

An aerial photograph showing a two-lane asphalt road that curves through a vast, dense green forest. In the background, rolling hills or mountains are visible under a clear sky. The image has a slightly hazy or ethereal quality.

**ADDvise**

# Hållbarhetsrapport 2024

# Innehåll

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| <b>ADDvise hållbarhetsmål</b>     | <b>3</b>  |
| <b>Hållbarhet enligt ADDvise</b>  | <b>4</b>  |
| <b>Väsentlighetsanalys</b>        | <b>7</b>  |
| <b>Dubbel väsentlighetsanalys</b> | <b>8</b>  |
| <b>FN:s Agenda 2030</b>           | <b>9</b>  |
| <b>Risker och riskhantering</b>   | <b>10</b> |
| <b>Fokusområden</b>               | <b>13</b> |
| <b>Taxonomi</b>                   | <b>19</b> |
| <b>Utblick</b>                    | <b>22</b> |
| <b>Underskrifter</b>              | <b>23</b> |
| <b>Revisorns yttrande</b>         | <b>24</b> |

Detta är ADDvise Group AB:s (publ) ("ADDvise" eller "Bolaget") hållbarhetsrapport som avser räkenskapsåret 2024. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget ADDvise Group AB (556363-2115) och samtliga dotterbolag.

Inga förvärv har genomförts under 2024, och därmed har inga avgränsningar eller tillämpningar avvikande från hållbarhetsrapportens övriga siffror gjorts.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i Årsredovisningslagen ÅRL sjätte och sjunde kapitlet. Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning och inspiration hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering och EU:s kommande redovisningsdirektiv CSRD.

Styrelsen för ADDvise har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen godkänt hållbarhetsrapporten.

# Långsiktiga hållbarhetsmål till 2030, med basår 2022

ADDvise har valt hållbarhetsmål som ska ha en tydlig koppling till visionen om att bidra till ett hållbart samhälle genom produkter och tjänster som förbättrar, förlänger och räddar människors liv. Hållbarhetsmålen, i kombination med de finansiella målen, ska säkerställa att ADDvise styr mot en långsiktigt lönsam och hållbar tillväxt. Under året har ADDvise börjat utforma mätning och uppföljning av de långsiktiga hållbarhetsmål som fastställdes 2022 till år 2030, med basåret 2022.

## Miljö

- Målet är att reducera koncernens **koldioxidintensitet** med 50% i scope 1 & 2. Koldioxidintensiteten beräknas som koldioxidekvivalent (CO<sub>2</sub>e) dividerat med koncernens nettoomsättning.

## Ekonomi / Styrning

- Samtliga bolag i koncernen ska ha **incitament** kopplade till hållbarhetsrelaterade mål.

- 100% av förvärven ska bidra till FN:s hållbarhetsmål nr 3 God hälsa och välbefinnande samt uppfylla kraven i vår policy för **hållbara investeringar**.
- 1,5 % av nettoomsättningen ska avsättas till **produktutveckling** av produkter som förbättrar, förlänger och räddar människors liv.

## Sociala

- Uppnå **jämn könsfördelning** av personer i styrelse och ledande befattningar (jämn fördelning mellan män och kvinnor är representerade inom spannet 40–60%).
- Samtliga bolag i koncernen ska efterleva **Code of Conduct**.
- Sjukfrånvaro** på max 5%.
- Nollvision** för arbetsplatsolyckor.

| Uppföljning av mål                                        | Mäts som                                           | Mål 2030 | Basår 2022 | Utfall 2023 | Utfall 2024 | Status |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------|------------|-------------|-------------|--------|
| Halvera energiintensiteten, Scope 1+2                     | CO <sub>2</sub> e/nettoomsättning                  | -50      | 1,01       | 0,61        | 0,38        | ● (1)  |
| Hållbarhetsrelaterade incitament i alla bolag             | Andel bolag med incitament                         | 100%     | -          | -           | -           | ● (2)  |
| 100% hållbara förvärv                                     | Andel förvärv som uppfyller kriterierna            | 100%     | 100%       | 100%        | 100%        | ● (3)  |
| Finansiera produktutveckling inom hälsa                   | % av nettoomsättning                               | 1,50%    | -          | -           | -           | ● (4)  |
| Jämn könsfördelning i styrelse                            | Andel kvinnor                                      | 40-60%   | 40%        | 40%         | 33%         | ● (5)  |
| Jämn könsfördelning i ledande befattningar på koncernnivå | Andel kvinnor                                      | 40-60%   | 15%        | 16%         | 16%         | ● (6)  |
| Jämn könsfördelning i ledande befattningar på bolagsnivå  | Andel kvinnor                                      | 40-60%   | -          | 29%         | 26%         | ● (7)  |
| Samtliga bolag i koncernen ska efterleva Code of Conduct  | Andel bolag som uppfyller kriterierna              | 100%     | -          | -           | -           | ● (8)  |
| Låg sjukfrånvaro                                          | Frånvaro pga ohälsa i förhållande till arbetad tid | <5%      | 3,15%      | 1,47%       | 2,53%       | ● (9)  |
| Inga arbetsplatsolyckor                                   | Antal olyckor                                      | 0        | 30         | 16          | 17          | ● (10) |

Not 1: Informationsinsamling för klimatberäkningarna behöver utvecklas innan uppföljning mot målet är relevant.

Not 2: Incitament kopplat till hållbarhet är ännu ej utformade.

Not 3: Definitioner, riktlinjer och uppföljning behöver vidareutvecklas. Samtliga förvärv 2022 och 2023 stödjer FN:s Mål nr 3.

Not 4: Definitioner, riktlinjer och uppföljning behöver utformas.

Not 5: Inkluderar företagsledning i moderbolag samt VD i dotterbolag.

Not 6: Inkluderar av dotterbolagen identifierade personer i ledande befattning.

Not 7: Definitioner, riktlinjer och uppföljning behöver utformas.

Not 8: Siffran omfattar såväl sjukdom som arbetsrelaterad ohälsa. Definitioner, incidentrapportering och uppföljning behöver vidareutvecklas.

# Att förbättra, förlänga och rädda människors liv

ADDvise affärsidé kännetecknas av en strävan att förbättra, förlänga och rädda människors liv genom att utveckla och tillhandahålla produkter och tjänster till sjukvård och forskning. Det är ett socialt ansvarstagande som bidrar till ett mer hållbart samhälle. Hållbarhet är mer än den sociala aspekten som är kopplad till kärnverksamheten, det handlar om att ta ansvar och påverka i alla led. ADDvise hållbarhetsarbete bygger på detta gemensamma åtagande. Koncernen och alla företag i gruppen ska ständigt utvecklas och förbättras med ett helhetsperspektiv på miljö, sociala aspekter och affärsverksamheten.

Hållbarhet fortsätter att vara ett starkt fokusområde och är en fundamental del i strävan att nå bättre affärsresultat. Den kartläggning som påbörjades under 2023 med att identifiera samtliga dotterbolags värdekedjor, leverantörer och väsentliga hållbarhetsfrågor har fortsatt under 2024.



Koncernchef Staffan Torstensson

Ett omfattande arbete har genomförts under 2024 som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen, vilket är ett led i förberedelserna för EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD. Arbetet har lagt en solid grund inför ikraftträdandet 2025, och förberedelserna fortsätter för att säkerställa en smidig övergång.

ADDvise strävar efter att arbeta och investera hållbart. Tidigare formulerade hållbarhetsmål kvarstår och under året har en systematisk uppföljning av utfall mot målen börjat utformas. Arbetet med väsentlighetsanalysen har ökat förståelsen för koncernens påverkan och utgör en grund för att identifiera åtgärder för framtiden.

