

REVENIO

*We aspire to keep
the wonderful world
visible for all*

**Vastuullisuusraportti
2023**

Sisältö

1. Revenio 2023

Toimitusjohtajan katsaus	5
Vuoden kohokohdat	7

4. Vastuullisuusteemat

Parannamme elämänlaatua	29
Kasvamme ja kehityimme yhdessä	34
Vaalimme ympäristöä	38
Toimimme vastuullisesti ja läpinäkyvästi	41
Kyberturvallisuus	43
Raportointiperiaatteet	44

2. Suuntamme

Liiketoimintamme	9
Megatrendit ja toimintaympäristö	11
Arvonluonti	13
Strategia ja arvomme	14
Toimitusketjumme	16

5. GRI indeksi

GRI indeksi	46
-------------	----

3. Vastuullisuus Reveniolla

Revenion nettovaikutus	18
Olennaisuus ja vastuullisuusohjelmamme	20
Vastuullisuustavoitteemme	21
Vastuullisuuden johtaminen ja toimintaperiaatteet	23
Riskienhallinta	25
Sidosryhmävuorovaikutus	26



Revenio 2023

Maailman kärkiyhtiö silmän diagnostiikassa

Revenio on kansainvälisillä markkinoilla toimiva kokonaisvaltaisten silmien hoidon ratkaisuiden toimittaja, oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö. Revenion tavoitteena on nostaa kliinisen diagnostiikan laatua tuoteinnovaatioiden avulla ja virtaviivaistaa kliinisiä hoitopolkuja niitä integroivilla ja ennakoivilla silmien hoidon ratkaisuilla. Konserni tarjoaa nopeita, helppokäyttöisiä ja luotettavia työkaluja glaukooman, diabeettisen retinopatian ja silmänpohjan rappeuman diagnosointiin. Revenio-konsernin silmän diagnostiikkaratkaisuihin kuuluvat iCare-brändin alla silmänpaineen mittausslaitteet (tonometrit), silmänpohjan kuvantamislaitteet, perimetrit ja ohjelmistoratkaisut.



Revenio-konsernin liikevaihto vuonna 2023 oli 96,6 miljoonaa euroa ja liike-tulos 26,3 miljoonaa euroa. Revenio Group Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella REG1V.

Revenio-konserniin kuuluvat Revenio Group Oyj, Icare Finland Oy, Icare USA Inc., Revenio Italy S.R.L., CenterVue SpA, Revenio Research Oy, Revenio Australia Pty Ltd, Icare World Australia Pty Ltd, CT Operations International Pty Ltd, China iCare Medical Technology Co. Ltd, sekä Oscare Medical Oy.

96,6 M€

LIIVEVAIHTO 2023

26,3 M€

LIIKETULOS 2023

216

HENKILÖSTÖ 31.12.2023

0,719 €

EPS 2023



Toimitusjohtajan katsaus

Reveniolla on tärkeä tehtävä hoidettavana. Kun näkökykyä uhkaavien sairauksien esiintyvyys kasvaa, me Reveniolla työskentelemme pitääksemme upean maailmamme kaikkien nähtävissä. Tehtävänäme on löytää vastauksia globaaliin haasteeseen, jossa silmäsairaudet yleistyvät hälyttävää vauhtia, mutta samalla terveydenhuollon resurssit eivät kasva.

MEIDÄN RATKAISUMME lisäävät tarkkuutta silmäsairauksien diagnostisointiin, tehokkuutta hoitopolkuihin ja parantavat hoidon saavutettavuutta. Ratkaisujemme avulla terveydenhuollon ammattilaiset pystyvät laadukkaasti hoitamaan kasvavaa potilasmäärää. Yhteinen tavoitteemme on parantaa ihmisten elämänlaatua, terveyttä ja terveydenhuoltoon pääsyä maailmanlaajuisesti. Tämä tavoite on myös vastuullisuustyömme ytimessä.

Meillä vastuullisuus on integroitu tiiviiksi osaksi strategiaamme, jonka päivitimme vuoden 2023 aikana. Päivitetyt strategiamme mukaisesti tavoitteenamme on parantaa kliinisen diagnostiikan laatua sekä virtaviivaistaa potilaiden hoitopolkuja. Kehitämme uusia tuotteita silmäsairauksien tehokkaamman seulonnan, ehkäisyn ja diagnosoinnin tueksi. Lisäämme edelleen toimintamme asiakaslähtöisyyttä ja kehitämme henkilöstöämme ja yrityskulttuuriimme liittyviä vahvuuksiamme.

Osana strategiatyötämme arvioimme myös ESG-prioriteettejamme ja -mittareitamme. Olemme määrittäneet tuleville vuosille tavoitteet, jotka keskittyvät luomaan arvoa sidosryhmillemme, yhteiskunnalle, ihmisille ja maapallolle. Teemme vastuullisuustyötä tiiviissä yhteistyössä kumppaneidemme ja toimitusketjumme kanssa.

Toimintamme nettovaikuttavuus on vahvasti positiivinen, mikä vahvistui jälleen riippumattoman arvioitsijan, Uprightin, tekemän vaikuttavuusarvioinnin myötä. Tekoälyyn ja tieteellisiin tutkimuksiin pohjautuva nettovaikutusprofiilimme osoittaa, että Revenio on vahvasti nettoposiitivinen yhtiö, jonka merkittävin ja oleellisin positiivinen vaikutus on ihmisten terveyden edistäminen.

Tulevina vuosina pyrimme laajentamaan silmäsairauksien, kuten diabeettisen retinopatian ja glaukooman, seulonnan kattavuutta. Tehokkaalla seulonalla ja potilaiden hoitoon ohjaamisella pystytään ehkäisemään jopa 90-95 % näkökyvyn menetyksistä, millä on valtava merkitys ihmisten elämänlaatuun ja jopa kokonaiskuolleisuuteen.

Vuonna 2023 otimme merkittäviä askeleita tekoälyavusteisen iCare ILLUME -seulontaratkaisumme kanssa. Ratkaisun myynti keskisessä ja itäisessä Euroopassa on edennyt hyvin ja uusia koekäyttöjä on meneillään eri puolilla maailmaa. Myös saamamme asiantuntijalääkäreiden palaute on ollut erittäin positiivista. Uusi toimintamalli nopeuttaa potilaiden hoitoa ja vapauttaa silmälääkäreiden niukkoja resursseja rutiiniluonteisesta seulonnasta silmäsairauksien hoitoon.

Olemme innovaatiovetoinen yritys ja pyrimme jatkuvasti kehittämään parempia tuotteita. Vuonna 2023 investoimme 10,8 prosenttia liikevaihdostamme tuotekehitykseen ja pyrimme säilyttämään tämän tason myös tulevina vuosina.

Meidän osaava, sitoutunut, innovatiivinen ja hyvinvoiva henkilöstömme on avain yrityksemme menestykseen. Olen ylpeä ja iloinen siitä, että henkilöstökokemuksemme oli erinomaisella tasolla vuoden 2023 mittauksessa. Se tulee jatkossakin olemaan yksi tärkeimmistä menestyksemme mittareista, jota seuraamme tarkasti myös pulssinomaisesti vuoden aikana.

Pyrimme rakentamaan yrityskulttuuriamme edistämään innovaatioita ja kehitystä. Tavoitteenamme on, että kaikilla työntekijöillämme on henkilökohtaiset kehitysuunnitelmat, ja olemme myös luoneet uuden prosessin kannustaaksemme ihmisiä innovoimaan ja ideoimaan tuotteitamme ja ratkaisujamme edelleen.

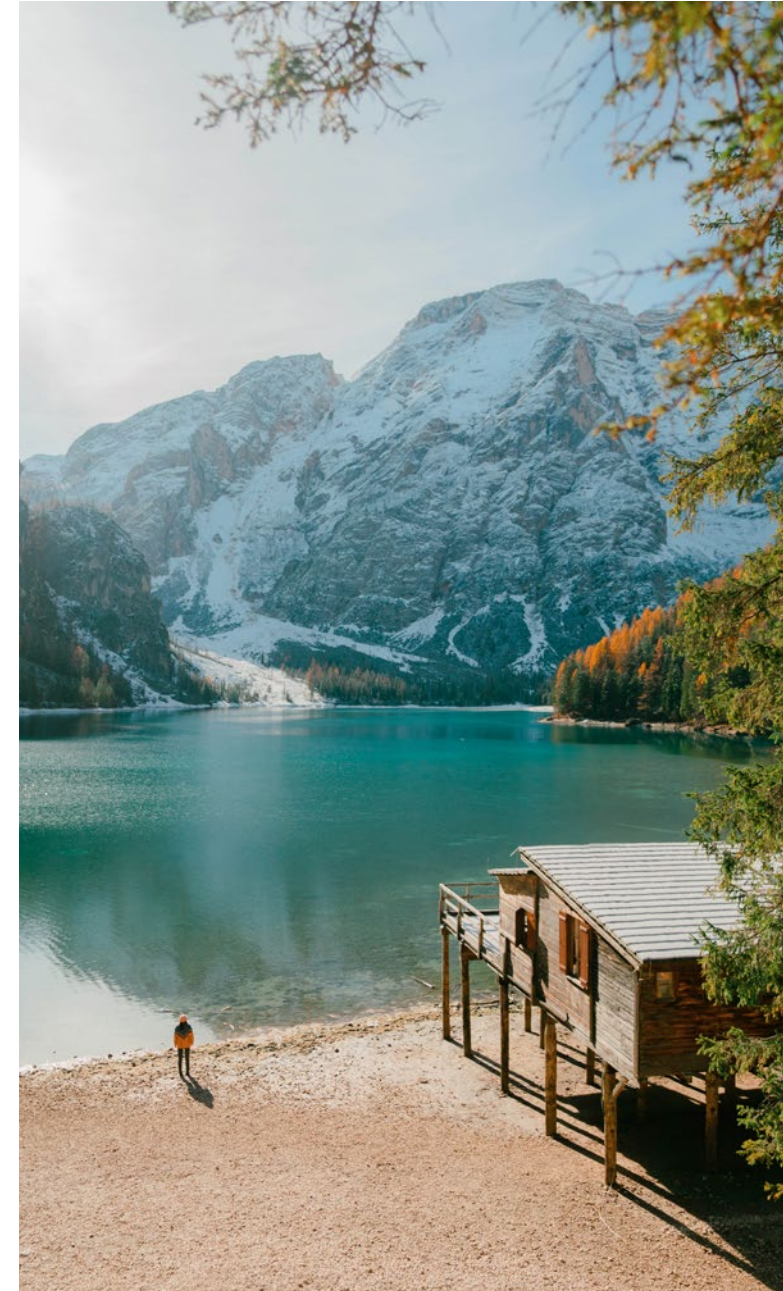
Vuonna 2023 taloudellinen toimintaympäristömme oli haasteellinen, mutta uskomme markkinatilanteen normalisoituvan vuoden 2024 toisesta vuosipuoliskosta lähtien. Keskipitkän aikavälin kasvutavoitteemme ja näkymämme ovat ennallaan ja kun silmän terveyteen liittyvät investoinnit jälleen elpyvät, olemme erinomaisissa asemissa kasvumme kiihdyttämiseksi.

Kasvumme ajurit, ikääntymisen ja elintason nousun myötä lisääntyvät silmäsairaudet sekä terveydenhuollon kustannuspaineet, luovat kysyntäpainetta ja tuoteportfoliomme on kilpailukykyinen vastaamaan kysyntään. Orgaanisen kasvun lisäksi vahva taseemme mahdollistaa yritysostot. Kartoitamme markkinoita aktiivisesti tunnistaksemme mahdollisia yritysostokohteita kiihdyttämään kasvua ja laajentamaan tuotevalikoimamme silmän diagnostiikan markkinoilla.

Tulevien kolmen vuoden aikana painopisteemme siirtyy kohti integroitua ja ennakoivia silmien hoitopolkua. Kannattavan kasvumme jatkumisen perustana on huipuluokan tarjoamamme, monipuolinen ja maailmanlaajuinen ammattilaistiihimme, tinkimätön omistautumismme laadulle, asiakaslähtöisyys operaatioissamme ja myynnissä sekä strategiset kanavamme ja kumppanuu-temme. Näiden vahvuksiemme avulla tavoitteenamme on kasvaa kolme kertaa markkinoiden kasvua nopeammin vuodesta 2025 alkaen. Katsomme tulevaisuuteen innostuneina, sitoutuneina ja luottavaisina.

Jouni Toijala

*Toimitusjohtaja
Revenio Group Oyj*



Vuoden 2023 kohokohdat

Lue lisää

Upright -nettovaikutus

+62 %

Lue lisää

Panostamme mielen hyvinvointiin

Pilotoimme konsernitasolla Auntie Solutions -palvelua, joka tarjoaa henkilökohtaista matalan kynnyksen tukea.

Lue lisää

Toimittajien eettinen toimintaohje

Julkaisimme Revenion toimittajien eettisen toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct), johon kaikki toimittajamme sitoutuivat.

