



VBG GROUP

Vi skapar ett säkrare samhälle

VBG GROUP ÅRSREDOVISNING 2020



Vi skapar ett säkrare samhälle

VBG Group grundades för att skapa ett säkrare samhälle och detta är än idag vår drivkraft. Genom ledande industrilösningar bidrar vi till ökad säkerhet för såväl människor som gods och infrastruktur. Våra klimatsystem, släpvagnskopplingar, automatiska snökedjor, skjutbara tak, lösningar för mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning fyller alla viktiga funktioner i samhället. Vi utvecklar kontinuerligt våra lösningar för att skapa värde för våra intressenter samt för att kunna bidra till ett ännu säkrare och hållbarare samhälle i framtiden.

VERKSAMHETSOMRÅDEN



People

Våra kunder transporterar varje dag tusentals människor som exempelvis ska till jobbet eller till skolan. De automatiska snökedjor och klimatsystem som vi tillhandahåller gör att detta kan ske på ett trafik-säkert sätt och i ett behagligt klimat.



Goods

Våra lösningar för lastbilar, trailers och tåg inkluderar produkter såsom dragstänger, underkörnings-skydd och skjutbara tak, vilka möjliggör att våra kunder dagligen kan transportera sina varor säkert, effektivt och hållbart.



Off-road

Våra lösningar för anläggnings-, skogs- och försvarsfordon, bidrar till en säkrare arbetsmiljö för användarna av dessa fordon. Våra klimatsystem förbättrar miljön för förare och bidrar med nya lösningar som stöttar elektrifieringen av branschen.



Industrial

Våra friktionsfjädrar säkrar infrastruktur i samhället i allt från hissar till dämpningar i byggnader som skyddar vid naturkatastrofer. Därutöver erbjuder vi kopplingar för mekanisk kraftöverföring inom gods-hantering, gruvnäring, energiproduktion samt i livsmedels-, förpacknings och automationsindustrin.



RÖRELSE-
RESULTAT (EBIT)

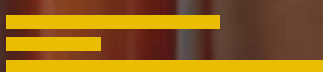
353
MSEK

NETTO-
OMSÄTTNING

3 147
MSEK

PER DIVISION

Truck & Trailer Equipment, 34%
Ringfeder Power Transmission, 15%
Mobile Climate Control, 51%



PER VERKSAMHETSOMRÅDE

People, 26%
Goods, 32%
Off-road, 27%
Industrial, 15%



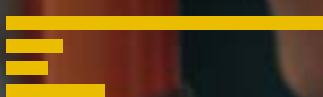
PER MARKNAD

Sverige, 8%
Tyskland, 13%
Nordamerika, 50%
Övriga, 29%



PER KANAL

OEM, 62%
Påbyggare/integratörer, 11%
Återförsäljare, 8%
Distributörer/importörer, 19%



En stabil internationell industrikoncern

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industri-företag och varumärken. Utifrån industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet styrs koncernens tre divisioner, verksamma i 17 länder med cirka 1 500 medarbetare.

Ledande industrilösningar

Koncernens divisioner erbjuder kunder och slutanvändare ledande industrilösningar som bidrar till en säkrare värld. Vårt utbud av produkter och tjänster vänder sig till en bred bas av branscher och kunder, där kontinuerlig produktutveckling, effektiva inköps- och leveransprocesser bidrar till ett konkurrenskraftigt och kostnadseffektivt erbjudande.

Hög servicenivå

VBG Group har ett stort fokus på service, vilket genomsyrar hela vår värdekedja och kundens användarresa. Vår eftermarknadsaffär står för 23 procent av koncernens omsättning. Koncernledningen stödjer divisionerna i arbetet med att skapa största möjliga värde för kund, från utveckling till eftermarknad.

Stark internationell position

VBG Group har genom de tre divisionerna med tillhörande distributionsnätverk en stark internationell position och närvaro. Vår tillväxtagenda framåt är inriktad på fortsatt expansion och globalisering av koncernen.

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer

Koncernens aktiva förvärvs- och tillväxtstrategi har över tid bidragit till en bred och konkurrenskraftig varumärkesportfölj. VBG, Onspot, Edscha Trailer Systems, Mobile Climate Control och Ringfeder har alla världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer.

Långsiktig finansiell styrka

VBG Groups ägarmodell, med en solid bas av långsiktiga och stabila ägare, tillsammans med en god resultatutveckling har bidragit till koncernens finansiella stabilitet med hög soliditet. Vår starka finansiella ställning skapar förutsättningar för förvärv och investeringar även under perioder med svag konjunktur.

Gedigen industriell kompetens

VBG Groups affärsidé bygger på förvärv, långsiktigt ägande och strategisk styrning av industriföretag inom business-to-business. Den solida industriella kompetens som har byggts upp sedan koncernens grundande 1951, är en fördel såväl i vår förvärvsprocess som i den strategiska styrningen och operativa utvecklingen av våra divisioner.

VÅRA VARUMÄRKEN



Industrilösningar som bidrar till samhällsnytta

VBG Groups övergripande syfte är att skapa ett säkrare samhälle. Detta möjliggörs genom koncernens kontinuerliga arbete med att utveckla produkter som skapar värde för såväl kund, slutanvändare som samhället i stort. På detta uppslag ger vi exempel på nischer inom vilka VBG Group verkar och hur koncernens industrilösningar bidrar till nytta.

#1

Nummer ett i alla nischer

VBG Groups varumärken har alla ledande marknadspositioner inom sina respektive nischer.

TRUCK & TRAILER EQUIPMENT

Släpvagnskopplingar

Truck & Trailer Equipments automatiska släpvagnskopplingar för tunga lastbilar bidrar till högre säkerhet på vägarna, en sundare miljö och bättre arbetsförhållanden för chauffören.

Automatiska snökedjor

Truck & Trailer Equipments automatiska snökedjor för kommersiella fordon ökar säkerheten på vägarna och hjälper förare av lastbilar, brandbilar, skolbussar och ambulanser att komma fram i tid, även vid besvärligt vinterväglag.

Skjutbara tak

Truck & Trailer Equipments skjutbara tak för kapelltäckta trailers och tippfordon samt skjutbara takbågar för järnvägsvagnar, bidrar till en snabbare lastning och lossning, vilket ger ett mer effektivt transportarbete. Taken bidrar även till en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar.



RINGFEDER POWER TRANSMISSION

Friktionsfjädrar

Ringfeder Power Transmissions friktionsfjädrar utgör cirka tio procent av divisionens omsättning och används inom många olika områden. I flygplan används de exempelvis som dämpande komponenter i den mekanism som justerar vingklaffarnas läge, men även i flygplanets dörrar. I byggnader används de för att dämpa skakningar vid jordbävningar, vilket skyddar byggnader och kan rädda människoliv.



MOBILE CLIMATE CONTROL

Klimatsystem

Mobile Climate Controls klimatsystem säkerställer ett optimalt klimat för bussar, anläggnings-, nytto- och försvarsfordon på marknader med olika behov. Klimatsystemen bidrar till en bra arbetsmiljö för förare och en behaglig miljö för passagerare. Vidare minskas negativ miljöpåverkan genom att klimatsystemen, med innovativ teknik, stöttar elektrifieringen av fordon och bidrar till att minska bränsleförbrukningen.





Innehåll



Inledning

Vi skapar ett säkrare samhälle.	1
VBG Group i korthet.	2
Produkter med högt kundvärde och samhällsnytta.	4
Året i siffror	7
Vd har ordet.	8



Strategi

Marknad och trender	10
Så skapar VBG Group värde	12
Med säkerhet i fokus	16
Koncerngemensamma strategier	20
Finansiella mål	22
Hållbarhetsmål.	24



Hållbarhet

Vårt hållbarhetsarbete	26
Agenda 2030.	27
Products & Solutions	28
Production & Supply chain	30
People & Society	32



VBG Group som investering

Ekonomisk utveckling	36
Kassaflöde	38
Finansiell ställning	40
Aktie och ägare	42
Fem skäl att investera.	44



Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	47–62
Truck & Trailer Equipment.	50
Mobile Climate Control	54
Ringfeder Power Transmission	57
Koncernens räkningar	63
Moderbolagets räkningar.	68
Alternativa nyckeltal.	71
Noter	74
Underskrifter	98
Revisionsberättelse.	99



Bolagsstyrningsrapport

Styrelse.	104–116
Koncernledning	114



Ersättningsrapport

Årsstämma och adresser	117
----------------------------------	-----



Årsstämma och adresser

120

Nettoomsättning

3 147,2
SEK

Rörelseresultat, EBIT

353,4
SEK

Vinst per aktie

9,07
SEK

2020 i korthet

Åtgärder och återhämtning begränsade pandemins påverkan

- Koncernens omsättning minskade med 15,5 procent till 3 147,2 MSEK (3 725,4).
- Med hänsyn taget till valutakursförändringar mellan åren var den faktiska organiska volymtillväxten negativ med 12,7 procent.
- Rörelseresultatet, EBIT, minskade med 18,8 procent till 353,4 MSEK (435,0), vilket ger en rörelsemarginal om 11,2 procent (11,7).
- Resultat efter finansiella poster minskade till 326,5 MSEK (397,0).
- Koncernens resultat efter skatt minskade till 226,7 MSEK (299,5).
- Vinst per aktie minskade med 24,3 procent till 9,07 SEK (11,98).
- Styrelsen föreslår en utdelning på 4,50 SEK (0,00). Det innebär en föreslagen utdelningen motsvarande 49,6 procent (0,0) av vinsten efter skatt.

NYCKELTAL

Koncernen	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning, MSEK	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0	1 543,9
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), MSEK	462,5	547,8	497,4	428,3	231,6
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar (EBITA), MSEK	385,5	467,1	449,3	382,8	196,2
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	353,4	435,0	417,6	351,1	184,0
Resultat efter finansiella poster (EBT), MSEK	326,5	397,0	373,1	315,6	168,2
Resultat efter skatt, MSEK	226,7	299,5	273,0	220,5	120,8
Vinst per aktie, SEK	9,07	11,98	10,92	9,62	9,66
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	446,2	438,9	253,6	243,7	251,0
ROE (ackumulerat), %	9,0	12,5	12,8	12,3	12,7
ROCE (ackumulerat), %	9,8	12,4	13,2	10,7	12,7
Soliditet, %	58,7	57,8	56,7	54,7	28,7
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,6	1,2	1,3	1,7	7,3
Medelantal anställda	1 486	1 596	1 561	1 446	764
Antal utestående aktier, ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	12 502



En koncern i balans, trots ett år präglat av pandemi

Många har liknat 2020 vid en berg- och dalbana och när jag ska summera året kan jag konstatera att det varit ett omtumlande år. Vi gick in i 2020 med stabila finanser och bra resultat. Det fanns en stor osäkerhet kring marknadsutvecklingen och mycket pekade på att den starka konjunktur som rådde under 2019 höll på att mattas av. Redan under första kvartalet blev det dock tydligt att 2020 skulle bli ett annorlunda år, ett år som totalt kom att domineras av en pandemi.

Pandemin bryter ut i Kina

Första kvartalet var finansiellt stabilt, både Mobile Climate Control och Truck & Trailer Equipment bibehöll en stark försäljning och orderingången för Ringfeder Power Transmission var bättre första kvartalet 2020 än 2019.

VBG Groups verksamhet i Kina stängdes ned under första kvartalet då pandemin bröt ut. Nedstängningen fick ingen påverkan på vårt resultat, men påvisade tydligt för oss, de konsekvenser pandemin kunde få. Vi vidtog därför tidigt åtgärder för att skydda våra medarbetare och vår verksamhet.

Kraftig inbromsning i andra kvartalet

Under andra kvartalet drabbades vi av den stora utbuds- och efterfrågechocken. Pandemin lamslog världen och flera länder gick in i lockdown. De stora europeiska lastbilsleverantörerna stängde ner produktionsenheter, kollektivtrafiken minskade kraftigt och efterfrågan på många av våra produkter avtog drastiskt.

Även om pandemisituationen var unik, kunde vi använda oss av tidigare erfarenheter av kriser. Genom scenarioplaneering var organisationen väl förberedd när efterfrågan sjönk och kunde snabbt införa åtgärder såsom nedstängning av våra fabriker och korttidspermittering av personal. Vi ansökte också om stöd där detta erbjöds. Tack vare tidigare investeringar i IT-infrastruktur kunde koncernen snabbt låta medarbetare arbeta hemifrån och ersätta resor med digitala möten.

Jag är mycket stolt över hur vi klarade att möta den kraftiga inbromsningen i efterfrågan och imponerad av alla medarbetares engagemang, förståelse och vilja att bidra. Den flexibilitet som vår organisation och våra processer visade upp blev nyckeln till att vi kunde bromsa verksamheten utan att binda kapital och utan att kompromissa med framtida produktutvecklingsprojekt och investeringar.

Från broms till gas

I tredje kvartalet visade marknaden på en stark återhämtning från andra kvartalets låga nivåer. Vår verksamhet sattes nu åter på prov. Genom bibehållen kostnadskontroll och hård prioritering, lyckades vi med att gasa och bromsa verksamheten på samma gång. Vi klarade av att bibehålla fokus och möta den ökade efterfrågan, samtidigt som vi höll nere kostnaderna. I fjärde kvartalet drabbade pandemins andra våg stora delar av världen. Denna gång påverkades inte marknaden på samma sätt och efterfrågan på våra produkter var fortsatt hög.

Balanserad industrigrupp

En av VBG Groups styrkor är koncernens diversifierade affärsbas. Vi verkar inom väl utvalda nischer, vilket skapar en utjämnande och dämpande effekt vid konjunkturella svängningar. Detta gör att vi kan leverera på stabila nivåer över tid, både avseende omsättning och resultat, något som blev tydligt under 2020.

Ringfeder Power Transmission visar under året att man tryggt levererar i en volatil omvärld, något vi även såg under finanskrisen 2008–2009. Trots att den huvudsakliga försäljningen sker i Europa och USA, regioner som varit hårt drabbade av pandemin, har divisionen levererat stabilt under hela året. Att ha denna balans i koncernen skapar trygghet.

Parera och hantera

Summerar jag året kan jag konstatera att vi gick från en stark högkonjunktur 2019, in i ett historiskt annorlunda 2020. För organisationen har detta inneburit ett år där vi parerat och hanterat de situationer som kommit upp.

Vår omsättning minskar under 2020 med 12,7 procent, justerat för valutaeffekter, jämfört med föregående år,

men vi bibehåller vår rörelsemarginal på över elva procent. Koncernen är efter årets slut i bra balans både resursmässigt och strukturmässigt. Vårt kassaflöde har varit bra de sista sex månaderna och i fjärde kvartalet har vi mycket bra rörelsemarginaler. De statliga stöd som erhöles under året underlättade vid nedgången och medförde att divisionerna kunde bibehålla personal utan större uppsägningar. Positivt är att vi parerat en pandemi utan att ge avkall på viktiga aktiviteter för framtiden. Vi har fortsatt arbetet med våra produktutvecklingsprojekt och genomfört viktiga investeringar. Vidare har ett omstruktureringsarbete med Mobile Climate Control påbörjats.

Framtiden

Det är med fortsatt osäkerhet som vi går in i 2021. Pandemin har inte släppt sitt grepp om världen. Vaccinationer pågår i de flesta länder, men parallellt med detta muterar viruset och fortsätter sin spridning. Ytterligare en osäkerhetsfaktor är att vi börjar se en ökad ansträngning i våra leverantörskedjor. Trots denna rådande ovisshet känner jag mig försiktigt optimistiskt inför 2021.

Vi kommer aktivt under 2021 arbeta med VBG Group 4.0. VBG Group 4.0 visar tydligt vår riktning framåt. Vårt mål är att fortsätta växa som industrigrupp, vi vill förstärka vår roll i samhället och kring hållbarhet, digitalisera vår verksamhet och vårt erbjudande, samt fortsätta att expandera globalt. Fokus framåt för Mobile Climate Control kommer vara på ökad lönsamhet. För Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission ser jag stora möjligheter för hållbar tillväxt både organiskt och via förvärv.



Anders Birgersson
Vd och koncernchef, VBG Group





Omvärlden och trenderna påverkar vår affär

Pandemin, covid-19, har under året belyst faktumet att såväl människor som verksamheter behöver vara anpassningsbara till sin omvärld. Pandemin har vidare påskyndat teknologiskiftet, digitaliseringen i samhället genom människors ändrade vanor. Digitaliseringen, automatiseringen och elektrifieringen inom VBG Groups branscher, i kombination med ökade miljö- och säkerhetskrav ställer nya krav på oss som industrikoncern. Vi arbetar därför aktivt med anpassning och utveckling av produkt- och systemlösningar för att möta en omvärld i förändring.

GLOBALT PERSPEKTIV

DRIVKRAFTER

- Demografi/urbanisering
- Globalisering
- Klimatförändringar/hållbarhet
- Teknisk utveckling/digitalisering
- Konjunktur/omvärldsläge



RESULTAT

- Hög tillväxttakt i snabbt växande ekonomier och i städer, med behov av ny samt utvecklad infrastruktur, exempelvis fler byggnader, vägar och utökad kollektivtrafik.
- Mer sammankopplade marknader, vilket resulterar i att människor, varor och tjänster samt kapitalflöden rör sig allt oftare och snabbare.
- Större globalt fokus på klimat och miljö, med regleringar och krav på företag att anpassa affärsmodeller, verksamheter och produkter till att bli mer hållbara och klimatneutrala.
- Ökad automatisering och robotisering, elektrifiering, 5G samt fler uppkopplade produkter och självkörande fordon.
- Ökad maktförskjutning mot Asien, politiska och sociala utmaningar inom flera tillväxtekonomier, ökad internationell osäkerhet samt icke-monetära och monetära förluster till följd av rådande pandemi.



BRANSCHPERSPEKTIV

DRIVKRAFTER

- Hållbarhet
- Hälsa och säkerhet
- Produktivitet
- Elektrifiering
- Digitalisering/autonoma fordon
- Växande behov av transporter
- Växande behov av infrastrukturprojekt
- Ökande industriell tillverkning



RESULTAT

- Fokus på minskad bränsleförbrukning och reduktion av CO₂-utsläpp. Nya reglementen, målsättningar och utsläppsrätter, driver på elektrifieringen av fordon samt ställer nya krav.
- Ökade kund- och användarkrav, samt nya reglementen inom trafiksäkerhet driver produktutvecklingen och ny teknik.
- Utvecklingen kring automatisering av system, processer och lösningar, ökar kravet på datainsamling och digitalisering.
- Fler elektrifierade fordon ställer krav på mer avancerade produkter samt anpassning av produktlösningar till nya värdekedjor.
- Fokus på ökad effektivitet och lönsamhet driver på utvecklingen av självkörande fordon och uppkopplade produkter.



VBG GROUPS PERSPEKTIV

UTVECKLINGSAGENDA

Leverantör av industriprodukter, delsystem och service	→	Partner och leverantör av ledande industri- och systemlösningar
Manuellt och analogt	→	Automatiskt och digitalt
100 procent mekanik	→	Mekanik, elektronik och nya tekniker
Verksamhet med hållbarhetsambitioner	→	Hållbar industrikoncern och värdekedja
Stark lokal aktör med internationell närvaro	→	Stark global aktör med lokal närvaro



STEG PÅ VÄGEN

- Nya tekniker:
 - VBG – helautomatisk släpvagnskoppling.
 - Onspot – automatiska snökedjor.
 - Edscha Trailer Systems – elektriskt manövrerade skjutbara tak.
 - Mobile Climate Control – klimatlösningar och batterikylare för elektrifierade fordon.
 - Ringfeder Power Transmission – smart drive-komponenter för robotik, automatisering och förnybar energi.
- Utökad digital marknadsföring och försäljning.
- Nytt hållbarhetsramverk inom koncernen.
- Aktiviteter inom längre och tyngre transporter.
- Ökad närvaro i Asien och Sydamerika med stark bas i Europa och Nordamerika.





Långsiktigt aktivt ägande av ledande industriföretag

Kärnan i VBG Groups verksamhet ligger i att förvärva, äga och vidareutveckla välskötta industriföretag inom business-to-business. Moderbolaget tillsammans med koncernledningen ansvarar för den övergripande strategiska styrningen av koncernen. Detta innefattar bland annat att identifiera och genomföra förvärv, bidra med resurser till divisionerna i form av industriellt kunnande och kapital samt uppföljning av divisionernas mål och strategier.

Ett långsiktigt perspektiv

VBG Group är en aktiv ägare med målet att skapa hållbar lönsam tillväxt. Affärsidén bygger på långsiktighet och att vidareutveckla verksamheternas affärsmodeller, för att skapa värde över tid. Utöver att definiera det strategiska ramverket för koncernen, verkar moderbolaget och koncernledningen även för att skapa synergieffekter och bidra till långsiktigt värdeskapande inom koncernens olika delar.

Strategisk styrning utifrån våra värderingar

VBG Groups affärsidé är väl beprövad, där moderbolaget och koncernledningen leder organisationen utifrån VBG Groups fyra värderingar – Keystones: Helhetssyn, Affärs-mässighet, Professionalism och Lagarbete, samt koncernens uppförandekod. Våra Keystones tillsammans med uppförandekoden är vägledande för samtliga av koncernens verksamheter och processer, och är samtidigt viktiga ramverk för vår förvärvsprocess. En överensstämmande syn kring värderingar och förhållningssätt är av yttersta vikt vid förvärv av nya företag.

Som aktiv ägare anser vi det väsentligt att koncernen och våra divisioner bedriver verksamhet utifrån ett hållbart perspektiv, där vårt nya hållbarhetsramverk med fokus på People & Society, Products & Solutions och Production & Supply chain, skapar förutsättningar för hållbar lönsam tillväxt.

MISSION OCH VISION

Vi skapar ett säkrare samhälle.

Vi är en attraktiv långsiktig partner som skapar värde för våra kunder, ägare och anställda.

Vi förvärvar, äger och utvecklar ledande industrivarumärken.

Vi erbjuder hållbara pålitliga industri-lösningar globalt som bidrar till ett säkrare samhälle.

En väl fungerande portföljstrategi och diversifierad affärsstruktur

VBG Group har genom en väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi byggt upp en stabil koncern med diversifierad affärsstruktur. I en osäker konjunktur bidrar vår struktur nu till en jämnare och stabilare utveckling, vilket minskar affärsrisken för koncernen som helhet. En minskad efterfrågan inom enskilda branscher och på enskilda marknader kan nu kompenseras av koncernens breda internationella spridning och kundbas.

Decentraliserat ansvar

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men där ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Detta leder till värdeskapande för såväl kunden som för koncernen i stort.

De tre divisionerna har fullt resultatansvar, där verksamhetsspecifika mål och strategier utarbetas utifrån koncernens övergripande strategiska ramverk. Divisionerna arbetar nära sina kunder med anpassade erbjudanden för att möta kundens specifika önskemål.

Genom divisionerna erbjuder koncernen ett brett erbjudande av produkter och lösningar, till kunder inom olika och väl utvalda nischer.

Koncernen skapar förutsättningar

VBG Group har en lång historik av värdeskapande förvärv och framgångsrik affärsutveckling, vilket har bidragit till dagens ledande positioner och koncernens stabilitet. Den diversifierade affärsstrukturen och det breda kunderbjudandet är viktiga konkurrensfördelar för VBG Group. Samtidigt

som divisionerna och portföljen av varumärken skapar fördelar, bidrar även koncernen med viktiga fördelar och förutsättningar. Koncernen erbjuder finansiell stabilitet med tillgång till kapital och finansiella resurser, där den balanserade portföljen även är en styrka i en osäker konjunktur. Vidare ges tillgång till industrikompetens och utbyte av expertkunskap, strategisk styrning, central förvärvshantering, plattform för internationell expansion samt synergier inom IT, HR, varumärkesutveckling, kommunikation, bolagsstyrning, finans och IR.

KONCERN



NISCHIDENTIFIERING

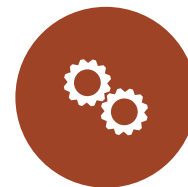
VBG Groups modell för värdeskapande har sin grund i att identifiera attraktiva nischer, där divisionerna kan särskilja sig med efterfrågade varumärken och produktlösningar. Nischidentifieringen sker utifrån lång branscherfarenhet och hög industriell kompetens. Ambitionen är att samtliga varumärken ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer, med god hållbar lönsam tillväxt som resultat.



FÖRVÄRV

Inom de identifierade nischerna arbetar VBG Group systematiskt med att urskilja företag som kan vara aktuella för förvärv. Det ska vara välskötta företag med starka varumärken samt företag som delar koncernens värderingar och har god tillväxt- och lönsamhetspotential. Förvärvskandidaterna kan delas in i två kategorier:

- Företag som kompletterar befintliga divisioner i produktutbud, produktion, logistik och geografisk täckning. Typiska kompletterande förvärv är verksamheter med en omsättning på cirka 50–300 MSEK per år.
- Företag inom ny verksamhet, som kan bilda en egen division, med en omsättning på cirka 500 MSEK och uppåt.



INTEGRERING OCH STYRNING

Att identifiera samt genomföra förvärv är en del av moderbolagets och koncernledningens övergripande styrning. De företag som förvärvas integreras i VBG Groups existerande divisionsstruktur. Expertis och resurser tillgängliggörs för att skapa förutsättningar för en lyckad integration, samtidigt som synergieffekter söks och utvecklingsmöjligheter identifieras. Med ansvar för koncernens styrning definierar moderbolaget och koncernledningen det strategiska ramverket, inom vilket divisionerna tar fram sina verksamhetsspecifika mål och strategier.

KEYSTONES

CODE OF CONDUCT



Divisionerna erbjuder kunder och användare ett brett utbud av industrilösningar, där värdekedjan sträcker sig från utvecklingsfas till eftermarknad. För att kunna erbjuda tekniskt ledande och anpassade helhetslösningar till en konkurrenskraftig totalkostnad präglas produktutvecklingen samt inköpsarbetet av nära samarbeten med våra kunder och leverantörer. Vår produktionsutrustning är modern och högautomatiserad,

och produktionen bygger på Lean Management (optimerade processer och flöden, för maximal effektivitet och värdeskapande, utifrån befintliga resurser). Försäljnings- och eftermarknadsarbetet baseras på nära kundrelationer. En hög service-nivå i kombination med vårt utvecklade erbjudande av produkter och tjänster bidrar till både en stark huvud- och eftermarknadsaffär.



UTVECKLING



INKÖP



TILLVERKNING
& MONTERING



FÖRSÄLJNING



EFTER-
MARKNAD

DIVISIONER



TRUCK & TRAILER
EQUIPMENT

>> sid 50



MOBILE CLIMATE
CONTROL

>> sid 54



RINGFEDER POWER
TRANSMISSION

>> sid 57

KEYSTONES

CODE OF CONDUCT

TILL MEDARBETARE

Företagets cirka 1500 medarbetare är vår absolut viktigaste resurs, där en hög trivselnivå är centralt för att kunna uppnå koncernens vision. Moderbolaget och koncernledningen arbetar kontinuerligt för att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor samt tillhandahålla säkra och tillfredsställande arbetsmiljöer.

TILL KUNDER

Den diversifierade affärsstrukturen som har byggts upp bidrar till en stor kundbredd för koncernen. Genom en hög servicenivå och erbjudandet av kundanpassade industrilösningar med högt teknikinnehåll skapar vi förutsättningar för kunder och slutanvändare att känna trygghet i sina verksamheter samt öka sin produktivitet och lönsamhet.

776MSEK I LÖNER
OCH SOCIALA
AVGIFTER**Trygghet och
lönsamhet****SKAPAT VÄRDE****TILL AKTIEÄGARE**

Koncernens övergripande mål är att skapa hållbar lönsam tillväxt. Denna målsättning skapar förutsättningar för en positiv aktiekursutveckling samt en stabil och konkurrenskraftig aktieutdelning. Kursutvecklingen för VBG Groups B-aktie under de senaste fem åren uppgår till 26,6 procent, samtidigt som under samma period i genomsnitt 30,7 procent av nettovinsten har delats ut. Årets föreslagna utdelning motsvarar en direktavkastning om 2,9 procent.

113MSEK I FÖRESLAGEN
UTDELNING**TILL LEVERANTÖRER**

En förutsättning för att kunna leverera ett konkurrenskraftigt erbjudande är nära och väl fungerande leverantörssamarbeten. Vi har långa och goda relationer med våra leverantörer, vilket har medfört att de även har byggt upp kunskap om våra behov. Vår affär skapar inkomst och sysselsättning för leverantörerna, samtidigt som vår uppförandekod ställer höga krav på ett ansvarsfullt och hållbart agerande.

1876MSEK I KÖPTA
VAROR OCH
TJÄNSTER**TILL SAMHÄLLET**

Våra industrilösningar används inom ett stort antal branscher över hela världen och bidrar till ett säkrare samhälle. VBG Group bidrar därutöver genom att vara en god arbetsgivare, vilket skapar både arbetstillfällen och skatteintäkter. 2020 betalade koncernen 79 MSEK i skatt. Vidare bidrar koncernen till samhället genom divisionernas lokala hållbarhetsinitiativ. Ägarstiftelsen Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning har, tack vare vår stabila direktavkastning, kunnat dela ut cirka 165 MSEK i forskningsanslag genom åren.

**Ett säkrare
samhälle**



Säkerhet är och har alltid varit i fokus

Koncernens grundare, Herman Krefting, intresserade sig tidigt för trafiksäkerhetsfrågor och 1951 startade han det företag som har utvecklats till dagens VBG Group. Säkerhet har alltid varit en del av koncernens identitet och är idag en viktig drivkraft i utvecklingen av nästa generations produkter och industrilösningar.

Strategin för åren 1951–1996 var inriktad på etablering samt tillväxt inom marknaden för släpvnagskopplingar samt personbilsdrag. Med ny fabrik fokuserades verksamheten till kommersiella fordon och genom försäljningsbolag i Norge och Danmark till den nordiska marknaden. Kompletterande förvärv genomfördes, där företagets börsintroduktion 1987 skapade ökade förutsättningar.

Under åren 1997–2010 var strategin fokuserad på internationalisering och ett breddat erbjudande. Ett flertal förvärv, däribland tyska Ringfeders släpvnagskopplingar och maskinelement genomfördes. En ny fabrik i England samt försäljningsbolag i ett flertal europeiska länder möjliggjorde en expansion i Europa.

Strategin för åren 2011–2020 har präglats av förvärvsdriven tillväxt samt internationalisering utanför Europas

gränser. Utifrån VBG Groups vision har företag och nischer adderats till koncernen, vilket har bidragit till inte bara en större storlek och ett breddat erbjudande, utan även till en starkare internationell position. 2016 förvärvades svenska Mobile Climate Control Group Holding AB, vilket var koncernens största förvärv genom tiderna.

Med en stabil finansiell ställning, etablerad internationell organisation och konkurrenskraftiga produktlösningar som grund, är VBG Group redo för nästa steg i utvecklingen, VBG Group 4.0 – Global expansion och hållbara industri-lösningar. Våra fyra koncerngemensamma strategier är centrala i denna utveckling, där vårt fokus framåt bygger på syftet om att skapa ett säkrare samhälle samt att fortsätta skapa hållbar lönsam tillväxt.



BIDRA TILL ETT SÄKRARE SAMHÄLLE

VBG Group
4.0

2021–

Global expansion och hållbara industrilösningar

**Starka varumärken
och ledande
marknadsposition
i valda nischer** 18>

**Högt kundvärde
i produkterna** 19>

**Diversifierad
kundbas** 20>

**Internationell
expansion** 21>

- **Internationalisering**
> Global närvaro
- **Transportleverantör**
> Industrigrupp
- **Ökad eftermarknadsaffär**
- **Strukturell tillväxt –
kompletterande förvärv**
- **Teknisk utveckling**
- **Systemlösningar**
- **Hållbar värdekedja**
> Hållbarhetsfokus



Starka varumärken och ledande marknadsposition i valda nischer

VBG Group har över tid byggt upp en bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer. Att ett företag erbjuder lösningar under starka varumärken är en viktig del av vår affärsidé. Nya företag som adderas till portföljen måste ha en tydlig identitet, men också förutsättningar för innovationer och marknadsutveckling. Detta gäller även för existerande företag i portföljen, vilket utvärderas löpande.

I kundrelationen är en stark varumärkesidentitet en stor konkurrensfördel. Våra varumärken står för kvalitet, tillförlitlighet och högt tekniskt innehåll. Detta, samt att vi är långsiktiga och bidrar till ett säkrare samhälle, är egenskaper som uppskattas av våra kunder. Därutöver är upplevelsen av en hög servicenivå något som kunderna värdesätter.

UTVECKLING UNDER 2020

- Översyn av Mobile Climate Controls varumärkesplattform.
- Slutförd utveckling av nästa generations produkter för lansering 2021.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring, content marketing concept utrustat till fler varumärken.

FOKUS 2021–2025

- Implementera ny varumärkesstrategi för Mobile Climate Control.
- Fortsatt digitalisering av produkter och processer.

Utifrån det övergripande målet om hållbar lönsam tillväxt, samt en global expansion av koncernen, är fokus framåt att både förvalta och utveckla. Vi arbetar med kontinuerlig utveckling av det som gör våra varumärken starka och unika. Utöver detta genomförs fokuserade åtgärder som stärker företagets varumärkesidentitet och positioner inom sina respektive nischer.

VARUMÄRKESUTVECKLING

VBG Groups strategi är att jobba med starka unika varumärken. Under 2020 bestämde koncernen att göra en översyn av Mobile Climate Controls varumärke. Divisionens fokus har under en längre tid varit stark tillväxt och för att nu uppnå en högre lönsamhet görs en översyn av varumärkets positionering. Covid-19-pandemin har medfört att varumärkesarbetet genomförts digitalt genom ett antal workshops samt via intervjuer med viktiga intressenter. Bo Hedberg, SVP Business

Development och ansvarig för Brand Management på VBG Group driver arbetet.

– Vi har en inarbetad metodik som vi använt på samtliga varumärken i organisationen. Att förstå varumärkets värde är oerhört viktigt och grunden för hur vi bedriver produktutveckling, marknadsföring och försäljning. Det är också viktigt att upplevelsen av varumärket är samma för alla kunder. Arbetet med Mobile Climate Controls varumärkesplattform beräknas pågå till sommaren 2021.

UTVECKLING UNDER 2020

- Lansering av MCC Aire Shield UVC system, en unik lösning som renar luften via ett UV-filtreringssystem.
- Lansering av ny generation av underkörningskydd.

Högt kundvärde i produkterna

Genom koncernens tre divisioner erbjuder VBG Group idag, kunder inom olika branscher, en bredd av produkter och lösningar med syftet att bidra till ett säkrare samhälle.

Drivkrafter inom våra branscher, såsom elektrifiering, digitalisering, säkerhet och hållbarhet ställer allt högre krav på oss som leverantör. Höga krav på produkternas funktionalitet, krav på våra processer samt att kunden gärna ser att vi kan leverera en lösning snarare än en enskild produkt. Vi har under senare år genomfört en breddning av produktportföljen, adderat nya tekniker och automatiserat våra lösningar och processer. Vi fortsätter också att gentemot våra kunder utveckla vårt befintliga systemerbjudande.

Då produktledarskap och högt kundvärde i produkterna är viktiga förutsättningar för organisk tillväxt, strävar vi alltid efter att ha en aktiv dialog med kunderna, såväl slut-

FOKUS 2021–2025

- Hållbara processer och värdekedja med fokus på miljö.
- Kompletterande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.
- Översyn av produktprogram och plattformstruktur för Mobile Climate Control.

användare som olika integratörer i värdekedjan. Genom en aktiv dialog, tillsammans med innovation och kontinuerlig utveckling skapar vi förutsättningar för ett konkurrenskraftigt kunderbjudande.

Fokus framåt är att fortsatt säkerställa en hållbar värdekedja samt att utveckla och bredda erbjudandet inom samtliga divisioner, både organiskt och via förvärv. Vidare vill vi kunna erbjuda kunderna nästa generations system och fortsätta den pågående resan från komponenttillverkare till leverantör av systemlösningar.

