

# ACTIC

ÅRSREDOVISNING

2021

*TODAY*











# Innehåll

Vision	6
Actic i siffror	6
VD har ordet	8
Actic i korthet	10
Affärskoncept och finansiella mål	14
Erbjudande	18
Varumärke	24
Koncernstruktur och personal	26
Aktie	30
Bolagsstyrningsrapport	34
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	41
Styrelsens sammansättning	44
Koncernledning	46
Ersättningsrapport	48
Hållbarhetsrapport	52
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	65
Förvaltningsberättelse	66
Rapport över resultat för koncernen	76
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	76
Rapport över finansiell ställning för koncernen	77
Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen	78
Rapport över kassaflöden för koncernen	79
Resultaträkning för moderbolaget	80
Balansräkning för moderbolaget	81
Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget	82
Kassaflödesanalys för moderbolaget	83
Noter till de finansiella rapporterna	84
Försäkran	112
Revisionsberättelse	113
Alternativa nyckeltal	118
Finansiella definitioner och ordlista	122
Actic i korthet	124
Information till aktieägare	125



## 08 VD-ord

2021 har varit ett utmanande år, präglad av pandemin, där vi arbetat målmedvetet med att återuppbygga vår medlemsbas och med att förbättra vårt erbjudande. Detta tillsammans med flertalet betydande initiativ gör att vi nu ser fram emot ett spännande 2022.

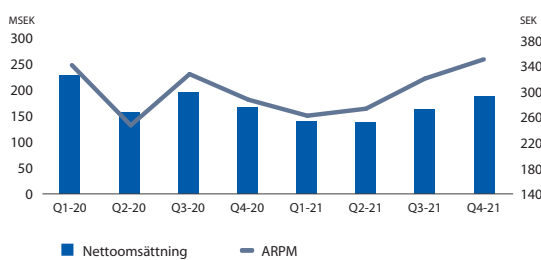


## 18 Erbjudande

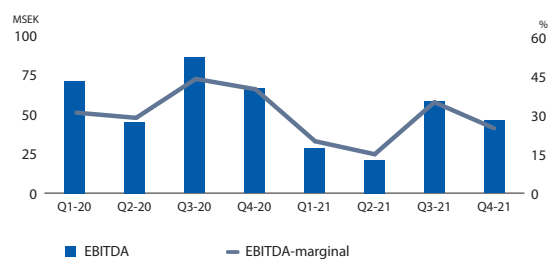
Actic har ett brett erbjudande för alla träningsbehov. Medlemmar har tillgång till individuell- och gruppträning genom våra tre arenor; inomhus, utomhus och digitalt.



## Nettoomsättning & snittintäkt per medlem (ARPM)



## EBITDA & EBITDA-marginal



# 2021

### Actic under året

- Actic vann i början av året upphandling av ny anläggning i Växjö. Verksamheten i Actics regi startade under juni månad och omfattar både gym och bad.
- Covid-19 restriktioner tvingade ca 45 procent av Actics anläggningar att vara helt eller delvis stängda under det första halvåret 2021.
- Anders Carlbark avgick som VD på Actic i juni 2021.
- Anna Eskhult tillträdde som tillförordnad VD med stöd av styrelseledamot Olav Thorstad, tidigare bland annat VD för SATS under åren 2007-2018, som tillträdde som Interim Strategy & Operations Director.
- Actic storsatsade på det nya konceptet Actic Outdoor Box. Actic har under året haft 22 utomhusgym igång med det nya konceptet.
- Actic lanserade under våren 2021 en ny insiktsbaserad varumärkesplattform, och visuell identitet för att stärka bolagets position på marknaden framåt.
- Under hösten lättades restriktionerna varmed verksamheten till stor del återupptogs i Sverige och Norge. Merparten av alla anläggningar hade öppet under det andra halvåret.
- I Tyskland har anläggningarna haft öppet sedan mitten av året men på flera anläggningar med kraftiga restriktioner, exempelvis krav på negativt Covid-19 test och vaccinationsbevis vilka inneburit fortsatta begränsningar i verksamheten. Restriktionerna i Tyskland försvårade nyförsäljning och medlemsbasen har fortsatt att minska.
- De lättade restriktionerna och återöppningen av anläggningarna har gjort att koncernen för första gången sedan pandemins utbrott har ökat antalet medlemmar. I koncernen ökade antalet medlemmar med ca 17 000 under det andra halvåret 2021.



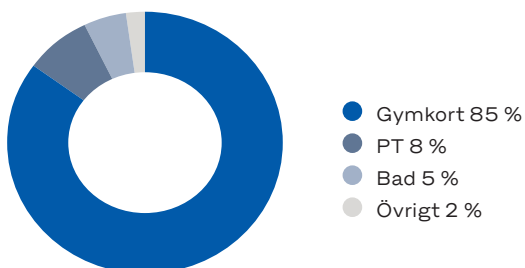
# Vision

Actics vision är ”Ett friskare samhälle genom träning”. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en människa i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även, på olika sätt, lokalt för att kunna bidra till ett friskare samhälle.

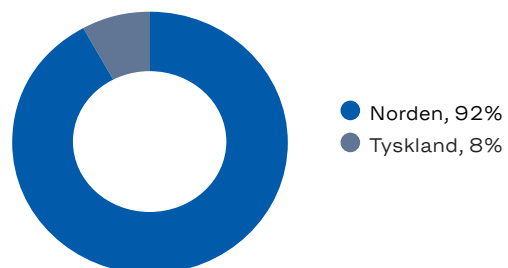
## Actic i siffror

- Nettoomsättningen minskade till 629,2 (748,1) MSEK, en minskning om 15,9 %.
- Snittintäkten per medlem uppgick till 300 (301) SEK.
- EBITDA uppgick till 152,5 (268,9) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 24,2 (35,9) %.
- EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16 uppgick till -12,2 (107,9) MSEK, vilket motsvarar en marginal om -1,9 (14,4) %.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -55,1 (58,3) MSEK.
- Årets resultat uppgick till -94,1 (8,3) MSEK.
- Kassaflödet uppgick till -112,1 (59,0) MSEK.
- Nettoskulden i relation till EBITDA, exklusive IFRS 16, uppgår till -33,1 (3,2) gånger.

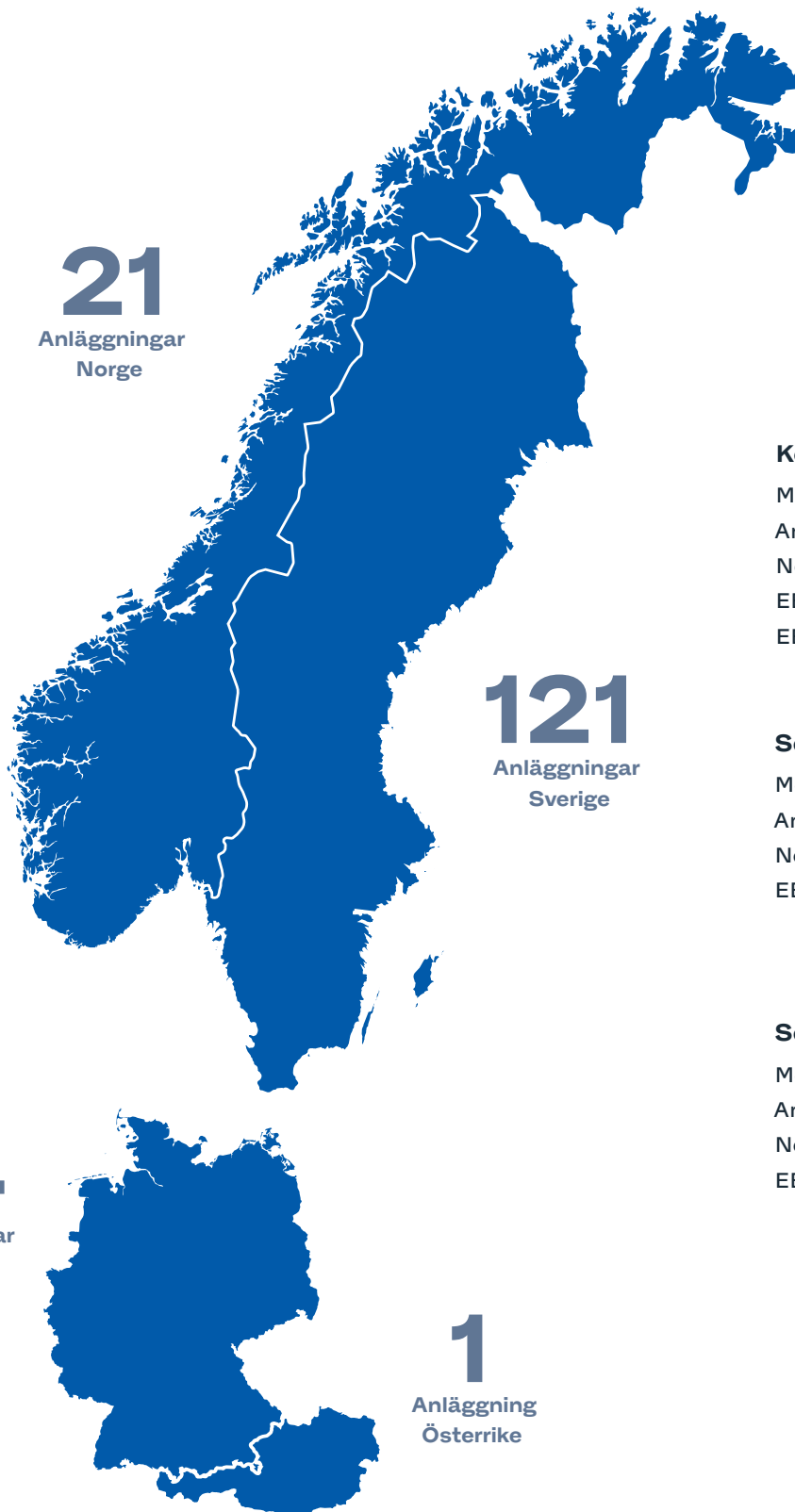
## Nettoomsättning per produktkategori



## Nettoomsättning per rörelsesegment







**21**  
Anläggningar  
Norge

**121**  
Anläggningar  
Sverige

**24**  
Anläggningar  
Tyskland

**1**  
Anläggning  
Österrike

#### Koncernen

Medarbetare: 620  
Anläggningar: 167  
Nettomsättning: 629 MSEK  
EBITDA: 153 MSEK  
EBITDA exkl. IFRS 16: -12 MSEK

#### Segment Norden

Medarbetare: 536  
Anläggningar: 142  
Nettomsättning: 581 MSEK  
EBITDA: 170 MSEK

#### Segment Tyskland

Medarbetare: 84  
Anläggningar: 25  
Nettomsättning: 48 MSEK  
EBITDA: 20 MSEK



# VD har ordet

Det råder inga tvivel om att vi lägger ytterligare ett ovanligt år bakom oss när vi ser tillbaka på 2021. Ett utmanande år präglad av pandemin där vi arbetat hårt och målmedvetet med att återuppbygga vår medlemsbas och med att förbättra vårt erbjudande. Det arbetet, tillsammans med flertalet betydande initiativ framåt gör att vi nu blickar emot 2022 med förhoppning om att kunna lämna pandemin bakom oss och bygga ett Actic som ska stå stadigt framåt.

## Utmaningar som vi tagit oss an

Pandemin har tyvärr lämnat spår i resultatet för 2021 och när jag summerar året kan jag konstatera att vår verksamhet har varit belagd med någon form av restriktioner på någon eller några av våra marknader samtliga månader av året.

Det är dock glädjande att se hur stort värde vår verksamhet har i samhället, vilket tydligt visas med en tillströmning av både besökare och medlemstillväxt när pandemin så har tillåtit. Trots en positiv medlemstillväxt under hösten är årets resultat kraftigt påverkat av de två åren av pandemi som Actic och hela branschen har upplevt. Omsättningen uppgick till 629 (748) MSEK och EBITDA uppgick till 152 (269) MSEK. Minskningen av omsättning är en följd av stängda anläggningar under första halvåret samt en betydligt lägre medlemsbas än innan pandemin. Årets resultat efter skatt uppgick till -94 (8) MSEK och årets kassaflöde uppgick till -112 (58) MSEK.

I somras valde vår tidigare VD att lämna bolaget och sedan dess är jag tillförordnad vd och har glädjen att arbeta tillsammans med Olav Thorstad, som sedan början av februari 2022 är ny styrelseordförande.

## Utvecklingen av vårt erbjudande

Under de senaste åren har en gedigen utveckling skett inom Actic och vi känner oss trygga med att ha ett bra kunderbjudande på samtliga av våra arenor; gymmen, utomhus och digitalt. Lanseringen av ett stort antal Actic Outdoor Box, integrationen av Actic App och vår tidigare träningsapp samt lansering av ny webb och flexibla medlemskap är

viktiga initiativ som kan leva länge som viktiga nycklar i en smidig kundupplevelse nu och framåt.

Utvecklingen av utomhusträningen och vårt digitala erbjudande är det som, av naturliga skäl, fått stort fokus under pandemin och vi ser därav behov av att åter fokusera på vår hemmaplan; gymmet. Mot bakgrund av detta har under hösten en förtydligad strategi vuxit fram där kärnan i strategin innebär ett ökat fokus på just gymmen. Detta kommer att synliggöras genom en tydligare driftsmodell, ett anpassat kunderbjudande samt investeringar i våra anläggningar.

## Kraftfulla åtgärder för att säkra bolagets framtid

Den företrädesemission som kommunicerades i mitten av februari och som kommer att innebära ett kapitaltillskott om cirka 50 MSEK till bolaget, kommer att möjliggöra utökade investeringar i våra befintliga anläggningar. Investeringarna tillsammans med den kostnadsbesparing genom den omorganisation som också kommunicerades i februari 2022, kommer att ge Actic mycket goda förutsättningar att skapa långsiktiga värden med god tillväxt och lönsamhet. Den nya organisationen träder i kraft 1 april 2022.

En omorganisation är givetvis alltid tuff att genomföra när det är människor som påverkas och som med stort engagemang har bidragit till Actics utveckling. Dock är denna förändring nödvändig och vår bedömning är att den nya organisationsstrukturen ska bidra till en högre effektivitet och anpassningar till lokala marknadsförhållanden som över tid kommer att bidra till ökad lönsamhet för Actic.





## "Dags att blicka framåt"

### Avslutande ord

Jag vill passa på att tacka alla medarbetare på Actic för en enorm kämparinsats under året, där omvärldsfaktorer påverkat vår verksamhet. Jag är djupt imponerad över det stora Actic-hjärta som finns ute på våra anläggningar och i supporten, allt för att erbjuda våra medlemmar en inspirerande träningsupplevelse.

Träning är och kommer att förbli en mycket viktig del i människors fysiska och psykiska välmående och där spelar Actic en viktig roll. Vi vill skapa en inkluderande träningsmiljö där våra medlemmar känner sig välkomna och inspirerade, med målsättningen att skapa ett friskare samhälle genom träning.

**Anna Eskhult**  
Tf. Verkställande Direktör

# Actic i korthet

Actic är en ledande friskvårdskedja med 167 anläggningar och cirka 184 000 medlemmar fördelat på Sverige, Norge, Tyskland och Österrike. Actic har under åren kontinuerligt expanderat genom såväl organisk expansion som via förvärv och innefattar 167 anläggningar per sista december 2021. Sverige är den enskilt största marknaden där Actic idag är en av Sveriges ledande aktörer med omkring 140 000 medlemmar fördelat på 121 träningsanläggningar från Ystad i söder till Kiruna i norr.

Actics affärsidé är att ge medlemmar marknads mest tillgängliga och inspirerande träningsarena. Detta gör vi genom att erbjuda individuell träning i gym, utomhus och digitalt. Därtill erbjuder Actic personlig träning (PT), gruppträning och tillgång till badhus där dessa finns i anslutning till våra anläggningar. Bolaget tillhandahåller ett mervärdesutbud som tilltalar en bred målgrupp och ger tillgång till anläggningar med utbildad personal på plats.

Erbjudandet innehåller en hög servicenivå baserad på personlig service samt ett stort fokus på PT och gruppträningsspass, som alla genomförs av Actics utbildade personal. Actic har en beprövad och differentierad operationell modell där cirka 60 procent av anläggningarna är belägna i anknytning till offentliga simhallar som oftast ägs av kommuner, med simning och bad som en del av Actics medlemskap.

Träningsarenan och samarbetet med kommunerna, tillsammans med Actics klusterbaserade expansionsstrategi,

utgör kärnan i Actics affärsmodell. Actic är främst inriktad på små och medelstora städer med en strategi att skapa lokala kluster med både Gym & Bad och Stand-Alone anläggningar. Bolaget har en stark ställning i de flesta lokala marknader där Actic är verksamt.

Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och Actic ser det som sitt uppdrag att skapa kundnöjdhet genom att erbjuda en förstklassig kundupplevelse.

## Actics Historia

Actic grundades 1981 som Nautilus Gym. Under de senaste åren har Actic utvecklats till en etablerad och professionell organisation och har sedan den 7 april 2017 varit noterade på Nasdaq Stockholm. Per 31 december 2021 drev Actic 167 anläggningar med cirka 184 000 medlemmar i Sverige, Norge, Tyskland och Österrike. Actic har sedan 2012 förvärvat 41 anläggningar.

## Actics historia

### 1981

- Nautilus Gym grundas.

### 1995

- Inträde i Norge.

### 2007

- Inträde i Tyskland.

### 2010

- Lansering av varumärket Actic.

### 2012

- IK 2007-fonden ny majoritetsägare.

### 2014

- Förstärkt och stort fokus på PT.





## 2015

- Regionalt huvudkontor i Bonn etableras.
- Förvärv av Kraftkällan (3 anläggningar).

## 2016

- Förvärv av Flex (13 anläggningar).

## 2017

- Börsnotering på Nasdaq Stockholm.
- Förvärv av 3 anläggningar från Sport & Fitness Karlstad.
- Förvärv av 9 anläggningar.

## 2018

- Avyttring av verksamhet i Finland.
- Förvärv av 3 anläggningar från Asker Treningscenter AS i Oslo-området.

## 2020

- Covid-19 pandemin drabbar Actic med stängda anläggningar.
- Actic lanserar 2 Outdoor Box anläggningar.

## 2021

- Actic fortsätter utrollningen av Actic Outdoor Boxar samt lanserar ny varumärkesplattform.





C

O

F

A

C



**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**  
**CHALLENGE**



# Affärskoncept och finansiella mål

Actic har en skalbar plattform för fortsatt lönsam tillväxt. Actics strategiska initiativ och möjligheter kan sammanfattas enligt följande – strategi för klusteruppbyggnad samt att kontinuerligt förädla anläggningarna och utveckla produkt och tjänsterbjudande samt löpande utvärdera fortsatt expansion genom nyetableringar och förvärv.

## Klusteruppbyggnad och nyetableringar

En grundpelare i Actics strategi är expansion genom klusteruppbyggnad i områden där Actic redan är starka. Öppnandet av nya anläggningar i kluster ökar inte bara antalet medlemmar på den specifika anläggningen, utan attraherar också nya medlemmar till befintliga anläggningar i klustret eftersom träningserbjudandet breddas och blir förmånligare.

Även fortsatt nyetablering av nya Gym & Bad-anläggningar i små till medelstora städer utgör en grundpelare i Actics strategi för tillväxt och värdeskapande, där en betydande potential återstår i både Norden och Tyskland. Actic utför fortlöpande analyser inom områden där bolaget idag inte är närvarande. Syftet är att identifiera områden med betydande potential, och bredda verksamheten för att möta efterfrågan som inte helt kan tillgodoses av det befintliga utbudet.

## Förädlad produkt- och tjänsterbjudanden

Actics andra strategiska initiativ är att kontinuerligt förädla erbjudandet till medlemmarna med hänsyn till nya trender samt efterfrågan från våra medlemmar. Detta sker bland annat genom ett ökat fokus på individuell träning (PT), gruppträning och andra tilläggstjänster, prissättning, lojalitetsprogram och appar samt företagsförsäljning.

Ett ytterligare strategiskt initiativ är att vidareutveckla befintliga anläggningar, både genom att förädla anläggningarna genom investeringar i lokalen och utrustning, men även genom en utveckling av den operativa leveransen.

PT och övriga tilläggstjänster är viktiga tillväxtområden inom Actic, och har en betydande potential. Sedan 2014 har Actic tagit ett strategiskt beslut att sätta tydligt fokus på att utöka erbjudandet och tillgängligheten av PT.

Förutsättningar för detta skapades 2015 och PT-verk-

samheten erbjuds för närvarande i Sverige och Norge. Actic har även i början av 2022 lanserat en helt ny anställningsform för PT som ökar tryggheten och skapar förutsättningar för en långsiktighet i arbetet med att utveckla PT tjänsten.

Actic har initierat etableringen av PT även i Tyskland genom att i ett första skede vidareutbilda sina egna instruktörer, enligt en modell som genomförts i Sverige och Norge. Förutom att representera en utveckling av erbjudandet är det en viktig tillväxt drivare med fördelar som ökad kundlojalitet, mer förutsägbara inkomster, högre genomsnittsintäkt per medlem (ARPM) och ökad lönsamhet. Actics ambition är att PT-verksamheten ska växa men under Covid-19 pandemin har efterfrågan på PT-tjänster minskat från en nivå på drygt 10 procent av Actics omsättning under 2019 till 8 procent under 2021. Detta kan jämföras med Actics lednings uppskattning att PT utgjorde 15–20 procent av försäljningen hos jämförbara branschoperatörer innan pandemin.

Actics PT-erbjudande består av flera produkter och understöds av tydliga mål för att erbjudandet ska kunna växa, däribland att:

- Utvidga PT-konceptet till ytterligare anläggningar.
- Öka PT-intäkterna per medlem med bibehållande av nuvarande marginal löpande under perioden, vilket möjliggörs genom att utveckla ett mer differentierat erbjudande.
- Öka kundlojalitet inom PT-verksamheten.



Actic ser även en möjlighet att vidareutveckla sin varuförsäljning genom att förenkla köpen för medlemmar, till exempel genom kontantfria betalningar via medlemskortet.

Actic fokuserar också på företagsförsäljning för att rekrytera nya medlemmar. Via Actics organisation för företagsförsäljning, som riktar in sig på större företag, friskolor och kommuner med paketlösningar, kan Actic utnyttja tillgänglig kapacitet i sina anläggningar med ett primärt fokus på skräddarsydda gruppträningspass och PT.

### **Att driva på konsolideringen av marknaden genom förvärv**

Förvärv utgör en del av Actics tillväxtstrategi, med fokus på utvidgning av kluster med enstaka anläggningar i Norden och Tyskland. Det finns även strategiska förvärvsmöjligheter av, i första hand, små till medelstora träningsoperatörer. Actic har en ambition att fortsatt ta en aktiv roll i konsolideringen av marknaden.

Det finns en rad synergier för Actic vid förvärv av anläggningar som passar in i bolagets klusterstrategi, däribland ett förädlat kunderbjudande samt skalfördelar.

När det gäller tilläggsförvärv söker Actic löpande och har identifierat ett antal potentiella förvärv på befintliga marknader, med möjligheter att stärka och uppnå en ledande ställning på lokala marknader.

Bolaget har ett standardiserat förvärvsförfarande och en beprövad integrationsprocess.

### **Finansiella mål**

Actic har antagit följande finansiella mål:

#### **Tillväxt**

Genomsnittlig årlig organisk tillväxt på minst 5 procent, med ytterligare tillväxt genom förvärv.

#### **Lönsamhet**

Justerad EBITDA-marginal över 20 procent på medellång sikt, före effekter från IFRS 16.

#### **Kapitalstruktur**

Förhållandet mellan nettoskuld och justerad EBITDA under 3,0x, före effekter från IFRS 16.

#### **Utdelningspolicy**

Actics målsättning är att betala aktieutdelning om 30 till 50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till bolagets finansiella ställning, kassaflöde och framtidsutsikter.







ACTIC  
ACTIC  
ACTIC  
ACTIC  
ACTIC

ACTIC  
ACTIC  
ACTIC  
ACTIC  
ACTIC

# Actics erbjudande

Actic har ett brett erbjudande för alla träningsbehov vilket tilltalar en stor kundgrupp och passar efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksam. Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och det gör vi genom att varje dag erbjuda tillgänglig och inspirerande träning i en inkluderande miljö.

## Actics arenor och träningserbjudande

Actics medlemmar har tillgång till individuell-, semiindividuell-, samt gruppträning genom våra 3 arenor:

- Inomhus genom våra gym och badhus.
- Utomhus genom våra unika Actic Outdoor Box och övrig gruppträning.
- Digitalt genom Actic app och Actic Anywhere.

Erbjudandet innefattar alltid en hög nivå av service från anläggningarnas erfarna, licensierade och utbildade personal. Medarbetarna är delaktiga ute på gymgolvet och kan guida medlemmarna rätt i sin träning utifrån medlemmens förutsättningar och mål med sin träning. Träningsupplevelsen förhöjs och görs tillgängligare genom de digitala verktyg som kunden får tillgång till och kan nyttja oavsett om de befinner sig på gymmet eller någon annan stans.

## Medlemskap

Innan man som kund binder upp sig på ett medlemskap hos Actic erbjuder vi en gratis provträningsvecka vilken kan nyttjas antingen i gymmet eller på ett gruppträningspass. När man väl blir medlem får man tillgång till träning på alla ovan nämnda arenor. Alla medlemmar, med fokus på de nya, erbjuds att ta del av en Digital träningsstart med coach vilket är en fyra veckor lång träningsstart tillsammans med coach i Actic appen. Med produkten får man tillgång till ett träningsprogram och möjlighet att chatta med en egen coach online för att komma igång med gymträningen och lära känna Actics erbjudande.

För att möta kundernas skiftande behov erbjuds idag på den svenska marknaden flera alternativ på medlemskap. Beroende på ålder och sysselsättning kan kunderna välja mellan fyra olika typer. Ordinarie, Student, Senior eller

## Actics modell för kundinteraktion och mervärde

# 1

### Hjälper gäster att lyckas

Med regelbunden uppföljning motiverar Actic aktivt medlemmar att nå sina mål samt möjliggör för medlemmar att utvärdera Actic.

# 2

### Personlig interaktion gör träning enkelt

- En bra instruktion skapar en personlig relation mellan instruktör och gäst.
- Inkluderar inspiration från instruktören, behovsanalys och anpassning av träningsprogram efter kundens behov.

# 3

### Tillgängliga och inspirerande

- Actics personal på alla anläggningar uppmuntras starkt att vara synliga, hjälpsamma och sociala för att skapa relationer med medlemmarna.

Junior. Juniormedlemskapet innebär att barn mellan 11 år till och med 15 år får träna tillsammans med sin målsman på anläggningen. Beroende på hur många anläggningar kunden vill ha tillgång till går det även att välja mellan tre olika typer av kort: Lokalt kort, Regionalkort eller Max-kort.

På den norska marknaden lanserades 2021 flexibla medlemskap som innebär att kunden själv väljer vad i erbjudandet man vill ha tillgång till och betala för. Det gäller gym, gruppträning, en eller flera anläggningar, vilken tid på dygnet man vill kunna träna, med bindning eller bindingsfritt. Satsningen har visat sig vara framgångsrik och lansering på andra marknader kommer att ske 2022.

### Personlig träning

Actic erbjuder individuell träning med Personliga tränare med godkänd Frisk-licens, vilket är högsta branschstandard, vid ett stort antal Stand Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar i Sverige och Norge samt sedan hösten 2020 även i Tyskland. PT-erbjudandet är uppbyggt efter klientens behov, förutsättningar och mål och alla träningspass är individuellt anpassade för att vara så effektivt och säkert som möjligt. Under 2021 har vi adderat PT Online som ny produkt där våra PT kunder kan få hjälp med sin träning var dom än befinner sig.

### Personlig Träning Online

Vi på Actic har som ambition att demokratisera och tillgängliggöra Personlig träning. Vi vet av egen erfarenhet och extern forskning att de medlemmar som tränar med Personlig tränare tränar oftare, stannar längre som medlemmar och

är nöjdare som kundgrupp då de når sina träningsmål i en högre grad. Som klient ska man uppleva att sin personliga tränare verkligen är personlig, genuint bryr sig om klientens unika behov, förändringar i förutsättningar och utveckling. Vårt mål är att klienten ska bli positivt överraskad över den interaktion man får, trots att det sker digitalt. Att få rätt matchning mellan coach och klient är nyckeln. Huvudflödet av kunder kommer ske via den centrala process där en kund fyller i en intresseanmälan och genomför sin behovsanalys och får sedan tillbaka förslag på coach som passar utifrån behov och förutsättningar. Personlig träning online genomförs med några av våra mest etablerade och erfarna licensierade Personliga tränare. Alla våra tränare har dessutom en vidareutbildning inom coaching online.

### Bad

Tillgång till badhus ingår i medlemskapet och kan utnyttjas vid ungefär 60 procent av Actics anläggningar. Därmed kan medlemmarna komplettera sin gymträning, PT och gruppträning med simningens fördelar. Actic erbjuder också sina medlemmar tillgång till aquaträning, vattengympa samt simskola i egen regi eller i samarbete med kommunerna.

## 4

### Den bästa gruppträningen

- Inspirera gäster genom varierad och högkvalitativ gruppträning, oberoende nivå.

## 5

### Ett utbud för alla

- Kompletta träningserbjudande på de flesta anläggningar, varierad gruppträning, simning, vattengympa, utomhusträning och PT.

## 6

### Den naturliga mötesplatsen

- Skapa en naturlig mötesplats genom att bygga och behålla relationer.



## Gruppträning

Actic har, vid de flesta av sina anläggningar, ett stort utbud av gruppträningspass som ingår i medlemskapet. Passen bedrivs både inomhus och utomhus. Vid vissa gym deltar uppemot 50 procent av medlemsbasen i någon form av gruppträning, vilket medför en ökad träningsfrekvens och ökad lojalitet hos medlemmarna. Det stora utbudet av gruppträningspass gör det möjligt för alla kunder att hitta ett pass som passar deras träningsplan och målsättningar.

Från 2019 har Actics klasser delas in i konceptklasser och guidade klasser. Vi har 11 konceptklasser som motsvarar basen och är instegsklasser till gruppträning i varje kategori. Konceptklasserna är skapade centralt både med avseende på musik och innehåll och de är både enkla, roliga, effektiva och säkra. Fyra gånger per år släpps nya releaser av konceptklasserna. Våra guidade klasser innebär att instruktörerna själva skapar passet men inom givna ramar för passens upplägg. Detta skapar frihet för våra instruktörer att använda sin kompetens till att skapa ett varierat och personligt träningsutbud som kompletterar konceptklasserna. Under vår- och sommarsäsongen erbjuder vi utomhusträning och då kan både konceptklasser och guidade klasser hållas utomhus. En nyhet i gruppträningsutbudet är våra Actic Outdoor Boxar som lanserades våren 2021.

## Gruppträning i Actic Outdoor Box

Vi på Actic vill vara marknadsledande i att erbjuda tillgänglig, effektiv och belastande utomhusträning. För att stärka vårt kunderbjudande i de regionala medlemskapen lanserades därför 2021 Actic Outdoor Box på 20 platser Sverige, Norge och Tyskland. Genom våra Actic Outdoor Box skapar vi en utomhusarena med en komplett anläggning i form av en container med tillgång till utrustning motsvarande en stor "CrossFit Box" innehållandes bland annat av skivstänger, hantlar, batteropes, kettlebells, medicinbollar och en stor rigg. Huvudprodukten i Boxarna är våra Actic Outdoor Box klasser. Vid boxarna möjliggörs även träning med Personlig tränare, Bootcamps samt företagsträning.

## Erbjudande för företag

Actic inriktar sig på större företag som ofta ligger i närheten av någon av Actics anläggningar. Företagserbjudandet består av flera produkter. Exempelvis företagspaket, som inkluderar träningspass med de anställda, och försäljning av medlemskap till företagskundens anställda. I de flesta fall erbjuds företagskundernas anställda ett gruppträningspaket på någon Actic-anläggning, men träningen kan i vissa fall genomföras i företagskundens egna lokaler. Actic erbjuder även föreläsningar om hälsa och träning samt digitala företagsutmaningar. Actic har flertalet stora nationella avtal med bland annat TCO som innefattar en rad stora fackförbund.

## Övriga erbjudanden

Actic erbjuder uthyrning av sina lokaler och anläggningar till kommuner, skolor och idrottsföreningar. Detta innefattar även några av våra simbassänger där många skolor genomför simträning. Vid flera anläggningar har Actic, under förutsättning att det finns oanvända utrymmen i lokalerna, inlett samarbeten med, till exempel, lokala kaféer och fysioterapeuter för att maximera lokalutnyttjande.

Actics erbjudande för varor och relaterade tjänster, som historiskt sett inte varit något fokusområde, utvecklas fortfarande och förbättras för att möta en stigande efterfrågan från kunderna. Erbjudandet innefattar såväl vending och försäljning av mat och dryck på större anläggningar. Givetvis finns också träningstillbehör såsom vattenflaskor, hängflås och liknande till försäljning.



