Musti GROUP

Vuosikertomus 2020

Sisältö

Musti Group lyhyesti 3
Tilikauden 2020 kohokohdat 5
Toimitusjohtajan katsaus 6
Megatrendit 8
Liiketoimintamalli 10
Strategia ja taloudelliset tavoitteet 13
Yritysvastuu Musti Groupissa 16
Musti Group sijoituskohteena 21

Hallinnointi 23
Hallitus 24
Johtoryhmä 25
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 26
Palkka- ja palkkioselvitys 42

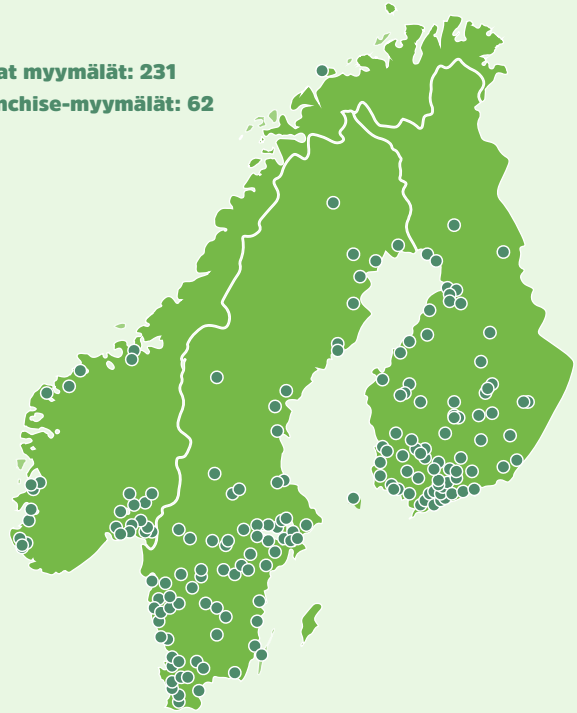
Hallituksen toimintakertomus 47
Tilinpäätös 69
Konsernitilinpäätös 70
Emoyhtiön tilinpäätös 120
Tilintarkastuskertomus 128

Musti Groupin tilikausi on 1.10.–30.9.

Musti Group lyhyesti

Musti Group on Pohjoismaiden johtava lemmikkieläinhoidon asiantuntija, joka toimii Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Tavoitteenamme on tehdä lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä elämästä helpompaa, turvallisempaa ja hauskempaa. Konseptimme ytimessä ovat luottamus, henkilöstön asiantuntemus, korkealaatuinen tuotevalikoima, omnikanavainen liiketoimintamalli sekä kasvava palvelutarjooma.

Musti-konsernin liikevaihto oli 284,4 miljoonaa euroa tilikaudella 2020. Yhtiöllä oli tilikauden 2020 lopussa 1 162 työntekijää, 1,2 miljoonaa kanta-asiakasta ja 293 myymälää.



Suomi 129 myymälää

Musti ja Mirri · Musti ja Mirri .FI · PetenKoiratarvike.com

Ruotsi 125 myymälää

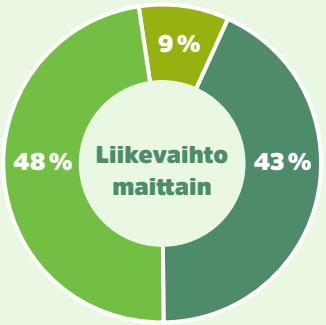
ARKEN ZOO · ARKEN ZOO .SE · VetZoo

Norja 39 myymälää

Musti · Musti .NO · VetZoo

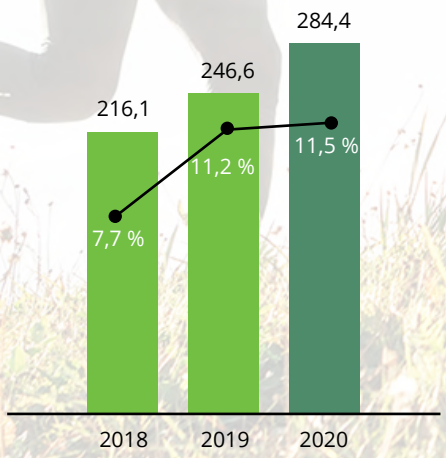
Liikevaihto tilikaudella 2020

284,4 miljoonaa euroa

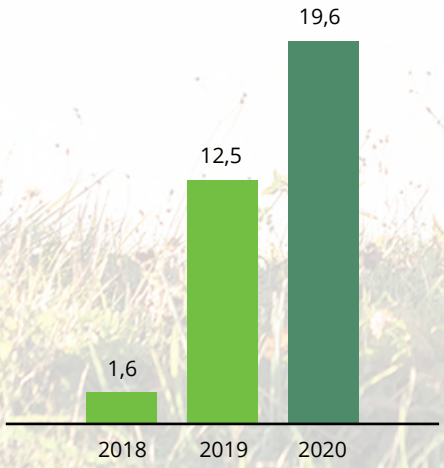


2020 lyhyesti

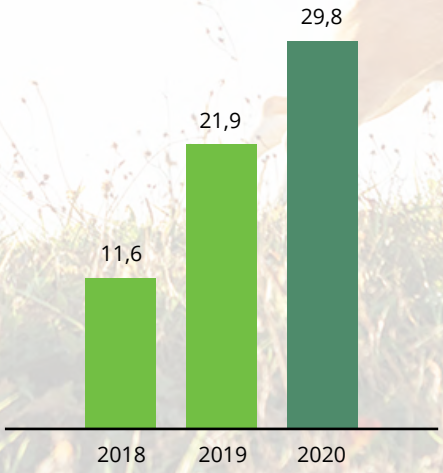
Liikevaihto, miljoonaa euroa, ja vertailukelpoinen konsernimyynnin kasvu, %



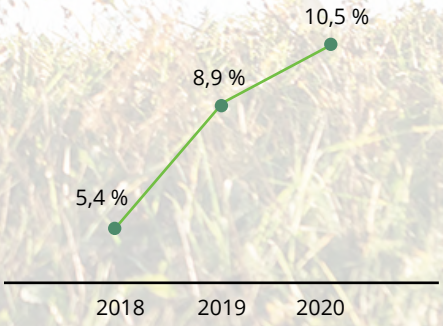
Liikevoitto, miljoonaa euroa



Oikaistu EBITA, miljoonaa euroa



Oikaistu EBITA, %



1 151 tuhatta

Kanta-asiakkaita 30.9.2020 (1 018 tuhatta)

50,3 %

Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus (51,7 %)

22,5 %

Verkkokaupan osuus liikevaihdosta (20,7 %)

1 162

Henkilöstö 30.9.2020 (1 120)

Tilikauden 2020 kohokohdat

24.10.2019
Musti ja Mirri sijoittui omnikanava-kategoriassa ensimmäiseksi ja kaiken kaikkiaan toiseksi Vuoden asiakaskokemus -palkintogaalassa, jonka järjestivät ASML ja Avaus. Tutkimuksessa noin 2 700 kuluttajaa arvioi 55 osallistuvaa yritystä.

Lue lisää

13.2.2020
Kaupankäynti Musti Groupin osakkeilla alkoi Nasdaq Helsingin pre-listalla.

14.2.2020
Musti ja Mirri sijoittui kolmanneksi Great Place to Work 2020 -tutkimuksessa suurten yhtiöiden sarjassa Suomessa. Musti ja Mirri on ainoa yhtiö, joka on palkittu yhtenä Suomen parhaista työpaikoista viitenä perättäisenä vuonna.

17.2.2020
Kaupankäynti Musti Groupin osakkeilla alkoi Nasdaq Helsingin pörssilistalla.

20.3.2020
Musti Group ilmoitti, että lemmikin-ruokien saatavuus säilyi hyvällä tasolla huolimatta COVID-19-pandemian aiheuttamista rajoituksista.

Lue lisää

9.6.2020
Musti Group kertoi suunnitelmistaan avata 20–25 uutta omaa myymälää tilikauden aikana aiemmin kommunikoidun 15–20 myymälän sijaan. Kasvua vauhditti kevään 2020 aikana tapahtunut lemmikki-eläintuotteiden kysynnän kasvu.

Lue lisää

2.9.2020
Musti Group ilmoitti, että sillä on hyvät valmiudet palvella kasvavaa määrää pentuasiakkaita laajalla valikoimalla palveluita, tapahtumia ja aktiviteetteja, jotka on suunniteltu erityisesti koiran- ja kissanpentujen tärkeään ensimmäiseen vuoteen.

Lue lisää

Listautumisanti

Musti Group listautui Nasdaq Helsinkiin 13.2.2020. Listautumisanti tuki Musti Groupin strategian toteutusta lisäämällä yhtiön näkyvyyttä asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja työntekijöiden parissa ja tarjosi yhtiölle pääsyn pääomamarkkinoille muun muassa lisäpääoman hankkimiseksi.

Kysyntä listautumisannissa oli vahvaa ja listautuminen vietiin päätökseen suunnitelmien mukaisesti. Listautumisannin yhteydessä osakkeenomistajien lukumäärä kasvoi yli neljään tuhanteen.

Lue lisää

Toimitusjohtajan katsaus

Me kaikki Musti Groupilla olemme hyvin ylpeitä saavutuksistamme ensimmäisen hyvin tapahtumarikkaan pörssivuotemme aikana.

Kukaan ei osannut ennakoida, mitä oli tulossa pian sen jälkeen, kun listauduimme helmikuussa 2020. Koronaviruspandemia vaikutti vakavasti meihin kaikkiin vuoden 2020 aikana, ja yksilöt, yritykset ja yhteiskunnat kaikkialla maailmassa joutuivat sopeutumaan uuteen elämäntapaan. Pandemian aikana Musti Groupin

ykköstavoitteena on ollut huolehtia henkilökuntamme ja asiakkaidemme turvallisuudesta ja säilyttää kykymme tarjota korkealaatuista asiakaspalvelua poikkeusolosuhteissa.

Lemmikkipalvelut ovat jo aiemmin osoittautuneet kestäväksi markkinaksi talouden laskusuhdanteissa, ja liiketoimintamme kestävyys on tullut entistä ilmeisemmäksi koronaviruspandemian aikana. Jatkamme epätavallisten aikojen vaatimia operatiivisia toimia, jotta voimme palvella asiakkaitamme heidän kanavamieltymyksensä mukaan, voittaa uusia asiakkaita ja pitää huolta henkilökuntamme ja asiakkaidemme turvallisuudesta.

Vuonna 2020 Musti Groupin liikevaihto kasvoi 15,3 prosenttia 284,4 miljoonaan euroon. Liikevaihtoa kasvatti erityisesti vertailukelpoisen myynnin kasvu kaikissa kolmessa maassa, jota vauhditti pääasiassa uusien asiakkaiden ja omien myymälöiden lisääntynyt määrä, kun yhä useammat perheet hankkivat lemmikkejä kotitalouksiinsa.

Musti Group keskittyy skaalautuvan ja kustannustehokkaan alustamme tukemana kannattavaan kasvuun, mikä näkyi tänä vuonna oikaistun EBITA:n vahvana 36,2 prosentin kasvuna edellisvuodesta 29,8 miljoonaan euroon.

Vahvana jatkuvan ja koronapandemian vauhdittaman lemmikkivanhemmuustrendin seurauksena lemmikkien lukumäärä ja koiranpentujen rekisteröinti kasvoi läpi vuoden markkinoilla, joilla Musti Group toimii. Koiranpentuasiakkaiden lukumäärän jatkuva kasvu tulevalla tilikaudella tukee kasvunäkymiä jokaisella markkina-alueellamme.