Lue lisää

Työhyvinvointitutkimuksen tulos

3.99/5 keskimäärin

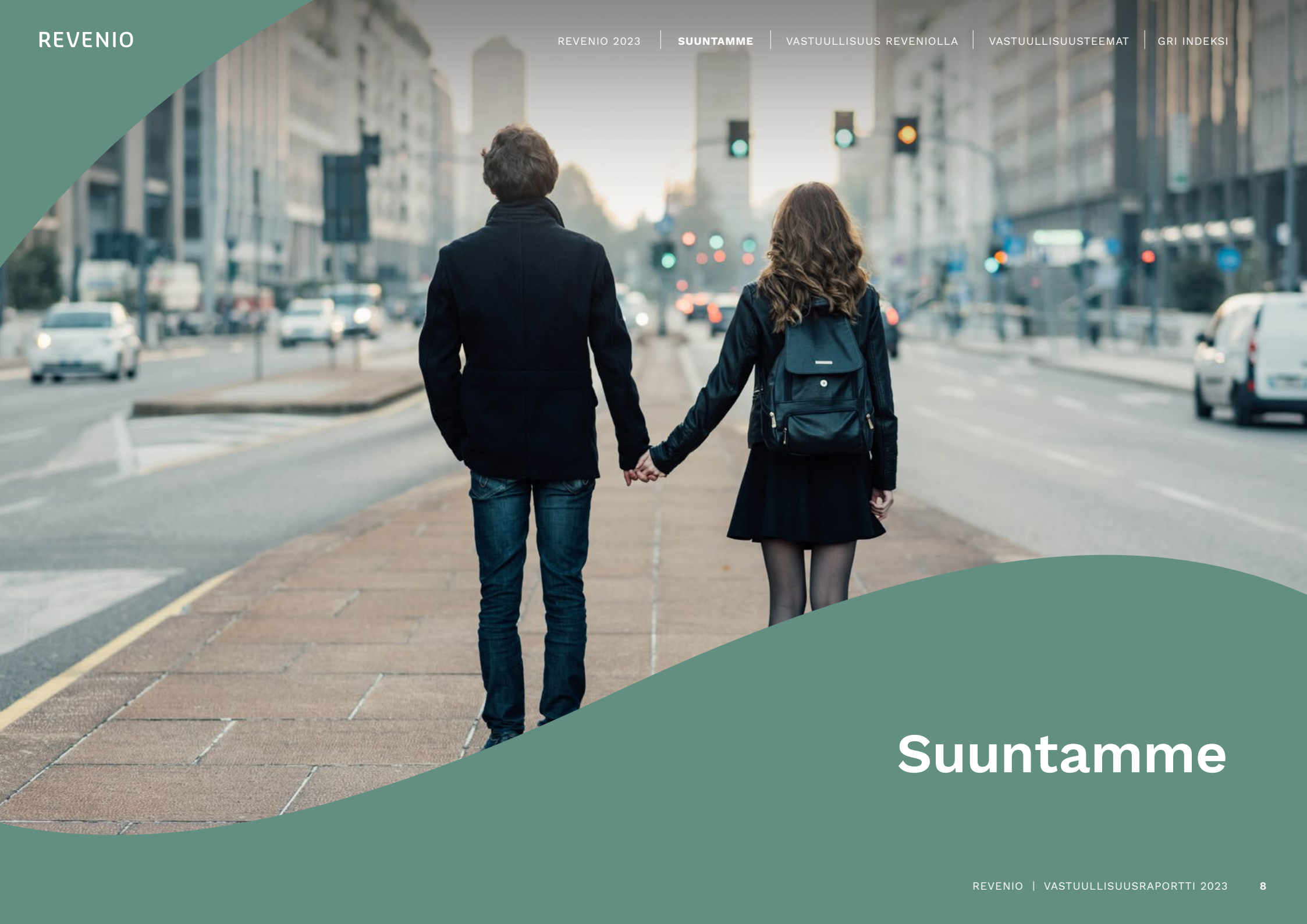
Lue lisää

Konsernitasoinen Scope 1 ja Scope 2 -päästölaskenta

Lue lisää

EcoVadis -arvioinnista hopeaa ja pronssia

Kehitämme toimittajiemme systemaattista vastuullisuusarviointia.



Suuntamme

Liiketoimintamme

Revenio on kansainvälisillä markkinoilla toimiva oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen kehittämiseen erikoistunut yhtiö. Liiketoimintamme kautta lisätään silmäterveyden tutkimisen tehokkuutta ja saavutettavuutta sekä näönhoidon laatua. Tavoitteenamme on olla potilaskeskeisen seulonnan, -diagnostiikan ja -seurannan edelläkävijä.

LIIKETOIMINTAMME kasvua tukee globaalisti jatkuvasti kasvava markkina, jossa väestön ikääntyminen lisää silmäsairauksien esiintyvyyttä. Tällaisia sairauksia ovat muun muassa glaukooma, silmänpohjan rappeuma sekä diabeettinen retinopatia.

Silmäsairauksien diagnostiikkalaitteiden markkina on kooltaan noin 3,4 miljardia dollaria globaalisti ja sen laitemyynnin arvioidaan kasvavan noin 4–5 %:n vuosittain. Silmäsairauksiin liittyvien laitteiden markkina kasvaa muuta terveysteknologian laitemarkkinaa nopeammin. Revenion asema silmän diagnostiikan hoitoketjussa on vahva - olemme oftalmologisia laitteita ja ohjelmistoratkaisuja toimittava globaalisti toimiva yhtiö.

Teknologiallamme tutkitaan silmänpainetta ja verkkokalvon patologioita sekä tehdään seulontoja silmäsairauksien tunnistamiseksi riskiryhmissä. Innovatiiviset ratkaisumme yhdistävät oftalmologiset laitteet ohjelmistoratkaisujen kanssa parantamaan silmän diagnostiikan luotettavuutta ja resurssitehokkuutta. Olemme tunnettu turvallisista, luotettavista ja helppokäyttöisistä laitteista. Vahva teknologiaosaamisemme ja ratkaisujemme laatu sekä käytettävyys ovat ratkaiseva osa kilpailukykyämme.

Tuotteidemme ja ratkaisujemme käyttäjiä ovat silmäterveyden ammattilaiset, erilaiset koulutus- ja tutkimuslaitokset sekä kuluttajat kotona käytettävien laitteiden osalta. Ratkaisumme yhdistävät potilaat, laitteiden tuottaman laadukkaan datan ja ammattilaiset sekä tehostavat diagnosointia sekä hoitopolkua merkittävästi globaalista resurssipulasta kärsivällä näön ja silmien terveyden alalla. Koska laitteemme ovat helppokäyttöisiä ja intuitiivisia, niitä voivat käyttää myös muut kuin silmäterveyden ammattilaiset. Tämä lisää globaalisti lisääntyvien silmäsairauksien hoidon saavutettavuutta.

Tuotteet ja ratkaisut

Revenion silmän diagnostiikkaratkaisuihin kuuluvat iCare-brändin alla maailman johtavat ammatti- ja kotikäyttöön soveltuvat silmänpaineen mittausslaitteet eli tonometrit, ammattikäyttöön soveltuvat silmänpohjan kuvantamislaitteet, perimetrit ja ohjelmistoratkaisut.

iCare-tuotteet tarjoavat nopeita, helppokäyttöisiä ja luotettavia työkaluja glaukooman, diabeettisen retinopatian ja silmänpohjan rappeuman diagnosointiin. iCare Solutions -kokonaisratkaisut tarjoavat digitaalisia kliinisiä työkaluja, jotka lisäävät resurssitehokkuutta ja parantavat näönhoidon laatua. iCare ILLUME ja iCare DRSpplus ovat osa iCare Solutions -kokonaisratkaisuja ja hyödyntävät tekoälyä diabeettisen retinopatian ja glaukooman seulonnassa sekä näkökenttätutkimuksissa.

Lisäksi Revenion tuotteisiin kuuluu Australiassa ja Uudessa-Seelannissa vahvaa asemaa pitävä pilvipohjainen oftalmologian ohjelmistoalusta iCare Oculo, jossa yhdistyvät kliininen viestintä, etäterveydenhuolto, potilaan etäseuranta ja data-analytiikkaosaaminen. Ohjelmistoratkaisut tehostavat merkittävästi potilaiden silmäsairauksien hoitoketjuja sekä silmälääkäreiden ja optikoiden prosesseja.



Megatrendit ja toimintaympäristö

Kasvuamme tukevat maailmanlaajuiset trendit:

Ikääntyvä väestö, jolla on elintapa-sairauksia

Silmien hoidon henkilöstön riittämättömyys

Oftalmologisen hoidon kehittyminen ja tehostaminen

Terveystieteiden ympäristön muuttuminen

Geopoliittinen tilanne aiheutti tilikauden aikana kasvavaa huolta. Markkinatilanteen uskotaan kuitenkin tästä huolimatta normalisoituvan vuoden 2024 toisesta vuosipuoliskosta lähtien. Kun silmän terveyteen liittyvät investoinnit jälleen elpyvät, olemme erinomaisissa asemassa, kun maailmanlaajuiset pidemmän aikavälin trendit tukevat kasvuamme.

KASVUMME AJUREINA ovat ikääntymisen ja elintason nousun myötä lisääntyvät silmäsairaudet sekä kasvavat elintapasairaudet, terveydenhuollon kustannuspaineet ja silmien hoidon henkilöstön riittämättömyys sekä oftalmologisen hoidon kehittyminen. Me tarjoamme näihin haasteisiin innovatiivisia ja käyttäjäystävällisiä tuotteita ja ohjelmistoratkaisuja, jotka parantavat kliinisen diagnostiikan laatua ja virtaviivaistavat potilaiden hoitopolkuja.

Maapallon väestö kasvaa ja ikääntyminen kiihtyy. Samalla globaali epätasa-arvoisuus kasvaa. Ikääntymisen kautta etenkin kehittyneiden maiden krooniset elintapasairaudet yleistyvät ja terveydenhuollon infrastruktuurit eivät pysty hoitamaan kustannustehokkaasti kasvavia potilasmääriä. Silmäterveyden hoidon kokonaisvaltaisista ratkaisuista tulee yhä tärkeämpiä kasvavien järjestelmäkustannusten ja resurssien rajallisuuden vuoksi.

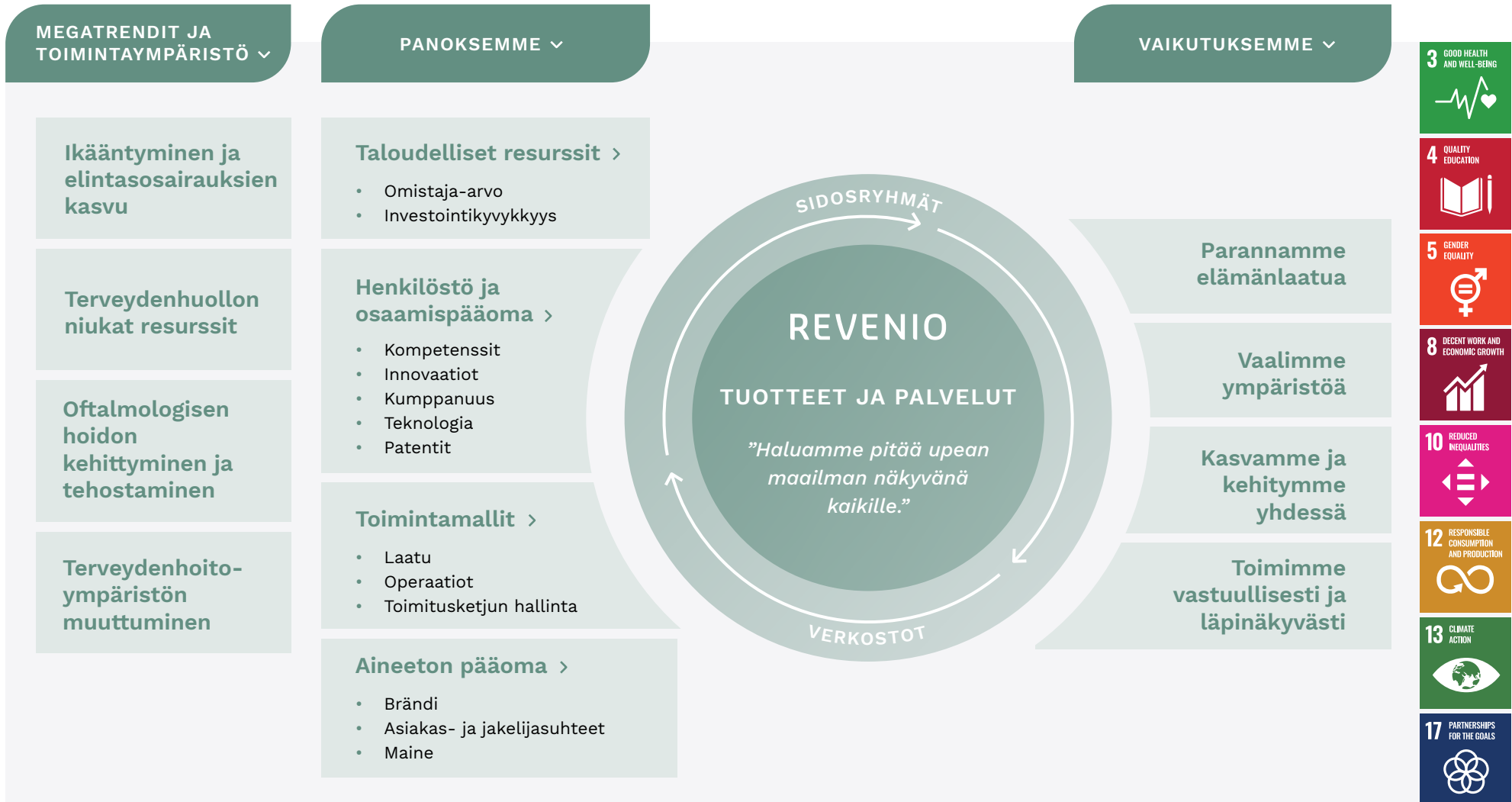
Ennakoivat silmien hoitopolut auttavat havaitsemaan silmänsairaudet aikaisessa vaiheessa. Etäterveydenhuollon ja potilaan etäseurannan tarve kasvaa edelleen. Me autamme terveydenhuollon ammattilaisia ja potilaita silmänsairauksien varhaisessa havaitsemisessa ja hoidon aikaisessa seurannassa. Tavoitteenamme on jatkaa asemamme vahvistamista silmien hoidon markkinoilla kokonaisratkaisuilla, jotka parantavat silmien hoitopolun kokonaisvaltaista potilas-kokemusta ja yhdistävät hoitopolkuja.

