

CLIMEON

2020

ÅRSREDOVISNING

INNEHÅLL



Innehåll	2
Detta är Climeon	3
Höjdpunkter 2020	4
VD kommenterar	5
Trender och drivkrafter	8
Vision, affärsidé och mål	11
Tillväxtstrategi	12
Climeons verksamhet	14
Geotermi	18
Industri	21
Maritim	24
Värdekedja	27
Affärer för en bättre värld	28
Miljö	28
Medarbetare	31
Anvarsfull styrning	33
Bolagsstyrningsrapport	35
Förvaltningsberättelse	47
Finansiella rapporter	55
Aktien	93

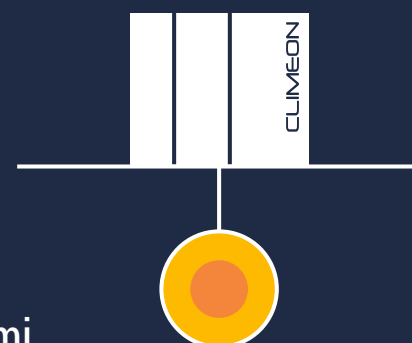
DETTA ÄR CLIMEON

Climeon är ett svenskt produktbolag inom energiteknik, grundat utifrån en stark drivkraft att skapa en hållbar värld för nästkommande generationer. Hela Climeons affärsidé kretsar kring Förenta Nationernas hållbarhetsmål nummer sju – hållbar energi för alla. Vi bidrar med förnybar el till lokala samhällen och gör befintliga industrier mer miljövänliga. Climeons teknik gör skillnad inom flera områden genom att producera hållbar el från varmvatten. Heat Power-tekniken

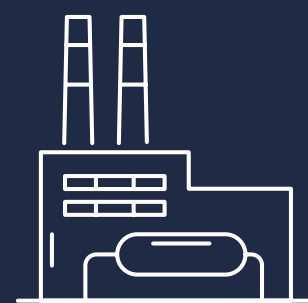
använder värmen som strålar ut från jordens kärna, geotermisk energi, för att göra förnybar el som fungerar dygnet runt, året runt. Det är en billig och förnybar energikälla med potential att ersätta mycket av den energi som idag kommer från fossila bränslen. Samma teknik används för att producera el av spillvärme från industrier och motorer. Vart och ett av dessa användningsområden är tillräckliga för att väsentligt bidra till jordens elförsörjning.

IDAG FINNS
CLIMEONS
KUNDER INOM:

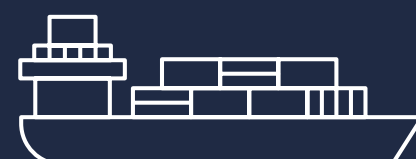
1. Geotermi



2. Industri



3. Maritim



VÄRME TILL
GRÖN EL
– EN ENORM
MÖJLIGHET

VÄRMEKRAFT ÄR EN AV
VÄRLDENS STÖRSTA
OUTNYTTJADE ENERGIKÄLLOR
OCH DELAS IN I TVÅ
OMRÅDEN:

I jordens inre finns
tillräckligt med
värme för att täcka
hela planetens
energi-behov flera
gänger om.



Geotermisk
värmekraft

Över hälften av
den energi som
produceras
globalt går till
spillo i form av
värme.



Industriell
värmekraft

CLIMEON
OMVANDLAR
VÄRMEN TILL
GRÖN EL



Värmekälla
80–120°C



Kylkälla
0–30°C



Climeons Heat Power-modul omvandlar
kostnadseffektivt och lönsamt geotermisk
värme och spillvärme till grön el.



150 kW
förnybar energi

HÖJDPUNKTER 2020

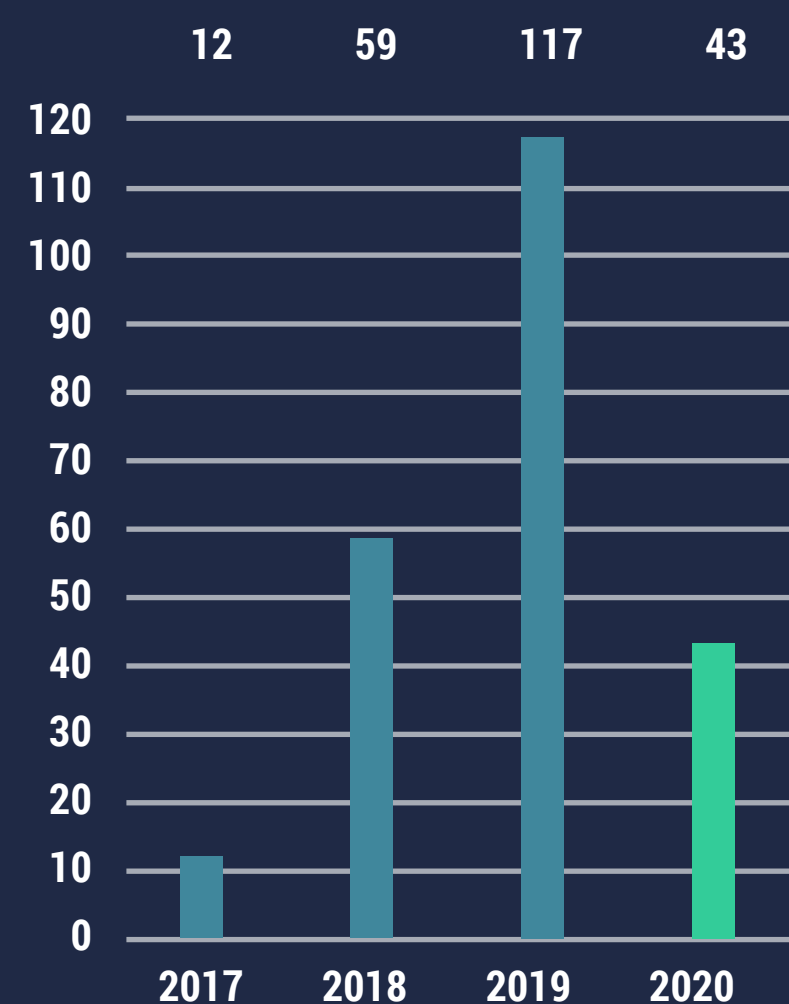
Stärkt balansräkning

Climeon beviljades ett lån om 79 MSEK av SEK och DNB och genomförde därefter en riktad nyemission som tillförde bolaget netto 245 MSEK.

Prisas av industrin

Climeon vann Industrins pris på Techarenan Challenge 2020.

Nettoomsättning, MSEK



Samarbete med Landsvirkjun

Climeon ingick ett samarbete med isländska statens energibolag, Landsvirkjun, med syfte att utvärdera en lösning som kombinerar utvinning av mineraler med elproduktion.

Norska kryssningsfartyg

Norska Havila Voyages valde Climeon till samtliga fyra nya kryssningsfartyg.

Första affär i Taiwan

Climeon vann en första order inom geotermi i Taiwan.

Dotterbolag i Taiwan

Climeon etablerade ett dotterbolag i Taiwan och flyttade ut personal.

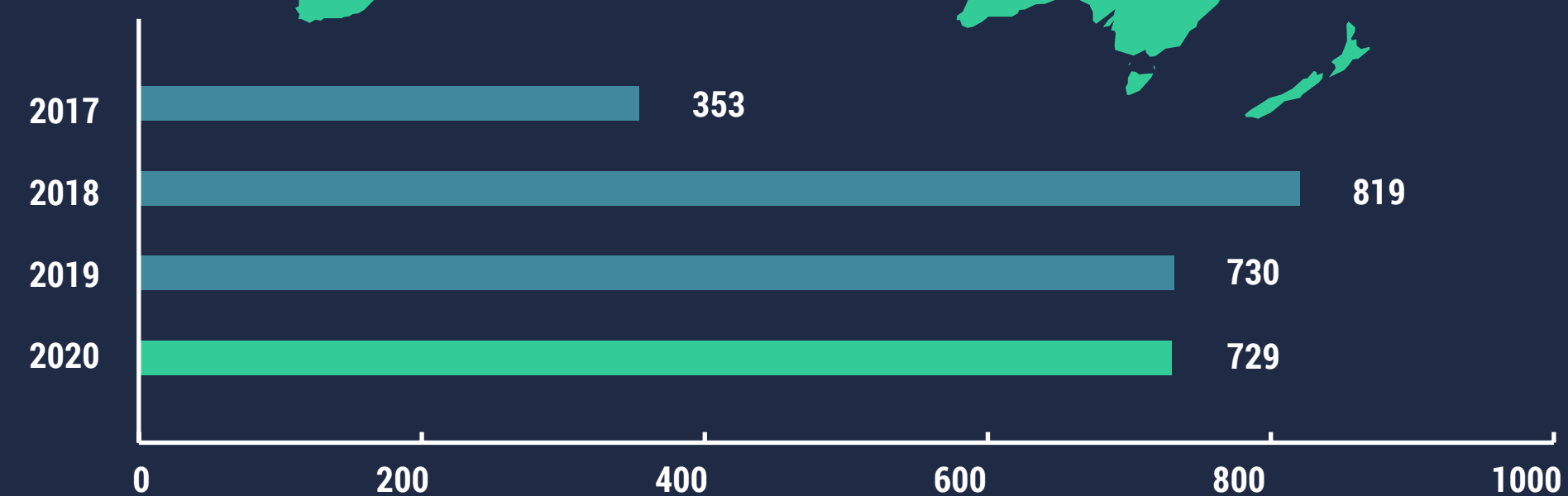
Första installation i Japan

Climeon driftsatte sin första geotermiska installation i Japan, en Heat Power-modul kopplad till ett befintligt geotermiskt kraftverk.

Spa-installation i Japan

Climeon driftsatte sitt andra kraftverk i Japan, denna gång i anslutning till en befintlig onsen, ett traditionellt japanskt spa.

Orderstock, MSEK



VD KOMMENTERAR

Utmaningar och nya möjligheter

2020 var ett spännande och utmanande år för Climeon som bolag. Spännande, därför att vi gjort flera framsteg och kunnat visa på den potential som finns i vår teknik och den kompetens som finns hos våra medarbetare. Utmanande, därför att vi på många sätt fått förändra och anpassa våra sätt att arbeta. Att etablera ny teknik på nya marknader tar tid, att dessutom göra det under en pågående pandemi är extra tufft.

De utmaningar vi mötte 2020 bestod främst i de restriktioner för resor och möten och de nedstängningar som under våren infördes över snart sagt hela världen. För ett bolag som Climeon, där kundmöten, mässor och konferenser är viktiga säljkanaler, och där ett nära samarbete med kunden är avgörande, satte restriktionerna käppar i hjulet. Samtidigt är jag imponerad över den problemlösningsförmåga och samarbetsförmåga som våra medarbetare visat under dessa förhållanden.

De praktiska hindren och den allmänna osäkerheten minskade kundernas investeringsvilja, och orderingång, intäkter och installationstakt påverkades negativt. För helåret uppgick Climeons nettoomsättning till 43,3 miljoner kronor, jämfört med 116,8 miljoner för 2019. Rörelseresultatet uppgick till -135,7 miljoner kronor (-117,6). Minskningen av rörelseresultatet var framförallt hänförlig till den minskade nettoomsättningen. Samtidigt ökade vår orderingång till 56,3 miljoner kronor (44,2). Det var inte i nivå med vad vi hoppats på inför

"Climeons affär är mer relevant än någonsin tidigare. Omställningen kommer och Climeon och Heat Power ska vara en självklar del i den."

2020, men om vi tittar på Climeons operativa framgångar, inte minst inom geotermi, så var 2020 inte ett förlorat år, utan mer ett år då vi inte gick lika snabbt framåt som planerat.

Geotermi

Under våren 2020 driftsatte vi två geotermiska kraftverk i Japan. Som nya på den japanska marknaden är det viktigt att visa upp vår teknik tillsammans med en etablerad och lokal aktör. I april kunde vi driftsätta vår första installation med en Heat Power-modul kopplad till ett geotermiskt kraftverk. Ett par månader senare driftsatte vi vår andra installation, då i anslutning till en onsen, det vill säga ett traditionellt japanskt spabad. Det är en liten, men symboliskt viktig installation som visar att den gamla onsenkulturen kan kombineras med geo-



Jan Bardell tillträdde som VD för Climeon 15 december 2020.

termisk elproduktion, något som kan leda till en småskalig, men ackumulerat stor marknad. Med två kraftverk i drift kan vi också, så snart restriktionerna tillåter, visa för potentiella kunder att Climeons teknik fungerar väl även i en japansk kontext.

På Island har vårt första kraftverk varit i drift sedan 2019, och 2020 uppgick dess tillgänglighet till imponerande 98,3 procent. Strax efter årsskiftet, något efter tidtabell, kunde nästa kraftverk tas i drift. Kraftverket i Reykholt innebar en viktig milstolpe för Climeon, inte bara för att det är det första av våra kraftverk som är kopplat till ett lokalt fjärrvärmenät, utan också för att det visar att vi och vår samarbetspartner Varna-orka kan leverera som utlovat.

I samband med att detta skrivs närmar vi oss driftsättning av ytterligare fyra Heat Power-moduler i det första kraftverket i Fludir, där en ny pump och en kylösning möjliggör en utökning av kraftverket. Samtidigt pågår arbetet för ytterligare ett kraftverk i Efri Reykir. Engagemanget för våra projekt på Island är fortsatt stort från alla inblandade, trots att utrullningen tagit tid.

På Taiwan har vi jobbat tätt tillsammans med vår partner Baseload Power Taiwan. Under sommaren etablerade vi ett dotterbolag och anställde lokalt. Tillsammans med Baseload Power Taiwan har de, parallellt med det pågående design- och anläggningsarbetet för det första kraftverket, utvecklat sitt sätt att effektivt identifiera och systematisera projekt. Kundens borrhingsarbete har hittills varit komplicerat, men vår

målsättning är att installera våra Heat Power-moduler under 2021. Samtidigt som vårt team stöttade Baseload Power Taiwan med affärsutveckling inom geotermiområdet, påbörjade vi också försäljningsinsatser gentemot industrin i samarbete med Business Sweden.

Maritim

På det marina området inleddes året med en order från norska Havila Voyages som under 2021 räknar med att ta fyra nya miljövänliga kryssningsfartyg i drift för sina kryssningar längs den norska kusten. Installationsarbetet på Virgin Voyages kommande två fartyg fortlöpte enligt plan, trots de omfattande nedstängningarna i Italien. För Climeons del innebar restriktionerna att vi inte kunde slutföra våra planerade installationer på Maersks och Viking Lines fartyg eftersom inte kunde gå ombord och genomföra arbetet. För kommande leveranser till Fincantieri och Havila Voyages under första och andra kvartalet 2021 ligger vi däremot väl i fas.

I slutet av 2020 kom positiva nyheter från den hårt drabbade branschen när International Maritime Organization föreslog nya utsläppsregleringar som framöver kan gynna Climeon. Behoven att minska såväl förbrukning som utsläpp är stora och det gäller både äldre och nya fartyg. Vi ser nu att hållbarhetsfrågor prioriteras allt högre och att intresset för värmeåtervinningslösningar ökar på samma sätt som för andra energibesparande och miljövänliga lösningar.

Industri

På industrisidan riktar vi vårt fokus mot så kallade gensets, det vill säga kraftverk baserade på motorer drivna av exempelvis naturgas. Den växande andel el som kommer från energikällor som sol- och vindkraft gör att behovet av en stabil baskraft ökar. För länder som vill minska sina koldioxidutsläpp, men som inte har tillgång till geotermi eller vattenkraft, är kraftverk baserade på motorer ett sätt att lösa problemet. Genom att återvinna spillvärmén från sådana motorer med hjälp av Heat Power-moduler ökar energieffektiviteten, samtidigt som koldioxidavtrycket minskar. Här ser vi goda möjligheter för framtida tillväxt. Vi har valt att i det första skedet rikta in oss på Storbritannien, och under året kunde vi leverera våra första moduler dit. Under året flyttade också försäljningspersonal från Sverige till Storbritannien för att bygga upp och förstärka organisationen på plats. Vi räknar med att slutföra den första installationen under 2021.

Nästa generation Heat Power

Innovation och teknikutveckling som bidrar till ett koldioxidneutralt samhälle är hjärtat i Climeons verksamhet. Sedan bolagets start har Heat Power-systemet utvecklats kontinuerligt, från en första prototyp på ett fåtal watt till en serietillverkad 150 kW-modul. Det vi lär oss från våra installationer och från våra dialoger med kunderna förs ständigt tillbaka in i utvecklingsarbetet. Vår metodik har över tid resulterat i ett

antal Heat Power-generationer. Under 2020 har arbetet med nästa generation påbörjats. Målsättningen är att skapa en högre energieffektivitet och bättre lönsamhet för kunden och för Climeon. Vi ser fram emot att under 2021 kunna leverera en första pilotinstallation med nästa generations system.

Vår omvärld

Världen över talas det om behovet av grön energi och om de gröna investeringar som behöver göras när vi återstartar världen efter coronapandemin. EU har genom The European Green Deal, EU:s gröna giv, öronmärkt 1 000 miljarder euro som ska satsas för att till 2050 bygga en klimatneutral union, utan nettoutsläpp av växthusgaser. För att uppnå klimatmålen och målen för miljömässig och social hållbarhet krävs stora offentliga investeringar i ny och innovativ miljövänlig teknik. EU strävar också efter att mobilisera privata investeringar. Om offentliga och privata aktörer tillsammans växlar upp sina gröna investeringar finns alla förutsättningar för en snabbare omställning. Det gör att Climeons affär nu är mer relevant än någonsin tidigare. Omställningen kommer och Climeon och Heat Power ska vara en självklar del i den.

Inför 2021

Pandemiåret 2020 har varit utmanande för hela vår organisation och sammantaget räknar vi med att pandemin kommer att ha en negativ påverkan på både omsättning och resultat ytterligare en tid. Samtidigt har vi vuxit på många områden. Vi har inte kunnat träffas som vanligt, i stället har vi lärt oss arbeta med digitala hjälpmedel och att, genom gott samarbete, lösa uppgifter på nya innovativa sätt – även globalt. Det kanske allra viktigaste är att vi har fortsatt jobba mot vår vision om ett mer hållbart samhälle. Det vi åstadkommit i år visar tydligt på den stora potential som finns i Climeon. Jag vill rikta ett extra stort tack till alla medarbetare. Ni har visat prov på stor uppfinningsrikedom och uthållighet i de utmaningar vi har mött. Det både kan och ska ni vara stolta över.

Vi kan också vara stolta över att vi vann Industrins Pris i entreprenörstävlingen Techarenan Challenge 2020 och att vi i början av 2021 vann förstaplatsen i IVA:s företagstävling Smart industri. Ännu viktigare var att vi slog rekord i hur stora koldioxidutsläpp våra installationer har sparat in. Det är ju precis därför vi finns. Tillsammans med kunder, leverantörer, partners och aktieägare ser vi fram emot att slå det rekordet ännu en gång 2021.

Tillsammans skapar vi affärer för en bättre värld.

Jan Bardell

VD



TRENDER OCH DRIVKRAFTER FÖR FÖRNYBAR ENERGI OCH VÄRMEKRAFT

Sektorn för förnybar energi har vuxit snabbt de senaste tio åren och förståelsen för det brådskande behovet av omställning till ett fossilfritt energisystem har blivit högre. De marknadsfaktorer som främst påverkar Climeon är energisituation, elpriser, kapitalkostnad samt företagens vilja eller krav att minska sina utsläpp på respektive marknad. Dessa påverkas i sin tur av faktorer som oljepris, politiska initiativ och regleringar.

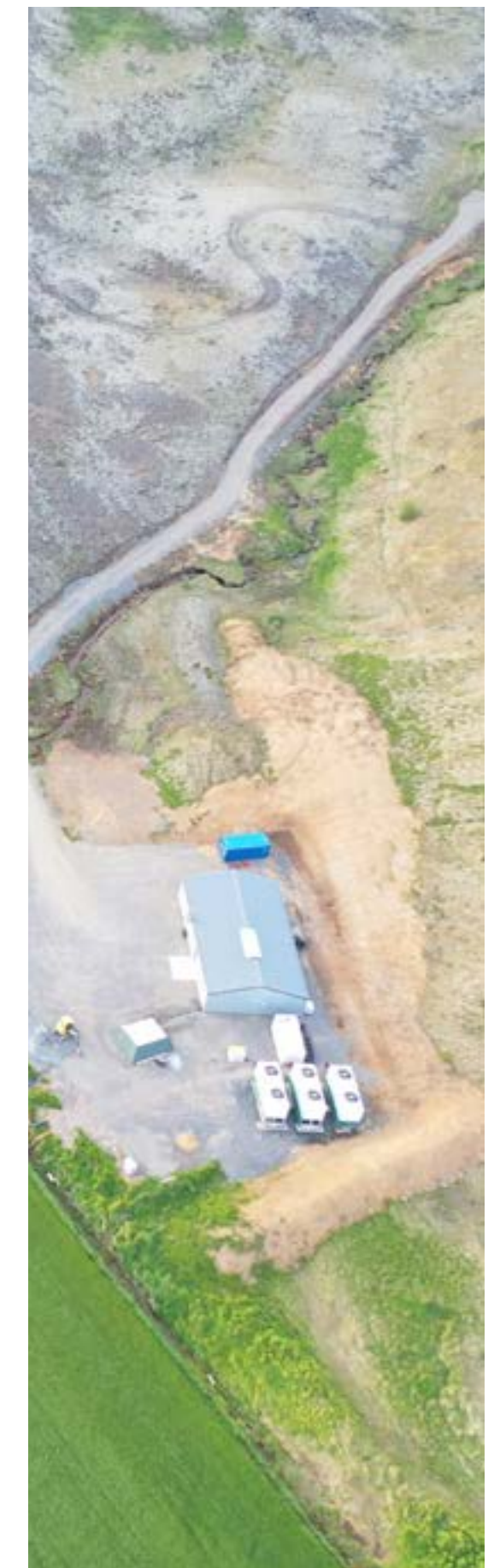
Drivkrafter inom internationell politik

Parisavtalet och en europeisk grön giv

En av de största politiska händelserna under senare år är klimatkonferensen i Paris 2015. Under konferensen antog 195 länder det första universella, juridiskt bindande globala klimatavtalet. Avtalet, vars syfte är att undvika farliga klimatförändringar, beskriver ett antal åtgärder som gynnar övergången till förnybara energikällor. Det politiska trycket på att förändra energimarknaden har sedan dess ökat.

Europeiska unionen (EU) och dess medlemsländer är störst i världen när det kommer till offentlig finansiering för att motverka klimatförändringar med 21,9 miljarder euro 2019, en ökning med 7,4 % jämfört med 2018. I december 2019 presenterade Europeiska unionen (EU) sin nya handlingsplan En Europeisk Grön Giv. Målet är att göra EU klimatneutralt till 2050, stimulera ekonomin med hjälp av grön teknik, skapa hållbara industrier och transporter samt minska föroreningarna. En viktig del i detta är att fasa ut fossila bränslen i energisektorn. Under 2020 röstades handlingsplanen, som omfattar investeringar upp till 1000 miljarder euro, igenom. I den europeiska gröna given underströks behovet av att mobilisera privata finansiella flöden och kapitalflöden till gröna investeringar. I given aviserades även att kommissionen skulle lägga fram en förnyad strategi för hållbar finansiering som bygger vidare på de åtgärder som redan genomförts sedan handlingsplanen från 2018 lades fram.

En viktig del i arbetet är att EU-ambassadörerna godkännt en politisk överenskommelse mellan Finlands ordförandeskap och Europaparlamentet om ett klassificeringssystem, en taxonomi, för hela EU. Taxonomin kommer att ge företag och investerare ett gemensamt språk för att fastställa vilken eko-



nomisk verksamhet som kan anses vara miljömässigt hållbar. Taxonomin gör det möjligt för investerare att styra om sina investeringar mot mer hållbar teknik och hållbara företag. Detta är avgörande om EU ska bli klimatneutralt senast 2050 och uppnå Parisavtalets mål för 2030.

Detta väntas medföra att såväl offentligt som privat kapital styrs om mot hållbara affärer, vilket gynnar Climeons position som teknikleverantör och investeringsobjekt.

Regelverk för koldioxidutsläpp och andel förnybar energi

Koldioxidskatter och handel med utsläppsrätter har blivit vanligare på senare år, med exempel som EU:s utsläppshandels-system. Priset för utsläppsrätter för koldioxid uppgick vid årets slut till 32 EUR per ton CO₂, att jämföra med 25 EUR föregående år.

Dessutom blir det allt vanligare med lagstiftning om en lägsta andel förnybar energi i energimixen hos el-leverantörer. 2019 antog EU formellt i lag en serie åtgärder som inkluderade ett bindande mål om att 32 procent av elproduktionen ska komma från förnybar energi år 2030. Under 2020 har EU höjt sina ambitioner för att reducera utsläppen av växthusgaser, från att minska med 40 procent innan 2030 till att minska med 55 procent.

International Energy Agency uppskattar att 90 procent av den minskning av koldioxidutsläpp som krävs för att motverka klimatförändringarna kan uppnås genom förnybar energi och energieffektiviseringar.

Skärpta regler för marinindustrin

Ett politiskt beslut som påverkat den maritima industrin är EU-direktivet från 2012 angående svavelinnehåll i maritimt bränsle. 2016 beslutade Internationella sjöfartsorganisationen (IMO) om en liknande begränsning av svavelinnehållet i bränsle till 0,5 procent, att tas i bruk globalt 2020. Det får exempelvis till följd att dyrare och mer miljövänligt bränsle behövs. Det uppskattas att avtalet kommer att öka kostnaden för sjötransporter med 20–85 procent. Climeon bedömer att det kommer att leda till ett betydligt större intresse för bränslebesparande lösningar inom det maritima området.

IMO har en ambition att halvera utsläppen av växthusgaser fram till 2050 och har en vision att minska koldioxidutsläppen från sjöfarten och fasa ut dem så snart som möjligt inom detta århundrade. I slutet av 2020 beslutade IMO att stärka redan ratificerade regler för utsläpp och energieffektivisering. Detta genom att tidigarelägga krav och skärpa regler för vissa fartygstyper, och därtill även inkludera redan befintliga fartyg i större utsträckning. IMO följer en tvåstegsstrategi för att göra sjöfarten koldioxidneutral och fokuserar först på en begränsad uppsättning kortsiktiga åtgärder innan de påbörjar mer omfattande åtgärder på medellång och lång sikt.

"Under 2020 har EU höjt sina ambitioner för att reducera utsläppen av växthusgaser, från att minska med 40 procent innan 2030 till att minska med 55 procent."

EU-direktiv om fluorerade växthusgaser

Europeiska unionen introducerade ett nytt F-gasdirektiv som trädde i kraft i januari 2015 och har som mål att reducera utsläppen av fluorerade växthusgaser med två tredjedelar till 2030. Direktivet reglerar även användningen av vätskor med fluorkolväten, vilket påverkar marknaden för värmeåtervinning genom att begränsa eller förbjuda användningen av flera av de ORC-arbetsmedium som ofta används av Climeons konkurrenter. Climeon påverkas inte av det nya regelverket eftersom Heat Power-systemet inte använder fluorerade gaser som arbetsmedium.

Kärnkraftens nedgång

Kärnkraft, som är en av de vanligare källorna för elnätens baskraft, avvecklas eller minskas i flera länder, bland annat Frankrike, Sverige och Tyskland. Det beror bland annat på oro över säkerheten, frågan om långsiktig förvaring av avfallet och de höga kostnaderna. Den här trenden kommer troligen leda till ytterligare efterfrågan på en förnybar baskraft. Denna efterfrågan kan spillvärme och geotermisk energi möta.

Trender inom förnybar energi

Även om tillväxten inom förnybar energiteknik är en positiv och nödvändig utveckling för att begränsa de globala koldioxidutsläppen finns det problem som innebär att dess utbredda användning fördröjs. De tre stora utmaningarna är följande: den icke-kontinuerliga energiförsörjningen från intermittenta energikällor; geografiska och geologiska krav; samt den fysiska storleken på huvudsakligen vatten-, vind- och solkraftverk.

Det finns en tydlig uppdelning inom sektorn för förnybar energi mellan intermittenta, det vill säga fluktuerande, energikällor och källor för baskraft, kontinuerliga. Vind- och solkraft är intermittenta energikällor och vattenkraft, värmekraft och biomassa är energikällor för baskraft. Kontinuerlig baskraft, oberoende av sol, vind och nederbörd, behövs för att säkra ett stabilt elnät.

Climeon är verksamt inom några delsegment inom marknaden för baskraftkällan värmekraft, vilken består av industriell

värmekraft, det vill säga återvinning av spillvärme, samt geotermisk värmekraft. Geotermisk värmekraft använder värme som strålar ut från jordens kärna, medan industriell värmekraft använder värme som blir över från processer inom råvaruindustrin, till exempel inom stål men även från stora motorer, exempelvis ombord fartyg. Var och en av dessa marknader är tillräckliga för att bidra till jordens elförsörjning.

Den icke-kontinuerliga energiförsörjningen

Vind- och solkraft, som kommer på andra och tredje plats som största förnybara energikällor efter vattenkraft, är intermittenta. Energiproduktionen från dessa källor är beroende av väderförhållanden, årstid och tid på dagen, vilket medför problem med en varierande elproduktion över tid. Däremot är elförbrukningen relativt förutsägbar under en dag och ett år.

Detta innebär ett problem eftersom elnätet alltid måste balanseras mellan förbrukning och försörjning. Detta kan dock delvis avhjälpas med energilagringssystem, till exempel batterier och produktion av vätegas för bränsleceller. Detta kallas toppbelastningsutjämning, där energi från intermittenta källor lagras under perioder av produktionstoppar för att senare användas när produktionen minskar. Ingen av dessa tekniker är för närvarande konkurrenskraftiga för storskaliga tillämpningar. Det faktum att ett balanserat elnät behöver en baskraftkälla för att leverera el kontinuerligt ändras alltså inte. De enda vedertagna förnybara energikällorna som idag kan tillhandahålla en baskraftförsörjning är geotermisk värmekraft, vattenkraft och biomassa.

Geografiska och geologiska krav

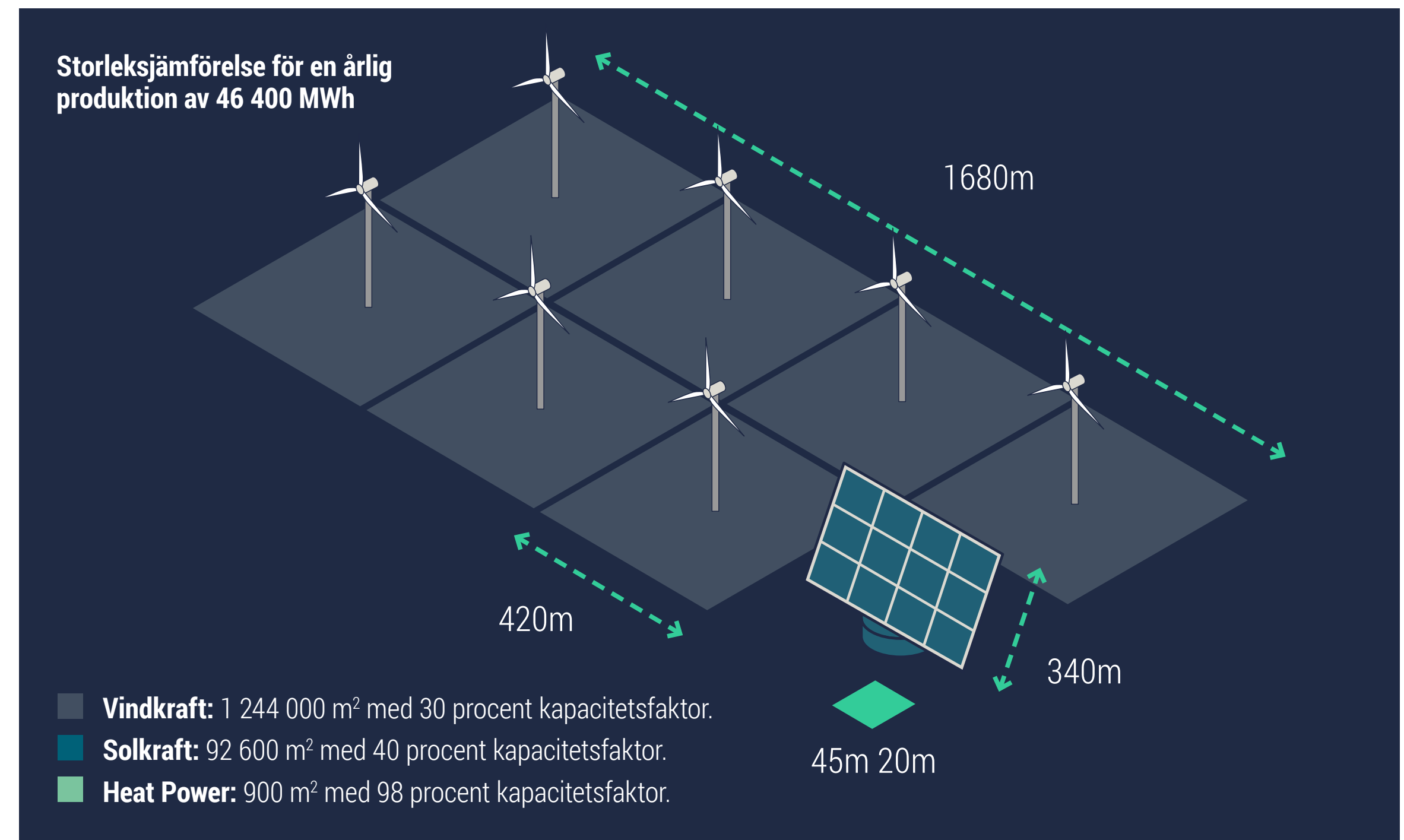
Flera förnybara energitekniker har också geografiska eller geologiska begränsningar. Vattenkraft kräver bergsområden med en tillgänglig vattenkälla och stora landområden för reservoarer. Vindkraft kräver stora platta landskap med hög vindhastighet, till exempel längs kustområden. Solkraftverkens elproduktion är störst i områden med många soltimmar och en relativt stabil mängd dagsljus under ett år, vilket gör det mindre lämpligt i monsundrabbade eller polnära områden där dagsljuset är knappt under vintern. Geotermiska värmekraftverk baserade på höga temperaturer behöver en varm berggrund, vilket begränsar användningen till områden längs gränserna för de tektoniska plattorna, ofta vulkaniska områden. Däremot kan lågtempererad geotermisk värmeenergi utnyttjas globalt eftersom borrhjupet som krävs för att nå tillräckliga temperaturer då är väsentligt mindre.