Omvärldens förväntningar på att se konkreta förbättringsresultat inom hållbarhet påskyndar arbetet och driver på utvecklingen. Kommunikation och transparens inom området efterfrågas i större utsträckning av ADDvise olika intressenter såsom aktieägare, investerare och finansiella institutioner, medarbetare, dotterbolag, kunder och leverantörer. Det pågående arbetet kommer att ytterligare stärka ADDvise förmåga att lämna sådan information.

## Affärsmodell

ADDvise är en internationell life science-koncern med dotterbolag i Sverige, USA, Irland, Brasilien med flera. Genom vår decentraliserade ägarmodell utvecklar och förvärvar vi högkvalitativa företag inom våra två affärsområden; Lab och Sjukvård.

Flera faktorer bidrar till långsiktig efterfrågan på produkter och tjänster inom marknaden för life science och medicinteknik. Behov av ökad kapacitet och modernisering är omfattande både inom privat och offentlig sjukvårds- och labororiesektor. En ökande och åldrande befolkning i nästan samtliga av världens länder skapar långsiktig efterfrågan på våra produkter och tjänster.

## Decentralisering

ADDvise är en långsiktig ägare med en decentraliserad ägarmodell, med fokus att behålla entreprenörsandan och affärsförmågan på lokal nivå i dotterbolagen.

Varje företag fungerar som en separat enhet och drivs självständigt för att upprätthålla sin strategi och kultur. Ägarmodellen möjliggör produktutveckling och att viktiga kommersiella beslut fattas närmast kunderna mot bakgrund av kulturella och geografiska överväganden.

## Stöd och samverkan inom koncernen

Alltmer komplexa regelverk skapar betydande hinder för mindre aktörer som kämpar för att avsätta tillräckliga resurser för att säkerställa full efterlevnad.

Marknaderna för såväl laboratorie- som sjukvårdsrelaterade verksamheter är hårt reglerade, vilket medför höga kvalitetskrav på koncernens bolag. Vanligt förekommande certifieringar, standarder och myndighetsgodkännanden bland dotterbolagen är till exempel ISO 13485, ISO 17025, FDA approved, EU Regulation 2017/745 (MDR), DEA, SE, NC Board of Pharmacy, State Pharmacy Boards, Health Canada. Moderbolaget är sedan 2009 certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001, de mest vedertagna globala ledningssystemen för kvalitet respektive miljö.

Dotterbolagen i ADDvise-koncernen erbjuder centralt stöd i allt från strategiska beslut till rådgivning avseende prissättning, marknadsföring samt balansräknings- och rörelsekapitalsoptimering. Utbyte av kunskap, erfarenheter och affärsmöjligheter med systerbolagen i koncernen uppmuntras och flera av bolagen har långtgående affärssamarbeten.

## Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av ADDvise, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande. Styrelsen får uppdateringar och information relaterade till hållbart företagande vid behov av VD. VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier.

VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personalen är informerad och utbildad kring uppförandekoden och mänskliga rättigheter. Dotterbolagen formulerar lokala policydokument anpassade till respektive verksamhet.

En hållbarhetssektion har skapats på ADDvise hemsida, [www.addvisigroup.se/hallbarhet](http://www.addvisigroup.se/hallbarhet), för att kommunicera hållbarhetsinsatser. Det är en del i arbetet att öka transparensen och tillgängliggöra information på ett enkelt och tydligt sätt för intressenter.

Under 2024 har en ny intern uppförandekod samt en uppförandekod för leverantörer antagits och godkänts av ADDvise styrelse. Detta har ännu inte kommunicerats till samtliga anställda och bolag inom koncernen men kommer att implementeras i verksamheten under 2025. Det är valfritt för bolagen i koncernen att implementera den koncerngemensamma uppförandekoden, alternativt att utforma en företagsspecifik. Kravet är att den företagsspecifika uppförandekoden ska minst uppfylla kraven i den koncerngemensamma uppförandekoden.

Uppförandekoden för leverantörer finns tillgänglig på ADDvise hemsida.

En Sustainability Manager finns för att stödja organisationen i hållbarhetsfrågorna. Personen ansvarar för att ta fram beslutsunderlag, genomföra analyser och bistå ledningen i verkställandet av beslut.

ADDvise ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap kring frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen. ADDvise har under året genomfört utbildningar och workshops för anställda inom företaget för att öka förståelse och kompetens samt skapa ökat engagemang.

Den grundläggande utgångspunkten för ADDvise hållbarhetsarbete är att minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten, minimera risker samt dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär.

Uppförandekoden behandlar bland annat miljöfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt anställningsvillkor. Delar av uppförandekoden såsom ambitioner framgår av denna hållbarhetsrapport.

ADDvise planerar att ta fram en mer detaljerad hållbarhetspolicy samt även komplettera med hållbarhetsriktlinjer för dotterbolagen samt en policy för hållbara investeringar. Dessa styrande dokument ska gå i linje med de långsiktiga hållbarhetsmål som gäller för hela koncernen och som finns att läsa på ADDvise hemsida samt längre fram i denna rapport.

## Leverantörskedja

Bolagen i ADDvisekoncernen arbetar med produkter och lösningar för ett stort antal globala leverantörer. Leverantörsrelationerna består till största del av långa och täta samarbeten, vilket skapar goda möjlighet till dialog och kontroll. Enligt ADDvise decentraliserade ägarmodell har respektive dotterbolag ansvar för att säkerställa att deras leverantörer följer lagar, regler och gällande uppförandekod.

Under 2024 har en ny uppförandekod antagits och godkänts av ADDvise styrelse. Detta har ännu inte kommunicerats till samtliga anställda och bolag inom koncernen men kommer att implementeras i verksamheten under 2025. Den gäller också för leverantörer, underleverantörer, kunder och samarbetspartners.

ADDvise har en visselblåsarfunktion för att samtliga parter ska kunna rapportera eventuella avvikelser från uppförandekoden. Visselblåsarssystemet finns tillgängligt på hemsidan och är en del i ADDvise arbete för att upprätthålla en transparent affärsmiljö, hög affärsetik och hållbar verksamhet. Det möjliggör att ADDvise kan upptäcka och åtgärda eventuella överträdelser eller missförhållanden i ett tidigt skede.

## Motverka diskriminering

ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad till samtliga anställda. Detta framgår även tydligt i den uppförandekod som antogs under 2024.

# Identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor

Väsentlighetsanalysen valideras årligen och ADDvise utvecklar kontinuerligt arbetet med att identifiera och fördjupa förståelsen för, och arbetet med, hållbarhetsfrågorna. ADDvise verkar i en icke-cyklisk marknad och har därför beslutat att vartannat år göra en mer omfattande intressent- och väsentlighetsanalys.

## Väsentlighetsanalys 2021

2021 genomfördes ADDvise första hållbarhetsrapport och det genomfördes en mindre intressent- och väsentlighetsanalys.

## Väsentlighetsanalys 2022

2022 genomfördes en omfattande komplettering av intressent- och väsentlighetsanalysen. För att definiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna använde ADDvise resultaten från intressentdialoger, analyser av ADDvises strategiska frågor, risker, utmaningar och mål. Även makrotrender och drivkrafter i samhället samt en branschjämförelse med andra bolag togs i beaktning för att uppnå jämförbarhet och transparens. Planerade och kommande lagändringar samt standarder granskades och inkluderades för att säkerställa att ADDvises arbete utvecklas i önskad riktning.