YK:n viimeisimmän väestöennusteen mukaan yli 65-vuotiaiden määrä kaksinkertaistuu maailmanlaajuisesti vuoteen 2050 mennessä ja näin 65-vuotiaiden osuus maapallon väkiluvusta kasvaa kymmenestä prosentista seitsemääntoista. Väestön ikääntyessä silmänsairauksien määrän odotetaan kasvavan merkittävästi. Glaukooma, diabeettinen retinopatia ja silmänpohjan rappeuma ovat kaikki iän myötä lisääntyviä sairauksia. Suurin osa näön menetyksistä voidaan estää tai hoitaa varhaisella havaitsemisella ja oikea-aikaisella hoidolla.

Tekoäly, teknologia ja data integroituvat yhä kasvavassa määrin yritysten ja ihmisten arkeen, kun kyky hyödyntää dataa kasvaa globaalisti. Tämä avaa mahdollisuuksia myös kasvavassa määrin valjastaa dataa tukemaan terveyttä ja ehkäisemään sairauksia varhaisessa vaiheessa.

Digitaalinen oftalmologinen teknologia auttaa niin potilaiden diagnosointia kuin hoitoa ja seurantaa. Ohjelmistojen liitettävyyden merkitys kasvaa silmien hoitopolun laadun, kohtuuhintaisuuden ja saatavuuden parantamisessa. Vuonna 2022 lanseerattu, tekoälyyn pohjautuva iCare ILLUME -seulontaratkaisu helpottaa ja nopeuttaa diabeettisen retinopatian, glaukooman sekä silmänpohjan rappeuman seulontoja. Vuoden 2023 aikana ratkaisu otettiin käyttöön useissa maissa.

Arvonluonti



Strategia ja arvomme

Strategiakausi 2024–2026

NÄKÖKYKYÄ UHKAAVIEN sairauksien esiintyvyyden kasvaessa, työskentelemme Reveniossa pitääksemme upean maailman näkyvänä kaikille. Strategiakauden 2024–2026 aikana työmme painopiste siirtyy yhä enenevässä määrin kohti integroituja ja ennakoivia silmien hoitopolkuja. Strategiamme mukaisesti tavoitteenamme on parantaa kliinisen diagnostiikan laatua sekä virtaviivaistaa potilaiden hoitopolkuja innovatiivisilla tuotteilla ja ohjelmistoratkaisuilla. Kehitämme uusia tuotteita silmäsairauksien tehokkaamman seulonnan, ehkäisyn ja diagnosoinnin tueksi. Keskeisenä strategisena tavoitteenamme on myös lisätä edelleen toimintamme asiakaslähtöisyyttä ja kehittää konsernin henkilöstöä ja yrityskulttuuriin liittyviä vahvuuksia. Strategiatyön osana olemme arvioineet ESG-prioriteettejamme ja -mittareitamme, jotka keskittyvät luomaan arvoa yhtiön sidosryhmille, yhteiskunnalle, ihmisille ja maapallolle.

Kannattavan kasvun jatkumisen perustana on huippuluokan tarjoamamme, maailmanlaajuinen ammattilaistiemme, tinkimätön omistautumisemme laadulle, asiakaslähtöisyys operaatioissa ja myynnissä sekä strategisissa kanavissa ja kumppanuuksissa. Näiden vahvuuk-siemme avulla tavoittelemme kolme kertaa markkinoiden kasvua nopeampaa kasvua vuodesta 2025 alkaen.

Arvot ja strategian kulmakivet

Haluamme pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille.

ARVOMME



Luottamus ja rehellisyys



Ihmiset ja yhteistyö



Innovointi ja laatu

VUOSIEN 2024–2026 PÄIVITETYN STRATEGIAMME KULMAKIVET OVAT

Kliinisen diagnostiikan
laadun parantaminen
kohdennetuilla
tuoteinnovaatioilla

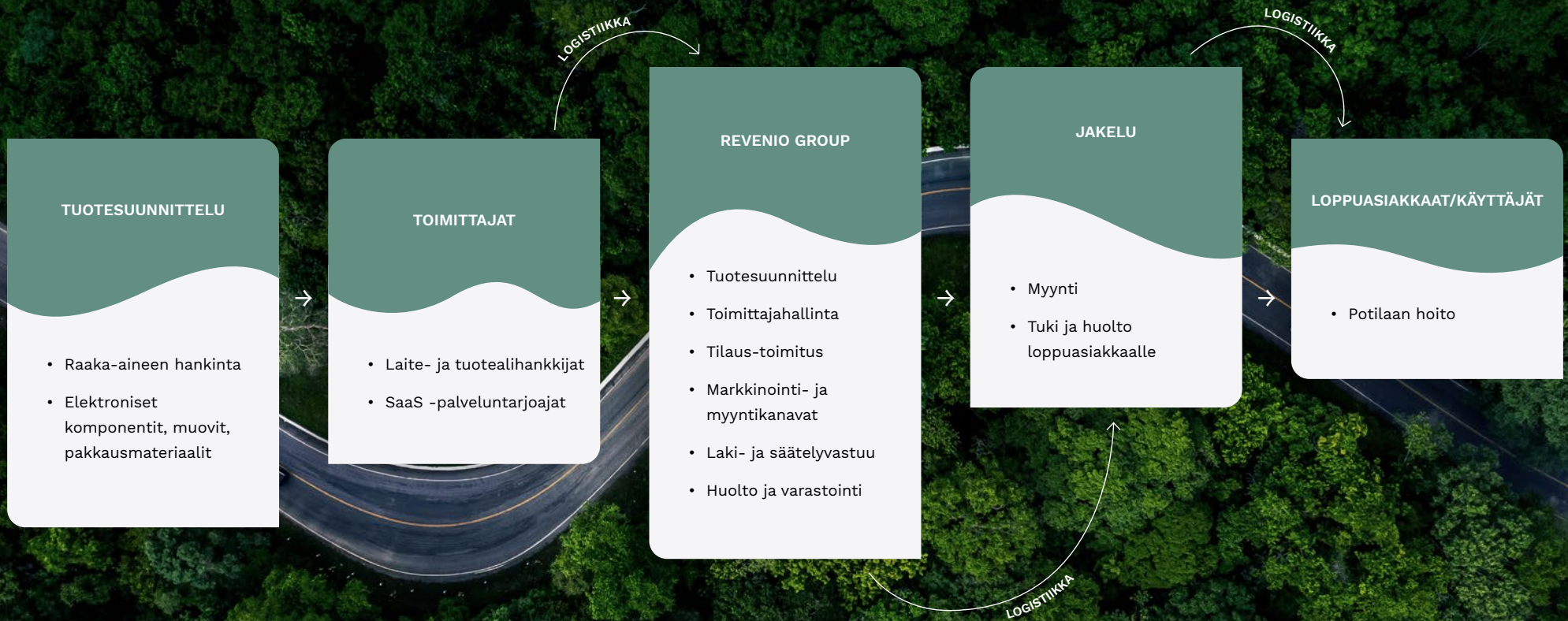
Kliinisten hoitopolkujen
optimointi integroiduilla ja
ennakoivilla ratkaisuilla

Asiakaslähtöisyyden
vahvistaminen
operaatioissa ja
myynnissä

Henkilöstön ja kulttuurin
kehittämisen jatkaminen
perusvahvuutena

Kestävän ja kannattavan
kasvun jatkaminen

Toimitusketjumme





Vastuullisuus Reveniolla

Nettovaikutuksemme on reilusti positiivinen

Nettovaikutusanalyysin mukaan Revenio on profiililtaan reilusti nettopositiivinen yhtiö. Liiketoimintamme kokonaisvaltaisilla ratkaisulla on merkittävä positiivinen vaikutus ihmisten terveyteen.

VUONNA 2023 toistettiin Revenion vastuullisuuden ja liiketoiminnan nettovaikutuksen arviointi riippumattoman arvioitsijan, Uprightin, nettovaikutusten arviointimallilla. Arviointimalli pohjautuu tekoälyyn ja tieteellisiin tutkimuksiin. Arviointi toteutettiin Revenion pyynnöstä. Malli mittaa niin positiivisia kuin negatiivisia vaikutuksia läpi yhtiön koko arvoketjun.

Analyysi tarkastelee toiminnan kokonaisvaltaista nettovaikutusta neljän pääkategorian kautta:

- Yhteiskunta
- Terveys
- Ympäristö
- Tiedon luominen ja tiedon jakaminen

Nettovaikutusanalyysi perustuu koneoppimiseen ja sen tärkeimpinä tietolähteinä toimivat tieteelliset artikkelit.

Analyysi kertoo yrityksen tuotteiden ja palveluiden vaikutuksista läpi arvoketjun ja se antaa näin arvokasta tietoa esimerkiksi toiminnan kehittämisen syötteeksi.

Revenion merkittävin ja oleellisin positiivinen vaikutus on vaikuttaminen ihmisten terveyteen. Yhtiön tuotteilla ja kokonaisvaltaisilla silmäterveydenratkaisulla on merkittävä positiivinen vaikutus ihmisten terveyteen, kun niiden avulla pystytään diagnosoimaan fyysisiä silmäsairauksia. Tuotteiden ja ratkaisujen avulla saadut tiedot voivat lisäksi tarjota arvokasta tietoa potilaan yleisestä terveydestä kuten tietyistä silmien kautta havaittavista sairauksista.

Revenion positiivisiin vaikutuksiin huippuasiantuntijuutta edellyttävällä toimialalla kuuluu myös uuden tiedon luominen esimerkiksi innovoinnin kautta. Revenio luo positiivista yhteiskunnallista vaikutusta myös maksamalla yhteisöveroja paikallisesti.

Asiantuntijaorganisaatioissa tieto- ja osaamispääoma on keskeinen resurssi ja nettovaikutusanalyysissä se on

kaikilla yrityksillä negatiivinen. Myös Reveniolla tämä on vähäisessä määrin negatiivinen. Analyysi katsoo, että henkilöiden kautta saatava tietopääoma on rajallinen resurssi maailmassa ja tietopääoman käyttö on vaikuttavuudeltaan negatiivista, riippumatta siitä mihin tietopääomaa käytetään.

Negatiiviset ympäristövaikutukset, kuten vaikutus ilmastomuutokseen, olivat selvityksen mukaan maltillisia suhteessa positiivisiin vaikutuksiin. Vaikutukset syntyivät pääosin raaka-aineiden, logistiikan ja toimitusketjun kautta sekä valmistuksen ja käytöstä poiston yhteydessä syntyvästä jätteestä.

Revenion nettovaikutus oli korkeimpien joukossa Nasdaq Helsinki -yhtiöryhmässä, jonka painotettu nettovaikutus painuu negatiiviseksi (-10) erityisesti ympäristövaikutusten osalta päästöjen vuoksi. Revenion nettovaikutusprofiili on myös globaalisti terveystoimialan yhtiöitä verrattaessa positiiviselta vaikutukseltaan korkeampi kuin verrokeilla keskimäärin. Revenio luo positiivista vaikutusta vähemmällä resursseilla ja näin tuloksena on positiivisempi nettovaikuttavuus.

Revenion nettovaikutus

← NEGATIIVINEN

POSITIIVINEN →

-0,2

Yhteiskunta

Työpaikat

+2,9

Verot

+5,7

Yhteiskunnallinen infrastruktuuri

+1,1

Yhteiskunnallinen vakaus

-0,0

Tasa-arvo ja ihmisoikeudet

-0,2

-3,7

Tieto

Tiedon infrastruktuuri

+4,3

Tiedon luonti

+4,2

Tiedon jakaminen

+0,1

Niukka henkilöpääoma

-3,7

-0,5

Terveys

Fyysiset sairaudet

+7,2

Psykkiset sairaudet

+6,9

Ravinto

Ihmissuhteet

Merkitys ja ilo

+0,2

-0,5

-3,6

Ympäristö

GHG-päästöt

+0,1

Muut kuin GHG-päästöt

+0,1

Niukat luonnonvarat

-1,8

-0,6

-0,1

-0,4

-0,7

Biodiversiteetti

Jäte

NETTOVAIKUTUSSUHDE **+62%**

Olennaisuus ja vastuullisuusohjelmamme

Olennaisuuden arviointi on prosessi

REVENIO ALOITTI vuoden aikana 2023 kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD) valmistautumisen. Osallistimme laajasti sidosryhmiämme tarkentaessamme olennaisia kestävyysaiheitamme. Osana olennaisuusmäärittelyä tunnistettiin Revenion keskeiset avainhenkilöt, joiden näkemyksiä selvitettiin haastatteluin. Lisäksi vastuullisuusaiheet integroitiin osaksi olemassa olevia sidosryhmätutkimuksia. Arvioinnissa hyödynnettiin myös vuosittaista ulkopuolisen asiantuntijatahon tekoälyyn pohjautuvaa vaikuttavuusarviointia sekä EcoVadis-arviointia.

Tulemme tarkentamaan edelleen olennaisuutta kaksinkertaisen olennaisuuden kautta vuonna 2024 osana CSRD-valmistautumistamme.

Olemme tunnistaneet, että olennaisuuden arviointi on jatkuva prosessi,

jossa huomioimme ajantasaisesti toimintaympäristön muutokset sekä toimintamme mahdolliset positiiviset ja negatiiviset vaikutukset ulospäin sekä toimintaympäristömme mahdolliset vaikutukset liiketoimintaamme.

Vastuullisuusohjelma ja vastuullisuusteemamme

Revenio on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen periaatteisiin. Olemme valinneet kahdeksan YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, jotka ovat läheisesti yhteydessä liiketoimintaamme ja joissa uskomme voivamme vaikuttaa eniten. Vastuullisuuden kattoteemoja on neljä ja ne linkittyvät perusliiketoiminnan vastuullisuuteen, jossa tuotteiden ja palveluiden kautta edistetään terveyttä ja parannetaan elämänlaatua sekä henkilöstövastuuseen ja ympäristövastuuseen.

