

ÅRSREDOVISNING & HÅLLBARHETSRAPPORT

2023

NETTOOMSÄTTNING, MSEK

1151

JUSTERAD EBITDA, MSEK

168

RÖRELSEMARGINAL EBITDA

14,6%

WE ARMOR IT.

 **MILDEF**

INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

Årsstämma

Årsstämma kommer att hållas torsdagen den 23 maj kl.16.00 på MilDefs huvudkontor i Helsingborg. Information om anmälningsförfarande inför stämman lämnas på hemsidan tillsammans med kallelsen senast fyra veckor före stämman.

Anmälan

Aktieägare som vill delta vid årsstämman ska senast onsdagen den 15 maj 2024 vara registrerad i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB samt senast fredagen den 17 maj 2024 anmäla sitt deltagande till MilDef. Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i stämman, begära att tillfälligt införas i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken (så kallad rösträttsregistrering). Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före den 15 maj 2024. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast den 17 maj 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken till årsstämman.

Ärenden

Information om dagordning för årsstämman framgår av annonsering i Post- och Inrikes Tidningar, Dagens Industri samt finns tillgänglig på MilDefs hemsida. Handlingarna kan även erhållas från MilDef i samband med anmälan till stämman.

Utdelningsförslag

Styrelsen föreslår för årsstämman att en utdelning för räkenskapsåret 2023 fastställs till 0,50 SEK per aktie.

Valberedning

Följande ledamöter ingår i MilDefs valberedning:

- Johan Ståhl, utsedd av Svolder AB (publ), valberedningens ordförande
- Peter Lundkvist, utsedd av Tredje AP-fonden
- Marianne Trolle, som representerar sitt eget ägande i MilDef
- Björn Karlsson, styrelseordförande i MilDef

Beställning av ekonomisk information

Ekonomisk och annan relevant information kan beställas från MilDef via post eller laddas ner från hemsidan som också erbjuder en prenumerationstjänst för nyheter och finansiella rapporter.

Kontaktperson investor relations

Olof Engvall
Head of IR and Communications
E-post: olof.engvall@mildef.com
Tel: +46 735 41 45 73

Finansiell kalender

Delårsrapport Q1 2024	2024-04-26
Delårsrapport Q2 2024	2024-07-25
Delårsrapport Q3 2024	2024-10-25
Bokslutskommuniké 2024	2025-02-06

Kontakt

Hemsida: www.mildef.com
E-post: infomildef@mildef.com Telefon: +46 42 25 00 00

MilDef Group AB (publ)
Adress: Box 22079, 250 22 Helsingborg
Besöksadress: Muskötgatan 6, 254 66 Helsingborg



WE ARMOR IT.....	5
ÅRET I KORTHET	6
VD HAR ORDET.....	8
MILDEFS VERKSAMHETER OCH ERBJUDANDE ...	10
HR & MEDARBETARE.....	30
MILDEFS HISTORIA	32
HÅLLBARHETSRAPPORT.....	34
MILDEFS AKTIE.....	50

FORMELL ÅRSREDOVISNING

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	54
RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	62
ERSÄTTNINGSRAPPORT.....	64
STYRELSE	66
KONCERNLEDNING	69
MILDEF ADVISORY BOARD.....	71
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	73
RISKER OCH RISKHANTERING	79
FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER.....	82
UNDERSKRIFTER	130
REVISIONSBERÄTTELSE	131
FLERÅRSÖVERSIKT	135
DEFINITION AV NYCKELTAL	137
BOLAGSORDNING.....	138

Produktion MilDef Årsredovisning 2023

Projektledning och text
Olof Engvall, Viveca Johnsson
och Marie Jonsson

Formgivning och grafik
Kith Wig Timour

Tryckeri
Adapt Media

Läsanvisningar

Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2022 års verksamhet. Svenska kronor används genomgående. Miljoner kronor förkortas MSEK och tusen kronor TSEK. Årsredovisningens redovisade uppgifter avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är MilDefs bedömningar främst baserade på internt inom koncernen framtaget material, samt externa källor.

På sidorna 34-49 presenteras bolagets hållbarhetsrapport. Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 53-144. Vissa siffror har avrundats, så tabeller och beräkningar går inte alltid ihop exakt.





WE ARMOR IT.

Letters. Words. Codes. Coordinates. Orders.

Every moment vital information is transmitted around us and at risk. Enter MilDef. We create rugged IT solutions for the harshest conditions and most challenging environments, which prevent your information from being interrupted, intercepted or disrupted.

Put simply; we armor your IT, where and when the stakes are the highest.

Texten ovan är den engelska originaltexten av MilDefs under 2023 nyutvecklade varumärkesplattform.

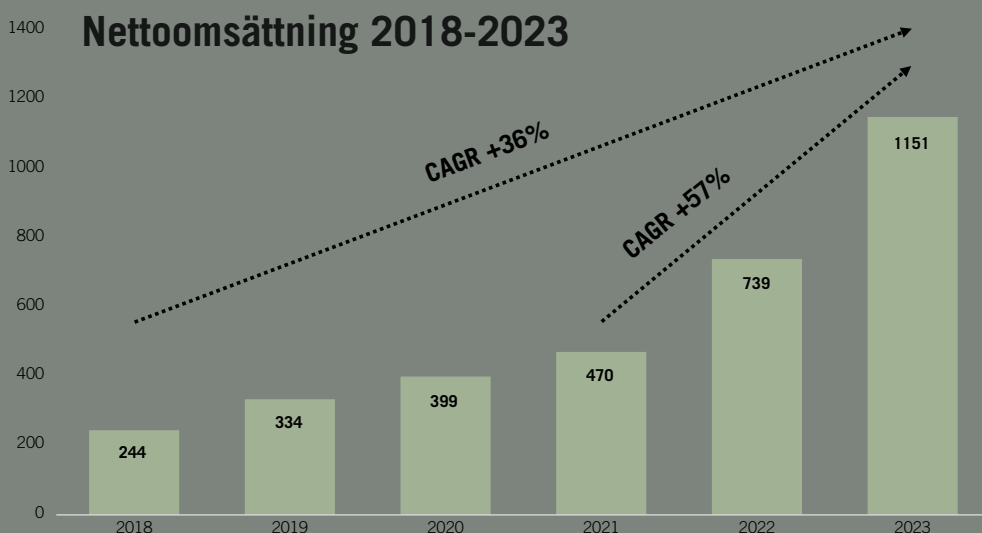


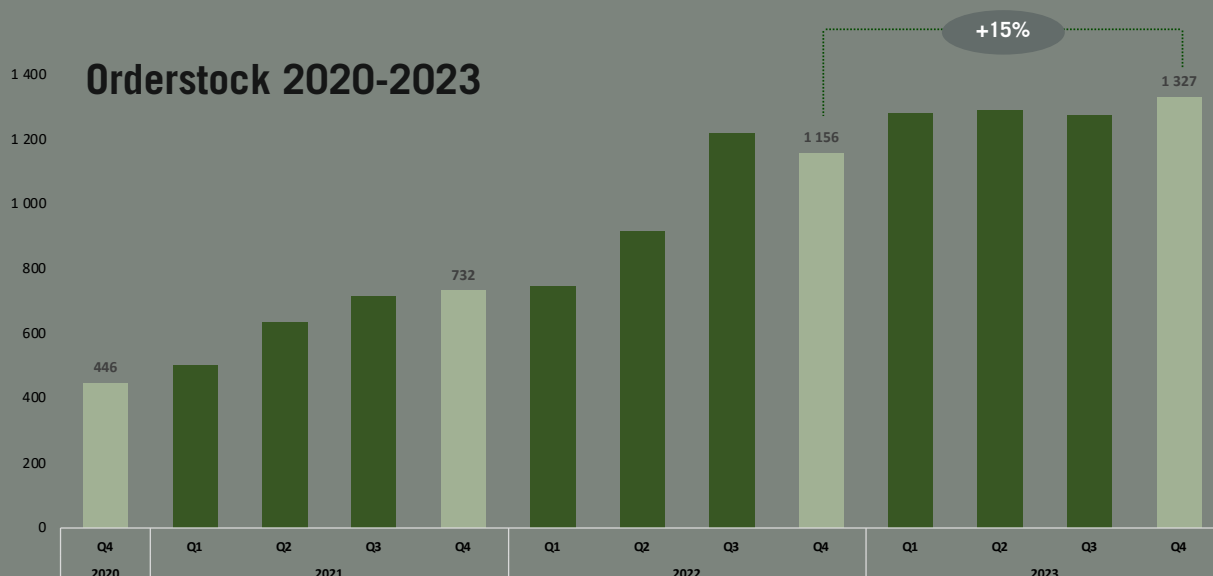
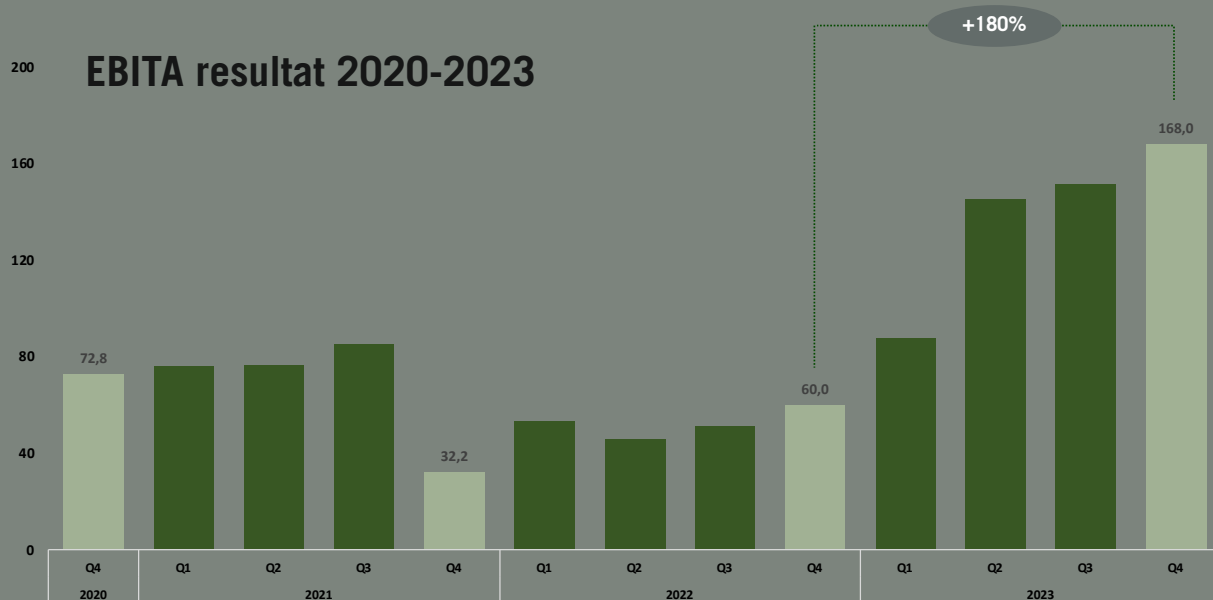
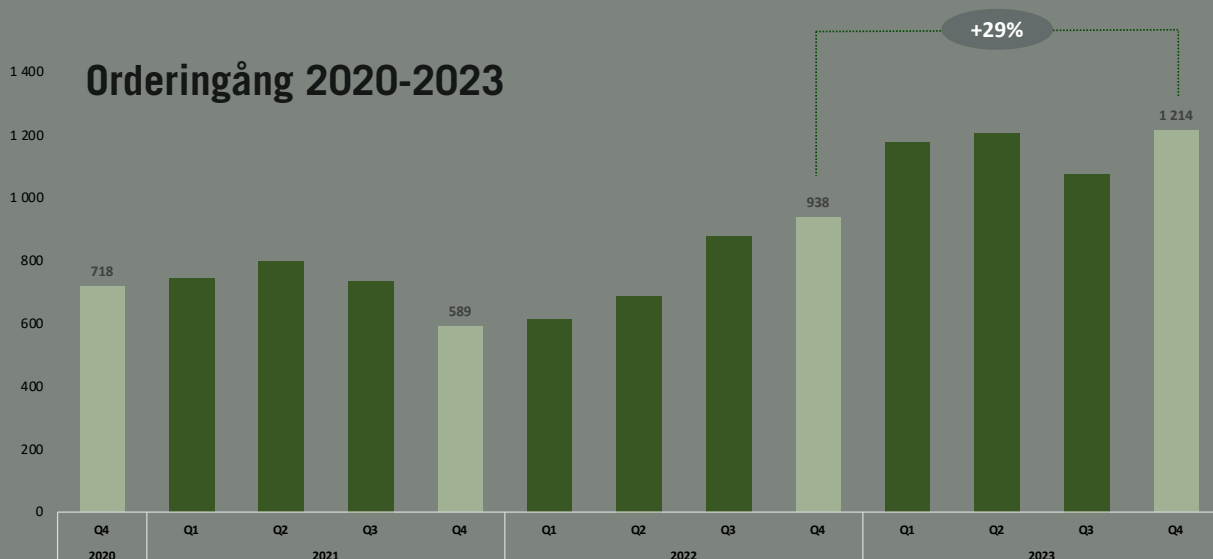
ÅRET I KORTHET

2023 blev ett banbrytande år då MilDef gjorde viktiga framsteg både operationellt och finansiellt. Bolaget redovisar ett rekordresultat, en stark tillväxt och tydligt förbättrat kassaflöde. MilDef står nu rustat för en betydande efterfrågeökning av europeisk försvarsteknik den kommande tioårsperioden. Givet den bakgrunden har MilDef aldrig varit mer relevant med strategiskt viktiga ramavtal på plats och en god beredskap att möta marknadens snabbt växande behov.

Finansiell utveckling helår 2023

- Nettoomsättningen ökade med 56 procent till 1 151 MSEK (739).
- Bruttomarginalen uppgick till 48,3 procent (47,7).
- Justerad EBITDA uppgick till 168,0 MSEK (60,0), motsvarande en justerad rörelsemarginal om 14,6 procent (8,1).
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 108,1 MSEK (29,2), motsvarande en rörelsemarginal om 9,4 procent (4,0).
- Orderingången ökade med 29 procent till 1 214 MSEK (938).
- Orderstocken ökade per den 31 december 2023 med 15 procent till 1 327 MSEK i jämförelse med samma tidpunkt 2022 (1 156).
- Operativt kassaflöde uppgick till 8,7 MSEK (-95,0).
- Resultat per aktie efter utspädning den senaste tolv månadersperioden uppgick till 1,71 SEK (0,37 SEK).
- Styrelsen föreslår att en utdelning för räkenskapsåret 2023 fastställs till 0,50 SEK per aktie.





MILDEF HAR ALDRIG

När jag nu summerar 2023 konstaterar jag att MilDef har flyttat fram sin position mot att vara en viktig leverantör av kritisk IT-infrastruktur. Vi växte omsättningen med 56 procent och förbättrade rörelse-resultatet med 180 procent, från 60 MSEK till 168 MSEK. Rörelsemarginalen uppgick till 14,6 procent. Ordergången ökade med 29 procent, från 938 MSEK till 1 214 MSEK och orderboken växte med 15 procent, till 1 327 MSEK.



En gradvis aktivare marknad

Bakom 2023 års utveckling ligger en högre aktivitetsnivå på marknaden. De geopolitiska spänningarna i omvärlden påverkar vår industri och har resulterat i den största ökningen av försvarsinvesteringar på trettio år i Europa. Försvarsbudgetarna förväntas öka stegvis då det är många aktörer som behöver samspela i upprustningen. Allt behöver gå i takt. Behoven av tekniska lösningar, tryggare försörjningskedjor och återuppbyggnad av lager förväntas driva efterfrågan. Samtidigt ställer det krav på en robust leveransförmåga från MilDef. Något vi på MilDef tar på yttersta allvar. Dynamiken på marknaden har också förändrats. Tidigare fanns tid men begränsat med pengar hos våra slutkunder. Nu finns det pengar, men begränsat med tid.

Kundens behov i centrum

Att erbjuda produkter anpassade för våra kunder har alltid varit ett signum för MilDef. Eftersom merparten av MilDefs produkter utvecklas i samarbete med bolagets kunder garanteras ett relevant erbjudande. Under året lanserades några produktnyheter som visar på MilDefs förmåga att utveckla kundorienterade lösningar. Bland annat lanserades en handhållen Android-baserad enhet avsedd för militära operationer. En annan nyhet var nästa generations Panel PC med en snabbt löstagbar datormodul, vilket ger ökad operationell flexibilitet. Framöver ser vi en fortsatt trend mot mer stryktålig datorkraft, större grad av digitalisering och kroppsburen IT på individuell soldatnivå. MilDef är med och skapar digitalisering som gör skillnad inom försvar och säkerhet.

Accelererad ambition på den nordamerikanska marknaden

Sedan många år har MilDef bedrivit verksamhet i USA. Under 2023 accelererade MilDef ambitionen på världens största försvarsmarknad. Jim Rimap, som lett Handhelds amerikanska verksamhet sedan 2015, tilldelades ansvaret för bolagets USA-verksamhet. Under året erhöles bland annat en strategiskt viktig affär från en amerikansk försvarskoncern till vilken MilDef och Handheld samutvecklade produkter för den militära domänen.



VARIT MER RELEVANT

"För att driva långsiktigt aktieägarvärde är bolagets finansiella utveckling över tid viktigast."

Långa tidsperspektivet viktigare än det korta

För att driva långsiktigt aktieägarvärde är bolagets finansiella utveckling över tid viktigast. Det är centralt att komma ihåg att MilDef verkar i en bransch som framförallt präglas av en volatil ordergång över enskilda kvartal. En verklighet vi lär få leva med även framöver. Därför påminner jag om att MilDefs finansiella prestation lämpligen bör följas över en längre tidshorisont, minst 12 månader rullande.

Med blicken mot framtiden

Försvarsupprustningar står nu för dörren i stora delar av Europa. Vår förhoppning om fortsatt tillväxt baseras på ökad efterfrågan av MilDefs produkter och höjda försvarsanslag. De satsningarna som MilDef genomfört under de senaste åren syftar till fortsatt tillväxt och ökad ordergång under 2024. Möjligheterna för MilDef att fortsätta skapa långsiktigt värde för bolagets aktieägare och andra intressenter bedöms goda.

Jag ser med tillförsikt fram emot 2024 samtidigt som jag avslutningsvis vill passa på att tacka alla våra medarbetare, kunder, leverantörer och ägare för ett positivt 2023.



VD och koncernchef MilDef Group

NETTOOMSÄTTNING, MSEK

1 151

ORDERINGÅNG, MSEK

1 214

JUSTERAD EBITDA, MSEK

168





DETTA ÄR MILDEF

MilDef är en systemintegratör och fullspektrumleverantör specialiserad på stryktålig IT för försvar, myndigheter och kritiska infrastrukturektorer. Vi utvecklar och erbjuder hårdvara, mjukvara och tjänster som hjälper till att digitalisera viktiga informationsflöden under de tuffaste förhållandena och i de mest utmanande miljöerna.

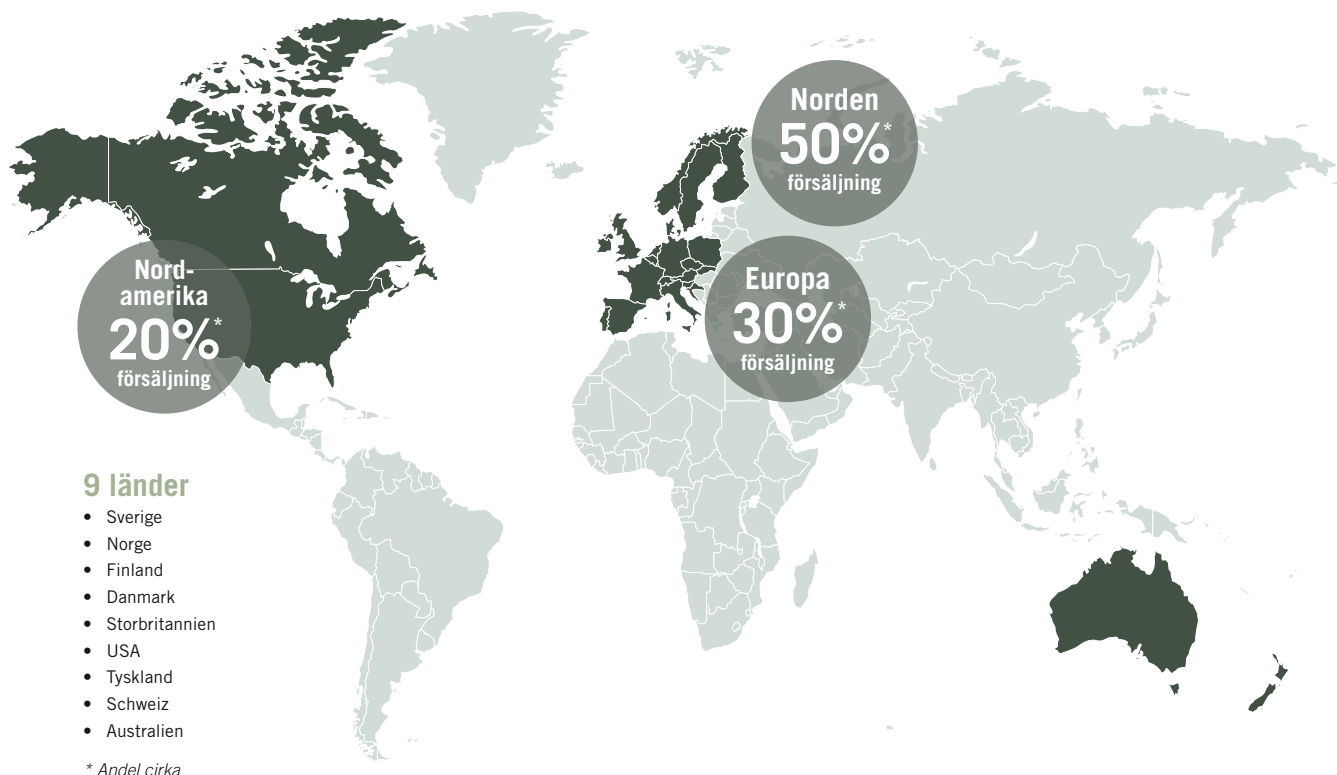
Vi skyddar kritiska informationsflöden och system, där och när insatserna är som störst. Vi säkerställer säker, motståndskraftig och tillförlitlig IT, vilket i slutändan inte bara skyddar människoliv, utan även vår livsstil, frihet och demokrati. Själva grunden för vårt samhälle.

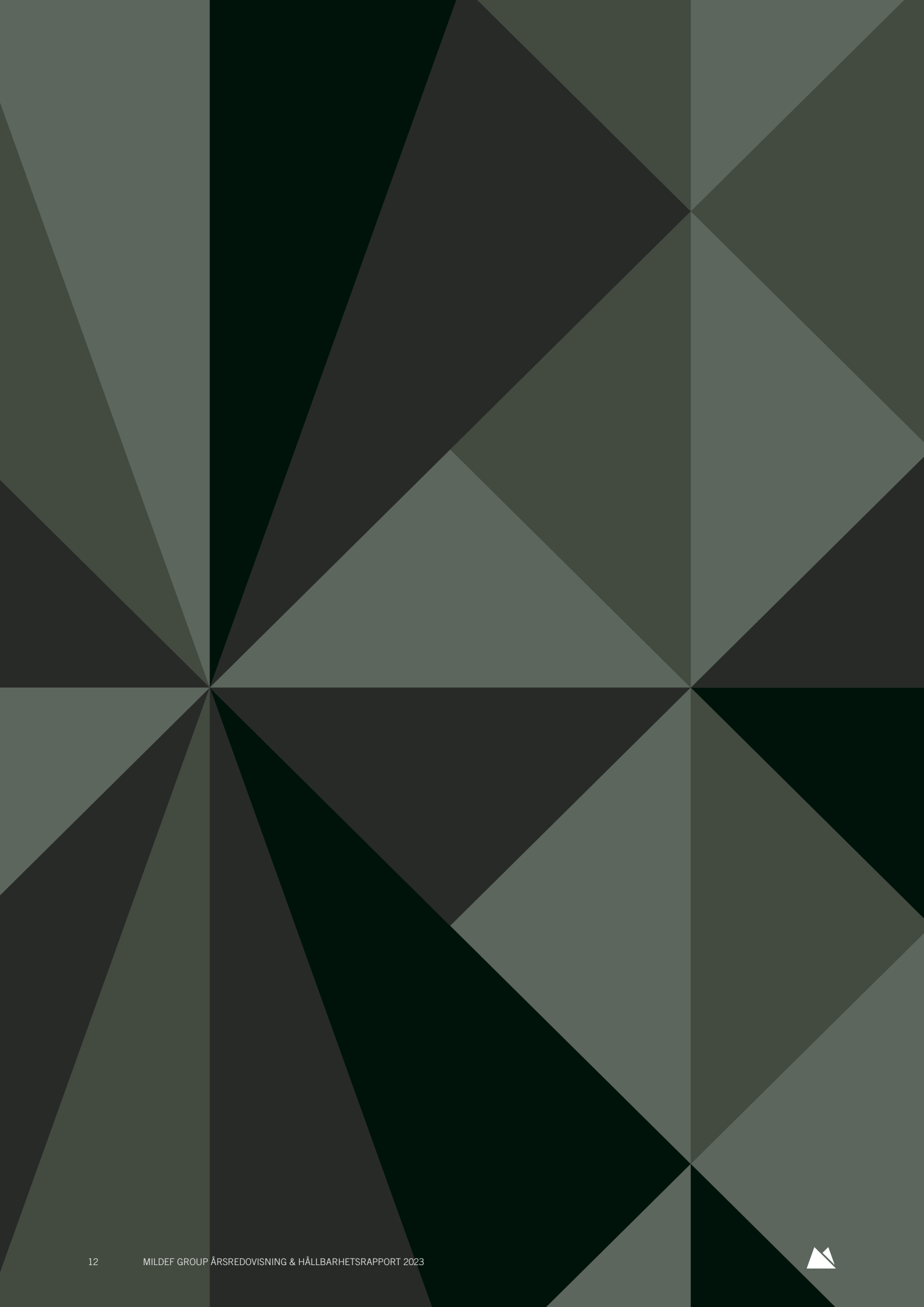
I nära samarbete med våra kunder, partners och leverantörer integrerar vi hållbar, tillförlitlig och skräddarsydd hårdvara i mycket flexibla och anpassningsbara system och lösningar. Lösningar som är rigoröst testade - inte bara i våra laboratorier och miljötestanläggningar, utan även i verkligheten.

Med verksamhet i nio länder och partnernetverk i fler än 40 länder omsatte MilDef 1151 MSEK under 2023 och hade i slutet av året 309 heltidsanställda.

Kunderna är främst försvarsrelaterade, men tillväxt sker även mot andra myndigheter och samhällskritisk infrastruktur såsom hälsa, industri och blåljus. Gemensamt för kunderna är behovet av taktiska IT-lösningar, hårdvara, mjukvara och tjänster för att digitalisera verksamhet i miljöer där IT utsätts för hård påfrestning. MilDef har en stark ställning på sin hemmamarknad Norden samt starka internationella kundrelationer som byggts över tid, grundade på förtroende och försörjningstrygghet.

MilDef i världen





AFFÄRSIDÉ OCH MÅL

Digitaliseringen inom försvaret och samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed också behovet av taktiska IT-lösningar i krävande miljöer. MilDef tar en aktiv roll i utvecklingen och målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och god leveransprecision.

Vision

Your number one choice for tactical IT.

Mission

I en föränderlig och allt mer digitaliserad värld finns ett stort behov av taktiska IT-system; system som är robusta, ändamålsenliga och skapar avsedd effekt. MilDef ska tillhandahålla unika lösningar för dessa behov med hög kvalitet, snabbhet och precision.

Affärsidé

MilDefs affärsidé är att utveckla, leverera och erbjuda produkter och tjänster för taktisk IT till samhällsviktig verksamhet. MilDef skräddarsyr lösningar för att möta kundernas specifika krav i de krävande miljöer där de används. MilDefs produkter inom hårdvara och mjukvara kombineras med tjänster för att leverera effektiv digitalisering. MilDef är verksam på den internationella säkerhets- och försvarsmarknaden samt inom annan samhällsviktig verksamhet.

Värdegrund

MilDef når sina mål genom att möta unika krav i taktiska och tuffa miljöer. Kvalitet och robusthet är avgörande för användarnas framgång. MilDefs relationer baseras på tillit och verksamheten ska bedrivas på ett öppet, ärligt, respektfullt och transparent sätt. Integriteten måste alltid upprätthållas. MilDefs varumärke baseras på kvalitet med ett åtagande att uppfylla eller överträffa förväntningar – MilDefs egna såväl som kundernas.

Finansiella mål

MilDefs fyra finansiella mål över tid är: att öka försäljningen med minst 25% per år inklusive förvärv och uppnå en rörelsemarginal (EBITDA) på minst 10% över tid. Under de senaste sex åren har försäljningen i genomsnitt ökat med ca 36% per år och rörelsemarginalen har i genomsnitt uppgått till ca 11,7%. MilDef planerar att växa genom en kombination av organisk och förvärvsdriven tillväxt. MilDef har också en stor outnyttjad potential för export till flera länder och expansion till angränsande marknadssegment. När det gäller den räntebärande nettoskulden är MilDefs mål att denna inte ska överstiga 2,5 gånger rörelseresultatet (EBITDA), annat än tillfälligt. MilDefs utdelningspolicy är att dela ut 20-40% av nettovinsten, om så är möjligt.

För att uppnå de finansiella målen gällande tillväxt och lönsamhet arbetar MilDef efter följande strategier:

- Öka marknadsandelen på befintliga prioriterade marknader.
- Genomföra strategiska förvärv som kompletterar MilDefs nuvarande produktportfölj och/eller ger marknadstillträde till nya marknader.
- Fortsätta investera i produkt- och mjukvaruutveckling samt tjänsteerbjudandet, avseende både nya produkter och vidareutveckling av befintliga produkter.

De fyra finansiella målen

TILLVÄXT

Minst 25%

MilDefs mål är att omsättningen ska, över tid, växa med minst 25 procent per år inklusive förvärv.

LÖNSAMHET

Minst 10%

MilDefs mål är att rörelsemarginalen (EBITDA) ska, över tid, uppgå till minst 10 procent.

KAPITALSTRUKTUR

Räntebärande nettoskulden ska inte överstiga **2.5x EBITDA** annat än tillfälligt.

UTDELNINGSPOLICY

20-40%

Dela ut 20-40% av nettovinsten. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.



MILDEF SOM INVESTERING

MilDef har sedan 1997 vuxit med lönsamhet inom sin globala nisch för taktisk IT. De senaste sex åren har den årliga omsättningstillväxten i genomsnitt varit 36 procent, vilket överträffar MilDefs finansiella mål på 25 procents tillväxt över tid. Lönsamhetsmålet är minst 10 procent EBITDA över tid där genomsnittet 2018-2023 var 11,7 procent justerad EBITDA.

En attraktiv marknad med starka tillväxtfaktorer

- MilDef adresserar utvalda marknader med hög potential och prognostiserad tillväxt. Norden, Europa, Storbritannien, USA och utvalda NATO-länder står i fokus.
- Tillväxten drivs av digitalisering i krävande miljöer, globalt växande försvarsbudgetar, tekniska innovationer och modernisering.
- Långvariga kundrelationer är avgörande för framgång på marknaden.

Ett ledande bolag i Norden inom den globala nischen för ruggad elektronik

- Det finns endast ett fåtal renodlade konkurrenter till MilDef.
- MilDef är en ledande leverantör av stryktålig försvarselektronikutrustning i Norden.
- De nordiska länderna är huvudmarknader och MilDefs närvaro i USA, Storbritannien och Europa skapar tillväxt och fortsatt expansion.
- MilDef har sedan 2020 ett flerårigt avtal på plats i Storbritannien gällande moderniseringen av armén.
- MilDef tecknade 2022 ramavtal med svenska FMV samt en NATO-nation, värda 3,7 miljarder kronor över 20 år.
- MilDef förlängde 2023 ramavtal med det norska försvarets inköpsmyndighet.

En väl positionerad portfölj för taktiska IT-lösningar

- MilDef fortsätter att bredda sitt erbjudande för att vara en helhetsleverantör av Taktisk IT, dvs hårdvara, mjukvara och tjänster.
- MilDef har en stark hårdvaruportfölj inom de tre huvudsakliga produktsegmenten nätverkssystem, skärmar och datorer.
- Produkterna är konstruerade för att klara de svåraste miljöerna och uppfylla strikta militära krav.
- Tillväxten sker både organiskt och via förvärv.
- Med toppmoderna produktionsanläggningar i Sverige (öppnad 2020) och Wales (öppnad 2022) har MilDef tredubblat produktionskapaciteten.

En effektiv organisation med hög ingenjörskompetens och stark branschkompetens

- MilDef har en värdedrivna företagskultur där anställda motiveras med samhällsviktiga uppgifter, teknologiska utmaningar, inspirerande arbetsmiljöer, interna karriärvägar och utbildningar.
- MilDef har tydligt definierade KPI:er på plats för att följa både företagets och de anställdas resultat.
- Flertalet anställda har lång erfarenhet av försvarsbanschen, ledarskap och internationell affärsutveckling.

Strategier för accelererad tillväxt

- MilDef har expanderat verksamheten kraftfullt sedan starten 1997.
- Under perioden 2018–2023 har MilDef ökat intäkterna med i genomsnitt 36 procent per år (CAGR).
- Den genomsnittliga EBITDA-marginalen för 2018–2023 var 11,7 procent med justerad EBITDA-marginal på 14,6 procent för 2023.
- Tillväxtstrategin bygger på tre viktiga strategiska pelare; tillväxt på MilDefs hemmamarknader i Norden, expansion via partner nätverk på prioriterade marknader, samt förvärvsdriven tillväxt.
- Under det senaste decenniet har MilDef genomfört sex framgångsrika förvärv, vilka har tagit MilDef till nya geografiska marknader och utökat kunderbjudandet. Bolaget arbetar aktivt med förvärvsagendan enligt en strukturerad process.

Utdelningspolicy

- MilDef har som målsättning att årligen dela ut 20–40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.



Motiv för att investera i mildef

- En betrodd leverantör till försvar, myndigheter och kritisk infrastruktur.
- En snabbt växande marknad med starka tillväxtfaktorer.
- Ett ledande bolag i Norden inom den globala nischen för ruggad elektronik.
- En väl positionerad portfölj för taktiska helhetslösningar inom hårdvara, mjukvara och tjänster.
- En effektiv organisation med hög ingenjörskompetens och stark branschkunskap.
- Ett välansett och etablerat varumärke.
- En solid finansiell position samt strategier för accelererad tillväxt.



MILDEFS PLATS I VÄRDEKEDJAN

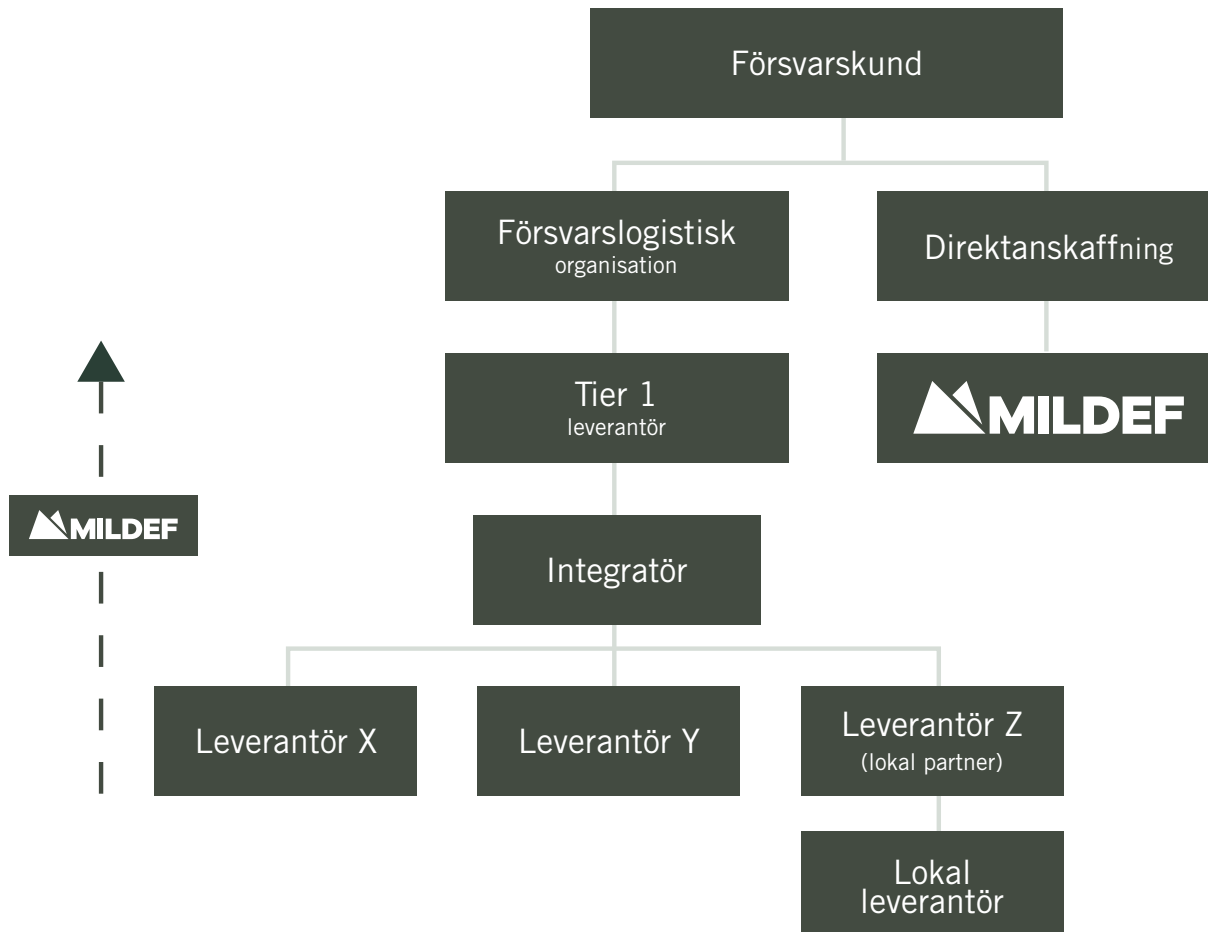
Produkter och system i försvarsmarknaden karakteriseras av en varierande grad av komplexitet och volym, från produkter med låg komplexitet och hög grad av repetition, tillverkade i längre serier, till produkter med hög komplexitet och låga volymer. MilDefs marknadsposition och förmåga att dra nytta av sin know-how och produktutveckling mellan olika marknader leder till teknologiövertag som är svåra att uppnå för MilDefs lokala konkurrenter.

