förlust
Alimak Group gör en framåtblickande bedömning av förväntade kreditförluster hänförliga till skuldinstrument som inte redovisas till verkligt värde. Koncernen redovisar en avsättning för sådana förluster vid varje rapporteringstillfälle. Värderingen av förväntade kreditförluster återspeglar ett opartiskt och sannolikhetsvägt belopp baserat på tillgänglig rimlig och stödande information, såsom tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förhållanden. För kundfordringar tillämpar koncernen ”den förenklade metoden” vilket innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade framtida kreditförluster. För att värdera de förväntade kreditförlusterna har kundfordringarna grupperats i kategorier baserat på kreditrisk och förfallotid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella aspekter utökas avsättningen för att täcka de ytterligare förluster som förväntas.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
— Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse

Övrigt

Borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång, eller del därav, tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna att erhålla kassaflöden från tillgången upphört eller har överlåtits och antingen (i) Alimak Group överför väsentligen alla risker och förmåner förknippade med ägandet eller (ii) koncernen varken överför eller behåller väsentligen alla risker och fördelar förknippade med ägande och inte behåller kontrollen över tillgången.

Finansiella skulder

Klassificering och efterföljande värdering

Klassificering och efterföljande värdering av koncernens finansiella skulder exklusive derivatinstrument, görs till upplupet anskaffningsvärde. Derivat med negativt verkligt värde klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen eller redovisas via rapporten över totalresultat under förutsättning att den säkrade posten är en post utanför balansräkningen, exempelvis en order.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas initialt till verkligt värde per den dag då derivatavtalet ingås och därefter omvärderas det till verkligt värde. Samtliga derivat redovisas som tillgångar när verkligt värde är positivt och som skulder när verkligt värde är negativt. Vinst eller förlust från förändring i verkligt värde avseende derivat som inte identifierats som säkringsinstrument, och inte heller kvalificerat som sådant, redovisas i resultatet.

Alimak Group tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. För derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkringsinstrument beror redovisningen av vinst eller förlust på vad som utgör den säkrade posten. Derivat identifieras som:

- säkring av mycket sannolika framtida kassaflöden hänförliga till en redovisad tillgång eller skuld (kassaflödessäkringar)

Koncernen dokumenterar, vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet samt målet för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin för att genomföra olika säkringstransaktioner. Koncernen dokumenterar även sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, av huruvida derivaten som används i säkringstransaktioner är mycket effektiva avseende att kompensera förändringar i verkliga värden eller kassaflöden för säkrade poster baserat på följande effektivitetskrav för säkringar:

- Det föreligger ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet.
- Effekten av kreditrisken dominerar inte de förändringar som följer av det ekonomiska sambandet.
- Säkringskvoten för säkringsförhållandet är densamma som den som följer av den kvantitet av den säkrade posten som koncernen faktiskt säkrar och den kvantitet av säkringsinstrumentet som koncernen faktiskt använder för att säkra mängden säkrade poster.

Kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som kassaflödessäkring redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinst eller förlust hänförlig till den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Belopp som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet då den säkrade posten påverkar resultatet. Redovisning sker på den intäkts- eller kostnadsrad där intäkt eller kostnad för den säkrade posten redovisas.

Pensionsförpliktelser

Alimak Group använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och praxis. Planerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller som förmånsbestämda planer.

Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

En förmånsbestämd plan är en pensionsplan där det är koncernen själv som har skyldighet att betala ut pensionsförmåner och bär risken för värdeförändringar i planens skulder och tillgångar. Skulden som redovisas i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporteringsperioden minus det verkliga värdet på planens tillgångar. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen för varje enskild plan beräknas årligen av en oberoende aktuarie som använder sig av Projected Unit Credit-metoden. Nuvärdet för den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen fastställs genom diskontering av de beräknade framtida kassautbetalningarna med användning av räntesatser för förstklassiga företags- eller statsobligationer med ungefär motsvarande löptid och i samma valuta som pensionsförmånerna förväntas betalas ut. Om en tillgång redovisas i balansräkningen baserat på beräkningen ska det redovisade värdet begränsas till nuvärdet för ekonomiska fördelar tillgängliga i form av eventuella framtida återbetalningar från planen eller minskningar i framtida avgifter till planen.

Om en plan ändras eller begränsas ska andelen av den ändrade förmånen som gäller medarbetarnas tidigare tjänstgöring, eller vinsten eller förlusten av begränsningen, redovisas direkt i resultaträkningen när förändringen eller begränsningen av planen inträffar.

Avsättningar

Avsättningar för garantier täcker de uppskattade kostnaderna för att reparera eller byta ut produkter som fortfarande omfattas av garantin på balansdagen. Avsättningar för garantier beräknas baserat på tidigare erfarenhet av behovet av reparationer och utbyten.

Avsättningar för kundfordringar gällande produkter utgörs av förväntade kostnader för att reglera kundfordringar i de fall då värde, sannolikhet och utfall kan uppskattas. En avsättning redovisas för ett förlustbringande kontrakt när de oundvikliga kostnaderna som krävs för att uppfylla åtagandet överskrider vinsterna som erhålls från kontraktet.

En omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. En omstruktureringsplan ska innehålla följande information: verksamheten som påverkas, de enheter och den personal som huvudsakligen påverkas av omstruktureringen, liksom de kostnader som kommer att uppstå och tidsschemat för planen. Relaterade omkostnader bokförs till de kostnadsenheter de implicit tillhör. Vid mer omfattande omstruktureringsprogram som rör Alimak Group eller dess affärsområden ska dock omstruktureringskostnaderna redovisas separat i resultaträkningen.

Egna aktier

När Alimak Groups moderbolag eller dess dotterbolag köper aktier i Alimak Group AB ska den erlagda köpeskillingen och direkt hänförliga kostnader redovisas som en minskning i Övrigt tillskjutet kapital under eget kapital. När sådana aktier säljs ska den mottagna köpeskillingen, borträknat direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter, räknas in i eget kapital. För mer information se Aktien, sidan 138.

2.1 Uppskattningar och antaganden som kräver ledningens bedömning

De viktigaste posterna i koncernredovisningen som kräver ledningens bedömning, och som kan innehålla en viss grad av osäkerhet, är följande:

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd allokeras till kassagenererande enheter och prövas för nedskrivningsbehov åtminstone en gång om året. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar krävs tillämpning av uppskattningar. Den 31 december 2025 uppgick Alimak Groups goodwill till 5 731 MSEK (6 109) och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd till sammanlagt 1 146 MSEK (1 230). Ytterligare information finns i not 13.

Skatter

Fastställande av skatter och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, liksom hur stor uppskjuten skattefordran som ska redovisas, kräver ledningens bedömning. Den 31 december 2025 uppgick uppskjuten skattefordran till 18 MSEK (55) i Alimak Groups balansräkning, hänförligt till skattemässiga underskottsavdrag.

Alimak Group betalar skatt i ett antal olika jurisdiktioner. Det sker många transaktioner och beräkningar där fastställandet av den slutliga skatten innehåller osäkerheter. Alimak Group redovisar skulder för förväntade skatterevisionsfrågor baserat på bedömningar av huruvida ytterligare skattskyldighet kan komma att uppstå. Om den slutliga skatten för dessa skatteärenden avviker från de belopp som initialt redovisades, kommer dessa avvikelser att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder för den period då fastställandet gjordes. Ytterligare information om skatter finns i not 12, Skatter.

Företagsförvärv

Nettotillgångar som förvärvas genom företagsförvärv värderas till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överskrider värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill i enlighet med redovisningsprinciperna. Värderingen av verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna baseras på marknadsvärdet för liknande materiella anläggningstillgångar eller en uppskattning av de förväntade kassaflödena för immateriella tillgångar. Värderingen, som baseras på det rådande återköpsvärdet, förväntade kassaflöden eller uppskattat försäljningspris, kräver ledningens bedömning och antaganden. Ledningen har förtroende för att de använda uppskattningarna och antagandena är tillräckligt tillförlitliga för att verkliga värden ska kunna fastställas. Närmare information om värderingen av verkligt värde för tillgångar som förvärvas genom företagsförvärv finns i not 28, Förvärv och avyttringar.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Nuvärdet för pensionsförpliktelserna beror på flera faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal finansiella och demografiska antaganden, och förändringar i dessa antaganden påverkar pensionsförpliktelsernas bokförda värde. Det viktigaste finansiella antagandet som används för att fastställa nettokostnaden (-intäkten) för pensionerna är diskonteringsräntan. Lämplig diskonteringsränta fastställs i slutet av varje år och används för att beräkna nuvärdet på de uppskattade kassautbetalningarna för att fullgöra pensionsförpliktelserna. Vid fastställandet av lämplig diskonteringsränta utgår Alimak Group från avkastningen på förstklassiga företags- eller statsobligationer i respektive land, som är i samma valuta som pensionsförmånerna ska betalas ut i och som har löptider som ungefär motsvarar dem för de aktuella pensionsförpliktelserna. Andra viktiga antaganden i fråga om pensionsförpliktelser är finansiella antaganden som uppskattad höjning av löner och pensioner och demografiska antaganden som dödstal. Ytterligare information om dessa antaganden och de osäkerheter som är kopplade till dem finns i not 23, Förmåner efter anställningens slut.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Intäktsredovisning

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Detta förekommer främst inom divisionen Facade Access där s.k. ”building maintenance units” tillverkas och säljs.

Tillämpningen av metoden kräver antingen en uppskattning av de verkliga uppdragsutgifterna i förhållande till de uppskattade totala kostnaderna eller en uppskattning av kontraktets färdigställandegrad. Om uppskattningen av kontraktets resultat ändras ska dessutom redovisningen av intäkter och vinst justeras för den period då förändringen har identifierats och kan bedömas. Förväntad förlust kostnadsförs omedelbart.

Avsättningar

Avsättningar granskas regelbundet och justeras vid behov för att återspegla bästa möjliga uppskattning i nuläget. De faktiska kostnaderna kan avvika från de uppskattade kostnaderna. De viktigaste avsättningarna är garantiavsättningar, som omfattar kostnaderna för reparation och utbyte av produkter under garantiperioden. Omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. Omstruktureringskostnader är de förväntade kostnaderna som är direkt hänförliga till avsättning för omstruktureringar, liksom övriga uppkomna kostnader som ledningen anser vara kopplade till omstruktureringsprogram men för vilka ingen avsättning gjorts. Den 31 december 2025 uppgick avsättningarna till totalt 98 MSEK (118). Ytterligare information om avsättningar finns i not 24, Avsättningar.

Varulager

Alimak Group redovisar en reserv för inkurans vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap. Bedömningen bygger på en systematisk och kontinuerlig övervakning av lagret. Hänsyn tas till artiklarnas typ, skick, åldersstruktur och volymer sett till uppskattad efterfrågan vid bedömningen av reservens belopp. Avsättningsbeloppet för inkurans uppgick i balansräkningen till 152 MSEK (160). Närmare information om varulager finns i not 16, Varulager.

Verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder

Det verkliga värdet för finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs genom tillämpning av värderingstekniker. Det verkliga värdet för OTC-derivat som används för säkring fastställs genom sedvanliga värderingstekniker och genom största möjliga användning av tillgängliga marknadspriser. Vid tillämpningen av dessa tekniker används bedömningar för att välja metod och, när så är tillämpligt, för att göra antaganden som huvudsakligen baseras på befintliga marknadsförhållanden på balansdagen. Alimak Group redovisar nedskrivningar av kundfordringar vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap, när det finns sakliga bevis för att Alimak Group inte kommer att kunna inkassera alla förfallna belopp. Bedömningarna baseras på systematisk och kontinuerlig uppföljning som en del av kreditriskkontrollen. Nedskrivningsbeloppet i balansräkningen den 31 december 2025 uppgick till 86 MSEK (112). Ytterligare information om nedskrivningen av kundfordringar finns i not 19, Kundfordringar.

2.2 Tillämpning av nya och ändrade IFRS redovisningsstandarder och IFRIC tolkningar

Nya och ändrade redovisningsstandarder som tillämpas 2025

Inga nya eller ändrade standarder har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder från och med 2026

I april 2024 utfärdade IASB IFRS 18 som ersätter IAS 1, Utformning av finansiella rapporter. Ändringen av IFRS 18 kommer att implementeras 2027. Koncernen arbetar för närvarande med att identifiera all påverkan som ändringarna kommer att ha på de primära finansiella rapporterna och noterna till dessa. Inga andra IFRS redovisningsstandarder eller IFRIC-tolkningar som ännu inte trätt i kraft bedöms ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

2.3 Rättelse av fel

En juridisk genomgång av en pensionsplan visade att felaktiga indataparametrar har använts vid beräkning av pensionsskulden. Den tidigare nettopensionstillgången och koncernens rapport över totalresultat för perioder före 2024 har därför korrigerats. Felaktigheten har rättats till genom att samtliga poster i de finansiella rapporterna som påverkas för de tidigare perioderna har räknats om enligt följande:

PÅVERKAN PÅ EGET KAPITAL (MSEK)

	31 Dec 2024	1 Jan 2024
Andra långfristiga fordringar	–41	–41
Summa anläggningstillgångar	–41	–41
SUMMA TILLGÅNGAR	–41	–41
Uppskjutna skatteskulder	–10	–10
Summa långfristiga skulder	–10	–10
Påverkan på eget kapital	–31	–31
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	–41	–41

Påverkade nyckeltal och kvoter har också räknats om för jämförelseperioderna.

Not 3. Finansiell riskhantering

Koncernen är exponerad mot finansiella risker. Styrelsen ansvarar och fastställer koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hanteringen av finansiella risker. Koncernens treasuryfunktion har till uppgift att hantera koncernens finansiella risker. Funktionens främsta uppgift är att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto. Koncernens treasuryfunktion tillhandahåller även tjänster till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterbolagen med lån, placeringsmöjligheter och valutaaffärer, samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver internbanksverksamhet och ansvarar även för koncernens cash management (likviditetshantering).