Vastuullisuusohjelmamme teemat



Olellaiset aiheet ja johtaminen

REVENION TOIMINNASSA TUNNISTETTU OLENNAINEN AIHE	TAVOITTEET JA MITTARIT (KPI:T)	SUORIUTUMINEN 2023	JOHTAMISKÄYTÄNNÖT JA POLITIIKAT	GRI-TUNNUS
TEEMA: Parannamme elämänlaatua <ul style="list-style-type: none"> Parempi silmien terveys ennaltaehkäisyyn, diagnosoinnin ja paremman saatavuuden avulla Tuotekehitys innovaatioiden, digitalisaation ja tutkimusyhteistyön kautta Tuotteiden ja digitaalisten palveluiden ylivoimainen turvallisuus ja laatu 	<ul style="list-style-type: none"> Seulontojen kattavuuden laajentaminen Ylläpidetään T&K -investointien korkea taso Ei laatupoikkeamia tai tuotteiden takaisinveotoja 	<ul style="list-style-type: none"> Seulontojen kattavuus kasvoi T&K-menojen osuus 10,8 % liikevaihdosta Ei tuotteiden takaisinveotoja 	<ul style="list-style-type: none"> Sertifioidut laatujärjestelmät; ISO 13 485, MDSAP, MDR Innovaatiopolitiikka 	2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen GRI 416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi
TEEMA: Kasvamme ja kehitymme yhdessä <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön turvallisuus, terveys ja hyvinvointi Monimuotoisuus ja inklusio Hyvä johtaminen ja innovointia ja kehittymistä tukeva yrityskulttuuri Osaamisen kehittäminen ja oppiminen 	<ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointitutkimuksen tulos, pidetään hyvä taso Ei häirintä- tai syrjintätapauksia Kehityskeskustelut käydään jokaisen kanssa, 100 % Innovointi-ideoiden määrä kasvaa 	<ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointitutkimuksen tulos 3,99/5 Yksi ilmoitus Henkilökohtaiset tavoitteet asetettu 90 % henkilöstöstä Innovointi-ideoita oli enemmän kuin 2022 	<ul style="list-style-type: none"> HR-politiikat Eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) Työsuojelutoimikunnat Henkilöstötutkimukset Group Labor Practices ja Human Rights Policy 	GRI 401-1 Henkilöstön vaihtuvuus GRI 403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät GRI 403-3 Työterveyspalvelut GRI 403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja -turvallisuudesta GRI 403-5 Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus GRI 403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen GRI 406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet GRI 404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arviointi
TEEMA: Vaalimme ympäristöä <ul style="list-style-type: none"> Kasvihuonekaasupäästöjen ja muiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa Kestävän ja kiertotalouden mukaisen tuotesuunnittelun edistäminen ja tuotteiden elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten vähentäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Päästölaskennan kehittäminen Uudet tuotteet, jotka suunniteltu IEC 60601-1-9 -standardin mukaan Toimittajat sitoutuneet toimittajien eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct) 	<ul style="list-style-type: none"> Scope1 ja Scope2 -päästöt laskettu Jatkettu ympäristötietoisen suunnittelustandardin implementointia suunnitteluprosessiin (IEC 60601-1-9) Kaikki uudet toimittajat allekirjoittaneet toimittajien eettiset ohjeet Supplier Code of Conduct:in 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristöpolitiikka Ympäristötietoinen tuotesuunnittelustandardi IEC 60601-1-9 Toimittajien eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct) Hankintapolitiikka (Purchasing Policy) EcoVadis-arviointi, auditoinnit/ toimittajamonitointi 	GRI 305-1 a Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope1) GRI 305-2 a Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope2) GRI 308-1 Uudet toimittajat, jotka seulottu ympäristökriteerein
TEEMA: Toimimme vastuullisesti ja läpinäkyvästi <ul style="list-style-type: none"> Eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) noudattaminen: sis. Ihmis- ja työoikeudet, liiketoiminnan etiikka ja rehellisyys Vastuullisuuden kehittäminen toimitusketjussa Tietosuoja ja -turvallisuus kehittyvässä tietoympäristössä 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % uusista työntekijöistä on sitoutunut eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct) 100 % kriittisistä toimittajista on sitoutunut toimittajien eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct), kaikki alihankkijat ovat suorittaneet kolmannen osapuolen kestävän kehityksen arvioinnin Sisäisen kyberturvallisuuskoulutuksen suorittamisaste 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % 100 % Kyberturvallisuuskoulutuksen suoritusaste 83 % 	<ul style="list-style-type: none"> Eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) Toimittajien eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct) Kyberturvallisuuskoulutus (Tietoturvapolitiikka) Kyberauditointi Tietoturvan ISO 27 001 Globaali hankintapolitiikka Globaali myyntipolitiikka 	GRI 205-2 Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus GRI 205-3 Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet GRI 414-1 Uudet toimittajat, jotka seulottu sosiaalisen vastuun kriteerein

Vastuullisuuden johtaminen ja toimintaperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen on osa perusliiketoimintaamme

ESG-hallintorakenne



REVENION Revenio Group Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Yhtiön toimintaa ohjaavat Suomen osakeyhtiölaki, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevat säädökset, Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet sekä Revenion yhtiöjärjestys. Lisäksi toimintaamme ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät erilaiset politiikat ja toimintaperiaatteet.

Vastuullisuuttamme ohjaa erityisesti Revenion hallituksen hyväksymät eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteet. Revenion hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelmamme (ESG-ohjelma) ja seuraa vastuullisuuden toteutumista toiminnassamme. Toimitusjohtaja määrittelee tavoitteet ja vastaa niiden raportoinnista. Konsernin johtoryhmä toteuttaa omien vastuidensa mukaisesti vastuullisuusohjelmaamme (ESG-ohjelma) ja kestävään kehitykseen

liittyvät mittarit ovat osa johtoryhmän lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmaa. Laatujohtajan vastuulla on vastuullisuuden kehittämisen kokonaisuus. Revenioon perustettiin vuonna 2023 vastuullisuuden ohjausryhmä, jonka tehtävänä on muun muassa ohjata vastuullisuusohjelman kehittämistä ja valmistautumista kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen lakisääteiseen vastuullisuusraportointiin.

Revenion vastuullisuutta ohjaavat keskeisimmät politiikat ja toimintaperiaatteet:

- Käytössämme on ISO 13485 Terveystuotteen laatu- ja turvallisuusjärjestelmä, jonka puitteissa otamme huomioon toimitusketjumme kautta tuoteturvallisuuden lisäksi muun muassa ympäristönäkökulmat.
- MDSAP-sertifikaatti (Medical Device Single Audit Program), joka kattaa ISO 13485:n sekä vaatimukset eri sääntelyalueille, jotka ovat Australia (TGA), Brasilia (ANVISA), Kanada (Health Canada), Japani (MHLW) ja Yhdysvallat (FDA).
- Tuotteiden suunnittelussa käytämme ympäristöstandardia IEC 60601-1-9 Environmentally Conscious Design.
- Toimimme ISO 27001 -johtamisjärjestelmän mukaisesti kyberturvallisuuden hallinnassa.
- Reveniolla on käytössä toimitusketjun hallintaa ja hankintoja koskeva globaali hankintapolitiikka.
- Eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) määrittelevät yleiset toimintatavat, joiden mukaan toimimme ympäristö- ja sosiaalisen vastuun mukaisesti ja harjoitamme liiketoimintaamme eettisesti ja vastuullisesti. Näitä ovat muun muassa korruption vastaisuus ja ihmisoikeudet.
- Revenio julkaisee vuosittain hallinnointikoodin mukaisen selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.
- Revenion palkitsemispolitiikka määrittää periaatteet toimielinten eli hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiselle. Julkaisemme myös hallinnointikoodin mukaisen palkitsemisraportin.
- Käytössämme on whistleblowing-kanava työntekijöille ja ulkopuolisille, jonka kautta sidosryhmämme voivat anonyymisti ilmaista huolenaiheensa liittyen yhtiön toimintaan.



Riskienhallinta

REVENION riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja toimintakyky kaikkien etukäteen tunnistettavissa olevien riskiskenaarioiden olosuhteissa.

Riskienhallinnan periaatteet, strategiset tavoitteet ja painopisteet vahvistaa Revenio Group Oyj:n hallitus. Riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta ohjaa ja valvoo Yhtiön hallitus. Yhtiön hallituksen asettama tarkastusvaliokunta valvoo riskienhallintaa konsernissa.

Vastuu riskienhallinnan toteuttamisesta on liiketoimintajohtolla ja konsernin johtoryhmällä. Nämä organisaatiotahot huolehtivat siitä, että niiden vastuulla oleviin prosesseihin sisällytetään riittävät riskien tunnistus-, arviointi-, hallinta- ja raportointimenettelyt.

Tytäryhtiöiden liiketoimintajohto organisoii paikallisesti kunkin yhtiön koko huomioiden tarkoituksenmukaisen riskienhallinnan toteuttamistavan. Tiettyjen riskienhallinnan osa-alueiden kuten vakuuttamisen ja rahoitusriskien hallinnan osalta, joissa keskitetty toimintatapa on tarkoituksenmukaista, emoyhtiön hallitus tekee päätökset toimitusjohtajan esityksestä.

Riskeistä ja niiden muutoksista raportoidaan Revenio Group Oyj:n hallitukselle. Yhtiön hallitus käsittelee merkittävimmät riskit, niiden hallinnan sekä arvioi riskienhallinnan toimivuuden vähintään kerran vuodessa.

Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallintaa sisäisen tarkastustyön suorittamisen yhteydessä.

Tytäryhtiöiden johto arvioi riskit vuosisuunnittelun yhteydessä. Riskejä ja niiden hallintaa käsitellään liiketoi-

mintasegmenttien johdossa, ja riskiarvioinnit päivitetään myös konsernitasolla vähintään kerran vuodessa.

Merkittävistä hankkeista, kuten asiakasprojekteista, tehdään erilliset riskianalyysit.

Reveniossa ESG-riskit tunnistetaan ja hallitaan osana riskienhallintaprosessia, jonka mukaisesti riskejä tarkastellaan vuosittain.

Yritysvastuuriskejä voivat olla muun muassa:

- henkilöstöön,
- ihmisoikeuksiin,
- ympäristöön,
- kyberturvallisuuteen,
- tuoteturvallisuuteen,
- toimitusketjuun tai esimerkiksi
- hyvään hallintotapaan liittyvät riskit.

Tunnistettuja mahdollisia ESG-riskkejä johdetaan ja hallitaan osana liiketoiminta-aluetta, johon riski liittyy. Henkilöstöön liittyvät riskit voivat asiantuntijatyössä liittyä esimerkiksi työhyvinvointiin, kyberturvallisuusriskit esimerkiksi tietoturvaan- ja suojaan ja ympäristö- tai ihmisoikeusriskit esimerkiksi toimitusketjun hallintaan. Tietoturvapoikkeama tai -loukkaus voi olla liiketoiminnallemme merkittävä riski etenkin maineenhallinnan näkökulmasta. Koska kehitämme

teknologiaa, jolla tutkitaan arkaluontoista ihmisen terveyteen liittyvää tietoa, tulee meidän olla hyvin varautuneita ja kehittää jatkuvasti kyberturvallisuuttamme. Tietoturvajohdantamisjärjestelmämme kehittäminen ISO 27001 -standardin mukaisesti on parantanut valmiuttamme merkittävästi vuoden 2023 aikana. Toimintaamme arvioidaan kyberturvallisuuden valmiuden osalta vuosittain teetettävän kyberauditoinnin avulla. Auditointi pohjautuu NIST Cybersecurity Framework 2.0 -malliin.

Osana kestävyysraportointidirektiiviin valmistautumista, vuoden 2024 aikana tullaan kartoittamaan ESG-sidonnaisia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia ja sitä kautta syventämään ja systematisoimaan ESG-liitännäisiä riskejä.



Sidosryhmämme

REVENIOILLA on lukuisia sidosryhmiä, joihin toimintamme vaikuttaa ja joiden kanssa teemme yhteistyötä. Toiminnallamme on joko yksin tai yhdessä sidosryhmiemme kanssa vaikutuksia laajasti yhteiskuntaan kuten talouteen, ympäristöön ja ihmisoikeuksien toteutumiseen. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa.

Lääketieteellisten laitteiden toimiala on tarkkaan säädeltyä ja seuraamme tiiviisti alan säätelyä ja laadunvarmistusta. Olemme vuorovaikutuksessa esimerkiksi tutkimusyhteisöjen, alan järjestöjen ja viranomaisten kanssa esimerkiksi erilaisissa yhteistyöhankkeissa, tapaamisissa, seminaareissa ja operatiivisessa työssä. Työskentelemme yhteistyössä laajasti eri sidosryhmien kuten yliopistojen, tutkijoiden, sairaaloiden ja potilaisorganisaatioiden kanssa Suomessa ja kansainvälisesti edistääksemme silmäterveyttä globaalisti. Kehitystyömme ytimessä on tuotekehitystä osaltaan ohjaava Scientific Advisory Board, jossa jäsenenä on muun muassa asiantuntijalääkäreitä.

Välitämme osakkeenomistajille asianmukaista, täsmällistä ja oikea-aikaista tietoa yhtiöstä pörssitiedotteiden, taloudellisten ja muiden raporttien sekä yhtiökokousten, pääomamarkkinapäivien ja muiden tapahtumien kautta sekä henkilökohtaisissa tapaamisissa sijoittajien ja analyytikkojen kanssa. Vuoden 2023 aikana järjestimme muun muassa pääomamarkkinapäivän sijoittajille ja analyytikoille säännölliseen taloudelliseen tiedottamiseen liittyvien infojen ja tapaamisten lisäksi.

Hyvinvoiva, sitoutunut ja osaava henkilöstö on toimintamme ytimessä. Henkilöstövuorovaikutus on osa arkea ja jatkuvan sisäisen viestinnän lisäksi järjestämme kuukausittain henkilöstöllemme ”all hands” -infoja. Saamme säännöllisten henkilöstötutkimustemme kautta kattavaa palautetta ja vuorovaikutuskanavan arjen vuorovaikutuksen lisäksi.