*"För oss på Actic är det enormt viktigt att våra medlemmar kommer igång med sin träning och använder sitt medlemskap regelbundet. För att möjliggöra detta erbjuder vi ett brett kunderbjudande av kvalitativ träning på alla våra arenor som ska passa alla våra målgrupper. Vi har en bred stabil bas som vi utgår från samtidigt som vi hela tiden kryddar erbjudandet med de senaste trenderna"*

Jonas Lissjanis, Chief Product Officer

## Översikt över Actics PT-produkter

PT 60	PT DUO	PT Small Group
<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT 60 (55) minuters pass med PT</li> <li>• PT 30 (25) minuters pass med PT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Träning för 2 personer tillsammans med PT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Small Group</li> <li>• Team Training</li> <li>• Bootcamp</li> <li>• Kickstart – Kom-i-gång kurs</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuellt anpassad träning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Syftet är att göra produkten mer tillgänglig för kollegor, partners, vänner och träningspartners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En till flera gånger per vecka</li> </ul>

### Body & mind

Oavsett om du letar efter en utmanande, atletisk upplevelse eller en koppling till ditt inre Zen, erbjuder våra anläggningar en mängd olika pass för att matcha dina önskemål. Förbered dig på att förvandlas i både kropp och själ.

### Function & shaping

Vi tror att du måste bygga styrka från insidan och ut. Att du ibland behöver mindre för att åstadkomma mer. Lär dig att kontrollera hela din kropp i alla dess delar. Eftersom vi inte är födda i delar, utan som en perfekt enhet.

### Power & athletic

En explosiv och dynamisk upplevelse med maximal intensitet och kraft. Utmanande och utmärkt för att förbränna kalorier, öka din ämnesomsättning och att få utlopp för din överskottsenergi.

### Cardio & rythm

Koreografi och inspirerande spellistor möts i hög intensiva-kardioklasser med ett varierat urval av dansstilar. Klasserna finns i olika nivåer, från lätt till mer avancerade. Kul, energisk och lekfull.

**"I don't live  
to excercise,  
I excercise  
to live"**

**ACTIC**





# Varumärke

## Varumärke - Träning för livet

Actics målgrupp värderar träningen högt och är tydliga med sin avsikt – att träna för livet. För att orka resa och uppleva nya platser, för att jobba, hämta på dagis, resa, åka skidor eller ta hand om en sjuk anhörig. Energi för att leva mer!

Träning är roligt men också tufft och Actic är en coach som ger sina medlemmar både utmaningar och hejjarop oavsett vart de befinner sig – på gymmet, i grupptränings-salen, i bassängen, utomhus eller kanske hemma. Actic hjälper sina medlemmar att göra träningen till något viktigt, roligt och beständigt.

Denna plattform ger Actic möjligheter att prata om fördelarna med träningen både ur ett mer funktionellt men också ur ett mer emotionellt perspektiv. Det öppnar dörrar för ämnen så som träning för skidåkning, hur sömn och träning hänger samman och hur träningen och vardagspusslet kan lösas. Resan för Actics varumärke och kommunikation är en alltid pågående utveckling som med en tydlig målgrupp och plattform bygger värde i bolaget över tid.

## Erbjudande

Som en av marknadens ledande gymkedjor erbjuder Actic ett brett utbud av tillgänglig och inspirerande träning i en inkluderande miljö! Hos oss kan man träna i fräscha lokaler med generösa öppettider och dessutom finns tillgång till både gruppträning, bad och utomhusträning. Det ska vara enkelt att vara medlem hos Actic och medlemskapen är flexibla och medlemmen väljer själv vilken träning och vilka

gym man vill använda. Dessutom får man tillgång till Actic app där man kan planera sin träning och få tillgång till inspirerande onlineträning både för gym och hemmaträning. Att träning är för livet är vi övertygade om och vi ser fram emot att hjälpa alla våra medlemmar att få ut mesta möjliga av sitt medlemskap hos oss!

### Hos Actic erbjuds:

- Fräscha gym med generösa öppettider
- Tillgång till utomhusträning och Actic Outdoor Box
- Tillgång till bad och effektiv gruppträning
- Digital träningsstart med coach för att komma igång med träningen hos oss
- Tillgång till Actic app och massvis av onlineträning
- Flexibla medlemskap
- Ett personligt bemötande
- Inspiration till träning för livet.



*”Under 2021 har Actics varumärke och identitet fått nytt liv och en plattform att stå på under lång tid framöver. Tillsammans med förtydligande i erbjudande, digital utveckling och en verktygslåda för design på anläggning finns goda förutsättningar för att arbeta smart och relevant framåt och realisera den förtydligade strategin för bolaget”*

Sofia Brandberg, Chief Marketing Officer



TRÄNING  
FÖR  
LIVET!





# Koncernstruktur och personal

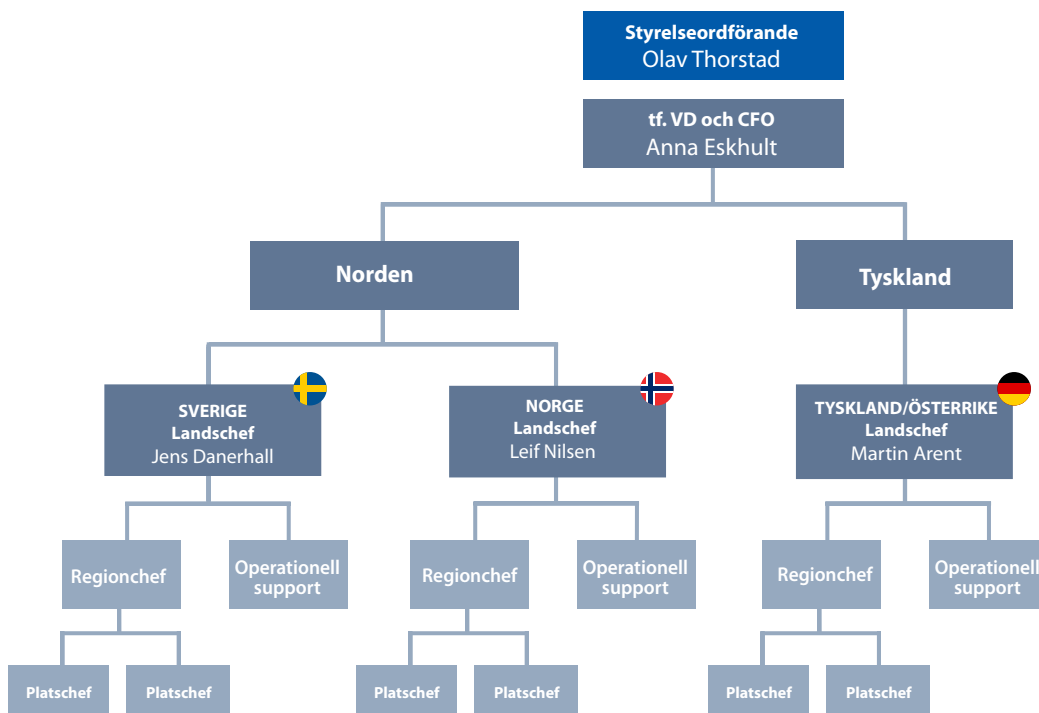
Actics verksamhet bedrivs i två geografiska segment, Norden och Tyskland. Under 2021 har den verkställande ledningsgruppen styrt arbetet i koncernen. Därtill har båda segmenten, Norden och Tyskland, haft separata operationella ledningsgrupper som leds av VD. Lokalt har platschefer ansvar för anläggningen och dess anställda. Utöver anställda på anläggningarna har Actic koncerngemensamma supportfunktioner som stöttar organisationen och möjliggör stordrifts- och skalfördelar.

## Organisation

Actics verksamhet bedrivs i två geografiska segment, Norden och Tyskland. Under 2021 uppgick nettoomsättningen för segment Norden till 581 MSEK och för segment Tyskland till 48 MSEK. Bolaget har inrättat koncerngemensamma supportfunktioner som stöttar organisationen och

möjliggör stordrifts- och skalfördelar. Under året 2021 har Actic Groups verkställande ledningsgrupp bestått av CEO, CFO, CPO, Head of Group Expansion, CMO, Head of Human Resources och CIO. Utöver den verkställande ledningsgruppen har de båda segmenten, Norden och Tyskland, separata operationella ledningsgrupper som leds av VD. Under

## Organisationsstruktur



våren 2022 har Actic genomfört en organisationsförändring, där bolaget gått från tidigare koncernstruktur till en mer landsbaserad struktur för möjlighet till mer marknadsanpassade initiativ och tydligare driftsfokus. Den verkställande ledningsgruppen består efter omorganisationen av arbetande styrelseordförande, VD, CFO samt landschef för respektive marknad, Sverige, Norge och Tyskland.

På lokal nivå har Actic en decentraliserad styrmodell, där varje platschef har ett budget- och resultatansvar för den lokala anläggningen, inklusive lönsamhet på EBITDA-nivå, i syfte att säkerställa både kostnadskontroll och tillväxtfokus.

### Antalet anställda

Under år 2021 hade Actic i medeltal 620 anställda med tjänster motsvarande heltid. I det nordiska segmentet fanns 524 heltidsanställda medan 84 anställda återfanns i det tyska segmentet, och 12 personer av den totala personalen var anställda i någon form av stödfunktion.

### Actics medarbetare – Skapar ett friskare samhälle genom träning

Medarbetare på Actic har förmånen att arbeta med vår största passion – träning och hälsa. Genom ett genuint människointresse sprider våra medarbetare dagligen kunskap och glädje till våra medlemmar. De inspirerar till en mer hälsosam och aktiv livsstil vilket vi på Actic anser ökar möjligheten att uppleva mer av livet. Kulturen på Actic präglas av en hög ambitionsnivå och förändringstakt där de anställda tar stort eget ansvar, starkt uppbackade av sina kollegor i respektive team.

Actic har en central rekryteringsprocess där varje kandidat utför tester och matchas mot en förutbestämd kompetensprofil. Syftet med detta är att varje anställd som kommer in i bolaget ska vara rätt, både för individen själv och för Actic så

vi kan skapa bra saker tillsammans samt stärka den befintliga företagskulturen. På Actic är medarbetarupplevelsen en helt avgörande faktor för att lyckas. Genom att ha nöjda och engagerade medarbetare skapas nöjda kunder. Actic undersöker därför löpande medarbetarupplevelsen genom återkommande ”pulsundersökningar” med tyngdpunkt på områdena Medarbetarnöjdhet, Ledarskap samt Teamwork. Genom att löpande få feedback från sina medarbetare är de bättre rustade för att möta de problem som bolaget ställs inför. Actic kan också, genom dessa undersökningar, agera snabbt och fånga upp team eller ledare som inte är på väg i rätt riktning och agera innan ett problem uppstår.

### Platschefen har en nyckelroll

Actics verksamhet har en decentraliserad struktur där platschefen är resultatansvarig. Platschefen gör löpande analys av resultaten och arbetar utefter en plan med actions som leder mot att målen nås. Anläggningarnas budgetmål bestäms i samband med gruppens strategiska plan och med stöd och vägledning från ledningen. Den aktiva planeringen av verksamheten på anläggningsnivå gör det möjligt för Actic att maximera både effektiviteten och lönsamheten.

Platschefen är ytterst ansvarig för kundupplevelsen på anläggningen. Tillsammans med sitt team strävar de efter hög kundnöjdhet. Genom ett tydligt koncept med stort fokus på kundbemötande och ren och säker träning garanteras en hög kundupplevelse. Utformningen av våra lokaler är optimerade så att anläggningen kan skötas av en enda anställd under vissa tidsperioder med låg träningsaktivitet. Receptionen har en central plats i anläggningen för att kunna bistå både de som tränar och de som är på väg in eller ut från anläggningen.

### Antal anställda med tjänst som motsvarar heltid, i medeltal

	Jan-dec 2021	Jan-dec 2020	Jan-dec 2019	Jan-dec 2018	Jan-dec 2017
Norden	524	546	674	669	634
Tyskland	84	97	119	118	102
Central support	12	13	12	13	16
<b>Totalt</b>	<b>620</b>	<b>656</b>	<b>805</b>	<b>800</b>	<b>752</b>

## PT-instruktörer

PT-instruktörer utgör en viktig kompetens och resurs för Actic. Alla PT-pass genomförs av examinerade PTs som erbjuder pass för individer samt, vid behov och möjlighet, viktminskningsprogram med kostrådgivning. Actics PTs har en teoretisk bakgrund inom anatomi, fysiologi och biomekanik, vilket gör att de kan erbjuda tjänster av hög kvalitet inom flera olika fält. PT-erbjudandet finns för närvarande i Sverige och Norge på nästan alla Stand-Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar.

## Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande och utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utbilda, utveckla och professionalisera Actics medarbetares agerande i enlighet med Actics värderingar och koncept.

Actic har som ambition att ligga i framkant i branschen när det kommer till utbildning och utveckling av personal. Actic har en målsättning att jobba med så kallad "Blended Learning" vilket innebär att man blandar olika sätt att genomföra utbildning på och Actic söker hela tiden efter nya och innovativa sätt att genomföra utbildning för att det ska bli så roligt och inspirerande som möjligt.

Actic Academy Online lanserades 2018 och syftet med utbildningsportalen är att utveckla och utbilda på ett smidigt och effektivt sätt. Actic Academy Online är tillgängligt för samtliga medarbetare inom Actic och genom denna utbildningsportal har Actic tagit stora steg mot att vara en mer professionell arbetsgivare där utbildning och kompetens är en viktig och central del. Genom Actic Academy Online får samtliga anställda samma introduktionsutbildning, oavsett jobbroll.

Actic vill att alla medarbetare ska utvecklas. Det är viktigt att personalen aktivt söker ny kunskap och utvecklar sin kompetens, oavsett vilken jobbroll. Actic erbjuder olika

utbildningar beroende på jobbroll som tilldelas automatiskt av Actic Academy Online. Utöver det kan alla medarbetare själva gå in i kurskatalogen och starta en utbildning när det passar dem. Det kan till exempel vara utbildningar i Gruppträning, Kettlebells, Svåra samtal, Arbetsrätt, Hantering av stress eller olika system och appar. Actic Academys Onlines kurskatalog fylls regelbundet på med nya utbildningar.

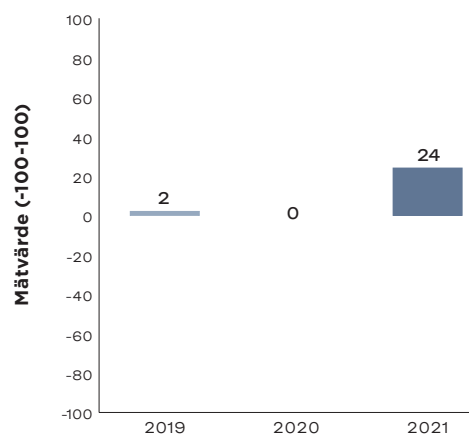
Actic anser att en avgörande faktor för att lyckas skapas genom motiverade medarbetare som utvecklas, som har möjlighet att påverka och fatta beslut och agerar i en miljö som präglas av teamwork.

## Medarbetarundersökning

Varje år genomför Actic en medarbetarundersökning i samarbete med Netsurvey i samtliga länder och satsningen på detta har fortsatt under 2021. Netsurvey mäter fyra index; Effektivitetsindex (TEI), Ledarskapsindex (LSI), Engagemangsindex (EI) och Attraktiv arbetsgivare (NPS). Dessa fyra index har ett tydligt samband med lönsamhet.

Ytterligare beskrivning av medarbetarundersökningen återfinns i Hållbarhetsrapporten.

## eNPS





**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

**TEAMWORK**

# Actic-aktie

Actic Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Nordic Small Cap. Aktien tillhör sektorindelningen ”Leverantörer av fritidsanläggningar och – tjänster, inklusive gym, kryssningsbåtar, biografier och sportlag”. Aktien handlas under kortnamnet ATIC.

## Notering

Actic-aktien noterades på Nasdaq Stockholm den 7 april 2017 till en noteringskurs på 50,50 SEK. Actic har ett aktieslag – serie A. LEI-koden för Actic Group är 549300 HI1JEY110HXM08 och ISIN-koden för stamaktien är SE0009269467.

## Kursutveckling och omsättning

Kursen på Actic-aktien vid utgången av 2021 var 11,80 SEK. Högsta betalkurs på Nasdaq Stockholm under 2021 noterades den 4 juni på 19,95 SEK, och lägsta betalkurs noterades den 14 december på 10,50 SEK. Aktiens marknadsvärde uppgick till cirka 188 MSEK per 31 december 2021. Under året omsattes 8,8 miljoner aktier till ett värde om 133 MSEK vid Nasdaq Stockholm, motsvarande en omsättningshastighet på 55 procent.

## Ägarstruktur

Actic hade vid årets utgång 3 002 aktieägare. Det svenska ägandet var 97 procent medan den utländska ägarandelen uppgick till 3 procent. De största utländska ägarandelarna fanns i Schweiz med knappt 1 procent. De fem största ägarna vid utgången av 2021 utgjordes av; The Pure Circle AB (styrelseledamot Johan Ahldin), Ushi Limited (styrelseledamot Göran Carlson), AFA Försäkring, Fjärde AP-fonden och Athanase Industrial Partner som tillsammans ägde 75 procent av samtliga aktier. De tio största ägarna hade 81 procent av aktierna.

## Aktiekapital

Aktiekapitalet i Actic Group uppgår till 753 TSEK, fördelat på 15 896 936 aktier. Samtliga av dessa aktier är A-aktier. En stamaktie berättigar till en röst. Actic har inget eget innehav av aktier.

## Utdelning och utdelningspolicy

Actics utdelningspolicy är att betala ut en aktieutdelning om 30-50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning beaktas Actics finansiella ställning, kassaflöde och investeringsbehov. För räkenskapsår 2021 har Actic Groups styrelse beslutat att inte lämna någon utdelning.

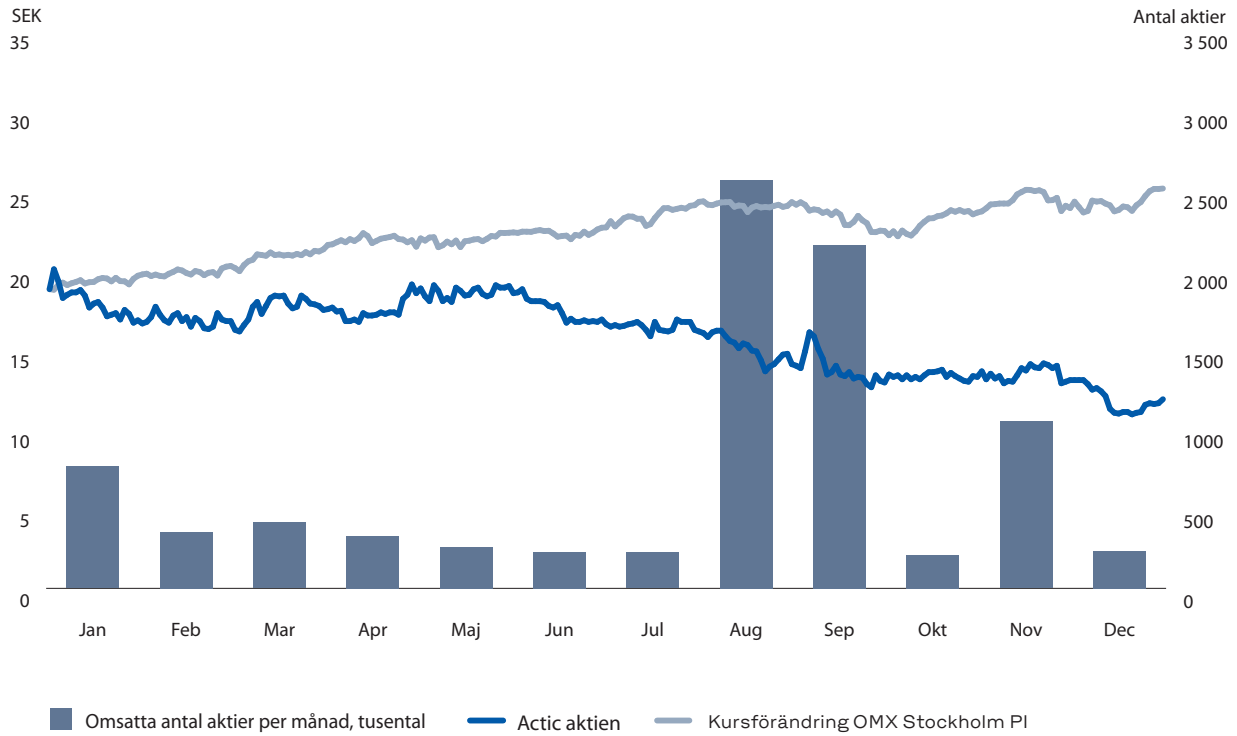
## Analytiker

Actic-aktien har under 2021 följts och analyserats av bland annat följande analytiker:

### SEB – Nicklas Fhärm

Namn	Actic Group
Namn	Actic Group
Börs	Nasdaq Stockholm
Notering	Small Cap Stockholm
Symbol	ATIC
ISIN-kod	SE0009269467
Noterad sedan	2017-04-07
Handelspost	1
Valuta	SEK

## Actic aktiekurs 2021



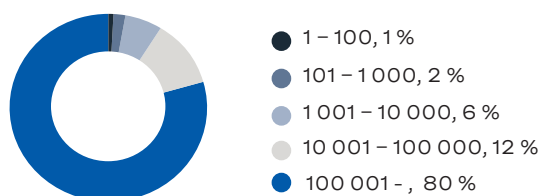
### Data per aktie

	2021	2020
Aktiekurs 31 december	11,80	17,40
Marknadsvärde 31 december, MSEK	188	277
Marknadsvärde/nettoomsättning (P/S), ggr.	0,30	0,37
Resultat per aktie, kr	-5,92	0,52
Utdelning per aktie, kr *	-	-
Eget kapital per aktie,kr	11,95	17,49

\* 2021 avser styrelsens förslag inför årsstämman 2022



## Ägarandel efter innehav



## Ägarandel fördelat per land

	Antal aktier	% av aktier
Sverige	15 471 985	97,3 %
Schweiz	105 534	0,7 %
Irak	8 835	0,1 %
Cypern	7 826	0,0 %
Finland	6 226	0,0 %
Övriga	296 530	1,9 %
<b>Totalt</b>	<b>15 896 936</b>	<b>100,0 %</b>

## Största aktieägare i antal aktier 2021-12-31

	Antal aktier	% av aktier
The Pure Circle AB (Johan Ahldin)	4 343 832	27,32 %
Ushi Limited (Göran Carlson)	2 865 925	18,03 %
AFA Försäkring	1 589 693	10,00 %
Fjärde AP-fonden	1 585 135	9,97 %
Athanase Industrial Partners	1 573 794	9,90 %
Avanza Pension	416 920	2,62 %
Nordea Liv & Pension	143 195	0,90 %
Tredje AP-fonden	133 157	0,84 %
Christer Hegardt	100 000	0,63 %
Kebeo Partner AB	100 000	0,63 %
Övriga	3 045 285	19,16 %
<b>Totalt</b>	<b>15 896 936</b>	<b>100,00 %</b>





# Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning avser de beslutssystem genom vilka ägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. En god bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla förtroende från aktieägare, kunder och övriga externa intressenter och bygger på att bolagets strategier, mål och värderingar genomsyrar hela organisationen.

## Introduktion

Actic Group AB ("Actic") med säte i Stockholm, är ett svenskt publikt aktiebolag, noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap, sedan 2017. Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta innebär att upprätthålla en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering, samt transparent intern och extern rapportering. Inga väsentliga förändringar har skett i bolagsstyrningen jämfört mot föregående år.

### Externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- Nasdaq Stockholms regler för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

### Interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Interna policys

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Actics tillämpning av Koden och har granskats av bolagets revisorer PricewaterhouseCoopers AB.

## Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Syftet är att förbättra bolagsstyrningen i börsnoterade bolag och främja förtroendet för företagen hos allmänheten och kapitalmarknaden. Bolag behöver inte följa alla regler i Koden då denna medger möjlighet till avvikelser

från reglerna, under förutsättning att sådana eventuella avvikelser och den valda alternativa lösningen beskrivs och orsakerna förklaras i bolagsstyrningsrapporten (enligt den så kallade "följ eller förklara-principen"). För det fall avvikelser finns, rapporteras dessa nedan.

## Tillämpliga bestämmelser för noterade bolag

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017 och bolaget har inte gjort någon överträdelse vare sig av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden sedan dess.

## Aktieägare och bolagsstämma

I enlighet med aktiebolagslagen är bolagsstämman Actics högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor som till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt riktlinjer för ersättning till styrelsen och revisorerna.

## Aktieägare

Actic hade vid 2021 års slut 15 896 936 stamaktier enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB. Antalet aktieägare per 31 december 2021 uppgick till 3 002 stycken. Actics största aktieägare, representerande med minst tio procent av aktiekapitalet, var vid samma datum The Pure Circle AB (Johan Ahldin) med 27,3 procent av rösterna och kapital, Ushi Limited (Göran Carlson) med 18,0 procent av rösterna och kapital samt AFA Försäkring med 10,0 procent av röster och kapital.

Varje aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämma och varje aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i bolaget. Samtliga



aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning samt till bolagets tillgångar och eventuella överskott vid händelse av likvidation. Beslut om vinstutdelning fattas av bolagsstämman. Samtliga aktieägare som är registrerade, i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, på av bolagsstämman beslutad avstämningsdag är berättigade till utdelning

## Årsstämma 2021

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2020 ägde rum den 11 maj 2021. Följande viktiga beslut fattades vid årsstämman:

- Fastställande av räkenskaperna för 2020.
- Resultatdisposition.
- Stämman beslutade att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under föregående räkenskapsår.
- Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara sju stycken utan suppleanter, samt att antalet revisorer ska vara en.
- Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Göran Carlson, Therese Hillman, Trine Lise Marsdal, Fredrik Söderberg och Viktor Linnell samt nyval av Daniel Nyhren Edeen och Olav Thorstad.
- Fredrik Söderberg omvaldes som styrelsens ordförande.
- Till revisor nyvaldes PricewaterhouseCoopers AB med Nicklas Kullberg som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Stämman beslutade kring arvoden till styrelsen och revisorn för tiden intill slutet av nästa årsstämma
- Stämman beslutade om bemyndigade att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, det motsvarar en utspädning om högst 10 procent.
- Stämman beslutade om ändring av bolagsordning.

## Årsstämma 2022

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2021 kommer äga rum den 12 maj 2022. För ytterligare information om nästa årsstämma, se Actics hemsida.

[www.acticgroup.com](http://www.acticgroup.com)

## Extra bolagsstämma 9 februari 2022

Den 9 februari 2022 höll Actic en Extra bolagsstämma där följande beslut fattades:

- Nyval av Johan Ahldin till styrelseledamot
- Olav Thorstad valdes till styrelsens ordförande

Efter bolagsstämmans beslut består styrelsen i Actic Group AB av följande ledamöter: Olav Thorstad, Fredrik Söderberg, Göran Carlson, Johan Ahldin, Therese Hillman, Viktor Linnell och Trine Lise Marsdal.

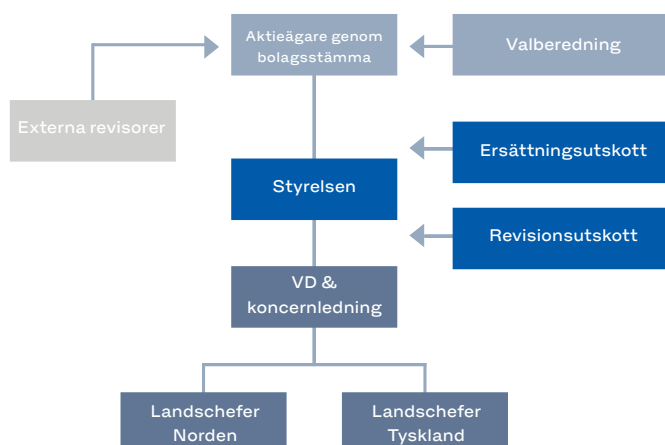
## Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför bolagsstämman framlägga förslag på ordförande för bolagsstämman, styrelsekandidater samt styrelseordförande, ersättning för styrelsearbete samt utskottsarbete, val av och ersättning till revisor och förslag på valberedning till nästa årsstämma.

Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Enligt den instruktion för valberedningsarbetet som antogs på årsstämman 11 maj 2021 ska valberedningen, utöver styrelsens ordförande, bestå av representanter för de fyra största aktieägarna, per 31 augusti. Actics valberedning består av följande ledamöter:

- Johan Ahldin, utsedd av The Pure Circle
- Göran Carlson, utsedd av Ushi Ltd
- Anders Algotsson, utsedd av AFA Försäkring
- Jannis Kitsakis, utsedd av Fjärde AP-fonden
- Fredrik Söderberg (ersatt av Olav Thorstad i februari 2022), i egenskap av ordförande för Actics Styrelse.

## Actic modell för bolagsstyrning



### Väsentliga externa regelverk

Aktiebolagslagen  
 Nasdaq Stockholms regelverk  
 Svensk kod för bolagsstyrning  
 MAR

### Väsentliga interna regelverk

Code of Conduct  
 Bolagsordning  
 Styrelsens arbetsordning  
 Instruktion för VD och utskott  
 Polycys och instruktioner

## Styrelsen

*Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisning och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör.*

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Actics bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsätts eller om ändring av bolagsordningen. Från årsstämman 11 maj 2021 fram till extra bolagsstämma 9 februari 2022 bestod Actics styrelse av Fredrik Söderberg (ordförande), Therese Hillman, Trine Lise Marsdal, Göran Carlson, Viktor Linnell, Daniel Nyhren Edeen och Olav Thorstad. Från och med extra bolagsstämma 9 februari 2022 består styrelsen av Olav Thorstad (ordförande) Göran Carlson, Therese Hillman, Trine Lise Marsdal, Fredrik Söderberg, Viktor Linnell och Johan Ahldin, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Se sidan 44-45 för mer information om styrelsen.

Enligt Kodens ska en majoritet av styrelsens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Under räkenskapsåret 2021 uppfyllde Actics styrelse Kodens krav på oberoende. Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2021" på sidan 40.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande finansiell rapportering. Styrelsen har även antagit policys för väsentliga delar av verksamheten. Samtliga av dessa policys utvärderas vid behov och minst en gång per år.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelse-

mötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. De ärenden som behandlats vid utskottsmöten ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

## Styrelsens arbete 2021

Under verksamhetsåret har det hållits 14 styrelsemöten totalt, inklusive konstituerande, extrainsatta och per capsulam. Ordinarie styrelsemöten följer ett kalendarium som fastställs årligen. Se tabell för respektive ledamots närvaro vid styrelsemötena. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en kontinuerlig kontakt rörande verksamheten. Styrelsen har till stora delar arbetat med bolagets omställningsarbete till följd av Covid-19, och den långsiktiga planen för lönsam tillväxt.

Alla sammanträden under året har följt en agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt potentiella förvärv och avyttringar. Bolagets VD och CFO närvarar vid samtliga ordinarie styrelsemöten. De deltar dock inte i de punkter på styrelsemötens agenda där styrelsen utvärderar VD, beslutar om ersättning till VD och CFO, eller träffar bolagets revisor för utvärdering av ledningen.

## Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens liksom VDs arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens egen utveckling avseende bland annat arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen. För verksamhetsåret 2021 genomfördes den årliga utvärderingen av styrelsen i december 2021.

## Närvaro vid styrelsemöten 2021

	16/2	14/4	28/4	11/5	11/5	15/6	28/6	21/7	17/8	11/10	2/11	1/12*	14/12	22/12
Fredrik Söderberg	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Göran Carlson	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Therese Hillman	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Trine Lise Marsdal	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Viktor Linnell	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Olav Thorstad <sup>1)</sup>	○	○	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Daniel Nyhrén Edeen <sup>1)</sup>	○	○	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Stefan Charette <sup>2)</sup>	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

\* Per capsulam

<sup>1)</sup> Styrelseledamot från och med årsstämman 2021-05-11.

<sup>2)</sup> Styrelseledamot fram till och med årsstämman 2021-05-11.

## Revisionsutskottet, närvaro 2021

	11/2	8/4	22/4	11/6	19/7	27/10	17/12
Trine Lise Marsdal	●	●	●	●	●	●	●
Göran Carlson <sup>2,4)</sup>	●	●	●	○	○	○	●
Stefan Charette <sup>2)</sup>	●	●	○	○	○	○	○
Therese Hillman <sup>1)</sup>	○	○	○	●	●	●	●
Daniel Nyhrén Edeen <sup>1)</sup>	○	○	○	●	●	●	●
Nicklas Kullberg <sup>3)</sup>	●	●	○	○	●	●	○

● Närvarat ○ Ej närvarat

<sup>1)</sup> Medlem av revisionsutskottet från och med årsstämman 2021-05-11.