Musti Group keskittyy skaalautuvan ja kustannustehokkaan alustamme tukemana kannattavaan kasvuun, mikä näkyi tänä vuonna oikaistun EBITA:n vahvana 36,2 prosentin kasvuna.

Vahva omnikanavainen liiketoimintamallimme ja skaalautuva alustamme palvelevat meitä hyvin. Odotamme suotuisan markkinasuuntauksen jatkuvan myös vuonna 2021. Kasvatamme omien liikkeidemme lukumäärää 25–35 liikkeellä. Lisäämällä omien liikkeidemme lukumäärää pystymme tavoittamaan entistä enemmän asiakkaita omnikanavaisen liiketoimintamallimme avulla, joka yhdistää myymälöiden ja verkkokaupan helppouden. Myymälät tarjoavat olennaisen ja helposti lähestyttävän kohtaamispisteen, jossa lemmikkivanhemmat voivat tutustua tuotteisiin, saada luotettavaa neuvontaa Musti-eksperteiltä ja saada pääsyn lemmikkieläinpalveluihin. Myymälöiden tarjontaa täydentää integroitu verkkoalustamme, joka on käyttäjäystävällinen, nopea ja tehokas.

Vuoden 2020 aikana Musti-tiimin intohimo ja rohkeus on mahdollistanut asiakkaidemme palvelemisen laadukkaasti ja kannattavuuden kasvattamisen poikkeuksellisissa olosuhteissa. Musti-tiimin sitoutuminen ja ahkera työ on ollut upeaa, ja haluan kiittää osakkaiden ja hallituksen puolesta sydämellisesti koko tiimiämme saavutustemme mahdollistamisesta. Kiitos myös asiakkaillemme meitä kohtaan osoittamastanne luottamuksesta. Sitoudumme edelleen tekemään parhaamme, jotta voimme täyttää tarpeenne kehittäessämme asemaamme Pohjoismaiden johtavana lemmikkipalvelukonsernina.

David Rönnberg
toimitusjohtaja

Megatrendit

Pet parenting -ilmiö

Lemmikkivanhemmuus on lemmikkialan merkittävä kehityssuuntaus, jolla on perustavaa laatua oleva vaikutus maailmanlaajuisiin lemmikkitarvike- ja palvelumarkkinoihin. Ihmiset kohtelevat koiriaan ja kissojaan yhä enemmän perheenjäseninä, ja he käyttävät enemmän rahaa korkealaatuiseen ruokaan sekä monipuolisempiin tuotteisiin ja palveluihin. Musti Groupin arvion mukaan lemmikkivanhemmat muodostavat lähes kolmanneksen lemmikkien omistajista, mutta heidän osuutensa markkinoiden kokonaiskulutuksesta on puolet.

Lemmikkien määrän kasvu ja koiranpentujen lisääntynyt määrä

Lemmikkien määrä Musti Groupin toimintamarkkinoilla on kasvanut jatkuvasti vuoden aikana koiranpentujen määrän lisääntymisestä johtuen. Kehityksen ajureita ovat voimakas COVID-19-pandemian vahvistama lemmikkivanhemmuustrendi ja etätyön lisääntyminen. Nämä trendit luovat vahvan perustan markkinakasvulle myös jatkossa. Kotitalouksien ja lemmikkieläinten lukumäärän kasvun odotetaan Pohjoismaissa jatkuvan tulevina vuosina.

Siirtymä myyntikanavissa

Pet parenting -ilmiön yleistyminen Pohjoismaissa on kasvattanut lemmikkieläintarvikeliikkeiden painoarvoa myyntikanavana. Viime aikoina on tapahtunut vahva siirtymä verkkokaupan suuntaan COVID-19-pandemian aiheuttaman kuluttajakäyttäytymisen muutoksen vahvistamana.

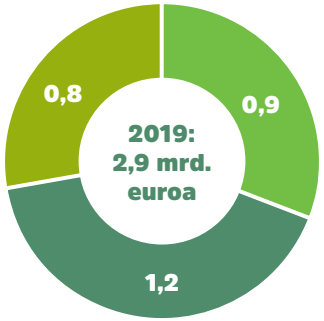
Markkinoiden kestävyys laskusuhdanteita vastaan

Kuluttajat ovat valmiita käyttämään rahaa lemmikkeihinsä entiseen tapaan myös laskusuhdanteiden aikana, ja he leikkaavat mieluummin kustannuksiaan muissa kulutuskategorioissa. Pohjoismaissa tämä ilmiö on näkynyt selvästi COVID-19-pandemian aikana vuonna 2020 sekä aiemmin vuosien 2007–2009 taloudellisen laskusuhdanteen aikana.

Kulutukseen vaikuttavat globaalit megatrendit

Useat kuluttamisen globaalit megatrendit näkyvät selvästi lemmikkieläinmarkkinoilla. Näitä ovat kasvanut ympäristötietoisuus, asioinnin helppous, lisääntynyt terveyden ja hyvinvoinnin tavoittelu, avoimuus hankintaketjussa ja palveluiden lisääntynyt kysyntä.

Pohjoismaiden lemmikkieläinmarkkinat, miljardia euroa



Suomi Ruotsi Norja

Pohjoismaiden lemmikkieläinmarkkinat (2,9 mrd. euroa) sisältävät ruuan, tarvikkeet, palvelut ja eläinlääkäripalvelut. Luku ei sisällä lemmikinruokaa muille kuin kissoille ja koirille.

Musti Groupin markkinaosuus lemmikinruoka- ja tarvikemarkkinoilla, 2019

Suomi:	Ruotsi:	Norja:
30 %	29 %	8 %

Pohjoismaiden lemmikinruoka- ja tarvikemarkkinat ovat arvoltaan 1,7 mrd. euroa. Musti Groupin markkinaosuus on laskettu käyttäen kuluttajamyyntiä (sisältäen franchise-myynnit ja arvonlisäveron). Musti Groupin markkinaosuus 2019 perustuu tilikauden 2020 myyntiin.

Me teemme lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä elämästä helpompaa, turvallisempaa ja hauskempaa

Menestyvät asiantuntijat ja rakkaus lemmikkeihin → Erinomainen palvelu → Tyytyväinen asiakas → Arvoa omistajille

Strategiamme	Uusien asiakkaiden voittaminen	Osuuden kasvattaminen kanta-asiakkaiden kokonaiskulutuksesta	Myymäläverkoston laajentaminen ja palvelupisteiden määrän kasvattaminen	Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuuden kasvattaminen	Pitkälle investoidun alustan hyödyntäminen

CASE

Musti Group toivottaa kaikki pentukaverit tervetulleiksi!

Vuoden 2020 aikana lemmikkien määrä toimintamaissamme on kasvanut. Saadakseen hyvän alun elämälle koiran- ja kissanpennut vaativat usein erikoisruokaa ja -palveluita sekä paljon erilaisia tarvikkeita lemmikin varttuessa. Lemmikkivanhemmilla on myös yleensä paljon kysymyksiä uuden perheenjäsenen hoitamisesta ja sopivimpien tuotteiden valitsemisesta. Olemme täällä auttaaksemme – PentuKaveri-etuohjelma keskittyy tähän lemmikin erittäin tärkeään ja hauskaan ensimmäiseen elinvuoteen.

PentuKaveri erityisetuineen keräsi tuhansia jäseniä jo ensimmäisen kuukauden aikana Suomessa, jossa etuohjelma avattiin elokuun lopulla. Ruotsissa ja Norjassa etuohjelma lanseerattiin loppuvuodesta. Pentujen kanssa työskentely ei ole mitään uutta meille Musti Groupilla. Olemme aina tarjonneet laajan valikoiman tuotteita ja palveluita pennuille sekä hyviä neuvoja niiden perheenjäsenille, kuten pentuoppaamme, tutustumiskäynnit palveluihimme sekä Suomessa suositut pentutreffit, joita aletaan vuonna 2021 järjestää myös muissa maissa. PentuKaverin ainutlaatuisten etujen lisäksi uusi etuohjelma auttaa lähettämään kohdennettuja tarjouksia ja neuvoja jokaisen lemmikin yksilöllisiin tarpeisiin, mikä parantaa asiakaskokemuksesta entisestään.

“Pennut ovat äärimmäisen tärkeitä Musti Groupille, ja haluamme asiantuntijoina auttaa lemmikkejä ja niiden perheenjäseniä tässä jännittävässä elämänvaiheessa. Tavoitteemme on etuohjelman avulla luoda entistäkin aktiivisempi pentuyhteisö”, sanoo asiakasjohtaja Malin Nygren.

Kun koiran- tai kissanpentu täyttää vuoden, matka Musti Groupin kanssa jatkuu normaalissa kanta-asiakasohjelmassamme. Me Musti Groupilla uskomme, että tämä pentuaikainen sitouttaminen saa aikaan läheisen ja arvokkaan asiakassuhteen tuoreiden lemmikkivanhempien kanssa vuosikausiksi eteenpäin. Eikä unohdeta tärkeintä: haluamme pitää huolta kaikista pennuista kuin ne olisivat omiamme ja auttaa niitä saamaan mahdollisimman myönteisen startin elämään!

CASE

Laajennamme suosittuja hyvinvointipalveluitamme

Sujuva asiointi, erilaiset arjen helpottajat sekä terveys ja hyvinvointi ovat trendejä, jotka lisäävät kysyntää lemmikkien palveluille. Me tarjoamme palveluja lemmikkien kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin, ja useista myymälöistämme löytyy jo suuren suosion saavuttanut salonki. Tilikaudella 2020 uusia palvelupisteitä avattiin yli 15 myymälään, ja kauden lopussa niitä oli yhteensä 56 myymälässä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa.

Erottuva palvelukonsepti lisää asiakasuskollisuutta ja sillä on positiivinen vaikutus myymälöiden menestykseen. Tarjoamme lemmikkiasiakkaille muun muassa turkinhoitoa, kynsienleikkuuta, kehonhuoltoa ja ruokavaliopalveluita. Panostamme laatuun sekä palveluiden jatkuvaan laajentamiseen ja kehittämiseen, jotta voimme huomioida asiakkaamme entistä paremmin pennusta senioriin saakka. Seuraavaksi laajennamme reviiriämme edelleen koulutukseen, johon lemmikki osallistuu yhdessä omistajansa kanssa.

Tekemisessämme korostuvat ammattitaito, avoimuus ja yhteistyö, ja meille on tärkeää löytää näihin arvoihin sitoutuneet osaajat.

”Haluamme olla mahdollisimman lähellä asiakasta. Meillä avoimuus tarkoittaa muun muassa sitä, että asiakas pääsee aina tarkkailemaan lemmikkinsä toimenpidettä lasiseinän takaa. Usein asiantuntijamme toimivat myös lemmikkiasiakkaan äänenä ja osaavat tulkita sen käyttäytymistä, mikä parantaa lemmikin ja hänen perheenjäsentensä yhteistyötä”, kertoo Helen Liiv, Mustin ja Mirrin palvelupäällikkö.

Asiakastyytyväisyys on huippuluokkaa

”Olen erittäin tyytyväinen osaavaan ja ammattitaitoiseen henkilökuntaan. Tuntuu turvalliselta ja voin luottaa asiakaspalvelun laatuun.”

”Koirani tulee mielellään toimenpiteeseen – jo parkkipaikalta tassutellaan reippaasti kohti myymälää.”

”Teille on aina mukava tulla ja pidän siitä, että työntekijältä saan vinkkejä myös koirani kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin.”

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Ydinstrategiamme on arvolupauksemme jatkuva kehittäminen ja asiakkaiden, erityisesti lemmikkivanhempien, yhä parempi palveleminen Pohjoismaissa.