Valutarisk

Valutarisk definieras som risken att fluktuationer i utländska valutor har en negativ effekt på koncernens kassaflöde, resultaträkning eller balansräkning. Valutakursfluktuationer påverkar koncernens resultat när försäljning och inköp i dotterbolag görs i olika valutor (transaktionsexponering). De utländska valutor som har störst påverkan på koncernens resultat och nettotillgångar är AUD, GBP och USD. Koncernens resultat påverkas även när resultat- och balansräkningar för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor (omräkningsexponering). Valutarisken påverkar koncernens konkurrenssituation på olika sätt.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoinflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till de länder där produktionen är förlagd, genom att försäljningsbolagen faktureras i sin respektive rapportvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att använda valutainflöden för betalningar i samma valuta samt valutasäkring. Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor visas i nedanstående tabell.

TRANSAKTIONSEXPONERING, NETTOKASSAFLÖDE¹⁾

Valuta (MSEK)	2025	2024
USD	746	790
GBP	123	223
AUD	136	140
EUR	73	65
CAD	41	54
NOK	44	39
DKK	91	14
Övriga	132	92

¹⁾ Tabellen illustrerar valutaexponeringen netto från kassaflöden i annan valuta än de lokala enheternas rapporteringsvaluta, dvs. transaktionsexponeringen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Vidare valutasäkras ordrar vid ordertillfället för att trygga bruttomarginalen och investeringsbudget. Den 31 december 2025 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut 10 MSEK (–5).

Omräkningsexponering
Omräkningsexponering påverkar årets resultat när dotterbolagens resultat i olika valutor omräknas till SEK och övrigt totalresultat när dotterbolagens nettotillgångar i olika valutor omräknas till SEK.

Valutakurser
Resultaträkningarna för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor med användning av periodens genomsnittskurs. Balansräkningarna omräknas till svenska kronor till balansdagens kurs.

Valuta	Genomsnittskurs 2025	Balansdagens kurs, 31 dec 2025	Genomsnittskurs 2024	Balansdagens kurs, 31 dec 2024
AED	2,67	2,51	2,88	2,99
AUD	6,32	6,17	6,97	6,86
BRL	1,76	1,67	1,97	1,77
CAD	7,02	6,72	7,71	7,64
CNY	1,37	1,32	1,47	1,51
EUR	11,07	10,82	11,43	11,49
GBP	12,92	12,42	13,50	13,85
HKD	1,26	1,18	1,35	1,42
INR	0,11	0,10	0,13	0,13
KRW	0,01	0,01	0,01	0,01
MXN	0,51	0,51	0,58	0,54
NOK	0,94	0,91	0,98	0,97
PLN	2,61	2,56	2,66	2,69
SGD	7,51	7,17	7,91	8,11
TRY	0,25	0,21	0,32	0,31
USD	9,82	9,20	10,56	11,00

Ränterisk
Ränterisk definieras som risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Den genomsnittliga räntebindningstiden för koncernens upplåning uppgick vid årets slut till 2 månader (1). Lån under den seniora faciliteten är fasta med rörlig ränta. Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 3,22% (4,41).

I koncernens låneavtal finns specifika villkor kopplade till finansiella nyckeltal, så kallade kovenanter. Dessa kovenanter utgörs av följande finansiella nyckeltal:
– Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
– Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KÄNSLIGHETSANALYS AVSEENDE MARKNADSRISKER

	Förändring	2025		2024	
		Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital	Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital
Marknadsräntor ¹⁾	%	–25	–25	–26	–26
Valutakurser ²⁾	SEK, %	187	784	91	966
USD		12	68	19	84
CNY		8	26	8	21
EUR (inkl. DKK)		158	606	41	763
AUD		3	44	6	46
GBP		2	13	5	16
AED		–6	3	1	10
HKD		2	4	1	4
BRL		2	6	3	5
Övriga		5	14	6	16

¹⁾ Årseffekten av en höjning av samtliga räntor med 1 procentenhet.
²⁾ Effekten av en försvagning av de svenska kronan med 10% gentemot samtliga valutor.

I tabellen ovan visas de bedömda effekterna i en situation där alla valutor respektive räntor förändras i samma riktning. Känslighetsanalysen visar den bedömda effekten efter skatt, utan hänsyn till effekter av kassaflödessäkringar och under antagande att alla andra parametrar förblir konstanta när valutakurs respektive räntesats förändras.

Finansierings- och likviditetsrisk
Finansieringsrisken är risken att koncernen vid en given tidpunkt inte har tillgång till tillräcklig finansiering till godtagbara villkor. Per den sista december 2025 hade koncernen en senior revolverande facilitet i flera valutor om 50 MEUR med förfall 2027, en senior revolverande kreditfacilitet om 2 000 MSEK med förfall 2028 samt lån om 300 MEUR med förfall 2027. Likviditetsrisken är risken att koncernen inte ska kunna uppfylla sina kortfristiga betalningsåtaganden. Koncernens finanspolicy föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att reserven kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga likviditeten inom en sex-månadersperiod. Per den sista december 2025 uppgick det totala beloppet för outnyttjade kreditfaciliteter tillgängligt för kortfristiga betalningsförpliktelser till 2 740 MSEK.

Kreditrisk
Kreditrisk är risken att motparten i en transaktion inte uppfyller sina avtalsenliga åtaganden.
Maximal kreditexponering motsvaras av det bokförda värdet på koncernens finansiella tillgångar. Med tanke på koncernens spridning av kunder, samt att kunderna är verksamma inom olika marknadssegment och olika geografiska områden, bedöms den generella underliggande kreditrisken som relativt låg. En stor del av kreditrisken täcks dessutom av en kreditförsäkring. För större exponeringar görs individuella kreditbedömningar. Koncernens finansiella tillgångar som varken är förfallna eller nedskrivna anses vara av god kreditvärdighet.

MAXIMAL KREDITEXPONERING

	31 dec 2025	31 dec 2024
Övriga långfristiga fordringar	159	243
Kundfordringar	1 261	1 341
Derivat, netto	10	–5
Övriga finansiella fordringar	122	125
Kassa och bank	1 159	1 095
Summa	2 709	2 799

Koncernen har ingått ISDA-avtal med alla finansiella motparter för handel med finansiella derivatinstrument enligt vilka koncernen har kvittningsrätt om vissa kredithändelser skulle inträffa. Det betyder att koncernens faktiska kreditrisk är begränsad till nettotillgångarna per motpart.

Råvarurisk
Råvarurisk definieras som risken att fluktuationer i råvarupriser påverkar koncernens resultat negativt. Koncernens risk i fråga om råvaror är i huvudsak koncentrerat till stål. Koncernen säkrar inte råvaruprisrisker.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

- Koncernen**
 - Rapport över totalresultat
 - Finansiell ställning
 - Kassaflöde
 - Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolaget**
 - Resultaträkning
 - Totalresultat
 - Balansräkning
 - Kassaflödesanalys
 - Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
 - Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Not 4. Segmentrapportering

Rörelsesegment
Alimak Group har fem rörelsesegment kallade divisioner: Facade Access, Industrial, Construction, Height Safety & Productivity Solutions samt Wind. Rörelsesegmenten utgör koncernens primära indelningsgrund.

Facade Access
Divisionen erbjuder permanenta system för byggnadsunderhåll och lösningar för fasadunderhåll som passar alla byggnadskonstruktioner, oavsett hur enkla eller komplicerade de är. Erbjudandet omfattar också service såsom reservdelar, certifiering och renovering.

Industrial
Divisionen erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar för permanent bruk inom en rad olika branscher och utmanande miljöer. Erbjudandet omfattar också servicekontrakt för att upprätthålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift upp till 20–30 år.

Construction
Divisionen erbjuder ett brett utbud av bygghissar och plattformar baserade på kuggstångsdriven teknik. De används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt. Erbjudandet omfattar också service såsom reservdelar och certifieringar.

Height Safety & Productivity Solutions
Divisionen erbjuder en världskänd fallskyddsportfölj som omfattar personlig

skyddsutrustning, utrustning för trånga utrymmen och räddningsutrustning samt fasta system såsom säkerhetsstegar, skyddsräcken, och livlinor.

Wind
Divisionen erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Erbjudandet omfattar också service.

Geografiska marknader
Koncernen är globalt verksam och normalt sett finns alla rörelsesegment representerade inom de geografiska områdena EMEA, Americas och APAC.

INTÄKTER OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

Jan–dec 2025	Facade Access	Industrial	Construction	HS&PS	Wind	Elimineringar och övrigt	Totalt koncernen
Extern försäljning	1 912	1 542	1 530	1 249	640	–	6 874
Intern försäljning	7	2	3	44	1	–56	–
Summa intäkter	1 919	1 544	1 533	1 292	641	–56	6 874
Bruttoresultat	627	735	575	672	237	–87	2 759
Bruttomarginal, %	32,7%	47,6%	37,5%	52,0%	37,0%	–	40,1%
EBITA*	233	393	215	229	124	–74	1 119
EBITA* %	12,2%	25,4%	14,0%	17,7%	19,3%	–	16,3%
(Varav avskrivningar materiella tillgångar)	–48	–24	–98	–43	–17	0	–230
Avskrivningar immateriella tillgångar	–38	–2	–24	–74	–4	–	–142
Rörelseresultat (EBIT)	195	391	191	155	120	–74	977
Finansnetto	–	–	–	–	–	–168	–168
Resultat före skatt (EBT)	195	391	191	155	120	–242	810
Kundfordringar	365	276	262	226	131	0	1 261
Varulager och avtalstillgångar	360	205	426	342	98	–	1 431
Leverantörsskulder	–112	–67	–90	–56	–41	–8	–373
Övriga fordringar/skulder	–365	–121	–129	–62	–41	0	–718
Rörelsekapital	248	293	470	450	147	–8	1 601
Investeringar	16	36	115	14	5	–	187

* Definitioner, se sidan 158.

Fördelning av goodwill per segment redovisas i not 13.

Jämförelsestörande poster om –74 MSEK (–23) består av omstruktureringskostnader inom division Facade Access om –60 MSEK samt utfasningen av ett kvarvarande äldre projekt om –40 MSEK och delvis motverkat av försäljningen av fastigheten i Mammendorf om 27 MSEK .

Jan–dec 2024	Facade Access	Industrial	Construction	HS&PS	Wind	Elimineringar och övrigt	Totalt koncernen
Extern försäljning	1 978	1 535	1 617	1 276	693	–	7 099
Intern försäljning	7	–	8	84	–	–99	–
Summa intäkter	1 985	1 535	1 626	1 360	693	–99	7 099
Bruttoresultat	631	695	605	700	254	–32	2 852
Bruttomarginal, %	31,8%	45,3%	37,2%	51,4%	36,7%	–	40,2%
EBITA*	233	378	228	250	133	–23	1 198
EBITA* %	11,7%	24,6%	14,0%	18,4%	19,1%	–	16,9%
(Varav avskrivningar materiella tillgångar)	–53	–21	–109	–43	–26	–	–252
Avskrivningar immateriella tillgångar	–87	–2	–26	–79	–6	–	–201
Rörelseresultat (EBIT)	146	375	202	172	127	–23	998
Finansnetto	–	–	–	–	–	–188	–188
Resultat före skatt (EBT)	146	375	202	172	127	–210	810
Kundfordringar	421	288	252	227	154	–	1 341
Varulager och avtalstillgångar	441	206	503	321	98	–	1 570
Leverantörsskulder	–162	–59	–93	–67	–55	–8	–444
Övriga fordringar/skulder	–381	–138	–202	–125	–20	–21	–887
Rörelsekapital	320	297	460	357	177	–29	1 581
Investeringar	15	8	80	14	6	4	126

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

GEOGRAFISKA MARKNADER

Intäkter	2025	2024
Australien	520	453
Kanada	256	240
Kina	487	474
Danmark	297	273
Frankrike	507	557
Tyskland	340	356
Indien	138	124
Italien	139	141
Luxemburg	136	172
Nederländerna	239	300
Norge	175	230
Saudiarabien	85	60
Singapore	89	94
Spanien	198	219
Sverige	59	58
Förenade arabemiraten	296	268
Storbritannien	503	552
USA	1 732	1 906
Övriga marknader	679	622
Summa	6 874	7 099

Ingen kund svarar för mer än 10% av koncernens totala intäkter.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar	2025	2024
Australien	104	113
Kanada	94	79
Kina	22	14
Danmark	22	23
Frankrike	197	218
Tyskland	152	133
Luxemburg	13	98
Nederländerna	75	112
Spanien	79	76
Sverige	96	114
Storbritannien	28	28
USA	66	42
Övriga marknader	82	5
Goodwill, varumärken och kundrelationer*	7 846	8 469
Summa	8 875	9 523

* Ej allokerat till geografiska marknader

Not 5. Intäkter

FÖRDELNING AV INTÄKTER

	2025	2024
Regioner		
EMEA	3 314	3 478
APAC	1 421	1 327
Americas	2 139	2 295
Summa	6 874	7 099
Utrustning		
Facade Access	1 122	1 178
Industrial	672	695
Construction	952	1 016
Height Safety & Productivity Solutions	1 115	1 143
Wind	396	472
Internt	−42	−68
Summa Utrustning	4 216	4 435
Service		
Facade Access	797	807
Industrial	872	840
Construction	580	610
Height Safety & Productivity Solutions	177	217
Wind	245	221
Internt	−14	−30
Summa Service	2 657	2 664
Summa	6 874	7 099

REDOVISNINGSMETODER

	2025	2024
Över tid		
Facade Access	1 122	1 178
Industrial	75	94
Construction	273	324
Height Safety & Productivity Solutions	−	−
Wind	−	−
Summa över tid	1 471	1 595
Tidpunkt		
Facade Access	797	807
Industrial	1 469	1 441
Construction	1 260	1 302
Height Safety & Productivity Solutions	1 292	1 360
Wind	641	693
Divisionsinterna elimineringar	−56	−99
Summa tidpunkt	5 403	5 504
Summa	6 874	7 099

Se även not 17 Avtalstillgångar och -skulder samt uppfyllda prestations-åtaganden.