Storleken på vatten-, vind- och solkraftverk

Ett annat problem är att vind-, sol- och vattenkraft ofta behöver avsevärda områden jämfört med fossila bränslen eller geotermisk värmekraft. Vattenkraft kräver till exempel utrymme för att bygga dammar och reservoarer. För intermittenta källor som vind- och solkraft som har en lägre så kallad kapacitetsfaktor är detta ännu tydligare. Kapacitetsfaktorn är kvoten mellan den faktiska elproduktionen och kraftverkets hypotetiska maximala produktion. Kapacitetsfaktorn för vindkraft ligger vanligtvis mellan 25 och 40 procent beroende på

vindkraftverkets höjd och placering medan kapacitetsfaktorn för solkraft vanligtvis ligger mellan 15 och 40 procent, beroende på geografisk plats. I jämförelse är kapacitetsfaktorn för Climeons Heat Power-system cirka 98 procent för en geoter-

misk kraftanläggning. Illustrationen visar att ytbehovet per MWh är betydligt lägre för ett Heat Power-system än för ett sol- eller vindkraftverk.



VISION, AFFÄRSIDÉ OCH MÅL

Vision

Climeons vision är att bli världens främsta klimaträddare genom att leverera fossilfri värmekraft.

Affärsidé

Climeon bidrar till framtiden för förnybar energi med innovativa värmekraftlösningar som är lönsamma för kunderna – Business for a better world.

Långsiktiga mål

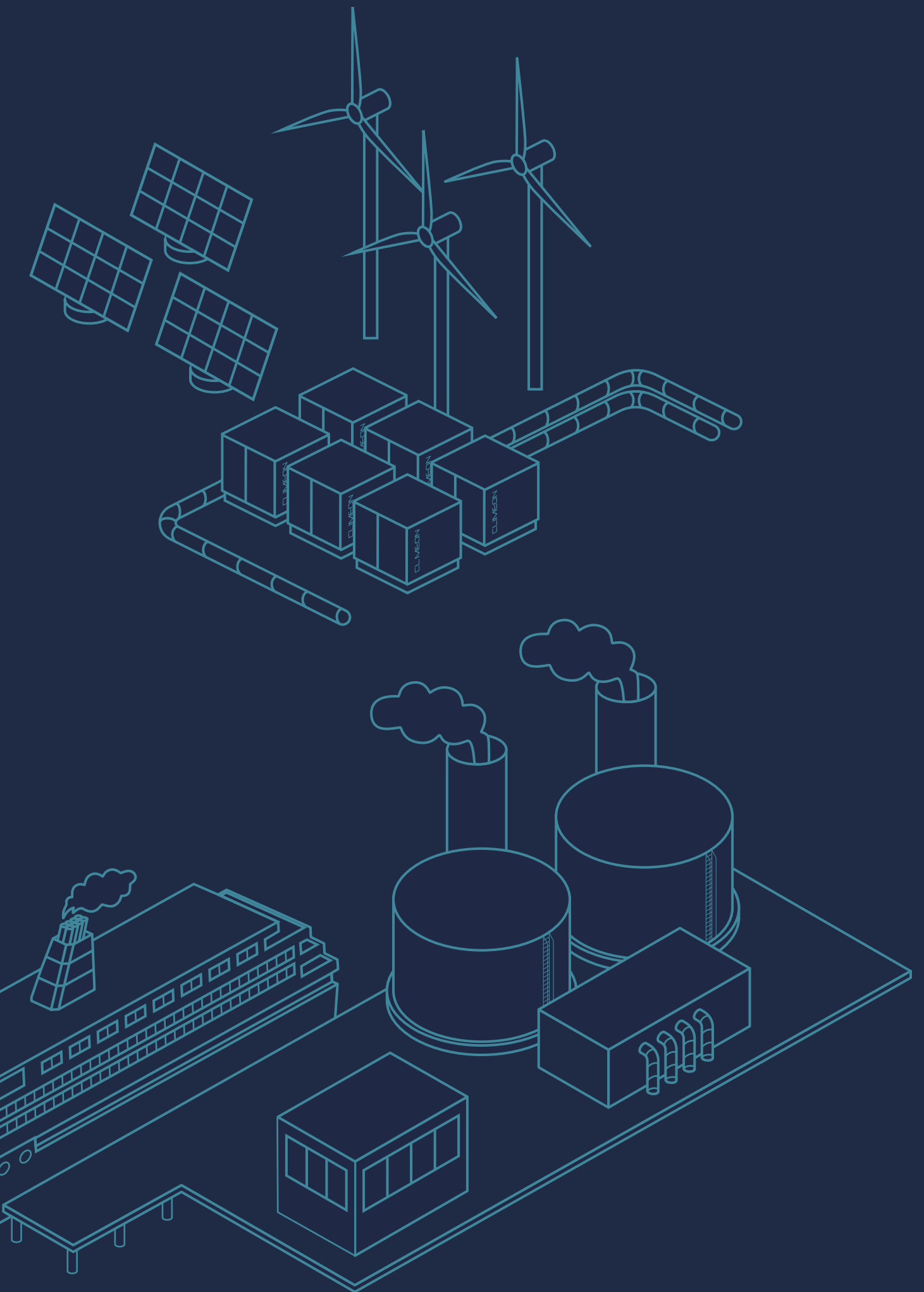
Operationella mål

Climeon har som mål att bli den marknadsledande leverantören av värmekraftlösningar för låga temperaturer genom att erbjuda konkurrenskraftiga produkter till lägsta möjliga utjämnad energikostnad (LCOE) för kunderna. För att uppnå det här fokuserar Climeon på att:

- Bli de facto-standarden för lågtemperatursystem inom utvalda segment
- Bibehålla Heat Power-systemets marknadsledande verkningsgrad
- Optimera tekniken och omgärdande system för att ge användare av Heat Power-systemet en lösning med lägre elkostnad (LCOE)

Finansiella mål

Långsiktig bruttomarginal på 50 procent och EBITDA-marginal på 35 procent.



TILLVÄXTSTRATEGI

Climeon arbetar med målsättningen att bolagets teknik ska bli en standardlösning inom geotermi samt maritim och industriell spillvärmeåtervinning.

Climeon har en inarbetad etableringsstrategi där man systematiskt utvärderar potentiella etableringar utifrån marknadsfaktorer som påverkar Climeon. Exempelvis energisituation, elpriser, kapitalkostnad samt företagets vilja eller krav att minska sina utsläpp på respektivemarknad, politiska initiativ och regleringar samt förutsättningar att hitta bra referenskunder för framtida expansion. Dessa kan sammanfattas i tre områden: applikationsområde, kundstruktur och geografiskt område.

Applikationsområden med stort kundvärde

Climeon fokuserar på försäljning inom tre huvudsakliga affärsområden där vi kan skapa stort kundvärde:

- Geotermi
- Maritim
- Industri

Det **geotermiska affärsområdet** drivs av det globala behovet av en förnybar baskraft som produceras lokalt där Climeons lågtemperaturteknik möjliggör distribuerad geotermisk elproduktion i större delar av världen än vad som tidigare varit möjligt.

Inom det **maritima området** är trycket stort på utsläppsminskningar samtidigt som marginalerna ofta är små, vilket innebär att Climeons erbjudande om att minska såväl utsläpp som bränslekostnader blir mycket attraktivt.

För **industriella applikationer** handlar det dels om industriers behov av utsläppsminskningar, men även många länders behov av en balanskraft där Climeons teknik gör kraftverk baserade på stora motorer mer miljövänliga och ökar energi-effektiviteten.

Direktförsäljning till väl valda referenskunder

En viktig del av Climeons etableringsstrategi är att skapa sig en grundlig förståelse för varje specifik marknad och därefter kontraktera en väl vald referenskund. Tillsammans med den första kunden på varje lokal marknad gör vi en stegvis etablering genom en pilotinstallation. Därefter kan arbetet med en bredare etablering påbörjas vilket skapar möjlighet till skalfördelar. Försäljningen sker i huvudsakligen utan mellanhänder, så kallad direktförsäljning, vilket skapar starka kundrelationer och god förståelse för affären. Marknaden bearbetas systematiskt för att skapa fler referenskunder och etablera ett brett förtroende i varje fokusområde. Som första affär på en ny geografisk marknad eller inom ett nytt affärsområde strävar Climeon efter långsiktiga partnerskap med potential för flertalet installationer.

Fokus på utvalda geografiska områden

De närmaste åren kommer Climeon att prioritera tillväxt i specifika geografier inom fokusområdena geotermi, maritim och industri. Nuvarande geografiska fokus för lågtempererad geotermisk värmekraft med extra goda tillväxtmöjligheter är Island, Japan samt Taiwan. Inom industriell spillvärme har Climeon påbörjat en etablering i Storbritannien med fokus på kraftverk baserade på stora motorer. Efter de första pilotinstallationerna på respektive marknad och etablerad organisation finns goda möjligheter att uppnå skalfördelar genom att bredda till andra affärsområden. Ett sådant exempel är Japan där Climeon etablerade sig inom ramarna för det geotermiska affärsområdet för att successivt börja bearbeta industriella kunder när pilotanläggningar och personal väl var på plats.

Finansieringslösningar för tillväxt

Precis som i sol- och vindkraftsbranschen är det inom geotermisk värmekraft avgörande att kunderna har tillgång till gynnsamma finansieringslösningar, investeringar och lån för att förvärva värmekraftteknik och tillhörande installationer. Tillväxtbolag med ny teknik har normalt sett inte tillgång till finansiering från banker och institutioner utan det är förbehållet etablerade bolag. Climeon har därför tillsammans med LMK Forward AB, Blue AB och Gullspång Invest AB bildat investeringsbolaget

"De närmaste åren kommer Climeon att prioritera tillväxt i specifika geografier inom fokusområdena geotermi, maritim och industri utan att utesluta tillväxt i andra geografier eller nya områden om särskilt gynnsamma tillfällen uppstår."

Baseload Capital. Kunderna inom geotermi kan hos Baseload Capital ansöka om lån och investeringar för att bygga kraftverk. Därmed hålls Climeon renodlat med fokus på att utveckla, sälja och leverera ledande produkter medan delar av finansieringen av kundernas projekt kan tillhandahållas av Baseload Capital.

För att skapa bästa möjliga förutsättningar för tillväxt och storskalig utrullning av Climeons Heat Power-teknologi avser bolaget att samarbeta med såväl Baseload Capital som andra finansieringsbolag.

Sänka kundens elkostnad och öka utrullningstakten

Att erbjuda en kommersiellt konkurrenskraftig produkt har sedan starten varit fokus för Climeon och är en nyckel till bolagets framgång. Vi strävar därför efter att erbjuda lägsta möjliga utjämnad kostnad för elproduktion (Levelized Cost of Electricity, LCOE) för Climeons Heat Power-system. LCOE inkluderar såväl produktkostnad som kringliggande komponenter och integrationskostnad. Därför arbetar Climeon aktivt med att förenkla integrationen och erbjuda lösningar som sänker kostnaden för kringliggande komponenter. Bolagets kommande Heat Power-system väntas ge väsentligt lägre LCOE för kunden.

"Climeon strävar efter att erbjuda lägsta möjliga utjämnad kostnad för elproduktion."

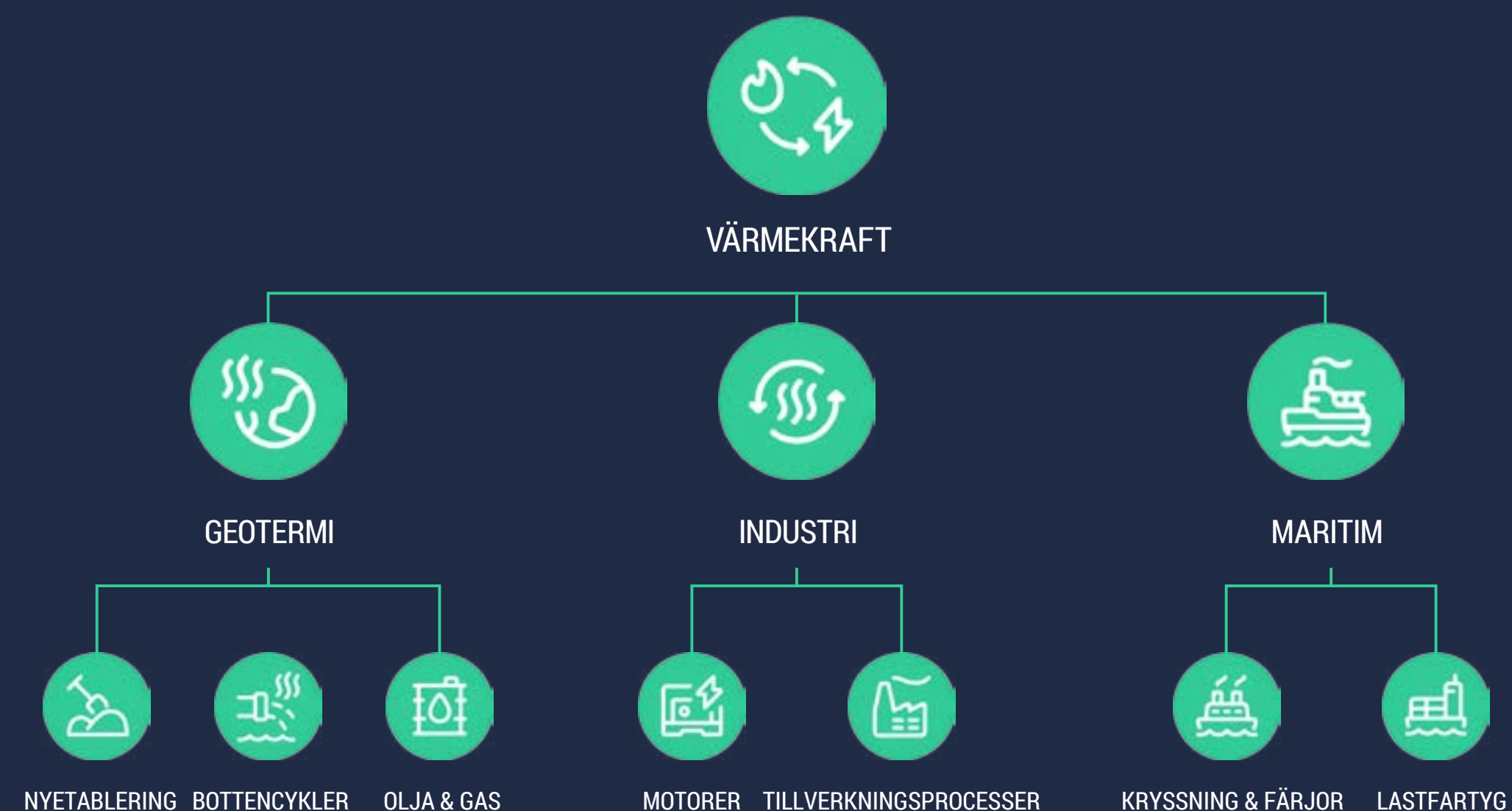


CLIMEONS VERKSAMHET

Climeon är ett energiteknikbolag med huvudkontor i Kista, Stockholm, dotterbolag i Japan och Taiwan, samt representation på Island och i Storbritannien. Bolagets Heat Power-teknik tillvaratar energin i lågtempererad geotermisk värme och spillvärme för att generera elektricitet. Bolaget har nått ett stadium

där det har produktionskapacitet för volymleveranser och har mottagit flera beställningar från ledande aktörer inom sina respektive industrier. Bolagets teknik har nu passerat flertalet kritiska stadier och bevisat sin kommersiella bärkraft inför en bredare utrollning.

Affärsområden och applikationer



Konkurrenskraftigt produkterbjudande

Innovativ teknik med modulär design

Heat Power-systemet är baserat på Climeons C3-teknik och använder temperaturskillnaden mellan varmt och kallt vatten för att omvandla värmeenergi till grön elektricitet. Värmeenergi omvandlas därmed till användbar elektricitet. Värmekällan håller vanligen 80–120°C och kylkällan 0–35°C. Heat Power-systemet finns i två huvudkonfigurationer: ett för landbaserade tillämpningar och ett för maritima tillämpningar. Systemet för maritima tillämpningar fick ett omfattande godkännande av Lloyd's Register 2017, och har under 2020 fått ett produktcertifikat av American Bureau of Shipping (ABS) samt designgodkännande av Det Norske Veritas (DNV).

Climeons Heat Power-system levererar väsentligt högre verkningsgrad jämfört med traditionella ORC-system. Systemet levererar en nettoverkningsgrad på minst tio procent och under optimala temperaturer som mest 14 procent. Det är i båda fallen högre än 50 procent av Carnot-verkningsgraden, den högsta teoretiska verkningsgraden. De vanligast förekommande ORC-systemen uppnår endast 25–30 procent av denna teoretiska gräns.

Climeon tillhandahåller både maskin- och programvara. Det som står i centrum för Climeons erbjudande är Heat Power-systemet och systemets programvara Climeon Live, som är ett molnbaserat övervaknings- och styrsystem som gör det möjligt att övervaka och styra flera kraftverk på distans. Dessutom erbjuder Climeon konsult- och supporttjänster för Heat Power-systemet samt omkringliggande kraftverk. Dessa tjänster ökar produktionsnyttan och ger bolaget löpande intäkter utöver hårdvaruförsäljningen.

Varje Climeon Heat Power-modul är endast 2×2×2 meter, har kapacitet att generera en elektrisk effekt på 150 kW och behöver endast tre anslutningar: en värmekälla, en kylkälla och en elanslutning. Den modulära designen innebär att det är lätt att skala upp systemet från 150 kW till flera MW genom att ansluta fler moduler till varandra. Oavsett hur många moduler som ansluts till systemet behövs endast tre anslutningar, vilket innebär att storleken inte gör systemet väsentligt mer komplext.

Sedan bolagets start har Heat Power-systemet utvecklats kontinuerligt, från en första prototyp på ett fåtal watt till en serietillverkad 150 kW-modul. Erfarenheter från bolagets första installationer och kunddialoger förs ständigt tillbaka i en utvecklingsloop. Insikterna från mjukvarulösningen Climeon Live används för att identifiera förbättringspotential och nya uppgraderingsmöjligheter. I takt med att den installerade

I juni driftsatte Climeons leverans- och servicepersonal den andra installationen i Japan.



basen växer och insikterna ökar uppgraderar vi komponenter och mjukvara för att säkerställa optimal elproduktion. Detta har resulterat i flertalet generationer av Heat Power-teknologin och under 2020 har arbetet med nästa generations Heat Power-system påbörjats. Målsättningen är en högre energieffektivitet och bättre lönsamhet för både kunden och Climeon.

Kort tid från investering till kassaflöde

Heat Power-systemets modulära design har flera fördelar: det är skalbart, vilket möjliggör stegvis expansion och fler tillämpningsområden; ett system med en kapacitet att generera 2 MW är inte mer komplicerat på modulnivå än ett system som kan generera 150 kW och systemunderhåll kan utföras separat på varje modul, vilket minskar nedtiden för hela systemet. Denna modularitet har visat sig vara en konkurrensfördel när kunderna ska finansiera sina installationer. Dels kan kunderna börja med ett mindre antal moduler och börja generera intäkter för att sedan expandera med bättre finansieringsvillkor och dels kan moduler flyttas mellan anläggningar vid ändrade förutsättningar och därmed minska risken avsevärt. För Climeons del ser vi även att modulariteten öppnar upp för skalfördelar i produktionen i takt med att volymerna ökar.

Attraktiv återbetalningstid för kunder

En Climeon Heat Power-modul har en effekt på 150 kW och kan generera upp till 1 314 000 kWh miljövänlig elektricitet per år från spillvärme eller geotermisk värme. Med elpriser på 1,1 SEK per kWh kan en modul generera elektricitet till ett

värde av 1,4 MSEK varje år. I ett sådant räkneexempel betalar sig moduler på cirka tre år. Exakt hur lång tid det tar beror dock på ett antal faktorer som de varma och kalla källornas temperatur, integrationskostnaderna och elpriserna.

Starkt patentskydd

Climeons teknik och intellektuella tillgångar är dess viktigaste tillgång. Bolaget arbetar därför aktivt med att identifiera, pake-tera och skydda dessa. I immaterialrättsliga frågor har Climeon två samarbetspartners; Bergensträhle och Partners i Sverige och Haynes Beffel & Wolfeld LLP i USA. År 2016 gjorde Bergensträhle & Partners en kartläggning av de intellektuella tillgångarna inom Climeons verksamhet. Undersökningen identifierade 49 intellektuella tillgångar som tillhör Climeon. Denna lista har nu utökats och innefattar idag över 100 tillgångar. De tillgångar som är möjliga att skydda genom registrering såsom patent eller varumärke har skyddats och resterande tillgångar hanteras på ett sådant sätt att bolaget behåller äganderätten till dessa. Climeon har redan från start systematiskt samarbetat med patentjurister för att tillse att bolagets produkter och teknik inte gör intrång på befintliga patent, detta i syfte att säkerställa så kallad frihet att bedriva verksamhet. Totalt har bolaget nu 9 godkända patent.

Intäktsmodell och intäktsföring

Climeon tillhandahåller produkter som innehåller både maskin- och programvara samt tjänster därtill. Det som står i centrum för Climeons erbjudande är Heat Power-systemet

"Insikterna från mjukvarulösningen Climeon Live används för att identifiera förbättringspotential och nya uppgraderingsmöjligheter. I takt med att den installerade basen växer och insikterna ökar uppgraderar vi komponenter och mjukvara för att säkerställa optimal elproduktion."

och systemets programvara Climeon Live. Dessutom erbjuder Climeon tjänster inom kraftverksdesign, projektledning samt supporttjänster för Heat Power-systemet, vilket ger återkommande intäkter över tid.

Enligt huvudprincipen redovisas intäkten när samtliga prestationsåtaganden bedöms uppfylla och kontrollen över en vara eller tjänst överförs till kunden, exempelvis när en Heat Power-modul levereras till kund.

Kunderna delbetalar i normalfallet vid ett antal tillfällen; orderläggning, produktionsstart, leverans och driftsättning. Ledtiden mellan beställning och leverans av en modul är från cirka sex till tolv månader. Inom geotermi och landbaserade motorer, så kallade gensets, är ledtiderna i installationsprojekt beroende av kundernas förhandlingar kring markrättigheter, färdigställande av anläggningar samt deras tillståndsprocesser.

Samtliga tillstånd måste vara på plats innan kunden är redo att ta emot leveranser av moduler, vilket påverkar Climeons leveranstakt. Därför rekommenderas kunden att påbörja det anläggningsförberedande arbetet parallellt med produktionsstarten. För affärer med skeppsvarv är ledtiden vanligen i storleksordningen 24–36 månader baserat på den tid fartygsbygget tar.

Climeon redovisar huvuddelen av intäkterna för Heat Power-systemet vid leverans, medan en mindre del av ordervärdet, cirka 5–10 procent, intäktsförs när enheterna tas i

drift. Större affärer, framförallt inom det geotermiska segmentet, är ofta uppdelade i flera installationsprojekt över längre tid där huvuddelen av respektive delprojekt intäktsförs vid leverans. För stora ordrar påverkas utrullningstakten även av kundens förmåga att färdigställa flera installationsplatser parallellt. Även finansiering av sådana projekt kan förlänga ledtiden, en risk som minskas tack vare Baseload Capital.

För varje modul behöver kunden också en prenumeration på mjukvaran Climeon Live, som kunderna betalar i förskott årligen. Licensintäkterna resultatavräknas när kontrollen och möjligheten att nyttja produkten övergår till kunden, i normalfallet vid leverans av licensen. Även supporttjänster betalas årligen i förväg och supportintäkterna periodiseras över deras löptid.

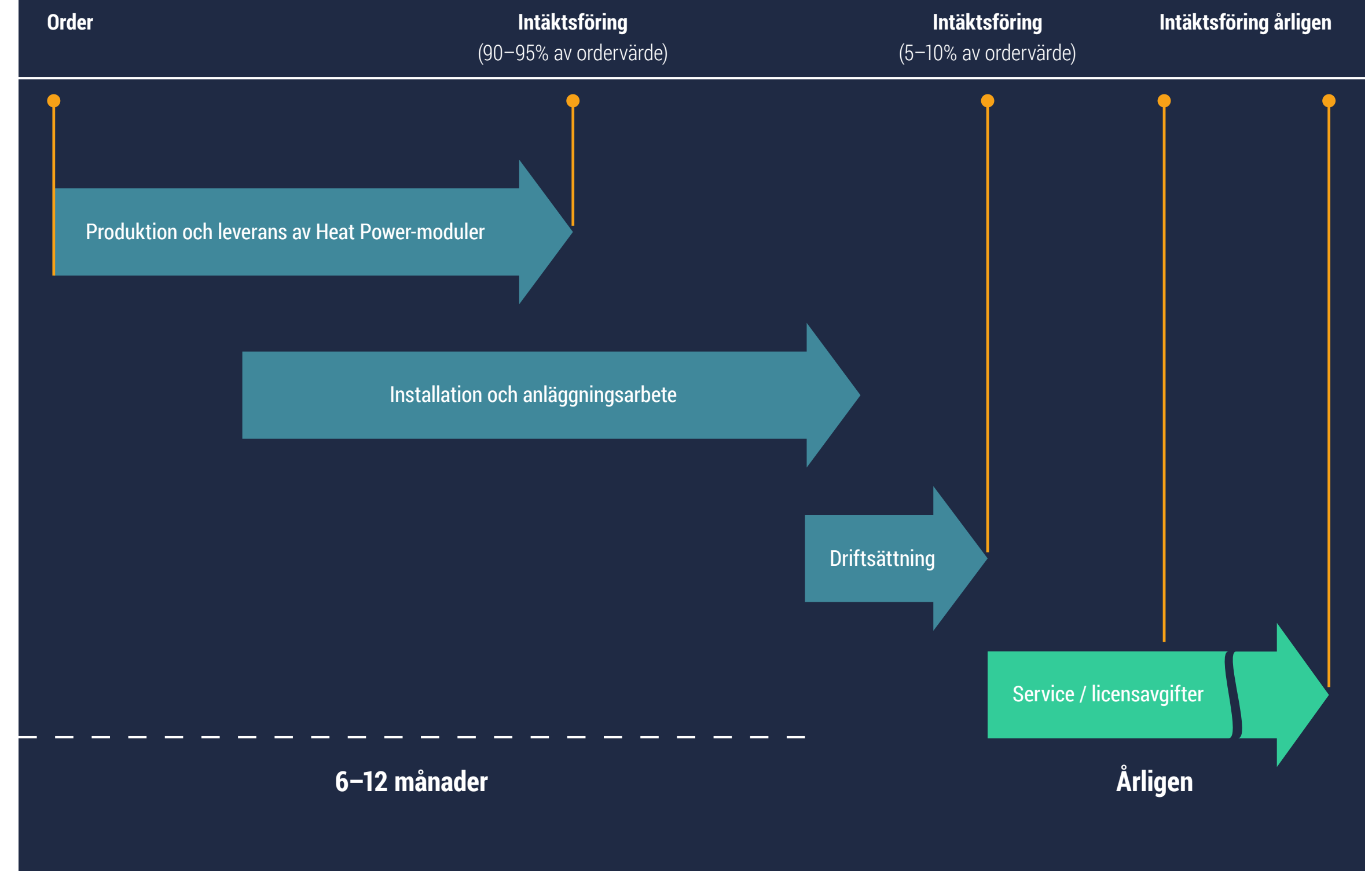
Globalt uppmärksammat och prisbelönt teknik

Climeon har uppmärksammats av ett antal oberoende organisationer. Världsnaturfonden (WWF, World Wildlife Fund) gav bolaget status som Climate Solver 2016 och branschexperterna Frost & Sullivan ansåg samma år att systemet var bäst i världen i sin kategori. Systemet har dessutom vunnit Veckans Affärers E-Prize 2016 i kategorin för förnybar energi och kallats "Den största energiinnovationen på 100 år" av Energimyndigheten. 2018 utsågs Climeon till "New Energy Pioneer" av Bloomberg och 2019 till "Top 10 Innovation" på Innovation for Cool Earth Forum (ICEF) som anordnas av den japanska

regeringen. 2020 vann Climeon Industrins pris vid entreprenörstävlingen Techarenan Challenge.

"2020 vann Climeon Industrins pris vid entreprenörstävlingen Techarenan Challenge."

Intäktsmodell och intäktsföring



GEOTERMI

Inom geotermisk värmekraft nyttjar man den värme som strålar ut från jordens kärna för att producera el. Geotermisk elproduktion vid höga temperaturer, cirka 200-300 grader Celcius, är en etablerad teknik men elproduktion vid låga temperaturer, området Climeon fokuserar på, är en relativt ny företeelse. År 2019 uppgick den installerade kapaciteten geotermisk energi i

världen till 13,9 GW enligt International Renewable Energy Agency. Potentialen för geotermisk energi i världen är dock mycket större än så, bara med dagens teknik och lågtempererad värme är potentialen 110 GW. Med fortsatt teknologisk utveckling inom området är potentialen tillräckligt stor för att tillgodose världsbehovet av energi.

Exempel på kunder:

- Varmaorka • Baseload Power Taiwan •
- Baseload Power Japan •

Levererade moduler 2020:

7

Andel av orderstock:

95 %



Geotermisk spillvärme återfinns även i olje- och gasindustrin, där extraherad olja och gas i allmänhet är blandad med hett vatten. Vatteninnehållet i denna oljeblandning kan vara så hög som 98 procent i äldre brunnar, och vattnet måste separeras, behandlas och avlägsnas, vilket utgör en betydande kostnad för branschen och är en potentiell affär för Climeon.

Climeons fokus

Climeon fokuserar på installationer i nya geotermiska kraftverk vid oanvända geotermiska reservoarer, på att ersätta tekniken i aktiva men olönsamma geotermiska kraftverk samt återvinna spillvärme från befintliga geotermiska kraftverk. I första hand fokuserar Climeon på de geografiska områden där vägen till lönsamhet för kunden och Climeon är kortast. Det innebär områden med lättillgängliga geotermiska källor, en gynnsam energisituation och höga elpriser.

I dagsläget har Climeon valt att fokusera på ett antal geografiska marknader där Japan, Island och Taiwan har högsta prioritet. Andra länder med stor potential för Climeon, där företaget har, eller har för avsikt att ta, strategiska inträdesorder, är USA, Tyskland, Ungern, Kanada och Nya Zeeland.

Utveckling 2020

I april 2020 driftsatte Climeon sin första geotermiska installation i Japan. Den första installationen ligger i Kyushu där Climeons Heat Power-modul har kopplats in på ett befintligt

I dagsläget har Climeon valt att fokusera på ett antal geografiska marknader där Japan, Island och Taiwan har högsta prioritet.

geotermiskt kraftverk och återvinner den geotermiska spillvärmen. I juni driftsatte Climeon ytterligare ett kraftverk i Japan. Det andra kraftverket ligger i Okuhida Onsengo Kansaka och är den första installationen i anslutning till en befintlig onsen, ett traditionellt japanskt spa.

Coronapandemin har påverkat möjligheterna att resa inom och mellan länder, samt möjligheterna att träffas fysiskt. I Japan, där den fysiska möteskulturen är mycket stark, har det

Samarbete på distans fick igång kraftverken i Japan

Lagom till att installationen av Climeons två första geotermiska kraftverk i Japan skulle genomföras lamslog coronapandemin stora delar av världen. Landsgränser stängdes och reserestriktioner ändrades från en dag till nästa. För Climeons projektteam ändrades förutsättningarna över en natt.

Installationen i Kyushu var inte bara bolagets första installation i Japan, utan också den första där Climeons Heat Power-modul har kopplats in på ett befintligt kraftverk och återvinner den geotermiska spillvärmen vilket innebar mer omfattande integrationsarbete än för ett fristående kraftverk. Samtidigt pågick den andra geotermiska installationen i en annan del av landet.

– Vi hade tur att vi var några personer på plats i Japan redan innan gränsen stängdes. Men vi hade inte klarat av att driftsätta två projekt i olika delar av landet utan teamet i Sverige, säger Martin Larsson, leveransprojektledare i Japan.

Utan möjlighet att kunna resa till kraftverken fick mjukvaruteamet i Sverige nyttja molnplattformen Climeon Live fullt ut. Utspridda på sina hemmakontor runt omkring Stockholm kunde de hjälpa till med att styra, driftsätta och optimera kraftverken på andra sidan jorden.