<sup>2)</sup> Medlem av revisionsutskottet fram till och med årsstämman 2021-05-11.

<sup>3)</sup> Nicklas Kullberg är bolagets revisor och inte medlem av Revisionsutskottet. Dock är han adjungerad och deltar i Revisionsutskottets möten.

<sup>4)</sup> Adjungerad i mötet 17 dec.

## Revisionsutskott

Actic har ett revisionsutskott bestående av tre medlemmar. Från årsstämma den 11 maj 2021 fram till Extra bolagsstämma 9 februari 2022 bestod revisionsutskottet av följande medlemmar: Daniel Nyhren Edeen (ordförande), Trine Lise Marsdal och Therese Hillman. Efter Extra bolagsstämman den 9 februari 2022 består revisionsutskottet av följande medlemmar: Trine Lise Marsdal (ordförande), Therese Hillman och Johan Ahldin. Bolagets extern revisor Nicklas Kullberg har dessutom deltagit som adjungerad på fyra sammanträden revisionsutskottet haft under 2021 samt under 2022 rapporterat sina iakttagelser från revisionen avseende 2021.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om

revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisions-tjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämman val av revisor. Se ovan tabell för information om deltagande vid revisionsutskottets sammanträden.

På grund av bolagets storlek har ingen formell roll/grupp för internrevision tillsats. CFO med hjälp av Financial controller och ledningsgruppen har som ansvar att säkerställa att bolaget följer och lever upp till de riktlinjer och kontrollstrukturer som är beslutade.

## Ersättningsutskott

Actic har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Fredrik Söderberg (ordförande) och Viktor Linnell. Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har under 2021 sammanträtt vid ett tillfälle och samtliga medlemmar i ersättningsutskottet deltog vid sammanträdet.



## Verkställande direktören och koncernledning

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör.

Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktören ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärsändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktören leder den verkställande ledningsgruppens arbete och fattar beslut angående verksamheten i samråd med andra ledande befattningshavare i koncernen. Actic Groups verkställande ledningsgrupp har under 2021 bestått av CEO, CFO, CPO, CMO, HR, CIO och Head of Expansion. Actic har under 2022 genomfört en organisationsförändring och från den 1 april 2022 består den verkställande ledningsgruppen av arbetande styrelseordförande, CEO, CFO samt landschefer för respektive marknad, Sverige, Norge och Tyskland. Se sidan 46-47 för mer information om den verkställande ledningsgruppen.

## Intern kontroll över finansiell rapportering

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett sådant sätt att de ger en rättvisande bild av finansiell ställning, resultat, förändringar i eget kapital och kassaflöde i enlighet med International Financial Reporting Standards så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen och kompletterande tillämplig normgivning.

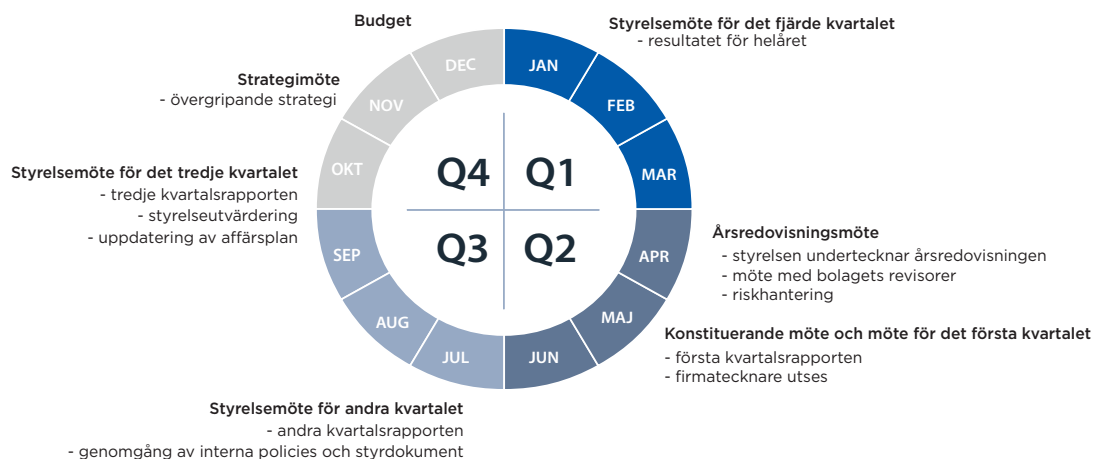
Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på rättvisande sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel.

## Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen över finansiell rapportering. Grunden i Actics kontrollmiljö utgörs av koncernens värderingar samt policys och instruktioner, vilka bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom bolaget. Styrelsen har antagit grundläggande styr- och intern kontrolldokument under 2021 såsom arbetsordningar och instruktioner för styrelse och utskott, VD instruktion, instruktion för finansiell rapportering, attestinstruktion, insider- samt kommunikationspolicy. Syftet med dessa styrdokument är att uppnå och upprätthålla en hög etisk standard i koncernen samt att skapa grunden för en god intern kontroll.

Actic har tydliga riktlinjer kring ansvar och befogenheter för olika nivåer och funktioner inom koncernen och en viktig del är att dessa kommuniceras till hela gruppen. En viktig del av kontrollmiljön är ramverket för intern kontroll. Där finns de viktigaste kontrollaktiviteterna dokumenterade och vem som är ansvarig för respektive aktivitet.

## Actic groups styrelsemöten



## Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingning av tillgångar.

Actic utvärderar regelbundet de risker som påverkar den interna kontrollen i den finansiella rapporteringen.

Åtgärder för att hantera de identifierade riskerna fastställs i samband med utvärderingen. Väsentliga risker behandlas i styrelsen och revisionsutskottet för att fastställa åtgärder i syfte att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen.

## Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigerar fel och avvikelser.

Actics kontrollaktiviteter är definierade i ett koncernövergripande kontrollramverk som är uppdelad i bolagets väsentligaste processer. Kontrollaktiviteterna är utformade för att hantera de risker som identifierats i riskanalysen. Exempel på kontrollaktiviteter som ingår i ramverket är behörigt godkännande av affärstransaktioner, kontoavstämningar, analys av resultatposter samt dokumentation av kritiska processer.

## Information och kommunikation

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom bolaget bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Actics styrdokument i form av policys, instruktioner och rutiner, till den del det avser den finansiella rapporteringen, skall uppdateras minst en gång per år och kommuniceras framförallt via intranätet.

För att säkerställa att den externa informationsgivningen är samstämd och av hög kvalitet finns en kommunikationspolicy som beskriver hur extern information ska kommuniceras.

## Uppföljning och förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter sker för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Eventuella avvikelser rapporteras till ledningen för att åtgärda brister och att förbättra den interna kontrollen inom sitt område.

Utvecklingen av intern kontroll rapporteras till revisionsutskottet. Vidare rapporterar bolagets externrevisor till revisionsutskottet sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av den interna kontrollmiljön.

## Utvärdering av en särskild granskningsfunktion

Actic har ingen särskild granskningsfunktion. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintlig struktur för uppföljning samt de aktiviteter som utförts inom ramverket för riskhantering och intern kontroll ger ett tillfredsställande underlag. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion.

## Revisorer

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Ingen översiktlig revisorsgranskning har genomförts av Bolagets ekonomiska halvårs- eller niomånaders rapport. Detta är en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen motiverar avsteget från bolagskoden genom att man av kostnadsskäl inte låtit revisorerna översiktligt granska någon av delårsrapporterna.

Enligt Actics bolagsordning ska bolaget ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer och högst två (2) revisorssuppleanter. Bolagets revisor är sedan 2020 PricewaterhouseCoopers AB, som på årsstämman 2021 nyvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2022. Nicklas Kullberg är huvudansvarig revisor. Nicklas Kullberg är auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för auktoriserade revisorer). PricewaterhouseCoopers AB:s kontorsadress är Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige.

## Ersättning till styrelseledamöter, Verkställande direktör och ledande Befattningshavare

Aktieägarna beslutar på årsstämman om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningar till den verkställande direktören och till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från ersättningsutskottet.

### Ersättning till styrelseledamöter

På årsstämman den 11 maj 2021 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande som inte är anställd i bolaget med 475 000 kronor och till envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget med 225 000 kronor. Det beslutades vidare att ordföranden i revisionsutskottet ska erhålla 100 000 kronor och övriga ledamöter i revisionsutskottet 50 000 kronor vardera samt att ordföranden i ersättningsutskottet ska erhålla 50 000 kronor och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 25 000 kronor vardera. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört. Tabellen ”Styrelsen under räkenskapsåret 2021” nedan visar de arvoden som styrelseledamöterna valda av bolagsstämman är berättigade till.

## Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

På ordinarie årsstämma 11 maj 2021 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare.

### Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen.

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om tio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida. Utöver den fasta ersättningen har de ledande befattningshavarna rätt till en rörlig ersättning med ett tak på tre till sex månadslöner.

## Styrelsen under räkenskapsåret 2021

Styrelseledamöter	Oberoende	Styrelse-arvode	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Totalt
Fredrik Söderberg	Ja	475	-	50	525
Göran Carlson	Nej	225	50	-	275
Therese Hillman	Ja	225	-	-	225
Trine Lise Marsdal	Ja	225	69	-	294
Viktor Linnell	Ja	225	-	25	250
Olav Thorstad <sup>1</sup>	Nej	141	-	-	141
Daniel Nyhrén Edeen <sup>1</sup>	Nej	141	63	-	203
Stefan Charette <sup>2</sup>	Nej	94	19	-	113
		1 750	200	75	2 025

<sup>1)</sup> Styrelseledamot från och med årsstämman 2021-05-11

<sup>2)</sup> Styrelseledamot fram till och med årsstämman 2021-05-11

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

## Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 34-40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

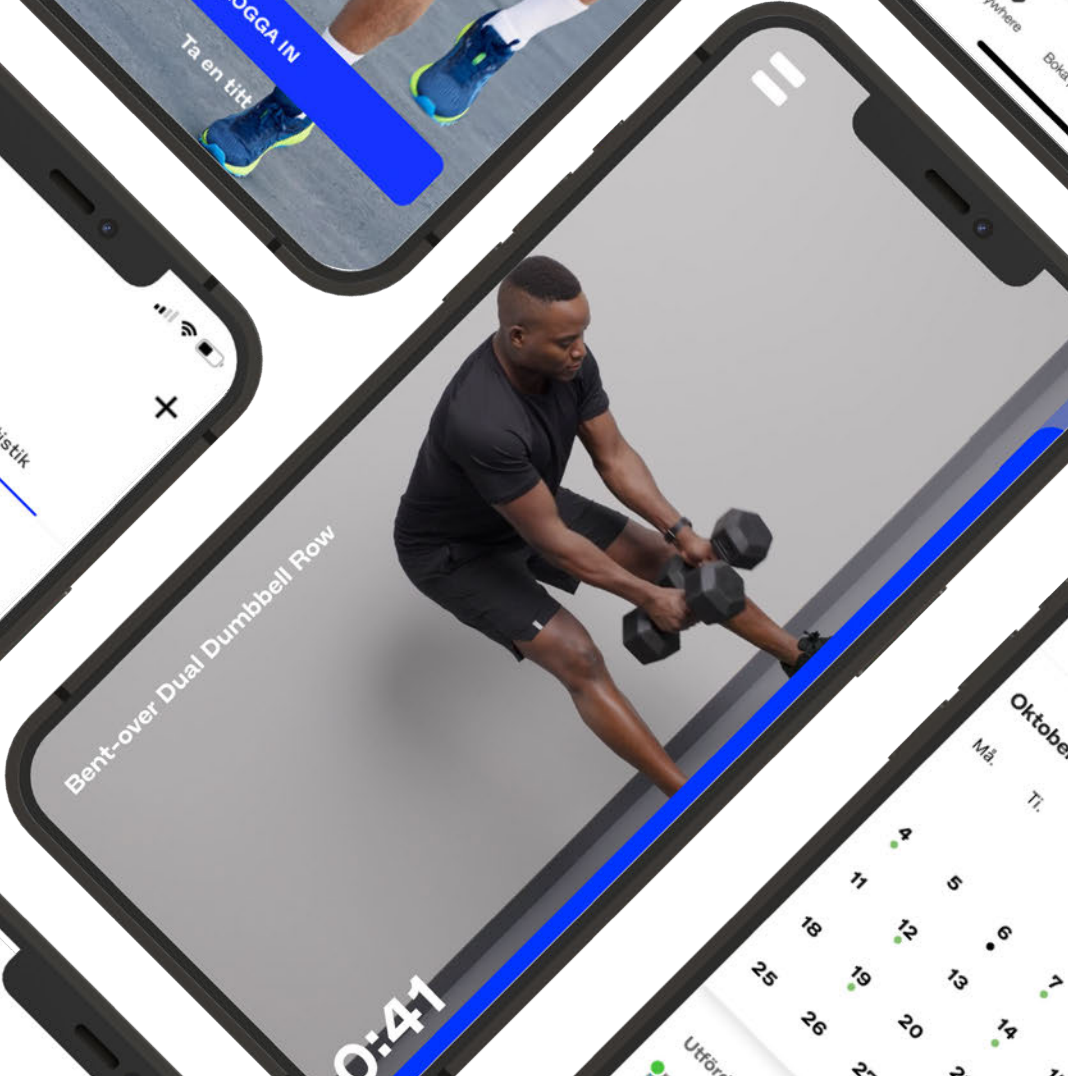
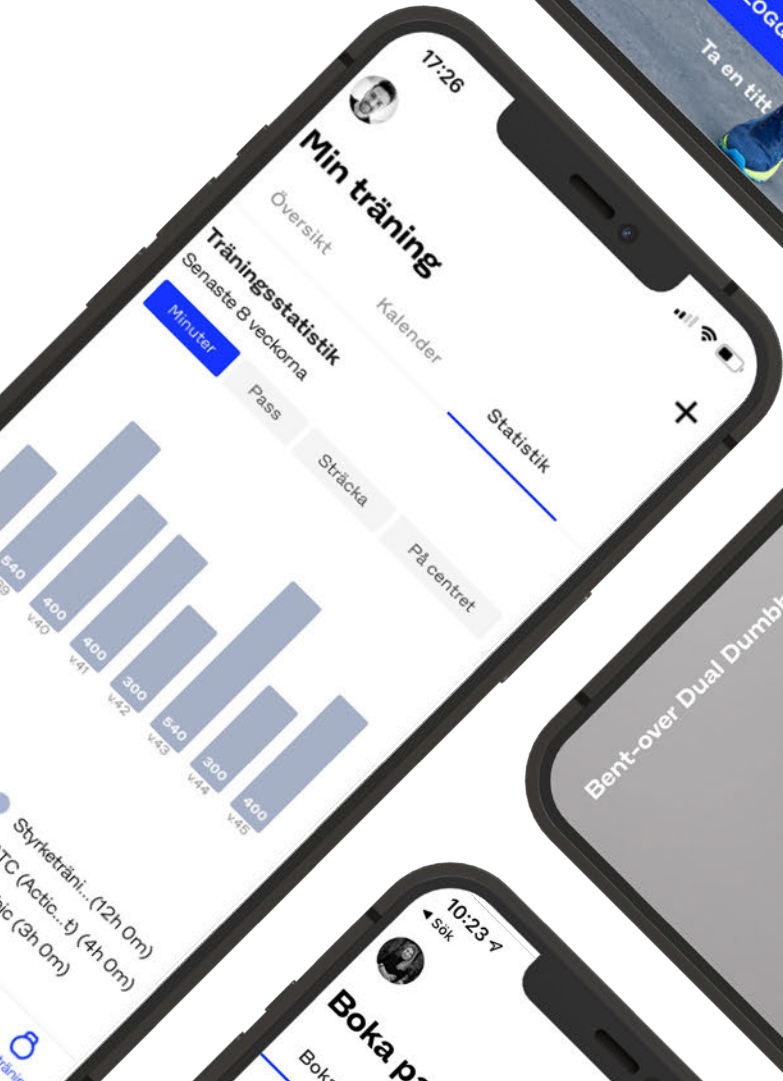
Stockholm den 7 april 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg  
Auktoriserad revisor



BLI MEDLEM IDAG!



WINNER  
TODAY  
TEAM  
MEMBER

# Styrelsens sammansättning

Actic Groups styrelse består för närvarande av sju ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2022.



## OLAV THORSTAD

**Född:** 1968.

**Befattning:** Styrelseordförande sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022 och ledamot sedan 2021.

**Utbildning:** Civilekonomexamen, Handelshögskolan BI Oslo.

**Övriga nuvarande befattningar:** Senior Advisor på McKinsey & Co i Oslo, industrial advisor REQ, styrelseledamot i bland annat Norrøna och i Impande Foundation.

**Tidigare befattningar:** VD på Plantagen samt VD för SATS under 11 år mellan 2007 och 2018.

**Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2022:** –



## FREDRIK SÖDERBERG

**Född:** 1972.

**Befattning:** Styrelseledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Gymnasieutbildning, fristående kurser inom ekonomi, marknadsföring och ledarskap.

**Övriga nuvarande befattningar:** Chef för Medlemsserviceverksamheten på ICA-handlarnas Förbund som är en medlemsorganisation för Sveriges samtliga ICA-handlare samt ägare av ICA Gruppen.

**Tidigare befattningar:** Fredrik har tidigare varit VD för Runsvengruppen AB/ÖoB och har även mångårig bakgrund inom ICA-koncernen i olika befattningar. Fredrik har även varit VD och delägare i apotekskedjan Medstop, VD för Adara AB, VD för Dalbergs Gross samt bedrivit egen konsultverksamhet inom detaljhandeln.

**Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2022:** 20 000 aktier.



## GÖRAN CARLSON

**Född:** 1957.

**Befattning:** Styrelseledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet, MBA HEC Paris.

**Övriga nuvarande befattningar:** Företagare och driver egen investeringsverksamhet i såväl noterade som onoterade företag. Nuvarande styrelseuppdrag innefattar vice ordförande i firma Svenskt Tenn samt samt ledamot i stiftelsen 1825.nu.

**Tidigare befattningar:** Göran har tidigare varit ägare i Departments & Stores, grundare och vice ordförande i apotekskedjan Medstop samt ordförande i det publika börsbolaget Haldex AB samt ledamot i Björn Borg AB och Budbee AB.

**Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2022:** 2 865 925 via bolag.





#### TERESE HILLMAN

**Född:** 1980.

**Befattning:** Styrelseledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Övriga nuvarande befattningar:** Vd för Nod Group AB och ledamot i Nods helägda dotterbolag String Furniture, 500 2020 samt Sweden Concepts.

**Tidigare befattningar:** Therese har tidigare varit CEO på NetEnt AB samt styrelseledamot Kindred.

**Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2022:** –



#### TRINE LISE MARSDAL

**Född:** 1974.

**Befattning:** Styrelseledamot sedan 2019.

**Utbildning:** Civilekonomexamen och auktoriserad revisor från Handelshøyskolen BI.

**Övriga nuvarande befattningar:** CFO för Nordic Choice Hotels och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom Nordic Choice Hotels-koncernen.

**Tidigare befattningar:** CFO för Optimera Norge. Trine har även lång erfarenhet som konsult inom governance, internkontroll och processförbättringar bland annat inom PwC.

**Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2022:** –



#### VIKTOR LINNELL

**Född:** 1988.

**Befattning:** Styrelseledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Kandidatexamen i företagsekonomi vid Uppsala Universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseledamot och grundare av Breakable Films AB som producerar film och tv-serier.

**Tidigare befattningar:** Medgrundare medieföretaget Splay (numera Splay One) som är ett digitalt mediahus med inriktning på sociala medier. Senaste rollen inom Splay var som VD för svenska verksamheten.

**Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2022:** –

#### JOHAN AHLIDIN

**Född:** 1973.

**Befattning:** Styrelseledamot sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022.

**Utbildning:** Magisterexamen i företagsekonomi med inriktning finansiering, Stockholms Universitet samt magisterexamen i entreprenörskap, Stockholms Universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** VD och ägare i Pure Housing Holdig AB samt The Pure Circle AB.

**Tidigare befattningar:** Styrelseordförande och ägare av E. Svenssons i Lammhult AB, ledamot och delägare i AB Risenta, ledamot och huvudägare i Rindi Energi AB.

**Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2022:** 4 343 832 via bolag.

#### REVISOR

PricewaterhouseCoopers AB, Nicklas Kullberg

Född: 1970.

Huvudansvarig revisor: Nicklas Kullberg har varit huvudansvarig för revisionen av Actickoncernen sedan maj 2020 och har därutöver varit huvudansvarig revisor i bland annat de noterade bolagen Proact IT Group, Cint Group, Enea och Softronic.

# Koncernledning

Actic Groups verkställande ledningsgrupp består vid avgivandet av årsredovisningen av arbetande styrelseordförande, VD, CFO samt landschefer för respektive marknad.



## ANNA ESKHULT

**Född:** 1976.

**Befattning:** Tillförordnad VD och CFO sedan 2021.

**Utbildning:** Kandidatexamen ekonomi Yrkehögskola Öst.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** CFO Traction AB, CFO Saxlund Group AB, Group Finance Manager Netent AB.

**Aktieäggande i bolaget:** Inga aktier eller teckningsoptioner.



## OLAV THORSTAD

**Född:** 1968.

**Befattning:** Styrelseordförande sedan februari 2022.

**Utbildning:** Civilekonomiexamen, Handelshögskolan Oslo.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** VD för SATS mellan åren 2007-2018.

**Aktieäggande i bolaget:** Inga aktier eller teckningsoptioner.



## JENS DANERHALL

**Född:** 1986.

**Befattning:** Country Manager Sverige sedan april 2022.

**Utbildning:** Master of Science (M.Sc), Corporate and Financial Management, Lund University.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Actic, Head of Business Development & Analytics. H&M, Head of E-Commerce Analytics and Business Controlling. H&M, Team leader – Global Merchandising.

**Aktieäggande i bolaget:** 6 000 aktier.

Under verksamhetsåret 2021 bestod den verkställande ledningsgruppen av VD, CFO, CPO, Head of HR, CIO, CMO, Interim Strategy & Operations director samt Head of Group Expansion.



### LEIF NILSEN

**Född:** 1973 .

**Befattning:** Country Manager Norge sedan februari 2022.

**Utbildning:** Gymnasieutbildning

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Grundare och ägare av Asker Trenings-senter Norge

**Aktieäggande i bolaget:** Inga aktier eller teckningsoptioner.



### MARTIN ARENT

**Född:** 1978.

**Befattning:** Country Manager Tyskland, sedan december 2021.

**Utbildning:** Ekonomiskt gymnasium.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Regionschef Actic Fitness GmbH sedan 2014, andra roller inom branschen.

**Aktieäggande i bolaget:** Inga aktier eller teckningsoptioner.



# Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Actic Group AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 95-97 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-40 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2021.

## Väsentliga händelser 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i årsredovisningen 2021.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella

kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 70-71 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida [www.acticgroup.se](http://www.acticgroup.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Aktiebaserad ersättning

I enlighet med årsstämmans beslut 2019 har Actic Group AB emitterat 780 000 teckningsoptioner 2019/2022 med en löptid om 3 år och ett lösenpris om 34 kr per aktie till dotterbolaget Actic AB. Därefter har 555 000 teckningsoptioner förvärvats av ledande befattningshavare under 2019 samt ytterligare 120 000 optioner under 2020. Tilldelningen av aktier enligt 2020 års program bestäms utifrån deltagarens befattning. Förvärven har skett på marknadsmässiga villkor i juni 2019 till ett pris 0,40 SEK samt i januari 2020 till ett pris om 0,61 SEK per option. Vedertagna värderingsprinciper (Black & Scholes) legat till grund för värderingen.

## Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extra-ordinära poster	4 Pensionskostnader***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Anna Eskhult, tf VD <sup>1)</sup>	786	39	-	-	-	177	1 002	100%/0%
Anders Carlbark VD <sup>2)</sup>	3 034	81				603	3 719	100%/0%

<sup>1)</sup> Tillförordnad VD från den 29 juni 2021

<sup>2)</sup> Anställd tom 28 dec, arbetsbefriad from 28 juni 2021

\* inklusive semesterersättning

\*\* Bilförmån

\*\*\* Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30% av grundlönen (exkluderande semesterlön och löneavdrag för personalbil).

## Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extra-ordinära poster	4 Pensionskostnader***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Anders Carlbark VD	2 299	82	-	-	-	538	2 919	100%/0%

\* Inklusive semesterersättning

\*\* Bilförmån

\*\*\* Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30% av grundlönen (exkluderande semesterlön och löneavdrag för personalbil).

Värderingen är gjord av extern värderingsfirma. Samtliga ledande befattningshavare som blev erbjudna att förvärva optionerna i juni 2019 utnyttjade erbjudandet till fullo. Under 2020 har ytterligare tre personer förvärvat 175 000 optioner. Totalt har sex ledande befattningshavare fullt ut utnyttjat sina förvärvsmöjligheter och en person har förvärvat del av erbjudandet. Totalt 105 000 optioner är således inte tecknade i programmet. Deltagarna har ingått ett hembudsavtal. Optionsprogrammet löper ut 2022 och inlösen är möjligt från och med 1 juni 2022 till 20 juni 2022.

Anders Carlbark var bolagets VD till och med juni 2021 och från och med juni 2021 har Anna Eskhult varit tillförordnad VD. VD har inga aktierelaterade intjäningsvillkor.

## Tillämpning av prestationskriterier

Vd har rörlig ersättning baserad på av styrelsen uppsatta kriterier motsvarande ett belopp om högst sex månadslöner.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren\*.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	4 721	2 919
Koncernens rörelseresultat, Tkr	-55 065	58 267
Ersättning per anställd**	343	329

\* Redovisas från och med räkenskapsår 2020, vilket var det första räkenskapsår för denna typ av ersättningsrapport.

\*\* Genomsnittliga löner och ersättningar baserad på antalet medeltal anställda i koncernen.

UTANK







TRAINING

PERSONAL  
TRAINER



# Hållbarhetsrapport 2021

Actic har ett stort erbjudande av tjänster för alla träningsbehov, vilket tilltalar en bred kundgrupp och passar efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksam. Actics kundlöfte är att skapa ett friskare samhälle genom träning samt att inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi skapar en unik upplevelse genom en kombination av välutvecklade metoder och ett personligt bemötande av våra utbildade instruktörer.

## Legala krav på hållbarhetsredovisning

Actics hållbarhetsrapport omfattar moderbolaget Actic Group AB och samtliga dotterbolag som ingår i koncernen, vilka specificeras i not 26 Koncernföretag. Enligt 6 Kap 12§ ÅRL är alla större företag skyldiga att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Enligt denna lagtext ska bolaget lämna upplysningar kring hur följande fyra områden hanteras:

- Miljö
- Sociala förhållanden och personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korruption

Syftet är att lämna de upplysningar som behövs för förståelsen för Actics utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av verksamheten. I Actics hållbarhetsarbete strävar vi efter att följa FNs Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Nya legala krav på hållbarhetsrapporten har trätt i kraft från och med räkenskapsår 2021 gällande upplysningskrav om miljöförbättrande aktiviteter. De nya kraven har tillkommit genom Europaparlamentets och rådets förordning 2020/852, den så kallade taxanomiförordningen. Bolaget ska lämna uppgifter om ekonomiska aktiviteter som enligt taxanomiförordningen är miljömässigt hållbara och som

leder till begränsningar i klimatförändringarna eller innebär anpassningar till klimatförändringar. Rapporteringskraven omfattar upplysning i form av tre nyckeltal, definierade enligt taxanomiförordningen:

- Omsättning
- Kapitalutgifter
- Driftsutgifter

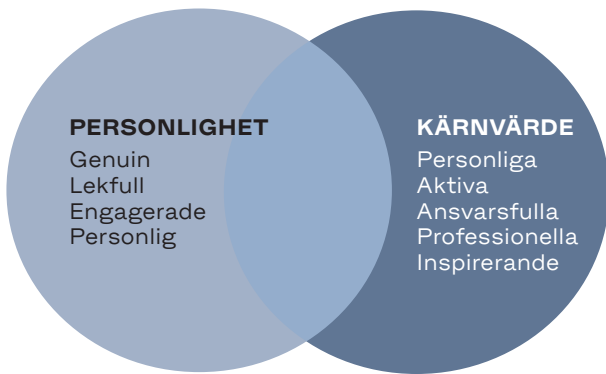
Actic lämnar upplysning i enlighet med taxanomiförordningen i Hållbarhetsrapporten under avsnitt Miljömässigt hållbara aktiviteter enligt taxanomiförordningen.

## Ett friskare samhälle genom träning

Vi på Actic bryr oss. Alla är välkomna till oss. Vi vill göra skillnad, varje dag, för varje medlem, på alla anläggningar. Varje gym ska vara en aktiv del av närsamhället på sin ort. Att skapa ett friskare samhälle är vår största passion och detta gör vi genom att leva våra värderingar och arbeta enligt vårt koncept där kunden har en central del. Vi har en ambition att göra skillnad vid varje enskilt besök, för varje enskild träningsgäst. Det är så vi skapar kundtillfredsställelse. Med våra cirka 184 000 medlemmar och våra 620 heltidsanställda har vi tillsammans möjligheten att verka för hållbar tillväxt i flera avseenden. Vårt hållbarhetsarbete tar utgångspunkt i vår affärsmodell och vår vision om "Ett friskare samhälle genom träning". Vi är övertygande om att vi uppfyller vår vision genom att leva våra värderingar. Våra värderingar är Passion, Customer Focus, Performance och

Teamwork och dessa ska fungera som en kompas för varje medarbetare och beskriver HUR vi ska agera. Dessa värderingar spelar även en stor roll när det kommer till Actic's hållbarhetsarbete vilket vi kommer utveckla nedan. För att vidare uppnå vår vision har vårt hållbarhetsarbete inriktat sig på tre fokusområden som vi anser vara viktigast:

- Hållbar tillväxt
- Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang
- Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter.



### Hållbar tillväxt

Actic ska bedriva ett aktivt miljöarbete, med syfte att ständigt förbättra verksamhetens miljöpåverkan på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Vår övertygelse är att detta leder till ett attraktivare företag för både medarbetare, kunder och leverantörer. Vi ska arbeta för att uppnå en ekologisk och ekonomisk utveckling som är långsiktigt hållbar.

### Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang

För att Actic ska vara en attraktiv arbetsgivare har vi våra värderingar i fokus. De är formulerade för att förenkla vår vardag så att alla agerar på bästa sätt. Det hjälper oss att förverkliga vår vision om ett friskare samhälle genom träning. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en individ i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även på olika sätt i det lokala samhället för att kunna bidra till ett friskare samhälle i de länder vi verkar. Vår grundidé är att alla människor kan må bättre och bli bättre om de får rätt stöd.

### Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter

På Actic verkar vi för att agera på ett etiskt korrekt sätt och arbetar aktivt för att motverka korrupktion. Sunda affärsrelationer med våra samarbetspartners och leverantörer ska bidra till ett samhälle byggt på etik och moral. Med ansvarsfulla relationer innebär också ett aktivt arbete för en hög kundsekretess och informationssäkerhet. Ansvarsfulla relationer och affärsetik är även starkt sammankopplade med mänskliga rättigheter.

### Hållbar tillväxt

Actics påverkan på miljön och klimatet ska vara så liten som möjligt. På Actic har vi omtanke om jordens knappa resurser och tydliga mål för hur vi som företag och individer kan bidra till att påverka miljön så lite som möjligt. FN:s Global Impact tillhandahåller tre principer kopplade till miljö, dessa lyder enligt följande:

**Princip 7:** Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

**Princip 8:** ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

**Princip 9:** uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### Miljövision, policy och mål

Inom Actic driver vi vår verksamhet med respekt och omsorg för miljön och kräver att medarbetare, samarbetspartners och leverantörer utför deras arbeten i enlighet med vår miljöpolicy. Vi utför kontinuerliga förbättringar i miljöarbetet och arbetar för att minska vårt miljöavtryck. Den allmänna långsiktiga inställningen med att hantera miljöarbetet uttrycks nedan:

**Inköp:** Actics ambition är att miljöaspekter ska beaktas vid val av produkter and tjänster.

**Transporter:** Actic ska beakta miljöaspekter kopplat till transporter, leveranser och affärsresor. Miljövänliga/bränsleeffektiva alternativ ska beaktas i beslut om fordonsparken.

**Energi och vattenförbrukning:** Actics ambition är att minska energiförbrukningen och vattenförbrukningen med sikte på att minska vårt miljöavtryck.

**Avfall innehållande farligt avfall:** Actic vill försäkra sig om att avfall, innehållande något potentiellt farligt avfall, är hanterat på ett miljövänligt sätt som minskar negativ påverkan på miljön. Utöver detta ska Actic följa all relevant miljölagstiftning och andra miljökrav.