Väsentlighetsanalysen har kartlagt vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst vikt för ADDvise och var påverkan kan anses störst. Analysen har utgått från risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande. De övergripande områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter, antikorruption och styrningsfrågor, en indelning som säkerställer lagkraven om hållbarhetsinformation enligt ÅRL. Analysen har utgått från kärnverksamheten och tar sikte på internationella riktlinjer och globala initiativ. Resultatet av analysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna rapport. Störst fokus lägger ADDvise vid styrningsfrågor, miljö och sociala förhållanden.

## Intressentanalys 2022

ADDvise har identifierat de viktigaste intressentgrupper, som direkt eller indirekt kan påverka eller som påverkas av de beslut som ADDvise fattar: aktieägare, investerare och finansiella institutioner, medarbetare, dotterbolag, kunder och leverantörer. Dessa är identifierade med utgångspunkt i vilken utsträckning de påverkar eller påverkas av koncernens arbete.

ADDvise har en löpande dialog med intressenter i syfte att få insikt om vilka frågor som är viktigast för intressenterna samt deras behov och förväntningar på ADDvise. Att föra en kontinuerlig dialog med intressenter är en viktig del av ADDvise hållbarhetsarbete. Analyser och jämförelser med bolag i liknande branscher och med liknande affärsmodeller görs även för att säkerställa att arbetet ligger på en god nivå.

Representanter både utanför och inom ADDvise har vid den senast genomförda intressentdialogen fått frågor om ADDvise hållbarhetsarbete samt vad som är viktigt för företaget att tänka på inför framtida utmaningar. Majoriteten av respondenterna kom från Sverige eller USA, men även medarbetare, leverantörer och kunder från andra delar av världen har svarat. Dialogerna visade att det finns ett stort engagemang för ADDvise hållbarhetsarbete. Dialogerna genomfördes både fysiskt och digitalt, i samband med internutbildningar, workshops, dialog kring hållbarhet, enkätundersökningar, frågeformulär, årsstämma, analytikerträffar, investerarmöten, medarbetarsamtal, samt personliga och offentliga möten.

## Dubbel väsentlighetsanalys 2023-2024

Under 2023 och 2024 genomförde ADDvise en mer omfattande väsentlighetsanalys baserad på riktlinjerna i EU:s nya redovisningsdirektiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och de tillhörande redovisningsstandarderna ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Intervjuer har genomförts med nyckelpersoner i respektive dotterbolag för att skapa en förståelse för varje dotterbolags värdekedja, påverkan och risker. Information har samlats in om väsentliga leverantörer, inköpta varor och tjänster samt om de behov som varje bolag tillgodoser på marknaden.

Resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen ligger till grund för såväl förberedelserna för att kunna hållbarhetsrapportera enligt CSRD från och med 2025 som det mer långsiktiga arbetet mot de uppsatta hållbarhetsmålen.

# Viktiga hållbarhetsaspekter 2024

Det arbete med en dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRD som inleddes under 2023 avslutades under 2024. Väsentlighetsanalysen syftade till att kartlägga vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för ADDvise och som därmed ska omfattas av framtida hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Arbetet har bland annat fokuserat på:

- Samtliga dotterbolags värdekedjor och affärsmodell, deras varor och tjänster.
- De kundgrupper som betjänas.
- Kartläggning av varje dotterbolags viktigaste inköp och leverantörer, för att klargöra ingående råvaror, komponenter och varifrån inköpen görs. Allt i syfte att kunna identifiera potentiella hållbarhetsrisker.
- Förutsättningar för ett långsiktigt metodiskt och stabilt hållbarhetsarbete, som bygger på bolagens etablerade processer, inklusive tillstånd, certifikat, ledningssystem och arbetsmiljöarbete.
- En uppföljning av hur dotterbolagen arbetar med ADDvise koncerngemensamma Code of conduct.

## Informationsinsamling och rapportering

Resultatet av väsentlighetsbedömningen har identifierat följande fokusområden:

- Energianvändning och klimatförändring (ESRS E1).
- Resursanvändning och cirkularitet (ESRS E5).
- Hälsa, säkerhet och arbetsvillkor för egna anställda och för arbetare i värdekedjan (ESRS S1, S2).
- Hälsa och säkerhet i patient- och samhällsperspektiv (ESRS S3, S4).
- Affärsetik och antikorrupcion (ESRS G1).

Utifrån detta fortsätter arbetet för att kunna redovisa relevanta upplysningspunkter inom respektive område.

## ADDvise Academy

Sedan lanseringen 2023 har ADDvise Academy fortsatt utvecklas och användas för att effektivisera utbildnings- och informationsspridning samt underlätta onboarding av förvärvade bolag. ADDvise Academy är fortsatt ett viktigt verktyg i koncernens hållbarhetsarbete.

# ADDvise bidrar till FN:s Globala Hållbarhetsmål, Agenda 2030

Hållbarhet är en viktig och självklar del i ADDvise arbete. Att koppla ADDvise arbete till etablerade ramverk och att stödja globala initiativ är en del i att vara transparent och tydliggöra vad ADDvise tycker är viktigt. Ett sådant ramverk är SDG, Sustainable Development Goals, som är FN:s mål för hållbar utveckling. Tillsammans med en rad mätbara indikatorer och mål utgör de visionen och ramen för en agenda fram till år 2030 för hållbarhetsarbetet både i företag och generellt i samhället. Grundsynen är att social, ekonomisk och miljömässig utveckling går hand i hand och måste samverka för att lyckas.

I ADDvise väsentlighetsanalys år 2022 identifierades vilka så kallade SDG som ADDvise med dotterbolag bidrar till. ADDvise bidrar på flera sätt, men med affärsidén att förbättra, förlänga och rädda människors liv, är bidraget allra störst i förhållande till SDG3, det globala hållbarhetsmålet om hälsa.

Nedan anges ett antal viktiga frågor, men observera att listan inte är uttömmande utan även kan inkludera klimat och miljö, antikorrupktion med mera.

## Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

ADDvise dotterbolag bidrar med lösningar inom sjukvård-, laboratorieverksamhet och forskning. De bidrar bland annat till att förbättra sjukvårdsprocesser och produkter, möjliggör säker och modern forskning, utveckling av mediciner samt tillhandahåller hjälpmedel och förbrukningsartiklar för egenvård och klinisk verksamhet.

## Mål 5 – Jämställdhet

ADDvise arbetar för att uppnå jämställdhet i arbetslivet. Som mått har ADDvise valt fördelning mellan könen på 40/60 procent. Det långsiktiga hållbarhetsmålet är ännu inte uppfyllt, men utvecklingen går i rätt riktning. På koncernnivå ligger fokus på personer i styrelse och ledande befattningar. Sedan 2022 uppfylls målen på styrelsenivå.

## Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Det är av största vikt för ADDvise att vara en arbetsgivare med anständiga arbetsvillkor. Det gäller såväl i de egna företagen som i övriga led i värdekedjan där inflytandet är betydligt mindre. Till stöd i arbetet har ADDvise utformat en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna och som varje bolag har ansvar för att tillämpa och kommunicera med sina intressenter.

## Mål 10 – Minskad ojämlikhet

ADDvise uppmuntrar att bolag i koncernen där så är möjligt anlitar leverantörer för produktion som arbetar med att skapa arbetstillfällen och inkludering av människor oavsett funktionsvariationer eller arbetsförmåga.

## Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Bolagen inom koncernen arbetar ständigt för att förbättra och utveckla tillvägagångssättet för produktion. De utvärderar hållbara materialval och ser över förpackningsmaterial för att uppnå en så hållbar produktion som möjligt.



# Hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

## Om riskanalysen

Riskanalysen nedan baseras på resultatet av den analys av väsentliga hållbarhetsfrågor som utfördes 2022. Beskrivningen har inte uppdaterats för 2024.