–De här projekten visar att det går att göra mycket på distans. Jag tror att vi kommer jobba mer så i framtiden, vilket är bra för miljön, fortsätter Martin Larsson.

Climeons molnbaserade plattform Climeon Live möjliggör övervakning, styrning och optimering av kraftverken på distans. Plattformen prisades i februari 2021 av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien "för att med stora hållbarhetsvinster nyttja digitaliseringens möjligheter för att utveckla såväl produkt som affär".

OM

Kund: Baseload Power Japan
Applikation: Geotermi
Plats: Japan





Det geotermiska kraftverket i Fludir hade 2020 en tillgänglighet på 98,3 procent.

påverkat våra förutsättningar att träffa potentiella kunder samt våra kunders förutsättningar att träffa markägare, varför utvecklingstakten under andra halvåret varit lägre.

Även på Island har installationsarbetena påverkats av coronapandemin och tidplanerna har förskjutits, varför inga nya kraftverk driftsattes på Island under 2020. Tillsammans med kunden Varmaorka har vi under året arbetat med det andra och tredje kraftverket som kommer att driftsättas under 2021. Under sommaren 2020 uppgraderades det första kraftverket i Fludir med en ny geotermisk pump och senare även en ny kylningslösning. Detta möjliggör utökad elproduktion varför ytterligare fyra moduler kommer installeras i Fludir under 2021. För helåret 2020 hade Climeons Heat Power-moduler i kraftverket i Fludir en tillgänglighet om 98,3 procent, väl över målet.

Under 2020 tog Climeon sin första order inom geotermi i Taiwan och startade kort därefter upp ett dotterbolag i landet. Ordern innefattar utöver Climeons Heat Power-system också kontrollmjukvara, design-, konsult- och inköpstjänster kopplade till byggnationen av hela kraftverket, en medveten strategi från Climeon för att utöka företagets erbjudande och påskynda utrullningsprocessen. Genom att förse kunden med ett mer komplett kraftverk och optimera designen för varje del av kraftverket skapar Climeon större värde för sina kunder, samtidigt som bolaget får ytterligare inkomstkällor.

Framtidsutsikter

Intresset för förnybar energi och investeringarna i detta har ökat kraftigt under 2020 och stora initiativ sätts globalt för att öka andelen förnybart. Den stora utbyggnaden av sol- och vindkraft har ytterligare ökat behovet av en förnybar baskraft, varför förutsättningarna inom geotermi bedöms vara goda. Med tre driftsatta kraftverk, mycket hög tillgänglighet på de första installationerna samt ytterligare kraftverk som driftsätts 2021 är Climeon väl positionerade framåt.

"Med tre driftsatta kraftverk, mycket hög tillgänglighet på de första installationerna samt ytterligare kraftverk som driftsätts 2021 är Climeon väl positionerade framåt"

INDUSTRI

Mer än 50 procent av den energi som konsumeras globalt går förlorad som spillvärme. I såväl industriprocesser som i kraftverk baserade på motorer uppkommer stora mängder spillvärme som kan tas tillvara på för elproduktion. Inom industri-sektorn finns upp till 59 procent av spillvärmens inom ett temperaturintervall som kan återvinnas, och 42 procent av denna är under 100°C.

Exempel på kunder:

• SSAB • Cooper Östlund •

Levererade moduler 2020:

4

Andel av orderstock:

1 %



Ett exempel är stålindustrin som är energiintensiv och producerar stora mängder spillvärme. Av den totala energin som används vid ståltillverkning går i genomsnitt cirka 50 procent förlorad som värme. Spillvärme genereras av olika källor i ett stålverk, bland annat återvärmningsugnen, masugnen, LD-konvertern, gjutningen och avgaserna.

Ett annat exempel är kraftverk baserade på förbränningsmotorer, så kallade generatorer eller gensets. Dessa generatorer drivs av bränslen som biogas, naturgas eller diesel med syfte att generera elektricitet. En generator har en bestämd så kallad bränsle-konvertering där energin i bränslet till 30-40 procent

konverteras till elektricitet, medan den resterade delen förbrukas som spillvärme via kylkrets och rökgaser. Climeon använder energin kylkretsen och konverterar delar av den energin till elektricitet, vilket höjer den totala verkningsgraden och därmed minskar bränslebehovet och koldioxidutsläppen. Generatorer finns i olika storlekar och för varje 2 MW generatorer installerade beräknar Climeon att en Heat Power-modul kan installeras.

Climeons fokus

Varje industri har processer som är unika och för att kunna skapa mervärde har Climeon beslutat att inledningsvis fokusera på ett fåtal tillämpningsområden där företaget ser en kombination av enkel integration och stor potential. För att ytterligare skapa fokus har Climeon valt att bygga upp denna kompetens i marknader nära Sverige, samt i Japan, där Climeon sedan tidigare har en etablerad organisation.

En av Climeons valda applikationsområden är kraftverk baserade på förbränningsmotorer, så kallade generatorer eller gensets. Dessa generatorer fyller en funktion att producera bas-kraft i ett flertal länder. I länder med stora andelar intermittent sol- och vindkraft finns ett stort behov av att balansera denna med en stabil elproduktion och i dessa marknader kan Climeon hjälpa operatörer att öka effekt och minska utsläpp och därmed skapa en grönare balanskraft. I ett första steg har Climeon valt att etablera sig inom generatorer i Storbritannien, där behovet av och efterfrågan på en mer miljövänlig balanskraft är stort.

"I ett första steg har Climeon valt att etablera sig inom generatorer i Storbritannien, där behovet av och efterfrågan på en mer miljövänlig balanskraft är stort."

Virtuella fabrikstester utklassade originalet

2019 tog Climeon emot sin första order inom kraftverk baserade på stora motorer, så kallade gensets. I september 2020, mitt under pågående pandemi, var det dags att leverera Heat Power-modulerna till kunden i Storbritannien. Inför varje leverans genomförs alltid ett fabriksacceptanstest (FAT) hos Climeon i Kista där kunder så väl som certifieringsorgan närvarar.

Coronapandemin och tillhörande restriktioner tvingade oss att tänka om. Climeons leveransprojektledare fick komma på ett nytt sätt att genomföra FAT på ett säkert och effektivt sätt. För första gången i Climeons historia arrangerade vi därför en virtuell FAT.

Maskindokumentation, foton och videoklipp av utrustningen delades med kunden inför den virtuella granskningen. Därefter genomfördes maskintestning och säkerhetstest som ett digitalt möte där vi dels delade operatörspanelen men också filmade ingenjören som genomförde testerna.

Testerna förlöpte väl och såväl kunden som Climeon var nöjda. Efter genomförda tester sammanfattade kunden upplevelsen: "Maskinerna fungerade mycket bra, och testningen planerades och utfördes perfekt. På 35 år var det min första virtuella FAT och den var bättre än de vanliga testerna jag upplevt med de stora aktörerna".

Godkännandet av den första leveransen inom kraftverk baserade på stora motorer är en viktig milstolpe för Climeons verksamhet inom landbaserad spillvärmeåtervinning. Det positiva mottagandet av den virtuella lösningen innebär att vi framåt kan ha en betydligt mer flexibel och effektiv leveransprocess.

OM

Kund: Energy Circle och Cooper Östlund
Applikation: Industriell spillvärme
Plats: Storbritannien



Ett annat prioriterat område för Climeon är stålindustrin, där bolaget haft en installation sedan 2015. Ett av områdena i stålprocessen som Climeon riktat in sig på är återvärmning-sugnarna. Allt stål som produceras behöver värmas upp i en återvärmningsugn för att kunna formas till en stålprodukt som kan levereras ut. Mellan 10 och 17 procent av den primära energin som tillförs en återvärmningsugn förloras till en kylkrets som består av vatten. Denna värmekälla representerar den största potentialen för återvinning av spillvärme på ett stålverk. En återvärmningsugn som har kapacitet att värma upp 150 ton stål per timme har potential att producera upp till 1,1 MW elektricitet från spillvärmens i kylvattenkretsen. Baserat på en årlig stålproduktion på cirka 1,6 miljarder ton 2016, innebär återvärmningsugnarna en potential för Climeon att producera upp till cirka 1 125 MW el. Omräknat till installationer av Climeons Heat Power-modul uppgår marknaden till mellan 7 000 och 10 000 moduler.

Utveckling 2020

Under 2020 har Climeon flyttat ut säljorganisationen närmare de olika marknaderna för att bättre följa affärerna. Climeon har under året etablerat sig i Storbritannien för att satsa på landbaserad spillvärmeåtervinning, såväl inom kraftverk baserade på generatorer som inom tillverkande industri. Under året levererade Climeon de första Heat Power-modulerna till en kund inom just kraftverk baserade på generatorer. Den rådande pandemin har inneburit en del förseningar i verksam-

heten, då det i många fall har varit svårt att få tillträde till de industrietableringar där det finns spillvärme.

Framtidsutsikter

Generatormarknaden växer kraftigt på grund av den stora tillväxten av sol- och vindkraftverk under de senaste åren, särskilt i ö-länder som saknar hållbar baskraft. Climeons moduler återvinner spillvärme från kraftverken och ökar därmed deras effektivitet och minskar koldioxidutsläppen. Förutom miljöfördelar skapar detta också betydande kostnadsfördelar för kraftverksoperatörerna, vilket gör affärscaset väldigt attraktivt. Climeon ser att industri- och generatormarknaden kommer stå för en betydande del av företagets tillväxt de kommande åren. Climeon ser ett ökande intresse från regeringar och myndigheter att stötta utveckling av gröna energilösningar. Vi ser det i länder som Sverige, EU och Japan, där myndigheterna ökar sina subventioner till innovativa energilösningar och bedömer att detta kommer att ge bra möjligheter till tillväxt framåt.



MARITIM

Handelssjöfarten är livsnerven i världsekonomin. Den marina industrin är en global industri med en väletablerad infrastruktur med olika aktörer såsom redare, varv, designers, befraktare etc. Fartygen drivs vanligtvis direkt av stora dieselmotorer eller av dieselgeneratorer som producerar el för elmotorer. Motorernas energiförluster avges i kylvatten och avgaser, och blir spillvärme som till största delar försvinner ut till omgivningen. Totalt cirka 60 procent av den energi som används inom den mari-

tima industrin går förlorad som värme inom temperaturintervall som kan användas för värmeåtervinning. När denna värme omvandlas till el minskar koldioxidutsläppen och bränsleförbrukningen, vilket är både skonsamt för miljön och förbättrar bränsleekonomin. Rederier letar alltid efter ett sätt att minimera driftskostnaderna, eftersom lönsamheten i branschen baseras på en mycket liten marginal och bunkerkostnader är en stor del av de totala kostnaderna för att äga och driva fartyg.

Exempel på kunder:

• Virgin Voyages • Viking Line • Maersk • Havila Voyages

Andel av orderstock:

4 %



Climeons fokus

Climeon har funnit att ägare och operatörer av passagerarfartyg historiskt sett har varit mer mottagliga för värmeåtervinningslösningar på grund av en högre varumärkesmedvetenhet än många ägare av lastfartyg. Detta har dock förändrats de senaste åren och den marina industrin upplever för närvarande ett aldrig tidigare skådat miljöfokus med en tydlig målsättning att minimera miljöpåverkan och energiförbrukning. Climeon ser nu ett ökat intresse för värmeåtervinningslösningar inom alla sjöfartssegment.

Produktionsvolymerna för nya fartyg varierar över tid och fartyg varierar i storlek och tekniska specifikationer. Climeon fokuserar på fartyg i storleken 3 000 bruttoton, av vilka det byggs i genomsnitt cirka 1 600 per år. Drygt 30 procent av dessa bedöms ha kapacitet för Climeons värmeåtervinningslösningar. Climeon uppskattar även att cirka 15 000–30 000 av världens cirka 85 000 befintliga fartyg är kompatibla med system för återvinning av lågtempererad spillvärme.

Utveckling 2020

Året inleddes starkt med en order från Havila Voyages som under 2021 ska ta fyra nya miljövänliga kryssningsfartyg i drift för att kryssa längs den norska kusten. Fartygen är en del av Havilas kontrakt med det norska transportministeriet för resor mellan Bergen och Kirkenes.

Kort därefter spred sig coronapandemin som slog hårt mot kryssningsbranschen och många kryssningsresor ställdes in, däribland Virgin Voyages fartyg Scarlet Ladys första kryssning. Reserestriktioner och nedstängningar innebar en tids uppehåll i installationerna ombord Virgin Voyages och Fincantieris nästa två fartyg. I juni kunde arbetet återupptas och fortlöper nu väl, även om provkörning till sjöss för det andra fartyget, Valiant Lady, har skjutits upp.

Installationen på Maersks fartyg försenades på grund av coronapandemin och Climeon har inte kunnat gå ombord på hela 2020. Installation och driftsättning väntas slutföras under

"Climeon ser ett ökat intresse för värmeåtervinningslösningar inom alla sjöfartssegment."

Strategiska projekt för att etablera Climeon som standardlösning

Den maritima industrin är på många sätt en konservativ bransch med stora aktörer som verkat under lång tid. Climeon strävar efter att bli en global aktör inom sjöfartsindustrin och för att uppnå detta är viktigt att vara en del av strategiska projekt som gynnar Climeon som företag och minskar utsläppen inom fartygskonstruktionen. Ett sådant projekt är det EU-finansierade Horizon 2020-forskningsprojektet CHEK, som syftar till att nå nollutsläpp inom sjöfart genom att förändra hur fartyg designas och körs.

Sjöfartsindustrin är under hårt tryck att minska sina koldioxidutsläpp men det finns ingen enskild teknologi som på egen hand kan göra sjöfarten utsläppsfri. Istället måste vi kombinera teknologier och krafter för att kunna nå målen.

Därför har Vasa Universitet, The World Maritime University, Wärtsilä, Cargill, MSC Cruises, Lloyds Register, Silverstream Technologies, Hasytec, Deltamarin, BAR Technologies och Climeon gått samman i forskningsprojektet CHEK för att uppnå en utsläppsfri sjöfart genom att förändra hur fartyg designas och körs. Projektet kommer att utveckla två fartygskonstruktioner - ett vindkraftsoptimerat bulkfartyg och ett vätgasdrivet kryssningsfartyg - utrustade med en kombination av innovativa tekniker så som Climeons teknik för återvinning av spillvärme, skrovluftsmörjning, antifoulingtek-

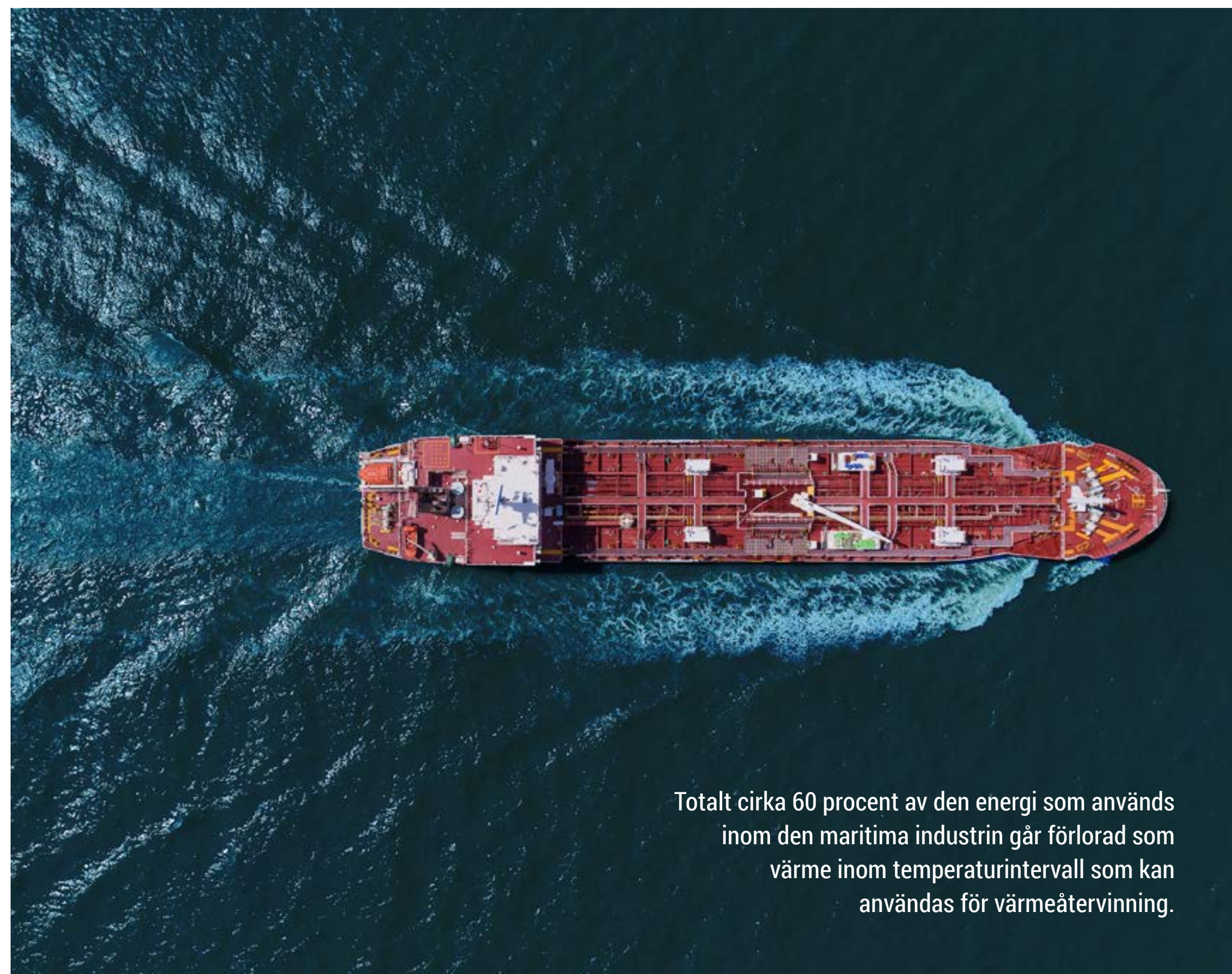
nik och digitala driftsförbättringar. Målet är att minska utsläppen av växthusgaser med 99 procent, uppnå minst 50 procent energibesparingar och minska utsläppen av sot med över 95 procent.

"Genom att vara med i CHEK får vi möjlighet att påverka framtidens fartyg och jobba tillsammans med några av branschens mest välrenommerade bolag. Projektet kommer också göra vårt bidrag till sjöfartsindustrins effektivitetsindex (EEDI) känt", säger Fredrik Thorén, Head of Maritime Sales.

OM

Vad: EU-finansierat projekt
Deltagare: Wärtsilä, Cargill, MSC Cruises, Lloyds Register, Silverstream Technologies, Hasytec, Deltamarin, BAR Technologies och Climeon
Start: Juni 2021





Totalt cirka 60 procent av den energi som används inom den maritima industrin går förlorad som värme inom temperaturintervall som kan användas för värmeåtervinning.

2021, förutsatt att pandemin klingar av. Även installation och driftsättning på Viking Lines fartyg Viking Glory har skjutits upp då fartygen byggs i Kina som var först ut att drabbas av coronapandemin och därefter haft mycket strikta inreseregler.

Trots coronapandemin upplevde Climeon ett ökat intresse från kunder i marinindustrin under andra halvåret.

Framtidsutsikter

I slutet av 2020 beslutade International Maritime Organization att stärka redan ratificerade regler för utsläpp och energieffektivisering. Detta genom att tidigarelägga krav och skärpa regler för vissa fartygstyper, och därtill även inkludera redan befintliga fartyg i större utsträckning. Under de kommande åren måste fartygsägare anpassa befintliga fartyg för att matcha driftseffektiviteten för nybyggda fartyg alternativt begränsa sin motoreffekt, vilket gynnar värmeåtervinningslösningar. Sjöfartens roll i den fortsatt växande globala handeln i kombination med höjda ambitioner kring energieffektivitet och minskad miljöpåverkan gör att Climeon bedömer att bolags utsikter inom marint är mycket goda.

"Höjda ambitioner kring energieffektivitet och minskad miljöpåverkan gör att Climeon bedömer att bolags utsikter inom marint är mycket goda."

VÄRDEKEDJA

Produktionen av Climeons Heat Power-system görs av tredje part, medan all forskning och utveckling sker internt, och all unik produktdesign ägs av Climeon. Värdekedjan visar hur Climeons unika lösning köps in, produceras och distribueras runt världen.

VÄLKÄNDA LEVERANTÖRER MED INTERNATIONELL RÄCKVIDD

Climeon har idag 20 direkta leverantörer till Heat Power-modulen, inklusive bolagets ångturbin, vilket möjliggör en nära dialog med leverantörer. Climeon strävar alltid efter att ha två leverantörer för alla komponenter, för att minska sitt beroende av varje enskild leverantör. Climeon äger också designen för alla kritiska, icke-standardiserade komponenter, vilket ytterligare minskar bolagets beroende av specifika

leverantörer. Climeon strävar dock alltid efter långsiktiga partnerskap med sina leverantörer och föredrar att arbeta med välkända bolag med internationell räckvidd, vilket förenklar hanteringen av reservdelar till Climeons internationella kundbas. Genom att arbeta med välkända leverantörer får Climeon tillgång till deras högkvalitativa produktion och beprövade metoder för produktutveckling.

Råmaterial och komponenter till Heat Power-system

LEVERANTÖR

Produktion av Heat Power-system och inkommande transport

KONTRAKTS-TILLVERKARE

Produktutveckling, innovation och inköp

CLIMEON

Försäljning, marknadsföring och leverans

CLIMEON

Utgående transport

LEVERANTÖR

Konstruktion och drift av kraftverk

KUND

VOLYMPRODUKTION REDO FÖR GLOBALA LEVERANSER

Produktionen av systemet sker hos kontraktstillverkaren Mastec, ett välrenommerat bolag med flera stora industriella kunder. Climeon och Mastec har haft ett partnerskap sedan början av 2016 och all produktion sker i Mastecs fabrik i Vaggeryd i Sverige. Mastecs fabrik har i dagsläget kapacitet att producera 400

Heat Power-moduler per år. Produktionsanläggningen är dock mycket flexibel och på kort tid kan produktionskapaciteten utökas med ytterligare 400 moduler om året om Climeon efterfrågar det. Med den nuvarande fabriken kan produktionskapaciteten utökas till högst 2 500 moduler per år.

Mastec hanterar den största delen av logistikkedjan, från beställning av komponenter till leverans av den färdigställda modulen till Climeon. Efter leveransen från Mastec testas alla maskiner av Climeons personal på bolagets test- och utvecklingsanläggning i Kista.

På lång sikt kommer Heat Power-modulerna att levereras direkt från kontraktstillverkaren till kunden och anläggningen i Kista kommer att användas för utveckling och test av nya produktreleaser.

INNOVATION OCH STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Climeons två första pilotinstallationer gjordes 2015. Sedan dess har företaget samlat in data från installationerna och analyserat den för att ytterligare förbättra Heat Power-systemet. Climeons forsknings- och utvecklingsavdelning arbetar nära Supply Chain Management när de fokuserar på att sänka kostnaden för produkten, designa för enklare underhåll

och andra förbättringar som skapar kundvärde. Nya ritningar och nya leverantörer skickas därefter tillbaka till Mastec för att integreras i produktionen. Med lärdomarna från de första kundprojekten inom varje segment har Climeon också hittat fler affärsmöjligheter. Bland annat en pilot för en ångturbinlösning, som har utvecklats speciellt efter Viking

Lines önskan att ytterligare öka energiatervinningen ombord på deras fartyg. För geotermiska kunder har Climeon utvecklat lösningar för det omgivande kraftverket som kommer att påskynda kraftverksprojektet samtidigt som kostnaderna för kunderna minskar. Under 2020 har Climeon påbörjat utvecklingen av nästa generations Heat Power-teknik med målsättning

om en högre energieffektivitet och bättre lönsamhet för både kunden och Climeon. Heat Power-lösningarna marknadsförs sedan och säljs av Climeon. I säljteamet ingår också en leveransprojektledare, som kommer att leda projektet från början till slut, vilket säkerställer en god kundresa. Därefter lämnas installationen över till vårt service- och supportteam.

EFFEKTIVA TRANSPORTER

Climeon använder ett fåtal noggrant utvalda leverantörer för att transportera Heat Power-systemen. Storleken och den modulära lösningen gör det enkelt att skicka systemen i containrar. Beroende på kundens plats kommer frakthalternativen att variera men vanligtvis används en kombination av lastbilar och fartyg. Att säkerställa en så miljövänlig transport som möjligt är högt prioriterat.

GLOBAL KUNDKRETS

Climeons kunder finns i olika delar av världen och i olika branscher. Kraftverkets design, konstruktion och drift är vanligtvis kundens ansvar. Climeon erbjuder dock konsult- och designtjänster för de som vill köpa ett mer komplett kraftverk. När driftsättningen av Heat Power-systemet är slutfört överlämnas driften till kunden men Climeons service- och supportteam finns alltid tillgängliga.

AFFÄRER FÖR EN BÄTTRE VÄRLD

Climeon grundades ur en stark drivkraft att skapa en hållbar värld för kommande generationer. Hela Climeons affärsidé kretsar kring Förenta Nationernas hållbarhetsmål nummer sju – Hållbar energi för alla. Därför strävar Climeon också efter att hållbarhet ska genomsyra hela företagets verksamhet.

Intressentdialog

Intressentdialogen är en viktig del av vårt arbete för att skapa en bättre värld. En pågående dialog innebär att vi delar våra framsteg med intressentgrupper och försöker förstå hur deras intressen förhåller sig till vårt bolag och vår verksamhet. Våra intressenter består främst av aktieägare, anställda, kunder, ledningsgruppen och styrelseledamöter. Intressentdialogen har genomförts med hjälp av möten och intervjuer med ett urval ur varje intressentgrupp, inklusive diskussioner på ledningsgrupps- och styrelsemöten. Baserat på vår dialog har Climeon identifierat ett antal prioriterade hållbarhetsfrågor inom tre huvudområden: Miljö, medarbetare och ansvarsfull styrning. Nyckeltal eller aktiviteter inom dessa områden rapporteras till styrelsen. Vi strävar efter att utveckla vårt hållbarhetsarbete kontinuerligt och ytterligare förbättra våra sätt att mäta mål kopplade till våra fokusområden inom hållbarhet. Under 2020 har Climeon utvärderat och diskuterat sitt hållbarhetsarbete med såväl aktieägare, som medarbetare och styrelse.

Fokus på det viktigaste

Miljö

CO₂
Vatten
Produktion

Medarbetare

Friska och engagerade
anställda
Säker arbetsplats

Ansvarsfull styrning

Uppförandekod och etik
Policys och uppföljning

MILJÖ

Miljöfrågan är hjärtat av vår verksamhet. Inom detta område har Climeon identifierat tre väsentliga frågor: CO₂-utsläpp, vatten och produktion. Miljöarbetet regleras i Climeons miljöpolicy, som över åren utvecklats för att bättre spegla organisationens ökade storlek och affärer. Climeon är också certifierade enligt ISO 14001 och 9001, vilket garanterar att Climeon ständigt förbättras med kunden och miljön i åtanke.

Minska utsläpp samtidigt som bolaget växer

Climeons Heat Power-system omvandlar spillvärme och geotermisk värme till grön el och möjliggör därigenom minskade utsläpp av koldioxid. Sedan starten har bolagets främsta KPI varit antal sparade ton CO₂, en siffra som rapporteras årligen till styrelsen. Beroende på energimix och körtid kan en Heat Power-modul spara upp till 900 ton CO₂ per år. Då en stor majoritet av elektriciteten som genererades av Climeons Heat Power-moduler 2020 genererades på Island, där elen redan kommer från förnybara energikällor, uppgick CO₂-besparingarna till cirka 550 ton CO₂ 2020. Som jämförelse hade CO₂-besparingarna uppgått till cirka 2 880 ton CO₂ om ett världsgenomsnittet om 0,67 ton CO₂/MWh el istället använts.

Climeon strävar efter att endast göra affärskritiska resor och har en resepolicy på plats som föreskriver att inrikesresor ska göras med tåg samt att resor till/från flygplatser ska göras på

det mest miljövänliga sättet möjligt. Företagets bilpolicy kräver också att alla leasingbilar är elektriska eller hybrider. Under 2020 har vi i samarbete med vår hyresvärd upphandlat och installerat el-ladd-stationer för personal och besökare. Vi har aktivt arbetat med vår hyresvärd med att underlätta miljövänliga resealternativ till och från arbetet såsom cykel. Valet av kombinerat kontor och testanläggning samt nedstängningen av tidigare testanläggningar till fördel för central hantering i Kista har reducerat arbetsresor och vår miljöpåverkan. Climeon har idag inga tjänstebilar.

Alla anställda använder en resebyrå för både inrikes- och utrikesresor. Till följd av coronapandemin och de omfattande reserestriktioner som införts globalt minskade bolagets resor, och därmed tillhörande utsläpp, under 2020. De registrerade resorna 2020 motsvarade koldioxidutsläpp om cirka 212 ton (230).

Ett annat fokusområde för Climeon när det gäller koldioxidutsläpp är transporter. En viktig fråga när Climeon utvärderar partners inom logistik är hållbarhet och miljövänliga transporter. Med hänsyn till storlek och vikt av Heat Power-modulerna samt kundernas platser, används vanligtvis lastbilar och fraktfartyg och vi jobbar aktivt med samlastning för att minimera transporter. Under 2020 uppgick koldioxidutsläppen från transporter till 64 ton (62). Ökningen beror på att coronapandemin har påverkat transportkedjorna negativt med färre avgångar och ökad konkurrens om transporterna, vilket innebär att Climeon hänvisats till transportalternativ som är sämre

ur miljöhänsyn för långdistanstransporter. Utsläppen i transport- och försörjningskedjan baseras på Eco TransIT-worlds kalkyleringsmodell för "calculation of energy consumption and emission data of a worldwide transport chain" som idag är branschstandard.

Utöver resor och transporter är Climeons största källa till CO₂-utsläpp elförbrukning och uppvärmning av bolagets kontor samt testanläggning i Kista. För 2020 uppgick utsläppen kopplade till el och värme till 115,6 ton CO₂. Elen köps från vår hyresvärd och vi har säkerställt att den el vi köper endast kommer från förnybar energi.

Utläppskategori	2020 (ton CO ₂)
Scope 1 – Produktion	55*
Scope 2 – El- och värmekonsumtion	116
Scope 3 – Affärsresor samt transporter	276
Scope 4 – Koldioxidbesparingar från Heat Power-moduler	550

* Estimat baserat på 40 000 kWh, nordisk elmix, per levererad Heat Power-modul.

Climeon strävar efter låg miljöpåverkan genom hela livscykeln

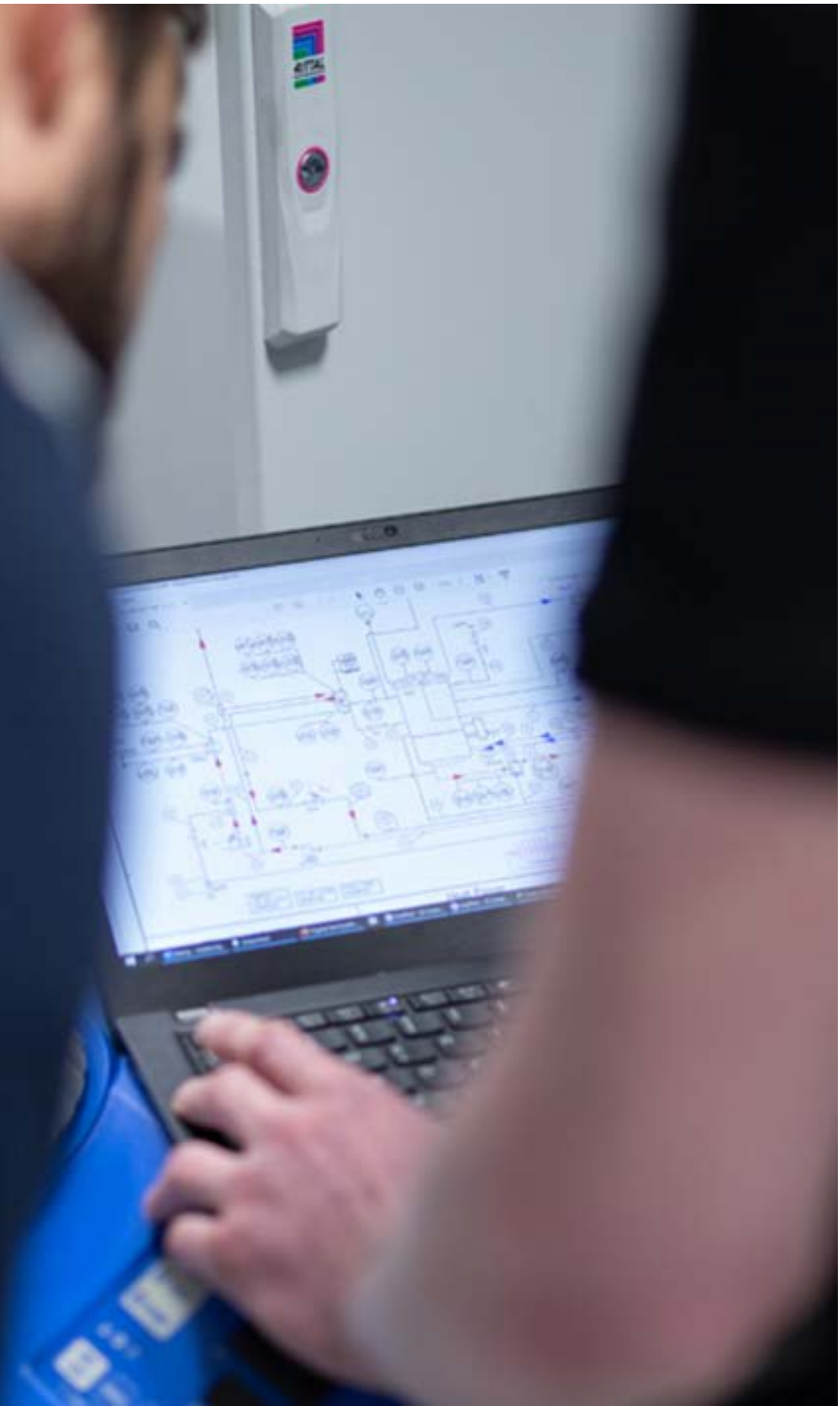
Metoder och material

Climeon strävar efter så stor positiv nettopåverkan som möjligt. Detta innebär att val av metoder och material görs för att säkerställa både hög kvalitet och låg miljöpåverkan genom hela produktens livscykel.