Värdekedjan för stora komplexa produkter, plattformar och system inom försvarsmarknaden består i huvudsak av ett flertal underleverantörer av delsystem, produkter och komponenter till en huvudleverantör som tillverkar, levererar och ansvarar för slutprodukter och/eller system till slutkunderna. Leverantörer av komplexa system och produkter är ofta väletablerade, stora, multinationella, så kallade Tier 1 företag som är diversifierade vad gäller produkter och geografisk närvaro och har nära affärsrelationer med länders försvarsupphandlingsmyndigheter.

MilDef klättrar i värdekedjan och säljer mer direkt

Myndighetskunder använder sig av både direktkontraktering och anskaffningar via logistikorganisationer, exempelvis Försvarets Materielverk, FMV, i Sverige, FMA i Norge eller

Dalo i Danmark. Med ökande volym och komplexitet i affärerna växer leverantörskedjan. I ett internationellt scenario kan det finnas lokala och globala underleverantörer som bidrar med produkter och tjänster till en eller flera integrationspartners som i sin tur levererar till en övergripande kontrakterad leverantör som har helhetsansvaret för ett projekt eller program. Relationen mellan Tier 1 leverantörer, integratörer och underleverantörer är typiskt sett en kommersiell business-to-business relation med privata upphandlingar och inköpskontrakt. I mindre komplexa affärer kan kontraktering ske direkt från anskaffande myndighet, exempelvis Försvarsmakten i Sverige. Tier 1 leverantörer tillhandahåller vanligtvis produktenheter som är nära slutprodukten.



TRENDER SOM DRIVER MARKNADEN

Det under 2023 fortsatt försämrade säkerhetsläget i världen och beslut om markant ökade satsningar på försvar förväntas accelerera de trender som anges nedan. Här identifieras fem av de mest tongivande faktorerna som driver tillväxten inom ruggad elektronik, mjukvara och tjänster.

1

Kraftigt ökade försvarsanslag samt att det under en längre tid skett en strukturell underinvestering inom totalförsvar. I många länder krävs ökade investeringar för att öka tryggheten både nationellt, regionalt och globalt.

2

Moderniseringsprogram är ett måste för att kunna möta ovanstående mål. För att genomföra detta krävs att äldre materiel byts ut och ersätts av modernare system vilka kan hantera de ökade kraven ett modernt och digitaliserat försvar kräver.

3

Digitalisering, IoT och AI är starka trender som har en avgörande betydelse inom säkerhet, försvar och samhällskritisk infrastruktur. Totalförsvaret måste hänga med i den tekniska utvecklingen och det ställer ökade krav på IT-systemen. Systemen kräver högre prestanda för att hantera den massiva datamängd som används och samtidigt behålla samma säkerhet, både fysiskt och tekniskt.

4

Nya teknologier har stor påverkan på ruggad försvarselektronik. Exempelvis ställer bättre sensorsystem och olika former av fjärrstyrda farkoster högre krav på elektroniken som används för att driva dessa.

5

Betydelsen av totalförsvar har ökat, vilket innebär att försvar som term utvidgas för att i allt större utsträckning även inkludera trygghet i samhällsviktiga funktioner i tillägg till militärt försvar. Tanken är att försvaret i en allt större utsträckning ska bidra i situationer av krishantering. Exempel på händelser kan innefatta byggnation och bemanning av fältsjukhus, stödjande insatser vid naturkatastrofer samt andra liknande extraordinära situationer.



NYHETSÅRET 2023

I 20 KORTA NYHETER

Januari

MilDef startar bolag i Danmark. För att ytterligare förstärka MilDefs position i Danmark etableras nu MilDef Danmark. Dotterbolaget kommer att ledas av Claus Larsen, närmast Country Manager för Atos Danmark, specialiserad på försvar och säkerhet samt med 20 års tjänstgöring som reservofficer.

MilDef får order värd 50 MSEK. I augusti 2022 kommunicerade MilDef ett 20-årigt ramavtal värt 2,8 miljarder kronor, med en icke namngiven försvarsmakt i ett europeiskt NATO-land. Nu har de första beställningarna på avtalet lagts för att bidra till digitaliseringen av landets armé.

Februari

Daniel Ljunggren utses till ny VD. Efter att ha genomfört en utvärderingsprocess fattade styrelsen beslutet att denna roll ska vara permanent, och att Daniel Ljunggren tillträder som VD 26 maj 2023.

Mars

MilDef vinner uppgradering av Challenger 3 Main Battle Tank. MilDef har tilldelats ett underleverantörskontrakt värt 32 MSEK för att leverera processorer och ethernet-switchar som uppfyller kraven för Generic Vehicle Architecture till den brittiska arméns uppgraderade tanks.

April

MilDef vinner order värd 69 MSEK. I samband med leverans av ersättningsteknik och modernisering av ett svenskt försvarssystem har MilDef fått förtroendet att leverera stryktåliga datorer, switchar och displayer.

Maj

MilDef rekryterar ny CFO. Viveca Johnsson anställs som ny CFO. Viveca har en gedigen finansiell och industriell kompetens. Hon kommer närmast från industriföretaget Nederman där hon varit verksam sedan 2013.

MilDef förlänger ramavtal med norska försvarets materielverk. MilDef har tecknat en förlängning av sitt ramavtal med norska försvarets materielverk (FMA). Avtalet, som ursprungligen undertecknades i maj 2020, har nu förlängts med ytterligare två år, från 2023 till 2025.

Juni

MilDef USA-satsar under ledning av Jim Rimap. MilDef accelererar satsningen i USA genom att konsolidera MilDef Inc och Handheld-verksamheten, under en stark och fokuserad enhet. Jim Rimap, VD för Handheld US Inc, tar över ledningen för alla MilDefs aktiviteter i USA.

MilDef vinner affär med FMV om nytt ledningssystem. MilDef har vunnit ett treårigt avtal för att digitalisera ett av amfibiekårens stödfartyg, så kallad lätt trossbåt. Sammanlagt ska ledningssystem uppgraderas och installeras i sexton båtar till ett värde av 37 MSEK.

Juli

MilDef levererar till Astronics, värt 30 MSEK. Astronics Corporation är en leverantör av avancerad teknik för globala flyg- och försvarsindustrier. Affären integrerar MilDefs produktplattform med Astronics portabla radiotest-portfolio som levereras till den amerikanska marinkåren.



Handheld vinner avtal om teknik för nanodronare. Handheld ska utveckla operatörsdatorer för nanodronare, som används av soldater i terräng. Den skräddarsydda styrdatoren är baserad på en 7-tums ultra-ruggad Handheld Android-tablet. Kunden är en global försvarskoncern.

MilDef och UMS SKELDAR lanserar konsolteknik för fjärrstyrda flygsystem. MilDef har designat, utvecklat och tillverkat en pilotkonsol för UMS SKELDARs V-200-plattform, som i sin tur kommer att leverera det obemannade flygsystemet och operatörkonsoler till marina försvarsstyrkor.

Augusti

MilDef lanserar ny varumärkesplattform. På försvarsteknikmässan DSEI i London i september lanserar MilDef en helt nyutvecklad varumärkesplattform, WE ARMOR IT, med betydelsen att MilDef gör såväl IT som allt vi arbetar med starkare och mer hållbart.

September

MilDef vinner kontrakt i USA värda 35 MSEK. MilDef har under det tredje kvartalet tecknat en rad kontrakt på den amerikanska försvarsmarknaden avseende ruggad IT för digitalisering av den amerikanska armén, flygvapnets specialförband, amerikanska marinkåren och amerikanska flottan.

MilDef lanserar banbrytande Tactical Android Device (T.A.D.). MilDef Tactical Android Device som omdefinierar Dismounted Soldier System. Den innovativa enheten adresserar de utmaningar som militär personal står inför genom att erbjuda avancerade tekniska funktioner och robusthet.

MilDef lanserar nästa generations Panel PC. Nyutvecklade Panel PC har en snabbt löstagbar datormodul för en ny nivå av operationell flexibilitet. Den unika kombinationen av display och dator möjliggör banbrytande användning av datorer och displayer i militära operationer.

November

MilDef vinner strategisk hårdvaruaffär värd 30 MSEK från ett europeiskt NATO-land. MilDef har fått uppdraget att leverera hårdvara till en europeisk NATO-nation. Samtidigt har MilDef fått ett fördjupat förtroende att leverera taktisk IT till nya strategiska projekt inom både mark- och luftförsvaret i landet.

MilDefs dotterbolag Handheld vinner order från Makin värd 67 MSEK. MilDefs helägda dotterbolag Handheld har tecknat ett avtal om leverans av stryktåliga tablets i Algiz RT10-serien till Makin, en internationell leverantör av maskinstyrning. Avtalet sträcker sig över fem år.

December

MilDef vinner beställningar till Försvarets materielverk om 45 MSEK. MilDef har tecknat en rad nya kontrakt med FMV gällande stryktålig IT-utrustning till svenska Försvarmakten. Det handlar om produkter såsom datorer, laptops och nätverksutrustning.

MilDef vinner cybersäkerhetsaffär värd 97 MSEK. Clavister, ledande inom europeisk cybersäkerhet har beställt MilDefs hårdvara som utgör en del av Cyber Armour, ett integrerat cybersäkerhetssystem för försvarsplattformar. Leveransen sker under fem år.





KUNDLÖFTEN

RUGGED, RELIABLE & RESILIENT

We are built tough. We are built to be the one you can depend upon. We are built to never back down or bail out. Rugged, reliable, resilient. It is not just words. It is how our products are made. It is what our products deliver. It is how we make a difference, when and where the stakes are the highest.

SECURITY & PROTECTION

We are the enemy of “oops”. The opposite of wishful thinking. The antidote to short-sightedness. Our reason for being is to give the good cause the upper hand. To stand up for freedom and democracy. To make the world a safer place and to protect the fabric of our society.

FIELD PROVEN

We stand behind our products because we know what they are capable of. We spend huge amounts of money on R&D to test and find out how they perform in the harshest conditions. But the real test is out there in the real world. In the mud. In the cold. In the heat. In the neverending rain. We have been there. Done that. And so have our products.

FLEXIBLE & CUSTOMIZABLE

Working with systems integration means being part of a greater context. Which means that we constantly need to adapt and adjust our way of working as well as align and comply with a wide number of products, systems and solutions. We know the importance of fitting in. Therefore, we do not have a set menu. The products and systems we build are the ones our customers need. More than anything, it is a matter of attitude and mindset. To us, impossible is only temporary. If there is a will, we will surely find a way.

INTEGRITY & TRUST

Our business is built on integrity and trust. Neither of them come in a gift box. They have to be earned. And at MilDef we are hardworking earners. People turn to us because our word and pledge means something. They turn to us because we have always stood up for our beliefs, ideas and actions – and always will. Something that can be costly in the short perspective. But something that always pays off in the long run. For everyone.

UNSTOPPABLE

Unstoppable would be the perfect description of the spirit of MilDef. Of our approach to challenges, difficulties and our customers’ needs. Of our responsiveness, alertness and swiftness. And of the success story we have been writing together for the past few decades. But it goes beyond that. Unstoppable is at the very essence of our brand promise and offer. We make sure that the information streams we protect never get interrupted, intercepted or corrupted. We stop at nothing. Literally.

Texten ovan är den engelska originaltexten av MilDefs under 2023 nyutvecklade varumärkesplattform.



ETT KOMPLETT ERBJUDANDE INOM TAKTISK IT

MilDefs produktportfölj kan användas i mycket krävande miljöer. Produkterna är stryktåliga för att klara svåra påfrestningar under lång tid. Produktportföljen sträcker sig över samtliga ingående delar i ett IT-system, från servrar och datorer till nätverksutrustning och skärmar samt mjukvara och tjänster.

MilDef erbjuder en komplett IT-miljö, från servrar till nätverksutrustning, strömförsörjning, lagring och mer. Med konfiguration och val av ofta skräddarsydda produkter kan kunder skapa system som löser ett stort antal tekniska problem till låga integrationskostnader.

MilDefs 19"/2® serie

MilDefs 19"/2® serie är en del av MilDefs hårdvaruportfölj och är den mest omfattande delen av bolagets egenutvecklade produkter. Dessa uppfyller dagens krav på en IT-infrastruktur genom hög effekt på liten yta. Produkterna är designade för anpassningar och kan snabbt modifieras med avseende på signaler, kontakton, prestanda, osv.

Den modulära lösningen möjliggör en flexibel och skalbar arkitektur för systembygge. Genom att använda modulära produkter kan kunden lätt anpassa systemet efter specifika krav och behov och lägga till eller ta bort funktionalitet vid behov. Detta gör det möjligt att bygga IT-system som är optimala, skalbara och kostnadseffektiva. Ett vanligt installations-exempel för 19"/2® är som IT-system i fordon, såsom trupptransportfordon i Storbritannien eller stridsbåtar i Sverige där centrala delar av fordonens IT är baserad på MilDefs datorer, servrar, switchar och skärmar.

De långa livscyklerna på 19"/2®-produkterna gör dem inte bara hållbara utan uppfyller även kundernas krav på en strategisk leverantör och matchar också de långa livscyklerna för de flesta militära fordon.

Skärmar

MilDefs skärmar är utvecklade för att hantera de tuffaste miljöerna både när det gäller miljöpåverkan och elektro-

magnetiska hot. De finns som Panel-PC med den senaste processortechnologin eller som en display med valfria gränssnitt. Skärmarna är skapta för lång livslängd och utan krav på underhåll vilket gör att de kan användas i 10+ år utan någon planerad service.

Bärbara datorer, tablets och phablets

MilDef har ett brett utbud av stryktåliga datorer för mobilt bruk, inklusive bärbara datorer, tablets och handhållna enheter. Samtliga modeller kan anpassas ytterligare via konfiguration och kundanpassning. Utbudet av tablets i olika storlekar och utföranden skapar mobilitet och möjligheter för fordons- eller farkostinstallation i begränsade utrymmen. MilDef växer också snabbt in i segmentet kroppsburna enheter i takt med ökad digitalisering ner på individnivå.

Specialelektronik

MilDef producerar specialiserade lösningar för specifika uppgifter. Till exempel designas och byggs stryktåliga kontroller för fjärrstyrning av obemannade farkoster. MilDef kan också skapa skräddarsydda datorer med inbyggt batteri för drift, löstagbar hårddisk och ett stort antal gränssnitt för att koppla ihop sig med kommunikationsutrustning och sensorer.

Tillbehör

MilDef erbjuder tillbehör som är nödvändiga för att koppla samman, integrera och använda taktisk IT i varierande miljöer. Portföljen innehåller tangentbord i olika utföranden, specialanpassade kablar, mediakonverterare och mer.



MJUKVARA OCH TJÄNSTER

Snabb implementering av IT-tjänster

MilDefs mjukvara OneCIS möjliggör snabb driftsättning av taktiska IT-tjänster till utgrupperade staber, taktiska enheter och snabbinsatsförband. Tillsammans med MilDefs hårdvara erbjuds en säker, flexibel, skalbar och implementerbar taktisk IT-lösning som minskar risken för manuella fel och möjliggör ökad operativ förmåga genom sina automatiserade och väl testade konfigurationer.

Konkurrensfördelar

- Stöd för både stand alone och nätverksbaserade system.
- Helautomatisk och fristående driftsättning och konfiguration av IT-tjänster.
- Mobil, säker och flexibel taktisk IT-lösning.
- Möjlighet till kommunikation via NATO Federated Mission Networking (FMN).

Integrationstjänster

MilDef erbjuder erfarenhet och expertis genom hela systemintegrationsprocessen, från förstudier och systemdesign till fysisk integration, installation och underhåll av produkter och system.

Kundanpassade ILS-lösningar och teknisk support säkerställer hög tillgänglighet och effekt under hela systemets livscykel. MilDef designar och integrerar hårdvara och mjukvara såsom lednings- och kommunikationssystem, navigationssystem, sensorer såsom radar-, elektronisk krigförings- och optroniksystem. MilDef arbetar med alla olika typer av plattformar, objekt

och anläggningar och har genomfört projekt som involverar stridsfordon, stridsbåtar, ledningscontainrar och anläggningar som ledningscentraler, simulatoranläggningar mm.

Forskning och utveckling

MilDef bedriver omfattande forsknings- och utvecklingsarbete. Avdelningen för forskning och utveckling (FoU) aktiveras tidigt i säljprocessen. Redan vid förfrågan från kund skapas ett koncept som fångar kravbilderna och beskriver hur MilDef vill realisera produkterna. Till sin hjälp har både konceptavdelningen och senare projektorganisationen tillgång till MilDefs resursbank av återanvändbar teknologi såsom elektronik, mekanik och mjukvara. I denna fas byggs grunden till en av MilDefs största konkurrensfördelar; att snabbt och kostnadseffektivt ta fram skraddarsydda lösningar.

Immateriella rättigheter skapar fördelar

Genom att behålla de immateriella rättigheterna kan framtida produktprojekt dra nytta av tidigare utveckling, vilket kommer kunden till nytta i form av säkrad kvalitet, korta leveranstider och kostnadseffektivitet. Vid beställning av projekt initieras en strukturerad projektmodell där konceptet förädlas till en utvecklingsspecifikation. Baserat på den bedrivs sedan utvecklingen i ett av de projektteam som MilDef har in-house. Prototyper byggs av forsknings- och utvecklingsavdelningen i labbmiljö, där resurserna är experter på att verifiera både funktionalitet och miljökrav. MilDef har omfattande testutrustning för att kunna säkerställa kravuppfyllnad för produkterna.



MilDefs tjänsteerbjudande

- Projekt-, program- och portföljhantering
- Systemteknik och design
- ILS-ledning och teknisk support
- Systemsäkerhet
- Teknisk dokumentation
- Integration, installation och underhåll
- Hjälps- och servicedesk, kontaktcenterhantering
- Utbildning



SNABBT VÄXANDE MARKNAD

De senaste årens ökade geopolitiska osäkerhet har triggat en radikal omsvängning i många länders försvarspolitik. Med Sveriges inträde i NATO och en stark beslutsamhet att bygga ett robust försvar, ihop med våra nordiska grannländer, sker nu betydande investeringar i såväl Norden som Europa.

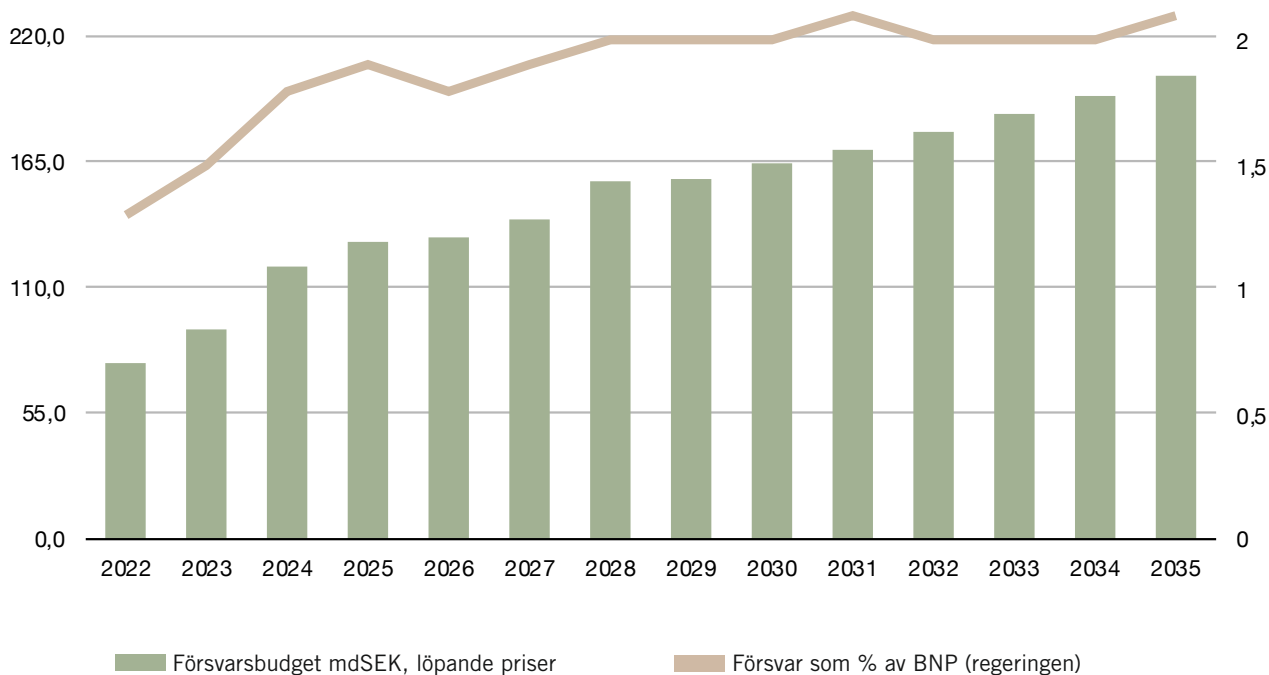
”Den historiska utvecklingen för militära utgifter beror på omvärldsfaktorer”

När osäkerheten i världen ökar, tenderar länder spendera större del av sin budget på försvar. Efter att investeringarna toppat under 1940-talet sjönk de för att åter öka när kalla kriget kulminerade under 80-talet. Efter kalla krigets slut och fallet av Warszawapakten, har världen generellt sett minskade försvarsanslag, med undantag för oroligare perioder som terrorattackerna i USA 2001. Nu ökar upprustningen snabbt vilket illustreras med följande exempel från Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Sverige

Sverige är MilDef's största marknad och även det land i Norden med störst försvarsbudget. Efter årtionden med nedrustning och krympta försvarsanslag sker nu en kraftfull upprustning. Regeringen föreslog i budgetpropositionen för 2024 ytterligare tillskott till det militära försvaret om cirka 700 miljoner SEK, vilket sammantaget gör att anslagen till det militära försvaret ökar med mer än 27 miljarder kronor mellan 2023 och 2024, en ökning med 28 procent. Sammanlagt uppgår 2024 års budget till 119 miljarder kronor. Det innebär att anslagsnivån har fördubblats sedan 2020 och att Sverige redan 2024 kommer att uppfylla målsättningen om att försvarsutgifterna ska uppgå till två procent av BNP enligt NATO:s definition. Regeringen beräknar även i budgetpropositionen tillskott för 2025 och 2026 med ca 1,2 respektive 7,4 miljarder kronor.

Sveriges regerings ekonomiska planeringsram



Sveriges planerade försvarsförstärkning 2023-2025

Utvecklingen av den svenska krigsorganisationen fortsätter i enlighet med den totalförsvarspolitiska inriktningen 2021-2025 genom att stärka förmågor och förband i befintlig struktur. Därutöver förbereds utvecklingen för att långsiktigt bidra till NATOs kravbild.

- Armén påbörjar löpande anskaffning av fältarbetsammunition samt spräng- och tändmedel för krigsförbandens behov.
- Luftvärnsförbanden utvecklas och förstärks genom tillförsel av nya luftvärnssystem och ombeväpningen av två luftvärnsbataljoner till Robotsystem 98 och Luftvärnssystem 103.
- Huvuddelen av Försvarsmaktens hittillsvarande stöd till Ukraina har utgjorts av materiel som används av arméns krigsförband. I perioden påbörjas därför ersättningsanskaffning av främst stridsfordon, stridsvagnar, artilleri, understödsvapen och ammunition.
- För att tillgodose den utökade krigsorganisationens behov, och för att livstidsförlänga systemen intill dess att omsättning kan ske, pågår renovering av stridsfordon och stridsvagnar.
- Samtidigt fortsätter ersättning och anskaffning av materiel som eldhandvapen, lastbilar, standardfordon, nytt uniformsystem och övrig soldat- och gruppmateriel.
- Vidare slutförs projektering av fyra nya ytstridsfartyg (YSF 2030) under åren 2024-2025.
- Omsättning av fjärrstyrda minröjningssystem och konceptfas för omsättning av sjöminröjningssystem inleds.
- Nya logistikstödfartyg anskaffas i perioden. Hamnbogserbåtar levereras till Försvarsmakten 2024. Anskaffning av arbetsfartyg påbörjas 2024 och trängfartygsanskaffning påbörjas 2025.

Utveckling 2026-2030

- Tidigt i perioden kommer full förmåga med luftvärnssystem 103 (Patriot) uppnås, vilket innebär att Försvarsmakten tillförs förmåga att bekämpa ballistiska robotar.
- Redan beslutad utveckling av luftvärnsbataljon 103/98 fortsätter genom ökad integration i luftförsvaret och inom förbanden, anskaffning av sambands- och ledningssystem samt nya sensorer.
- Vidare påbörjas anskaffning av kvalificerat luftvärn till brigader och stridsgrupp. Detta syftar till att öka förmågan att bekämpa moderna stridsflyg och kryssningsrobotar. Anskaffningen omfattar eldenhet, spaningsradar och stridsledningssystem.
- I perioden genomförs en utökad renovering av Stridsfordon 90 vilket omfattar beställning av funktionsvagnar, fortsatt renovering av befintliga vagnar samt ny beväpning till bärgningsbandvagnar och funktionspansarbandvagnar. Målbilden är att leverera förseriefordon av ny generation år 2026 samt erhalla leverans av vagnar med nuvarande tekniknivå för att ersätta avdelat stöd till Ukraina.
- Modern signaturanpassningsutrustning anskaffas löpande vilket omfattar såväl generell som områdesspecifik maskering, skenmål samt övningsmateriel.
- Därutöver genomförs löpande anskaffning av ammunition för fältarbeten till Försvarsmaktens krigsorganisation vilket omfattar såväl spräng- och tändmedel som specialaddningar och minor. Anskaffning av långräckviddig bekämpningsförmåga till arméns förband påbörjas för att öka möjligheten till verkan mot högvärdiga mål på längre avstånd.
- I syfte att öka arméns förmåga till spaning, rekognosering, stridsledning, eldledning och verkansrapportering anskaffas även olika storlekar av fjärrmanövrerade luftfarkoster (UAS/RPAS)25.
- Luftförsvartssystemen inom marinen utvecklas. Utveckling sker i samverkan med flygvapnets stridslednings- och luftbevakningssystem så att dessa luftförsvartssystem kan integreras.

Källor Sverige



Försvarsbudgeten utökas med över 27 miljarder nästa år | SVT Nyheter
<https://www.svt.se/nyheter/inrikes/dn-forsvars-budgeten-utokas-med-22-miljarder-nasta-ar>



Utgiftsområde 6 Försvar och samhällets krisberedskap (Betänkande 2021/22:FöU1 Försvarsutskottet) | Sveriges riksdag (riksdagen.se)
https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/betankande/utgiftsomrade-6-forsvar-och-samhallets_h901fou1/



Dokument (forsvarsmakten.se)
<https://www.forsvarsmakten.se/siteassets/2-om-forsvarsmakten/dokument/budgetunderlag/budgetunderlag-2024/bu24r-bilaga-1-forsvarsmaktens-reviderade-budgetunderlag-2024.pdf>

Fortsättning nästa sida ►



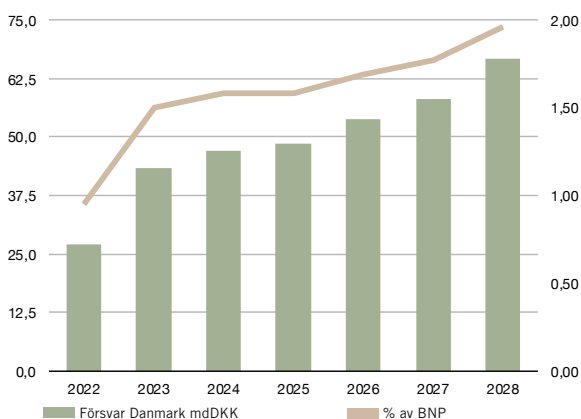
Exempel på andra länders försvarsexpansion

Danmark

Försvarets försvarsförmåga måste återställas så att nya investeringar, uppdrag och initiativ kan byggas på en solid grund. Därför har cirka 27 miljarder DKK avsatts över de kommande tio åren för att stärka försvarets materiel, byggnader, IT och personal för att åtgärda ackumulerade utmaningar i driften av försvaret. Dessutom har cirka 11 miljarder kronor avsatts för ytterligare investeringar i materiel och personal med tanke på den nya säkerhetspolitiska och ekonomiska verkligheten, där det blir dyrare och mer resurskrävande att driva det danska försvaret framöver. Under 2024 uppgår den danska försvarsbudgeten till 36,3 miljarder DKK men det kommer att ta ytterligare ett antal år innan två procents målet uppnås.

För att skapa de bästa förutsättningarna för uppbyggnad och styrning under den kommande tioårsperioden kommer även en expertgrupp att tillsättas för att ge rekommendationer om hur organisationen kan drivas effektivt.

Danmarks försvarsbudget 2022-2028

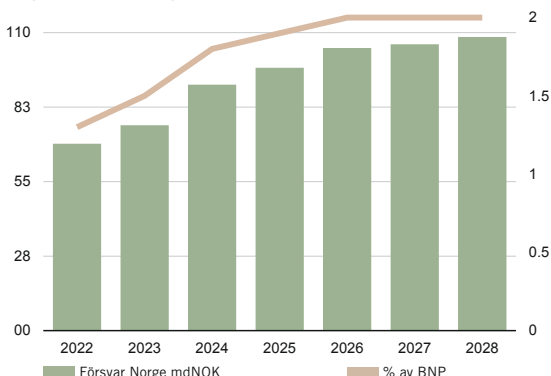


Norge

Den budgetökning som kommer är en föräning om en ny långsiktig plan för Försvarsmakten, som den norska regeringen ska ha klar under 2024.

Regeringen har lagt fram ett förslag om att höja försvarsbudgeten 2024 vilket gör att de närmar sig två procents målet som tidigare var satt att nås 2026. I förslaget höjs budgeten till 90,8 miljarder NOK vilket är 15 miljarder mer än 2023 (10,9 miljarder mer om justerat för inflation, höjd inkomst och tekniska förändringar).

Norges försvarsbudget 2022-2028



Ungefär 27 miljarder NOK är avsatta för investeringar som inkluderar F-35-flygplan, nya ubåtar, övervakningsflygplan, maritima helikoptrar, artilleriammunition, infrastruktur och viktiga förbättringar av informationsteknologi (ICT).

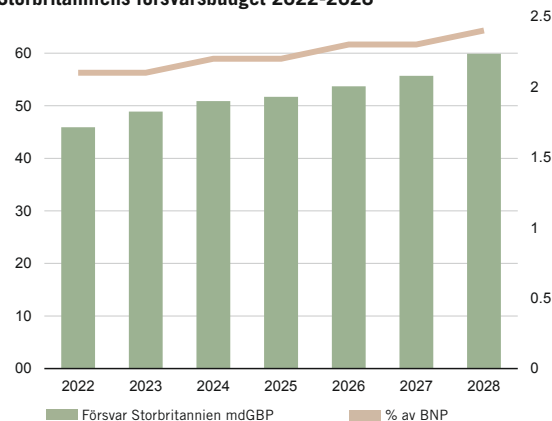
"I 2024 är de främsta prioriteringarna att öka antalet personal, öka lagringskapaciteten, stärka Hemvärnet, öka förmågan att ta emot förstärkningar från allierade och förbättra lägesmedvetenheten i norr," hävdade försvarsdepartementet i ett pressmeddelande den 6 oktober 2023.

Storbritannien

Riksrevisionen meddelade att försvarsdepartementet uppskattade en brist i sin budget för nya vapen och utrustning de kommande tio åren på 16,9 miljarder pund - det största underskottet i avdelningens årliga 10-årsprognoser sedan de först publicerades 2012. I ett värsta fall-scenari kan det nå upp till 29,8 miljarder pund.

Under 2024 väntas försvarsbudgeten uppgå till 50,9 miljarder pund och sedan tidigare överstiger budgeten två procent av BNP enligt NATO:s definition. Under de kommande två åren ska försvarsutgifterna öka med 5 miljarder pund (2023/24 och 2024/25). Denna ytterligare finansiering bekräftades sedan i vårbudgeten den 15 mars 2023, och ytterligare 2 miljarder pund per år under de följande åren fram till 2027/28 annonserades också, vilket adderar totalt 11 miljarder pund till försvarsbudgeten under denna femårsperiod. Regeringen sa att den extra finansieringen kommer att bidra till att modernisera Storbritanniens försvarskapacitet och finansiera nästa fas av AUKUS-ubåtsprogrammet (3 miljarder pund) samt fylla på lagren (2 miljarder pund).

Storbritanniens försvarsbudget 2022-2028



MILDEFS VERKSAMHETER OCH ERBJUDANDE

Källor Danmark



dk2030-danmark-rustet-til-fremtiden
<https://www.regeringen.dk/aktuelt/publikationer-og-aftaletekster/dk2030-danmark-rustet-til-fremtiden/>

Källor Norge



A Strong Defence Budget for Demanding Times | [regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)
<https://www.regjeringen.no/en/aktuelt/a-strong-defence-budget-for-demanding-times/id2997543/>



De viktigste tallene i forsvarsbudsjettet 2024 | [Altinget - altinget.no](https://www.altinget.no)
<https://www.altinget.no/artikkel/de-viktigste-tallene-i-forsvarsbudsjettet-2024>



Norwegian government proposes a \$1bn defence budget increase | [Army Technology \(army-technology.com\)](https://www.army-technology.com)
<https://www.army-technology.com/news/norway-proposes-a-defence-budget-increase/>



Budsjett-hopp for Forsvaret: Får 15 milliarder ekstra i 2024 | [VG](https://www.vg.no)
<https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/RGe7Ga/budsjett-hopp-for-forsvaret-faar-15-milliarder-ekstra-i-2024>



Norska regeringen vill höja försvarsanslagen | [di.se](https://www.di.se)
<https://www.di.se/nyheter/norska-regeringen-vill-hoja-forsvarsanslagen/>

Källor Storbritannien



UK GDP forecast 2023 | [Statista](https://www.statista.com)
<https://www.statista.com/statistics/375195/gdp-growth-forecast-uk/>



UK armed forces face £17bn black hole in equipment budget | [ft.com](https://www.ft.com)
<https://www.ft.com/content/cf4d9a84-23e5-448a-881c-3cdafcd1eb06>



CBP-8175.pdf | [parliament.uk](https://researchbriefings.files.parliament.uk)
<https://researchbriefings.files.parliament.uk/documents/CBP-8175/CBP-8175.pdf>



The UK's armed forces face cuts to fill a record £17 billion black hole in the defence budget | [Daily Mail Online](https://www.dailymail.co.uk)
<https://www.dailymail.co.uk/news/article-12821647/The-UKs-armed-forces-face-cuts-record-17-billion-black-hole-defence-budget.html>



TRE VÄGAR TILL FORTSATT TILLVÄXT OCH EXPANSION

Som en ledande leverantör av taktisk IT har MilDef kopplat sina strategier mot expansion inom de tre områdena hårdvara, tjänster och mjukvara. Kännetecknande för dessa är stryktålighet, säkerhet och anpassning – ständigt relevanta områden som ytterligare aktualiseras av höjda kravbilder på effektiva IT-system som tryggar försvar och annan samhällsviktig infrastruktur.

Tre tillväxtfundament

1 2 3

Tillväxt på befintliga marknader

Med egen representation i nio länder och ett partnernetverk som når över 40 länder har MilDef stora möjligheter att växa där man verkar. Med fokus på Norden, USA, Storbritannien, EU, utvalda länder inom NATO, samt selektivt utvalda övriga marknader, skapas en marknadssituation med faktorer för repeterbar framgång. Partnermodellen matar också förvävsstrategin med kandidater.

Växer där vi finns

Genom att accelerera försäljningen av MilDefs "klassiska" sortiment finns goda förutsättningar att vinna marknadsandelar, framför allt på de marknader där MilDef har egna bolag. Genom långvarig närvaro på marknaderna återkommer också möjligheten till merförsäljning (uppdateringar och ersättningsprodukter) från tidigare affärer vilket skapar återkommande intäkter där MilDef har en stark positionering för att vinna nya affärer.

Portföljstrategin

Jämte ett breddat sortiment av hårdvara styr MilDef mot en tillväxt inom mjukvara och tjänster. De tjänster som MilDef levererar går från strategisk IT till programnära tjänster och implementation, samt eftermarknadstjänster. Morgondagens lösningar består i ökande grad av en kombination där fler komponenter ingår från färre leverantörer.

Växer med hård- och mjukvara

Hårdvara och mjukvara står för den tekniska delen av digitaliseringen, tjänsterna kompletterar med ett spektrum från strategisk IT inklusive förändringsledning till implementation. Exempel på förvärvad expansion av erbjudandet är den snabbt växande verksamheten inom MilDef Integration Sweden AB (förvärvat 2021) som fokuserar på integration och installation av hårdvarulösningar. Ett andra exempel är tjänsteerbjudandet från norska Sysint (förvärvat 2021) och dess utrullning av programvaran OneCIS. Ett tredje exempel är förvärvet av Handheld 2023.

MilDef ser goda möjligheter inom så kallad infrastrukturell mjukvara, dvs. sådan som ligger inom områden som operativsystem, kommunikation, säkerhet, deployment, sensorsystem, med mera.