Not 6. Rörelsekostnader

	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	−2 284	−2 387
Personalkostnader	−2 475	−2 470
Avskrivningar	−372	−453
Övriga kostnader	−765	−792
Summa	−5 896	−6 102

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Not 7. Antal heltidsanställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2025		2024	
	Antal heltidsanställda	Varav kvinnor %	Antal heltidsanställda	Varav kvinnor %
Australien	151	10	136	11
Belgien	4	0	8	0
Brasilien	37	19	32	19
Kanada	157	20	160	20
Kina	317	19	303	19
Danmark	44	15	45	20
Finland	19	16	19	16
Frankrike	286	21	295	20
Tyskland	213	21	223	26
Indien	42	7	45	7
Italien	33	27	32	29
Sydkorea	13	8	12	8
Luxemburg	52	17	58	23
Malaysia	59	17	49	10
Mexiko	22	55	19	58
Nederländerna	80	12	80	11
Norge	61	7	54	9
Polen	99	12	104	14
Portugal	12	25	12	17
Singapore	68	13	67	13
Spanien	301	14	321	14
Sverige	341	20	350	19
Schweiz	9	11	5	0
Turkiet	15	73	19	58
Förenade Arabemiraten	120	4	127	4
Storbritannien	176	19	183	20
USA	226	17	199	18
Summa	2 956	17	2 957	18

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och övriga anställda (exkl. pensioner och sociala avgifter)	2025		2024	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Sverige	16	208	15	198
(Varav tantiem o.d.)	(2)	(15)	(4)	(12)
Utanför Sverige	–	1 660	–	1 684
(Varav tantiem o.d.)	(–)	(64)	(–)	(75)
Summa, Koncernen	16	1 868	15	1 882
(Varav tantiem o.d.)	(2)	(79)	(4)	(86)

Koncernens könsfördelning inom bolagets ledning	2025	2024
	Varav kvinnor, %	Varav kvinnor, %
Styrelse	50	50
Övriga ledande befattningshavare	27	30
Personalkostnader	2025	2024
Löner och ersättningar	1 880	1 894
Sociala kostnader	457	444
Övriga personalkostnader	138	132
Summa, Koncernen	2 475	2 470
(Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader)	(77)	(81)

Av koncernens pensionskostnader avser 0 MSEK (–2) kategorin styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till den senare uppgår till 27 MSEK (28).

Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)
2025 beslutade årsstämman om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köpoptionsprogram. Programmet infördes under året och riktade sig till VD, medlemmar i koncernledningen, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa medarbetare i koncernfunktioner. Totalt köptes 592 000 optioner av de 46 deltagarna. VD köpte 100 000 optioner. Värderingsmodeller från Black & Scholes används för lösenkursen. Mer information om köpoptionsprogrammet finns i kallelsen till årsstämman 2025.

År	Antal utställda optioner	Optionspris	Lösenkurs
2025/2029	592 000	13,88	158,20
2024/2028	755 000	11,43	132,00
2023/2027	723 000	7,57	80,35
2022/2026	369 000	7,90	63,90*

* Under 2023 slutförde Alimak Group en företrädesemission. Lösenkursen har räknats om för att spegla detta.

I programmen 2025/2029, 2024/2028 och 2023/2027 ger varje option deltagaren rätt att köpa en aktie.
I programmet 2022/2026 ger varje option deltagaren rätt att köpa 1,35 aktier. Inga av programmen har marknadsvillkor.
Totalt har 8 MSEK rapporterats som utställda köpoptioner i koncernens egna kapital 2025 avseende det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2025. Optionsprogrammet från 2021 förföll under 2025. 2 000 optioner löstes in mot aktier och 356 000 optioner löstes in till marknadsmässigt värde.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
– Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse

Övrigt



2025	Lön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertonsson, styrelseordförande	1,0	–	–	–	1,0
Helena Nordman-Knutson	0,5	–	–	–	0,5
Petra Einarsson	0,4	–	–	–	0,4
Tomas Carlsson	0,5	–	–	–	0,5
Sven Törnkvist	0,4	–	–	–	0,4
Zeina Bain	0,4	–	–	–	0,4
Heléne Mellquist	0,4	–	–	–	0,4
Annette Rinck	–	–	–	–	–
VD och koncernchef					
Ole Kristian Jødahl	9,4	1,5	1,2	0	12,1
Övriga ledande befattningshavare (10 personer)	25,4	5,7	1,4	3,2	35,6
Summa	38,4	7,3	2,6	3,2	51,4

1) Avser rörlig ersättning som intjänats under 2025 och betalas ut under 2026.

Styrelse

Arvode har erlagts till styrelseordförande och styrelseledamöterna i enlighet med beslutet från årsstämman 2024.

Enligt beslut av årsstämman 2025 uppgår arvodet till styrelseledamöterna som valts vid årsstämman till sammanlagt 4 059 000 SEK. Av detta belopp ska 1 035 000 SEK betalas till styrelseordföranden och 414 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Vidare beslutades att ett arvode på 180 000 SEK ska utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 100 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet, 100 000 SEK till varje ledamot i revisionsutskottet (ordföranden undantagen) och 60 000 SEK till varje ledamot i ersättningsutskottet (ordföranden undantagen). Revisionsutskottet består av Helena Nordman-Knutson (ordförande), Tomas Carlsson och Heléne Mellquist. Ersättningsutskottet består av Johan Hjertonsson (ordförande) och Petra Einarsson. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

VD och koncernchef och arbetstagarrepresentanter erhåller inget styrelsearvode.

Koncernledning

Ersättning till VD och koncernchef och den övriga koncernledningen består av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönen kan uppgå till maximalt 70% av den fasta lönen för VD och koncernchef och till maximalt 50% för övriga ledande befattningshavare.

VD och koncernchef

Under 2025 erhöll VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl en lön på 9 367 000 SEK. Ole Kristian Jødahl erhöll ytterligare förmåner på 1 215 000 SEK. Pensionsförpliktelsen har fullgjorts genom ett kontant lönetillägg. Fram till maj 2023 inbetalades pensionspremierna till en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom pantförskrivna företagsägda kapitalförsäkringar. Ole Kristian Jødahls pensionsålder är 65 år. Vid egen uppsägning gäller en uppsägningstid på 6 månader och vid uppsägning från bolagets sida tolv månader. VD och koncernchef har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månaders grundlön.

2024	Lön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertonsson, styrelseordförande	1,0	–	–	–	1,0
Helena Nordman-Knutson	0,5	–	–	–	0,5
Petra Einarsson	0,4	–	–	–	0,4
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,4	–	–	–	0,4
Zeina Bain	0,4	–	–	–	0,4
Heléne Mellquist	–	–	–	–	–
VD och koncernchef					
Ole Kristian Jødahl	6,4	4,3	1,1	1,9	13,8
Övriga ledande befattningshavare (9 personer)	25,0	8,1	1,8	2,4	37,3
Summa	34,4	12,4	2,9	4,3	54,0

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen – ledande befattningshavare – som är anställda i Sverige har pensionsrätt som i allt väsentligt motsvarar ITP-planen. Medlemmar som inte är anställda i Sverige har i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernledningens medlemmar har i de flesta fall en pensionsålder på 65 år. För medlemmar i koncernledningen gäller en uppsägningstid om sex månader om anställningen sägs upp av bolaget.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 8. Ersättning till revisorer

	2025	2024
Ernst & Young:		
Revisionsuppdrag	14	17
Revisionsarbete utöver revisionsuppdraget	1	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
Summa	15	17
Övriga revisorer:		
Revisionsuppdrag	6	5
Revisionsarbete utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	0	1
Övriga tjänster	1	2
Summa	8	9

Not 9. Avskrivningar

	2025	2024
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Immateriella anläggningstillgångar med bestämbar livslängd	142	201
Byggnader och mark	10	10
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20	21
Inventarier, verktyg och installationer	24	24
Hyresutrustning	41	59
Nyttjanderättstillgångar	135	138
Summa	372	453
Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion		
Kostnad sålda varor	181	206
Försäljningskostnader	145	197
Administrationskostnader	44	49
Utvecklingskostnader	2	2
Summa	372	453

Not 10. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2025	2024
Rörelsevinster		
Valutakursvinster	22	56
Realisationsvinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	36	1
Tilläggsköpeskillning	–	9
Övriga vinster	0	4
Summa	57	70
Rörelseförluster		
Valutakursförluster	–21	–48
Övriga förluster	–1	–1
Summa	–22	–49

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	30	46
Valutakursvinster	346	165
Övriga finansiella intäkter	5	7
Summa	381	218
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	–137	–233
Räntekostnader leasing	–16	–14
Valutakursförluster	–365	–145
Övriga finansiella kostnader	–32	–14
Summa	–549	–406

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga

Not 12. Skatter

Koncernens skattekostnad för året uppgick till –206 MSEK (–187), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 25,4% (23,1).

Skattekostnad	2025	2024
Skatt för aktuellt år	–246	–219
Uppskjuten skatt	41	32
Summa	–206	–187
Avstämning av effektiv skatt	2025	2024
Resultat före skatt	810	810
Skattekostnad enligt svensk skattesats 20,6 %	–167	–167
Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag	–33	–17
Skattekostnad för tidigare år	–4	19
Skattefria intäkter och ej avdragsgilla kostnader	–8	–7
Tidigare ej redovisade skattemässiga underskott och temporära skillnader	16	8
Ej redovisade skattemässiga underskott och temporära skillnader för det innevarande året	–2	–14
Effekt av ändrade skattesatser	0	0
Källskatt	–4	–6
Övrigt	–3	–3
Skattekostnad	–206	–187
Effektiv skattesats i %	25,4	23,1

Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag hänför sig främst till resultat genererat i Australien, Brasilien, Kanada, Tyskland och USA, där bolagsskatten är högre än i Sverige.

Lagstiftningen kring pelare två har antagits eller i huvudsak antagits i vissa jurisdiktioner där koncernen är verksam. Denna lagstiftning är dock inte tillämplig på koncernen eftersom omsättningen underskrider 750 MEUR.

Uppskjuten skatt

I tabellen nedan redovisas uppskjutna skattefordringar och skatteskulder per kategori vid slutet av respektive rapporteringsperiod och förändringen i uppskjuten nettoskatt under året.

	31 dec 2025	31 dec 2024
Uppskjuten skattefordran		
Materiella anläggningstillgångar	23	22
Immateriella tillgångar	8	–
Finansiella instrument	6	7
Varulager	22	23
Kortfristiga fordringar	6	10
Avsättningar	50	31
Underskottsavdrag	18	55
Övriga uppskjutna skattefordringar	–	–
Summa	133	148

Uppskjutna skatteskulder

Materiella anläggningstillgångar	28	25
Immateriella tillgångar	653	735
Avsättningar*	27	20
Obeskattade reserver	29	52
Övriga uppskjutna skatteskulder	7	7
Summa*	745	839

UNDERSKOTTSAVDRAG

	Redovisade		Ej redovisade	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Förfaller inom fem år	–	14	35	38
Förfaller efter mer än fem år	–	4	10	1
Utan förfalldatum	107	177	24	92
Summa underskott	107	195	69	131

	2025	2024
Förändringar i uppskjutna skatter netto		
Ingående balans, 1 jan*	–691	–706
Förvärv	–	–
Redovisas i resultaträkningen	41	32
Redovisas i övrigt totalresultat	39	–21
Omräkningsdifferenser	–	4
Utgående balans, 31 dec*	–611	–691

*Jämförelseperioden har omräknats, se Not 2.3

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.
Den 31 december, 2025 uppgick underskottsavdragen till 176 MSEK (326). Uppskjuten skatt avseende redovisade underskott uppgick till 18 MSEK (55).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga

Not 13. Goodwill och immateriella anläggningstillgångar

2025	Goodwill	Varumärke	Kund- relationer	Teknik	Utvecklings- kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans, 1 jan	6 344	1 243	1 585	138	155	9 465
Förvärv	75	7	17	–	–	99
Årets anskaffningar	–	–	–	2	7	9
Avyttringar, utrangeringar	–	–1	–	–1	–24	–26
Årets omräkningsdifferenser	–466	–90	–109	–10	–13	–688
Utgående balans, 31 dec	5 953	1 160	1 493	130	125	8 860
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Ingående balans, 1 jan	–235	–7	–461	–86	–131	–920
Avyttringar, utrangeringar	–	1	–	1	23	25
Årets avskrivningar	–	–2	–109	–25	–5	–142
Årets omräkningsdifferenser	13	1	41	7	9	70
Utgående balans, 31 dec	–222	–8	–530	–104	–104	–967
Redovisat värde vid årets utgång	5 731	1 151	963	26	21	7 892

2024	Goodwill	Varumärke	Kund- relationer	Teknik	Utvecklings- kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans, 1 jan	6 109	1 193	1 532	135	146	9 116
Förvärv	1	–	–	–	–	1
Årets anskaffningar	–	–	–	1	5	6
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–3	–5	–8
Årets omräkningsdifferenser	234	48	53	5	10	350
Utgående balans, 31 dec	6 344	1 243	1 585	138	155	9 465
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Ingående balans, 1 jan	–227	–5	–333	–58	–73	–696
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	3	5	7
Årets avskrivningar	–	–2	–115	–29	–55	–201
Årets omräkningsdifferenser	–7	–	–14	–2	–8	–31
Utgående balans, 31 dec	–235	–7	–461	–86	–131	–920
Redovisat värde vid årets utgång	6 109	1 236	1 124	52	24	8 545

Varumärkena som förvärvats genom rörelseförvärv har värderats till verkligt värde i samband med förvärvet. Varumärkena till ett värde av 1 146 MSEK har bedömts ha en obestämd livslängd och det uppskattas att de kommer att skapa kassaflöde under en obestämd tidsperiod. Uppskattningen är baserad på deras marknadsledande ställning på globala, regionala eller kundspecifika marknader och deras långa historia. Varumärkena utvecklas kontinuerligt och nedskrivningsprövas varje gång koncernen gör en nedskrivningsprövning av goodwill. Övriga varumärken skrivs av över 10 år.

GOODWILL OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR MED OBESTÄMBAR LIVSLÅNGD HAR ALLOKERATS TILL FÖLJANDE KASSAGENERERANDE ENHETER, MSEK

	31 dec 2025 Goodwill	31 dec 2025 Varumärke
Division Facade Access	1 498	548
Division Industrial	786	4
Division Construction	2 013	70
Division Height Safety & Productivity Solutions	1 186	308
Division Wind	248	216
Summa	5 731	1 146

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd granskas med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns en indikation på att nuvärdet kan ha försämrats, eller åtminstone en gång om året. Prövning av goodwills nedskrivningsbehov utförs genom att goodwill allokeras till kassagenererande enheter på den lägsta nivå som genererar oberoende kassaflöden. Denna nivå har, i enlighet med den operativa organisationen, identifierats vara rörelse-segmenten.