En pågående översyn och uppdatering av hållbarhetsrelaterade risker har gjorts inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalys som genomförts 2023-2024. En uppdaterad förteckning över så kallade IRO (inverkningar, risker och möjligheter) planeras ingå som en del av kommande rapportering enligt CSRD.

Härutöver hänvisas även till avsnitt om risker i ADDvise årsredovisning för 2024.

| Väsentliga risker                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Beskrivning av riskhantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Miljö</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Klimatförändringar</b></p> <p>Beroende på hur de globala växthusgasutsläppen utvecklas står jorden med stor sannolikhet inför en höjning av den globala medeltemperaturen. Detta kommer påverka olika delar av jorden på olika sätt. ADDvise har största delen av verksamheten i USA.</p> <p>ADDvise analys visar att en förändring av klimatet inte skulle utgöra något väsentligt hot mot verksamheten förutom en risk att eventuella försäkringskostnader kan öka i och med exempelvis mer extremväder så som kraftigare nederbörd och liknande.</p> <p>Det kan även komma att påverka valet av fraktsätt av produkter.</p> <p><b>Striktare reglering av växthusgasutsläpp</b></p> <p>På grund av hotet om klimatförändringar finns en konsensus om att de globala växthusgasutsläppen behöver minska drastiskt. Det finns därför en stor sannolikhet att det kommer politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företagen att begränsa och rapportera utsläpp och påverkan.</p> | <p>ADDvise kan inte ensamt påverka klimatförändringarna men arbetar aktivt för att minska den egna påverkan. Att aktivt arbeta för en minskad klimatpåverkan är även en del i att bidra till debatten och sätta en standard om att bolag bör arbeta för att minska den egna påverkan på miljön. ADDvise arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell där VD på respektive dotterbolag har det yttersta ansvaret för att minska påverkan på verksamheten utifrån de egna förutsättningarna.</p> <p>ADDvise verksamhet har begränsad påverkan och inga stora utsläpp från exempelvis tung produktion. För att kontrollera och följa upp växthusgasutsläppen har en kartläggning, i enlighet med GHG-protokollet gjorts, av samtliga scope. Scope 1, 2 och 3 har kartlagts för att få en tydlig bild av var ADDvise påverkan återfinns. ADDvise kommer att undersöka möjligheten att formulera ett klimatreduceringsmål för scope 3 framgent.</p> |

| Väsentliga risker                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Beskrivning av riskhantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Miljö</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Hållbara materialval, förpackningar och transportsätt</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Kunder ställer högre krav på materialval, transportsätt och förpackningsmaterial. ADDvise analys visar att om produkterna inte motsvarar kundkraven finns risk att ADDvise inte uppfattas som trovärdigt och kan i värsta fall förlora kund och avtal.                                                                                                | VD för respektive dotterbolag ansvarar för att verksamheten använder material- och förpackningsval anpassade efter verksamheten och i den mån det går använda välja så hållbara alternativ som möjligt. Persontransporter är ytterligare en faktor som påverkar miljön. ADDvise har utformat en resepolicy för att säkerställa att påverkan på miljön begränsas i möjligaste mån.                                                                              |
| Transporter, resesätt och val av fordon som anses ha en negativ inverkan på miljön kan påverka ADDvise trovärdighet och rykte negativt samt bidra till ökad negativ klimatpåverkan.                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Personalfrågor</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Arbetsmiljö – säkerhet, hälsa och välbefinnande</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Det finns en risk att medarbetare skadas vid arbetsplatsolyckor. Det finns även en risk att skada uppkommer på grund av psykosociala risker för anställda.                                                                                                                                                                                            | ADDvise arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. ADDvise är också ISO certifierat enligt 14001 och 9001 vilka är ledningssystem för bland annat arbetsmiljön. Flertalet dotterbolag har även ytterligare certifieringar som till exempel ISO 13485. VD för respektive dotterbolag är ansvarig för arbetsmiljön och utformning av policys anpassas efter respektive verksamhet. |
| <b>Diskriminering och bristande jämställdhet</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Det finns en stor risk med att vara en arbetsplats som uppfattas ha bristande jämställdhet och risk för diskriminering. Det kan bidra till att ADDvise förlorar konkurrenskraft och kompetenta medarbetare.                                                                                                                                           | ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad till samtliga anställda. ADDvise har ett visselblåsansystem för att möjliggöra anonym anmälan av missförhållanden.                                                                                                                                     |
| <b>Sociala förhållanden</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Samhällsengagemang</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ADDvise anser att det finns en risk i att inte ha ett samhällsengagemang utöver kärnverksamheten. Riskerna är att inte anses som trovärdiga, få dåligt rykte och inte möta den kollektiva önskan om att påverka världen till en bättre plats. Ytterligare risk med att inte ha ett aktivt engagemang är att inte attrahera eller behålla medarbetare. | ADDvise kärnverksamhet syftar till att förbättra, förlänga och rädda människors liv. Utöver det engagemang och arbetet medarbetarna utför på daglig basis har ADDvise även tagit beslut om att utöka sitt samhällsengagemang och stödja välgörenhetsorganisationen Hand i Hand Sweden. Det är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom.                                   |

| Väsentliga risker                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Beskrivning av riskhantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Respekt för mänskliga rättigheter</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Risker i värdekedjan</b></p> <p>ADDvise analys visar inte på några direkta risker för brott mot mänskliga rättigheterna (diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet ovan). Däremot finns det risk för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja, se även nedan under risker i leverantörsledet ("korruption").</p> | <p>ADDvise har en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna. Under 2022 uppdaterades ADDvise koncerngemensamma uppförandekod och antogs av styrelsen. Uppförandekoden har kommunicerats och implementerats. Samtliga dotterbolags-VD:ar har tagit del av och signerat dokumentet. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personal är utbildad och informerad kring uppförandekoden och mänskliga rättigheter.</p> <p>För att ytterligare minimera riskerna i värdekedjan planerar ADDvise att framgent genomföra en leverantörskartläggning.</p> |

## Etik

### Antikorruption

ADDvise bedömer risken för korrupt beteende som relativt begränsad. Risken uppkommer främst i samband med inköp respektive försäljning till vissa kundsegment i högriskländer. Detta är en mycket liten grupp i dagsläget. Även upphandlingar till offentlig sektor kan ses som en risk då ADDvise kan få ett dåligt rykte om upphandlingen feltolkas eller ofullständiga uppgifter lämnas ut.

ADDvise har en uppförandekod som omfattar mutor och korruption. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personal är utbildad och informerad kring korruption och mutor. ADDvise har även en visselblåsarfunktion varigenom det är möjligt för anställda eller andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende.

# Fokus på miljö, personal och sociala förhållanden

## Miljö

Den största miljöpåverkan som uppstår i eller på grund av ADDvise verksamhet bedöms vara kopplad till energiförbrukning och utsläpp av klimatpåverkande gaser. Det är därför viktigt att systematiskt följa upp dessa områden för att kunna minska påverkan.

Utsläpp av klimatpåverkande gaser uppstår på grund av företagsintern energianvändning av bränslen och el, liksom vid transporter av personer, material och produkter till och från företaget, dess leverantörer och kunder. Utöver detta uppstår klimatpåverkan bland annat vid tillverkning av produkter som ingår i varorna samt vid användning av produkterna.

För ADDvise uppstår verksamhetens mest omfattande klimatpåverkan långt utanför det egna företaget. Det innebär att såväl kartläggning som klimathandlingsplaner successivt bör omfatta hela värdekedjan, trots begränsat inflytande och utmaningar med att erhålla data.