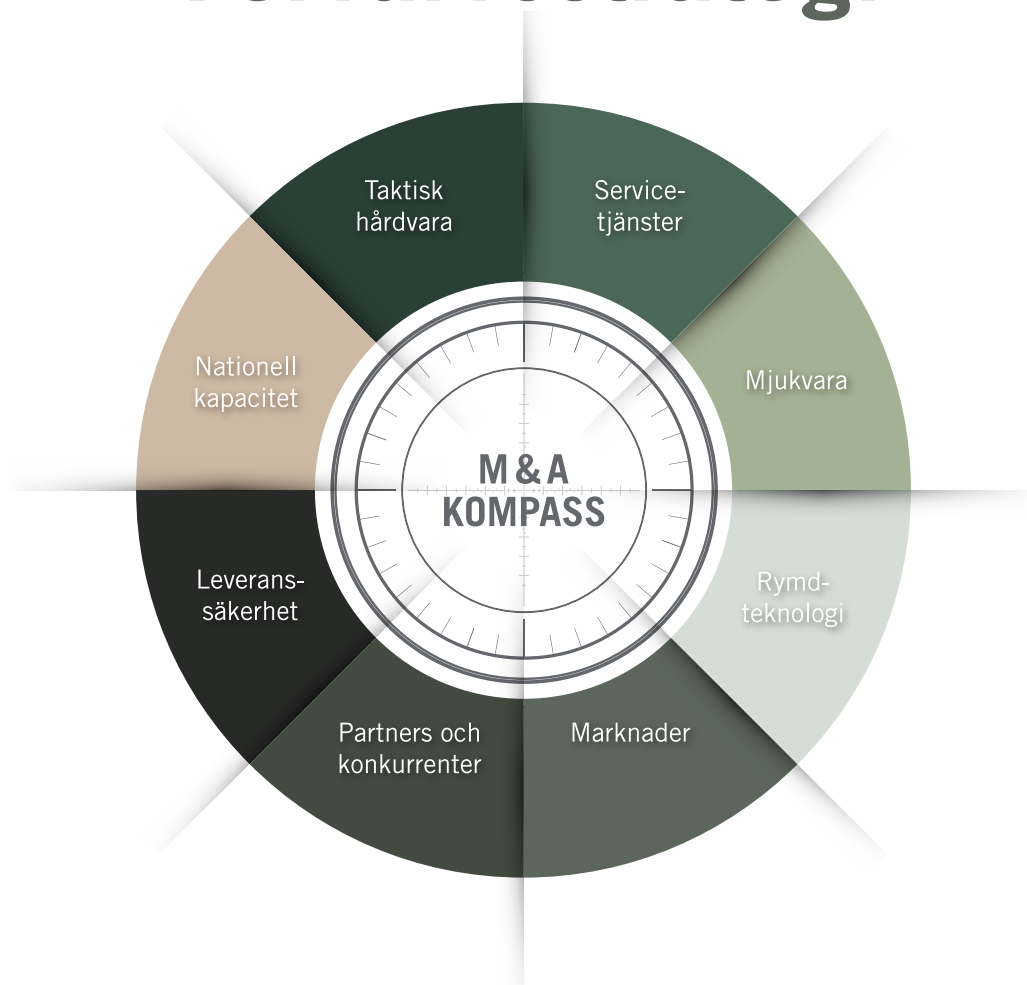
En aktiv förvävsagenda

Med en strukturerad process för att identifiera, utvärdera och implementera förvävsobjekt fångar MilDef möjligheterna på en fragmenterad marknad. MilDef förvärvar företag som inom gruppen kan utvecklas bättre än om de stått ensamma. MilDefs M&A kompass är en målbild för vilken sorts företag MilDef letar efter och utvärderar. Strategin inkluderar åtta urvalskriterier med fokus på att välja ut rätt förvärvskandidater. Tillsammans med en integrationsmodell som fokuserar på värdeskapande nyttor och mjuk integration skapas förutsättningar för expansion.

Under det senaste årtiondet har sex förvärv genomförts. MilDef har genom förvärven breddat sitt kunderbjudande till att utöver hårdvara även inkludera tjänster och mjukvara.



Förvärvsstrategi



Ett antal kriterier ska uppfyllas för att kvalificera förvärvskandidaterna

- Outnyttjad potential i befintligt erbjudande
- Mervärde via MilDefs marknadskanaler och/eller organisation
- Kompatibel företagskultur och värderingar
- Fortsatt engagemang från nyckelpersoner

MilDefs M&A-strategi inkluderar

- En karta som markerar prioriterade förvärvsmål
- En backlog där M&A-möjligheter mognar
- En plan för värdering och due diligence
- En växthusmodell för lyckad integration





PROACTIVITY



Planera för framtiden;
agera idag.

PRIORITY



Lägg 80% av tiden på de
20% som betyder mest.

INTEGRITY



Vi säger vad vi gör och
gör vad vi säger.

UNITY



Arbeta tillsammans.



EN ENGAGERANDE ARBETSPLATS



”På MilDef bygger vi en inspirerande arbetsplats genom gemenskap, samarbete och tillit. Varje individ är viktig och bidrar till vår framgång genom att dela idéer och växa tillsammans”

Martina Karlsson – CPO

MilDef strävar dagligen efter att erbjuda en av marknadens bästa arbetsplatser där medarbetarna är stolta över att aktivt bidra till ett bättre och säkrare samhälle. Bolagets fokus ligger på att skapa en välmående arbetsplats där medarbetare känner sig inkluderade, värdefulla och respekterade. Tillsammans arbetar MilDef för att bygga en miljö där mångfalden firas och där varje individ ges möjlighet att växa och bidra till ett gemensamt syfte.

The MilDef Way

MilDef som arbetsgivare ska erbjuda en värld av möjligheter. En viktig del i företagets värderingar är att arbeta med frihet under ansvar, där alla har en tydlig etisk och affärsmässig kompass att förhålla sig till. I detta förhållningssätt lever bolaget efter och vårdar företagets värderingar, ”The MilDef Way”. Det är arvet och det är MilDefs framtid. Med tonvikt på att sätta medarbetarna i första rummet främjas en kultur av öppenhet, drivkraft och samarbete där varje röst hörs. The MilDef Way ger medarbetare en trygghet i sättet att arbeta och bemöta varandra och kunderna. En kultur som syftar till att skapa engagemang och motivation att göra sitt bästa varje dag.

Prioriterade satsningar under 2023

Digitalisering av HR Processer:

- Implementering av en ny HR plattform med syfte att driva produktivitet, engagemang och utveckling av talanger samt maximerar medarbetares upplevelse av att knyta an och vara en del av MilDef-familjen.
- Implementering av ny rekryteringsplattform som strömlinjeformar bolagets erbjudande samt bidrar till att hitta rätt talanger och kompetens på marknaden.

Stödja kärnverksamheten:

- Supportera chefer och medarbetare i att nå uppsatta mål och utveckla organisationen inför morgondagens krav.
- Utbilda och engagera chefer i deras ansvarsområden genom medarbetarcykeln.

Ledarskap

Ett hållbart ledarskap som bygger på förtroende, affärsmässighet och engagemang är en av grundstenarna för att nå bolagets affärsmål. MilDef har under 2023 identifierat ledaregenskaper och utformat ett ledarskapsprogram som samtliga ledare kommer att genomgå under 2024.

MilDef tror på ett ledarskap som inspirerar och involverar varje individ. Kommunikationen ska vara tydlig och enkel att följa, vilket skapar en ram där medarbetare lätt kan orientera sig och agera mot gemensamma mål. På MilDef byggs förtroende genom att leva som man lär samt att visa ömsesidig respekt och tillit till varandra.

Affärsmässighet är grundläggande, med fokus på hela organisationens framsteg där resultat skapas som inte bara gynnar MilDef idag utan också stärker bolagets position och påverkan på lång sikt.

På MilDef omfamnas utmaningen att tänka nytt och att sätta ambitiösa mål, med en tro på individens förmåga att klara mer än de tror. Att utmana oss själva och varandra är en grundläggande del av kulturen, där medarbetarna strävar efter att ständigt växa och förverkliga bolagets fulla potential.

”MilDef ser positivt på mångfald och strävar efter en mångsidig personalstyrka”

Snabba fakta

Den 31 december 2023 hade MilDef 309 medarbetare, varav 133 var anställda på MilDefs huvudkontor i Helsingborg. MilDef ser positivt på mångfald och strävar efter en mångsidig personalstyrka. Vid utgången av 2023 var cirka 27% procent av de anställda kvinnor. I styrelsen för MilDef Group AB var 29 procent kvinnor och i MilDefs koncernledningsgrupp var 50 procent kvinnor.



MILDEFS HISTORIA

1997

MilDef grundas av Tomas Odellid och Marianne Trolle, då under namnet LogIn.

2007

MilDef lanserar sitt eget produktkoncept med namnet 19"/2®.

2011

MilDef förvärvar Terralogic Ltd i Storbritannien.

2015

MilDef omorganiserar för att genomföra sin internationaliseringsstrategi.

2016

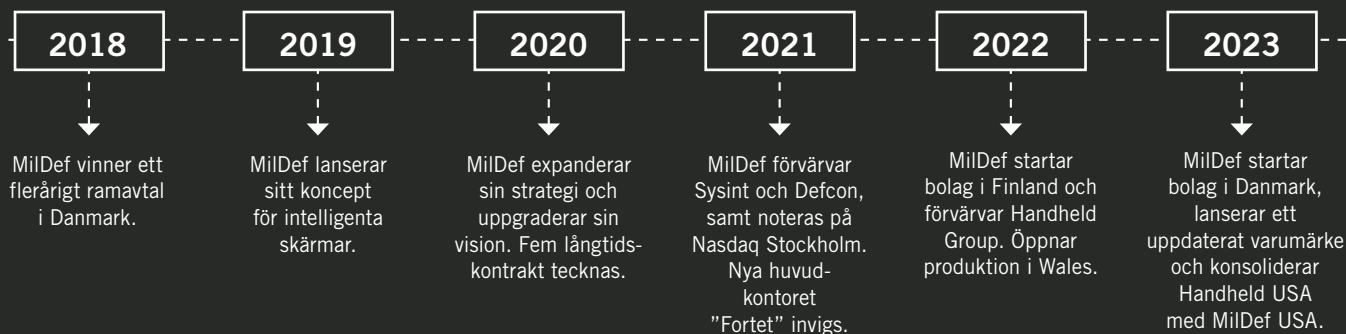
MilDef förvärvar Amrels Computer Division i USA samt Bedrifts-systemer i Norge.

FRÅN ÅTERFÖRSÄLJARE TILL TILLVERKNING

INTERNATIONALISERING OCH TILLVÄXT



1997-2023



STRATEGISK EXPANSION





HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

MilDef strävar efter att upprätthålla god balans mellan affärsmässig, miljömässig och samhällsmässig hållbarhet. Detta bedöms vara avgörande för att möta nutidens behov utan att äventyra framtida generationers förmåga att tillgodose sina behov. MilDef ska alltid verka i överensstämmelse med obligatoriska krav, såsom gällande lagar och föreskrifter, tillämpliga organisationsstandarder och branschstandarder, avtalskrav samt eventuella uppförandekoder.

MilDef Group AB styr organisationen för en multinationell företagsgrupp, med fokus på att leverera taktiska IT lösningar.

MilDef Group AB och samtliga huvudprocesser och dotterbolag omfattas av denna rapport.

Verksamhetens påverkan inom hållbarhet

MilDef är en global systemintegratör och fullspektrumleverantör av ruggad IT till försvar och säkerhet samt statliga och kritiska infrastrukturektorer. MilDef tillhandahåller hårdvara, mjukvara och tjänster som skyddar kritiska informationsflöden och system, som mest står på spel. Kunderna är företrädesvis försvarsrelaterade, men tillväxt sker även inom exempelvis hälsa, industri och samhällsviktig infrastruktur.

MilDefs produkter säljs till kunder genom MilDefs bolag i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Storbritannien, Tyskland, Schweiz, USA och Australien samt genom partnernetverk. MilDef grundades 1997 i Helsingborg, Sverige. MilDef Group är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2021. Vid tidpunkten för rapporten har MilDef 309 anställda.



Marie Jonsson, Director of Quality



HÅLLBARHETSRESAN

1997

MilDef
grundas

2002

ISO 9001
Certifiering¹

2009

ISO 14001
Certifiering²

2014

MCF
MilDef Charity
Foundation
grundas

1997 – 2014

Fokus och aktiviteter under 2023

- Hållbar konsumtion och produktion, procedurer och instruktioner på plats för att främja hållbar produktion.
- Arbetsmiljö. MilDef driver ett aktivt arbete för att främja en god arbetsmiljö.
- Utveckling av och tillgång till teknik, lokal tillverkning och försörjning.
- Främja socialt samhällsansvar i värdekedjan, villkor och krav flödar både uppåt och nedåt i kedjan.
- Hållbar resursanvändning, ständiga förbättringar i resurseffektivisering.
- Due Diligence, ramverk för riskbedömning med fokus på mänskliga rättigheter implementerat.

¹ ISO 9001 – Kvalitetsledningssystem

² ISO 14001 – Miljöledningssystem





2020

MMS
Integrerat lednings-system

2021

ISO 45001
certifiering³

Utökad
policyportfölj

Hållbarhets-
policy

2021

UN Global
Compact sign

- Sustainalytic
- EcoVadis

KYC
process
formaliserad

2022

ISO 26000
adoption⁴

Ny
Hållbarhets-
strategi

2023

Hållbarhets-
rapport
publicerad

HRDD
ramverk

2020 – 2023

Fokus och aktiviteter för kommande år

- Främja personlig utveckling på jobbet, stärka våra personalprocesser med fokus på ledarskap och medarbetarskap.
- Främja jämställdhet och mångfald, öka andelen kvinnliga ledare genom intern vidareutveckling och extern rekrytering.
- Främja hållbar produktion och konsumtion, konstant förbättringsarbete för att effektivisera och förenkla.
- Främja ett hållbart klimat, öka vår kunskap, medvetenhet och insikt.
- Främja en sund värdekedja fri från korruption, stärka kravställning och uppföljning av efterlevnad både internt och externt.

³ ISO 45001 – Arbetsmiljöledningssystem

⁴ ISO 26000 – Vägledning för socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar



HÅLLBAR UTVECKLING

Bidrag till hållbar utveckling

MilDef strävar efter att bidra till en hållbar utveckling och agerar efter de globala hållbarhetsmål som har definierats enligt FN.

Bolaget stöder de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Bolaget jobbar ständigt med att göra FN:s Global Compact och dess principer till en del av företagsstrategin, kulturen och den dagliga verksamheten samt att engagera sig i samarbetsprojekt som främjar FN:s bredare utvecklingsmål, särskilt målen för hållbar utveckling. MilDef är sedan 2021 medlem och förbinder sig att följa de tio principerna.

MilDef har valt att arbeta systematiskt med hållbarhet för att maximera bidraget och har integrerat ISO 26000, en vägledande ISO-standard inom socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar, i sitt befintliga kombinerade ledningssystem som inkluderar kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete. Förutom organisationers samhällsansvar enligt ISO 26000:2021 arbetar MilDef även med Miljöledningssystem enligt ISO 14001:2015, Kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001:2015 samt Arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001:2018 vilka bolaget även är certifierat mot.

MilDefs arbete med att analysera vad samhällsansvar innebär för bolaget grundar sig i en process enligt följande:

- Framtagande av värdekedja.
- Genomförande av intressentanalys.
- Genomförande av maximeringsanalys.
- Val av mål från de globala målen.

Vid genomförande av maximeringsanalys har följande delområden betraktats som prioriterade:

- Personlig utveckling och utbildning i arbetet.
- Diskriminering och sårbara grupper.
- Service och stöd till kunder samt klagomåls- hantering och tvistelösning.
- Begränsning av och anpassning till klimatförändringar.
- Främjande av samhällsansvar i värdekedjan.

Bedömningen har gjorts utifrån intresse för prioriterade intressenter, nytta för samhället samt vikt för koncernen i stort.

Prioriterade delområden kopplades mot de mål och delmål där bolaget både har en positiv och negativ inverkan. De mål som MilDef har valt att arbeta med utifrån den genomförda maximeringsanalysen är:



Globala mål för hållbar utveckling

MilDef verkar för att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling. MilDef har valt att fokusera på följande fem mål som kopplas till företagets strategiska utveckling.



Främja personlig utveckling på jobbet

Erbjuda en miljö där människor kan växa, utvecklas och nå sina personliga mål. Tillsammans skapar vi en stimulerande och utvecklande arbetsplats där vi alla trivs. Något som möjliggör hållbara karriärer.

SDG 4.3.1, Öka deltagande i ledarskapsprogram



Främja jämställdhet och mångfald

Människors lika värde är en självklarhet för oss och en grund för innovation, utveckling och meningsfullhet. Hos oss ska alla ha samma möjligheter att utvecklas och växa som människa.

SDG 5.5, Öka andel kvinnliga ledare



Främja hållbar produktion och konsumtion

Genom att stärka våra interna processer ökar vi konkurrenskraften i vår portfölj. Detta innebär att öka intelligensen i systemen, minska ledtiderna, förbättra återanvändbarheten och mycket mer.

SDG 12.5, Minska avfallet



Främja ett hållbart klimat

Genom att öka vår kunskap, medvetenhet och insikt kan vi minska vår påverkan på klimat och miljö, och mogna hela vårt hållbarhetsarbete.

SDG 13.2.2 Minska utsläpp av växthusgaser per år



Främja en sund värdekedja fri från korruption

Vi måste arbeta utifrån att korruptionsbekämpning är en förutsättning för hållbarhet. Vi vill ta ansvar för att hela vår värdekedja är hållbar, både uppströms och nedströms. Vi ska särskilt ta vårt ansvar i de delar av värdekedjan där vi kan göra mest nytta.

SDG 16.5.1, Bibehålla 0 fall av korruption eller mutor



HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

De utvalda målen har kopplats samman med vision, mission, verksamhetsmål, hållbarhetsstrategi och uppförandekod. Bolaget har utifrån ovan arbete skapat handlingsplaner för att nå målen och även etablerat rutiner för uppföljning, utvärdering och lärande. Bolagets aktiviteter för hållbarhetsarbetet står beskrivet i denna hållbarhetsrapport samt ingår i den övriga planeringen för verksamheten och följs således upp, utvärderas och förbättras kontinuerligt.

Under 2023 har MilDef arbetat med att fokusera och prioritera hållbarhetsarbetet till de områden där störst effekt kan uppnås (minskad negativ påverkan/ökad positiv påverkan).

Bidragen till hållbar utveckling speglas bland annat i MilDefs långsiktiga mål

- Vara en ledande leverantör av taktisk IT på våra prioriterade marknader.
- Upprätthålla en utmärkt servicestandard till kunder och partners.
- Tillhandahålla och främja en stimulerande, utmanande och trevlig arbetskultur.
- Uppfylla bolagets finansiella mål med minskad periodisk volatilitet.
- Bidra till en demokratisk, jämlik och hållbar värld.

Hållbarhetsstyrning

MilDefs styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhet och arbetet flödar genom hela organisationen enligt uppsatta rutiner för roller och ansvar i det kombinerade ledningssystemet.

Det övergripande hållbarhetsarbetet drivs främst av kvalitetsorganisationen som har en egen budget och mandat att styra den. Internt utbildningsarbete drivs för att sprida kunskap och öka medvetenhet i organisationen.

Styrelsen	Etiska rådet
CEO	QHSE Grupp
Koncernledning	Arbetsmiljökommittéer
Kvalitetsansvarig	

MilDef jobbar aktivt med principerna för samhällsansvar både internt med de anställda och externt med intressenter. MilDef utgår i detta arbete från de sju principerna i ISO 26000:2022 och säkerställer det via det kombinerade ledningssystemet

- Tydligt ansvar, transparens och etiskt uppförande styrs främst i ledningsprocesserna Governance, Strategy och Compliance.
- Respekt för intressenternas intressen är integrerat i affärsplanering och styrs i intressentanalyser.

- Respekt för rättsstatens principer och internationella uppförandenormer säkerställs genom lagefterlevnad och kontroll av värdekedjan i Compliance processen.
- Respekt för mänskliga rättigheter säkerställs bland annat genom due diligence processen och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

MilDef tillämpar via sitt kombinerade ledningssystem ett flertal policyer av vikt för verksamheten inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt hållbarhet. Dessa visar tydlig riktning för principerna och flödar i hela organisationen.

Efterlevnad av regulatoriska krav såväl som etiska och kulturella förhållningssätt är av yttersta vikt och ett utbildningsprogram finns uppsatt för årlig genomgång för samtlig personal. MilDef har definierat en struktur och process för hantering av styrande dokument (policyer, rutiner och instruktioner), inklusive ägande och ansvar för efterlevnad av dessa dokument.

I koncernpolicyportföljen ingår

- AI Policy
- Policy mot korruption och mutor
- Policy för rättvis konkurrens
- Uppförandekod
- Kommunikationspolicy
- Finanspolicy
- Personalpolicy
- Informationssäkerhets och dataskyddspolicy
- Insiderpolicy
- Policy för Immateriella rättigheter
- IT policy
- Kvalitetspolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Policy för hållbar styrning

Ansvaret för hållbarhetsarbetet är fördelat i varje Policy som har en utsedd ägare som ansvarar för att följa upp policyn inom koncernen. CEO ansvarar årligen för att rapportera om policyefterlevnad till styrelsen.

MilDef använder sig av Notisum online lagbevakning, en tjänst där leverantören meddelar MilDef om det har införts några nya/uppdaterade lagar och förordningar som MilDef ska förhålla sig till. I tjänsten beskriver verksamheten hur den omfattas och uppfyller respektive krav. Lagefterlevnadskontroller utförs i tjänsten på respektive område i respektive land årligen.

I tjänsten finns specifika laglistor för arbetsmiljö, miljö och produktion och bevakning är uppsatt i Sverige, Norge, Storbritannien och USA.





Intressentdialog

I samband med verksamhetsplanering görs en intressentanalys där varje intressent bedöms utifrån påverkan och intresse. De med högst bedömning anses prioriterade. Prioriterade intressenter för MilDef är anställda, kunder, investerare och leverantörer.

MilDef genomför löpande genomgång av intressenternas synpunkter, via bland annat medarbetarundersökningar, kundundersökningar, ledningens genomgång samt löpande inhämtning av intressenters förväntningar och synpunkter från de bransch- och intresseorganisationer som verksamheten är ansluten till. Kommunikation med intressenter sker på flera olika sätt och MilDef använder sig bland annat av enkäter, individuella samt gruppdiskussioner, digital information samt genom diverse bransch- och intresseorganisationer, för att nå fler av intressenterna.

Löpande kommuniceras hållbarhetsrelaterad information via koncernens hemsida, genom pressreleaser och sociala medier samt internt via intranät och andra interna kanaler. Intern och extern kommunikation utvärderas löpande för att maximera räckvidden och säkerställa att bolaget når ut till rätt intressenter. Extern kommunikation styrs av Head of IR & Communications (Kommunikationschef) och rutiner finns på plats för att säkerställa att eventuella krav (insider, sekretess, säkerhetsklassning etcetera) efterlevs när tillämpligt.

MilDef för kontinuerligt en dialog med både externa och interna intressenter, det genomförs exempelvis via nyhetsinlägg, möten, utbildningar och återkoppling av bolagets hållbarhetsarbete.

Intressent	Typ	Behov och förväntningar	Hantering och dialog
Anställda	Interna	Attraktiv arbetsplats, god arbetsmiljö, personalutveckling, hållbarhet, stöd, konsultation och delaktighet.	Medarbetarutveckling, digital medarbetarhandbok, handledning och medvetenhetsvideor. Ledningssystem och intranät tillgängligt när/var som för alla anställda med nyhetsflöde, transparens, rapporteringsvägar båda håll.
Styrelsen	Interna	Efterlevnadsstandarder och affärsprocesser, leverans av fastställd budget, koncernmål. Stöd och hjälp i strategiska processer och verksamhetsstyrning.	Ordinarie möten enligt fastställd årskalender och extra möten vid behov samt månatlig rapportering från VD. Ständiga förbättringar genom verksamhetsstyrning.
Media	Externa	Pressnyheter, tillgång till bilder och information. Kommentarer och samarbete.	Investorsida på hemsidan. All media hanteras internt enligt rutin.
Chefer	Interna	Ledarskapsutveckling, företagsstöd, delaktighet och konsultation.	Utbildningsprocess, HR-stöd, MilNet för chefer. Ledningssystem och intranät tillgängligt när/var som för alla anställda med nyhetsflöde, transparens, rapporteringsvägar båda håll.
Dotterbolag	Interna	Enhet i grupp, företagsstöd.	MilDef Mötesplan, MilDef Management System, MilNet, internrevisioner. Koncernfunktioner bidrar till spetskompetens och stöd.
Arbetsrättsorganisationer	Associerade	Efterlevnad av lagstadgade krav, riktlinjer och branschnormer.	Konsultation och transparens.
Koncernledning	Interna	Efterlevnadsstandarder och affärsprocesser, leverans av fastställd budget, koncernmål.	Ständiga förbättringar genom verksamhetsstyrning. Verksamhetsplanering, uppföljning och strategiarbete.
Stat/myndigheter	Externa	Efterlevnad av lagstadgade krav både lokalt, nationellt och globalt.	Intern juristavdelning. Lagbevakning genom Notisum. Årliga miljörapporter (producentansvar, f-gas, SCIP) MMS Årsplan.
Kunder	Associerade	Servicenivå, hållbart företagande, socialt ansvar, övergripande tillfredsställelse, kundkrav uppfyllande.	Kundnöjdhet och feedback recensioner, ESG ranking. Kundrevisioner och formulär besvaras.
Samarbetspartner	Associerade	Hållbarhet, samarbete, stöd.	ESG ranking. Formulär besvaras.
Aktieägare	Associerade	Budgetresultat, hållbarhet, god transparens och tillgång till information.	Investorsida på hemsidan med god transparens. Lagkrav efterlevs och informationskrav uppfylls via hemsidan. Utsedd investorkontakt.
Konkurrenter	Externa	Jämförelse och konkurrens. Konkurrens på lika villkor.	God transparens och information på hemsidan.
Intresse/handelsorganisationer	Externa	Information, samråd och samverkan.	Bevakas.
Lokalsamhälle/grannar	Externa	Respekt för grannar och samhället i stort, buller, föreningar, socialt ansvar.	God avfallshantering, lågriskänslighet och låg miljöpåverkan. God transparens, synlighet och informativ närvaro. Bidrar till arbetstillfällena, vidareutveckling och ett hållbart samhälle.
Leverantörer	Associerade	Säker leveranskedja, hållbarhet, nyckel för prestanda. Stöd för att uppfylla MilDef-kraven.	Supply chain process, Finance process. Säkerställa kravuppfyllnad. Stötta i transparens och informationsplikt. Supplier Code of Conduct. Supplier Portal.





MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET (ESG)

Den övergripande ambitionen inom miljöansvaret är att skydda miljön genom att aktivt och mätbart sträva efter att minska bolagets och dess kunders miljöpåverkan samt minska resursutnyttjandet – inom aktiviteter som bedrivs i egen regi och av MilDefs leverantörer. Verksamheten har åtagit sig att skydda miljön, förhindra förorening och uppfylla legala och förväntade krav.

Klimatpåverkan

MilDef strävar efter att minska påverkan på miljö och klimat. Bolaget är medvetet om att verksamheten har en inverkan på miljön och strävar efter att beakta resurseffektiva material och funktion i byggnader och lokaler relaterade till MilDef-koncernen ur ett hållbarhetsperspektiv.

Program för minskning av växthusgaser

Genom att bestämma och analysera betydande miljöaspekter identifieras åtgärder för att minska eller mildra påverkan av växthusgaser.

Nedan sammanfattas dessa pågående åtgärder

Energieffektivitet

Koncernens mål är att ha en hållbar energiförbrukning.

Åtgärder pågår för att sänka energiförbrukningen i verksamhetens lokaler: Huvudkontoret i Helsingborg är en guldcertifierad miljöbyggnad. 100 procent grön el används varav cirka 25 procent produceras lokalt av solpaneler på taket. Energieffektiv brukning övervakas i de lokaler där det är möjligt och åtgärder identifieras för att sänka energiförbrukningen.

Inköp

Koncernens mål är att ha hållbara inköp. MilDef samarbetar med stora, väletablerade och välrenommerade tillverkare för att också engagera sina leverantörer att använda material mer effektivt och minska avfallet. Verksamheten utvidgar sina miljöprinciper till sin leverantörskedja, särskilt med strategiska och viktiga leverantörer.

Affärsresor

Koncernens mål är att resa hållbart. MilDef arbetar för att sänka utsläppen från arbetsresor. Kollektivtrafik används där det är praktiskt möjligt och fordon delas på resor till kunder, leverantörer eller evenemang, där det är praktiskt möjligt.

Teams-möten uppmuntras när det är lämpligt och kan fungera som alternativ till resor.

MilDef påbörjade 2022 ett arbete för att reducera årliga koldioxidutsläpp från affärsrelaterade resor, per anställd. Datainsamling påbörjades och en procedur implementerades för ett hållbart resande. Arbetet att säkra, automatisera och förfinas datainsamlingen pågår fortfarande.

Ansvarstagande produktion

MilDef producerar och säljer elektroniska produkter och hållbarhet ur ett miljöperspektiv beaktas under hela produkternas livscykel. Lång livstid eftersträvas och produkter kan enkelt tas isär efter sista förbrukningsdag för återbruk eller återvinning.

Alla produkter kan returneras till huvudkontoret i Sverige när de är slutförbrukade.

Producerande bolag är anslutna till insamlingsystem för elutrustning, batterier samt förpackningsmaterial och rapporterar årligen släppta mängder till Naturvårdsverket eller motsvarande.

Transport av produkter

Koncernens mål är att ha en hållbar logistik. Vid leverans till kund, utställningsmaterial, prover etc. strävar MilDef efter ett högt resursutnyttjande av hållbara transporter, så långt det är möjligt, exempelvis genom samordnade leveransdagar. Genom förpackningsoptimering effektiviseras transporter, vilket sparar vikt och utrymme.

Förpackningsmaterial

Koncernens mål är att ha en hållbar logistikkedja. Återanvändning av inkommande förpackningsmaterial när det är möjligt samt miljömedvetenhet vid köp av nya förpackningsmaterial.

Minskning av avfall

MilDefs mål är att ha en hållbar avfallshantering. MilDef har flera åtgärder relaterade till avfallsminskning och återvinning på arbetsplatsen, inklusive vägledning för återvinningsprogram och initiativ för att minska vardagskräp. När så är möjligt ska generering av avfall förhindras. Om avfall är oundvikligt bör alla ansträngningar göras för att hålla avfallet till ett minimum.

- **Allmänt avfall:** Återanvändning ska uppmuntras i hela verksamheten. Alla anläggningar har en avfallshierarki för att optimera avfallshanteringen.
- **Farligt avfall:** Rutin för kemikaliehantering (minimera farlig kemi). Allt avfall separeras och hanteras enligt avfallshierarkin med korrekta bortskaffningsströmmar och dokumentation.

Överlag har MilDef lyckats väl i sin utveckling och uppföljning av mål och måttal genomgås bl.a. på ledningens genomgång i respektive bolag.



SAMHÄLLSANSVAR (ESG)

Den övergripande ambitionen inom det sociala området är att sträva efter ett bättre samhälle genom att fungera som en ansvarsfull och respektfull arbetsgivare samt bidra till förbättrade sociala framsteg inom de platser bolaget är verksamma på enligt verksamhetens uppförandekod. Bolaget är engagerat i en kontinuerlig förbättring av arbetsmiljö och hållbarhet genom att främja en positiv hälso- och säkerhetskultur.

Samhällsengagemang

Tio år efter starten av MilDefs välgörenhetsstiftelse MilDef Charity Foundation har 2023 inneburit en serie donationer till medmänniskor i nöd. Aldrig tidigare har stiftelsen donerat ett så stort belopp till unga och gamla som behöver hjälp och stöd. Under 2023 donerades 555 000 SEK till sju olika och väl utvalda organisationer i Helsingborgsområdet. Det handlar om allt från att skydda kvinnor och mödrar från våld i hemmet, till att ge hopp åt drogmissbrukare, till att erbjuda en plats där man kan sova torrt och säkert och få en måltid, till att hjälpa unga studenter att klara av skolan och erbjuda sport till dem som saknar medel. Helt enkelt för att lindra och läka och ge hopp till dem som har förlorat det. Målet är att donera minst 50 procent av det årliga erhållna bidraget av MilDef Group AB och full transparens råder kring mottagare av donationer, vilket presenteras på MilDefs hemsida.

Stiftelsen leds av en styrelse som sammanträder regelbundet för att driva arbetet framåt och besluta om såväl inkomna ansökningar som egna förslag.



Helsingborgs Kvinnojour – 125 000 SEK

Helsingborgs Kvinnojour erbjuder hjälp till kvinnor och flickor utsatta för våld i nära relationer. I verksamheten kan kvinnor få professionell hjälp i form av stödsamtal, rådgivning via telefon eller e-post. Under 2023 bidrog MilDef till att möjliggöra säkra transporter för berörda kvinnor såväl som utvecklande aktiviteter för drabbade barn.



Skånes stadsmission – 60 000 SEK

MilDef stödjer Skåne Stadsmission som i sin tur hjälper människor i utsatta livssituationer. Det kan handla om psykisk ohälsa, hemlöshet och fattigdom. Under 2023 valde MilDef att särskilt bidra till etableringen av verksamheten i Helsingborg, med lokal verksamhet och matbutik, såväl som stöd till barnfamiljer i jultid.



Drivkraft – 50 000 SEK

Drivkrafts uppdrag är att ge ungdomar motivation och energi att klara skolan, utvecklas socialt och få nya vänner. MilDef har sedan flera år stöttat Drivkraft Helsingborg som i sin tur samarbetar med lokala skolor och erbjuder mentorskap för elever och läxhjälp på de lokala skolorna.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

MilDef har åtagit sig att kontinuerligt förbättra arbetshälsa, arbetsmiljö, säkerhet och välbefinnande. Genom att främja en positiv hälso- och säkerhetskultur identifieras och elimineras arbetsrisker jämte ett metodiskt arbete med att kontrollera och förebygga riskmoment.

Arbetsmiljön ska präglas av en hög grad av delaktighet, utrymme att fatta egna beslut och att arbeta innovativt. Alla ska känna arbetsglädje, trygghet, samhörighet och tycka att det är roligt att gå till jobbet. Det får inte förekomma någon form av diskriminering eller trakasserier.

MilDef arbetar strategiskt för att förbättra verksamheten genom att fastställa och sträva efter att uppnå nyckeltal som fastställs och övervakas genom analys av "Objectives and Key Results". Framstegen mot dessa mål granskas genom regelbundna analyser och översyner vid behov.

All personal, oavsett arbetsuppgifter, ska ges möjlighet till såväl samråd och medverkan som till utveckling och sociala kontakter. Med arbetsmiljöarbetet vill MilDef uppnå en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär god fysisk och psykisk hälsa, trivsel och arbetsglädje för alla medarbetare och som förhindrar att olyckor inträffar.

Det är viktigt för verksamheten att all personal är tillräckligt utbildad för att effektivt kunna fullgöra sina roller inom organisationen. "Performance Management" processen är under året uppdaterad för bl.a. att säkerställa att utbildnings- och medvetandebestånd identifieras och att nödvändiga utbildningsresurser tillhandahålls.

Utbildningskrav är ofta rollbaserade men några exempel på vidareutveckling som genomförts under året är

- Utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete för samtliga chefer.
- DHLR-kurser till samtlig personal.
- Introduktion i det integrerade ledningssystemet för nyanställda.
- Ökad medvetenhet om Policys via nano Learning.
- Informationssäkerhet via nano Learning.
- Föreläsningar och förebyggande hälsoaktiviteter under "Wellness Month".

Ett av huvudmålen är att tillhandahålla och främja en stimulerande, utmanande och trevlig arbetskultur och det strävas efter att ha en så säker arbetsmiljö som möjligt och det anser vi ha uppnåtts under detta år.



Respekt för mänskliga rättigheter

MilDef har ett ansvar att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och har åtagit sig att säkerställa att aktiviteter i grundprocesserna inte riskerar att orsaka skada på människor eller kränka mänskliga rättigheter.

Verksamheten tar nästa steg i sin utveckling genom att integrera Due Diligence för mänskliga rättigheter.

Risker för mänskliga rättigheter och konsekvensbedömning används som ett verktyg för att göra det möjligt för MilDef att bedöma företagets påverkan på mänskliga rättigheter för både interna och externa intressenter. Denna metod gör det möjligt att identifiera och prioritera risker för mänskliga rättigheter och kommer att hjälpa bolaget att effektivt planera och hantera dessa kritiska risker för mänskliga rättigheter.

Det första steget är att identifiera risker och att bli medveten om intressenter som sannolikt kommer att påverkas av företagets affärsverksamhet. MilDef tar hänsyn till både de risker för de mänskliga rättigheterna som redan har inträffat och de risker som sannolikt kommer att uppstå i hela värdekedjan. Detta inkluderar företagets direkta affärsverksamhet och indirekta aktiviteter av leverantörer, entreprenörer eller handelspartner; som båda kan orsaka delaktighet i kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Ansvarstagande i leverantörskedjan

Verksamheten har som mål att göra hållbara upphandlingar och inköp. Vårt ramverk stärks kontinuerligt genom tillägg av mål, relaterade till våra huvudsakliga påverkansområden. Under denna resa har vi implementerat vår uppförandekod för leverantörer som en del av varje avtal som tecknas och arbetar aktivt för att få acceptans för den även vid transaktionsbaserade inköp. Vårt program för förbättring av leverantörskedjan identifierar vilka leverantörer som ska prioriteras och uppmuntrar dem att förbättra sitt hållbarhetsarbete.

Att förstå effekterna av vår verksamhet genom en lång och komplex värdekedja innebär utmaningar. MilDef arbetar för mänskliga rättigheter och mot mutor och korruption i alla delar av vår leverantörskedja. Vi har därför lanserat ett Human Rights Due Diligence-program, med stöd av FN:s Global Compact. Programmet hjälper oss att identifiera områden, regioner eller leverantörer som potentiellt kan orsaka negativa risker för människor.

"Framöver hoppas jag att vi kan införa ytterligare mål i vårt hållbarhetsramverk som rör klimat- och resursutarmningen. Det handlar bl.a. om att mäta utsläpp och energianvändning i vår leverantörskedja. Genom att arbeta med våra befintliga och nya leverantörer kan vi ta betydande steg mot att bli hållbara."