SÄKERHET FÖR KUNDEN – ONSPOT SNÖKEDJOR





Diversifierad kundbas

Genom koncernens diversifierade affärsstruktur säkerställer VBG Group en bred kundbas, samtidigt som företagets risk-spridning ökar. Från att ha varit en leverantör enbart inriktad mot godstransporter, har vår kundbas breddats till ett stort antal branscher och innefattar idag fyra olika verksamhetsområden – People, Goods, Off-road och Industrial. Den strategiska balanseringen av portföljen som har genomförts under senare år, från lastbil till fordon och industri, har inlett koncernens förflyttning från transportleverantör till industri-grupp. Divisionen Ringfeder Power Transmission och dess plattform har en viktig roll i denna förflyttning och i koncernens affärsstruktur, såväl ur ett konjunkturs- och finansiellt stabilitetsperspektiv, som ur ett breddnings och framtida tillväxtperspektiv.

UTVECKLING UNDER 2020

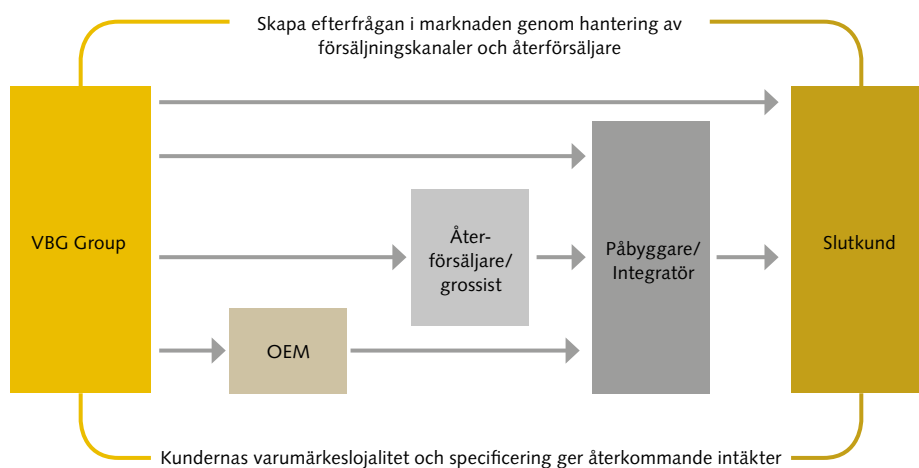
- Vi har under pandemin dragit fördel av en bred kundbas.
- Gynnsam produktmix för Ringfeder Power Transmission.

FOKUS 2021–2025

- Kompletterande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.
- Förstärka digital kommunikation med integratörer och slutkunder.

Kundbasen kan även skildras utifrån våra olika säljkanaler: OEM, återförsäljare, integratörer och slutkunder. Där återförsäljarledet kan ägas av oss själva. OEM är den största kanalen, med 62 procent av försäljningen. En ökad efterfrågan av mer anpassade industrilösningar inom våra branscher, skapar förutsättningar för en växande eftermarknadsaffär. Vårt fokus framåt är att växa eftermarknadsaffären och befästa vår närvaro i leverantörskedjan. Genom strukturell tillväxt fortsätter vi breddningen av vår industrigrupp och diversifieringen av vår kundbas.

VÅR VÄG TILL MARKNADEN



Internationell expansion

VBG Group är idag en internationell koncern, med stark lokal närvaro. Denna position har byggts upp över tid, genom både organisk och strukturell tillväxt.

Med en solid bas i Europa och Nordamerika samt målet om hållbar lönsam tillväxt, är fokus framåt att ytterligare växa och etablera koncernen som en global aktör. En utökad internationalisering och uppbyggnad av närvaro på nya marknader har under senare år inletts, genom bland annat förvärv i Brasilien, distributionsavtal i Kina och en produktionsanläggning i Indien. Stark marknadstillväxt samt intressant utveckling kring säkerhet inom dessa tillväxtekonomier, ligger till grund för vår ambition om att växa vår position på dessa marknader. Målet är även att växa ytterligare i Australien och övriga Oceanien.

En stor styrka för koncernen kopplad till expansion är vår diversifierade affärsstruktur. Vi har möjlighet att nyttja etablerade positioner och nätverk inom en division som plattform för övriga divisioner och på så sätt växa VBG Groups affär på ett kostnadseffektivt sätt. Detta är en strategi som vi ser potential i att nyttja än mer framöver i vår internationella expansion.

UTVECKLING UNDER 2020

- Översyn av VBG Groups internationaliseringsplan.
- Beslut att fortsatt expandera Ringfeder Power Transmissions globala närvaro.

FOKUS 2021–2025

- Etablering av Truck & Trailer Equipment i Kina.
- Uppdaterad strategi för vår satsning i Indien.
- Förstärkt marknadsposition i Brasilien, Australien och övriga Oceanien.

ETABLERING I BRASILIEN

2015 förvärvades Henfel av Ringfeder Power Transmission. Via

Henfel fick man tillgång till etablerad struktur för tillverkning och distribution i Brasilien. 2017 bestämde sig Truck & Trailer Equipment för att lansera sina lösningar i landet. Tack vare att koncernen redan fanns lokalt, kunde Truck & Trailer Equipment med liten insats etablera sig och starta försäljning av släpvnagskopplingar. Divisionerna kunde dela kostnader för infrastruktur (byggnader, IT) samt för HR och administration (fakturahantering, importhantering, skatter). Att genom Henfel få kunskap om lokala regler och administration gjorde vidare etableringen smidig.





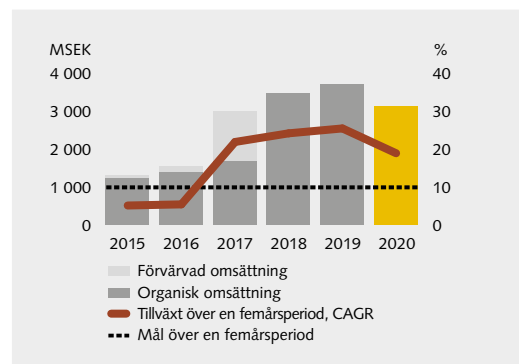
God potential för fortsatt hållbar lönsam tillväxt

Som ett led i att uppnå koncernens vision och syfte är VBG Groups övergripande målsättning att skapa hållbar lönsam tillväxt. Vår starka finansiella ställning möjliggör fortsatta förvärv och investeringar, vilket tillsammans med vårt fokus på strategisk styrning och hållbar verksamhetsutveckling skapar goda förutsättningar för hållbar lönsam tillväxt framåt.

FINANSIELLA MÅL

TILLVÄXT

Koncernens mål är att nå >10 procent i genomsnittlig årlig omsättningstillväxt över en femårsperiod, varav >5 procent faktisk organisk tillväxt och >5 procent strukturell tillväxt.



KOMMENTAR 2020

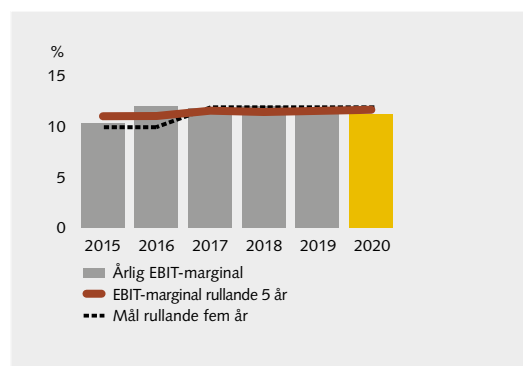
- Under 2020 minskade omsättningen med 15,5 procent, där pandemin påverkade tillväxten negativt.
- Vår bredd i nischer och branscher hade en positiv effekt på omsättningen och bidrog till stabilitet under ett utmanande år.
- Total genomsnittlig tillväxt (CAGR) över fem år uppgick till 19,1 procent, fördelat på organisk tillväxt (CAGR) 5,1 procent och strukturell tillväxt (CAGR) 16,1 procent. Under 2020 gjordes inga förvärv och den organiska tillväxten minskade med 15,5 procent.

FOKUS FRAMÅT

- Global expansion
- Kompletterande förvärv
- Breddat erbjudande av industriella lösningar

LÖNSAMHET

Målsättningen för koncernen är att nå en genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT-marginal) om >12 procent, rullande fem år.



KOMMENTAR 2020

- EBIT-marginalen uppgick till 11,2 procent och rullande fem år var EBIT-marginalen 11,7 procent.
- Omstruktureringar inom Mobile Climate Control och omställningskostnader till följd av pandemin påverkade lönsamheten negativt.
- God IT-infrastruktur, korttidspermitteringar, statligt stöd och god kostnadskontroll hade en positiv påverkan på lönsamheten.

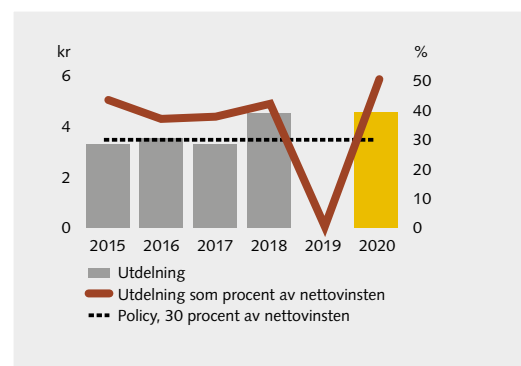
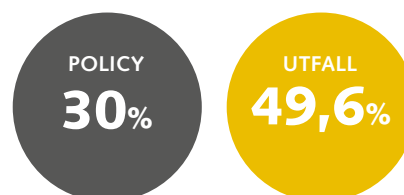
FOKUS FRAMÅT

- Omstruktureringar inom Mobile Climate Control
- Ökad digitalisering inom koncernen
- God kostnadskontroll

POLICY

UTDELNING

Koncernens utdelningspolicy säger att VBG Group ska i normalfallet dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna.



KOMMENTAR 2020

- Effekterna av pandemin samt att koncernen mottog statligt stöd bidrog till att styrelsen drog tillbaka förslaget till årsstämman 2020 om en utdelning på 5,00 kr per aktie.
- Vi genererade under året starka kassaflöden, vilket tillsammans med inställd utdelning för 2019 bidrog till en starkt finansiell ställning.

FOKUS FRAMÅT

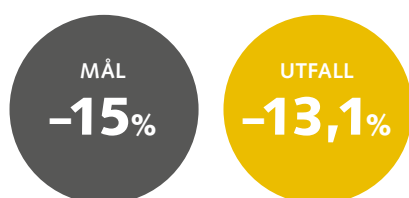
- Optimerad kapitalstruktur och god avkastning på operativt kapital
- Stabila kassaflöden



HÅLLBARHETSMÅL

ENERGIFÖRBRUKNING

Målsättningen för koncernen är att energiförbrukningen ska minska med 15 procent¹ fram till 2022.



Energiförbrukning, kW



KOMMENTAR 2020

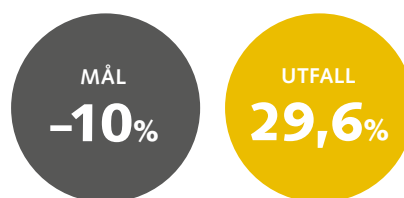
- Investeringar i nya belysningslösningar – LED lampor.
- Modernisering av värmesystem.

FOKUS FRAMÅT

- Ytterligare investeringar i moderna belysningslösningar.
- Översyn och implementering av nya ventilationssystem.
- Översyn och tätning av lufttryckssystem.

AVFALLSGENERERING

Koncernens mål är att avfallsgenereringen ska minska med 10 procent¹ fram till 2022.



Avfallsgenerering, kg/h



KOMMENTAR 2020

- Andelen återvinningsbart avfall uppgick under året till 82 procent.
- Andelen farligt avfall minskade något och utgör 13 procent.

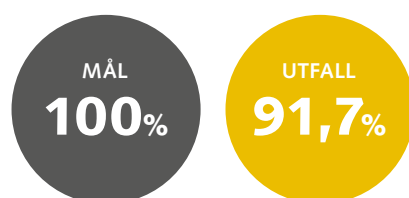
FOKUS FRAMÅT

- Ytterligare insatser för att nå minskad avfallsgenerering.
- Arbeta om förpackningar så mer material återanvänds eller använder återanvändningsbart material.

¹ Per produktionstimme

MILJÖCERTIFIERING

Målsättningen är att samtliga VBG Groups produktionsanläggningar ska vara miljöcertifierade² senast 2022.



Miljöcertifiering 2020



11 av 12 anläggningar

KOMMENTAR 2020

- Anläggningarna i Dobrany, Tjeckien och Neunkirchen, Tyskland certifierades under året.

FOKUS FRAMÅT

- Justering av antal anläggningar då verksamheter ändrats. Nästa år ska även våra anläggningar i Beringen, Belgien och North Vernon, USA följas upp. Detta innebär en justering från 12 till totalt 14 anläggningar.
- Förbereda certifiering i Jaboicabal, Brasilien

ANDEL KVINNliga LEDARE

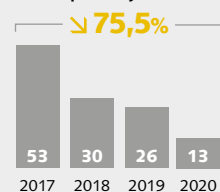
Koncernens mål är att andelen kvinnliga ledare ska motsvara andelen kvinnor³ i organisationen totalt.



ARBETSPLATSOLYCKOR

Vi arbetar för att våra medarbetare ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi har därför nolltolerans som mål för arbetsrelaterade olyckor.

Arbetsplatsolyckor, antal



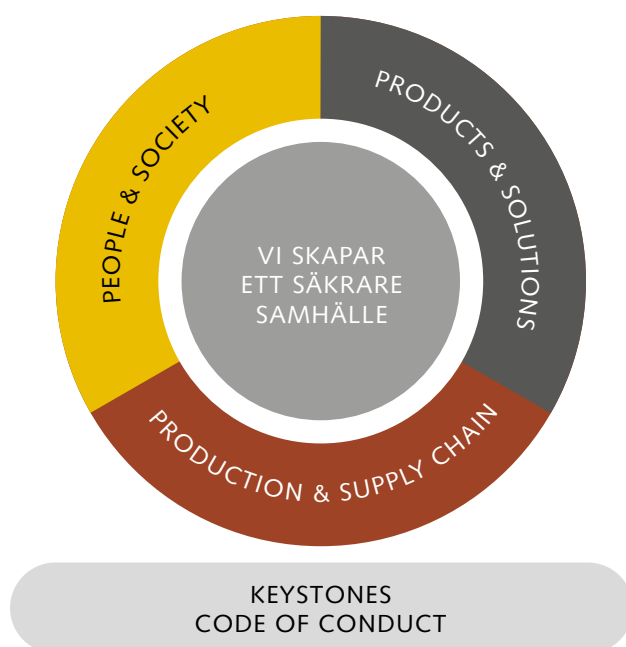
ANTI-KORRUPTIONSUTBILDNING

Målsättningen är att alla utvalda medarbetare årligen ska genomföra koncernens antikorrupsionsutbildning. 2020 uppnåddes 100 procent.

² Enligt ISO 14001 eller motsvarande

³ Andel kvinnor baseras på antal anställda personer

Målinriktat hållbarhetsarbete stärker organisationen



Kärnan i VBG Groups verksamhet är att verka för ökad säkerhet i samhället, genom att erbjuda lösningar med högt kundvärde som är hållbara över tid. Vårt hållbarhetsarbete syftar till att stärka vårt bidrag för en hållbar utveckling, genom ett fokuserat arbete med att uppnå våra långsiktiga hållbarhetsmål.

Strategiskt hållbarhetsarbete

Ansvarsfullt företagande som värnar om människor, samhälle och miljö är en förutsättning för att vara ett långsiktigt starkt företag. Det är viktigt för oss och för våra intressenter. VBG Groups hållbarhetsarbete är integrerat i affärsstrategin, vilket innebär att såväl koncernen som divisionerna omfattas av hållbarhetsmålen. Målen löper fram till 2022 och mäter de områden där koncernen har sin största påverkan på omvärlden. Under året har vi tagit fram ett nytt ramverk för vårt hållbarhetsarbete som belyser vår påverkan inom tre områden: Products & Solutions, Production & Supply chain och People & Society.

HÄNDELSER OCH FOKUS

VIKTIGA HÄNDELSER 2020

- Halverat antalet arbetsplatsolyckor.
- Kartlagt vårt bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling.
- Nytt hållbarhetsramverk för koncernen.

FOKUS FRAMÅT

- Uppdatera och implementera ny hållbarhetsstrategi.
- Analys av vår miljöpåverkan avseende växthusgaser.

Hållbarhetsstyrning

VBG Group arbetar med hållbarhet inom hela koncernen, där hållbarhet idag är en integrerad del av vår övergripande affärsstrategi, sidorna 10–23. Hållbarhetsarbetet styrs av VBG Groups uppförandekod, policyer och våra Keystones, som beskriver våra grundläggande värderingar. Uppförandekoden, Code of Conduct, som tar avstamp i FN:s principer för ansvarsfullt företagande, fastställer hur vi inom koncernen ska förhålla oss mot varandra internt och mot våra externa partners.

Uppförandekoden är ett grundläggande dokument för såväl medarbetare som samarbetspartners, och vi arbetar löpande för att bibehålla en stark kännedom i hela organisationen. Under året har ledningen antagit nya policyer för jämställdhet, antidiskriminering, trakasserier och informationssäkerhet, som kommer implementeras under nästa år. Vi har valt att redovisa vårt hållbarhetsarbete på sidorna 24–35 och hänvisar till förvaltningsberättelsen, sidan 60, för mer ingående information. Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa presenteras tillsammans med övriga risker i Not 2 – Risker och riskhantering, på sidan 80.

Vårt bidrag till Agenda 2030

Under året har vi utifrån våra hållbarhetsmål kartlagt vårt bidrag till FN:s 17 globala mål och 169 delmål, där vi har identifierat de sex mål som vi har störst möjlighet att bidra till.



HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Grunden i VBG Groups verksamhet har sedan bolaget bildades varit säkerhet. Vi utvecklar produkter och lösningar som bidrar till ökad säkerhet för användaren och samhället i stort. Genom innovation och produktutveckling bidrar vi till att stärka säkerheten i dagens och morgondagens infrastruktur.



JÄMSTÄLLDHET DELMÅL 5,5

En jämlik och diversifierad arbetsplats medför fler infallsvinklar, bättre nyttjande av resurser samt bidrar till en bättre arbetsmiljö. Därför arbetar vi aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och öka antalet kvinnor på ledande befattningar.

Hållbarhetsmål: Andel kvinnliga ledare



HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA DELMÅL 7,3

En betydande del av vår påverkan kommer från energiförbrukning. Vårt mål är att minska energiförbrukningen och öka andelen förnybar energi.

Hållbarhetsmål: Energiförbrukning



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT DELMÅL 8,8

Vi ska erbjuda en trygg och säker arbetsplats och arbetar systematiskt med att skapa rätt förutsättningar för att bibehålla en god arbetsmiljö för samtliga medarbetare och samarbetspartners.

Hållbarhetsmål: 0 arbetsplatsolyckor



HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION DELMÅL 12,5

Vi arbetar med innovation för att effektivisera och minimera mängden avfall i våra processer samt öka andelen återvinning av vårt restavfall.

Hållbarhetsmål: Avfallsgenerering



FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN DELMÅL 16,5

Vi ska göra affärer på rättvisa villkor och utbildar årligen medarbetare som kan hamna i utsatta situationer gällande gråzoner och antikorrupsionslagstiftning.

Hållbarhetsmål: Antikorrupsionsutbildning



Hållbara lösningar för ökad säkerhet

Vi erbjuder kvalitativa och tillförlitliga produkter, som håller långsiktigt för den verksamhet de är avsedda för. Det sträcker sig från lösningar som bidrar till ökad säkerhet både i trafiken samt i samhällskritisk infrastruktur, till att möjliggöra koldioxidminskande åtgärder och mer hållbara transporter.

VBG Group grundades för att erbjuda säkrare kopplingar. Idag är erbjudandet större, men grundsyftet kring säkerhet finns kvar. Genom våra produkter och lösningar ökar säkerheten. Onspots automatiska snökedja gör så att samhällsviktiga transporter och blåljuspersonal kan köra säkert på vintern. Mobile Climate Controls klimatlösningar optimerar ett säkert och behagligt klimat för förare och passagerare. Därutöver bidrar Ringfeder Power Transmissions vibrationsdämpare till en säkrare infrastruktur då dessa förhindrar att konstruktioner rasar vid naturkatastrofer och räddar därmed liv.

Produktinnovation är centralt för att minska vår påverkan. Vi är med och driver utvecklingen för att minska koldioxidutsläppen vid transporter och arbetar med att utveckla lösningar för mer effektiva och resurssnåla transporter. Under flera år har Truck & Trailer Equipment tagit en aktiv roll för att främja längre och tyngre transporter av gods som resulterat i lägre bränsleförbrukning per fraktat ton.

Våra lösningar bidrar även till effektivare användning av resurser genom unika lösningar inom elektrifiering. Med våra klimatsystem för batterier kan uppvärmning och nedkylning av batterier i eldrivna bussar göras genom en elektrifierad process.

FOKUS FRAMÅT

- Resurseffektiva transportlösningar för minskade koldioxidutsläpp
- Ökad personsäkerhet





Kollektivtrafiken påverkades 2020 starkt av den pågående pandemin. Resandet minskade med så mycket som 60 procent i många städer.

Pandemin satte fingret på något mycket viktigt, man måste som passagerare känna sig trygg när man reser. Om städer skall kunna fungera på ett hållbart och effektivt sätt i framtiden måste kollektivtrafik finnas, men samtidigt måste säkerheten öka så man skyddas mot virus och andra smittoämnen. Hur ska detta gå till? En del av lösningen finns i Mobile Climate Controls nya klimatsystem.

I klimatsystemet används UV-filter för att rensa luften från mögel, virus och bakterier. Kunskapen kring att UV-ljus kan eliminera virus och förbättra luftkvaliteten är inte ny, men förmågan att paketera in UV-ljus i en hanterbar klimatprodukt som är säker att hantera, har tidigare inte funnits.

Mobile Climate Controls lösning med UV-filter testas just nu i Torontos kollektivtrafik där man hoppas kunna installera lösningen på bred front.

– Vi är mycket stolta över att vi kan erbjuda denna typ av UV-lösning i våra mest populära produkter, säger Eric Weiss, ansvarig för forskning och utveckling på Mobile Climate Control.

– Att passagerare ska kunna färdas kollektivt på ett tryggt och säkert sätt är en förutsättning för kollektivtrafikens överlevnad och vi är glada att kunna bidra till detta.



För bättre resursanvändning i produktionen

En stor del av vår påverkan sker i vår produktion och i leverantörsledet. Vi strävar efter bättre och effektivare resursanvändning i hur våra produkter och lösningar produceras både internt och hos våra leverantörer.

Vårt mål är att minimera mängden farligt avfall och optimera användningen av de resurser som går åt i vår produktion, det är ett arbete som pågår löpande. Vi tillämpar försiktighetsprincipen och undviker material och metoder som kan utgöra risk för miljö och hälsa. Koncernen har etablerade rutiner för uppföljning och rapportering för miljöprestanda samt utvärderar regelbundet potentiella och framtida risker för våra verksamheter och produkter.

I år ökar andelen återvinningsbart avfall och motsvarar nu 82 procent av totalt avfall, men totala mängden avfall ökar. Vi arbetar löpande med initiativ för att minimera mängden avfall och ser över nya möjliga lösningar. Under året har vår anläggning i Vänersborg börjat använda en annan typ av stålplåt för att kunna minimera mängden metallskrot som blir över när man skär ut produkten ur materialet, en förändring vi kommer att se effekt av under 2021.

Vårt fokus är att våra produktionsanläggningar ska vara så miljövänliga som möjligt. Vi har som mål att samtliga anläggningar ska vara miljöcertifierade för att säkerställa att korrekta processer och rutiner finns på plats. Under året har två nya anläggningar certifierats. Koncernen är mån om att våra leverantörer är stabila partners, det åligger samtliga leverantörer att skriva under vår uppförandekod. Varje division följer upp med sina samarbetspartners för att säkerställa att de lever upp till koncernens krav.

FOKUS FRAMÅT

- Minska mängden avfall
- Reducera miljöpåverkan från produktionsanläggningar





En konkret åtgärd för att minska energiförbrukningen inom koncernen har varit att byta ut befintlig belysning mot LED-lampor i våra anläggningar. Under 2020 har våra produktionsenheter i Vänersborg (Sverige) och Kamenice (Tjeckien) och Toronto (Kanada) bytt till LED-belysning.

I Kanada har man installerat ett av de mest avancerade belysningssystemen på marknaden, Smart Wireless LED Lighting Mesh. Smart LED-armaturer ger 400 procent högre ljusstyrka från tidigare system till halva energikostnaden och bidrar till en minskning på över 60 procent av belysningsenergiförbrukningen när den är helt optimerad. Smarta lampor kan även övervaka utrustningsprestanda som motorer, pumpar, fläktar och HVAC i realtid. Ljus kan även dämpas på distans via smarttelefoner.

LED-lampor har också fördelar för personalen, de förbättrar upplevelsen av färger och minskar värmen på arbetsplatsen. Ytterligare en fördel är att efter ett strömavbrott kommer ljuset mycket lättare och snabbare tillbaka. LED lampor har vidare betydligt längre livslängd vilket minskar underhållsarbetet.





Långsiktigt engagemang för medarbetare och samhälle

VBG Group är en koncern med ett väletablerat samhällsengagemang, något som genomsyrat bolaget sedan det grundades. Vi ska vara en arbetsgivare där medarbetare trivs och kan utvecklas, och en positiv kraft i de samhällen där vi är verksamma.

Hängivna medarbetare under ett utmanande år

2020 har kantats av utmanande omständigheter och nya förutsättningar, både för organisationen och för våra medarbetare.

Vårt fokus har varit att säkerställa en trygg och säker arbetsplats för våra medarbetare och en fortsatt säker produktion. I våra producerande anläggningar vidtogs åtgärder för att anpassa produktionen till den minskade efterfrågan och vi införde nya skiftupplägg för att minska antalet medarbetare som är på plats samtidigt. Majoriteten av koncernens kontorspersonal har givits förutsättningar att arbeta hemifrån. Det har inneburit en snabb anpassning till mer digitala lösningar och plattformar som kommer fortgå under 2021.

Organisation

VBG Group är en internationell industrikoncern med cirka 1500 medarbetare i 17 länder. De flesta är anställda i någon av koncernens tre divisioner. Divisionerna stötts och leds i medarbetarfrågorna av VBG Groups koncernledning, för att säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats inom organisationen.

Sunda värderingar och jordnära kultur

Vi är en jordnära, stabil och långsiktig arbetsgivare som värdesätter en balanserad och jämställd arbetsmiljö för våra medarbetare. Vår företagskultur reflekteras i vår

värdegrund som sammanfattas av koncernens keystones: Helhetssyn, Affärsmässighet, Professionalism och Lagarbete. Tillsammans med vår uppförandekod vägleder de oss i hur vi agerar i externa och interna relationer. Under året har koncernen antagit nya policyer för jämställdhet, trakasserier, antidiskriminering och informationssäkerhet som kommer implementeras i divisionerna under 2021. Koncernen har varit relativt förskonad från covid-19 med få smittade. Sjukfrånvaron var 3,5 procent, vilket är i linje med föregående år.

Teknikskiftet och den ökade digitaliseringen ökar behovet av ny kompetens för koncernen och divisionerna. En utmaning för transportbranschen är den begränsade tillgången på teknik- och ingenjörskompetens, framför allt bland kvinnor. Vi tror att en större mångfald på arbetsplatsen ger fler infallsvinklar och bättre dynamik, som gör oss till en starkare organisation. Därför arbetar vi aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och öka antalet kvinnor på ledande befattningar.

Nya möjligheter till kompetensutveckling

Kompetensutveckling på regelbunden basis stärker koncernens mångsidighet, effektivitet och skapar ökad konkurrenskraft. Som global koncern erbjuder VBG Group goda möjligheter till kompetensutbyte och vidareutbildning inom koncernen. Kompetensutveckling sker både på ett övergripande plan och på individuell nivå för den enskilde medarbetaren. Individuell kompetensutveckling sker i samråd med närmsta chef och tas fram efter medarbetarens behov och intressen. Sedan 2010 erbjuds varje år tre ledande befattningshavare en plats på KTH Executive School:s Industrial Management Program. 2020 fick utbildningen skjutas upp, men kommer om möjligt genomföras under 2021. Hittills har 21 medarbetare genomgått utbildningen.

Den digitala omställningen har lett till nya arbetssätt och möjligheter. Under året började vi erbjuda webb-baserade

FOKUS FRAMÅT

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Digital omställning och nya arbetssätt

utbildningar till hela koncernen, för att stärka medvetenheten och kompetensen inom specifika områden såsom IT-säkerhet och hemarbete. Utbildningarna kommer utökas med fler ämnen under 2021.

VBG Groups ägarstiftelse SLK-anställda delar varje år ut stipendier till stöd för medarbetare som vill vidareutbilda sig. Ägarstiftelsen har i syfte att öka personalens välbefinnande. Information om stipendierna skickas ut till samtliga medarbetare och ansökan görs via VBG Groups hemsida på det egna modersmålet. Antalet ansökningar ökar stadigt och 2020 delades 27 stipendier ut för utbildningar inom exempelvis projektledning, språk och ledarskap.

Givande och trygga arbetsmiljöer

Vi är måna om att erbjuda en god arbetsmiljö. Det ser vi som en förutsättning för att våra medarbetare ska trivas och kunna genomföra sitt arbete. Detta ställer krav på allt från ljudnivå och ventilation till ergonomi. Därutöver uppmuntrar vi och stödjer lokala initiativ i divisionerna utanför arbetsplatsen, såsom lokala välgörenhetsinitiativ. Vi har en låg personalomsättning på 8,4 procent, vilket vi ser som ett tecken på att våra medarbetare trivs hos oss.

En trygg och säker arbetsplats är en självklarhet och vi arbetar ständigt för att genomföra förbättringar. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarigt på incidenter. Vid brister genomförs ett systematiskt analysarbete för att identifiera grundorsaker och tillsätta åtgärder. Detta har resulterat i att vi halverat antalet olyckor under året.

Visselblåstjänst

Oegentliga händelser på arbetsplatsen rapporteras in via vår visserblåstjänst. Samtliga medarbetare informeras om tjänsten som finns tillgänglig via vårt intranät. Tjänsten hanteras av en extern part som rapporterar händelsen till två personer i VBG Groups ledning som vidtar nödvändiga åtgärder. Under året har ett fall rapporterats, som efter undersökning lett till åtgärder.

Långsiktigt samhällsengagemang

VBG Group har sedan bolaget grundades varit en socialt ansvarstagande arbetsgivare. Vi ägs till stora delar av tre

I maj presenterades att VBG Groups huvudägare Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning tilldelade Universeum en donation på 7 miljoner kronor. Donationen är startskottet för vetenskapscentrets satsning på life science och omfattar totalt cirka 50 miljoner kronor.



VBG Groups grundare Herman Krefting skapade Kreftingstiftelsen och var själv astmatiker. Stiftelsen stödjer olika forskningsprojekt, en professur och Krefting Research Centre på Sahlgrenska akademien. I den nya lärmiljö som Universeum och Krefting Research Centre skapar ska forskningsresultat presenteras på ett pedagogiskt sätt för Universeums alla besökare.

Att jobba med vetenskap och forskning som utgångspunkt har varit ett framgångsrecept för VBG Group. När företaget levererar goda resultat genererar det mer medel till Kreftingstiftelsen och forskning. Samarbetet med Universeums life science center är ett ypperligt exempel på hur svensk industri skapar samhällsnytta. Invigningen av den nya läromiljön är planerad till december 2021.

ägarstiftelser som investerar sin avkastning både i våra medarbetare och i samhället. Det är en struktur som skapar både långsiktighet för bolaget och hållbara investeringar i samhället. En ökad vinst för koncernen ger mer pengar till forskningen genom en av ägarstiftelserna, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning. Under åren har stiftelsen bidragit med cirka 165 miljoner kronor till astma- och allergiforskning. Våra bolag och divisioner är engagerade i sina lokalsamhällen genom att stötta lokala initiativ och välgörenhetsprojekt.

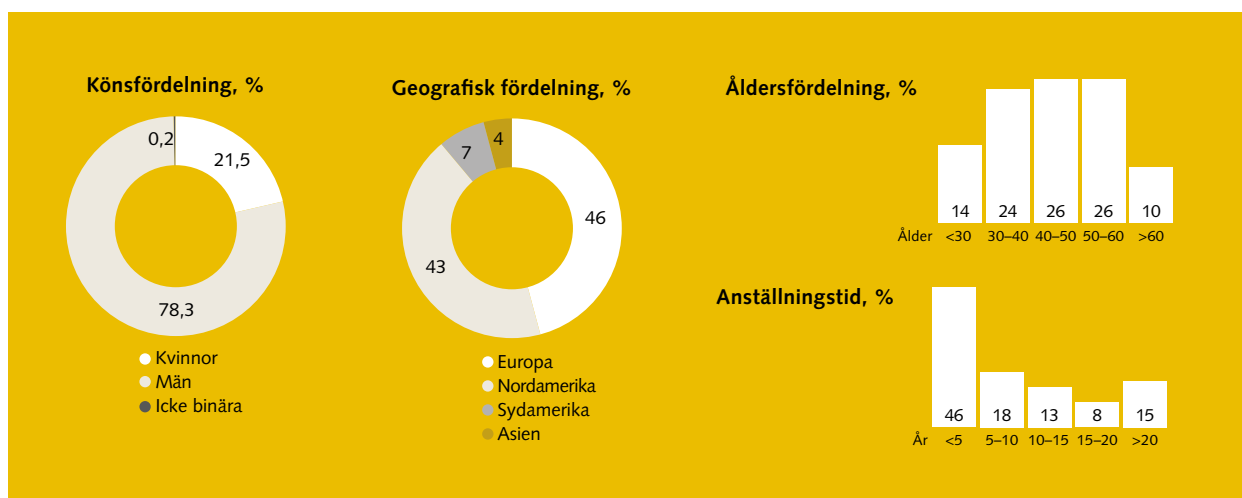
Aktivt arbete för etiska affärer

Vi är ett företag som ska göra affärer på rättvisa villkor och tackar nej till tveksamma affärer. Vi följer aktuella lagar och

förordningar i de länder vi bedriver verksamhet, samt koncernens gemensamma standarder och principer. Vi ska ha ett ärligt förhållningssätt gentemot alla våra intressenter. Anställda i koncernen får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättningar från tredje part, som skulle kunna påverka deras objektivitet i beslutsfattandet. De medarbetare som kan hamna i utsatta situationer genomgår årligen en webbaserad utbildning i gällande regelverk och möjliga scenarion. Under året har 437 medarbetare bjudits in till utbildningen varav 100 procent har genomfört den.

Mänskliga rättigheter

VBG Group ska bidra till en positiv samhällsutveckling och skapa möjligheter lokalt. Vi ställer samma krav på våra samarbetspartners och leverantörer som vi gör på oss själva. Respekt för mänskliga rättigheter är en självklarhet och vi har nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- och barnarbete. I takt med att koncernen växer globalt blir detta en allt viktigare fråga och regleras i vår uppförandekod som alla samarbetspartners och leverantörer ska skriva under och följa, vilket följs upp på divisionsnivå.



REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till årstämman i VBG Group AB, org.nr 556069-0751

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 24-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhets-*

rapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av min underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

50 år på företaget!

Den 25 juli 1970 klev tonåringen Göran Johansson in på arbetsplatsen i Vänersborg för första gången. 2020 firade han 50 år som anställd.

Göran började arbeta direkt efter skolan. Han sökte jobb på Släpvnagskopplingar AB en fredag och fick börja måndagen efter. Göran kom in i företaget i ett intressant skede, ägaren Herman Krefting byggde nya lokaler och utökade verksamheten. När Göran började var det 40 anställda på företaget, idag är det i VBG Group cirka 1500.

Göran har genom åren haft en rad olika roller. Roli-gaste uppdragen enligt Göran var att starta upp och vara totalansvarig för verkstadsutrustning i slutet av 80-talet, samt att vara med när företaget köpte Ringfeder och flyttade delar av verksamheten till Sverige.