### Miljömässigt hållbara aktiviteter enligt taxonomiförordningen

Actics ambition är att bolagets verksamhet ska ha så liten påverkan på miljö och klimat som möjligt. Inom Actic är miljö- och hållbarhetsaspekter centrala i de aktiviteter som utförs och vid val av bland annat leverantörer eller produkter och tjänster som bolaget handlar med. I taxonomiförordningen definieras vilka verksamheter, sektor och aktiviteter som ska klassificeras som miljömässigt hållbara och vilka miljömål som omfattas. Bolaget ska upplysa om hur stor omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter bolaget har haft under året samt hur stor del av dessa aktiviteter som omfattas av miljömålen, enligt definitionen i taxonomiförordningen. Actics omsättning avser främst gym- och badverksamhet och övriga intäkter inom dessa verksamhetsområden som bland annat innefattar PT-intäkter, simskolor och försäljning av träningsprodukter, dryck och kost. Actics kapital- och driftsutgifter avser främst investeringar i nyttjanderätter avseende lokalhyror, förbättringsutgifter i förhyrda lokaler, pågående nyanläggningar, gymutrustning och övriga inventarier. Den typ av verksamhet som Actic bedriver samt de kapital- och driftutgifter som Actic investerar i innefattas inte av de aktiviteter som är definierade som miljömässiga enligt taxonomiförordningen.

Actics totala respektive andelen miljömässigt hållbar omsättning, kapitalutgifter samt driftsutgifter, så som de definieras i taxonomiförordningen, uppgår till följande:

- Total omsättning uppgår till 649 MSEK under 2021, varav 0 procent klassificeras som hållbar omsättning.

- Totala kapitalutgifter uppgår till 127 MSEK under 2021, varav 0 procent klassificeras som hållbara kapitalutgifter.
- Totala driftsutgifterna uppgår till 9 MSEK under 2021, varav 0 procent klassificeras som hållbara driftsutgifter.

### Energiförbrukning

Actic strävar efter att vara en av branschens ledande aktörer i form av förebyggande miljöarbete och bolaget har under 2019 genomfört en energikartläggning. Energikartläggningen skall genomföras vart fjärde år och under 2021 påbörjades en andra energikartläggning, vilket kommer att avrapporteras 2023. Detta med anledning av Lagen om energikartläggning i stora företag EKL (SFS 2014:266), som syftar till att minska EU-medlemsländernas energianvändning och bidra till bättre miljö genom att begränsa utsläppen av växthusgaser. Sedan 2018 har Actic ett elavtal med Elkraft Sverige vilket innebär att det på Actics egna anläggningar endast används ursprungsmärkt vattenkraft som energi. 100 procent vattenkraft med åtagande innebär 0 gram i CO<sub>2</sub>-utsläpp. Sedan slutet på 2018 har samtliga anläggningar, där Actic är ansvarig för elavtalet, antagit detta elavtal. I de fall där vi hyr av kommunen är det kommunen själva som styr över elavtalen. Genom vårt åtagande med Elkraft Sverige påverkar vi därför vår energiförbrukning i den utsträckning som är möjlig.

Träningsbranschen har i regel en relativt låg miljöpåverkan, men Actic arbetar kontinuerligt för att hitta energieffektiva lösningar på anläggningarna tillsammans med stad och kommun. Ett exempel på detta är att merparten av den träningsutrustning som Actic nu utrustar anläggningarna med är till stor del självgenererande avseende energi. Ytterligare ett initiativ som gjorts de senaste åren är att bygga bort så kallade energitjuvar som till exempel bastu på många av anläggningarna där användandet av dessa varit lågt.

## Miljöpolicy

# 1

### Uppdatera miljöutredning

- Identifiera miljöpåverkan
- Värdera betydelsen
- Prioritera miljöproblem

# 2

### Miljömål

- Långsiktig vision.
- Årliga etappmål.

# 3

### Miljöprogram med årliga handlingsplan

- Vem? Var? När?
- Resurser



## Kemikaliehantering

Kemikalier i Actics verksamhet ska hanteras, förvaras och återvinnas på ett säkert sätt. För att säkerställa detta och undvika kemikalieolyckor finns det kemikalieförteckning och säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras. Varje SDB innehåller information om hur de specifika kemikalierna ska hanteras och förvaras. Farligt avfall förvaras oåtkomligt för obehöriga och får inte blandas med annat avfall. Vid våra egna badanläggningar sköts kemikaliehanteringen antingen av kommun och/eller tillsammans med vår partner Caverion.

## Övriga initiativ

För att minska användandet av plast uppmuntrar vi våra medlemmar att ta med egna vattenflaskor då vi ej tillhandahåller engångsmuggar på våra anläggningar. All dryck som säljs hos oss är förpackad i pantflaskor. De rengöringsmedel och övriga produkter som används på våra anläggningar är alla kvalitetssäkrade. Ett ytterligare miljöinitiativ är att vi försöker inspirera våra medlemmar och anställda till att ta cykeln till gymmet och jobbet då vi erbjuder cykelparkeringar vid alla våra anläggningar.

## Uppföljning och utvärdering

Den som driver en verksamhet som kan påverka miljön och/eller människors hälsa ska själva kontrollera och visa att de följer miljöbalken. På Actic använder vi oss av ett miljöledningssystem, se bild Miljöpolicy, som verktyg för att styra, mäta, utvärdera, och förbättra miljöarbetet i den egna verksamheten. Vid införandet av rutiner kan till exempel risken för smittspridning minskas och vattenkvaliteten ökas. Varje enskild verksamhet har ansvar för att miljöarbetet utvärderas och följs upp. Miljöarbetet är en ständigt pågående process inom Actic. Vi deltar gärna aktivt i stadens miljöarbete och i de fall det är möjligt lämnar vi egna förslag på åtgärder som på ett positivt sätt kan förbättra miljöarbetet.

## Attraktiv arbetsgivare

Actic strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som både attraherar och behåller medarbetare som vill utvecklas, och som samtidigt delar vår vision och våra värderingar, samt vill inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi tror att nöjda medlemmar genereras av motiverade och engagerade medarbetare och därför utgör våra medarbetare grunden i vår verksamhet.

## En jämlik arbetsplats

Att vara en attraktiv arbetsplats innebär för oss på Actic att också vara en inkluderande arbetsplats där alla ska känna sig välkomna. Vid rekrytering, anställning, utveckling och befordring, ska Actics beslut ske utan hänsyn till kön, ursprung, religion, ålder, fysiskt eller psykiskt handikapp, sexuell läggning eller civil status. Actics principer är baserade på allmänt accepterade lagar och normer, till följd av de gemensamma lagarna och etiska principerna gällande jämställdhet och diskriminering som finns i Sverige.

På Actic förespråkar vi jämställdhet samt individuell och kulturell mångfald bland våra medarbetare. Actic har 170 anställda med personalansvar inom Actics alla länder, både inom supportfunktioner och i verksamheten. Av samtliga chefer i alla länder är 60 procent kvinnor och 40 procent män.

## Nöjda medarbetare skapar nöjda kunder

För att vara en attraktiv arbetsgivare till våra medarbetare är det viktigt med ett tydligt fokus på uppföljning och förbättring av organisation och ledarskap. Därför undersöker vi vår medarbetarnöjdhet löpande under året i samarbete med undersökningsföretaget Netigate. Vi genomför tre undersökningar varav två av dessa är kortare pulsar där våra medarbetare besvara ett begränsat antal frågor kopplade till deras upplevelse av Actic som arbetsgivare. En gång per år genomför vi den stora medarbetarundersökningen där

# 4

## Genomförande

- Implementera identifierade åtgärder för att minska miljöpåverkan.

# 5

## Resultat måluppfyllelse

- Miljöundervisning
- Miljöbokslut

# 6

## Förbättring

- Ledningens genomgång
- Utvärdering miljörevision

samtliga områden som är viktiga för att skapa hög medarbetarnöjdhet undersöks. Genom att kontinuerligt undersöka och utveckla verksamheten utifrån medarbetarnas feedback har Actic ett väldigt bra resultat på den internationellt använda skalan för mätning av medarbetarnöjdhet, eNPS (Employee Net Promotor Score) där Actic ligger väsentligt bättre än benchmark. Utöver eNPS undersöker vi även löpande vårt Ledar- och Teamindex som är ett mått på hur bra våra ledare och Team fungerar. Vi som företag anser att goda och värdefulla medarbetarrelationer är start kopplade till kundlojalitet och affärsresultat då vi anser att det är våra medarbetare som driver lönsamheten. I Sverige uppgick personalomsättningen till 30 procent, inklusive samtliga timanställda.

### Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande då det utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utveckla och professionalisera Actics medarbetares agerande i enlighet med Actics värderingar och koncept.

Actic har som ambition att ligga i framkant i branschen när det kommer till utbildning och utveckling av personalen. Actic har en målsättning att jobba med så kallad "Blended Learning" vilket innebär att man blandar olika sätt att genomföra utbildning på och Actic söker hela tiden efter nya och innovativa sätt att genomföra utbildning för att det ska bli så roligt och inspirerande som möjligt.

Actic Academy Online lanserades 2018 och syftet med utbildningsportalen är att utveckla och utbilda på ett smidigare och effektivare sätt. Actic Academy Online är tillgängligt för samtliga medarbetare inom Actic och genom

denna utbildningsportal har Actic tagit stora steg mot att vara en ännu mer professionell arbetsgivare där utbildning och kompetens är en viktig och central del. Genom Actic Academy Online får samtliga anställda samma introduktionsutbildning, oavsett vilken jobbroll man har.

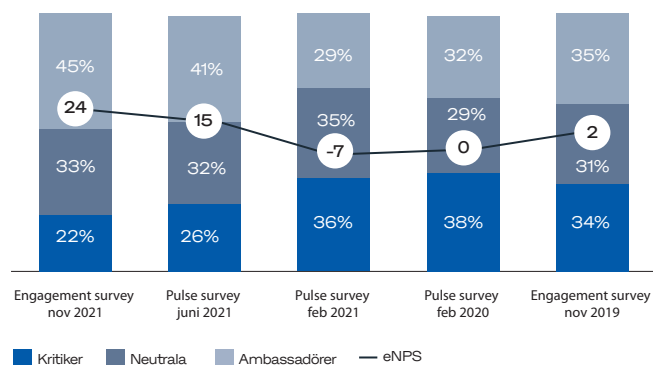
Actic vill att alla medarbetare ska utvecklas. Det är viktigt att personalen aktivt söker ny kunskap och utvecklar sin kompetens, oavsett vilken jobbroll man har. Actic erbjuder olika utbildningar beroende på jobbroll och dessa tilldelas automatiskt av Actic Academy Online. Utöver det kan alla medarbetare själva gå in i kurskatalogen och starta en utbildning när det passar dem. Det kan till exempel vara utbildningar i Gruppträning, Kettlebells, Svåra samtal, Arbetsrätt, Hantera stress eller olika system och appar. Actic Academys Onlines kurskatalog fylls regelbundet på med nya utbildningar.

Actic anser att en avgörande faktor för att lyckas skapas genom motiverade medarbetare som utvecklas, som har möjlighet att påverka och fatta beslut och agerar i en miljö som präglas av teamwork.

### Relation med fack

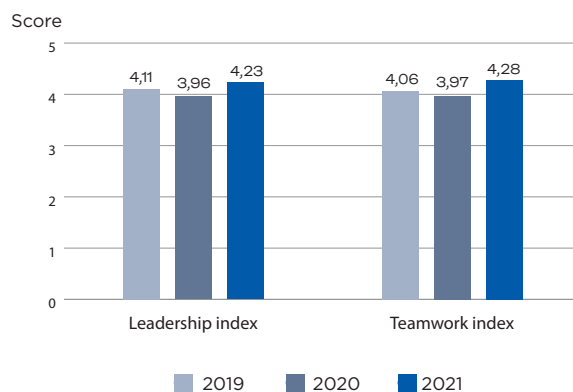
Actic är anslutet till två kollektivavtal, det ena är för personal i gym och friskvårdsföretag mellan SRAT och Almega som inrättades 2008 där även Unionen blev en part under 2017. Det andra kollektivavtalet är för personal vid arenor, bad och idrottsanläggningar mellan Kommunal och Almega som inkopplades 2011. Actic strävar efter en god relation med våra fackliga parter där samarbete och samverkan är viktiga delar. Dessa kollektivavtal är också en kvalitetsstämpel för oss som bolag i vår ambition att vara ett attraktivt företag att arbeta på.

### Anställdas lojalitet (eNPS) - resultat över tid



- Anställdas lojalitet har ökat sedan 2019 och visar på ett bra resultat på 24 i november 2021.
- Resultatet är något lägre än Actics mål om 40 i eNPS.

### Medarbetarundersökning



Benchmark är baserat på cirka 500 000 svar från över 200 organisationer (nordiska och internationella).

## Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i Actics verksamhet och arbetsmiljöfrågorna ska vara en del i det vardagliga arbetet. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna.

Medarbetarnas säkerhet är viktigt för Actic och vi arbetar aktivt med att minska antalet anläggningar som har kontanthantering. I dagsläget är det ingen anläggning som bedriver kontanthantering. Om möjligt tar vi bort kontanter direkt i alla förvärvade anläggningar. Samtliga nyöppnade anläggningar är kontantfria. Genom att minska kontanthantering minskar vi rånriskerna avsevärt, vilket höjer säkerheten för våra anställda.

För att ytterligare öka säkerheten för våra medarbetare installerar vi säkerhetsgrindar på flera av våra anläggningar, hittills är det cirka hälften av alla som har dessa. Detta minskar risken för obehöriga att komma in. Säkerhetsgrindar är inte bara en säkerhetsåtgärd utan de ökar även tillgängligheten för våra medlemmar då fler kan träna utanför ordinarie öppettider. Minskad kontanthantering och fler säkerhetsgrindar är två åtgärder som tillsammans bidrar till att medarbetarna friare kan röra sig i lokalerna och vara mer närvarande där kunden är och därmed vara med och coacha och inspirera.

Under 2016/2017 utrustades alla våra gym i Sverige med en defibrillator, ett första hjälpen kit, och/eller en medarbetare som är utbildad inom CPR. Detta är även tillämpat på många av våra anläggningar i andra länder.

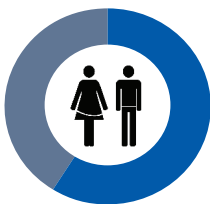
## Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Samtliga chefer inom Actic ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, riktigt sätt. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet. Samtliga chefer inom Actic ska genomgå utbildningen Arbetsmiljö för chefer. Vid händelse av tillbud och arbetsskada följer Actic Arbetsmiljöverkets rutiner för utredning och anmälningar. Vi genomför årligen riskbedömningar och skyddsronder för att fånga upp potentiella risker och snabbt åtgärda dessa. Tillsammans med våra skyddsombud följer upp vårt arbetsmiljöarbete minst en gång per år för att hela tiden utveckla vårt arbetsätt och på så sätt minimera risken att olyckor och tillbud inträffar.

## Säkert bad

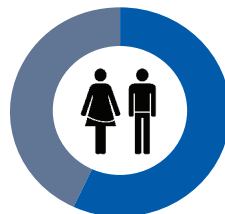
På Actics alla badanläggningar följer vi de riktlinjer från Konsumentverket som avser säkerheten kring badanläggningar. Målet med dessa riktlinjer är att lättare undvika och förebygga personskador för våra besökare, säkerställa de livräddande kunskaperna hos simhallspersonalen samt att aktivt utbilda, informera och praktisera Actics medarbetare gällande riktlinjer på det enskilda badet.

## Könsfördelning



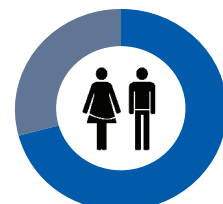
**Hela koncernen**

- 59 % Kvinnor
- 41 % Män



**Koncernledning**

- 43 % Kvinnor
- 57 % Män



**Styrelsen**

- 29 % Kvinnor
- 71 % Män



## Trakasserier

Actic är emot alla former av trakasserier då detta är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Det leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar på så sätt verksamheten. För att förebygga trakasserier ska det hos Actic inte förekomma kommentarer eller andra nedsättande uttalanden som kan upplevas som kränkande för enskilda individer eller grupper. Självklart ska arbetsplatsen vara fri från kränkande bilder, texter, e-post, skärmläckare, etc. Vid förekommande av trakasserier ska personen i fråga först säga ifrån till den som trakasserar. I de fall detta inte hjälper ska en anmälan göras till Actic som då måste ta itu med problemet direkt.

## Policys för ett friskare samhälle

Actic tar tydligt avstånd från doping gällande medlemmar såväl som anställda. Användning och/eller försäljning av RF:s dopningsklassade förbjudna preparat eller liknande prestationshöjande medel på Actics anläggningar är förbjudet. Det leder till omedelbar uteslutning som medlem från Actic och ingen återbetalning sker. Actic förbehåller sig rätten att oanmält iscensätta dopingkontroll.

All befattning, hantering och bruk av doping, droger, narkotikaklassade mediciner, prestationshöjande medel är oförenliga med Actics vision om "ett friskare samhälle genom träning". En anställd som använder sig av sådana substanser riskerar inte bara sin egen hälsa utan även företagets anseende. Vid sådant bruk som beskrivs ovan bryter den anställde mot skrivelser i sitt anställningskontrakt vilket kan leda till en uppsägning/ ett avsked.

Actic jobbar för ett friskare samhälle. Actic erbjuder träning för dig som vill må bra. Detta innebär också att vi stödjer dem som inte mår bra. Om vi ser antydning till ätstörning hos en medlem, till exempel genom kraftig undervikt, träningsmani eller annat icke hälsosamt beteende agerar vi.

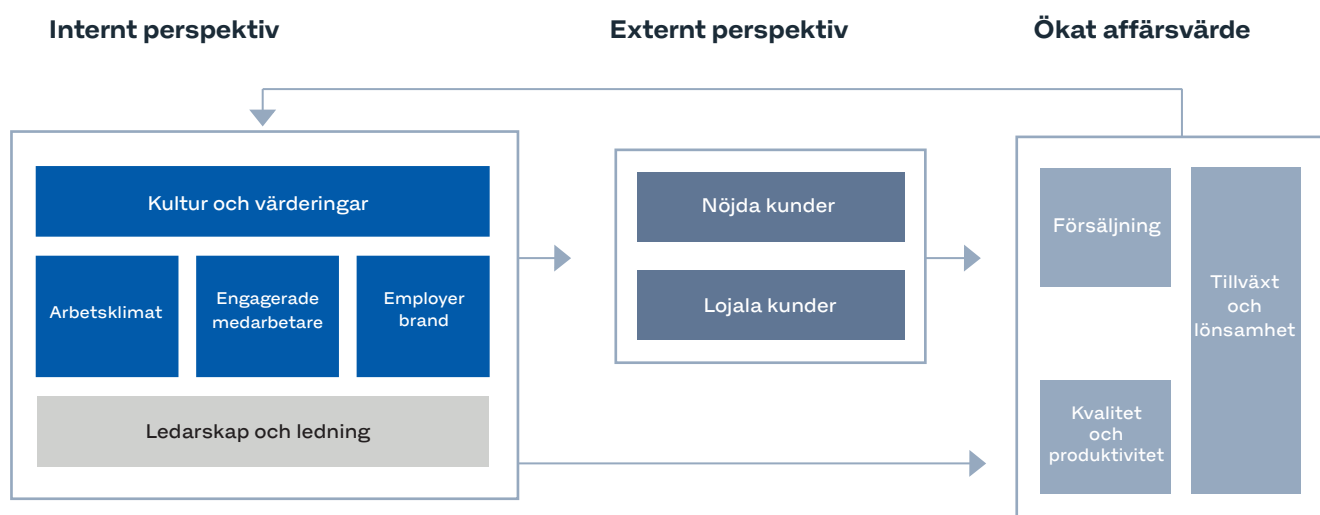
Eftersom det har visat sig att det är effektivast att konfrontera personen samtalar platschefen med individen direkt vid misstanke om ätstörning. Om medlemmen samtycker förmedlar platschefen kontakten till lämplig instans för utredning och behandling. Om medlemmen inte godtar detta kräver vi ett intyg från läkare att det inte föreligger någon ätstörning. Medlemmen stängs av från vidare träning i väntan på intyg. Trots en friskrivning från läkare förbehåller vi oss rätten att stänga av medlemmen om dennes träningsbeteende bedöms som ohälsosamt.

## Samhällsengagemang

Actic är starkt engagerade i samhället runt omkring oss för att människor som lever där ska bli friskare genom träning. Det betyder att Actic samarbetar med lokala föreningar, företag, vårdcentraler, studentföreningar, seniorklubbar, kommuner, etc.

## Ett aktivt liv för alla

Med visionen att skapa ett friskare samhälle vill vi kunna erbjuda alla i samhället ett aktivt liv. Det gör vi genom olika projekt och satsningar. Då vi tillhandahåller stora och många lokaler är det onödigt att dessa ibland står tomma, därför hyr vi ut vissa av våra lokaler till skolor som har behov av det. Detta innefattar även några av våra simbasängar så att skolorna ska kunna genomföra simträning. Vi utbildar mängder av barn och ungdomar i simning, både i privat regi och i samarbete med kommuner. Det leder till ett tryggare samhälle där barn lär sig badvett, får kunskap inom livräddning samt blir simkunniga. Vi har även många lovaktiviteter för barn där vi bland annat erbjuder märkestagning och lära sig att dyka. Vårt syfte med detta är att barnen ska få ökad vattenvana på ett roligt sätt..



## Ansvarsfulla relationer

På Actic arbetar vi för att motverka korruption och för att agera på ett etiskt korrekt sätt. Actic tolererar inte mutor eller korruption och för att kunna bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt lönsamt och hållbart sätt måste vi agera både inom lagens ramar och på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. Actic följer en mängd olika och relevanta anti-korruptionslagar i respektive land där vi är verksamma. FN:s Global Impact har en princip kopplat till korruption och denna lyder:

**Princip 10:** *Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.*

I Actics uppförandekod, under punkten Affärsetik finns det information kring de delar som rör Antikorruption, samt affärsetiska riktlinjer där Actic åtar sig att upprätthålla höga etiska normer när vi gör affärer och våra förväntningar på våra medarbetare och samarbetspartners. Actic tolererar inte någon form av korruption, inklusive utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Actic arbetar för att säkerställa att alla anställda, samarbetspartners och leverantörer förstår att korruption är oacceptabelt. De affärsetiska riktlinjerna och uppförandekoden inkluderas i samtliga inköpsavtal. Vi är tydliga med att brott mot de affärsetiska riktlinjerna kan leda till arbetsrättsliga och straffrättsliga konsekvenser eller att samarbeten avslutas. Rapportering av misstänkta avvikelser från de affärsetiska riktlinjerna kan ske anonymt via e-mail, till närmaste chef. Förtroende och tillit mellan företag och dess investerare, kunder, anställda och allmänheten är mycket viktiga faktorer för företagsutveckling. Actic åtar sig att följa normer för god affärssed och har som avsikt att agera på ett hållbart sätt baserat på internationellt accepterade principer för antikorrup-tion. Actic säkerställer att verksamheten överensstämmer med en mängd relevanta anti-korruptionslagar i respektive land där vi är verksamma. Actics uppförandekod behandlar bland annat hur Actic ställer sig till gåvor och representation, donationer, sponsring och politiska partibidrag, bedrägeri, utpressning och penningtvätt, intressekonflikter, rättvis konkurrens samt insiderhandel (särskild policy för detta ändamål finns).

Inom ramen för ansvarsfulla relationer ingår bland annat relationen till våra samarbetspartners och leverantörer, samt att säkerställa en hög kundsekretess och hög informations-säkerhet.

## Visselblåsning

Actic arbetar aktivt för att stävja alla typer av missförhållanden i vår verksamhet och på arbetsplatsen. Om misstanke om oegentligheter som allvarligt kan skada verksamheten eller våra anställda uppstår är Actic måna om att detta ska rapporteras och utredas så snart som möjligt. Actic har därför upprättat en visselblåsarfunktion för anställda som misstänker att det förekommer missförhållanden på arbets-platsen, överträdelse av regelverk, korruption eller miss-tanke om brott. Visselblåsarfunktionen innebär att anställda helt anonymt kan rapportera och informera om misstänkta oegentligheter. Samtliga anmälningar tas emot och regist-reras i visselblåsarsystemet och besvaras alltid så snart som möjligt. Anmälda ärenden som skulle kunna leda till allvarlig skada på verksamheten eller anställda vidarebefordras för granskning av extern juridisk rådgivare.

## Relation med kommun

Actics samarbete med kommunerna tillsammans med vår klusterbaserade expansionsstrategi för anläggningar utgör kärnan i Actics affärsmodell. Samarbetet med kommunerna ger ömsesidiga fördelar för både Actic och kommunerna, och relationen med kommunerna är mycket viktig för oss.

Kommuner måste i regel ge invånarna tillgång till simhal-lar, men dessa är ofta förhållandevis kostsamma för kommu-nerna att bygga och underhålla. Genom att tillhandahålla friskvårdsanläggningar i samma lokaler som simhallarna erbjuder Actic en attraktiv lösning för kommunerna, vilket innebär fler intäktsströmmar, ökad genomströmning av människor på anläggningen samt ett samlat fokus på hälsa och träning hos invånarna vilket stärker politikernas agenda för förbättrad allmän hälsa. Samarbetet med kommunerna är också värdefullt för lokalsamhället i och med kopplingen till idrottsföreningar och skolor.

## Relation med fastighetsägare

Vid i stort sett alla anläggningar som Actic driver finns det ett hyresavtal kopplat till lokalerna. Actic har både avtal med privata och kommunala fastighetsägare, och ett antal av anläggningarna drivs på uppdragsentreprenad från kommu-nen. För att säkerställa affärsmässiga villkor med våra hyres-värdar och en korrekt process tas beslut om nya avtal både i Actics koncernledning samt även av Actics styrelse. I de fall som ett befintligt avtal omförhandlas med väsentligt föränd-rade villkor tas även dessa beslut i Actics koncernledning. I dessa fall skapas alltid ett nytt ärende för att säkerställa affärsmässiga villkor. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid nya avtal motverkar Actic korruption.

## Relation med leverantörer

Inom Actics verksamhet sker det inköp av varor och tjänster från olika leverantörer. För att säkerställa goda villkor och bra leverantörer strävar Actic efter att merparten av dessa inköp görs med ramavtalsleverantörer och enligt ett standardiserat produktsortiment. För att ytterligare säkerställa att vi köper in rätt produkter som motsvarar Actics krav avseende säkerhet, miljö, och kvalitet utvecklades det under 2016 ett inköpssystem.

Vi har en beställningsportal där vi styr merparten inköp från flertalet leverantörer i en och samma portal. Under 2020 har vi minskat antalet grossister för våra retailprodukter. Detta betyder att vi kan göra färre större ordrar snarare än fler små vilket är mer hållbart. Vi på Actic väljer att ha retail för att hjälpa våra medlemmar till en bättre hälsa och livsstil samt självklart ökade resultat av sin träning. Om vi på våra anläggningar sköter retail på ett bra sätt kan den alltså hjälpa våra medlemmar att nå sina träningsmål.

## Rutiner vid upphandling

Då Actic i många fall har kommunen som hyresvärd och i vissa fall även deltar i tjänsteupphandlingar måste största vikt läggas vid att upprätthålla en professionell och korrekt relation med kommunens beslutsfattare. Det säkerställs genom att ägandet av avtalen och diskussioner kopplat till dessa endast genomförs av ett fåtal personer med god kännedom om lagar, riktlinjer och etiska normer. Actics Etableringsansvarigt tar, i samråd med landschefer och VD, beslut om vilka anbudsprocesser som bolagets etableringsavdelning skall engagera sig i. När ett nytt ärende tagits fram lyfts frågan vidare till bolagets beslutande organ. Beslut om att lämna in anbud eller teckna ett nytt hyresavtal tas sedan både i bolagets koncernledningsgrupp och av Actic Groups styrelse. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid upphandlingar motverkar Actic korrupcion.

## Kundsekretess

Vi hanterar på daglig basis information om våra kunder och vi vill minimera risker för spridning av kundinformation då det kan leda till minskat förtroende från våra kunder vilket i sin tur kan leda till medlemsflykt. Under 2016 upprättades därför en informationssäkerhetspolicy som innefattar roller och ansvarsområden i samband med informations säkerhet samt regler och direktiv för att uppnå effektiv informations säkerhet.

Då vår verksamhet är decentraliserad med 167 olika enheter i fyra länder är det viktigt att kunna säkerställa att alla kundtransaktioner görs på affärsmässiga villkor. Det gör vi genom att ett centralt system styr de priser och villkor som anläggningarna kan sälja våra tjänster och produkter till.

I och med införandet av GDPR har vi på Actic uppdaterat vårt medlemsavtal på alla våra marknader samt upprättat och publicerat en personuppgiftspolicy. GDPR är en lagstiftning avseende hantering och lagring av personuppgifter. Våra medlemmar har på förfrågan rätt att ta del av vilka personuppgifter som vi har lagrat samt att på förfrågan ha rätt att bli "bortglömd" avseende vissa personuppgifter. Actic har tillsatt ett så kallat dataskyddsombud vilken är vår primära kontaktperson för frågor om GDPR, medlemmarnas personliga integritet samt interna frågor. Vi har upprättat e-postadressen [gdpr@actic.se](mailto:gdpr@actic.se) för hantering av detta.

## Mänskliga rättigheter

Actic följer FN:s företagsinitiativ Global Compact och tar ansvar för dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och bekämpning av korrupcion. Genom att följa dessa initiativ följer Actic två principer inom området mänskliga rättigheter. Dessa principer lyder som följande:

**Princip 1:** *Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och*

**Princip 2:** *försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.*

Actic verkar enbart i länder där skyddet för mänskliga rättigheter är en grundläggande del av rättsväsendet och att respektive stat har ratificerat samtliga konventioner inom detta område. Genom att följa respektive lands lagstiftning så finns således begränsad risk att bolaget kränker några mänskliga rättigheter. Vidare saknar även Actic affärsrelationer med exempelvis underleverantörer i länder där brott mot mänskliga rättigheter riskerar att ske.

Inom området för mänskliga rättigheter ingår även diskriminering, mångfald, jämställdhet, och kollektivavtal. Detta kan kopplas till FN:s Global Impact principer om arbetsvillkor.



Dessa principer lyder som följande:

**Princip 3:** *Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;*

**Princip 4:** *avskaffande av alla former av tvångsarbete;*

**Princip 5:** *faktiskt avskaffande av barnarbete; och*

**Princip 6:** *avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.*

Lika behandling och samma möjligheter inom Actic ska gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, etisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. Mer information om hur Actic främjar mångfald, jämställdhet och kollektivavtal finns att läsa under En jämlik arbetsplats på sida 55 samt Relation med fack på sida 56.





## Actics intressentdialog

För att ständigt utveckla vårt hållbarhetsarbete är det viktigt att vi för en kontinuerlig och öppen dialog med våra viktigaste intressenter. De intressenter som bedöms ha störst inflytande och störst intresse av Actics hållbarhetsarbete är medlemmar, medarbetare, aktieägare/investerare, leve-

rantörer/samarbetspartners, media, allmänhet och politiker. Intressenternas förväntningar och nyckelfrågor tydliggör vilka hållbarhetsfrågor Actic bör fokusera på.

Intressenter	Exempel på intressenternas förväntningar	Exempel på dialogform
<i>Medlemmar</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hög servicenivå med tränings- och kostrådgivning</li> <li>• Tillgänglighet</li> <li>• Bra utbud av tjänster och produkter</li> <li>• Trygg, säker och attraktiv träningsplats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog med kunder på anläggningen</li> <li>• PT, gruppträning</li> <li>• Kundsupport via telefon och mail</li> <li>• Marknadsföringsaktiviteter</li> <li>• Actic Appen</li> </ul>
<i>Medarbetare</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gott ledarskap</li> <li>• Möjlighet till utveckling</li> <li>• Bra arbetsvillkor och arbetsklimat</li> <li>• Jämställdhet och mångfald</li> <li>• Tydliga mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbetarundersökning</li> <li>• Utvecklings- och lönesamtal</li> <li>• Interna kurser och utbildningar</li> <li>• Actic Academy</li> <li>• Facklig samverkan</li> <li>• Konferenser</li> </ul>
<i>Aktieägare/Investerare</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hållbar tillväxt</li> <li>• Nå våra finansiella mål</li> <li>• Strategiskt hållbarhetsarbete</li> <li>• Resurseffektivitet</li> <li>• Riskhantering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årsstämma</li> <li>• Årsredovisning och rapporter</li> <li>• Årlig styrelseuppföljning av strategi, övergripande mål risker och policys</li> <li>• Uppföljning och operativ styrning.</li> </ul>
<i>Leverantörer/ Samarbetspartners</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professionellt, förtroendefullt och värdeskapande samarbete</li> <li>• Krav inom affärsetik och miljö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog via upphandlingar.</li> <li>• Löpande dialog och uppföljning om samarbetsavtal.</li> </ul>
<i>Samhället – media, allmänhet, politiker</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regional tillväxt i näringslivet</li> <li>• Skapa nytta för samhället</li> <li>• Tillsammans verka för ett friskare samhälle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Varumärkespositionering</li> <li>• Öppen och pålitlig kommunikation</li> <li>• Möten med kommun och myndighet</li> <li>• Samhällsengagemang</li> </ul>

## Actics risker från ett hållbarhetsperspektiv

Actics affärsmodell utgör en potentiell negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Dessa risker kan påverka Actics anseende som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke om de inte hanteras på rätt sätt. De kan också påverka det förtroende som medarbetare har för oss som arbetsgi-

vare och vår marknadsposition. Genom att identifiera risker inom miljö, sociala förhållanden, korruption och respekt för mänskliga rättigheter ökar vi vår medvetenhet kring dessa och kan integrera riskhanteringen i Actics verksamhet.