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Prognoserna över framtida kassaflöden är baserade på de strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen. Prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år, där det sista året definierar slutvärdet. Kassaflöden efter prognosperioden prognosticeras baserat på en långsiktigt tillväxttakt om 2%.

De viktigaste antagandena som görs av ledningen i samband med prognoserna gäller framtidsutsikterna för marknad och lönsamhet. Marknadsandelen och tillväxtpotentialen på marknaderna för både ny utrustning och service har tagits i beaktande vid definieringen av den framtida försäljningstillväxten. Nyckelfaktorer som påverkar lönsamheten är försäljningsvolym, konkurrenskraft och kostnads-effektivitet. Utnyttjandegraden för fabriker och monteringsanläggningar och dess konkurrenskraft har ur ett kostnadsperspektiv en påverkan på lönsamheten. Det pågående lönsamhetsförbättringsprogrammet förväntas förbättra lönsamheten ytterligare under de kommande åren. Den diskonteringsränta som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet är en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC – Weighted Average Cost of Capital) som återspeglar den totala kostnaden för eget kapital och lån, samt de marknadsrisker som gäller för koncernen. WACC-komponenterna är den riskfria räntan, marknadens riskpremie, Alimak Groups betavärde, förhållandet mellan skulder och eget kapital samt kreditspread. WACC som använts uppgår till 9,1% (9,8).

De genomförda prövningarna av nedskrivningsbehovet har inte lett till någon nedskrivning under 2025.

Nuvärdet av respektive kassagenererande enhet är beroende av de antaganden som föreligger vid beräkningen av diskonterade kassaflöden. Alimak Group har gjort simuleringar av nuvärdet om viktiga antaganden för beräkningen skulle förändras.

Känslighetsanalysen visar att inga rimliga förändringar av diskonteringsräntan skulle medföra att nuvärdet skulle understiga det redovisade värdet. Det finns ett väsentligt utrymme innan förändringar i alla viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov. Även prognoser för försäljningstillväxt och EBIT-marginal ingår i känslighetsanalysen och inga rimliga förändringar i dessa leder till ett nedskrivningsbehov för någon av de kassagenererande enheterna.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moder-bolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga



Not 14. Materiella anläggningstillgångar

2025	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyses-utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans, 1 jan	403	273	133	512	1 322
Förvärv	–	–	1	–	1
Årets anskaffningar	49	27	19	81	176
Avyttringar och utrangeringar, etc.	–78	–9	–25	–42	–154
Omklassificeringar	–	–	–	–	–
Årets omräkningsdifferenser	–26	–15	–42	–45	–128
Utgående balans, 31 dec	347	278	87	506	1 218
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans, 1 jan	–95	–141	–85	–323	–642
Avyttringar och utrangeringar, etc.	37	8	24	35	104
Årets avskrivning enligt plan	–10	–20	–24	–41	–96
Omklassificeringar	–	–	–	–	–
Årets omräkningsdifferenser	10	11	36	24	80
Utgående balans, 31 dec	–58	–142	–50	–306	–554
Redovisat värde vid årets utgång	289	137	38	200	664

2024	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyses-utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans, 1 jan	367	257	114	536	1 275
Årets anskaffningar	23	19	26	53	120
Avyttringar och utrangeringar, etc.	–1	–11	–29	–88	–129
Omklassificeringar	–	0	–	–	–
Årets omräkningsdifferenser	14	8	23	11	55
Utgående balans, 31 dec	403	273	133	512	1 322
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans, 1 jan	–79	–124	–69	–344	–615
Avyttringar och utrangeringar, etc.	1	10	28	77	116
Årets avskrivning enligt plan	–10	–21	–24	–51	–106
Omklassificeringar	–	–	–	–	–
Årets omräkningsdifferenser	–6	–6	–20	– 6	–37
Utgående balans, 31 dec	–95	–141	–85	–323	–642
Redovisat värde vid årets utgång	309	133	49	189	679

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga



Not 15. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2025	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans, 1 jan	400	133	13	545
Nya avtal	142	54	7	203
Avyttringar och utrangeringar	−98	−29	−4	−131
Årets omräkningsdifferenser	−36	−11	−1	−48
Utgående balans, 31 dec	407	147	14	569
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans, 1 jan	−181	−58	−7	−247
Årets avskrivning	−94	−38	−3	−135
Avyttringar och utrangeringar	81	25	3	110
Årets omräkningsdifferenser	16	5	1	21
Utgående balans, 31 dec	−178	−66	−7	−250
Redovisat värde vid årets utgång	229	81	8	319

LEASINGSKULDER

2025	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	152	44	5	201
Kortfristiga leasingskulder	86	40	3	129
Summa redovisat värde av leasingskulder	238	84	8	330

Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar

1–12 månader	91	42	3	136
13–36 månader	110	41	4	156
37–60 månader	52	8	1	61
> 60 månader	13	2	0	15
Summa	267	93	9	368

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2024	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans, 1 jan	352	108	11	471
Nya avtal	125	52	3	180
Avyttringar och utrangeringar	−91	−32	−2	−125
Årets omräkningsdifferenser	14	5	0	19
Utgående balans, 31 dec	400	133	13	545
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans, 1 jan	−145	−46	−6	−197
Årets avskrivning	−97	−38	−3	−138
Avyttringar och utrangeringar	67	29	2	97
Årets omräkningsdifferenser	−6	−2	0	−8
Utgående balans, 31 dec	−181	−58	−7	−247
Redovisat värde vid årets utgång	219	75	5	299

LEASINGSKULDER

2024	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	151	43	3	197
Kortfristiga leasingskulder	76	35	2	113
Summa redovisat värde av leasingskulder	227	78	5	310

Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar

1–12 månader	84	37	2	124
13–36 månader	92	40	1	135
37–60 månader	36	5	1	42
> 60 månader	26	0	0	26
Summa	239	82	5	326

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

EFFEKT PÅ KONCERNENS RAPPORT ÖVERTOTALRESULTAT

	2025	2024
Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar ingår i följande:		
Kostnad sålda varor	−94	−97
Försäljningskostnader	−12	−14
Administrationskostnader	−28	−26
Utvecklingskostnader	−1	−1
Summa	−135	−138
Ingår i räntekostnader	−16	−14

EFFEKT PÅ KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

	2025	2024
Ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten:		
Erlagd ränta	−16	−14
Ingår i kassaflöde från finansieringsverksamheten:		
Återbetalning av leasingskulder	−135	−128

Koncernen tillämpar undantagen för leasing med lågt värde eller kortfristig leasing som medges enligt IFRS 16.

Not 16. Varulager

	31 dec 2025	31 dec 2024
Råvaror och förnödenheter	357	404
Varor under tillverkning	413	436
Färdiga varor och handelsvaror	423	408
Summa	1 193	1 249

I varulagervärdet ingår reserv för inkurans om 152 MSEK (160).

Not 17. Avtalstillgångar och avtalsskulder

AVTALSSALDON MED KUNDER

2025	Avtals-tillgångar	Avtals-skulder
Ingående balans, 1 jan	321	311
Nya förskott från kunder	–	87
Ökning (+)/Minskning (–) beroende på redovisad intäkt	626	−121
Ökning (+)/Minskning (–) beroende på överföring av kundfordringar	−640	–
Omvärderingar	−6	–
Omräkningsdifferenser	−64	−41
Utgående balans, 31 dec	238	236

2024	Avtals-tillgångar	Avtals-skulder
Ingående balans, 1 jan	338	326
Nya förskott från kunder	–	79
Ökning (+)/Minskning (–) beroende på redovisad intäkt	370	−103
Ökning (+)/Minskning (–) beroende på överföring av kundfordringar	−470	–
Omvärderingar	51	–
Omräkningsdifferenser	31	9
Utgående balans, 31 dec	321	311

Ökning/minskning i ovanstående tabell avser avtalstillgångar som speglas i den totala justering som krävs för att anpassa intäktsredovisningen för arbete som slutförts men ännu inte fakturerats vid årets slut. Av den totala summan på 238 MSEK (321) beräknas 216 MSEK (285) faktureras inom ett år.

Not 18. Finansiella tillgångar och skulder

	31 dec 2025	31 dec 2024
Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde	Redovisat värde
Tillgångar		
Andra långfristiga fordringar	159	243
Kundfordringar	1 261	1 341
Övriga kortfristiga fordringar	122	125
Likvida medel	1 159	1 095
Summa	2 699	2 804
Skulder		
Långfristiga låneskulder	3 235	3 428
Långfristiga leasingskulder	201	197
Kortfristiga låneskulder	1	0
Kortfristig leasingskulder	129	113
Leverantörsskulder	373	444
Övriga finansiella skulder	401	476
Summa	4 339	4 658

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde	31 dec 2025	31 dec 2024
Tillgångar		
Derivat via säkringsredovisning, Nivå 2	11	4
Övriga finansiella fordringar, Nivå 3	–	11
Summa	11	15
Skulder		
Derivat, Nivå 2	2	8
Övriga långfristiga skulder, Nivå 3	5	–
Övriga kortfristiga skulder, Nivå 3	–	29
Summa	7	37

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Räntesatsen på de räntebärande skulderna är i enlighet med marknadsmässiga villkor per den 31 december 2025 och det verkliga värdet på balansdagen motsvaras i allt väsentligt av det redovisade värdet. Verkligt värde för lång- och kortfristiga skulder till kreditinstitut beräknas i upplysningssyfte genom att framtida kassaflöden diskonteras med nu gällande ränta för den återstående löptiden.

Koncernen kategoriserar finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i en verkligt värde-hierarki, baserat på den information som används vid värderingen av varje tillgång eller skuld. Under räkenskapsåret har inga finansiella tillgångar eller finansiella skulder omklassificerats mellan värderingskategorierna. Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instrumentets hela löptid – samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvärde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas.

Övriga finansiella tillgångar hänför sig till investering i finansiellt instrument och har beräknats i enlighet med det verkliga värdet. Under 2025 värderades det finansiella instrumentet till 0 MSEK med en påverkan om -11 MSEK på koncernens rapport över totalresultat.

Den finansiella skulden för tilläggsköpeskillingen relaterat till Tall Crane har betalats ut under 2025. Under 2025 redovisades en tilläggsköpeskillning relaterad till förvärvet av Interlift AB.

Inga överföringar genomfördes av värdering av verkligt värde mellan Nivå 2 och Nivå 3.

ÄNDRINGAR I SKULDERTILL FÖLJD AV FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

2025	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans, 1 jan	3 428	197	0	113	8	3 746
Kassaflöden	–	–108	0	–27	–7	–134
Övriga förändringar	8	105	–	33	–	138
Ändringar i verkligt värde	–	–	–	–	1	1
Omräkningsdifferenser	–201	7	0	10	–	–184
Utgående balans, 31 dec	3 235	201	1	129	2	3 568

2024	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans, 1 jan	3 579	180	28	92	3	3 882
Kassaflöden	–274	–106	–28	–22	7	–423
Övriga förändringar	–	125	–	46	–	171
Ändringar i verkligt värde	–	–	–	–	–1	–1
Omräkningsdifferenser	123	–2	0	–2	–	119
Utgående balans, 31 dec	3 428	197	0	113	8	3 747

Not 19. Kundfordringar

	2025	2024
Kundfordringar, brutto	1 347	1 453
Akkumulerad reserv för kreditförluster, ingående balans, 1 jan	–112	–103
Årets reserveringar	–23	–30
Årets återförda reserveringar	37	26
Valutakursdifferenser	12	–4
Akkumulerad reserv för kreditförluster, utgående balans, 31 dec	–86	–112
Kundfordringar, netto vid årets slut	1 261	1 341

Åldersanalys av förfallna kundfordringar som inte anses vara osäkra	31 dec 2025	31 dec 2024
ej förfallna	788	836
1–30 dagar	212	219
31–90 dagar	139	151
91–120 dagar	30	41
> 120 dagar	92	94
Summa vid årets utgång	1 261	1 341

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	31 dec 2025	31 dec 2024
Förutbetald leasing och hyra	9	7
Upplupna försäljningsintäkter	21	11
Förutbetald försäkring	33	36
Bankavgifter och advokatkostnader	7	1
Transportstöd och avgifter	3	3
IT-tjänster	19	16
Förskott till leverantörer	40	55
Övrigt	1	5
Redovisat värde vid årets utgång	133	133

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Not 21. Löptidsanalys, fordringar och skulder

Upplåning
Totala långfristiga låneskulder är 3 235 MSEK, som består av ett banklån med tre års löptid och förfaller i oktober 2027. Den genomsnittliga räntebindnings-tiden förden långfristiga upplåningen uppgick vid årets slut till 2 månader (1). Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 3,22% (4,4).
I koncernens låneavtal med banker finns specifika villkor, så kallade kovenanter. Dessa kovenanter utgörs av följande finansiella nyckeltal:
– Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
– Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Kovenanterna beräknas för koncernen baserat på kvartalsvisa finansiella rapporter vilket innebär 31 mars, 30 juni, 30 september och 31 december. Koncernen har ej brutit mot kovenanterna under året eller per 31 december 2025. De långfristiga låneskulder som omfattas av kovenanter är 3 235 MSEK samt två avtal om revolverande kreditfaciliteter på totalt 2 541 MSEK.