Asiakkaidemme kanssa vuorovaikutus on jatkuvaa yhteydenpitoa ja yhteistyötä erilaisten henkilökohtaisten tapaamisten ja alan tapahtumien kautta. Teimme syksyllä 2023 globaalin bränditutkimuksen, jonka kautta saimme tärkeää systemaattista palautetta toiminnastamme. Kohtaamme asiakkaitamme erilaisissa tapaamisissa ja tilaisuuksissa sekä konferensseissa ja käymme jatkuvaa vuoropuhelua heidän kanssaan. Jaamme asiakkailllemme tietoa esimerkiksi vuosi- ja vastuullisuusraportoinnin, markkinointimateriaalien ja verkkosivustomme kautta.

Luotettava ja vakaa toimittajaverkosto on keskeinen osa toimintaamme. Tuemme toimittajiemme sitoutumista vastuulliseen ja kestävään liiketoimintaan laadun lisäksi esimerkiksi ympäristötyöhön ja sosiaalisiin näkökulmiin liittyen. Säännöllisen vuorovaikutuksen lisäksi teemme laatuarviointeja ja toimittaja-auditointeja.

Toimintaympäristömme muuttuu ajassa ja jatkuva dialogi sidosryhmiemme kanssa on meille sisäänrakennettu osa toimintaamme, sillä se antaa meille palautetta niin liiketoimintamme kuin muun muassa vastuullisuutemme kehittämiseen.





Vastuullisuusteemat

Parannamme elämänlaatua

Globaalia silmäterveyttä vaikuttavasti

Tavoitteenamme on nostaa silmäterveyden kliinisen diagnostiikan laatua tuoteinnovaatioiden avulla. Virtaviivaistamme kliinisiä hoitopolkuja niitä integroivilla ja ennakoivilla silmien hoidon ratkaisuilla sekä vaikutamme iCare-ratkaisujemme avulla silmäterveyteen ja silmäterveydenhuollon saavutettavuuteen globaalisti. Samalla tuemme yksilön hyvinvointia ja terveyttä.

Revenion merkittävin ja oleellisin positiivinen vaikutus kestäväen kehityksen näkökulmasta on vaikutus ihmisten terveyteen. Silmänsairauksista kärsivien henkilöiden ja näönhoidon ammattilaisten tarpeet ovat kaiken tekemisemme ytimessä. Kehitämme silmäterveyden ammattilaisille ja silmänsairauksista kärsiville korkealuokkaisia ja teknologisen kehityksen kärjessä olevia ratkaisuja, jotka ovat laadukkaita, turvallisia ja helppokäyttöisiä. Ratkaisumme yhdistävät potilaat, laadukkaan datan ja ammattilaiset.

Edistämme silmien terveyttä ja silmänsairauksista kärsivien elämänlaatua ratkaisujemme kautta sekä tekemällä tuotekehitystyötä innovaatioiden, digitalisaation ja tutkimustyön kautta. Tuottamamme ratkaisut ovat laadultaan ja turvallisuudeltaan ylivoimaisia. Liiketoimintamme kautta edistämme vahvasti YK:n Agenda 2030:n kestäväen kehityksen tavoitetta 3; Terveyttä ja hyvinvointia.

“

Laitteillamme tutkitaan kymmeniä miljoonia ihmisiä vuosittain ympäri maailmaa.

Ratkaisumme yhdistävät potilaat, laadukkaan datan ja ammattilaiset.

T&K –menot

10,8 %

liikevaihdosta





Vaikuttavia ja saavutettavia näönhoidon ratkaisuja

Näköaisti on ihmisen elämän laadulle ja toimintakyvylle erittäin tärkeä aisti. Näköaistin menetys heikentää merkittävästi yksilön elämänlaatua, mutta sillä on tämän lisäksi huomattavia yhteiskunnallisesti kertaantuvia vaikutuksia. Heikko näkökyky voi altistaa onnettomuuksille, köyhyydelle ja vaikeudelle tehdä työtä. Erityisesti kehitysviivissä maissa näön menettäminen on lisäksi elinajan odotteeseen negatiivisesti vaikuttava tekijä.

Innovaatioidemme kautta edistämme ennaltaehkäisevää silmäterveydenhoitoa. Haluamme parantaa silmäterveyttä edistävien ratkaisujen saavutettavuutta, laatua ja tuottavuutta globaalisti ja näin olemme myös samalla mukana vähentämässä eriarvoisuutta maailmassa. Ratkaisujemme avulla silmäsairauksien havaittavuus aikaisemmassa vaiheessa paranee, millä on merkittävä vaikutus näkökyvyn ja sitä kautta myös henkilön toimintakyvyn säilymiseen hyvänä mahdollisimman pitkään.

Hoitopolkuja, dataa ja laitteita yhdistävien ratkaisujemme etuna on mahdollisuus seuloa suuria joukkoja riskiryhmässä olevia ihmisiä tietyn silmäsairauden, esimerkiksi diabeettisen retinopatian, osalta. Seulontojen automatisoinnin lisääntymisen myötä saadaan nopeasti yhä luotettavampaa diagnostiikkaa yhä kasvaville ihmismäärille. Diagnosoinnin apuna voidaan myös käyttää tekoälyratkaisuja.

Lisäämme saavutettavuutta myös silmänsairauksista kärsiville potilaille kotimittaukseen suunniteltujen iCare-silmänpainemittareiden avulla. Laitteet lisäävät saavutettavuutta erityisesti alueilla, joilla terveyspalvelut ovat heikommat. Kotimittaus on esimerkiksi glaukoomapotilaille tärkeä osa hoitoa ja hoidon vaikutavuuden ajantasaista seurantaa. Arvioimme työmme vaikuttavuutta sillä, kuinka laajaa joukkoa tuotteemme ja palvelumme koskettavat.

Sujuvuutta näönhuollon ammattilaisille

Haluamme auttaa silmäterveyden ammattilaisia nostamaan silmäterveyden uudelle tasolle kehittämiemme iCare-ratkaisujen avulla. Tähtäämme tuotteillamme potilasystävällisyyteen ja tuomme muun muassa nopeutta, tarkkuutta ja helppoutta tutkimiseen sekä diagnostiikkaan. Tavoitteemme on auttaa ammattilaisia heidän työssään näkökyvyn ylläpitämisessä. Vaikutamme liiketoimintamme kautta silmäterveyttä edistävästi maailmanlaajuisesti.

Kehittyvissä maissa silmälääkäreitä on väestöön nähden liian vähän. Näkökyvyn menettäminen osaamisen, teknologian, resurssien tai ajan puutteen vuoksi ei ole mielestämme hyväksyttävää. Jokainen silmäterveyden haasteista kärsivä ansaitsee teknologisen kehityksen mahdollistamaa, parasta mahdollista diagnostiikkaa silmäterveytensä tueksi.

Tarjoamme asiakkaillemme käytettävyyttä, tarkkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja laatua. Tarjoamme silmäterveyden ammattilaisille digitalisaation ja tekoälyn mahdollistamia työkaluja nopeaan ja tarkkaan diagnostiikkaan, jolloin ammattilaisen ajankäyttöä voidaan ohjata vaativampaan ja olennaisempaan, jotta he pystyisivät hoitamaan tehokkaasti kasvavia potilasmääriä. Integroitavissa olevat ratkaisumme tehostavat työtä esimerkiksi tiedonsiirron ja analysoinnin kautta. Mittaamme iCare-brändimme tunnettuuden kehitystä ammattilaisten keskuudessa vuosittaisella seurantatutkimuksella ja olemme selkeästi parantaneet tunnettuuttamme tarkastelujakson aikana (vuodesta 2020 lähtien).

Tuotekehitystä hoitopolkujen optimointiin ja diagnostiikan laatuun

Tuotekehityksemme nojaa vahvasti strategiaamme ja sitä kautta digitalisaation tarjoamiin mahdollisuuksiin silmäterveyden edistämisessä maailmanlaajuisesti. Haluamme parantaa diagnostiikan laatua kohdennetuilla tuoteinnovaatiolla sekä optimoida hoitopolkuja integroiduilla ja ennakoivilla ratkaisuilla. Tulevien kolmen vuoden aikana painopisteemme kehitystyössä siirtyy voimakkaammin kohti integroitua ja ennakoivia silmien hoitopolkuja. Seuraamme tuotekehitys- ja innovointipainostustamme investointien prosenttiosuutena kokonaistuloksesta. Vuonna 2023 käytimme 10,8 % liikevaihdostamme tutkimukseen ja kehitykseen.

Revenion ammattilaiset kehittävät yhdessä yhteistyökumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa ratkaisuja, joista silmäterveyden ammattilaiset ja heidän potilaansa hyötyvät parhaalla mahdollisella tavalla. Lahjoitamme laitteitamme ja ratkaisujamme myös tutkimus-, kehitys- ja opetushankkeisiin sekä hyväntekeväisyyteen edistääksemme silmäterveyttä.

Vuoden 2023 merkittävin tuotekehitysaskellemme oli tekoälyyn pohjaavan iCare ILLUME -seulontaratkaisun käytön laajentuminen silmänpohjan ikärappeuman ja glaukooman seulontaan. Erilaiset seulontaratkaisut ovat maailmalla trendi, johon Revenion iCare ILLUME -seulontaratkaisu vastaa. Markkinoilta erinomaista palautetta saanut ratkaisu otettiin käyttöön vuoden 2022 keväällä diabeettisen retinopatian seulontaan. iCare ILLUME -seulontaratkaisu tunnistaa välittömästi tekoälyn avulla näkökykyä uhkaavien sairauksien merkit. Nyt sen avulla voidaan seuloa kolmea yleistä silmänsairautta: diabeettista retinopatiaa, silmänpohjan ikärappeumaa ja glaukoomaa. iCare Solutions -kokonaisratkaisujen digitaaliset työkalut tehostavat ja parantavat silmähoiton hoitopolkua, laatua ja mahdollistavat suurempien potilasmäärien diagnosoinnin ja hoidon.

Ratkaisujemme ytimessä turvallisuus ja laatu

Tuotekehitystyömme perustuu ennen kaikkea vahvaan sisäänrakennettuun laatu- ja turvallisuusajatteluun. Lääkinnällisten laitteiden toimiala on hyvin tarkkaan säänneltyä. Haluamme tuoda markkinoille potilasturvallisia ja -ystävällisiä ratkaisuja, helppokäyttöisyydestä tinkimättä.

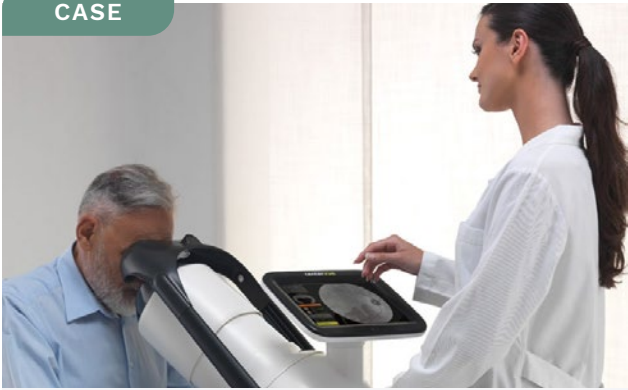
Noudatamme täsmällisesti lääkitäviä laitteita koskevia säännöksiä. Tuotekehitystyö alkaa aina tarkalla riskianalyysillä, jolla varmistetaan turvallinen tuotepukäyttäjälle. Tuotteiden testaus perustuu myös vahvasti riskianalyysiin. Varmistamme alihankintaketjumme laadun jokaisen toimijan osalta. Teemme toimitusketjun toimintasuunnitelman ja valvonnan riskikartoituksen perusteella. Toimintatapaamme kuuluvat muun muassa paikan päällä tehdyt toimittajien auditoinnit. 100 % tuotteistamme ja palveluistamme on tehty terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi.

Euroopan komissio valmistelee edelleen uutta lakimuutosta MDR-asetuksen täytäntöön panon vaiheistukseen lääkitäviä laitteiden saatavuuden turvaamiseksi Euroopassa. Siirtymäaikoja on osin jopa vuoteen 2028 saakka. Laatujärjestelmämme ovat jo nyt MDR-asetuksen mukaan sertifioituja, joten iCare-tuotteet ovat myös uuden regulaation mukaisia, ja siten iCare-tuotteiden markkinoille saattaminen on turvattua jatkossakin.

Analysoimme systemaattisesti iCare -tuotteidemme laatua varmistaaksemme laitteiden turvallisen käytön ja toimintavarmuuden laitteen koko elinkaaren ajan. Regulaation ja standardien vaatimusten mukaisuus sekä jatkuva parantaminen ovat meille tärkeitä. Vuoden 2023 aikana ei raportoitu lainkaan laitteiden turvallisuuteen liittyviä poikkeamia tai takaisin vetoja.



CASE



Merkittäviä kehitysaskelaita diabeettisen retinopatian seulonnassa

Vuonna 2022 Revenio toi markkinoille uuden, tekoälyä hyödyntävän iCare ILLUME -seulontaratkaisun, joka helpottaa ja nopeuttaa diabeettisen retinopatian seulontoja. Vuoden 2023 aikana ratkaisu otettiin käyttöön useissa maissa ja sen hyödyt konkretisoituivat terveydenhuollon ammattilaisille ja potilaille eri puolilla maailmaa.

iCare ILLUME:lla seulominen hyödyttää sekä diabeteslääkäreitä, silmälääkäreitä että potilasta itseään. Sen avulla diabetesklinikalla pystytään samalla kontrollikäynnillä tekemään potilaalle myös aiemmin erillistä käyntiä vaatinut silmätutkimus. Näin hoitavalla lääkärillä säilyy kokonaiskäsitys potilaansa tilanteesta ja diabeteksen hoidon toimivuudesta.

iCare ILLUME -seulontaratkaisu mahdollistaa sen, ettei silmälääkäreitä enää tarvita rutiiniluonteisten seulontatutkimusten tekemiseen ja tulkintaan, mikä vapauttaa ammattilaisten niukkoja resursseja vaativampaan silmäpotilaiden hoitotyöhön.