### Miljö

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Produkter</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miljöpåverkan från ej optimerad användning av icke-förnybara resurser</li> <li>Ökad miljöpåverkan från användning av råvaror för produkter och förpackningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anseenderisker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minska materialanvändning</li> <li>Använda material med mindre miljöpåverkan</li> <li>Öka användning av återvunna material</li> <li>Öka möjligheter till återvinning</li> <li>Säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras</li> </ul>
<i>Klimatförändring</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koldioxidutsläpp till följd av elförbrukning vid våra anläggningar</li> <li>Koldioxidutsläpp som uppkommer i verksamheten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulatoriska risker</li> <li>Anseenderisker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energieffektiva produkter</li> <li>Energieffektiva anläggningar</li> <li>Energikartläggning</li> <li>100% vattenkraft</li> </ul>
<i>Transport</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koldioxidutsläpp från transporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risker avseende utsläpp från transporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minska koldioxidutsläppen genom logistikplanering</li> <li>Samordning vid leveranser och service och utbyte av utrustning</li> <li>Samarbete med endast två SO-certifierade transportpartners</li> </ul>
<i>Kemikalier</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risk för föroreningar av vatten</li> <li>Hälsorisker vid tillverkning, hantering och användning av produkter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulatoriska risker</li> <li>Arbetsmiljörisker</li> <li>Anseenderisker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Begränsa potentiellt farliga kemikalier i produkterna</li> <li>Tillämpa ramverk för hantering av kemikalier anpassat till EU-lagstiftningen</li> <li>Kemikaliehantering med Caverion som partner</li> </ul>

Actics verksamhet har en relativt låg miljöpåverkan, där energi - och elförbrukningen är den största påverkan från bolaget. Klimatförändringar i omvärlden kan påverka bolaget finansiellt – det s.k. dubbla väsentlighetskriteriet - genom tex högre elpriser på klimatneutra el, då klimatförändringar kan påverka tillgången på naturresurser (nederbörd, avrinning och vind).

## Sociala förhållanden, medarbetare och mänskliga rättigheter

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Hälsa och säkerhet</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produktsäkerhet, konsument-säkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter</li> <li>• Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsosfaktorer bland våra medarbetare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produktsäkerhet, konsument-säkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter</li> <li>• Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsosfaktorer bland våra medarbetare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Känna ansvar för samtliga kunder, medarbetare och samarbetspartners som arbetar i Actics verksamhet</li> <li>• Ärendehantering för att mäta underhållet på maskiner</li> <li>• Medarbetarundersökning för att mäta stress</li> <li>• Erbjuder alla medarbetare gratis medlemskap för ökad hälsa</li> </ul>
<i>Kompetens</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risk för att vi inte ständigt utvecklar och utbildar våra medarbetare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begränsad tillgång till förmågor</li> <li>• Anseenderisker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillämpa gemensamma policyer och processer för kompetensutveckling och ersättning</li> <li>• Erbjuder utbildningar via Actic Academy</li> <li>• 70 procent genomförandegrad i alla tre kurser hos Actic Academy</li> </ul>
<i>Mångfald</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risk för att vi inte lyckas rekrytera och ta vara på talanger</li> <li>• Risk för att vi inte bidrar till ett inkluderande samhälle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ett varumärke som inte är relevant som arbetsgivare och/eller ett erbjudande som inte är attraktivt</li> <li>• Begränsad tillgång till förmågor</li> <li>• Anseenderisker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillämpa gemensamma policyer för mångfald</li> <li>• Rekrytera för ökad mångfald</li> <li>• Lokala insatser för samarbete med Arbetsförmedlingen</li> </ul>
<i>Sekretess och säkerhet</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunders rätt till integritet och sekretess och som medlemmar i lojalitetsprogrammet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regulatoriska risker</li> <li>• Anseenderisker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillämpa informationssäkerhetspolicyen och hantera personuppgifter enligt gällande lagstiftning</li> <li>• Nya, digitala verktyg gör det enkelt för kunderna att ändra och ta del av personuppgifter</li> </ul>

## Antikorruption

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Mutor</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korruption hotar den ekonomiska och sociala stabiliteten i samhället</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regulatoriska risker</li> <li>• Ökade kostnader</li> <li>• Anseenderisker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillämpa de affärsetiska riktlinjerna, som är en del av vår uppförandekod, och rapportera misstänkta avvikelser</li> <li>• Alla avtal måste signeras av två firmatecknare och större avtal hanteras av koncernledning respektive styrelse</li> <li>• Centralt system för styrning av priser och villkor</li> </ul>

# Revisorns yttrande avseende den Lagstadgade hållbarhets- rapporten

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 52-64 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 7 april 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg  
Auktoriserad revisor



# Förvaltningsberättelse

## Allmänt om verksamheten

Moderbolaget Actic Group AB (Org. nr. 556895-3409) startade sin verksamhet i juni 2012 och har sitt säte i Solna. Actic Group är noterat på Nasdaq Stockholm, sedan 2017. Aktien är kategoriserad i segmentet Nordic Small Cap. Actic har ett aktieslag – serie A. ISIN-kod för stamaktien är SE0009269467 och kortnamn ATIC. LEI-koden för Actic Group AB är 549300H11JEY110HXM08.

Bolaget är koncernmoder och investerar själv eller genom hel- eller delägda dotterföretag i företag som verkar inom bad och friskvård.

Koncernen drev på balansdagen 167 (173) anläggningar inom bad och friskvård i de två segmenten Norden (Sverige och Norge) samt segmentet Tyskland (Tyskland och Österrike). Vid utgången av året hade koncernen cirka 184 000 medlemmar. 60 procent av koncernens gym bedrivs i anknytning till simhallar genom samarbetsavtal med kommuner och andra motparter, resterande 40 procent drivs som separata gymanläggningar.

## Nettoomsättning och resultat

Räkenskapsårets nettoomsättning uppgick till 629,2 (748,1) MSEK, en minskning om 15,9 procent jämfört mot föregående år.

Valutaeffekter har påverkat nettoomsättningen negativt med 0,3 MSEK. Verksamheten påverkades i stor omfattning av den pågående pandemin och restriktioner i samhället. Under det första halvåret var många av anläggningarna stängda vilket hade en stor negativ påverkan på bolagets omsättning. Under hösten lättade restriktionerna och verksamheten kunde till stor del återgå till normal drift. Med välriktade och framgångsrika insatser ökade medlemsantalet under hela hösten. Smittspridningen ökade kraftigt senare delen av året vilket ledde till nya restriktioner och minskad aktivitet mot slutet av året. Lägre medlemsbas, fortsatt frysningar av riskgrupper, lägre efterfrågan på PT samt färre anläggningar påverkade omsättningen negativt. Jämförbar tillväxt i koncernen uppgick till -16,6 (-19,0) procent. Den organiska tillväxten i fasta växelkurser var negativ om -15,8 (-19,8) procent under perioden.

Medlemsbasen minskade till 183 834 (186 033) vid årets utgång. Snittintäkten per medlem och månad (ARPM) minskade med -0,3 procent till 300 (301) SEK.

## Rörelseresultat

Personalkostnaderna uppgick till -290,5 (-289,8) MSEK och ökade med 0,7 MSEK. Personalkostnaderna minskade relaterat till färre antalet arbetade timmar men minskningen

## Utveckling av företagens verksamhet, resultat och ställning

### Koncernen

TSEK	2021	2020	2019	2018	2017*
Nettoomsättning	629 218	748 112	952 243	941 196	881 206
Rörelsemarginal, %	-8,8	7,8	-26,7	7,6	3,7
Balansomslutning	1 598 737	1 774 598	1 874 543	2 086 272	1 387 040
Soliditet, %	11,9	15,7	15,0	28,3	43,7

### Moderbolaget

TSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	5 730	4 096	5 076	4 014	11 954
Balansomslutning	530 753	542 901	542 660	828 634	840 798
Soliditet, %	99,2	99,1	99,1	99,6	99,2

\* Actic-koncernen har vid övergången till IFRS 16 2019 tillämpat full retroaktiv metod vilket innebär att siffrorna för räkenskapsår 2018 har omräknats i enlighet med den nya standarden. 2017 är inte omräknat för IFRS 16.

dämpades av lägre permitteringsstöd om 8,4 MSEK vilket ledde till en ökning av personalkostnaderna totalt. Permitteringsstöden är inkluderade i personalkostnaderna och har under året reducerat kostnaderna med 2,1 (10,5) MSEK. Personalkostnaderna uppgår till cirka 46 (39) procent av nettoomsättningen.

Övriga externa kostnader minskade med 0,8 MSEK till -214,4 (-215,1) MSEK. Under året har 32,0 (22,0) MSEK i statliga stöd samt avtalade hyresrabatter om 7,5 (8,0) MSEK resultatförts och har således minskat övriga externa kostnader. En större aktivitet inom marknadsföring, kopplat till återhämtningen av medlemsbasen bidrog till ökade kostnader under året. Övriga externa kostnaderna uppgick till cirka 34 (29) procent av nettoomsättningen.

Av- och nedskrivningarna minskade med 3,0 MSEK och uppgick till -207,6 (-210,6) MSEK. Totala rörelsekostnader minskade således med 4,2 MSEK och uppgår till -715,4 (-719,7) MSEK.

### Finansnetto

De finansiella kostnaderna minskade med 3,2 MSEK till -42,4 (-45,7) MSEK och de finansiella intäkterna uppgick till 1,4 (2,1) MSEK. De finansiella intäkterna avser huvudsakligen valutakursdifferenser. De finansiella kostnaderna var hänförliga till räntekostnader för lånefinansiering och leasingkulder.

### Skatt

Periodens skatt uppgår till 2,0 (-6,4) MSEK och skattesatsen uppgår således till 2,0 procent. Huvudsaklig anledning till skatteintäkt avser uppskjuten skatteintäkt som redovisas i koncernen. Skattesatsen är låg med hänvisning till att verksamheten redovisar negativt resultat under det fjärde kvartalet 2021 varmed ingen skattefordran/skatteintäkt redovisas på skattemässiga underskott på balansdagen.

### Periodens resultat och resultat per aktie

Koncernens resultat uppgick till -94,1 (8,3) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning om -5,92 (0,52) SEK för perioden.

### Moderbolaget

Periodens resultat uppgick till -11,5 (-0,0) MSEK. Eget kapital uppgick vid årets utgång till 526,4 MSEK jämfört med 537,9 MSEK 31 december 2020.

### Segmentsredovisning

Actic driver verksamhet i två rörelsesegment. Verksamheten har bedrivits och successivt expanderat sedan starten 1981.

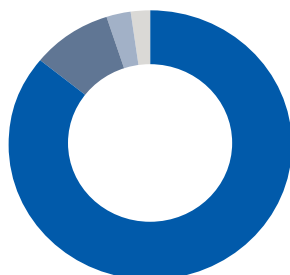
Actics största rörelsesegment är Norden bestående av verksamhet i Sverige och Norge, där anläggningstyper primärt drivs i kluster. I Norden driver Actic på balansdagen 142 anläggningar. Vid 76 av dessa anläggningar bedrivs verksamhet i anslutning till badhus och 66 anläggningar är självständiga gym.

Actics andra rörelsesegment Tyskland, består av 24 anläggningar i Tyskland och en anläggning i Österrike, där primärt gym- och badverksamhet bedrivs.

Norden		
TSEK	2021	2020
Nettoomsättning	581 156	684 967
EBITDA	170 294	279 560
EBITDA-marginal, %	29,3	40,8
Tyskland		
TSEK	2021	2020
Nettoomsättning	48 062	63 144
EBITDA	20 036	22 423
EBITDA-marginal, %	41,7	35,5

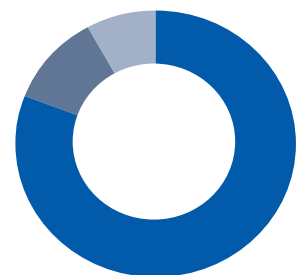
### Nettoomsättning per produkttyp

- 85 % Gym
- 8 % PT
- 5 % Bad
- 2 % Övrigt



### Intäkter per geografisk marknad

- 79 % Sverige
- 13 % Norge
- 8 % Tyskland
- 0 % Österrike



## Eget kapital, finansiering och skuldsättning

Eget kapital uppgick per den 31 december 2021 till 189,9 MSEK jämfört med 278,0 MSEK förgående år. Soliditeten var 12 procent vid årets slut jämfört med 16 procent per 31 december 2020.

Likvida medel uppgick per balansdagen till 32,4 (144,4) MSEK. Därutöver har bolaget en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 20 MSEK samt ytterligare 17 MSEK att nyttja inom den revolverande kreditfaciliteten, se vidare not 18 för en närmare beskrivning av bolagets låneavtal. Totalt finns det således 37 MSEK i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen samt per dagen för denna årsredovisnings avlämnande.

Under februari 2022 tecknade bolaget ett refinansieringsavtal som träder i kraft när den planerade företrädesemissionen är slutförd, vilket är planlagt till mitten av maj 2022. Refinansieringsavtalet löper till 25 mars 2025 med förlängningsoptioner på ytterligare ett plus ett år.

Räntebärande skulder, inklusive leasingkulder, uppgick till 1 114,6 MSEK vid periodens slut jämfört med 1 206,4 MSEK per 31 december 2020. Nettoskulden om 1 082,2 MSEK i relation till EBITDA under den senaste 12 månaders perioden uppgick till 7,1 gånger, att jämföra med 3,9 per 31 december 2020. Ovanstående räntebärande skulder inkluderar IFRS 16, dvs åtaganden för lokalhyra och andra hyror i enlighet med IFRS 16. Räntebärande skulder, exklusive IFRS 16 och enligt tidigare redovisningsprincip, uppgår till 435,7 (489,3) MSEK.

Nettoskuld/ justerad EBITDA, exklusive effekter från IFRS 16, uppgår vid kvartalets slut till -33,1 gånger jämfört med 3,2 gånger per 31 december 2020. Bolaget efterlever lånevillkoren med bolagets bank.

Villkoren har under en övergångsperiod anpassats till rådande samhällssituation och verksamhetsförutsättningar som Covid-19 bidragit till.

## Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Covid-19 pandemin och de restriktioner som beslutats till följd av sjukdomens spridning har kraftigt begränsat verksamheten under året. Vidare beskrivning hur Actic har påverkats av pandemin framgår av avsnittet "Covid-19 pandemins påverkan på Actic" nedan.

Anders Carlbark slutade som VD i juni 2021 och Anna Eskhult, CFO utsågs till tillförordnad VD. Därutöver tillsattes Olav Thorstad, styrelsemedlem i Actic, och tidigare bland annat VD för SATS under åren 2007-2018 som Interim Strategy & Operations Director.

## Coronapandemins påverkan på Actic

Den pågående Covid-19 pandemin har haft en stor påverkan på Actic-koncernen. Nedan ges en översiktlig bild av hur koncernen påverkats under 2021 samt hur Actic agerar för att hantera denna extrema situation.

## Effekter på Actic under 2021

- Under det första halvåret 2021 var verksamheten kraftigt begränsad till följd av restriktionerna i samhället. I Sverige var kommunala bad nedstängda, vilket medförde en kraftig minskning av besök och försäljning för de 45 gym vi driver i anslutning till dessa bad. I Norge tvingades många av gymmet vara stängda under det första halvåret. Samtliga gym i Tyskland var stängda under hela det första kvartalet och stora delar av det andra kvartalet.
- Restriktioner och begränsningar i verksamheten fick stor påverkan på bolagets omsättning med stängda gym och bad som innebar minskat antal medlemmar, frysningar av riskgrupper och lägre efterfrågan på personlig träning.
- Under sommaren lättades många restriktioner varmed de flesta anläggningarna åter kunde hålla öppet. I Sverige och Norge kunde verksamheten till stor del återupptas. Kommunala bad i Sverige öppnades stegvis och slutet av det tredje kvartalet var alla baden åter öppna för besökare. I Tyskland återöppnade gymmen i slutet av det andra kvartalet, om än med fortsatt kraftiga restriktioner.
- De lättade restriktionerna gjorde av verksamheten i Norden till stor del kunde återupptas och för första gången sedan pandemins start ökade antalet medlemmar. I Sverige och Norge har det varit en positiv medlemstillströmning med en ökning av avtalet medlemmar med ca 17 500 under andra halvåret.
- I Tyskland har anläggningarna öppnat men det är fortfarande med kraftiga restriktionerna som bland annat omfattar krav på negativt Covid-19 test och vaccinationsbevis vid vissa anläggningar. Restriktionerna i Tyskland gör det svårt med nyförsäljning och medlemsbasen fortsätter att minska.
- Efter en positiv höst med lättade restriktioner och tillströmning av nya medlemmar till våra gym har en tydlig dämpning av aktivitet och försäljning skett i slutet av året i samband med att omicronvarianten av Covid-viruset fick sitt fäste i Norden.

## Förväntade kommande effekter

- Actic förväntar sig en försiktigt positiv trend i och med att medlemsbasen återigen ökar. I jämförelse med 2021 kommer omsättningen att vara positiv med hänvisning till kraftiga restriktioner och stängda anläggningar både i Norge och Tyskland.
- Hur stor den långvariga effekten av pandemin kommer att bli är svår att förutse. I takt med minskade restriktioner samt ökade vaccinationer mot Covid-19 och en totalt sett lägre samhällsbelastning på grund av pandemin, bedömer vi att det finns goda förutsättningar för att återhämta medlemsbasen under de kommande kvartalen.

- Pandemin har vid flera tillfällen visat hur oförutsägbar viruset är med olika varianter och effekter. På längre sikt går det inte att ha någon mer exakt uppfattning om hur långvariga effekterna kommer att vara eller huruvida nya virusvarianter åter kommer påverka samhället. Det blir därför viktigt för bolaget att anpassa strategin efter de rådande förutsättningarna.

### Actics åtgärder

Actic har vidtagit åtgärder för att skydda sin personal och medlemmar under den utmanande tiden som pandemin medfört. Nedan följer en del av de åtgärder Actic har vidtagit:

- Hygienrutiner har införts på alla anläggningar för att begränsa smittspridning bland medlemmar, på företaget och i samhället.
- God kostnadskontroll och begränsade investeringar för att kunna bibehålla likviditet har varit viktigt under pandemin. Kassen uppgår vid årets slut till 32,4 MSEK. Vidare beslutade årsstämman 2021 att ingen aktieutdelning lämnas.
- Actic har infört personalförändringar i större delen av verksamheten, där Actic under tidigare perioder har korttids permitterat, sagt upp och ändrat kontraktsstruktur för flertalet anställda. Bolaget har även omförhandlat och sagt upp avtal samt pausat planerade investeringar. Under pandemin har bolaget även fört en nära dialog med hyresvärdarna kring hur den uppkomna situationen skall hanteras.
- Bolaget följer löpande utvecklingen i samhället och de rekommendationer som anges och är redo att vidta fler åtgärder och anpassa bolagets strategi utifrån vid var tid gällande situation.
- Actic har under pandemin genomfört organisationsförändringar i den svenska driftorganisationen i början 2021 för att anpassa organisationen till rådande läge.

### Väsentliga händelser efter balansdagen

Actic Group AB har under våren 2022 genomfört en omorganisation och övergått till en landsbaserad organisationsstruktur för att öka fokus på lokala marknadsförutsättningar och minska kostnaderna. Detta innebär att koncernledningen efter genomförd organisationsförändring består av VD, arbetande styrelseordförande samt landschefer för Sverige, Norge och Tyskland. Organisationsförändringen beräknas frigöra cirka 30 MSEK på årsbasis för investeringar i verksamheten.

Actic har via Extra bolagsstämma den 9 mars beslutat att genomföra en företrädesemission, vilken beräknas tillföra bolaget 52 MSEK och är fullt garanterad av bolagets ägare.

Actic har tecknat ett refinansieringsavtal med bolagets bank DnB, villkorat genomförandet av emissionen. Avtalet löper från det att företrädesemissionen har registerats hos

Bolagsverket till och med 25 mars 2025, med möjlighet till två förläningsoptioner på vardera ett år.

Olav Thorstad valdes som ny styrelseordförande i Actic Group AB vid Extra bolagsstämma den 9 februari. Vid samma stämma valdes Johan Ahldin som ny styrelseledamot.

### Styrelse

Actics styrelse består av sju ledamöter, inklusive ordförande, utan några suppleanter, varav samtliga är valda fram till årsstämman 2022. För ytterligare information om ersättningar etc., se not 5.

### Bolagsstyrning

Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- en effektiv organisationsstruktur
- system för internkontroll och riskhantering
- transparent intern och extern rapportering.

Actic Group har valt att upprätta en särskild bolagsstyrningsrapport enligt 6 kap 8 § ÅRL, se sidorna 52-64.

### Aktier och bolagsordning

Actic 15 896 936 stamaktier av en serie. Bolaget har tre aktieägare som innehar aktier som representerar minst en tiondel av röstetalet The Pure Circle AB (Johan Ahldin), Ushi Limited (Göran Carlson) samt AFA Försäkring.

Actics bolagsordning anger att val av styrelse alltid ska äga rum på årsstämman. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsätts eller om ändring av bolagsordningen.

En aktieägare kan rösta för det fulla antalet av honom eller henne ägda och företrädda aktierna på bolagsstämma i Actic.

De utgivna aktierna är fritt överlåtbara, utan begränsningar till följd av lag eller Actics bolagsordning.

Actic känner inte till några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget. Actics bolagsordning finns på [www.acticgroup.se](http://www.acticgroup.se).

Vid årsstämman 2021 beslutade stämman att ge styrelsen ett bemyndigande om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission så att det motsvarar en utspädning av det antal aktier som är utestående vid tidpunkten för årsstämman uppgående till högst 10 procent. Styrelsen har föreslagit årsstämman 2022 samma bemyndigande.



## Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
<i>Fast kontantlön</i>	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
<i>Rörlig kontanterersättning</i>	Att verka för att uppnå eller överstiga bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontanterersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
<i>Pension och andra förmåner</i>	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på praxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

### Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Actics hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällsaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Actics verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Actics aktie och stärka Actics varumärke.

## Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under 2021 framgår av not 5. Bolagets revisorer har granskat att de av årsstämman beslutade riktlinjerna följts. Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2020 och är tillämpliga fram till årsstämman 2024 under förutsättning att inga ändringar föreslås:

## Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare inom Actic. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

## Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Actics avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Actic värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt genom en klusterstrategi
- Effektivisering
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete, där vår vision är ”Ett friskare samhälle genom träning”.

Bolagets strategi förutsätter att Actic kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till Actics koncernledning.

## Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämموvalda ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Actic. Ersättningsutskottets består idag av två ledamöter, Fredrik Söderberg, ordförande i ersättningsutskottet och oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt Viktor Linnell, oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

## Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid

framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till koncernledningen och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

## Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontantersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Bolagets teckningsoptionsprogram 2019/2022 har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

## Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om minst 12 månader. Den rörliga kontantersättningen för koncernledningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhets- och kassaflödesintäkter) och icke-finansiella prestationer (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskriterier som återspeglar Actics affärsprioriteringar, bedömer Actic att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Actics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till koncernledningen.

Innan utbetalning av rörlig kontantersättningen sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Actics resultat och finansiella ställning. Actic ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

### Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. I tillägg till ITP-planen har medlemmar i koncernledningen i Sverige möjlighet att, efter beslut av styrelsen, erhålla utökad premiebaserad pensionsrätt. Den nuvarande verkställande direktören har en pensionspremie innefattande sjukförsäkring om 30 procent av årslön överstigande 7,5 basbelopp.

### Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. För koncernledningen ska pensions- och andra förmåner inte överstiga 40 procent av den fasta kontantlönen, varav andra förmåner ska utgöra en mindre del. Medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för medlemmar i koncernledningen. Avgångsvederlaget avräknas i sin helhet mot ny inkomst under uppsägningstiden, oavsett om inkomst erhålls genom kontantlön eller annat arvode. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

### Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

### Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Actic är ett företag under expansion lokaliserad i fyra olika länder. En utmaning för koncernen, således även ett riskområde, är att utveckla processer och rutiner anpassade för tillväxt. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer avser framförallt tilltagande konkurrens på marknaden samt politiska omvärldsfaktorer i respektive land.

I Sverige har Actic en marknadsledande position och är mindre känslig för konkurrens och marknadsrelaterade risker. I Norge har en tuffare konkurrenssituation uppstått med flertalet nya aktörer vilket medför en viss osäkerhet. Tyskland bedöms som lägre risk än i Norge då Actic verkar i mindre städer med begränsad konkurrens genom kommunala samarbeten i simhallar.

Koncernen har en relativt hög belåningsgrad, vilket gör det viktigt att följa likviditet, investeringar och så kallade covenant löpande för att minimera den finansiella exponeringen.

### Finansiella risker och riskhantering

Actic är exponerad för ett antal finansiella risker bland annat hänförliga till valutakurser, räntesatser, likviditet samt kreditgivning. Riskhanteringen inom Actic-koncernen syftar till att identifiera, kontrollera samt reducera risker. Detta sker utifrån en bedömning av riskernas sannolikhet och potentiella effekt för koncernen. För ytterligare information om Actics exponering mot finansiella risker och dess hantering, se not 22 Finansiella risker och riskhantering.

### Information om icke-finansiella resultatindikatorer

För information kring detta hänvisas till Actics hållbarhetsredovisning, sid 52-64.

### Utländska filialer

Koncernens verksamhet i Österrike bedrivs genom filialen Actic Fitness GmbH Zwnl, filial till koncernens tyska bolag Actic Fitness GmbH.

### Leasingavtal

Koncernens verksamhet bedrivs i hyrda lokaler där koncernen hyr lokaler av fastighetsägare, bortsett från två av koncernens anläggningar, i Södertälje och Halmstad, där Actic bedriver sin verksamhet i egna lokaler. Hyresavtalen har antingen en helt fast hyra, en rörlig hyra med en garanterad miniminivå eller en helt rörlig omsättningsbaserad hyra.

Koncernen leasar huvuddelen av gymtrustningen i anläggningarna. Utöver hyresavtal avseende lokaler samt maskinleasing finns det i koncernen ett begränsat antal avtal avseende övrig leasing, främst bilar.

### Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Den nordiska marknaden liksom den tyska förväntas återhämtas efter pandemin samtidigt som marknadspenetrationen ökar, och ett allt större fokus riktas på hälsa i samhället. Vikten av hälsa och fysiskt välmående har fått ett ytterligare fokus i samband med pandemin. Pandemin har dock medfört en kraftig regression i marknaden, men bedömningen är att marknaden förväntas återhämta sig när pandemin är över. Förväntan på samtliga marknader är att efter pandemin åter se en tillväxt med fler gym samt en ökning av alternativa träningsutbud för konsumenten såsom löpklasser, online träning, etc. Detta medför att medlems-tillväxten i gymbranschen förväntas öka men med konkurrens av andra produkter till konsumenter och företag under de senaste åren har utvecklats, exempelvis PT, PT Group, olika online-koncept samt olika typer av träning utomhus. Actic är väl positionerade för att öka andelen tilläggstjänster av omsättningen samt etablera en starkare relation med medlemmarna via digitala lösningar som Actic-appen, lojalitetsprogram etc.

Utvecklingen har medfört en konsolidering av marknaden som bedöms fortgå, i olika grad på olika marknader, under kommande år. Actic, som till stor del är fokuserad på gymdrift i simhallar, tar del av konsolideringen och ser löpande över möjligheter till förvärv av mindre aktörer på marknaden.

### Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	639 669 448
Balanserat resultat	-102 554 643
Årets resultat	-11 496 088
<b>Summa</b>	<b>525 618 716</b>

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	525 618 716
<b>Summa</b>	<b>525 618 716</b>

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2021.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.









## Rapport över resultat för koncernen

	Not	2021	2020
<b>Rörelsens intäkter m m</b>			
Nettoomsättning	2, 3	629 218	748 112
Övriga rörelseintäkter	2	31 165	29 819
<b>Totala intäkter</b>		<b>660 383</b>	<b>777 931</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Handelsvaror		-2 417	-3 352
Övriga externa kostnader	6	-214 360	-215 149
Personalkostnader	5	-290 489	-289 773
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11, 12, 13	-207 608	-210 617
Övriga rörelsekostnader		-574	-772
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-55 065</b>	<b>58 267</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Finansiella intäkter	7	1 447	2 052
Finansiella kostnader	7	-42 420	-45 659
<b>Finansnetto</b>	<b>7</b>	<b>-40 973</b>	<b>-43 608</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-96 037</b>	<b>14 660</b>
Skatt	9	1 951	-6 387
<b>Årets resultat</b>		<b>-94 087</b>	<b>8 273</b>
varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		-94 148	8 273
<b>Resultat per aktie</b>	<b>10</b>		
före utspädning (kr)		-5,92	0,52
efter utspädning (kr)		-5,92	0,52
Genomsnittligt antal aktier		15 896 936	15 896 936

\*) Resultat per aktie beräknas på vägt genomsnittligt antal aktier under perioden. Baseras på aktieägarnas i Actic Group AB andel av periodens resultat.

## Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

	2021	2020
<b>Årets resultat</b>	<b>-94 087</b>	<b>8 273</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>		
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	5 936	-11 370
<b>Årets övrigt totalresultat</b>	<b>5 936</b>	<b>-11 370</b>
<b>Årets totalresultat</b>	<b>-88 151</b>	<b>-3 098</b>
<b>Årets totalresultat hänförligt till:</b>		
Moderbolagets ägare	-88 213	-3 098
Innehav utan bestämmande inflytande	62	-

# Rapport över finansiell ställning för koncernen

TSEK	Not	21-12-31	20-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Goodwill	11	543 044	536 286
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	31 421	29 918
Materiella anläggningstillgångar	12	233 614	262 533
Nyttjanderättstillgångar	13	671 347	718 392
Finansiella anläggningstillgångar		690	0
Uppskjutna skattefordringar	9	5 554	5 657
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 485 669</b>	<b>1 552 786</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	14	245	1 960
Skattefordringar		712	826
Kundfordringar	22	26 016	14 437
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	35 634	44 385
Övriga fordringar		18 099	15 845
Likvida medel	16	32 361	144 359
<b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>113 068</b>	<b>221 812</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 598 737</b>	<b>1 774 598</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	17		
Aktiekapital		753	753
Övrigt tillskjutet kapital		639 776	639 776
Omräkningsreserv		-7 191	-13 127
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-443 976	-349 361
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>189 362</b>	<b>278 042</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		528	-
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>		<b>189 891</b>	<b>278 042</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	18, 22	929 978	1 058 623
Uppskjutna skatteskulder	9	21 996	24 712
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>951 974</b>	<b>1 083 335</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 22	184 632	147 774
Leverantörsskulder	22	47 944	59 394
Skatteskulder	9	563	1 716
Övriga skulder	19	19 188	11 587
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	204 545	192 750
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>456 872</b>	<b>413 221</b>
<b>SUMMA SKULDER</b>		<b>1 408 846</b>	<b>1 496 556</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 598 737</b>	<b>1 774 598</b>



## Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

### Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2020-01-01	753	639 669	-1 756	-357 634	281 032	-	281 032
<b>Årets totalresultat</b>							
Årets resultat	-	-	-	8 273	8 273	-	8 273
Årets övrigt totalresultat	-	-	-11 370	-	-11 370	-	-11 370
<b>Årets totalresultat</b>	-	-	-11 370	8 273	-3 098	-	-3 098
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>							
Tillskott från och värdeöveringar till ägare							
Utgivna teckningsoptioner	-	107	-	-	107	-	107
<b>Summa tillskott från och värdeöveringar till ägare</b>	-	107	-	-	107	-	107
<b>Utgående eget kapital 2020-12-31</b>	<b>753</b>	<b>639 776</b>	<b>-13 127</b>	<b>-349 361</b>	<b>278 042</b>	<b>-</b>	<b>278 042</b>

### Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	753	639 776	-13 127	-349 361	278 042	-	278 042
<b>Årets totalresultat</b>							
Årets resultat	-	-	-	-94 148	-94 148	62	-94 087
Årets övrigt totalresultat	-	-	5 936	-	5 936	-	5 936
<b>Årets totalresultat</b>	-	-	5 936	-94 148	-88 213	62	-88 151
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>							
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-467	-467	467	-
<b>Summa tillskott från och värdeöveringar till ägare</b>	-	-	-	-467	-467	467	-
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	<b>753</b>	<b>639 776</b>	<b>-7 191</b>	<b>-443 976</b>	<b>189 362</b>	<b>528</b>	<b>189 891</b>

## Rapport över kassaflöden för koncernen

TSEK	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före skatt		-96 037	14 660
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	27	210 297	211 402
Betald/erhållen inkomstskatt		-1 549	5 144
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet</b>		<b>112 710</b>	<b>231 206</b>
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		1 755	561
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-5 482	2 412
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		4 735	6 463
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>113 718</b>	<b>240 642</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-14 112	-23 694
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-9 570	-3 237
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-690	-
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	460
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-24 372</b>	<b>-26 471</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av lån	27	-40 000	-
Amortering av leasingskuld	27	-161 438	-155 322
Utgivna teckningsoptioner		-	107
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-201 438</b>	<b>-155 216</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-112 091</b>	<b>58 956</b>
Likvida medel vid årets början		144 359	85 573
Valutakursdifferens i likvida medel		93	-170
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>16</b>	<b>32 361</b>	<b>144 359</b>

## Resultaträkning för moderbolaget

TSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning		5 730	4 096
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>5 730</b>	<b>4 096</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	6	-6 317	-8 095
Personalkostnader	5	-10 805	-8 002
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11	-131	-131
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-11 523</b>	<b>-12 131</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Finansiella intäkter		276	127
Finansiella kostnader		-245	-258
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-11 491</b>	<b>-12 262</b>
Bokslutsdispositioner	8	-	12 233
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-11 491</b>	<b>-29</b>
Skatt	9	-5	-
<b>Årets resultat</b>		<b>-11 496</b>	<b>-29</b>

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat för moderbolaget.