Arbete med detta pågår och ADDvise utvidgar årligen omfattningen på beräkningarna samt strävar efter att successivt förbättra underlagen för beräkning.

### Beräkning av klimatpåverkan

Koncernens klimatrelaterade utsläpp har beräknats enligt den mest erkända metoden på området. Den beskrivs i det så kallade GHG-protokollet, Greenhouse Gas Protocol, som hanterar alla utsläpp orsakade av företagets verksamhet, oavsett var i värdekedjan de uppstår.

Standarden definierar en organisation eller företags utsläpp utifrån tre områden, sk scope. I scope 1 ingår de direkta utsläppen från ett företags anläggningar och fordonsflotta. I scope 2 ingår utsläpp som kopplas till inköpt värme, kyla, ånga och el. I scope 3 ingår alla övriga externa utsläpp, både i olika leverantörsled (uppströms) och vid aktiviteter som sker efter företagets egen verksamhet (nedströms).

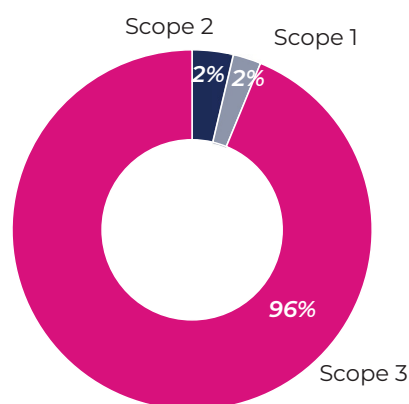
Beräkningarna omfattar såväl koldioxid som andra klimatpåverkande gaser. Resultatet anges i enheten koldioxidekvivalenter, där olika ämnens klimatpåverkan omräknats till att motsvara den påverkan som ett kilo koldioxid ger upphov till.

Efter genomförda avgränsningar har ADDvise CO<sub>2</sub>-utsläpp under 2024 beräknats till cirka 16 000 ton koldioxidekvivalenter. Det är något högre än föregående år, eftersom de bolag som förvärvades 2023 ingår fullt ut i 2024 års beräkningar, till skillnad från 2023.

Cirka 96% av utsläppen uppstår i Scope 3. Scope 1 respektive Scope 2 står för vardera ca 2%.

En rad kategorier i Scope 3 har uteslutits från sammanställningen då de inte anses relevanta eller på grund av otillräcklig data. Sammantaget bedöms de uteslutna kategorierna stå för en stor andel av utsläppen i scope 3. Därför pågår ett förbättringsarbete kring insamlingen och sammanställningen av sådan information. Det gäller särskilt för data kring varor och tjänster som säljs vidare till kund, något som inte inkluderas i den nuvarande redovisningen.

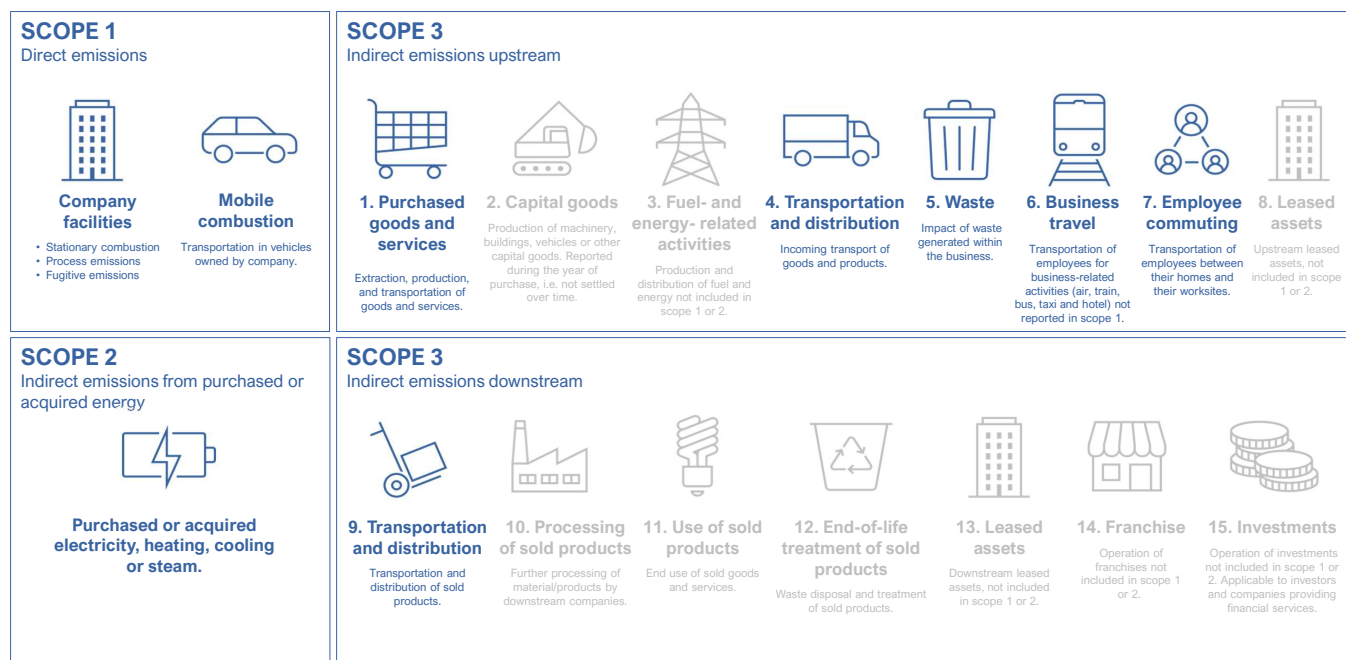
Inom några områden finns relevant data från enskilda dotterbolag, men inte från tillräckligt många för att ge en rättvisande bild på koncernnivå vid aggregering av data. Sådana områden har därför uteslutits från årets hållbarhetsrapportering. Genom fortsatt arbete med utökad omfattning och att successivt förbättra kvaliteten på ingående data är målet att kunna redovisa scope 3 utsläppen i mer detalj för varje år.



### Avgränsningar i årets beräkningar

För ADDvise Groups beräkning har systemgränserna definierats utifrån företagets operationella kontroll över fastigheter, anläggningar och fordon. De fastigheter, anläggningar och fordon som ADDvise har operationell kontroll över har inkluderats i scope 1. Till exempel ingår leasade fordon och hyrda företagslokaler i scope 1-, och scope 2-aktiviteter kopplat till dessa.

Klimatberäkningen har omfattat samtliga scope 1- och 2-kategorier. För scope 3 har ett urval gjorts utifrån väsentlighet samt tillgång till data.



Figuren anger vilka systemgränser som tillämpats för årets beräkningar i ADDvise Group.

Nedan följer beskrivning av GHG Protokollets scope 3 kategorier, hur de omfattar ADDvise samt eventuell kommentar om förändring gentemot föregående års beräkningar.

**3.1 Inköpta varor och tjänster:** Standardens kategori inkluderar både det som säljs vidare till kund och det som nyttjas inom egna verksamheten, och avser hela påverkan från råvaruutvinning till färdig produkt.