Under hela sin karriär har Göran bara lämnat företaget en gång. I början av 70-talet sa Göran upp sig och började arbeta med tormjölksstillverkning. Den nya karriären var dock inte långvarig, efter två dagar var Göran tillbaka på VBG Group. Under 2020 har Göran arbetat som strategisk inköpare och tycker själv det är överkligt att det redan passerat 50 år.

– Jag har verkligen älskat att gå till jobbet varje dag och ständigt känt att jag utvecklats, fått möjligheter att prova på nya uppgifter och roller, säger Göran.

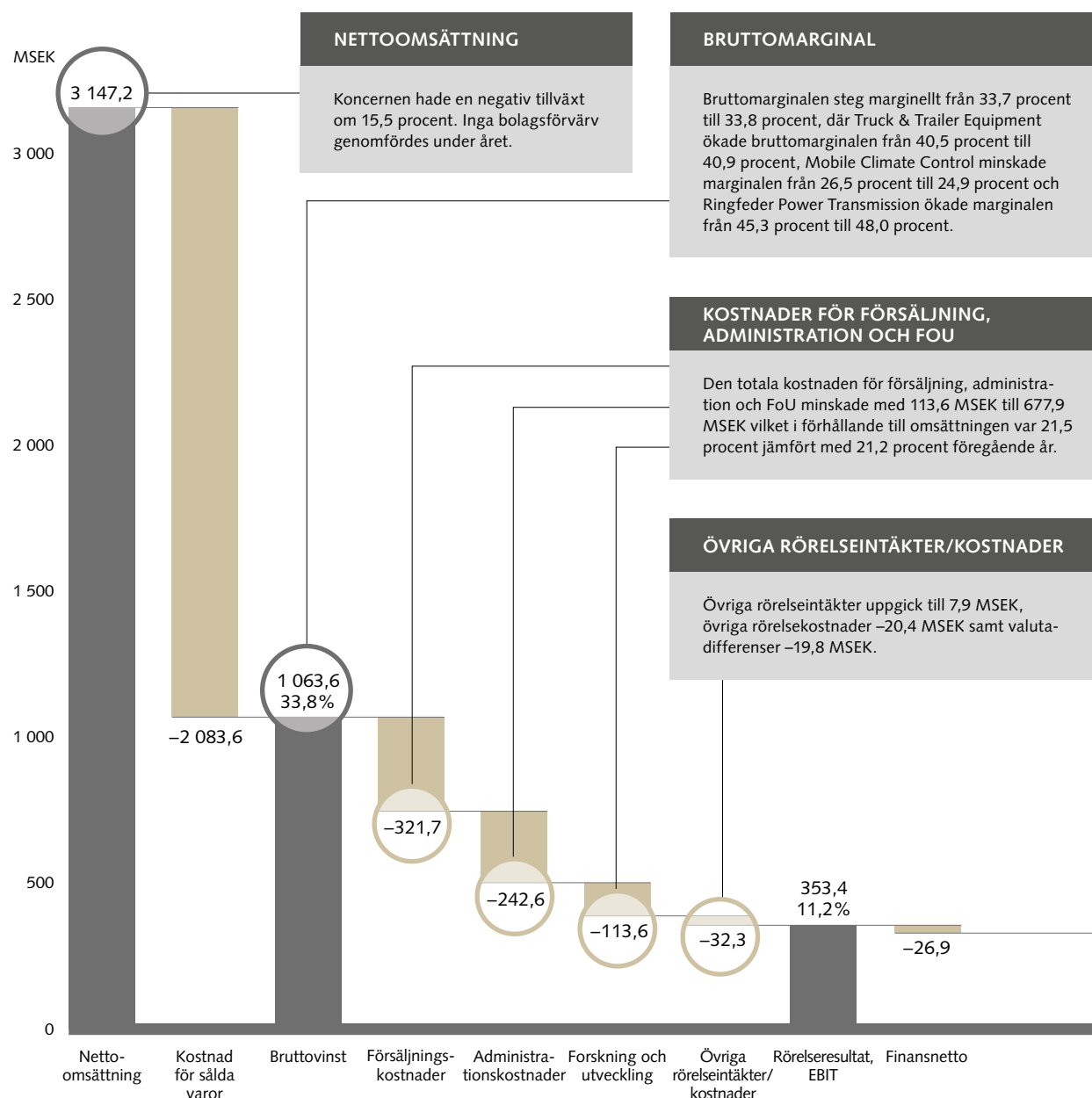
Kollegorna kommer sakna Göran som beskrivs som en alltid leende och hjälpsam kollega, med en oerhörd kunskap om företagets teknologier och processer. Sista arbetsdagen för Göran var den 24 mars 2021.





2020 – ett utmanande år på många sätt

För VBG Group var 2020 ett utmanande år, där efterfrågan minskade drastiskt i andra kvartalet. Med hjälp av korttidspermitteringar och kostnadsbesparingar kunde efterfrågeminskningens effekter mildras. Efterfrågan kom tillbaka successivt under tredje och fjärde kvartalet och EBIT-marginalmässigt blev 2020 riktigt bra.



ÅRETS RESULTAT

Årets resultat på 226,7 MSEK motsvarade en vinst per genomsnittligt utestående aktie på 9,07 kronor (11,98), en minskning med 24,3 procent.

226,7 MSEK

ÅRETS SKATT

Skattesatsen för året uppgick till 30,6 procent, vilket är 6,0 procentenheter högre än föregående års skattesats 24,6 procent. En anledning till den högre procentsatsen var en nedskrivning av en skattefordran inom Mobile Climate Control Polen som påverkar med en engångseffekt med 7,0 MSEK.

ÖVRIGT TOTALRESULTAT

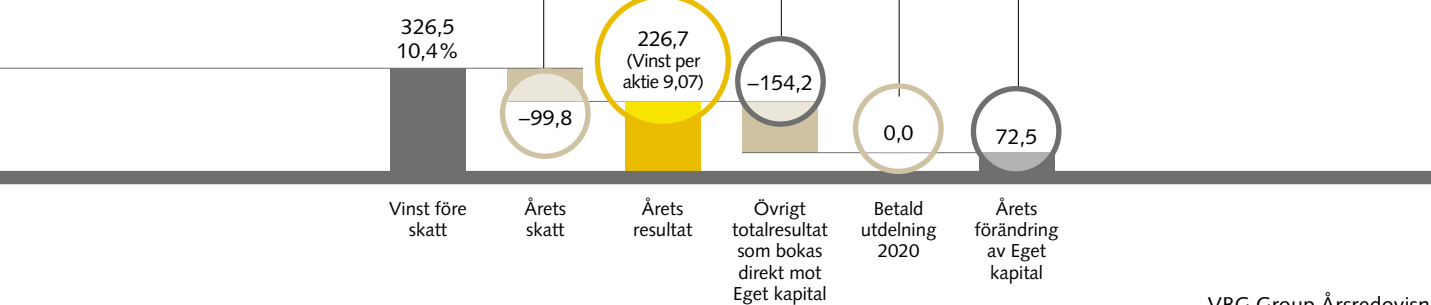
Övrigt totalresultat bokas inte över resultaträkningen utan direkt mot Eget kapital. Den stora negativa posten 2020 avser omräkningsdifferenser hänförliga till nettotillgångar i utländsk valuta.

BETALD UTDELNING 2020

Under året utbetalades ingen utdelning efter beslut på årsstämman 2020, givet osäkerheten kring covid-19-pandemin.

EGET KAPITAL 2020

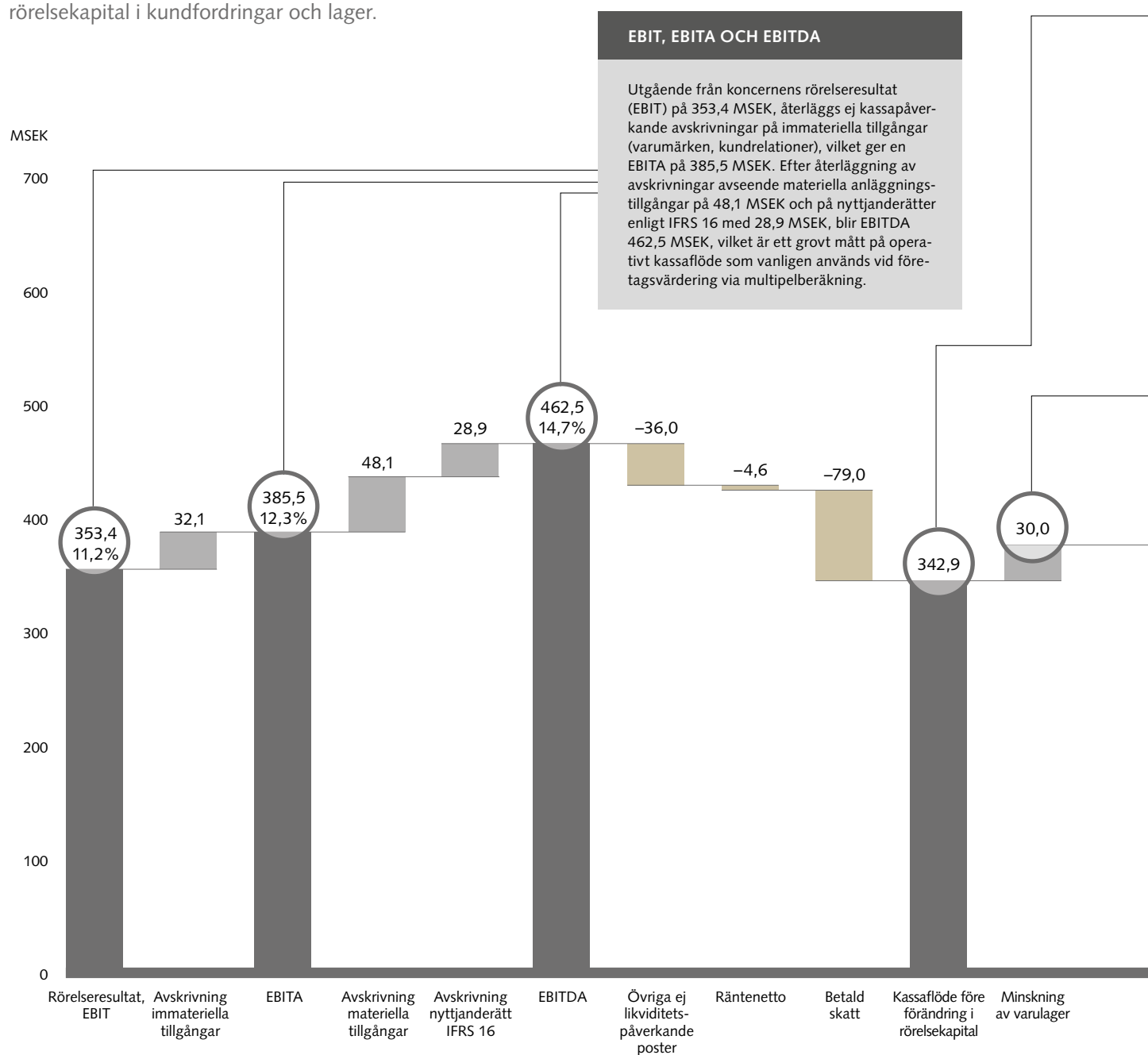
Med ett övrigt totalresultat för koncernen på -154,2 MSEK, till följd av negativa valutakursförändringar och efter utdelning till aktieägarna om 0,0 MSEK, ökade Eget kapital med 72,5 MSEK.

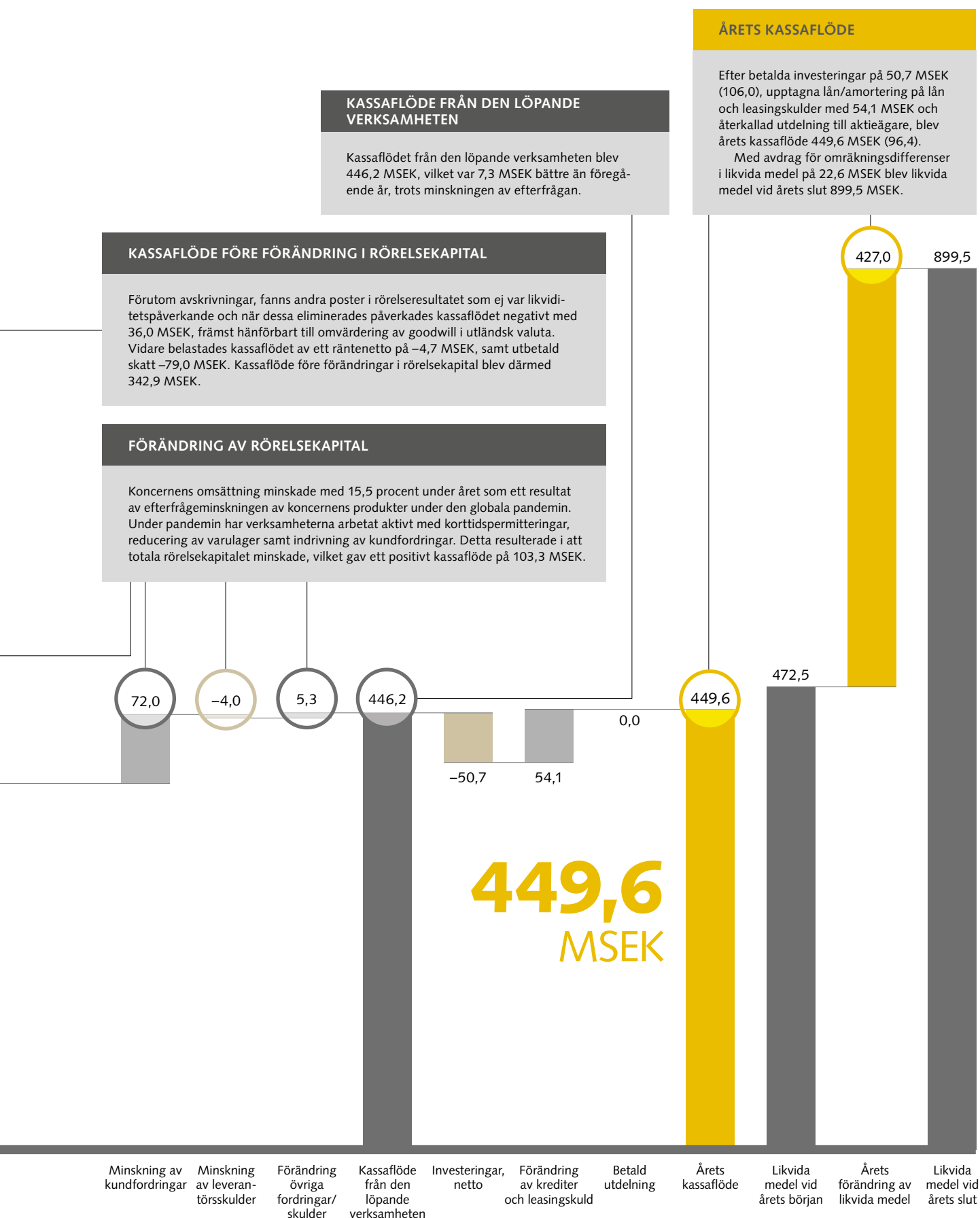




Trots utmaningarna – starkt kassaflöde

För VBG Group var kassaflödet mycket bra från den löpande verksamheten under 2020. Detta förklaras med utebliven utdelningen och lägre investeringar, men framförallt genom ett mycket bra arbete med att minska bindningen av rörelsekapital i kundfordringar och lager.







Stabil finansiell ställning

Två mycket goda verksamhetsår 2018 och 2019 följdes upp av ytterligare ett finansiellt starkt 2020. Eget kapital och soliditeten ökade endast marginellt, som en effekt av negativt totalresultat till följd av negativa valutakursförändringar. Bra arbete med varulager och kundfordringar ökade likviditeten och nettoskuldsättningsgraden stärktes. VBG Groups finansiella ställning innebär trygghet och skapar handlingsutrymme för framtida utveckling och investeringar.

Koncernens
finansiella ställ-
ning förstärktes
ytterligare under
2020

LIKVIDA MEDEL **A**

Likvida medel ökade med 427,0 MSEK till 899,5 MSEK.

LEASINGSKULD **C**

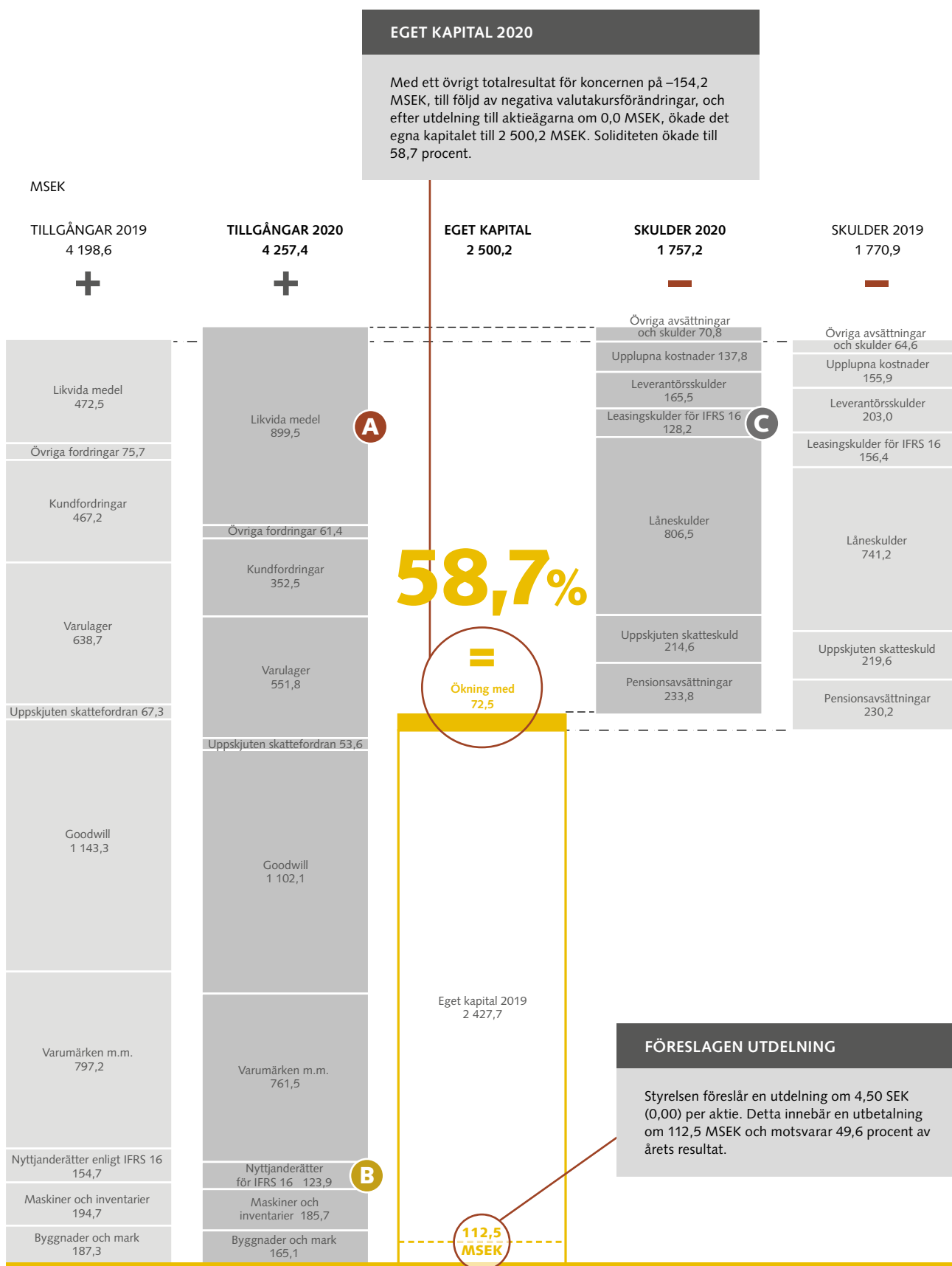
Införandet av IFRS 16 innebär även att skuldsidan på balansräkningen ökade då en leasing-skuld bokades upp. Vid årsskiftet uppgick leasingskulden till 128,2 MSEK.

NYTTJANDERÄTTER **B**

Införandet av IFRS 16 innebär att hyreskontrakt och leasingkontrakt betraktas som anläggningstillgångar i form av nyttjanderätter. Vid årsskiftet uppgick dessa till 123,9 MSEK.

2 500,2 MSEK

Eget kapital vid årsskiftet.





Långsiktigt god avkastning till aktieägarna

VBG Group är sedan 1987 noterat på Nasdaq Stockholm och bolagets B-aktie handlas på Mid Cap, Industri (VBG B). Sett över de senaste fem åren har aktiens värde ökat med 84,3 procent.

Under 2020 sjönk aktiekursen för VBG Groups B-aktie med 1,9 procent till 154,50 kronor (157,50 kurs vid föregående års-skifte). Högsta kurs noterades den 23 januari (189,50 kronor) och lägsta kurs den 23 mars (100,50 kronor). Under året omsattes totalt 2 360 861 av VBG Groups B-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 9,4 procent (6,3). Vid årsskiftet uppgick VBG Groups börsvärde till cirka 3,9 miljarder kronor (3,9).

Totalavkastning

VBG Groups avsikt är att skapa aktieägarvärde genom att erbjuda en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna, vilket stöds av koncernens övergripande mål om hållbar lönsam tillväxt. Totalavkastningen, det vill säga kursförändring inklusive återinvesterad utdelning, för VBG Groups B-aktie under 2020, blev -1,9 procent. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen för VBG Groups B-aktie till 97,6 procent.

Utdelning och utdelningspolicy

Sedan börsintroduktionen 1987, inkluderat den av styrelsen till årsstämman 2021 föreslagna utdelningen på 4,50 (0,00) kronor per aktie, har bolaget delat ut i genomsnitt 31,7 procent av nettovinsten. Dock påverkar den uteblivna utdelningen för 2019 negativt och bortser man från 2019 har bolaget delat ut i genomsnitt 36,45 procent av nettovinsten. Exkluderas 2019 blir de senaste tio årens genomsnitt 40,2 procent. I mars 2012 antog styrelsen en utdelningspolicy som säger att bolaget, i normalfallet, ska dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för räkenskapsåret 2020 motsvarar 49,6 procent (0,0) av koncernens nettovinst, vilket motsvarar en direktavkastning om 2,91 procent (0,0) baserat på slutkursen 2020-12-30.

Aktiekapital

VBG Group AB:s aktiekapital uppgick per den 31 december 2020 till 65,5 miljoner kronor, fördelat på 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om vardera 2,50 kronor. VBG Groups aktier är fördelade på två aktieslag, 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG Group AB har återköpt och som saknar såväl rösträtt som rätt till utdelning. Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG Group AB 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 4,55 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

Aktieägare

Vid årsskiftet hade VBG Group 4 507 (4 727) aktieägare. A-aktierna, vilka motsvarar 51,95 procent av rösterna i VBG Group, ägs av stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Av det totala antalet aktier i bolaget ägs 90,77 procent av institutioner, inklusive de tre stiftelserna och VBG Groups återköpta aktier. Utlandsägandet uppgår till 15,11 procent.

Kontakter med aktiemarknaden

VBG Groups kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och presentationer av VBG Group i olika sammanhang. Under 2020 har endast ett fysiskt möte med investerare ägt rum, men ett antal telefonsamtal med analytiker i Sverige har genomförts. Finansiella rapporter samt annan finansiell och allmän information återfinns på koncernens hemsida www.vbggroup.com. Ansvarig för IR-frågor är finansdirektör Fredrik Jignéus, telefon 0521-27 77 53, e-post fredrik.jigneus@vbggroup.com.

49,6%

FÖRESLAGEN UTDELNING
I FÖRHÅLLANDE TILL
KONCERNENS
NETTOVINST

2,91%

DIREKTAVKASTNING

DE TIO STÖRSTA ÄGARNÄ 30 DECEMBER 2020

Ägare	A-aktier	B-aktier	Innehav	Kapital, procent	Röster, procent
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning	817 400	5 109 042	5 926 442	22,62	28,28
Stiftelsen SLK-anställda	1 134 600		1 134 600	4,33	24,16
Stiftelsen SVBG-SLK	488 000	14 000	502 000	1,92	10,42
Lannebo fonder		2 785 115	2 785 115	10,63	5,93
SEB fonder		2 779 212	2 779 212	10,61	5,92
Nordea fonder		1 922 289	1 922 289	7,34	4,09
Swedbank fonder		1 511 209	1 511 209	5,77	3,22
If Skadeförsäkring AB (publ)		1 099 192	1 099 192	4,20	2,34
Didner & Gerge Småbolag		1 058 936	1 058 936	4,04	2,25
Fjärde AP-fonden		1 009 162	1 009 162	3,85	2,15
10 största ägargrupperna	2 440 000	17 288 157	19 728 157	75,31	88,77
Summa övriga ägare		5 275 891	5 275 891	20,14	11,23
Totalt utestående aktier	2 440 000	22 564 048	25 004 048	95,45	100,00
VBG Group AB, eget innehav¹⁾		1 191 976	1 191 976	4,55	
Totalt antal emitterade aktier	2 440 000	23 756 024	26 196 024	100,00	

¹⁾ Utan rösträtt eller rätt till utdelning.

ÄGARKATEGORIER	
30 dec 2020	Procent av kapitalet
Utländska ägare	15,11
Svenska ägare	84,89
Varav:	
Institutioner	90,77
Privatpersoner	9,23

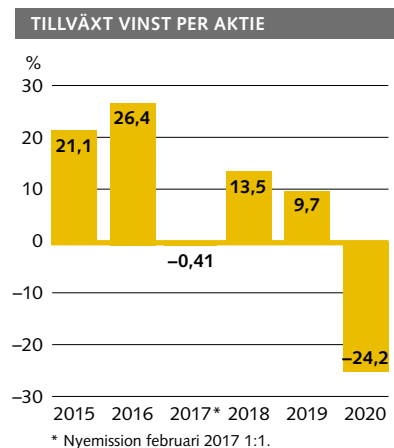
STORLEK PÅ AKTIEINNEHAV		
30 dec 2020	Antal aktier	Procent av kapitalet
	Antal aktieägare	
< 500	3 625	1,56
501-5 000	764	4,30
5 001-10 000	40	1,09
10 001-20 000	26	1,35
>20 001	52	91,70
Totalt	4 507	100,00

ÄGARE I SVERIGE OCH UTMOMLANDS	
30 dec 2020	Procent av kapitalet
Sverige	84,89
Övriga Norden	4,89
Övriga Europa	8,70
Övriga Världen	1,52

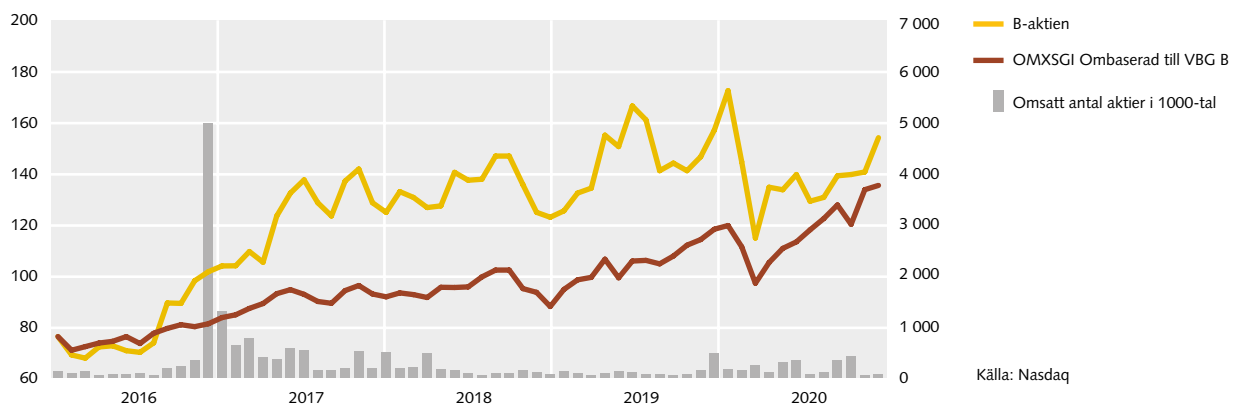
DATA PER AKTIE					
	2020	2019	2018	2017	2016
Vinst, SEK	9,07	11,98	10,92	9,62	9,66
Utdelning, SEK	4,50 ¹	0,00 ³	4,50	3,25	3,50 ²
Aktiekurs, SEK	154,50	157,50	126,80	132,00	160,50
Aktiekurs justerad, SEK (m.h.t nyemission feb 2017)	154,50	157,50	126,80	126,80	111,19
P/E tal, ggr	17,03	13,1	11,6	13,7	16,6
Eget Kapital, SEK	100,0	97,09	89,04	80,18	82,09
Kassaflöde från den löpande verksamheten	17,85	17,55	10,14	10,63	20,08
Direktavkastning, %	2,91	0,00	3,55	2,46	2,18
Antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	12 502
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	22 920	12 502

¹⁾ Föreslagen utdelning per aktie.

²⁾ Faktisk utdelning per aktie blev 1,75 kr utifrån att antalet utestående aktier fördubblades till 25 004 048 efter genomförd nyemission i februari 2017.

³⁾ Föreslagen utdelning för 2019 års resultat 5,00 kr, drogs tillbaka på årsstämman 2020.


VBG GROUP ABs B-AKTIEUTVECKLING, FEM ÅR





Fem goda skäl att investera i VBG Group

VBG Group har över tid visat på både lönsam tillväxt och en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna. Framtida aktieägarvärde kommer skapas, dels genom organisk och strukturell tillväxt, dels genom hållbar affärsutveckling samt genom fortsatta effektiviseringar inom hela koncernen.

STARKA VARUMÄRKEN I ATTRAKTIVA NISCHER

1

VBG Group har över tid byggt upp och förvärvat flera bolag med starka varumärken, vilket har bidragit till att koncernens tre divisioner idag har världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Inom dessa erbjuds kunder och användare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Koncernens fokus på att verka som ledande inom flera olika nischer, bidrar till lönsamhet, diversifiering och en god riskspridning.



TRYGG OCH STABIL ÄGARSITUATION

2

VBG Groups moderbolag och koncernledning leder den övergripande verksamheten och styr koncernen framåt utifrån ett långsiktigt och hållbart perspektiv. Detta möjliggörs tack vare en solid bas av långsiktiga och stabila ägare. Största ägarna utgörs, dels av de tre ägarstiftelser som VBG Groups grundare Herman Krefting startade, dels av ett flertal större institutionella ägare.

75,3%

10 STÖRSTA ÄGARNA I KAPITAL

LÅNGSIKTIG FINANSIELL STYRKA

3

VBG Groups ägarmodell tillsammans med god resultat- och lönsamhetsutveckling har genom alla år bidragit till finansiell stabilitet med hög soliditet. Genom att balansera en stabil och långsiktigt god direktavkastning till ägarna med att låta vinstmedel arbeta kvar i koncernen, skapas en stark finansiell grund för fortsatt verksamhetsutveckling och nya förvärv.

58,7%

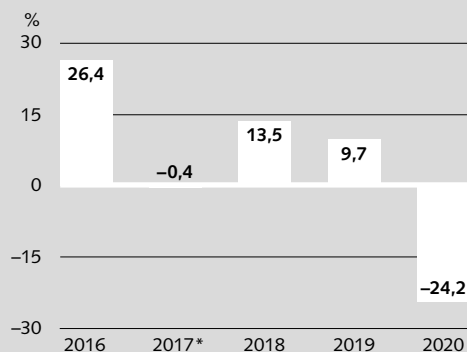
SOLIDITET

UTHÅLLIG LÖNSAM TILLVÄXT

4

VBG Groups affärsidé möjliggör både organisk och strukturell tillväxt. Målsättningen är en genomsnittlig årlig omsättnings-tillväxt på minst 10,0 procent över en femårsperiod. 2020 minskade omsättningen med 15,5 procent till följd av covid-19-pandemin. Total genomsnittlig tillväxt över en femårs-period uppgick till 19,1 procent, där 5,1 procent var organisk tillväxt och 16,1 procent var strukturell tillväxt. Förhoppningen är även att tillväxten ska vara lönsam. VBG Groups målsätt-ning är att nå en genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT-margi-nal) som är högre än 12 procent, rullande fem år. Pandemin påverkade koncernens omsättning, trots minskad omsättning nådde koncernen 2020 en EBIT-marginal på 11,2 procent och rullande fem år var EBIT-marginalen 11,7 procent.

TILLVÄXT VINST PER AKTIE



* Nyemission februari 2017 1:1.

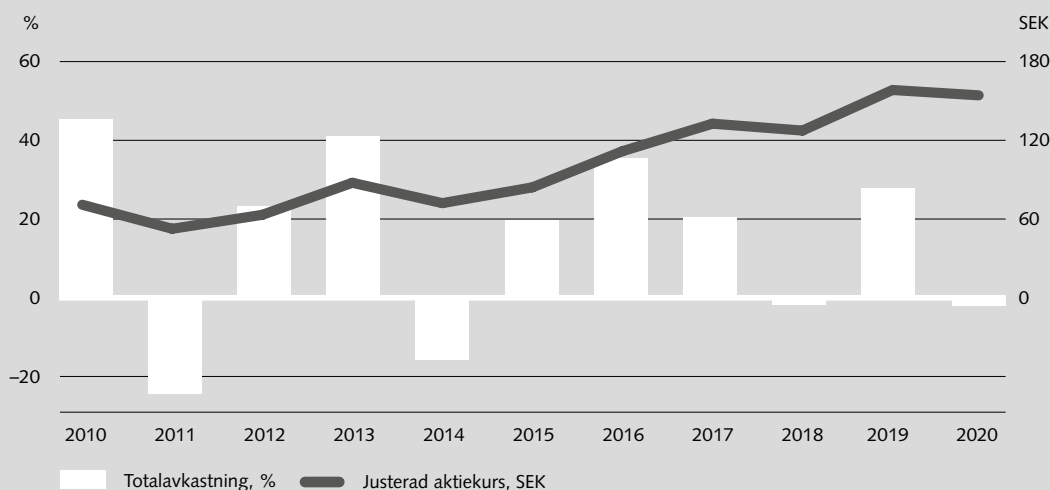
STABIL OCH GOD AVKASTNING

5

VBG Group ska enligt utdelningspolicyn, i normalfallet, dela ut 30 procent av koncernens nettovinst. De senaste fem åren har i genomsnitt 27,6 procent (före-gående år 40,0 procent) av nettovinsten delats ut. Då ska man ta i beaktande att av 2019 års resultat delades inget ut som en konsekvens av osäkerheten kring den pågående pandemin, vilket påverkar den genomsnittliga utdelningsandelen negativt. Direktavkastningen har i genomsnitt uppgått till 2,2 procent per år. Totalavkastningen för 2020 blev -1,9 procent (27,8), negativt påverkad av covid-19-pandemin genom utebliven utdelning. För den senaste femårsperioden upp-går den sammanlagda totalavkastningen till 96,5 procent.

2,9%
DIREKTAVKASTNING

TOTALAVKASTNING & AKTIEKURS



Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	47	Not 14 IFRS 16	88
Koncernresultaträkning	63	Not 15 Andelar i koncernbolag, förändringar i bokförda värden	89
Koncernbalansräkning	64	Not 16 Uppskjuten skatteskuld respektive fordran	90
Koncernens förändringar i eget kapital	66	Not 17 Varulager	91
Kassaflödesanalys för koncernen	67	Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	91
Moderbolagets resultaträkning	68	Not 19 Eget kapital	91
Moderbolagets balansräkning	68	Not 20 Obeskattade reserver	92
Moderbolagets förändringar i eget kapital	70	Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	92
Kassaflödesanalys för moderbolaget	70	Not 22 Övriga avsättningar	94
Alternativa nyckeltal	71	Not 23 Upplåning	94
Noter, gemensamma för moderbolag och koncern	74	Not 24 Kundfordringar	95
Not 1 Allmän information	74	Not 25 Checkräkningskredit	95
Not 2 Risker och riskhantering	79	Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	95
Not 3 Rapportering för segment	81	Not 27 Eventualförpliktelser	96
Not 4 Övriga rörelseintäkter	82	Not 28 Kassaflödesanalys	96
Not 5 Övriga rörelsekostnader	82	Not 29 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål	97
Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	83	Not 30 Förslag till vinstdisposition	97
Not 7 Arvode och kostnadsersättningar till revisor	85	Underskrifter Årsredovisning	98
Not 8 Avskrivningar och nedskrivningar	85	Revisionsberättelse	99
Not 9 Rörelsekostnader fördelade på kostnadsslag	85		
Not 10 Bokslutsdispositioner	85		
Not 11 Skatt på årets resultat	85		
Not 12 Immateriella anläggningstillgångar	86		
Not 13 Materiella anläggningstillgångar	86		

Förvaltningsberättelse

VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751
(Samtliga belopp i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG Group AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020, bolagets 62:a verksamhetsår.