Uusien asiakkaiden voittaminen

Musti Group on asemoitunut hyvin voittamaan jatkossakin uusia asiakkaita Pohjoismaiden suuresta 5,3 miljoonan lemmikkieläimen populaatiosta sekä valloittamaan markkinaosuutta lemmikkivanhemmuuden trendin tukemana. Tässä apunamme ovat Musti-konsepti, johtava brändi ja asiakaskeskeisyys. Kanta-asiakas-ohjelmamme on lemmikkialalla Pohjoismaiden suurin.

Tilikaudella 2020 jatkoimme keskittymistä markkinaosuuden kasvattamiseen kaikilla markkinoilla, pääosin Ruotsissa ja Norjassa. Kanta-asiakkaiden määrä kasvoi tilikauden aikana 13,1 prosenttia 1 151 tuhanteen.

Lisäksi perustimme PentuKaveri-kerhon, joka keskittyy koiran- ja kissanpentujen ensimmäiseen vuoteen ja tarjoaa jäsenilleen markkinoiden parhaita tarjouksia, uutisia ja neuvoja.

Osuuden kasvattaminen nykyisten kanta-asiakkaiden kokonaiskulutuksesta

Osuuden kasvattaminen nykyisten kanta-asiakkaiden kokonaiskulutuksesta on Musti Groupille selvä mahdollisuus. Vähemmän kuluttavien asiakkaiden opastaminen hyvälaatuisen ruoan terveyshyödyistä ja rohkaiseminen ostamaan suurimman osan lemmikkien hankinnoista Musti Groupilta tarjoavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia.

Keskimääräinen kulutus kanta-asiakasta kohden 12 edelliseltä kuukaudelta laskettuna kasvoi 178,5 euroon tilikaudella 2020 (176,1 euroa), mikä johtui tilauksien keskimääräisen ostoksen kasvusta.

Myymäläverkoston laajentaminen ja palvelupisteiden määrän kasvattaminen

Pyrimme jatkamaan uusien myymälöiden avaamista uusien asiakkaiden voittamiseksi vahvalla konseptilla, joka houkuttelee siirtymään Musti Groupin asiakkaaksi. Musti Groupilla on Pohjoismaiden laajin maantieteellinen ulottuvuus, jonka kautta se voi nopeasti lisätä markkinaosuuttaan houkuttelevasti kasvavilla lemmikkipalvelumarkkinoilla. Arvioimme jatkuvasti uusien palvelupisteiden avaamista.

Omien myymälöiden määrä kasvoi tilikaudella 25 myymälällä. Lemmikkieläintuotteiden kysynnän kasvu keväällä 2020 ja näin ollen korkeammat kasvuodotukset markkinalle tukivat tätä kehitystä.

Myyntikatteen parantaminen kasvattamalla omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuutta ja hyödyntämällä mittakaavaetuja

Musti Groupilla on historiallisesti vahvaa näyttöä myyntikatteiden parantamisesta, ja sillä on hyvät valmiudet jatkaa tätä kehitystä. Omilla ja eksklusiivisilla brändeillä on tyypillisesti 10–15 prosenttiyksikköä korkeammat myyntikatteet kuin yhtiön myymillä globaaleilla brändeillä. Keskitymme lisäksi mittakaavaetujen hyödyntämiseen hankinnoissa, hinnoittelussa ja tuoteryhmähallinnassa.

Myyntikate laski tilikaudella verkkokaupan kasvaneen osuuden, matalamman omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuuden sekä kertaluontoisten varaston konsolidointiin liittyvien kustannusten johdosta. Kehitystä tasapainotti tehokkaampi kampanjointi ja hankintaketjun hallinnointi. Musti Group jatkaa omien brändiensä vahvistamista, mukaan lukien menestyneet tuotebrändit Feel Active ja Little&Bigger. Laajensimme esimerkiksi Feel Active -valikoimaamme uudella teknisellä sadetakilla, jossa on Musti Groupin tavaramerkkisuojattu Feel Tech -kalvo.

Pitkälle investoidun alustan hyödyntäminen toiminnan tehostamisessa ja mittakaavaetujen saavuttamisessa

Musti Groupin IT-järjestelmiin ja varastoihin aikaisemmin tehtyjen merkittävien investointien odotetaan tehostavan toimintaa ja tuovan mittakaavaetuja, jotka parantavat Musti Groupin kannattavuutta liikevaihdon odotetun kasvun myötä samalla kun kiinteät kustannukset jakautuvat suuremmalle liikevaihdolle.

Toiminnan tehostamisen vaikutus näkyi tilikaudella, kun oikaistu EBITA-marginaali saavutti taloudellisen tavoitetason.

Taloudelliset tavoitteet

	Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite	Toteuma tilikaudella 2020
Kasvu	Tavoitteena on liikevaihdon kasvu vähintään 350 miljoonaan euroon tilikauteen 2023 mennessä vahvana jatkuvan asiakashankinnan tukemana.	Liikevaihto 284,4 miljoonaa euroa, kasvua 15,3 prosenttia
Kannattavuus	Tavoitteena on 10–12 prosentin oikaistu EBITA-marginaali keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, tasaisesti paranevalla profiililla. EBITA-marginaalin kasvun odotetaan toteutuvan tasaisen myyntikatteen sekä kiinteiden kustannusten vipuvaikutuksen kautta.	Oikaistu EBITA-marginaali 10,5 prosenttia
Pääomarakenne	Tavoitteena on säilyttää pitkällä aikavälillä nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5-kertaisena.	Nettovelka / oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta 2,0
Osinkopolitiikka	Tavoitteena on jakaa osinkona 60–80 prosenttia nettotuloksesta. Mahdollisen osingon jakamisessa huomioidaan yritysostot, yhtiön taloudellinen asema, rahavirta ja kasvumahdollisuudet.	Pääomanpalautus, joka vastaa noin 80 prosenttia tilikauden tuloksesta ennen 4,3 miljoonan euron kertaluontoisia oikaisuja*

*30.9.2020 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa. Hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Toimintamaat

Suomi

Vakaa kehitys kehittyneimpänä maana

Tärkeimpiä kasvun ajureita ovat tietoisuutta lisäävä markkinointi uusien lemmikinruoka-asiakkaiden voittamiseksi päivittäistavara-kaupoilta, yhteistyö kasvattajien kanssa pentuasiakkaiden houkuttelemiseksi asiakasmatkan alussa sekä datan hyödyntäminen, jotta asiakkaille voidaan tarjota merkityksellisempää ja kohdennetumpaa palvelua.

Ruotsi

Laajentumisen jatkaminen ja toiminnan tehostaminen kohti Suomen tasoa

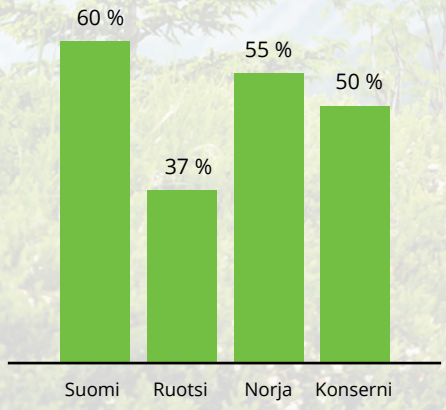
Keskeisiä kasvuun ja kannattavuuteen vaikuttavia tekijöitä ovat omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuuden kasvattaminen kohti Suomen tasoa myymälähenkilöstön suositusten ja tietoisuutta lisäävän markkinoinnin kautta, myymälöiden kustannus-tehokkuuden nostaminen kohti Suomen tasoa myymälähenkilöstön tehostamistoimenpiteiden avulla sekä myymäläverkoston tarkkaan harkittu laajentaminen ja valikoitujen franchise-myymälöiden ostaminen.

Norja

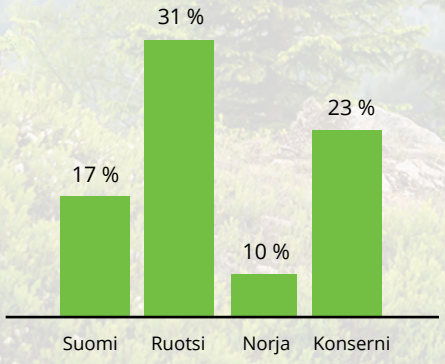
Myymälöiden avaaminen ja vahva ramp-up sekä kannattavuuden parantaminen

Tärkeimpiä kasvun ajureita ovat myymäläverkoston laajentaminen sekä ramp-up-vaiheessa olevien myymälöiden kasvun jatkaminen.

Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus, %



Verkkokaupan osuus liikevaihdosta, %



Trusty – Musti Groupin vastuullisuus-polku

Me teemme lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä elämästä helpompaa, turvallisempaa ja hauskempaa. Toimialan edelläkävijänä haluamme toimia vastuullisesti. Se tarkoittaa lemmikkien ja ihmisten hyvinvoinnin asettamista etusijalle, korkeita laatu- ja turvallisuusvaatimuksia, tinkimätöntä ammattitaitoa sekä yhä kestävämpien toimintatapojen kehittämistä.

Vastuu lemmikeistä ja heidän perheenjäsenistään

Lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä hyvinvointi on meille kaikki kaikessa. Uskomme yhteistyöhön ja valikoimamme ja palvelujemme suunnitteluun yhdessä asiakkaiden kanssa.

Haluamme tarjota lemmikeille mahdollisuuden saada äänensä kuuluviin. Asiantuntijamme auttavat asiakkaita huolehtimaan lemmikkiensä kaikista tarpeista. Tavoitteemme on tarjota luotettavaa ja ajankohtaista neuvontaa joka päivä. Asiakaspalautteemme kertoo, että meidät tunnetaan ja meihin luotetaan erityisesti lämpimän ja asiantuntevan palvelumme ansiosta.

Luotettava ja asiantunteva neuvonta, korkealaatuinen valikoima, omnikanavaisuuden tuoma helppous ja kasvava palvelutarjooma muodostavat vastuullisen konseptin nykyaikaisten lemmikkivanhempien tarpeisiin. Jokainen meillä myynnissä oleva tuote on omien asiantuntijoidemme tai asiakaspaneelin testaama.

NPS*

79

(76)

Tavoite: hyvä NPS

*NPS välillä -100 – +100

CASE

Laadukasta, turvallista ja maistuvaa ruokaa lemmikeille

Meille vastuullinen toiminta tarkoittaa, että valikoimassamme on vain erittäin laadukkaita ja turvallisia tuotteita. Jokaisen myymämme tuotteen testaa oma asiantuntijatiimimme tai asiakaspaneeli, jolta keräämme myös palautetta toimintamme kehittämiseen.

Ruoka on tärkeä osa lemmikkien hyvinvointia. Siksi valikoimastamme löytyy tuotteita jokaiseen makuun ja ruokavalioon.
Laaja lemmikinruokavalikoimamme koostuu korkealaatuisista omista, eksklusiivisista sekä globaalisti tunnetuista tuotteista, jotka ovat saatavilla niin myymälöistämme kuin verkkokaupastammekin.

Lue lisää

Henkilöstö

Musti Groupilla työskentelee Pohjoismaissa yhteensä yli 1 100 asiantuntijaa, jotka omistautuvat vahvasti työlleen. Pidämme huolta paitsi eläimistä, myös toisistamme työyhteisönä.

Työnantajana Musti Group haluaa huolehtia oman laumansa hyvinvoinnista. Investoimme henkilökunnan kouluttautumiseen kehittääksemme heidän osaamistaan. Olemme monelle se ihan ensimmäinen työpaikka, ja iloitsemme siitä, kun saamme nähdä työntekijöiden kasvavan meillä menestyviksi asiantuntijoiksi.