Kapitalförvaltning
Kapital avser både eget kapital och lånat kapital. Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att se till att ägarna erhåller avkastning på investerade medel. Fördel-ningen mellan eget kapital och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Kapitalstrukturen anpassas när detta är nödvändigt för att möta förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen fördela medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott eller sälja tillgångar för att minska skulderna, alternativt öka skulderna för att förvärva tillgångar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

31 dec 2025				
Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Övriga långfristiga fordringar	–	–	62	27
Kundfordringar inkl långfristiga	662	631	37	–
Derivat	5	6	1	–
Övriga finansiella fordringar	50	187	11	–
Upplupna intäkter	16	6	–	–
Likvida medel	47	5	–	–
Kassa och bank	1 054	53	–	–
Summa	1 833	887	112	27

	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Finansiella skulder				
Upplåning och leasingskulder	11	246	3 564	–
Leverantörsskulder	209	162	2	–
Derivat	1	1	–	–
Övriga finansiella skulder	86	84	23	4
Upplupna kostnader	79	209	35	3
Summa	385	702	3 625	7

Finansiella skulder består av ej diskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

31 dec 2024				
Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Övriga långfristiga fordringar	–	–	67	97
Kundfordringar inkl långfristiga	704	674	51	–
Derivat	–	3	1	–
Övriga finansiella fordringar	62	176	10	–
Upplupna intäkter	11	5	–	–
Likvida medel	35	5	–	–
Kassa och bank	1 019	36	–	–
Summa	1 831	899	129	97

	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Finansiella skulder				
Upplåning och leasingskulder	9	271	4 023	–
Leverantörsskulder	283	154	7	–
Derivat	1	7	–	–
Övriga finansiella skulder	110	89	25	–
Upplupna kostnader	125	384	50	2
Summa	529	904	4 105	2

RESERVEN FÖR KASSAFLÖDESSÅKRING BERÄKNAS PÅVERKA SÅVÄL RESULTATRÄKNINGEN SOM KASSAFLÖDET I NEDAN ANGIVNA PERIODER

	31 dec 2025	31 dec 2024
Inom 1 år	9	–5
Mer än 1 år	1	0
Summa	10	–5

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

- Koncernen
 - Rapport över totalresultat
 - Finansiell ställning
 - Kassaflöde
 - Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolaget
 - Resultaträkning
 - Totalresultat
 - Balansräkning
 - Kassaflödesanalys
 - Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
 - Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Not 22. Eget kapital och resultat per aktie

	Emitterat aktiekapital (SEK)	Antal emitterade aktier	Kvot- värde
Aktiekapital			
Emitterat aktiekapital 31 december 2024	2 151 462	107 573 111	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2025	2 151 462	107 573 111	0,02
Egna aktier			
Per den 31 december 2025 äger Alimak Group 1 739 911 egna aktier (per den 31 dec 2024: 1 742 611).			
Resultat per aktie och utdelning	2025	2024	
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)	604	623	
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning (tusental)	105 832	105 831	
Effekt av personaloptioner (tusental)	991	393	
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning (tusental)	106 823	106 223	
Resultat per aktie (före utspädning (SEK)	5,71	5,89	
Resultat per aktie (efter utspädning (SEK)	5,65	5,87	
Ordinarie kontantutdelning baserad på antal aktier*	3,30	3,00	

* Utdelning per aktie baserat på antal utestående aktier per utdelningstillfället.

Not 23. Förmåner efter anställningens slut

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Koncernens avgiftsbestämda pensionsplaner omfattar anställda inom alla dotterbolag. Vissa anställda i vissa företag omfattas dock av förmånsbestämda pensionsplaner. De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till olika försäkringsbolag. Storleken på premierna baseras på lönen.
VD och koncernchef omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner omfattar främst medarbetare i Sverige, Storbritannien, Luxemburg, Tyskland och Frankrike. Därutöver finns förmånsbestämda pensionsplaner i mindre omfattning i Italien och Polen. Enligt dessa förmånsbestämda planer har de anställda rätt till pensionsförmåner baserat på deras pensionsgrundande inkomst och antal tjänstgöringsår. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, pensionsersättning, sjukpension och familjepension.
Pensionsplanen i Storbritannien är fonderad och det finns inget tillgångstak. Planen fungerar enligt en förmånsbestämd plan där pensioner betalas ut vid pensioneringen baserat på tjänstgöring och slutlön. Försäkringssystemet fungerar enligt brittisk stiftelselag och stiftelsen är en separat juridisk person. Pensionsplanen i Frankrike täcker pensionsersättningen och är försäkrad. Det finns inga försäkringsgränser eller krav på minimifinansiering.
Pensionsplanerna i Tyskland täcker pensioner, förtidspensioner och ersättning vid jubileer. Planerna är ofonderade. Pensionsplanerna tillhandahåller en avgiftsbestämd plan med garanti och erbjuds till medarbetare som arbetat minst 3 år i bolaget. Planerna som täcker pensionen är stängda, medarbetarna tjänar inte längre in några pensionsrätter.
Den svenska pensionsplanen tryggas genom avsättningar i balansräkningen i kombination med kreditförsäkring i PRI Pensionsgaranti och genom pensionsförsäkring i Alecta.
I Luxemburg är pensionsplanen stängd. Medarbetarna tjänar inte längre in några pensionsrätter, planen är ofonderad och tillhandahåller en slutlönebase-rad pensionsplan.

En känslighetsanalys har genomförts för förmånsbestämda pensionsplaner. Om diskonteringsräntan skulle minska med 0,5 procentenheter skulle värdet av den svenska pensionsskulden öka med 1 MSEK, den tyska pensionsskulden med 2 MSEK, pensionsskulden i Luxemburg med 2 MSEK och skulden i Frankrike med 1 MSEK och tillgången i Storbritannien minska med 5 MSEK. Inga förändringar i övriga relevanta aktuariella antaganden är rimligtvis möjliga per datumet.

Pensionskostnader i resultaträkningen	2025	2024
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Kostnad för pensioner intjänade under året	3	2
Räntekostnad, netto	0	0
Summa för perioden	3	2
Kostnad för avgiftsbestämda pensioner	77	81
Summa för perioden	80	83
Pensionskostnader i övrigt totalresultat	2025	2024
Förmånsbestämda pensioner		
Omvärdering av pensionsskulder	–11	25
Omvärdering av förvaltningstillgångar	12	10
Summa för perioden	1	35

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Belopp som redovisas i balansräkningen	31 dec 2025	31 dec 2024
Storbritannien		
Nuvärde av pensionsåtagande, fonderade planer*	113	130
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–139	–168
Summa Storbritannien*	–26	–38
Sverige		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	27	31
Summa Sverige	27	31
Frankrike		
Nuvärde av pensionsåtagande, försäkrade planer	20	16
Summa Frankrike	20	16
Tyskland		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	43	53
Summa Tyskland	43	53
Luxemburg		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	35	35
Summa Luxemburg	35	35
Övriga länder		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	4	8
Summa övriga länder	4	8
Redovisat värde vid periodens slut*	104	105

26 MSEK (38) har redovisats som övrig långfristig tillgång och 130 MSEK (143) har redovisats som avsättning för pensioner.

Belopp som redovisas i balansräkningen	2025	2024
Avgiftsbestämda planer (direkt pensionsplan)	27	32
Utgående balans, 31 dec	27	32

Avstämning av belopp redovisat i balansräkningen	2025	2024
Ingående balans, 1 jan*	105	69
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	3	2
Räntekostnad, netto	0	0
Omvärdering av pensionsskulder	–11	25
Omvärdering av förvaltningstillgångar	12	10
Pensionsutbetalningar direkt från arbetsgivaren	–12	–11
Inbetalningar från arbetsgivaren	5	5
Övrigt	2	9
Valutakursdifferenser	0	–3
Utgående balans, 31 dec*	104	105

Avstämning av nuvärdet av pensionsskulder	2025	2024
Ingående balans, 1 jan*	273	233
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	3	2
Räntekostnad	8	8
Omvärdering av pensioner:		
– demografiska antaganden	1	–
– finansiella antaganden	–16	27
– erfarenhetsbaserade justeringar	4	–2
Pensionsutbetalningar	–12	–11
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	–4	–4
Övrigt	2	9
Valutakursdifferenser	–17	11
Utgående balans, 31 dec*	243	273

Avstämning av förvaltningstillgångar till verkligt värde	2025	2024
Ingående balans, 1 jan	168	164
Ränteintäkter	8	8
Avkastning utöver ränteintäkt	–12	–10
Inbetalningar från arbetsgivaren	–5	–5
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	–3	–3
Valutakursdifferenser	–17	14
Utgående balans, 31 dec	139	168

Förvaltningstillgångarna utgörs av investeringar i Deferred Allocation Funding With-Profits hos Aviva, Storbritanniens största försäkringsbolag. Fondens medel investeras i en mix av aktier, obligationer och fast egendom, med en samlad riskprofil på låg till medelhög nivå.

I Frankrike kan den fond som tecknats hos PREDICA ersätta bolaget för utbetalning av pensionsförmåner. Denna investering löper med en fast ränta om 3,5%. Det verkliga värdet för PREDICA-fonden uppgår till 16 MSEK (17), och redovisas som en långfristig tillgång.

*Jämförelseperioden har omräknats, se Not 2.3.

Väsentliga aktuariella antaganden som tillämpats	2025	2024
Sverige:		
Diskonteringsränta, %	3,50	3,40
Framtida pensionshöjningar, %	1,70	1,80
Livslängd	DUS23	DUS23

Storbritannien:		
Diskonteringsränta, %	5,56	5,15
Framtida löneökningar, %	2,50	2,75
Framtida pensionshöjningar, %	1,85	1,90
Livslängd	PxA16	PxA16

Tyskland:		
Diskonteringsränta, %	4,03	3,33–1,96
Framtida pensionshöjningar, %	2,00–3,00	2,00–2,20
Livslängd	RT 2018 G	RT 2018 G

Frankrike:		
Diskonteringsränta, %	4,03	3,20
Framtida pensionshöjningar, %	2,20–2,50	2,50–2,70
Livslängd	INSEE 18–20	INSEE 18–20

Luxemburg:		
Diskonteringsränta, %	4,03	2,15
Livslängd	STAT 65–95 (–5)	Statec 95–97

Prognos över det kommande årets kassaflöde, förmånsbestämda pensioner De förväntade avgifterna till pensionsplanerna för nästkommande år uppgår till 5 MSEK (6).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 24. Avsättningar

	Garanti- åtaganden	Personal kostnader	Säkerhets- utrustning	Övriga avsättningar*	Totalt
2025					
Ingående balans, 1 jan	35	39	14	30	118
Årets avsättning	24	9	45	23	100
Ianspråktaga belopp	-20	-8	-46	-9	-84
Återföring av ej ianspråktaga belopp	-5	0	-	-2	-8
Omklassificeringar	0	-15	-	-4	-18
Valutakursdifferenser	-2	-5	0	-4	-11
Utgående balans, 31 dec	30	20	12	36	98
varav kortfristigt	2	-	-	-	2

	Garanti- åtaganden	Personal kostnader	Säkerhets- utrustning	Övriga avsättningar*	Totalt
2024					
Ingående balans, 1 jan	32	37	5	29	103
Årets avsättning	28	58	37	18	142
Ianspråktaga belopp	-18	-58	-28	-20	-125
Återföring av ej ianspråktaga belopp	-8	-	-	-0	-9
Omklassificeringar	-	0	-	5	5
Valutakursdifferenser	1	3	-	-2	2
Utgående balans, 31 dec	35	39	14	30	118
varav kortfristigt	2	-	-	1	3

*Avsättning om 5 MSEK avser tilläggsköpeskilling för Interlift och ingår i kolumnen Övriga avsättningar 2025. En avsättning om 6 MSEK avseende nedläggningen av monteringsanläggningen i Mammendorf ingår i kolumnen för Övriga avsättningar 2024.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	31 dec 2025	31 dec 2024
Personalkostnader	141	141
Räntekostnader	13	28
Förutbetalda intäkter	17	27
Projektkostnader, installationsprojekt	111	124
Konsultarvoden	25	22
Försäljningsprovision	10	8
Övriga poster	20	21
Summa	336	370

Not 26. Ställda panter och ansvarsförbindelser

	31 dec 2025	31 dec 2024
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	33	35
Övrigt	5	7
Summa ställda säkerheter	38	42
Eventualförpliktelser		
Garantiåtaganden, FPG/PRI	1	1
Övriga eventualförpliktelser	601	733
Summa eventualförpliktelser	601	734

Koncernen har direkta avgiftsbestämda pensionsplaner som omfattar både nuvarande och tidigare VD & koncernchef. Pensionsplanerna är säkerställda genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring vars värde vid utgången av räkenskapsåret uppgick till 33 MSEK (35). Övriga eventualförpliktelser avser i huvudsak försäkran om skadeslöshet för koncernföretags åtaganden gentemot kunder.

Not 27. Kreditfaciliteter i banker

	31 dec 2025	31 dec 2024
Beviljade kreditlimiter	2 722	2 802
Outnyttjad del	2 722	2 802
Utnyttjat kreditbelopp	-	-

Kreditfaciliteterna omfattar två seniora revolverande lånefaciliteter om 2 000 MSEK respektive 50 MEUR och en checkräkningskredit i koncernens cash pool om 50 MSEK samt lokal kreditfacilitet i Kina. De två avtalen om revolverande kreditfaciliteter omfattar finansiella kovenanter med krav på att förhållandet mellan total låneskuld och EBITDA respektive eget kapital inte ska överstiga vissa nivåer som specificeras i kreditfacilitetsavtalen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 28. Förvärv och avyttringar

CENTURY ELEVATORS INC.

Alimak Group förvärvade en division av Century Elevators Inc. den 31 juli 2025. Den förvärvade divisionen säljer och erbjuder service på permanent installerade kuggstängsdrivna industrihissar och ingår i Alimak Groups Industrialdivision. Förvärvet ger Alimak Group flera strategiska fördelar, inklusive en starkare marknadsposition i såväl USA som Kanada, genom distributionen av högkvalitativa industrihissar och en stark serviceorganisa-tion. Dessutom förvärvar Alimak Group genom transaktionen ett team med högt kvalificerade medarbetare som ytterligare stärker koncernens expertis. Förväntad goodwill från förvärvet är hänförligt till framtida kunder, marknads- position och sammanlagd personalstyrka och förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Den förvärvade verksamhetens årsomsättning under 2024 uppgick till 102 MSEK (9,7 MUSD) och företaget har 10 anställda. Förvärvspriset var 99 MSEK (10,5 MUSD), vilket kan ändras baserat på transaktionsdagens nettorörelseka-pital. Förvärvsrelaterade kostnader på 1 MSEK redovisades som en adminis-trationskostnad i koncernens rapport över totalresultat. En uppskjuten skatteskuld om 5 MSEK, hänförlig till verkligt värde-justeringar av förvärvade identifierbara tillgångar har redovisats som en del av transaktionen.