*Carl-Magnus Eriksson,
Director of Global Supply Chain*





VERKSAMHETSSTYRNING (ESG)

Den övergripande ambitionen är att uppnå långsiktig affärs-hållbarhet genom att tillämpa god affärssed och affärsetik. Hållbart företagande anses inte bara gälla hur bolaget förhåller sig till sin omvärld utan också hur verksamheten agerar och bemöter varandra internt. Strävan är att behandla varandra med stor värme och respekt och det ger verksamheten den trygghet och det självförtroende som behövs för att kunna bemöta kunder och andra intressenter på samma sätt och ge dem service i världsklass. Det ska vara en trevlig och trygg upplevelse både att arbeta på och göra affärer med MilDef.

Antikorruption

Bolaget agerar utifrån inställningen att bekämpande av korruption är en förutsättning för hållbarhet. För verksamheten är det därför viktigt att agera som en god förebild och tillämpa samma nolltolerans mot mutor på alla marknader och i förhållande till alla våra affärspartners. Detta innebär att verksamheten aldrig söker eller accepterar affärsfördelar baserat på olagligt eller oetiskt beteende såsom olagliga betalningar, mutor, kickbacks eller andra tivelaktiga incitament för att påverka någons yrkesuppgifter eller för att få eller behålla en otillbörlig affärsfördel.

MilDef gör en bedömning av korruptionsrisken i alla affärer baserat på bland annat korruptionsindex, affärskedjan och kundkännedom. I det fall det finns en förhöjd korruptionsrisk avstår verksamheten från affären eller vidtar särskild fördjupad granskning för att säkerställa att bolaget inte bidrar till korruption. I antikorruptionssystemet ingår bland annat interna styrdokument och kontinuerlig utbildning av samtliga anställda för att öka kunskapen om korruption och säkerställa att affärsverksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt och korrekt sätt.

Ansvarsfull försäljning

Ett ramverk för så kallad KYC (Know Your Customer) används för att säkerställa att de som MilDef väljer att göra affärer med uppfyller de krav som finns ur både regulatoriska och etiska perspektiv. Av etiska skäl avstår MilDef bland annat från att göra affärer i/med nationer som belagts med vapenembargo, trots att MilDefs produkter typiskt sett inte omfattas av sådana embargo. Verksamheten har även ett generellt restriktivt förhållningssätt till export av teknologiska produkter till försvarskunder i länder utanför MilDefs prioriterade marknader (utvalda EU och NATO-länder), vilket begränsar både risken för att bidra till korruption och att produkterna ska hamna i fel händer.

Rapportering av missförhållanden och hantering av klagomål

Vi vill känna till om det förekommer missförhållanden eller klagomål i verksamheten och underlätta rapportering av sådant. För att göra det möjligt att ta itu med dessa tidigt och åtgärda direkt har vi etablerat följande processer för hanteringen.

Internt (för anställda):	I värdekedjan (för arbetstagare):	Externt (för samhället):
Medarbetarundersökning	Leverantörsavtal	Visselblåsarfunktion 2Secure
Arbetsmiljökommittéer	Revisioner av processer	Kontakt för klagomål via hemsidan (email)
MMS-ärende	Visselblåsarfunktion 2Secure	
Visselblåsarfunktion 2Secure	Kontakt för klagomål via hemsidan (RMA)	
Fackliga förhandlingar		

Klagomål från intressenter hanteras via MilDefs integrerade ledningssystem, förbättringsförslag utformas vid behov och genomförs. För att säkerställa visselblåsarens anonymitet tillhandahålls en extern och oberoende visselblåsartjänst som kan användas för att anonymt uppmärksamma allvarliga fall av missförhållanden. Det uppskattas särskilt att detta ger en möjlighet att få information även om sådant som av olika skäl annars hade riskerat att förbli okänt. Först när verksamheten har vetskap om eventuella oegentligheter finns förutsättningarna att förändra och förbättra.

Riskhantering

Varje möjlighet inom verksamheten är kopplad till en eller flera risker och för att veta vilka möjligheter som bör övervakas finns ett Enterprise Risk Management (ERM)-program.

Detta är en systematisk process för att inventera, bedöma och förebygga risker inom verksamheten. Syftet med riskhantering är att säkra resurser och intäkter mot hot, såväl internt som externt på ett så lönsamt sätt som möjligt.

Riskstrategin innebär att säkerställa riskidentifiering och ansvar på alla organisatoriska nivåer, och är en del av affärsplaneringen. Det proaktiva arbetet med riskhantering är integrerat i den strategiska planeringen samt i de operativa processerna. Det syftar till att identifiera, prioritera och hantera potentiella risker inom respektive hållbarhetsområde. Läs mer om Risker och riskhantering på sidan 79-81 i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2023.





ESG Statistik för MilDef	2020	2021	2022	2023
MILJÖ (E)				
1. Elutrustning satt på Svenska marknaden HK* (kg)				
Sålda mängder	9 563	10 560	6 196	11 678
Återvinningsgrad	0%	80%	62%	54%
2. Batterier satt på Svenska marknaden HK* (kg)				
Sålda mängder	349	134	300	487
Återvinningsgrad	4%	8%	22%	8%
3. Avfall HK*, per typ (kg)				
Avfall (kg)	11 535	14 984	11 109	12 086
Farligt avfall (kg)	1 413	962	396	1 450
Per anställd	138	156	96	102
4. Affärsresor per transporttyp (mt co2e)				
Totalt	18,85	30,96	276,12	339,63
Per anställd	0,16	0,19	1,46	1,51
5. Elförbrukning HK*(kwh)				
El	211 381	175 794	258 612	299 966
Värme	127 000	132 882	117 001	119 039
Andel grönt	100%	100%	100%	100%
6. Vattenförbrukning HK*(m3)				
Vatten	399	388	471	624
Per anställd	4,24	3,80	3,93	4,69
SAMHÄLLSANSVAR (S)				
1. Allvariga olyckor (st)				
Totalt	0	0	0	0
2. Dödsfall på arbetet (st)				
Totalt	0	0	0	0
3. Andel Kvinnor				
Styrelsen	23%	33%	33%	29%
Koncernledningen	25%	10%	20%	50%
Anställda	25%	15%	25%	27%
4. Personalstyrka (antal)				
Organiska nettotillskott av anställda		33	78	56
Totalt antal nya anställningar		68	108	16
5. Donerat till välgörande ändamål (TSEK)				
MilDef Charity Foundation	320	650	200	600
Veterans with Dogs (UK)			100	
Association of the United States Army - AUSA National Scholarship (US)				100
The US Navy Memorial (US)				100
Ministry of Defense Project Manager's Triumph Over Challenges (UK)				100
VERKSAMHETSSTYRNING (G)				
1. Omfattning ISO certifiering				
Antal siter	5	8	12	9
Omfattas av certifiering	5	5	9	6
Certifieringsgrad	100%	63%	75%	67%
2. Rapporterade visseblåsningar				
Korruption	0	0	0	0
Diskriminering	0	0	0	0
Kränkande särbehandling	0	0	0	0
Betydande brister mot mänskliga rättigheter	0	0	0	0
3. Kundkontroll (etiska rådet)				
Provade fall	NA	2	8	7
Nekade fall	NA	2	4	1

*HK avser Huvudkontoret i Helsingborg.



MILDEF-AKTIEN

MilDef är sedan den 4 juni 2021 noterad på Nasdaq OMX Stockholm Mid Cap, i sektorn Industrial Goods and Services. Aktiens ISIN-kod är SE0016074249. Aktien handlas under tickersymbolen MILDEF. En handelspost är en (1) aktie.

Omsättning och handel

Under perioden 2 januari 2023 till 29 december 2023 omsattes totalt cirka 18 miljoner aktier till ett värde av cirka 1 349 MSEK på Nasdaq Stockholm. Per handelsdag omsattes i snitt 72 450 aktier, vilket motsvarar ett värde om drygt 5,3 MSEK.

Aktiekapital

Vid utgången av 2023 uppgick MilDefs aktiekapital till 9 964 891,50 SEK fördelat på 39 859 566 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK per aktie. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde.

Ägarstruktur

Största enskilda ägaren var MilDef Crete Inc, vars samlade aktieinnehav uppgick till cirka 10,5 procent av kapital och röster i bolaget. De tio största ägarna stod för cirka 50 procent av kapital och röster. Den 31 december 2023 hade MilDef 10 403 aktieägare.

Utdelning

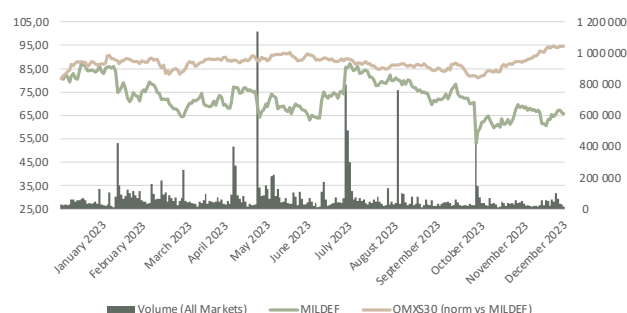
MilDef har som målsättning att dela ut 20–40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsen föreslår för årsstämman att en utdelning för räkenskapsåret 2023 fastställs till 0,50 SEK per aktie.

Kursutveckling

Stängningskursen för MilDefs aktie per den 29 december 2023 var 65,60 SEK, vilket ger ett börsvärde på cirka 2 614 MSEK. Genomsnittlig aktiekurs under perioden var 73,91 SEK. Under 2023 sjönk aktiekursen med 18,8 procent. Under samma period steg OMXS30 med 17,26 procent.

MilDef kursutveckling 2023



Löpande analys

Analytiker som följer MilDef löpande är Erik Golrang, SEB, Fredrik Agardh, SEB samt Hugo Lisjö, Carnegie.

Fakta om MilDefs aktie

Namn	MilDef Group AB	LEI-kod:	9845009F7Q0D56B38270
Börs:	Nasdaq Stockholm	Valuta:	SEK
Marknadsplats:	XSTO	Notering:	4 juni 2021
Segment:	Mid Cap	Kurs 31 dec 2023:	65,60
ISIN-kod:	SE0016074249	Årshögsta 2023 (31 juli):	90
Symbol:	MILDEF	Årslägst 2023 (26 oktober):	53



MILDEFS AKTIE

Data per aktie					
SEK om inte annat anges	2023	2022	2021	2020	2019
Resultat per aktie, före utspädning	1,73	0,38	-0,03	1,83	1,64
Resultat per aktie, efter utspädning	1,71	0,37	-0,03	1,83	1,64
Utdelning per aktie	0,50 ¹	-	0,75	0,75	0,38
Börskurs per 31 december	65,60	80,80	52,40	-	-
Direktavkastning, % ²⁾	0,76	0,00	1,43	-	-
Eget kapital per aktie, före utspädning	21,19	19,77	15,61	5,71	4,36
Eget kapital per aktie, efter utspädning	20,96	19,55	15,61	5,71	4,36

¹⁾ Föreslagen utdelning för 2023

²⁾ Föreslagen utdelning/börskurs vid årets slut

MilDef's 10 största aktieägare 31 december 2023			
Namn	Antal aktier	Röster (%)	Kapital (%)
MilDef Crete Inc	4 195 600	10,53%	10,53%
Svolder	2 928 000	7,35%	7,35%
Third Swedish National Pension Fund	2 549 000	6,39%	6,39%
Marianne Trolle	2 412 752	6,05%	6,05%
Daniel Ljunggren	1 963 115	4,93%	4,93%
Carnegie Fonder	1 546 739	3,88%	3,88%
Second Swedish National Pension Fund	1 284 192	3,22%	3,22%
Hellblad Invest AB	1 049 596	2,63%	2,63%
Berenberg Funds	1 037 009	2,60%	2,60%
Adam Mentel	1 002 421	2,51%	2,51%
Delsumma	19 968 424	50,10%	50,10%
Summa övriga aktieägare	19 891 142	49,90%	49,90%
Summa	39 859 566	100,00%	100,00%

Aktiekapitalets utveckling					
År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
2012	Moderbolaget bildas	10 700 000	10 700 000	5 350 000	5 350 000
2013	Nyemission	280 000	10 980 000	140 000	5 490 000
2016	Nyemission	40 000	11 020 000	20 000	5 510 000
2018	Nyemission	598 422	11 618 422	299 211	5 809 211
2021	Nyemission	711 087	12 329 509	355 543,50	6 164 754,50
2021	Split 2:1	12 329 509	24 659 018	-	6 164 754,50
2021	Nyemission	10 958 904	35 617 922	2 739 726,00	8 904 480,50
2021	Nyemission	449 939	36 067 861	112 484,75	9 016 965,25
2021	Nyemission	321 512	36 389 373	80 378,00	9 097 343,25
2022	Nyemission	3 470 193	39 859 566	867 548,25	9 964 891,50





FORMELL ÅRSREDOVISNING

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	54
RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	62
ERSÄTTNINGSRAPPORT	64
STYRELSE	66
KONCERNLEDNING	69
MILDEF ADVISORY BOARD	71
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	73
RISKER OCH RISKHANTERING	79
FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER	82
UNDERSKRIFTER	130
REVISIONSBERÄTTELSE	131
FLERÅRSÖVERSIKT	135
DEFINITION AV NYCKELTAL	137
BOLAGSORDNING	138



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

MilDef Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag med säte i Helsingborg. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 4 juni 2021.

God bolagsstyrning är grundläggande för att MilDef ska kunna skötas på ett för aktieägarna så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt. Det förbättrar i sin tur förtroendet för bolaget på kapitalmarknaden och hos allmänheten – ett förtroende som är avgörande för friheten att förverkliga våra strategier så att vi kan skapa värde på lång sikt.

Verksamhet

Digitaliseringen inom samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed behovet av taktisk IT i krävande miljöer. MilDef tar en aktiv roll i denna utveckling. Målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision. Som en av Europas ledande koncerner inom taktiskt IT är MilDefs affärsidé att utveckla, leverera och erbjuda produkter och tjänster för taktisk IT till samhällsviktig verksamhet. Vi skräddarsyr lösningar för att kunna möta kundernas specifika krav i de krävande miljöer där de används. MilDefs produkter inom hårdvara och mjukvara kombineras med tjänster för att leverera effektiv digitalisering. Vid utgången av 2023 bestod MilDef av 20 legala enheter med drygt 300 anställda i tio länder. Under helåret 2023 omsatte koncernen 1 151 miljoner kronor med en justerad operationell EBITDA-marginal på 14,6 procent.

Styrningens grund

Styrningen av MilDef grundas på bolagets bolagsordning, aktiebolagslagen, andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler samt interna styrdokument. MilDefs bolagsstyrning baseras också på Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). MilDef har under 2023 följt Koden i alla avseenden. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. MilDefs revisorer har granskat rapporten och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i den. Bolagsstyrningsrapporter och annan information om bolagsstyrning finns på MilDefs hemsida: www.mildef.com.

MilDef strävar efter att bedriva verksamheten på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som skapar värde för våra kunder, aktieägare, anställda, leverantörer, det lokala samhället och andra intressenter. Bolagets strategi stöder tillsammans med de finansiella målen denna inriktning. Bolagets strategi, finansiella mål och hållbarhetsambitioner beskrivs i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2023. Högsta beslutande organ i bolaget är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman, men som även kan hållas i form av extra bolagsstämma under vissa förhållanden. Bolaget förbereder årsstämman, men aktieägarna kan påverka och föreslå punkter till stämmans dagordning.

Aktiekapital och aktieägare

Vid årets slut 2023 uppgick aktiekapitalet i MilDef till 9 964 891,50 SEK fördelat på 39 859 566 aktier i ett aktieslag. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde. Aktierna har ett kvotvärde om 0,25 SEK. Vid årets slut var slutkursen 65,60 SEK och det totala marknadsvärdet uppgick till 2 615 MSEK. Antalet aktieägare uppgick per den

31 december 2023 till ca 10 400 stycken. För mer information om ägande och aktiekapital, se sidorna om MilDefs aktie i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2023.

Insynshandel och insynsförteckning

MilDef har ambitiösa mål när det gäller korrekt etiskt beteende. MilDefs styrelse har antagit en insiderpolicy som en del av arbetet med att upprätthålla en hög etisk nivå och för att säkerställa att MilDef bibehåller ett gott rykte i allmänhetens och kapitalmarknadens ögon. Policyn syftar till att minska riskerna för insiderhandel och andra olagliga handlingar genom tydlig vägledning för anställda och andra intressenter.

MilDefs bolagsstyrningsstruktur

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktieägare har rätt att delta i och utöva rösträtt för sina aktier vid bolagsstämman, personligen eller genom ombud. På årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor(er), samt beslutar om deras arvoden. Årsstämman beslutar om fastställande av resultat- och balansräkning, om disposition av bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och verkställande direktören. Årsstämman beslutar också om principer för valberedningen liksom om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Årsstämma eller extra bolagsstämma kan även besluta om ändring av bolagsordningen, ökning eller minskning av aktiekapitalet med mera. Kallelse till årsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

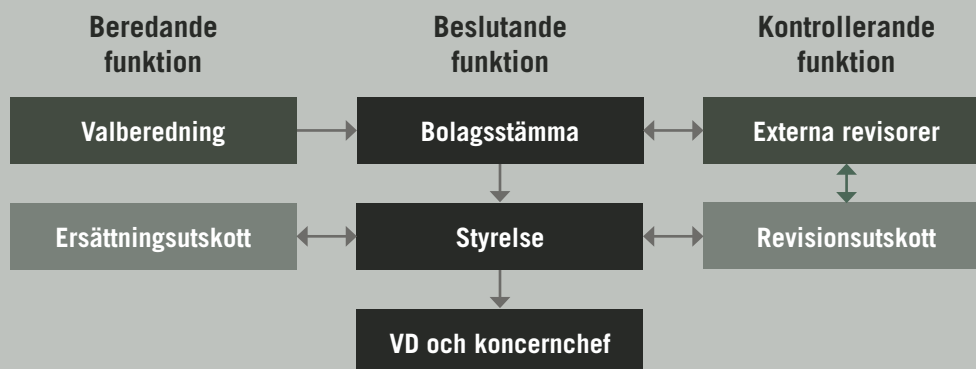
Styrelsens uppdrag är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse. Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt. Revisionsutskott och ersättningsutskott utses av styrelsen. Bolagets revisorer utses av bolagsstämman för att granska dels bolagets årsredovisning och bokföring, dels styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisorernas rapportering till ägarna sker på årsstämman genom revisionsberättelsen. Styrelsen fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktören, som ska sköta den löpande förvaltningen. Verkställande direktören utser i sin tur koncernledningen.

Valberedning

En valberedning ska årligen formeras efter initiativ från styrelsens ordförande och reglerna för valberedningens sammansättning antas av årsstämman. Valberedningen ska bestå av



Övergripande struktur för bolagsstyrning i MilDef



fyra ledamöter, varav en ledamot ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens ledamöter ska innefatta en representant för var och en av de tre röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden förda aktieboken den 31 augusti året innan det år då årsstämman infaller, samt styrelsens ordförande, som även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde.

Om en aktieägare väljer att avstå från att delta i valberedningen ska nästa aktieägare som storleksmässigt står på tur beredas möjlighet att utse en ledamot i valberedningen. Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt störste aktieägaren, om inte valberedningen beslutar annat. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande. Valberedningen ska per den 31 december kontrollera i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken om någon annan aktieägare är till röstetalet större än någon av de aktieägare som utsett ledamot i valberedningen enligt ovan beskriven procedur. Om sådan förändring i röstetal har skett, och förändringen är mer än marginell, ska valberedningen ha rätt att ändra i valberedningens sammansättning på sätt valberedningen finner lämpligt samt ska sådan annan aktieägare, om valberedningen väljer att inte ändra valberedningens sammansättning, i vart fall ha rätt att utse en representant som ska adjungeras till valberedningen. Om valberedningen i övrigt får kännedom om att ägarförhållandena i bolaget har förändrats innan valberedningen har slutfört sitt arbete ska valberedningen ha rätt att ändra i valberedningens sammansättning och/eller adjungera representant(er) till valberedningen på sätt valberedningen finner lämpligt. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det önskvärt att ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samma aktieägare eller, om denna inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, från aktieägare som storleksmässigt står näst i tur. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Varje år genomförs en undersökning bland styrelseledamöterna om styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikationer, erfarenhet och effektivitet. Undersökningen ligger till grund för valberedningens bedömning av om styrelsen bör förstärkas

med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att förändra styrelsens sammansättning. Vanligtvis träffar valberedningen också verkställande direktören och ibland även enskilda styrelsemedlemmar. Föreslagna nya styrelseledamöter intervjuas av valberedningen. Valberedningen ska särskilt beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen och på att eftersträva en jämn könsfördelning. Valberedningen bedömer styrelsens sammansättning med hänsyn till dess oberoende och beaktar alla förslag om styrelsens sammansättning som lämnats till valberedningen, vilka kan komma från andra aktieägare. Namnen på valberedningens representanter och de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Baserat på ägarstrukturen per den 31 augusti 2023 konstituerades en valberedning inför årsstämman 2024 bestående av Marianne Trolle, representerande eget innehav, Johan Ståhl, utsedd av Svolder AB, Peter Lundkvist, utsedd av Tredje AP-fonden och Björn Karlsson, styrelseordförande i MilDef. Johan Ståhl utsågs till valberedningens ordförande. Avstämning av ägarstrukturen per årsskiftet 2023/2024 föranledde ingen förändring av valberedningen.

Valberedningens förslag ska presenteras i kallelse till bolagsstämman samt på MilDefs hemsida. I samband med det ska valberedningen på bolagets webbplats lämna ett motiverat yttrande om förslaget till styrelse med beaktande av vad som sägs i Koden om styrelsens sammansättning. Förslaget ska särskilt motiveras mot bakgrund av kravet på att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Yttrandet ska också innehålla en kort redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits och för den jämställdhetspolicy som valberedningen har tillämpat i framtagnandet av sitt förslag. Valberedningen ska till årsstämman lämna förslag till stämмоordförande, antal styrelseledamöter, styrelse, styrelseordförande, revisor, styrelsearvode (uppdelat mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete), revisorsarvode och, i den mån som anses erforderligt, förslag till ändringar i dessa instruktioner för valberedningen. Valberedningen ska till årsstämman lägga fram sitt motiverade yttrande om sina förslag. Aktieägare kan generellt begära att få ett ärende behandlat på årsstämman 2024 genom att skicka e-post till



arsstamma@mildef.com senast 4 april 2024. Valberedningen har dock framhållit att förslag till valberedningen inför årsstämman 2024 bör vara valberedningen tillhanda senast den 31 januari 2024 för att valberedningen ska kunna behandla inkomna förslag på ett konstruktivt sätt. Valberedningens förslag offentliggörs i anslutning till eller före kallelsen till årsstämman. Ledamöterna erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Årsstämma för räkenskapsåret 2022

Årsstämman för räkenskapsåret 2022 ägde rum den 25 maj 2023 i Helsingborg. Vid årsstämman representerades, personligen eller genom ombud, 53 procent av det totala antalet aktier och röster. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Jan Andersson. Årsstämman fastställde den framlagda resultat- och balansräkningen. Dessutom fastställdes koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning. Stämman beviljade ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.

Därutöver fattades följande huvudsakliga beslut:

Val av styrelse och revisor

Omval av styrelseledamöterna Jan Andersson, Charlotte Darth, Christian Hammenborn, Lennart Pihl och Marianne Trolle samt nyval av Björn Karlsson och Bengt-Arne Molin. Berndt Grundevik hade avböjt omval. Nyval av Björn Karlsson som styrelsens ordförande. Nyval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisor för en mandatperiod om ett år med Eric Salander som huvudansvarig revisor. Arvode till revisorn ska utgå enligt löpande räkning.

Arvode

Arvode till styrelsen beslutades utgå med 400 000 SEK till styrelsens ordförande och med 200 000 SEK vardera till övriga bolagsstämموvalda styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, 100 000 SEK till ordförande i revisionsutskottet och med 50 000 SEK vardera till övriga medlemmar i revisionsutskottet och 30 000 SEK till ordförande i ersättningsutskottet och med 20 000 SEK vardera till övriga medlemmar i ersättningsutskottet. Enligt bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska, om styrelseledamot utför arbete för bolagets räkning utöver styrelsearbetet, konsultarvode eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå.

Utdelning

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att utdelning inte ska lämnas för räkenskapsåret 2022.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Se Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2023.

Riktlinjer till bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

Stämman bemyndigade styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden intill nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier. Bemyndigandet innefattar även rätt att besluta om nyemission med bestämmelse om apport, kvittningsrätt eller annars med villkor enligt aktiebolagslagen. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet

aktier kunna ökas med ett antal som motsvarar högst tio (10) procent av utestående aktier i bolaget vid den tidpunkt då styrelsen första gången utnyttjar bemyndigandet. Det totala antalet aktier som omfattas av sådana nyemissioner ska rymmas inom aktiekapitalets gränser enligt bolagsordningen. Syftet med bemyndigandet och skälen för eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att säkerställa finansiering av förvärv av företag eller verksamheter eller för att stärka bolagets kapitalbas och soliditet. Vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emission med stöd av bemyndigandet ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen bemyndigas även att med iakttagande av ovanstående villkor fatta beslut om de övriga villkor som styrelsen finner erforderliga för att genomföra emissionerna.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen i MilDef ska enligt bolagsordningen bestå av tre till åtta ledamöter, valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen tillåter inte val av suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Verkställande direktören ingår ej i styrelsen men är adjungerad till samtliga styrelsemöten. Andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. För ytterligare information om styrelseledamöterna se sida Styrelse.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden ska en majoritet av de stämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning och minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen i MilDef har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Samtliga ledamöter, förutom Björn Karlsson, anses vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning. Styrelsens ordförande Björn Karlsson var fram till maj, 2023, bolagets VD och koncernchef och har därmed inte bedömts som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Samtliga ledamöter anses oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Avgående styrelseledamoten Berndt Grundevik har under 2023 utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 220 kSEK (226 kSEK). Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt övrig rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget. Berndt Grundevik har därmed inte bedömts som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning.

Styrelsens arbetsformer och ansvar

Utöver det konstituerande styrelsemötet ska styrelsen hålla minst sex ordinarie sammanträden per räkenskapsår. Därutöver ska styrelsesammanträde hållas när så erfordras. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning inklusive ordförandens roll, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens sammanträdesplan, kallelse till styrelsemöten, dagordning och protokoll, samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisionsfrågor och den finansiella rapporteringen. Styrelsen har också fastställt en instruktion för verkställande direktören samt antagit andra särskilda policyer. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete och en gång per år behandlar styrelsen



särskilt denna fråga utan närvaro av bolagsledningen. Styrelsens ansvar omfattar övervakning av verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året samt säkerställande av att organisation för förvaltning av MilDefs angelägenheter är ändamålsenlig. Vidare innefattar styrelsens ansvar fastställande av strategier och mål, utarbetande av särskilda policyer, beslut om större förvärv och avyttringar av verksamheter, beslut om andra större investeringar, beslut om placeringar och lån i enlighet med finanspolicyn, avgivande av finansiella rapporter, utvärdering av den operativa ledningen samt efterträdarplanering. Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen, vilket sker dels genom antagna styrinstrument som instruktionen för verkställande direktören, dels genom att behandla rapport från revisionsutskottet i form av upprättade protokoll samt observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder. Vidare säkerställer styrelsen kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att ingående behandla sådant material på styrelsemöten. Som en del av kvalitetssäkringen träffar också styrelsen bolagets revisor en gång per år utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen.

Ordförandens roll

Styrelsens ordförande organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar samt styrelsens interna styrinstrument. Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får tillfredsställande information och beslutsunderlag. Ordföranden ansvarar för att styrelseledamöterna fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om MilDef samt i övrigt får den utbildning som krävs för att styrelsearbetet ska kunna bedrivas effektivt. Styrelsens ordförande ska tillse att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt årligen utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2023 genomfördes en sådan utvärdering huvudsakligen genom ett detaljerat frågeformulär till styrelsen. Resultaten av den utvärderingen har presenterats för valberedningen, liksom för styrelsen i sin helhet.

Styrelsens arbete under 2023

Styrelsen har under året hållit totalt 12 styrelsesammanträden. Vid de ordinarie styrelsesammanträdena har verkställande direktören och CFO redogjort för koncernens resultat och finansiella ställning, inklusive utsikter för de kommande kvartalen. Viktiga ärenden som har behandlats av styrelsen under året, förutom godkännande av årsredovisning och delårsrapporter samt fastställande av affärsplan med därtill hörande finansiell plan, är följande:

- Revidering och fastställande av bolagets policyer
- Förvärv
- Investeringar
- Riskutvärdering
- Produktutveckling
- Organisation

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman på förslag av valberedningen. För tiden mellan årsstämman 2023 och årsstämman 2024 utgår ersättning med ett fast belopp på 400 TSEK till styrelsens ordförande och 200 TSEK till var och en av de övriga ledamöterna samt att ersättning ska kunna utgå enligt räkning för särskilda insatser (konsulttjänster m.m.) av ledamöter inom deras respektive kompetensområden, förutsatt att sådana insatser på förhand godkänts av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Till styrelsens revisionsutskott ska arvode utgå med 50 TSEK vardera till de två ordinarie ledamöterna och med 100 TSEK till utskottets ordförande. Till ledamöter i ersättningsutskottet ska arvode utgå med 20 TSEK och med 30 TSEK till utskottets ordförande. Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns inte.

Revisionsutskott

Inom MilDefs styrelse finns ett revisionsutskott. Det ska bestå av minst tre styrelseledamöter som utses av styrelsen. Utskottet har inte någon beslutsbefogenhet och ledamöterna utses årligen av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utsågs i maj 2023 var Lennart Pihl (ordförande), Charlotte Darth och Christian Hammenborn. Revisionsutskottets arbete regleras av en särskild instruktion som antagits av styrelsen som en del av styrelsens arbetsordning. Arbetet är inriktat mot kvaliteten och riktigheten i den finansiella redovisningen och rapporteringen, arbetet med den interna finansiella kontrollen, koncernens efterlevnad av gällande regelverk och, i förekommande fall, transaktioner mellan koncernen och närstående. Därutöver har revisionsutskottet återkommande kontakter med moderbolagets och koncernens revisor i syfte att skapa ett löpande menings- och informationsutbyte mellan styrelsen och revisorn i revisionsfrågor. Dessutom ska utskottet utvärdera revisionsinsatsen och fastställa riktlinjer för vilka tjänster utöver revision som MilDef får upphandla av MilDefs revisor. Revisionsutskottet hade sex sammanträden under 2023. Mötena i revisionsutskottet protokollförs och avrapporteras muntligen vid styrelsemötena.

Ersättningsutskott

MilDefs styrelse har även ett ersättningsutskott. Det ska bestå av två styrelseledamöter som utses av styrelsen. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämmovalda ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ersättningsutskottet har dels en rådgivande, dels en beredande funktion för beslutsärenden innan behandling och beslut sker i MilDefs styrelse. Ersättningsutskottet arbetar enligt en arbetsordning som antagits av styrelsen. De huvudsakliga uppgifterna för ersättningsutskottet är att bereda styrelsens beslut i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i MilDef. Styrelsen utser årligen utskottsledamöterna vid det konstituerande styrelsemötet eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utsågs i maj 2023 var Björn Karlsson



(ordförande) och Jan Andersson. Ersättningsutskottet hade under 2023 två sammanträden. Möten i ersättningsutskottet protokollförs och avrapporteras muntligen vid styrelsemötena.

Koncernledning

Verkställande direktören leder verksamheten enligt aktiebolagslagen samt inom de ramar som styrelsen lagt fast. Verkställande direktören tar i samråd med styrelsens ordförande fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut. Vidare ansvarar verkställande direktören för MilDefs affärsmässiga, strategiska och finansiella utveckling, samt leder och koordinerar den dagliga verksamheten i linje med styrelsens riktlinjer och beslut. Verkställande direktören

utser också medlemmarna i koncernledningen efter avstämning med styrelsens ordförande. Koncernledningen har regelbundna koncernledningsmöten under ledning av verkställande direktören.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2023 valdes det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisor för en mandatperiod om ett år med Eric Salander som huvudansvarig revisor. Revisorerna har löpande kontakt med styrelsens ordförande, revisionsutskottet och koncernledningen. MilDefs revisorer ska granska årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorerna arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter

Namn	Invald år	Oberoende*	Styrelsemöte	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet	Styrelse- arvode i TSEK**
Styrelseordförande:						
Björn Karlsson	2023	Nej/Ja	6/12	-	1/2	430
Styrelseledamöter:						
Marianne Trolle	1998	Ja/Ja	12/12	-	-	200
Lennart Pihl	2020	Ja/Ja	12/12	6/6	1/2	300
Christian Hammenborn	2017	Ja/Ja	12/12	6/6	-	250
Charlotte Darth	2020	Ja/Ja	10/12	6/6	-	250
Jan Andersson	2018	Ja/Ja	12/12	-	2/2	220
Bengt-Arne Molin	2023	Ja/Ja	6/12	-	-	200

*Avser oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget.

**Inklusive utskottsarvode. Styrelsearvodet avser perioden från årsstämman 2023 till årsstämman 2024.

Huvudpunkterna i 2023 års styrelsearbete

December

- Affärsplan och budget
- Impairmenttest
- Utvärdering av styrelsearbetet samt VD

Oktober

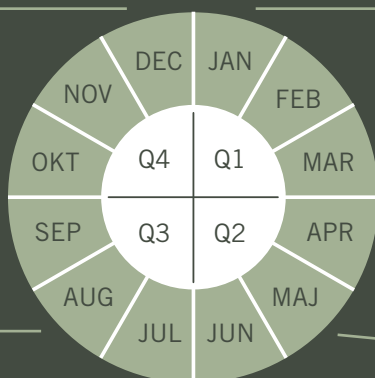
- Delårsrapport för januari till september

Augusti

- Revidering av strategisk plan

Juli

- Delårsrapport för januari till juni



Februari

- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Rapport från revisorerna

Mars

- Årsredovisning
- Förslag och yttrande till stämman

April

- Delårsrapport för januari till mars
- Riskutvärdering

Maj

- Konstituerande möte; beslut om firmateckning, val av ersättningsutskott och revisionsutskott, beslut om tid och plats för kommande ordinarie styrelsemöten



inarbetats från styrelsen via revisionsutskottet. Revisorerna rapporterar sina iakttagelser till styrelsen. Rapportering sker dels under revisionens gång, dels slutligen i samband med att årsredovisning utfärdas och fastställs. Revisorerna deltar också vid minst ett styrelsemöte per år och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i en revisionsberättelse. Revisorerna har under året haft vissa konsultuppdrag utöver revision, vilka främst har avsett rådgivning i redovisnings- och skattefrågor. Den externa revisionen är utförd i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Revisionen av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god revisionsmed avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna i de fall det krävs enligt den lokala lagstiftningen.

Internrevision

MilDef har utarbetade styr- och internkontrollsystem. Styrelsen och revisionsutskottet följer upp MilDefs bedömning av den interna kontrollen bland annat genom kontakter med MilDefs revisorer, som årligen genomför revision av den interna kontrollen. Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte inrätta en särskild internrevision.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras även i Koden. Enligt Koden ska styrelsen beskriva hur den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är organiserad, vilket görs genom bolagsstyrningsrapporten. Syftet med den interna kontrollen är främst att säkerställa att bolagets mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen avser att ge rimlig säkerhet när det gäller tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lagar och tillämpliga redovisningsstandarder. Denna rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har inte granskats av bolagets revisorer. Utgångspunkten för internkontrollprocessen är regelramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt ett antal grundläggande dokument av betydelse för den finansiella rapporteringen, däribland särskilt styrelsens arbetsordning och instruktion för den verkställande direktören. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer upprätthålls. Ansvaret för att upprätthålla en

effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören, som regelbundet rapporterar till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Utöver detta kommer rapportering från bolagets revisorer. Den interna kontrollstrukturen bygger också på ett ledningssystem baserat på MilDefs organisation med tydliga finansiella roller, ansvarsområden och delegering av befogenheter. Operativa beslut fattas på bolagsnivå, medan beslut om strategi, övergripande finansiella frågor, förvärv och större investeringar fattas av MilDefs styrelse och koncernledning. De styrande dokumenten rörande redovisning samt finansiell rapportering utgör de väsentligaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen. Dessa dokument uppdateras löpande vid ändringar av exempelvis redovisningsstandarder och lagstiftning.

Riskbedömning

I koncernen genomförs löpande en riskbedömning för identifiering av väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen. Beträffande den finansiella rapporteringen bedöms risken främst ligga i väsentliga felaktigheter i redovisningen när det gäller till exempel bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller andra avvikelser. Bedrägeri och förlust genom förskingring är en annan risk. Riskhantering är inbyggd i varje process. Olika metoder används för att värdera och begränsa risker och för att säkerställa att de risker som MilDef är utsatt för hanteras i enlighet med fastställda policyer, instruktioner samt etablerade uppföljningsrutiner. Dessa policyer, instruktioner och rutiner syftar till att minska eventuella risker, och främjar korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning.

Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter som exempelvis behörighetskontroller i IT-system och attestkontroller. Kontrollstrukturen består av tydliga roller i organisationen som möjliggör en effektiv ansvarsfördelning av specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller i tid förebygga risken för fel i rapporteringen. Den kontinuerliga analys som görs av den finansiella rapporteringen liksom den analys som görs på koncernnivå är mycket viktig för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga felaktigheter. Koncernens ekonomifunktion spelar en viktig roll i den interna kontrollprocessen och ansvarar för att den finansiella rapporteringen från varje enhet är korrekt, fullständig och i tid.

Information och kommunikation

MilDef ger marknaden löpande information om koncernens utveckling och finansiella ställning i relevanta kanaler. Policyer, riktlinjer och interna anvisningar avseende den finansiella rapporteringen säkerställer kvaliteten i den externa kommunikationen. Regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, rapporteringskrav eller annan informationsgivning görs tillgänglig och känd för berörda medarbetare på det koncerngemensamma intranätet.