All förnybar energiteknik påverkar miljön negativt i samband med tillverkningen. Till exempel används stora mängder stål och energi för att tillverka ett vindkraftverk. Det krävs därefter en viss tid med kraftverket i drift för att kompensera för den negativa påverkan som tillverkningen har på miljön, så kallad miljömässig återbetalningstid.

Miljömässig återbetalningstid

För förnybara energitekniker som vind- och solkraft är den miljömässiga återbetalningstiden cirka sex respektive 18 månader. Läger man till lagring med batterier för att jämna ut produktionen ökar den tiden kraftigt. Tillverkningen av ett Climeon Heat Power-system kräver cirka 40 000 kWh energi. Modulen behöver således upp till 15 dagar för att kompensera mängden energi som används vid produktionen, vilket innebär en miljömässig återbetalningstid på drygt två veckor.





Vår produktion - med hela värdekedjan i åtanke

När det gäller att välja leverantörer är låg miljöpåverkan hög prioritet. Vårt mål är att alla leverantörer ska vara ISO 14000-certifierade eller arbeta enligt dessa principer. För komponenter där produktionsprocessen är energikrävande utvärderar Climeon var elen kommer från. Climeon har flera gånger avböjt leverantörer med produktion i länder där stora delar av elkraften kommer från kol. Climeon har idag 20 direkta leverantörer till Heat Power-modulen, inklusive bolagets ångturbin, vilket möjliggör en nära dialog med leverantörer. Vårt mål är att alla leverantörer ska vara ISO 14000-certifierade eller arbeta enligt dessa principer och att de ska ha skrivit under bolagets uppförandekod. Cirka 80 procent av de direkta leverantörerna är ISO-certifierade och 75 procent har skrivit under bolagets uppförandekod. Utöver de direkta leverantörerna till produkten finns det 180 leverantörer av tjänster, konsulter, material, lokaler etc. som varit aktiva under 2020. Under de årliga leverantörsrevisionerna fokuserar Climeon på kvalitet, arbetsmiljö och hållbarhet. Under 2020 har vi haft sämre möjlighet att utföra leverantörsrevisioner, då coronapandemin förhindrat oss från att besöka våra leverantörer. Arbetet kommer att upptas igen enligt plan så fort restriktionerna minskar. Öppna punkter från tidigare revisioner har följts upp på distans.

Hantera det geotermiska vattnet

När man bygger småskaliga distribuerade geotermiska kraftverk är den huvudsakliga resursen som används vatten. Inom den geotermiska verksamheten tar Climeon hänsyn till och

uppfyller EU:s kommande och redan etablerade taxonomikrav för utsläppsmål, risker relaterade till jordbävningar, vattenföroreningar och CO₂ löst i vattnet.

"Cirka 80 procent av de direkta leverantörerna är ISO-certifierade och 75 procent har skrivit under bolagets uppförandekod."

Den geotermisk industrin är väletablerad, liksom borrhettningen. All borrhettning föregås av grundliga seismologiska studier för att eliminera risken för jordbävningar. Denna risk minskar också av det faktum att Climeon utnyttjar lågtempererad geotermisk värme och därmed kan vara längre bort från områden med mycket hög seismologisk aktivitet. Det geotermiska vattnet som Climeon använder för elproduktion finns vanligtvis på djup långt under grundvattnet. Eftersom det inte finns någon hydraulisk koppling mellan vattnet som används i kraftverket och grundvattnet elimineras risken för att exempelvis kontaminera dricksvatten. Climeons interna arbetsmedium är i en sluten process, vilket innebär att det varma och kalla vattnet som används i maskinerna kan återanvändas i processen eller pumpas tillbaka i marken.

MEDARBETARE

Hållbar arbetsmiljö

När det kommer till medarbetare har Climeon höga ambitioner inom hållbarhet och ett tydligt mål att arbetsmiljön ska kännetecknas av långsiktigt hållbara prestationer. Detta inkluderar både den psykiska och fysiska arbetsmiljön. Hållbar styrning är något som genomsyrar Climeons värdegrund och hur vi arbetar med att sätta mål, aktiviteter för att nå mål, roller och ansvar. Climeon identifierat två väsentliga risker relaterade till medarbetare: säkerhet och hälsa.

En säker arbetsmiljö för alla

Högsta prioritet för Climeon är säkerheten för våra anställda och vi har noll olyckor som mål. Våra anställda hanterar höga spänningar, heta vätskor och gaser, vilket medför betydande risker om de inte hanteras korrekt. Dessa risker finns inte bara på vår egen testanläggning, utan också ute hos kunder.

Som en del i onboarding-processen måste alla anställda som arbetar maskinnära genomgå säkerhetsutbildning och registrera detta hos HR. För samtliga anställda som arbetar maskinnära genomförs det regelbundet utbildningar och uppdateringar i säkerhet. Alla som arbetar självständigt på test- eller kundanläggning måste ha slutfört utbildningarna Generell säkerhet, Elsäkerhet (ESA19), Heta Arbeten samt Arbetsmedia-säkerhet. Säkerhetsgruppen genomför regelbunden säkerhetskontroll på våra arbetsställen med fokus på att

identifiera och snabbt åtgärda eventuella brister. Händelser följs också upp av ledningsgruppen såväl som av relevanta funktioner inom bolaget. Vid allvarliga incidenter rapporteras de också till styrelsen.

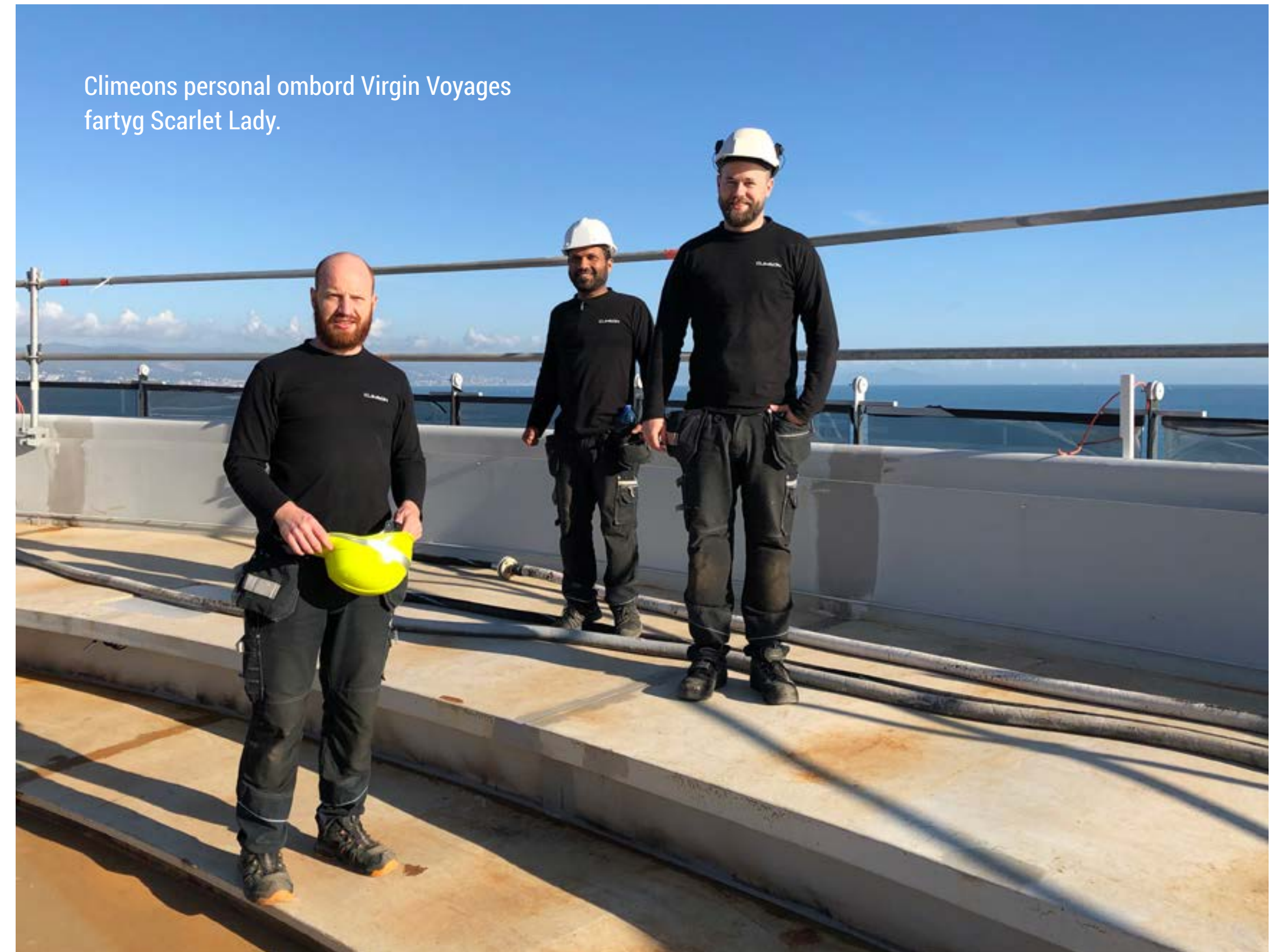
Under 2020 hade vi 0 dödsolyckor (0) och 0 allvarliga skador (0).

Eftersom Climeons Heat Power-enheter produceras av kontraktstillverkaren Mastec, ansvarar de för säkerheten i produktionen. Climeon har dock en nära relation med Mastec och genomför regelbundna besök samt har kontakt med anställda på alla nivåer i organisationen. Som en del av den årliga leverantörsrevisionen utvärderar Climeon arbetsmiljön och säkerhetsförfarandena hos Mastec, samt hos underleverantörer. Många av våra leverantörer arbetar i riskfyllda branscher, varvid vi aktivt väljer de som är ISO-certifierade, har en hållbarhetspolicy som är i linje med Climeons, eller mer omfattande, och uppfyller EU-riktlinjer.

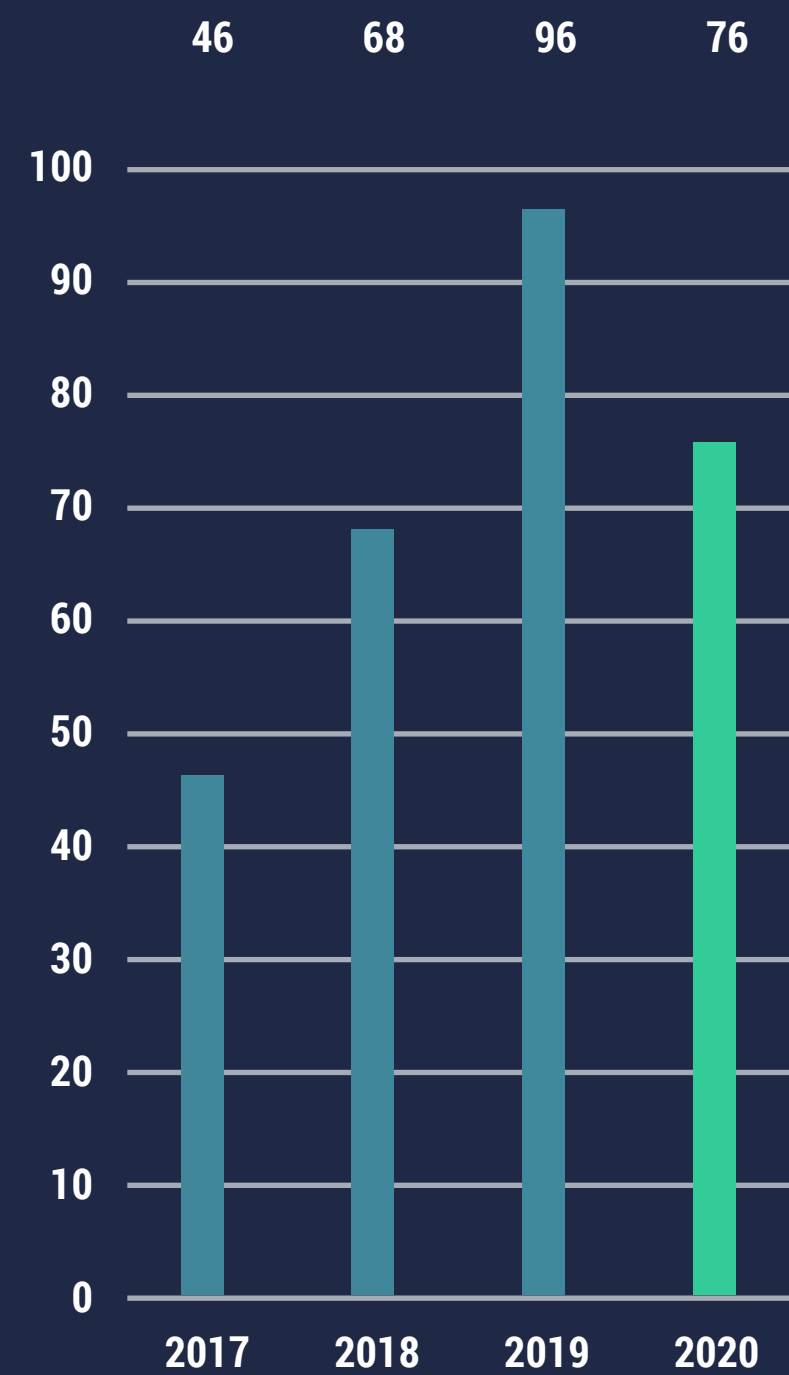
Friska och engagerade anställda

För att uppnå företagets mål att minska koldioxidutsläppen och möjliggöra en fossilfri framtid är det avgörande att Climeons anställda är friska, känner sig entusiastiska och engagerade i det arbete vi gör. Vi rekryterar anställda som tror på samma värderingar som vi gör: Do Good, Always Deliver och Be Amazing. Dessa kärnvärden ska vägleda alla anställda i allt vi gör och vi strävar efter att alltid vara det

Climeons personal ombord Virgin Voyages fartyg Scarlet Lady.



Antal medarbetare



goda bolaget. Climeon strävar efter att skapa så mycket engagemang, inflytande och deltagande som möjligt i initiativ som målsättning, vision och värdebaserat arbete. Detta innebär att alla anställda är involverade i att utveckla våra arbetsätt och sätta upp mål. Medarbetarnas engagemang, arbetsbelastning, inflytande, deltagande och Nöjd Medarbetar-index följs upp genom Winningtemps verktyg. Varje vecka får Climeons medarbetare svara på frågor via Winningtemp vilket möjliggör för chefer och anställda att kontinuerligt följa bolagets utveckling och snabbt identifiera styrkor och utvecklingsmöjligheter. Nöjd Medarbetar-index och nyckeltal från Winningtemp rapporteras till styrelsen månadsvis. Under 2020 har majoriteten av bolagets anställda arbetat hemifrån till följd av coronapandemin, varför vi infört mer frekventa avstämningar mellan chef och medarbetare samt haft löpande dialog med de anställda om ergonomi samt fysiskt och psykiskt välmående.

Under 2020 implementerade Climeon en ny modell för medarbetarsamtal, Performance Development Dialogue (PDD). Målet med PDD är att engagera medarbetarna i sin egen utveckling och få dem att samarbeta med sin chef för att sätta mål och planer för kommande år.

Med ambitiösa och engagerade anställda i ett snabbt växande företag finns det en klar risk för hög stress. Climeon arbetar därför proaktivt med stresshantering. Exempelvis har alla anställda möjlighet att få professionellt stöd och hjälpa till att prioritera och strukturera sin arbetstid och livet som helhet.

"En viktig del av att vara det goda bolaget är att se till att Climeon är en arbetsplats med mångfald där kvinnor och män, oavsett ålder eller bakgrund, möter varandra med respekt."

Climeon har en rehabiliteringspolicy och tydliga rutiner för hur vi hjälper anställda sjukskrivna på grund av stressrelaterade besvär att återhämta sig.

En annan viktig aspekt av att bygga en effektiv organisation är internkommunikation för att hålla alla informerade om bolagets nuläge och upprätthålla den kultur vi är så stolta över. Företaget har vuxit markant och för att säkerställa öppen kommunikation och en fortsatt lagkänsla har vi inrättat månadsmöten för alla anställda, följda av en social aktivitet. Under mötena förklarar ledningsgruppen strategin framåt, följer upp mål och ger alla anställda möjlighet att ställa frågor och ha en dialog om det arbete som ska utföras. Två gånger om året samlar Climeon också alla anställda för teambuilding

och workshops under det vi kallar "Climeon Camp"- Detta är ett sätt att utnyttja organisationens kollektiva intelligens samtidigt som vi vårdar företagskulturen och har roligt tillsammans. På grund av coronapandemin har gemensamma aktiviteter fått genomföras i mycket små grupper utomhus alternativt varit helt digitala.

För att stödja företagets tillväxt utvecklar Climeons Talent Management kontinuerligt våra rekryterings-, onboarding- och offboardingprocesser. Onboarding-paketet tillsammans med medarbetarhandboken och onlinekurser skräddarsydda för respektive företagsfunktion hjälper nyanställda att snabbt komma in i arbetet.

En viktig del av att vara det goda bolaget är naturligtvis att se till att Climeon är en arbetsplats med mångfald där kvinnor och män, oavsett ålder eller bakgrund, möter varandra med respekt. Med en internationell personalstyrka med stor mångfald är företagets primära språk engelska. I slutet av året var andelen kvinnor i företaget 19 procent (24), en andel som Climeon aktivt arbetar för att öka. Under året har Climeon ökat andelen kvinnor i ledningsgruppen, som i slutet av året uppgick till cirka 29 procent. På styrelsenivå är andelen kvinnor 43 procent. Climeon har anslutit sig till "Equal by 30"-initiativet, som syftar till att göra den förnybara energinäringsen jämlik 2030. Bolaget har även inrättat ett jämställdhetsutskott för att driva dessa frågor. Climeon arbetar aktivt med att utforma rekryteringsannonser och externt material på ett inkluderande sätt för att öka andelen kvinnliga sökande.

ANSVARSFULL STYRNING

Etiska riktlinjer

Climeons värdegrund baseras på tre kärnvärden: Always Deliver, Be Amazing och Do Good. En kritisk del av detta är att bete sig på ett etiskt och hållbart sätt. De viktigaste riskerna som identifieras inom etisk styrning är relaterade till hur Climeon, våra leverantörer och våra kunder agerar.

Uppförandekod och etik

Climeon har en uppförandekod för alla anställda samt en uppförandekod för leverantörer och partners. Uppförandekoden täcker in områden som etik, mänskliga rättigheter, kollektivavtal, rätt till facklig anslutning, anställdas hälsa och säkerhet, jämlikhet, diskriminering, korruption, miljö och visselblåsare. Både hos Climeon och våra leverantörer ska alla anställda ges lika möjligheter till utveckling, oavsett kön, ålder, etniskt ursprung, religion, politiska åsikter, sexuell läggning, funktionshinder eller andra utmärkande egenskaper. Vi försvarar mänskliga rättigheter och kräver att alla våra leverantörer åtminstone uppfyller minimikraven enligt nationell lagstiftning vad gäller arbetslagstiftning. Vi har nolltolerans gentemot tvångsarbete och arbetar aktivt för att förhindra regelöverträdelser inom vår verksamhet eller i vår värdekedja.

Alla leverantörer är informerade om vår uppförandekod (CoC) och 75 procent av leverantörerna som levererar komponenter till våra Heat Power-system har också undertecknat den.

Målet är att alla leverantörer som levererar komponenter till Heat Power-systemet ska ha undertecknat CoC. Leverantörernas efterlevnad av denna utvärderas varje år, i leverantörsmöten samt revisioner gjorda av Climeons kvalitetschef. De som inte uppfyller våra krav ombeds att lägga fram en handlingsplan som visar hur de ska göra för att nå upp till kraven.

Uppförandekoden och Climeons syn på etik presenteras också för våra kunder och bifogas försäljningsavtal.

Policys och uppföljning

Som komplement till uppförandekoden har Climeon också implementerat en policy för arbetsmiljö, en kvalitets- och miljöpolicy, transportpolicy, säkerhetsriktlinjer och en rehabiliteringspolicy. Policys relaterade till arbetsmiljö och anställda följs upp av Talent Management, kvalitet och miljöfrågor följs upp av Climeons kvalitetschef och säkerhetsriktlinjerna följs upp av säkerhetsteamet vid regelbundna möten. Resultaten rapporteras sedan till ledningsgruppen och kritiska frågor rapporteras till styrelsen. Under 2020 har Climeon implementerat en visselblåsar-funktion på bolagets hemsida som marknadsfört i organisationen i början av 2021. Visselblåsar-funktionen möjliggör för anställda, leverantörer och andra intressenter att anonymt rapportera eventuella missförhållanden och problem. Inrapporterade ärenden tas emot av bolagets jurist samt HR-funktion, och lyfts därefter vidare antingen till VD eller styrelseordförande beroende på ärendets natur.



HÅLLBARHETSINFORMATION

Organisation och styrning	
Organisationens namn	s. 47
Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	s. 15, 47
Säte	s. 47
Verksamhetsorter	s. 14
Ägarstruktur och bolagsform	s. 47, 93
Marknader där bolaget är verksamt	s. 12, 14
Organisationens omfattning	s. 49-50
Information om medarbetare och andra anställda	s. 31-32, 78
Leverantörskedja	s. 27, 29-30
Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	s. 48
Externa satsningar	s. 28, 32
Strategi	
Uttalande från högsta verkställande beslutsfattare	s. 5
Huvudsaklig påverkan, viktiga risker och möjligheter	s. 28-32, 52-54
Etik och integritet	
Värderingar, principer, standarder och uppförandenormer	s. 33
Hantering av etiska frågeställningar eller missförhållanden	s. 33

Styrning	
Struktur för styrning	s. 35-45
Intressenters engagemang	
Förteckning över intressentgrupper	s. 28
Kollektivavtal	s. 33
Identifiering och urval av intressenter	s. 28
Metod för intressentdialog	s. 28
Fokusområden och frågor som tagits upp	s. 28
Rapportmetod	
Företag som ingår i koncernredovisningen	s. 47
Förteckning över väsentliga aspekter	s. 28
Rapporteringsperiod	2020-01-01 - 2020-12-31
Datum för den senaste rapporten	2020-04-21
Rapporteringscykel	Årlig
Kontaktperson för frågor rörande rapporten	s. 94
Extern granskning	Hållbarhetsdata är inte externt bestyrkt

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Climeonkoncernen består av tre bolag. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget Climeon AB (publ) med säte i Stockholm, vars B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm First North Premier Growth Market.

God bolagsstyrning är en väsentlig komponent i arbetet att skapa värde för Climeons aktieägare. Vi strävar hela tiden efter att:

- Skapa goda förutsättningar för en aktiv och ansvarstagande ägarroll.
- Uppnå en väl avvägd ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse och bolagsledning.
- Ha en hög transparens gentemot ägare, kapitalmarknad, anställda och samhället i övrigt.

Efterlevnad av svensk kod för bolagsstyrning (Koden)

Climeon tillämpar Koden sedan 1 juli 2019, och har förbundit sig att varhelst det är möjligt följa bästa praxis när det gäller bolagsstyrning. Bolaget har under 2020 inte avvikit från någon av de regler som fastställs i koden.

Beslutsfattande vid bolagsstämmor

Climeons aktieägare utövar sin beslutsrätt vid årsstämman samt vid eventuella extra bolagsstämmor. För ytterligare information om aktien och aktieägare, se sidan 93.

Årsstämma

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid årsstämman, eller i förekommande fall vid extra bolagsstämma. På Climeons webbplats finns protokoll från och information om bolagets tidigare stämmor.

Årsstämma 2020

Årsstämman ägde rum den 19 maj 2020. Vid stämman var 17 (79) aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud. Dessa representerade 82,5 (84,7) procent av rösterna. Till stämmans ordförande valdes advokat Sven Rasmussen. Till följd av spridningen av covid-19 utgick VDs anförande vid årsstämman. Anförandet finns på Climeons webbplats. Beslut som stämman fattade var:

- Omval av styrelseledamöterna Thomas Öström, Jan Svensson, Per Olofsson, Olle Bergström, Vivianne Holm och Therese Lundstedt samt nyval av Charlotte Strand. Till styrelsens ordförande omvaldes Per Olofsson samt till vice ordförande Jan Svensson.

- Omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB
- Revisorns arvode för tiden fram till nästa årsstämma ska utgå enligt skälig och av bolaget godkänd räkning.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Rutiner för valberedningens tillsättande och arbete.
- Beslut om bemyndigande av styrelsen att besluta om nyemissioner upp till 5 000 000 B-aktier. Emissionerna skall kunna genomföras med eller utan företrädesrätt för bolagets aktieägare.

Årsstämma 2021

Climeons årsstämma 2021 kommer att hållas den 19 maj klockan 16. Aktieägare som önskar kontakta valberedningen kan göra detta via email: nomination.committee@climeon.com, alternativt per post till Valberedningen Climeon AB, Torshamnsgatan 44, 164 40 Kista.

Valberedning

Valberedningsprocessen som antogs vid årsstämman 2020 innebär att styrelsens ordförande kontaktar de fyra, per den sista bankdagen i augusti månad, till röstetalet största aktieägarna och erbjuder dessa att utse var sin representant till en valberedning. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från rätten att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som näst efter dessa aktieägare har det största aktieinnehavet. Ordförande i valberedningen ska om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar

den till röstetalet största aktieägaren. Enligt proceduren ska även styrelsens ordförande ingå i valberedningen.

Valberedningens uppgifter

Valberedningen ska arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman för beslut:

- förslag till stämмоordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till arvoden och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna samt ersättning för utskottsarbete
- i förekommande fall, förslag till arvode till revisor och val av revisor
- i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i denna instruktion för valberedningen.

Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt bolagsstyrningskoden ankommer på valberedningen, vilket också innefattar att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden. Det skall inte utgå någon ersättning för ledamöternas arbete i valberedningen förutom direkta utlägg som valberedningens ledamöter har i samband med utövandet av sitt uppdrag.



Ledamöter i valberedningen

Valberedningen inför årsstämman 2021 (utsågs av de till röst-
etalet största aktieägarna per 31/8 2020)

Namn	Representerande	Andel av röster i procent 2020-08-31
Helen Öström	Thomas Öström	51,7
Anne Holm Rannaleet (ordföranden)	Joachim Karthäuser	27,2
Niklas Johansson	Handelsbanken Fonder	1,4
Caroline Sjösten	Swedbank Robur	0,5
Per Olofsson	Climeons styrelseordförande (sammankallande)	0,3
Totalt		81,1

Valberedningens arbete inför årsstämman 2021

Valberedningens arbete inleds med en genomgång av en kontrollista som innehåller samtliga arbetsuppgifter som valberedningen ska utföra enligt bolagsstyrningskoden, samt valberedningens arbetsordning som fastställts av årsstämman. Dessutom fastställs en tidsplan för det arbete som ska utföras. En god förståelse för Climeons verksamhet är avgörande för att ledamöterna i valberedningen ska kunna utföra sitt arbete. Styrelsens ordförande ansvarar för årlig utvärdering av styrelsens arbete, inklusive enskilda ledamöters insatser. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingarna för 2020, inklusive utvärdering av styrelsens ordförande. Utifrån denna information kan valberedningen bedöma vilken kompetens och erfarenhet som krävs av styrelseledamöterna. Dess-

utom har valberedningen tagit del av koncernens och revisionsutskottets bedömningar av kvaliteten och effektiviteten i revisorns arbete, inklusive rekommendationer om revisorer och revisorsarvoden.

Inför årsstämman 2021 hade Valberedningen tre protokollförda möten. Valberedningens fullständiga förslag till årsstämman presenteras i kallelsen till stämman samt på hemsida.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens huvudsakliga ansvar är att för ägarnas räkning förvalta koncernens verksamhet så att ägarnas intresse av långsiktigt god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor såsom:

- Strategier, mål och handlingsplaner
- Ändamålsenlig organisation och att bolaget leds på ett tillfredsställande sätt
- Ändamålsenliga system för uppföljning, intern kontroll och riskhantering
- Fastställa och utvärdera väsentliga policyer och riktlinjer
- Att informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig
- Granska och följa upp planer, budgetar och liknande samt att ta ställning till rapporter om bolagets likviditet, kapitalbehov och inkomna order
- Tillsätta och i förekommande fall entlediga bolagets VD

Styrelsens sammansättning

I enlighet med bolagsordningen ska styrelsen bestå av tre till tio ordinarie ledamöter med högst tre suppleanter. Ledamöterna i styrelsen tjänstgör från och med slutet av den årsstämma då de blir valda fram till slutet av nästa årsstämma. Det finns ingen gräns för hur många perioder i rad en ledamot kan sitta i styrelsen. Årsstämman 2020 omvalde styrelseledamöterna Thomas Öström, Jan Svensson, Per Olofsson, Olle Bergström, Vivianne Holm och Therese Lundstedt samt nyvalde Charlotte Strand. Till styrelsens ordförande omvaldes Per Olofsson samt till vice ordförande Jan Svensson.

Presentation av styrelsens ledamöter finns i årsredovisningen under avsnittet Styrelse samt på hemsidan.

Valberedningen har vid utarbetandet av sitt förslag till styrelse tillämpat punkt 4.1 i Koden som mångfaldspolicy och härmed beaktat att styrelsen, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ska ha en ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. I bolagets styrelse utgör andelen kvinnor 43 (29) procent.

Styrelsens oberoende

Flera olika typer av oberoendekrav är tillämpliga på styrelsen och dess utskott. Inför årsstämman utför valberedningen bedömning av styrelsens oberoende. Styrelsen har bedömts uppfylla kravet på att minst två av de styrelseledamöter som

är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare.

Climeon har, enligt ingångna avtal i begränsad omfattning, anlitat styrelseledamöter för operativa uppdrag under 2020. Fram till årsstämman 2021 kommer Climeon ytterligare att minska användningen av styrelseledamöter för operativa uppdrag för att öka oberoende av styrelsen.

Arbetsordning

I enlighet med den svenska aktiebolagslagen har styrelsen fastställt en skriftlig arbetsordning för styrelsearbetet. Arbetsordningen innehåller regler för hur arbetet skall fördelas mellan styrelsens ledamöter inklusive dess utskott, antalet ordinarie styrelsemöten, ärenden som skall behandlas vid ordinarie styrelsemöten samt styrelseordförandens åligganden. Styrelsen har även utfärdat skriftliga anvisningar, där det anges hur den finansiella rapporteringen till styrelsen skall ske och hur arbetet mellan styrelse och VD är fördelat.

Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas direkt efter årsstämman. Styrelsen håller därutöver normalt minst fem ordinarie sammanträden per år. Fyra av dessa hålls i samband med publicering av koncernens helårsrespektive delårsrapporter.

Varje möte behandlar affärsläget gällande försäljning, marknad- och orderläge. Därutöver behandlar minst ett möte specifika, långsiktiga strategifrågor. Under kalenderårets sista möte

behandlas budgeten och de ekonomiska utsikterna. Ytterligare möten, inklusive telefonmöten, hålls vid behov.

Styrelsens arbete 2020

Antalet styrelsemöten under räkenskapsåret uppgick till 13, varav 4 före årsstämman 2020. Styrelseledamöternas närvaro framgår av följande tabell.

Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan har tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Vanligtvis pågår ordinarie styrelsemöte en halv dag för att ge tid för presentationer och diskussioner. Vid styrelsens möten deltar även VD och finanschef. Dessa närvarar dock inte vid ärenden där jäv kan komma ifråga eller där det i övrigt inte är lämpligt att de närvarar, som till exempel vid utvärderingen av VDs arbete. Oftast gör även någon från koncernens ledningsgrupp en genomgång av ett aktuellt strategiskt ärende.

Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2020 haft genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen hade vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av VD eller andra i bolagsledningen.