Työntekijöiden hyvinvointi näkyy hyvinä tuloksina henkilöstö-tyytyväisyyskyselyissä. Musti ja Mirri on menestynyt hyvin myös Great Place to Work -tutkimuksissa. Vaikka aina voi parantaa, olemme ylpeitä yhdessä rakentamastamme työyhteisöstä, johon jokainen ihminen, kissa, koira tai kani tuntee kuuluvansa.

Työntekijöiden vaihtuvuus, suuntaus

14 %

Tavoite: Työntekijöiden vaihtuvuus alle 15 %

Työtyytyväisyys, suuntaus

76 %

(74 %)

Tavoite: Great Place to Work -tyytyväisyystaso ≥ 70 %

CASE

Laumamme hyvinvointi ja kehitys on meille tärkeää

”Aloite oppisopimusopiskelijaksi ryhtymiseen tuli esimieheltäni. Siitä tuli todella sellainen olo, että työnantaja haluaa tarjota kaikki mahdolliset välineet ja tuen itseni ja osaamiseni kehittämiseksi. Suosittelen tätä ehdottomasti kaikille, sillä uusia oppeja pääsee heti hyödyntämään käytännössä”, Mustilla ja Mirrillä aluemyyntipäällikkönä työskentelevä Janina Schiray iloitsee.

Lue lisää

Yhteisöt

Haluamme jättää positiivisen jäljen yhteisöihin, joiden osana elämme ja toimimme. Teemme yhdessä asiakkaidemme, työntekijöidemme ja kumppaneidemme kanssa työtä hyvien asioiden puolesta. Olemme avoimia uusille ideoille ja yhteistyömahdollisuuksille.

Apua tarvitsevista lemmikeistä ja niiden perheenjäsenistä huolehtiminen on syvällä yrityskulttuurissamme, ja kannustamme työntekijöitämme pitämään silmänsä ja korvansa auki. Jos käy ilmi, että joku tarvitsee apuamme, meillä myös uskalletaan tarttua nopeasti toimeen.

Ojennamme auttavan käpälämme suurille ja pienille eläinsuojeluyhdistyksille ympäri Pohjoismaita, kun ne tarvitsevat apua tärkeässä työssään. Etsimme keinoja tehdä yhteistyötä ja tukea niitä.

Esimerkkejä Musti Groupin työstä yhteisöjen hyväksi

- Yhteistyö oppilaitosten kanssa ja tutkintotodistukseen tähtäävän koulutuksen edistäminen
- Yhteistyö Suomen Lasten ja Nuorten Säätiön kanssa
- Rikkoutuneiden pakkausten ja parasta ennen -päiväyksen ohittaneiden tuotteiden lahjoittaminen myymälöistä paikallisille eläinsuojille Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa
- Hyväntekeväisyyskampanja Suomen myymälöissä, joissa asiakkaat voivat lahjoittaa lemmikkien ruokaa ja tarvikkeita pienituloisille suomalaisperheille
- Svenska Djurambulansen -eläinambulanssin tukeminen Ruotsissa
- Virallinen kumppanuus Punaisen Ristin kanssa Norjassa: Besøksvenn med hund (kyläilykaveri koiran kanssa)

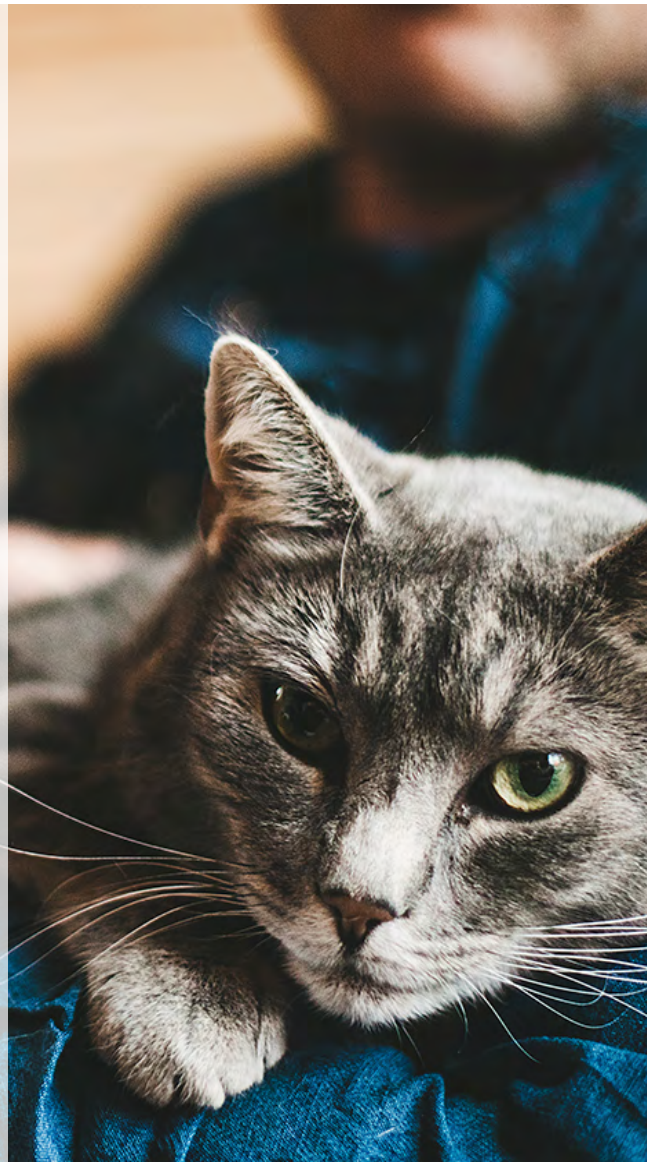
CASE

Ojennamme auttavan käpälän

Usein asiakkaamme ja työntekijämme auttavat meitä löytämään apua tarvitsevia kohteita. Sosiaalisen median kanavissamme otamme vastaan vinkkejä siitä, missä on tällä hetkellä tarvetta esimerkiksi ruualle, tarvikkeille tai kissanhiekalle. Emme epäröi ryhtyä nopeasti tuumasta toimeen, ja kannustamme myös työntekijöitämme pitämään korvat ja silmät auki.

Esimerkiksi kun työntekijämme huomasivat Facebook-viestin paikallisesta eläinsuojelukeskuksesta, jossa oli pulaa kissanhiekasta, he perustivat keräyksen lähimpään liikkeeseemme vielä saman illan aikana. Seuraavana päivänä toimitimme keskukseen kymmeniä kiloja kissanhiekkaa, sekä myöhemmin vielä yhden lavallisen varastoltamme.

Lue lisää



PERUSTA

Vastuullinen hankintaketju

Amfori BSCI -auditointien kattavuus korkean riskin maissa

82 %

(59 %)

Tavoite: 100 % tärkeimmistä toimittajista korkean riskin maissa auditoitu vuoden 2021 loppuun mennessä

Ympäristövaikutusten vähentäminen

Pakkausmateriaalista uusiokäytettyä tai kierrätettyä

100 %*

Tavoite: 100 % toimintamme pakkausmateriaaleista uusiokäytettyä tai kierrätettyä vuoteen 2021 mennessä

*Kattaa varastot

Hyvä hallintotapa ja korkea etiikka

72 %

työntekijöistämme on suorittanut etiikkakoulutuksen

Tavoite: 100 % työntekijöistämme on suorittanut etiikkakoulutuksen

Musti Group sijoituskohteena

1

Selvä markkinajohtajuus Pohjoismaiden lemmikkieläinmarkkinoilla

Musti Group on markkinajohtaja Pohjoismaiden kasvavilla ja laskusuhdanteita kestävillä lemmikkieläinmarkkinoilla. Musti Group on noussut markkinajohtajaksi kyvyllään tarjota asiantuntevaa neuvontaa, muita laajemmalla korkealaatuisella tuotevalikoimalla sekä helpommalla asioinnilla yhdistettynä miellyttävään ostokokemukseen, joka vastaa lemmikkivanhempien tarpeisiin.

2

Menestyvä konsepti

Musti Groupin omnikanavaisessa liiketoimintamallissa yhdistyvät sekä myymälä- että verkkokauppaostojen helppous. Myymälähenkilöstömme tarjoama asiantuntemus muodostaa konseptimme ytimen. Erottaudumme kilpailijoista valikoiman laadulla ja kattavuudella. Meillä on selvä strategia keskittyä omiin ja ekslusiivisiin brändeihin, joita myydään ainoastaan Musti Groupin kautta. Osana asiakaslupaustamme avaamme yhä enemmän uusia palvelupisteitä.

3

Vahva asiakaskeskeisyys

Musti Groupin kanta-asiakasohjelma on suunniteltu asiakkaiden kanssa käytävän vuorovaikutuksen alustaksi, jonka avulla voimme tarjota parempaa asiakaspalvelua. Kanta-asiakasohjelman kautta Musti Group pystyy dataa hyödyntämällä ymmärtämään asiakkaiden käyttäytymistä sekä tarjoamaan merkityksellistä ja kohdennettua asiakasviestintää.

4

Sitoutunut henkilöstö, jota johtaa kokenut johtoryhmä

Erittäin sitoutuneet, motivoituneet ja hyvin koulutetut Musti-ekspertit ovat keskeinen osa Musti Groupin kulttuuria, olennainen tekijä yhtiön liiketoiminta-mallin menestyksessä ja tärkeä kilpailu-etu. Musti Groupin johtoryhmällä on erit-täin syvää osaamista ja vahva kokemus vähittäiskaupasta.

5

Integroitu ja pitkälle investoitu liike-toiminnan tukiranka

Musti Group toteutti tilikausien 2017 ja 2018 aikana merkittävän IT-uudistuksen ja keskitti logistiikkansa, minkä ansiosta merkittäviä IT- ja varastoinvestointeja ei tarvita lähitulevaisuudessa.

Tietoa osakkeesta

Markkina
Nasdaq Helsinki

Tunnus
MUSTI

Listautumispäivä
13.2.2020

ISIN
FI4000410758

Lista
Keskisuuret yhtiöt

Reuters-tunnus
MUSTI.HE

Toimiala
Kulutuspalvelut

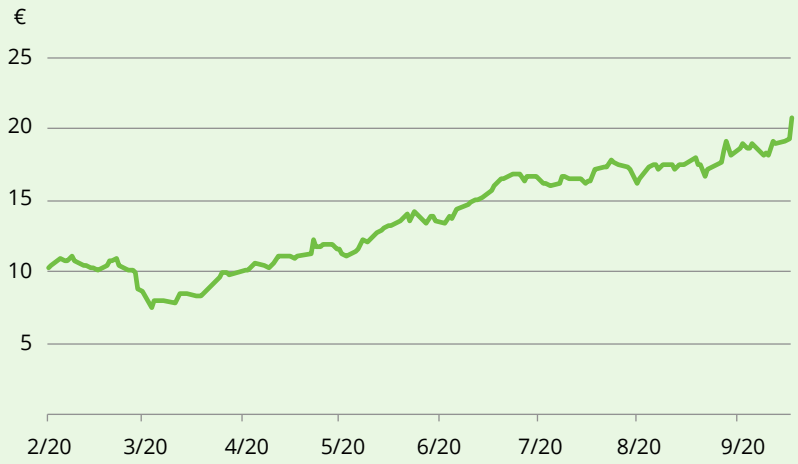
Bloomberg-tunnus
MUSTI

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Essi Nikitin
johtaja, sijoittajasuhteet ja viestintä
+358 50 581 1455
essi.nikitin@mustigroup.com

Robert Berglund
talousjohtaja
+358 50 534 8657
robert.berglund@mustigroup.com

Musti Groupin osakkeen kurssikehitys 13.2.–30.9.2020



Hallinnointi

Hallitus 24
Johtoryhmä 25
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 26
Palkka- ja palkkioselvitys 42