Information om verksamheten

Allmänt

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell verkstadskoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Indien, Brasilien, Kina, Australien, Sydafrika samt nio länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras via tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission. VBG Group ABs B-aktie börsintroducerades 1987 och finns idag på Mid Caplistan på Nasdaq Stockholm.

Divisioner

Verksamheten bestod under 2020 av tre divisioner.

- Truck & Trailer Equipment – Divisionens två varumärken för släpvagnskopplingar, VBG och Ringfeder, står för mer än 50 procent av världsmarknaden. VBG är ledande i Norden och Storbritannien medan Ringfeder är starkt i övriga Europa och på andra marknader, som exempelvis Australien. Truck & Trailer Equipment har även en världsledande position inom automatiska snökedjor genom varumärket Onspot, med en marknadsandel på cirka 65 procent och en väletablerad försäljning i Europa och Nordamerika. Truck & Trailer Equipments skjutbara tak för kapelltäckta trailers och tippfordon samt skjutbara takbågar för järnvägsbagnar, bidrar till en snabbare lastning och lossning, vilket ger ett mer effektivt transportarbete. Taken bidrar även till en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar. Edscha Trailer Systems samt Sesam är divisionens varumärken för skjutbara tak.
- Mobile Climate Control är genom eget varumärke en branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framförallt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttfordon och försvarsfordon.
- Ringfeder Power Transmission är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar huvudvarumärket Ringfeder och det brasilianska varumärket Henfel. Kunderna återfinns i flera olika industrimarknader såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

Omsättning och resultat för koncernen

Verksamhetsåret 2020 var ett annorlunda år på många sätt. Vi lämnade ett 2019 som var koncernens bästa och gjorde ett starkt första kvartal 2020. Andra kvartalet inleds med att effekterna av covid-19-pandemin slår till och efterfrågan på koncernbolagens produkter faller. Trots ett tufft år på många sätt så återhämtar sig efterfrågan under tredje och fjärde kvartalet för flera av koncernens produkter. I kombination med stöd för korttidspermitteringar, bra produktionsutnyttjande, gynnsam produktmix och återhållsamhet på kostnadssidan lyckas VBG Group leverera en rörelsemarginal om 11,2 procent jämfört med 11,7 procent 2019. Snabbt insatta åtgärder, permitteringsstöd och ett bra arbete med rörelsekapital bidrog till ett starkt nettokassaflöde som ökade likviditeten i koncernen under 2020 och förbättrade koncernens finansiella ställning.

Koncernens omsättning för helåret minskade med 15,5 procent till 3 147,2 MSEK (3 725,4). Rensat för valutaförändringar var den faktiska organiska tillväxten en minskning med 12,7 procent. Koncernens rörelseresultat (EBIT) minskade till 353,4 MSEK (435,0), med en rörelsemarginal på 11,2 procent (11,7).

Koncernens rörelseresultat innehöll koncerngemensamma kostnader på 13,5 MSEK (17,5) som inte fördelats ut till divisionerna. För helåret blev räntenettot -16,4 MSEK (-32,5) och krediter i utländsk valuta påverkades med en valutaeffekt på -10,5 MSEK (-5,5). Sammantaget innebar detta ett finansnetto på -26,9 MSEK (-38,0). Resultat efter finansiella poster blev därmed 326,5 MSEK (397,0) med marginalen 10,4 procent (10,7). Resultat efter skatt blev 226,7 MSEK (299,5), vilket innebar att vinst per aktie minskade med 24,3 procent till 9,07 SEK (11,98).

Avkastningen på genomsnittligt sysselsatt kapital (ROCE) minskade till 9,8 procent (12,4). Avkastningen på eget kapital (ROE) minskade till 9,0 procent (12,5). Koncernens soliditet ökade jämfört med föregående årsskifte till 58,7 procent (57,8).

Skatteskostnad

Årets skatteskostnad uppgick till 99,8 MSEK (97,5), varav aktuell skatt utgjorde 82,6 MSEK (100,6) och uppskjuten skatt utgjorde 17,1 MSEK (-3,1). Uppskjuten skatt har påverkats negativt av nedskrivningar av skattefordringar inom Mobile Climate Control i Polen och i Indien om 11,0 MSEK jämfört med 2019.

Årets skatteskostnad motsvarar därmed en skattesats för koncernen på 30,6 procent (24,6).

Investeringar

Koncernens totala investeringar under året uppgick till 52,6 MSEK (116,4), varav investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 0,7 MSEK (30,5) och investeringar i materiella tillgångar uppgick till 51,9 MSEK (85,9), varav 5,7 MSEK (10,4) var anskaffningar enligt IFRS 16.

Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer

En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns under Not 2 Risker och riskhantering.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade och uppgick till 446,2 MSEK (438,9). Under året betalda investeringar uppgick till 50,6 MSEK (106,0). Koncernens totala låneskuld och finansiella kortfristiga skuld ökade netto under året med 54,1 MSEK (-124,0), ingen utdelning till aktieägarna betalades ut (112,5), vilket sammantaget innebar ett kassaflöde från finansieringsverksamheten på 54,1 MSEK (-236,5). Årets kassaflöde blev därmed netto 449,6 MSEK (96,4).

Resultatet efter skatt för helåret blev 226,7 MSEK (299,5) och övrigt totalresultat uppgick till -154,2 MSEK (14,2), vilket bestod av valutakursförändringar -151,6 MSEK (36,7) samt effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner -2,6 MSEK (-23,9). Detta innebar sammantaget att totalresultatet blev 72,5 MSEK (313,7). Då ingen utbetalning till aktieägarna har skett under året (112,5) uppgick eget kapital till 2 500,2 MSEK (2 427,7). Soliditeten ökade under året till 58,7 procent (57,8). Likvida medel ökade under året med 427,0 MSEK (101,0) och uppgick vid årets slut till 899,5 MSEK (472,5). Därutöver fanns outnyttjade checkräkningskrediter om 100,0 MSEK (100,0) vilket innebar att koncernen vid årsskiftet hade en tillgänglig likviditet på 999,5 MSEK (572,5).

Koncernens räntebärande nettolåneskuld (inklusive pensions-skuld) minskade under året med 386,4 MSEK, detta trots att koncernens krediter i bank ökade med 65,3 MSEK samtidigt minskade leasingsskulden enligt IFRS 16 med 28,2 MSEK. Anledningen till att nettolåneskulden minskat så kraftigt är ett underliggande starkt kassaflöde, som uppgick till 449,6 MSEK. Den förmånsbestämda pensionsskulden ökade med 3,6 MSEK, vilket sammantaget innebar att nettolåneskulden per den 31 december 2020 uppgick till 268,9 MSEK (655,3).

Räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital den 31 december 2020 var 0,11 (0,27 per 31 december 2019) och nettolåneskuldens förhållande till koncernens rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) förbättrades till 0,58 (1,20). Koncernens goodwill minskade med 41,2 MSEK på grund av valutaförändringar. Den 31 december uppgick koncernens goodwill till 1 102,1 MSEK (1 143,3), vilket i förhållande till eget kapital var 0,44 (0,47).

Personal

Den 31 december 2020 var 1 484 personer (1 612) anställda i VBG Group, varav 221 (213) i Sverige. Under 2020 sysselsatte koncernen i genomsnitt 1 483 personer (1 596), en minskning med 7,1 procent. Av dessa var 200 (218) verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter minskade med 12,4 procent, och uppgick under året till 776,2 MSEK (885,6).

Moderbolaget

VBG Group ABs verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Målsättningen är att koncernens immateriella tillgångar i form av varumärken ska samlas i moderbolaget. VBG Group AB fokuserar på att vidmakthålla och utveckla koncernens varumärken. Moderbolagets nettoomsättning som företrädesvis avser koncern-interna tjänster och licensintäkter uppgick under året till 49,9 MSEK (45,2). Rörelseresultatet blev för året -2,4 MSEK (-6,5). Efter utdelningar från koncernföretag på sammanlagt 34,0 MSEK (170,7), valutadifferenser på 0,0 MSEK (1,8) och ett räntenetto på -5,2 MSEK (-10,3) blev resultatet efter finansiella poster 27,7 MSEK (155,7).

Koncernens utveckling, MSEK	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Nettoomsättning	3 147,2	759,9	759,6	670,1	957,5	3 725,4	847,3	909,1	979,4	989,6
EBITDA	462,5	114,0	139,3	65,5	143,8	547,8	96,2	137,4	151,2	163,0
EBITA	385,5	94,1	120,5	46,5	124,5	467,1	74,9	117,3	131,3	143,6
Rörelseresultat, EBIT	353,4	86,2	113,0	38,2	116,0	435,0	66,8	109,4	123,3	135,5
Rörelsemarginal, EBIT, %	11,2	11,3	14,9	5,7	12,1	11,7	7,9	12,0	12,6	13,7
Rörelseresultat efter finansiella poster, EBT	326,5	80,4	100,0	32,6	113,5	397,0	61,8	103,9	109,6	121,7
Resultat efter skatt	226,7	50,9	73,9	22,4	79,4	299,5	53,6	73,7	83,2	89,0
Vinst per aktie, SEK	9,07	2,04	2,95	0,90	3,18	11,98	2,15	2,95	3,32	3,56
Kassaflöde från den löpande verksamheten	446,2	139,1	120,1	74,2	112,8	438,9	121,9	145	72,0	100,0
ROE (ackumulerat), %	9,0	9,0	9,2	8,1	12,8	12,5	12,5	14,0	14,8	15,6
ROCE (ackumulerat), %	9,8	9,8	9,8	8,8	12,8	12,4	12,4	14,1	14,8	15,7
Soliditet, %	58,7	58,7	57,8	57,2	55,8	57,8	57,8	55,8	55,2	54,2

Omsättning, MSEK	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Sverige	240,2	68,6	53,9	47,7	70,0	288,0	70,1	60,2	75,5	82,2
Övriga Norden	174,0	46,3	36,6	38,0	53,2	201,3	49,6	44,9	51,8	55,0
Tyskland	409,3	101,7	90,4	88,5	128,8	462,9	93,2	112,0	126,3	131,4
Övriga Europa	468,1	118,3	110,2	90,5	149,2	564,9	122,1	127,2	151,0	164,6
Nordamerika	1 573,6	353,2	401,2	344,4	474,8	1 891,4	423,9	486,3	501,9	479,3
Brasilien	79,6	23,4	19,3	16,0	21,0	80,5	21,2	21,0	17,9	20,4
Australien/Nya Zeeland	103,3	24,9	23,0	21,1	34,2	100,8	32,7	26,0	20,4	21,7
Kina	30,1	8,8	7,0	7,9	6,4	37,2	11,5	8,1	8,2	9,4
Övriga Världen	68,8	14,8	18,0	16,0	20,0	98,4	22,9	23,3	26,5	25,6
Koncernen	3 147,2	759,9	759,6	670,1	957,5	3 725,4	847,3	909,1	979,4	989,6

Truck & Trailer Equipment

– Dramatiska svängningar i efterfrågan

För Truck & Trailer Equipment präglades 2020 av rådande pandemi. Under andra kvartalet dök efterfrågan för att i tredje och fjärde kvartalet stiga. Divisionen visade under året på stor kapacitet att hantera denna kraftiga förändring i efterfrågan med bibehållen lönsamhet och redovisar en EBITA-marginal i paritet med 2019. Divisionen har under 2020 fokuserat på att möta kundernas behov samtidigt som det varit viktigt att under hela året skydda anställda och skapa en säker arbetsmiljö. Trots pandemin har divisionen slutfört framtidsinriktade produktutvecklingsprojekt och genomfört investeringar i verksamheten.



OMSÄTTNING	EBITA	EBITA-MARGINAL	MEDELANTAL ANSTÄLLDA
1 054,3 MSEK	194,8 MSEK	18,5%	331

VIKTIGA HÄNDELSER 2020

- Vidareutveckling av vår digitala marknadsföring.
- Lansering av nytt produktsortiment för underkörningsskydd.
- Anpassning av kapacitet för att möta minskat och ökat behov från våra kunder.
- Åtgärder för att värna om anställdas hälsa och säkerhet under pandemin.

FOKUS 2021

- Fortsatt tillväxt med bibehållen lönsamhet.
- Lansering av nya produktsortiment med ytterligare funktionalitet.
- Fortsatt internationell expansion med fokus på Brasilien, Kina och Indien.
- Lokalisering av produktion i Kina.
- Förbereda för nya kompletterande förvärv.

Totalt minskade Truck & Trailer Equipments omsättning med 12,4 procent jämfört med föregående år och EBITA minskade till 194,8 MSEK (223,9) med en fortsatt stark marginal på 18,5 (18,6) procent.

Marknaden

Tre trender sticker ut för divisionen: miljöfokus, säkerhet samt längre och tyngre fordon. Behovet av transporter växer i en rasande takt, men efterfrågan bromsas på grund av bristen på chaufförer som negativt påverkar industrins möjligheter att möta marknadens behov.

Ett åkeris lönsamhet är starkt sammankopplat med dess bränslekostnader. Genom att åkeriernas kunder numer också sätter sina egna krav på miljö- och koldioxidutsläpp per transporterad tonkilometer, ställs nya krav på produkterna. Vidare är högre säkerhetskrav något som åkerierna måste leva upp till. Som kundorienterad leverantör utvecklar vi därför nya tekniker (t ex sensorteknik med mjukvaror) samt lösningar för att överbrygga dessa utmaningar. Goda exempel på nya lösningar är den helautomatiska släpvagnskopplingen VBG MFC, den automatiska snökedjan Onspot och Edscha Trailer Systems elektriskt manövrerade skjutbara tak för entreprenadlastbilar.

Truck & Trailer Equipment deltar vidare i ett antal projekt med slutanvändare, lastbilstillverkare och andra leverantörer för att utveckla applikationer för längre och tyngre fordon samt autonoma fordon.

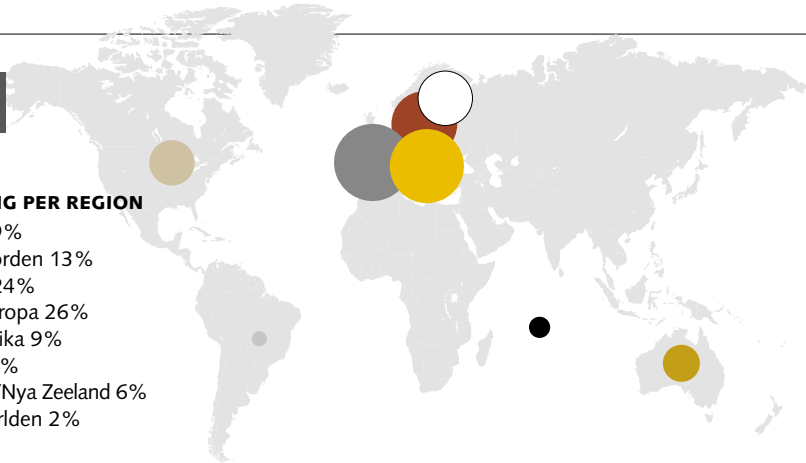
TRUCK & TRAILER EQUIPMENT

FRÄMSTA
MARKNADSSEGMENTEN

- Släpvnagsskopplingar
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak
- Dragstänger
- Dragbalkar
- Underkörningsskydd

OMSÄTTNING PER REGION

- Sverige 19%
- Övriga Norden 13%
- Tyskland 24%
- Övriga Europa 26%
- Nordamerika 9%
- Brasilien 1%
- Australien/Nya Zeeland 6%
- Övriga världen 2%



På marknaden för släpvnagsskopplingar är antalet konkurrenter få, men det råder trots det en intensiv och hård konkurrens. Tyska Rockinger och italienska Orlandi är de främsta konkurrenterna. Även marknaden för automatiska snökedjor och skjutbara tak känner av en hård konkurrens. Främsta konkurrenten inom snökedjor är tyska RUD. För Edscha Trailer Systems finns framförallt tre stora konkurrenter: TSE (som ägs av trailertillverkaren Schmitz Cargobull), Versus Omega och Autocar.

Verksamhet

Truck & Trailer Equipment har genom starka varumärken en ledande global position inom utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av utrustning till kommersiella fordon. Släpvnagsskopplingar säljs under varumärkena VBG och Ringfeder, därutöver har divisionen även en ledande position inom automatiska snökedjor som säljs under varumärket Onspot. Divisionen har vidare en stark marknadsposition av skjutbara tak för trailers och järnvägsvagnar under varumärkena Edscha Trailer Systems och Sesam. Divisionen bedriver försäljning i cirka 70 länder, där erbjudandet vänder sig till ett flertal olika kundgrupper.

- För släpvnagsskopplingar är det vanligaste kundsegmentet chassipåbyggare/integratörer.
- För automatiska snökedjor är kunden främst användare av kommersiella lastfordon och utryckningsfordon.
- För skjutbara tak är det största kundsegmentet tillverkare av kapelltäckta trailers.

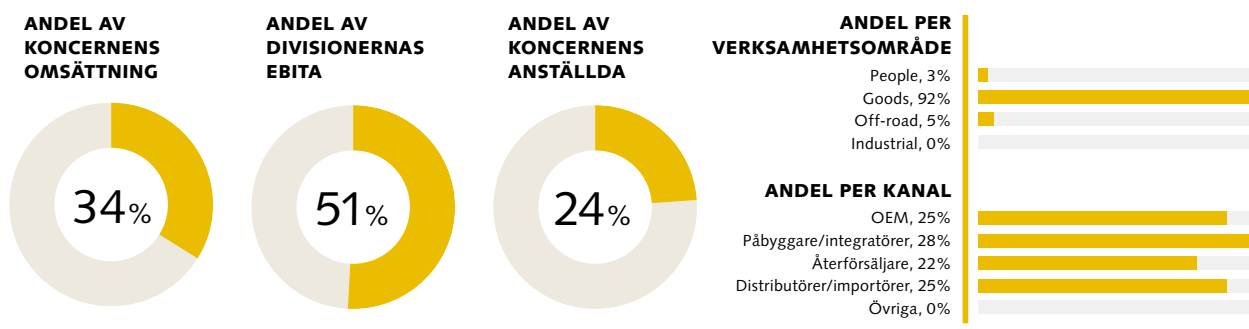
Truck & Trailer Equipments kontinuerliga fokus på trafiksäkerhet har gjort att divisionen ses som en värdeskapande och kunskapsrik partner inom området. Förmågan att leverera kundanpassade systemlösningar, snarare än enskilda produkter är divisionens starkaste konkurrensfördel.

Truck & Trailer Equipment har under ett flertal år tagit en aktiv roll i arbetet kring minskade koldioxidutsläpp. Man har deltagit i ett flertal projekt kopplat till tyngre och längre fordonskombinationer som resulterat i lägre bränsleförbrukning per fraktat ton. Truck & Trailer Equipment är väl positionerad för att kunna möta förändringar i kundbehov framåt.

Divisionen har även ett stort fokus på digitaliseringstrenden, till följd av detta gör man nu satsningar på digital marknadsföring för de fyra varumärkena Onspot, VBG, Edscha Trailer Systems och Ringfeder. Därutöver arbetar divisionen med digitalisering inom produkterbjudandet. Ett exempel på nytt produkt-erbjudande är att divisionen erbjuder sensorteknik till koppling- och takutrustning. Denna teknik förbättrar funktionaliteten för användaren och leder till ökad trafiksäkerhet och högre effektivitet.

Divisionen har under 2020 erhållit statliga stöd som hjälpt verksamheten, inte minst i andra kvartalet när efterfrågan dök. Tack vare stöd samt idogt arbete med att hålla nere alla former av omkostnader har divisionen skapat möjlighet att fortsatt under 2020 investera i produktutveckling och i ny produktionsteknologi för framtiden.

Under året lanserades ett nytt underkörningsskyddsprogram som lever upp till de nya tuffare lagkraven, reglemente 58. Lagkraven innebär att fordon ska kunna motstå högre krafter



och ha en lägre markfrigång för att hindra påkörande fordon från att tryckas in under lastbilen eller trailern vid en bakändeskollision. Det räcker inte längre med datorberäkningar av hållfasthet och deformation, utan underkörningsskyddet måste provas i fysiska testmiljöer, med minskad tillåten vertikal deformation, för att bli godkända.

Finansiell utveckling

Omsättningen minskade med 12,4 procent till 1 054,3 MSEK (1 203,6). Från och med andra kvartalet minskade efterfrågan på divisionens produkter drastiskt som en effekt av covid-19-pandemin. Snabbt insatta åtgärder såsom korttidpermitteringar och kostnadsbesparingar gjorde att volymtappet inte fick så dramatiska effekter på resultatet som befarat. Beaktat valutaförändringar under året var den faktiska organiska tillväxten för Truck & Trailer Equipment -11,0 procent. Trots volymtappet under 2020, kunde Truck & Trailer Equipment redovisa en i stort sett oförändrad EBITA-marginal. Detta då efterfrågan på den dominerande verksamheten släpvagnskopplingar och även produktområdet automatiska snökedjor återhämtade sig bra i tredje och fjärde kvartalet, i kombination med återhållsamhet på kostnadssidan och bra produktionsutnyttjande. EBITA minskade till 194,8 MSEK (223,9) med en EBITA-marginal på 18,5 procent (18,6).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 28,7 MSEK (31,1) vilket innebar att EBITDA uppgick till 223,5 MSEK (255,0). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 5,6 MSEK (5,5), vilket gav en EBIT på 189,2 MSEK (218,4). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 34,3 MSEK (36,6), varav 8,9 MSEK (9,4) avsåg avskrivningar enligt IFRS 16.

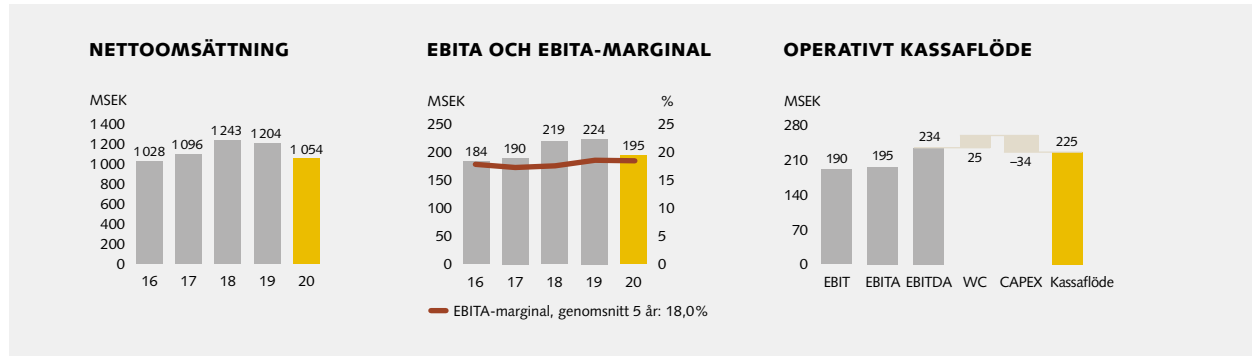
Divisionens rörelsekapital (varulager, kundfordringar och leverantörsskulder) minskade under året med 24,7 MSEK till 231,7 MSEK (256,4) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 176,0 MSEK uppgick det operativa kapitalet till 407,7 MSEK (433,9), varav 27,7 MSEK (33,7) avsåg nyttjanderätter enligt IFRS 16. Truck & Trailer Equipments ROOC, det vill säga EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, minskade till 52,0 procent (55,6).

Nyinvesteringarna under året uppgick till 33,6 MSEK (65,3), därav var 3,8 MSEK (4,6) nyanskaffningar enligt IFRS 16.

Under 2020 sysselsatte Truck & Trailer Equipment i genomsnitt 331 personer (362) och den 31 december 2020 var 353 personer anställda (357). Personalkostnaden uppgick till 233,0 MSEK (253,9) vilket innebar en kostnad per anställd på 704,0 TSEK (701,2).

Divisionen framåt

För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Truck & Trailer Equipment en tydlig strategi framåt. Divisionen ser över möjligheter till förvärv och ökad internationalisering. Vidare kommer Truck & Trailer Equipment genom ett starkt fokus på digitalisering av produkterbjudande, interna processer samt marknadsföring och försäljning, skapa hållbarhet och lönsamhet framöver. Under 2021 kommer ett antal nya produkter lanseras.



Omsättning/Resultat, MSEK Truck & Trailer Equipment	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Nettoomsättning	1 054,3	291,2	235,5	199,5	328,2	1 203,6	276,6	268,1	316,4	342,5
EBITDA	223,5	68,1	46,8	34,1	74,6	255,0	52,4	54,9	65,8	81,9
EBITA	194,8	60,1	40,0	27,1	67,7	223,9	44,4	47,0	58,1	74,3
EBITA-marginal, %	18,5	20,6	17,0	13,6	20,6	18,6	16,1	17,5	18,4	21,7
Rörelseresultat, EBIT	189,2	58,8	39,2	25,3	65,9	218,4	43,0	45,7	56,8	72,9
Rörelsemarginal, EBIT, %	17,9	20,2	16,6	12,7	20,1	18,1	15,6	17,0	17,9	21,3

Omsättning, MSEK Marknad	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Sverige	203,9	60,2	46,3	37,8	59,5	245,0	60,1	50,8	63,3	70,8
Övriga Norden	140,0	38,5	29,1	28,9	43,4	156,9	39,0	33,7	40,8	43,3
Tyskland	254,8	67,0	55,8	51,0	81,1	258,4	49,8	58,9	73,3	76,3
Övriga Europa	275,0	71,3	66,3	48,0	89,4	334,4	67,8	74,1	91,1	101,4
Nordamerika	90,3	29,6	20,3	15,1	25,3	112,0	35,8	27,2	23,5	25,5
Australien/Nya Zeeland	68,1	18,5	11,7	14,6	23,3	68,7	19,2	18,2	15,1	16,2
Kina	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,4	0,1	0,0	0,0	3,3
Övriga Världen	22,2	6,0	5,9	4,1	6,1	24,9	4,9	5,2	9,2	5,6
Truck & Trailer Equipment	1 054,3	291,2	235,5	199,5	328,2	1 203,6	276,6	268,1	316,4	342,5

Mobile Climate Control

– tufft år för kollektivtrafiken

Den globala pandemin har haft stor påverkan på Mobile Climate Control under 2020. Kollektivtrafiken i Europa och Nordamerika har minskat drastiskt under hela året, vilket lett till ett minskat utnyttjande av bussflottan. För Mobile Climate Controls del betydde detta både minskade leveranser till nyproduktion och minskad eftermarknadsaffär.



OMSÄTTNING	EBITA	EBITA-MARGINAL	MEDELANTAL ANSTÄLLDA
1 617,7 MSEK	125,9 MSEK	7,8%	833

VIKTIGA HÄNDELSER 2020

- Strukturanalys av verksamheten genomförd och implementering påbörjad under fjärde kvartalet.
- Lansering av MCC Aire Shield UVC system, en unik lösning som renar luften via ett UV-filtreringssystem.
- Ökad andel leveranser till elektrifierade fordon.
- Åtgärder för att hantera pandemin och skydda personal.
- En försvagad US-dollarkurs under slutet av året.

FOKUS 2021

- Fortsatt fokus på förbättrad lönsamhet och implementering av strukturåtgärder.
- Kommersialisering av MCC Aire Shield UVC för försäljning på bred front.
- Ökad andel leveranser till elektrifierade skolbussar och elektrifierade off-road fordon.

En mycket god tillväxt under 2019 med något lägre lönsamhet medförde att divisionen gick in i 2020 med höga kostnader. Den utbud- och efterfrågechock som pandemin innebar slog därför extra hårt mot divisionen. Omsättningen minskade med 19,1 procent jämfört med föregående år och EBITA-marginalen landade på 7,8 procent. Under året har divisionen arbetat aktivt med en omstrukturering för att nå ökad lönsamhet framåt. Stort fokus under året har även varit att vidta åtgärder för att skydda anställda och skapa en säker arbetsmiljö.

Under 2020 godkändes och lanserades MCC Aire Shield UVC system. I klimatsystemet används UV-filtrer för att rensa luften från mögel, virus och bakterier. Pandemin har ytterligare belyst behovet av denna typ av lösningar för att garantera säkerheten hos såväl förare som hos passagerare.

Marknaden

Övergripande efterfrågan drivs av ett antal globala trender såsom urbanisering, digitalisering, elektrifiering samt ökat klimat- och miljöfokus. Positivt för Mobile Climate Control är att kunderna ställer allt högre krav på klimatet i fordonen vilket driver utvecklingen framåt. Ökad elektrifiering och digitalisering leder också till mer avancerade klimatsystem. Under 2020 var majoriteten av alla leveranser till stadsbussar till elektrifierade fordon.

Pandemin har påverkat efterfrågan starkt under 2020. I flera länder genomfördes lockdowns, vilket ledde till att flera stora kunder stängde sin verksamhet. Divisionen fick genomföra korttidspermitteringar för att möta den sjunkande efterfrågan. Mobile Climate Control minskade även personalstyrkan med cirka 100 personer i Nordamerika under året på grund av rådande omständigheter. Kollektivtrafiken i Europa och Nordamerika blev starkt påverkad av pandemin. Utnyttjandegraden av kollektivtrafikflottan sjönk under hela året, vilket för Mobile Climate Controls del betydde både minskade leveranser till nyproduktion och reducerad eftermarknadsaffär.

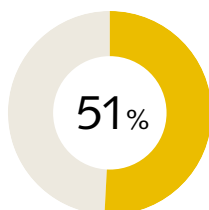
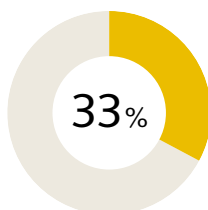
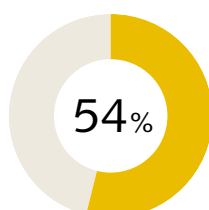
MOBILE CLIMATE CONTROL

FRÄMSTA
MARKNADSSEGMENTEN

- Bussar
- Anläggningsfordon
- Nyttfordon
- Försvarsfordon

OMSÄTTNING PER REGION

- Sverige 2%
- Övriga Norden 2%
- Tyskland 1%
- Övriga Europa 9%
- Nordamerika 84%
- Kina 1%
- Övriga världen 1%

ANDEL AV
KONCERNENS
OMSÄTTNINGANDEL AV
DIVISIONERNAS
EBITAANDEL AV
KONCERNENS
ANSTÄLLDAANDEL PER
VERKSAMHETSOMRÅDE

- People, 49%
- Goods, 0%
- Off-road, 51%
- Industrial, 0%

ANDEL PER KANAL

- OEM, 87%
- Påbyggare/integratörer, 2%
- Återförsäljare, 0%
- Distributörer/importörer, 10%
- Övriga, 1%

Inom branschen för fordonsrelaterade klimatsystem skiljer sig konkurrenssituationen åt mellan olika geografiska marknader. Inom marknadssegmentet bussar är Thermo King en stor konkurrent på den nordamerikanska marknaden och för övriga segment i Nordamerika är Bergstrom och Red Dot konkurrenter. På den europeiska marknaden är Hevac/Aurora, Pedro Sanz och Konvekta största konkurrenter inom samtliga segment. De olika segmenten har påverkats olika av pandemin. Off-road affären har varit mindre påverkad än buss-segmentet och omsättningen har totalt bara minskat med fyra procent 2020 jämfört med 2019. Mindre anläggnings- och off-road fordon, har till och med haft en organisk tillväxt under 2020.

Verksamheten

Mobile Climate Control är en global aktör inom området HVAC: Värme-, ventilations- och klimatanläggningar (Heating, Ventilation, Air Conditioning). Divisionen har verksamhet i samtliga världsdelar. Försäljning sker huvudsakligen på två huvudmarknader – Nordamerika och Europa, där Nordamerika står för 84 procent av omsättningen. Erbjudandet består av utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av kompletta klimatsystem.

Divisionen vänder sig framför allt till kunder inom fyra marknadssegment:

- Bussar, som kan delas in i undersegmenten stads-, långdistans-, skol- och minibussar
- Anläggningsfordon inom infrastruktur, jordbruk, skogsbruk, gruvor och materialhantering
- Nyttfordon, såsom utrycknings- och servicefordon
- Försvarsfordon för trupptransporter

Mobile Climate Control, har en stark position i samtliga segment i Nordamerika. I Europa är varumärket starkt inom klimatsystem till nyttfordon samt inom värmesystem till bussar.

Mobile Climate Controls kontinuerliga satsningar på produktutveckling, skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt erbjudande. En stor fördel för divisionen är möjligheten att kunna erbjuda kundanpassade klimatsystem, genom att ha egen utveckling, design och tillverkning. Som en del av produktutvecklingen har vi egna prototypplabb för utprovning, där man på plats kan köra in hela fordon för testning och optimering av klimatsystemet.

I takt med en växande elektrifierings- och digitaliseringstrend, lägger Mobile Climate Control stort fokus och resurser inom dessa områden. Inom elektrifiering är utvecklingen positiv, med ökande leveranser av produkter anpassade till elektriska fordon. Elektrifiering möjliggör också nya affärsmöjligheter såsom aktiv kyla av batterier R-HVAC i de elektrifierade fordonen. Inom digitalisering arbetar divisionen för att möta de nya behov som uppstår genom att utveckla uppkopplade produkter till kunderna, vilket säkrar god kvalitet och skapar mervärde för kunden. Parallellt arbetar man med att digitalisera interna processer inom administration och produktion.

Under året godkändes och lanserades MCC Aire Shield UVC system. I klimatsystemet används UV-filer för att rensa luften från mögel, virus och bakterier. Kunskapen kring att UV-ljus kan eliminera virus och förbättra luftkvaliteten är inte ny, men förmågan att paketera in UV-ljus i en hanterbar klimatprodukt som är säker att hantera, har tidigare inte funnits. Pandemin har drastiskt ökat medvetenheten kring luftburna sjukdomar och dess konsekvenser. Innovationer såsom MCC Aire Shield UVC system som skyddar och ökar säkerheten för fordonsförare, underhållspersonal och passagerare är avgörande för att kollektivtrafik fortsatt ska kunna fungera och utökas i framtiden.

Finansiell utveckling

Mobile Climate Control redovisade en minskad omsättning med 19,1 procent till 1 617,7 (1 998,4). Beaktat valutakursförändringar var den faktiska organiska tillväxten –16,0 procent. EBITA för helåret minskade till 125,9 MSEK (193,0) med EBITA-marginalen 7,8 procent (9,7).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 31,0 MSEK (31,8), vilket innebar att EBITDA uppgick till 156,9 MSEK (224,8). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 21,4 MSEK (21,4), vilket gav en EBIT på 104,5 MSEK (171,6). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 52,4 MSEK (53,2), varav 21,4 MSEK (17,3) avsåg avskrivningar enligt IFRS 16.