Styrelsens arbete har under året i stor utsträckning fokuserat på:

- Affärsläget gällande försäljning, marknad- och orderläge
- Produktutveckling
- Koncernens resultat och finansiella ställning, kapitalanskaffning, likviditet samt utsikter för resten av året
- Framtidsutsikter och investeringar
- Organisation och personalläge
- Samarbeten, partnerskap och eventuella tvister eller för-lustrisker
- Utvärdering av VD
- Delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning

Styrelseledamöternas närvaro 2020 och arvode enligt årsstämman 2021 ¹⁾

Ledamot	Invalid	Född	NÄRVARO ANTAL MÖTEN			OBEROENDE		Fastställd ersät-tning, SEK
			Styrelse-möten	Ersättnings-utskott	Revisions-utskott	I förhållande till bolaget	I förhållande till större aktieägare	
Per Olofsson	2012	1972	13 (13)	1 (1)	7 (7)	Ja	Ja	460 000
Olle Bergström ²⁾	2015	1972	13 (13)			Nej	Ja	200 000
Stefan Brendgren ³⁾	2015	1964	4 (4)		3 (3)	Ja	Ja	200 000
Vivianne Holm	2017	1965	13 (13)		7 (7)	Ja	Ja	240 000
Therese Lundstedt	2017	1981	13 (13)	1 (1)		Ja	Ja	240 000
Charlotte Strand ⁴⁾	2020	1961	9 (9)		4 (4)	Ja	Ja	280 000
Jan Svensson	2019	1956	13 (13)			Ja	Ja	200 000
Thomas Öström ⁵⁾	2011	1973	13 (13)			Nej	Nej	–

1) Tabellen avser arvode till styrelsen för perioden maj 2020–april 2021. Arvudet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För 2020 har arvoden utgått enligt tabellen ovan där reseersättning är exkluderad. Skillnader förekommer mellan det av årsstämman beslutade maximala arvudet och det faktiska utbetalda, då faktisk utbetalning under kalenderåret är en kombination av arvodena mellan de två senaste bolagsstämmorna. För faktiskt utbetalda belopp, se not 8 på sidorna 78-80.

2) Utöver styrelsearvode har konsultarvode enligt tidigare avtal utgått till B Garden AB (Olle Bergström) om 909 TSEK

3) Avgick vid årsstämman 2020

4) Tillträde vid årsstämman 2020

5) Arvode utgår ej till ledamot som är anställd i Climeon.

Ordförandens uppgift

Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD. Ordföranden ansvarar även för att övriga styrelseledamöter får den introduktion, information och dokumentation som är nödvändig för att hålla hög kvalitet i diskussioner och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs. Till ansvaret hör även en årlig utvärdering av styrelsens arbete och att valberedningen får del av bedömningarna.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelseordföranden ska, i enlighet med styrelsens arbetsordning, initiera en utvärdering av styrelsens arbete en gång per år. Under 2020 genomfördes en utvärdering av styrelsens arbete. Då ett par av styrelsens ledamöter var nya och pandemin gjort att fysiska styrelsemöten varit svåra att genomföra, valdes att, istället för en enkätundersökning, genomföra personliga intervjuer. Valberedningen höll därför enskilda möten med samtliga ledamöter. Styrelsens ordförande deltog inte på de mötena, för att säkerställa objektivitet. Dessutom har styrelseordföranden genomfört enskilda utvärderingssamtal med samtliga ledamöter samt sammanställt en kompetensmatris som föredragits för valberedningen. Svaren sammanställdes och analyserades.

Utvärderingens syfte var att få en uppfattning om vad styrelseledamöterna anser om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet.

Avsikten är också att få en uppfattning om vilken typ av frågor styrelsen anser bör ges mer utrymme och inom vilka områden det eventuellt krävs ytterligare kompetens i styrelsen.

Ersättningsutskott

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet utgörs av styrelseledamöterna Therese Lundstedt (ordförande) och Per Olofsson. Oftast gör även någon ytterligare medarbetare en genomgång av ett aktuellt ärende. Utskottets arbete har i stor utsträckning fokuserat på:

- Bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare,
- Bevaka och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt
- Bevaka och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättningsutskottet höll ett protokollfört möte under 2020, se tabell sidan 38.

Revisionsutskott

Det av styrelsen utsedda revisionsutskottet utgörs av styrelseledamöterna Charlotte Strand (ordförande), Vivianne Holm och Per Olofsson med finanschefen Christina Kassberg som föredragande. Oftast gör även någon ytterligare medarbetare en genomgång av ett aktuellt ärende. Revisionsutskottet träffar även revisorn en gång per år för avrapportering av iakttagelser utan närvaro av någon från koncernledningen. Arbetet i utskottet har i stor utsträckning fokuserat på:

- Övervaka bolagets finansiella rapportering
- Med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering
- Hålla sig informerad om revisionen
- Granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskild uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster
- Biträda vid upprättandet av förslag till årsstämmans beslut om revisorsval
- Assistera i övervakningen av efterföljandet av de legala och regulatoriska krav som har materiell påverkan på de finansiella rapporterna
- Bistå i övervakningen av närståendetransaktioner
- Biträda i övervakningen och värderingen av utvalda projekt

Revisionsutskottet höll sju protokollförda möten under 2020 där revisorn och samtliga ledamöter var närvarade, se tabell sidan 38.

Revisor

I enlighet med bolagsordningen ska Climeon ha en eller två revisorer med eller utan vice revisorer. Revisorn utses av årsstämman för en period av ett år.

Årsstämman 2020 omvaldes Deloitte AB som revisor för perioden fram till slutet av årsstämman 2021. Auktoriserad revisor Johan Telander är huvudansvarig för revisionen i bolaget och koncernen.

Bolagets huvudansvariga revisor deltar också vid årsstämman och beskriver samt uttalar sig där om revisionsarbetet. Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet och till Climeons styrelse, dels under revisionens gång, dels i samband med att årsbokslutet fastställs. Bolagets revisor prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Climeon. Revisorerna har under det senaste året haft rådgivningsuppdrag avseende främst redovisningsfrågor. Climeons niomånadersrapport har under verksamhetsåret 2020 granskats av bolagets externa revisorer.

- Vald revisor: Deloitte AB
- Huvudansvarig revisor: Auktoriserad revisor Johan Telander sedan 2015 och arbetar därutöver som huvudansvarig revisor bland annat i Sinch AB (publ), Clas Ohlson AB (publ) och Fastpartner AB (publ)
- Aktieinnehav i Climeon AB: 0 aktier

Revisorns oberoende i förhållande till företaget säkerställs av att den valda revisorn endast i begränsad utsträckning får utföra andra tjänster än revisionen.

Koncernens ledningsgrupp

Styrelsen utser VD samt vid behov vice VD. VD leder koncernledningens arbete och ansvarar tillsammans med koncernens ledningsgrupp för den operativa verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen samt VD-instruktion.

VD för Climeon vid ingången av 2020 var Thomas Öström. Den 11 november meddelade styrelsen att man beslutat att rekrytera en ny VD och den 15 december utsåg styrelsen Jan Bardell till tillförordnad VD. Jan Bardell har lång och gedigen erfarenhet som VD och ledare inom energibranschen.

Vid utgången av året bestod koncernledningen av VD Jan Bardell, finanschefen Christina Kassberg, Head of Sales and Marketing Olle Tholander, Head of Globalization Christina Bäck, Head of Research and Development Jonas Måhlén, Head of Production and Sourcing Carl Frykfeldt och Head of Service Robin Goodoree. Ledningsgruppen har en bred sammansättning samt erforderlig kompetens inom affärsutveckling, försäljning, teknik, strategiska inköp, finans och kommunikation. Koncernledningens roll är att:

- Fastställa operativa mål, fördela resurser och följa upp bolagets resultat och utveckling.
- Ta fram information och dokumentation som underlag för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut.
- Med utgångspunkt i det årliga strategiska arbetet verkställa den strategi som styrelsen fastställt
- Uppföljning av fastställda mål utgör ett väsentligt verktyg för att driva det operativa arbetet

En närmare presentation av koncerns ledningsgrupp finns i årsredovisningen under avsnittet Ledning samt på hemsidan.

Uppförandekod

Att vara det "goda bolaget" och uppträda på ett etiskt sätt är viktigt för Climeon. Climeon har två uppförandekoder, en för leverantörer och en för anställda, som anger hur vi ska bedriva affärer och uppföra oss. Climeons uppförandekod finns på hemsidan.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Principer för ersättning till ledande befattningshavare i Climeon fastställs av årsstämman. De föreslagna riktlinjerna för 2021 överensstämmer huvudsakligen med de riktlinjer som hittills har tillämpats men har anpassats till följd av vissa ändringar i aktiebolagslagen och Koderna.

Med ledande befattningshavare avses VD och övriga personer i koncernledningen. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Det är för bolaget och dess aktieägare av grundläggande betydelse att dessa riktlinjer i ett kort- och långsiktigt perspektiv skapar goda förutsättningar att attrahera och behålla skickliga medarbetare.

Syftet med riktlinjerna är att skapa ökad transparens i ersättningsfrågor och genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare, att verkställa strategiska planer och leverera goda operativa resultat för att stödja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt bestå av en fast lön, pensionsförmån och andra förmåner. För närvarande utgår ingen rörlig ersättning. Fast lön ska vara individuellt fastställd utifrån befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Revidering av den fasta lönen sker årsvis. Pensionsvillkor ska vara premiebestämd och högst uppgå till 15 procent av den fasta ersättningen. Pensionsålder för ledande befattningshavare är 65 år. Övriga förmåner ska utgöra en mindre del av den totala kompensationen och överensstämmer med vad som är marknadsmässigt brukligt.

Uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre månader. Ingen av ledande befattningshavare har rätt till avgångsvederlag. Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, dess hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

För ytterligare redogörelse avseende ersättningar till ledande befattningshavare se not 8, sidorna 78-80.

Utvärdering av principer för ersättning till ledande befattningshavare

De av stämman godkända principerna för ersättningar till ledande befattningshavare har följts under 2020.

Aktiebaserade incitamentsprogram

Syftet med aktiebaserade incitamentsprogram är att samt stärka långsiktighet i beslutfattande och måluppfyllelse kan styrelsen i förekommande fall föreslå stämman att besluta om aktiebaserat incitamentsprogram. Climeon hade vid räkenskapsårets utgång tre utestående teckningsoptionsprogram om totalt 915 165 B-aktier.

För ytterligare information angående utestående incitamentsprogram se not 8, sidorna 78-80 och på hemsida.

Styrelsens rapport om intern kontroll av finansiell rapportering

Intern kontroll

Följande beskrivning utgör styrelsens rapport om intern kontroll. Intern kontroll avser att belysa Climeons system för uppföljning och kontroll av verksamhetsnära risker relaterade till såväl strategi och operativt genomförande som efterlevnad av lagar och regler. Den ska även ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen består bland annat av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Climeons interna kontrollmiljö bygger på arbetsfördelningen mellan styrelse, VD och den övriga företagsledningen. Kontrollmiljön sätter tonen i en organisation och påverkar kontrollmedvetenheten bland anställda. Det är grunden för alla andra komponenter i intern kontroll, som ger disciplin och struktur. Det innehåller faktorer som organisationskultur, integritet, etiska värden, kompetens, ledningsfilosofi, organisationsstruktur, ansvar och myndigheter samt policyer och rutiner.

Climeons kontrollmiljö baseras på:

- Styrdokument såsom styrelsens arbetsordning och VD-instruktion, kvalitetssystem, policyer och riktlinjer.
- Värdegrund och uppförandekod.
- Bolagets organisation och sätt att bedriva verksamhet, med tydligt definierade roller och ansvarsområden och delegering av befogenheter.
- Bolagets kvalitetsstyrningssystem enligt ISO 9001 och ISO 14001 och dess riktlinjer som styr efterlevnad av de tillstånd som utfärdats.
- Koncernövergripande planeringsprocesser såsom budgetprocessen och medarbetarsamtal.

Förutom externa lagar och regler innefattar den interna kontrollmiljön policies och riktlinjer. Dessa interna styrdokument uppdateras regelbundet för att anpassas efter ändringar i såväl interna som externa krav. Interna styrdokument omfattar bland annat:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning med VD-instruktion
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Uppförandekod
- Insider- och informationspolicy
- Placeringspolicy
- IT-policy
- Ekonomi- och personalhandbok
- Kvalitet- och miljöpolicy

Verksamhets- och finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis för koncernen, moderbolaget, dotterföretagen, operativa enheter och projekt. Processen omfattar särskilda kontroller som ska utföras för att säkerställa att rapporterna är av hög kvalitet.

Climeon policyer och riktlinjer finns tillgängliga på Climeons intranät för anställda. Dokumenten uppdateras vid behov för att återspegla tillämpliga lagar och förordningar och förändringar i processer som har genomförts. Under året har Climeon arbetat med att utveckla den interna kontrollen och övervakningen av efterlevnaden av viktiga processer.

Riskbedömning

En effektiv riskbedömning förenar Climeons affärsmöjligheter och resultat med aktieägarnas och andra intressenters krav på stabil långsiktig värdeutveckling och kontroll. Climeon arbetar på ett strukturerat sätt med riskbedömning för att möjliggöra riskidentifiering i betydande processer, som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Följande kontrollmål beträffande den finansiella rapporteringen har identifierats: Existens, förekomst, fullständighet, värdering och ägande av tillgångar, skulder och affärstransaktioner. Riskbedömningen uppdateras regelbundet och kommunicerades till styrelsen.

Kontrollaktiviteter

För att förhindra, upptäcka och korrigera fel och avvikelser har kontrollaktiviteter upprättats i förhållande till kontrollmålen. De hjälper till att se till att nödvändiga åtgärder vidtas för att hantera risker för att uppnå företagets mål. Exempel på kontrollaktiviteter som företaget bedriver är:

- Kontroll att det finns ett godkännande av affärstransaktioner enligt attestreglerna.
- Kontroll av att redovisningsprocessen inklusive bokslutskommuniké överensstämmer med gällande lagar, förordningar och krav för noterade företag.
- Kontroll av väsentliga oregelbundna affärstransaktioner.
- Kontroll att värdering av tillgångar och skulder inkluderar en rimlighetsbedömning.

Information och kommunikation

Climeon har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den externa kommunikationen. Styrelsen fastställer koncernens årsredovisning och bokslutskommuniké samt uppdrar åt VD att i enlighet med styrelsens arbetsordning avge kvartalsrapporter. Den finansiella rapporteringen offentliggörs enligt gällande regler. Information till omvärlden kommuniceras bland annat via Climeons hemsida där kvartalsrapporter, bokslutskommunikéer och årsrapporter finns tillgängliga.

niké, årsredovisning, pressmeddelanden och nyheter publiceras. Styrelse och ledning erhåller löpande rapporter avseende koncernens ställning, resultatutveckling och operativa och verksamhetskritiska områden. De viktigaste kommunikationskanalerna inom företaget är dels intranätet, där kvalitets-system, policys, riktlinjer och information publiceras, dels kontinuerliga informationsmöten för all personal.

Uppföljning

Styrelsen avhandlar regelbundet koncernens utvecklingsarbete, strategi för affärsutveckling samt finansiell rapportering och likviditet. Styrelsens uppföljning av den interna kontrollen sker främst genom att Climeons revisor granskar verksamheten enligt en fastställd revisionsplan och årligen följer upp utvalda delar av den interna kontrollen inom ramen för den lagstadgade revisionen. Efter genomförd revision avrapporteras iakttagelser löpande tillbaka till revisionsutskottet och styrelsen. Huvudansvarig revisor medverkar även vid minst ett styrelsemöte per år och rapporterar sina iakttagelser från årets granskning och verksamhetens rutiner. Vid detta tillfälle avsätts även tid för särskilda diskussioner där VD eller andra anställda inte medverkar.

Internrevision

Mot bakgrund av ovan beskrivna riskbedömning och utformning av kontrollaktiviteter, har styrelsen valt att inte ha en särskild funktion för internrevision.



STYRELSE

Climeon styrelse består av sju ledamöter, valda av aktieägarna, inklusive styrelsens ordförande. Styrelsen är valda på ett år, till och med årsstämman 2021. Enligt Climeons bolagsordning ska styrelsen bestå av tre till tio ledamöter med maximalt tre suppleanter. Innehav i bolaget presenteras per sista mars 2021.



PER OLOFSSON
(FÖDD 1972)

Styrelseordförande
sedan 2015, **styrelseledamot**
sedan 2012

Styrelseledamot i revisions-
och ersättningsutskotten

Utbildning/bakgrund: Per Olofsson är civilingenjör med inriktning industriell ekonomi från tekniska högskolan vid Linköpings universitet och har läst kurser vid tekniska universitetet i Valencia, Harvard Business School och Styrelseakademin.

Per Olofsson är en internationell entreprenör som huvudsakligen arbetat med frågor rörande affärsutveckling, finansiering och försäljning av företag inom hållbar teknologi. Per har tidigare arbetat som managementkonsult och varit VD för ClimateWell i nästan tio år.

Per är Executive Director för Girindus Investments AB, ledamot i investeringskommittén för Almi Invest Greentech Fund, vice styrelseordförande för Paracel S.A., styrelseledamot i SilviPar AB & SilviLao AB och styrelseordförande i CleanFlow Black AB. Per är akademiledamot vid Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Innehav i bolaget: Per Olofsson äger, privat eller genom bolag, 610 000 B-aktier.

Oberoende i förhållande till bolag, ledning och större aktieägare.



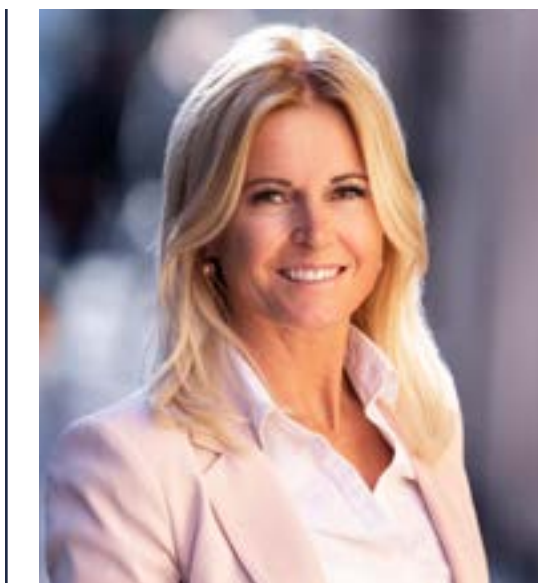
OLLE BERGSTRÖM
(FÖDD 1972)

Styrelseledamot
sedan 2015

Utbildning/bakgrund: Olle Bergström har en Civilingenjörsexamen i Teknisk Fysik från Chalmers Tekniska Högskola, en MBA från University of Warwick i England och har genomgått kurser vid Styrelseakademin. Olle Bergström har erfarenhet av styrelsearbete och ledande befattningar i både stora och små företag som Modvion, Telia, YouBed AB och Skanova. Hans erfarenhet täcker allt från projektledning, produktutveckling, affärsutveckling till utformning av affärsstrategier och företagsekonomi.

Innehav i bolaget: Olle Bergström äger, privat och genom företag, 1 282 700 B-aktier i bolaget.

Beroende i förhållande till bolaget och ledningen, oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.



VIVIANNE HOLM
(FÖDD 1965)

Styrelseledamot
sedan 2017

Styrelseledamot i
revisionsutskottet

Utbildning/bakgrund: Vivianne Holm är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Finance och Marketing. Vivianne Holm är en aktiv investerare inom cleantech med fokus på klimatförändringar och företag med banbrytande teknologier.

Vivianne Holm har omfattande erfarenhet från den finansiella sektorn och har i olika roller tidigare arbetat med aktieanalys, corporate finance, rådgivning inom affärsutveckling, kapitalanskaffning, investor relations samt har varit med och grundat två företag.

Vivianne Holm styrelseledamot i Advanced Soltech AB, Climeon AB, Hexicon AB, Inzile AB, Meva Energy AB, Rocker AB samt Volta Greentech AB.

Innehav i bolaget: Vivianne Holm äger 100 991 B-aktier i bolaget, har teckningsoptioner som berättigar till tecknande av 7 882 B-aktier samt köpoptioner som berättigar till köp av 15 000 B-aktier i bolaget.

Oberoende i förhållande till bolag, ledning och större aktieägare.



THERESE LUNDSTEDT
(FÖDD 1981)

Styrelseledamot
sedan 2017

Styrelseledamot i
ersättningsutskottet

Utbildning/bakgrund: Therese Lundstedt har en magisterexamen i marknadsföring och ledning från Uppsala universitet och University of Calgary och har också gått kurser vid Styrelseakademin.

Therese Lundstedt har erfarenhet från främst finans- och IT-sektorn, men också från stora företag, startups och ideella organisationer. Hon har haft ledande befattningar med fokus på affärsutveckling, hållbarhet, försäljning, digital marknadsföring och kommunikation på SEB, Aktiespararna, Unomaly och Redeye. Therese var tidigare VD för Aktieinvest FK AB och är nu VD för Urbangreen AB.

Innehav i bolaget: Therese Lundstedt äger 500 B-aktier, har teckningsoptioner som berättigar till tecknande av 7 882 B-aktier samt köpoptioner som berättigar till köp av 10 000 B-aktier i bolaget.

Oberoende i förhållande till bolag, ledning och större aktieägare.



CHARLOTTE STRAND
(FÖDD 1961)

Styrelseledamot
sedan 2020

Styrelseledamot i
revisionsutskottet

Utbildning/bakgrund: Charlotte Strand har en magisterexamen (Cand. Oecon) från Aarhus Universitet i Danmark. Charlotte Strand har flera års erfarenhet inom den danska energikoncernen Dong Energy (nu Ørsted), också som Senior Vice President / CFO i dotterbolaget Dong Energy Wind Power.

Charlotte Strand har flera års erfarenhet från styrelsearbete och är för närvarande styrelseledamot i PostNord AB, Flügger A / S, Per Aarsleff A / S och Evida A / S (ordförande). Hon har också erfarenhet från att vara ordförande i revisionsutskotten i två av dessa företag.

Innehav i bolaget: Charlotte Strand har inget innehav i bolaget.

Oberoende i förhållande till bolag, ledning och större aktieägare.



JAN SVENSSON
(FÖDD 1956)

Styrelseledamot
sedan 2019

Utbildning/bakgrund: Jan Svensson är maskiningenjör och har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. Jan Svensson har lång erfarenhet av företagsledning, senast som VD och koncernchef för Investment AB Latour 2003-2019 och tidigare som VD för Sigfrid Stenberg 1986-2002.

Jan Svensson har också stor erfarenhet som styrelseledamot och ordförande i börsnoterade företag. Han är för närvarande aktiv som styrelseordförande i AB Fagerhult och Tomra Systems ASA, styrelseledamot i Assa Abloy AB, Nobia AB, Loomis AB, BillerudKorsnäs AB, Stena Metall AB och Herenco AB.

Innehav i bolaget: Jan Svensson äger, privat eller genom närstående, 12 000 B-aktier i bolaget samt köpoptioner motsvarande 75 000 B-aktier i bolaget.

Oberoende i förhållande till bolag, ledning och större aktieägare.



THOMAS ÖSTRÖM
(FÖDD 1973)

Medgrundare och styrelseledamot sedan 2011

Utbildning/bakgrund: Thomas Öström har en civilingenjörsexamen i datateknik med inriktning mot reglerteknik från Luleå tekniska universitet och har gått ledarskaps- och finanseringsprogrammen på Svenska Managementgruppen samt läst kurser vid Styrelseakademin.

Thomas har fått en hedersdoktorsexamen vid Luleå tekniska universitet. Thomas Öström är entreprenör och medgrundare av Climeon. Thomas Öström arbetade tidigare i över tio år på Mycronic AB (publ) och var bland annat vice VD för teknikutveckling. Mycronic är ett svenskt högteknologiskt företag inom elektronikindustrin och är noterat på Nasdaq Stockholm.

Innehav i bolaget: Thomas Öström äger 8 900 000 A-aktier och 130 900 B-aktier i bolaget.

Beroende i förhållande till bolag, ledning och större aktieägare.

LEDNING

Climeons ledningsgrupp och deras innehav i bolaget presenteras per den 31 mars 2021.



JAN BARDELL
(FÖDD 1957)

VD sedan 2020

Utbildning/bakgrund: Uppsala universitet, Högskolan i Gävle och IFL (Institutet för Företagsledning). Jan Bardell har lång och gedigen erfarenhet som VD och ledare inom energibranschen, bland annat som VD för One Nordic AB och tidigare som VD för Vattenfall Services och Vattenfall Business Services. Senast var Jan VD för Argynnis Group AB.

Innehav i bolaget: Jan Bardell har inget innehav i bolaget.



CHRISTINA KASSBERG
(FÖDD 1968)

CFO sedan 2020

Utbildning/bakgrund: Christina Kassberg är civilekonom med inriktning på företagsadministration. Christina har en stark ekonomisk bakgrund med lång erfarenhet från både börsnoterade och onoterade företag. Christina har arbetat som CFO i både tillväxtföretag och mogna företag med global försäljning och hon har lång erfarenhet av både strategi- och transformationsarbete på koncernnivå. Senast kommer Christina från rollen som Interim CFO för Resurs Holding AB. Innan dess har Christina Kassberg varit CFO för Addtech AB, CFO för Stim, EVP Finance and Administration för Medivir och har en revisorbakgrund.

Innehav i bolaget: Christina Kassberg har köpoptioner motsvarande 80 000 B-aktier i bolaget.



MIKAEL AUGUSTINSSON
(FÖDD 1963)

Head of Operations¹
sedan 2021

Utbildning/bakgrund: Mikael Augustinsson har en civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Luleå Tekniska Universitet. Mikael har en lång erfarenhet från olika ledande befattningar från nationella och internationella arbetsmiljöer. Starkt fokus på förändringsledning och att leda i komplexa miljöer med lång erfarenhet av transformationer. Erfarenhet av chefsroller inom produkt- och tjänsteutveckling, outsourcing och partnerutveckling. Mikael kommer senast från Fujitsu och HCL.

Innehav i bolaget: Mikael Augustinsson har inget innehav i bolaget.

¹ Mikael Augustinsson tillträdde som Head of Operations den 8:e mars 2021, ett resultat av en omorganisation som därmed trädde i kraft. Under 2020 hanterades motsvarande ansvarsområden av Robin Goodoree, Head of Service, och Carl Frykfeldt, Head of Supply Management.



CHRISTINA BÄCK
(FÖDD 1970)

Head of Sales and
Markets² sedan 2021

Utbildning/bakgrund: Christina Bäck har en examen i marknadsekonomi från IHM Business School. Christina har lång erfarenhet från olika ledande befattningar inom affärsutveckling, produktledning, marknadsföring och försäljning både inom Sverige och internationellt. Christina har gedigen erfarenhet av att starta nya företag och företag och driva dem till globalt lönsamma företag i komplexa ekosystem. Christina kom senast från rollen som VD för ett IT-företag och har tidigare haft olika ledande befattningar inom Ericsson, Tele2 och Kuwait Petroleum.

Innehav i bolaget: Christina Bäck äger 549 B-aktier i bolaget.

² Christina Bäck tillträdde som Head of Sales and Markets den 22 januari 2021, efter räkenskapsårets utgång. Head of Sales and Markets under 2020 var Olle Tholander.



JONAS MÅHLÉN
(FÖDD 1968)

Head of Research
and Development
sedan 2018

Utbildning/bakgrund: Jonas Måhlén har en civilingenjörsexamen i elektroteknik från Lunds Universitet. Jonas har lång erfarenhet av chefsroller inom projekt-, program- och produktutveckling och har som installationschef levererat till världsledande halvledarföretag. Jonas Måhlén har internationell erfarenhet från Japan till USA och kommer närmast från Tobii och Mycronic AB.

Innehav i bolaget: Jonas Måhlén äger 23 862 B-aktier samt har teckningsoptioner som berättigar till 23 366 B-aktier i bolaget.

REVISOR

Climeons revisor är Deloitte AB, med Johan Telander (född 1978) som huvudansvarig revisor sedan bolagsstämman för 2015. Johan Telander är även huvudansvarig revisor i bland annat Sinch AB (publ), Clas Ohlson AB (publ) och Fastpartner AB (publ). Johan Telander är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Johan Telanders kontorsadress är Rehnsgatan 11, Stockholm.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Climeon AB (publ.)
organisationsnummer 556846-1643

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31 på sidorna 35-42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 21 april 2021

Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och VD i Climeon AB (publ), organisationsnummer 556846-1643, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning rörande verksamheten i Koncernen och Moderbolaget Climeon AB (publ) för räkenskapsåret 2020. Samtliga siffror avser koncernen för räkenskapsåret 2020, om inte annat anges. Jämförelser sker med räkenskapsåret 2019, om inte annat anges. Climeonkoncernen består av moderbolaget Climeon AB och två dotterbolag. Moderbolagets B-aktier är noterade på Nasdaq First North Premier Growth Market. Ytterligare information finns på www.climeon.com.

Verksamheten

Climeon grundades 2011 och är ett teknikbolag som i huvudsak erbjuder en produkt, Climeon Heat Power-systemet, som tillvaratar energin i spillvärme och lågtempererad geotermisk värme för att generera elektricitet.

Bolaget mottog sin första order 2015 och har för närvarande fokus inom maritim, industri och geotermisk energi. Inom maritim och industri används Heat Power-systemet för att tillvarata spillvärme. Inom det geotermiska området används Heat Power-systemet antingen för att tillvarata spillvärme i befintliga högtemperaturkraftverk eller som huvudsystem i lågtemperaturkraftverk.

Geografiskt är marknaden global och bolaget har tecknat försäljningsorder med kunder främst i Europa och Asien. Climeons vision är att bli världens främsta klimaträddare och

möjliggöra en fossilfri värld med hjälp av värmekraft. Samtidigt möjliggörs lönsamma affärer för såväl Climeons kunder som för bolaget.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Marknaden

Sektorn för förnybar energi är fortsatt mycket gynnsam och har vuxit snabbt de senaste tio åren, en utveckling som sannolikt kommer att fortsätta eftersom tekniken inom sektorn förbättras och mängden politiska påtryckningar ökar.

Det finns en tydlig uppdelning inom sektorn mellan intermittenta (icke-kontinuerliga, fluktuerande) energikällor och källor för baskraft (kontinuerliga). Vind- och solkraft är intermittenta energikällor och vattenkraft, värmenergi och biomassa är energikällor för baskraft. Kontinuerlig baskraft, oberoende av sol, vind och även nederbörd, behövs för att säkra ett stabilt elnät.

Climeon är verksamt inom en del av marknaden för baskraftkällan värmekraft, vilket består av återvinning av spillvärme från råvaruindustrier och spillvärme från stora fartygsmotorer samt geotermisk energi. Geotermisk värmekraft använder värme som strålar ut från jordens kärna, medan spillvärmenergi använder värme som blir över från processer inom råvaruindustrin, till exempel inom cement och stål. Värmekraft har stor potential och är idag till stor del outnyttjad på grund av tekniska brister. Traditionella tekniker som används inom värmekraftområdet har däremot haft en stark tillväxt trots dess begränsningar, som

den organiska rankinecykeln ("ORC"), där värme vid temperaturer på mellan cirka 120 och 300°C används.

Climeons Heat Power-system, som är Bolagets huvudprodukt, förbättrar ORC-tekniken genom att göra det effektivare och billigare att omvandla värmenergi till el. Det gör det ekonomiskt lönsamt att producera el från lågtemperaturvärme (vilket definieras som lägre än 120°C) och skapar en ny och i hög grad oexploaterad marknad inom det temperaturspektret.

De marknader som Climeon nu fokuserar på är geotermisk energi med låg temperatur samt spillvärme från maritima transporter (fartyg) och ståltillverkning. Inom den geotermiska marknaden kan Climeon också använda spillvärme från befintliga geotermiska kraftverk med hög temperatur som drivs vid temperaturer på över 150°C.

Ordergång och orderstock

Under räkenskapsåret har Climeon AB tecknat flera viktiga kundavtal. Ordergången för helåret 2020 uppgick till 56,3 MSEK (44,2). Antalet levererade Heat Power-moduler uppgick till 11 (31) stycken.

Vid periodens utgång uppgick orderstocken till 728,5 MSEK (729,7), motsvarande 215 (214) Heat Power-moduler.

Under det första kvartalet erhöll Climeon en ny order inom maritim, från norska kryssningsbolaget Havila Voyages.

Ordern, som är värd 15,4 MSEK, innebär installation av Heat Power-system på deras fyra nya kryssningsfartyg.

Under det andra kvartalet erhöll Climeon en första order inom geotermi i Taiwan värd 40,9 MSEK. Ordern inkluderar utöver Climeons Heat Power-system också design- och konsulttjänster för det omkringliggande kraftverket.

Utveckling under 2020

Under det första kvartalet gjorde Climeon stora framsteg på geotermisidan. I Japan slutfördes installationen av det allra första kraftverket. På Island, Reykholt, installerades Climeons prototyp för standardiserade och förproducerade rörledningar, Backbone, som ska göra kundinstallationerna snabbare och enklare. Kvartalet präglades också av pandemin med reseförbud och karantänsregler och leveranser av komponenter tog längre tid än normalt.

Under andra kvartalet fortsatte Climeon att expandera geografiskt genom en första order inom geotermi i Taiwan. Taiwan är en fokusmarknad med goda geotermiska förutsättningar. I Japan driftsattes både det första och andra geotermiska kraftverket. Även detta kvartal påverkades av pandemin. På Island försenades installationsarbetet av de två kraftverk som var planerade att driftsättas under sommaren. Inom marinindustrin låg kryssningsfartyg kvar i hamn men i juni kunde dock installationsteamet gå ombord på Virgin Voyages fartyg i Italien. Arbetet på Maersks fartyg var fortsatt fördröjt.