## Balansräkning för moderbolaget

TSEK	Not	21-12-31	20-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	11	309	440
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	26	514 803	514 803
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>515 111</b>	<b>515 242</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar på koncernföretag		14 287	25 939
Skattefordringar		236	243
Övriga fordringar		600	1 275
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	519	202
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>15 642</b>	<b>27 658</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>15 642</b>	<b>27 658</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>530 753</b>	<b>542 901</b>

Eget kapital och skulder, TSEK	Not	21-12-31	20-12-31
<b>Eget kapital</b>	17		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		753	753
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		639 669	639 669
Balanserat resultat		-102 555	-102 525
Årets resultat		-11 496	-29
<b>Summa eget kapital</b>		<b>526 372</b>	<b>537 868</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Överavskrivningar		95	95
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>95</b>	<b>95</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		719	979
Övriga skulder		1 302	168
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 265	3 791
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>4 286</b>	<b>4 937</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>530 753</b>	<b>542 901</b>



## Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2020-01-01	753	639 669	177 536	-280 061	537 897
Årets resultat	-	-	-	-29	-29
Vinstdisposition	-	-	-280 061	280 061	-
Utgående eget kapital 2020-12-31	753	639 669	-102 525	-29	537 868

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2021-01-01	753	639 669	-102 525	-29	537 868
Årets resultat	-	-	-	-11 496	-11 496
Vinstdisposition	-	-	-29	29	-
Utgående eget kapital 2021-12-31	753	639 669	-102 555	-11 496	526 372

## Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-11 491	-12 262
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		131	131
Betald/erhållen inkomstskatt		2	1 113
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet</b>		<b>-11 358</b>	<b>-11 018</b>
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		12 010	10 843
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-652	175
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut		-	-

# Noter

<b>Not 1</b>	Väsentliga redovisningsprinciper	86
<b>Not 2</b>	Intäkternas fördelning	92
<b>Not 3</b>	Rörelsesegment	93
<b>Not 4</b>	Förvärv av avyttring av rörelse	95
<b>Not 5</b>	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	95
<b>Not 6</b>	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	97
<b>Not 7</b>	Finansnetto	98
<b>Not 8</b>	Bokslutsdispositioner	98
<b>Not 9</b>	Skatter	98
<b>Not 10</b>	Resultat per aktie	100
<b>Not 11</b>	Immateriella anläggningstillgångar	100
<b>Not 12</b>	Materiella anläggningstillgångar	102
<b>Not 13</b>	Leasingavtal	103
<b>Not 14</b>	Varulager	104
<b>Not 15</b>	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	105
<b>Not 16</b>	Likvida medel	105
<b>Not 17</b>	Eget kapital	105
<b>Not 18</b>	Räntebärande skulder	105
<b>Not 19</b>	Övriga skulder	106
<b>Not 20</b>	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	106
<b>Not 21</b>	Finansiella tillgångar och skulder	106
<b>Not 22</b>	Finansiella risker och hantering	107
<b>Not 23</b>	Investeringsåtaganden	108
<b>Not 24</b>	Ställda säkerheter mm.	108
<b>Not 25</b>	Närstående	108
<b>Not 26</b>	Koncernföretag	109
<b>Not 27</b>	Specifikationer till rapport över kassaflöden	110
<b>Not 28</b>	Statliga stöd	110
<b>Not 29</b>	Händelser efter balansdagen	110
<b>Not 30</b>	Viktiga uppskattningar och bedömningar	111
<b>Not 31</b>	Uppgifter om moderbolaget	111







# Noter till de finansiella rapporterna

## NOT 1

### VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

#### (a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU och tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering rekommenderat RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 7 april 2022. Koncernens rapport över resultat, rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 12 maj 2022.

#### (b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

#### (c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

#### (d) Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 30.

#### (e) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

#### (f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består i allt väsentligt av skulder för vilka Koncernen har en ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Kortfristiga skulder är alla andra skulder.

#### (g) Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 1 januari 2021

De nya eller ändrade standarder och tolkningar som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2021 som har haft påverkan på koncernen avser förlängning av undantag av IFRS 16 gällande hyresrabatter till följd av Covid-19-pandemin:

IFRS 16 leasingavtal ändrades 2020 avseende erhållna hyresrabatter till följd av Covid-19-pandemin och ändringen av IFRS 16 begränsades till perioden före den 30 juni 2021. Undantaget i regelverket har förlängts med ytterligare ett år och gäller nu till perioden före 30 juni 2022. Undantaget innebär att hyresrabatter får som ett alternativ redovisas i resultaträkningen när de uppstår, istället för att förändringen av leasingavtalet behöver bedömas och avtalet räknas om. Actic tillämpar undantaget i IFRS 16. Erhållna hyresrabatter till följd av Covid-19-pandemin uppgår under räkenskapsåret 2021 till cirka 7,5 MSEK, vilket minskat Övriga externa kostnader. Förändringen av IFRS 16 omfattar ej leasingintäkter.

#### (h) Ändringar som träder i kraft 2022 och framåt

Nya och ändrade IFRS, standarder och tolkningar som träder i kraft efter räkenskapsåret slut bedöms inte ha väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

### (i) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

### (j) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

#### (i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Actic Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Actic Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid

varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

#### (ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

### (k) Utländsk valuta

#### (i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Locke-monetära

tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärdet omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Locke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

#### (ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen.

Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från omräkningsreserven till innehav utan bestämmande inflytande.

### (l) Statliga stöd kopplat till covid-19-situationen (l)

IAS 20 Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statliga stöd – på grund av den extraordinära situation som covid-19 medfört har Actic mottagit statliga stöd relaterat till fasta kostnader och bemanning.

Actic har valt att redovisa dessa bidrag som en kostnadsreduktion av de poster som bidragen avser. Bidragen redovisas i resultat- och balansräkning när det är rimligt säkert att bidragen kommer att erhållas och eventuella villkor för bidragen är uppfyllda. Under 2021 har statliga stöd om 2,1 (10,5) MSEK reducerat personalkostnader och cirka 32,0 (22,0) MSEK reducerat Övriga externa kostnader. Se även uppskattningar och bedömningar nedan.

### (m) Intäkter

#### IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15, "Intäkter från avtal med kunder" är en principbaserad modell för intäktsredovisning från kundkontrakt. Den har en femstegsmodell innebärande att intäktsredovisning sker när kontroll över produkter och tjänster överförs till kunden.

De följande styckena beskriver olika typer av kontrakt, när prestationsåtaganden har fullgjorts och tidpunkten för intäktsredovisning. De beskriver också de normala betalningsvillkoren hänförliga till olika typer av kontrakt samt den påverkan som sker på balansräkningen under kontraktens löptid. Den stora majoriteten av Actics affärer avser medlemsintäkter, som står för cirka 93 procent av koncernens omsättning.

IFRS 15 innebär en ny modell för intäktsredovisning (fem-stegs modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

- Steg 1. Identifiera kontraktet med kunden
- Steg 2. Identifiera de olika prestationsåtagandena
- Steg 3. Fastställa transaktionspriset
- Steg 4. Fördela transaktionspriset på de olika prestationsåtagandena
- Steg 5. Redovisa intäkt när prestationsåtaganden uppfylls

Intäkterna redovisas utifrån det belopp som anges i ett avtal med en kund och innefattar inte eventuella belopp som erhålles för tredje mans räkning. Actic redovisar intäkter när koncernen överför kontrollen över en produkt eller tjänst till en kund. Uppgifter om dessa nya krav samt deras inverkan på koncernens redovisning beskrivs nedan.

### 1. Medlemsintäkter och medlemskort

Med medlemsintäkter avses de intäkter som har sin grund i att en kund tecknar ett abonnemang (medlemskap) hos Actic över en tidsperiod om vanligtvis 12 månader. Ur detta uppkommer ett antal obligatoriska och frivilliga avgifter. Kompletterande avtal såsom tecknande av PT-timmar kan tillkomma om kunden önskar träna med PT.

Kopplat till tjänsten medlemskort betalar kunden följande:

- Medlemsavgift. Avgiften betalas löpande genom autogiro eller i klumpsumma.
- Inskrivningsavgift ("joining fee").
- Administrationsavgift (debiteras vid förlängning för Actic-kunder).

#### 1.1 Medlemsavgift

Medlemsavgiften ger kunden ett medlemskort som innebär en rätt att träna på de anläggningar som ingår i abonnemanget under avtalad tidsperiod samt rätt till visst stöd för att ge kunden en bra start på sin träning genom att tillhandahålla förslag och instruktion till träning. Den utlovade tjänsten innebär att Actic står redo att tillhandahålla anläggningar när kunden vill nyttja dessa (med vissa restriktioner om öppettider) samt tillhandahålla tränings- och instruktionsstöd. Actics löfte är således att stå redo att tillhandahålla tjänsterna under en specifik angiven period. Eftersom kunden drar nytta av att ha en obegränsad tillgång till anläggningen under hela giltighetstiden, oavsett när och hur mycket kunden nyttjar denna möjlighet, redovisas intäkten linjärt över avtalsperioden.

#### 1.2 Inskrivningsavgift (Joining fee)

Inskrivningsavgift ("Joining fee") är en engångsavgift som debiteras en ny kund vid tecknande av medlemskort. Även om avgiften är hänförlig till olika administrativa aktiviteter som Actic måste genomföra i samband med att avtal ingås med en ny kund, innebär dessa aktiviteter inte direkt att en tjänst eller vara överförs till kunden. Joining fee ses därmed som en förskottsbetalning på medlemskortet och kombineras med medlemsavgiften och redovisas som intäkt under samma period som medlemskortet. Bindningstiden är i regel 12 månader.

#### 1.3 Administrationsavgift (förlängning)

När den initiala avtalsperioden löper ut kan kunden avsluta avtalet utan någon tillkommande kostnad eller välja att förlänga avtalet ytterligare en månad. Om kunden förlänger/förnyar avtalet utgår en administrationsavgift. Administrationsavgiften innebär inte att någon tjänst eller vara överförs till kunden. Administrationsavgiften är således en del av den ersättning som kunden betalar för att fortsatt nyttja medlemskortet. Administrationsavgiften ses därmed som en förskottsbetalning på förlängningen och redovisas som intäkt under samma period som förlängningens bindningstid.

#### 1.4 PT-timmar

Actic tillhandahåller medlemmar PT. Kunden betalar för ett valfritt antal PT-timmar vid avtalets ingående. Kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som erhålls genom Actics prestation när Actic fullgör sitt åtagande i form av PT-timmar, vilket innebär att varje tjänst i serien uppfyller kriterierna för att vara ett prestationsåtagande som uppfylls över tid i takt med att PT-timmarna nyttjas. Outnyttjade och förfallna PT-timmar redovisas som intäkt när de löper ut.

### 2. Retail

Med retail avses försäljning av dryck, kläder, tillbehör m.m. vid Actics gymanläggningar. Intäkten redovisas vid en enda tidpunkt vilket är när kunden får kontroll över tillgången i samband med försäljnings-tillfället.

### 3. Bad

Med bad avses den transaktion som uppstår då en person löser rätten att nyttja badanläggningen under en och samma dag. Eftersom badbiljetten löses för en dag, innebär det att intäktsredovisning sker i sin helhet den dag kunden löser sin biljett.

#### Kampanjer och rabatter

Rabatter förekommer i form av beloppsrabatter (dvs procent - rabatt till t.ex. studenter eller pensionärer eller mängdrabatter vid köp av PT-timmar) eller avgiftsfria månader i samband med särskilda kampanjer. De procent-mässiga rabatterna medför inga svårigheter vid intäktsredovisningen eftersom rabattens storlek är känd vid avtalets ingång och därmed kan periodiseras över avtalsstiden. Rabatter avseende avgiftsfria månader uppgår till så små volymer att de bortses ifrån.

#### (n) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet.

Räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektiv-räntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

#### (o) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

#### (p) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, andra kortfristiga skulder och låneskulder, inklusive skulder för finansiella leasingavtal.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Inga finansiella tillgångar och skulder kvittas i rapporten över finansiell ställning, om villkor för kvittning inte är uppfyllda. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår av not 21 Finansiella tillgångar och skulder – kategorier och värdering till verkligt värde.

##### (i) Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, som utgörs av innehav i skuldinstrument, vilket inkluderar likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar, klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär. Actics sådana finansiella tillgångar innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden. De avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Det innebär att dessa finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av fordringar baseras i första hand på en individuell bedömning. I andra hand reserveras för förväntade kund/kreditförluster baserat på i vilken grad betalningar är försenade och baserat på erfarenheter av förluster främst kopplat till kundkategori.

Då likvida medel placeras hos finansiella institutioner med mycket hög kreditvärdighet bedöms ingen förlustrisering vara aktuell.

##### (ii) Finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

#### (q) Materiella anläggningstillgångar

##### (i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde

med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

##### (ii) Nyttjanderätter

I enlighet med IFRS 16 redovisas leasingavtal i rapport över finansiell ställning. Redovisningsmodellen baseras på synsättet att leasingtagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt har en skyldighet att betala för denna rättighet. Det innebär att vid inledningsdatumet redovisas en nyttjanderätt som representerar rätten att använda den underliggande tillgången under leasingperioden och en leasingkulda som representerar nuvärdet av framtida leasingavgifter. I resultaträkningen för koncernen och i rapport över totalresultat redovisas avskrivningskostnader för nyttjanderätten och räntekostnader för leasingkulden. Efter inledningsdatumet omvärderas leasingkulden så att den återspeglar förändringar i leasingavgifterna, exempelvis vid förändring av leasingperioden eller vid indexering av framtida leasingavgifter. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten.

Actics främsta tillgångsklass är fastigheter, såsom lokaler för gymmen, men även gymmaskiner, inventarier och bilar. Standarden innehåller två undantag för redovisning i rapport över finansiell ställning vilka Actic tillämpar; korttidsleasingavtal (leasingperiod om 12 månader eller mindre) och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (ca 50 000 SEK). Dessa leasingbetalningar redovisas som rörelsekostnader i resultaträkningen och ingår därmed inte i nyttjanderätten eller leasingkulden.

Vid bedömning av om ett avtal innehåller en leasad tillgång tillämpas definitionerna enligt IFRS 16. En nyttjanderätt definieras som en identifierad tillgång där Actic i all väsentlighet har rätt till de ekonomiska fördelar som uppkommer genom nyttjande av tillgången samt där Actic har rätt att styra användningen av tillgången. Leasingperioden fastställs utifrån den ej uppsägningsbara perioden enligt avtalet. Om avtalet innehåller en förlängningsoption och denna med rimligt säkerhet kommer att nyttjas utgörs leasingperioden av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för bedömd förlängningsperiod. Vid bedömning av förlängningsperioden beaktas omständigheter såsom ekonomiska incitament på så sätt att befintliga avtalsvillkor jämförs med uppskattade marknadshyror, om betydande förbättringar har gjorts på fastigheten, om kostnader skulle uppstå vid en eventuell flytt till ny lokal.

Diskonteringsräntan utgörs i första hand av den implicita räntan om den finns tillgänglig enligt leasingavtalet. För övriga leasingavtal utgörs diskonteringsräntan av den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan består av en räntemarginal baserat på leasingtagarens (dotterbolag i koncernen) kreditbetyg och en referensränta för den specifika valutan och leasingtillgångens löptid

##### (iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

##### (iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.



**Beräknade nyttjandeperioder:**

Byggnader	10-40 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	5-25 år
Inventarier, verktyg och installation	5 år

Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme, bärverk, ytterväggar, yttertaksstomme	40 år
Fönster, fasad- och glaspartier	30 år
Entrépartier, utv. mark, innerdörrar, sanitet, värme	20 år
Keramiska plattor, vattenrening, luft, kanalisation mm	15 år
Belysning, svag ström, styr- och regler, målning, mm	10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

**(r) Immateriella tillgångar****(i) Goodwill**

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till rörelsesegment och prövas minst en gång årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (t)).

**(ii) Utvecklingsutgifter**

Utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

**(iii) Övriga immateriella tillgångar**

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av hyresavtal och kundrelationer och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip (t)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

**(iv) Tillkommande utgifter**

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

**(v) Avskrivningsprinciper**

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar

nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	3 år
Hyresavtal	3-10 år
Kundrelationer	2 år

**(s) Varulager**

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

**(t) Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar**

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Där det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

**(u) Utbetalning av kapital till ägarna**

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

**(v) Resultat per aktie**

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets stamaktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet stamaktier utestående under året. Detta innebär att resultatet justeras för preferensaktieägarnas andel av resultatet. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Några utspädande potentiella aktier har dock inte förekommit under aktuellt år eller jämförelseår.

## (w) Ersättningar till anställda

### (i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

### (ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner.

### (iii) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

### (iv) Incitamentsprogram

Inom ramen för ett incitamentsprogram (2019/2022) har ledande befattningshavare förvärvat teckningsoptioner till verkligt värde. Optionerna ger rätt att till viss teckningskurs köpa aktier i Actic Group AB. Optionsprogrammet i sig bedöms utgöra eget kapital reglerad aktierelaterad ersättning för vilket ingen kostnad redovisas, med anledning av att verkligt värde erlagts. Upplýsningar lämnas om optionsprogrammet i not 5.

## (x) Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

## (y) Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser

Upplýsning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

## (z) Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2, Redovisning för juridiska personer, utgiven av Rådet för finansiell rapportering. Detta innebär att moderbolaget i sina finansiella rapporter tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranses av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen och tryggningsdelagen samt i vissa fall av skattelagar.

### (i) Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

### Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning, där koncernen presenterar en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

### Dotterföretag

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument i IFRS 9 i moderbolaget. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. Således redovisas andelar i dotterföretag i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

### Omsättning

Moderbolagets intäkter utgörs av koncerninterna management fees. Intäkter från management fees redovisas vid en tidpunkt vilket vanligtvis är då service är utförd och dotterbolagen kan dra nytta av levererad service.

### Leasingavtal

I enlighet med RFR 2 tillämpar moderbolaget undantaget i IFRS 16 från 1 januari 2019. Det innebär att moderbolaget redovisar leasingavgifter som rörelsekostnader i resultaträkningen linjärt över leasingperioden för samtliga leasingkontrakt.

**Aktieägartillskott och koncernbidrag**

Ovillkorat aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Koncernbidragen redovisas som bokslutsdispositioner.

**NOT 2****INTÄKTERNAS FÖRDELNING**

TSEK	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Nettoomsättning		
Gym	537 170	642 088
PT	50 168	66 300
Bad	28 430	21 320
Övrig försäljning	13 450	18 403
<b>Summa</b>	<b>629 218</b>	<b>748 112</b>
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Bidrag avseende baddrift	10 836	10 694
Hysesintäkter	6 794	6 083
Parkeringsintäkter	1 477	1 536
Påminnelseintäkter	3 720	3 901
Rörelserelaterade valutavinster	83	226
Övrig försäljning	8 254	7 379
<b>Summa</b>	<b>31 165</b>	<b>29 819</b>
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>660 383</b>	<b>777 931</b>

**Intäkter**

Actic-koncernens omsättning består av fyra huvudsakliga intäktskategorier:

- Gym
- PT (personlig träning)
- Bad
- Övrig försäljning

Actics huvudsakliga intäktsström består av Gymintäkter från medlemmar. Gymintäkterna omfattar medlemskap och engångsavgifter i form av inskrivningsavgift (joining fee) vid tecknande av nytt medlemskap eller administrationsavgift vid förlängning av medlemskap. I medlemskapet hos Actic ingår fritt tillträde till gymanläggningar, styrketräning, gruppträning samt bad- och simanläggningar. Kunden kan teckna medlemskapen hos Actic med tillträde till ett begränsat antal anläggningar eller medlemskap som ger tillträde till ett stort antal anläggningar. I Sverige och Norge erbjuds tecknande av Max-kortet som är ett medlemskap som ger fri tillgång till samtliga anläggningar i båda länderna. Samtliga medlemskap kan tecknas utan bindningstid eller med bindningstid som normalt löper över 12 månader. Kunden kan betala medlemsavgiften löpande under avtalsperioden via autogiro eller genom förskottsbetalning av hela den avtalade medlemsavgiften som en klumpsumma.

PT-intäkter avser tjänster som utförs av personliga tränare. Alla personliga tränare på Actic är licensierade och har en gedigen kunskap inom träning. De har en teoretisk grundkunskap inom anatomi, fysiologi, biomekanik och träningslära för att förstå grunderna i hur kroppen är byggd och dess funktion i vardagen. Actic erbjuder ett tiotal olika PT-tjänster som kunden kan ta del av. Den personliga tränaren ger kost och träningsrådgivning som anpassas till kundens erfarenhet och behov. Kunden kan välja att betala för ett så kallat klippkort med valfritt antal PT-timmar som kan utnyttjas vid valfritt tillfälle eller betala för ett visst antal PT-timmar som kan utnyttjas under en bestämd period vanligtvis med en bindingsperiod på mellan 3-12 månader.

Intäkter för bad erhålls från Actics så kallade Full-Service-anläggningar som är anläggningar där Actic driver både gym- och badverksamhet med egen personal. Badintäkterna avser i huvudsak inträde till badanläggning som utnyttjas den dag som kunden löser rätten att nyttja badanläggningen. Övriga badintäkter omfattar bland annat simskolor med allt från babysim till avancerad simträning för vuxna. Kursavgiften till simskolor betalas i regel i förskott i samband med bokning.

Övrig försäljning omfattar bland annat försäljning av träningskläder och tillbehör samt vitamindrycker och bars som säljs över disk eller i maskiner i Actics gymanläggningar. I Full-Service-anläggningar driver Actic kaféer där försäljning av mat och dryck sker. På dessa anläggningar säljs dessutom badkläder och annan badutrustning. Denna intäktsström kallas även retail och beskrivs vidare i Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

Intäktsredovisning av koncernens väsentliga intäktsströmmar och tillämpning av IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder redovisas vidare under Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

## NOT 3

### RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företaget högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att verkställande direktören följer upp resultatet som koncernens verksamhet på olika geografiska områden genererar. Utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser rapporteras löpande till den verkställande direktören. Norden och Tyskland representerar koncernens rörelsesegment.

**Norden:** Actics största rörelsesegment, bestående av verksamhet i Sverige och Norge. Verksamhet i Sverige och Norge är likartad och på många sätt samordnad, till exempel via koordinerade kampanjer. Erbjudande till kunderna påminner om varandra och Actic säljer bland annat MAX-kortet som innebär att medlemmar har fri tillgång till alla gym i Sverige och Norge. Intäkterna består av medlemsintäkter, fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning ingår.

**Tyskland:** I rörelsesegmentet bedrivs verksamhet i Tyskland och Österrike. Anläggningarna och erbjudandet är likartad inom segmentet och samtliga anläggningar omfattar gym- och badverksamhet. Actic har en operationell ledningsgrupp för hela segmentet som ansvarar för samtliga anläggningar. Intäkterna består primärt av medlemsintäkter fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning och rehabilitering ingår.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA). I rörelsesegmentens EBITDA har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat är värderade i enlighet med det resultat som verkställande direktören följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Ej fördelade resultatposter består av allmänna administrationskostnader för huvudkontor och koncerngemensamma funktioner, finansiella intäkter och kostnader samt skatteintäkter och skattekostnader.

### Koncernens rörelsesegment

TSEK	Norden		Tyskland		Koncerngemensamt <sup>1)</sup>		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Gym	491 023	581 745	46 147	60 342	-	-	537 170	642 088
PT	50 159	66 265	9	35	-	-	50 168	66 300
Bad	28 387	21 082	43	238	-	-	28 430	21 320
Övrig försäljning	11 587	15 875	1 863	2 529	-	-	13 450	18 403
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>581 156</b>	<b>684 967</b>	<b>48 062</b>	<b>63 144</b>	-	-	<b>629 218</b>	<b>748 112</b>
Övriga rörelseintäkter	25 032	28 555	4 405	602	1 728	663	31 165	29 819
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>606 188</b>	<b>713 522</b>	<b>52 467</b>	<b>63 746</b>	<b>1 728</b>	<b>663</b>	<b>660 383</b>	<b>777 931</b>
Rörelseresultat före avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar (EBITDA)	170 294	279 560	20 036	22 423	-37 787	-33 099	152 543	268 884
Av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar					-43 616	-42 075	-43 616	-42 075
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA)					-81 403	-75 173	108 928	226 810
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar					-8 081	-13 722	-8 081	-13 722
Av- och nedskrivningar på nyttjanderättstillgångar					-155 911	-154 821	-155 911	-154 821
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>					<b>-245 395</b>	<b>-243 716</b>	<b>-55 065</b>	<b>58 267</b>
Finansiella intäkter					1 447	2 052	1 447	2 052
Finansiella kostnader					-42 420	-45 659	-42 420	-45 659
<b>Resultat före skatt</b>					<b>-286 368</b>	<b>-287 324</b>	<b>-96 037</b>	<b>14 660</b>
Anläggningstillgångar <sup>2)</sup>	1 415 934	1 464 342	63 182	82 348	309	440	1 479 425	1 547 129

<sup>1)</sup> Kolumnen "koncerngemensamt" avseende EBITDA består av kostnader för koncerngemensamma funktioner.

<sup>2)</sup> Såsom anläggningstillgångar medtas ej finansiella instrument eller uppskjutna skattefordringar.

<sup>3)</sup> Anläggningstillgångar per väsentligt land uppgår per 31 december 2021 till 1 167 371 (1 209 007) TSEK i Sverige respektive 248 564 (255 334) TSEK i Norge.



## Geografiska områden

### Koncernen

TSEK	2021	2020
<i>Intäkter från externa kunder</i>		
Sverige	519 502	626 198
Norge	88 332	87 763
Tyskland	49 542	60 543
Österrike	2 925	3 201
<b>Summa rörelsens intäkter exkl. kursvinster och resultat försäljning koncernbolag</b>	<b>660 300</b>	<b>777 705</b>
Kursvinster	83	226
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>660 383</b>	<b>777 931</b>

Intäkter från externa kunder har hänförts till enskilda länder efter det land försäljningen skett från.

## Information om större kunder

Ingen enskild kund står för mer än 10 procent av koncernens intäkter under 2021 eller 2020.

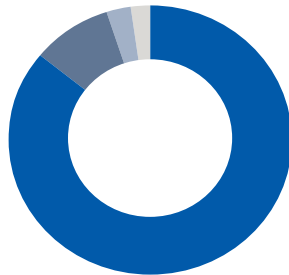
### Koncernen

TSEK	2021	2020
Avtalsskulder	130 692	119 110

Avtalsskulder utgörs av förutbetalda medlemsavgifter, vilka i sin helhet utgörs av framtida tjänster som kommer att tillhandahållas inom 12 månader.

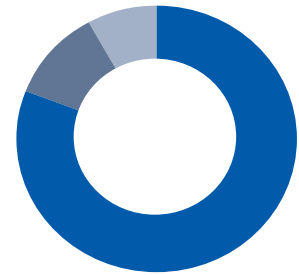
## Nettoomsättning per produkttyp

- 85 % Gym
- 8 % PT
- 5 % Bad
- 2 % Övrigt



## Intäkter per geografisk marknad

- 79 % Sverige
- 13 % Norge
- 8 % Tyskland
- 0 % Österrike



## NOT 4

### FÖRVÄRV OCH AVYTTRING AV RÖRELSE

Actic avyttrade 51 procent av aktierna i dotterbolaget Actic Medical AB för en icke-väsentlig försäljningssumma. Överlåtelsen av aktierna skedde i september 2021. Actics bestämmande inflytande över bolaget kvarstår efter avyttringen varmed Actic Medical AB fortsatt konsolideras som dotterbolag i koncernen.

I september 2021 tillträdde Actic som delägare i Södertälje Rehab KB för en icke-väsentliga köpeskilling och den förvärvade verksamhetens nettotillgångar uppgick till ett icke-väsentligt belopp. På balansdagen konsolideras inte Södertälje Rehab KB i koncernen.

## NOT 5

### ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

TSEK	2021	2020
<i>Koncern</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-212 756	-215 834
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-10 382	-11 018
Sociala avgifter	-66 235	-72 217
<b>Summa</b>	<b>-289 373</b>	<b>-299 069</b>
<i>Moderbolaget</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-7 444	-5 069
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-786	-801
Sociala avgifter	-2 541	-1 835
<b>Summa</b>	<b>-10 771</b>	<b>-7 705</b>

TSEK	2021		2020	
	Antal anställda	varav män	Antal anställda	varav män
<i>Moderbolaget</i>				
Totalt moderbolaget	2	50%	2	100%
<i>Dotterföretag</i>				
Sverige	453	37%	480	38%
Norge	81	49%	77	48%
Tyskland <sup>1)</sup>	84	55%	97	56%
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>618</b>	<b>41%</b>	<b>654</b>	<b>42%</b>
<b>Koncernen total</b>	<b>620</b>	<b>41%</b>	<b>656</b>	<b>42%</b>

<sup>1)</sup> Inklusive filial i Österrike.

### Könsfördelning i företagsledningen

	2021 Andel kvinnor	2020 Andel kvinnor
<i>Moderbolaget</i>		
Styrelsen	29%	33%
Övriga ledande befattningshavare	43%	29%
<i>Koncernen</i>		
Styrelsen	30%	6%
Övriga ledande befattningshavare	27%	23%

2021	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anders Carlbark, Verkställande direktör <sup>3,5)</sup>	3 034	-	81	603	-	-	3 719
Anna Eskhult, tillförordnad Verkställande direktör <sup>4,5)</sup>	786	-	39	177	-	-	1 002
Fredrik Söderberg, styrelsens ordförande <sup>5)</sup>	525	-	-	-	-	-	525
Göran Carlson, styrelseledamot <sup>5)</sup>	275	-	-	-	-	-	275
Therese Hillman, styrelseledamot <sup>5)</sup>	225	-	-	-	-	-	225
Trine Lise Marsdal, styrelseledamot <sup>5)</sup>	294	-	-	-	-	-	294
Viktor Linnell, styrelseledamot <sup>5)</sup>	250	-	-	-	-	-	250
Olav Thorstad, styrelseledamot <sup>1,5)</sup>	141	-	-	-	-	-	141
Daniel Nyhrén Edeen, styrelseledamot <sup>1,5)</sup>	203	-	-	-	-	-	203
Stefan Charette, styrelseledamot <sup>2,5)</sup>	113	-	-	-	-	-	113
Övriga ledande befattningshavare (6 st)	5 572	-	236	1 126	-	-	6 934
<b>Summa</b>	<b>11 417</b>	<b>-</b>	<b>356</b>	<b>1 906</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13 679</b>

<sup>1)</sup> Styrelseledamot från och med årsstämman 2021-05-11.

<sup>2)</sup> Styrelseledamot till och med årsstämman 2021-05-11.

<sup>3)</sup> Ersättning till och med 2021-12-28.

<sup>4)</sup> Ersättning från och med 2021-06-28.

<sup>5)</sup> Ersättning från moderbolaget.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen:

Therese Hillman, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Lise Marsdal.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till huvudägaren:

Therese Hillman, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Lise Marsdal.