Hallitus

30.9.2020

Jeffrey David
Puheenjohtaja

Syntynyt 1964, Australian kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2016 ja hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2017. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Ingrid Jonasson Blank
Varapuheenjohtaja

Syntynyt 1962, Ruotsin kansalainen
Liiketoiminnan ja talouden kandidaatin tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2014 ja hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2020. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Lisa Farrar
Jäsen

Syntynyt 1980, Ruotsin kansalainen
Bachelor of Business Administration -tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2018. Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Juho Frilander
Jäsen

Syntynyt 1985, Suomen kansalainen
Kauppatieteiden maisterin tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2018. Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2019 ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Vesa Koskinen
Jäsen

Syntynyt 1979, Suomen kansalainen
Kauppatieteiden maisterin tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2019. Palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Johtoryhmä

30.9.2020

David Rönnberg
Toimitusjohtaja
Syntynyt 1977, rahoituksen maisterin tutkinto

Robert Berglund
Talousjohtaja
Syntynyt 1977, kauppatieteiden maisterin tutkinto

Sami Tanner
Strategiajohtaja
Syntynyt 1981, kauppatieteiden maisterin tutkinto, CEMS maisterin tutkinto (kansainvälinen johtaminen)

Timo Tervo
Maajohtaja, Suomi
Syntynyt 1982, Bachelor of Business Administration -tutkinto

Daniel Petterson
Maajohtaja, Ruotsi
Syntynyt 1977, teollisen talouden kandidaatin tutkinto

Erik Ringen Skjærstad
Maajohtaja, Norja
Syntynyt 1974, organisaatiopsykologian kandidaatin tutkinto

Ellinor Nilsson
Markkinointi-, tuotekehitys- ja myymäläkonseptijohtaja
Syntynyt 1979, kauppatieteiden maisterin tutkinto

Nanna Martin-Löf
Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1977, henkilöstöjohtamisen kandidaatin tutkinto sekä tutkinto valikoiduissa oikeustieteen opinnoissa

Malin Nygren
Asiakasjohtaja
Syntynyt 1974, kauppatieteiden maisterin tutkinto sekä maisterin tutkinto tietojenkäsittelytieteestä

Tobias Nilsson
Hankintajohtaja
Syntynyt 1970, konetekniikan maisterin tutkinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

I. Johdanto

Musti Group Oyj ("Musti Group" tai "Yhtiö") on sitoutunut hyvään hallintotapaan noudattamalla kaikessa toiminnassaan lakeja ja säädöksiä sekä toteuttamalla suosituksia hyvästä hallintotavasta. Konsernin hallinnoinnissa noudatetaan Yhtiön yhtiöjärjestystä, Suomen ja EU:n lainsäädäntöä ja sääntelyä, erityisesti osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä ja muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä säädöksiä ja määräyksiä. Musti Groupin toimintaa ohjaavat lisäksi Yhtiössä vahvistettavat arvot ja sisäiset toimintaperiaatteet.

Musti Group noudattaa hallinnoinnissaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2020 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (jäljempänä "Koodi"). Musti Group ei ole poikennut Koodin suosituksista. Jos Musti Group poikkeaa jostakin koodin suosituksesta, se selostaa poikkeuksen ja perustelee sen. Koodiin voi tutustua internetissä osoitteessa **www.cgfinland.fi**.

Tämä Musti Groupin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Koodin suositusten mukaisesti. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Yhtiön toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena ja julkaistu Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa **www.mustigroup.com**. Musti Groupin hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt ja tarkastanut tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen. Yhtiön ulkopuolinen tilintarkastaja on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien keskeisten ominaisuuksien kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

II. Hallinnointia koskevat kuvaukset

Musti Group on Suomessa perustettu ja Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin rekisteröity julkinen osakeyhtiö, johon sovelletaan Suomen lakia. Musti Group on listautunut Nasdaq Helsingin päälistalle.

Musti Group-konserni muodostuu emoyhtiön lisäksi konserniyhtiöistä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Emoyhtiö vastaa muun muassa Musti Groupin johtamisesta konsernitasolla, ja konserniyhtiöt vastaavat operatiivisista toiminnoista.

Konsernin taloudellisen raportoinnin segmenttirakenne perustuu maantieteelliseen jakoon sekä siihen, miten konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa liiketoimintaa. Tämän perusteella omiksi toimintasegmenteikseen on jaoteltu Suomi, Ruotsi ja Norja.

Osakeyhtiölain sekä Musti Groupin yhtiöjärjestyksen ja sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti Yhtiön hallinto ja johto on jaettu osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päätösvaltaansa Yhtiötä koskevissa asioissa osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiön hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus myös valitsee toimitusjohtajan sekä johtoryhmän jäsenet. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisten toimintojen johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, Yhtiön eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) sekä hallitukselta saamiensa valtuuksien ja suuntaviivojen mukaisesti. Toimitusjohtajaa tukee ja avustaa tehtävässään Yhtiön johtoryhmä.

1. Yhtiökokous

Yhtiökokous on Yhtiön korkein päätöksentekoelin, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa Yhtiötä koskevissa asioissa osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti varsinainen yhtiökokous on pidettävä

vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, osinkojen jakamisesta ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heidän palkkioistaan. Yhtiökokous päättää myös vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä tiettyjen asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun Yhtiön tilintarkastaja tai Yhtiön osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista, pyytävät sitä kirjallisesti.

Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kutsu on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan Yhtiön internetsivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Osakkeenomistajan on saadakseen osallistua yhtiökokoukseen ilmoittauduttava Yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta.

Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää siellä osakkeenomistajan tulee olla rekisteröitynä Euroclear Finlandin ylläpitämään osakasluetteloon viimeistään kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä). Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee hakea tilapäistä rekisteröintiä osakasluetteloon.

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän kirjallisesti sitä vaatii hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

Kukin Yhtiön osake oikeuttaa omistajan yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksen päätösvaltaisuus ei edellytä tietyn osakemäärän olevan edustettuna kokouksessa tiettyjä osakeyhtiölaissa määriteltyjä poikkeuksia lukuun ottamatta.

Yhtiökokouksessa useimmat päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Kuitenkin eräät päätökset, kuten yhtiöjärjestyksen muutokset, osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeaminen osakeannin yhteydessä ja päätökset Yhtiön sulautumisesta, jakautumisesta tai purkamisesta, edellyttävät vähintään kahden kolmasosan enemmistöä annetuista äänistä sekä kokouksessa edustetuista osakkeista.

Tilikauden 1.10.2019–30.9.2020 yhtiökokoukset

Musti Groupin ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 30.10.2019 Helsingissä. Ylimääräinen yhtiökokous päätti siirtää Yhtiön osakkeet Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Yhtiökokous päätti myös muuttaa Musti Groupin yhtiöjärjestystä ja ilmoittaa muutokset rekisteröitäviksi välittömästi yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiöjärjestyksen muuttamisen yhteydessä yhtiökokous päätti muuttaa joitakin yhtiön osakelajeja.

Musti Groupin varsinainen yhtiökokous pidettiin 23.1.2020. Varsinainen yhtiökokous vahvisti Yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 1.10.2018-30.9.2019, päätti olla jakamatta osinkoa ja myönsi hallituksen jäsenille vastuuvapauden. Yhtiökokous myös päätti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 60 000 euroa vuodessa ja hallituksen jäsenten palkkioksi 30 000 euroa vuodessa. Hallituksen jäseninä toimiville Juho Frilanderille ja Vesa Koskiselle ei kuitenkaan makseta palkkiota hallitustyöskentelystä.

Varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksessa tulee olla viisi (5) jäsentä, ja nimitti Jeffrey Davidin, Juho Frilanderin, Lisa Farrarin, Ingrid Johansson Blankin ja Vesa Koskisen uudelleen hallituksen jäseniksi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana Johanna Winqvist-Ilkka.

Varsinainen yhtiökokous päätti lisäksi ehdollisena Musti Groupin listautumisen toteuttamiselle valtuuttaa hallituksen muuttamaan yhtiöjärjestystä, päättämään maksuttomasta osakeannista kaikkien osakelajien yhdistämiseksi yhdeksi osakelajiksi sekä päättämään osakkeiden liikkeeseenlaskusta listautumisen yhteydessä ja muista Yhtiön listautumiseen liittyvistä toimenpiteistä.

2. Hallitus

Hallituksen tehtävät

Musti Groupin hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet perustuvat Suomen lainsäädäntöön, erityisesti osakeyhtiölakiin ja arvopaperimarkkinalakiin sekä Yhtiön yhtiöjärjestykseen, Nasdaq Helsingin sääntöihin ja Koodiin.

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain nojalla Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on lisäksi yleistoimivalta sellaisten päätösten osalta, joita osakeyhtiölaissa tai yhtiöjärjestyksessä ei ole osoitettu muille toimielimille.

Musti Groupin hallitus on laatinut ja hyväksynyt hallitukselle kirjallisen työjärjestyksen. Hallituksen työjärjestyksessä kuvataan hallituksen kokoonpanoa ja valintaa, hallituksen tehtäviä, hallituksen kokouksissa noudatettavia käytäntöjä, hallituksen puheenjohtajan erityisiä tehtäviä sekä hallituksen valiokuntien perustamista, valiokuntien jäsenten nimittämistä ja valiokuntien raportoimista koskevia käytäntöjä.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan, laissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi, Musti Groupin hallitus:

- vahvistaa hallituksen työjärjestyksen;
- vahvistaa tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksen;
- hyväksyy vuosittain Yhtiön strategian, budjetin sekä liiketoimintasuunnitelman ja valvoo niiden toteuttamista;
- järjestää Yhtiön kirjanpidon sekä varainhoidon valvonnan ja tarkastuksen;
- tarkastaa ja hyväksyy osavuosikatsaukset, tilinpäätökset ja vuosikertomuksen;
- määrittää Yhtiön taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikan;
- valitsee ja vapauttaa toimitusjohtajan sekä johtoryhmän jäsenet;
- päättää toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisesta sekä kannustinjärjestelmistä Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti;
- ohjaa Yhtiön toimintaa sekä ohjaa ja valvoo Yhtiön toimitusjohtajaa;
- vahvistaa Yhtiön organisaatiorakenteen ja päättää merkittävistä organisaation muutoksista;
- päättää isoista strategisesti merkittävistä investoinneista, yrityskaupoista ja divestoinneista sekä muista Yhtiölle erityisen merkittävistä asioista;
- arvioi vuosittain hallituksen suoriutumista, mukaan lukien sen toimia ja työskentelytapoja sekä sen yksittäisiä jäseniä;
- kutsuu koolle yhtiökokouksen ja valmistelee ehdotukset kokouksessa käsiteltävistä asioista; ja
- päättää viestintästrategian ja siihen liittyvän politiikan käyttöönotosta sekä Musti Group-konsernia tai sen toimintaa koskevien merkittävien tietojen julkaisemisesta.

Hallitus kokoontuu kokousaikataulunsa mukaisesti. Kokousaikataulu laaditaan vuosittain etukäteen ennen kyseessä olevaa kalenterivuotta. Säännöllisten kokousten lisäksi hallitus voi aina tarvittaessa pitää ylimääräisiä kokouksia. Kokoukset voidaan järjestää fyysisinä kokouksina, puhelinkokouksina tai sähköisesti.

Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja tai heidän määräämänsä henkilöt esittelevät hallituksen kokouksessa käsiteltävät asiat. Yhtiön toimitusjohtajan tehtävänä on varmistaa, että hallitus saa riittävät tiedot Yhtiön liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta mahdollistaakseen perusteltujen päätösten tekemisen. Tiedot ja data, jotka ovat tärkeitä hallituksen ymmärrykselle kokouksessa käsiteltävästä asiasta, jaetaan hallitukselle kirjallisesti hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta asiaankuuluva tarkastelu olisi mahdollista.