Uppföljning

Verkställande direktören ansvarar för att den interna kontrollen är organiserad och följs upp enligt de riktlinjer som styrelsen fastställt. Verkställande direktören är även ansvarig för att det genomförs oberoende objektiva granskningar i syfte att systematiskt utvärdera och föreslå förbättringar av koncernens processer för styrning, internkontroll och riskhantering. Finansiell styrning och kontroll utförs av koncernens ekonomifunktion. Finansiella data rapporteras varje månad tillsammans med en prognos för det innevarande året. MilDefs ledning gör en månadsvis resultatuppföljning med analys av avvikelser från finansiell plan och föregående år. Avvikelse utreds och utvärderas för eventuella internkontrollaktiviteter. Vidare diskuteras månadsboksluten med ledningen för respektive bolag. Styrelsen tillsänds månadsvisa ekonomiska rapporter och den ekonomiska rapporteringen följs upp vid varje styrelsemöte. Inför publicering av årsredovisning och delårsrapporter går styrelse och ledning igenom den finansiella rapporteringen. Revision av bokslut görs för perioden januari–september, så kallad översiktlig granskning, samt vid årsbokslutet. Bolagets revisorer avrapporterar sina iakttagelser inför styrelsen. I de externa revisorernas uppgift ingår också att årligen övervaka den interna kontrollen i koncernens dotterbolag.

Bolagsordning

I bolagsordningen är bland annat fastslaget bolagets verksamhet, antalet styrelseledamöter och revisorer, hur kallelse ska ske till årsstämma, ärendehantering under årsstämma och var stämman ska hållas. Bolagsstämman har full beslutanderätt avseende förändringar av bolagsordningen. Den nu gällande bolagsordningen antogs på årsstämman den 25 maj 2023 och finns på bolagets hemsida www.mildef.com och i Årsredovisning och hållbarhetsrapport för 2023 under Bolagsordning.

Helsingborg den 25 april 2024
Styrelsen i MilDef Group AB (publ)



REVISORERNAS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i MilDef Group AB, org. nr 556893-5414

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 54-60 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Helsingborg den 29 april 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Eric Salander
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johan Rönnbäck
Auktoriserad revisor



RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

I enlighet med aktiebolagslagen och Koden ska bolagsstämman, i ett publikt aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad, besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Följande riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2022 och är tillämpliga fram till årsstämman 2026 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Med övriga ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. I den mån styrelseledamot i bolaget utför arbete för bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamoten för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För information om bolagets affärsstrategi, se www.mildef.com. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättningskomponenter

Ersättningen ska vara marknadsmässig och utgöras av fast kontantlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Ersättning kan också utgå i form av konsultarvode till styrelseledamot som utför arbete för bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen har en fastställd övre gräns och får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pension

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt avtal med bolaget. Pensionsåtaganden ska som huvudregel vara premiebestämda, och följa bolagets pensionsplan enligt vilken pensionsavsättningar görs med 4,5 procent för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och med 30 procent för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande

befattningshavare vars anställningsavtal sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Pensionsavsättningar ska inte ske på rörlig kontantersättning och andra löneförmåner, dock med undantag för i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Icke monetära förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultarvode

För de fall styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför arbete för bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode). Arvodet ska baseras på gällande marknadspris och sättas i relation till nyttan för bolaget.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja bolagets strategi och långsiktiga



intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till strategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningen är uppdelad i tre olika program som baseras på bruttoresultat, nettoomsättning och rörelseresultat (EBITDA). Utformningen av kriterierna för rörlig kontantersättning bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Bolagets verkställande direktör och de övriga ledande befattningshavarna omfattas av samtliga program.

När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning målen har uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Den avtalade uppsägningstiden ska uppgå till högst tolv månader för den verkställande direktören, vice verkställande direktör och CFO, samt till högst sex månader för övriga ledande befattningshavare. Avgångsvederlag ska inte utgå.

Förankring i lön och anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda har beaktats vid beredningen av ersättningsriktlinjerna. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocesser

Styrelsens ersättningsutskott föreslår och styrelsen fattar beslut avseende lön och övriga villkor för den verkställande direktören. Den verkställande direktören föreslår och ersättningsutskottet fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga ledande befattningshavare.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande

befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i bolaget har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna. Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frågå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.



ERSÄTTNINGSRAPPORT 2023

Denna ersättningsrapport redogör för hur de av årsstämman 2023 fastställda riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats under räkenskapsåret 2023. Rapporten redogör också för detaljer kring ersättningar till bolagets verkställande direktör samt arvode till styrelsemedlemmar utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk kod för bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ Årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 10. För mer information om ersättningsutskottets arbete under 2023, se Bolagsstyrningsrapporten i bolagets Årsredovisning och hållbarhetsrapport för 2023.

MilDefs utveckling

Bolagets utveckling och väsentliga händelser för året redogörs bland annat för i den verkställande direktörens presentation, VD har ordet, i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2023.

Styrelsearvode och konsultarvode

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 i Års- och hållbarhetsredovisningen 2023. Under 2023 har Top Level AB, där tidigare styrelseledamoten (avstod omval på årsstämman 2023) Berndt Grundevik är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 220 TSEK (226 TSEK). Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board-arbetet samt rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för MilDef att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilket marknadsmässigt verderlag utgått. Beslut om att anskaffa tjänsterna har skett utan inblandning av Berndt Grundevik.

MilDefs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med MilDefs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är därför att erbjuda en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning.

Totalersättningen består av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Kortsiktig rörlig kontantersättning
- Pensioner och andra förmåner

Kortsiktig rörlig kontantersättning ska vara kopplad till förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella kriterier. Målen syftar till att främja MilDefs utveckling på både kort och lång sikt. Mätperioden för rörlig ersättning baseras som huvudregel på prestation under en period om tolv månader. Den rörliga ersättningen ska inte överstiga 35 procent av den fasta lönen och ska, i den mån tillämplig lag medger det, inte vara pensions- eller semesterlönegrundande.

Kriterierna för kortsiktig rörlig ersättning är uppdelad i tre olika program som baseras på MilDefs nettoomsättning, bruttoreultat och rörelseresultat (EBITDA). Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Riktlinjerna finns på sidorna Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2023.

Andra icke monetära förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen. Verkställande direktören har ett bruttolöneavdrag för bil, varpå detta innebär att den verkställande direktören löneväxlar och avstår en del av sin lön för att bekosta bilen. Övriga redovisade skattepliktiga förmåner ökar till följd därav med 162 TSEK och skall inte ses som en icke monetär förmån. Därmed understiger verkställande direktörens icke monetära förmåner 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2022. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.mildef.com/bolagsstyrning.

Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (TSEK) Ersättningen avser under året kostnadsförd ersättning

Verkställande direktör och koncernchef	Grundlön*	Rörlig ersättning	Övriga skattepliktiga förmåner	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast ersättning
Björn Karlsson, januari-maj	700	0	1	51	752	100%
Daniel Ljunggren, juni-december	1 260	0	212*	182	1 654	100%

*i redovisad uppgift Övriga skattepliktiga förmåner ingår bruttolöneavdrag för bil med 162 TSEK.



Aktierelaterat incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Det faktum att beslut fattades vid en bolagsstämma innebär att dessa riktlinjer inte omfattas men ska ändå ses som del i andemeningen av dem. Teckningsoptionerna har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde med tillämpning av den vedertagna värderingsmodellen Black & Scholes. Beräkningen är utförd av ett oberoende värderingsinstitut. För mer information hänvisar vi till www.mildef.com.

Tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktörens prestationskriterier för 2023 är uppdelad på tre olika parametrar som baseras på MilDefs nettoomsättning, bruttoresultat och rörelseresultat (EBITDA). Prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar, trots att de uttrycks i finansiella termer. Målen för utfall i respektive parameter är knutna till internt satta ambitiösa mål och betalas ut året därpå.

Helsingborg den 25 april 2024
Styrelsen i MilDef Group AB (publ)



STYRELSE



Björn Karlsson

Styrelsens ordförande
Styrelseordförande sedan 2023.

Född	1973
Utbildning	Gymnasieingenjör.
Övriga pågående uppdrag	VD och styrelseordförande Simplexor AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	VD & Koncernchef MilDef Group AB. Styrelseledamot i SOFF (Säkerhets och Försvarsföretagen).
Aktieinnehav i bolaget	890 821 aktier och 30 000 teckningsoptioner.
Beroendeställning	Beroende i förhållande till bolaget och dess ledning. Oberoende i förhållande till större aktieägare.
Styrelsens utskott	Ordförande i ersättningsutskottet.



Jan Andersson

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2015.

Född	1959
Utbildning	Civilingenjör i Datateknik, Linköpings Tekniska Högskola.
Övriga pågående uppdrag	Styrelseledamot i Addnode Group AB, styrelseledamot i Gridly AB, Entreprenörinvest Sverige AB, TimeZynk AB, Localize Direct AB, Myloc Holding AB, Innovum Invest AB, Loop Venture AB samt styrelseordförande i DH Anticounterfeit AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Styrelseordförande i Fast2 Affärssystem AB.
Aktieinnehav i bolaget	650 000 aktier.
Beroendeställning	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive större aktieägare.
Styrelsens utskott	Ledamot i ersättningsutskottet.



Bengt Arne Molin

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2023.

Född	1958
Utbildning	Teknologie doktor i Elektroteknik vid Lunds universitet.
Övriga pågående uppdrag	Grundare och VD B A Molin AB. Styrelseordförande i Lumeo Technology AB och Katam Technologies AB. Styrelseledamot i Generic Sweden AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Styrelseledamot i Auricula AB, Meltspot AB samt MultiQ AB.
Aktieinnehav i bolaget	–
Beroendeställning	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive större aktieägare.
Styrelsens utskott	–



Christian Hammenborn

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2017.

Född	1965
Utbildning	Jur.kand., Lunds universitet.
Övriga pågående uppdrag	Styrelseledamot i Hammenborn Advokatbyrå AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Prokurist Advokatfirman Lindahl Kommanditbolag
Aktieinnehav i bolaget	821 aktier.
Beroendeställning	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive större aktieägare.
Styrelsens utskott	Ledamot i revisionsutskottet.





Marianne Trolle

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 1998.

Född	1956
Utbildning	Studier i ekonomi, juridik och ledarskap i Helsingborg.
Övriga pågående uppdrag	Styrelseledamot i Trolle Management AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	–
Aktieinnehav i bolaget	2 412 752 aktier
Beroendeställning	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive större aktieägare.
Styrelsens utskott	–



Charlotte Darth

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2020.

Född	1968
Utbildning	Civilekonom, Stockholms universitet.
Övriga pågående uppdrag	Chief Revenue Officer i Future Ordering AB. Styrelseordförande i Worldfavor AB. Styrelseledamot i Fondia Oyj. Styrelseordförande i Engage Group AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Verkställande direktör i Binero Group AB (publ) Vice President Emerging Technologies i CGI Sweden. Styrelseledamot i Binero Group AB (publ) och i Intervalor AB.
Aktieinnehav i bolaget	821 aktier.
Beroendeställning	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive större aktieägare.
Styrelsens utskott	Ledamot i revisionsutskottet.

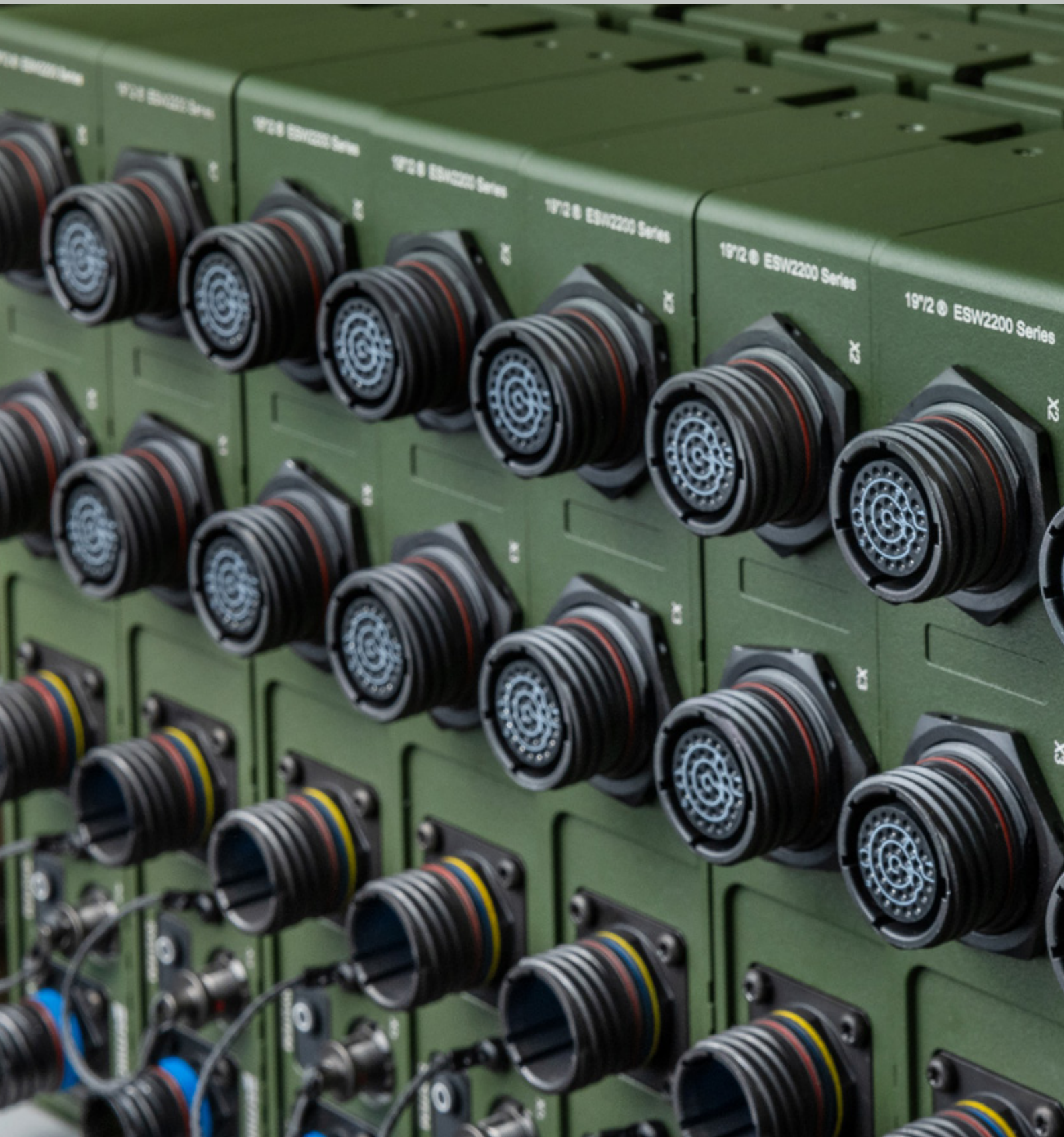


Lennart Pihl

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2020.

Född	1950
Utbildning	Civilekonom, Lunds universitet.
Övriga pågående uppdrag	Styrelseordförande i Haki Safety AB, Myloc Holding AB, Bertex Mail AB, Liljehomens Group AB och Joakim Lagergren Golf AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Styrelseordförande i Nordic Vehicle AB, Green Cargo AB, Nordic Room Improvement Holding AB och INGAPE AB. Styrelseledamot i Advenica AB, Avega Group AB och Poolia AB.
Aktieinnehav i bolaget	821 aktier.
Beroendeställning	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive större aktieägare.
Styrelsens utskott	Ordförande i revisionsutskottet.





KONCERNLEDNING



Daniel Ljunggren

Chief Executive Officer (CEO)
sedan 2023.

Född	1980
Utbildning	Master i företagsekonomi, Högskolan Kristianstad.
Övriga pågående uppdrag	–
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Chief Financial Officer (CFO), Executive Vice President (EVP).
Aktieinnehav i bolaget	1 563 115 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Viveca Johnsson

Chief Financial Officer (CFO)
sedan 2023.

Född	1987
Utbildning	Masterexamen i företagsekonomi, Lunds universitet.
Övriga pågående uppdrag	–
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Divisional CFO för Nederman Group, Division Extraction & Filtration Technology.
Aktieinnehav i bolaget	–



Karin Svalander

Chief Legal and Compliance Officer sedan 2020.

Född	1978
Utbildning	Jur. kand., Uppsala universitet
Övriga pågående uppdrag	–
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Chefsjurist för Invono AB, Styrelsesuppleant i Invono Fund AB.
Aktieinnehav i bolaget	2 447 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Fredrik Persson

Deputy CEO sedan 2023.

Född	1981
Utbildning	Civilingenjör i radioelektronik och elektromagnetisk fältteori, Lunds Tekniska Högskola.
Övriga pågående uppdrag	Verkställande direktör för MilDef Products AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Chief Technology Officer (CTO).
Aktieinnehav i bolaget	249 600 aktier.



Fredrik Jacobsson

VP Europe & North America sedan 2024.

Född	1980
Utbildning	Magisterexamen Företagsekonomi vid Lunds Universitet.
Övriga pågående uppdrag	–
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Chief Sales Officer (CSO) för MilDef, Interim VD för Handheld Group AB.
Aktieinnehav i bolaget	400 000 aktier.



Martina Karlsson

Chief People Officer (CPO)
sedan 2023.

Född	1987
Utbildning	Kandidatexamen i Human Resources, Göteborgs Universitet.
Övriga pågående uppdrag	–
Tidigare uppdrag senaste fem åren	Regional HR Manager, Axis Communications AB.
Aktieinnehav i bolaget	1 450 aktier.





MILDEF ADVISORY BOARD



**Generalmajor
Berndt Grundevik**

Sverige

Generalmajor Berndt Grundevik har tjänstgjort på olika ledarskapsnivåer inom Försvarsmakten i över 40 år. Han gick i pension 2017. Berndt Grundevik var Arméchef från 2007 till 2012 och har dessutom erfarenhet från internationell tjänst i Israel, Cypern, Kosovo och Sydkorea. Idag arbetar han som Senior Advisor i ett antal försvarsfokuserade bolag. Han tilldelades Legion of Merit (Commander)/USA och Order of National Security Merit/ Sydkorea och är medlem i Kungliga Krigsvetenskapsakademien.



**Generalmajor
Odin Johannessen**

Norge

Generalmajor Odin Johannessen var chef för den norska armén när han gick i pension 2019. Hans karriär inkluderar chefskap i den norska försvarsstaben, befälhavare för Brigade North/Telemark Battalion och kommandant vid Norges militärakademi i Oslo. Han har tjänstgjort i NATOs operationer i Bosnien-Hercegovina och Afghanistan. Odin Johannessen är nu chef för Norges affärs- och industrisäkerhetsråd och arbetar för det norska näringslivet i en rådgivande roll i frågor som rör industrispionage, sabotage, terrorism, organiserad brottslighet, bedrägeri, korruption, digitala hot med mera.



**Viceamiral
Carol Pottenger**

USA

Under drygt 30 år i den amerikanska flottan var viceamiral Carol Pottenger en pionjär under hela sin karriär. Hon var den första kvinnliga amiralen i USA:s historia som ledde en stridsgren. Hon var också chef för två fartyg, en logistikstyrka på 30 fartyg, en japansk attackgrupp på 8 fartyg och flottans expeditiönsstyrka på 40 000 sjömän. Som den högsta amerikanska flaggofficeren på uppdrag hos NATO var hon ansvarig för militär transformation och känsliga områden som t.ex. terroristbekämpning och cybersäkerhet. VADM (Ret) Pottenger sitter för närvarande i privata, offentliga och ideella styrelser. Hon har en examen från Purdue University i Lafayette, Ind, och fick 2007 en hedersdoktors-examen från Purdue.



**Generallöjtnant
Arto Rätty**

Finland

Generallöjtnant Arto Rätty har arbetat som statssekreterare vid finska Försvarsministeriet från 2011 till 2015. Hans sista uppdrag i Försvarsmakten var ställföreträdande stabschef i försvarsledning. Han har tidigare varit överbefälhavare för arméns högkvarter, chef för den nationella försvarspolitiska enheten vid Försvarsministeriet, befälhavare för Björneborgs brigaden och på olika befattningar inom Försvarsmakten. Han har också varit finlandssvensk sambandsofficer vid NATOs högkvarter och PCC SHAPE i Bryssel 1994-1997. Arto Rätty var ordförande i Finlands säkerhetskommitté 2011-2015 och medlem i Krisförsörjningsrådet.



**Generalmajor
Agner Rokos**

Danmark

Generalmajor Agner Rokos lämnade den danska Försvarsmakten 2018. Med 40 år i uniform har han tjänstgjort i flera befäls- och stabspositioner, armé och gemensamma, nationella och internationella uppdrag, inklusive omfattande erfarenhet från FN, NATO och koalitionsoperationer samt internationell vapenkontroll. Han har fört befäl på alla nivåer från pluton till chef för den danska armén.



**Konteramiral
Jon Pentreath**

Storbritannien

Konteramiral Jon Pentreath ledde Storbritanniens helikopterkommando när han gick i pension 2020. Han är en före detta helikopterpilot i Kungliga Flottan och har tjänstgjort i Bosnien, Nordirland, Irak och Afghanistan, samtidigt som han lett rang från Örlogskapten och uppåt. På staben arbetade han inom kapacitetsutveckling åt Försvarsministeriet och armé-högkvarteret. Idag leder han Cormorant Consulting Ltd, som tillhandahåller strategisk rådgivning och ämnesexpertis i ett antal försvars- och säkerhetsfokuserade företag. Han är förvaltare av Royal Navys National Museum, medlem av Royal College of Defence Studies och medlem i Royal Aeronautical Society.





FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för MilDef Group AB (publ) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2023. MilDef Group AB (publ), med säte i Helsingborg, är ett publikt aktiebolag med organisationsnummer 556893-5414.

Verksamheten

MilDef har sedan starten 1997 levererat produkter och tjänster som skyddar samhällsviktiga funktioner. Som specialister inom den globala nischen för taktisk IT möter bolaget de unika produktkrav som ställs i mycket krävande miljöer. MilDef är en fullspektrumleverantör av ruggade elektronikprodukter, kompletta hårdvarusystem samt mjukvara och tjänster till försvarskunder, myndigheter och kritisk infrastruktur. Digitaliseringen inom försvaret och samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed också behovet av taktiska IT-lösningar. MilDef tar en aktiv roll i utvecklingen och målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision.

Vid utgången av 2023 bestod MilDef av 20 legala enheter med över 300 anställda i tio länder. Under helåret 2023 omsatte koncernen 1 151 MSEK med en justerad operationell EBITDA-marginal på 14,6 procent. 2021 noterades MilDef på Nasdaq Stockholm och handlas sedan i januari 2023 på Mid Cap listan.

Koncernstruktur

MilDef Group AB (publ) är moderbolag i MilDef-koncernen med säte i Helsingborg, Sverige. MilDef Group AB's direkt eller indirekt helägda dotterbolag framgår av moderbolagets not 14, Andelar i koncernföretag.

MilDefs aktie och ägarförhållande

MilDef noterades på Nasdaq OMX Stockholm Small Cap den 4 juni 2021, i sektorn Industrial Goods and Services. Aktiens ISIN-kod är SE0016074249. Aktien handlas under ticker-symbolen MILDEF. En handelspost är en (1) aktie. Vid utgången av 2023 uppgick MilDefs aktiekapital till 9 964 891,50 SEK fördelat på 39 859 566 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK per aktie. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde.

Rösträttsmässigt största aktieägare är MilDef Crete Inc, vars samlade aktieinnehav uppgick till 10,5 procent av kapital och röster i bolaget per den 31 december 2023. De tio största ägarna stod för cirka 50 procent av kapital och röster. Såvitt styrelsen för MilDef Group AB känner till finns det inga avtal mellan större aktieägare som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några begränsningar i aktiernas överlåtbarhet på grund av bestämmelse i lag eller bolagsordning. Någon begränsning av hur många röster varje aktieägare kan äga vid bolagsstämma finns inte.

Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av tre till åtta ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändringar i bolagsordningen.

Väsentliga händelser under 2023 i korthet

I syfte att ytterligare stärka MilDefs position på den nordiska marknaden genomförde MilDef en bolagsetablering i Danmark i början av 2023.

I maj tillträdde Daniel Ljunggren som VD och koncernchef för MilDef efter över 10 år som koncernens CFO. I maj annonserades också att Viveca Johnsson rekryterats som ny CFO med tillträde i september, 2023.

Den 17 april meddelade Försvarets materielverk (FMV) sitt tilldelningsbeslut i upphandlingen som namngivits LSS Mark. Upphandlingen omfattade två delar, dels Centralt systemstöd, dels Förbandsintegratör. MilDef utpekades av FMV som näst bästa leverantör inom båda områdena. Efter noggrant övervägande lämnade MilDef in en ansökan om överprövning av den del av upphandlingen som avser Förbandsintegratör till Förvaltningsrätten, denna avslogs under tredje kvartalet. Trots negativt utfall anser vi att det var ett tydligt och viktigt ställningstagande från vår sida gällande den högst aktuella frågan kring svensk försörjningstrygghet. De goda utsikterna för MilDef att leverera betydande volymer av hårdvara och tjänster till nästa generations digitalisering av Sveriges försvar kvarstår.

Vid bolagsstämman den 25 maj gjordes omval av styrelseledamöterna Jan Andersson, Charlotte Darth, Christian Hammenborn, Lennart Pihl och Marianne Trolle samt nyval av Björn Karlsson och Bengt-Arne Molin. Berndt Grundevik avböjde omval. Nyval av Björn Karlsson som styrelsens ordförande skedde också, tillika nyval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisor för en mandatperiod om ett år med Eric Salander som huvudansvarig revisor. Vidare fattades beslut om att utdelning för verksamhetsåret 2022 skulle fastställas till 0,00 SEK/aktie med hänsyn tagen till bolagets behov av kapital för långsiktig utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

MilDef lanserade under tredje kvartalet handhållna MilDef Tactical Android Device (T.A.D.) som omdefinierar soldatburen digitalisering. Den innovativa enheten adresserar de utmaningar som militär personal står inför genom att erbjuda avancerade tekniska funktioner och robusthet för modern krigsföring. Samma kvartal lanserades även en nyutvecklad Panel PC med en snabbt löstaggbar datormodul för en ny nivå av operationell flexibilitet. Den unika kombinationen av display och dator möjliggör banbrytande användning av datorer och displayer i militära operationer.

Bolagets revolverande kreditfacilitet utökades från 75 MSEK till 120 MSEK under 2023.

Under 2023 har MilDef bokat en rad order av större värde samt tecknat ett antal ramavtal med flera länders försvarsmakter som slutkunder. Årets avslutades starkt med bland



annat en order från Clavister. Kunden är ledande inom europeisk cybersäkerhet för verksamhetskritiska applikationer och beställningen avser MilDefs hårdvara till ett värde av 97 MSEK. Det fjärde kvartalet innehöll också en order från Makin om 67 MSEK, som bokades av dotterbolaget Handheld.

Finansiella mål

MilDefs verksamhet styrs mot fyra finansiella mål, som syftar till att ge aktieägarna god avkastning och långsiktig värdeutveckling.

- **Tillväxt**
MilDefs mål är att omsättningen ska, över tid, växa med minst 25 procent per år inklusive förvärv.
- **Lönsamhet**
MilDefs mål är att rörelsemarginalen (EBITDA) ska, över tid, uppgå till minst 10 procent.
- **Kapitalstruktur**
MilDef har som målsättning att den räntebärande nettoskulden inte ska överstiga 2,5 gånger rörelseresultatet (EBITDA), annat än tillfälligt.
- **Utdelningspolicy**
MilDef har som målsättning att årligen dela ut 20-40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Medarbetare

Antalet medarbetare i koncernen, omräknat till heltidstjänster, var 309 (291) vid periodens utgång. Av de anställda var 227 män (219) och 82 kvinnor (72). Genomsnittligt antal heltidsanställda medarbetare uppgick till 302 under perioden jämfört med 233 under motsvarande period föregående år.

Alternativa nyckeltal

MilDef tillämpar European Securities and Markets Authoritys (ESMA) riktlinjer för alternativa nyckeltal. Alternativa nyckeltal avser finansiella mått som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa finansiella mått är avsedda att underlätta för företagsledning och investerare att analysera koncernens utveckling. Investerare bör inte betrakta dessa alternativa nyckeltal som substitut utan snarare som komplement till den finansiella rapportering som upprättats i enlighet med IFRS. Definition av alternativa nyckeltal finns på sidan Definition av nyckeltal.

Segment

MilDefs verksamhet hanteras som ett segment, då det speglar koncernens verksamhet, dess finansiella uppföljning samt ledningsstruktur. MilDefs VD, som högste verkställande beslutsfattare, följer upp och analyserar resultat och finansiell ställning för koncernen som helhet. VD följer inte upp resultatet på en disaggregerad nivå lägre än konsolideringen. Därmed beslutar VD även om fördelning av resurser och fattar strategiska beslut utifrån konsolideringen som helhet. Baserat på ovanstående analys utifrån IFRS 8 konstateras att MilDef-koncernen endast utgörs av ett rapporterande segment.

Säsongsvariationer

MilDefs omsättning och resultat påverkas av säsongsmissiga variationer. Respektive kvartal är jämförbara mellan åren. Koncernens starkaste kvartal sett till omsättning och resultat är normalt det fjärde kvartalet. Den säsongsmissiga variationen inträffar mestadels på den nordiska marknaden.

Ojämnt fördelat orderflöde och omsättning

MilDefs marknad präglas av större upphandlingar med ojämn frekvens. Ledtiderna är ofta långa på grund av omfattande administrativa processer och långa säljcykler. Såväl orderingång som omsättning kan fluktuer kraftigt mellan kvartalen och därför bör bolagets utveckling utvärderas i ett längre tidsperspektiv än ett enskilt kvartal eller år.

Orderläge

Orderingången var god för helåret 2023 och är, i likhet med tidigare år, drivet av en stark underliggande efterfrågan av digitalisering och modernisering hos MilDefs slutkunder. Orderingången januari-december 2023 ökade med 29 procent till 1 214 MSEK, i jämförelse med 938 MSEK samma period 2022. Orderstocken per 31 december 2023 är på fortsatt hög nivå och ökade med 15 procent till 1 327 MSEK i jämförelse med samma tidpunkt föregående år (1 156). 129 MSEK av periodens orderingång är strukturell tillväxt relaterat till förvärvet av Handheld.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen för helåret 2023 ökade med 56 procent i jämförelse med samma period föregående år och uppgick till 1 151 MSEK (739). Förvärvsdriven tillväxt uppgick till 128,2 MSEK i perioden och är i sin helhet relaterad till förvärvet av Handheld från september 2022. Den organiska tillväxten var cirka 47 procent och förvärvsdriven tillväxt utgjorde cirka 8 procentenheter av total omsättningstillväxt under januari-december 2023.

Bruttoresultatet uppgick till 556 MSEK (352), motsvarande en bruttomarginal om 48,3 procent (47,7). Bolagets bruttomarginal kan variera över kvartalen beroende på försäljningsvolymerna samt produkt- och kundmix.

Rörelsekostnaderna uppgick till 448 MSEK (323), varav 66,1 MSEK avser förvärvade rörelsekostnaders effekt på 2023. Inga jämförelsestörande poster har förekommit under perioden. Exklusive de rörelsekostnader som är relaterade till Handheld ökade rörelsekostnaderna med 18 procent, motsvarande 58,9 MSEK. Kostnadsökningen är planerad och följer bolagets branta tillväxt. Som andel av försäljningen var rörelsekostnaderna 38,9 procent (43,7), för helåret 2023.

Bolagets ökade omsättning och bibehållna bruttomarginal i perioden ledde till ett markant bättre rörelseresultat. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick under helåret 2023 till 108,1 MSEK (29,2). Inga jämförelsestörande poster har förekommit. Detta motsvarar en rörelsemarginal om 9,4 procent (4,0).

Justerat rörelseresultat före av- och nedskrivningar uppgick till 168,0 MSEK (60,0), motsvarande en marginal om 14,6 procent (8,1). Av- och nedskrivningar uppgick till 59,9 MSEK



(30,8), där avskrivning på förvärvsrelaterade tillgångar står för merparten av ökningen. Förvärvet av Handheld från 2022 har belastat periodens justerade rörelseresultat med -16,8 MSEK. Det justerade rörelseresultatet innehåller inga justeringar för jämförelsestörande poster.

Finansnettot för perioden uppgick till -19,6 MSEK (-10,0). Ökningen beror i huvudsak på ökade räntekostnader kopplat till den förvärvskredit som tecknades i samband med förvärvet av Handheld.

Periodens skatteeffekt påverkade nettoresultatet med -19,6 MSEK (-5,0). Ökade skattekostnader följer med bolagets goda finansiella utveckling. Periodens skattekostnad motsvarar 22,1 procent av resultatet efter finansiella poster.

Resultat efter skatt uppgick till 69,0 MSEK (14,2). Resultat per aktie före utspädning var 1,73 SEK (0,38) och resultatet per aktie efter utspädning var 1,71 SEK (0,37).

Kassaflöde

För helåret 2023 uppgick kassaflödet för koncernen till 24,2 MSEK (-112,4). Operativt kassaflöde i perioden uppgick till 8,7 MSEK (-95,0). Förbättringen förklaras av ett bättre rörelse-resultat samt en något fördelaktigare utveckling av rörelsekapitalet. Dessa motverkades något av det högre räntenettet och högre inkomstskatt som följd av resultatutvecklingen.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 54,5 MSEK (-76,8). Kassaflödet från förändringar i rörelsekapital uppgick till -90,1 MSEK (-123,4).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -68,9 MSEK (-321,3). 31,9 MSEK avser investeringar i produktutveckling och 13,9 MSEK avser mestadels investeringar i produktions- och testutrustning. Under helåret 2023 har tilläggsköpeskillingar från tidigare förvärv belastat kassaflödet med 23,1 MSEK. Föregående års kassaflöde var påverkat av förvärvet av Handheld.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 38,5 MSEK (285,7). Amortering av lånekredit som tecknades i samband med förvärvet av Handheld uppgick till 30 MSEK i perioden. Ingen utdelning har utbetalats under 2023, däremot utbetalades 27,3 MSEK i utdelning under 2022. Amorteringar av leasingskulder har belastat finansieringsverksamheten med -21,4 MSEK (-10,4).

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Koncernens redovisade värde på goodwill uppgick den 31 december 2023 till 461,5 MSEK (466,5). Övriga förvärvade immateriella tillgångar från tidigare års förvärv avser varumärke, kundrelationer och programvara. Kundrelationer, programvara och varumärke skrivs av linjärt över en tioårsperiod. Sedvanliga nedskrivningsprövningar görs i varje enskilt fall. För ytterligare detaljer se not 13, Immateriella anläggningstillgångar.

Eget kapital

Koncernens egna kapital uppgick till 844,6 MSEK (787,9) vid periodens slut. Soliditeten uppgick per den 31 december 2023 till 55 procent (57).

Nettorörelsekapital

Nettorörelsekapitalet uppgick till 386,1 MSEK (305,5) vid periodens slut. Högre kundfordringar och ökade lagervolymer har inverkat negativt på rörelsekapitalet. Ökningen är en följd av bolagets tillväxt samt för att förbereda verksamheten för ytterligare expansion. Den negativa inverkan från ökade kundfordringar och lagervolymer motverkas något av ökade leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder. Nettorörelsekapitalet i förhållande till nettoomsättningen minskade från samma period föregående år till 33,5 procent (41,4), vilket även var en förbättring från tredje kvartalets bokslut om 34,8 procent.

MSEK	2023	2022
Varulager	290,2	236,5
Kundfordringar	284,5	255,4
Övriga fordringar	92,6	69,9
Leverantörsskulder	-114,0	-105,1
Övriga kortfristiga skulder	-167,2	-151,1
Nettorörelsekapital	386,1	305,5
<i>i förhållande till nettoomsättningen RTM (%)</i>	<i>34%</i>	<i>41%</i>

Nettoskuld och likvida medel

Nettoskulden inklusive leasingskuld uppgick vid periodens slut till 285,9 MSEK (254,8). Likvida medel per den 31 december uppgick till 81,5 MSEK (59,9). Vid föregående års utgång fanns en outnyttjad revolverande checkräkningskredit om 75,0 MSEK, någon outnyttjad del fanns ej vid årets slut 2023. Nettoskuld vid periodens slut i relation till justerat rörelse-resultat (EBITDA) under den senaste tolv månadersperioden exklusive effekterna från IFRS 16 Leasingavtal var 1,1 (2,8). Vid beräkning inklusive effekterna av IFRS 16 är nettoskuld-sättningsgraden 1,7 (4,2).

MSEK	2023	2022
Övriga räntebärande skulder	263,9	227,9
Leasingskuld	103,5	86,8
Likvida medel	-81,5	-59,9
Nettoskuld inkl IFRS 16	285,9	254,8
<i>i förhållande till justerat rörelseresultat (EBITDA) RTM, ggr</i>	<i>1,7</i>	<i>4,2</i>

Förvärv och förvärvsanalyser

Vid förvärvstidpunkten görs preliminära förvärvsanalyser baserat på så noggranna uppskattningar och bedömningar som möjligt. Analyserna kan emellertid behöva justeras längre fram. Samtliga förvärvsanalyser är föremål för slutjusteringar senast tolv månader efter förvärvsdatum

Under 2023 har inga förvärv skett.



Framtidsutsikter

2023 är ett år där MilDef gjort viktiga framsteg både operationellt och finansiellt. Bolaget redovisar ett rekordresultat, en stark tillväxt och tydligt förbättrat kassaflöde. De betydande försvarssatsningar som nu sker på flertalet marknader är unika i modern tid. I många länder intensifieras nu ansträngningarna att modernisera och höja försvarsförmågan. MilDef är väl positionerat att möta hårdare krav på nationell försörjningstrygghet och leveransförmåga. När vi går in i 2024 är det med en rekordhög orderbok, viktiga ramavtal på plats och med en god beredskap att möta marknadens snabbt växande behov.