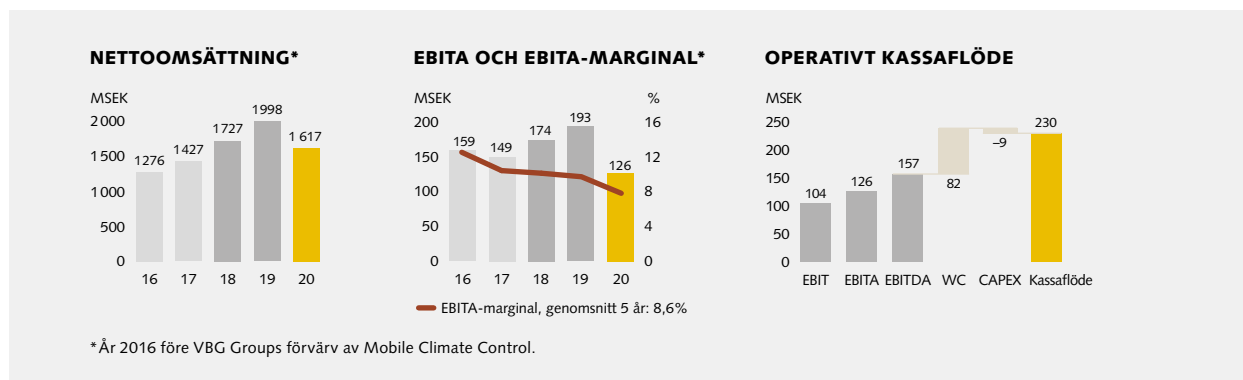
Divisionens rörelsekapital (varulager, kundfordringar och leverantörsskulder) minskade under året med 82,4 MSEK till 362,2 MSEK (444,6) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 191,1 MSEK (232,4), uppgick det operativa kapitalet till 553,3 MSEK (677,1), varav 89,4 (110,6) MSEK var nyttjanderätter enligt IFRS 16. Mobile Climate Controls ROOC, det vill säga EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, minskade till 24,4 procent (31,4).

Nyinvesteringarna under året var 8,7 MSEK (25,9), där 1,3 MSEK (3,4) var anskaffningar enligt IFRS 16.

Mobile Climate Control minskade personalstyrkan under 2020 och sysselsatte i genomsnitt 833 personer (902) och den 31 december 2020 var 808 personer anställda i divisionen (911). Personalkostnaden minskade och uppgick till 370,4 MSEK (447,7), vilket innebar en kostnad per anställd på 444,7 TSEK (496,4).

Divisionen framåt

Fokus under närmsta åren kommer vara att säkra Mobile Climate Controls lönsamhet och förbereda för nästa tillväxtfas. Att säkra god lönsamhet i de segment där vi har en stark marknadsposition är högsta prioritet. Genom uppkopplade produkter och kundanpassade avancerade klimatsystem, samt fler leveranser till elektrifierade fordon, ska Mobil Climate Control stärka sin position på marknaden. Divisionen bidrar vidare till en säkrare och mer hållbar miljö för förare och passagerare genom nya innovativa lösningar för filtrering av luft.



Omsättning/Resultat, MSEK Mobile Climate Control	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Nettoomsättning	1 617,7	357,8	404,9	358,1	496,9	1 998,4	440,7	511,1	532,5	514,1
EBITDA	156,9	27,0	64,6	12,2	53,2	224,8	31,9	64,6	66,8	61,4
EBITA	125,9	19,2	56,8	4,5	45,4	193,0	23,2	57,0	59,0	53,9
EBITA-marginal, %	7,8	5,4	14,0	1,3	9,1	9,7	5,3	11,1	11,1	10,5
Rörelseresultat, EBIT	104,5	13,9	51,4	-0,8	40,1	171,6	17,9	51,6	53,7	48,4
Rörelsemarginal, EBIT, %	6,5	3,9	12,7	-0,2	8,1	8,6	4,1	10,1	10,1	9,4

Omsättning, MSEK Marknad	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Sverige	32,7	7,7	7,0	9,0	9,0	39,6	9,1	9,4	11,0	10,1
Övriga Norden	30,6	7,0	6,6	8,1	8,9	39,6	9,7	10,1	9,6	10,2
Tyskland	19,4	4,0	3,3	4,9	7,2	33,2	7,5	8,7	8,8	8,3
Övriga Europa	141,2	35,6	31,9	31,1	42,6	164,6	38,3	38,1	41,9	46,3
Nordamerika	1 365,4	296,2	349,5	299,1	420,5	1 673,9	364,1	431,5	450,4	428,0
Kina	14,4	4,2	3,3	3,8	3,2	16,4	5,2	3,2	4,5	3,6
Övriga Världen	14,0	3,1	3,3	2,1	5,4	31,0	6,8	10,3	6,2	7,7
Mobile Climate Control	1 617,7	357,8	404,9	358,1	496,9	1 998,4	440,7	511,1	532,5	514,1

Ringfeder Power Transmission

– Förbättrad lönsamhet under året

För Ringfeder Power Transmission kännetecknades 2020 av en god lönsamhet, trots pågående pandemi. En gynnsam produktmix, återhållsamhet på kostnadssidan och tidigare insatta effektiviseringsåtgärder i produktionen har bidragit till den ökade lönsamheten. Omsättningen minskade med 9,2 procent jämfört med föregående år, men EBITA-marginalen förstärktes och blev 16,4 procent (12,8). Tidigare omstrukturering som divisionen genomfört gav under 2020 resultat. Divisionen har bibehållit en god lönsamhet och en hög servicenivå gentemot kunderna trots rådande pandemi.



OMSÄTTNING	EBITA	EBITA-MARGINAL	MEDELANTAL ANSTÄLLDA
475,2 MSEK	78,0 MSEK	16,4%	309

VIKTIGA HÄNDELSER 2020

- Mycket god lönsamhet, EBITA 78,0 MSEK, tack vare gynnsam produktmix, kostnadskontroll samt tidigare effektiviseringar.
- Nytt effektivare CNC-center i Neunkirchen implementerat.
- Henfel gör sitt försäljningsmässigt bästa år genom tiderna i Brasilien.
- Samarbete startat med University of Kaiserslautern kring ett forskningsprogram gällande jordbävningar.
- Ökad andel affärer via digitala marknads- och säljkanaler.

FOKUS 2021

- Växa både organiskt och via förvärv.
- Minska ledtider till marknaden.
- Integrera ERP-system.
- Lansera två nya produktlinjer.
- Optimera leverantörsbasen.

Marknaden

Ringfeder Power Transmission utvecklar, tillverkar och säljer produkter för avancerade applikationer inom mekanisk kraftöverföring, samt energi- och stötdämpning. Viktiga marknadssegment utgörs av gruvindustri, metallframställning, energiproduktion och industriell automation.

Generellt kan man säga att marknaden för mekanisk kraftöverföring är fragmenterad och konkurrensutsatt. Det pågår en konsolidering inom branschen. Exempel på några av divisionens konkurrenter är Altra Industrial Motion, Rexnord, Timken, Fenner Drives och KTR.

Efterfrågan på produkter och lösningar varierar stort utifrån geografi och marknad. I Asien och Sydamerika styrs efterfrågan av en stadigt ökande industriell tillverkning, medan efterfrågan på mogna marknader som Västeuropa och Nordamerika främst påverkas av ökad automatisering och effektivisering av kundernas system.

Verksamhet

Ringfeder Power Transmission är en global aktör, där verksamheten bedrivs utifrån egna bolag i Tyskland, Tjeckien, USA, Brasilien, Indien och Kina. Vägen till kund går antingen genom egna säljbolag eller via nätverk av agenter och distributörer.

Divisionens cirka tjugo produktlinjer marknadsförs och säljs under varumärkena: Ringfeder och Henfel. Produkterna kan på övergripande nivå delas in i tre olika kategorier: axel-navkopplingar, axel-axelkopplingar och friktionsfjädrar.

- Axel-navkopplingar utgörs av spännsatser och krympskivor för mekanisk kraftöverföring. Spännsatser är vanliga inom exempelvis godshantering, gruvnäring och energiproduktion med specifik användning i exempelvis kranar, hissanordningar, turbiner och industriella pumpar. Krympskivor används ofta i växellådor för industriellt bruk.

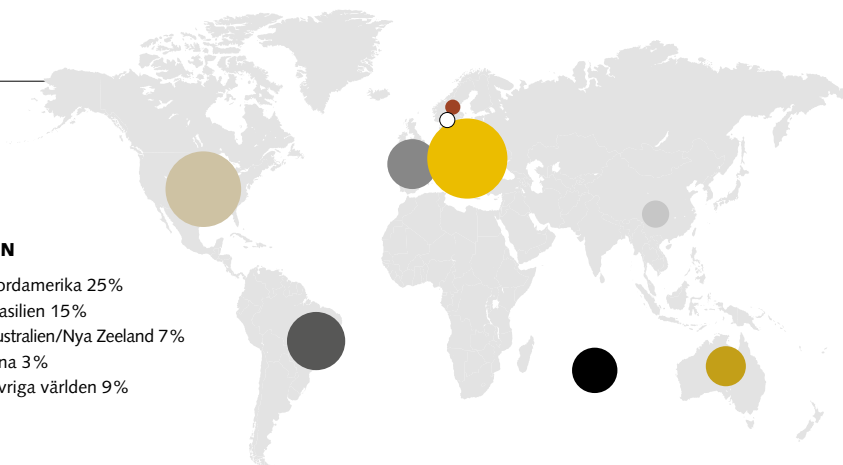
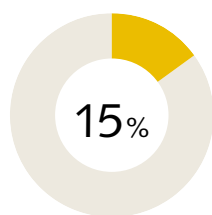
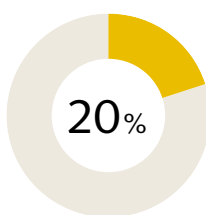
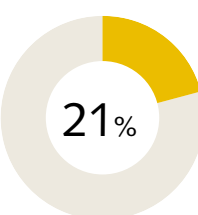
RINGFEDER POWER TRANSMISSION

FRÄMSTA
MARKNADSSEGMENTEN

- Växellådor för industriellt bruk
- Gruvindustri
- Ståltillverkning och metallindustri
- Energiproduktion
- Industriautomation

OMSÄTTNING PER REGION

- Sverige 1%
- Övriga Norden 1%
- Tyskland 28%
- Övriga Europa 11%
- Nordamerika 25%
- Brasilien 15%
- Australien/Nya Zeeland 7%
- Kina 3%
- Övriga världen 9%

ANDEL AV
KONCERNENS
OMSÄTTNINGANDEL AV
DIVISIONERNAS
EBITAANDEL AV
KONCERNENS
ANSTÄLLDAANDEL PER
VERKSAMHETSOMRÅDE

- People, 0%
- Goods, 0%
- Off-road, 0%
- Industrial, 100%

ANDEL PER KANAL

- OEM, 60%
- Påbyggare/integratörer, 0%
- Återförsäljare, 0%
- Distributörer/importörer, 40%
- Övriga, 0%

- Axel-axelkopplingar, utgörs av kopplingar i huvudsak för livsmedels-, förpacknings- och automationsindustrin samt för tunga industriella applikationer.
- Friktionsfjädrar är vanligt förekommande i borrhutrustning och i valsverk inom industrin. Friktionsfjädrar används därutöver för stötdämpning i flygplan samt för att jordbävnings-säkra byggnader, broar och kraftverk.

Ringfeder Power Transmission har under senaste åren effektiviserat divisionens logistik- och produktionsprocesser samt renodlat produktportföljen till mer lönsamma produkter.

I takt med en ökad industriell tillverkning på flera marknader, har divisionen fokus på att växa på nya tillväxtmarknader och öka lokal närvaro i form av egna säljresurser.

Konkurrensfördelar för Ringfeder Power Transmission utgörs framför allt av en teknisk spetskompetens, en bred produktportfölj och ett erbjudande som möter högt ställda krav på precision, tillförlitlighet och kvalitet.

Under 2020 fortsatte divisionen arbetet med att stärka de interna processerna för att nå högre produktivitet i verksamheten. Divisionen har arbetat aktivt med att förbättra processen för reklamationer och fordingar samt sett över produkternas livscykelprocess. Henfel gör sitt försäljningsmässigt bästa år genom tiderna, tack vare stark ekonomisk utveckling i Sydamerika parallellt med att en ny organisation skapats.

Divisionen har investerat i ett nytt effektivare CNC-center i Neunkirchen som tillåter mer kundanpassade lösningar och har kortare ställtider. Gruvindustrin har under året gått bra, mycket pådrivet av elektrifieringen av fordon och behovet av material till detta. Vidare har den starka tillväxten inom e-handel bidragit positivt till divisionens affär då Ringfeder Power Transmissions kundanpassade lösningar finns i de stora automatiserade lagren som e-handeln bygger upp och använder. Ringfeder Power Transmission ser också att digitaliseringen och användandet av divisionens digitala marknads- och säljkanaler ökat kraftigt under 2020.

Finansiell utveckling

För helåret minskade Ringfeder Power Transmission omsättningen med 9,2 procent till 475,2 MSEK (523,4). När man beaktar valutakursförändringarna mellan åren blev den faktiska organiska tillväxten -3,4 procent. EBITA ökade till 78,0 MSEK (67,2) med en EBITA-marginal på 16,4 procent (12,8).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 14,9 MSEK (16,1), vilket innebär att EBITDA uppgick till 92,9 MSEK (83,3). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 4,9 MSEK (4,7), vilket gav en EBIT på 73,1 MSEK (62,5). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 19,8 MSEK (20,8), varav 4,9 MSEK (3,5) avsåg avskrivningar enligt IFRS 16.

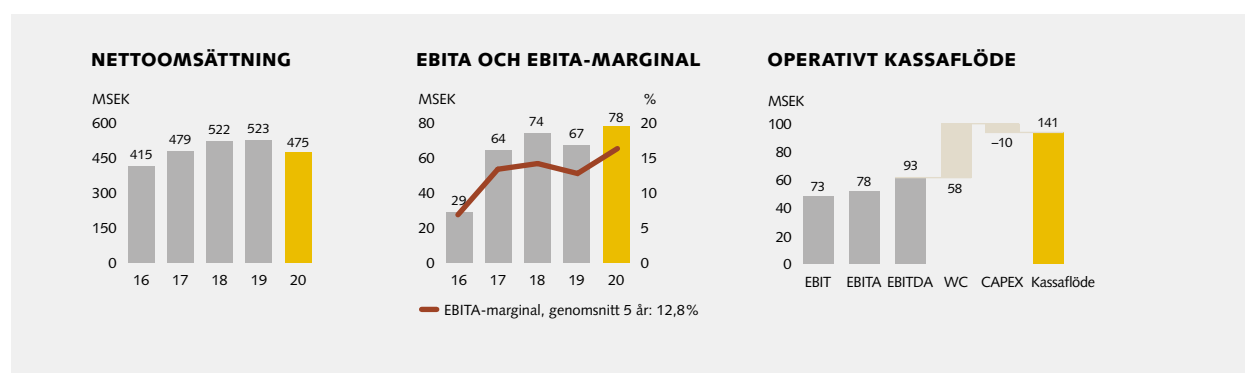
Divisionens rörelsekapital (varulager, kundfordringar och leverantörsskulder) minskade under året med 57,9 MSEK till

146,0 MSEK (203,9) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 103,0 MSEK (120,4), uppgick det operativa kapitalet till 249,0 MSEK (324,3), varav 4,5 MSEK (7,5) nyttjanderätter enligt IFRS 16. Ringfeder Power Transmissions ROOC, det vill säga EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, minskade till 33,1 procent (24,5).

Nyinvesteringarna under året var 9,7 MSEK (20,1). Under 2020 sysselsatte Ringfeder Power Transmission i genomsnitt 309 personer (324) och den 31 december 2020 var 313 personer anställda i divisionen (336). Personalkostnaden uppgick till 141,3 MSEK (155,0), vilket gav en kostnad per anställd på 457,3 TSEK (478,5).

Divisionen framåt

För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Ringfeder Power Transmission en tydlig strategi framåt genom fortsatt fokus på tillväxtmarknader och då framförallt Asien. Dessutom ska leverans- och produktionsprocesser effektiviseras för att förkorta time-to-market. Det pågår även aktiviteter med att integrera interna affärssystem samt se över leverantörsbasen. Divisionen ska vidare fortsätta leverera kundanpassade lösningar som bidrar till ett helhetskoncept. Ringfeder Power Transmission bidrar till ett hållbarare samhälle, inte minst genom sina lösningar för jordbävningsskydd samt produkter för att generera hydroenergi.



Omsättning/Resultat, MSEK Ringfeder Power Transmission	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Nettoomsättning	475,2	111,0	119,2	112,6	132,4	523,4	130,0	129,9	130,5	133,0
EBITDA	92,9	24,7	28,7	22,0	17,6	83,3	16,1	20,5	23,8	23,0
EBITA	78,0	21,1	25,1	18,3	13,5	67,2	12,0	16,4	19,8	19,1
EBITA-marginal, %	16,4	19,0	21,0	16,2	10,2	12,8	9,2	12,6	15,2	14,3
Rörelseresultat, EBIT	73,1	20,0	23,9	17,0	12,2	62,5	10,7	15,2	18,7	17,9
Rörelsemarginal, EBIT, %	15,4	18,0	20,0	15,1	9,2	11,9	8,2	11,7	14,3	13,5

Omsättning, MSEK Marknad	2020	4/20	3/20	2/20	1/20	2019	4/19	3/19	2/19	1/19
Sverige	3,6	0,7	0,6	0,9	1,4	3,4	0,9	0,1	1,1	1,3
Övriga Norden	3,4	0,7	0,8	0,9	0,9	4,8	0,9	1,1	1,3	1,4
Tyskland	135,1	30,7	31,3	32,7	40,5	171,3	35,9	44,4	44,2	46,8
Övriga Europa	52,0	11,4	12,0	11,4	17,1	65,8	16,0	15,0	17,9	16,9
Nordamerika	117,9	27,4	31,4	30,2	29,0	105,6	24,1	27,7	28,0	25,8
Brasilien	71,3	20,7	17,3	15,3	18,1	67,6	17,5	18,6	15,6	16,0
Australien/Nya Zeeland	33,9	6,1	11,0	6,3	10,5	31,2	13,3	7,6	4,9	5,4
Kina	15,7	4,6	3,7	4,2	3,2	17,4	6,3	4,9	3,7	2,5
Övriga världen	42,2	8,7	11,1	10,7	11,8	56,3	15,2	10,4	13,8	16,9
Ringfeder Power Transmission	475,2	111,0	119,2	112,6	132,4	523,4	130,0	129,9	130,5	133,0

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsfrågor har en central plats inom VBG Group, så också under 2020. Vi har valt att redovisa vårt hållbarhetsarbete i ett hållbarhetsavsnitt på sidorna 24–35. Där hänvisar vi till förvaltningsberättelsen för mer ingående information om den intressent- och väsentlighetsanalys som ursprungligen genomfördes i koncernen under 2017 som därefter genomgått översyn regelbundet. Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa presenteras tillsammans med övriga risker i Not 2 på sidan 80.

Intressenter och väsentliga frågor

Inom VBG Group har ägare, kunder, medarbetare och leverantörer identifierats som koncernens främsta intressenter med vilka det förs en löpande dialog i olika forum. Exempelvis har vi möten med investerare, regelbundna kontakter med kunder, leverantörssamarbeten och utvecklingssamtal med medarbetare. Som en koncern med stort socialt engagemang är även samhället en viktig intressent, där dialog huvudsakligen sker på lokal nivå. För att fokusera på rätt saker i hållbarhetsarbetet utgår arbetet från resultatet av koncernens väsentlighetsanalys. Detta resulterade i nio väsentliga frågor för VBG Group och dess intressenter. Av de nio väsentliga frågorna redovisas nedan de sex frågor som har högst betydelse för, samt inverkan på, koncernen och dess intressenter. Under 2020 fortsatte det långsiktiga arbetet inom de utvalda områdena:

*Miljöansvar**Restprodukter, förbrukning och utsläpp*

Koncernen strävar efter att vara så effektiv som möjligt i nyttjande av såväl ändliga som förnybara resurser. Som exempel kan nämnas återvinning av överskottsvärme för att värma upp lokaler samt installation av anläggningar för att kyla ned vatten i produktionsprocessen, vilket bidrar till att minimera förbrukningen av färskvatten. Koncernen strävar också efter att nyttja det råmaterial som används på ett så effektivt sätt som möjligt. I det ingår bland annat att märka upp de delar av produkterna som går att återvinna och tänka strategiskt kring hur produktionsprocesser designas.

Miljöpåverkan av produkt under användning

Koncernen har långtgående samarbeten med flera kunder för att säkerställa att dessa använder produkterna på rätt sätt, för minsta möjliga påverkan på miljön.

*Socialt ansvar**Mänskliga rättigheter*

Koncernen stödjer och respekterar internationellt proklamerade mänskliga rättigheter. Koncernen ställer också krav på leverantörer och samarbetspartners att de accepterar koncernens uppförandekod, alternativt har en egen motsvarande och av koncernen godkänd uppförandekod.

*Affärsetik**Juridisk efterlevnad*

För att säkerställa efterlevnad av de lagar och förordningar som gäller där koncernen bedriver verksamhet, finns rutiner för uppföljning genom intern och extern kontroll.

Antikorrupktion

Koncernen arbetar aktivt för att motverka korrupktion i alla led. Som en del av detta arbete genomgår utvalda medarbetare med kund- eller leverantörskontakter samt medarbetare inom ekonomi och HR, en årligen återkommande antikorrupktionsutbildning.

Rättvis konkurrens

Det är viktigt att koncernen konkurrerar på ärliga och lika villkor. Relationer till affärspartners kännetecknas av ärlighet i alla led. Koncernen följer de lagar och förordningar som gäller i de länder där koncernen är verksam. Ingen form av belöning eller förmån ges till kunder, potentiella kunder, regimer, myndigheter eller företrädare för instanser som är i strid mot antingen tillämplig lagstiftning eller rimlig och allmänt vedertagen affärspraxis. Koncernens anställda får inte ta emot pengar, gåvor eller annan typ av ersättning från tredje part som skulle kunna påverka deras objektivitet vid fattande av affärsbeslut.

Miljöpåverkan och miljöpolicy

Koncernen arbetar aktivt med miljösäkring inom såväl produktion som administrativa områden. Även om verksamhetens miljöpåverkan är liten är det ändå naturligt att koncernen, som en ledande aktör, intar en aktiv roll i det miljöförbättrande arbetet. Detta sker genom att begränsa påverkan från de egna processerna på den omgivande miljön, men också genom att flera av de produkter som tillverkas ökar effektiviteten inom transportsektorn och därigenom begränsar miljöpåverkande effekter från exempelvis lastbilstransporter. VBG Groups miljöpolicy föreskriver att koncernen värnar om den yttre och inre miljön. Den verksamhet som bedrivs ska utföras så att:

- tillämplig lagstiftning väl uppfylls samt att påverkan på miljön genom oavsiktliga utsläpp av material och energi hindras samt att uppkomst av buller minskas
- samtliga medarbetare ska ha kunskap om sin och koncernens miljöpåverkan
- hänsyn ska tas till miljöaspekter som berör produkternas hela livslängd
- miljöaspekter ska vara en av parametrarna vid val av leverantör/entreprenör.

Det ska finnas handlings- och beredskapsplaner, utformade i samråd med berörda myndigheter, för att begränsa och undvika effekter av eventuella oavsiktliga utsläpp och incidenter. När det gäller koncernens svenska bolag, är Truck & Trailer Equipments produktionsenhet i Vänersborg miljöcertifierad enligt ISO 14001 och bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöskyddslagen. Tillståndsplikten avser hantering av större mängder skärvätska. Även Mobile Climate Controls anläggning i Norrtälje är miljöcertifierad enligt ISO 14001.

Utsikter 2021

Koncernen lämnar ingen prognos.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen i VBG Group AB (publ) består av sex ordinarie ledamöter valda av årsstämman. Årsstämman valde inga suppleanter. Löntagarorganisationerna Unionen/Sv.Ing./Ledarna och IF Metall utser därutöver var sin ordinarie ledamot samt en suppleant. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och sekreterare. Under verksamhetsåret 2020 hade styrelsen 13 (9) sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ämnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören. Årsstämman 2020 utsåg en valberedning och styrelsen utsåg på uppdrag av årsstämman såväl revisionskommitté som ersättningsutskott. Bolagets revisor rapporterar till revisionskommittén sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2020 fattades beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den rörliga delen uppgå till maximalt 50 procent av den fasta årslönen. Därjämte kan långsiktig rörlig ersättning i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i VBG Group AB utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå. Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land. För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida sex till arton månader och från den anställdes sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får maximalt uppgå till en årslön. För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land. Ersättningsutskottet beslutar om löner och andra anställningsvillkor.

Se sidan 110–111 för fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt sid 117–119 för ersättningsrapport för räkenskapsåret 2020.

VBG Groups aktie och ägarförhållanden

Resultatet per aktie för året minskade med 24,3 procent till 9,07 SEK (11,98), mätt mot 25 004 048 aktier. Eget kapital per aktie var 100,00 SEK den 31 december 2020, jämfört med 97,09 SEK ett år tidigare. Aktiekursen var vid årets utgång 154,50 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 3 863,1 MSEK, jämfört med föregående år då kursen var 157,50 SEK och börsvärdet 3 938,1 MSEK. Antalet aktieägare minskade med 220 under året och uppgick vid årsskiftet till 4 507 (4 727).

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2021 att besluta om en utdelning om 4,50 SEK per aktie (0,00) för räkenskapsåret 2020. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget på 112,5 MSEK (0,0), motsvarande 4,5 procent av koncernens egna kapital, eller 7,3 procent av moderbolagets egna kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 226,7 MSEK (299,5), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 49,6 procent av årets nettoresultat för koncernen (0,0).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	1 377 338 259 kronor
Årets resultat	40 317 411 kronor
	1 417 655 670 kronor

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så	
att till aktieägarna utdelas	112 518 216 kronor
att i ny räkning överförs	1 305 137 454 kronor
	1 417 655 670 kronor

Koncernens finansiella utveckling under fem år
(definitioner, se not 1), MSEK

	2020	2019	2018	2017	2016
Omsättning och resultat					
Nettoomsättning	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0	1 543,9
Bruttoresultat	1 063,6	1 253,8	1 190,9	1 067,9	625,9
EBITDA	462,5	547,8	497,4	428,3	231,6
EBITA	385,5	467,1	449,3	382,8	196,2
Rörelseresultat, EBIT	353,4	435,0	417,6	351,1	184,0
Resultat efter finansiella poster	326,5	397,0	373,1	315,6	168,2
Resultat efter skatt	226,7	299,5	273,0	220,5	120,8
Finansiell ställning					
Balansomslutning	4 257,3	4 198,6	3 923,8	3 663,6	3 576,9
Sysselsatt kapital	3 540,4	3 399,0	3 246,0	3 064,0	2 994,1
Eget kapital	2 500,2	2 427,7	2 226,5	2 004,9	1 025,3
Eget kapital/antal aktier, SEK	100,0	97,09	89,04	80,18	82,01
Soliditet, %	58,7	57,8	56,7	54,7	28,7
Räntebärande nettolåneskuld (inkl. pensionsskuld)	268,9	655,3	647,9	742,3	1 692,4
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,58	1,20	1,30	1,73	7,31
Goodwill/Eget kapital	0,44	0,47	0,51	0,56	1,09
Lönsamhet					
Bruttomarginal, %	33,8	33,7	34,1	35,6	40,5
EBITDA-marginal, %	14,7	14,7	14,2	14,3	15,0
EBITA-marginal, %	12,3	12,5	12,9	12,8	12,7
Rörelsemarginal, EBIT, %	11,2	11,7	12,0	11,7	11,9
Vinstmarginal före skatt, %	10,4	10,7	10,7	10,5	10,9
Avkastning på sysselsatt kapital ROCE, %	9,8	12,4	13,2	10,7	12,7
Avkastning på eget kapital ROE, %	9,0	12,5	12,8	12,3	12,7
Vinst per aktie, SEK	9,07	11,98	10,92	9,62	9,66
Personal					
Antal anställda vid årets slut	1 484	1 612	1 573	1 502	1 401
Medelantal anställda	1 483	1 596	1 561	1 446	764
Personalkostnad	776,2	885,6	803,1	718,2	415,9
Lön och sociala kostnader per anställd, TSEK	523,4	554,9	514,4	496,7	544,4
Övrigt					
Avskrivningar immateriella tillgångar	32,2	32,1	31,7	31,7	12,2
Avskrivningar materiella tillgångar	48,1	49,5	48,1	45,5	35,4
Avskrivningar nyttjanderätten leasade tillgångar IFRS 16	28,9	31,2	—	—	—
Kassaflöde från den löpande verksamheten	446,2	438,9	253,6	243,7	251,0
Årets kassaflöde	449,6	96,4	47,5	44,4	118,4
Kassaflöde per aktie, SEK	17,98	3,86	1,90	1,94	9,47

Koncernresultaträkning

TSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	3	3 147 157	3 725 442
Kostnad för sålda varor		-2 083 607	-2 471 550
Bruttoresultat		1 063 550	1 253 892
Försäljningskostnader		-321 720	-380 010
Administrationskostnader		-242 574	-274 946
Forsknings- och utvecklingskostnader		-113 634	-136 668
Övriga rörelseintäkter	4	7 897	8 707
Övriga rörelsekostnader	5	-40 140	-35 938
		-710 171	-818 855
Rörelseresultat	6,7,8,9	353 379	435 037
Valutakurseffekter, netto		-10 533	-5 489
Ränteintäkter		6 239	3 450
Räntekostnader		-19 201	-28 242
Övriga finansiella kostnader		-3 406	-7 730
Summa finansiella poster		-26 901	-38 011
Resultat efter finansiella poster		326 478	397 026
Skatt på årets resultat	11	-99 759	-97 489
Årets resultat		226 719	299 537
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		226 719	299 537
Övrigt totalresultat			
Årets resultat		226 719	299 537
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen			
Effekt vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		-4 069	-31 326
Uppskjuten skatt på effekten vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		1 487	7 397
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet		-151 622	36 702
Omräkningsdifferenser avseende säkringsredovisning för nettoinvesteringar i utlandsverksamhet		—	1 425
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-154 204	14 198
Årets totalresultat		72 515	313 735
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		72 515	313 735
Vinst per aktie före och efter utspädning, SEK		9,07	11,98
Antal utestående aktier vid årets slut		25 004 048	25 004 048
Antal egna aktier vid årets slut		1 191 976	1 191 976



Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar		761 516	797 219
Goodwill		1 102 101	1 143 333
		1 863 617	1 940 552
Materiella anläggningstillgångar	13		
Byggnader och mark		165 122	187 329
Maskiner och andra tekniska anläggningar		135 087	118 189
Inventarier, verktyg och installationer		42 590	49 524
Pågående nyanläggningar		8 051	26 935
Nyttjanderätt enligt IFRS 16	14	123 893	154 660
		474 743	536 637
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	16	53 639	67 259
		53 639	67 259
Summa anläggningstillgångar		2 391 999	2 544 448
Omsättningstillgångar			
Varulager	17		
Råvaror och förnödenheter		313 890	334 153
Varor under tillverkning		65 019	79 937
Färdiga varor och handelsvaror		172 857	224 571
		551 766	638 661
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	24	352 545	467 202
Aktuella skattefordringar		19 733	21 270
Övriga fordringar		22 853	29 082
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	18 848	25 506
		413 979	543 060
Likvida medel			
Kassa och bank		899 506	472 474
Summa omsättningstillgångar		1 865 251	1 654 195
Summa tillgångar		4 257 250	4 198 643

FORTS. KONCERNBALANSRÄKNING

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
Aktiekapital		65 490	65 490
Övrigt tillskjutet kapital		781 316	781 316
Reserver		3 028	154 650
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		1 650 348	1 426 211
Summa eget kapital		2 500 181	2 427 667
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	233 763	230 165
Uppskjuten skatteskuld	16	214 579	219 638
Övriga avsättningar	22	26 147	24 317
Leasingskuld enligt IFRS 16	23	106 338	131 091
Skulder till kreditinstitut	23	806 452	741 161
Övriga långfristiga skulder		2 167	1 857
Summa långfristiga skulder		1 389 446	1 348 229
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	23	165 473	202 988
Aktuella skatteskulder		9 918	8 815
Övriga skulder		32 589	29 687
Leasingskuld enligt IFRS 16	23	21 887	25 310
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	137 752	155 947
Summa kortfristiga skulder		367 619	422 747
Summa eget kapital och skulder		4 257 250	4 198 643



Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans 2019-01-01	65 490	781 316	116 523	1 263 121	2 226 450
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-31 326	-31 326
Uppskjuten skatt på effekten omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				7 397	7 397
Omräkningsdifferenser			36 702		36 702
Kassaflödessäkringar, valutaförändringar			1 425		1 425
Övrigt totalresultat			38 127	-23 929	14 198
Årets resultat				299 537	299 537
Summa totalresultat					313 735
Utdelning				-112 518	-112 518
Summa transaktioner med aktieägare					-112 518
Eget kapital 2019-12-31	65 490	781 316	154 650	1 426 211	2 427 667
Ingående balans per 2020-01-01	65 490	781 316	154 650	1 426 211	2 427 667
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-4 069	-4 069
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				1 487	1 487
Omräkningsdifferenser			-151 622		-151 622
Övrigt totalresultat			-151 622	-2 582	-154 204
Årets resultat				226 719	226 719
Summa totalresultat					72 515
Utdelning				—	—
Summa transaktioner med aktieägare					—
Eget kapital 2020-12-31	65 490	781 316	3 028	1 650 348	2 500 181

Kassaflödesanalys för koncernen

TSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		353 379	435 037
Avskrivningar	8	109 153	112 818
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	-35 985	10 670
Erhållen ränta m.m		12 202	4 599
Erlagd ränta m.m		-16 866	-31 565
Betald skatt		-78 954	-127 652
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		342 930	403 907
Minskning/ökning (-) av varulager		29 974	11 583
Minskning/ökning (-) av kundfordringar		71 991	37 923
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		9 652	1 967
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-3 954	-18 243
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		-4 437	1 758
Kassaflöde från den löpande verksamheten		446 156	438 895
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	28	-744	-30 566
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	28	-45 541	-75 386
Tilläggsköpeskilling dotterbolag		-4 356	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-50 641	-105 952
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		—	-40 000
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		80 102	-55 812
Amortering av leasingskuld		-25 996	-28 211
Utbetald utdelning		—	-112 518
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		54 106	-236 541
Årets kassaflöde		449 620	96 402
Likvida medel vid årets början		472 474	371 369
Omräkningsdifferens likvida medel		-22 588	4 703
Likvida medel vid årets slut		899 506	472 474
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		999 506	572 474



Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning		49 941	45 208
Bruttoresultat		49 941	45 208
Administrationskostnader		-52 344	-51 738
		-52 344	-51 738
Rörelseresultat	6,7,8	-2 403	-6 530
Resultat från finansiella poster			
Utdelning från andelar i dotterbolag		34 035	170 650
Vinst vid likvidering av dotterbolag		1 316	—
Valutakurseffekter, netto		8	1 847
Ränteintäkter		7 518	15 760
Räntekostnader		-9 703	-18 087
Övriga finansiella kostnader		-3 038	-7 955
Summa resultat från finansiella poster		30 136	162 215
Resultat efter finansiella poster		27 733	155 685
Bokslutsdispositioner	10	14 400	31 164
Skatt på årets resultat	11	-1 816	-3 822
Årets resultat och totalresultat		40 317	183 027

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		91	381
		91	381
Materiella anläggningstillgångar	13		
Inventarier, verktyg och installationer		2 226	3 369
		2 226	3 369
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	15	2 016 901	1 992 658
Långfristiga fordringar koncernbolag		229 078	292 563
		2 245 979	2 285 221
Summa anläggningstillgångar		2 248 296	2 288 971

FÖRTS. MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernbolag		76 164	131 911
Aktuella skattefordringar		1 631	—
Övriga fordringar		1 436	—
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	5 896	7 587
		85 127	139 498
Likvida medel			
Kassa och bank		681 155	306 270
Summa omsättningstillgångar		766 282	445 768
Summa tillgångar		3 014 578	2 734 739
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		65 490	65 490
Reserver		53 249	53 249
		118 739	118 739
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		1 377 338	1 194 311
Årets resultat		40 317	183 027
		1 417 655	1 377 338
Summa eget kapital		1 536 394	1 496 077
Obeskattade reserver	20	11 800	10 320
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	21	12 947	12 935
Summa avsättningar		12 947	12 935
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	806 452	741 122
Summa långfristiga skulder		806 452	741 122
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 034	2 021
Skulder till koncernbolag		633 040	458 271
Aktuell skatteskuld		—	1 916
Övriga skulder		613	2 046
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	12 298	10 031
Summa kortfristiga skulder		646 985	474 285
Summa eget kapital och skulder		3 014 578	2 734 739

Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2019-01-01		65 490	53 249	1 306 821	1 425 560
Återbetald utdelning				8	8
Årets resultat				183 027	183 027
Utdelning				-112 518	-112 518
Eget kapital 2019-12-31		65 490	53 249	1 377 338	1 496 077
Årets resultat				40 317	40 317
Utdelning				—	—
Eget kapital 2020-12-31		65 490	53 249	1 417 655	1 536 394

Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-2 403	-6 530
Avskrivningar		1 494	1 126
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	1 226	47 165
Erhållen ränta		7 518	15 760
Erhållen utdelning		34 035	170 650
Erlagd ränta m.m		-12 741	-21 107
Betald skatt		-5 363	-2 066
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		23 766	204 992
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		119 486	30 294
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-987	250
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		175 603	47 394
Kassaflöde från den löpande verksamheten		317 868	282 930
Investeringsverksamheten			
Tilläggsköpeskilling dotterbolag		-3 311	—
Lämnat aktieägartillskott		-21 000	—
Vinst vid likvidering av dotterbolag		1 385	—
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	28	-57	-2 808
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-22 983	-2 808
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		—	-112 518
Amortering av lån		—	-40 000
Förändring nyttjande av krediter		80 000	-53 775
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		80 000	-206 293
Årets kassaflöde		374 885	73 829
Likvida medel vid årets början		306 270	232 441
Likvida medel vid årets slut		681 155	306 270
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		781 155	406 270

Alternativa nyckeltal

Avstämning mellan IFRS och använda nyckeltalsbegrepp

Vissa uppgifter i denna rapport som företagsledningen och analytiker använder för att bedöma koncernens utveckling är inte upprättade enligt IFRS. Företagsledningen anser att dessa uppgifter underlättar för investerare att analysera koncernens resultatutveckling och finansiella struktur. Investerare bör betrakta dessa uppgifter som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

Faktisk organisk tillväxt

Nettoomsättning exklusive effekt av strukturförändringar, dvs förvärvade eller avyttrade verksamheter, samt valutaeffekter.

MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Koncernen					
Nettoomsättning	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0	1 543,9
Förvärvad volym (inkl helårseffekt från föreg. år)	—	—	—	–1 309,2	–150,2
Valutaeffekt	103,6	–168,2	–100,5	–20,0	–6,9
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	3 250,7	3 557,2	3 391,9	1 672,8	1 386,8
Faktisk organisk tillväxt	–474,7	64,8	389,9	129,0	71,5
Organisk tillväxt, %	–12,7	1,9	13,0	8,4	5,4
Truck & Trailer Equipment					
Nettoomsättning	1 054,3	1 203,6	1 243,1	836,7	757,3
Valutaeffekt	17,4	–31,7	–50,2	–5,2	0,7
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	1 071,7	1 171,9	1 192,9	831,5	758,0
Faktisk organisk tillväxt	–131,8	–71,2	96,5	74,2	60,3
Organisk tillväxt, %	–11,0	–5,7	8,8	9,8	8,6
Mobile Climate Control					
Nettoomsättning	1 617,7	1 998,4	1 727,3	1 426,7	101,4
Förvärvad volym (inkl helårseffekt från föreg. år)	—	—	—	–1 309,2	—
Valutaeffekt	56,0	–116,1	–36,3	—	—
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	1 673,6	1 882,3	1 691,0	117,5	101,4
Faktisk organisk tillväxt	–324,8	155,0	264,3	16,1	n/a
Organisk tillväxt, %	–16,3	9,0	18,5	15,9	n/a
Ringfeder Power Transmission					
Nettoomsättning	475,2	523,4	522,0	479,1	414,7
Förvärvad volym (inkl helårseffekt från föreg. år)	—	—	—	—	–48,8
Valutaeffekt	30,2	–20,4	–13,9	–10,0	–4,8
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	505,4	503,0	508,1	469,1	361,1
Faktisk organisk tillväxt	–18,1	–19,0	29,1	54,4	–34,8
Organisk tillväxt, %	–3,4	–3,6	6,1	13,1	–8,8

**Räntebärande nettolåneskuld**

Räntebärande låneskulder och avsättningar minskat med likvida medel.

MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Koncernen					
Avsättning för pensioner	233,8	230,2	196,9	185,7	175,7
Lån	806,5	741,2	822,4	878,0	1 793,1
Leasingskuld enligt IFRS16	128,2	156,4	—	—	—
Banktillgodohavande	-899,5	-472,5	-371,4	-321,4	-276,4
Räntebärande nettolåneskuld	268,9	655,3	647,9	742,3	1 692,4

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar och materiella tillgångar.

MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Koncernen					
Rörelseresultat	353,4	435,0	417,6	351,1	184,0
+ Avskrivningar	109,2	112,8	79,8	77,2	47,6
EBITDA	462,5	547,8	497,4	428,3	231,6

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Koncernen					
Rörelseresultat	353,4	435,0	417,6	351,1	184,0
+ Avskrivningar immateriella tillgångar	32,2	32,1	31,7	31,7	12,2
EBITA	385,5	467,1	449,3	382,8	196,2

Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA

Räntebärande nettolåneskuld i förhållande till rörelseresultatet före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Koncernen					
Räntebärande nettolåneskuld	268,9	655,3	647,9	742,3	1 692,4
EBITDA rullande 4 kvartal	462,5	547,9	497,4	428,3	231,6
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,58	1,20	1,30	1,73	7,31

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Koncernen					
Nettoomsättning	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0	1 543,9
Resultat efter finansnetto	326,5	397,0	373,1	315,6	168,2
Vinstmarginal, %	10,4	10,7	10,7	10,5	10,9

ROOC per division

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

MSEK	Helår 2020	Helår 2019
Koncernen		
Varulager	551,8	638,7
Kundfordringar	352,5	467,2
Leverantörsskulder	-165,5	-203,0
Rörelsekapital	738,8	902,9
Materiella anläggningstillgångar	474,7	536,6
Operativt kapital	1 213,6	1 439,5
EBITDA rullande fyra kvartal	462,5	547,9
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	1 356,5	1 514,2
ROOC, %	34,1	36,2
Truck & Trailer Equipment		
Varulager	151,0	164,2
Kundfordringar	123,2	140,8
Leverantörsskulder	-42,5	-48,6
Rörelsekapital	231,7	256,4
Materiella anläggningstillgångar	176,0	177,5
Operativt kapital	407,7	433,9
EBITDA, rullande fyra kvartal	223,5	255,0
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	429,5	458,4
ROOC, %	52,0	55,6
Mobile Climate Control		
Varulager	306,5	355,3
Kundfordringar	169,5	233,7
Leverantörsskulder	-113,8	-144,4
Rörelsekapital	362,2	444,6
Materiella anläggningstillgångar	191,1	232,4
Operativt kapital	553,3	677,1
EBITDA, rullande fyra kvartal	156,9	224,8
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	643,9	715,5
ROOC, %	24,4	31,4
Ringfeder Power Transmission		
Varulager	94,2	119,1
Kundfordringar	59,9	92,7
Leverantörsskulder	-8,1	-7,9
Rörelsekapital	146,0	203,9
Materiella anläggningstillgångar	103,0	120,4
Operativt kapital	249,0	324,3
EBITDA rullande fyra kvartal	92,9	83,3
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	281,1	339,9
ROOC, %	33,1	24,5

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

NOT 1 ● ALLMÄN INFORMATION

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Brasilien, Sydafrika, Australien, Indien, Kina samt nio länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras i tre divisioner, Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Vänersborg, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 57, 461 34 Trollhättan.

Moderbolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringens rekommendation RFR 1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdeметоден förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts som tidigare år. Om skillnader finns mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår dessa vid respektive avsnitt nedan.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommisionen.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Nya och ändrade redovisningsprinciper som har trätt i kraft under 2020 har inte inneburit någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter för räkenskapsåret.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet

att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett företagsförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även realiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Det kan i denna rapport finnas avrundningsdifferenser.

Skatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden i varje enskild juridisk enhet.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Om emellertid den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den inte. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar och skattesulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skattesulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skattesulderna hänförs sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skatte-

FORTS. NOT 1

subjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Effekter av ändrade valutakurser*Funktionell valuta och rapportvaluta*

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Valutakursvinster och valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär netto redovisas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Koncernbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- (i) tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
- (ii) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
- (iii) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som reserver inom eget kapital

För de valutor som har störst påverkan för koncernen har följande valutakurser använts:

	Balansdagens kurs 2020-12-31	Genomsnittlig kurs 2020
SEK/BRL	1,5715	1,8087
SEK/CAD	6,3996	6,8646
SEK/CZK	0,3831	0,3967
SEK/EUR	10,0375	10,4886
SEK/PLN	2,2166	2,3625
SEK/USD	8,1886	9,2117

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, till eget kapital.

Goodwill och justeringar av verkligt värde, som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet, behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

IFRS 15 – nettoomsättning (intäktsredovisning)

VBG Groups redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av varor. Nettoomsättningen har i förekommande fall reducerats med värdet av lämnade rabatter och varureturner. Intäkter från försäljning redovisas när kontrollen för varorna överförs och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av varorna. Varorna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12-månadersperiod. Intäkten från försäljningen av varorna redovisas baserat på priset i avtalet, med avdrag för beräknade volymrabatter. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld (som ingår i posten Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter) redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen.

En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (dvs. endast tidens gång krävs för att betalning ska ske). Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av tjänster till dotterföretag i koncernen och redovisas i den period som tjänsterna levereras.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive hänförliga indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

IFRS 9 – finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder värderas och redovisas i koncernen och moderbolaget i enlighet med reglerna i IFRS 9. Enligt IFRS 9 klassificeras finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Företagsledningen bestämmer klassificering vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då tillämpas likviddagsredovisning.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde.

FORTS. NOT 1

Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificeras som omsättningstillgångar. Kundfordringar innehas enbart i syfte att inkasera avtalsenliga kassaflöden och värderas således till upplupet anskaffningsvärde.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Skulder

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Finansiella derivatinstrument och säkringsredovisning

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument för att säkra sin utländska valuta. Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Koncernen identifierar vissa derivat som säkringsinstrument för att säkra variabilitet i kassaflöden associerade med mycket sannolika transaktioner som uppstår från förändringar i utländska valutakurser. När koncernen initialt identifierar säkringsförhållanden dokumenteras målen med riskhantering och strategin med säkringen. Koncernen dokumenterar också det ekonomiska förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet, inklusive huruvida förändringar i kassaflödet hos den säkrade posten och säkringsinstrumentet förväntas ta ut varandra.

Kassaflödessäkringar

När ett derivat identifieras som ett kassaflödessäkringsinstrument, redovisas den effektiva delen av förändringar i det verkliga värdet hos derivatet i övrigt totalresultat och ackumuleras i säkringsreserven. Ineffektiva delar av förändringar i det verkliga värdet hos derivatet redovisas omedelbart i resultatet. För alla andra säkrade prognostiserade transaktioner, omklassificeras det ackumulerade beloppet i säkringsreserven och säkringskostnadsreserven till resultatet i samma period eller perioder som det säkrade förväntade kassaflödet påverkar resultatet. Om säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning

eller säkringsinstrumentet är sålt, förfallet, avvecklat eller inlöst upphör säkringsredovisningen framåtriktat. När säkringsredovisningen för kassaflödessäkringar har upphört behålls beloppet som har ackumulerats i säkringsreserven i eget kapital till dess, för säkring av en transaktion som resulterar i redovisning av en icke-finansiell post, den inkluderas i den icke-finansiella postens anskaffningsvärde vid första redovisningstillfället eller, för andra kassaflödessäkringar, den omklassificeras till resultatet i samma period eller perioder som det säkrade förväntade kassaflödet påverkar resultatet. Om det säkrade kassaflödet inte längre förväntas uppstå, omklassificeras beloppet som har ackumulerats i säkringsreserven och säkringskostnadsreserven omedelbart till resultatet. Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordrans livslängd. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rörelseresultat.

Värdering av finansiella instrument till verkligt värde

Koncernen har finansiella instrument i form av valutaderivat som värderas till verkligt värde i balansräkningen. Värdering till verkligt värde för valutaderivat baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Derivaten värderas till verkliga värden utifrån indata enligt nivå 2 i verkligt värdehierarkin. Koncernen använder följande hierarki för att klassificera instrumenten utifrån värderingstekniken:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (d.v.s. som priser) eller indirekt (d.v.s. härledda från priser).
- Indata för tillgången eller skulden i fråga, som inte bygger på observerbara marknadsdata (icke observerbara indata).

IFRS 16 – leasingavtal

VBG Group redovisning av leasingavtal i enlighet med IFRS 16, där följande redovisningsprinciper har använts. Samtliga leasingavtal tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderätt och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderätt och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än tolv månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderätten i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar. En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs baserat på valuta och finan-

FORTS. NOT 1

sieringsvillkor för koncernen. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. VBG Group har också valt förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet. Dessutom kommer framtida modifierat leasingavtal inte redovisas som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingkulden och en justering av nyttjanderätten.

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuariar med tillämpning av den s.k. projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer, eller motsvarande, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt RFR 2. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 21.

Immateriella tillgångar

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotter-

företagets nettotillgångar, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandetid redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15–20 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

Avskrivningstiden på varumärken, motiveras med att koncernens förvärvade varumärken är välenommerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

För varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod testas dessa årligen för att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende väsentliga utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga produktutvecklingsutgifter, inklusive utgifter för löpande produktanpassningar, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt aktiverats som immateriella tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Ränta aktiveras som en del av anskaffningsvärdet för investeringar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställas.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av, utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar

FORTS. NOT 1

att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Leasing

Leasingavtal, som inte avser IFRS 16, klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiella eller operationella. Som finansiell leasing redovisas avtal där de ekonomiska förmåner och risker som är förknippade med ägandet i allt väsentligt överförs på leasetagaren. Övriga kontrakt redovisas som operationella och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Hyresbetalningar avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt under leasingperioden.

Eget kapital

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på Aktiekapital, Övrigt tillskjutet kapital, Reserver och Balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier.

Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS skall föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar säkringsredovisningseffekter, omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag samt effekter vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade utdelningar. Här ingår även belopp som i juridisk person överförs från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i Årsredovisningslagen.

Avsättningar

Avsättningar för t ex miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskosten och rättsliga krav redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

Rapportering av segment

Segmentinformationen presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren i koncernen, VBG Groups koncernchef.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster redovisas separat i de finansiella rapporterna när detta är nödvändigt för att förklara koncernens resultat. Med jämförelsestörande poster avses väsentliga intäkt- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp.

Nyckeltalsdefinitioner*Soliditet*

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder.

Avkastning på eget kapital (ROE)

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på operativt kapital (ROOC)

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i förhållande till försäljning.

Nettolåneskuld

Räntebärande låneskulder och avsättningar minskat med likvida medel.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar och materiella tillgångar.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

NOT 2 ● RISKER OCH RISKHANTERING**Operationella risker**

VBG Group är marknadsledande och verksam på många och i flera fall hårt konkurrensutsatta marknader. Koncernens långsiktiga framgång är därför beroende av fortsatt hög konkurrenskraft och kvalitet inom alla delar av verksamheten. Nedan listas de viktigaste riskfaktorerna och koncernens hantering av dessa.

Reklamationer, produktansvar, återkallelser

Reklamationer avser kostnader för att rätta till eller byta ut felaktiga produkter. Koncernens reklamationenkostnader uppgår under 2020 till 0,5 procent av omsättningen. Om en produkt orsakar skada på person eller egendom kan koncernen bli ersättningskyldig. VBG Group är försäkrad mot sådana produktansvarsskador. Under det senaste decenniet har det inte inträffat några produktansvarsskador av väsentlig art.

Återkallelser avser de fall då en hel produktionsserie eller en stor del av den måste återkallas från kunderna för åtgärdande av brister. VBG Group har historiskt inte drabbats av några större återkallelser och har för närvarande inget försäkringsskydd mot denna typ av risk.

VBG Group strävar hela tiden efter att minimera riskerna för reklamationer, produktansvarsskador och återkallelser genom omfattande och långvariga tester i utvecklingsprocessen samt kvalitetsstyrning och kontroll i produktionen.

Råvarupriser

Koncernen är för sin produktion beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat. En prisökning på 10 procent skulle öka koncernens kostnader med cirka 44 MSEK. Prisökningar kan dock i varierande grad vidare distribueras till kunderna. Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över 6 månader. I tider av knapphet eller stora prisökningar finns dock en tendens att sådana avtal inte efterlevs av leverantörerna. VBG Group strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer.

Teknisk utveckling

En viktig del av VBG Groups strategi är att dra nytta av den tekniska utvecklingen. Inriktningen på säkerhet, kvalitet och ergonomi bedöms leda till ett produktutbud som för överskådlig framtid kommer att efterfrågas av användare och lagstiftare.

Samtidigt finns alltid risken att konkurrenter gör tekniska framsteg som minskar efterfrågan på koncernens produkter. Denna risk minskas av att introduktionen av ny teknik normalt har ledtider på åtskilliga år.

Koncernens kostnader för forskning och utveckling uppgick 2020 till 3,6 procent av omsättningen.

Risker avseende immateriella tillgångar

Risker avseende de immateriella tillgångarna berör, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG Group gör intrång på patent som innehas av konkurrerande bolag. För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av patentläget. Egna innovationer skyddas med

patent så långt det är möjligt. Risken för att olicensierade kopior av koncernens produkter marknadsförs kan komma att öka något de närmaste åren.

Miljörisker

Miljörisk avser risken för kostnader som koncernen kan drabbas av för att reducera utsläpp, sanera mark, förbättra avfallshantering etc. Koncernen har fullgoda miljöförsäkringar för samtliga produktionsanläggningar. Verksamheten kan inte betecknas som miljöpåverkande i ett snävt perspektiv. VBG Group följer med god marginal de lagar och regler som gäller i respektive länder. Enheterna i Vänersborg och Norrtälje är miljöcertifierade enligt ISO 14001.

Politiska risker

På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika är den politiska risken mycket liten. På nya marknader i Asien och Latinamerika kan den vara något högre, men bedöms inte som betydande.

Avbrott och egendomsskador

Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna. Detta kan i sin tur få kunder att välja andra leverantörer. Risken för denna typ av skador vid koncernens produktionsanläggningar kan betecknas som "medelhög" för en industriell verksamhet. Ett kontinuerligt arbete pågår för att förbättra skadeförebyggande åtgärder. Koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.

Konjunktur

Fordonsindustrin präglas av svängningar i efterfrågan. Eftermarknad står för en del av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. Koncernens etableringar på nya geografiska marknader bidrar också till att minska svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Orderstockarna med fasta beställningar från kunder är normalt korta men de nära kundrelationerna gör att VBG Group ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.

IT-säkerhet

IT-riskerna innefattar dels risken för intrång i systemen dels risken för att hårdvara skadas genom till exempel brand. Intrångsriskerna minimeras genom att information hanteras i datanät som är väl skyddade av brandväggar och strikta behörighetsrutiner. Hårdvaran är fördelad på ett stort antal olika enheter vilket begränsar de negativa konsekvenserna av skador.

Finansiella risker

Koncernen är utsatt för finansiella risker. För att reducera effekterna av dessa risker arbetar VBG Group efter en policy för hantering av dessa risker.

FORTS. NOT 2

Valutarisker

VBG Group är genom sin internationella verksamhet exponerad för valutarisk. Valutakursförändringar påverkar koncernens resultat- och balansräkning dels i form av transaktionsrisker dels i form av omräkningsrisker.

Transaktionsrisker

Koncernens nettoflöden av betalningar i utländsk valuta ger upphov till transaktionsrisker. Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av cirka 515 MSEK.

De valutaflöden som har störst resultatpåverkan är inflöden i USD och EUR till SEK. En kursförändring med 10 procent mellan EUR och SEK påverkar koncernens nettoresultat med cirka 26 MSEK och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med cirka 31 MSEK samt en kursförändring mellan CAD och SEK ger resultatpåverkan med 28 MSEK. Någon säkring av nettoflöden sker ej.

Omräkningsrisker

Det totala fria egna kapitalet i utländska bolag uppgår till cirka 1 260 MSEK. Detta är en investering i utländsk valuta som vid omräkning till SEK ger upphov till en omräkningsrisk. Denna exponering säkras delvis genom upplåning av motsvarande valutor. De valutor som har störst påverkan av en valutaförändring är mellan EUR och SEK där en tioprocentig förändring ger cirka 20 MSEK i valutapåverkan. En tioprocentig valutaförändring mellan CZK mot SEK ger cirka 15 MSEK i valutapåverkan samt mellan USD och SEK skulle detta innebära cirka 53 MSEK i valutapåverkan. Andra valutor som påverkas är SEK mot CAD där en tioprocentig förändring ger en valutaförändring på 24 MSEK samt för SEK mot PLN en valutaförändring på 11 MSEK.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån ska påverka koncernens resultat negativt. Upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde.

I juni 2019 tecknade koncernen ett nytt finansieringsavtal, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med möjlighet till två förlängningar på vardera 1 år. Lånet löper för närvarande med tre månaders ränta. Lånens förfallotid framgår av not 23.

Kreditrisk

Kreditrisk är att en part i en transaktion inte kan fullgöra sina åtaganden, och därigenom orsakar den andra parten en förlust. Risken för att kunder inte betalar levererade produkter minimeras genom en noggrann kontroll av nya kunder och uppföljning av betalningsbeteendet hos befintliga kunder.

Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 353 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom 12 månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningsfördelning per region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen, se not 24. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bland annat genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov, begränsas av att inneha tillräckliga likvida medel samt beviljade men ej utnyttjade kreditfaciliteter vilka kan utnyttjas utan förbehåll. Vid utgången av 2020 uppgick de ej utnyttjade kreditfaciliteterna till 494 MSEK. Lånens förfallotid framgår av not 23.

Kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten ska överstiga 40 procent. Per den 31 december 2020 var soliditeten 58,7 procent.

Hållbarhetsrisker

Baserat på den väsentlighetsanalys som gjordes 2017, och där efter genomgått översyn regelbundet, har vi fortsatt vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. De fyra områden som identifierades som särskilt viktiga kvarstår:

Mobbing och trakasserier

Det är hög sannolikhet att mobbing och trakasserier förekommer, men svårt att veta i hur stor omfattning eftersom det ofta sker i det tysta.

Hantering: En visselblåsartjänst där medarbetare kan anmäla kränkningar anonymt eller öppet har introducerats och etablerats under 2018. Tjänsten är tillgänglig för alla anställda inom koncernen. Under 2020 har en anmälan gjorts. Under året fortsatte det koncerngemensamma värdegrundsarbetet. I detta arbete ingår att inventera behovet av nya policyer och riktlinjer.

Korruption i inköpsorganisationen

Risken för korruption bedöms vara störst vid inköp och upphandling.

Hantering: VBG Groups uppförandekod tydliggör vilket förhållningssätt koncernens medarbetare ska ha gentemot leverantörer och samarbetspartners. För att öka kunskapen hos chefer och medarbetare anordnar VBG Group varje år en webbaserad antikorrupsionsutbildning. 437 personer valdes ut för att delta i utbildningen 2020. Vid årets slut hade alla utvalda medarbetare genomfört utbildningen.

Barn-/slavarbete hos leverantörer/underleverantörer

Risken för barn- och slavarbete är som störst i högriskländer som Asien, Sydamerika och Afrika.

Hantering: VBG Groups uppförandekod reglerar vilka krav koncernen ställer på leverantörer. Vi accepterar inte slavarbete eller barn som arbetskraft. För att säkerställa efterlevnad hos våra leverantörer har vi rutiner för löpande uppföljning och kontroll. Vi kräver att våra leverantörer skall acceptera vår uppförandekod eller ha en egen liknande kod för uppförande.

Diskriminering

Risken för diskriminering varierar mellan olika länder och även de bakomliggande orsakerna till att någon diskrimineras. Diskriminering kan därför många gånger vara svårt att upptäcka.

Hantering: Det pågår ett arbete för att fastställa koncerngemensamma processer för rekrytering och lönesättning i syfte att minimera risken för diskriminering.

NOT 3 ● RAPPORTERING FÖR SEGMENT (MSEK)

- **Truck & Trailer Equipment** är en internationellt ledande leverantör av system till kunder inom lastfordonsbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska snökedjor samt Edscha Trailer Systems och Sesam som leverantör av skjutbara tak till trailers. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare/integratörer, trailertillverkare, åkerier och importörer.
- **Mobile Climate Control** är med sitt eget varumärke en branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon i framförallt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.

- **Ringfeder Power Transmission** är global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärkena Ringfeder och Henfel. Kunderna är maskintillverkare, företag inom gruvindustri och andra högteknologiska företag över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan divisionerna och ofördelade kostnader avser koncerngemensamma kostnader. Tillgångar i respektive division består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar, varulager och fordringar, men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder, men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar.

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncern- gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2020					
Extern försäljning	1 054,3	1 617,7	475,2	—	3 147,2
Rörelseresultat, EBIT	189,2	104,5	73,1	-13,5	353,4
Finansiella kostnader	—	—	—	-34,2	-34,2
Finansiella intäkter	—	—	—	7,3	7,3
Årets skattekostnad	—	—	—	-99,8	-99,8
Årets resultat	189,2	104,5	73,1	-140,1	226,7
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	459,9	1 699,6	225,3	7,2	2 392,1
Omsättningstillgångar	289,7	501,6	167,5	6,9	965,7
Likvida medel				899,5	899,5
Tillgångar	749,6	2 201,2	392,9	913,6	4 257,2
Långfristiga skulder	256,9	260,9	36,2	836,1	1 389,4
Kortfristiga skulder	119,1	225,1	71,3	-47,9	367,6
Skulder	376,0	486,0	107,5	788,2	1 757,1
Investeringar	33,6	8,7	9,7	0,6	52,6
Avskrivningar	-34,3	-52,4	-19,8	-2,6	-109,2
Räkenskapsåret 2019					
Extern försäljning	1 203,6	1 998,4	523,4	—	3 725,4
Rörelseresultat, EBIT	218,4	171,6	62,5	-17,5	435,0
Finansiella kostnader	—	—	—	-41,5	-41,5
Finansiella intäkter	—	—	—	3,5	3,5
Årets skattekostnad	—	—	—	-97,5	-97,5
Årets resultat	218,4	171,6	62,5	-153,0	299,5
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	487,2	1 777,0	273,5	6,7	2 544,5
Omsättningstillgångar	325,6	626,5	224,0	5,5	1 181,7
Likvida medel				472,5	472,5
Tillgångar	812,9	2 403,5	497,5	484,7	4 198,6
Långfristiga skulder	256,7	283,2	41,3	767,1	1 348,2
Kortfristiga skulder	163,5	226,5	95,5	25,8	422,7
Skulder	420,2	509,6	136,8	793,0	1 771,0
Investeringar	65,4	25,9	20,2	5,0	116,4
Avskrivningar	-36,6	-53,2	-20,8	-2,2	-112,8



FORTS. NOT 3

Försäljning per geografiska områden 2020	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	203,9	32,7	3,6	240,2
Övriga Norden	140,0	30,6	3,4	174,0
Tyskland	254,8	19,4	135,1	409,3
Övriga Europa	275,0	141,2	52,0	468,1
Nordamerika	90,3	1 365,4	117,9	1 573,6
Brasilien	6,8	1,5	71,3	79,6
Australien/Nya Zeeland	68,1	1,3	33,9	103,3
Kina	0,0	14,4	15,7	30,1
Övriga världen	15,4	11,2	42,2	68,8
Summa	1 054,3	1 617,7	475,2	3 147,2

Försäljning per geografiska områden 2019	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	245,0	39,6	3,4	288,0
Övriga Norden	156,9	39,6	4,8	201,3
Tyskland	258,4	33,2	171,3	462,9
Övriga Europa	334,4	164,6	65,8	564,9
Nordamerika	112,0	1 673,9	105,6	1 891,4
Brasilien	7,5	5,4	67,6	80,5
Australien/Nya Zeeland	68,7	0,9	31,2	100,8
Kina	3,4	16,4	17,4	37,2
Övriga världen	17,3	24,8	56,3	98,4
Summa	1 203,6	1 998,4	523,4	3 725,4

NOT 4 ● ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	Koncernen	
	2020	2019
Royaltyintäkter	31	32
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar	418	20
Övrigt	7 448	8 655
Summa	7 897	8 707

NOT 5 ● ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	Koncernen	
	2020	2019
Valutadifferenser	19 698	4 258
Garantikostnader	15 033	26 023
Övrigt	5 409	5 657
Summa	40 140	35 938

NOT 6 ● LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	2020		2019	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolag	18 702	12 856	17 498	11 511
varav pensionskostnader		4 679		5 747
Dotterbolag	605 897	138 758	710 516	146 107
varav pensionskostnader		23 238		26 197
Koncernen	624 599	151 614	728 014	157 618
varav pensionskostnader		27 917		31 944

Under året har koncernen erhållit totalt 57,9 MSEK i form av permitteringsstöd vilket har påverkat lönekostnaderna ovan med motsvarande belopp.

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter m fl och anställda

	2020		2019	
	Styrelse och Vd	Övriga anställda	Styrelse och Vd	Övriga anställda
Moderbolaget	6 680	12 022	7 526	9 972
varav tantiem o d	970		1 605	
Dotterbolag	30 896	575 001	40 892	669 624
varav tantiem o d	4 988		7 980	
Koncernen totalt	37 576	587 023	48 418	679 596
varav tantiem o d	5 958		9 585	

	2020		2019	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Medelantal anställda				
Moderbolaget				
Sverige	10	6	8	5
Totalt i moderbolaget	10	6	8	5
Dotterbolag				
Sverige	190	165	210	181
Norge	7	6	7	6
Danmark	4	4	5	4
Frankrike	—	—	3	3
Belgien	16	9	15	9
Storbritannien	4	2	8	4
Tyskland	151	120	160	127
Tjeckien	122	76	136	81
Polen	159	90	167	102
USA	221	156	223	181
Kanada	416	374	443	403
Kina	45	22	54	23
Indien	33	29	45	32
Brasilien	93	83	99	90
Sydafrika	12	6	13	7
Totalt dotterbolag	1 473	1 142	1 588	1 253
Totalt koncernen	1 483	1 148	1 596	1 258

Vid årets slut var 1 484 personer (1 612) anställda i koncernen.

FORTS. NOT 6

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare

Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2020 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 1 750 000 kr. Av det totala arvudet utgår 100 000 kr i ersättning till revisionsutskottet och till ersättningsutskottet 50 000 kronor, att fördelas av styrelsen.

Anställda i VBG Group AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till Vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de 4 personer som tillsammans med Vd utgör koncernledning. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För Vd är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 33–50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner och övriga förmåner till Vd och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för Vd och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Vd har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägnings-tid på 6 månader. Lönen är garanterad under uppsägnings-tiden. För pensionsavsättningar disponerar Vd 35 procent av den fasta lönen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Vid uppsä-gning från bolagets sida har Vd rätt till 6 månaders anställnings-förmåner samt rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. För övriga befattningshavare är motsvarande tids-period 6–18 månader. Ersättning till Vd för verksamhetsåret 2020 har beslutats av ersättningsutskottet. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av Vd efter samråd med ersättningsutskottet.

Styrelsearvoden betalas ut som lön till styrelseledamöterna. Utbetalningarna sker två gånger per år vilket medför att kostna-den under 2020 avser till hälften styrelsearvode beslutat på 2019 års årsstämma och till hälften styrelsearvode beslutat på 2020 års årsstämma.

Närståendetransaktioner

Transaktioner med närstående som väsentligt påverkat före-tagets ställning och resultat har inte förekommit under 2020.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2020		2019	
	Antal på balans-dagen	Varav män	Antal på balans-dagen	Varav män
Koncernen (inklusive dotterbolag)				
Styrelseledamöter	29	25	28	24
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	29	27	37	35

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledning och divisionsledningar, samt de personer som i respektive dotterbolag är Vd.

	2020		2019	
	Antal på balans-dagen	Varav män	Antal på balans-dagen	Varav män
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	8	5	8	5
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	5	4	5	4

2020	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	655	—	—	—	655
Styrelseledamot Louise Nicolin	260	—	—	—	260
Styrelseledamot Peter Augustsson	260	—	—	—	260
Styrelseledamot Jessica Malmsten, till och med årsstämman 2020	135	—	—	—	135
Styrelseledamot Mats R Karlsson	285	—	—	—	285
Styrelseledamot Anna Stålenbring, från och med årsstämman 2020	155	—	—	—	155
Vd Anders Birgersson	3 960	970	104	1 366	6 400
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	7 504	1 719	344	2 359	11 926
Summa (11 personer)	13 214	2 689	448	3 725	20 076
2019	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande, till och med årsstämman 2019 Peter Hansson	263	—	—	—	263
Styrelsens vice ordförande, från och med årsstämman 2019 Tidigare styrelsens vice ordförande Johnny Alvarsson	517	—	—	—	517
Styrelseledamot Louise Nicolin	245	—	—	—	245
Styrelseledamot Peter Augustsson	245	—	—	—	245
Styrelseledamot Jessica Malmsten	245	—	—	—	245
Styrelseledamot Mats R Karlsson	257	—	—	—	257
Vd Anders Birgersson	3 918	1 605	105	1 431	7 059
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	9 602	3 018	427	4 106	17 153
Summa (12 personer)	15 292	4 623	532	5 537	25 984

**NOT 7 ● ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR
TILL REVISOR**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
PwC				
Revisionsuppdrag	4 138	5 175	710	753
(varav moderbolagets revisor)	(1 012)	(1 063)	(710)	(753)
Skatterådgivning	1 310	1 194	224	—
(varav moderbolagets revisor)	(224)	—	(224)	—
Övriga tjänster	232	668	82	493
(varav moderbolagets revisor)	(123)	(668)	(82)	(493)
Totalt PwC	5 680	7 037	1 016	1 246
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1 532	1 208	—	—
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	52	—	—	—
Skatterådgivning	699	526	—	—
Övriga tjänster	153	100	17	—
Totalt övriga revisorer	2 436	1 834	17	—
	8 116	8 871	1 033	1 246

NOT 8 ● AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Kostnad för sålda varor	48 894	51 663	—	—
Försäljningskostnader	39 160	42 963	—	—
Administrationskostnader	17 244	13 698	1 494	1 120
Forsknings- och utvecklingskostnader	3 855	4 494	—	—
Summa avskrivningar	109 153	112 818	1 494	1 120

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Dataprogramvaror	5 682	2 998	123	304
Varumärken	6 473	9 110	167	1 885
Kundrelationer	20 002	20 002	—	—
Byggnader och mark	28 270	30 177	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar	22 589	24 653	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	26 137	25 878	1 204	403
Summa avskrivningar	109 153	112 818	1 494	2 592

**NOT 9 ● RÖRELSEKOSTNADER FÖRDELADE
PÅ KOSTNADSSLAG**

	Koncernen	
	2020	2019
Direkt material inkl förändring i lager	1 525 358	1 749 964
Ersättning till anställda	776 210	885 632
Avskrivningar	109 153	112 818
Övriga kostnader	383 057	541 991
Summa rörelsekostnader	2 793 778	3 290 405

Avser kostnad för sålda varor, försäljningskostnader, administrationskostnader och kostnader för forskning och utveckling.