I tabellen nedan ges en sammanfattning av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder per förvärvsdagen. Beloppen bygger på en preliminär förvärvsanalys och kan komma att ändras beroende på värderingen av de nettotillgångar som ingick i förvärvet.

Förvärvsbalanser vid förvärvstillfället	MSEK
Immateriella anläggningstillgångar	17
Materiella anläggningstillgångar	1
Omsättningstillgångar	43
Uppskjuten skatt	–5
Kortfristiga skulder	–13
Identifierbara tillgångar, netto	43
Goodwill	58
Total köpeskilling	101
Uppskjuten köpeskilling	–2
Likvida medel i förvärvad verksamhet	–
Kassautflöde, netto	–99

Uppskjuten köpeskilling består av justering av köpeskillingen baserat på det fastställda rörelsekapitalet per förvärvsdagen. Nettointäkterna från företags-förvärvet som ingår i koncernens rapport över totalresultat sedan förvärvsda-gen har uppgått till 30 MSEK. Verksamheten bidrog också med positiva rörelseresultat under den här perioden.

INTERLIFT AB

Alimak Group förvärvade Interlift AB den 1 december 2025. Det förvärvade företaget är distributör av höjdsäkerhets- och produktivitetslösningar och ingår i divisionen Height Safety and Productivity Solutions. Förvärvet innebär flera strategiska fördelar, inklusive ökad närvaro i de nordiska länderna för divisionen Height Safety and Productivity Solutions. Transaktionen medför dessutom ett team av välutbildad personal vilket ytterligare förbättrar koncernens expertis. Förväntad goodwill från förvärvet är hänförligt till framtida kunder, marknadsposition och sammanlagd personalstyrka och förväntas ej vara skattemässigt avdragsgill.

Den förvärvade verksamhetens årsomsättning under 2024 uppgick till 48 MSEK och företaget har 10 anställda. Förvärvspriset var 22 MSEK, vilket kan ändras baserat på transaktionsdagens nettorörelsekapital. Förvärvsrelaterade kostnader på under 1 MSEK redovisades som en administrationskostnad i koncernens rapport över totalresultat.

I köpeavtalet ingår en tilläggsköpeskilling som har värderats till verkligt värde om 5 MSEK. Tilläggsköpeskillingen baseras på Interlifts resultat 2026 och intervallet av möjliga utfall är 0 MSEK till 5 MSEK. Därutöver har en uppskju-ten skatteskuld om 1 MSEK, hänförlig till verkligt värde-justeringar av förvärvade identifierbara tillgångar, redovisats som en del av transaktionen.

I tabellen nedan ges en sammanfattning av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder per förvärvsdagen. Beloppen bygger på en preliminär förvärvsanalys och kan komma att ändras beroende på värderingen av de nettotillgångar som ingick i förvärvet.

Förvärvsbalanser vid förvärvstillfället	MSEK
Immateriella anläggningstillgångar	7
Omsättningstillgångar	17
Likvida medel	1
Uppskjuten skatt	–1
Övriga långfristiga skulder	–3
Kortfristiga skulder	–12
Identifierbara tillgångar, netto	9
Goodwill	13
Total köpeskilling	22
Uppskjuten köpeskilling	–4
Likvida medel i förvärvad verksamhet	–1
Kassautflöde, netto	–17

Uppskjuten köpeskilling består av justering av köpeskillingen baserat på det fastställda rörelsekapitalet per förvärvsdagen samt tilläggsköpeskilling. Nettointäkterna från företagsförvärvet som ingår i koncernens rapport över totalresultat sedan förvärvsdagen har uppgått till 2 MSEK. Verksamheten bidrog också med positiva rörelseresultat under den här perioden.

Not 29. Händelser efter balansdagen

Refinansiering

Vid slutet av 2025 hade koncernen flera revolverande flervalutakreditfaciliteter med förfall 2027 och 2028 samt ett terminslån med förfall 2027. Samtliga refinansierades i februari 2026. Den nya finansieringen består av två långfristiga revolverande flervalutakreditfaciliteter om 100 MEUR respektive 450 MEUR, båda med förfall i februari 2029 och med möjlighet till förlängning med ytterligare två år. Kovenanterna förblev oförändrade.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moder-bolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Intäkter		14	9
Administrationskostnader	A2, A3, A4	-50	-42
Rörelseförlust		-36	-33
Finansiella intäkter	A5	359	431
Finansiella kostnader	A5	-351	-387
Resultat efter finansiella poster		-28	11
Bokslutsdispositioner			
Förändring av obeskattade reserver	A7	47	-3
Resultat före skatt		19	8
Skatter	A6	-5	-1
Årets resultat		15	7

Moderbolagets totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		15	7
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		15	7

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt



Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2025	31 dec. 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	A8	5 199	5 198
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		3 245	3 446
Andra långfristiga fordringar	A6	33	42
Summa anläggningstillgångar		8 477	8 686
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		10	287
Övriga kortfristiga fordringar	A9	12	28
		22	315
<i>Kassa och bank</i>			
		473	398
Summa omsättningstillgångar		495	714
SUMMA TILLGÅNGAR		8 973	9 399

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2025	31 dec. 2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	A14	2	2
Uppskrivningsfond		200	200
		202	202
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		4 227	4 227
Balanserade vinstmedel		1 021	1 333
Årets resultat		15	7
		5 263	5 567
		5 465	5 769
<i>Obeskattade reserver</i>			
	A11	57	104
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	A12	3 245	3 446
Övriga långfristiga skulder		20	21
		3 265	3 467
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		155	17
Övriga kortfristiga skulder	A10	30	42
		185	60
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		8 973	9 399

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not A13.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

— Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		19	8
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		–47	3
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (–)/minskning (+) av rörelsefordringar		73	517
Ökning (+)/minskning (–) av rörelseskulder		337	–13
Betald inkomstskatt		12	–2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		393	513
Investeringsverksamheten			
Förvärv av finansiella tillgångar		0	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	–
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		–	250
Amortering av lån		–	–250
Koncernbidrag, erhållna		–	64
Nyttjade köpoptioner		0	–
Utställda köpoptioner		8	9
Återköp av köpoptioner		–10	–
Utbetald utdelning		–317	–265
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–319	–192
Nettoförändring av likvida medel		75	321
Likvida medel vid årets början		398	77
Likvida medel vid årets slut		473	398

MODERBOLAGETS TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2025	2024
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	155	313
Erlagd ränta	–146	–255
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
Förändring av obeskattade reserver	–47	3
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	0	0
Totalt	–47	3

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
 - Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
 - Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt



Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

2025					
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	2	200	4 227	1 339	5 769
Utdelning	–	–	–	–317	–317
Årets resultat	–	–	–	15	15
Nyttjade köpoptioner	–	–	–	0	0
Utställda köpoptioner	–	–	–	8	8
Återköp av köpoptioner	–	–	–	–10	–10
Utgående eget kapital den 31 december	2	200	4 227	1 035	5 465

2024					
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	2	200	4 227	1 588	6 018
Utdelning	–	–	–	–265	–265
Årets resultat	–	–	–	7	7
Utställda köpoptioner	–	–	–	9	9
Utgående eget kapital den 31 december	2	200	4 227	1 339	5 769

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
 - Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Noter till moderbolagets redovisning

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not A1. Redovisningsprinciper

Information om bolaget
Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag. Bolaget har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm. Moderbolaget tillämpar Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Alimak Group AB tillämpar de undantag från IFRS 16 som medges enligt RFR 2. Leasing redovisas som operationell leasing. Nyttjanderättstillgångar eller leasingskulder redovisas inte i balansräkningen. Moderbolaget tillämpar i övrigt samma principer som koncernen. Om avvikelser förekommer kommenteras de särskilt.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas i resultaträkningen som en bokslutsdisposition.

Andelar i dotterbolag
Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterbolag kostnadsförs i koncernredovisningen och ingår som del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag i moderbolaget. Det redovisade värdet för andelar i dotterbolag provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov eller då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not A2. Försäljning och inköp till och från koncernföretag

Av nettoomsättningen avser 100% (100) andra koncernföretag. Av rörelsekostnaderna avser 25% (33) inköp från andra koncernföretag.

Not A3. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2025		2024	
	Antal	Varav kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor, %
Genomsnittligt antal anställda				
Sverige	1	0	1	0

	2025		2024	
Andelen kvinnor i Alimak Groups styrelse och ledning, %	kvinnor, %		kvinnor, %	
Styrelse	50		50	
Övriga ledande befattningshavare	27		30	

	2025		2024	
Löner, ersättningar och sociala kostnader	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Löner och ersättningar	16	–	15	–
(varav tantiem o.d.)	(3)	–	(5)	–
Sociala kostnader	5	–	5	–
(varav pensionskostnader)	0	–	(2)	–
Summa	21	–	20	–

Årets kostnad för styrelsearvoden, enligt beslut på årsstämman 2025 uppgick till 4,1 MSEK (3,6) exklusive sociala avgifter. VD och tidigare VD omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Moderbolagets utestående förpliktelse enligt denna plan uppgår till 20 MSEK (21). Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring. För ytterligare information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och övriga medlemmar i koncernledningen, se not 7 till koncernredovisningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

– Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Not A4. Ersättning till revisorer

	2025	2024
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	3	3
Revisionsarbete utöver revisionsuppdraget	1	–
Skatterådgivning	–	–
Övriga tjänster	–	–
Summa	4	3

Not A5. Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024
Finansiella intäkter		
Utdelning	0	0
Ränteintäkter från koncernföretag	150	287
Ränteintäkter, övriga	5	26
Valutakursvinster	204	118
Summa	359	431
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	–8	–31
Räntekostnader, kreditinstitut	–122	–220
Valutakursförluster	–201	–119
Övriga finansiella kostnader	–19	–17
Summa	–351	–387

Ränteintäkter och kostnader till koncernföretag avser interna finansiella mellanhavanden. Mellanhavandena hanteras via cash pool-strukturer alternativt som fysiska lån.

Not A6. Skatt

Skattekostnad	2025	2024
Aktuell skatt	–5	–2
Uppskjuten skatt	0	1
Summa	–5	–1
Avstämning av effektiv skatt	2025	2024
Resultat före skatt	19	8
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 20,6%	–4	–2
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	0	1
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0	0
Uppskjuten skatt föregående år	0	0
Aktuell skatt föregående år	–1	0
Skattekostnad	–5	–1

	2025			2024		
Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	5	–	5	5	–	5
Summa	5	–	5	5	–	5

Not A7. Förändring av obeskattade reserver

	2025	2024
Förändring periodiseringsfonder	47	–3
Summa	47	–3

Not A8. Andelar i koncernföretag

	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 jan.	5 198	5 198
Aktieägartillskott	–	–
Intern överlåtelse	0	–
Utgående balans, 31 dec.	5 199	5 198
Ackumulerade nedskrivningar		
Ingående balans 1 jan.	–	–
Årets nedskrivningar	–	–
Utgående balans, 31 dec.	–	–
Redovisat värde vid årets utgång	5 199	5 198

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

			2025	2024
Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	Bokfört värde	Bokfört värde
Moderbolagets innehav				
Alimak Group Management AB/556064-1739/ Stockholm, Sverige	6 378 000	100,0	5 198	5 198
Secalt India Pvt. Ltd /U29150MH2001PTC130772/ Mumbai, Indien	25 000	10,0	0	–
Redovisat värde vid årets utgång			5 199	5 198
			2025	2024
Dotterbolag/organisationsnummer/säte			Innehav, %	Innehav, %
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag				
Alimak do Brasil Elevadores Ltda /01.452.037/0001-13/ Sao Paulo, Brasilien			100,0	100,0
Alimak Group Australia Pty Ltd /ACN 005 538 947/ Victoria, Australien			100,0	100,0
Alimak Group Benelux BV /20094140/ Tillburg, Nederländerna			100,0	100,0
Alimak Group Benelux N.V /0479.695.484/ Wommelgem, Belgien			100,0	100,0
Alimak Group Canada Ltd /105127138/ Port Coquitlam, Kanada			100,0	100,0
Alimak Group Denmark A/S /29215146/ Them, Danmark			100,0	100,0
Alimak Group Deutschland GmbH /HRB 229733 / Mammendorf, Tyskland			100,0	100,0
Alimak Group France SAS /348 000 480/ Neuilly En Thelle, Frankrike			100,0	100,0
Alimak Group HK Ltd /409200/ Hong Kong SAR, Kina			100,0	100,0
Alimak Group India Pvt Ltd /U52341TG2008PTC070216/ Secunderbad, Indien			100,0	100,0
Alimak Group Italy Srl /83514/ Colle di Val d'Elsa (SI), Italien			100,0	100,0
Alimak Group Korea CO. Ltd /134511-008266/ Seongnam-si, Sydkorea			100,0	100,0
Alimak Group Malaysia Sdn Bhd /199901025552 (500452-H)/ Bukit Kemuning, Shah Alam, Malaysia			100,0	100,0
Alimak Group Norway A/S /971171898/ Godvik, Norge			100,0	100,0
Alimak Group Singapore Pte Ltd /199905041/ Singapore			100,0	100,0
Alimak Group Sweden AB /556033-7528/ Skellefteå, Sverige			100,0	100,0
Alimak Group Swiss AG /CHE-317.026.357/ Nänikon, Schweiz			100,0	100,0
Alimak Group UK Ltd /00930125/ Rushden, Storbritannien			100,0	100,0
Alimak Group US Inc /2018363415001/ Webster TX, USA			100,0	100,0
Alimak Group Vertical Access Equipment (Changshu)Co /913205817855800000/ Changshu, Kina			100,0	100,0
Avanti Brasil Sistemas Eólicos Ltda /13.821.193/0001-93/ Eusébio, Brasilien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems Co. Ltd /91310000666001712P/ Shanghai, Kina			100,0	100,0
Avanti Wind Systems India Pvt Ltd /U45207TN2009PTC072550/ Chennai, Indien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems Instalaciones Servicios S.L /B99432767/ La Muela (Zaragoza), Spanien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems S.L. /B92721729/ La Muela (Zaragoza), Spanien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems Technology S.L. /B99358095/ La Muela (Zaragoza), Spanien			100,0	100,0
Cox Gomyl Operations S.A.U /ESA-79247433/ Madrid, Spanien			100,0	100,0
Cox Gomyl Shanghai Ltd /91310115717861932C/ Shanghai, Kina			100,0	100,0
Cox Gomyl Shenzen Ltd /91440300550321829B/ Shenzen, Kina			100,0	100,0
CoxGomyl Macau Ltd/22994 SO / Macau, SAR, Kina			100,0	100,0
E W Cox Middle East LLC /521367/ Dubai, Förenade Arabemiraten			100,0	100,0
Huesca Traccion y Elevacion S.L.U (Hutrel). /B22146800/ Huesca, Spanien			100,0	100,0
Ile de France Maintenance Service S.A.S./333676039/ Vaires sur Marne, Frankrike			100,0	100,0
Interlift AB /556607-1881/ Sjöbo, Sverige ²⁾			100,0	0,0