Forskning och utveckling

MilDef bedriver ett omfattande forsknings- och utvecklingsarbete. Vår bedömning är att detta är en avgörande faktor för fortsatt organisk tillväxt och nya marknadsinbrytningar. Motivet är att kundernas skiftande krav snabbt ska fångas upp och omvandlas till de bästa lösningarna för varje given marknadsituation. Under 2023 har utvecklingsavdelningen förstärkts ytterligare för att möta ett ökande antal projekt där flertalet har en betydande komplexitet. Ca 9 procent av de anställda arbetar inom R&D-relaterade funktioner.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

MilDefs verksamhet och resultat påverkas av en rad yttre och inre faktorer. Det pågår en kontinuerlig process för att identifiera alla förekommande risker samt bedöma hur respektive risk ska hanteras. MilDefs risker kan delas in i marknadsrelaterade, verksamhetsrelaterade och finansiella risker. För en utförligare beskrivning av de finansiella riskerna se Risker och riskhantering i bolagets Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2023. Utöver vad som beskrivs där har inga ytterligare väsentliga finansiella risker tillkommit.

Transaktioner med närstående

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med koncernbolag, som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, under nuvarande eller tidigare verksamhetsår. Inte heller har något koncernbolag lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter eller ledande befattningshavare.

Framtidsinriktad information

Denna rapport kan innehålla framtidsinriktad information som baseras på koncernledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas om att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat ändrade marknadsförutsättningar för MilDefs produkter och mer generella ändrade förutsättningar såsom ekonomi, marknader och konkurrens, förändringar i lagkrav eller andra politiska åtgärder och variationer i valutakurser.

Tvister

Bolaget är inte part i någon väsentlig tvist vid utgången av 2023.

Moderbolaget

MilDef Group AB (organisationsnummer 556893-5414), med säte i Helsingborg, Sverige, bedriver verksamhet som i huvudsak är inriktad på koncernens strategiska utveckling samt koncerngemensamma funktioner, såsom HR, IT, ekonomi och dylikt. Vidare är merparten av koncernens externa finansiering samlad i moderbolaget. Bolaget hade 45 (42) anställda vid utgången av perioden.

Eventualförpliktelser

Det har inte skett några förändringar i koncernens eventualförpliktelser, närmare beskrivna under Moderbolaget not 19.

Miljöpåverkan

Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt gällande miljöbestämmelser.

Hållbarhetsarbete

Koncernens hållbarhetsrapport för 2023 är i enlighet med Årsredovisningslagen, se Hållbarhetsrapport i denna Årsredovisning och hållbarhetsrapport, är upprättad av MilDef Group AB (publ.), org nr 556893-5414, med säte i Helsingborg.

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna årsredovisning, se Bolagsstyrningsrapport. MilDef rapporterar inga avvikelser från Koden under 2023.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen 2023

För en beskrivning av detta avsnitt se noter till koncernens finansiella rapporter, not 10.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande medel i moderbolaget:

	SEK
Överkursfond	729 345 245
Balanserade vinstmedel	14 479 949
Årets totalresultat	-3 200 481
Utgående balans 31 december	740 624 713
<i>Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt följande:</i>	
Till aktieägarna utdelas 0,50 SEK per aktie	19 929 783
I ny räkning överföres	720 694 930
Summa	740 624 713



Styrelsen föreslår att utdelningen för räkenskapsåret 2023 fastställs till 0,50 SEK per aktie (0,00 SEK) Avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås bli den 27 maj 2024. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas den 30 maj 2024.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte bedöms påverka MilDefs förmåga att, på kort eller lång sikt, fullgöra koncernens åtaganden. Vid bedömning av den föreslagna utdelningens storlek har styrelsen tagit hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till den försiktighetsregel som anges i ABL 17 kap 3 § 2–3 st.

Väsentliga händelser efter årets utgång

MilDef tecknade i februari 2024 ett samförståndsavtal med försvarsföretaget Lockheed Martin för att utforska industriellt samarbete inom Sveriges flyg- och rymdsektor. Avtalet handlar inledningsvis om att stärka samarbetsmöjligheter gällande Lockheed Martins C-130J-30 Super Hercules taktiska flygplan för det svenska flygvapnet.

Inga övriga händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång fram till undertecknandet av denna Årsredovisning och hållbarhetsrapport.





RISKER OCH RISKHANTERING

All affärsverksamhet medför risker. Rätt hanterade kan risker leda till möjligheter och addera värde medan risker som inte hanteras rätt kan orsaka skador och förluster. MilDef har ett strukturerat och proaktivt sätt att identifiera och hantera risker för att skydda bolaget, människorna och miljön.

Förmågan att identifiera, utvärdera och hantera risker är en viktig del såväl i genomförandet av verksamhetens strategi som i styrning och kontroll av bolaget. Syftet är att, genom en god förståelse för riskerna och deras effekter, bättre kunna stödja beslutsfattandet och möta långsiktiga mål genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar. Detta kräver i sin tur en effektiv och strukturerad riskhanteringsprocess.

Övergripande mål med riskhanteringen är att säkerställa en systematisk metod för att identifiera risker och för att säkerställa deras hantering på ett tidigt stadium. Vidare är målet att göra riskhanteringen till en naturlig del av den dagliga verksamheten genom att skapa en kultur och medvetenhet om risker hos samtliga anställda och en kunskap om hur man hanterar risker för att uppnå affärsmålen.

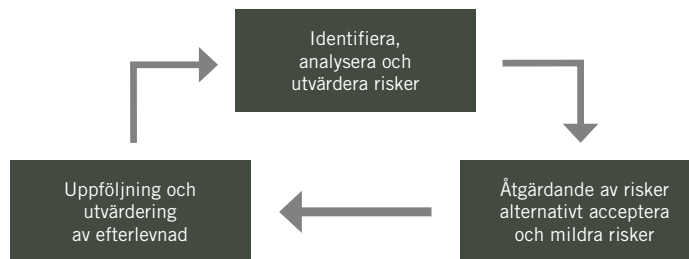
Det styrande dokumentet för riskhantering utgörs av en koncernövergripande Riskprocedur. Syftet med detta dokument är att definiera synen på risk genom att ange mål och ansvarsområden. Verkställande direktören är ytterst ansvarig för genomförandet och verkställandet av riskhanteringsprocessen och för en kontinuerlig uppdatering till styrelsen. Vidare ansvarar den verkställande direktören för att riskhanteringsprocessen utvecklas, anpassas och följs upp. I arbetet med att identifiera risker som antingen bör elimineras, förhindras eller endast identifieras och följas upp upprättas årligen en Riskkarta. Respektive VD för de lokala dotterbolagen är ansvarig för denna kartläggning av risker tillsammans med en uppskatt-

ning avseende sannolikheten för att riskerna ska inträffa samt dess potentiella effekter, företrädesvis i monetära termer om möjligt. Koncernledningen definierar därefter tillsammans vilka risker som kan anses som acceptabla samt hur de risker som är oacceptabla ska hanteras (genom handlingsplaner) så att de blir acceptabla. Respektive VD för de lokala dotterbolagen är ansvariga för implementering av riskhanteringen inom sina respektive bolag.

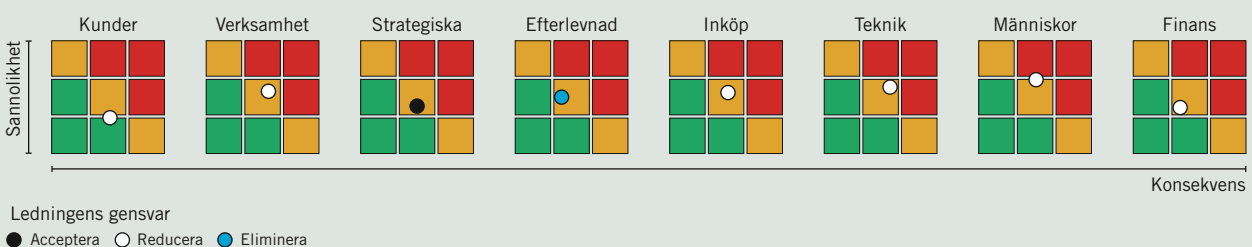
MilDef delar in sina risker i strategiska, verksamhetsrelaterade samt finansiella risker:

Finansiella riskerna hanteras primärt av den centrala finansavdelningen. Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll avseende finansiell rapportering regleras i den svenska aktiebolagslagen. Se Bolagsstyrningsrapport i denna årsredovisning eller www.mildef.com för ytterligare information om intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Verksamhetsrelaterade samt strategiska risker hanteras av de lokala dotterbolagen med stöd från centrala funktioner. I översikten nedan anges de övergripande riskerna inom respektive riskkategori samt hur dessa risker hanteras.



Riskkarta



OMVÄRLDS- OCH MARKNADSRISKER

Kunder	Risker kopplade till kunder fokuseras på ett helhetsperspektiv, intäktsströmmar och avtalsnivå. Vår förmåga att leverera taktisk IT omfattas inte av detta område.
Bristande efterlevnad av avtalsförpliktelser	Tollgate process, efterlevnadsmatris
Förlust av nordiska strategiska konton	Dedikerade kontoansvariga, bildande av affärsområden, ramavtal
Förlust av strategiskt konto (annat)	Dedikerade kontoansvariga

Efterlevnad av lagar och andra krav	Risker inom detta område är kopplade till förmåga att använda och anpassa sig till nya och befintliga statliga förordningar och lagar.
Regulatoriska krav att implementera och säkerställa cybersäkerhetefterslevnad	Utbildning, rekrytering, externa konsulter
Nya lagar och regler	Beslutsstöd (Business Intelligence), utbildning, konsulter, lokala partners
Oförutsedda krav på grund av intrång i tredje parts immateriella rättigheter	Beslutsstöd (Business Intelligence), konsulter, lokala partners, Due Diligence process

Teknik	Risker kopplade till teknik är inriktade på våra tekniska system och hot mot dem till exempel cyberhot.
IT-störningar	Redundant miljö, kontinuitetsplaner i kritiska funktioner
Hot mot cybersäkerhet	Investeringar, utbildning, beslutsstöd (Business intelligence)
Oförutsedda krav på grund av intrång i tredje parts immateriella rättigheter	Beslutsstöd (Business Intelligence), konsulter, lokala partners, Due Diligence process

Strategiska	Strategiska risker är primärt hög nivå politiskt och socialt, ofta svårt att påverka på grund av deras natur.
Politiska / ekonomiska konflikter (USA/Kina)	Inköp i EU/USA
Gamla partners och framtida krav	Kommunikation, samarbete, avtal, partnerprogram
Delad rätt att använda namnet MilDef	Separation genom varumärkespositionering, diskussion avseende namnbyte



VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

Verksamhet	Risker kopplade till verksamheten är kopplat till vår förmåga att leverera och effektivitet.
Global leveranskedja påverkar möjligheten att leverera	Inköp, hemarbete, digitalisering, kontinuitetsplan i produktion
Exponering mot bolagsspionage	Utbildning, investeringar för att möta SUA-krav
Påverkad produktionskapacitet till följd av externa händelser	Brandsäkerhetssystem, flera leverantörer av kritiska funktioner (IT, elektricitet), etablerad affärskontinuitetsplan

Inköps- och leverantörshantering	Risker kopplade till leverantörer och leverantörskedja som påverkar vår förmåga att leverera och säkra verksamheten.
Beroendet av en enda leverantör	Dubbla inköpskanaler, avtal, designkrav
MilDef Crete kapacitet att leverera	Made in Sweden/EU, IP-rättigheter, gemensamma leverantörer
Kinesiskt inflytande/kontroll över kritiska leverantörer	Dubbla inköpskanaler i EU/USA

Människor och organisation	Risker kopplade till människor och organisation är fokuserade på kompetens, employer branding, förmåga att behålla personal och vår kultur.
Omoget ledarskap i organisationen som kan leda till ineffektivitet	Ledarskapsutbildning, kommunikation, tydliga mandat och förväntningar
Svårt att rekrytera och behålla vissa kompetenser	Employer branding, samarbete
Koncernens värdeord och uppförandekod ej implementerat i alla delar av gruppen vilket kan leda till subkulturer	Utbildning, kommunikation

FINANSIELLA RISKER

Finans	Risker kopplade till finans är traditionella risker som äventyrar vårt kassaflöde, finansiella soliditet och resultat.
Ökade kostnader pga valutafluktuationer	Avtal
Stora ekonomiska bindningar till avtal	Leverantörsavtal, dela risker med kund
Ökade kostnader relaterat till införtullning vilket har potential att påverka produktionens konkurrenskraft	Made in X konceptet







FINANSIELLA RAPPORTER & NOTER

KONCERNEN



Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not 1 - 3	2023	2022
Nettomsättning	4	1 151,3	738,8
Kostnad för sålda varor		-595,0	-386,5
Bruttoresultat		556,3	352,3
Försäljningskostnader		-282,8	-206,3
Administrationskostnader		-85,9	-67,2
Forsknings- och utvecklingskostnader		-80,7	-49,0
Övriga rörelseintäkter	5	6,6	7,4
Övriga rörelsekostnader	5	-5,4	-8,0
Rörelseresultat	6,7,8,9,10	108,1	29,2
Finansiella intäkter	11	9,5	1,2
Finansiella kostnader	11	-29,1	-11,2
Resultat efter finansiella poster		88,6	19,2
Inkomstskatt	12	-19,6	-5,0
Årets resultat		69,0	14,2
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan komma att omklassificeras till resultatet			
Årets förändring av omräkningsreserven		-12,2	9,6
Övrigt Totalresultat		-12,2	9,6
Summa totalresultat för året		56,8	23,8
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		69,0	14,2
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		69,0	14,2
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		56,8	23,8
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets totalresultat		56,8	23,8
Resultat per aktie		2023	2022
Antal aktier vid periodens utgång		39 859 566	39 859 566
Vägt genomsnitt av antal aktier i perioden före utspädning		39 859 566	37 400 988
Vägt genomsnitt av antal aktier i perioden efter utspädning		40 301 066	37 844 488
Resultat per aktie före utspädning (SEK)		1,73	0,38
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)		1,71	0,37



Balansräkning för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar 13			
Aktiverad produktutveckling		68,5	56,2
Goodwill (rörelseförvärv)		461,5	466,5
Övriga förvärvade immateriella tillgångar		114,9	132,3
Övriga immateriella anläggningstillgångar		0,3	0,4
Summa immateriella anläggningstillgångar		645,2	655,3
Materiella anläggningstillgångar 14			
Nedlagda kostnader på annans fastighet		8,0	8,3
Inventarier, verktyg och installationer		13,5	8,8
Nyttjanderättstillgångar		100,5	85,2
Summa materiella anläggningstillgångar		122,0	102,3
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	15	0,3	0,3
Summa finansiella anläggningstillgångar		0,3	0,3
Uppskjutna skattefordringar	12	9,5	14,3
Summa anläggningstillgångar		777,0	772,2
Varulager m m 16			
Varor under tillverkning		2,5	4,5
Färdiga varor och handelsvaror		283,4	231,8
Förskott till leverantörer		4,4	0,2
Summa varulager		290,2	236,5
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	17	284,5	255,4
Skattefordringar		12,8	16,7
Övriga fordringar		23,1	20,6
Avtalstillgångar	23	42,2	18,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	14,3	13,9
Summa kortfristiga fordringar		377,0	325,3
Likvida medel		81,5	59,9
Summa omsättningstillgångar		748,7	621,7
SUMMA TILLGÅNGAR		1 525,7	1 393,9



Balansräkning för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</i>			
Aktiekapital		10,0	10,0
Övrigt tillskjutet kapital		729,3	729,3
Omräkningsreserv		-3,1	9,0
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		108,6	39,6
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		844,6	787,9
Summa eget kapital		844,6	787,9
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	12	32,6	35,1
Långfristiga räntebärande skulder	20,21	132,5	174,8
Leasingskulder för nyttjanderättstillgångar	2	76,4	70,6
Summa långfristiga skulder		241,5	280,5
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	20,21	131,4	53,1
Leasingskulder för nyttjanderättstillgångar		27,1	16,2
Avsättning för garantiåtaganden	22	1,7	0,7
Avtalsskulder	23	32,1	11,4
Leverantörsskulder		114,0	105,1
Skatteskulder		9,2	11,2
Övriga skulder		45,4	55,6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	78,7	72,2
Summa kortfristiga skulder		439,7	325,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 525,7	1 393,9



Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Koncernen
Ingående balans 1 januari 2022	9,1	507,0	-0,6	52,7	568,2	568,2
Årets resultat	-	-	-	14,2	14,2	14,2
Övrigt totalresultat						
Årets förändring av omräkningsreserven	-	-	9,6	-	9,6	9,6
Summa övrigt totalresultat för året	-	-	9,6	-	9,6	9,6
Summa totalresultat för året	-	-	9,6	14,2	23,8	23,8
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare						
Nyemissioner	0,9	229,1	-	-	230,0	230,0
Emissionskostnader	-	-6,8	-	-	-6,8	-6,8
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-27,3	-27,3	-27,3
Utgående balans 31 december 2022	10,0	729,3	9,0	39,6	787,9	787,9
Ingående balans 1 januari 2023	10,0	729,3	9,0	39,6	787,9	787,9
Årets resultat	-	-	-	69,0	69,0	69,0
Övrigt totalresultat						
Årets förändring av omräkningsreserven	-	-	-12,2	-	-12,2	-12,2
Summa övrigt totalresultat för året	-	-	-12,2	-	-12,2	-12,2
Summa totalresultat för året	-	-	-12,2	69,0	56,8	56,8
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare						
Nyemissioner	-	-	-	-	-	-
Emissionskostnader	-	-	-	-	-	-
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december 2023	10,0	729,3	-3,1	108,6	844,6	844,6



Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2023	2022
Rörelsen			
Rörelseresultat		108,1	29,2
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar som belastar detta resultat		59,9	30,8
Övrigt	25	8,6	-1,2
Summa		68,5	29,6
Erhållna räntor		16,1	2,6
Erlagd ränta		-35,6	-7,2
Betald skatt		-12,6	-7,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-32,0	-12,2
Ökning (-) /minskning (+) av varulager		-55,8	-98,2
Ökning (-) /minskning (+) av rörelsefordringar		-62,1	-59,2
Ökning (+) /minskning (-) av rörelseskulder		27,8	34,0
Förändring av rörelsekapital		-90,1	-123,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		54,5	-76,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-31,9	-13,2
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-13,9	-4,8
Förvärv av dotterföretag efter avdrag av förvärvade likvida medel		-23,1	-303,1
Förändring av andra långfristiga fordringar		-	-0,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-68,9	-321,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-	-27,3
Nyemissioner		-	143,2
Ökning av skulder till kreditinstitut		89,9	200,0
Amortering av räntebärande skulder		-30,0	-19,8
Amortering av leasingkulder		-21,4	-10,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		38,5	285,7
Årets kassaflöde		24,2	-112,4
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid periodens början		59,9	169,2
Valutakursdifferens i likvida medel		-2,6	3,1
Årets kassaflöde		24,2	-112,4
Likvida medel vid periodens utgång		81,5	59,9
Avtalad, ej utnyttjad kredit		-	75,0
Disponibel likviditet		81,5	134,9



Noter till koncernens finansiella rapporter

Not 1. Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har även upprättats i enlighet med Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, som innehåller vissa ytterligare upplysningskrav för svenska koncernredovisningar upprättade i enlighet med IFRS.

Förutsättningar vid upprättande av finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Finansiella rapporter presenteras alltid i SEK såvida inget annat nämns. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, som värderas till verkligt värde. De balansposter som rubriceras omsättningstillgångar och kortfristiga skulder förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader. Alla andra balansposter förväntas återvinnas eller betalas senare.

Upprättande av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS förutsätter att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa bedömningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och kunskaper om den bransch som MilDef verkar inom samt som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av bedömningarna och antagandena används sedan för att bestämma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan komma att avvika från dessa bedömningar och antaganden. Bedömningarna och antagandena ses över regelbundet och effekten av förändrade bedömningar redovisas i resultaträkningen. Bedömningar gjorda av styrelsen och företagsledningen vid tillämpningen av redovisningsprinciper enligt IFRS som kan ha en betydande inverkan på de finansiella rapporterna samt bedömningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 3. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Nya och ändrade standarder samt förbättringar och tolkningar som trätt i kraft 2023 har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter för räkenskapsåret.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu ej trätt i kraft

De nya och ändrade standarder och tolkningar som givits ut men som trädde i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2023 har ännu inte börjat tillämpas av koncernen. Det är företagsledningens bedömning att dessa, när de tillämpas första gången, inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget MilDef Group AB och de företag över vilka moderföretaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterföretag). Bestämmande inflytande föreligger om MilDef Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar och skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Koncerninterna transaktioner, balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Omräkning av verksamheter och transaktioner samt tillgångar och skulder i utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är koncernens rapportvaluta.

Koncernen tillämpar dagskursmetoden vilket innebär att tillgångar och skulder i verksamheter med annan funktionell valuta än SEK omräknas till balansdagens valutakurser och resultaträkningarna omräknas till periodens genomsnittskurser. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer förs direkt mot övrigt totalresultat. Beloppet särredovisas som reserver i eget kapital.

Vid avyttring av en verksamhet med annan funktionell valuta än SEK omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade verksamheten från eget kapital till årets resultat.



Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och valutakursförluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader.

Alla övriga valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar

Forskning och utveckling

Arbetet med att ta fram en internt utvecklad immateriell anläggningstillgång delas upp i en forskningsfas och en utvecklingsfas. Samtliga utgifter som härrör från koncernens forskningsfas redovisas som kostnad i rörelsen när de uppkommer. Utgifter för utveckling av en tillgång redovisas som en tillgång (aktiverad produktutveckling) om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas,
- företaget avsikt är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången,
- det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar,
- det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången, och
- de utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången under dess utveckling kan beräknas tillförlitligt.

Uppfylls inte samtliga kriterier ovan redovisas utvecklingsutgifterna som en rörelsekostnad när de uppkommer. Om det inte är möjligt att redovisa någon internt utvecklad immateriell tillgång redovisas utgifterna för utveckling som en kostnad i den period de uppkommer.

Goodwill

Goodwill, som uppkommer som en del vid förvärv av företag och verksamheter, värderas enligt IFRS 3 Rörelseförvärv och redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas minst årligen, eller när indikation finns, för att identifiera om det föreligger något nedskrivningsbehov. Goodwill redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade nedskrivningar.

För att komma fram till om det föreligger nedskrivningsbehov bestäms återvinningsvärdet genom att en beräkning genomförs av diskonterade framtida kassaflöden för den verksamhet till vilken goodwillvärdet är hänförligt. Därvid ska beräkningen göras på lägsta kassagenererande enhet. MilDef-koncernen gör prövning på tre kassagenererande enheter. Redovisning av goodwill framgår i not 13.

Kundrelationer

Kundrelationer som förvärvats genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Kundrelationer värderas till anskaffningsvärde minus avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Kundrelationer testas årligen, och vid indikation på värdeminskning, för nedskrivningsbehov. Eventuella nedskrivningar belastar rörelseresultatet.

Varumärken

Varumärken som förvärvats genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod. Varumärken testas årligen, och vid indikation på värdeminskning, för nedskrivningsbehov. Eventuella nedskrivningar belastar rörelseresultatet.

Andra immateriella anläggningstillgångar

Andra immateriella anläggningstillgångar innefattar programvara, förvärvade exklusivitetsavtal, samt övriga immateriella anläggningstillgångar och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning

Avskrivning redovisas i resultaträkningen, beräknade på de immateriella anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning sker linjärt. Beräknade nyttjandeperioderna och avskrivningsmetoderna är:

- Aktiverad produktutveckling: 5 år
- Exklusivitetsavtal: 5 år
- Kundrelationer: 10 år
- Varumärke: 10 år
- Programvara: 10 år
- Övriga immateriella anläggningstillgångar: 10 år

Nyttjandeperioden omprövas årligen och ännu ej färdigställda utvecklingsarbeten prövas för nedskrivning minst årligen oavsett förekomst av indikationer på värdeminskning.



Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga utgifter som ingår i anskaffningsvärdet är utgifter för leverans och hantering, installation och eventuella konsulttjänster.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med de tillkommande utgifterna kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Reparationer kostnadsförs löpande.

Avskrivning

Avskrivning sker linjärt, baserad på tillgångens anskaffningsvärde, över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Beräknade nyttjandeperioder:

- Nedlagda kostnader på annans fastighet: 5 år eller över avtalets löptid
- Inventarier, verktyg och installationer: 3–5 år
- Nyttjanderättstillgångar: över avtalens löptid
 - Hyresavtal: 1–10 år
 - Billeasing: 3–5 år

Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar

Värdet av immateriella anläggningstillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, såsom till exempel goodwill, skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar med bestämd nyttjandeperiod provas för nedskrivning om det finns någon indikation på att tillgången kan ha minskat i värde. Nedskrivningar redovisas i enlighet med IAS 36. Vid beräkning av nedskrivningsbehov fastställer koncernen tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nyttjandevärdet beräknas framtida kassaflöde diskonterat till nuvärde med användande av en diskonteringsfaktor före skatt, varvid en vägd genomsnittlig kapitalkostnad har använts. En nedskrivning redovisas närhelst det redovisade värdet av tillgången överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärv av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skäligen andel av indirekta tillverkningskostnader baserad på en normal kapacitet.

Finansiella tillgångar

Merparten av koncernens finansiella tillgångar utgörs av kundfordringar, avtalstillgångar, likvida medel, och övriga fordringar.

Koncernen klassificerar och värderar sina finansiella tillgångar utifrån den affärsmodell som hanterar tillgångens kontrakterade kassaflöden samt karaktären på tillgången. De finansiella tillgångarna klassificeras i någon av följande kategorier: finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat samt finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde över resultaträkningen. För närvarande har koncernen endast finansiella tillgångar som normalt inte säljs utanför koncernen och där syftet med innehavet är att erhålla kontraktensliga kassaflöden.

Finansiella tillgångar värderade till anskaffningsvärde

Samtliga finansiella tillgångar klassificeras som finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Vid anskaffning av finansiella tillgångar redovisas förväntade kreditförluster löpande under innehavstiden, normalt med beaktande av kreditförlustrisk inom de närmaste 12 månaderna. I det fall kreditrisken ökat väsentligt reserveras för de kreditförluster som förväntas inträffa under hela tillgångens löptid. MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster, dvs att reserven för förväntade kreditförluster beräknas för hela fordrans löptid. Metoden bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historiska data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade.

Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapport över kassaflöde, kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Eget kapital

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som aktiekapital.

Övrigt tillskjutet kapital

Består av vad som betalats utöver kvotvärde vid emissioner.



Emissionskostnader

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Balanserade vinstmedel

Består av alla historiska resultat efter skatt, exkl. innehav utan bestämmande inflytande, minskat med utdelningar.

Omräkningsreserv

Är nettot av den valutaomräkningsdifferens som avser utländska dotterbolag.

Utdelningar

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar utdelningsbara medel och redovisas som skuld först när årsstämman godkänt utdelningen.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder tillhör kategorin finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden med undantag för skulder relaterade till villkorade tilläggsköpeskillingar, vilka värderas till verkligt värde enligt nivå 3 i värderingshierarkin.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias. Avsättning sker för garantiåtaganden.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse föreligger om det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser samt när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Upplysning sker såvida inte sannolikheten för ett utflöde av resurser är ytterst liten.

Inkomstskatt

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten redovisas i resultaträkningen, förutom i de fall den avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av den skattesats som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda skattefordran realiserar eller skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Intäkter från avtal med kunder

Intäkter från avtal med kunder redovisas när prestationsåtagandet uppfyllts och kontrollen över en vara eller tjänst överförs till kunden. Denna bedömning ska betraktas från kundens perspektiv med beaktande av indikationer som överföring av ägande och risker, kund-acceptans, fysisk åtkomst och rätt att fakturera. Bedömning måste även göras om kontrollen överförs vid en viss tidpunkt eller över tid.

Standardprodukter och tjänster

Standardprodukter och standardtjänster betraktas som separata och distinkta prestationsåtaganden. Intäkten redovisas vid en specifik tidpunkt när kontrollen över varan eller tjänsten förts över till kunden. Kontraktsvillkoren kan variera men normalt sker övergången och därmed intäktsredovisningen i samband med leverans alternativt, när kontraktet även omfattar installation, när installationen skett hos kund.

Kundanpassade produkter och tjänster

Vissa produkter och tjänster utgörs av kundanpassade lösningar. Denna typ av kontrakt är ofta bindande för kunden och åtagandena för bägge parter är klart definierade för kontraktets löptid. Intäkterna för kundanpassade produkter redovisas över tid om färdigställandegraden kan mätas säkert och bindande rätt till betalning föreligger över kontraktets löptid. Grad av färdigställande beräknas med utgångspunkt utförda prestationer. Uppfylls inte ovan beskrivna förutsättningar för att redovisa intäkten över tid så redovisas intäkten enligt samma metod som för standardprodukter och tjänster. Transaktionspris gällande dessa kontrakt representeras av betalningar baserade på färdigställandegrad eller faktureringspunkter definierade i kontrakten. I de fall fakturering sker vid vissa avtalade faktureringspunkter uppkommer avtalstillgångar eller avtalsskulder. Avtalstillgångar uppkommer även i de fall prestationer utförts och det finns en ovillkorad rätt till betalning men fakturering ännu inte har skett.

Ingångna kundavtal där prestationsåtagandet ännu inte är uppfyllt

MilDef har inga kundavtal med löptid som överstiger ett år varför förenklingsregeln tillämpas som innebär att upplysning inte behöver lämnas om omfattningen av ingångna men ännu inte uppfyllda avtal.

Leasingavtal

Vid tecknandet av nya leasingavtal redovisas en nyttjanderättstillgång samt en leasingkulld i balansräkningen. Anskaffningsvärdet utgörs av de diskonterade återstående leasingavgifterna för icke uppsägningsbara leasingperioder. Möjliga förlängningsperioder inkluderas om koncernen är rimligt säker på att dessa kommer att nyttjas. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om



denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.

Leasingavtalet kan komma att förändras under leasingperioden varvid omvärdering av leasingkulden och nyttjanderättstillgången sker.

Leasingavgifter fördelas mellan amortering på leasingkulden och betalning av ränta. Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs av avtal avseende hyra av rörelsefastighet och billeasing. Bolaget tillämpar lätttnadsreglerna avseende leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde samt korttidsleasingavtal. Dessa leasingavtal redovisas som kostnad den period som nyttjandet sker.

Ersättningar till anställda

Skulder för löner och ersättningar och betald frånvaro, som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras, utan hänsyn till diskontering. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda.

Avgiftsbestämda planer

Koncernens pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar endast avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda såsom lön och pension redovisas under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. I sådant fall belastas resultaträkningen med hela beloppet direkt.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter och lånekostnader samt eventuella valutakursdifferenser som ej är av rörelsekaraktär. Vidare ingår även realiserade avyttringar av finansiella anläggningstillgångar samt nedskrivningar/återföring av tidigare gjorda nedskrivningar av sådana finansiella anläggningstillgångar. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av kvalificerade tillgångar, redovisas som en del av dessa tillgångars anskaffningsvärde. Kvalificerade tillgångar är tillgångar som det med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning. Aktivering upphör när alla aktiviteter som krävs för att färdigställa tillgången för dess användning eller försäljning huvudsakligen har slutförts. Alla andra låneutgifter kostnadsförs när de uppstår. Koncernen har inga aktiverade låneutgifter.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden, vilket innebär att nettoresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden, samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden. I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Rörelsesegment

MilDefs VD, som högste verkställande beslutsfattare, följer upp och analyserar resultat och finansiell ställning för koncernen som helhet. VD följer inte upp resultatet på en disaggregerad nivå lägre än konsolideringen. Därmed beslutar VD även om fördelning av resurser och fattar strategiska beslut utifrån konsolideringen som helhet. Baserat på ovanstående analys utifrån IFRS 8 konstateras att MilDef-koncernen endast utgörs av ett rapporterande segment.

Geografiska områden

Produktionen bedrivs i huvudsak i Sverige. Vidare köper koncernen in produkter från utomstående leverantörer. Geografisk försäljning visas under not 4.

Rörelsens kostnader

Resultaträkningen är uppdelad i funktionsindelad form. Funktionerna är enligt följande:

- Kostnad för sålda varor innehåller kostnader för varuhantering och tillverkningskostnader innefattande löne- och materialkostnader, köpta tjänster, lokalkostnader samt nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar.
- Administrationskostnader avser mestadels kostnader för förvaltningen av bolaget. Vanligt förekommande kostnader är såsom styrelsearvode, advokatarvode, revisionsarvode samt lönekostnader för administrativ personal.
- Försäljningskostnader omfattar kostnader för den egna marknadsförings- och försäljningsorganisationen samt externa marknadsförings- och försäljningskostnader.
- Forsknings- och utvecklingskostnader redovisas separat och innehåller egenfinansierad ny- och vidareutveckling av produkter såsom material till prototyper samt lönekostnader.
- Övriga rörelseintäkter och kostnader avser sekundära aktiviteter såsom kursdifferenser på poster av rörelsekaraktär.



Not 2. Finansiell riskhantering

Styrelsen i MilDef Group AB har fastställt en övergripande riskhanteringspolicy, vilken beskriver hanteringen av de finansiella riskerna i koncernens verksamhet. Målsättningen är att de finansiella riskerna ska identifieras och aktivt hanteras i syfte att reducera en negativ påverkan på koncernens resultat, konkurrenskraft och finansiella handlingsfrihet.

De finansiella riskerna är definierade som:

- Valutarisk
- Ränterisk
- Likviditets- och finansieringsrisk
- Kredit- och motpartsrisk

Valutarisk

Transaktionsrisk

Definition

Med transaktionsrisk avses risken för att förändringar i valutakurserna påverkar lönsamheten och koncernens finansiella ställning negativt. Transaktionsexponering uppkommer genom att koncernens bolag gör inköp i en valuta och säljer i en annan valuta. För att begränsa transaktionsexponeringen i koncernen är huvudregeln att försörjningsbolagen säljer till försäljningsbolagen i försäljningsbolagens lokala valutor. Transaktionsrisken begränsas därmed i försäljningsbolagen.

En betydande del av koncernens försäljning och inköp sker i andra valutor än SEK. Detta framgår av tabellen nedan. Normalt används inte terminssäkring, men det förekommer ibland ner på dotterbolagsnivå. Valutasäkring har inte skett under 2023. Risken begränsas primärt genom kontraktsformulering (valutaklausuler) alternativt genom att offerten lämnas i egna kostnadsvalutor. Vid större risk-exponering görs enskilda bedömningar och terminssäkring kan då bli aktuellt.



Fakturering per valuta

Koncernen har följande nettoflöden i form av kund- och leverantörsfakturer per valuta:

En förändring av valutakurserna med +/- 10% innebär en resultatpåverkan med:

MSEK	Effekt +10%	Effekt -10%
EUR	6,4	-6,4
GBP	0,8	-0,8
NOK	18,7	-18,7
USD	0,5	-0,5
AUD	0,3	-0,3
DKK	7,7	-7,7

Tabellen ovan är baserad på koncernens nettoflöden i dessa valutor.

Valutakursvinster och valutakursförluster som hör till rörelsen redovisas netto i posten Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.



Omräkningsrisk*Definition*

Med omräkningsrisk avses risken som omräkningsdifferenserna representerar i form av förändring i det egna kapitalet.

När utländska dotterbolags balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år. Resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året medan balansräkningen omräknas till kursen den 31 december. Omräkningsexponeringen utgör den risk som omräkningsdifferensen representerar i form av förändringen i det egna kapitalet.

Koncernens nettoinvesteringar i utländsk valuta uppgick vid utgången av 2023 till 71,0 (48,4) MSEK. De största valutorna utgörs av USD 53,3 (40,5) MSEK och NOK 18,2 (21,4) MSEK. Koncernen säkrar inte denna risk.

Ränterisk*Definition*

Med ränterisk avses risken att koncernens lönsamhet och finansiella ställning påverkas negativt av förändringar i nu gällande räntenivå.

Ränterisken existerar då kostnaden för bolagets upplåning förändras när gällande marknadsräntor ändras. Bolagets ledning följer marknadsutvecklingen löpande. Lånevillkoren innehåller covenant kopplade till nyckeltal. Koncernens banklån löper med rörlig ränta med en räntebindningstid på 1–3 månader. Ställda säkerheter i samband med upplåningen framgår av not 20.

Beräknat utifrån räntebärande krediter som löper med rörlig ränta per den 31 december 2023 skulle en procentenhets förändring av marknadsräntan påverka koncernens resultat med -2,8 (-1,9) MSEK.

Tabellen nedan visar den effektiva räntan på balansdagen och de finansiella skuldernas förfallostruktur.

2023, MSEK	Nominell ränta	Nominellt belopp	Inom 6 månader	Mellan 6 och 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Senare än 5 år	Totalt
Banklån	6,14%	162,5	19,9	19,4	136,7	-	-	176,0
Checkräkning	5,25%	120,0	3,2	3,2	123,4	-	-	129,7
Villkorade tilläggsköpeskillingar			12,3	-	-	-	-	12,3
Odiskonterade leasingavgifter			11,5	15,0	22,7	42,0	21,9	113,0
Leverantörsskulder			114,0	-	-	-	-	114,0
Totalt			160,9	37,5	282,8	42,0	21,9	545,1

2022, MSEK	Nominell ränta	Nominellt belopp	Inom 6 månader	Mellan 6 och 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Senare än 5 år	Totalt
Banklån	1,03%	192,5	16,0	15,9	31,6	133,2	-	196,6
Checkräkning		-	-	-	-	-	-	-
Villkorade tilläggsköpeskillingar			23,1	-	12,3	-	-	35,4
Odiskonterade leasingavgifter			7,0	9,4	15,1	35,5	29,0	95,9
Leverantörsskulder			105,1	-	-	-	-	105,1
Totalt			151,2	25,3	59,0	168,7	29,0	433,1

I de fall överskottslikviditet uppstår placeras denna i första hand i kortfristiga räntebärande värdepapper med ytterst låg risk. Löptider som tecknas avseende kortfristiga räntebärande värdepapper är normalt mellan 3–12 månader.