NOT 10 ● BOKSLUTSDISPOSITIONER

	Moderbolaget	
	2020	2019
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	520	–500
Förändring av periodiseringsfond	–2 000	–4 300
Erhållna koncernbidrag	21 500	65 090
Lämnade koncernbidrag	–5 620	–29 126
Summa	14 400	31 164

NOT 11 ● SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skatt				
Svenska bolag	–20 253	–22 294	–1 816	–3 822
Utländska bolag	–62 359	–78 258	—	—
Uppskjuten skatt	–17 147	3 063	–1 816	—
Summa	–99 759	–97 489	–1 816	–3 822

Skillnaden mellan skattekostnad enligt svensk skattesats och faktisk skattesats består av följande delposter.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Redovisat resultat före skatt	326 478	397 026	42 133	186 849
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–69 866	–84 964	–9 016	–39 986
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	–9 659	–14 589	—	—
Ej avdragsgilla kostnader	–11 070	–1 738	–361	–352
Ej skattemässiga intäkter	—	—	7 571	36 531
Schablonintäkt periodiseringsfond	–116	–113	–10	–5
Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår	331	–1 101	—	–10
Förändring av skattesats i Sverige	—	5 259	—	—
Övrigt	–9 379	–243	—	—
Summa skatt	–99 759	–97 489	–1 816	–3 822

NOT 12 ● IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Varumärken, kundrelationer och övriga immateriella rättigheter				
Ingående anskaffningsvärden	1 001 013	968 836	34 687	34 687
Årets inköp	754	30 566	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-493	-1 397	—	—
Omräkningsdifferenser	-14 335	3 008	—	—
Övriga förändringar	154	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	987 093	1 001 013	34 687	34 687
Ingående avskrivningar	-203 794	-169 947	-34 306	-33 852
Årets avskrivningar	-32 157	-32 110	-290	-453
Försäljningar och utrangeringar	483	1 281	—	—
Omräkningsdifferenser	9 754	-3 018	—	—
Övriga förändringar	137	—	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-225 577	-203 794	-34 596	-34 306
Utgående balans	761 516	797 219	91	381
Varav varumärke	734 548	764 075	0	168

Inkluderar varumärket Mobile Climate Control med obestämbar nyttjandeperiod om 400 MSEK (400).

	Koncernen	
	2020	2019
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärde	1 143 333	1 128 601
Justering ingångsvärde i tidigare förvärv	—	8 264
Omräkningsdifferenser	-41 232	6 468
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 102 101	1 143 333

Goodwill fördelas på koncernens divisioner enligt nedan:	Koncernen	
	2020	2019
Truck & Trailer Equipment	230 968	250 110
Mobile Climate Control	773 167	773 167
Ringfeder Power Transmission	97 966	120 056
Bokfört värde	1 102 101	1 143 333

Koncernen har fördelat goodwill på tre kassagenererande enheter som motsvarar den lägsta nivå som goodwillen övervakas i den interna styrningen i företaget, vilket sammanfaller med koncernens tre divisioner.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärke sker årligen samt när indikationer finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs av företagsledningen och är baserade på diskonterade kassaflöden för budget 2021 och affärsplaner fram till 2023.

För tiden efter prognosperioden beräknas en uthållig tillväxt om 2,0 procent (2,0), vilket bedöms motsvara långsiktiga inflationsantaganden. Med ovanstående antaganden och användandet av en diskonteringsränta om 8,0 procent (8,0) efter skatt, överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för de tre kassagenererande divisionerna. Diskonteringsräntan har fastställts utifrån en beräknad kostnad för kapital, viktat mellan lånat och eget kapital. En höjning av diskonteringsräntan med en procentenhet och en sänkning av rörelseresultatet med tjugoprocent, var för sig, skulle inte medföra någon nedskrivning av goodwill i någon av divisionerna.

NOT 13 ● MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärden	270 486	257 570	—	—
Årets inköp	2 061	5 680	—	—
Omklassificering	—	788	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-51	—	—	—
Omräkningsdifferenser	-27 533	6 448	—	—
Övriga förändringar	325	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	245 288	270 486	—	—

FORTS. NOT 13

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Byggnader och mark				
Ingående avskrivningar	-83 157	-71 419	—	—
Årets avskrivningar	-8 749	-8 973	—	—
Omräkningsdifferenser	11 786	-2 765	—	—
Övriga förändringar	-46	—	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-80 166	-83 157	—	—
Utgående balans	165 122	187 329	—	—

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	325 439	284 587	—	—
Årets inköp	25 521	30 167	—	—
Omklassificering	22 598	6 758	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-34 256	-5 512	—	—
Omräkningsdifferenser	-30 719	9 439	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	308 583	325 439	—	—
Ingående avskrivningar	-207 250	-183 840	—	—
Årets avskrivningar	-22 589	-23 145	—	—
Försäljningar och utrangeringar	34 369	5 221	—	—
Omräkningsdifferenser	21 974	-5 486	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-173 496	-207 250	—	—
Utgående balans	135 087	118 189	—	—

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Inventarier, verktyg och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	169 430	152 218	8 644	5 836
Årets inköp	11 071	14 918	60	2 808
Omklassificering	2 169	593	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-6 285	-4 451	—	—
Omräkningsdifferenser	-17 719	7 107	—	—
Övriga förändringar	237	-955	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	158 903	169 430	8 704	8 644
Ingående avskrivningar	-119 906	-100 877	-5 274	-4 607
Årets avskrivningar	-16 726	-17 368	-1 204	-667
Försäljningar och utrangeringar	5 936	4 233	—	—
Omräkningsdifferenser	14 468	-5 705	—	—
Övriga förändringar	-85	-189	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-116 313	-119 906	-6 478	-5 274
Utgående balans	42 590	49 524	2 226	3 369

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Pågående nyanläggningar				
Ingående balans	26 935	10 304	—	—
Årets inköp	7 470	24 621	—	—
Omklassificering	-25 725	-8 139	—	—
Omräkningsdifferens	-371	149	—	—
Övriga förändringar	-258	—	—	—
Utgående balans	8 051	26 935	—	—

NOT 14 ● IFRS 16**Nyttjanderätter**

	Koncernen	
	2020	2019
Byggnader och mark IFRS 16		
Ingående anskaffningsvärde	160 081	150 001
Årets inköp	—	3 297
Omräkningsdifferenser	-7 169	6 783
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	152 912	160 081
Ingående avskrivningar	-21 204	—
Årets avskrivningar	-19 521	-21 204
Utgående ackumulerade avskrivningar	-40 725	-21 204
Utgående balans	112 187	138 877

	Koncernen	
	2020	2019
Fordon IFRS 16		
Ingående anskaffningsvärde	20 544	14 893
Årets inköp	4 834	5 349
Omräkningsdifferenser	-213	302
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 165	20 544
Ingående avskrivningar	-8 510	—
Årets avskrivningar	-7 921	-8 510
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 431	-8 510
Utgående balans	8 734	12 034

Maskiner och andra tekniska anläggningar IFRS 16

	Koncernen	
	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	5 257	3 351
Årets inköp	906	1 768
Omräkningsdifferenser	-193	138
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 970	5 257
Ingående avskrivningar	-1 508	—
Årets avskrivningar	-1 490	-1 508
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 998	-1 508
Utgående balans	2 972	3 749
Summa utgående balans nyttjanderätter	123 893	154 660

Resultat efter finansiella poster IFRS 16

	Koncernen	
	2020	2019
Ränta IFRS 16	5 549	6 121
Leasing avseende kontrakt kortare än 12 månader	1 294	2 756
Leasing avseende kontrakt med lågt värde	1 128	1 487
Kassaflöde gällande leasingavtal	30 362	32 590

NOT 15 ● ANDELAR I KONCERNBOLAG, FÖRÄNDRINGAR I BOKFÖRDA VÄRDEN

Andelar i koncernbolag	Moderbolaget	
	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	1 992 658	1 992 658
Tilläggsköpeskillning	3 311	—
Lämnat aktieägartillskott	21 000	—
Likvidering av dotterbolag	–68	—
Utgående balans	2 016 901	1 992 658

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Bokfört värde
Trailer Systems Sweden AB, Sverige	100	100	50
Vänersborgs Släpvnagskopplingar AB, Sverige	100	100	50
VBG Group Truck Equipment AB, Sverige	100	100	42 197
VBG Group Sales AS, Norge	100	100	57
VBG Group Sales A/S, Danmark	100	100	71
VBG Group Sales Ltd, England	100	100	130
Onspot of North America Inc., USA	100	100	68 898
VBG Group Truck Equipment NV, Belgien	100	100	46 500
VBG Group Truck Equipment GmbH, Tyskland	100	100	34 914
European Trailer Systems GmbH, Tyskland	100	100	162 002
European Trailer Systems s.r.o., Tjeckien	100	100	47 929
Ringfeder Power Transmission GmbH, Tyskland	100	100	90 309
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd, Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission s.r.o., Tjeckien	100	100	
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd, Kina	100	100	
Ringfeder Power Transmission Tschan GmbH, Tyskland	100	100	
Tschan India Private Ltd, Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission USA Corp, USA	100	100	35 995
Henfel Industria Metalurgica LTDA., Brasil	100	100	107 033
Mobile Climate Control Group Holding AB, Sverige	100	100	1 380 766
Mobile Climate Control Sverige AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control China Holding AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control Manufacturing Co Ltd, Kina	100	100	
Mobile Climate Control Trading Co Ltd, Kina	100	100	
Mobile Climate Control Corp., USA	100	100	
Mobile Climate Control Inc., Kanada	100	100	
Mobile Climate Control SP. Zo.o., Polen	100	100	
Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd, Sydafrika	100	100	
Mobile Climate Control Australia (PTY) Ltd, Australien	100	100	
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt Ltd, Indien	100	100	
Mobile Climate Control GmbH, Tyskland	100	100	
Summa			2 016 901

Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte	Org.nr	Säte
VBG Group Truck Equipment AB	556229-6573	Vänersborg, Sverige
Trailer Systems Sweden AB	556866-1911	Vänersborg, Sverige
Vänersborgs Släpvnagskopplingar AB	559150-9715	Vänersborg, Sverige
VBG Group Sales AS		Oslo, Norge
VBG Group Sales A/S		Ejby, Danmark
VBG Group Sales Ltd		Warrington, England
Onspot of North America Inc.		North Vernon, USA
VBG Group Truck Equipment NV		Beringen, Belgien
VBG Group Truck Equipment GmbH		Krefeld, Tyskland
European Trailer Systems GmbH		Moers, Tyskland
European Trailer Systems s.r.o.		Kamenice nad Lipou, Tjeckien

FORTS. NOT 15

Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte	Org.nr	Säte
Ringfeder Power Transmission GmbH		Gross-Umstadt, Tyskland
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd		Chennai, Indien
Ringfeder Power Transmission s.r.o.		Dobruany, Tjeckien
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd		Kunshan, Kina
Ringfeder Power Transmission Tschan GmbH		Neunkirchen, Tyskland
Tschan India Private Ltd		Gurgaon, Indien
Ringfeder Power Transmission USA Corp		Westwood, USA
Henfel Industria Metalurgica Ltda.		Jaboticabal, Brazil
Mobile Climate Control Group Holding AB	556723-5642	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Sverige AB	556535-3074	Norråljä, Sverige
Mobile Climate Control China Holding AB	556819-6629	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Manufacturing Co Ltd		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Trading Co Ltd		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Corp.		Goshen IN, USA
Mobile Climate Control Inc.		Toronto, Kanada
Mobile Climate Control SP. Zo.o.		Olawa, Polen
Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd		Durban, Sydafrika
Mobile Climate Control Australia (PTY) Ltd		Melbourne, Australien
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt Ltd		Bangalore, Indien
Mobile Climate Control GmbH		Renningen, Tyskland

NOT 16 ● UPPSKJUTEN SKATTESKULD RESPEKTIVE FORDRAN

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Uppskjuten skattefordran avseende pensionsskuld	17 379	31 555	—	—
Övriga temporära skillnader	16 828	36 214	—	—
Uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag	19 432	8 832	—	—
Summa fordringar brutto	53 639	76 601	—	—
Nettoredovisat mot uppskjutna skatteskulder	—	–9 342	—	—
Redovisade uppskjutna skattefordringar	53 639	67 259	—	—
Uppskjutna skatteskulder				
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	26 034	30 931	2 431	2 097
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	82 152	89 606	—	111
Uppskjutna skatteskulder på immateriella tillgångar identifierade vid förvärv	106 393	108 443	—	—
Summa skulder brutto	214 579	228 980	2 431	2 208
Nettoredovisat mot uppskjutna skattefordringar	—	–9 342	—	—
Redovisade uppskjutna skatteskulder	214 579	219 638	2 431	2 208

Svenska bolagsskatten har från 2021 sänkts till 20,6 procent från tidigare 21,4 procent. Uppskjutna skatter har omvärderas utifrån den skattesats som gäller vid tidpunkt då den uppskjutna skatten förväntas regleras. Vad gäller moderbolagets uppskjutna skatteskuld ingår denna i balansposten obeskattade reserver.

NOT 17 ● VARULAGER

Varulager	Koncernen	
	2020	2019
Truck & Trailer Equipment		
Råvaror och förnödenheter	67 109	69 442
Halvfabrikat och varor i arbete	28 109	30 675
Färdiga varor och handelsvaror	55 823	64 081
Summa varulager Truck & Trailer Equipment	151 041	164 198
Mobile Climate Control		
Råvaror och förnödenheter	215 618	230 182
Halvfabrikat och varor i arbete	14 135	18 158
Färdiga varor och handelsvaror	76 768	107 007
Summa varulager Mobile Climate Control	306 521	355 347
Ringfeder Power Transmission		
Råvaror och förnödenheter	31 163	34 529
Halvfabrikat och varor i arbete	22 774	31 103
Färdiga varor och handelsvaror	40 268	53 485
Summa varulager Ringfeder Power Transmission	94 205	119 117
Totalt	551 766	638 661

Reserv för inkurans i utgående varulager uppgår till 56 315 TSEK (58 916), fördelat på Truck & Trailer Equipment 21 097 TSEK (21 598), Mobile Climate Control 26 395 TSEK (24 916) och Ringfeder Power Transmission 8 823 TSEK (12 402).

NOT 18 ● FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Förutbetalda leasingavgifter	1 969	1 675	559	167
Förutbetalda försäkringsavgifter	3 593	3 017	696	211
Förutbetalda serviceavgifter	8 002	9 998	4 011	6 530
Förutbetalda marknadsaktiviteter	311	767	—	—
Upplupna intäkter	276	1 054	—	—
Övriga poster	6 793	11 091	630	679
Justering leasingavgifter enligt IFRS 16	-2 096	-2 096	—	—
Summa	18 848	25 506	5 896	7 587

NOT 19 ● EGET KAPITAL

Aktiekapitalet utgörs av 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om 2,50 kronor. Av aktierna är 2 440 000 A-aktier med en röst-rätt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagd 23 756 024 med en rösträtt om 1 röst per aktie.

Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31,25 kronor per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande har förlängts i omgångar och senast vid årsstämman 2020 att gälla till nästa årsstämma (2021). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG Group AB (publ).

Externt ägda aktier är således 25 004 048, varav 2 440 000 A-aktier och 22 564 048 B-aktier.

Vid årsstämman 25 april 2018 beslutades om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentprogram baserat på köpoptioner för Vd, ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen, totalt cirka 50 personer. Programmet omfattar högst 375 000 köpoptioner, motsvarande cirka 0,9 procent av totala antalet aktier i bolaget.

Priset för köpoptionerna var, genom en Black & Scholes-värdering fastställt till 9,63 SEK, vilket motsvarade optionernas marknadsvärde vid förvärvstillfället. Under 2018 tecknade 33 personer sammanlagt 194 500 köpoptioner till ett värde av 1 873 MSEK.

**NOT 20** ● OBESKATTADE RESERVER

	Moderbolaget	
	2020	2019
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar utöver plan	—	520
Periodiseringsfonder	11 800	9 800
Summa	11 800	10 320

NOT 21 ● AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE

	2020	2019
Moderbolaget		
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	12 947	12 935
Koncernen		
Avsättningar enligt IAS 19		
Förmånsbestämda pensionsplaner	233 763	230 165

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland. Vid beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner har 20 respektive 15 års löptider använts.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:

	Sverige	Tyskland	Övriga länder	2020-12-31 Totalt	2019-12-31 Totalt
Nuvärdet av fonderade förpliktelser			11 874	11 874	12 276
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde			-13 228	-13 228	-12 276
			-1 354	-1 354	0
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	133 914	100 918	-1 069	233 763	230 165
Total förpliktelse				232 409	230 165

Likt föregående år består förvaltningstillgångarna, i allt väsentligt, av externt fonderade aktier samt företags- och statsobligationer.

Belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner

	Koncernen	
	2020	2019
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	5 298	5 235
Räntekostnad	3 293	4 246
Kostnader för förmånsbestämda planer	8 591	9 481
Kostnader avseende avgiftsbestämda planer	22 619	26 759
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	31 210	36 240
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	27 917	31 994
Belopp som belastat finansiella kostnader	3 293	4 246
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	31 210	36 240

Räntekostnad avseende pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Övrigt totalresultat har påverkats med -2 582 TSEK (-23 929), netto efter skatt, som en effekt av omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

FORTS. NOT 21

Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner

	Koncernen	
	2020	2019
Nettoskuld vid årets början	230 165	196 853
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	8 591	9 480
Utbetalningar av förmåner	-5 071	-8 486
Tillskjutna medel till fonderade planer	-108	-63
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade finansiella antaganden	4 069	29 169
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade demografiska antaganden	—	3 780
Erfarenhetsbaserade vinster (-) och förluster (+)	—	-1 567
Valutakursdifferenser på utländska planer	-5 237	999
Nettoskuld vid årets slut	233 763	230 165

Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner

Procent	2020		2019	
	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	1,2	1,0	1,5	1,3
Framtida årliga löneökningar	2,5	2,8	2,8	2,8
Inflationstakt	1,5	1,5	1,8	1,5

Diskonteringsränta i Sverige har för 2020 såväl som för 2019 baserats på ränta för bostadsobligationer med jämförbar löptid. Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga beskrivs nedan.

Förändring i obligationernas avkastning

Planernas skulder är fastställda genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. En minskning i ränta på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen. Eftersom merparten av de utbetalda ersättningarna görs från planer som är ofonderade föreligger ingen motsvarande värdeökning av förvaltningstillgångar.

Inflationsrisk

Såväl pensionsplaner i Sverige och Tyskland är kopplade till inflationen. En högre inflation leder till högre skulder. Eftersom koncernen huvudsakligen har ofonderade planer kommer en ökad inflation att öka skulderna utan att en motsvarande värdeökning på förvaltningstillgångar uppstår.

Löneökningstakt

Koncernens pensionsåtagande är exponerat mot ändringar i löneökningstakten. Antagande om löneökningstakt avspeglar historisk lönekostnadsutveckling, kortsiktiga framtidsutsikter och förväntad inflation.

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för förändringar i de vägda väsentliga antagandena är:

2020	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 6,2%	Ökning med 12,9%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 7,7%	Minskning med 1,1%
Inflationstakt	0,5%	Ökning med 9,7%	Minskning med 3,1%

2019	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 8,3%	Ökning med 9,6%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 4,7%	Minskning med 4,0%
Inflationstakt	0,5%	Ökning med 6,6%	Minskning med 6,0%

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensions-skulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

**NOT 22 ● ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR**

	Koncernen	
	2020	2019
Garantiåtaganden	26 147	24 317
Summa	26 147	24 317

Garantiåtaganden

De produkter som VBG Group saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period. Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

NOT 23 ● UPPLÅNING

I juni 2019 tecknade koncernen ett nytt finansieringsavtal med sin huvudbank, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med möjlighet till två förlängningar med ett år vid varje tillfälle. I samband med det nya avtalet ersattes tidigare lån med nya krediter som per den 31 december totalt uppgick till 806,5 MSEK. Finansierings-

avtalet är villkorat nettoskultsättning/EBITDA. Finansieringsavtalet tillåter även VBG Group att utnyttja den rörelsekapital-facilitet (korta lån) på tio miljoner kanadensiska dollar, CAD, som Mobile Climate Control i Kanada har i annan bank. Vid årsskiftet var denna kredit outnyttjad.

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2020-12-31	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	806 452	5 930	815 347	—	—	821 277
Leverantörsskulder	165 473	165 473	—	—	—	165 473
Leasingskuld enligt IFRS 16	128 225	30 002	40 132	20 176	59 140	149 990
Totalt	1 100 150	195 475	846 584	20 176	59 140	1 136 740

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2019-12-31	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	741 161	8 243	753 427	—	—	761 670
Leverantörsskulder	202 988	202 988	—	—	—	202 988
Leasingskuld enligt IFRS 16	156 401	30 828	53 477	29 207	72 047	185 559
Totalt	1 100 550	242 059	806 904	29 207	72 047	1 150 217

NOT 24 ● KUNDFORDRINGAR

	Koncernen	
	2020	2019
Åldersfördelning av kundfordringar och reserv för osäkra kundfordringar		
Kundfordringar ej förfallna	291 543	358 640
Kundfordringar förfallna 1–30 dagar	50 638	70 569
Kundfordringar förfallna 31–90 dagar	9 916	22 417
Kundfordringar förfallna mer än 90 dagar	6 996	26 245
Reserv för osäkra kundfordringar	–6 548	–10 669
Summa	352 545	467 202
Reserv för osäkra kundfordringar		
Reserv för kundfordringar 1–30 dagar	–147	–93
Reserv för kundfordringar 31–90 dagar	–164	–229
Reserv för kundfordringar äldre än 90 dagar	–5 347	–10 347
Reserv för kundfordringar ej förfallna	–890	—
Summa	–6 548	–10 669
Årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående reserv	–10 669	–10 231
Fordringar som skrivits bort som kundförluster	3 302	1 072
Återförda utnyttjade reserver	4 396	904
Nya reserveringar för osäkra kundfordringar	–3 577	–2 414
Utgående reserv	–6 548	–10 669

Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen.

NOT 25 ● CHECKRÄKNINGSKREDIT

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 100 MSEK (100), som vid årsskiftet var utnyttjad. Dessutom finns en revolverande kreditfacilitet om totalt 1 300 MSEK (1300) varav 494 MSEK (559) var utnyttjat vid årsskiftet.

NOT 26 ● UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Särskild löneskatt	15 240	11 017	1 392	1 395
Upplupna personalkostnader	74 384	88 034	5 642	7 985
Revisionsarvode	3 714	3 959	268	319
Övriga upplupna kostnader	3 704	3 627	1 777	—
Provisioner och försäljningssupport	7 329	5 211	—	—
Upplupen ränta	1 567	104	1 567	104
Övriga poster	31 814	43 995	1 652	228
Summa	137 752	155 947	12 298	10 031

NOT 27 ● EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	48 224	45 688
Övrigt	1 223	1 172	259	259
Summa ansvarsförbindelser	1 223	1 172	48 483	45 947

NOT 28 ● KASSAFLÖDESANALYS

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet				
Förändring av avsättningar	8 377	1 886	12	-125
Kundförluster	—	3 208	—	—
Utskrotning och inkurans, lager	—	6 962	—	—
Ej utbetalda koncernbidrag	—	—	15 880	35 964
Valutaeffekt balansposter	-37 883	4 258	-14 662	11 316
Övriga poster	-6 479	-5 624	-4	10
Summa	-35 985	10 670	1 226	47 165

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Förvärv av anläggningstillgångar				
Årets immateriella investeringar (not 12 och not 13)	-754	-30 566	—	—
Årets materiella investeringar (not 12 och not 13)	-46 123	-75 386	-57	-2 808
Påverkan på likvida medel från årets investeringar	-46 877	-105 952	-57	-2 808

Kassaflöde i finansieringsverksamheten

Koncernens utveckling, MSEK	Januari 2020	Kassaflöde	Ej likviditetspåverkande poster					December 2020
			Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassifi-cering	
Långfristiga skulder bank	741 161	80 102	—	—	-12 644	—	—	808 619
Leasingskuld enl IFRS 16	156 401	-25 996	—	5 549	-13 468	5 739	—	128 225
Summa finansiella skulder	897 562	54 106	—	5 549	-26 112	5 739	—	936 844
Likvida medel	472 474	449 620	—	—	-22 588	—	—	899 506
Summa likvida medel	472 474	449 620	—	—	-22 588	—	—	899 506

Koncernens utveckling, MSEK	December 2018	Kassaflöde	Ej likviditetspåverkande poster					December 2019
			Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassifi-cering	
Kortfristiga skulder bank	821 535	-821 619	—	—	84	—	—	0
Långfristiga skulder bank	1 170	728 396	—	—	11 595	—	—	741 161
Leasingskuld enl IFRS 16	—	-34 045	—	—	5 805	184 641	—	156 401
Summa finansiella skulder	822 705	-127 268	—	—	17 484	184 641	—	897 562
Likvida medel	371 369	96 402	—	—	4 703	—	—	472 474
Summa likvida medel	371 369	96 402	—	—	4 703	—	—	472 474

NOT 29 ● VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden avseende pensioner (not 21), avsättningar och strukturkostnader (not 22). De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd. Återvinningsvärden för kassagenere- rande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 12).

Koncernen redovisar ett totalt lagervärde om 551 766 TSEK (638 661) efter gjorda inkuransreserveringar om 56 315 (58 916). En inkuransreserv redovisas om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden och i samband härmed gör koncernen uppskattningar och bedömningar avseende bland annat framtida marknadsförutsättningar och beräknade nettoförsäljningsvärden. Dessa bedömningar görs i enlighet med koncernens inkuranspolicy. Denna policy tar hänsyn till historisk skrotningstakt, enskilda artiklars ligg- tid i lager, vilket tillsammans med faktiska och bedömda framtida försäljningsvolym- er ger underlag till en inkuransreserv.

NOT 30 ● FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklings- möjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) års- stämman 2021 att besluta om en utdelning på 4,50 SEK per aktie (0,00), räkenskapsåret 2020, vilket innebär en utbetalning av medel från moderbolaget på 112,5 MSEK (0,0), motsvarande 4,5 procent av koncernens egna kapital, eller 7,3 procent av moderbolagets egna kapital vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 226,7 MSEK (299,5), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 49,6 procent av årets nettoresultat för koncernen (0,0).

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moder- bolaget:

SEK	2020	2019
Balanserad vinst	1 377 338 259	1 194 310 475
Årets resultat	40 317 411	183 027 784
Summa	1 417 655 670	1 377 338 259

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så

SEK	2020	2019
att till aktieägarna utdelas	112 518 216	—
att i ny räkning överförs	1 305 137 454	1 377 338 259
Summa	1 417 655 670	1 377 338 259



Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 29 april 2021 för fastställelse.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandards IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Vänersborg den dag som framgår av min underskrift

Johnny Alvarsson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Verkställande direktör

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Jouni Isoaho
Arbetstagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Göteborg den dag som framgår av min underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Revisionsberättelse

Till årsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för VBG Group AB (publ) för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46–98 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Översikt

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och

bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

När vi utformade vår koncernrevisionsstrategi och koncernrevisionsplan bedömde vi vilken grad av revision som behövde utföras av koncernrevisionsteamet och av enhetsrevisorerna från PwC-nätverket. Som en följd av koncernens decentraliserade ekonomiororganisation upprättas väsentliga delar av koncernens finansiella rapportering i enheter utanför Sverige. Detta innebär att en betydande andel av revisionen behöver utföras av enhetsrevisorerna som är verksamma inom PwC-nätverket i andra länder. För en enhet i USA är enhetsrevisorerna verksamma i ett annat revisionsnätverk än PwC.

När vi bedömde vilken grad av revision som behövde genomföras i respektive enhet beaktade vi koncernens geografiska spridning, storleken på respektive enhet, samt den specifika riskprofil som respektive enhet representerar. Mot denna bakgrund bestämde vi att en fullständig revision skulle utföras på moderbolagets sam, nio dotterbolags finansiella information.

För de enheter som vi inte bedömde det motiverat att genomföra en fullständig revision utfördes istället specifikt definierade granskningsåtgärder av enhetsrevisor på instruktion från koncernrevisionsteamet (ett bolag). För övriga enheter som bedömts individuellt oväsentliga för koncernrevisionen utförde koncernteamet analytiska granskningsåtgärder på koncernnivå.

I de fall enhetsrevisorerna genomförde arbete som är väsentligt för vår revision av koncernen, utvärderar vi i vår egenskap av koncernrevisorerna behovet och graden av involvering i enhetsrevisorernas arbete i syfte att fastställa huruvida tillräckliga revisionsbevis inhämtats som grund för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammanlagda felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område*Värdering av goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod*

Per den 31 december 2020 var det bokförda värdet av goodwill 1 102 MSEK, vilket fördelas mellan koncernens tre divisioner, och ett varumärke med obestämbar nyttjandeperiod 400 MSEK.

I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer risk för nedskrivning av redovisad goodwill och andra tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Denna prövning görs genom att det beräknade återvinningsvärdet för varje kassagenererande enhet, vilken motsvaras av respektive division, jämförs med det redovisade värdet på divisionen.

Återvinningsvärdena har av företagsledningen fastställts genom en beräkning av divisionernas förmåga att generera kassaflöde i framtiden (s.k. nyttjandevärden).

Nedskrivningsprövningarna är väsentliga för vår revision eftersom goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar nedskrivningsprövningarna att företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden.

Baserat på företagsledningens nedskrivningsprövningar har styrelsen dragit slutsatsen att inget nedskrivningsbehov av goodwill eller varumärke med obestämbar nyttjandeperiod föreligger per 31 december 2020.

De väsentligaste antaganden som tillämpats vid nedskrivningsprövningarna finns beskrivna i not 29.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Våra granskningsåtgärder inkluderade följande moment:

- En bedömning av kassaflödesberäkningens matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot antagen budget för 2021 samt upprättad affärsplan för 2022-2023.
- Utvärdering om bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker.
- Genom egna genomförda känslighetsanalyser har vi utmanat företagsledningens antaganden och testat de marginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningen om de antaganden som vid en ändring skulle kunna föranleda nedskrivning i framtiden av goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod.

Värdering av varulager

Per den 31 december 2020 var det bokförda värdet av koncernens varulager 552 MSEK.

Företagsledningen fastställer värdet på varulager baserat på beräkningar av anskaffningskostnaden med avdrag för beräknad inkurans.

Värdering av varulager är väsentlig för vår revision eftersom värderingen omfattar ett flertal uppskattningar och bedömningar samt att värdet på varulagret uppgår till betydande belopp.

En viktig bedömning för företagsledningen är att utvärdera koncernens förmåga att kunna sälja sina produkter i lager till ett pris som överstiger anskaffningskostnaden, och i sammanhanget beakta risken för inkurans.

I syfte att identifiera och konsekvent beräkna risken för inkurans har företagsledningen fastslagna principer på plats. Dessa tar hänsyn till historisk skrotningstakt, enskilda artiklars liggtid i lager (trögrörlighet i lager), vilket tillsammans med faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna ger företagsledningen ett underlag för fastställa en rimlig inkuransreserv.

Koncernens principer för värdering av varulager och redovisning av inkurans finns beskrivet i not 1. Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål framgår av not 2 i årsredovisningen.

Våra granskningsåtgärder inkluderade en utvärdering av koncernens principer för att beräkna inkurans i varulager.

I syfte att bedöma rimligheten på bolagets inkuransreserv har vi instruerat våra enhetsrevisorer att granska och återrapportera till koncernteamet eventuella avsteg från den statistiskt beräknade inkuransen i enlighet med den koncernövergripande inkuranspolicyen.

Vi har i de fall företagsledningen valt att avvika från den statistiskt beräknade inkuransen särskilt prövat rimligheten i dessa avsteg.

Vi har diskuterat med ledningen samt granskat protokoll från styrelsemöten och ledningsmöten i syfte att identifiera prognosticerade förändringar i bolagets försäljning som skulle kunna föranleda att lagerartiklar blir inkuranta.

Vi har slutligen utvärderat att koncernen på ett tillfredsställande sätt beskrivit sina principer för värdering av varulager i årsredovisningen, inklusive de uppskattningar och bedömningar som gjorts för att värdera lagret per 31 december 2020.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–45 samt 117–119. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för VBG Group AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 405 32 Göteborg, utsågs till VBG Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 28 april 2020. Vi har varit bolagets revisorer i mer än 20 år.

Göteborg den dag som framgår av min underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport

VBG Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen sedan 1987 där de handlas på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. VBG Group AB tillämpar sedan 1 januari 2009 svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.

Ansvarsfördelning

Ansvaret för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott och verkställande direktören, enligt svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrdokument.

Aktieägarna

Aktiekapitalet i VBG Group AB uppgick den 31 december 2020 till 65 490 060 kronor, fördelat på 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier, där varje A-aktie har 10 röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de 1 191 976 B-aktier som VBG Group AB återköpte år 2002. Antalet utestående aktier är därmed 25 004 048 aktier med totalt 46 964 048 röster.

VBG Group AB hade vid utgången av år 2020 totalt 4 507 aktieägare. De tio största ägargrupperna kontrollerade vid årsskiftet 78,9 procent av det utestående aktiekapitalet, 75,3 procent av totalt emitterade aktier och 88,8 procent av rösterna. Den största ägarens andel, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi och Astmaforskning, uppgick till 22,6 procent av det utestående kapitalet och 28,3 procent av rösterna. Övriga aktieägare med mer än 10 procent av röstetalet var Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK, som genom sina innehav av A-aktier stod för 24,2 procent respektive 10,4 procent av röstetalet.

Mer detaljerad information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidorna 42-43.

Bolagsordning

Bolagsordningen stadgar att VBG Group AB är ett publikt bolag, vars verksamhet är att "självt eller genom hel- och delägda bolag bedriva industriell verksamhet, företrädesvis inom fordonskomponenter och lastvagnsutrustning, jämte annan därmed förenlig verksamhet".

Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG Group AB är bolagsstämman. Vid årsstämma, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden, utses valberedning, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut rörande förslag från styrelsen och aktieägare.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och om rätt att delta i och rösta på stämman, numrerad dag-

ordning med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för fulla antalet ägda eller företrädda aktier.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägars rätt att få ärende behandlat på stämman finns på webbplatsen, www.vbggroup.com.

Årsstämma 2020

VBG Group ABs årsstämma hölls den 28 april 2020. Med anledning av den pågående covid-19-pandemin hölls stämman i en större covid-19-anpassad lokal på Quality Hotel i Vänersborg. Då i stort sett alla aktieägare hade hörsammat bolagets uppmaning att noga överväga möjligheten att istället för att närvara fysiskt vid stämman utnyttja möjligheten att lämna fullmakt med röstinstruktioner till ett ombud, så var endast ett tiotal aktieägare/fullmaktsinnehavare närvarande på stämman. Dock företrädde de närvarande 72,1 procent av antalet utestående aktier och 85,2 procent av rösterna. All presentation skedde på svenska. Kallelse, föredragningslista och protokoll finns tillgängliga på webbplatsen. Vid stämman närvarade, styrelsens ordförande Johnny Alvarsson, valberedningens ordförande, Vd och finansdirektör samt delar av koncernledningen. Bolagets revisor fanns tillgänglig via telefon. Under stämman gavs aktieägarna möjlighet att ställa frågor. Det var inte möjligt att följa eller delta i stämman från annan ort med stöd av kommunikationsteknik.

Mot bakgrund av den ekonomiska osäkerheten och ovissheten kring effekterna av covid-19-pandemin drog styrelsen den 16 april 2020 tillbaka sitt tidigare förslag om aktieutdelning. Styrelsen föreslog i stället, av försiktighetsskäl, att ingen utdelning skall betalas ut för räkenskapsåret 2019. Stämman fastställde styrelsens nya förslag, vilket innebar att årets resultat på 183 027 784 kronor i sin helhet överfördes till ny räkning. Till styrelseledamöter omvaldes Johnny Alvarsson, Louise Nicolin, Peter Augustsson, Mats R Karlsson och Anders Birgersson. Jessica Malmsten avböjde omval. Anna Stålenbrink valdes in som ny styrelseledamot enligt valberedningens förslag. Johnny Alvarsson valdes till styrelsens ordförande.

I motsats till styrelsens förslag om en höjning av styrelsens arvode med totalt 50 000 kronor, beslutade stämman om ett oförändrat arvode till styrelse och utskott. Arvode utgår således med 1 750 000 kr, varav 600 000 kr till styrelsens ordförande och 250 000 kr till övriga ledamöter. Till Vd utgår inget styrelsearvode. Till revisionskommittén utgår 100 000 och till ersättningsutskottet utgår 50 000 kronor, att fördelas av styrelsen. Revisorsarvode ska utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers omvaldes som revisor, för en period av ett år, med Johan Malmqvist som ny huvudansvarig revisor. Vidare beslutade stämman att arvode till bolagets revisorer, för deras granskning av 2020 års verksamhet, ska utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Stämman beslöt att bemyndiga styrelsen att intill årsstämman 2021, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlåtna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Stämman beslutade att fastställa styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare.

Vidare beslutade stämman att utse en valberedning bestående av Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Johnny Alvarsson, styrelseordförande i VBG Group AB, Johan Lannebo, Lannebo fonder och Per Trygg, SEB Asset Management AB, som utgör valberedning inför årsstämman 2021, med Göran Bengtsson som ordförande.