Dotterbolag/organisationsnummer/säte	2025	2024
	Innehav, %	Innehav, %
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag, forts.		
James Hickey Industrial Training School Ltd./827348889/ Port Coquitlam, Kanada ¹⁾	0,0	100,0
Knot Yapi Ve Is Guvenligi Sanayi TIC. A.S. /743967/ Istanbul, Turkiet	100,0	100,0
Lusotractel Lda. /503153516/ São Domingos de Rana, Portugal	100,0	100,0
Manntech (HK) Ltd /923086/ Hong Kong SAR, Kina	100,0	100,0
Scanclimber Deutschland GmbH /HRB3770/ Bad Nauheim, Tyskland	100,0	100,0
Scanclimber Oy /0795979-1/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Scanclimber Sp. z.o.o. /7840003122/ Gniezno, Polen	100,0	100,0
Secalt India Pvt. Ltd /U29150MH2001PTC130772/ Mumbai, Indien	90,0	100,0
Shanghai Tractel Mech. Eq. Tech. Co. Ltd /91310115779313165Y/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Skywalk Oy /2177389-7/ Pirkkala, Finland ¹⁾	0,0	100,0
TI Developpement S.A. /B195154/ Foetz, Luxembourg ³⁾	0,0	100,0
Tractel (UK) Limited /533669/ Sheffield, Storbritannien	100,0	100,0
Tractel Access Solutions Services LLC /2210168/ Dubai, Förenade Arabemiraten	100,0	100,0
Tractel Benelux BV /20086113/ Breda, Nederländerna	100,0	100,0
Tractel GmbH /HRB61514/ Bergisch Gladbach, Tyskland	100,0	100,0
Tractel Greifzug GmbH /HRB45528/ Bergisch Gladbach, Tyskland	100,0	100,0
Tractel Iberica S.A. /A08119836/ Barcelona, Spanien	100,0	100,0
Tractel Inc /42435010/ Houston, USA	100,0	100,0
Tractel International S.A.S. /490073897/ Paris, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Italiana S.r.l. TIT /MI-569609/ Milano, Italien	100,0	100,0
Tractel Ltd /1225195/ Toronto, Kanada	100,0	100,0
Tractel México S.A de C.V. /TME1403079H4/ Mexico City, Mexiko	100,0	100,0
Tractel North America Ltd /1215400/ Toronto, Kanada	100,0	100,0
Tractel Protection Individuelle S.A.R.L. /422439794/ Nogent sur Seine, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Russia O.O.O. /1077762811092/ Moscow, Ryssland	100,0	100,0
Tractel S.A.S. /422197962/ Saint Hilaire sous Romilly, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Secalt S.A. /B4179/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
Tractel Singapore Private Ltd /199305624M/ Singapore, Singapore	100,0	100,0
Tractel Solutions S.A.S. /350732939/ Saint Genis Laval, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Suomi Oy /2876616-3/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Tractel Trading (Shanghai) Co. Ltd /9131000069292676XQ/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Tractel Trading Luxembourg S.A. /B121834/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0

¹⁾ Fusionerats under året

²⁾ Förvärvats under året

³⁾ Upplösts under året

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

– Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Not A9. Övriga kortfristiga fordringar

	2025	2024
Skattefordran	5	21
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	7
Summa	12	28

Not A10. Övriga kortfristiga skulder

	2025	2024
Leverantörsskulder	2	0
Övriga skulder	8	7
Upplupna löner	2	1
Upplupna kostnader	18	34
Summa	30	42

Not A11. Obeskattade reserver

	2025	2024
Periodiseringsfonder	57	104
Summa	57	104

Not A12. Långfristiga låneskulder

	31 Dec 2025			
	Avtalsenliga odiskonterade kassaflöden			
Förfallostruktur	Redovisat värde	<1 år	1 år–5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	3 245	0	3 430	0
Redovisat värde vid årets utgång	3 245	0	3 430	0

	31 Dec 2024			
	Avtalsenliga odiskonterade kassaflöden			
Förfallostruktur	Redovisat värde	<1 år	1 år–5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	3 446	0	3 446	0
Redovisat värde vid årets utgång	3 446	0	3 446	0

Finansiella skulder består av ej diskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

Not A13. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2025	2024
Ställda säkerheter		
För direktpensionsåtaganden	25	26
Totalt	25	26
Eventalförpliktelser		
Borgensåtagande för dotterbolags pensionsskuld	33	39
Motförbindelser för dotterbolags garantier	310	347
Summa	343	386

Koncernen har en avgiftsbestämd pensionsplan som avser nuvarande VD och tidigare VD. Pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

Not A14. Eget kapital

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION, SEK	
Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Balanserade vinstmedel	5 248 069 653
Årets resultat	14 543 463
	5 262 613 116
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande	
Utdelning på 3,30 SEK per aktie till aktieägare ¹⁾	349 249 560
I ny räkning balanseras	4 913 363 556

¹⁾ Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 8 maj 2026. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,30 SEK per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 107 573 111, men exklusive de 1 739 911 aktier som innehas av koncernen.

Not A15. Händelser efter balansdagen

Vid slutet av 2025 hade koncernen flera revolverande flervalutakreditfaciliteter med förfall 2027 och 2028 samt ett terminslån med förfall 2027. Samtliga refinansierades i februari 2026. Den nya finansieringen består av två långfristiga revolverande flervalutakreditfaciliteter om 100 MEUR respektive 450 MEUR, båda med förfall i februari 2029 och med möjlighet till förlängning med ytterligare två år. Inga förändringar av kovenanter.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

– Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Styrelsens underskrifter

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och bolagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella

ställning och finansiella resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningens innehåll godkändes av styrelsen den 12 mars 2026.
Årsredovisningen undertecknades av samtliga den 12 mars 2026.

Johan Hjertonsson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Heléne Mellquist
Styrelseledamot

Annette Rinck
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Urban Granström
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl
VD & koncernchef, styrelseledamot

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift och vår granskningsberättelse över den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org nr 556714–1857

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alimak Group AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 104–114 och hållbarhetsrapporten på sidorna 43–96. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–149 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 104–114 och hållbarhetsrapporten på sidorna 43–96. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen. Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata utta-

landen om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang. Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Redovisat värde för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod uppgick till 6 877 MSEK per den 31 december 2025, vilket motsvarar 51% av bolagets totala tillgångar. Som framgår av not 13 testas goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns indikation på att värdet har försämrats, eller åtminstone en gång om året. Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod allokeras till kassagenererande enheter och i de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. I not 13 framgår att prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år och är baserade på koncernens strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen med antagande om en långsiktig tillväxttakt om 2 procent. På grund av de antaganden och bedömningar som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	Il vår revision har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstest av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Vi har granskat hur kassagenererande enheter identifieras mot fastställda kriterier och jämfört med hur bolaget internt följer upp verksamheten. Vi har utvärderat bolagets värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden och känslighetsanalyser för förändrade antaganden med hjälp av våra interna värderingsspecialister och gjort jämförelser mot historiska utfall samt precision i tidigare gjorda prognoser. Rimligheten i använda antaganden för respektive enhet har utvärderats genom bl.a. jämförelser med andra bolag i samma bransch och aktuella marknadsdata. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen

Intäktsredovisning

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Intäkterna uppgick för år 2025 till 6 874 MSEK i koncernens rapport över totalresultat. Som framgår av not 2 redovisas intäkter från försäljning av varor vid den tidpunkt när kontrollen över varan har överförts till kunden. När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Intäkter från utförda tjänster redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd. Intäkter från uthyrning av egentillverkad utrustning redovisas linjärt över hyresperioden. Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen baserat på att bolaget gör bedömningar genom tolkning av avtal och leveransvillkor samt uppskattningar vid mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande för intäkter redovisade över tid, vilket i hög grad påverkar i vilken period intäktsredovisning sker.	I vår revision har vi utvärderat bolagets intäktsredovisningsprocesser. Vi har utfört analytisk granskning, genomgång av avtal samt utfört stickprovskontroller av periodiseringar i samband med årsbokslutet per 31 december 2025 mot underliggande kundavtal och leveransvillkor. För kundanpassade produkter där intäkter redovisas över tid har vi för ett urval utvärderat ledningens uppskattning av mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande samt stickprovsvis testat att nedlagda kostnader enligt fakturor och arbetade timmar är hänförliga till de kundanpassade produkterna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

- Koncernen
 - Rapport över totalresultat
 - Finansiell ställning
 - Kassaflöde
 - Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
 - Noter till koncernredovisningen
- Moderbolaget
 - Resultaträkning
 - Totalresultat
 - Balansräkning
 - Kassaflödesanalys
 - Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
 - Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt



Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–36, 43–96 och 156–161. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen,

om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
— Revisionsberättelse

Övrigt

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust
Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Alimak Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner be-träffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlö-pande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggsätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggsätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelse-ledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försum-melse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsre-dovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige all-tid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan för-anleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skep-tisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvalt-ningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkom-mande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professio-nella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovis-ningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepap-persmarknaden Alimak Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Alimak Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamål-senliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grund-val av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moder-bolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
— Revisionsberättelse

Övrigt



revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 104–114 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Uppllysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Alimak Group AB:s revisor av bolagsstämman den 30 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 3 oktober 2013.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
— Revisionsberättelse

Övrigt

Revisors granskningsberättelse över Alimak Group AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Alimak Group AB, org.nr 556714-1857

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Alimak Group AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 43–96 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS;
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten; och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–42 och 97–161 med undantag för sidorna 150–155. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga

granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap.12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha

blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Alimak Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen: Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
— Revisionsberättelse

Övrigt



- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten; och
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument);
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidan 52 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna;
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna;
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning; och
- Utföra substansgranskningsåtgärder för utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Alimak Group AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Alimak Group AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst &Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter

— Revisionsberättelse

Övrigt

Övrigt[→]



Övrigt

- 157 Nyckeltal
- 158 Definitioner
- 159 Aktien
- 161 Information till aktieägare

Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021
Orderingång, MSEK	7 080	6 947	7 027	4 784	3 772
Intäkter, MSEK	6 874	7 099	7 097	4 512	3 728
EBITDA, MSEK	1 350	1 451	1 374	759	614
Just. EBITA, MSEK	1 194	1 221	1 150	616	483
Just. EBITA-marginal, %	17,4%	17,2%	16,2%	13,6%	13,0%
EBITA, MSEK	1 119	1 198	1 145	603	483
EBITA-marginal, %	16,3%	16,9%	16,1%	13,4%	13,0%
EBIT, MSEK	977	998	945	546	448
EBIT-marginal, %	14,2%	14,1%	13,3%	12,1%	12,0%
Periodens resultat, MSEK	604	623	515	376	307
Övrigt totalresultat, MSEK	−55	901	365	743	487
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	829	1 149	1 067	501	646
Periodens kassaflöde, MSEK	133	332	−113	505	104
Kassaflöde från den löpande verksamheten/EBITDA	0,61	0,79	0,78	0,66	1,05
Antal aktier, i tusental	107 573	107 573	107 573	54 158	54 158
Genomsnittligt antal aktier, i tusental ¹⁾	105 832	105 831	98 106	71 547 ¹⁾	71 897 ¹⁾
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹⁾	5,71	5,89	5,25	5,26 ¹⁾	4,24 ¹⁾
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	5,65	5,87	5,25	5,26 ¹⁾	4,24 ¹⁾
Resultat per aktie just. före utspädning, SEK ¹⁾	7,17	7,45	6,76	5,90 ¹⁾	4,57 ¹⁾
Kassaflöde per aktie, SEK ^{1,2)}	1,26	10,68	−1,15	7,06 ¹⁾	1,43 ¹⁾
Eget kapital per aktie, SEK ^{1,2)}	67,98	71,52 ²⁾	70,58 ²⁾	60,74 ^{1,2)}	52,98 ^{1,2)}
Summa tillgångar, MSEK	13 422	14 276 ²⁾	13 642 ²⁾	14 286 ²⁾	5 861 ²⁾
Likvida medel vid periodens slut, MSEK	1 159	1 095	739	869	348
Eget kapital, MSEK ²⁾	7 195	7 569 ²⁾	6 924 ²⁾	4 346 ²⁾	3 809 ²⁾
Sysselsatt kapital, MSEK ²⁾	9 569	10 169 ²⁾	10 028 ²⁾	10 420 ²⁾	4 148 ²⁾
Nettoskuld, MSEK	2 374	2 599	3 105	6 074	338
Nettoskuld exkl. leasingsskuld (IFRS 16), MSEK	2 044	2 289	2 833	5 759	152
Soliditet, % ²⁾	53,6%	53,0% ²⁾	50,8% ²⁾	30,4% ²⁾	65,0% ²⁾
Avkastning på eget kapital, % ²⁾	8,4%	8,2% ²⁾	9,1% ²⁾	8,7% ²⁾	8,1% ²⁾
Avkastning på sysselsatt kapital exkl. goodwill, % ²⁾	24,7%	23,8% ²⁾	20,94% ²⁾	21,91% ²⁾	24,0% ²⁾
Avkastning på sysselsatt kapital, % ²⁾	10,0%	9,8% ²⁾	9,0% ²⁾	9,6% ²⁾	10,7% ²⁾
Räntetäckningsgrad, gånger	6,42	5,61	3,44	10,06	26,87
Nettoskuld/EBITDA-kvot(skuldsättningsgrad)	1,76	1,79	2,26	8,00	0,55
Nettoskuld exkl. leasingsskuld/EBITDA-kvot	1,51	1,58	2,06	7,58	0,25
Antal anställda	2 956	2 957	2 956	3 100	2 057

¹⁾ Jämförelseperioderna har omräknats för att beakta företrädesemissionen.