Under tredje kvartalet levererades Heat Power-moduler till vår första kund inom landbaserade motorer i Storbritannien och en lokal närvaro etablerades i landet. Ett dotterbolag etablerades i Taiwan och i samarbete med Baseload Capital skapas förutsättningar för att sätta upp kraftverk. Kvartalet präglades även av arbete med finansiering vilket resulterade i ett beviljat lån om 78,9 MSEK från Svensk Exportkredit och DNB, följt av en riktad nyemission som tillförde bolaget 244,9 MSEK.

Under fjärde kvartalet stärktes kassan genom den riktade nyemissionen samt utbetalning av lånet vilket möjliggör ökad lokal närvaro i våra fokusmarknader, accelererad utveckling av nästa generation Heat Power-system samt ett bredare kunderbjudande. Även fjärde kvartalet har präglats av coronapandemin, vilket har påverkat såväl orderingång som intäkter och installationstakt. I slutet av fjärde kvartalet utsågs Jan Bardell till VD för Climeon.

Effekter av COVID-19-pandemin

Utbrottet av covid-19-pandemin påverkar människor och företag världen över. Climeon följer utvecklingen och effekterna av pandemin noga och är beredd att vidta åtgärder och justera verksamheten om det behövs.

Pandemin har under året haft en negativ påverkan på Climeons marknad, såväl orderingång som intäkter och installationstakt. I Japan, där den fysiska möteskulturen är stark, har restriktioner påverkat möjligheterna att vidareutveckla nya affärer och

kraftverksprojekt. Inom maritim är vi fortsatt begränsade av pandemin då vi varken kunnat gå ombord på Maersks fartyg eller slutföra installationerna på Viking Glory i Kina.

Covid-19-utbrottet innebär en enorm utmaning för människors liv och hälsa världen över. Climeons högsta prioritet är att säkerställa medarbetarnas hälsa och säkerhet och samtidigt upprätthålla och utveckla bolagets verksamhet. Climeon har i alla delar av sin verksamhet implementerat de covid-19-relaterade säkerhetsåtgärder som myndigheterna föreskriver. Detta innebär bland annat att bolaget i hög utsträckning bedriver sin verksamhet i en virtuell arbetsmiljö med hemarbete och digitala möten. Vi utnyttjar vår tekniska lösning Climeon Live för att trimma och styra kraftverken på distans och därmed undvika resor samtidigt som vi upprätthåller våra åtaganden gentemot kunderna.

Under året har Climeon utnyttjat de förmåner gällande skatter och avgifter som myndigheter har erbjudit utan ansökan. Climeon undersöker löpande de ytterligare möjligheter som finns till finansiellt stöd och ekonomiska förmåner.

Bolagets organisation

Den 2 februari meddelades att Climeon rekryterat Jack (Masao) Watanabe som President and Representative Director för Climeon Japan K.K. Han kommer att leda och utveckla Climeons verksamhet i Japan och han tillträdde den 1 april.

Vid Climeons årsstämma den 19 maj valdes Charlotte Strand in som ny styrelsemedlem. Hon blev även ordförande för revisionsutskottet. Stefan Brendgen hade avböjt omval.

Den 29 maj meddelades att Christina Kassberg rekryterats till ny CFO för Climeon och hon tillträdde den 8 juni.

Under det andra kvartalet utlokaliserades personal till Taiwan samt serviceorganisationen i Japan förstärktes. För att finansiera detta minskades huvudkontoret i Kista med tolv personer.

Under det tredje kvartalet etablerades ett dotterbolag i Taiwan och lokal närvaro etablerades i Storbritannien.

Den 11 november meddelades att Climeon inleder rekrytering av ny VD. Den 15 december meddelades att Climeons styrelse utsett Jan Bardell till tillförordnad VD för Climeon till dess att rekryteringen av en permanent VD har slutförts. Jan Bardell har lång och gedigen erfarenhet som VD och ledare inom energibranschen.

Vid utgången av året bestod koncernledningen av VD Jan Bardell, CFO Christina Kassberg, Head of Sales and Marketing Olle Tholander, Head of Globalization Christina Bäck, Head of Research and Development Jonas Måhlén, Head of Production and Sourcing Carl Frykfeldt och Head of Service Robin Goodoree.



Utveckling/kommentarer av verksamhet, ställning och resultat

TSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	43 334	116 758	58 906	36	80
Rörelseresultat	-135 651	-117 569	-101 897	-18 379	-2 675
Resultat efter finansiella poster	-139 884	-112 670	-85 475	-18 346	-2 578
Balansomslutning	636 319	420 510	258 918	48 559	17 314
Soliditet ¹⁾	66,7%	75,8%	61,6%	67,3%	64,7%
Avkastning på eget kapital ²⁾	neg	neg	neg	neg	neg
Avkastning på totalt kapital ³⁾	neg	neg	neg	neg	neg
Medelantal anställda	85	84	62	12	6

¹⁾ Justerat eget kapital / Balansomslutning. Med justerat eget kapital avses eget kapital + obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatteskuld.

²⁾ Årets resultat / Genomsnittligt justerat Eget kapital

³⁾ (Resultat efter finansiella intäkter och kostnader + räntekostnader) / Genomsnittlig balansomslutning

Nettoomsättning

Nettoomsättningen uppgick till 43 334 TSEK (116 758). Omsättningen är främst hänförlig till hårdvaruleveranser inom geotermi i Japan och på Island samt inom gensets, kraftverk baserade på förbränningsmotorer. Nettoomsättningen är negativt påverkad av reserestriktioner, nedstängningar och lägre investeringsvilja bland kunder vilket innebär färre leveranser och installationer jämfört med föregående år.

Aktiverat arbete för egen räkning

Aktiverat arbete för egen räkning uppgick till 26 350 TSEK (36 680). Ökningen av aktiverat arbete för egen räkning var i huvudsak hänförlig till vidareutveckling av Heat Power-systemet i form av egen nedlagd tid samt materialanskaffning.

Rörelseresultat

Rörelseresultat uppgick till -135 651 TSEK (-117 569). Minskningen av rörelseresultatet var framförallt hänförlig till den minskade nettoomsättningen.

Skatt

Bolaget har ingen skattekostnad under någon av de jämförda perioderna eftersom bolaget ej redovisat något skattemässigt resultat under perioderna.

Bolaget har outnyttjade underskottsavdrag uppgående till 459,3 MSEK (337,7), varav skatteeffekt ej har redovisats som uppskjuten skattefordran i balansräkningen.

Resultat efter skatt

Periodens resultat uppgick till -139 807 TSEK (-112 498) och har påverkats av de förändringar som beskrivs under "Nettoomsättning" och "Rörelseresultat". Finansnetto uppgick till -4 233 TSEK (4 899) vilket inkluderar ränta på kortfristig och långfristig upplåning och omvärdering av innehavet i Baseload Capital Sweden AB. Innehavet av aktierna redovisas som ett Investment Entity och värderas till verkligt värde över resultaträkningen. Årets värdeförändring, baserat på de långsiktiga prognoserna, uppgick till -360 TSEK (8 100).

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -107 637 TSEK (-154 117). Förbättringen jämfört med föregående år är främst hänförlig till förskott från kunder.

Kassaflöde från investeringsverksamheten
Bolagets kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -19 886 TSEK (-76 891). Förändringen är framförallt hänförlig till försäljning av finansiella tillgångar.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten
Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till 318 976 TSEK (248 911). Inflödet berodde främst på inbetald emissionslikvid samt förändring av erhållet långfristigt lån.

Likviditet och finansiell ställning

Den 31 december 2020 uppgick det egna kapitalet till 424 464 TSEK (318 729). Ökningen på 105 735 TSEK, 33 procent, berodde huvudsakligen på den riktade nyemissionen om 260 000 TSEK före transaktionskostnader, som utfördes i oktober 2020. Bolagets kassa uppgick till 299 217 TSEK (107 862). Ökningen är hänförlig till förändringarna beskrivet under "Kassaflöde" ovan.

Personal

Medeltalet anställda i bolaget var under året 85 (84), varav 19 (24) procent kvinnor och 81 (76) procent män. Vid utgången av räkenskapsåret var antalet anställda 76 (96).

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman den 19 maj 2021 beslutar om följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, bolagets VD och andra ledande befattningshavare ingående i koncernledningen. Riktlinjerna baserar sig i huvudsak på de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2020 men har uppdaterats i vissa delar med hänsyn till bl a nya regler.

Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte styrelsearvode som beslutas av bolagsstämman eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi m.m.

Bolagets affärsidé är att bidra till framtiden för förnybar energi med innovativa värmekraftslösningar som är lönsamma för kunderna – Business for a better world. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.climeon.com/the-company.

Det är för bolaget och dess aktieägare av grundläggande betydelse att dessa riktlinjer i ett kort- och långsiktigt perspektiv skapar goda förutsättningar att attrahera och behålla skickliga medarbetare. Syftet med riktlinjerna är att skapa ökad transparens i ersättningsfrågor och genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare, att verkställa strategiska planer och leverera goda operativa resultat för att stödja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. För att uppnå detta är det viktigt att vidmakthålla marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor till de ledande befattningshavarna.

Ersättning och ersättningsformer

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt bestå av en fast lön, pensionsförmån och andra förmåner. För närvarande utgår ingen rörlig ersättning. Bolaget avser under året att utreda möjligheterna till rörlig ersättning. Styrelsen kommer att ta ställning till detta med utgångspunkt i bolagets långsiktiga intressen, dess hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft i enlighet med denna riktlinje.

Nedan beskrivs de olika former av ersättning som kan komma att utgå.

Fast lön

Utgångspunkten för ersättning till ledande befattningshavare är att ersättning utgår i form av en marknadsmässig fast lön

som ska vara individuellt fastställd utifrån befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Revidering av den fasta lönen sker årsvis.

Aktiebaserat incitamentsprogram

I syfte att skapa ytterligare incitament samt stärka långsiktighet i beslutfattande och måluppfyllelse kan styrelsen i förekommande fall föreslå stämman att besluta om aktiebaserat incitamentsprogram.

För ytterligare information angående utestående incitamentsprogram se not 8 i bolagets Årsredovisning för 2020 och på bolagets hemsida www.climeon.com.

Pension

Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden samt individuellt anpassade med hänsyn till respektive befattningshavares särskilda kompetens och anpassade till bolagets kostnader. Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta ersättningen. Pensionsålder för ledande befattningshavare är 65 år.

För ytterligare information angående pensionsvillkoren se not 8 i Årsredovisningen.

Övriga förmåner

Förmåner utöver lön och pension utgår för samtliga ledande befattningshavare i form av sjukvårdsförsäkring och i vissa fall med tjänstebil. Dessa förmåner ska utgöra en mindre del av den totala kompensationen och överensstämma med vad som är marknadsmässigt brukligt.

Villkor vid uppsägning

Uppsägningstid för ledande befattningshavare är högst sex månader. Ingen av de ledande befattningshavarna har rätt till avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid framtagandet av detta förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott för beredning av ersättningsfrågor m.m. för ledande befattningshavare. Det åligger ersättningsutskottet att följa och utvärdera eventuella program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättnings-

strukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottet utvärderar även riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare och lämnar i förekommande fall förslag till styrelsen avseende revidering av riktlinjerna.

Styrelsen ansvarar för att upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år samt för att lägga fram förslaget för beslut av bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets intressekonfliktspolicy som styrelsen antagit i syfte att åstadkomma en professionell och tydlig vägledning i fråga om intressekonflikter.

Ersättning till styrelseledamöter

Stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för bolagets räkning, vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas av styrelsen.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och

ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, dess hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Övrigt

I årsredovisningen för 2020 i not 8 anges den totala ersättningen och de övriga förmåner som utgått till de ledande befattningshavarna under året.

Förväntad framtida utveckling

Det är fortfarande svårt att med större säkerhet uttala sig om effekterna av den pågående pandemin i kommande perioder. Situationen har stabiliserats och börjar att normaliseras i flera länder, men flera länder har också registrerat en andra eller tredje våg av pandemin. Climeon har vidtagit en rad åtgärder för att skydda företagets verksamhet och minska kostnaderna. Dock har marknadsaktiviteterna varit begränsade under en längre period vilket innebär att det kan dröja innan full effekt återfås. Sammantaget räknar bolaget med att pandemin kommer att ha en negativ påverkan på bolagets omsättning och resultat ytterligare en tid, främst genom att order kan komma att fördröjas. På grund av osäkerheten kring hur långvarig covid-19-pandemin kommer att bli och hur långtgående de ekonomiska effekterna kommer att vara kommer Climeon behålla fokus på att vårda bolagets kassaflöde och likviditet.

Lyfter vi blicken från det operationella ser vi att det ökande intresset för grön energi och gröna investeringar håller i sig. Trenden i makroekonomin är fortsatt mycket gynnsam för förnyelsebar energi medan fossila källor möter allt större motstånd. Världen över planeras för hur vi ska ta oss ur pandemin på ett grönt sätt och bara i EU har 1000 miljarder euro öronmärkts i The European Green Deal för att göra unionen klimatneutral. Med det stora intresset för hållbar teknik i världen och en stark balansräkning i ryggen fortsätter vi utveckla Heat Power-marknaden, steg för steg mot en grönare värld.

Climeons orderstock vid utgången av året uppgick till 728,5 MSEK (729,7) motsvarande 215 (214) Heat Power-moduler.

Forskning och utveckling

Climeons forskning och utveckling sker internt och all unik produktdesign ägs av Climeon. Sedan bolagets start har Heat Power-systemet utvecklats kontinuerligt. Erfarenheter från bolagets första installationer och kunddialoger förs ständigt tillbaka i en utvecklingsloop. Insikterna från mjukvarulösningen Climeon Live används för att identifiera förbättringspotential och nya uppgraderingsmöjligheter. I takt med att den installerade basen växer och insikterna ökar uppgraderas komponenter och mjukvara för att säkerställa optimal elproduktion. Detta har resulterat i flertalet generationer av Heat Power-teknologin och under 2020 har arbetet med nästa generations Heat Power-system påbörjats. Målsättningen är

en högre energieffektivitet och bättre lönsamhet för både kunden och Climeon.

Säsongseffekter

I dagsläget ser vi ingen väsentlig säsongsvariation för Climeons försäljning av Heat Power-system.

Climeonaktien

Per den 31 december 2020 omfattade det registrerade aktiekapitalet 12 450 000 aktier av serie A och 41 990 679 aktier av serie B. Bolagets B-aktie är sedan 13 oktober 2017 noterade på Nasdaq First North Premier under kortnamn "CLIME B".

Aktierna har ett kvotvärde på 1,5 öre. A-aktierna berättigar till tio röster och B-aktierna till en röst vardera. Antalet aktieägare i Climeon var vid årsskiftet 13 224 (12 464) och som största ägare, Thomas Öström med 17 (20) procent av kapitalet och 54 (54) procent av rösterna, och Joachim Karthäuser med 7 (10) procent av kapitalet och 21 (26) procent av rösterna. Ingen annan enskild aktieägare äger mer än 10 procent av rösterna. De tio största ägarna svarade tillsammans för 42 (49) procent av kapitalet och 81 (84) procent av rösterna.

Per 31 december 2020 har bolaget utestående teckningsoptioner vilka ger rätt att teckna 905 165 B-aktier. För ytterligare information se not 8.

Risker och riskhantering

En affärsverksamhet är alltid förenad med risk och teknikutveckling är i hög grad en både riskfylld och kapitalkrävande process. Climeons resultat och finansiella ställning liksom den strategiska positionen påverkas av ett antal interna faktorer som Climeon styr över samt ett antal externa faktorer där möjligheten att påverka händelseförloppet är begränsad. En effektiv riskbedömning förenar Climeons affärsmöjligheter och resultat med aktieägarnas och andra intressenters krav på stabil och långsiktig värdeutveckling samt kontroll. Vid en bedömning av Climeons framtida utveckling är det därför viktigt att vid sidan av möjligheter till positiv utveckling även beakta olika risker i verksamheten. Samtliga riskfaktorer kan av naturliga skäl inte beskrivas i detta avsnitt, varför en samlad utvärdering även måste innefatta övrig information i årsredovisningen samt en allmän omvärldsbedömning. Climeon arbetar med riskhantering på ett såväl strategiskt som operativt plan. Riskhantering handlar om att identifiera, mäta och förhindra att risker realiseras, samt att löpande göra förbättringar för att minska framtida risker.

Climeon har policys och instruktioner för att identifiera avvikelser som skulle kunna utvecklas till risker. Risknivån i verksamheten följs systematiskt upp i styrelsemöten och månadsrapporter där avvikelser eller risker identifieras och åtgärdas.

Om konkurrerande produkter tar marknadsandelar, uppnår bättre effekt och når marknaden snabbare kan det framtida värdet av Climeons produkt bli lägre än ursprungligen förväntat. Avgörande för Climeons framtid är förmågan att bedriva teknisk utveckling, ingå partnerskap, och framgångsrikt utveckla samt driva marknads lansering och försäljning. För en redogörelse av Climeons finansiella risker, se vidare not 4.

Risk

Makroekonomi

Efterfrågan på Climeons produkt påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer som ligger utanför Climeons kontroll, såsom den producerande industrins utveckling och investeringsvilja, läget i ekonomin i allmänhet samt förhållanden på den globala kapitalmarknaden, eller, som under 2020, utbrott av pandemier som påverkar affärsklimatet. En försvagning av dessa faktorer på de marknader som Climeon är verksamt kan medföra negativa effekter på finansiell ställning och resultat.

Finansiella risker

Genom sin verksamhet är Climeon utsatt för olika typer av finansiella risker, inklusive marknadsrisk, likviditetsrisk och kreditrisk. De viktigaste marknadsriskerna är ränterisk och valutarisk. De finansiella riskerna beskrivs vidare i not 4.

Riskhantering

Med fokus mot olika nischmarknader samt merförsäljning av teknisk service, support och förbrukningsmaterial kan Climeon vara mindre känsligt för konjunktursvängningar inom enstaka industrinäringar, branscher eller geografiska områden. Bolaget undersöker varje potentiell ny geografisk marknad grundligt och strävar efter att bygga en lokal förståelse innan investeringsbeslut fattas. Kostnadsanpassningar genomförs regelbundet. Climeon strävar efter att ha positiva relationer med relevanta statliga instanser i valda länder såväl som nära kontakt med investerare.

Climeon eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten i enlighet med den av styrelsen fastställda policy samt riktlinjer. Dessa ger uttryck för ambitionen att identifiera, minimera och kontrollera de finansiella riskerna samt hur ansvaret för att hantera dessa risker ska fördelas inom organisationen. Målsättningen är att minimera resultateffekten av de finansiella riskerna. En mer detaljerad beskrivning av över de finansiella riskerna finns i not 4.

Risk	Riskhantering
Teknik Som ett relativt ungt bolag med ett begränsat antal Heat Power-system i drift kvarstår en teknikrisk. Bolagets första Heat Power-system har varit i drift i fem år och har därmed inte nått sin fulla livslängd ännu, vilket utgör en viss osäkerhet när det gäller komponenters livslängd och servicebehov.	Climeon testar löpande Heat Power-systemen och uppgraderar ständigt tekniken utifrån feedback från maskinerna i drift. Alla Heat Power-system har ett stort antal sensorer, vilket gör det möjligt för Climeon att övervaka systemen dygnet runt och samla stora mängder data för analys. Genom detta kan Climeon enkelt upptäcka problem som har inträffat eller är troliga att uppstå. Climeon arbetar nära de första kunderna inom varje applikationsområde för att utvärdera och vid behov förbättra tekniken. Climeons Heat Power-system har också godkänts av Lloyd's Register och American Bureau of Shipping, vilket är en kvalitetsmärkning av produkterna och deras livslängd.
Konkurrens Climeon är inte ensamt inom marknaden för Heat Power. Konkurrenter kan komma att utveckla, marknadsföra och sälja produkter inom Heat Power som är effektivare, säkrare och billigare än de som Climeon utvecklar. Konkurrenter också ha såväl högre tillverknings- och distributionskapacitet som försäljnings- och marknadsföringsmöjligheter än Climeon. En ökad konkurrens eller en försämrad förmåga att möta nya marknadsbehov, kan ha en negativ inverkan på Climeons finansiella ställning och resultat.	Climeon strävar efter att erbjuda produkter där priset inte är den enskilt avgörande faktorn. Genom att arbeta nära såväl leverantörer som kunder utvecklas kontinuerligt vårt kunnande och vår konkurrenskraft. Vi tillför värde i form av omfattande teknisk kunskap, leveransförmåga, service och tillgänglighet vilket begränsar risken att kunden minskar sin efterfrågan.

Risk	Riskhantering
Medarbetare Climeons fortsatta framgång är beroende av att kunna behålla erfarna medarbetare med specifik kompetens samt rekrytera nya kunniga personer. Det finns nyckelpersoner såväl bland ledande befattningshavare som bland koncernens medarbetare i övrigt. Det finns en risk för att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar koncernen med kort varsel, till exempel på grund av stress, ogynnsam arbetsmiljö eller brist på utvecklingsmöjligheter. För det fall Climeon misslyckas med att rekrytera lämpliga ersättare för dem eller nya kompetenta nyckelpersoner framgent kan det ha en negativ inverkan på Climeons finansiella ställning och resultat.	Climeon prioriterar att skapa goda förutsättningar för att personal skall utvecklas och trivas inom koncernen. Climeon arbetar kontinuerligt med säkerhet, i företagets egna lokaler såväl som på kundsajter. Alla anställda som arbetar med Heat Power-systemen går regelbundet genom säkerhetsutbildningar. Regelbundna medarbetarundersökningar syftar till att ta reda på hur medarbetarna ser på arbetsgivare, arbetssituation och ha en pågående dialog kring vad som kan förbättras och utvecklas. Regelbundet erbjuds förvärv av teckningsoptioner som ett sätt att sammanföra aktieägarnas och de anställdas intressen.
Kunder Climeons teknik är ny på marknaden, vilket innebär att den också är ny för kunderna. Detta utgör en risk då Climeon är beroende av kundens förmåga att slutföra nödvändiga installationsförberedelser innan Climeon kan leverera Heat Power-systemen och därmed redovisa intäkter.	Climeon arbetar nära sina kunder för att utbilda dem om tekniken och hjälpa till att påskynda installationen av Heat Power-system. Climeon har börjat sälja tjänster som konsultation, installationsdesign och support för att underlätta kundens projekt. Climeon har också utvecklat tekniska lösningar som påskyndar installationen och gör företagets kraftverkslösning mer komplett.
Leverantörer Climeon förlitar sig på en kontraktstillverkare och underleverantörer för att producera och leverera Heat Power-lösningarna. Bristande kvalitet, etisk efterlevnad, miljöpåverkan eller en oförmåga att uppfylla produktionskraven är typiska risker relaterade till detta.	Climeon utvärderar regelbundet alla leverantörer och strävar efter att ha dubbla leverantörer för alla viktiga komponenter. Alla leverantörer bör också följa Climeons uppförandekod för att säkerställa att bolagets krav vad gäller etisk affär, miljöpåverkan och kvalitet uppfylls. Climeon utför regelbundet revisioner av leverantörerna och om några avvikelser identifieras måste åtgärder vidtas.

Risk	Riskhantering
Miljö All teknik för förnybar energi påverkar miljön negativt under tillverkningen. Förutom produktionen av tekniken finns det också miljörisker relaterade till att bygga kraftverk och att använda vatten för elproduktion.	Miljö är kärnan i vår verksamhet. Beslut om vilka leverantörer, metoder och material som ska användas görs för att säkerställa både hög kvalitet och låg miljöpåverkan under hela produktlivscykeln. Climeon tar hänsyn till och uppfyller EU:s befintliga och kommande taxonomikrav för geotermisk elproduktion avseende utsläppsmål, risker relaterade till jordbävningar, vattenföroreningar och koldioxid upplöst i vattnet.
Pandemin Det globala utbrottet av Covid-19 medför ökade osäkerheter och risker för negativ ekonomisk påverkan. Hur stora de finansiella och makroekonomiska effekterna kan bli framöver beror på hur omfattande och utdraget förloppet för pandemin blir.	Climeon följer och analyserar löpande händelseförloppet med hänsyn till såväl verksamhetsmässig som finansiell påverkan med avsikt att säkerställa bolagets fortsatta utveckling. Som exempel medför fortsatta reserestriktioner inom och mellan länder en ökad osäkerhet kring utveckling och leverans av Climeons projekt. Prioriterat är omsorgen om medarbetarnas hälsa och majoriteten av bolagets anställda har jobbat hemifrån. Vi utnyttjar vår tekniska lösning Climeon Live för att trimma och styra kraftverken på distans och därmed undvika resor samtidigt som vi upprätthåller våra åtaganden gentemot kunderna. Under 2020 har Climeon utnyttjat de lättnader gällande skatter och avgifter som myndigheter har erbjudit utan ansökan. Climeon undersöker löpande de ytterligare möjligheter som finns till finansiellt stöd och ekonomiska lättnader.

Icke-finansiella upplysningar

Miljö

Climeon är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Kvalitetssäkring är en naturlig del av Bolagets affärsmodell och präglar samtliga interna rutiner. De två ISO-certifikaten garanterar att Climeon alltid förbättras med kunden och miljön i åtanke.

Resultatdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel

Överkursfond	875 319 786
Balanserat resultat	-393 747 074
Årets resultat	-130 829 164
	350 743 548

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedlen på 350 743 548 SEK överförs i ny räkning.

Beträffande Bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat-och balansräkning, rapport över förändringar i eget kapital, kassaflödesanalys samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

FINANSIELLA RAPPORTER

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

TSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	5	43 334	116 758
Aktiverat arbete för egen räkning		36 680	26 350
Övriga rörelseintäkter	6	2 230	3 904
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-61 909	-109 623
Övriga externa kostnader	7	-41 591	-42 685
Personalkostnader	8	-94 857	-90 354
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-19 351	-21 918
Övriga rörelsekostnader		-186	–
Rörelseresultat		-135 651	-117 569
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	3 997	9 451
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-8 230	-4 552
Resultat efter finansiella poster		-139 884	-112 670
Skatt på årets resultat	11	77	172
ÅRETS RESULTAT		-139 807	-112 498
Resultat per aktie, SEK	12		
Före utspädning		-2,76	-2,33
Efter utspädning		-2,76	-2,33

Koncernens rapport över totalresultatet

TSEK	2020	2019
Årets resultat	-139 807	-112 498
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som senare kan omklassificeras till resultaträkningen</i>		
Omräkningsdifferenser från utländska bolag	677	-26
Övrigt totalresultat	677	-26
ÅRETS TOTALRESULTAT	-139 130	-112 524
Årets totalresultat hänförligt till		
Moderbolagets aktieägare	-139 130	-112 524
ÅRETS TOTALRESULTAT	-139 130	-112 524

KONCERNENS BALANSRÄKNING

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	13	83 816	55 831
Patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	14	7 064	5 852
		90 880	61 683
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	15	8 228	10 436
Maskiner och andra tekniska anläggningar	16	5 046	5 788
Nyttjanderättstillgångar	17	27 844	35 307
Inventarier, verktyg och installationer	18	854	1 292
		41 972	52 823
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar		18 236	6 693
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	45 440	45 800
		63 676	52 493
Summa anläggningstillgångar		196 528	166 999

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager</i>	20		
Varor under tillverkning		12 865	8 402
Färdiga varor och handelsvaror		42 573	45 147
		55 438	53 549
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	21	27 194	24 626
Övriga fordringar		20 555	15 452
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	21 687	17 022
		69 436	57 100
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar		15 700	35 000
		15 700	35 000
Kassa och bank	28	299 217	107 862
Summa omsättningstillgångar		439 791	253 511
SUMMA TILLGÅNGAR		636 319	420 510

KONCERNENS BALANSRÄKNING FORTS.

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	23	817	740
Övrigt tillskjutet kapital		929 764	684 976
Omräkningsreserver		651	-26
Balanserad vinst eller förlust		-366 962	-254 464
Årets resultat		-139 807	-112 498
Summa eget kapital		424 463	318 728
Avsättningar			
Övriga avsättningar	24	18 337	14 363
		18 337	14 363
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	25	101 607	42 022
		101 607	42 022

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		31 195	4 387
Leverantörsskulder		15 116	7 861
Aktuella skatteskulder		1 747	1 170
Övriga kortfristiga skulder	26	17 382	10 713
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	26 472	21 266
		91 912	45 397
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		636 319	420 510

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2019	676	413 394	–	-255 222	158 848
Årets resultat	–	–	–	-112 498	-112 498
Övrigt totalresultat	–	–	-26	–	-26
Summa totalresultat	–	–	-26	-112 498	-112 524
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission	45	238 388	–	–	238 433
Inbetalda premier för teckningsoptioner	–	9 968	–	758	10 726
Nyemission vid inlösen av tecknings-optioner	19	16 327	–	–	16 346
Pågående nyemission		6 899	–	–	6 899
Summa transaktioner med aktieägare	64	271 582	–	758	272 404
Utgående balans per 31 december 2019	740	684 976	-26	-366 962	318 728

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2020	740	684 976	-26	-366 962	318 728
Årets resultat	–	–	–	-139 807	-139 807
Övrigt totalresultat	–	–	677	–	677
Summa totalresultat	–	–	677	-139 807	-139 130
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission	75	244 790	–	–	244 865
Nyemission vid inlösen av tecknings-optioner	2	-2	–	–	–
Summa transaktioner med aktieägare	77	244 788	–	–	244 865
Utgående balans per 31 december 2020	817	929 764	651	-506 769	424 463

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

TSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-135 651	-117 569
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar		19 351	21 918
Orealiserade verkligt värdeförändringar		359	–
Garantiavsättning		3 974	6 480
Erhållen ränta		54	1 342
Erlagd ränta		-7 873	-4 376
Betald skatt		73	90
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-119 713	-92 115
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av varulager		-1 889	-23 795
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-14 292	3 436
Minskning(+)/ökning(-) av övriga kortfristiga fordringar		-9 768	-19 369
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		7 255	-16 721
Minskning(-)/ökning(+) av övriga kortfristiga skulder		30 770	-5 554
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-107 637	-154 117
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-38 046	-27 712
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 311	-7 486
Förändringar i finansiella tillgångar		19 471	-41 693
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-19 886	-76 891

TSEK	Not	2020	2019
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		244 863	238 433
Nyemission vid inlösen av teckningsoptioner		–	16 346
Upptagna långfristiga lån		79 568	–
Amortering av lån	25	-5 455	-22 738
Inbetalda premier för teckningsoptioner		–	9 968
Inbetalt, ej registrerat aktiekapital		–	6 902
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		318 976	248 911
ÅRETS KASSAFLÖDE		191 453	17 903
Likvida medel vid årets början		107 862	89 959
Kursdifferens i likvida medel		-98	–
Likvida medel vid årets slut	28	299 217	107 862

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

TSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	5	43 209	116 758
Aktiverat arbete för egen räkning		36 680	26 350
Övriga rörelseintäkter	6	2 230	3 904
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-61 584	-109 623
Övriga externa kostnader	7	-44 437	-49 154
Personalkostnader	8	-90 580	-90 245
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-13 547	-15 580
Övriga rörelsekostnader		-186	–
Rörelseresultat		-128 216	-117 591
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	3 997	9 451
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-6 610	-2 810
Resultat efter finansiella poster		-130 829	-110 950
ÅRETS RESULTAT ¹⁾		-130 829	-110 950

¹⁾ Årets totalresultat överensstämmer med Årets resultat.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	13	83 816	55 831
Patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	14	7 064	5 852
		90 880	61 683
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	15	8 228	10 436
Maskiner och andra tekniska anläggningar	16	5 046	5 788
Inventarier, verktyg och installationer	18	839	1 292
		14 113	17 516
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag		1 918	439
Andra långfristiga fordringar		25 908	6 387
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	45 440	45 800
		73 266	52 626
Summa anläggningstillgångar		178 259	131 825

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Omsättningstillgångar			
Varulager	20		
Varor under tillverkning		12 865	8 402
Färdiga varor och handelsvaror		42 573	45 148
		55 438	53 550
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	27 194	24 625
Övriga fordringar		20 849	16 340
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	21 594	16 891
		69 637	57 856
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		15 700	35 000
		15 700	35 000
Kassa och bank	28	297 532	107 657
Summa omsättningstillgångar		438 307	254 063
SUMMA TILLGÅNGAR		616 566	385 888

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING FORTS.