*ADDvise omfattning: Varor och tjänster som utnyttjas internt i verksamheten ingår i beräkningarna. Det som säljs vidare till kund ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvisande bild.*

**3.2 Kapitalvaror:** Standardens kategori inkluderar alla betydande varor som används inom verksamheten och som nyttjas och avskrivs över tid.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvisande bild.*

**3.3 Bränsle och energirelaterade utsläpp:** Standardens kategori inkluderar den energianvändning som ej inkluderas i Scope 1 eller 2. Framställning av bränslet som används i tidigare nämnda kategorier samt utsläpp kopplade till transmission och distribution.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.*

**3.4 Uppströms transporter:** Inkluderar ingående transporter i fordon som ej ägs av företaget.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.*

**3.5 Avfall:** Inkluderar avfall som genereras inom verksamheten och tas om hand av tredje part.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.*

**3.6 Tjänsteresor:** Inkluderar samtliga personresor inom tjänsten som inte redan inkluderats i Scope 1.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.*

**3.7 Anställdas pendlig:** Inkluderar transport till och från arbetsplatsen.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.*

**3.8 Hyrda tillgångar:** Inkluderar energianvändning för hyrda tillgångar.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämpbar.*

**3.9 Nedströms transporter:** Inkluderar utgående transporter i fordon som ej ägs av företaget.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.*

**3.10 Bearbetning av sålda produkter:** Processer som krävs för vidare bearbetning, förädling och/eller legotillverkning av sålda produkter.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.*

**3.11 Användning av sålda produkter:** Inkluderar utsläpp kopplat till användning av sålda produkter.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.*

**3.12 Avfallshantering av sålda produkter:** Inkluderar avfallshanteringen hos kund när produkten inte längre används.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.*

**3.13 Uthyrda tillgångar:** Inkluderar platsspecifik energianvändning för uthyrda tillgångar.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämpbar.*

**3.14 Franchising:** Inkluderar platspecifik energianvändning för franchisetagare.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämpbar.*

**3.15 Investeringar:** Inkluderar platsspecifik energianvändning och/eller emissionsdata för verksamhet för investeringar. Det gäller ägandeskap över 50%, dotterbolag, projektfinansiering och samriskinvesteringar. Kategorin är främst relevant för investmentsbolag, banker och företag som erbjuder finansiella tjänster.

*ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämpbar.*

*Metod för klimatberäkning*

I enlighet med GHG-protokollet beräknades klimatpåverkan för perioden med hjälp av förbrukningsuppgifter och emissionsfaktorer. Primärdata användes i så stor utsträckning som möjligt. Om inga primära uppgifter fanns tillgängliga användes sekundära uppgifter från erkända källor. Emissionsfaktorerna är hämtade från vetenskapligt erkända databaser som Ecoinvent och DEFRA.

Utsläppen för el beräknades med hjälp av både marknadsbaserad och platsbaserad metod, motsvarande den dubbla rapporteringen enligt GHG-protokollet. I den marknadsbaserade metoden användes de specifika emissionsfaktorerna för den köpta elen för beräkningen, i den mån de var kända. I annat fall användes residualmixen om den fanns tillgänglig och annars landmixen. Den platsbaserade metoden använder nationella genomsnittsfaktorer för respektive elmix. Detta gör det möjligt att direkt jämföra det egna värdet med det landspecifika genomsnittet.



## Personalfrågor

### Medarbetare

Medarbetarna är ADDvise viktigaste tillgång. Alla anställda bidrar till ADDvise gemensamma framgång. ADDvise ska erbjuda sina medarbetare en säker och hälsosam arbetsmiljö som tillsammans med goda arbetsförhållanden ska skapa ett hållbart arbetsklimat med låg sjukfrånvaro, god hälsa och engagemang.

### Mångfald

ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn, vilken är kommunicerad till samtliga anställda.

ADDvise arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor och personer med internationell bakgrund för att uppnå en jämställd koncern, med fokus på personer i styrelse och ledande befattningar. ADDvise har formulerat ett hållbarhetsmål om jämställd fördelning mellan könen på 40/60 procent i ledande befattningar.

### Hälsa och säkerhet

Säkerhet på arbetsplatsen är en viktig fråga för långsiktig hållbarhet för ADDvise. ADDvise arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. Arbetet med säkra arbetsplatser bedrivs lokalt med utgångspunkt från varje bolags specifika förutsättningar.

Under 2024 skedde 17 arbetsplatsolyckor.

Statistiken över olyckor är viktig att följa, men siffrorna är svårtolkade, främst på grund av att siffrorna fluktuerar på ett sätt som inte kan förklaras med förändringar i koncernens storlek, verksamhet, arbetsmiljö eller liknande.

Även sjukfrånvaro följs upp. Det kan ge värdefulla indikationer om arbetsmiljön, men även denna statistik är ofta svårtolkad, eftersom orsaken till frånvaro i många fall inte alls relateras till arbetslivet.

Rutinerna för inrapportering och definitioner ses över för att skapa bättre och mer stabil information framåt.

## Sociala förhållanden

### Samhällsengagemang

För ADDvise är det viktigt att påverka och bidra till positiv förändring även utanför den egna organisationen. Det är en del i att vara en attraktiv arbetsplats och attrahera och behålla kompetenta medarbetare. ADDvise stöd till välgörenhetsorganisationen Hand in Hand Sweden är ett exempel på sådant samhällsengagemang.

Genom att sedan flera år tillbaka bidra ekonomiskt till välgörenhetsorganisationen Hand in Hand hjälper ADDvise människor, främst kvinnor, att genom entreprenörskap hjälpa sig själva ut ur fattigdom. Hand in Hand Sweden är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom.

Även flera av koncernens dotterbolag bedriver välgörenhet och sponsrar organisationer som de själva har valt. Detta ligger i linje med ADDvise decentraliserade ägarmodell där entreprenörskandan och affärsförmågan på lokal nivå är av största vikt och där så många beslut som möjligt ska fattas lokalt.

### Mänskliga rättigheter

För ADDvise är det av yttersta vikt att kontinuerligt förebygga och säkerställa att inga brott mot mänskliga rättigheter sker. Inom ADDvise finns risken för brott mot mänskliga rättigheter främst i värdekedjan, något sådant har dock inte uppmärksammats. Riskerna med att göra affärer med bolag som inte uppfyller de av FN:s beslutade mänskliga rättigheter anser Bolaget vara enorma och kan skada trovärdigheten gentemot kunder, investerare, medarbetare med flera. Bolaget har en uppförandekod som är baserad på de av FN:s beslutade mänskliga rättigheter. För mer information om uppförandekod, se avsnittet om korruption och mutor.

### Etik och antikorruption

ADDvise har nolltolerans mot mutor och korruption, något som tydligt framgår av uppförandekoden. Risker bedöms som relativt begränsad då den framför allt uppkommer i samband med inköp respektive försäljning till högriskländer, vilket är en liten grupp i dagsläget.

Koncernen arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod anpassad till den egna verksamheten samt att personalen är utbildad och informerad kring korruption, mutor och mänskliga rättigheter.

Samtliga dotterbolag har en uppförandekod, de flesta använder koncernens gemensamma medan några av bolagen har utformat företagsspecifika motsvarigheter.

### Visselblåsning

ADDvise har en visselblåsarfunktion som gör det möjligt för anställda och andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende eller andra missförhållanden. Visselblåsarsystemet finns tillgängligt på ADDvise hemsida, vilket säkerställer att det är lättillgängligt både för personer inom och utanför koncernen.

Under 2021, 2022 och 2024 inkom inga ärenden via visselblåsarsystemet, medan ett ärende registrerades under 2023.

## Medarbetare

### Medelantal anställda fördelat på kön och land (1)

|                      | 2024                 |               |            |
|----------------------|----------------------|---------------|------------|
|                      | Medelantal anställda | Varav kvinnor | Varav män  |
| Sverige              | 73                   | 37            | 36         |
| Brasilien            | 239                  | 159           | 80         |
| Finland              | 16                   | 3             | 13         |
| Förenta Arabemiraten | 104                  | 3             | 101        |
| Irland               | 17                   | 4             | 13         |
| Nederländerna        | 19                   | 11            | 8          |
| Spanien              | 14                   | 1             | 13         |
| USA                  | 151                  | 82            | 69         |
| <b>Summa</b>         | <b>632</b>           | <b>299</b>    | <b>333</b> |

Not 1: Avrundningsfel kan förekomma.