2020	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anders Carlbark, Verkställande direktör <sup>1)</sup>	2 299	-	82	538	-	-	2 919
Göran Carlson, styrelsens ordförande <sup>1)</sup>	600	-	-	-	-	-	600
Stefan Charette, styrelseledamot <sup>1)</sup>	300	-	-	-	-	-	300
Fredrik Söderberg, styrelseledamot <sup>1)</sup>	300	-	-	-	-	-	300
Therese Hillman, styrelseledamot <sup>1)</sup>	250	-	-	-	-	-	250
Trine Lise Marsdal, styrelseledamot <sup>1)</sup>	350	-	-	-	-	-	350
Viktor Linnell, styrelseledamot <sup>1)</sup>	275	-	-	-	-	-	275
Övriga ledande befattningshavare <sup>2)</sup> (6 st)	4 917	-	209	860	-	4 076	10 062
<b>Summa</b>	<b>9 292</b>	<b>-</b>	<b>291</b>	<b>1 398</b>	<b>-</b>	<b>4 076</b>	<b>15 057</b>

<sup>1)</sup> Ersättning från moderbolaget.

<sup>2)</sup> En ledande befattningshavare har varit kontrakterad som konsult och erhåller konsulterättning.

#### Löner och ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Vid årsstämman 11 maj 2021 beslutades att ett arvode om 475 000 kronor utgår till styrelseordföranden och till övriga styrelseledamöter, som ej är anställda i bolaget, utgår ett arvode om 225 000 kronor per ledamot. Till ordföranden i revisionsutskottet utgår 100 000 kronor och till övriga ledamöter 50 000 kronor vardera. Till ordförande ersättningsutskottet utgår 50 000 kronor och till övriga ledamöter 25 000 kronor.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses medlemmarna i koncernledningen. De ledande befattningshavare som

är anställda i dotterbolagen erhåller sin ersättning från dotterbolag, i huvudsak Actic Sverige AB.

För verkställande direktören i moderbolaget är den rörliga ersättningen maximerad till sex månadslöner, dvs till 50 procent av fast lön. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till mellan tre och sex månadslöner. Den rörliga ersättningen är relaterad till resultatutvecklingen i koncernen.

Pensionsåldern för verkställande direktören är normalt 65 år. Utöver pensionsförmåner enligt lag ska Actic erlägga pensionspremier motsvarande 30 procent av den fasta lönen. Övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner i enlighet lag. Pensionsåldern är 65 år.

### Uppsägningsvillkor

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningsperiod om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om tio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningsperioden vid uppsägning från bolagets sida.

### Aktierelaterade ersättningar - optionsavtal

I enlighet med årsstämman beslut 2019 har Actic Group AB emitterat 780 000 teckningsoptioner med en löptid om 3 år och ett lösenpris om 34 kr per aktie till dotterbolaget Actic AB. Därefter har 555 000 teckningsoptioner förvärvat av ledande befattningshavare under 2019 samt ytterligare 175 000 optioner under 2020. Optioner tecknade under 2019 har tecknats till en kurs om 0,40 SEK och optioner tecknade under 2020 har tecknats till en kurs om 0,60 SEK. Förvärven har skett på marknadsmässiga villkor och vedertagna värderingsprinciper (Black & Scholes) har legat till grund för värderingen. I Black & Scholes beräkningen har följande parametrar använts: Volatiliteten uppgick till 25 procent respektive 30 procent, riskfri ränta till -1 procent respektive -0 procent, återstående löptid uppgick till 3,0 respektive 2,6 år, direktavkastning (utdelning) till 2 procent, aktiekursen till 23,62 respektive 26,40. Värderingen är gjord av extern värderingsfirma. Samtliga ledande befattningshavare som blev erbjudna att förvärva optionerna i juni 2019 utnyttjade erbjudandet till fullo. Under 2020 har ytterligare tre personer förvärvat 175 000 optioner. Totalt har sex ledande befattningshavare fullt ut utnyttjat sina förvärvsmöjligheter och en person har förvärvat del av erbjudandet. Deltagarna har ingått ett hembudsavtal. Optionsprogrammet löper ut 2022 och inlösen är möjligt från och med 1 juni 2022 till 20 juni 2022.

#### Program 2019/2022

Programmets omfattning	780 000
Antal tecknade, per 31 dec 2020	730 000
Pris, kr	0,40-0,60
Lösenkurs, kr	34
Löptid	Juni 2022
Antal deltagare, per 31 dec 2020	7

) Optioner tecknade under 2019 har tecknats till en kurs om 0,40 SEK och optioner tecknade under 2020 till en kurs om 0,60 SEK.

### Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för anställda som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

### Årsstämman beslutade enligt styrelsens förslag den 11 maj 2021 om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Styrelsen föreslår att riktlinjer för lön och annan ersättning till medlemmar av bolagets ledningsgrupp ska innebära att ersättningen ska vara marknadsmässig för att säkerställa att Actic Group kan attrahera och behålla kompetenta ledare. Ersättning ska baseras på individens position, ansvar och prestation. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen består av fast lön, rörlig ersättning baserad på årliga prestationsmål, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner så som icke monetära förmåner samt pensioner och försäkringar. Ersättningar inom Actic Group ska vara konkurrenskraftiga inom branschen men inte marknadsledande.

För den verkställande direktören i Actic kan den rörliga ersättningen baserad på årliga prestationsmål uppgå till maximalt 6 månadslöner och för övriga ledande befattningshavare i Actic maximalt 5 månadslöner.

Pensionslösningar för ledande befattningshavare ska där så att möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

Övriga förmåner kan utgöras av sjukförsäkring och andra sedvanliga förmåner i respektive land. Övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Styrelsen kan, under speciella omständigheter, frångå dessa riktlinjer. Om en sådan avvikelse har varit nödvändig ska det på nästkommande årsstämma informeras om skälen för det.

## NOT 6

### ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

TSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
<i>PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-1 322	-1 350
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-968	-
Skatterådgivning	-42	-125
Andra uppdrag	-5	-40
<i>Övriga revisionsbolag</i>		
Revisionsuppdrag	-112	-157
Andra uppdrag	-	-89
<b>Summa</b>	<b>-2 448</b>	<b>-1 761</b>
<b>Moderbolaget</b>		
<i>PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-918	-755
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-860	-
Andra uppdrag	-5	-
<b>Summa</b>	<b>-1 783</b>	<b>-755</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.



**NOT 7****FINANSNETTO**

TSEK	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Ränteintäkter	43	101
Valutakursvinster*	1 404	1 950
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>1 447</b>	<b>2 052</b>
Räntekostnader övrigt	-16 968	-14 829
Räntekostnader leasing	-25 451	-28 139
Valutakursförluster	-	-2 691
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-42 420</b>	<b>-45 659</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>-40 973</b>	<b>-43 608</b>

\* 2021 redovisas netto valutakursförändringar inom finansnetto under posten valutakursvinster.

**NOT 8****BOKSLUTSDISPOSITIONER**

TSEK	2021	2020
<i>Moderbolaget</i>		
Erhållna koncernbidrag	-	12 328
Förändring överavskrivningar	-	-95
<b>Summa</b>	<b>-</b>	<b>12 233</b>

**NOT 9****SKATTER**

Redovisat i rapporten över resultat och övrigt totalresultat/  
resultaträkning

TSEK	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
<b>Aktuell skattekostnad</b>		
Årets skattekostnad	-494	-4 382
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	-49	-
<b>Summa aktuell skatt</b>	<b>-543</b>	<b>-4 382</b>
<i>Uppskjuten skatt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2 494	-2 005
<b>Totalt redovisad skattekostnad i koncernen</b>	<b>1 951</b>	<b>-6 387</b>

Koncernen har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat.

TSEK	2021	2020
<i>Moderbolaget</i>		
<b>Aktuell skattekostnad</b>		
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	-5	-
<b>Totalt redovisad skattekostnad</b>	<b>-5</b>	<b>-</b>

**Avstämning av effektiv skatt**

TSEK	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Resultat före skatt	-96 037	14 660
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	19 784	-3 137
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	212	151
Ej avdragsgilla kostnader	-2 899	-3 358
Ej skattepliktiga intäkter	389	1 039
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-14 126	-3 590
Uppskjuten skatt vid omvärdering av andra temporära skillnader	-866	2 666
Skatt hänförlig till tidigare år	-530	-187
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	-	41
Schablonränta på periodiseringsfond	-12	-13
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>1 951</b>	<b>-6 387</b>
<i>Moderbolaget</i>		
Resultat före skatt	-11 491	-29
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	2 367	6
Ej avdragsgilla kostnader	-1	-6
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-2 366	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-5	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-5</b>	<b>-</b>

**Ej redovisade uppskjutna skattefordringar**

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

TSEK	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Skattemässiga underskott	238 763	148 843
Övrigt	4 047	7 843
<b>Summa</b>	<b>242 810</b>	<b>156 687</b>

De oredovisade skattemässiga underskotten om 238 763 (148 843) TSEK per 31 december 2021 har ingen begränsning i tiden. De oredovisade skattemässiga underskotten är per den 31 december 2021 hänförliga till Sverige med 52 214 (0) TSEK, Norge med 67 076 (30 924) TSEK och till Tyskland med 119 473 (117 920) TSEK. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, eftersom bolaget redovisar negativt resultat under det fjärde kvartalet och helåret 2021.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2021–31 december 2021

TSEK	Netto per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto per 31 dec 2021	Uppskjuten skatte- fordran	Uppskjuten skatte- skuld
<i>Koncernen</i>						
Byggnader	-4 481	1 011	-	-3 470	4 250	-7 719
Inventarier	920	-49	-	872	872	-
Immateriella tillgångar	-13 045	-2 661	74	-15 633	78	-15 711
Leasingavtal	11 451	66	-251	11 266	140 977	-129 711
Kundfordringar	313	42	-	354	354	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-14 214	4 382	-	-9 832	-	-9 832
<b>Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder</b>	<b>-19 056</b>	<b>2 790</b>	<b>-178</b>	<b>-16 443</b>	<b>146 531</b>	<b>-162 974</b>
<b>Kvittning</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-140 977</b>	<b>140 977</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder netto</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-16 443</b>	<b>5 554</b>	<b>-21 996</b>

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2020 - 31 december 2020

TSEK	Netto per 1 jan 2020	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto per 31 dec 2020	Uppskjuten skatte- fordran	Uppskjuten skatte- skuld
<i>Koncernen</i>						
Byggnader	-8 231	3 750	-	-4 481	4 343	-8 824
Inventarier	643	278	-	920	920	-
Immateriella tillgångar	-10 634	-2 484	74	-13 045	80	-13 126
Leasingavtal	11 604	99	-251	11 451	150 007	-138 555
Kundfordringar	230	82	-	313	313	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-10 484	-3 730	-	-14 214	-	-14 214
<b>Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder</b>	<b>-16 873</b>	<b>-2 005</b>	<b>-178</b>	<b>-19 056</b>	<b>155 663</b>	<b>-174 719</b>
<b>Kvittning</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-150 007</b>	<b>150 007</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder netto</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-19 056</b>	<b>5 657</b>	<b>-24 712</b>

**NOT 10****RESULTAT PER AKTIE**

Resultat per aktie, SEK	Före utspädning	
	2021	2020
Resultat per aktie	-5,92	0,52

Resultat per aktie, SEK	Efter utspädning	
	2021	2020
Resultat per aktie	-5,92	0,52

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

## Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

TSEK	2021	2020
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-94 087	8 273
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning	-94 087	8 273

Det finns per balansdagen 730 000 teckningsoptioner som kan ge upphov till utspädningseffekt, se not 5. Dessa medför dock inte på balansdagen någon effekt varmed resultat per aktie efter utspädning är samma som resultat per aktier före utspädning. Vägt genomsnittligt antal stamaktier uppgick till 15 896 936 st (15 896 936). Antalet utestående stamaktier vid året slut var 15 896 936 st (15 896 936).

**NOT 11****IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

## Koncernen

TSEK	Balanserade utvecklingsutgifter		Goodwil		Hyresavtal		Kundrelationer		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>										
Ingående balans	50 121	58 940	800 128	809 984	47 468	47 468	48 696	49 247	946 412	965 638
Övriga investeringar	9 570	3 237	-	-	-	-	-	-	9 570	3 237
Avyttringar och utrangeringar	-	-10 817	-	-	-150	-	-572	-	-722	-10 817
Omklassificeringar	-	-991	-	-	-	-	-	-	-	-991
Valutakursförändringar	130	-247	6 758	-9 856	-	-	378	-551	7 267	-10 655
<b>Utgående balans</b>	<b>59 822</b>	<b>50 121</b>	<b>806 886</b>	<b>800 128</b>	<b>47 318</b>	<b>47 468</b>	<b>48 502</b>	<b>48 696</b>	<b>962 526</b>	<b>946 412</b>
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>										
Ingående balans	-37 889	-38 853	-	-	-30 267	-24 929	-48 210	-44 816	-116 366	-108 598
Årets avskrivningar	-4 314	-4 651	-	-	-3 282	-5 338	-486	-3 733	-8 081	-13 722
Avyttringar och utrangeringar	-	5 400	-	-	150	-	572	-	722	5 400
Valutakursdifferenser	-116	214	-	-	-	-	-378	340	-495	554
<b>Utgående balans</b>	<b>-42 320</b>	<b>-37 889</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-33 399</b>	<b>-30 267</b>	<b>-48 502</b>	<b>-48 210</b>	<b>-124 220</b>	<b>-116 366</b>
<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>										
Ingående balans	-	-5 408	-263 842	-263 842	-	-	-	-	-263 842	-269 250
Avyttringar och utrangeringar	-	5 408	-	-	-	-	-	-	-	5 408
<b>Utgående balans</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-263 842</b>	<b>-263 842</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-263 842</b>	<b>-263 842</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>17 502</b>	<b>12 232</b>	<b>543 044</b>	<b>536 286</b>	<b>13 919</b>	<b>17 200</b>	<b>-</b>	<b>486</b>	<b>574 464</b>	<b>566 204</b>

## Moderbolaget

TSEK	Balanserade utvecklingsutgifter	
	2021	2020
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Ingående balans	665	665
Utgående balans	665	665
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Ingående balans	-225	-94
Årets avskrivningar	-131	-131
Utgående balans	-357	-225
<b>Redovisat värde</b>	<b>309</b>	<b>440</b>

## Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Actic-koncernens goodwill är fördelad på de två rörelsesegmenten enligt nedan:

TSEK	2021-12-31 Redovisat värde	2020-12-31 Redovisat värde
Norden	543 044	536 286
Tyskland	-	-
<b>Summa</b>	<b>543 044</b>	<b>536 286</b>

## Nedskrivningstester

Årligen genomförs en nedskrivningsprövning av koncernens immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod, d.v.s. goodwill. Nedskrivningsprövningen testar om nedskrivningsbehov föreligger genom att den kassagenererande enhetens redovisade värde, inklusive goodwill och övriga koncernmässiga övervärden, jämförs med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av nyttjandevärdet. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet ner till återvinningsvärdet. Actics lägsta kassagenererande enhet är rörelsesegment per land, d.v.s. Norden och Tyskland.

Nedskrivningstesterna baseras på femårig affärsplan för Norden där återvinningsvärdet fastställs som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på av ledningen godkänd affärsplan.

I bedömningen av framtida kassaflöden görs antaganden om i första hand följande finansiella parametrar:

- Försäljningstillväxt.
- Utveckling av EBITDA.
- Utveckling av rörelsekapital och investeringsbehov.

De prognostiserade kassaflödena för Norden har baserats på att verksamheten kan dra nytta av sin marknadsposition i Norden samtidigt som den underliggande konjunkturen återhämtar sig efter pandemin som påverkat verksamheten under de senaste två åren. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Norden är nettoomsättningstillväxt och EBITDA-marginal. Actic bedömer att den långsiktiga efterfrågan av hälsa och träning på de marknader där bolaget är etablerat är god. Marknaden i Sverige har de senaste åren präglats av konsolidering och en konkurrens om medlemmarna med en sjunkande ARPM som följd. Under kommande period bedömer bolaget att en återhämtning av medlemsbasen med en hög tillväxt som följd kommer att ske när pandemin ej längre påverkar verksamheten. Bolaget estimerar att branschen kommer att fokusera på lönsamhet snarare än konsolidering, varför prognosen innehåller en ökad ARPM. Actic antar baserat på detta en nettoomsättningstillväxt överstigande BNP-utvecklingen, genom en genomsnittlig tillväxt per år om 8,2 procent för perioden 2022-2026. Den relativt höga CAGR beror på en hög bedömd tillväxt framförallt under 2022-2023, då bolaget bedömer att ekonomin återhämtas från Covid-19. Givet den osäkerhet som pandemin skapat har prognos byggts med hög riskmarginal. Samtidigt bedöms EBITDA-marginalen förväntas öka successivt och under slutet av prognosperioden uppgå till 17 procent, före effekter från IFRS 16, vilket är något under bolagets finansiella mål. Marginalen understiger även segmentet Nordens historiska EBITDA-marginal som uppgick till 22 procent 2016. Större makroekonomiska händelser skulle kunna inträffa som negativt påverkar utvecklingen och investeringsviljan i Norden. En diskonteringsfaktor på 12,1 procent (9,5) för Norden före skatt har använts. Kalkylräntan är högre jämfört med föregående år primärt beroende på grund av högre marknadsräntor och en högre skuldsättningsgrad. En extrapolering av kassaflöden sker efter år 5 med en estimerad tillväxttakt på 1,6 procent (1,5).

Bedömningen är att inga rimliga förändringar för viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för Norden understiger redovisat värde. En känslighetsanalys har gjorts av viktiga variabler var för sig. WACC kan ökas med 1 procent eller EBITDA i terminalåret kan sänkas med cirka 7,5 procent utan att nedskrivningsbehov uppkommer.



**NOT 12****MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Koncernen

TSEK	Byggnader		Inventarier och förbättringsutgifter i förhyrda lokaler		Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	176 504	174 038	479 630	479 994	16 421	14 002	672 555	668 035
Övriga investeringar	735	1 616	8 157	12 689	5 220	9 389	14 112	23 694
Avyttringar och utrangeringar	-	-101	-21 235	-3 673	-655	-657	-21 890	-4 431
Omklassificeringar	9 062	951	6 102	6 313	-15 164	-6 273	-	991
Valutakursförändringar	-	-	9 775	-15 692	40	-41	9 815	-15 733
<b>Utgående balans</b>	<b>186 300</b>	<b>176 504</b>	<b>482 430</b>	<b>479 630</b>	<b>5 862</b>	<b>16 421</b>	<b>674 592</b>	<b>672 555</b>
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>								
Ingående balans	-91 658	-83 358	-318 364	-299 164	-	-	-410 022	-382 522
Årets avskrivningar	-8 743	-8 381	-32 313	-33 504	-	-	-41 055	-41 885
Avyttringar och utrangeringar	-	81	17 418	3 737	-	-	17 418	3 818
Valutakursdifferenser	-	-	-7 319	10 568	-	-	-7 319	10 568
<b>Utgående balans</b>	<b>-100 401</b>	<b>-91 658</b>	<b>-340 578</b>	<b>-318 364</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-440 978</b>	<b>-410 022</b>
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-	-	-	-	-	-	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-2 560	-	-	-	-2 560	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	2 560	-	-	-	2 560	-
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>85 900</b>	<b>84 846</b>	<b>141 852</b>	<b>161 266</b>	<b>5 862</b>	<b>16 421</b>	<b>233 614</b>	<b>262 533</b>

**NOT 13**
**LEASINGAVTAL**

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal från och med 1 januari 2019. Vid övergången till IFRS 16 har koncernen valt att tillämpa full retroaktiv metod.

Koncernens leasing består i huvudsak av hyresavtal för lokaler, gymutrustning, fordon och inventarier. Koncernen har avtal som är så kallade korttidsleasing, leasing av lågt värde samt variabla leasingavgifter och för dessa avtal redovisas inte nyttjanderättstillgång eller leasingsskuld, i enlighet med standarden.

Koncernen hyr lokaler för alla sina verksamheter utom för två anläggningar. Koncernens hyresavtal avseende lokalhyror är av olika karaktär. Det finns dels avtal med fast hyra, dels avtal med omsättningsbaserad hyra. Den senare kategorin kan även ha en garanterad minimivå. Vid beräkning av tillgång och skuld enligt IFRS 16 har enbart den fasta eller garanterade minimihyran beaktats för hyresavtal. Avtalen för lokaler kan löpa över långa hyresperioder. Normala löptider på hyresavtal sträcker sig över 3-10 år men det förekommer såväl kortare som längre avtalsperioder.

Med gymutrustning avses till stor del den maskinpark som finns på anläggningarna i form av träningsmaskiner och styrketräningsutrustning med mera i koncernens gymlokaler. Finansiering av gymutrustning har tidigare skett genom så kallade sale-and-leaseback-transaktioner med en finansiell leasegivare. Sedan 2019 har inga sale-and-leaseback-transaktionerna för ny träningsutrustning genomförts. De sale-and-leaseback-avtal som finns sedan tidigare kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning avses att framöver köpas och ägas av bolagen inom koncernen. Löptider för befintliga leasingavtal avseende gymutrustning sträcker sig normalt över 2-5 år.

Övriga leasingtillgångar avser främst fordon. Löptid på fordonsleasing uppgår normalt till 3 år.

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar, i Norge NIBOR 90 dagar och i Tyskland EURIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december, 2021, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 671,3 (718,4) MSEK och totala leasingsskulder uppgick till 705,7 (757,4) MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 645,0 (682,6) MSEK hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineroptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingsskulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande investeringar sker ofta i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Utgifter som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.

**Nyttjanderätter**

Koncernen	Hyresavtal för lokaler		Gymutrustning		Övrigt		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	1 336 264	1 331 638	105 675	131 146	3 305	5 038	1 445 244	1 467 822
Tillkommande nyttjanderätter	96 068	79 125	4 175	-	3 290	988	103 533	80 113
Avyttringar och utrangeringar	-32 148	-42 127	-10 380	-21 755	-1 014	-2 652	-43 541	-66 534
Valutakursförändringar	21 368	-32 372	2 547	-3 715	27	-70	23 942	-36 157
<b>Utgående balans</b>	<b>1 421 552</b>	<b>1 336 264</b>	<b>102 019</b>	<b>105 675</b>	<b>5 607</b>	<b>3 305</b>	<b>1 529 178</b>	<b>1 445 244</b>
<i>Ackumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-653 697	-570 163	-71 234	-76 449	-1 922	-3 076	-726 853	-649 689
Årets av- och nedskrivningar	-138 582	-134 031	-16 182	-19 242	-1 147	-1 547	-155 911	-154 821
Avyttringar och utrangeringar	22 212	42 127	10 380	21 755	1 003	2 652	33 595	66 534
Valutakursdifferenser	-6 512	8 371	-2 141	2 702	-10	50	-8 663	11 123
<b>Utgående balans</b>	<b>-776 579</b>	<b>-653 697</b>	<b>-79 177</b>	<b>-71 234</b>	<b>-2 075</b>	<b>-1 922</b>	<b>-857 831</b>	<b>-726 853</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>644 974</b>	<b>682 568</b>	<b>22 841</b>	<b>34 441</b>	<b>3 532</b>	<b>1 383</b>	<b>671 347</b>	<b>718 392</b>

## Leasingskulder fördelat per typ av nyttjanderättstillgång

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
Hysesavtal för lokaler	675 608	715 802
Gymutrustning	26 815	40 293
Övrigt	3 271	1 310
<b>Summa</b>	<b>705 694</b>	<b>757 405</b>
<b>Förfallostruktur leasingskulder</b>		
<i>Koncernen</i>		
<3 mån	47 007	33 749
>3 mån-1 år	122 624	99 025
>1 år-5 år	360 812	380 189
>5 år	175 250	244 443
<b>Summa</b>	<b>705 694</b>	<b>757 405</b>

Förfallostruktur av odiskonterade kassaflöden på finansiella leasingskulder redovisas i not 22 finansiella risker och riskhantering.

I rapport över resultat för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2021	2020
<i>Avskrivningar på nyttjanderätter</i>		
Hysesavtal för lokaler	-138 582	-134 031
Gymutrustning	-16 182	-19 242
Övrigt	-1 147	-1 547
<b>Summa</b>	<b>-155 911</b>	<b>-154 821</b>
<i>Övriga externa kostnader</i>		
Utgifter hänförliga till korttidsleasing	-86	-77
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgångarna är av lågt värde	-3 665	-5 581
Utgifter hänförliga till leasingavtal med variabla leasingbetalningar	-53 450	-74 275
<i>Finansiella kostnader</i>		
Räntekostnader	-25 451	-28 139

Ovanstående utgifter för leasingavtal som redovisas i enlighet med IFRS 16 under posten övriga externa kostnader i rapport över resultatet för koncernen. Koncernens leasingavtal som inte redovisas som nyttjandetillgång och leasingskuld avser till största del variabla leasingbetalningar och uppgår till -53,5 (-74,3) MSEK under 2021. Koncernen har ett stort antal hyresavtal som är omsättningsbaserade lokalhyror. Dessa avtal kan vara helt omsättningsbaserade, ha delvis fast eller garanterad minimihyra. Endast den fasta eller garanterade minimihyran beaktas vid redovisning av nyttjanderättstillgångarna. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgår under 2021 till -3,7 (-5,6) MSEK och avser bland annat inventarier och kontorsutrustning som nyttjas på koncerns ca 170 anläggningar. Mindre del korttidsleasingavtal nyttjas även i koncernen vilka under året uppgått till -0,1 (-0,1) MSEK.

I rapport över kassaflöden för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2021	2020
Kassaflöde gällande leasingavtal i den löpande verksamheten	-82 652	-108 072
Amortering av leasingskuld	-161 438	-155 322
<b>Summa kassaflödet gällande leasingavtal</b>	<b>-244 090</b>	<b>-263 395</b>

Kassaflöden från leasingavtal enligt ovan omfattar betalningar för leasingavtal som redovisas som nyttjandetillgång och leasingskuld samt betalningar för korttidsleasing, leasing av lågt värde och variabla leasingavtal.

Potentiella framtida kassaflöden som koncernen skulle kunna exponeras för gällande förlängningsoptioner på hyresavtal, som på balansdagen inte med rimlig säkerhet kommer att nyttjas och därför inte är återspeglade i värderingen av leasingskulden, uppgår till 477 MSEK. Längden på dessa potentiella förlängningsoptioner uppgår till mellan två och tio år och kan innebära utgående kassaflöden under åren 2022-2046 om samtliga dessa optionsförlängningar exekveras.

**Sale-and-leaseback-avtal**

Tidigare köpte koncernen träningsutrustning för vilka sale-and-leaseback-transaktioner ingicks med en finansiell motpart. Under 2019 har dessa sale-and-leaseback-transaktioner upphört. De sale-and-leaseback-avtal som finns kvar kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning som anskaffas sedan mitten av 2019 och framåt förvärvas och ägs av bolagen inom koncernen.

Vid sale-and-leaseback-transaktioner, vilka görs till anskaffningsvärde på träningsutrustningen läggs ingen marginal på av koncernen, vilket leder till att inget realisationsresultat uppkommer vid transaktionen då försäljningspriset är lika med bokfört värde. Transaktionspriset bedöms vidare spegla det verkliga värdet på den underliggande tillgången. Sale-and-leaseback-transaktionen redovisas netto i koncernens resultaträkning.

**NOT 14  
VARULAGER**

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
Färdiga varor och handelsvaror	245	1 960
<b>Summa</b>	<b>245</b>	<b>1 960</b>

**NOT 15**
**FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna intäkter	4 894	3 070
Förutbetalad leasing	3 035	4 222
Förutbetalad hyra	7 209	4 684
Övriga förutbetalda kostnader	20 497	32 409
<b>Summa</b>	<b>35 634</b>	<b>44 385</b>
<i>Moderbolaget</i>		
Förutbetalda kostnader	519	202
<b>Summa</b>	<b>519</b>	<b>202</b>

**NOT 16**
**LIKVIDA MEDEL**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	696	458
Banktillgodohavanden	31 664	143 900
<b>Summa enligt rapporten över finansiell ställning</b>	<b>32 361</b>	<b>144 359</b>
<b>Summa enligt rapport över kassaflöden</b>	<b>32 361</b>	<b>144 359</b>

**NOT 17**
**EGET KAPITAL**

Typer av aktier

Antal aktier	2021-12-31	2020-12-31
<i>Stamaktier</i>		
Emitterade per 1 januari	15 896 936	15 896 936
Emitterade per 31 december - betalda	15 896 936	15 896 936

Aktierna fördelas på nedan aktieslag

Antal aktier	2021-12-31	2020-12-31
Stamaktie serie A	15 896 936	15 896 936
<b>Summa</b>	<b>15 896 936</b>	<b>15 896 936</b>

Samtliga aktieslag har samma röstvärde och ett kvotvärde om 0,0473917 kronor.

**Förslag till disposition beträffande bolagets vinst**

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	639 669 448
Balanserat resultat	-102 554 643
Årets resultat	-11 496 088
<b>Summa</b>	<b>525 618 716</b>

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	525 618 716
<b>Summa</b>	<b>525 618 716</b>

**Moderbolaget**
**Fritt eget kapital**

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

**Överkursfond**

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna som ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

**Balanserade vinstmedel**

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

**NOT 18**
**RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

I det följande framgår beståndsdelarna i koncernens räntebärande skulder. För information om finansiering och ränterisker se not 22 om finansiella risker. Samtliga räntebärande skulder är denominerade i SEK.

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	393 915	433 992
Leasingskulder	536 062	624 631
<b>Summa</b>	<b>929 978</b>	<b>1 058 623</b>
<i>Kortfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	15 000	15 000
Leasingskulder	169 632	132 774
<b>Summa</b>	<b>184 632</b>	<b>147 774</b>



**Beskrivning av bolagets låneavtal**

Låneavtalet består av en icke-amortiserande långfristig facilitet som vid årets utgång uppgår till 395 MSEK och en revolverande kreditfacilitet om 60 MSEK (tillgänglig för utnyttjande i svenska kronor, norska kronor och euro). Av den revolverande kreditfaciliteten har bolaget per balansdagen nyttjat 15 MSEK i lån, har en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 20 MSEK samt 8 MSEK allokerat till hyresgarantier, varav 7 MSEK är nyttjat. Bolaget har således ytterligare 17 MSEK tillgängligt inom den revolverande kreditfaciliteten och således 37 MSEK totalt i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen. Ytterligare beviljande av kreditfaciliteten om 17 MSEK kräver dock särskild ansökan hos DnB.

Båda kreditfaciliteterna, som utgör koncernens huvudsakliga lånefinansiering, har ingåtts utan ställande av säkerhet och båda kreditfaciliteterna har omförhandlats under det första kvartalet 2022.

De omförhandlade kreditfaciliteterna innehåller sedvanliga garantier och åtaganden, däribland att bolaget inte bryter mot några villkor i låneavtalet. Tex såsom iakttagande av lagar (inklusive sanktioner), förbud att ändra den generella karaktären av koncernens verksamhet, fusionsrestriktioner, avyttringsrestriktioner, restriktioner avseende ställande av säkerhet, restriktioner för bolagets dotterbolag att ådra sig finansiella skulder, restriktioner för erbjudande av lån och garantier och förvärvsrestriktioner (maximal sammanlagd köpeskilling om 100 MSEK per år, förutsatt att de finansiella kovenanterna efterlevs). Säkerhet i form av aktiepant i koncernens operativa bolag kommer att lämnas i samband med låneavtalets ikraftträdande.

Kreditfaciliteterna innehåller finansiella kovenanter och den kovenant som Actic mäts på är nettoskuld i förhållande till konsoliderad EBITDA och räntetäckningsgrad. För respektive komponent finns särskilda definitioner, bland annat utesluts vissa jämförelsestörande poster från EBITDA. Med anledning av den effekt som Covid-19 pandemin har haft på bolagets verksamhet har de finansiella kovenanterna under en period anpassats till rådande marknadsförhållanden. Bolaget efterlever på balansdagen gällande lånevillkor. Företagsledningen gör bedömningen att det finns tillräckligt med rörelsekapital för att täcka rörelsekapitalbehovet, givet nuvarande affärs- och utvecklingsplan, i minst 12 månader framåt.

Kreditfaciliteterna kan även behöva återbetalas och sägas upp i förtid vid förekomsten av vissa sedvanliga omständigheter, inklusive i samband med ett kontrollägarskifte i bolaget. Kreditfaciliteterna kan också behöva sägas upp och återbetalas helt eller delvis om vissa uppsägningsgrunder inträffar, inklusive, men inte begränsat till, utebliven betalning, insolvens eller s.k cross default.