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	23	817	740
Pågående nyemission		–	2
Fond för utvecklingsutgifter		82 779	54 471
		83 596	55 213
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		875 319	630 530
Balanserad vinst eller förlust		-393 747	-254 489
Årets resultat		-130 829	-110 950
		350 743	265 091
Summa eget kapital		434 339	320 304
Avsättningar			
Övriga avsättningar	24	18 337	14 363
		18 337	14 363

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	25	78 134	10 381
		78 134	10 381
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		31 195	4 387
Leverantörsskulder		14 897	7 851
Aktuella skatteskulder		1 747	1 166
Övriga kortfristiga skulder	26	11 698	6 174
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	26 219	21 262
		85 756	40 840
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		616 566	385 888

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Inbetalt, ej registrerat aktie-kapital	Fond för utveck-lings-utgifter	Överkurs-fond	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	
TSEK							
Ingående balans per 1 januari 2019	676	13	34 653	358 935	-149 196	-85 475	159 606
Disposition av föregående års resultat	-	-	-	-	-85 475	85 475	-
Årets resultat	-	-	-	-	-	-110 950	-110 950
Summa totalresultat	-	-	-	-	-85 475	-25 475	-110 950
Aktivering av utvecklingsutgifter	-	-	26 359	-	-26 359	-	-
Upplösning till följd av årets avskrivning-ar på utvecklingskostnader	-	-	-6 541	-	6 541	-	-
Summa övrigt	-	-	19 818	-	-19 818	-	-
Transaktioner med ägare:							
Nyemission	45	-	-	238 388	-	-	238 388
Inbetalda premier för teckningsoptioner		-	-	9 968	-	-	9 968
Nyemission vid inlösen av tecknings-optioner	19	-13	-	16 340	-	-	16 346
Inbetalt, ej registrerat aktiekapital		2	-	6 899	-	-	6 901
Summa transaktioner med aktieägare	64	-11	-	271 595	-	-	271 648
Utgående balans per 31 december 2019	740	2	54 471	630 530	-254 489	-110 950	320 304

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Inbetalt, ej registrerat aktie-kapital	Fond för utveck-lings-utgifter	Överkurs-fond	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	
TSEK							
Ingående balans per 1 januari 2020	740	2	54 471	630 530	-254 489	-110 950	320 304
Disposition av föregående års resultat	-	-	-	-	-110 950	110 950	-
Årets resultat	-	-	-	-	-	-130 829	-130 829
Summa totalresultat	-	-	-	-	-110 950	-19 879	-130 829
Aktivering av utvecklingsutgifter	-	-	36 680	-	-36 680	-	-
Upplösning till följd av årets avskrivning-ar på utvecklingskostnader	-	-	-8 372	-	8 372	-	-
Summa övrigt	-	-	28 308	-	-28 308	-	-
Transaktioner med ägare:							
Nyemission	75	-	-	244 789	-	-	244 864
Pågående nyemission	2	-2	-	-	-	-	-
Summa transaktioner med aktieägare	77	-2	-	244 789	-	-	244 864
Utgående balans per 31 december 2020	817	0	82 779	875 319	-393 747	-130 829	434 339

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

TSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-128 216	-117 591
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		13 547	15 580
Garantiavsättning		3 974	6 947
Orealiserade verkligt värdeförändringar		359	–
Erhållen ränta		54	1 342
Erlagd ränta		-6 249	-2 810
Betald skatt		–	90
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-116 531	-96 442
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av varulager		-1 887	-23 795
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-14 293	3 436
Minskning(+)/ökning(-) av övriga kortfristiga fordringar		-9 212	-19 369
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		7 046	-16 721
Minskning(-)/ökning(+) av övriga kortfristiga skulder		30 344	-6 336
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-104 533	-159 227
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-38 046	-27 711
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 296	-7 486
Förändring i lån till koncernföretag		-8 051	–
Förändringar i finansiella tillgångar		18 074	-41 826
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-29 319	-77 023

TSEK	Not	2020	2019
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		244 863	238 433
Nyemission vid inlösen av teckningsoptioner		–	16 346
Upptagna lån		78 864	–
Amortering av lån	25	–	-17 700
Inbetalda premier för teckningsoptioner		–	9 968
Inbetalt, ej registrerat aktiekapital		–	6 901
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		323 727	253 948
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets början		107 657	89 959
Likvida medel vid årets slut	28	297 532	107 657

NOTER

Not 1 Allmän information

Climeon AB med organisationsnummer 556846-1642 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Torshamnsgatan 44, 164 40 Kista. Bolaget bildades 2011 och dess verksamhet omfattar utveckling och försäljning av miljötekniska lösningar som förbättrar jordens klimat genom förbättrad energieffektivitet hos bolagets kunder.

Not 2 Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar såsom de antagits av EU för räkenskapsår som börjar den första januari 2020. Detta är första gången Climeon lämnar koncernredovisning. Jämförelse-siffrorna är av jämförelseskäl framtagna som om koncernen skapades den 1:a januari 2019. Moderföretaget upprättar sin redovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De finansiella rapporterna för koncernen är upprättade baserat på historiska anskaffningsvärden vilket innebär att tillgångar och skulder är redovisade till dessa värden. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör presentationsvalutan för moderbolaget och koncernen. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusentals kronor (TSEK) om ej annat anges. Resultaträkningen är uppställd i kostnadsslag. Belopp inom parantes avser föregående år.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att styrelsen och företagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 3.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolagets finansiella rapporter och de dotterföretag som moderbolaget har bestämmande inflytande över per den 31 december varje år. Som dotterföretag ingår alla företag där Climeon har kontroll. Med kontroll avses förmåga att styra dotterföretaget, har rätt till dess avkastning och kan använda sitt inflytande att styra de aktiviteter som påverkar avkastningen. Dotterföretag konsolideras från den dag då kontroll eller inflytande över företaget uppstår enligt definition ovan. Resultat från förvärvade dotterföretag under året inkluderas i resultatet från den dag då företaget får

bestämmande inflytande och till den dag som bestämmande inflytande upphör. Vid behov justeras dotterföretagens finansiella rapporter för att anpassa de redovisningsprinciper som används till koncernens redovisningsprinciper. Koncerninterna transaktioner har eliminerats i konsolideringen. Koncernens samtliga dotterbolag ägs till 100 procent.

Intäkter

Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster och varor, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Företaget redovisar en intäkt när kontrollen av en vara eller en tjänst överförs till kunden.

Climeons intäkter består i huvudsak av försäljning av Climeon Heat Power-moduler och närliggande tjänster.

Försäljning av moduler

Climeon säljer Heat Power moduler normalt tillsammans med installationstjänster och/eller betydande integrationstjänster. Kunden anses även kunna köpa installationstjänsten av andra leverantörer. I avtal som inkluderar installationstjänster, men inte betydande integrationstjänster, anses moduler därför vara ett separat prestationsåtagande. Intäkter från försäljning av hårdvara redovisas vid den tidpunkt kontrollen över modulen överförs till kunden, vilket normalt inträffar när risken har överförs till kunden baserat på tillämpade fraktvillkor.

I avtal där moduler säljs tillsammans med betydande integrationstjänster så anses moduler tillsammans med integrations-tjänster vara ett prestationsåtagande. För beskrivning av hur detta prestationsåtagande redovisas se nedan avsnitt "Betydande integrationstjänster".

Försäljning av tjänster

Intäkter av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period arbetet utförs.

Climeon tillhandahåller installationstjänster för moduler. Installationstjänsten inkluderar en mindre betydande anpassning av moduler. Installationen är relativt enkel och kan utföras av annan leverantör och redovisas därför som ett separat prestationsåtagande. Intäkter från försäljning av installationstjänster redovisas över tid baserat på den faktiska nedlagda arbetstiden i proportion till den totala förväntade arbetstiden för att uppfylla prestationsåtagandet.

Betydande integrationstjänster

I vissa avtal tillhandahåller Climeon betydande integrationstjänster för moduler. Integrationstjänsterna inkluderar en betydande integration och anpassning av Climeons moduler till kundens tekniska anläggning. Integrationstjänster säljs tillsammans med moduler och modulerna bedöms starkt beroende av integrationstjänsterna och kunden anses inte enkelt kunna erhålla integrationstjänsterna från andra leverantörer än Climeon. I de avtal Climeon säljer integrationstjänster bedöms integrationstjänster och moduler tillsammans vara ett prestationsåtaganden. Intäkter från försäljning av integrationstjänster och moduler redovisas över tid baserat på nedlagda kostnader i proportion till totala förväntade kostnader för att uppfylla prestationsåtagandet.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Avtalstillgångar redovisas under posten förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Avtalsskulder redovisas under posterna förskott från kunder respektive upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Om redovisade intäkter överstiger betalningen för ett prestationsåtagande redovisas en avtalstillgång och om betalningen överstiger redovisade intäkter från ett prestationsåtagande redovisas en avtalsskuld.

Betalningsvillkor

Kunderna betalar vanligtvis 40 procent vid order, 30 procent vid produktionsstart, 20 procent vid leverans och 10 procent vid driftstart. Enskilda avtal har andra betalningsstrukturer. Ledtiden från order till leverans är vanligen sex till tolv månader, men kan vara längre till följd av infrastrukturfrågor inom geotermi. För den maritima marknaden är ledtiderna 24-36 månader.

Garantier

Försäljning av moduler inkluderar även en sedvanlig garanti där Climeon garanterar att såld hårdvara fungerar i enlighet med överenskommen specifikation. Climeon redovisar därför garantier i enlighet med IAS 37, se avsnitt "avsättningar" för tillämpade principer.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

Offentliga bidrag

Inkomster från offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla bolaget samt inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Inkomster från offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla bolaget och inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Inkomsten fördelas systematiskt över den period som utgifter relaterade till bidraget har redovisats. Bidrag som har mottagits för att täcka kostnader redovisas som intäkt i den period som kostnaden mottagits. Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som bolaget erhållit.

Bidrag som mottagits före dess att villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas som skuld. Offentliga bidrag som hänför sig till förvärv av en anläggningstillgång minskar tillgångens anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Koncernen bedömer om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal när avtalet ingås. Koncernen redovisar en nyttjanderätt med tillhörande leasingskuld för samtliga leasingavtal där koncernen är leasingtagare, förutom leasingavtal av lågt värde (såsom datorer och kontorsinventarier). För dessa leasingavtal redovisar koncernen leasingbetalningarna som en kostnad linjärt över leasingavtalet såvida inte en annan systematisk metod är mer representativ för när de ekonomiska fördelarna från de leasade tillgångarna förbrukas av koncernen.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de leasingavgifter som inte betalats vid inledningsdatumet, diskonterat med användning av leasingavtalets implicita ränta, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om denna räntesats inte lätt kan fastställas ska koncernen använda leasetagarens marginella låneränta.

Den marginella låneräntan definieras som den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingkulden omfattar:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), med avdrag för eventuella förmåner i samband med teckning av leasingavtal,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av det index eller det pris som gällde vid inledningsdatumet.

Leasingkulden redovisas som en del av övriga långfristiga och kortfristiga skulder i koncernens rapport över finansiell ställning. Leasingkulden värderas, efter inledningsdatumet, genom att öka det redovisade värdet för att återspegla räntan på leasingkulden (genom användning av effektivräntemetoden) och genom att minska det redovisade värdet för att återspegla betalda leasingavgifter.

Koncernen omvärderar leasingkulden (och gör en motsvarande justering av nyttjanderätten) om antingen:

- Leasingperioden förändras eller om bedömningen av en option att köpa den underliggande tillgången förändras, i vilket fall leasingkulden måste omvärderas genom diskontering av de ändrade leasingavgifterna med användning av en ändrad diskonteringsränta.
- Leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller ett pris eller om det sker en förändring i de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti, i vilka fall leasingkulden omvärderas genom diskontering av de ändrade leasingbetalningarna med användning av den initiala diskonteringsräntan (såvida inte leasingbetalningarna förändras på grund av en förändring i den rörliga räntan, i vilket fall en ändrad diskonteringsränta ska användas).
- En ändring av leasingavtalet som inte redovisas som ett separat leasingavtal, i vilket fall leasingkulden omvärderas genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

Nyttjanderätter omfattar summan av den initiala värderingen av motsvarande leasingkuld, leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet och eventuella initiala direkta utgifter. Därefter värderas de till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Nyttjanderättigheter skrivs av under den kortare av leasingperioden och den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Om leasingavtalet överför äganderätten till den underliggande tillgången till koncernen eller om anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa, ska den hänförliga nyttjanderätten skrivas av under den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas vid leasingavtalets inledningsdatum.

Nyttjanderätterna redovisas som en separat post i koncernens rapport över finansiell ställning.

Koncernen tillämpar IAS 36 för att fastställa om det föreligger ett nedskrivningbehov av nyttjanderätten och redovisar eventuell identifierad nedskrivning vilket beskrivs i principen för "Materiella anläggningstillgångar".

Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris ska inte inkluderas i värderingen av leasingkulden eller nyttjanderätten. Dessa hänförliga betalningar redovisas som en kostnad i den period som den händelse eller förhållande som ger upphov till dessa betalningar uppstår och inkluderas i "Övriga externa kostnader" i resultatet.

Som en praktisk lösning tillåter IFRS 16 att inte skilja icke-leasingkomponenter från leasingkomponenter, och i stället redovisa varje leasingkomponent och alla tillhörande icke-leasingkomponenter som en enda leasingkomponent. Koncernen har valt att inte använda denna praktiska lösning.

I resultaträkningen har operationella leasingkostnader i dotterbolagen ersatts med avskrivningar på tillgångarna samt räntekostnader hänförliga till leasingkulden i koncernen. I kassaflödesanalysen fördelas leasingbetalningarna mellan erlagda räntor inom det operationella kassaflödet och amorteringar av leasingkulder inom finansieringsverksamheten.

Utländsk valuta

Bolagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen, i den period de uppstår. Vid upprättande av koncernredovisning räknas koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta om till stängningskursen på balansdagen. Intäkter och kostnader räknas om till växelkursen på transaktionsdagen, såvida inte växelkursen varierar betydande under den perioden i vilket fall den genomsnittliga valutakursen för perioden används. Om några växelkursdifferenser uppkommer redovisas de i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven.

Låneutgifter

Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro etc. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

Kortfristiga ersättningar till anställda

En skuld redovisas för ersättning till anställda avseende löner, betald semester och betald sjukfrånvaro från den anställdas tjänstgöring under innevarande period till det odiskonterade beloppet av ersättningen som förväntas betalas i utbyte för dessa tjänster.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Aktierelaterade ersättningar

Enligt IFRS 2 redovisas de varor eller tjänster som erhållits eller förvärvats i transaktioner där betalning utgjorts av aktierelaterade ersättningar vid den tidpunkt då varorna erhållits eller tjänsterna utförts. En motsvarande ökning av eget kapital redovisas om varor eller tjänster erhålls genom egetkapitalbaserade aktierelaterade ersättningar (aktier) eller en skuld om varorna eller tjänsterna förvärvats genom kontantbaserade aktierelaterade ersättningar. Koncernen har inte utbetalt några aktierelaterade ersättningar till anställda enligt IFRS 2 under perioden.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader samt för intäkter

och kostnader som är skattepliktiga eller avdragsgilla i andra perioder. Aktuell skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet som används vid beräkning av skattepliktigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas enligt den s k balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas för i princip alla skattepliktiga temporära skillnader och uppskjutna skattefordringar redovisas i princip för alla avdragsgilla temporära skillnader i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar omprövas varje balansdag och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga resultat kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur bolaget per balansdagen förväntar sig att återvinna det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller reglera det redovisade värdet för motsvarande skuld. Uppskjuten skatt beräknas baserat på de skattesatser och skatteregler som har beslutats före balansdagen.

Aktuell och uppskjuten skatt för perioden

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Vid aktuell och uppskjuten skatt som uppkommer vid redovisning av rörelseförvärv ska skatteeffekten redovisas i förvärvskalkylen.

Immateriella tillgångar

Anskaffning genom intern upparbetning

Bolaget tillämpar aktiveringsmodellen vilket innebär att arbetet med att ta fram en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång delas upp i en forskningsfas och en utvecklingsfas. Samtliga utgifter som härrör från bolagets forskningsfas

redovisas som kostnad när de uppkommer. Samtliga utgifter för utveckling av Climeon Heat Power redovisas som en tillgång om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas,
- bolagets avsikt är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången,
- det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar,
- det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången, och
- de utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången under dess utveckling kan beräknas tillförlitligt.

Efter första redovisningstillfället redovisas internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas. Aktiverade utgifter för Climeon Heat Power skrivs av linjärt över en bedömd nyttjandeperiod om 5 år.

Borttagande från balansräkningen

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset, utgifter som är direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick att användas samt uppskattade utgifter för nedmontering och bortforsling av tillgången och återställande av plats där den finns. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång när det är sannolikt att

framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer bolaget till godo och att anskaffningsvärdet för den samma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Då skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig, delas tillgången upp på dessa komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Om en tillgång har delats upp på olika komponenter skrivs respektive komponent av separat över dess nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder uppskattas till:

Maskiner och tekniska anläggningar	5 resp 10 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	5 resp. 7 år

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då bolaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåtriktat.

Borttagande från balansräkningen

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar

De redovisade värdena för tillgångar provas så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar bolagets återvinningsvärde för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Nedskrivningsprövning utförs även på balanserade utgifter för utvecklingsarbeten som ännu inte har färdigställts.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är det pris som bolaget beräknar kunna erhålla vid en försäljning mellan kunniga, av varandra oberoende parter, och som har ett intresse av att transaktionen genomförs, med avdrag för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången. För att beräkna de framtida kassaflödena har bolaget använt budget och prognoser för de kommande fem åren.

Om återvinningsvärdet för en tillgång (eller kassagenererande enhet) fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången (eller den kassagenererande enheten) ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Vid varje balansdag gör bolaget en bedömning om den tidigare nedskrivningen inte längre är motiverad. Om så är fallet återförs nedskrivningen delvis eller helt. Då en nedskrivning återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde. Det redovisade värdet efter återföring av nedskrivning får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan; Andra långfristiga värdepappersinnehav, Kundfordringar, Övriga kortfristiga placeringar och Likvida medel. På skuldsidan återfinns; Upplåning, Leverantörsskulder och Övriga skulder.

Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång, eller del av finansiell tillgång, tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Inga finansiella tillgångar och skulder kvittas i rapporten över finansiell ställning, eftersom villkor för kvittning inte är uppfyllda. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån dess kassaflödeskaraktär. När den finansiella tillgången innehas för att få ett kassaflöde enligt avtal och de avtalade villkoren endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde. Denna affärsmodell kategoriseras som "hold to collect".

Innehavet i Baseload Capital klassificeras som Andra långfristiga värdepappersinnehav i balansräkningen, resterande finansiella tillgångar klassificerar Climeon som "hold to collect", vilket innebär att tillgångarna redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Climeon klassificerar innehavet i Baseload Capital som "other", vilket innebär att det värderas till verkligt värde över resultatet.

Klassificering av finansiella skulder följer inte samma tillvägagångssätt som för finansiella tillgångar. Finansiella skulder värderas antingen till verkligt värde via resultaträkning eller till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultatet när de uppfyller definitionen av ett finansiellt instrument som innehas för handel, om de är oåterkalleligen identifierade som sådana vid första redovisningstillfället eller om de är derivat. Samtliga finansiella skulder i Climeon redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar

Bolaget redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat, för en leasingfordran och för en avtalstillgång. Per varje balansdag ska bolaget i resultatet redovisa förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället.

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklingar som innebär att bolaget direkt ska redovisa förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid. Climeon bedömer de förväntade kreditförlusterna fall för fall. Climeon bedömer att kundantalet och fordringarnas storlek gör att det ger en mer rättvisande bild.

För samtliga andra finansiella tillgångar ska bolaget värdera förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid. Egetkapitalinstrument omfattas inte av nedskrivningsreglerna.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Kortfristiga placeringar

Likvida placeringar med en löptid överstigande tre månader från förvärvet och som inte utan besvär kan omvandlas till kontanter, klassificeras som kortfristiga placeringar.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden (FIFU). Kostnaden består av direkt material och, i förekommande fall, direkt arbetskostnad samt övriga omkostnader som har uppkommit för att föra lagervaran till sin nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärde är försäljningsvärdet efter avdrag för beräknade kostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar bolagets förändringar av bolagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Segmentsredovisning

Bolaget säljer och marknadsför ett färre antal produkter som i huvudsak säljs tillsammans i paketlösningar. Den operativa organisationen och ledningen är indelad efter funktioner och bolagets interna uppföljning sker för närvarande på aggregerad nivå. Uppföljning av geografiska områden sker endast på försäljning i respektive land eller region. Mot bakgrund av ovanstående har Climeon gjort bedömningen att bolaget inte redovisar några rörelsesegment i de finansiella rapporterna.

Moderföretagets redovisningsprinciper

Moderföretaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554), Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt även uttalanden gällande för noterade företag utgivna av Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med

hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som presenteras i koncernredovisningens not 2 ovan, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Klassificering och uppställningsformer

Moderföretagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas för koncernens finansiella rapporter är främst hur Eget kapital presenteras.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderföretaget enligt anskaffningsvärdesmetoden. Förvärvsrelaterade kostnader för koncernföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Moderföretaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering RFR 2. Koncernbidrag redovisas som bokslutdisposition. I moderföretaget aktiveras aktieägartillskott som aktier och andelar. Vid behov görs även nedskrivningsprövning av lämnade aktietillskott tillsammans med övrigt innehav i mottagande bolag.

Leasing

Moderföretaget som är leasetagare redovisar leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Nedan redogörs för de viktigaste antagandena om framtiden och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen, som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Balanserade utgifter för utveckling

Vid årsskiftet fanns i Climeon AB balanserade utvecklingsutgifter om totalt 83 816 TSEK (55 831). Dessa är hänförliga till bolagets produkt Climeon Heat Power. Vid beräkning av de kassagenererande enheternas återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av balanserade utvecklingsutgifter, har flera antaganden om bland annat framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Climeon har funnit att rimliga förändringar av antaganden inte ger upphov till någon nedskrivning per 31 december 2020.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Bolagets innehav i Baseload Capital Sweden AB värderas till verkligt värde. Värderingen baseras på Baseloads prognoser och resultat med en viss eftersläpning. Baseload använder en värderingsmodell som Climeons ledning bedömer som överensstämmande med verkligt värde. Värderingen baseras på kassaflödesprognoser på dess portfölj av installationer. Bolaget gör en omvärdering av värdet i innehavet minst en gång i kvartalet.

Intäkter

Climeon gör för varje leverans en bedömning om när kontrollen för en vara eller tjänst har överförts till kund i enlighet med femstegsmodellen i IFRS 15. Bedömningen tar fasta på vilket prestationsåtagande som Climeon åttagit sig och när det är utfört.

Aktivering av underskottsavdrag

Climeon AB har utnyttjade underskottsavdrag uppgående till 459 300 TSEK (337 739) varav skatteeffekt ej har redovisats som uppskjuten skattefordran i balansräkningen. Detta för att bolaget bedömer det osäkert om dessa underskottsavdrag kommer att kunna utnyttjas p.g.a. osäkerhet om när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att genereras.

Skattesatsen för beräkning av uppskjuten skatt uppgår till 21,4 procent (21,4).

Covid-19

Styrelseledamöterna har vid tidpunkten för godkännandet av de finansiella rapporterna en rimlig förväntan att koncernen har tillräckliga resurser för att fortsätta att fungera under överskådlig framtid.

Not 4 Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av risker. Verksamheten påverkas av ett flertal faktorer som kan ha effekt på företagets resultat och finansiella ställning. I strategin ingår att fortlöpande identifiera och hantera risker så långt det är möjligt. Riskerna kan indelas i verksamhetsrelaterade risker och finansiella risker. Nedan beskrivs de finansiella riskfaktorer som bedöms ha störst betydelse för Climeons utveckling samt hur företaget hanterar dem för att minimera risk-nivån. De huvudsakliga finansiella riskerna som uppstår som ett resultat av hanteringen av finansiella instrument utgörs av marknadsrisker (ränterisk, valutarisk samt aktiekursrisk) kreditrisk, likviditets- samt kassaflödesrisk. Verksamhetsrelaterade risker finns beskrivna i eget avsnitt i förvaltningsberättelsen.

Kapitalhantering

Styrelsens målsättning är att upprätthålla en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapitalet består av totalt eget kapital. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera värdetillväxt samt upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att över tid utveckla produktportföljen och därmed generera framtida värden behöver Climeon en stark kapitalbas. Koncernens eget kapital uppgår till 424 463 TSEK (318 728). Kassapositionen samt kortfristiga placeringar uppgår till 314 917 TSEK (142 862). Soliditeten uppgår därmed till 66,7 procent (75,8).

Placeringspolicy

Climeon har en koncernpolicy för sin finansiella placeringsverksamhet, vilken definierar hur bolaget skall hantera dessa risker. Climeon skall alltid ha en betryggande likviditet motsvarande minst tolv månaders kända framtida netto kontantutbetalningar. I rådande kapitalmarknad skall placeringarna av likvida tillgångar göras på sådant sätt att det placerade kapitalet främst ska skyddas och om möjligt ge säker och trygg avkastning. Placeringar kan ske i räntebärande instrument, räntefonder samt kassa. Underliggande instrument ska ha en låg risknivå och vid placeringen av likvida tillgångar ska riskspridning eftersträvas. Placeringar får endast ske i angivna värdepapper, vilka är papper med låg risk (till exempel svenska obligationer och certifikat emitterade av svenska staten samt företagscertifikat med rating A1).

Finansiella tillgångar per kategori

	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde nivå 2	Tillgångar värderade till verkligt värde nivå 3	Totalt
2020-12-31				
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	–	45 440	45 440
Kundfordringar	27 194	–	–	27 194
Övriga fordringar	20 555	–	–	20 555
Övriga kortfristiga placeringar	15 700	–	–	15 700
Likvida medel	299 217	–	–	299 217
Redovisat värde	362 666	–	45 440	408 106

	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde nivå 2	Tillgångar värderade till verkligt värde nivå 3	Totalt
2019-12-31				
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	–	45 800	45 800
Kundfordringar	24 626	–	–	24 626
Övriga fordringar	15 452	–	–	15 452
Övriga kortfristiga placeringar	–	35 000	–	35 000
Likvida medel	107 862	–	–	107 862
Redovisat värde	147 940	35 000	45 800	228 740

Finansiella tillgångar kategoriserade som upplupet anskaffningsvärde har fastställbara inbetalningar och är inte noterade vid någon marknadsplats. I kategorin finns placeringar där bolaget förväntar sig att återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen. För samtliga instrument som värderas till upplupet anskaffningsvärde skiljer sig inte verkliga värden väsentligt från de redovisade värden, eftersom ränta som kan erhållas eller betalas antingen ligger nära de nuvarande marknadsräntorna eller att instrumenten är kortfristiga.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde är kategoriserade utifrån hierarkin för beräkning av verkligt värde. Nivå 2 inkluderar finansiella instrument med indata baserade på observerbar data från kända marknadsplatser. Nivå 3 Inkluderar indata som inte är baserad på observerbar marknadsinformation.

Nivå 2

Innehavet av kortfristiga placeringarna i koncernen värderas till det värde som finns på kända marknadsplatser där handel av instrumenten förekommer.

Nivå 3

Värderingen av innehavet baseras på Baseloads prognoser och resultat med en viss eftersläpning. Baseload använder en värderingsmodell som Climeons ledning bedömer som överensstämmande med verkligt värde. Värderingen baseras på kassaflödesprognoser på dess portfölj av installationer.

Samtliga förändringar av koncernens tillgångar som värderas till verkligt värde går via resultaträkningen.

Investeringar i onoterade finansiella instrument	2020-12-31	2019-12-31
Ingående verkligt värde	45 800	37 700
Verkligt värdeförändring via resultaträkningen	-360	8 100
Utgående verkligt värde	45 440	45 800

Marknadsrisker

Valutarisker

Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Koncernen bedriver verksamhet på flera olika geografiska marknader och i olika valutor och är därigenom exponerad för valutarisk. Exponeringen för valutarisk härrör huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering samt från omräkning av balansposter i utländsk valuta.

Transaktionsexponering innebär en risk att resultatet påverkas negativt av fluktuationer för ändrade valutakurser för de kassaflöden som sker i utländsk valuta. Koncernens utflöden består huvudsakligen av SEK, EUR, ISK samt JPY samtidigt som koncernens inflöden huvudsakligen består av SEK och EUR. Koncernen är därmed påverkad av förändringar i dessa valutakurser vad gäller den operativa transaktionsexponeringen. Denna risk valutasäkras för närvarande inte, men det kan komma att revideras vid behov.

Av nedan tabell framgår nominella nettobelopp av de väsentliga flödena som utgör transaktionsexponering. Exponeringen anges baserat på koncernens betalningsflöden i de mest betydande valutorna och presenteras i TSEK.

Valuta	2020-12-31	2019-12-31
EUR	9 321	8 408
USD	-2 471	-282
JPY	-3 002	-4 135
GBP	-1 313	-277
ISK	-1 304	-1 187

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Koncernen är huvudsakligen exponerad för ränterisk genom dess lånefinansiering. Lånen löper med rörlig ränta, vilket innebär att koncernens framtida finansiella kostnader påverkas vid ändrade marknadsräntor. Koncernen bedömer för närvarande denna risk som låg.

Känslighetsanalys för marknadsrisker

Känslighetsanalysen för valutarisken visar koncernens känslighet vid en ökning respektive minskning om 10 procent av SEK gentemot de mest väsentliga valutorna. För valutaexponeringen visas hur koncernens resultat efter skatt hade påverkats vid en förändring av valutakursen. Detta inkluderar även utestående monetära fordringar och skulder i utländsk valuta på balansdagen. Beloppen presenteras i TSEK.

	2020	2020-12-31	2019	2019-12-31
	Effekt på resultat	Effekt på eget kapital	Effekt på resultat	Effekt på eget kapital
Valuta exponering				
EUR +[10]%	932	-2 384	841	3 626
EUR -[10]%	-932	2 384	-841	-3 626
JPY -[10]%	300	–	414	–
JPY +[10]%	-300	–	-414	–
ISK -[10]%	130	-3	119	-10
ISK +[10]%	-130	3	-119	10
USD -[10]%	247	6	28	4
USD +[10]%	-247	-6	-28	-4
GBP -[10]%	131	62	28	–
GBP +[10]%	-131	-62	-28	–
Räntor				
Finansiella kostnader +[10]%	-182	–	-42	–
Finansiella intäkter +[10]%	1 042	–	26	–

Likviditets- och finansieringsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att koncernen får problem med att möta dess finansiella åtagande när de förfaller till betalning. Med finansieringsrisk avses risken att koncernen inte kan uppbringa tillräcklig finansiering för att möta dess åtaganden. Likviditets- och finansieringsrisker har hanterats genom upptagande av lån och genom nyemissioner av aktier, riktade till nya och befintliga aktieägare. Därutöver arbetar koncernen aktivt med ett antal olika externa finansieringslösningar på kort och lång sikt. Den operativa finansieringen kommer i ökande takt att ske genom försäljning.

Löptidsfördelning av kontraktsevenliga betalningsåtaganden relaterade till koncernens finansiella skulder presenteras nedan. Beloppen är inte diskonterade värden och de innehåller i förekommande fall även räntebetalningar vilket innebär att dessa belopp inte är möjliga att stämma av mot de belopp som redovisas i balansräkningarna. Räntebetalningar är fastställda uti-

från de förutsättningar som gäller på balansdagen. Belopp i utländsk valuta är omräknade till svenska kronor till balansdagens valutakurs.

Koncernens låneavtal innehåller särskilda villkor som kan medföra förändringar av betalningsvillkoren. Koncernens kreditlöften är förknippade med lånevillkor, s.k. covenants vilka med marginal uppfylls. Som covenants har Climeon tre nyckeltal; likvida medel, eget kapital och balansomslutning.

2020-12-31	Inom 3 månader	3 - 12 månader	1 - 5 år	Över 5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	–	7 528	78 134	–	85 662
Leasingskulder	1 395	4 183	23 473	–	29 051
Leverantörsskulder	15 116	–	–	–	15 116
Övriga kortfristiga skulder	2 579	1 697	–	–	4 276
Totalt	19 090	13 408	101 607	–	134 105

2019-12-31	Inom 3 månader	3 - 12 månader	1 - 5 år	Över 5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	–	–	10 381	–	10 381
Leasingskulder	1 132	3 395	26 197	5 444	36 168
Leverantörsskulder	7 851	–	–	–	7 851
Övriga kortfristiga skulder	2 852	3 322	–	–	6 174
Totalt	11 835	6 717	36 578	5 444	60 574

Kredit- och motpartsrisk

Med kreditrisk avses risken för att motparten i en transaktion orsakar koncernen en förlust genom att inte fullfölja sina avtalsenliga förpliktelser. Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar.

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk då kreditrisken är begränsad eftersom motparterna är banker med hög kreditvärdighet tilldelade av internationella kreditvärderingsinstitut. Förlustreserven för likvida medel uppgår till ett obetydande belopp och har därför inte redovisats.

Kundfordringarna är främst representerade av ett antal motparter där större delen av betalningarna sker via remburs. Kundfordringarna är inte koncentrerade till ett specifikt geografiskt område. Koncernen bedömer därmed att koncentrationsriskerna är begränsade.

För att begränsa koncernens kreditrisk görs en kreditbedömning av varje ny kund och vid behov tecknas kreditförsäkring. Befintliga kunders finansiella situation följs löpande upp för att på ett tidigt stadium identifiera varningssignaler. Koncernens kundfordringar består av förhållandevis få och stora fordringar till relativt få kunder. Bedömning av nedskrivningsbehov görs av det skälet post för post.

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående reserv osäkra kundfordringar	2 059	–
Konstaterad förlust	-2 059	–
Årets reserveringar	–	2 059
Utgående reserv osäkra kundfordringar	–	2 059

Fallissemang

Koncernen anser att följande utgör fallissemang för internt kreditriskhanteringsändamål eftersom historisk erfarenhet indikerar att finansiella tillgångar som uppfyller något av följande kriterier i allmänhet inte är återvinningsbara

- när finansiella avtalsvillkor inte fullföljts av gäldenären,
- när information som tagits fram internt eller erhållits från externa källor indikerar att gäldenären troligtvis inte kommer att betala sina skulder.

Koncernen har vid bokslutet inte några fordringar som faller under definitionen och har därför ingen förlustreserv.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk bedöms motsvaras av redovisade värden på samtliga finansiella tillgångar och framgår av tabellen nedan.