Hallituksen kokoonpano

Musti Groupin yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään 3 ja enintään 10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön hallitus valmistelee hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen yhtiökokoukselle.

Tilikaudella 1.10.2019–30.9.2020 hallitus kokoontui 14 kertaa, ja koostui tilikauden lopussa seuraavista henkilöistä:

Nimi	Syntymä-vuosi	Asema	Hallituksessa vuodesta	Osallistuminen kokouksiin
Jeffrey David	1964	Hallituksen puheenjohtaja	2016	92 %
Ingrid Jonasson Blank	1962	Hallituksen varapuheenjohtaja	2014	100 %
Lisa Farrar	1980	Hallituksen jäsen	2018	100 %
Juho Frilander	1985	Hallituksen jäsen	2018	100 %
Vesa Koskinen	1979	Hallituksen jäsen	2019	100 %

JEFFREY DAVID on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2016 lähtien ja hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2017 lähtien. David toimii lisäksi puheenjohtajana Independent Pet Partners USA:ssa ja hallituksen jäsenenä Greencross Limited Australiassa. David on Australian kansalainen, ja hän on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

INGRID JONASSON BLANK on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2014 lähtien ja hallituksen varapuheenjohtajana vuodesta 2020 lähtien. Jonasson Blank toimii lisäksi hallituksen jäsenenä Bilia AB:ssa, ZetaDisplay AB:ssa, Orkla ASA:ssa, Forenom Group Oy:ssä, Nordic Morning Group Oyj:ssa, Cosmetic Group Holding AS:ssa, Astrid Lindgrens AB:ssa ja Bygghemma First Group AB:ssa. Tämän lisäksi hän toimii hallituksen puheenjohtajana Haypp Group AB:ssa ja KjellKoncern AB:ssa. Lisäksi Jonasson Blank on aikaisemmin toiminut viimeisen viiden vuoden aikana hallituksen jäsenenä Ambea AB:ssa, Fiskars Oyj:ssä, Stor & Liten AB:ssa, Matse Holding AB:ssa, Norm AB:ssa, Matas AS:ssa ja Royal Unibrew AS:ssa. Jonasson Blankilla on liiketoiminnan ja talouden kanditaatin tutkinto Göteborgin kauppakorkeakoulusta ja hän on Ruotsin kansalainen. Jonasson Blank on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

LISA FARRAR on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2018 lähtien. Farrar toimii lisäksi digitaalijohtajana Nordic Choice Hotels Commercial Service AB:ssa. Lisäksi hän on aikaisemmin toiminut viimeisen viiden vuoden aikana Ruotsin Groupon AB:n toimitusjohtajana. Farrarilla on Bachelor of Business Administration-tutkinto Westminsterin yliopistosta ja hän on Ruotsin kansalainen. Farrar on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

JUHO FRILANDER on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2018 lähtien. Frilander toimii lisäksi hallituksen jäsenenä Suomen VAKA-palvelut I Oy:ssä, hallituksen varajäsenenä Suomen VAKA-palvelut II Oy:ssa ja johtajana (Director) EQT Partners Oy:ssa. Viimeisen viiden vuoden aikana hän on lisäksi aikaisemmin toiminut associatena EQT Partnersilla. Frilanderilla on kauppatieteiden maisterin tutkinto (pääaineena rahoitus) Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulusta ja hän on Suomen kansalainen. Frilander on

riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. *

VESA KOSKINEN on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2019 lähtien. Koskinen on EQT Partnersin osakas ja toimii EQT Partners Finlandin johtajana, sekä hallituksen jäsenenä Igenomix S.L.:ssä, KfzTeile24 GmbH:ssa, Karo Pharma AB:ssa, Suomen VAKA-palvelut I Oy:ssä, Suomen VAKA-palvelut II Oy:ssä ja EQT Partners Oy:ssä. Lisäksi hän on aikaisemmin toiminut viimeisen viiden vuoden aikana Terveystalo Oyj:n, Swiss Smile AG:n, Roeser Group GmbH:n ja Vertu Corporation Limitedin hallituksen jäsenenä. Koskisella on kauppatieteiden maisterin tutkinto (pääaineenaan rahoitus) Helsingin Kauppakorkeakoulusta ja hän on Suomen kansalainen. Koskinen on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.**

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Tilikauden 1.10.2019–30.9.2020 aikana Yhtiön hallituksessa on ollut edustettuna molempia sukupuolia.

Musti Groupin hallitus on määrittänyt monimuotoisuuspolitiikan kuvatakseen tavoitteet monimuotoisuuden toteutumiseksi Musti Groupin hallituksen toiminnassa ja kokoonpanossa. Tätä monimuotoisuuspolitiikkaa sovelletaan laadittaessa ehdotusta Musti Groupin hallituksen kokoonpanosta varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Musti Group tiedostaa, että hallituksen monimuotoisuus tukee Musti Groupin liiketoimintaa sekä kehitystä ja että jäsenten asiantuntemuksen, kokemuksen sekä mielipiteiden monimuotoisuus edistää valmiuksia ennakkoluulottomalle lähestymistavalle ja innovatiivisille ideoille.

* Frilanderin on aikaisemmin katsottu olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta EQT:sta. Yhtiön 13.8.2020 ja 16.11.2020 pörssitiedotteilla julkistamien liputusilmoitusten mukaan EQT on luopunut omistuksestaan Yhtiössä. Tämän johdosta Frilanderin ei enää katsota olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

** Koskisen on aikaisemmin katsottu olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta EQT:sta. Yhtiön 13.8.2020 ja 16.11.2020 pörssitiedotteilla julkistamien liputusilmoitusten mukaan EQT on luopunut omistuksestaan Yhtiössä. Tämän johdosta Koskisen ei enää katsota olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Tavoitteena on varmistaa, että hallituksella kokonaisuutena on riittävä osaaminen ja kokemus Musti Groupin toiminnan kannalta tärkeimpien alueiden yhteiskunnallisista, liiketoiminnallisista ja kulttuurillisista olosuhteista. Hallituksen jäsenillä tulee olla vaadittava pätevyys ja asiantuntemus tehtävien hoitamiseksi, ja heidän tulee käyttää aikaa kohtuudella edellytetysti Koodissa esitettyjen velvollisuuksien suorittamiseksi.

Musti Group on sitoutunut takaamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet parhaiden henkilöiden houkuttelemiseksi ja pitämiseksi. Musti Groupin tavoitteena on saavuttaa tasapainoinen sukupuolijakauma sen hallituksen kokoonpanossa.

Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain ja siitä raportoidaan selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallituksen riippumattomuusarviointi

Hallituksen tehtävänä on arvioida jäsentensä riippumattomuus. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella kaikkien hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen itsearviointi

Hallituksen ja sen yksittäisten jäsenten suoriutumista arvioidaan vuosittain. Arvioinnin tulokset huomioidaan valmisteltaessa ehdotusta hallituksen uudesta kokoonpanosta.

Itsearviointi perustui kyselytutkimukseen, jota seurasi hallituksen keskustelu itsearvioinnin tuloksista ja jatkotoimista.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten omistukset tilikauden lopussa:

Nimi	Asema	Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet	Osakeperustaiset oikeudet Yhtiössä ja Yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä
Jeffrey David	Hallituksen puheenjohtaja	213 685 *	0
Lisa Farrar	Hallituksen varapuheenjohtaja	16 020	0
Juho Frilander	Hallituksen jäsen	0	0
Ingrid Jonasson Blank	Hallituksen jäsen	59 168	0
Vesa Koskinen	Hallituksen jäsen	0	0

* Välillinen omistus Prebest Pty Limited atf The Jeffrey David Discretionary Trustin kautta.

3. Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä tai määräaikaisia valiokuntia hoitamaan hallituksen niille antamia tehtäviä. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla päätettäviä asioita hallitukselle.

Hallitus nimittää keskuudestaan vuosittain valiokuntien jäsenet sekä niiden puheenjohtajat. Jokaisessa valiokunnassa tulee olla vähintään kolme hallituksen nimittämää jäsentä. Jäsenillä tulee olla valiokunnan velvollisuuksien suorittamisen edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti. Hallitus vahvistaa lisäksi valiokuntien työjärjestykset, joissa määritetään niiden tarkoitus ja tehtävät.

Musti Groupin hallitus on 13.12.2019 pitämässään kokouksessa perustanut tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan ja valinnut keskuudestaan valiokuntien jäsenet.

Hallitus ei ole katsonut tarpeelliseksi perustaa muita valiokuntia, koska Yhtiön toiminnan laajuus ja luonne sekä hallituksen toimintatavat huomioon ottaen hallitus kykenee ilman muita valiokuntiakin käsittelemään asioita tehokkaasti.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus on vahvistanut tarkastusvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa:

- seurata taloudellista raportointiprosessia ja tarkastaa tilinpäätös ja osavuosikatsaukset ulkoisen tilintarkastajan kanssa ennen niiden jättämistä hallituksen hyväksyttäväksi;
- tarkastaa tilintarkastuksen tulokset ulkoisen tilintarkastajan kanssa;
- seurata sisäistä valvontaa ja valvoa Yhtiön taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta;
- tarkastaa Yhtiön keskeisimmät kirjanpitoa koskevat politiikat ja periaatteet;
- valvoa liiketoimia lähipiirin kanssa ja ilmoittaa mahdollisista eturistiriidoista;
- käsitellä Yhtiön muun kuin taloudellisen tiedon raportti;
- tarkastaa yrityskauppojen ja vastaavien investointien ostohintaa koskevat laskelmat ja seurata niitä;
- seurata Yhtiön taloudellista tilaa;
- arvioida vaihtoehtoisten tunnuslukujen käyttöä ja esittämistä;
- arvioida ja valvoa riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta sekä Musti-konsernin riskiprofiilia, tehdä tarpeelliseksi katsomiaan suosituksia ja tarkastaa taloudelliseen raportointiin sisällytettävät riskienhallintaan liittyvät tiedot;
- arvioida sisäisen valvonnan tehokkuutta ja sisäisen valvonnan järjestelmää;
- arvioida Yhtiön taloudellisen raportoinnin sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyviä periaatteita;
- vastaanottaa ja arvioida johdon raportteja mahdollisista riita-asioista tai kanteista, joita jokin Musti-konsernin yhtiöistä on nostanut tai joita on nostettu Musti-konsernin yhtiötä vastaan;
- valmistella yhtiökokousta varten, ja muuten tarvittaessa, ehdotus osakkeenomistajille

ulkopuolisen tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta sekä palkitsemisperiaatteista;
- tehdä aloite tilintarkastajan rotaatiosta;
- arvioida tilintarkastussuunnitelma sekä ulkoisen tilintarkastuksen laatua ja laajuutta sekä tarkastaa tilintarkastajan palkkiot;
- arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta;
- hyväksyä tilintarkastajien tarjoamat muut kuin tilintarkastuspalvelut ja valvoa niitä;
- tavata tarvittaessa ulkoisten tilintarkastajien kanssa keskustellakseen muista kuin lainsäädännön vaatimista velvollisuuksista, joilla voi olla merkitystä sisäisen valvonnan kannalta;
- arvioida ja vahvistaa ulkoisten tilintarkastajien riippumattomuus, myös oheispalveluiden yhteydessä;
- tarkastaa ja arvioida ulkoisen tilintarkastajan valintaprosessia sekä seurata muutoksia lainsäädännön vaatimuksissa koskien valintaprosessia ja tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön rotaatiota;
- arvioida sisäistä tarkastusta koskevat ohjeistukset, tilintarkastustoimet ja sisäisen tilintarkastuksen resursointi;
- arvioida sisäisen tarkastuksen laatua ja laajuutta sekä hyväksyä sisäinen tilintarkastussuunnitelma ja seurata sen toteutusta;
- arvioida sisäistä tarkastusta koskevia yhteenvetoraportteja ja johdon näkemyksiä asiaan liittyen;
- arvioida merkittäviä riita-asioita ja muita oikeudellisia asioita yhdessä Yhtiön lakiasianjohtajan kanssa;
- valvoa Yhtiön eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) noudattamista;
- tarkastaa Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, mukaan lukien kuvaus sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän pääpiirteistä suhteessa taloudelliseen raportointiprosessiin, jotka sisältyvät Yhtiön selvitykseen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä;
- tarkastaa Yhtiön muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys;
- määrittää lähipiirin liiketoimien valvontaa ja arviointia koskevat periaatteet; ja
- huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä on oltava riippumattomia Yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiön tai konserniyhtiön operatiiviseen johtamiseen osallistuvaa henkilöä, esimerkiksi toimitusjohtajaa, ei voida nimittää tarkastusvaliokunnan jäseneksi.