Potilaiden puolestaan ei tarvitse varata erillistä aikaa silmälääkärille, kun kaikki tarvittavat kontrollimitaukset pystytään hoitamaan samalta istumalta diabetesklinikalla. iCare ILLUMEn avulla tulokset ovat välittömästi saatavilla ja kuvat pystytään ottamaan ilman silmiin laitettavia laajennustippoja. Tämä lyhentää huomattavasti mittaukseen kuluvaa aikaa ja vapauttaa hoitohenkilökunnan resursseja.

iCare ILLUME -seulontaratkaisu on herättänyt kiinnostusta eri puolilla maailmaa – erityisesti sellaisilla markkinoilla, joilla ei ole vielä vakiintuneita seulontakäytänteitä diabeettiselle retinopatialle. Esimerkiksi Tsekin tasavallassa ratkaisu on ollut menestys ja sen avulla seulontoja on pystytty laajentamaan huomattavasti. Lisäksi ratkaisua on myyty muuallekin Eurooppaan, sekä Lähi-itään, missä diabetes on merkittävä kansanterveydellinen haaste. Saharan eteläpuolisessa Afrikassa seulontojen aloittamista valmistellaan yleishyödyllisen järjestön toimesta, ja Revenio on mukana koekäytöissä.

iCare ILLUME -seulontaratkaisulla on merkittävä potentiaali lisätä seulontojen kattavuutta kuormittamatta kohtuuttomasti niukkoja terveydenhuollon resursseja. Yhden seulontakäynnin pituus lyhenee noin puolesta tunnista muutamaan minuuttiin eikä tutkimuksen läpivientiin enää tarvita moniammatillisen terveydenhuoltotiimin panosta. Näin resurssit pystytään tehokkaasti kohdistamaan juuri niihin potilaisiin, joilla on suurin riski näkövammaan tai jopa näkökyvyn menettämiseen.

Diabeettisen retinopatian ilmaantuvuus on korkea ja se todetaan jopa joka kolmannella diabeetikolla

jossain vaiheessa. Seulonnan tavoitteena on se, että muutokset havaitaan aikaisessa vaiheessa ja potilaiden hoitopolut voidaan suunnitella niiden pohjalta.

Muun muassa Suomessa diabeettista retinopatiaa on seulottu systemaattisesti jo kymmenen vuoden ajan ja hyödyt ovat merkittävät. Vaikka diabetes yleistyy nopeasti, ei seulonnoissa enää juurikaan todeta vakavia retinopaattisia muutoksia – kiitos hyvän diabeteksen hoidon ja tehokkaan seulonnan.

Terveystaloudellinen näyttö seulontojen hyödyistä on olemassa, mutta monissa maissa ei ole vielä toimivaa mallia seulonnoille. Laajojen seulontojen aloittamista on mahdollisesti myös lykätty niukkojen silmälääkäriresurssien vuoksi. Tämä este poistuu nyt iCare ILLUMEn myötä ja yhä suurempi joukko diabeetikkoja saadaan seulontojen piiriin.

Yksi Revenion vastuullisuusohjelman keskeisistä tavoitteista on laajentaa seulontojen kattavuutta. Tänä päivänä valtaosa Revenion laitteilla toteutetuista seulonnoista tehdään silmälääkärien toimesta iCare DRSplus -kuvantamislaitteen avulla. Myös iCare ILLUME-seulontaratkaisu perustuu iCare DRSplus -kuvantamislaitteeseen, johon on yhdistetty tekoälyä hyödyntävä ohjelmisto.

Vuonna 2023 iCare ILLUME-seulontaratkaisulla toteutettuihin seulontoihin osallistui jo merkittävä määrä potilaita. Jatkossa tekoälyavusteista seulontaratkaisua pystytään hyödyntämään laajemmin myös muiden silmänsairauksien kuten verkkokalvon ikärappeuman ja glaukooman seulonnoissa.

CASE



Innovointi osana yrityskulttuuria

Yksi Revenion sosiaalisen vastuun painopistealueista liittyy hyvään johtajuuteen ja yrityskulttuuriin, joka edistää innovaatioita ja kehitystä. Osana innovoinnin edistämistä yhtiössä otettiin vuonna 2022 käyttöön uusi innovaatioiden hallintaprosessi. Prosessin tavoitteena on kasvattaa uusien tuotekehitysideoiden määrää ja kannustaa Revenion henkilöstöä innovoimaan uutta.

Vuosi 2023 oli ensimmäinen kokonainen vuosi uuden prosessin kanssa ja tulokset ovat rohkaisevia. Ideoiden määrä on kasvanut ja innovoijien joukko on laajentunut jo nyt merkittävästi. Uuden toimintamallin myötä keksintöilmoitusten määrä on viisinkertaistunut vuodesta 2021 ja maantieteellinen kattavuus on laajentunut Suomen ulkopuolelle. Myös patenttihakemuksia on jätetty merkittävästi aiempaa enemmän.

Innovoinnissa ideoiden määrä on verrannollinen lopputuotteiden laatuun. Mitä enemmän ideoita, sitä laadukkaampia lopputuotteita. Tärkeää olisi myös saada ideoita mahdollisimman monilta ja eri taustoja edustavilta henkilöiltä kaikilta organisaatiotasoilta.

Revenion globaali ideasta innovaatioksi -malli on rakennettu niin, että henkilöstöltä tulevat ideat käyvät läpi määrämuotoisen prosessin, jossa ideoiden toteuttamiskelpoisuutta arvioidaan eri vaiheissa. Innovaatioputki kestää muutamista kuukausista jopa muutamaan vuoteen, jonka jälkeen validoidut ideat siirtyvät osaksi yhtiön tuotekehityspotkea.



“

*Yhteiset arvot ohjaavat
tekemistämme ja
arjen valintojamme.
Kulttuurimme rohkaisee
kehittymiseen ja
kehittämiseen.*

Työhyvinvointi-
tutkimuksen tulos

3.99/5



Vastuu henkilöstöstämme

Kasvamme ja kehitymme yhdessä

Me uskomme siihen, että avoin ja psykologisesti turvallinen ilmapiiri on tie henkilöstön hyvinvointiin ja innovoivaan yrityskulttuuriin.

HYVINVOIVA, sitoutunut ja osaava henkilöstö on toimintamme ytimessä. Olemme tunnistaneet olennaisimmiksi vastuullisuuden aiheiksi henkilöstönäkökulmasta työntekijöiden turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin, monimuotoisuuden, inklusion ja tasa-arvoisuuden edistämisen sekä innovaatioiden, yhteistyön ja kehittämisen vaalimisen yrityskulttuurissamme.

Revenion palveluksessa oli tammi–joulukuussa 2023 keskimäärin 214 (194) henkilöä. Henkilöstömäärä vuoden lopussa oli 216 (207), kasvua 9 henkilöä. Kasvu johtui pääosin uusista rekrytoinneista. Vuoden 2023 aikana rekrytoimme 25 vakituista työntekijää ja yhtiöstä lähti 17 vakituista työntekijää. Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus vuonna 2023 oli 7,9 %.

Työ koetaan merkitykselliseksi

Teimme toukokuussa vuosittaisen henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia selvittävän globaalien tutkimuksen. Tutkimuksen tulos oli kokonaisuutena erinomainen ollen 3,99/5. Tutkimuksen vastausprosentti oli 82. Vahvuuksia tutkimuksen mukaan oli monilla johtamisen osa-alueilla, työpaikalla koetussa psykologisen turvallisuuden ilmapiirissä ja oman työn merkityksellisyydessä. Työntekijämme ovat ylpeitä yhtiöstä ja sitoutuneita työpaikkaansa. Kehitettävää koettiin olevan esimerkiksi tiimien välisessä yhteistyössä, päivittäisviestinnässä ja palautteenannossa. Tutkimustulokset on viety tiimitasolle ja kehitystä tulosten pohjalta seurataan muun muassa kaksi kertaa vuodessa toteutettavien pulssi-kyselejen kautta.

Edellisvuonna käyttöön otettu globaali HR-järjestelmä on selkeyttänyt kehityskohteenä olevaa sisäistä viestintää ja toimintatapojen yhtenäistämistä globaalisti. Järjestelmän käyttö on hyvällä tasolla ja se on otettu hyvin vastaan. Järjestelmä mahdollistaa viestien kohdentamisen ja HR-datan keräämisen kehittämisen tueksi. HR-järjestelmän kehittämistä osana sisäistä viestintää jatketaan edelleen.

Diversiteetti, inklusio ja tasa-arvo on osa globaalia arkeamme

Globaalina yhtiönä monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus on toiminnassamme keskeistä. Globaalien asiakkaidemme ymmärtäminen edellyttää erilaisten näkökulmien ja kulttuurien omaksumista. Monimuotoisella henkilöstöllä ja osaamisella pystymme kehittämään toimintaamme kestäväällä tavalla. Yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja inklusion edistäminen on keskeistä muun muassa työhyvinvoinnin ja innovaatioihin kannustavan ilmapiirin näkökulmista. Inklusiivisella ja monikulttuurisella ilmapiirillä on merkitystä myös parhaiden osaajien rekrytoinnissa.

Reveniolla on epähierarkkinen ja matala organisaatio, joka myös tukee yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Tavoitekulttuurimme on avoin ja keskustelevalle ja tähän myös rohkaisemme. Edistämme yhteistyö- ja innovaatiokulttuuria, joka on avoin jatkuvalla oppimiselle ja kehittymiselle. Suomessa tehdään vuosittain myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka ohjaa osaltaan yhdenvertaisuustyötä.

Henkilöstökäytäntömme, kuten esimerkiksi palkitseminen, tukevat yhdenvertaisuutta. Emme hyväksy sukupuolten välisiä eroja palkitsemisessa ja pyrimme sukupuolten väliseen palkkatasa-arvoon.

Korostamme rekrytoinnissa monimuotoista ja monipuolista osaamista. Käytössämme on esihenkilöille tarkoitettu rekrytointiopas, jossa kerrotaan myös monimuotoisuustavoitteistamme. Monimuotoinen työyhteisö syntyy erilaisesta osaamisesta ja erilaista taustoista tulevista ihmisistä suhteessa ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen, kokemukseen ja koulutukseen. Työkielenämme on englanti, joka osaltaan mahdollistaa monimuotoisuutta.

Meillä on nollatoleranssi kaikenlaista häirintää ja epäasiallista kohtelua kohtaan. Vuoden 2023 aikana tietoomme tuli yksi ilmoitus aiheeseen liittyen, joka käsiteltiin prosessimme mukaisesti.

Whistleblowing-kanavan kautta tulevat ilmoitukset menevät hallituksen käsiteltäviksi, sisäiset ilmoitukset otetaan hoidettavaksi HR:n kautta. Olemme kehittämässä sisäistä prosessia ja ohjeistusta aiheeseen liittyen. Kaikki mahdolliset tapaukset käsitellään asianmukaisesti yhteistyössä mahdolliseen tapaukseen osallisina olevan henkilöstön sekä johdon kanssa.

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi

Reveniossa psykologinen turvallisuus koetaan hyväksi ja kulttuurimme on ideointimyönteinen. Myös henkilöstötutkimuksen tulokset kertovat yhtiön kulttuurin olevan ideointimyönteistä ja rohkaisevan vuorovaikutukseen haastavistakin asioista. Jatkoimme vuoden 2023 aikana toimintamme harmonisointia ympäri maailman ja rakensimme edelleen yhtenäistä kulttuuria.

Asiantuntijatyössä työn kuormittavuuden seuraaminen on tärkeää, jotta pystytään tunnistamaan ja ennaltaehkäisemään mahdollisia haasteita. Tässä esihenkilötyön lisäksi tutkimukset ja globaali HR-järjestelmä toimivat työkaluina ja vuorovaikutuksen välineinä.

Turvallisuus, terveys ja työntekijöiden hyvinvointi on keskeinen ja itsestään selvä osa työympäristöämme. Globaalina yhtiönä toimimme jokaisessa maassa paikallisen työterveys- ja turvallisuuslainsäädännön mukaisesti ja paikallisia parhaita käytänteitä noudattaen. Koko henkilöstömme on kunkin maan lakisääteisen järjestelmän piirissä.

Työterveyspalveluista viestitään henkilöstölle perehdyttämisen yhteydessä, HR-järjestelmän kautta ja henkilöstökäsikirjojen avulla. Käytännöt ovat maakohtaisia, mutta niiden avulla varmistetaan, että henkilöstö on tietoinen tarjolla olevista kattavista työterveyspalveluista. Työn henkistä kuormittavuutta pyritään ennaltaehkäisemään ja vähentämään käytössä olevin keinoin. Esimerkiksi vuoden 2023 aikana otettiin käyttöön ennaltaehkäisevä matalankynnyksen Auntie-palvelu, jonka kautta saa apua henkiseen hyvinvointiin liittyviin asioihin.

Toimimme eri toimintamaissamme maakohtaisen lainsäädännön mukaisesti. Suomessa, Italiassa ja Australiassa toimii lakisääteinen työsuojelutoimikunta, joka kokoontuu säännöllisesti. Toimikunnissa käsitellään turvallisen työympäristön teemoja ja esimerkiksi

työterveysyhteistyömalleja. Suomessa tehtiin vuoden aikana työpaikkaselvitys yhteistyössä työterveyskumppanin kanssa.

Työterveys- ja turvallisuuskäytänteitä auditoidaan sisäisesti säännöllisesti. Käytämme myös ulkoista EcoVadis-arviointia. EcoVadis-arviointi toistettiin vuonna 2023 Suomessa ja Italiassa. Vahvuuksina henkilöstönäkökulmasta arvioinneista nousivat työterveys- ja turvallisuuskäytännöt ja osaamisen kehittäminen sekä työtyytyväisyyden seuranta. Kehittämistä arvioinnin mukaan on raportoinnissa, johon on tartuttu muun muassa yhtenäisen globaalin HR-järjestelmän kautta.