Den 28 april 2020 offentliggjordes att årsstämman 2021 kommer att äga rum i Vänersborg den 29 april 2021 klockan 17.00. Med anledning av pågående covid-19-pandemi, ändrades detta till att stämman kommer att hållas genom poströstning.

Valberedning

Valberedningen utses av årsstämman och består inför årsstämman 2021 av:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astma-forskning, tillika valberedningens ordförande
- Johnny Alvarsson, styrelseordförande VBG Group AB
- Per Trygg, SEB Asset Management SA
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionsutskott och styrelse.

I samband med att valberedningen föreslår ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, ska valberedningen uttala sig om de personer som föreslås, är att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Valberedningens förslag ska meddelas VBG Group i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till årsstämman och samtidigt presenteras på VBG Groups webbplats.

Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund, vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald för styrelsen. Hälften av valberedningens medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till den röstmässigt störste ägaren, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning.

Valberedningen föreslår inför årsstämman 2021 omval av Johnny Alvarsson, som också föreslås för omval som ordförande i styrelsen, Peter Augustsson, Louise Nicolin, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring samt Anders Birgersson (Vd).

Valberedningens förslag avseende arvodet till styrelsen och revisionskommittén/ersättningsutskott, innebär en ökning till 1 960 000 kronor (1 750 000). Arvodet föreslås fördelas enligt följande, 660 000 kronor (600 000) till styrelsens ordförande och 275 000 kronor (250 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Till Vd utgår inget styrelsearvode. Till revisionskommittén utgår 150 000 kronor (100 000) och till ersättningsutskottet utgår 50 000 kronor (50 000), att fördelas av styrelsen.

STYRELSELEDAMÖTER FRÅN OCH MED ÅRSSTÄMMAN 2020

Styrelseledamöter ¹	Funktion	Invald	Utskottsarbete	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större ägare
Johnny Alvarsson	Ordförande	2004	Ersättningsutskott/ Revisionskommitté	Ja	Nej
Peter Augustsson	Ledamot	2011		Ja	Ja
Louise Nicolin	Ledamot	2014		Ja	Ja
Mats R Karlsson	Ledamot	2018	Ersättningsutskott	Ja	Ja
Anna Stålenbring	Ledamot	2020	Revisionskommitté	Ja	Ja
Anders Birgersson	Ledamot, koncernchef, verkställande direktör	2001	Revisionskommitté	Nej	Nej
				5/6	4/6
Löntagarrepresentanter			Funktion	Invald	
Jouni Isoaho, IF Metall			Ledamot	2016	
Cecilia Pettersson, Unionen/Sv.Ing./Ledarna			Ledamot	2011	
Karin Pantzar, Unionen/Sv.Ing./Ledarna			Suppleant	2010	

¹ Information om styrelsens ledamöter finns på sidorna 112–113.

Vidare föreslår valberedningen inför stämman 2021 nyval av, fram till nästa årsstämma hållits, EY som revisor med Andreas Mast som huvudansvarig revisor. Arvode till revisorer föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Aktieägare som företräder mer än 75 procent av det totala röstetalet i VBG Group AB föreslår årsstämman 2021 att till valberedning utse:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, tillika valberedningens ordförande
- Johnny Alvarsson, styrelseordförande VBG Group AB
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder
- Per Trygg, SEB Asset Management SA

Styrelsens sammansättning

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. VBG Group AB har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns hur länge en styrelseledamot kan sitta.

Vid årsstämman 2020 valdes styrelseledamöterna, Johnny Alvarsson, Anders Birgersson (Vd), Peter Augustsson, Louise Nicolin, Anna Stålenbring och Mats R Karlsson. Johnny Alvarsson valdes till styrelsens ordförande och någon vice styrelseordförande utsågs ej. En presentation av styrelseledamöterna och deras uppdrag återfinns på sidorna 112–113.

Utöver de sex av årsstämman valda ledamöterna utsåg löntagarorganisationerna Unionen/ Sv.Ing./ Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och en suppleant.

Antalet stämموvalda ledamöter inför årsstämman 2021 som är oberoende i förhållande till bolaget, enligt börsens förlöpande noteringskrav, bedöms uppgå till fem. Vidare bedöms fyra ledamöter även vara oberoende av bolagets större ägare och samtliga sex ledamöter uppfyller uppställda krav på erfarenhet. Vd är den enda styrelseledamoten som arbetar aktivt i bolaget.

NÄRVARO VID STYRELSEMÖTEN UNDER 2020

Styrelseledamöter	Styrelse	Revisionskommittén ¹	Ersättningsutskott
Johnny Alvarsson	13 (13)	3 (3)	2 (2)
Peter Augustsson	13 (13)	1 (3)	
Louise Nicolin	13 (13)	1 (3)	
Jessica Malmsten ²	7 (13)	1 (3)	
Anna Stålenbring ³	7 (7)	2 (3)	
Mats R Karlsson	13 (13)	1 (3)	2 (2)
Anders Birgersson	13 (13)	3 (3)	

Arbetstagarrepresentanter

Jouni Isoaho, IF Metall	13 (13)	1 (3)
Cecilia Pettersson, Unionen/Sv.Ing./Ledarna	11 (13)	1 (3)

¹ Revisionsutskottets sammansättning ändrades under 2020 och en revisionskommitté bildades, det första mötet hölls med den nya revisionskommittén i juni 2020. Revisionskommittén består av: Anna Stålenbring, kommitténs ordförande, samt Johnny Alvarsson,

² Jessica Malmsten avböjde omval till årsstämman 2020

³ Anna Stålenbring tillträdde vid årsstämman 2020

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen, dess utskott och verkställande direktör. Enligt den antagna arbetsordningen har styrelsen åtta ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter årsstämman. Därutöver kallas styrelsen till extra styrelsemöten när situationen så påkallar. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets finansdirektör deltar även som sekreterare.

Bolagets revisor rapporterar årligen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Ordförandens roll

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Kodex) och styrelsens interna styrdokument.

Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får relevant information och beslutsunderlag. Ordföranden ser även till att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och verkställande direktörens arbete och att valberedningen får del av utvärderingens resultat.

Enligt stadgarna för den röstmässigt störste ägaren i VBG Group AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, ska bolagets ordförande ingå i stiftelsens styrelse.

Styrelsens utskott

Styrelsen utsåg för tiden fram till årsstämman 2021 såväl revisionskommittén som ersättningsutskott.

Ersättningsutskottet

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i april 2020 ett ersättningsutskott med Johnny Alvarsson (ordförande) och Mats R Karlsson. Utskottet hade under 2020 två möten där man beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för Vd och för ledande befattningshavare inom koncernen. Vd var adjungerad, men vid behandling av ersättningar till Vd deltog denne inte i diskussionen.

Inom koncernen tillämpas principen att chefs chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor. Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Vd och ledande befattningshavare till årsstämman 2021 finns på sidorna 110–111.

Information om 2020 års ersättningar finns i not 6 och 7 på sidorna 83–85.

Revisionskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i april 2020 en revisionskommitté, bestående av Johnny Alvarsson och Anna Stålenbring med Anna Stålenbring som ordförande. Under 2020 höll revisionskommittén tre protokollförda möten, varav ett före och två efter det konstituerande mötet.

Revisionskommittén har en övervakande roll vad gäller bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Utskottets ordförande håller fortlöpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet.

Vid tre tillfällen under 2020 har kommittén haft genomgångar med och fått rapporter från bolagets externa revisorer. Revisornas rapporter har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionskommittén.

Styrelsens arbete 2020

Före varje styrelsemöte sänds en agenda ut till styrelseledamöterna med fördjupad information om ärenden som ska behandlas. Under verksamhetsåret 2020 hölls 13 sammanträden (nio) varav fyra (februari, april, juli och oktober) hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. På grund av covid-19-pandemin har styrelsen vid flertalet tillfällen träffats via Teams. Ett möte i mars hölls för att fastställa årsbokslutet/årsredovisningen 2019 och i anslutning till årsstämman i april hölls det konstituerande styrelsemötet. Styrelsens årliga resa till ett dotterbolag eller större industrimässa blev 2020 inställd på grund av covid-19-pandemin. Vid decembermötet fastställdes affärsplanen för 2021. Övriga möten behandlade företrädesvis frågor rörande investeringar samt uppdateringar kring situationen avseende covid-19-pandemin.

Den operativa verksamheten

Verkställande direktören ansvarar för VBG Group ABs löpande förvaltning. För Vds beslutanderätt, beträffande investeringar samt finansieringsfrågor, gäller av styrelsen fastställda regler.

Verkställande direktör

Vd Anders Birgersson, civilingenjör, är anställd i VBG Group AB sedan 2001 och har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 med inriktning på logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning inom ABB, SKF och ESAB.

Anders Birgersson är som Vd, i enlighet med ägarstiftelsernas stadgar, styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi och Astma-forskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

Vd innehar 1 017 aktier samt 20 000 teckningsoptioner.

Koncernledning

Den övergripande koncernledningen består av fyra personer från moderbolaget, Vd och koncernchef samt tf. divisionschef Mobile Climate Control, Anders Birgersson, koncernens finansdirektör Fredrik Jignéus, direktör affärsutveckling, Bo Hedberg och direktör HR och Corporate Responsibility, Christina Holgerson. Anders Erken, vice Vd VBG Group och divisionschef Truck & Trailer Equipment samt övergripande ansvarig för division Ringfeder Power Transmission, ingår också i koncernledningen.

Koncernledningen håller regelbundna månadsmöten och behandlar bland annat resultatutveckling och rapporter inför och efter styrelsens sammanträden, strategi och verksamhetsplanering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policyer samt genomgång av marknadsläge, konjunkturutveckling och

andra omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuteras och beslutas om koncern- och divisionsrelaterade större projekt. Information om koncernledningen finns på sidorna 114–115.

Interna styrprocesser

Styrningen inom VBG Group utgår från vision, affärsidé, mål och strategier i koncernen och dess divisioner. Under styrelse, koncernchef och koncernledning har ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserats till tre divisioner. Ansvaret för samordningen av vissa funktioner såsom ekonomi och finans, personal, IT, juridik, immaterialrätt samt förvävsrelaterade frågor ligger hos moderbolaget.

Koncernen arbetar i det kortare perspektivet med en årlig affärsplan (verksamhet och finansiell) per division, som sedan följs upp månadsvis och rullande tolv månader. Vid varje kvartalsbokslut gör divisionerna och koncernen en outlook för resterande del av verksamhetsåret. Detta ger moderbolaget och styrelsen underlag för eventuella beslut om justeringar eller behov av nödvändiga åtgärder. För den längre planeringshorisonten innehåller även affärsplanerna större aktiviteter och finansiell information för ytterligare två år, vilket är viktigt för den strategiska styrningen och finansiell planering av koncernen på lite längre sikt.

Olika affärsprocesser som marknad, försäljning, inköp och produktion används för att styra den operativa verksamheten inom varje division mot de verksamhetsmål som fastställts.

Resultat följs upp genom en löpande finansiell rapportering och beslutade åtgärder följs upp genom kompletterande uppföljningar.

Revisorer

Revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) valdes av årsstämman 2020 till revisor för ett år med auktoriserade revisorn Johan Malmqvist som huvudansvarig för revisionen.

Revisionen omfattar en lagstadgad årlig revision av VBG Group ABs årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under hösten hålls möte och dialog med företagsledningen och vid behov även med revisionskommitténs ordförande för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden, som kan innebära förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under oktober–november görs en Early warning-granskning på niomånadersbokslutet följt av ett Early warning-möte med företagsledningen och revisionsutskottet där väsentliga frågor inför årsbokslutet tas upp. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–mars.

VBG Group har under 2020 utöver revisionsuppdraget konsulterat PwC inom främst skatteområdet, transferprisfrågor och redovisningsfrågor. Storleken på, till PwC betalda ersättningar under 2020 framgår av not 7 på sidan 85. PwC är skyldiga att pröva sitt oberoende, inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag, genomföra fristående rådgivning åt VBG Group.

Rapport om intern kontroll

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen, till den del den avser finansiell rapportering, är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till Vd. VBG Groups finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. VBG Groups kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policyer, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har genom revisionskommittén som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs, samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en Vd-instruktion och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i VBG Group AB.

Vd och koncernens finansdirektör rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionskommitténs ordförande, som sedan kan lyfta relevanta ärenden och observationer till revisionskommittén för eventuellt beslut om förslag till åtgärder.

VBG Group ABs väsentliga och styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till koncernens bolag.

System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet, i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den skall kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

VBG Groups riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, divisioner och processer. De, i koncernens arbete med intern kontroll, identifierade väsentligaste riskerna avseende den finansiella rapporteringen, hanteras genom kontrollstrukturer som bygger på avvikelserapportering från fastslagna normer, för till exempel värdering av varulager och andra väsentliga tillgångar.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis i koncernen, i divisionerna och i deras dotterbolag. I samband med rapporteringen görs analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser, som bland annat syftar till, att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och affärscontrollers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling, finns i moderbolaget och på divisions- och större bolagsnivå.

VBG Groups interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Den finansiella rapporteringen ska:

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer.
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet.
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare. Viktiga verktyg för detta är VBG Groups policyer, manualer och utbildningar.

Kontrollaktiviteter

Koncernens bolag är organiserade i tre divisioner. I respektive divisionsledning ingår en divisions-CFO/affärscontroller som har en central roll för analys och uppföljning av divisionens finansiella rapportering och resultat. Hos moderbolaget finns en koncernredovisningschef som löpande analyserar och följer upp koncernens, divisionernas och dotterbolagens finansiella rapportering. Moderbolagets ekonomichef ansvarar för att optimera cash management, koncernens likviditets- och valutahantering och tar in veckorapporter samt kommunicerar med samtliga bolag i koncernen. Årligen genomförs en finanskonferens där nyckelpersoner från dotterbolagen bjuds in för att gå igenom viktiga områden såsom finansiell rapportering, intern kontroll, och cash management. På grund av pågående covid-19-pandemi hölls ingen konferens 2020. Samtliga bolag är uppkopplade mot och rapporterar till koncernens konsolideringssystem.

Uppföljning

Styrelsen informeras månadsvis via ett Vd-brev om koncernens utveckling avseende omsättning, resultat och övriga viktiga händelser och aktiviteter. Kvartalsvis, i samband med delårsrapporteringen, ges styrelsen en fullständig information om koncernens och divisionernas utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer.

Internrevision

VBG Group AB har en relativt enkel operativ struktur med tre divisioner som vardera består av små eller medelstora legala enheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets utarbetade styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av CFO/controllers på divisions- och moderbolagsnivå. Man genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall i syfte att säkerställa utvecklingen.

Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild internrevision.

Investor relations

VBG Groups information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter, pressmeddelanden samt via bolagets webbplats, www.vbggroup.com. Under 2020 har endast ett fysiskt möte ägt rum med investerare, analytiker, detta som en konsekvens av pågående covid-19-pandemi. Ett antal telefonmöten med analytiker hölls under året.

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE (PUNKT 11)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2021 beslutar att nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska gälla.

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Styrelsens förslag står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningsutskottet, som fullgör de uppgifter som utskottet ska ha enligt svensk kod för bolagsstyrning.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

Hur riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

VBG Groups affärsstrategi innebär i korthet att VBG Group inom utvalda produkt- och marknadsnischer ska förvärva, äga och utveckla industriföretag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. VBG Group strävar efter att vara nummer ett eller två inom dessa nischer. Med långsiktighet och fokus på tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG Groups aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling. Affärsidén är väl beprövad och har över tid varit mycket framgångsrik.

För att VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi ska kunna genomföras på ett framgångsrikt sätt och för att VBG Groups långsiktiga intressen ska tillvaratas är det nödvändigt att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att VBG Group kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

VBG Groups ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast ersättning ska vara individuell för varje ledande befattningshavare och ska baseras på befattningshavarens ansvarsområde och prestation. Rörlig ersättning ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen variera beroende på befattning och avtal. Den rörliga ersättningen får maximalt uppgå från 33 procent till 50 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Pensionsförmåner ska generellt sett motsvara pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för befattningshavare att välja andra pen-

sionslösningar till samma kostnad för VBG Group. Pensionsförmåner får uppgå till högst 35 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, hälsovård och andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 12 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på vinst per aktie och rörelseresultat (EBIT alternativt EBITA).

De icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom mål som gynnar de övergripande finansiella kriterierna, vinst per aktie och rörelseresultat. Målen kan även vara på specifik divisionsnivå och kopplade till divisionens rörelseutveckling, affärsplan eller andra väsentliga aktiviteter beslutade av styrelsen eller koncernledningen. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställda själv, exempelvis att personliga mål enligt utvecklingsplan skall uppfyllas.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska av göras av ersättningsutskottet när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av VBG Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av rörlig ersättning efter beredning i ersättningsutskottet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för VBG Groups anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavare har fasta anställningar. Uppsägningstiden är från bolagets sida sex till tolv månader och från den ledande befattningshavarens sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens fasta årslön. Sum-

man av den fasta lönen under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön för 24 månader. Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser uppsägningstider, avgångsvederlag och ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i VBG Group.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frågå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose VBG Groups långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa VBG Groups ekonomiska bärkraft.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att VBG Group uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att VBG Group lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att VBG Group ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.

Styrelse



LEDAMÖTER	JOHNNY ALVARSSON	ANDERS BIRGERSSON	LOUISE NICOLÍN	PETER AUGUSTSSON
Position i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Yrkesbefattning	Ordförande i Manava Konsult AB sedan 2017	Vd och koncernchef i VBG Group AB sedan 2001.	Vd och ägare i Nicolin Consulting AB sedan 2011.	Ordförande i Peter Augustsson Development AB sedan 2005.
Utbildning	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Linköpings tekniska högskola.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilingenjör, Molekylär bioteknik, Uppsala Universitet. Executive MBA, Stockholm School of Business. International Directors Programme (IDP-c), Insead, Fontainebleau.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Invald år	2004	2001	2014	2011
Född	1950	1958	1973	1955
Andra styrelseuppdrag	Styrelseordförande i FM Mattsson Mora Group AB och Manava Konsult AB. Styrelseledamot i Beijer Alma AB, Instalco Intressenter AB och Sdiptech AB.	Styrelseledamot i Elos Medtech AB, Sparbanken Lidköping AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen VBG-SLK och Stiftelsen SLK-anställda.	Styrelseordförande i AB Better Business World Wide Sweden. Styrelseledamot i Volati AB, Enzymatica AB, Seafire AB, Optinova Group AB (Finland) och Atteviks Bil AB	Styrelseordförande i Smoltek Nanotech Holding AB, AXsensor AB, Mechanum Sverige AB och Climate Arena Holding AB. Styrelseledamot i Wallenius-rederierna AB.
Arbetslivserfarenhet	Vd och koncernchef i Indutrade AB 2004–2017. Vd i börsbolagen Elektronikgruppen BK AB, 2000–2004, samt Zeteco AB, 1988–2000. Överingenjör i Ericsson Telecom, 1975–1987.	Har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Produktionsdirektör, Vd, Affärsområdeschef, ESAB-koncernen, 1997–2001. Produktionschef, Teknisk chef, SKF-koncernen, 1989–1997. Produktion och logistik, ABB-koncernen, 1979–1988.	Konsult inom bolagsstyrning, affärsutveckling och kvalitets-säkring. Marknadschef och affärsområdeschef i Plantvision, 2007–2011. Entreprenör och konsult inom Med Tech och läkemedelsindustrin 1998–.	Har varit verksam inom fordons- och komponentindustrin sedan 1978. Saab Automobile AB, 1998–2005. SKF AB, 1994–1998. Volvo Personvagnar AB, 1978–1994.
Ersättning¹, SEK	665 000	—	250 000	250 000
Närvaro styrelsemöte	13 (13)	13 (13)	13 (13)	13 (13)
Egna och närståendes aktieinnehav	1 000	1 017	—	1 100
Oberoende av bolaget	Ja	Nej	Ja	Ja
Oberoende av större aktieägare	Nej	Nej	Ja	Ja

¹ Beslutad ersättning årsstämman 2020 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive utskott.

**ANNA STÅLENBRING**

Styrelseledamot

Konsult och ägare i A Advisory AB

Civilekonom, Högskolan Växjö, Advanced Management Programme (AMP) Insead, Fontainebleau

2020

1961

Styrelseledamot i Troax Group AB, FM Mattsson Mora Group AB, Lammhults Design Group AB, Medica-Natumin AB, Allgon AB och Investment AB Chiffonjén

Ledande positioner inom industrin, framför allt inom Itab (1986–1994) och Nefab (1994–2016). Konsultverksamhet (2016–2020).

310 000

7 (7)

2 000

Ja

Ja

**MATS R KARLSSON**

Styrelseledamot

Ordförande i Mats R Karlsson & Partners AB sedan 2017.

Civilingenjör, Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.

2018

1958

Styrelseordförande i Askalon AB. Styrelseledamot i Fire Fighting Systems AS.

Vd och koncernchef i Axel Johnson International, 2008–2016. Vd i AxFlow, 2004–2008. Affärsområdeschef i Munters Humicool Europe, 1998–2004. Affärsområdeschef Primus-Sievert, 1993–1998. Affärsutvecklingschef i Sanitec, 1990–1993 och Atlas Copco, 1985–1990.

275 000

13 (13)

—

Ja

Ja

**CECILIA PETTERSSON**

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant tjänstemän

Arbetar på inköps- och logistikavdelningen på Truck & Trailer Equipment. Anställd sedan 1998.

3-årig ekonomisk linje.

2011

1968

—

—

—

11 (13)

—

—

—

**JOUNI ISOAHO**

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant kollektivanställda

Internationell svetspecialist (IWS) på Truck & Trailer Equipment. Anställd sedan 1996.

Svetsutbildning, Artur Lundqvistskolan.

2016

1959

—

—

—

13 (13)

—

—

—

STYRELSESUPPLEANT**Karin Pantzar**

Vänersborg, född 1977

Styrelsesuppleant sedan 2010.

Arbetstagarrepresentant tjänstemän.

Anställd sedan 1998.

REVISOR**Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB****Johan Malmqvist**

Huvudansvarig revisor

Född 1975

Auktoriserad revisor

Revisor i bolaget sedan 2019.

Koncernledning



LEDNING	ANDERS BIRGERSSON	FREDRIK JIGNÉUS	BO HEDBERG
Yrkesbefattning	Vd och koncernchef samt tillförordnad Divisionschef för Mobile Climate Control	Direktör Finans, IR och IT	Direktör Affärsutveckling
Född	1958	1978	1957
Utbildning	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilekonom, Karlstad Universitet.	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.
Anställd	2001	2020	1996
Arbetslivserfarenhet	Har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Produktionsdirektör, Vd och Affärsområdeschef, ESAB-koncernen, 1997–2001. Produktionschef, Teknisk chef, SKF-koncernen, 1989–1997. Produktion och logistik, ABB-koncernen, 1979–1988.	Group CFO på Ernströmgruppen 2016–2020. CFO Stampen Media 2015–2016. Investment Manager/CFO på Stampen Media Partner 2007–2015. PWC M&A och Corporate Finance consultant 2004–2007, Audit 2002–2004	Olika befattningar inom VBG Group, bl a som direktör för FoU och marknadsföring. Marknadsdirektör på Mark IV Automotive, 1994–1996. Olika befattningar inom Saab Automobile, 1981–1994, bl a som Plattform Manager inom inköp.
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i VBG Group sedan 2001. Styrelseledamot i Elos Medtech AB, Sparbanken Lidköping AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen VBG-SLK och Stiftelsen SLK-anställda.	Sekreterare i VBG Group AB (publ) sedan 2020.	—
Egna och närståendes aktieinnehav	1 017	300	1 752
Teckningsoptioner	20 000		7 500

**CHRISTINA HOLGERSON**

Direktör HR och Corporate Responsibility

1965

Ingenjör, Maskinteknisk inriktning, Nils Ericsonsgymnasiet. Diplomerad personalvetare, Företagsekonomiska institutet.

1986–1996 och från 2000

Olika befattningar inom VBG Group, bl a som Konstruktör, Kvalitetsansvarig på inköp samt som Kvalitets- och miljöchef. Mångårig erfarenhet från automotiveindustrin, bl a inom Brink-koncernen, 1996–2000 som Kvalitets- och miljöchef.

Vice styrelseordförande i Fordonskomponentgruppen (FKG) sedan 2019. Styrelseledamot i FKG sedan 2012.

—

5 000

**ANDERS ERKÉN**

Vice Vd, VBG Group och Divisionschef, Truck & Trailer Equipment samt övergripande ansvarig för Ringfeder Power Transmission

1964

Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.

2007

Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.

—

2 127

15 000



Vänersborg den dag som
framgår av min underskrift

Johnny Alvarsson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Verkställande direktör

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Jouni Isoaho
Arbetsagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetsagarrepresentant

**Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Till bolagstämman i VBG Group AB (publ), org.nr
556069-0751**

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020 på sidorna 104–116 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan

inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av min underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Ersättningsrapport

VBG Group AB (publ)

Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2020

Inledning

Denna ersättningsrapport innehåller en beskrivning av hur VBG Group ABs (publ) ("VBG Group") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") antagna av årsstämman 2020 har implementerats under året. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningen till VBG Groups Vd och vice Vd samt en översiktlig redogörelse av VBG Groups utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram beslutade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 83–84 i VBG Groups årsredovisning för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 107 i årsredovisningen för 2020. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 6 på sidorna 83–84 i årsredovisningen för 2020. Information om VBG Groups resultat och utveckling under 2020 finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 46–62 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och information om styrelsens ersättning finns i not 6 på sidorna 83–84 i årsredovisningen för 2020.

VBG Groups tillämpning av Riktlinjerna

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi är att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Det är därför nödvändigt för VBG Group att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Riktlinjerna ska VBG Groups ersättningssystem vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. Riktlinjerna finns på sidorna 61 i årsredovisningen för 2020.

Den totala ersättningen till Vd och vice Vd har under 2020 följt Riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns redogörelse av om VBG Group följt Riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Utöver ersättning som omfattas av Riktlinjerna beslutade årsstämman 2018 att införa ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram. Ytterligare information om incitamentsprogrammet finns under rubriken "Aktierelaterad ersättning till ledande befattningshavare" nedan.

Ersättning till VBG Groups Vd och vice Vd

Tabellen nedan visar ersättningen till VBG Groups Vd och vice Vd under 2020. Varken VBG Groups Vd eller vice Vd har under 2020 erhållit ersättning i aktier.

Aktierelaterad ersättning till ledande befattningshavare

VBG Group har ett utestående teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen ("LTI 2018"). Incitamentsprogrammet beslutades av årsstämman 2018. Priset för teckningsoptionerna inom LTI 2018 motsvarande ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna vid tiden för tilldelning med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut (SEB AB). Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i VBG Group till och med den 20 maj 2022 under särskilt angivna teckningsperioder under 2021 och 2022.

Teckningsoptionerna berättigar till teckning av aktier i VBG Group till en teckningskurs motsvarande 120 procent av den för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm noterade volymvägda genomsnittliga betalkursen under en period om 10 handelsdagar räknat från och med dagen efter det att styrelsen riktade erbjudandet om att förvärva teckningsoptionerna till de ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som omfattas av LTI 2018. Varje förvärvat teckningsoption, upp till det antal teckningsoptioner som varje deltagare var garanterad att få förvärva, ger rätt till en subvention som motsvarar 120 procent av priset för teckningsoptionerna under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Subventionen betalas ut av VBG Group till deltagarna vid två tillfällen och till lika delar (1/2) efter halva tiden av programmet respektive efter tre år.

VBG Groups Vd Anders Birgersson har förvärvat 20 000 teckningsoptioner i LTI 2018 och VBG Groups vice Vd Anders Erken har förvärvat 15 000 teckningsoptioner i LTI 2018.

Inget aktierelaterat incitamentsprogram har avslutats under 2020 och villkoren för LTI 2018 har inte ändrats.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning är utformade för att främja VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna har därför en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

Nedan tabell visar VBG Groups tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2020.

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

Nedan följer en översikt av ersättningen till VBG Groups Vd och vice Vd, av VBG Groups resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för VBG Groups andra anställda.

Ersättning till VBG Groups Vd och vice Vd under 2020

TSEK	Fast kontantlön	Rörlig ersättning	Pensions- förmåner	Övriga förmåner	Total ersättning under 2020	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Namn och befattning							
Anders Birgersson, Vd	3 960	970	1 366	104	6 400	62%	38%
Anders Erkén, vice Vd ¹⁾	2 753	991	857	92	4 693	59%	41%

1) All ersättning till vice VD är utbetald från VBG Group Truck Equipment AB

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2020

TSEK	Kriterier	Relativ viktning av kriterierna	a) Bedömt kriterium b) Maximal ersättning c) Utbetald ersättning
Namn och befattning			
Anders Birgersson, Vd	Del a: Baserat på EBIT-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för VBG Group	50 %	a) 12,7% b) 954 c) 858
	Del b: Baserat på vinst per aktie.	50 %	a) 11,98 b) 954 c) 935
Anders Erkén, vice Vd	Del a/b/c: Baserat på EBITA-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för divisionerna Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.	76 %	a) 18,2% b) 1 008 c) 849
	Del b: Baserat på vinst per aktie.	24 %	a) 11,98 b) 318 c) 312

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

TSEK	2020
Namn och befattning	
Total ersättning till Vd	6 400
Total ersättning till vice Vd	4 693
VBG Groups resultat	226 719
Genomsnittlig ersättning i heltidsekvivalenter för VBG Groups övriga anställda	414

2020 blir det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar. Kommande år kommer att läggas till i tabellen ovan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.



VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA 2021

Årsstämma i VBG Group AB (publ) hålls torsdagen den 29 april 2021

För att minska risken för spridning av coronaviruset har styrelsen beslutat att stämman ska genomföras helt utan fysisk närvaro och istället enbart genom förhandsröstning (poströstning) med stöd av tillfälliga lagregler. Ytterligare information kommer att framgå av kallelsen till stämman som kommer att publiceras på bolagets hemsida och i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara upptagen i den av Euroclear Sweden AB framställa aktieboken avseende förhållandena per den 21 april 2021,
- dels ha anmält sig till stämman genom att ha avgivit sin poströst, vilken ska ha inkommit till den adress som anges i kallelsen senast onsdagen den 28 april 2021.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 21 april 2021 genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (rösträttsregistrering). Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 23 april 2021 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Utdelning

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår en utdelning om 4,50 kronor (0,00) och ingen extrautdelning (0,00) och att därmed total utdelning om 4,50 kronor (0,00) fastställs, med avstämningsdag den 3 maj 2021. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att betalas ut av Euroclear Sweden AB med början den 6 maj 2021.

Rapporttillfällen

29 april	Delårsrapport januari–mars 2021
22 juli	Delårsrapport januari–juni 2021
21 oktober	Delårsrapport januari–september 2021
Feb 2022	Bokslutskommuniké 2021

VBG Group välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är Vd och koncernchef Anders Birgersson telefon: 0521-27 77 67 och finansdirektör Fredrik Jignéus telefon: 0521-27 77 53. Mer information finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

ADRESSER

VBG GROUP

Sverige
VBG GROUP AB (publ)
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521 27 77 00
www.vbggroup.com

TRUCK & TRAILER EQUIPMENT

Sverige
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT AB
Box 1216
SE-462 28 Vänersborg
Tel +46 521 27 77 00

Tyskland
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT GMBH
Postfach 13 06 55
DE-47758 Krefeld
Tel +49 2151 835-0

EUROPEAN TRAILER SYSTEMS GMBH
Im Moerser Feld 1f
DE-47441 Moers
Tel +49 2841 6070 700

Danmark
VBG GROUP SALES A/S
Industribuen 20-22
DK-5592 Ejby
Tel +45 64 46 19 19

Norge
VBG GROUP SALES AS
Postboks 94 Leirdal
NO-1009 Oslo
Tel +47 23 14 16 60

England
VBG GROUP SALES LIMITED
Unit 9, Willow Court
West Quay Road, Winwick Quay
Warrington, Cheshire WA2 8UF
Tel +44 1925 23 41 11

Belgien
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT NV
Industrie Zuid Zone 2.2
Lochtemanweg 50
BE-3580 Beringen
Tel +32 11 60 90 90

Tjeckien
EUROPEAN TRAILER SYSTEMS S.R.O.
Ke Gabrielce 786
CZ-39470 Kamenice nad Lipou
Tel +420 565 422 402

USA
ONSPOT OF NORTH AMERICA, INC.
1075 Rodgers Park Dr
North Vernon, IN 47265-5603
Tel +1 800 224 2467

MOBILE CLIMATE CONTROL

Sverige
MOBILE CLIMATE CONTROL
GROUP HOLDING AB
Kungsgatan 57
461 34 Trollhättan
Tel +46 521-27 77 00

MOBILE CLIMATE CONTROL SVERIGE AB
Sikvägen 9
761 21 Norrtälje
Tel +46 521-27 77 00

Tyskland
MOBILE CLIMATE CONTROL GMBH
Jägerstraße 33
712 72 Renningen
Tel +49 0715 993 087-0

Kanada
MOBILE CLIMATE CONTROL INC.
7540 Jane St.
Vaughan, Ontario
L4K 0A6
Tel +1 905 482-2750

MOBILE CLIMATE CONTROL INC.
6659 Ordan Drive
Mississauga, Ontario
L5T 1K6
Tel +1 905 482-2750

USA
MOBILE CLIMATE CONTROL CORP.
P.O. Box 803
Goshen, Indiana 46527
Tel +1 574 534-1516

MOBILE CLIMATE CONTROL CORP.
3189 Farmtrail Road
York, PA 17406
Tel +1 717 767-6531

MOBILE CLIMATE CONTROL CORP.
27 Corporate Circle Suite 1
East Syracuse, NY 13057
Tel +1 315 434-1851

Polen
MOBILE CLIMATE CONTROL S.P.Z.OO
Ul. Szwedzka 1
55-200 Olawa
Tel +48 71 3013 701

Kina
NINGBO MOBILE CLIMATE CONTROL
MANUFACTURING/TRADING CO., LTD
No.88 Jinchuan Rd.
Zhenhai, Ningbo, 315221
Tel +86 574-863 085 77

Sydafrika

MCC AFRICA PTY (LTD)
Unit 7B, Rinaldo Industrial Park
50 Moreland Drive, Red Hill
4071 Durban
Tel +27 31 569 3971

Indien

MOBILE CLIMATE CONTROL THERMAL
INDIA PVT. LTD.
Plot No. 4B
Road No.2, Phase-I
KIADB Industrial Area Narasapura
Kolar – 56313, Karnataka

RINGFEDER POWER TRANSMISSION

Tyskland
RINGFEDER POWER TRANSMISSION GMBH
Werner-Heisenberg-Straße 18
DE-64823 Groß-Umstadt
Tel +49 6078-9385-0

RINGFEDER POWER TRANSMISSION TSCHAN GMBH
Postfach 2166
DE-66521 Neunkirchen
Tel +49 6821 866 0

Tjeckien
RINGFEDER POWER TRANSMISSION S.R.O.
Oty Kovala 1172
CZ-33441 Dobruška
Tel +420 377 201 511

USA
RINGFEDER POWER TRANSMISSION
USA CORPORATION
165 Carver Avenue
Westwood, N.J. 07675
Tel +1 201 666 3320

Indien
RINGFEDER POWER TRANSMISSION
INDIA PRIVATE LTD.
Plot No. 4, Door No. 220
Mount Poonamallee High Road
Kattupakkam
Chennai-600056
Tel +91 44 2679 1411

Kina
KUNSHAN RINGFEDER POWER
TRANSMISSION CO., LTD.
No. 406, Jiande Road
Zhangpu 215321
Kunshan, Jiangsu Province
Tel +86 512 5745 3960

Brasilien
HENFEL INDÚSTRIA METALÚRGICA LTDA.
Major Hilario Tavares Pinheiro, 3447
Cep 14871 - 300
Jaboticabal, SP
Tel +55 16 3209 3422

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Utifrån industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet styrs koncernens tre divisioner, verksamma i 17 länder med cirka 1 500 medarbetare.