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta laskentatoimen tai kirjanpidon taikka tilintarkastuksen alalta.

Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja esittää hallitukselle valiokunnan ehdotukset.

Tilikaudella 1.10.2019–30.9.2020 tarkastusvaliokunta kokoontui 6 kertaa ja koostui seuraavista jäsenistä:

Jäsen	Osallistuminen kokouksiin	Riippumattomuus
Ingrid Jonasson Blank (puheenjohtaja)	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Lisa Farrar	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Juho Frilander	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista *

* Frilanderin on aikaisemmin katsottu olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta EQT:sta. Yhtiön 13.8.2020 ja 16.11.2020 pörssitiedotteilla julkistamien liputusilmoitusten mukaan EQT on luopunut omistuksestaan Yhtiössä. Tämän johdosta Frilanderin ei enää katsota olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus on vahvistanut palkitsemisvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunnan vastuulla on valmistella seuraavat päätökset hallituksen päätöksentekoa varten:

Yhtiön johtoryhmän jäsenten ja toimitusjohtajan nimittäminen

- tarkastaa ja valmistella johtoryhmän sekä muiden toimitusjohtajalle raportoivien toimihenkilöiden nimitykset; ja
- valmistella toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan nimitykset.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen

- ajoittain tarkastaa ja valmistella ehdotus Yhtiön johtoryhmään soveltuviksi palkitsemikäytännöiksi;
- tarkastaa ja valmistella hallitukselle ehdotus johtoryhmän jäsenten sekä muiden toimitusjohtajalle raportoivien toimihenkilöiden palkitsemiseksi sisältäen palkitsemisen osatekijät; ja
- varmistaa, että johtoryhmän jäsenet palkitaan asianmukaisesti heidän myötä-vaikutuksestaan Yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen ja että nämä palkitsemiskäytännöt ovat linjassa Yhtiön liiketoiminnan strategian, pitkäaikaisen taloudellisen menestyksen ja osakkeenomistajien etujen kanssa.

Toimitusjohtajan palkitseminen

- tarkastaa ja valmistella hallitukselle ehdotuksen Yhtiön tavoitteista ja päämääristä, jotka ovat merkityksellisiä toimitusjohtajan palkitsemiselle;
- arvioida toimitusjohtajan suoriutumista yllä mainittujen tavoitteiden ja päämäärien valossa;
- valmistella hallitukselle ehdotus toimitusjohtajan palkitsemisesta (sisältäen sen osatekijät) yllä mainitun arvioinnin perusteella; ja
- määritellessään toimitusjohtajan palkitsemisen pitkäaikaisen kannustamisen osa-aluetta, valiokunnan tulisi ottaa huomioon Yhtiön kehitys sekä omistaja-arvo, muille toimitusjohtajille muissa Yhtiöön verrannollisissa yhtiöissä myönnettävien samankaltaisten kannustumien arvo sekä viime vuosina toimitusjohtajille myönnetyt kannustimet.

Kannustin- ja muut etuusjärjestelmät

- tarkastaa ja valmistella hallitukselle vähintään vuositasolla Yhtiön palkitsemis- ja muita etuussuunnitelmia arvioiva suositus, mukaan lukien kannustinkorvaukset ja osakeperusteiset suunnitelmat ja ohjelmat;
- tarkastaa ja valmistella hallitukselle suositus optioiden, sidottujen osakkeiden (restricted stock), osakkeen hintaan liittyvien bonuksien ja muiden osakeperusteisten kannustimien myöntämisestä Yhtiön johtoryhmälle Yhtiön kannustinjärjestelmien ja ohjelmien sekä palkitsemisstrategian mukaisesti; ja
- varmistaa, että Yhtiön palkitsemisrakenne on kilpailukykyinen ja antaa suosituksia tarpeen mukaan.

Palkitsemispolitiikka

- valmistella hallitukselle Yhtiön palkitsemispolitiikka liittyen Yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemista (“Palkitsemispolitiikka”) vähintään joka neljäs vuosi;
- esitellä Palkitsemispolitiikka yhtiökokouksessa ja vastata siihen liittyviin kysymyksiin;
- valmistella hallitukselle muokattu Palkitsemispolitiikkaa aina, kun yhtiökokous on vastustanut Palkitsemispolitiikkaa tai aina, kun olennaisia muutoksia, jotka eivät ole pelkästään teknisluonteisia ja mitkä eivät sisälly Palkitsemispolitiikassa määriteltyyn mahdolliseen väliaikaiseen poikkeamiseen, on tehty hyväksyttyyn Palkitsemispolitiikkaan; ja
- esitellä muokattu Palkitsemispolitiikka varsinaisessa yhtiökokouksessa ja vastata siihen liittyviin kysymyksiin.

Palkitsemisraportti

- valmistella Yhtiön raportti koskien hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemista (“Palkitsemisraportti”); ja
- esitellä Palkitsemisraportti varsinaisessa yhtiökokouksessa ja vastata sitä koskeviin kysymyksiin.

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja sekä vähintään kaksi hallituksen jäsentä. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Yhtiön toimitusjohtaja tai johtoryhmän jäsen ei voi olla palkitsemisvaliokunnan jäsen.

Palkitsemisvaliokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja esittää hallitukselle valiokunnan ehdotukset.

Tilikaudella 1.10.2019–30.9.2020 palkitsemisvaliokunta kokoontui 5 kertaa ja koostui tilikauden lopussa seuraavista henkilöistä:

Jäsen	Osallistuminen kokouksiin	Riippumattomuus
Jeffrey David (puheenjohtaja)	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Vesa Koskinen	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista *
Juho Frilander	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista **

* Koskisen on aikaisemmin katsottu olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta EQT:sta. Yhtiön 13.8.2020 ja 16.11.2020 pörssitiedotteilla julkistamien liputusilmoitusten mukaan EQT on luopunut omistuksestaan Yhtiössä. Tämän johdosta Koskisen ei enää katsota olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.
** Frilanderin on aikaisemmin katsottu olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta EQT:sta. Yhtiön 13.8.2020 ja 16.11.2020 pörssitiedotteilla julkistamien liputusilmoitusten mukaan EQT on luopunut omistuksestaan Yhtiössä. Tämän johdosta Frilanderin ei enää katsota olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

4. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdoista. Hallitus päättää myös toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisten toimintojen johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, Yhtiön eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) sekä hallitukselta saamiensa valtuuksien ja suuntaviivojen mukaisesti.

David Rönnberg (syntynyt 1977) on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2017 lähtien.

Johtoryhmä

Johtoryhmä ei ole hallituksen ja toimitusjohtajan tapaan lakisääteinen toimielin. Johtoryhmä, johon kuuluu myös toimitusjohtaja, toimii kuitenkin konsernin ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä. Johtoryhmä, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta.

Maantieteellisten alueiden maakohtaiset johtajat vastaavat liiketoiminta-alueestaan ja ovat osa Musti Group-konsernin johtoryhmää. Maatasolla päätetään valikoimasta ja tuotteiden hinnoittelusta sekä markkinointitoimenpiteistä.

Johtoryhmän kokoonpano

Musti Groupin 13.5.2020 julkistaman pörssitiedotteen mukaisesti Anton Jacobsson, eCommerce- ja Omnichannel-johtaja, jätti tehtävänsä Musti Groupissa 30.9.2020. Hänen työsuhteensa Musti Groupissa on päättynyt 30.9.2020. Muutoksen seurauksena vastuu Omnichannel-toimintojen kehityksestä on jaettu kullekin maajohtajalle Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa.

Musti Group julkisti 12.8.2020 pörssitiedotteen, jonka mukaan Suomen maajohtajana toiminut Juhana Lamberg jätti tehtävänsä Musti Groupissa ja hänen viimeinen työpäivänsä Musti Groupissa oli 31.10.2020. 1.9.2020 alkaen Suomen maajohtajana Musti Groupissa on toiminut Timo Tervo.

Tilikauden 1.10.2019–30.9.2020 lopussa Musti Groupin johtoryhmään kuuluivat seuraavat henkilöt:

Nimi	Syntymä-vuosi	Asema	Johtoryhmässä vuodesta
David Rönnberg	1977	Toimitusjohtaja	2017
Robert Berglund	1977	Talousjohtaja	2017
Sami Tanner	1981	Strategiajohtaja	2016
Timo Tervo	1982	Suomen maajohtaja	2020
Daniel Pettersson	1977	Ruotsin maajohtaja	2018
Erik Ringen Skjærstad	1974	Norjan maajohtaja	2016
Ellinor Nilsson	1979	Kaupallinen johtaja	2018
Nanna Martin-Löf	1977	Henkilöstöjohtaja	2018
Malin Nygren	1974	Asiakaskokemusjohtaja	2019
Tobias Nilsson	1970	Hankintajohtaja	2019

DAVID RÖNNBERG on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2017 lähtien. Tämän lisäksi Rönnberg toimii hallituksen puheenjohtajana Stapp Holding AB:ssa, CaMa Gruppen AB:ssa ja CaMa Intressenterissa. Rönnberg toimii lisäksi hallituksen jäsenenä Rönnberg Consulting AB:ssa, sekä varajohtajana Plackers Scandinavia AB:ssa ja Caroline Rönnberg Design AB:ssa. Aiemmin Rönnberg on toiminut INDISKAN ja Internetstores Nordicin toimitusjohtajana sekä Norrländska vapenaffären AB:n, Sellton AB:n, Stapp AB:n ja Caroline Rönnberg Design AB:n hallituksen jäsenenä. Rönnbergillä on maisterin tutkinto rahoituksesta Tukholman yliopistosta.

ROBERT BERGLUND on toiminut Yhtiön talousjohtajana vuodesta 2017 lähtien. Tämän lisäksi Berglund toimii Premium Pet Food Suomen hallituksen puheenjohtajana. Tätä ennen Berglund on toiminut talousjohtajana Orthex Groupissa. Berglund on valmistunut kauppatieteiden maisteriksi (pääaineena laskentatoimi) Svenska Handelshögskolanista (Hanken), Helsingistä, ja hän on suorittanut KHT-tutkinnon.