Osaamisen kehittämisellä valmiudet tulevaisuuteen

Huippuasiantuntijayhtiössä osaamisen kehittäminen on toimintamme ytimessä. Tärkeä painopiste on tulevaisuuden osaamisen varmistaminen, jota teemme

Reveniossa Talent Management -viitekehyksen kautta. Viitekehys mallintaa osaamista eri tasoilla, joita ovat organisaatiotasoiset osaamiset, tiimiosaamiset, esihenkilötaidot sekä yksilötaidot ja toimintatavat. Osaamista rakennetaan ja se varmistetaan niin nykyistä osaamista kasvattamalla kuin rekrytoinnein ja kumppanuuksin.

Tavoitteenamme on, että 100 prosenttia henkilöstöstämme käy kehityskeskustelut vuosittain kehityskeskustelumallimme mukaisesti. Raportointivuoden aikana 90 % henkilöstöstä oli asetettu henkilökohtaiset tavoitteet. Esihenkilöt käyvät vuosittain läpi asiantuntijoidemme henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat, joissa on niin lyhyen kuin pitkän aikavälin kehittymistavoitteita.

Vaatimukset lääkinnällisten laitteiden parissa työskentelevien osaamiselle on tarkkaan säädelty. Lainsäädäntö määrittelee roolikohtaiset osaamiset. Reveniossa on käytössä verkko-oppimislusta, The iCare Academy, joka otettiin käyttöön 2022 tukemaan tuotteisiin liitty-

vää osaamista. iCare Quality Academy keskittyy iCaren henkilöstön kouluttamiseen neljällä eri osa-alueella: Laatu- ja turvallisuus, hyvät valmistustavat, hyvät dokumentointikäytännöt, ja vaihtelu- ja mittausjärjestelmien analyysi.

Reveniossa on myös työrooli-riippumattomia koko henkilöstölle suunnattuja koulutuksia, joiden suorittamista seurataan keskitetysti kuten esimerkiksi tietoturvakoulutus.

Vuoden 2024 alusta käynnistyy kaikille esihenkilötehtävissä toimiville moduulimuotoinen koulutusohjelma, jonka tavoitteena on tarjota monipuolisesti tukea esihenkilötyöhön, kuten esimerkiksi käytäntöjen yhtenäistämisen, osaamisen jakamisen ja vertaisoppimisen sekä esihenkilöiden rooli strategian eteenpäin viemisessä.

“

Osallistimme vuoden 2023 koko henkilöstömme punnitsemaan arvojamme, kulttuuriamme ja toimintatapojamme sekä sitä, miten ne näkyvät arjen toiminnassamme. Revenion olemassa olevat arvot koettiin omiksi ja kulttuuriin sopiviksi, mutta päädyimme yhdessä tiivistämään arvot kolmeen: ”Luottamus ja rehellisyys, ihmiset ja yhteistyö sekä innovointi ja laatu.” Samalla lanseerattiin ”We care awards”, jossa voi ehdottaa palkittaviksi henkilöitä, jotka esimerkiksi erityisesti edistävät yhteisiä arvoja.

CASE

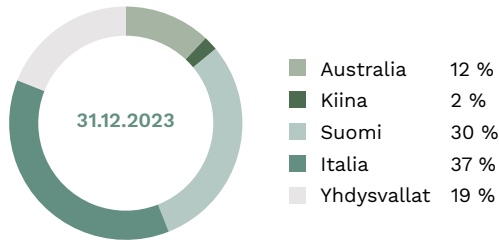
Auntie-palvelu käytössä globaalisti

Revenio otti vuoden 2023 aikana käyttöön globaalisti paikkariippumattoman Auntie-palvelun. Auntie-palvelu on helposti lähestyttävä tuki niin henkisen hyvinvoinnin haasteisiin kuin itsensä johtamiseen. Yleinen toimintaympäristö, kuten esimerkiksi geoliittinen ja taloudellinen epävarmuus, on lisännyt yleistä huolta, joka voi heijastua kuormituksena yleiseen jaksamiseen ja lisätä kokonaiskuormitusta.

Auntie-palvelun kautta henkilöstöllä on mahdollisuus käydä luottamuksellisia kahdenkeskisiä keskusteluja mielen ammattilaisen kanssa matalalla kynnyksellä esimerkiksi mieltä kuormittavissa asioissa. Palvelussa on saatavilla myös harjoituksia, webinaareja ja materiaaleja, jotka auttavat työntekijöitä löytämään välineitä omaan hyvinvointiinsa. Auntie-palvelu on otettu erittäin hyvin vastaan ja käyttöä tullaan jatkamaan.

Revenion henkilöstöluvut 2023

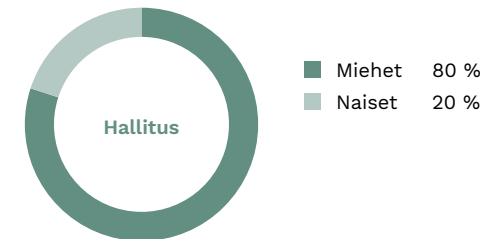
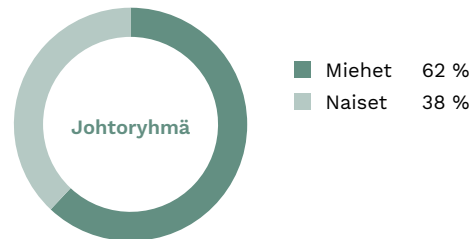
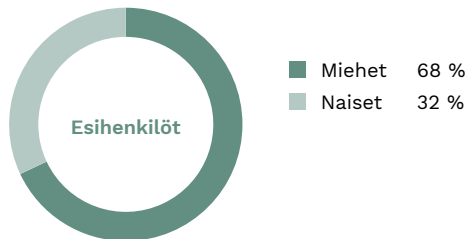
Henkilöstö maittain



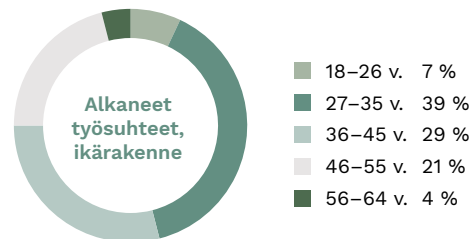
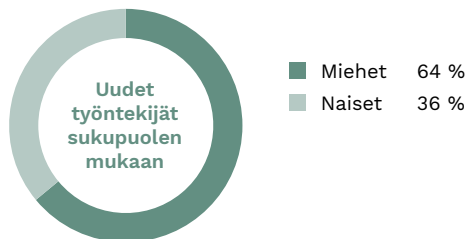
Henkilöstön sukupuolijakauma



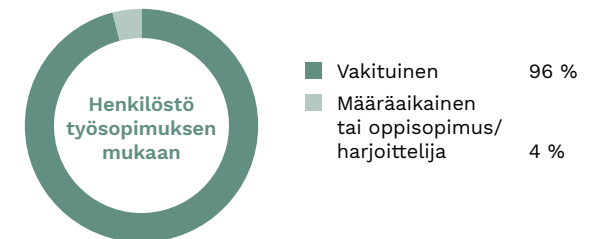
Henkilöstön sukupuolijakauma



Uudet rekrytoidut työntekijät jaettuna sukupuolen ja iän mukaan



Määräaikaiset ja vakituiset työntekijät



Vastuumme ympäristöstä

Vaalimme ympäristöä

Ilmastonmuutos on yksi aikakautemme suurimmista haasteista, joka vaikuttaa meistä jokaiseen. Velvollisuutenamme on tehdä oma osuutemme, jotta toiminnastamme aiheutuisi mahdollisimman vähän haitallisia vaikutuksia ympäristölle.

VOIMME VAIKUTTAA ympäristötekijöihin kehittämällä liiketoimintaamme ja prosessejamme kuten esimerkiksi tuote- ja palveluvalikoimaamme sekä jokapäiväisen toimintamme kautta. Globaalille toimijalle keskeistä on tunnistaa oma rooli koko arvoketjussa.

Oman toimintamme suorat ympäristövaikutukset ovat vaikuttavuusarvioinnin mukaan suhteellisen pieniä, mutta pyrimme tunnistamaan, ennakoimaan ja vähentämään haittaa. Kehitämme toimintatapojamme, jotta pystymme vähentämään ympäristölle aiheutuvaa kuormaa. Merkittävimmät positiiviset vaikutukset saamme aikaan yhteistyöllä eli kehittämällä yhteistyötämme kumppaniemme kanssa ja ulottamalla ympäristöperiaattemme toimitusketjuumme. Toimittaja- ja yhteistyökumppanivalinnassa arvioimme ympäristöpolitiikkamme noudattamista, johon hankintahenkilöstömme on koulutettu ja toimittajiltamme edellytämme toimittajien eettisen toimintaohjeemme (Supplier Code of Conduct) noudattamista.

Keskeisimmät ympäristöteemamme, joiden kehittymistä seuraamme ovat: kestävyttä ja kiertotaloutta edistävä tuotesuunnittelu, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden määrittely omassa toiminnassa ja arvoketjussa sekä tuotteidemme elinkaaren ympäristövaikutusten vähentäminen. Uusien tuotteiden suunnittelussa käytämme ympäristöstandardia IEC 60601-1-9 (Environmentally Conscious Design).

“

Vuoden 2023 edistysaskeleitamme olivat päästölaskennan kattavuuden kasvattaminen ja kriittisten toimittajiemme sitouttaminen riippumattoman kestävyysarvioinnin piiriin.

Jatkettu ympäristötietoisen
IEC 60601-1-9
-tuotesuunnittelustandardin
implementointia suunnittelu-
prosessiin.



Vuoropuhelua toimittajiemme kanssa

Käymme säännöllistä vuoropuhelua toimintaperiaatteistamme ja odotuksistamme toimittajiamme kohtaan. Teemme yhteistyötä vain kriteeriemme mukaisesti valittujen yhteistyökumppanien kanssa. Arvioimme yhteistyökumppaneitamme määräajoin toimittajapolitiikkaamme mukaisesti. Osana toimittajien arviointeja ja auditointeja käytämme muun muassa kolmannen osapuolen auditointien tuloksia hyödyksemme. Kannustamme toimittajiamme objektiivisuuteen ja läpinäkyvyyteen oman toimintansa aktiiviseen arviointiin.

Liiketoimintamme rakenne on sellainen, että siitä ei aiheudu suoraa suurta ympäristökuormaa, vaan vaikutuksemme on välillinen. Yhteistyökumppanuudet ja toimittajaverkostomme ovat keskeisessä roolissa ympäristövaikutusten hallinnassa. Meille on tärkeää, että kaikki yhteistyökumppanimme ymmärtävät asian merkittävyyden ja ovat sitoutuneet tavoitteisiimme.

Kävimme vuoden 2023 aikana keskustelut keskeisimpien toimittajiemme kanssa ja 100 prosentilla strategisista toimittajistamme tehtiin kestävyysarviointi ulkopuolisen arvioijan toimesta vuoden aikana.

Arvioinnit ovat osa liiketoimintamme vastuullisuuden kehityksen mittaamista ja ne toistetaan vuosittain. Niiden kautta saamme syötettä toimintamme jatkuvalla kehittämiselle.

Täydennämme päästölaskentaamme askel kerrallaan

Laskimme vuoden 2023 aikana oman toimintamme suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) konsernitasolla. Scope 1 -päästöt vuonna 2023 olivat 46 tCO₂e ja Scope 2 -päästöt 80 tCO₂e. Pyrimme vähentämään päästöjä

“

Toimittaja-auditoinnit ovat keskeinen osa vastuullisuuttamme. Kestäviä toimintatapoja luodaan yhteistyön kautta.

siirtymällä muun muassa vihreän sähkön hankintaan.

Suurin päästövaikutus toiminnastamme tulee toimitusketjumme kautta. Yksi keskeinen päästölähde on tuotteidemme toimituksissa käytetyt kuljetukset. Olemme jo vuosia suosineet näissä logistiikkapalveluiden toimittajia, jotka ovat sitoutuneet vähentämään CO₂-päästöjään ja seuraamme kuljetustoimittajiemme päästöraportointia.

Kehitämme valmiuttamme laskea toimitusketjumme Scope 3 -päästöjä, jotta voimme raportoida ne mahdollisimman kattavasti, kun yhtiömme tulee kestävyysraportointidirektiivin piiriin tilikaudesta 2025 lähtien (raportointi vuonna 2026). Kun olemme laskeneet kokonaispäästömmme, asetamme päästövähennystavoitteet koko arvoketjulle.

Ympäristötoimia ohjaavat politiikkamme

Käytössämme on konsernitasoinen ympäristöpolitiikka, jossa määritellään keskeisimmät ympäristökäytänteemme ja joka koskee Revenion omaa toimintaa, alihankkijoita sekä toimittajia. Käytämme sertifioitua ISO 13485 Terveysturvallisuuden laitteet ja tarvikkeet -laatujärjestelmää, jonka avulla otamme huomioon ympäristönäkökulmat ja vastuullisuuden.

Tuotesuunnittelussa käytämme ympäristöstandardia IEC 60601-1-9 (Requirements for environmentally conscious design). IEC 60601 on sarja teknisiä standardeja, jotka määrittävät vaatimukset lääkinnällisten sähkölaitteiden turvallisuudelle ja olennaiselle suorituskyvyille. Standardisarja koostuu yhdestä päästandardista ja sitä täydentävistä standardeista, jotka kattavat kaikenlaiset lääkinnälliset sähkölaitteet sekä yksittäisistä laiteryhmiä keskeisiä erityisvaatimuksia sisältävistä standardeista.