²⁾ Jämförelseperioderna har omräknats, se Not 2.3.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

- Nyckeltal
 - Definitioner
 - Aktien
 - Information till aktieägare

Definitioner

I denna rapport används alternativa nyckeltal, det vill säga nyckeltal och resultatmått som inte är definierade inom IFRS redovisningsstandarder. De alternativa nyckeltalen används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera bolagets verksamhet. Nedan beskrivs de alternativa nyckeltal som används.

Genomsnittligt antal aktier

Viktat genomsnittligt antal utestående aktier under perioden samt potentiella ytterligare aktier.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, i enlighet med IAS33.

Justerat resultat per aktie

Resultat efter skatt justerat för jämförelsestörande poster och förvärvsrelaterade avskrivningar, netto efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, i enlighet med IAS33.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA just.

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Jämförelsestörande poster återförs.

Just. EBITA %

Justerad EBITA i relation till nettointäkterna.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier i slutet av perioden.

Räntetäckningsgrad

Rörelseresultat i förhållande till räntekostnader.

Jämförelsestörande poster (IAC)

Resultatposter av engångskaraktär såsom förvärvsrelaterade kostnader, omstruktureringskostnader eller andra poster med en betydande inverkan på resultatet och av vikt för att förstå resultatutvecklingen. Justering av dessa poster ger en bättre förståelse för bolagets underliggande operativa verksamhet.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/EBITDA-kvot

Räntebärande skulder netto (exklusive aktieägarlån) och tillgångar samt likvida medel.

Nettoskuld/eget kapital-kvot

Nettoskuld i relation till eget kapital.

Justerat nettoresultat

Resultat efter skatt justerat för jämförelsestörande poster och förvärvsrelaterade avskrivningar, netto efter skatt.

Rörelsemarginal (EBIT i %)

Rörelseresultat (EBIT) som procent av intäkter under perioden.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansiella poster och skatt.

Orderingång

Alla ordrar där avtal tecknats under den aktuella redovisningsperioden och som bekräftats. Orderingång kan inte med säkerhet användas för att förutsäga framtida intäkter eller rörelseresultat. Ordrar kan annulleras, försenas eller modifieras av kunden. Annullerade ordrar påverkar rapporterad orderingång om de annulleras under bokningsåret.

Organisk tillväxt

Tillväxt justerad för förvärv/avyttringar och valutaeffekter.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat (EBIT), värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Med sysselsatt kapital menas nettoskuld plus eget kapital plus aktieägarlån. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som genomsnittet av innehaven per 1 januari, 31 mars, 30 juni, 30 september och 31 december.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt för perioden, värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive aktier utan bestämmande inflytande.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

- Nyckeltal
- Definitioner
- Aktien
- Information till aktieägare

Aktien

Alimak Groups aktier noterades i juni 2015 och handlas på Large Cap-listan på Nasdaq Stockholm fr o m 2 januari 2026. Koncernens börsvärde vid årets slut 2025 var 15,6 miljarder SEK.

Aktiekurs och handel

Aktiens kortnamn är ALIG och dess ISIN-kod är SE0007158910. En handelspost är en aktie. Under 2025 handlades totalt 47 256 661 aktier för ett belopp om 6 619 MSEK på samtliga handelsplatser. På Nasdaq Stockholm handlades 21 358 565 aktier för ett belopp om 2 983 MSEK. Stängningskursen vid årets slut var 145,20 SEK. Den högsta aktiekursen, 173,60 SEK, noterades den 30 juli och den lägsta, 107,80 SEK, den 7 april. Den volymvägda genomsnittskursen för året var 140,70 SEK (Nasdaq Stockholm).

Ägarförhållanden

Vid årets slut hade Alimak Group 5 824 kända aktieägare. Den största ägaren var Investment AB Latour med 29,87%. De tio största aktieägarna innehade omkring 71% av det totala antalet utestående aktier. Vid årets slut innehade svenska aktieägare ungefär 54% av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om rösträtter eller bemyndigande till styrelsen.

Aktiekapital och rösträtter

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till totalt 2,2 MSEK, fördelat på 107 573 111 aktier. Alla aktier har samma rösträtt och lika andel i koncernens vinst och kapital.

Återköp av aktier

Under året genomfördes inga återköp av aktier. Vid årets slut 2025 uppgick Alimak Groups eget innehav till 1 739 911 aktier, motsvarande 1,6% av alla emitterade aktier.

Utdelning

Alimak Group har som mål att betala en utdelning på cirka 40–60% av sin nettovinst för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till

bolagets finansiella ställning, kassaflöde, förvärvsmöjligheter, strategiska överväganden och framtidsutsikter. Villkorat av godkännande på årsstämman 2026 föreslår styrelsen en utdelning för räkenskapsåret 2025 om 3,30 SEK (3,00) per aktie baserat på det befintliga antalet aktier vid årets slut.

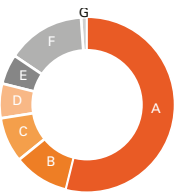
STÖRSTA AKTIEÄGARNA 31 DECEMBER 2025

Aktieägare	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investment AB Latour	32 033 618	29,78%	29,78%
Alantra EQMC Asset Management SGIIC	10 839 612	10,08%	10,08%
Första AP-fonden	8 984 969	8,35%	8,35%
Bolero Holdings Sarl.	6 926 491	6,44%	6,44%
NN Group N.V.	5 079 015	4,72%	4,72%
Handelsbanken Fonder	3 233 998	3,01%	3,01%
Invesco	2 635 429	2,45%	2,45%
C WorldWide Asset Management	2 617 074	2,43%	2,43%
Sundt AS	2 350 351	2,18%	2,18%
Briarwood Chase Management LLC	1 829 068	1,70%	1,70%
Totalt aktieinnehav – 10 största	76 529 625	71,14%	71,14%
Övriga aktieägare (inkl. eget innehav)	31 043 486	28,86%	28,86%
Totalt antal aktier	107 573 111	100,00%	100,00%

Källa: Monitor av Modular Finance AB.

Aktieägare per land

31 december 2025
% av kapital



A) Sverige, 53,9
B) Spanien, 10,3
C) USA, 8,3
D) Luxemburg, 6,6
E) Norge, 5,4
F) Övriga, 14,5
G) Anonyma ägare, 1,0

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

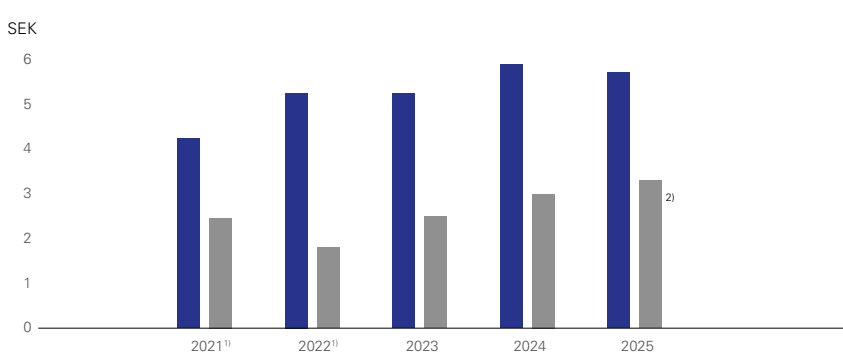
- Nyckeltal
- Definitioner
- Aktien
- Information till aktieägare

Data per aktie

SEK/aktie	2025	2024	2023	2022 ⁵⁾	2021 ⁵⁾
Resultat per aktie före utspädning ¹⁾	5,71	5,89	5,25	5,26	4,24
Resultat per aktie efter utspädning ¹⁾	5,65	5,87	5,25	5,26	4,24
Resultat per aktie just. före utspädning ¹⁾	7,17	7,45	6,76	5,90	4,57
Utdelning ¹⁾	3,30 ²⁾	3,00	2,50	1,82 ³⁾	2,46
Utdelning, % av resultat per aktie ¹⁾	58% ⁴⁾	51%	48%	35%	58%
Kassaflöde från den löpande verksamheten ¹⁾	7,83	10,85	10,88	7,01	8,98
Aktiekurs vid årets slut	145,20	117,00	82,1	55,7	85,4
Högsta aktiekursen	173,60	127,60	85,3	87,3	118,1
Lägsta aktiekursen	107,80	80,20	57,6	44,0	78,8
Genomsnittligt antal utestående aktier, miljoner	105,8	105,8	98,1	71,5	71,9

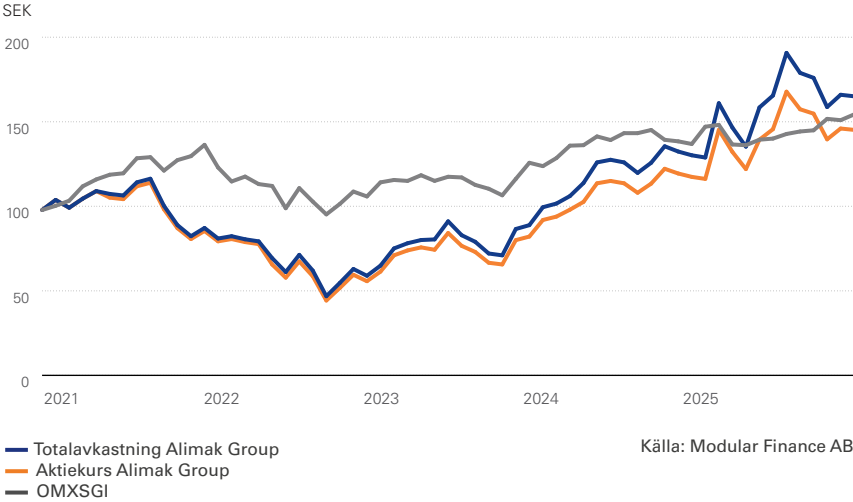
¹⁾ Beräknat utifrån aktuellt antal utestående aktier, justerat för antal egna aktier.
²⁾ Styrelsen föreslår en utdelning om 3,30 SEK per aktie baserat på antalet utestående aktier vid årets slut 2025.
³⁾ Utdelning per aktie är baserat på antalet aktier vid tidpunkten för utbetalning av utdelning, efter företrädesemmissionen.
⁴⁾ Baserat på total föreslagen utdelning.
⁵⁾ Jämförelseperioderna har räknats om för att beakta företrädesemissionen.

Utdelning och resultat per aktie

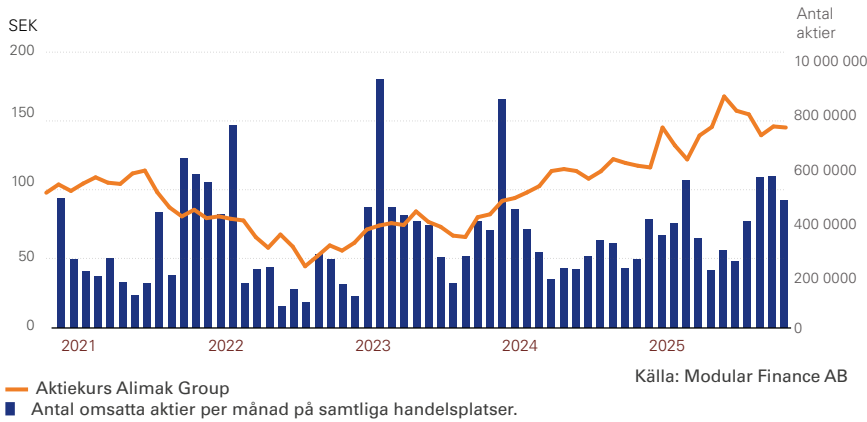


■ Resultat/aktie (SEK) ¹⁾ Jämförelseperioderna har räknats om för att beakta företrädesemissionen.
■ Utdelning/aktie (SEK) ²⁾ Enligt styrelsens förslag.

Totalavkastning



Aktiekurs och omsättning



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Finansiella rapporter

Övrigt

- Nyckeltal
- Definitioner
- Aktien
- Information till aktieägare

Information till aktieägare

Årsstämman för Alimak Group AB (publ) kommer att hållas onsdagen den 6 maj 2026.

Valberedning

Inför årsstämman 2026 ska valberedningen förbereda förslag beträffande stämmans ordförande, antalet styrelseledamöter, ersättning som varje styrelseledamot ska erhålla, valet av styrelseledamöter och styrelseordförande, ersättning till och val av revisor, och om det behövs, förslag på förändringar av instruktion till valberedningen.

Valberedningen inför årsstämman 2026 utgörs av följande personer:

- Ossian Ekdahl, Investment AB Latour, valberedningens ordförande
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Jakob Rikwide, som företrädare för Bolero Holdings Sarl aktieinnehav
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

Utdelning

Den 8 maj 2026 föreslås som avstämningsdag. Om stämman godkänner förslaget, 3,30 SEK per aktie, beräknas utdelningen utbetalas av Euroclear Sweden AB den 13 maj 2026.

För mer information, kontakta investor@alimakgroup.com

Kalender

- Årsstämman för räkenskapsåret 2025 kommer att hållas den 6 maj 2026.
- Delårsrapport för perioden januari–mars 2026 publiceras den 28 april 2026.
- Delårsrapport för perioden januari–juni 2026 publiceras den 17 juli 2026.
- Delårsrapport för perioden januari–september 2026 publiceras den 23 oktober 2026.

Kontakt

- investor@alimakgroup.com
 - Tel +46 8 402 14 40
 - www.alimakgroup.com
 - Alimak Group AB
 - ALIG, SE0007158910
- Finansiella rapporter är tillgängliga på begäran från Alimak Group**
- Digitalt på koncernens webbplats: www.alimakgroup.com
 - Per telefon på: +46 8 402 14 40
 - Postadress: Alimak Group AB, Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Finansiella rapporter
Övrigt
Nyckeltal
Definitioner
Aktien
— Information till aktieägare



alimakgroup.com

Alimak Group AB
Blekhölmstorget 30, 111 64 Stockholm
Telefon: +46 8 402 14 40 E-post: investor@alimakgroup.com