### Totalt antal medarbetare och periodens personalomsättning

|                                               | 2024  |              |              |
|-----------------------------------------------|-------|--------------|--------------|
|                                               | Antal | Varav heltid | Varav deltid |
| Antal anställda vid periodens slut, koncernen | 641   | -            | -            |
| Antal anställda vid periodens slut            | 645   | 626          | 19           |
| Antal nya medarbetare under året              | 159   | 151          | 8            |
| Antal medarbetare som slutat under året       | 135   | 127          | 8            |
| Personalomsättning, andel som slutat          | 21,1% | 20,3%        | 42,1%        |

## Mångfald

| Könsfördelning styrelseledamöter och ledande befattningshavare | 2024    |     |               |           |
|----------------------------------------------------------------|---------|-----|---------------|-----------|
|                                                                | Kvinnor | Män | Andel kvinnor | Andel män |
| Bolagsstyrelsen ledamöter                                      | 2       | 4   | 33%           | 67%       |
| Ledande befattningshavare på koncernnivå (1)                   | 7       | 37  | 16%           | 84%       |
| Ledande befattningar i dotterbolag (2)                         | 19      | 54  | 26%           | 74%       |

Not 1: Inkluderar företagsledning i moderbolag samt VD i dotterbolag.  
 Not 2: Inkluderar av dotterbolagen identifierade personer i ledande befattning.

## Hälsa och säkerhet

| Egna anställda - hälsa och säkerhet                                                 | 2022      | 2023  | 2024  | Mål                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|---------------------|
| Medelantal anställda under året                                                     | 335       | 423   | 632   |                     |
| Antal olyckor på arbetsplatsen                                                      | 30        | 16    | 17    | Nollvision          |
| Antal arbetsplatsolyckor som medfört frånvaro 1 dag eller mer                       | -         | 7     | 9     |                     |
| Antal personer som drabbats av permanenta skador pga arbetsrelaterad sjukdom/olycka | 1         | 1     | 0     |                     |
| Antal dödsfall till följd av arbetsplatsrelaterad sjukdom eller olycka              | 0         | 0     | 0     |                     |
| Frånvarodagar på grund av sjukdom                                                   | 2428 (6)  | 1418  | 3215  |                     |
| Frånvarodagar på grund av arbetsskada                                               | -         | 12,25 | 470   |                     |
| Sjukfrånvaro i förhållande till arbetad tid (2)                                     | 3,15% (8) | 1,47% | 2.53% | Sjukfrånvaro max 5% |

Not 2: En heltid beräknas motsvara 230 dagar.

## Samhällsengagemang

| Samhällsengagemang och etik                     | 2022 | 2023 | 2024 | Mål 2030               |
|-------------------------------------------------|------|------|------|------------------------|
| Antal fall av visselblåsning under året         | 0    | 1    | 0    |                        |
| Uppförandekod undertecknad av dotterbolagens VD |      | 100% | 100% | 100%                   |
| Uppförandekod undertecknad av anställda         | -    | 21%  | 62%  |                        |
| Uppförandekod undertecknad av nyanställda (1)   | -    | 37%  | 58%  |                        |
| Hållbara investeringar                          | 100% | 100% | 100% | 100% av nyförvärv (2)  |
| Hälsofrämjande produktutveckling                | -    | -    | -    | 1,5% av omsättning (3) |

Not 1: Med nyanställda avses personer anställda de senaste 12 månaderna.

Not 2: 100% av förvärven ska bidra till FN:s hållbarhetsmål nr 3 God hälsa och välbefinnande samt uppfylla kraven i vår policy för hållbara investeringar.

Not 3: 1,5 % av nettoomsättningen ska avsättas till produktutveckling av produkter som förbättrar, förlänger och räddar människors liv.

# Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning

## Bedömning av omfattning och förenlighet

ADDvise Group omfattas från och med 2024 av EU:s taxonomiförordning då medelantalet anställda för första gången överstigit 500 heltidsekvivalenter. ADDvise har utvärderat ekonomiska aktiviteter i gruppens samtliga bolag för att avgöra vilka aktiviteter som omfattas av taxonomins definitioner och därmed ska rapporteras enligt regelverket.

## Redovisningsprinciper

De centrala resultatindikatorerna har beräknats i enlighet med de centrala resultatindikatorerna för icke finansiella företag som är specificerade i bilaga 1 i Kommissionens delegerade förordning EU 2021/2178 av den 6 juli 2021.

ADDvise rapporteringsstrukturer överensstämmer inte fullt ut med taxonomins definitioner av ekonomiska verksamheter och därför har vissa antaganden behövt göras vid beräkning av resultatindikatorer. De tolkningar som har gjorts grundar sig på vägledning från taxonomins publikationer samt FAR (Föreningen auktoriserade revisorer), "Frågor och svar om EU:s gröna taxonomi".

## Ekonomiska aktiviteter som omfattas

CEY 1.2: Manufacture of electrical and electronic equipment

PPC 1.2 Manufacture of medicinal products

CEY 4.1 Provision of IT/OT data-driven solutions

CE 5.1: Repair, refurbishment and remanufacturing

CEY 5.2: Sale of spare parts

CEY 5.5 Product-as-a-service and other circular use- and result-oriented service models

CCM 6.5 Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles

CCM 7.7 Acquisition and ownership of buildings

CEY 3.2 / CCM 7.2: Renovation of existing buildings

CEY 3.1 / CCM7.1: Construction of new buildings

## Beskrivning av omfattning inom ADDvise

Tillverkning av produkter som definieras som elektrisk och elektronisk utrustning enligt WEEE-direktivet (Europaparlamentets och rådets direktiv 2012/19/EU)

Tillverkning av läkemedel.

Försäljning av mjukvara och medicinska instrument för att kvantifiera patienters rörelseomfång, smärta och muskelstyrka vid rehabilitering av muskelsjukdomar samt "digital sjuksköterska" som distribueras till vårdenheter och hemsjukvård med tillhörande utrustning

Tjänster kopplade till olika nivåer på teknisk service utförda av egen serviceorganisation.

Försäljning av reservdelar på eftermarknaden.

Tillhandahållande av utrustning och tjänster via cirkulära affärsmodeller, både finansiell och operationell leasing.

Nya investeringar i fordonsparken, inklusive via leasing.

Förvärv, investeringar och nya hyresavtal för lokaler och byggnader.

Projektering och installation av renrum i existerande byggnader.