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	27 194	24 626
Andra långfristiga fordringar	18 236	6 693
Övriga kortfristiga fordringar	20 555	15 452
Övriga kortfristiga placeringar	15 700	35 000
Likvida medel	299 217	107 862
Maximal exponering för kreditrisk	380 902	189 633

Not 5 Nettoomsättningens fördelning

Intäktsslag	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Moduler och annan hårdvara	39 384	116 599	39 384	116 599
Tjänster	3 950	159	3 825	159
Summa	43 334	116 758	43 209	116 758

Geografisk marknad	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Sverige	126	627	126	627
Europa	37 064	38 971	37 064	38 971
Asien	6 144	77 160	6 019	77 160
Summa	43 334	116 758	43 209	116 758

Avtalstillgångar och avtalsskulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Avtalstillgångar				
Upplupen intäkt	16 407	12 791	16 407	12 791
	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Avtalsskulder				
Förutbetalda intäkter	3 236	2 441	3 236	2 441
Förskott från kunder	31 195	4 387	31 195	4 387
Summa	34 431	6 828	34 431	6 828

En betydande del av redovisade avtalsskulder bedöms komma att intäktsföras under närmaste tolv månaders period.

Not 6 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Valutakursresultat från rörelsen	–	2 063	–	2 063
Statliga bidrag	2 230	1 750	2 230	1 750
Vidarefakturerade kostnader	–	91	–	91
Summa	2 230	3 904	2 230	3 904

Not 7 Upplysning om ersättning till revisorn

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Deloitte AB				
Revisionsuppdrag	739	756	739	756
Övriga tjänster	457	125	457	125
Summa	1 196	881	1 196	881

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och VDs förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden så som redovisning samt övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra.

Not 8 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medelantal anställda	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Antal anställda	85	84	79	84
varav andel kvinnor	19%	24%	24%	24%

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Kvinnor:				
styrelseledamöter	43%	29%	43%	29%
andra personer i bolagets ledning	25%	25%	29%	25%

Löner och ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Löner och andra ersättningar	59 056	55 392	55 135	55 308
Pensioner, avgiftsbestämda	6 739	7 149	6 727	7 149
Sociala kostnader	16 561	17 492	16 248	17 468
Summa	82 356	80 033	78 110	79 925

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelse och VD	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Styrelse och VD	4 233	1 587	2 449	1 587
Övriga anställda	54 823	53 805	52 686	53 721
Summa	59 056	55 392	55 135	55 308

Löner och ersättningar till ledande befattningshavare *

2020	Lön/Arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Totalt
Styrelsens ordförande Per Olofsson	393	–	–	–	393
Styrelseledamot Olle Bergström **	167	–	–	–	167
Styrelseledamot Stefan Brendgen	50	–	–	–	50
Styrelseledamot Vivianne Holm	207	–	–	–	207
Styrelseledamot Therese Lundstedt	207	–	–	–	207
Styrelseledamot Jan Svensson	167	–	–	–	167
Styrelseledamot Charlotte Strand	197	–	–	–	197
Styrelseledamot Thomas Öström samt VD t.o.m. 15 december 2020	916	–	128	175	1 219
VD Jan Bardell fr.o.m. 16 december 2020	145	–	–	–	145
Andra ledande befattningshavare ***	7 407	–	43	1 250	8 700
Total	9 856	–	171	1 425	11 452

* Ingen kostnad för pågående optionsprogram föreligger

** För uppgifter om ersättning till bolag ägda av styrelsemedlemmar, se vidare not 30.

*** Övriga ledande befattningshavare bestod vid årets ingång av en kvinna och sju män och vid årets utgång av två kvinnor och fyra män.

2019	Lön/Arvode*	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Totalt
Styrelsens ordförande Per Olofsson	240		–	–	240
Styrelseledamot Olle Bergström	120		–	–	120
Styrelseledamot Stefan Brendgen	120		–	–	120
Styrelseledamot Vivianne Holm	120		–	–	120
Styrelseledamot Therese Lundstedt	120		–	–	120
Styrelseledamot Jan Svensson	5		–	–	5
Styrelseledamot & VD Thomas Öström	862		129	174	1 165
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	8 826		156	1 513	10 495
Summa	10 413		285	1 687	12 385

* För uppgifter om ersättning till bolag ägda av styrelsemedlemmar, se vidare not 30.

Ersättning till styrelsen

Under räkenskapsåret utgick 2 304 (1 587) TSEK i arvode till styrelsen i Climeon, varav totalt 393 (240) TSEK till styrelsens ordförande. Utöver detta ersätts styrelsemedlemmar för resekostnader till styrelsemöten etc. För styrelsen finns ingen pensionsplan. Stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för bolagets räkning, vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska det utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas av styrelsen. Under räkenskapsåret utgick konsultarvode till B Garden AB (Olle Bergström) om 909 (346) TSEK.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses bolagets VD och personer ingående i koncernledningen. Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt bestå av en fast lön, pensionsförmån och andra

förmåner. För närvarande utgår ingen rörlig ersättning. Utgångspunkten är att fast lön skall vara marknadsmässig samt individuellt fastställd utifrån befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Förmåner ska utgöra en mindre del av den totala kompensationen och överensstämma med vad som är marknadsmässigt brukligt. I syfte att skapa ytterligare incitament samt stärka långsiktighet i beslutfattande och måloppfyllelse kan styrelsen i förekommande fall föreslå stämman att besluta om aktiebaserat incitamentsprogram. På Climeons hemsida redogörs för riktlinjerna i sin helhet. För nya riktlinjer som föreslås årsstämman 2021 se Bolagsstyrningsrapporten.

Pensioner

Pensionsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden samt individuellt anpassade med hänsyn till respektive befattningshavares särskilda kompetens och anpassade till bolagets kostnader. Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 15 procent av den fasta ersättningen. Pensionsålder för ledande befattningshavare är 65 år.

Avtal om avgångsvederlag

Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är upp till tre månader. Ingen av de ledande befattningshavarna har rätt till avgångsvederlag.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, dess hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Ersättning till VD

Jan Bardell tillträdde som interim VD den 15 december 2020. Konsultarvode till Jan Bardell uppgick till 145 (–) TSEK. Thomas Öström avgick som VD den 15 december 2020. Lön till Thomas Öström uppgick till 916 (862) TSEK och övriga förmåner till 128 (129) TSEK. Pensionsavsättning uppgick till 175 (174) TSEK.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare

Med övriga ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD under året har utgjort koncernledningen. Övriga ledande befattningshavare bestod vid årets ingång av en kvinna och sju män och vid årets utgång av två kvinnor och fyra män. Lön till övriga ledande befattningshavare under året uppgick till 7 407 (8 826) TSEK och övriga förmåner till 43 (156) TSEK. Pensionsavsättning under året uppgick till 1 250 (1 513) TSEK.

Aktieincitamentsprogram

Syftet med aktieincitamentsprogram är att genom långsiktiga finansiella intressen uppmuntra till ett ägarintresse i bolaget för att stärka banden mellan aktieägarna och medarbetarna. Climeon har under åren etablerat flera aktieincitamentsprogram baserade på kapitalbeskattade teckningsoptioner till utvalda ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt konsulter som bedöms ha väsentlig betydelse för bolagets verksamhet och utveckling.

Utestående teckningsoptioner

I tabellen redovisas en sammanfattning av utestående teckningsoptioner i bolagets befintliga program vilka redovisas i enlighet med IFRS 2 – aktierelaterade ersättningar.

Teckningsoptionsinnehavare äger rätt att för varje teckningsoption teckna en ny B-aktie i bolaget till den teckningskurs som anges i tabellen nedan. Betalning av teckningskurs för de till teckningsoptionerna underliggande aktierna skall erläggas kontant. Innehavarna har förvärvat teckningsoptionerna till ett pris (sk premie) som motsvarar ett bedömt verkligt värde på teckningsoptionerna och utgör inte någon aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2.

Premien för samtliga utgivna teckningsoptioner har fastställts med stöd av Black-Scholes värderingsmodell, värderad av extern aktör. Löptid, aktiekurs och volatilitet utgör beräkningsgrund till värderingen. Ingen kostnad har uppkommit för bolaget genom utgivande av de aktuella teckningsoptionerna.

Teckningsoptionsprogram	Antal	Antal B-aktier teckningsoptioner berättigar till	Premie	Teckningskurs	Teckningstid	Effekt eget kapital (TSEK)*
A. Program 2017/2021, utgivna 171129	15 764	15 764	4,45	137	20210901- 20210915	2 160
B. Program 2018/2021, utgivna 180419	292 901	292 901	2,90	99,20	20210901- 20210915	29 056
C. Program 2019/2022, utgivna 190707	596 500	596 500	16,71	164,90	20221201- 20221230	98 363

* Vid maximalt utnyttjande kommer eget kapital att öka med följande belopp.

Totalt antal teckningsoptioner	2020	2019
Utestående vid årets början	987 129	1 309 829
Tilldelade under året	–	596 500
Förverkade under året	-81 964	–
Inlösta under året	–	-919 200
Totalt utestående vid årets slut	905 165	987 129

Vid fullt utnyttjande av samtliga 905 165 teckningsoptioner för teckning av lika många B-aktier enligt ovan, så kommer det att innefatta en aktiekapitalsökning om sammanlagt 13 577 kronor (kvotvärde 0,015) vilket motsvarar en utspädning på 1,66 procent av antalet utestående aktier och 0,54 procent av antalet utestående röster (baserat på 54 440 679 utestående aktier varav 12 450 000 A-aktier med 10 röster vardera och 41 990 679 B-aktier med en röst vardera).

Not 9 Ränteintäkter och liknande intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Ränteintäkter	162	258	162	258
Realisationsresultat vid försäljning av finansiella tillgångar	–	425	–	425
Kursdifferenser	3 810	–	3 810	–
Omvärdering finansiella tillgångar	25	8 768	25	8 768
Summa	3 997	9 451	3 997	9 451

Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Räntekostnader, övriga	-886	-443	-886	-439
Räntekostnader på leasade tillgångar	-1 453	-1 738	–	–
Valutakursdifferenser	-4 823	-2 371	-4 656	-2 371
Omvärdering finansiella tillgångar	-1 068	–	-1 068	–
Summa	-8 230	-4 552	-6 610	-2 810

Not 11 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skatt	–	–	–	–
Förändring av uppskjuten skatt	77	172	–	–
Skatt på årets resultat	77	172	–	–
Redovisat resultat före skatt	-139 884	-112 670	-130 829	-110 950
Gällande skattesats 21,4%	29 935	24 111	27 997	23 743
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-173	-250	-173	-250
Skatteeffekt av ej skattepliktigt resultat på finansiella anläggningstillgångar	-77	1 733	-77	1 733
Uppskjuten skatt från periodiseringsskillnader av nyttjanderättstillgångar	77	172	–	–
Effekt av ej aktiverat underskottsavdrag	-29 685	-25 594	-27 747	-25 226
Årets redovisade skattekostnad	77	172	–	–

Uppskjuten skattefordran

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Vid utgången av året uppgår totala ackumulerade underskott till 467 400 TSEK (337 739) i koncernen, varav inget har aktiverats. Kvarvarande underskott avser främst underskott i moderbolaget. De aktiverade underskottsavdragen saknar tidsbegränsning för utnyttjande.

Not 12 Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning

Följande resultat och vägda genomsnittliga antal stamaktier har använts vid beräkningen av resultat per aktie:

	Koncernen	
	2020	2019
Årets resultat hänförligt till bolagets aktieägare	-139 807 256	-112 497 804
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	50 682 452	48 190 791
Resultat per aktie före utspädning, kr	-2,76	-2,33

Resultat per aktie efter utspädning

Följande resultat och antal stamaktier har använts vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning:

	Koncernen	
	2020	2019
Årets resultat hänförligt till bolagets aktieägare	-139 807 256	-112 497 804
Genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning	50 682 452	48 190 791
Genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning	50 682 452	48 320 791
Resultat per aktie efter utspädning, kr	-2,76	-2,33

Moderbolagets teckningsoptionsprogram gav inte upphov till någon utspädningseffekt 2020 eller 2019. Vid fullt utnyttjande av samtliga 905 165 st teckningsoptionerna för teckning av lika många B-aktier enligt ovan, så kommer det att innefatta en aktiekapitalsökning om sammanlagt 13 577 kronor (kvotvärde 0,015) vilket motsvarar en utspädning på 1,66 procent av antalet utestående aktier och 0,54 procent av antalet utestående röster (baserat på 54 440 679 utestående aktier varav 12 450 000 A-aktier med 10 röster vardera och 41 990 679 B-aktier med en röst vardera).

Not 13 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	79 066	52 708	79 066	52 708
Årets utgifter för internt utvecklade tillgångar	36 680	26 358	36 680	26 358
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	115 746	79 066	115 746	79 066
Ingående avskrivningar	-19 520	-12 182	-19 520	-12 182
Årets avskrivningar	-8 194	-7 338	-8 194	-7 338
Utgående ackumulerade avskrivningar	-27 714	-19 520	-27 714	-19 520
Ingående nedskrivningar	-3 715	-3 146	-3 715	-3 146
Årets nedskrivningar	-501	-569	-501	-569
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 216	-3 715	-4 216	-3 715
Utgående redovisat värde	83 816	55 831	83 816	55 831

Utgifter för forskning och utveckling som har kostnadsförts under året uppgår till 24 TSEK (4).

Not 14 Patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 278	5 924	7 278	5 924
Inköp	1 367	1 354	1 367	1 354
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 645	7 278	8 645	7 278
Ingående avskrivningar	-174	-63	-174	-63
Årets avskrivningar	-139	-111	-139	-111
Utgående ackumulerade avskrivningar	-313	-174	-313	-174
Ingående nedskrivningar	-1 252	-1 184	-1 252	-1 184
Årets nedskrivningar	-16	-68	-16	-68
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 268	-1 252	-1 268	-1 252
Utgående redovisat värde	7 064	5 852	7 064	5 852

Not 15 Nedlagda utgifter på annans fastighet

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	14 922	11 872	14 922	11 872
Nedlagda utgifter under året	325	3 050	325	3 050
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 247	14 922	15 247	14 922
Ingående avskrivningar	-2 867	-1 343	-2 867	-1 343
Årets avskrivningar	-2 533	-1 524	-2 533	-1 524
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 400	-2 867	-5 400	-2 867
Ingående avskrivningar	-1 619	–	-1 619	–
Årets nedskrivningar	–	-1 619	0	-1 619
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 619	-1 619	-1 619	-1 619
Utgående redovisat värde	8 228	10 436	8 228	10 436

Not 16 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	14 565	11 140	14 565	11 140
Inköp	777	3 425	777	3 425
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 342	14 565	15 342	14 565
Ingående avskrivningar	-4 522	-2 389	-4 522	-2 389
Årets avskrivningar	-1 519	-2 133	-1 519	-2 133
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 041	-4 522	-6 041	-4 522
Ingående nedskrivningar	-4 255	-2 618	-4 255	-2 618
Årets nedskrivningar	–	-1 637	–	-1 637
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 255	-4 255	-4 255	-4 255
Utgående redovisat värde	5 046	5 788	5 046	5 788

Not 17 Nyttjanderättstillgångar

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	Koncernen		
	2020-12-31	2019-12-31	2019-01-01
Lokaler	26 007	31 208	36 410
Inventarier	385	658	931
Fordon	1 452	3 441	3 864
Utgående redovisat värde	27 844	35 307	41 205
Leasingskulder			
Långfristiga	23 473	27 844	36 168
Kortfristiga	5 578	8 324	5 037
Utgående redovisat värde	29 051	36 168	41 205

Koncernens nyttjanderättstillgångar avser huvudsakligen hyrda lokaler, fordon och övriga leasingavtal (t.ex. kontorsinventarier och andra tillgångar som separat inte anses väsentliga). Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 3 - 10 år. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leaseade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån. För information om förfallostruktur avseende leasingskulder, se not 4.

Nyttjanderättstillgångar under kategorin fordon har under året utrangerats till ett värde av 1 664 TSEK (0). Leasingåtagandet har lösts utan resultat- eller kassaflödespåverkan för Climeon.

Tillkommande nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2020	2019
Fordon	–	440
Utgående redovisat värde	–	440

I resultaträkningen redovisade avskrivningar på nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2020	2019
Lokaler	5 201	5 202
Inventarier	273	273
Fordon	325	863
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	1 453	1 737
Utgående redovisat värde	7 252	8 075

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderat IT-utrustning och mindre kontorsmöbler.

Avstämning av nettoskuld, leasing

	Koncernen	
	2020	2019
Nettoskuld 1 januari	36 168	41 205
Kassaflöde	-7 117	-5 477
Förvärv - leasing	–	440
Utgående redovisat värde	29 051	36 168

Moderbolaget har haft utgifter för operationell leasing för lokaler, inventarier och fordon under året med 6 908 TSEK (8 257).

Not 18 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 588	1 577	2 588	1 577
Inköp	212	1 011	193	1 011
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 800	2 588	2 781	2 588
Ingående avskrivningar	-1 296	-715	-1 296	-715
Årets avskrivningar	-650	-581	-646	-581
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 946	-1 296	-1 942	-1 296
Utgående redovisat värde	854	1 292	839	1 292

Not 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Långfristiga värdepappersinnehav består främst av investeringar i finansieringsbolaget Baseload Capital Holding AB med 45 440 TSEK (45 800), motsvarande 15,7 (15,7) procent ägarandel i bolaget. Bolaget innehar optioner i Baseload Capital Holding AB som inte åsatts något värde. Under räkenskapsåret 2020 har en konvertibel om 15 700 TSEK utställts av Baseload Capital Holding AB, med en löptid under 12 månader. Konvertibeln är redovisad under balansposten Övriga kortfristiga placeringar, värderad till upplupet anskaffningsvärde.

Not 20 Varulager

Varulagret består av produkter under tillverkning, färdiga produkter och handelsvaror. Under räkenskapsåret har varukostnader redovisats i resultaträkningen om 61 909 TSEK (109 623), de redovisades som råvaror och förnödenheter. I kostnaden för råvaror och förnödenheter ingår nedskrivning av varulager med 560 TSEK (402).

Not 21 Kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar, brutto	27 194	26 685	27 194	26 685
Nedskrivna belopp	–	-2 059	–	-2 059
Kundfordringar, netto	27 194	24 626	27 194	24 626

Åldersanalys kundfordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ej förfallna	63	21 182	63	21 182
Förfallna < 30 dagar	13 591	15	13 591	15
Förfallna 31-60 dagar	–	1 408	–	1 408
Förfallna 61-90 dagar	330	–	330	–
Förfallna > 90 dagar	13 210	4 079	13 210	4 079
Redovisat värde	27 194	26 684	27 194	26 684

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyror	1 894	1 946	1 801	1 815
Förutbetalda försäkringspremier	140	221	140	221
Upplupen intäkt	16 407	12 791	16 407	12 791
Övriga poster	3 246	2 064	3 246	2 064
Summa	21 687	17 022	21 594	16 891

Not 23 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 54 440 679 aktier (49 310 479) med kvotvärde 0,015 krona (0,015).

Not 24 Övriga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Garantiavsättningar				
Redovisat värde vid årets ingång	14 363	7 416	14 363	7 416
Årets avsättning	4 946	7 595	4 946	7 595
Belopp som tagits i anspråk under året	-972	-648	-972	-648
Redovisat värde vid årets utgång	18 337	14 363	18 337	14 363

Garantireserven utgörs av avsättning för kostnader som förväntas uppstå under garantitiden.

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Energimyndigheten	10 381	10 381	10 381	10 381
Svensk Exportkredit	67 753	–	67 753	–
Leasingskuld	29 051	36 168	–	–
avgår kortfristig del av leasingskuld	-5 578	-4 527	–	–
Summa	101 607	42 022	78 134	10 381

Lån som förfaller senare än fem år efter balansdagen uppgår till 0 TSEK (5 444).

Villkorslån Energimyndigheten om 10 381 TSEK (14 081). Återbetalning av lånet sker med nettofakturerat belopp vid tillverkning och försäljning av varor och tjänster som är hänförliga till av myndigheten beslutade projekt och dess resultat.

Lån Svensk Exportkredit om 7 500 TEUR (0) med en garanti från Europeiska investeringsfonden med en löptid om två år. Delamorteringar på lånet sker under löptiden.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Avstämning skulder hänförliga till finansieringsverksamheten				
Ingående skuld	46 549	28 081	10 381	28 081
Årets amorteringar	-5 455	-22 738	–	-17 700
Lösen av leasingåtagande	-1 662	–	–	–
Årets valutajustering	-3 583	–	-3 583	–
Omklassificering IFRS 16	–	41 206	–	–
Upptagna lån	78 864	–	78 864	–
Utgående skuld	114 713	46 549	85 662	10 381

Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Kortfristig del av långfristig skuld till SEK	7 528	–	7 528	–
Kortfristig del av leasingskuld	5 578	4 527	–	–
Skuld erhållna bidrag	1 697	3 322	1 697	3 322
Arbetsgivaravgift, personalens källskatt	2 549	2 795	2 470	2 795
Övrigt	30	69	3	57
Summa	17 382	10 713	11 698	6 174

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna semesterlöner	3 139	3 034	3 139	3 034
Upplupna sociala avgifter	986	953	986	953
Förutbetalda intäkter	3 236	2 441	3 236	2 441
Upplupna operativa kostnader	15 639	13 613	15 639	13 613
Övriga poster	3 472	1 225	3 219	1 221
Summa	26 472	21 266	26 219	21 262

Not 28 Likvida medel i kassaflödet

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Kassamedel	299 217	107 862	297 532	107 657
Summa	299 217	107 862	297 532	107 657

Not 29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Företagsinteckningar i eget förvar	20 800	20 800	20 800	20 800
Spärrade medel	3 607	772	3 607	772
Summa	24 407	21 572	24 407	21 572

Not 30 Transaktioner med närstående

Upplysningar om transaktioner mellan bolaget och närstående presenteras nedan.

Inköp av tjänster	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Tessville	4	–	4	–
Weseba AB	9	123	9	123
B-Garden	909	346	909	346
Mercurius Financial Comm.	5	49	5	49
Summa	927	518	927	518

Weseba AB avser utlägg och resekostnader i samband med styrelsearbete, bolaget ägs av styrelseordförande Per Olofsson. B Garden AB avser konsulttjänster som utförts utanför det ordinarie styrelsearbetet, bolaget ägs av styrelseledamoten Olle Bergström. Mercurius Financial Comm. bistår i kommunikation till investorer och ägs av styrelseledamoten Vivianne Holm. Tessville avser utlägg och resekostnader i sambad med styrelsearbete, bolaget ägs av styrelseledamoten Therese Lundstedt.

Försäljning och inköp av varor och tjänster sker på marknadsmässiga villkor.

Upplysningar om ersättningar till ledande befattningshavare presenteras i not 8.

Not 31 Händelser efter balansdagen

Christina Bäck har utsetts till försäljnings- och marknadschef för Climeon. Christina Bäck var tidigare Head of Corporate Development and Globalization på Climeon och har dessförinnan lång erfarenhet av försäljning, affärsutveckling och marknadsföring från bolag med komplexa ekosystem.

Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för verksamhetsåret 2020.

Climeon deltar i det EU-finansierade forskningsprojektet CHEK med syfte att minska utsläppen inom sjöfart.

Climeon har tecknat ett samförståndsavtal med Tomoe Engineering med målsättning att etablera ett industriellt försäljningssamarbete i Japan.

Climeons innehav i Baseload Capital har efter en emission om 210 MSEK, varav Climeon investerat 15,7 MSEK, ökat i värde till c:a 113 MSEK, en ökning med c:a 68 MSEK.

Not 32 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande belopp i SEK

Överkursfond	875 319 786
Balanserat resultat	-393 747 074
Årets resultat	-130 829 164
Styrelsen föreslår att i ny räkning balanseras	350 743 548

SIGNATURER

Kista, 21 april 2021

Per Olofsson
Styrelsens ordförande

Olle Bergström

Charlotte Strand

Thomas Öström

Jan Svensson

Vivanne Holm

Therese Lundstedt

Jan Bardell
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den
21 april 2021

Johan Telander
Deloitte AB
Auktoriserad revisor

NYCKELTAL

TSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Rörelsemarginal (%)	neg	neg	neg	neg	neg
Vinstmarginal (%)	neg	neg	neg	neg	neg
Avkastning på eget kapital (%)	neg	neg	neg	neg	neg
Avkastning på totalt kapital (%)	neg	neg	neg	neg	neg
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	neg	neg	neg	neg	neg
Räntetäckningsgrad (ggr)	neg	neg	neg	neg	neg
Soliditet (%)	66,7	75,8	58,8	82,3	65,7
Skuldsättningsgrad (ggr)	0,5	0,3	0,7	0,2	0,5
Nettoskuldsättningsgrad (ggr)	-0,7	-0,2	-0,4	-0,8	-0,7
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	-2,76	-2,33	-2,30	-1,54	-1,06
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	-2,76	-2,33	-2,30	-1,54	-1,06
Eget kapital per aktie, SEK	7,80	6,46	3,14	5,11	1,50

Climeon presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Climeon anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. För definitioner av de nyckeltal som Climeon använder, se Definitioner.

DEFINITIONER

Rörelsemarginal	Rörelseresultat efter avskrivningar i procent av nettoomsättning.
Vinstmarginal	Periodens resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt eget kapital för perioden.
Avkastning på totalt kapital	Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.
Avkastning på sysselsatt kapital	Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av sysselsatt kapital.
Sysselsatt kapital	Balansomslutningen minus icke räntebärande skulder (inklusive övriga avsättningar).
Räntetäckningsgrad	Rörelseresultat plus finansiella intäkter dividerat med finansiella kostnader (ggr).
Soliditet	Eget kapital i procent av balansomslutningen
Skuldsättningsgrad	Skulder inklusive uppskjuten skatteskuld och avsättningar dividerat med eget kapital (ggr).
Nettoskuldsättningsgrad	Räntebärande nettoskuld inklusive likvida medel dividerat med eget kapital (ggr).
Resultat per aktie, före utspädning	Periodens resultat dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under perioden.
Resultat per aktie, efter utspädning	Resultat per aktie justerat för antalet utestående teckningsoptioner.
Eget kapital per aktie	Eget kapital dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut.

REVISIONSBERÄTTELSE

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Climeon AB (publ.) organisationsnummer 556846-1643

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Climeon AB (publ.) för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 47-89 men innefattar inte sidorna 1-46 och 90-93 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Climeon AB (publ.)s finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns

ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Climeon AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1-46 samt 93 men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en

väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vår ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Climeon AB (publ.) för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Climeon AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska

angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vår ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 21 april 2021
Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

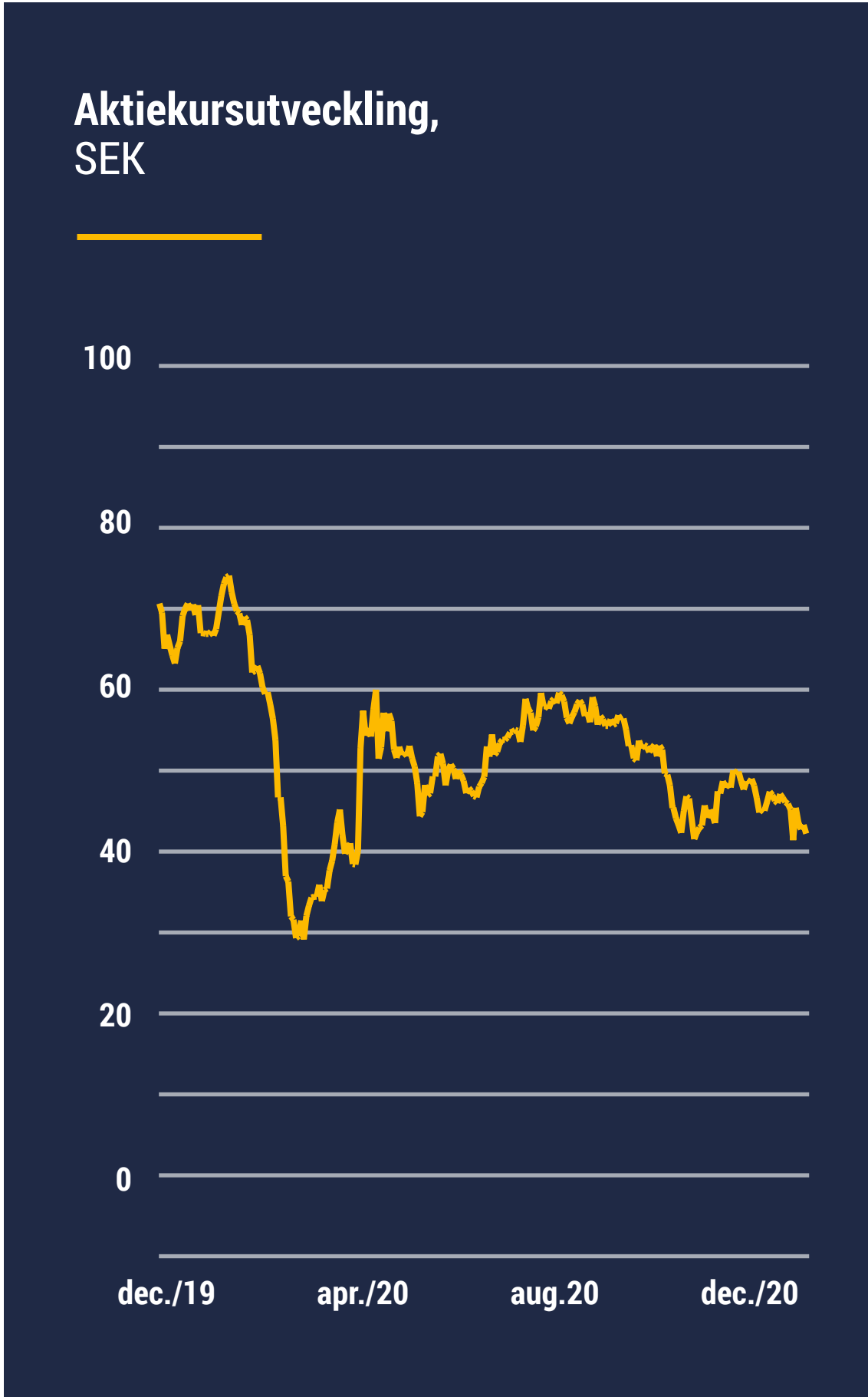
CLIMEONS AKTIE

Till höger följer bolagets femton största aktieägare per den 31 december 2020. Bolaget har emitterat två aktieslag, A- och B-aktier. Det föreligger endast skillnader i rösträtten. Varje A-aktie berättigar innehavaren till tio (10) röster och varje B-aktie berättigar innehavaren till en (1) röst på bolagsstämma. Såvitt bolagets styrelse känner till finns inga aktieägaravtal eller andra avtal mellan bolagets aktieägare som syftar till att gemensamt påverka bolaget. Bolagets styrelse känner inte heller till några avtal eller motsvarande som kan leda till att kontrollen över bolaget förändras.

Aktieinformation

Antalet aktier i Climeon vid periodens slut uppgick till 54 440 679 med kvotvärde 1,5 öre, varav 12 450 000 A-aktier, 10 röster/aktie och 41 990 679 B-aktier, 1 röst/aktie.

Climeons B-aktie är sedan 13 oktober 2017 listad på Nasdaq First North Premier. Aktiekursen uppgick till 42,62 SEK vid periodens utgång.



Största aktieägare per 31 december 2020

Aktieägare	Antal aktier		Andel kapital, %	Antal röster	Andel röster, %
	Serie A	Serie B			
Thomas Öström	8 900 000	130 900	16,6	89 130 900	53,5
Joachim Karthäuser	3 550 000	4 300	6,5	35 504 300	21,3
Handelsbanken Hållbar Energi	–	2 690 703	4,9	2 690 703	1,6
Försäkringsbolaget, Avanza Pension	–	1 457 165	2,7	1 457 165	0,9
SEB AB, Luxembourg Branch, W8IMY	–	1 171 851	2,2	1 171 851	0,7
Olle Bergström	–	1 020 000	1,9	1 020 000	0,6
SEB-Stiftelsen	–	1 000 000	1,8	1 000 000	0,6
Nordnet Pensionsförsäkringar AB	–	986 407	1,8	986 407	0,6
Swedbank Robur Transition Sweden	–	941 350	1,7	941 350	0,6
JP Morgan Luxembourg S.A.	–	911 970	1,7	911 970	0,5
Clearstream Banking S.A. W8IMY	–	778 662	1,4	778 662	0,5
Mathias Carnemark	–	700 767	1,3	700 767	0,4
Erste Group Bank AG W8IMY	–	620 800	1,1	620 800	0,4
Fredrik Palmstierna	–	610 000	1,1	610 000	0,4
Per Olofsson	–	580 000	1,1	580 000	0,3
Övriga aktieägare	–	28 385 804	52,1	28 385 804	17,0
Summa	12 450 000	41 990 679	100,0	166 490 679	100,0

Aktiedata	2020	2019
Totalt antal aktier vid periodens slut	54 440 679	49 310 479
Genomsnittligt antal utestående aktier	50 682 452	48 190 791
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	-2,76	-2,33
Eget kapital per aktie, SEK	7,80	6,46

CLIMEON

BUSINESS FOR A BETTER WORLD

Produktion: Climeon i samarbete med Miltton
Foto: Climeon, Collector Bank, Johan Gustafsson, Gettyimages

Climeon AB
Torshamnsgatan 44,
164 40 Stockholm,
Sverige

Kontakt:
Investor@climeon.com

Telefon: +46 10-160 44 33
www.climeon.com