Likviditets- och finansieringsrisk*Definition*

Med likviditets- och finansieringsrisk avses risken för att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att uppta externa lån till godtagbara villkor. Likviditets- och finansieringsrisken bedöms, efter förvärvet av Handheld, i nuläget vara på en acceptabel nivå. Nettoskulden (inkl. IFRS 16) i relation till justerad EBITDA uppgår till 1,7 (4,2) gånger jämfört med det långsiktiga målet på maximalt 2,5 gånger. Under 2024 ska amortering av banklånet ske med 30 (30) MSEK, och såväl banklånet som checkräkningen förfaller i juli 2025. Banklånet har en förlängningsoption på 1+1 år. Per balansdagen uppgick de finansiella skulderna i tabellen ovan till 545,1 (433,1) MSEK. Vid föregående års utgång fanns en outnyttjad revolverande checkräkningskredit om 75,0 MSEK, någon outnyttjad del fanns ej vid årets slut 2023. Likvida medel uppgick vid årets slut till 81,5 (59,9) MSEK.

Kredit- och motpartsrisk*Definition*

Kreditrisken i en transaktion utgörs av risken att motparten ej uppfyller sina åtaganden ur ett finansiellt perspektiv. MilDef exponeras i den löpande verksamheten för kreditrisk utifrån transaktioner med motpart, främst kunder. Den maximala exponeringen för kreditrisk avseende kundfordringar uppgick den 31 december 2023 till 284,5 (255,4) MSEK. Likvida medel placeras endast på likvidkonto eller liknande och koncernen använder endast kreditinstitut med hög kreditrating för att minimera kreditrisken.



Kundfordringar

Risken för förluster avser risken att kunden inte kan betala för levererade produkter på grund av sin finansiella ställning. MilDef säljer till ett begränsat antal kunder med god betalningsförmåga, vilket minskar riskerna betydligt och för närvarande bedöms risken för kundförluster som låg. MilDef genomför systematiska kreditbedömningar innan handelsförbindelser ingås med nya kunder. Vid export tillämpas oftast förskottsbetalning eller i vissa fall bankgarantier. En del av försäljningen sker till Försvarmakten i olika länder och merparten av resterande försäljning till större företag.

Verkliga värden

Redovisat värde sammanfaller med verkligt värde för samtliga av koncernens finansiella tillgångar och skulder. De finansiella tillgångarna i koncernen tillhör kategorin finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde och de finansiella skulderna tillhör kategorin finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde med undantag för villkorade köpeskillningar.

Villkorade köpeskillningar från företagsförvärv värderas till verkligt värde enligt nivå 3 i värderingshierarkin. Detta innebär att flera väsentliga indata i värderingsmodellen inte baseras på observerbar marknadsinformation. Villkorade köpeskillningar har uppstått efter förvärv av MilDef Integration Sweden AB och Sysint AS. En diskonterad kassaflödesmetod används för att beräkna nuvärdet av de förväntade utflöden som kommer att lämna koncernen vid reglering. De signifikanta icke observerbara data som används i beräkningen är riskjusterad diskonteringsränta om 8% och sannolikhetsjusterat förväntat kassaflöde. Villkorade köpeskillningar ingick i räntebärande skulder med 35,4 MSEK vid utgången av 2022. Under 2023 har tilläggsköpeskillning erlagts för Sysint AS med 10,6 (11,4) MSEK och för MilDef Integration Sweden AB med 12,5 (0,0) MSEK. Tilläggsköpeskillningen för Sysint AS är därmed slutreglerad. Det förväntade återstående kassaflödet avseende MilDef Integration Sweden AB uppgår till 12,5 MSEK och den räntebärande skulden till 12,3 MSEK.

Kapitalhantering

Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet för att kunna generera avkastning till aktieägarna och nytta till andra intressenter samt att kapitalstrukturen är optimal med hänsyn till kostnaden för kapitalet. Utdelning till aktieägare, utgivning av nya aktier eller försäljning av tillgångar är exempel på åtgärder som koncernen kan använda sig av för att justera kapitalstrukturen. Kapital definieras i MilDef som summan av eget kapital och koncernens nettoskuld, totalt 1 130,5 (1 042,7) MSEK.

MilDefs verksamhet styrs mot fyra finansiella mål, som syftar till att ge aktieägarna god avkastning och långsiktig värdeutveckling:

- Tillväxt – Omsättningen ska, över tid, växa minst 25 procent per år inklusive förvärv.
- Lönsamhet – Rörelsemarginalen (EBITDA) ska, över tid, uppgå till minst 10 procent.
- Kapitalstruktur – Räntebärande nettoskulden ska inte överstiga 2,5x EBITDA, annat än tillfälligt.
- Utdelningspolicy – Dela ut 20–40 procent av nettovinsten. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsen föreslår att en utdelning för räkenskapsåret 2023 fastställs till 0,50 SEK per aktie.



Not 3. Osäkerhet i uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden, vilket påverkar redovisade värden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden under kommande räkenskapsår, anges i huvuddrag nedan.

Nyttjandeperiod immateriella och materiella anläggningstillgångar

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden samt bedömda restvärden prövas varje balansdag och justeras vid behov. Nyttjandeperioden för immateriella anläggningstillgångar uppgår till 5-10 år och för materiella anläggningstillgångar uppgår till 1-10 år, se not 1.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill i enlighet med redovisningsprincipen beskriven i avsnittet Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar under not 1. Värdet uppskattas utifrån ledningens beräkningar av framtida kassaflöden, vilka huvudsakligen grundas på intern budget och prognoser. Per 31 december 2023 uppgår redovisad goodwill till 461,5 MSEK (466,5).

Vid prövning av nedskrivningsbehov krävs ledningens bedömningar av olika aspekter, speciellt vad gäller om händelser inträffat som kan påverka goodwillens värde samt att de antaganden som används vid kassaflödesprognoser och om diskontering av dessa kassaflöden är rimliga. Förändringarna i de antaganden som är gjorda kan resultera i ett annat resultat och en annan framtida finansiell ställning. För ytterligare information om utförd prövning av nedskrivningsbehov av goodwill, se not 13.

Återvinning av värdet på utvecklingsutgifter

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Koncernen investerar betydande belopp i forskning och utveckling. Redovisningen av utvecklingsutgifter som tillgång i balansen kräver att bedömningar görs och att produkten som aktiveras i framtiden förväntas bli tekniskt och kommersiellt användbar samt att framtida ekonomiska fördelar är troliga. Vid varje kvartal görs en ny bedömning om redan aktiverade utvecklingsutgifter fortfarande är kommersiellt användbara och kan generera fortsatta ekonomiska fördelar, om inte så kommer nedskrivning att göras. Per 31 december 2023 uppgår redovisad aktiverad produktutveckling till 68,5 MSEK (56,2).

Uppskjutna skattefordran

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger avseende uppskjutna skattefordringar hänförliga till skattemässiga underskottsavdrag. Uppskjutna skattefordran är endast upptagen i de fall det anses sannolikt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga. Uppskjutna skattefordringar relaterade till underskottsavdrag uppgick vid 2023 års utgång till 2,3 MSEK (7,1). Se vidare not 12.

Inkuransbedömning lager

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Lagret granskas varje månad för att bestämma eventuellt nedskrivningsbehov. En nedskrivning rapporteras i kostnad såld vara till det belopp som, efter noggrann utvärdering, lagret bedöms vara inkurant. Om verklig inkurans skiljer sig från beräkningarna eller om företagsledningen gör framtida justeringar av gjorda antaganden, kan förändringar i värderingen komma att påverka resultatet för perioden liksom den finansiella ställningen. En inkuranstrappa har konsekvent tillämpats av koncernen. Inkuranstrappan innebär att alla lagerartiklar äldre än 2 år värderas till 0 procent av anskaffningsvärdet. Reserven för inkurans i varulager uppgår per den 31 december 2023 till 21,3 MSEK (16,4), se not 16.

Tilläggsköpeskillingar

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Det redovisade värdet av tilläggsköpeskillingar baseras normalt på förväntad resultatutveckling i förvärvade verksamheter under kommande år. Med tilläggsköpeskillingar avses villkorade köpeskillingar för redan förvärvade andelar. Annan resultatutveckling än förväntad kommer att påverka det redovisade värdet av tilläggsköpeskillingarna och därmed MilDef-koncernens resultat.

Tilläggsköpeskillingarna redovisas under lång- respektive kortfristiga räntebärande skulder med ett totalt belopp om 12,3 MSEK (35,4 MSEK). Årets resultat effekt av ändrade antaganden gällande tilläggsköpeskillingar uppgår till 0,0 MSEK (2,1) och redovisas under finansiella kostnader.

Leasingavtal

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

I samband med redovisning av hyres- och leasingavtal finns vissa inslag av subjektiva uppskattningar och bedömningar, både vad gäller möjlighet att nyttja förlängnings-, terminerings- och köpoptioner, bedömd nyttjandetid för kontrakt som löpande förlängs om ingen part aktivt säger upp avtalet och faktiskt förväntad nyttjandeperiod av tillgången inom ramen för befintliga avtal. Ur ett väsentlighetsperspektiv är det för koncernen primärt relaterat till hyresavtal för fastigheter, där dessa bedömningar kan få en materiell effekt på den finansiella ställningen. Ytterligare en komponent som påverkar redovisade värden av hyres- och leasingavtal i koncernen är underliggande diskonteringsfaktorer. MilDef tillämpar för beräkning av balansvärden bedömd relevant marginell låneränta för respektive valuta och tillgångsslag, i syfte att på bästa sätt återspegla hyres- och leasingrelaterade tillgångar samt finansiella åtaganden på ett rättvisande sätt.



Not 4. Intäkter

	2023	2022
Nettoomsättning		
Sverige	427,4	253,2
Övriga Norden (exkl Sverige)	261,7	203,5
Europa (exkl Norden)	231,3	119,4
Nordamerika	185,0	151,1
Övriga länder	46,0	11,6
Totalt	1 151,3	738,8

Intäkter från externa kunder rapporteras per geografiskt område baserat på faktureringsadressen. Koncernen har två kunder som var för sig står för mer än 10% av koncernens omsättning. Omsättningen uppgick 2023 till 327 MSEK för dessa två kunder.

År 2022 hade koncernen en kund som svarade för mer än 10% av omsättningen (140 MSEK).

Koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar fördelade per land	2023	2022
Sverige	648,1	628,1
Norge	105,4	113,7
USA	5,6	7,9
Storbritannien	5,0	3,9
Tyskland	3,1	4,0
Övriga	0,1	0,0
Totalt	767,3	757,6

Not 5. Övriga rörelseintäkter/-kostnader

	2023	2022
Valutakursvinst på rörelsefordringar/skulder	6,6	7,4
Valutakursförlust på rörelsefordringar/skulder	-4,4	-8,0
Övrigt	-1,0	0,0
Totalt	1,2	-0,6

Not 6. Kostnadsslagsindelning

	2023	2022
Varukostnad	587,5	381,3
Övriga kostnader	102,3	69,3
Personalkostnader	301,7	227,6
Avskrivningar	59,9	30,8
Övriga rörelsekostnader	5,4	8,4
Totalt	1 056,8	717,4



Not 7. Revisionsarvode

	2023	2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB:		
Revisionsuppdrag	3,3	0,4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,1	-
Skatterådgivning	0,1	-
Övriga tjänster	-	-
Totalt	3,5	0,4
Mazars:		
Revisionsuppdrag	1,5	2,1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,2	0,5
Skatterådgivning	1,4	0,7
Övriga tjänster	0,0	-
Totalt	3,1	3,3
Övriga:		
Revisionsuppdrag	0,0	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	-
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-	-
Totalt	0,0	0,0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt VD och styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra för att kunna avlämna revisionsberättelse samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 8. Av- och nedskrivningar

	2023	2022
Nyttjanderättstillgångar	22,8	11,1
Aktiverad produktutveckling	17,3	4,9
Kundrelationer	6,8	6,9
Varumärke	5,7	1,4
Programvara	2,3	2,4
Övriga immateriella anläggningstillgångar	0,1	0,1
Nedlagda kostnader på annans fastighet	1,2	0,9
Inventarier, verktyg och installationer	3,7	3,1
Totalt	59,9	30,8



Not 9. Leasingavtal

I resultaträkningen redovisas följande belopp som relaterande till nyttjanderättstillgångar:

Belopp som redovisats i resultatet	2023	2022
Avskrivningar - Kostnad såld vara	1,8	0,9
Avskrivningar - Administrationskostnader	12,8	6,2
Avskrivningar - Försäljningskostnader	4,3	2,1
Avskrivningar - Forsknings- och utvecklingskostnader	3,9	1,9
Räntekostnader för leasingkulder (ingår i finansiella kostnader)	3,8	1,9
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	0,3	3,1
Kostnader för korttidsleasingavtal	0,1	-
Summa	27,0	16,1

Leasingbetalningar för korttidsleasingavtal (där leasingperioden är 12 månader eller mindre) och leasingtillgångar av lågt värde (underliggande tillgångsvärde understiger 5 000 USD) redovisas som rörelsekostnad i resultaträkningen och ingår därmed inte i nyttjanderätten eller leasingkulden.

Om leasingavtalet innehåller variabla leasingavgifter, som inte beror på ett index eller en räntesats, redovisas även detta som en rörelsekostnad i resultaträkningen. Eventuella servicekomponenter i ett leasingavtal separeras från den leasade tillgången och redovisas som rörelsekostnad i resultaträkningen.

Det totala kassaflödet hänförligt till i balansräkningen redovisade hyres- och leasingavtal uppgår till -25,2 MSEK (-12,3), varav -3,8 MSEK (-1,9) avser räntekostnader som redovisas i kassaflödet från den löpande verksamheten. Resterande kassaflöde ingår som en del i koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten.

Not 10. Anställda och personalkostnader etc

Antal anställda 2023	Sverige	Norge	Storbritannien	USA	Finland	Tyskland	Schweiz	Totalt
Medelantal anställda	224	33	14	22	1	6	1	302
andel män (%)	74	74	64	75	100	80	100	74
Antal anställda 31/12	230	35	16	19	1	7	1	309
andel män (%)	73	77	63	79	100	71	100	73

Antal anställda 2022	Sverige	Norge	Storbritannien	USA	Finland	Tyskland	Schweiz	Totalt
Medelantal anställda	174	31	11	14	1	2	0	233
andel män (%)	80	69	70	77	100	71	100	78
Antal anställda 31/12	213	33	13	23	1	7	1	291
andel män (%)	77	70	69	74	100	71	100	75

Könsfördelning i företagsledningen (per 31 december)	2023	2022
Styrelsen	7	6
andel män %	71	67
Ledningsgrupp	6	9
andel män %	33	78

Löner och ersättningar	2023	2022
Löner och ersättningar mm	218,0	167,9
(Varav löner och ersättningar till styrelse, VD och ledande befattningshavare)	14,7	12,9
(Varav bonus till styrelse, VD och andra ledande befattningshavare)	0,3	0,3
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	17,8	13,2
(Varav styrelse, VD, ledande befattningshavare och övriga ledande personer)	2,2	2,1
Sociala avgifter	53,0	39,7

Ledande befattningshavare utgörs av personer i koncernledningen. Övriga ledande personer utgörs av styrelseledamöter. För år 2023 var antalet VD, ledande befattningshavare och styrelseledamöter vid årets utgång 13 (15) personer. Inga avtal avseende avgångsvederlag finns.



Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare

2023, TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Björn Karlsson	430	-	-	-	430
Styrelseledamot Jan Andersson	220	-	-	-	220
Styrelseledamot Lennart Pihl	300	-	-	-	300
Styrelseledamot Charlotte Darth	250	-	-	-	250
Styrelseledamot Marianne Trolle	200	-	-	-	200
Styrelseledamot Christian Hammenborn	250	-	-	-	250
Styrelseledamot Bengt-Arne Molin	200	-	-	-	200
Verkställande direktör Björn Karlsson till 2023-05	700	0	1	51	752
Verkställande direktör Daniel Ljunggren från 2023-06	1 260	0	212*	182	1 654
Andra ledande befattningshavare (8)	10 293	232	408	1 947	12 880
Totalt	14 103	232	621	2 180	17 136

2022, TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Jan Andersson	430	-	-	-	430
Styrelseledamot Lennart Pihl	295	-	-	-	295
Styrelseledamot Charlotte Darth	230	-	-	-	230
Styrelseledamot Marianne Trolle	200	-	-	-	200
Styrelseledamot Christian Hammenborn	230	-	-	-	230
Styrelseledamot Berndt Grundevik	200	-	-	-	200
Verkställande direktör Björn Karlsson	1 680	47	4	122	1 853
Andra ledande befattningshavare (8)	9 070	265	472	1 947	11 754
Totalt	12 335	312	476	2 069	15 192

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Följande riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2022 och är tillämpliga fram till årsstämman 2026 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Med övriga ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. I den mån styrelseledamot i bolaget utför arbete för bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamoten för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.mildef.com.

Ersättningskomponenter

Ersättningen ska vara marknadsmässig och utgöras av fast kontantlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Ersättning kan också utgå i form av konsultarvode till styrelseledamot som utför arbete för bolaget vid sidan om sitt styrelseuppdrag. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterersättningen har en fastställd övre gräns och får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pension

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt avtal med bolaget. Pensionsåtaganden ska som huvudregel vara premiebestämda, och följa bolagets pensionsplan enligt vilken pensionsavsättningar görs med 4,5 procent för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och med 30 procent för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande befattningshavare vars anställningsavtal sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Pensionsavsättningar ska inte ske på rörlig kontanterersättning och andra löneförmåner, dock med undantag för i den mån som följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.



Icke monetära förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen. Verkställande direktören har ett bruttolöneavdrag för bil, varpå detta innebär att den verkställande direktören löneväxlar och avstår en del av sin lön för att bekosta bilen. Övriga redovisade skattepliktiga förmåner ökar till följd därav med 162 TSEK och skall inte ses som en icke monetär förmån. Därmed understiger verkställande direktörens icke monetära förmåner 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultarvode

För de fall styrelseledamot, inklusive genom helägt bolag, utför arbete för bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode). Arvodet ska baseras på gällande marknadspris och sättas i relation till nyttan för bolaget.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till strategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningen är uppdelad i tre olika program som baseras på bruttorresultat, nettoomsättning, rörelseresultat (EBITDA) samt allmänna kostnadsbesparingar. Utformningen av kriterierna för rörlig kontantersättning bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Bolagets verkställande direktör och de övriga ledande befattningshavarna omfattas av samtliga program. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning målen har uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Den avtalade uppsägningstiden ska uppgå till högst tolv månader för den verkställande direktören, vice verkställande direktör och CFO, samt till högst sex månader för övriga ledande befattningshavare. Avgångsvederlag ska inte utgå.

Förankring i lön och anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda har beaktats vid beredningen av ersättningsriktlinjerna. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocesser

Styrelsens ersättningsutskott föreslår och styrelsen fattar beslut avseende lön och övriga villkor för den verkställande direktören. Den verkställande direktören föreslår och ersättningsutskottet fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga ledande befattningshavare. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i bolaget har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Avvikelse ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Den totala ersättningen till verkställande direktören och till övriga ledande befattningshavare innefattar fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Dessa ersättningskomponenter är baserade på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antagits av årsstämman 2022. I ovanstående tabeller redovisas den faktiska kostnaden för ersättningar och övriga förmåner avseende räkenskapsåren 2023 och 2022 till styrelsen, verkställande direktören (tillika koncernchef) samt övriga ledande befattningshavare. De sistnämnda är de personer som jämte verkställande direktören är medlemmar i koncernledningen. Styrelsearvodena för 2023 fastställdes på årsstämman i maj 2023 och avser perioden fram till nästa årsstämma.

Ersättning till styrelsen

Vid årsstämman 2023 beslutades att arvode för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska utgå med 400 000 SEK till styrelsens ordförande och med 200 000 SEK vardera till övriga bolagsstämموvalda styrelseledamöter som inte är anställda i Bolaget, 100 000 SEK till ordförande i revisionsutskottet och med 50 000 SEK vardera till övriga medlemmar i revisionsutskottet och 30 000 SEK till ordförande i ersättningsutskottet och med 20 000 SEK vardera till övriga medlemmar i ersättningsutskottet. Enligt Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska, om styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning utöver styrelsearbetet, konsultarvode eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå.



Ersättning till övriga ledande befattningshavare

Till verkställande direktören och koncernchefen utgår ersättning i form av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Grundlönen, exklusive semesterersättning, till verkställande direktören och koncernchefen uppgår till 2 160 TSEK. För verkställande direktören och koncernchefen kan den rörliga ersättningen uppgå till högst 35 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa relateras till graden av uppfyllelse av årliga i förväg väl definierade mål. Ersättningen till övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. För övriga ledande befattningshavare kan den rörliga ersättningen uppgå till 35 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa fastställs av koncernchefen på grundval av uppfyllande av finansiella mål.

Ersättningsutskott

För information om bolagets berednings- och beslutsprocess avseende ersättningar till ledande befattningshavare hänvisas till Bolagsstyrningsrapporten.

Incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan aktiekapitalet komma att ökas med högst 110 375 SEK genom att 441 500 aktier emitteras, vilket motsvarar en utspädning om ca 1,1 procent. Rätten att förvärva teckningsoptioner utgår ifrån följande principer avseende tilldelningskategorier: (i) koncernchef samt medlem av koncernledningen högst 30 000 optioner per deltagare; (ii) övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner högst 15 000 optioner per deltagare samt (iii) övriga anställda: högst 3 000 optioner per deltagare. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i MilDef till en teckningskurs motsvarande 133 procent av priset per aktie i den nyemission som planeras genomföras i anslutning till upptagandet till handel av aktier i bolaget på Nasdaq Stockholm. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 1 september 2024 till och med den 31 augusti 2025. Det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget utöver de teckningsoptioner som beskrivs ovan.

Not 11. Finansnetto

	2023	2022
Valutakursvinst, ej av rörelsekaraktär	1,6	0,4
Ränteintäkter	7,9	0,8
Finansiella intäkter	9,5	1,2
Valutakursförlust, ej av rörelsekaraktär	0,0	-0,6
Räntekostnader	-28,2	-7,8
Övriga finansiella kostnader	-0,9	-2,8
Finansiella kostnader	-29,1	-11,2

Not 12. Skatt

Skatt redovisad i resultaträkningen	2023	2022
Aktuell skatt för året	-15,6	-9,0
Uppskjuten skatt	-2,9	3,4
Justeringar avseende tidigare år	-1,0	0,6
Totalt	-19,6	-5,0

Årets uppskjutna skattekostnader/intäkter	2023	2022
Skatt hänförlig till förändring i underskott	-3,4	2,4
Skatt hänförlig till förändring i temporära skillnader	-0,4	0,1
Skatt hänförlig till bokslutsdispositioner	-0,2	0,9
Omvärdering av underskottsavdrag	1,2	-
Totalt	-2,9	3,4



Skatt på årets resultat	2023	2022
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	88,6	19,2
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget (20,6%)	-18,2	-4,0
Avstämning av redovisad skatt		
Ej skattepliktiga intäkter	0,1	0,2
Ej avdragsgilla kostnader	-2,4	-1,0
Kostnader som redovisats över eget kapital	-	1,4
Effekt av förändring i temporära skillnader	0,6	-0,1
Ej aktiverade underskott avdrag på förluster	-0,2	0,5
Omvärdering av uppskjuten skatt hänförlig till underskottsavdrag	3,8	-1,1
Skatt hänförlig till tidigare år	-1,0	0,6
Skillnad i skattesats mellan länder inom koncernen	-2,2	-1,5
Redovisad skattekostnad/-intäkt	-19,6	-5,0

Uppskjuten skattefordran/ uppskjuten skatteskuld 2023	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	1,3	-28,8	-27,5
Materiella anläggningstillgångar	0,5	0,0	0,5
Finansiella tillgångar	0,1	-0,1	0,1
Omsättningstillgångar	5,3	-2,7	2,6
Kortfristiga skulder	0,0	-1,1	-1,1
Underskottsavdrag	2,3	0,0	2,3
Totalt	9,5	-32,6	-23,2

Uppskjuten skattefordran/ uppskjuten skatteskuld 2022	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	3,5	-31,3	-27,8
Materiella anläggningstillgångar	0,3	0,0	0,3
Omsättningstillgångar	3,1	-2,9	0,2
Kortfristiga skulder	0,3	-0,2	0,1
Underskottsavdrag	7,1	0,0	7,1
Obeskattade reserver	-	-0,7	-0,7
Totalt	14,3	-35,1	-20,8

Avstämning av uppskjuten nettoskuld	2023	2022
Nettoskuld vid årets ingång	-20,8	-17,9
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska dotterbolag	0,5	-0,2
Tillkommit via rörelseförvärv	-	-6,1
Redovisat över resultaträkningen	-2,9	3,4
Nettoskuld vid årets slut	-23,2	-20,8

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktig resultat. Koncernen har utnyttjade underskottsavdrag uppgående till 17,9 (48,4) MSEK, varav 6,6 (13,0) MSEK avser ej redovisade underskottsavdrag då det bedöms osäkert om dessa underskottsavdrag kommer att kunna utnyttjas på grund av osäkerhet om när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att genereras. Det föreligger inte någon förfallotidpunkt som begränsar utnyttjande av underskottsavdragen motsvarande.

Ingen skatt redovisas i övrigt totalresultat.



Not 13. Immateriella anläggningstillgångar

2023, MSEK	Aktiverad produkt-utveckling	Goodwill (Rörelse-förvärv)	Exklusiv-tetsavtal	Kund-relationer	Varumärke	Program-vara	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Totalt
Anskaffningsvärden								
Ingående balans 1 januari	96,9	466,6	10,4	84,8	56,5	23,8	1,2	740,2
Årets anskaffningar	31,9	-	-	-	-	-	-	31,9
Årets avyttringar	-2,5	-	-	-	-	-	-	-2,5
Årets omklassificering	-0,5	-	-	-	-	-	-	-0,5
Tillkommit genom förvärv	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Omräkningsdifferens	-	-5,1	-0,4	-2,3	0,0	-1,6	-	-9,3
Utgående balans 31 december	125,8	461,5	10,0	82,5	56,5	22,2	1,2	759,8
Av- och nedskrivningar								
Ingående balans 1 januari	-40,7	-	-10,4	-27,1	-1,5	-4,4	-0,8	-84,8
Årets avskrivningar	-17,3	-	-	-6,8	-5,7	-2,3	-0,1	-32,2
Årets avyttringar	0,7	-	-	-	-	-	-	0,7
Omräkningsdifferens	-	-	0,4	1,0	0,0	0,3	-	1,7
Utgående balans 31 december	-57,3	0,0	-10,0	-32,8	-7,2	-6,3	-0,9	-114,6
Redovisat värde 31 december 2023	68,5	461,5	0,0	49,7	49,3	15,9	0,3	645,2

2022, MSEK	Aktiverad produkt-utveckling	Goodwill (Rörelse-förvärv)	Exklusiv-tetsavtal	Kund-relationer	Varumärke	Program-vara	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Totalt
Anskaffningsvärden								
Ingående balans 1 januari	46,5	201,2	9,1	81,7	-	22,5	1,2	362,2
Årets anskaffningar	13,2	261,2	-	-	56,0	-	-	330,4
Årets avyttringar	0,0	-	-	-	-	-	-	0,0
Årets omklassificering	0,0	-	-	-	-	-	-	0,0
Tillkommit genom förvärv	37,2	-	-	-	0,4	-	-	37,6
Omräkningsdifferens	-	4,1	1,4	3,1	0,1	1,3	-	9,9
Utgående balans 31 december	96,9	466,6	10,4	84,8	56,5	23,8	1,2	740,2
Av- och nedskrivningar								
Ingående balans 1 januari	-35,8	-	-9,1	-18,3	0,0	-1,9	-0,7	-65,7
Årets avskrivningar	-4,9	-	-	-6,9	-1,4	-2,4	-0,1	-15,7
Årets avyttringar	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Omräkningsdifferens	-	-	-1,4	-1,9	-0,1	-0,1	-	-3,4
Utgående balans 31 december	-40,7	0,0	-10,4	-27,1	-1,5	-4,4	-0,8	-84,8
Redovisat värde 31 december 2022	56,2	466,6	0,0	57,7	55,0	19,4	0,4	655,3



I totalresultatet ingår avskrivningar enligt nedan:	2023	2022
Kostnad såld vara	1,8	0,1
Försäljningskostnader	19,9	11,4
Administrationskostnader	2,9	1,7
Forsknings- och utvecklingskostnader	7,5	2,4
Total	32,1	15,6

Rörelseförvärv

Goodwill har uppstått i samband med förvärv av rörelser. MilDef tillämpar IAS 38 Immateriella tillgångar, som innebär att goodwill och tillgångar med obestämd nyttjandeperiod inte skrivs av. Däremot genomförs årligen, eller oftare om indikationer finns på att behov kan föreligga, ett nedskrivningstest i enlighet med IAS 36 varvid koncernens bokförda värden på dessa tillgångar ställs mot deras beräknade nyttjandevärden baserade på deras diskonterade framtida kassaflöden. När nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker en nedskrivning till nyttjandevärdet. Tillgångarna redovisas således till anskaffningsvärden minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Prövning av nedskrivningsbehov

Den senaste analysen av eventuellt nedskrivningsbehov avseende goodwill utfördes per den 31 december 2023. MilDef-koncernen tar fram budget för ett år i taget. Detta innebär att kassaflöden för det första året i nyttjandeperioden baseras på av styrelsen fastställd budget. Kassaflöden fram till slutet av nyttjandeperioden uppskattas genom en extrapolering av det kassaflöde som baseras på upprättad budget och antaganden under nyttjandeperioden om organisk försäljningstillväxt, rörelsekapitalbehov, bruttovinstmarginaler.

- Den organiska försäljningstillväxten för år 2–5 beräknas med viss försiktighet med utgångspunkt i koncernens historiska erfarenheter. Beräknad tillväxttakt varierar för olika förvärv baserat på deras orderläge, marknadsläge, förväntad prisutveckling etc. För perioder efter år 5 har en lägre tillväxttakt antagits som motsvarar en bedömd konservativ långsiktig tillväxttakt för branschen.
- Behovet av rörelsekapital under nyttjandeperioden beräknas med ledning av koncernens historiska erfarenheter och antagen organisk försäljningstillväxt, samt övriga överväganden.
- Bruttovinstmarginalen baseras på fastställda budgetar för respektive kassagenererande enhet.

Diskonteringsräntan beräknas genom att en viktning görs av ett bedömt avkastningskrav från marknaden på eget kapital med tillägg för schablonskatt. Estimerad diskonteringsränta före skatt varierar mellan förvärvade enheter och uppgår till 12,4–13,3 procent (12,1–12,2). Diskonteringsräntan representerar nuvarande bedömning av risker som är specifika för MilDef-koncernen samt respektive förvärv. Beräkningen av diskonteringsräntan har baserats på specifika förhållanden i koncernen och kommer från dess vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC). Kapitalkostnaden för eget kapital baseras på den förväntade avkastningen för koncernens investerare medan kostnaden för koncernens skulder baseras på de räntebärande skulder MilDef är förpliktigad att infria. Koncernspecifik risk beaktas genom individuellt beaktad betafaktor, vilken årligen utvärderas på grundval av allmänt tillgängliga marknadsdata.

De tre kassagenererande enheterna MilDef Integration Sweden AB (vid förvärvstillfället Defcon Solutions AB), Sysint AS och Handheld Group bedriver sin verksamhet inom samma huvudbransch. Även om de geografiska marknaderna viktas något olika, så bedöms riskprofilen som helhet vara tämligen enhetlig. Därför har samma antaganden tillämpats avseende diskonteringsränta för alla tre, med undantag för småbolagspremie år 2023.

Samma enhetliga bedömning gäller även för förväntat framtida kassaflöde bortom år 2028 som har extrapolerats med hjälp av en bedömd genomsnittlig långsiktig tillväxt, terminaltillväxt, på 2,0 procent (2,0).

Känslighetsanalys

En känslighetsanalys har genomförts avseende de väsentliga antaganden som tillämpats vid nedskrivningsprövningen. Nedanstående antaganden har prövats för att testa känsligheten.

- Den organiska tillväxttakten år 2–5 blir fem procentenheter lägre.
- Bruttovinstmarginalen blir fem procentenheter lägre.
- Rörelsekapitalbehovet för den organiska tillväxten blir fem procentenheter högre.
- Diskonteringsräntan blir två procentenheter högre.

Inget av ovanstående antaganden har inneburit att nedskrivningsbehov uppstått för någon av koncernens kassagenererande enheter, varför inget nedskrivningsbehov anses föreligga.

Fördelad goodwill per kassagenererande enhet	2023	2022
Sysint AS	69,6	74,6
MilDef Integration Sweden AB	130,7	130,7
Handheld Group AB	261,2	261,2
Totalt	461,5	466,5

Se även not 28.



Not 14. Materiella anläggningstillgångar

	2023	2022
<i>Nedlagda kostnader på annans fastighet</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	9,9	7,8
Årets anskaffningar	0,9	1,4
Årets avyttringar	-	-
Årets omklassificeringar	-	-
Tillkommit genom förvärv	-	0,6
Omräkningsdifferens	0,0	0,1
Utgående balans 31 december	10,8	9,9
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-1,6	-0,7
Årets avskrivningar	-1,2	-0,9
Årets avyttringar	-	-
Tillkommit genom förvärv	-	0,0
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Utgående balans 31 december	-2,8	-1,6
Redovisat värde 31 december	8,0	8,3
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	20,5	15,9
Årets anskaffningar	8,5	3,4
Årets avyttringar	-0,0	0,0
Årets omklassificering	-	0,0
Tillkommit genom förvärv	-	1,1
Omräkningsdifferens	-0,1	0,1
Utgående balans 31 december	28,8	20,5
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-11,7	-8,6
Årets avskrivningar	-3,7	-3,1
Årets avyttringar	0,0	0,0
Tillkommit genom förvärv	-	0,0
Omräkningsdifferens	0,1	0,0
Utgående balans 31 december	-15,3	-11,7
Redovisat värde 31 december	13,5	8,8



	2023	2022
<i>Nyttjanderättstillgångar</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	107,2	72,2
Tillkommande nyttjanderättstillgångar	42,7	8,6
Tillkommit genom förvärv	-	27,4
Avslutade kontrakt	-8,5	-2,0
Årets omklassificering	-	-
Omräkningsdifferenser	-0,6	1,0
Utgående balans 31 december	140,8	107,2
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-22,0	-12,4
Årets avskrivningar	-22,8	-11,1
Avslutade kontrakt	4,1	2,0
Årets omklassificering	-	-
Omräkningsdifferenser	0,4	-0,5
Utgående balans 31 december	-40,3	-22,0
Redovisat värde 31 december	100,5	85,2

Per den 31 december uppgår redovisade värdet av nyttjanderätter 100,5 MSEK (85,2) varav leasad tillgång i form av fastigheter 87,2 MSEK (80,0) och bilar 13,3 MSEK (5,1)

I totalresultatet ingår avskrivningar enligt nedan:

Kostnad såld vara	2,3	1,2
Försäljningskostnader	14,3	7,5
Administrationskostnader	5,3	2,9
Forsknings- och utvecklingskostnader	6,0	3,6
Total	27,8	15,2

Not 15. Andra långfristiga fordringar

	2023	2022
Ingående balans 1 januari	0,3	0,3
Tillkommande hyresdeposition	-	0,1
Reglering av fordran anställda	0,0	-0,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Totalt	0,3	0,3



Not 16. Varulager

	2023	2022
Varulager inklusive inkuransreserv		
Varor under tillverkning	2,5	4,5
Färdiga varor och handelsvaror	300,4	248,2
Förskott till leverantör	8,6	0,2
Totalt	311,5	252,9
Förändring av inkuransreserv		
Ingående balans	-16,4	-15,2
Förändring av inkuransreserv	-5,8	-2,7
Utrangeringar	1,0	1,5
Valutakursdifferenser	0,0	0,0
Inkuransreserv per den 31 december	-21,3	-16,4
Redovisat värde 31 december	290,2	236,5

Direkt materialkostnad för total verksamhet uppgick under året till 587,5 MSEK (381,3), inklusive 4,0 MSEK (0,9) i negativ justering av inkuransreserv. Inkuransreserven för färdiga varor och handelsvaror uppgår till 21,3 MSEK (16,4), vilket motsvarar 7 procent (6) av lagervärdet före avdrag för inkurans.

Not 17. Kundfordringar

	2023	2022
Kundfordringar	284,5	255,4
Totalt	284,5	255,4
Åldersanalys kundfordringar		
Ej förfallna kundfordringar	223,0	211,7
Förfallna kundfordringar 1-30 dgr	32,4	30,3
Förfallna kundfordringar 31-90 dgr	20,6	10,6
Förfallna kundfordringar > 90 dgr	8,6	2,8
Totalt	284,5	255,4

MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historisk data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade. Koncernen har inte bokfört några kreditförluster under året.

Per den 31 december 2023 var kundfordringar om 61,5 MSEK (43,7) förfallna inom koncernen utan att något nedskrivningsbehov bedöms föreligga. Den maximala exponeringen för kreditrisker per balansdagen är det verkliga värdet för kundfordringar, vilka överensstämmer med redovisat värde.

Det finns inga pantar som säkerhet för redovisade fordringar.

Not 18. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023	2022
Förutbetald hyra	4,5	3,5
Förutbetald billeasing	0,2	0,2
Förutbetald försäkring	1,5	2,1
Förutbetald marknads kostnad	0,5	1,1
Förutbetald bankavgift	0,4	0,8
Förutbetald R&D	2,7	0,8
Förutbetald IT-tjänst	3,0	0,8
Övriga poster	1,6	4,6
Totalt	14,3	13,9



Not 19. Eget kapital och antalet aktier

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 39 859 566 stamaktier med ett kvotvärde på 0,25 kronor per aktie. Alla är fullt betalda. Inga aktier innehas av bolaget självt eller dess dotterbolag. Innehavare av aktier är berättigade till utdelning och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie.