Projektering och installation av renrum som installeras i byggnader som samtidigt uppförs av slutkunden.

|                                                                   |  |          |        |
|-------------------------------------------------------------------|--|----------|--------|
| Omsättning hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B) |  | 1 062.10 | 63.6%  |
| Totalt (A + B)                                                    |  | 1 670.70 | 100.0% |

|                             |                |                              |                                | Kriterier för väsentligt bidrag       |                                        |                                |                      |                |                         | Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) |                                         |                                |                       |                 |                         |                           | TAXONOMI                                                  |                                                           |                                                |                                        |
|-----------------------------|----------------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|----------------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Ekonomiska verksamheter (1) | Kod<br>(a) (2) | Absoluta Kapitalutgifter (3) | Andel av kapitalutgifterna (4) | Begränsning av klimatförändringar (5) | Anpassning till klimatförändringar (6) | Vatten och marina resurser (7) | Cirkulär ekonomi (8) | Föreningar (9) | Biologisk mångfald (10) | Begränsning av klimatförändringar (11)                    | Anpassning till klimatförändringar (12) | Vatten och Marina resurser(13) | Cirkulär ekonomi (14) | Föreningar (15) | Biologisk mångfald (16) | Minimiskyddsåtgärder (17) | Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2024 (18) | Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2023 (19) | Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20) | Kategori (omställningsverksamhet) (21) |
|                             |                | MSEK                         | %                              | %                                     | %                                      | %                              | %                    | %              | %                       | J/N                                                       | J/N                                     | J/N                            | J/N                   | J/N             | J/N                     | J/N                       | %                                                         | %                                                         | Möjliggörande                                  | Omställning                            |

| A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN                                                                 |         |          |        |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |      |     |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|--------|------|------|------|------|------|------|--|--|--|--|--|------|-----|--|--|
| A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter                                                |         |          |        |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |      |     |  |  |
| De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)                                         |         | -        | 0.0%   |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| Varav möjliggörande verksamheter                                                                          |         | -        | 0.0%   |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| Varav omställningsverksamheter                                                                            |         | -        | 0.0%   |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)                                           |         | -        | 0.0%   | %    | %    | %    | %    | %    | %    |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)  |         |          |        |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |      |     |  |  |
| Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles                                     | CCM 6.5 | 4.0      | 0.2%   | EL   | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| Acquisition and ownership of buildings                                                                    | CCM 7.7 | 9.6      | 0.6%   | EL   | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2) |         | 13.6     | 0.8%   | 0.8% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| A. Verksamheter som omfattas av taxonomin (totalt A.1 + A.2)                                              |         | 13.6     | 0.8%   | 1.4% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |  |  |  |  |  | 0.0% | N/A |  |  |
| B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin                                                            |         |          |        |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |      |     |  |  |
| Omsättning hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)                                         |         | 1 657.10 | 99.2%  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |      |     |  |  |
| Totalt (A + B)                                                                                            |         | 1 670.70 | 100.0% |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |      |     |  |  |

|                                                                                                           |                |                                |                                | Kriterier för väsentligt bidrag          |                                             |                                   |                      |                |                            | Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              |                                                                                      |                                                                                     |                                                                   |                                                             |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--|
| Ekonomiska verksamheter (1)                                                                               | Kod<br>(a) (2) | Absoluta driftsutgifter<br>(3) | Andel av driftsutgifter<br>(4) | Begränsning av<br>klimatförändringar (5) | Anpassning till klimat-<br>förändringar (6) | Vatten och marina<br>resurser (7) | Cirkulär ekonomi (8) | Föreningar (9) | Biologisk mångfald<br>(10) | Begränsning av<br>klimatförändringar (11)                 | Anpassning till klimat-<br>förändringar (12) | Vatten och Marina<br>resurser(13) | Cirkulär ekonomi (14) | Föreningar (15) | Biologisk mångfald<br>(16) | Minimiskyddsåtgärder<br>(17) | Tax-<br>on-<br>omifören-<br>lig andel<br>av driftut-<br>gifterna,<br>år 2024<br>(18) | Tax-<br>on-<br>omifören-<br>lig andel<br>av drifts-<br>utgifter,<br>år 2023<br>(19) | Kategori<br>(möjlig-<br>görande<br>verksam-<br>het eller)<br>(20) | Kategori<br>(om-<br>ställn-<br>ingsverk-<br>samhet)<br>(21) |  |
|                                                                                                           |                | MSEK                           | %                              | %                                        | %                                           | %                                 | %                    | %              | %                          | J/N                                                       | J/N                                          | J/N                               | J/N                   | J/N             | J/N                        | %                            | %                                                                                    | Möjlig-<br>görande                                                                  | Om-<br>ställning                                                  |                                                             |  |
| A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN                                                                 |                |                                |                                |                                          |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              |                                                                                      |                                                                                     |                                                                   |                                                             |  |
| A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter                                                |                |                                |                                |                                          |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              |                                                                                      |                                                                                     |                                                                   |                                                             |  |
| De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)                                         |                |                                | -                              | 0.0%                                     |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              | 0.0%                                                                                 | N/A                                                                                 |                                                                   |                                                             |  |
| Varav möjliggörande verksamheter                                                                          |                |                                | -                              | 0.0%                                     |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              | 0.0%                                                                                 | N/A                                                                                 |                                                                   |                                                             |  |
| Varav omställningsverksamheter                                                                            |                |                                | -                              | 0.0%                                     |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              | 0.0%                                                                                 | N/A                                                                                 |                                                                   |                                                             |  |
| De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)                                           |                |                                | -                              | 0.0%                                     | %                                           | %                                 | %                    | %              | %                          |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              | 0.0%                                                                                 | N/A                                                                                 |                                                                   |                                                             |  |
| A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)  |                |                                |                                |                                          |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              |                                                                                      |                                                                                     |                                                                   |                                                             |  |
| Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2) |                |                                |                                | 0.0%                                     | %                                           | %                                 | %                    | %              | %                          |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              | 0.0%                                                                                 | N/A                                                                                 |                                                                   |                                                             |  |
| A. Verksamheter som omfattas av taxonomin (totalt A.1 + A.2)                                              |                |                                |                                | 0.0%                                     | %                                           | %                                 | %                    | %              | %                          |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              | 0.0%                                                                                 | N/A                                                                                 |                                                                   |                                                             |  |
| B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin                                                            |                |                                |                                |                                          |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              |                                                                                      |                                                                                     |                                                                   |                                                             |  |
| Omsättning hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)                                         |                |                                | 1 670.70                       | 100.0%                                   |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              |                                                                                      |                                                                                     |                                                                   |                                                             |  |
| Totalt (A + B)                                                                                            |                |                                | 1 670.70                       | 100.0%                                   |                                             |                                   |                      |                |                            |                                                           |                                              |                                   |                       |                 |                            |                              |                                                                                      |                                                                                     |                                                                   |                                                             |  |

# Framåtblick för 2025

ADDvise fortsätter att ha ett starkt fokus på att driva hållbarhetsarbetet framåt och uppnå de uppsatta målen.

För att säkerställa att verksamheten uppfyller de nya standarder och regelverk som träder i kraft under 2025 och de kommande åren krävs en fortsatt utveckling av rutiner, informationsinsamling och rapportering. Dessa processer behöver anpassas både till ökade kvalitetskrav och den växande omfattningen av ADDvise verksamhet.

## Prioriterade aktiviteter 2025:

- **Hållbarhetsrapportering** enligt förväntningar från intressenter och nya regelverk. Arbetet utgår från genomförd dubbel väsentlighetsanalys och inriktas på CSRD och tillhörande redovisningsstandarder.
- **Fortsatt kontinuerlig** utveckling av erforderliga policyer, riktlinjer, rutiner och åtgärdsplaner som stärker arbetet för att nå koncernens övergripande hållbarhetsmål.
- **Genomförande av utbildning** för ledande befattningshavare i enlighet med CSRD:s nya regelverk.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap och 7 kap Årsredovisningslagen.

Stockholm den 8 april 2025

Fredrik Celsing  
Styrelseordförande

Johanne Brandegaard  
Styrelseledamot

Rikard Akhtarzand  
Styrelseledamot

Anna Ljung  
Styrelseledamot

Thomas Eklund  
Styrelseledamot

Staffan Torstensson  
VD och styrelseledamot

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i ADDvise Group AB (publ),  
org.nr 556363-2115

## *Uppdrag och ansvarsfördelning*

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024

## *Granskningens inriktning och omfattning*

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande

## *Uttalande*

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 8 april 2025  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam  
Auktoriserad revisor