**NOT 19****ÖVRIGA SKULDER**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
Övriga kortfristiga skulder		
Skulder till kommuner avseende kassahantering	7 076	4 019
Personalskatt	6 304	4 814
Medlemsförskott	1 736	1 253
Moms	2 833	482
Övrigt	1 240	1 019
<b>Summa</b>	<b>19 188</b>	<b>11 587</b>

**NOT 20****UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna kostnader	30 121	32 655
Upplupna personalkostnader	35 898	35 331
Förutbetalda medlemsintäkter	130 692	119 110
Övriga förutbetalda intäkter	3 687	3 419
Upplupna räntekostnader	4 147	2 235
<b>Summa</b>	<b>204 545</b>	<b>192 750</b>
<i>Moderbolaget</i>		
Upplupna kostnader	1 229	2 915
Upplupna personalkostnader	1 036	875
<b>Summa</b>	<b>2 265</b>	<b>3 791</b>

**NOT 21****FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER - KATEGORIER OCH VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE**

Finansiella tillgångar och skulder fördelat på kategorier

**Koncernen**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Kundfordringar	26 016	14 437
Upplupna intäkter	4 894	3 070
Likvida medel	32 361	144 359
<b>Summa</b>	<b>63 271</b>	<b>161 866</b>
<i>Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Räntebärande skulder	1 114 609	1 206 397
Leverantörsskulder	47 944	59 394
Övriga kortfristiga skulder	7 076	4 019
Upplupna kostnader	34 268	34 890
<b>Summa</b>	<b>1 203 897</b>	<b>1 304 700</b>

**Verkligt värde**

Redovisat värde på kundfordringar, andra fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och andra rörelseskulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då dessa poster är kortfristiga. Verkligt värde på räntebärande skulder bedöms uppgå till 1 114 609 (1 206 397) TSEK. Värdet är skattat till lånens nominella belopp, det vill säga redovisat värde efter avdrag för transaktionsutgifter, då lånen löper med rörlig ränta och lånemarginalen i låneavtalen bedöms motsvara den marginal som skulle erhållas per balansdagen. Värderingen bedöms vara hänförlig till nivå 2 i verkligt värdehierarkin.

**Moderbolaget**

Moderbolaget har inte per utgångarna av rapportperioderna, och inte annars, några andra väsentliga innehav i finansiella instrument än aktier i dotterbolag.

**NOT 22**
**FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING**

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Marknadsrisk

**Ramverk för finansiell riskhantering**

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv, säker och professionell hantering av finansiella frågor. Styrelsen följer upp finansverksamheten via månatliga rapporter.

**Likviditetsrisk**

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen gör löpande likviditetsplanering för de kommande åtta veckorna och sex månaderna. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen syftar till att säkerställa att verksamheten har tillgång till de likvida medel som är nödvändiga och samtidigt att minimera överskottslikviditet för att minimera finansierings- och transaktionskostnader. Policyn är att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottslikviditet inom koncernen genom cash pools som har inrättats av den centrala finansavdelningen. Likviditetsriskerna hanteras centralt för hela koncernen av finansfunktionen. För en beskrivning av bolagets lånekonventioner, se vidare not 18.

Enligt finanspolicyn ska kontanta medel och garanterade krediter inte understiga 40 MSEK. Vid utgången av 2021 uppgick outnyttjade garanterade krediter till 37 (77) MSEK. Upplåningen uppgick per utgången av 2021 nominellt till 410 (450) MSEK.

**Marknadsrisk**

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker indelas i tre typer, valuta-

risk, ränterisk och andra prISRISKER. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker och valutarisker.

**Ränterisk**

Ränterisk är risken att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens hela banklån är helt rörligt kopplat till STI-BOR 90 dagar plus en avtalad marginal.

**Känslighetsanalys – ränterisk**

Genomslaget på resultat efter skatt och eget kapital vid en förändring i marknadsräntan om +1 (-1) procentenhet per den 31 december 2021 uppgick till 3 255 (3 374) TSEK givet de finansiella skulder som fanns per balansdagen. Hänsyn har tagits till effekten på räntekostnaden på lånen. Låneavtalen innehåller ett golv vid noll procent STIBOR, vilket påverkar känslighetsanalysen eftersom STI-BOR 90 dagar per utgången av 2021 uppgick till -0,050 (-0,046) procent. Golvet innebär att en sänkning av marknadsräntan inte får någon påverkan på räntekostnaden då STIBOR per den 31 december 2021 uppgick till -0,050 procent.

**Valutarisk**

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuerar när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk. Den valutarisk som härrör från koncernens finansiella tillgångar och skulder utgörs av den exponering koncernens bolag har i form av leverantörsskulder i andra valutor än respektive bolags funktionella valuta; bolagens kundfordringar faktureras i bolagets egen funktionella valuta. Koncernen säkrar inte någon valutaexponering.

I årets resultat för koncernen ingår finansiella valutakursdifferenser med 913 (-1 288) TSEK.

Leverantörsskulders exponering mot valutor som inte är koncernbolags funktionella valuta, uttryckt i TSEK:

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
SEK	9	217
DKK	1 017	1 131
EUR	-	422
USD	32	13
NOK	606	-

Med anledning av den låga exponeringen mot utländska valutor har ingen känslighetsanalys gjorts.

**Förfallostruktur finansiella skulder - odiskonterade kassaflöden**
**Koncernen**
**2021-12-31**

TSEK	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	7 748	23 037	402 604	-	433 389
Leasingskulder	45 272	125 407	394 610	222 944	788 233
Leverantörsskulder	47 944	-	-	-	47 944
Andra kortfristiga finansiella skulder	41 344	-	-	-	41 344
<b>Summa</b>	<b>142 308</b>	<b>148 444</b>	<b>797 214</b>	<b>222 944</b>	<b>1 310 910</b>

**2020-12-31**

TSEK	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	4 307	19 438	439 241	-	462 986
Leasingskulder	44 904	130 178	433 425	271 021	879 529
Leverantörsskulder	59 394	-	-	-	59 394
Andra kortfristiga finansiella skulder	38 909	-	-	-	38 909
<b>Summa</b>	<b>147 514</b>	<b>149 616</b>	<b>872 666</b>	<b>271 021</b>	<b>1 440 818</b>

### Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en part i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra en skyldighet och därigenom förorsaka motparten en finansiell förlust. Koncernens maximala kreditrisk uppgår till de redovisade värdena på de finansiella tillgångarna.

Koncernens likviditet säkerställs till stor del med kreditfaciliteter. Den del likvida medel som ändå hålls ska hållas hos koncernens samarbetsbanker, vilka utgörs av nordiska storbanker med hög kreditvärdighet.

Kreditrisk från redovisade kundfordringar begränsas av att kundfordringarnas totala värde av omsättningen är relativt låg. Brutto kundfordringar uppgår till 6,6 (3,7) procent av nettoomsättningen, främst på grund av att en stor del av kunderna betalar i förskott via månadsvisa autogirobetalningar. Därför är samtidigt reserven för kundförluster relativt hög, då dessa fordringar uppstår pga. av teckningsbrist hos kunden. Delar av dessa kundfordringar säljs. Försäljning till företagskunder genererar en förhållandevis låg kreditrisk.

Konstaterade kundförluster uppgick till 4 683 (13 721) TSEK.

#### Kundfordringar 2021-12-31

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	19 755	-925	18 830
Förfallet 1-3 månader	8 799	-2 219	6 580
Förfallet 4-5 månader	1 288	-1 232	56
Förfallet över 6 månader	11 720	-11 170	551
<b>Summa</b>	<b>41 561</b>	<b>-15 545</b>	<b>26 016</b>

#### Kundfordringar 2020-12-31

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	11 657	-540	11 117
Förfallet 1-3 månader	4 352	-1 194	3 159
Förfallet 4-5 månader	1 142	-1 052	90
Förfallet över 6 månader	10 284	-10 213	71
<b>Summa</b>	<b>27 435</b>	<b>-12 998</b>	<b>14 437</b>

### Kapitalhantering

Med kapitalhantering avses hur eget kapital hanteras som riskbuffert för möjliga framtida förluster. Koncernen följer upp två mått för finansiell ställning - soliditet och nettoskuld i relation till EBITDA. Soliditet är det mått som inkluderar storleken på eget kapital. Målsättningen är att soliditeten, exklusive effekter från IFRS 16, bör ligga i intervallet 40-50 %.

Totalt redovisat eget kapital inkluderas i beräkningen.

#### Soliditet:

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Summa eget kapital	189 891	278 042
Summa tillgångar	1 598 737	1 774 598
<b>Soliditet</b>	<b>11,9%</b>	<b>15,7%</b>

#### Soliditet, exklusive effekter från IFRS 16:

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Summa eget kapital	231 458	322 497
Summa tillgångar	971 835	1 113 392
<b>Soliditet</b>	<b>23,8%</b>	<b>29,0%</b>

### NOT 23

#### INVESTERINGSÅTAGANDEN

Koncernen har på balansdagen inte slutit avtal om att investera i materiella och immateriella anläggningstillgångar.

### NOT 24

#### STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Koncernen</i>		
<b>Ställda säkerheter</b>		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Tillgångar belagda med äganderättsförbehåll	671 347	718 392
Hyresgarantier	7 168	6 786
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>678 514</b>	<b>725 178</b>
<b>Eventualförpliktelser</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
<b>Ställda säkerheter</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>
<b>Eventualförpliktelser</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>

### NOT 25

#### NÄRSTÅENDE

Transaktioner mellan moderbolaget och dess dotterföretag har eliminerats vid konsolidering och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte i denna not. Koncernen och moderbolaget har inga transaktioner med närstående parter utöver vad som specificeras i not 26 gällande dotterbolag och not 5 gällande ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare samt aktierelaterade ersättningar.

**NOT 26**
**KONCERNFÖRETAG**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	794 803	794 803
Utgående balans	794 803	794 803
<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>		
Ingående balans	-280 000	-280 000
Utgående balans	-280 000	-280 000
<b>Redovisat värde</b>	<b>514 803</b>	<b>514 803</b>

Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag/ Organisationsnummer/ Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde, TSEK	
			2021-12-31	2020-12-31
<i>Direkta innehav</i>				
Actic Midholding AB, 556895-3383, Stockholm	540 979 196	100	514 803	514 803

Dotterföretag/Organisationsnummer/Säte	2021-12-31	
	Antal andelar	Andel i%
Actic Holding AB, 556740-9635, Stockholm	245 988	100
Actic AB, 556735-9954, Stockholm	100 000	100
Actic Gym & Bad AB, 556595-7858, Danderyd	100 000	100
Sydpoolen Actic AB, 556729-9648, Stockholm	1 000	100
Actic Medical AB, 559165-1962, Solna	490	49
Södertälje Rehab KB, 969792-0024, Stockholm	99	99
Actic Norge AS, 8794-38462, Norge	4 000	100
Actic Sverige AB, 556494-3388, Stockholm	50 000	100
Actic Gequipment AB, 556733-7000, Stockholm	1 000	100
Actic Fitness GmbH, HRB 21822, Tyskland	100	100



**NOT 27****SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN**

Erhållna räntor för koncernen uppgår till 0,0 (0,1) MSEK och betalda räntor uppgår till -17,0 (-14,9) MSEK. Erhållna räntor för moderbolaget uppgår till 0,3 (0,1) MSEK och betalda räntor uppgår till -0,0 (0,0) MSEK.

**Likvida medel - koncernen**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<b>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</b>		
Kassa	696	458
Banktillgodohavanden	31 664	143 900
<b>Summa enligt balansräkningen</b>	<b>32 361</b>	<b>144 359</b>

**Justering för poster som inte ingår i kassaflödet innehav av andelar i dotterföretag**

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<b>Koncernen</b>		
Avskrivningar	207 608	210 617
Kostnadsförd förutbetalad uppläggningskostnad banklån	1 432	859
Realisationsresultat avyttring anläggningstillgångar	1 256	-74
<b>Summa</b>	<b>210 297</b>	<b>211 402</b>

**Specifikation över finansieringsverksamheten**

Koncernen TSEK	Låneskulder		Förutbetalad uppläggningskostnad		Finansiella leasingsskulder		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ingående balans	450 000	450 000	-1 008	-1 800	757 405	859 973	1 206 397	1 308 173
Lån/förlängningsutgift	-	-	-1 238	-	-	-	-1 238	-
Amortering	-40 000	-	-	-	-161 438	-155 322	-201 438	-155 322
Nyupptagna och ändringar av leasingavtal	-	-	-	-	93 587	78 775	93 587	78 775
Valutakursdifferens	-	-	-	-	16 140	-26 021	16 140	-26 021
Kostnadsfört	-	-	1 161	792	-	-	1 161	792
<b>Utgående balans</b>	<b>410 000</b>	<b>450 000</b>	<b>-1 085</b>	<b>-1 008</b>	<b>705 694</b>	<b>757 405</b>	<b>1 114 610</b>	<b>1 206 397</b>

**NOT 28****STATLIGA STÖD**

Actic mottar normalt inte statliga stöd, men på grund av den exceptionella situation som covid-19 medfört har bolag inom koncernen erhållit stöd, som i allt väsentligt är relaterade till personal och fasta kostnader. Actic har valt att redovisa dessa bidrag som en kostnadsreduktion av de poster som bidragen avser. Under 2021 har statliga stöd om 2,1 (10,5) MSEK reducerat personalkostnader och 32,0 (22,0) MSEK reducerat övriga externa kostnader.

**NOT 29****HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN**

Actic Group AB avser genomföra en omorganisation och övergå till en landsbaserad organisationsstruktur för att öka fokus på lokala marknadsförutsättningar och minska kostnaderna. Detta innebär att koncernledningen efter genomförd organisationsförändring kommer att bestå av VD, CFO, arbetande styrelseordförande samt

landschefer för Sverige, Norge och Tyskland. Organisationsförändringen beräknas frigöra cirka 30 MSEK på årsbasis för investeringar i verksamheten.

Actic avser att genomföra en företrädesemission, vilken beräknas tillföra bolaget 52 MSEK och är fullt garanterad av bolagets ägare. Den 9 mars 2022 beslutade den extra bolagsstämman att genomföra Företrädesemissionen i enlighet med styrelsens förslag.

Actic har tecknat ett refinansieringsavtal med bolagets bank DnB, villkorat genomförandet av emissionen. Avtalet löper från det att företrädesemissionen har registerats hos Bolagsverket till och med den 25 mars 2025, med möjlighet till två förläningsoptioner på vardera ett år.

Actic har via en Extra bolagsstämma den 9 februari 2022 valt Olav Thorstad till ny styrelseordförande samt valt Johan Ahldin som ny styrelseledamot.

Kriget i Ukraina, som inleddes i februari 2022, har ingen direkt påverkan på Actic eftersom koncernen inte bedriver verksamhet i Ukraina eller Ryssland och bolaget har inga kunder eller leverantörer i dessa länder. Kriget kan få indirekt påverkan genom förändrade marknadsförutsättningar vilket bland annat kan leda till högre priser på de produkter och tjänster som Actic köper.

## NOT 30

### VIKTIGA UPSKATTNINGAR

Företagsledningen har med styrelsen diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

#### Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

#### Nedskrivningsprövning av Goodwill

Koncernen genomför minst årligen, eller så snart osäkerhet råder angående redovisat värde, en nedskrivningsprövning enligt principer som beskrivs i not 11.

#### Klassificering av förvärv

Koncernen genomför löpande förvärv som ett led i expansionsstrategin. Vid respektive förvärv behöver Actic bedöma om det är ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv då det påverkar den redovisningsmässiga hanteringen, främst avseende uppskjuten skatt samt hur transaktionsutgifter ska redovisas. Actics förvärv struktureras ofta som inkrämsförvärv och i vissa fall krävs kvalificerade bedömningar för att avgöra om det är tillgångar eller rörelse som förvärvas.

#### Leasingavtal

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar, i Norge NIBOR 90 dagar och i Tyskland EURIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december, 2021, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 671,3 (718,4) MSEK och totala leasingkulder uppgick till 705,7 (757,4) MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 645,0 (682,6) MSEK hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingkulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande investeringar har ofta gjorts i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Kostnader som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora vid flytt till nya lokaler. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.

#### Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

#### Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna utvärderar Actic om det är tillämpligt att aktivera nya uppskjutna skattefordringar avseende periodens eller tidigare perioders skattemässiga underskottsavdrag. Förekomsten av underskottsavdrag är en stark indikation på att skattepliktiga överskott eventuellt inte kommer att generas i framtiden och flertalet bolag i koncernen har under 2021 redovisat underskott. Under 2021 har Actic bedömt att de skattemässiga underskotten som finns i koncernen inte uppfyller de strikta kriterier som IFRS ställer upp för att uppskjuten skattefordran ska redovisas. I den mån kriterierna kommer uppfyllas i framtida perioder kan detta påverka koncernens resultat och ställning väsentligt. Ej aktiverade skattemässiga underskott uppgår på balansdagen till 238,8 (148,8) MSEK. Se även not 9.

## NOT 31

### UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Actic Group AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Solna. Adressen till huvudkontoret är Drottning Kristinas Esplanad 12, 171 41, Solna.

Koncernredovisningen för år 2021 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

# Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings-  
sed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i  
enlighet med de internationella redovisningsstandarder  
som avses i Europaparlamentets och rådets förordning  
(EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av  
internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen  
respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild

av moderbolagets och koncernens ställning och resul-  
tat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive  
koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen  
av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning  
och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäker-  
hetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i  
koncernen står inför.

Solna den 7 april 2022

Olav Thorstad  
Styrelseordförande

Göran Carlson  
Ledamot

Therese Hillman  
Ledamot

Trine Lise Marsdal  
Ledamot

Viktor Linnell  
Ledamot

Fredrik Söderberg  
Ledamot

Johan Ahldin  
Ledamot

Anna Eskhult  
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 april 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org.nr 556895-3409

---

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Actic Group AB (publ) för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 66-112 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

---

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

---

## Vår revisionsansats

### Revisionens inriktning och omfattning

Actic är en friskvårdskedja med verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland och Österrike. Verksamheten har under 2021 påverkats negativt till följd av covid-19 vilket har inneburit att vissa anläggningar har varit stängda samt att antalet besök har minskat jämfört med tidigare.

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.



### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Särskilt betydelsefullt område

**Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar samt moderbolagets aktier i dotterbolag**

Se även not 1 Väsentliga redovisningsprinciper, not 11 Immateriella anläggningstillgångar och not 26 Koncernföretag.

Koncernens balansräkning inkluderar goodwill och immateriella anläggningstillgångar om totalt 574 mkr, vilket motsvarar ca 36 % av balansomslutningen. Moderbolagets balansräkning inkluderar aktier i dotterbolag om totalt 515 mkr, vilket motsvarar ca 97 % av balansomslutningen.

Goodwill skrivs inte av utan är föremål för en årlig nedskrivningsprövning. Värderingen av goodwill och immateriella tillgångar baseras på företagsledningens subjektiva bedömningar om framtida kassaflöden och antaganden om avkastningskrav m.m. som innebär att värderingen till sin natur är behäftad med osäkerhet.

Om det redovisade värdet på aktier i dotterbolag överstiger respektive koncernföretags koncernmässiga värde sker samma typ av prövning, med samma teknik som sker med goodwill och immateriella anläggningstillgångar.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte föranlett nedskrivning.

### Redovisning av statliga stöd avseende permitteringsstöd från svenska Tillväxtverket

I vår granskning har vi inhämtat företagsledningens kassaflödesprognoser och de uppskattningar och bedömningar som ligger till grund för dessa.

Vi har granskat och bedömt rimligheten i de antaganden om årlig tillväxttakt, försäljningsvolym och diskonteringsränta som företagsledningen presenterat för oss.

Som ett led i vår granskning av företagsledningens uppskattningar och bedömningar har vi jämfört motsvarigheterna i bokslutet 2020 mot faktiskt utfall 2021 för att därigenom bedöma företagsledningens förmåga att göra realistiska uppskattningar. Vi har särskilt fokuserat på känsligheten i beräkningarna.

Vi har granskat att kassaflödesprognoserna överensstämmer med den budget och de långtidsplaner företagsledningen tagit fram.

Vi har med stöd av interna värderingsspecialister granskat metodiken i värderingsmodellerna.

Vi har bedömt innehållet i de upplysningar om nedskrivningsprövningen som lämnas i årsredovisningen.

Från denna granskning har inget framkommit som föranlett att några väsentliga iakttagelser har rapporterats till styrelsen.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-65 samt 118-125. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende,

och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Actic Group AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

## Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med.

## Revisorns granskning av Esef-rapporten

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

PricewaterhouseCoopers AB, utsågs till Actic Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2021 och har varit bolagets revisor sedan 14 maj 2020.

Stockholm den 7:e april 2022  
PricewaterhouseCoopers AB  
Nicklas Kullberg  
Auktoriserad revisor



# Alternativa nyckeltal

Actic presenterar vissa alternativa finansiella nyckeltal utöver de konventionella finansiella nyckeltal som fastställts av IFRS, i syfte att bättre förstå utvecklingen av verksamheten och den finansiella statusen hos Actic-koncernen. Dock ska sådana nyckeltal inte betraktas som ett substitut för de nyckeltal som krävs i enlighet med IFRS. Avstämningarna presenteras i tabellerna nedan och ska läsas tillsammans med definitionerna som återfinns på sida 122-123.

EBITDA, TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Rörelseresultat	-55 065	58 267
Av- och nedskrivningar	207 608	210 617
<b>EBITDA</b>	<b>152 543</b>	<b>268 884</b>

EBITDA-marginal, %	2021-12-31	2020-12-31
EBITDA	152 543	268 884
Nettoomsättning	629 218	748 112
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>24,2</b>	<b>35,9</b>

Rörelseresultat EBIT-marginal, %	2021-12-31	2020-12-31
Rörelseresultat	-55 065	58 267
Nettoomsättning	629 218	748 112
<b>Rörelseresultat EBIT-marginal</b>	<b>-8,8</b>	<b>7,8</b>

Snittintäkt per medlem, SEK	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning, TSEK	629 218	748 112
Antal medlemmar under året, snitt	174 491	206 821
Månader	12	12
<b>Snittintäkt per medlem, SEK</b>	<b>301</b>	<b>301</b>

Tillväxt, TSEK respektive %	2021	Tillväxt %	2020	Tillväxt %
Nettoomsättning, föregående år	748 112		952 243	
Nettoomsättning, årets	629 218		748 112	
<b>Tillväxt</b>	<b>-118 894</b>	<b>-15,9</b>	<b>-204 132</b>	<b>-21,4</b>
Valutaeffekter	-15 458	-2,1	-15 458	-1,6
Valutajusterad organisk tillväxt	-188 674	-25,2	-188 674	-19,8
<b>Total tillväxt</b>	<b>-204 132</b>	<b>-27,3</b>	<b>-204 132</b>	<b>-21,4</b>

Soliditet, %	2021-12-31	2020-12-31
Summa eget kapital	189 891	278 042
Summa tillgångar	1 598 737	1 774 598
<b>Soliditet</b>	<b>11,9</b>	<b>15,7</b>

Nettoskuld, TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga räntebärande låneskulder	393 915	433 992
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	12 472	24 314
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	523 590	600 317
<b>Långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>929 978</b>	<b>1 058 623</b>
Långfristiga räntebärande låneskulder	15 000	15 000
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	14 343	15 978
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	155 289	116 796
<b>Kortfristiga räntebärande skulder</b>	<b>184 632</b>	<b>147 774</b>
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>1 114 609</b>	<b>1 206 397</b>
- Likvida medel	-32 361	-144 359
<b>Nettoskuld</b>	<b>1 082 248</b>	<b>1 062 038</b>

Nettoskuld i förhållande till EBITDA, gånger	2021	2020
Nettoskuld vid årets slut	1 082 248	1 062 038
EBITDA	152 543	268 884
<b>Nettoskuld i förhållande till EBITDA</b>	<b>7,1</b>	<b>3,9</b>



EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16	2021			2020		
	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16
<b>TSEK</b>						
Rörelseresultat	-81 344	26 279	-55 065	31 317	26 950	58 267
Av- och nedskrivningar	69 171	138 437	207 608	76 586	134 031	210 617
<b>EBITDA</b>	<b>-12 173</b>	<b>164 716</b>	<b>152 543</b>	<b>107 903</b>	<b>160 982</b>	<b>268 884</b>

EBITDA-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %	2021-12-31			2020-12-31		
	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16
<b>TSEK</b>						
EBITDA	-12 173	164 716	152 543	107 903	160 982	268 884
Nettoomsättning	629 218	-	629 218	748 112	-	748 112
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>-1,9</b>	<b>-</b>	<b>24,2</b>	<b>14,4</b>	<b>-</b>	<b>35,9</b>

Rörelseresultat EBIT-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %	2021-12-31			2020-12-31		
	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16
<b>TSEK</b>						
Rörelseresultat	-81 344	26 279	-55 065	31 317	26 950	58 267
Nettoomsättning	629 218	-	629 218	748 112	-	748 112
<b>Rörelseresultat EBIT-marginal</b>	<b>-12,9</b>	<b>-</b>	<b>-8,8</b>	<b>4,2</b>	<b>-</b>	<b>7,8</b>

Soliditet exklusive påverkan av IFRS 16, %	2021-12-31			2020-12-31		
	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16
<b>TSEK</b>						
Summa eget kapital	231 458	-41 568	189 891	322 497	-44 456	278 042
Summa tillgångar	971 835	626 901	1 598 737	1 113 392	661 205	1 774 598
<b>Soliditet</b>	<b>23,8</b>		<b>11,9</b>	<b>29,0</b>		<b>15,7</b>

Nettoskuld exklusive påverkan av IFRS 16	2021-12-31			2020-12-31		
	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16
<b>TSEK</b>						
Långfristiga räntebärande låneskulder	393 915		393 915	433 992		433 992
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	12 472		12 472	24 314		24 314
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	523 590	523 590	-	600 317	600 317
<b>Långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>406 387</b>	<b>523 590</b>	<b>929 978</b>	<b>458 306</b>	<b>600 317</b>	<b>1 058 623</b>
Långfristiga räntebärande låneskulder	15 000		15 000	15 000		15 000
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	14 343		14 343	15 978		15 978
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	155 289	155 289	-	116 796	116 796
<b>Kortfristiga räntebärande skulder</b>	<b>29 343</b>	<b>155 289</b>	<b>184 632</b>	<b>30 978</b>	<b>116 796</b>	<b>147 774</b>
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>435 730</b>	<b>678 879</b>	<b>1 114 609</b>	<b>489 284</b>	<b>717 113</b>	<b>1 206 397</b>
- Likvida medel	-32 361		-32 361	-144 359		-144 359
<b>Nettoskuld</b>	<b>403 369</b>	<b>678 879</b>	<b>1 082 248</b>	<b>344 925</b>	<b>717 113</b>	<b>1 062 038</b>

Nettoskuld i förhållande till EBITDA exkl påverkan av IFRS 16, gånger	2021-12-31			2020-12-31		
	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16
<b>TSEK</b>						
Nettoskuld	403 369	678 879	1 082 248	425 356	797 243	1 222 600
EBITDA	-12 173	164 716	152 543	107 691	159 132	266 823
<b>Nettoskuld i förhållande till EBITDA</b>	<b>-33,1</b>		<b>7,1</b>	<b>3,9</b>		<b>4,6</b>



TRÄNA HOS  
ISSOSSI





# Finansiella definitioner och ordlista

## **Antal medlemmar**

Antal medlemmar vid periodens slut.

## **Avkastning på eget kapital**

Periodens resultat i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående eget kapital.

## **Avkastning på sysselsatt kapital**

Rörelseresultat samt finansiella intäkter i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående sysselsatta kapital.

## **Centrala och lokala funktioner**

Operativa kostnader ej hänförliga till enskilda anläggningar. Kostnaderna avser supportfunktioner i form av driftsledning, marknadsföring, kundsupport, HR, finans, IT, Actic Academy, produktutveckling, etablering, service samt ledningsgruppen.

## **Club EBITDA**

Rörelseresultat på anläggningsnivå, det vill säga rörelseresultatet före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar med avdrag för kostnader för centrala och lokal supportfunktioner.

## **Club EBITDA Marginal**

Rörelseresultat på anläggningsnivå genom nettoomsättning.

## **EBIT**

Rörelseresultat efter avskrivningar.

## **EBITA**

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

## **EBITDA**

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar.

## **EBITDA-marginal per segment**

EBITDA genom intäkter från externa kunder per segment.

## **Eget kapital per aktie**

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

## **Genomsnittligt antal aktier efter utspädning**

Genomsnittligt antal utestående stamaktier samt potentiellt tillkommande aktier.

## **Genomsnittligt antal aktier före utspädning**

Genomsnittligt antal utestående stamaktier.

## **Justerad EBITA-marginal**

Justerad EBITA genom nettoomsättning.

## **Justerad EBITDA-marginal**

Justerad EBITDA genom nettoomsättning.

## **Justerat rörelseresultat**

(EBITA) EBITA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

## **Justerat rörelseresultat**

(EBITDA) EBITDA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

## **Jämförelsestörande poster**

Poster som inkluderats i rapport över resultat och stör jämförelse mellan tidigare perioder.

### Medelantal heltidsanställda

Medelantalet anställda beräknas som summan av medelantalet heltidstjänster under perioden per månadsbasis samt periodens ackumulerat arbetade timmar för timanställda omräknat till heltidstjänster.

### Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/justerad EBITDA, ggr

Nettoskuld vid periodens utgång i relation till justerad EBITDA baserad på rullande tolv månadersvärdet.

### Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning med justering för valuta-effekter, förvärv samt avyttringar jämfört med samma period föregående år.

### Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden efter utspädning.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden före utspädning.

### Rörelsekapital

Varulager, kundfordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar minus leverantörsskulder, skatteskulder (aktuella), övriga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

### Snittintäkt per medlem (ARPM)

Nettoomsättning under perioden i relation till genomsnittligt antal medlemmar under perioden. Genomsnittligt antal medlemmar baseras på antal medlemmar vid varje månadsslut under perioden.

### Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

### Ordlista

#### Full-Service anläggning

Anläggning med både gym- och badverksamhet som drivs med egen personal.

#### GT Gruppträning

Gym & Bad anläggning Anläggning där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartner driver badverksamheten.

#### In-house anläggning

Anläggning där extern personal driver gymmet.

#### Kluster

Geografiskt område med flera Actic anläggningar som ligger i närområde bildar kluster.

#### PT

Personlig träning.

#### Stand-Alone anläggning

Anläggning som bedriver enbart gymverksamhet.

# Actic i korthet

Actic grundades 1981 (fd Nautilus Gym) och lanserade konceptet Gym & Bad. 1995 startades den internationella expansionen och Actic är idag en av de ledande aktörerna på gymmarknaden i Norden med bemannade gym. Actic har 167 klubbar med cirka 184 000 medlemmar i fyra länder. Huvudmarknaderna är Sverige, Norge, Tyskland och Österrike.

Actic har en unik affärsmodell där en majoritet av klubbarna har tillgång till simning, vilket ingår i medlemskapet för Actics medlemmar. Actic har fyra typer av anläggningar. Full-Service, där både gym- och badverksamhet drivs med egen personal, Gym & Bad där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartners driver badverksamheten, Stand-alone där bedrivs enbart gymverksamhet samt In-house där extern personal driver gymmet.

Actic erbjuder en välutvecklad träningsmetod (HIT-High Intensity Training) och erbjuder medlemmen personliga träningsprogram med uppföljning av välutbildad personal. Detta tillsammans med bad-erbjudandet differentierar oss på marknaden.

Träningsutbudet är brett, styrketräning, gruppträning och personlig träning (PT) som attraherar en bred målgrupp som bygger upp framgångsrika kluster med Gym & Bad tillsammans med Stand-alone klubbar i Norden och Tyskland.

Actics vision är att bidra till ett friskare samhälle genom att attrahera bredare målgrupper och därigenom utvidga marknaden. Våra klubbar engagerar sig i det lokala samhället för att bidra till ett hälsosammare samhälle.

Actic, som har sitt huvudkontor i Solna, Stockholm, har cirka 600 heltidsanställda och en nettoomsättning under 2021 om 629 MSEK. Koncernen leds av tf. VD Anna Eskhult.

# Information till aktieägarna

## Årsstämma

Aktieägarna i Actic Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 12 maj 2022 på Actics huvudkontor i Ulriksdal med adress Drottning Kristinas esplanad 12 (10 Trp.), 171 41 Solna.

## Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos Actic för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

## Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

## Kallelse till stämman

Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

## Kommande informationstillfälle

Delårsrapport jan-mar 2022 28 april 2022

Årsstämma 12 maj 2022

Delårsrapport apr-jun 2022 20 juli 2022

Delårsrapport jul-sep 2022 2 november 2022

Bokslutskommuniké 2022 16 februari 2023

Årsredovisningen distribueras inte till aktieägare via post per automatik. Den kan i stället efter publicering hämtas på hemsidan, [www.actic.se](http://www.actic.se), eller beställas hos [ir@actic.se](mailto:ir@actic.se).

## IR kontakt

Anna Eskhult, tf. VD:

072-200 64 67, [anna.eskhult@actic.se](mailto:anna.eskhult@actic.se)



8  
5  
= 6  
0  
= 0  
0