Antal aktier	Antal aktier	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2022	36 389 373	9,1	507,0	516,1
Nyemission	3 470 193	0,9	229,1	230,0
Emissionskostnader	-	-	-6,8	-6,8
Per 31 december 2022	39 859 566	10,0	729,3	739,3
Nyemission	-	-	-	-
Emissionskostnader	-	-	-	-
Per 31 december 2023	39 859 566	10,0	729,3	739,3

Reserver inom eget kapital

Konsoliderat eget kapital innefattar en omräkningsreserv. Omräkningsreserven omfattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Incitamentsprogram 2021/2025

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan aktiekapitalet komma att ökas med högst 110 375 SEK genom att 441 500 aktier emitteras, vilket motsvarar en utspädning om ca 1,1 procent. Teckningsoptionerna har överlåtit på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde vid tilldelningstidpunkten med tillämpning av den vedertagna värderingsmodellen Black & Scholes. Beräkningen är utförd av ett oberoende värderingsinstitut. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i MilDef. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 1 september 2024 till och med den 31 augusti 2025. Bolaget har förbehållit sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning avslutas eller om deltagaren önskar överlåta teckningsoptionerna. Återköp ska kunna ske till optionens marknadspris vid tidpunkten för utnyttjande av förköpsrätten. Inga andra instrument som kan leda till utspädningseffekter fanns per 2023-12-31.

Not 20. Ställda säkerheter

	2023	2022
Företagsinteckningar	67,5	97,5
Aktier i dotterbolag	0,2	0,2
Totalt	67,7	97,7

Eventualförpliktelser

Borgensåtagande för Handheld Group AB	5,5	3,1
Totalt	5,5	3,1

Not 21. Räntebärande skulder inklusive leasingkulder

	2023	2022
Långfristig upplåning		
Skulder till kreditinstitut	132,5	162,5
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	12,3
Leasingskuld	76,4	70,6
Kortfristig upplåning		
Skulder till kreditinstitut	119,1	30,0
Villkorad tilläggsköpeskilling	12,3	23,1
Leasingskuld	27,1	16,2
Total upplåning	367,5	314,7

MilDef har en kreditfacilitet med SEB om totalt 250 MSEK, som löper fram till juli 2025 med option om förlängning i två år.

Outnyttjad krediter inklusive likvida medel uppgick till 81,5 (134,9 MSEK)

MilDefs checkräkningskredit uppgår till 120,0 MSEK (75,0), varav utnyttjad på balansdagen 120,0 MSEK (0,0).



Not 22. Avsättning för garantiåtaganden

	2023	2022
Ingående balans 1 januari	0,7	0,8
Tillkommit under året	1,0	0,0
Återfört under året	0,0	-0,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Utgående balans 31 december	1,7	0,7

Not 23. Avtalstillgångar och avtalsskulder

	2023	2022
Avtalstillgångar		
Utfört arbete som ännu inte har fakturerats	42,2	18,7
Totalt	42,2	18,7

	2023	2022
Avtalsskulder		
Förskott från kunder	32,1	11,4
Totalt	32,1	11,4

Vid ingången av 2023 uppgick avtalsskulder till 11,4 MSEK (1,6), varav 6,9 MSEK (0,5) har intäktsförts år 2023. Av den ingående avtalsskulden 2023 bedöms merparten intäktsföras under 2024.

Vid utgången av 2023 uppgick avtalsskulder till 32,1 MSEK (11,4). Ökad orderingång, med erhållna förskottsbetalningar som följd, är anledningen till att den utgående avtalsskulden är högre jämfört med föregående år. Merparten av avtalsskulderna bedöms intäktsföras 2024.

Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023	2022
Upplupna lönekostnader	31,4	27,4
Upplupna sociala kostnader	15,8	11,1
Förutbetalda serviceavtal	16,0	23,4
Fakturerad, ej upparbetad intäkt	9,3	4,1
Övriga poster	6,1	6,2
Utgående balans 31 december	78,7	72,2

Not 25. Övriga ej kassaflödespåverkande poster

	2023	2022
Årets förändring av garantiriskreserv	1,0	-0,1
Omräkningsdifferenser på interna transaktioner	1,4	-1,1
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-2,3	-
Realisationsresultat vid förtida avslutade leasingkontrakt	8,5	-
Totalt	8,6	-1,2



Not 26. Förändring skulder från finansieringsverksamheten

	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totala finansiella skulder
Ingående balans 1 januari 2023	227,9	86,8	314,7
Kassaflöde	36,0	-21,1	14,9
Förvärv	-	-	-
Nya och förändrade nyttjanderättsavtal	-	38,0	38,0
Omräkningsdifferenser	-1,0	-0,2	-1,2
Övrigt	1,1	-	1,1
Utgående balans 31 december 2023	263,9	103,5	367,5

	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totala finansiella skulder
Ingående balans 1 januari 2022	41,4	60,7	102,1
Kassaflöde	180,2	-10,4	169,8
Förvärv	0,8	-	0,8
Nya och förändrade nyttjanderättsavtal	-	36,0	36
Omräkningsdifferenser	0,7	0,5	1,2
Övrigt	4,8	-	4,8
Utgående balans 31 december 2022	227,9	86,8	314,7

Not 27. Transaktioner med närstående

Koncernen har ett nära samarbete med ett ägarbolag, MilDef Crete Inc i Taiwan. Nedan följer en sammanställning:

	Försäljning av varor och tjänster till närstående	Inköp av varor från närstående	Skuld till närstående per 31 dec.	Fordran på närstående per 31 dec.
MilDef Crete Inc	0,0	103,6	1,7	13,9

Utöver här ovan angivna information finns inga transaktioner med närstående parter. Transaktionerna ovan avser perioden 2023-01-01 - 2023-12-31.

Under 2023 har Top Level AB, där styrelseledamoten Berndt Grundevik är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 220,0 TSEK. Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för MilDef att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilket marknadsmässigt vederlag utgått. Beslut om att anskaffa tjänsterna har skett utan inblandning av Berndt Grundevik.

Upplysningar om ersättningar till ledande befattningshavare presenteras i not 10.



Not 28. Förvärv

Förvärv 2023

Inga förvärv skedde under 2023.

Förvärv 2022

Förvärv av Handheld Group AB

MilDef förvärvade den 21 september 2022 samtliga aktier i Handheld Group AB ("Handheld"), ett bolag specialiserat inom ruggade datorer och med en internationell kundkrets. Förvärvet ökar tempot i MilDefs strategi för lönsam tillväxt, adderar ett kompletterande produktsegment, breddar kundbasen samt stärker MilDefs internationella fotavtryck, inklusive ökad marknadsnärvaro på prioriterade marknader, såsom USA och Tyskland. MilDef ser möjlighet till betydande kommersiella synergier inom ett flertal områden, bl.a. via korsförsäljning av produktsegmenten i bolagens befintliga vertikaler.

Den initiala köpeskillingen uppgick till 350 MSEK. Den kontanta köpeskillingen var 270 MSEK och finansierades inom ramen för befintliga kreditfaciliteter, medan resterande 80 MSEK betalades med 1 126 443 nyemitterade aktier. De aktier som utgör en del av överförd ersättning har beräknats till verkligt värde baserat på den publicerade börskursen per förvärvstidpunkten. Vid gynnsamma omständigheter, relaterat till rörelseresultat för Handheld Group AB under 2022, kunde en villkorad köpeskillning om maximalt 100 MSEK komma att utgå. Ingen tilläggsköpeskillning är inkluderad i beräkningen av de koncernmässiga övervärdena. Ingen tilläggsköpeskillning har utgått. Inga externa transaktionskostnader är relaterade till förvärvet.

I samband med förvärvet identifierades varumärket till ett totalt värde av 56 MSEK.

Den goodwill om 261,2 MSEK som uppstod i samband med förvärvet är främst hänförlig till kommersiella synergier via korsförsäljning av produktsegmenten i bolagens befintliga vertikaler. Därtill förväntas samordningsvinster med MilDefs övriga verksamheter. Förvärvsanalysen som presenteras nedan, har justerats mellan poster jämfört den preliminära förvärvsanalysen i årsredovisningen för 2022. Värdet för redovisas goodwill är oförändrat.

Handheld Groups omsättning före förvärvet uppgick till 143,9 MSEK, omsättning efter förvärvet uppgick till 66,7 MSEK. Total omsättning för Handheld Group under 2022 var därmed 210,6 MSEK. Handheld Groups rörelseresultat före förvärvet uppgick till -9,0 MSEK, rörelseresultat efter förvärvet uppgick till 0,8 MSEK. Totalt rörelseresultat för Handheld Group under 2022 var därmed -8,2 MSEK. Rörelseresultat avser det resultat som redovisas i Handheld Group och inkluderar inte avskrivningar på koncernövervärden.

Överförd ersättning, goodwill och påverkan på likvida medel

I tabellen nedan framgår uppgifter om köpeskillning, goodwill och Handheldförvärvets inverkan på koncernens likvida medel.



Not 28. Förvärv

2022	Handheld Group AB MSEK
Summa köpeskillning	350,0
Immateriella anläggningstillgångar - varumärke	56,5
Immateriella anläggningstillgångar - aktiverad produktutveckling	37,4
Materiella anläggningstillgångar	29,3
Uppskjuten skattefordran	5,3
Varulager	57,6
Kundfordringar	27,2
Övriga kortfristiga fordringar	21,8
Likvida medel	3,1
Långfristiga räntebärande skulder	-20,4
Uppskjuten skatteskuld	-13,2
Leverantörsskulder	-17,5
Kortfristiga räntebärande skulder	-43,3
Övriga kortfristiga skulder	-54,8
Förvärvade identifierbara nettotillgångar	88,8
Goodwill	261,2
Summa förvärvade nettotillgångar	350,0
Kassaflöde hänförligt till förvärvet	
Erlagd köpeskillning	350,0
Kassa i förvärvad enhet	33,1
Nettoutflöde likvida medel	383,1

Utöver tidigare nämnd redovisad påverkan på koncernens likvida medel vid förvärv, har MilDef under år 2023 reglerat del av villkorad tilläggsköpeskillning från förvärv av Sysint AS och MilDef Integration Sweden AB från år 2021. Regleringen, som utbetalades till de tidigare ägarna, uppgick för Sysint AS till 10,6 MSEK (11,4) och för MilDef Integration Sweden AB till 12,5 MSEK (0,0). Tilläggsköpeskillningen för Sysint AS är därmed slutreglerad. Regleringen och återstående tilläggsköpeskillning avseende MilDef Integration Sweden AB uppskattas ha en sannolikhet motsvarande maximalt utfall av kvarstående möjlighet. Detta motsvarar tidigare års bedömning av utestående tilläggsköpeskillningar.

Verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder överensstämmer i huvudsak med bokfört värde, med undantag för i samband med förvärv identifierade immateriella tillgångar, och förvärvade tillgångars nettovärde är i allt väsentligt samma som dess bruttovärde.

Ingen del av redovisad goodwill bedöms avdragsgill vid inkomstbeskattning.



Not 29. Väsentliga händelser efter balansdagen

MilDef tecknade i februari 2024 ett samförståndsavtal med försvarsföretaget Lockheed Martin för att utforska industriellt samarbete inom Sveriges flyg- och rymdsektor. Avtalet handlar inledningsvis om att stärka samarbetsmöjligheter gällande Lockheed Martins C-130J-30 Super Hercules taktiska flygplan för det svenska flygvapnet.

Inga övriga händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång fram till undertecknandet av denna Årsredovisning och hållbarhetsrapport.







FINANSIELLA RAPPORTER & NOTER

MODERBOLAGET



Resultaträkning för moderbolaget

MSEK	Not 1 - 2	2023	2022
Nettomättning	3, 4	96,5	79,3
Försäljningskostnader		-34,6	-28,8
Administrationskostnader		-39,2	-31,5
Forsknings- och utvecklingskostnader		-25,3	-20,4
Övriga rörelsekostnader	8	-1,9	-0,8
Rörelseresultat	3, 4, 5, 6, 7, 9	-4,6	-2,2
Finansiella intäkter	10	19,3	5,7
Finansiella kostnader	10	-19,2	-9,6
Resultat efter finansiella poster		-4,5	-6,1
Bokslutsdispositioner	11	1,4	8,7
Årets resultat		-3,0	2,6
Inkomstskatt	12	-0,2	0,0
Årets resultat		-3,2	2,6
Moderbolagets rapport över totalresultatet			
Årets resultat		-3,2	2,6
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		-3,2	2,6



Balansräkning för moderbolaget

MSEK	Not 1 - 2	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
	13		
Nedlagda kostnader på annans fastighet		6,1	6,5
Inventarier, verktyg och installationer		2,3	3,0
Summa materiella anläggningstillgångar		8,3	9,5
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	781,3	780,6
Summa finansiella anläggningstillgångar		781,3	780,6
Summa anläggningstillgångar		789,6	790,1
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag		288,7	173,6
Skattefordringar		7,9	8,7
Övriga fordringar		1,1	1,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	5,8	5,7
Summa kortfristiga fordringar		303,5	189,7
Kassa och bank		36,1	51,6
Summa omsättningstillgångar		339,6	241,2
SUMMA TILLGÅNGAR		1 129,1	1 031,3
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10,0	10,0
Summa bundet eget kapital		10,0	10,0
Fritt eget kapital			
Överkursfond		729,3	729,3
Balanserat resultat		14,5	11,9
Årets resultat		-3,2	2,6
Summa fritt eget kapital		740,6	743,8
Summa eget kapital		750,6	753,8
Obeskattade reserver	17	3,6	3,6
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder		132,5	174,8
Summa långfristiga skulder		132,5	174,8
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		166,2	53,1
Leverantörsskulder		4,7	3,2
Skulder till koncernföretag		54,9	30,0
Övriga kortfristiga skulder		3,5	2,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	13,2	10,4
Summa kortfristiga skulder		242,4	99,1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 129,1	1 031,3



Förändring i eget kapital för moderbolaget

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2022	9,1	507,0	39,1	555,2
Årets totalresultat			2,7	2,7
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>				
Nyemissioner efter emissionsutgifter	0,9	222,3	-	223,2
Utdelning till aktieägare	-	-	-27,3	-27,3
Utgående balans 31 december 2022	10,0	729,3	14,5	753,8
Ingående balans 1 januari 2023	10,0	729,3	14,5	753,8
Årets totalresultat			-3,2	-3,2
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>				
Nyemissioner efter emissionsutgifter	-	-	-	-
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-
Utgående balans 31 december 2023	10,0	729,3	11,3	750,6



Kassaflödesanalys för moderbolaget

MSEK	2023	2022
Rörelsen		
Rörelseresultat	-4,6	-2,2
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Av- och nedskrivningar som belastar detta resultat	2,0	1,7
Övrigt	-1,1	5,5
Summa	0,9	7,2
Erhållna räntor	18,1	5,7
Erlagd ränta	-17,2	-9,5
Betald skatt	-8,8	-8,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-7,1	-7,1
Ökning (-) / minskning (+) av rörelsefordringar	-114,7	-143,3
Ökning (+) / minskning (-) av rörelseskulder	30,2	-40,9
Förändring av rörelsekapital	-84,4	-184,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-91,5	-191,3
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-0,8	-1,4
Förvärv av dotterbolag	-23,8	-270,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-24,6	-271,4
Finansieringsverksamheten		
Utdelning till aktieägare	-	-27,3
Nyemissioner	-	143,2
Ökning av skulder till kreditinstitut	123,8	200,0
Minskning av skulder till kreditinstitut	-30,0	-18,9
Koncernbidrag från dotterbolag	6,8	15,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	100,6	312,0
Årets kassaflöde	-15,4	-150,7
Förändring av likvida medel		
Likvida medel vid årets början	51,5	202,2
Årets kassaflöde	-15,4	-150,7
Utgående likvida medel	36,1	51,6
Avtalad, ej utnyttjad kredit	-	75,0
Disponibel likviditet	36,1	126,6



Noter till moderbolagets finansiella rapporter

Not 1. Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter upprättas och presenteras i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och Rekommendationerna från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering (Rådet), RFR 2. Rekommendationerna RFR 2 innebär att moderbolaget ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen innehåller vilka undantag från IFRS som ska beaktas och vilka tillägg som ska göras. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Klassificering och uppställningsform

Moderbolagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, vilken tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter, är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik.

Aktier och andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillningar. När det finns indikation på att andelarna i koncernföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är återvinningsvärdet lägre än det redovisade värdet görs nedskrivning. Nedskrivning redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Leasing

Moderbolaget använder undantaget gällande tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att all leasing redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Obeskattade reserver

De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatteskulden som en del av de obeskattade reserverna.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som lämnas till dotterföretag är att se som aktieägartillskott. Koncernbidrag till eller från MilDef's koncernföretag redovisas, i enlighet med RFR 2, i moderbolagets resultaträkning.

Finansiella instrument

I moderbolaget tillämpas undantaget i IFRS 9 Finansiella instrument. Det innebär bland annat att finansiella instrument värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet men att man tillämpar samma metod som koncernen för beräkning av reserv för kreditförluster.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historiska data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade. Moderbolaget har inte bokfört några kreditförluster under året, varken gällande kundfordringar eller fordringar på koncernföretag och bedömningen är att det inte finns något behov av förlustriskreserv för dessa fordringar.

Not 3. Intäkter

	2023	2022
Nettoomsättning		
Försäljning inom EU	72,7	52,9
Försäljning utanför EU	23,8	26,4
Summa	96,5	79,3



Not 4. Inköp och försäljning inom koncernen

	2023	2022
Andel av försäljning som avser koncernföretag	100%	100%
Andel av inköp som avser koncernföretag	0	0

Nettosättningen avser intäkter för koncerninterna tjänster.

Not 5. Leasingavgifter

	2023	2022
Operationell leasing		
Årets kostnad för leasingavgifter	10,2	10,1
Återstående leasingavgifter förfaller enligt nedan:		
Inom ett år:	9,7	10,1
Senare än ett år men inom fem år:	37,0	37,7
Senare än fem år:	17,1	26,6
Summa	63,7	74,4

De mest väsentliga hyresavtalen avser hyra av rörelsefastigheter.

Not 6. Kostnadsslagsindelning

	2023	2022
Övriga kostnader	40,2	34,0
Personalkostnader	57,0	45,0
Avskrivningar/nedskrivningar	2,0	1,8
Övriga rörelsekostnader	1,9	0,8
Totalt	101,1	81,5

Not 7. Revisionsarvode

	2023	2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB:		
Revisionsuppdrag	1,2	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,1	-
Skatterådgivning	0,1	-
Övriga tjänster	-	-
Totalt	1,4	-
Mazars:		
Revisionsuppdrag	0,7	0,7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	0,5
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-	-
Totalt	0,7	1,2

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt VD och styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra för att kunna avlämna revisionsberättelse samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.



Not 8. Övriga rörelseintäkter-/kostnader

	2023	2022
Donerade medel till insamlingsstiftelsen MilDef Charity Foundation	-1,0	-0,7
Valutakursvinster av rörelsekaraktär	10,2	1,5
Valutakursförlust av rörelsekaraktär	-11,1	-1,6
Totalt	-1,9	-0,8

Vid årsstämman, daterad 2013-04-04, i MilDef Group AB, beslutades att en Insamlingsstiftelse skulle bildas. Varje år skall 1 procent av koncernens rörelseresultat doneras till stiftelsen. Stiftelsens ändamål är att via erhållna medel verka för att förbättra för ekonomiskt eller socialt utsatta människor. Stiftelsen registrerades hos Länsstyrelsen i Skåne den 9 juli 2014, organisationsnummer 802478-1604.

Not 9. Anställda och personalkostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda	44	36
andel män (%)	54	60
Antal anställda per 31 december	45	42
andel män (%)	51	62

Könsfördelning i företagsledning	2023	2022
Styrelsen	7	6
andel män (%)	71	67
Ledningsgrupp	6	9
andel män (%)	33	78

Löner och ersättningar	2023	2022
Styrelse & VD	4,1	3,4
Övriga anställda	32,2	25,8
Totalt	36,3	29,2

Sociala kostnader		
Samtliga anställda	18,0	14,4

Varav pensionskostnader		
Styrelse & VD	0,2	0,1
Övriga anställda	5,1	4,2
Totalt	5,3	4,3

För ytterligare information se not 10 för koncernen.



Not 10. Finansnetto

	2023	2022
Ränteintäkter	18,3	5,3
Valutakursvinst, ej av rörelsekaraktär	1,0	0,4
Finansiella intäkter	19,3	5,7
Valutakursförlust, ej av rörelsekaraktär	-	-0,6
Räntekostnader	-18,3	-6,3
Övriga finansiella kostnader	-0,8	-2,6
Finansiella kostnader	-19,2	-9,6

Not 11. Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	1,4	6,8
Återföring av periodiseringsfond	-	2,7
Förändring av överavskrivningar	0,0	-0,8
Totalt	1,4	8,7

Not 12. Skatt på årets resultat

	2023	2022
Aktuell skattekostnad(-)/skatteintäkt(+)		
Aktuell skatt för året	0,0	0,0
Justeringar avseende tidigare år	-0,2	-
Totalt	-0,2	0,0
Skatt på årets resultat		
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	-3,0	2,6
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolager (20,6%)	0,6	-0,5
Avstämning av redovisad skatt		
Effekt av schablonintäkt/kostnad på periodiseringsfonder	-	-0,0
Kostnader som redovisats över eget kapital	-	1,4
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	0,0
Ej avdragsgilla kostnader	-0,7	-0,8
Redovisad skattekostnad	-0,2	0,0



Not 13. Materiella anläggningstillgångar

	2023	2022
<i>Nedlagda kostnader på annans fastighet</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	8,0	7,8
Årets anskaffningar	0,3	0,2
Utgående balans 31 december	8,4	8,0
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-1,5	-0,7
Årets avskrivningar	-0,8	-0,8
Utgående balans 31 december	-2,3	-1,5
Redovisat värde 31 december	6,1	6,5
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	5,0	3,8
Årets anskaffningar	0,5	1,1
Utgående balans 31 december	5,4	5,0
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-2,0	-1,0
Årets avskrivningar	-1,2	-1,0
Utgående balans 31 december	-3,2	-2,0
Redovisat värde 31 december	2,3	3,0



Not 14. Andelar i koncernföretag

	2023	2022
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	793,6	443,6
Årets anskaffningar	0,6	350,0
Årets lämnade aktieägartillskott	-	-
Utgående balans 31 december	794,3	793,6
Nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	13,0	13,0
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans 31 december	13,0	13,0
Redovisat värde 31 december	781,3	780,6

Specifikation andelar i koncernföretag

Koncernföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Ägarandel i %	Redovisat värde
MilDef International AB, 556422-8277, Helsingborg	5 350	100	49,9
MilDef Products AB, 556874-1317, Helsingborg	10 000	100	81,1
MilDef Ltd, 5756627, Cardiff, UK	340 000	100	2,1
MilDef, Inc., 5979209, Delaware, USA	120 000	100	1,0
MilDef AS, 959 279 772, Oslo, Norge	1 016	100	1,1
MilDef Sweden AB, 559299-9782, Nacka	500	100	1,1
MilDef Integration Sweden AB, 556994-2682, Stockholm	1 000	100	181,3
Sysint AS, 825 838 392, Oslo, Norge	30 000	100	113,1
MilDef A/S, 43989014, Ballerup, Denmark	400 000	100	0,6
MilDef Oy, 3325523-7, Espoo, Finland	1 000	100	-
Handheld Group AB, 556556-2799, Lidköping	4 374 000	100	350,0
<i>Handheld Europe AB, 556635-3495, Lidköping</i>	1 000	100	
<i>Handheld Scandinavia AB, 556643-9526, Lidköping</i>	1 000	100	
<i>HHCS Handheld Finland OY, 2089502-4, Lahti</i>	100	100	
<i>HHCS Handheld USA Inc., 26212872, Corvallis</i>	1 000 000	100	
<i>Handheld Benelux BV, 1537360, Enschede</i>	10 000	100	
<i>Handheld APAC PTY LTD, 146981526, Victoria</i>	1 000	100	
<i>Handheld Germany GmbH, 91612811085, Freilassing</i>	100	100	
<i>Handheld Swiss GmbH, 422378549, Landquart</i>	100	100	
<i>Handheld UK LTD, 7847370, Warwickshire</i>	100	100	
Totalt			781,3



Not 15. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023	2022
Förutbetald hyra	2,4	2,3
Förutbetald försäkring	0,6	1,2
Förutbetalda marknadskostnader	-	0,1
Förutbetald bankavgift	0,4	0,8
Förutbetalda IT-tjänster	2,0	0,3
Övriga poster	0,4	0,9
Totalt	5,8	5,7

Not 16. Eget kapital

En aktie i MilDef Group AB har ett kvotvärde på 0,25 kronor. Antalet aktier uppgår till 39 859 566 (39 859 566) och aktiekapitalet uppgår till 9 964 891,50 SEK (9 964 891,50).

Antal aktier	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2022	36 389 373	9,1	507,0	516,1
Nyemission	3 470 193	0,9	229,1	230,0
Emissionskostnader	-	-	-6,8	-6,8
Per 31 december 2022	39 859 566	10,0	729,3	739,3
Nyemission	-	-	-	-
Emissionskostnader	-	-	-	-
Per 31 december 2023	39 859 566	10,0	729,3	739,3

Not 17. Obeskattade reserver

	2023	2022
Överavskrivningar	3,6	3,6
Totalt	3,6	3,6

Not 18. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023	2022
Upplupna lönekostnader	4,3	5,0
Upplupna sociala kostnader	3,8	4,4
Övriga poster	5,0	1,0
Totalt	13,2	10,4

Not 19. Eventualförpliktelser

	2023	2022
Borgensåtagande för skulder i dotterbolag	5,5	3,1
Totalt	5,5	3,1



Not 20. Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till årsstämman förfogande stående vinstmedel i moderbolaget

	SEK
Överkursfond	729 345 245
Balanserade vinstmedel	14 479 949
Årets totalresultat	-3 200 481
Utgående balans 31 december	740 624 713

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 0,50 SEK per aktie	19 929 783
I ny räkning överföres	720 694 930
Summa	740 624 713

Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition får moderbolaget följande egna kapital:

Aktiekapital	9 964 891
Överkursfond	729 345 245
Balanserad vinst	-8 650 315
Summa	730 659 821

MilDefs utdelningspolicy är att årligen dela ut 20 - 40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsens förslag är att 19,9 MSEK, eller 0,50 SEK per aktie delas ut till aktieägarna. Detta är beräknat på antal utstående aktier per 31 december 2023, det vill säga 39 859 566. Soliditeten för koncernen uppgår till 55,4 procent (56,5) och efter genomförd vinstdisposition uppgår soliditeten till 54,0 procent. Avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås bli den 27 maj 2024. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas den 30 maj 2024.



Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits

av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 25 april 2024. Koncernens rapport över totalresultat och balansräkning samt moderföretagets resultaträkning och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 23 maj 2024.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 25 april 2024.

Björn Karlsson
Styrelsens ordförande

Lennart Phil
Styrelseledamot

Marianne Trolle
Styrelseledamot

Bengt Arne Molin
Styrelseledamot

Jan Andersson
Styrelseledamot

Christian Hammenborn
Styrelseledamot

Charlotte Darth
Styrelseledamot

Daniel Ljunggren
Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 29 april 2024

Eric Salander
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johan Rönnbäck
Auktoriserad revisor



Till bolagsstämman i MilDef Group AB, org.nr 556893-5414

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MilDef Group AB för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 72-130 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlas inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören

åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Värdering av immateriella tillgångar

Hänvisning till not 1 och not 13 i årsredovisningen.

Värdet av de immateriella tillgångarna uppgår per 31 december 2023 till 645,2 MSEK och utgör en väsentlig del av koncernens balansräkning. I enlighet med IFRS gör koncernen årligen en prövning av tillgångarnas värde vilken baseras på beräkning av diskonterade framtida kassaflöden.

Vissa av de antaganden och bedömningar ledningen gör avseende framtida kassaflöden och förhållanden är komplexa och får stor påverkan på beräkningen av nyttjandevärdet. Detta gäller i synnerhet följande; tillväxttakt, vinstmarginaler, och diskonteringsränta. Förändringar i dessa antaganden skulle kunna leda till en förändring i det redovisade värdet av immateriella tillgångar och goodwill varmed vi anser detta vara ett särskilt betydelsefullt område.

Inget nedskrivningsbehov har identifierats av ledningen i de nedskrivningsprövningar som utförts.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi bedömt den beräkningsmodell som använts samt utmanat de väsentliga antaganden som ledningen använt i sina tester.

Vi har bedömt rimligheten i den budget som ledningen lagt fram och som godkänts av styrelsen genom att utvärdera historiska utfall mot fastställda budgets.

Vi har jämfört tillväxten i terminalvärdet med oberoende prognoser rörande ekonomisk tillväxt och bedömt om de antagande som använts ligger inom ett rimligt intervall.

Vi har även bedömt diskonteringsräntan (vägd genomsnittliga kapitalkostnad ("WACC")) mot jämförbara verksamheter och bedömt om de antaganden som använts ligger inom ett rimligt intervall.

Vi har även utvärderat ledningens bedömning av hur koncernens beräkningsmodeller påverkas av förändringar i antaganden och jämfört detta med den information som presenteras i årsredovisningen relaterat till nedskrivningstester.

Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar som framgår i årsredovisningen.



Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2022 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 4 maj 2023 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-53, 62-65 samt 137-144. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för MilDef Group AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.



En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för MilDef Group AB för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till MilDef Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen.

Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Box 4009, 203 11 Malmö, utsågs till MilDef Group ABs revisor av bolagsstämman den 25 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 25 maj 2023.

Malmö den 29 april 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Eric Salander

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johan Rönnbäck

Auktoriserad revisor



REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i MilDef Group AB, org. nr 556893-5414

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 34-49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 29 april 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Eric Salander
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johan Rönnbäck
Auktoriserad revisor



Flerårsöversikt

Nyckeltal för koncernen		2023	2022	2021	2020	2019
Försäljning och resultat						
Nettoomsättning, MSEK	MSEK	1 151	739	470	398	334
Rörelseresultat (EBITDA)	MSEK	168,1	60,0	20,7	68,5	35,9
Justerat rörelseresultat (EBITDA)	MSEK	168,1	60,0	32,2	72,8	35,9
Rörelseresultat (EBITA)	MSEK	140,2	44,8	8,2	62,8	35,9
Justerat rörelseresultat (EBITA)	MSEK	140,2	44,8	19,7	67,1	35,9
Rörelseresultat (EBIT)	MSEK	108,1	29,2	-2,9	56,9	24,9
Justerat rörelseresultat (EBIT)	MSEK	108,1	29,2	8,6	61,2	24,9
Resultat efter finansiella poster (EBT)	MSEK	88,6	19,2	-5,3	55,4	25,1
Årets resultat	MSEK	69,0	14,2	-0,7	42,5	19,0
Kassaflöde						
Kassaflöde från löpande verksamhet	MSEK	54,5	-76,8	-55,5	61,7	-7,9
Kassaflöde från investeringsverksamhet	MSEK	-68,9	-321,3	-187,2	-8,6	-2,7
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	MSEK	38,5	285,7	362,9	-14,4	-12,0
Operativt kassaflöde	MSEK	8,8	-95,0	-71,4	53,1	-10,6
Årets kassaflöde	MSEK	24,2	-112,4	120,3	38,7	-22,6
Sysselsatt kapital och finansiering						
Balansomslutning, MSEK	MSEK	1 526	1 394	808	368	285
Sysselsatt kapital, genomsnittligt	MSEK	1 157	887	428	200	173
Nettoskuld/-kassa exkl. leasingsskuld	MSEK	-182	-168	128	47	9
Eget kapital hänförligt till moderbolagset aktieägare	MSEK	845	788	568	133	101



Flerårsöversikt

Nyckeltal för koncernen		2023	2022	2021	2020	2019
Data per aktie, SEK*						
Antal utestående aktier per 31 december	ANTAL	39 859 566	39 859 566	36 389 373	23 236 844	23 236 844
Genomsnittligt antal aktier, före utspädning	ANTAL	39 859 566	37 400 988	26 243 169	23 236 844	23 236 844
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning	ANTAL	40 301 066	37 844 488	26 243 169	23 236 844	23 236 844
Resultat per aktie, före utspädning	SEK	1,73	0,38	-0,03	1,83	1,64
Resultat per aktie, efter utspädning	SEK	1,71	0,37	-0,03	1,83	1,64
Eget kapital per aktie, före utspädning	SEK	21,19	19,77	15,61	5,71	4,36
Eget kapital per aktie, efter utspädning	SEK	20,96	19,55	15,61	5,71	4,36
Operativt kassaflöde per aktie, före utspädning	SEK	0,22	-2,54	-2,72	2,29	-0,46
Operativt kassaflöde per aktie, efter utspädning	SEK	0,22	-2,51	-2,72	2,29	-0,46
Utdelning per aktie	SEK	0,50	-	0,75	0,75	0,38
Börskurs per 31 december	SEK	65,60	80,80	52,40	-	-
Direktavkastning	%	0,76	0,00	1,43	-	-
Nyckeltal						
Bruttomarginal	%	48,3	47,7	44,7	45,7	37,4
Rörelsemarginal (EBITDA)	%	14,6	8,1	4,4	17,2	10,7
Justerad rörelsemarginal (EBITDA)	%	14,6	8,1	6,9	18,3	10,7
Rörelsemarginal (EBITA)	%	12,2	6,1	1,7	15,8	10,7
Justerad rörelsemarginal (EBITA)	%	12,2	6,1	4,2	16,8	10,7
Rörelsemarginal (EBIT)	%	9,4	4,0	-0,6	14,3	7,4
Justerad rörelsemarginal (EBIT)	%	9,4	4,0	1,8	15,4	7,4
Vinstmarginal (EBT)	%	7,7	2,6	-1,1	13,9	7,5
Avkastning på sysselsatt kapital	%	10,1	3,4	0,0	30,6	19,7
Avkastning på eget kapital	%	8,5	2,1	-0,2	36,4	20,1
Soliditet	%	55,4	56,5	70,3	36,0	35,5
Övrigt						
Antal anställda vid årets slut	ANTAL	309	291	188	119	93
Genomsnittligt antal anställda	ANTAL	302	233	154	97	85



Definitioner

Antal utestående aktier

Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Avkastning på eget kapital

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Ebit

Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

Ebitda

Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är särskilda väsentliga poster som redovisas separat på grund av sin storlek eller frekvens, t.Ex. Omstruktureringskostnader, nedskrivningar, avyttringar och förvärvskostnader.

Nettoskuld

Långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder reducerat med finansiella räntebärande tillgångar.

Operativt kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttringar av immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Organisk tillväxt

Årlig tillväxt av nettoomsättning exklusive förvärvsrelaterad nettoomsättning, beräknad som ökning av nettoomsättning exklusive förvärvsrelaterad nettoomsättning jämfört med föregående år, uttryckt i procent.

Rörelsekapital

Omsättningstillgångar, exklusive likvida medel och aktuella skattefordringar, minskat med räntefria kortfristiga skulder, exklusive aktuella skatteskulder.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Eget kapital ökat med räntebärande nettoskuld.

Resultat per aktie före utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.



Bolagsordning

för

MilDef Group AB
org.nr. 556893-5414

§ 1 Företagsnamn

Bolagets företagsnamn är MilDef Group AB. Bolaget ska vara publikt (publ).

§ 2 Styrelsens säte

Styrelse ska ha sitt säte i Helsingborg.

§ 3 Verksamhet

Bolagets verksamhet ska vara att äga och förvalta aktier i dotterbolag med verksamhet inom företrädesvis teknologi samt tekniksektorerna totalförsvar och säkerhet samt idka därmed förenlig verksamhet. Vidare ska bolaget tillhandahålla koncerngemensamma tjänster såsom tjänster inom management, juridik, HR och finans i syfte att underlätta den operativa verksamheten för dotterbolagen.

§ 4 Bolagets aktiekapital

Aktiekapitalet ska utgöra lägst 6 162 500 kronor och högst 24 650 000 kronor.

§ 5 Antal aktier i bolaget

Antalet aktier ska vara lägst 24 650 000 och högst 98 600 000.

§ 6 Styrelsens sammansättning

Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter utan suppleanter. Styrelse väljs årligen på årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma har hållits.

§ 7 Bolagets revisorer

För revision av bolaget ska på bolagsstämma utses lägst ett och högst två registrerade revisionsbolag eller lägst en och högst två revisorer. Uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det efterföljande räkenskapsåret.

§ 8 Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till årsstämma eller extra bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Industri.

§ 9 Ärenden vid årsstämma

På årsstämma ska följande ärenden förekomma till behandling.

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut
 - a. om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
 - b. om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen.
 - c. om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktör.



8. Bestämmande av antal styrelseledamöter och revisorer.
9. Fastställande av arvode åt styrelsen.
10. Fastställande av arvode åt revisor eller revisorer.
11. Val av styrelse.
12. Val av revisor eller revisorer.
13. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 10 Deltagande vid bolagsstämma

För att få delta på bolagsstämma ska aktieägare anmäla sig till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman, varvid antalet biträden ska uppges. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och får inte infalla tidigare än den femte vardagen före stämman.

§ 11 Fullmakter

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap 4 § 2 st aktiebolagslagen.

§ 12 Poströstning

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna rösta per post (eller via jämförbart digitalt system) före bolagsstämman. Sådan information ska styrelsen lämna i samband med kallelsen till bolagsstämman. Kallelsen ska då tydligt beskriva förfarandet samt tillvägagångssättet.

§ 13 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår.

§ 14 Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning antogs vid årsstämman den 25 maj 2023



Finansiell kalender:

Delårsrapport Q1 2024	2024-04-26
Årsstämma 2024	2024-05-23
Delårsrapport Q2 2024	2024-07-25
Delårsrapport Q3 2024	2024-10-25
Bokslutskommuniké 2024	2025-02-06

För ytterligare information kontakta:**MilDef Group AB****Daniel Ljunggren, VD och Koncernchef**

Telefon: +46 70 668 00 15
E-post: daniel.ljunggren@mildef.com

Viveca Johnsson, CFO

Telefon: +46 70 462 75 05
E-Post: viveca.johnsson@mildef.com

Olof Engvall, Head of IR & Communications

Telefon: +46 735 41 45 73
E-post: olof.engvall@mildef.com

MilDef Group AB
Muskötgatan 6
S-254 66 Helsingborg
Sweden

Tel: +46 42 25 00 00
Mail: infomildef@mildef.com
www.mildef.com
Org. nr. 556893-5414