Hankintojamme ohjaa globaali hankintapolitiikkamme (Purchasing Policy) sekä toimittajien eettiset toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct), joilla varmistamme, että alihankkijamme täyttävät laatu- ja ympäristökriteerimme sekä viranomaisvaatimukset. Koulutamme aktiivisesti hankinnastamme vastaavan henkilöstön ympäristökriteeristön huomioimiseen ostopäätöksissä ja sopimuksissa. Jatkossa tulemme integroimaan ESG-tekijät osaksi laatujärjestelmäkoulutuksiamme. Toimittajien valintaprosessissa ja jatkuvassa yhteistyössä kiinnitämme huomiota ESG-tavoitteisiin ja kolmannen osapuolen arviointeihin ja auditointeihin toimittajiamme niin itse kuin ulkopuolisen toimijan kautta. Kaikkien uusien toimittajiemme (100 %) valitsemisessa on yhtenä valintaperusteena mukana ympäristökriteerit, joita ohjaavat hankintapolitiikkaamme ja konsernin ympäristöpolitiikka.

“

Ympäristöstandardi ohjaa uusien tuotteidemme suunnittelua.



Ympäristönäkökulma mukana elinkaaren alusta alkaen

Kun käynnistämme uuden tuotteen suunnittelun, pystymme vaikuttamaan ympäristönäkökulmiin materiaalivalintojen, kierrätettävyyden, sähkönkulutuksen ja esimerkiksi huollettavuuden kautta. Uusien tuotteiden suunnittelussa käytämme standardia IEC 60601-1-9 (Environmentally Conscious Design).

Standardia on sovellettu osaan tuotteistamme ja tavoitteenamme on, että soveltaminen on osa yhteistä tuotekehitysprosessiamme. Seuraamme yhtenä ympäristömittarina prosenttiosuutta tuotevalikoimastamme, jossa standardia on sovellettu. Lääkinnällisten laitteiden toimialalla uusien tuotteiden markkinoille tuominen on laatu- ja turvallisuusnäkökulmista tarkkaan säädeltyä ja suhteellisen hidasta, mutta olemme sitoutuneet integroimaan ympäristötekijät prosesseihimme. Laitteissamme on erittäin korkeat laatu- ja turvallisuuskriteerit, joissa kaikkein keskeisintä on potilasturvallisuus.

Kaikki laitteemme ovat lähtökohtaisesti pitkäikäisiä ja huollettavia. Pyrimme jatkuvan kehittämisen periaatteella vähentämään oman toimintamme ympäristövaikutuksia. Seuraamme ja mittaamme pakkausmateriaaliemme kierrätettävyyttä ja kierrätysmääriä, ja kierrätämme sertifioitujen kumppaneidemme kautta elektroniikkaromun. Laitteidemme asiakkaille suunnatuissa käyttöohjekirjoissa on ohjeet myös tuotteiden asianmukaiselle kierrättämiselle ja hävittämiselle.

Vuoden 2024 tavoitteena on kehittää edelleen toimittaja-arviointejamme, käynnistää Scope 3 -laskenta ja jatkaa eri osa-alueissa parantamista jatkuvan kehittämisen periaatteella.

CASE



EcoVadis-arvioinnista hopeaa ja pronssia

Teimme toista kertaa Suomen (iCare Finland) ja Italian toiminnoissamme EcoVadiksen toteuttamana kestävyysarvioinnin. EcoVadis on kansainvälinen riippumaton arviointijärjestelmä, joka arvioi yritysten vastuullisuutta neljällä osa-alueella: ympäristö ja ilmasto, työntekijät ja ihmisoikeudet, eettiset toimintatavat sekä kestävä hankinta. Arvioinnit kattoivat Revenion lääkitsevien laitteiden suunnittelun ja valmistuksen. Suomen toimintojen osalta saimme arvioinnissa hopeaa ja Italian arvioinnissa pronssia. Eniten kehittyivät molemmissa lokaatioissa ympäristö- ja ilmasto-osa-alueet. Suhteellisesti parhaimmalla tasolla Suomen osalta olivat työntekijä- ja ihmisoikeudet ja Italiassa eettiset toimintatavat.

Koska toimittajat ovat keskeisessä roolissa ympäristövaikutusten arvioinnissa, ulotimme EcoVadis-arvioinnin alihankintaketjumme keskeisimpiin toimittajiin. Näin he saavat syötettä oman vastuullisuutensa kehittämiseen ja meillä on yhteinen kehys kehittää yhteistyössä vastuullisuutta ja tarttua keskeisiin aiheisiin.

Vastuulliset toimintaperiaatteet

Toimimme vastuullisesti ja läpinäkyvästi

Vastuullisuuttamme ja tapamme toimia ohjaavat niin eettiset toimintaohjeet kuin tinkimätön laadun kunnioitus. Pyrimme kaikessa siihen, että toimintamme on läpinäkyvää ja avointa.

REVENIO toimii kansainvälisillä markkinoilla ja on oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö. Liiketoiminnan tavoitteena on tuottaa positiivista vaikuttavuutta ihmisille ja yhteiskunnalle. Eettinen ja vastuullinen toiminta on sisäänrakennettu osa toimintaamme. Noudatamme toiminnassamme lakeja, asetuksia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, hyvää hallinnointitapaa sekä Revenion eettisiä toimintaohjeita (Code of Conduct) sekä sovittuja toimintatapoja.

Eettiset toimintaohjeet

Toimintaamme ohjaavat konsernin liiketoiminta- ja laatutavoitteet. Yhtenäinen toimintakulttuuri on keskeisessä roolissa liiketoimintavoitteidemme saavuttamisessa sekä luottamuksessa henkilöstömme, asiakkaidemme, kumppaniemme ja muiden sidosryhmiemme välillä.

Eettisten toimintaohjeidemme tarkoituksena on tukea päätösten tekoa globaalissa toimintaympäristössä ja näin varmistaa vastuullinen toiminta. Edellytämme, että jokainen reveniolainen on sitoutunut eettisiin toimintaohjeisiimme ja seuraamme tämän toteutumista.

100 %

alihankkijoista suorittaneet
kolmannen osapuolen
vastuullisuusarvioinnin



Valitsemme kumppaneiksemme ja yhteistyötahoiksemme toimijoita, jotka jakavat kanssamme eettiset, sosiaaliset ja ympäristöarvot ja jotka noudattavat hyviä käytäntöjä sekä ihmisoikeuksia, työvoimaa, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristönsuojelua koskevia standardeja.

Revenion eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) keskeiset periaatteet ovat:

- Noudatamme lakia
- Kunnioitamme ihmisoikeuksia
- Emme käytä lapsityövoimaa
- Kunnioitamme osallistumisvapautta
- Edistämme yhtäläisiä mahdollisuuksia, monimuotoisuutta ja syrjimättömyyttä
- Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työskentely-ympäristön
- Emme siedä häirintää missään muodossa

Lue lisää: www.reveniogroup.fi/fi/sijoittajat/hallinnointi/eettiset_ohjeet

Reveniolla on käytössä whistleblowing-palvelu, jonka avulla voi ilmoittaa vakavista väärinkäytösriskeistä, jotka voisivat vaikuttaa esimerkiksi ihmisoikeuksiin, organisaatioomme, yhteiskuntaan tai ympäristöasioihin. EU:n whistleblowing-direktiivin myötä ilmoituskanava tulee olla käytössä sellaisilla organisaatioilla, joilla on yli 50 työntekijää. Ilmoitus voi sisältää tietoja esimerkiksi mahdollisista sääntöjenvastaisuuksista. Whistleblowing-palvelu on ennakkovaroitusjärjestelmä, jolla pyritään pienentämään riskejä. Whistleblowing-palvelu on Revenion työntekijöiden ja kaikkien ulkoisten osapuolien käytettävissä.

Teemme vastuullisuustyötä tiiviissä yhteistyössä toimittajiemme kanssa

Toimitusketjumme on keskeisessä roolissa vastuullisuustyömme edistämisessä, koska meillä ei ole omaa valmistusta eikä logistiikkaa. Valtaosa toimintamme vaikutuksista syntyy toimitusketjussamme painottuen erityisesti tuotteiden valmistukseen ja logistiikkaan.

Toimialamme on vahvasti säädelty ja ISO 13485 Medical Devices -laatu järjestelmämme puitteissa otamme huomioon tuoteturvallisuuden toimitusketjumme kautta sekä esimerkiksi ympäristönäkökohdat ja tietoturvan. Lisäksi meillä on globaali hankintapolitiikka liittyen

toimitusketjun hallintaan ja hankintoihin. Tämä sisältää esimerkiksi toimittajien valintakriteerit ja auditointikäytännöt. Kaikista toimittajista tehdään riskipohjainen arviointi ja suoritusta arvioidaan auditoinnein vuosittain laadun lisäksi operatiivisen suoriutumisen osalta.

Edellytämme kaikkien toimittajiemme sitoutuvan noudattamaan globaalia toimittajien eettistä toimintaohjettamme (Supplier Code of Conduct), joka kattaa laajasti erilaisia teemoja ihmisoikeuksista hyvään liiketoimintatapaan ja korruption vastaisuuteen.

Suosimme pitkäaikaisia kumppanuuksia toimittajiemme kanssa, ja kehitämme myös vastuullisuusasioita yhdessä eteenpäin. Kaikki päätoimittajamme toimivat korkeiden laatu- ja kestävyysstandardien mukaisesti ja heillä on käytössä soveltuva laatu järjestelmä. Vuoden 2023 aikana kaikki päätoimittajamme arvioitiin kestävä kehityksen näkökulmasta kolmannen osapuolen (EcoVadis) toimesta ja arviointien tulokset olivat erittäin hyvällä tasolla.



Kyberturvallisuus

Tietosuoja ja turvallisuus kehittyvässä tietoympäristössä

Strategiamme mukaisena tavoitteenamme on kasvattaa kestävästi, mikä myös edellyttää vahvaa panostusta kyberturvallisuuden riskien minimoimiseksi. Kehitämme teknologiaa, jolla tutkitaan ja analysoidaan ihmisten terveyteen liittyvää arkaluontoista dataa, minkä vuoksi kyberturvallisuus nousee merkittävään rooliin toiminnassamme. Lisäksi kansainväliset tietoturvastandardit ja -järjestelmät edellyttävät, että teemme jatkuvaa kyberturvallisuuskoulutusta.

Reveniolla on käytössä sisäinen kyberturvallisuuskoulutus (Cyber Security Awareness training). Mittaamme osana kestävyysohjelmaamme kyberturvallisuuskoulutuksen suorittaneiden työntekijöidemme prosentiosuutta koko henkilöstöstämme. Tavoittemme on, että Revenion sisäisen kyberturvallisuuskoulutuksen suorittamisaste on 100 %. Vuoden 2023 aikana työntekijöistämme 83 prosenttia on suorittanut koulutuksen ja jatkamme koulutusta organisaatiossa jatkuvasti uusien työntekijöiden osalta.





Raportointiperiaatteet

RAPORTOIMME kestävästä kehityksestä tässä vastuullisuusraportissa. Raportoivat tiedot ovat ajanjaksolta 1.1.2023-31.12.2023. Raportointi koskee pääsääntöisesti Revenio Group Oyj:tä, jollei asiasta ole erikseen asiayhteydessä kerrottu. Raportti julkaistaan 12.3.2024. Edellinen raportti julkaistiin 1.3.2023.

Käytämme raportoinnissamme GRI:tä (Global Reporting Initiative) viitteellisesti. Raportoimme olennaiset tiedot toiminnastamme, joka ovat linjassa YK 2030 -tavoitteiden kanssa. Lisäksi kerromme tiivistetysti vastuullisuusnäkökulmista osana tilinpäätöstämme hallituksen toimintakertomuksessa. Kuvaamme kestävä kehityksen johtamiskäytännöt myös **Corporate Governance -raportissamme**.

Lisätietoja Revenion vastuullisuudesta: info@revenio.fi.



GRI-indeksi

GRI-indeksi

Käyttöilmoitus Revenio Group Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2022–31.12.2023 viitaten GRI-standardeihin.

Käytetty GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ 2021			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	s. 4	www.reveniogroup.fi
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	s. 4, 44	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	s. 44	
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei oikaisuja aiemmin raportoituihin tietoihin.
2-5	Raportoinnin varmennus		Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	s. 4, 13	
2-7	Työntekijät	s. 34	
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	s. 23	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	s. 23	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	s. 35, 42	

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-19	Palkitsemispolitiikat	Palkitsemisraportti	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Palkitsemisraportti	
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	s. 5	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	s. 22	
2-26	Neuvonta- ja valitusmekanismit	s. 42	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	s. 22	Ei sanktioita.
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	s. 26	
GRI 3: OLENNAISET AIHEET 2021			
3-1	Oleonnaisten aiheiden määrittely	s. 20	
3-2	Oleonnaiset aiheet	s. 22	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016			
205-2	Korruption vastaisten toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen viestintä ja koulutus	s. 22	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei tapauksia.
YMPÄRISTÖSTANDARDIT			
GRI 305: Päästöt 2016			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	s. 39	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	s. 39	

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016			
308-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	s. 22, 39	
308-2	Haitalliset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	s. 39	
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: Työsuhteet 2016			
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	s. 34, 37	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018			
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	s. 22, 35	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	s. 35	
403-3	Työterveyspalvelut	s. 22, 35	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta viestiminen työntekijöille	s. 22, 35	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	s. 22, 35	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	s. 22, 35	
403-8	Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	s. 35	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	s. 36	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	s. 22, 36	
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016			
405-1	Hallituksen ja työntekijöiden monimuotoisuus	s. 35, 37	
GRI 406: Syrjimättömyys 2016			
406-1	Syrjintätapaukset ja toteutetut korjaavat toimenpiteet	s. 22, 35	

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
GRI 414: Toimittajien sosiaalinen arviointi 2016			
414-1	Toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	s. 22	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016			
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	s. 31	
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016			
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Ei rikkomuksia vuonna 2023.

REVENIO GROUP OYJ

Äyritie 22 | 01510 Vantaa
www.reveniogroup.fi



REVENIO