SAMI TANNER on toiminut Yhtiön johtoryhmässä ohjelmajohtajana vuodesta 2016 vuoteen 2018, ja strategiajohtajana vuodesta 2018 lähtien. Tämän lisäksi Tanner toimii toimitusjohtajana ja omistajana Tanner Advisoryssa. Tätä ennen hän on toiminut liikkeenjohdon konsulttina Bain & Companyssa. Tannerilla on kauppatieteiden maisterin tutkinto Helsingin Kauppakorkeakoulusta (pääaineena rahoitus) sekä CEMS maisterin tutkinto (pääaineena kansainvälinen johtaminen) HEC Pariisista/ Helsingin kauppakorkeakoulusta.

TIMO TERVO on toiminut Yhtiön Suomen maajohtajana vuodesta 2020 lähtien. Tätä ennen Tervo on työskennellyt Schwarz-yhtymän omistaman Lidl-konsernin palveluksessa vuodesta 2007 neljässä eri maassa toimitusketjun, logistiikan sekä myynnin eri johtotehtävissä, viimeisimpänä tittelillä aluejohtaja Lidl Italialla. Tämän lisäksi Tervo toimii Northeast Global Sourcing Limitedin (Hong Kong) sekä Oy:n (Suomi) omistajana sekä hallituksen jäsenenä. Tervo on koulutukseltaan Bachelor of Business Administration.

DANIEL PETTERSSON on toiminut Yhtiön Ruotsin maajohtajana vuodesta 2018 lähtien. Tätä ennen Pettersson on toiminut Coop CBS AB:ssa, Apoteket AB:ssa ja Preem AB:ssa nimikkeellä Regional Manager. Petterssonilla on teollisen talouden kanditaatin tutkinto Gävlen yliopistosta.

ERIK RINGEN SKJÆRSTAD on toiminut Yhtiön Norjan maajohtajana vuodesta 2016 lähtien. Tätä ennen Ringen Skjærstad on toiminut osakkaana RetailX AS:ssä ja pääosakkaana RetailWorks AS:ssa. Ringen Skjærstadilla on organisaatiopsykologian kandidaatin tutkinto Oslon yliopistosta.

ELLINOR NILSSON on toiminut Yhtiön kaupallisena johtajana vuodesta 2018 lähtien. Tätä ennen Nilsson on toiminut useassa eri asemassa ICA Groupilla, viimeisimpänä nimikkeellä Business Area Manager. Nilsson toimii myös Nordic Food Group AB:n hallituksen jäsenenä. Nilssonilla on kauppatieteiden maisterin tutkinto Växjön yliopistosta.

NANNA MARTIN-LÖF on toiminut Yhtiön henkilöstöjohtajana vuodesta 2018 lähtien. Tätä ennen Martin-Löf on toiminut henkilöstöjohtajana Arken Zoossa sekä kahdessa asemassa Tieto Oyj:ssä, viimeisimpänä nimikkeellä Head of HR Operations and Manager Compensation & Benefits Scandinavia. Tätä ennen Martin-Löf on toiminut useassa asemassa Elekta AB:lla, viimeisimpänä nimikkeellä Director, Global Human Resources & Compensation. Martin-Löfillä on henkilöstöjohtamisen kanditaatin tutkinto sekä kandidaatin tutkinto valikoiduissa oikeustieteen opinnoissa Tukholman yliopistosta.

MALIN NYGREN on toiminut Yhtiön asiakasjohtajana vuodesta 2019 lähtien. Tätä ennen Nygren on toiminut muun muassa kahdessa eri asemassa SAS – Scandinavian Airlinesilla, viimeisimpänä nimikkeellä Head of Global Customer Development and Analytics. Nygren toimii myös Tree of Brands AB:n ja Beauty Factory AB:n hallituksen jäsenenä. Nygrenillä on kauppatieteiden maisterin tutkinto Tukholman yliopistosta, sekä tietojärjestelmätieteistä Tukholman yliopistosta. *

TOBIAS NILSSON on toiminut Yhtiön hankintajohtaja vuodesta 2019 lähtien. Tätä ennen Nilsson on toiminut Indiska Magasinet AB:lla nimikkeillä Supply Chain Director & CIO, interim COO sekä Head of Ecommerce ja Accenture AB:lla nimikkeellä Senior Manager. Nilssonilla on maisterin tutkinto konetekniikasta Linköpingin yliopistosta.

* Tukholman yliopiston ja KHT Royal Institute of Technologyn yhteiskoulutus, jossa Tukholman yliopisto toimi vastuullisena laitoksena.

Johtoryhmän omistukset

Seuraavassa taulukossa on esitetty johtoryhmän omistukset tilikauden lopussa:

Nimi	Asema	Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet	Osakeperustaiset oikeudet Yhtiössä ja Yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä
David Rönnberg	Toimitusjohtaja	1 026 774 **	0
Robert Berglund	Talousjohtaja	218 450	0
Sami Tanner	Strategiajohtaja	12 468 ***	0
Timo Tervo	Suomen maajohtaja	0	0
Daniel Pettersson	Ruotsin maajohtaja	37 491	0
Erik Ringen Skjærstad	Norjan maajohtaja	24 558	0
Ellinor Nilsson	Kaupallinen johtaja	25 589	0
Nanna Martin-Löf	Henkilöstöjohtaja	8 144	0
Malin Nygren	Asiakaskokemusjohtaja	0	0
Tobias Nilsson	Hankintajohtaja	4 000	0

** Mukaan lukien välillinen omistus Rönnberg Consulting AB:n kautta 266 230 osaketta ja suora omistus 760 544 osaketta.
*** Välillinen omistus Tanner Advisory Oy:n kautta.

III. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Musti Group laatii konsernitilinpäätöksen ja osavuosikatsaukset kansainvälisten EU:n hyväksymien IFRS-raportointistandardien ja arvopaperimarkkinalain mukaisesti sekä noudattaa mm. Finanssivalvonnan standardeja ja Nasdaq Helsingin sääntöjä. Toimintakertomus ja konsernin emoyhtiön tilinpäätös laaditaan Suomen kirjanpitolain sekä kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti.

Musti Groupin talousraportointi hoidetaan pääsääntöisesti sisäisesti, ja prosessia tukevat ulkoiset palveluntarjoajat. Jäljempänä tarkemmin selostetut sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelytavat ja järjestelmät on suunniteltu sen varmistamiseksi, että Yhtiötä ja sen konserniyhtiöitä koskeva taloudellinen raportointi on luotettavaa.

Konsernijohtoryhmä arvioi segmenttien tulosta liikevaihdon, oikaistun käyttökatteen ja oikaistun liikevoiton ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA) perusteella. Tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat tapahtumat käsitellään oikaisuina ja ne on kohdistettu segmenteille. Muilta osin johdon tulosseuranta vastaa IFRS-raportointia.

Yhtiön tarkastusvaliokunnan tehtävänä on seurata taloudellista raportointiprosessia ja tarkastaa tilinpäätös ja osavuosikatsaukset ulkoisen tilintarkastajan kanssa ennen niiden jättämistä hallituksen hyväksyttäväksi, sekä seurata sisäistä valvontaa ja valvoa Yhtiön taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi Yhtiön taloudellisen raportoinnin sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyviä periaatteita, arvioi ja valvoo riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta sekä Musti Group-konsernin riskiprofiilia, ja tekee niitä koskevia, tarpeelliseksi katsomiaan suosituksia. Yhtiön hallitus tarkastaa ja hyväksyy Yhtiön osavuosikatsaukset, tilinpäätökset ja vuosikertomukset.

1. Sisäinen valvonta ja tarkastus

Musti Groupin hallitus on hyväksynyt sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen, joka määrittelee sisäisen tarkastuksen tarkoituksen, valtuudet, vastuut ja aseman koko Yhtiössä. Toimintaohjeen lisäksi Musti Group noudattaa sisäisen tarkastuksen organisoinnissa ja toteutuksessa Koodia sekä osakeyhtiölakia.

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoimintaa, jonka tarkoituksena on tuottaa lisäarvoa Yhtiölle ja edelleen kehittää sen toimintaa.

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida Musti Groupin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asiamukaisuutta ja riittävyyttä konsernin ja sen liiketoimintoihin ja prosesseihin kohdistuvilla tarkastuksilla. Sisäinen tarkastus koordinoi toimintaansa ulkoisen tarkastuksen sekä sisäisten ja ulkoisten arviointi-, varmistus- ja konsultointipalvelujen tuottajien kanssa varmistaakseen tarkastustoiminnan riittävän kattavuuden konsernissa sekä minimoidakseen eri toimintojen tekemän päällekkäisen työn.

Sisäinen tarkastus toimii hallinnollisesti toimitusjohtajan alaisuudessa ja raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen kohteena voivat olla Musti Groupin kaikki liiketoiminnot, yksiköt, maatoiminnot sekä franchise-toiminta. Sisäisellä tarkastuksella ei ole päätösvaltaa eikä toiminnallista vastuuta tarkastettavien toimintojen suhteen vastuun ollessa aina liiketoiminnalla ja konsernin johdolla itsellään.

Sisäisellä tarkastuksella on oikeus saada tarkastustehtäväänsä varten tarpeelliset tiedot ja dokumentit salassapitosäännösten estämättä. Lisäksi sisäisellä tarkastuksella on oikeus saada tehtäviensä toteuttamiseksi tarvitsemaansa tukea ja apua konsernilta, kaikilta liiketoiminnoilta, yksiköiltä, maatoiminnoilta sekä franchise-yrittäjiltä.

Sisäistä tarkastusta toteutetaan ostopalveluna ulkoisen palveluntuottajan toimesta konsernin kokoon ja liiketoimintaan nähden asianmukaisessa laajuudessa. Sisäisen tarkastuksen palvelutuottaja valitaan konsernin ylimmän johdon päätöksellä.

Jokaisesta tarkastuksesta laaditaan kirjallinen sisäisten tarkastajien kansainvälisten ammattistandardien (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) mukainen tarkastusraportti, jossa esitetään tarkastushavainnot, johto-päätökset ja toiminnan kehittämissuositukset. Valmis tarkastusraportti toimitetaan tarkastuskohteen johdolle sekä konsernin toimitusjohtajalle. Tarkastusraportit esitellään konsernin johtoryhmässä sekä hallituksen tarkastusvaliokunnassa. Ulkoinen palvelun-tuottaja raportoi kunkin tilikauden päätteeksi Musti Groupin hallituksen tarkastus-valiokunnalle sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman toteutumisesta.

Jokaisen Musti Groupin työntekijän tulee noudattaa Yhtiön eettisen toiminnan periaatteita (Code of Conduct). Eettisen toiminnan periaatteet perustuvat UN Global Compactin kymmeneen perusperiaatteeseen. Yhtiö on sitoutunut sisällyttämään ne toimintaansa, yrityskulttuuriinsa ja strategiaansa. Lisäksi Musti Group viestii nämä periaatteet työyhteisölle, omistajille, tavarantoimittajille ja muille yhteistyökumppaneille.

Konsernissa on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, jonka tavoitteena on tukea lakien sekä Musti Groupin sisäisten ohjeistusten, toimintaperiaatteiden ja arvojen mukaista toimintaa. Whistleblowing-menettelyn kautta mahdollisista väärinkäytös-epäilyistä tai epäillyistä toimintaperiaatteiden rikkomisista voivat ilmoittaa sekä Yhtiön omat työntekijät että muiden sidosryhmien edustajat.

2. Riskienhallinta

Musti Groupin hallitus on hyväksynyt Yhtiön riskienhallinnan periaatteet. Yhtiön riskienhallinnan tavoitteena on hankkia tietoa sekä arvioida ja hallinnoida jatkuvasti Yhtiön toiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä, jotta Yhtiö voi saavuttaa tavoitteensa ja sen toiminta jatkuisi häiriöttä. Riskienhallinnan tavoitteena on siten mm. osaltaan edistää strategian toteutumista, taloudellisten tavoitteiden saavuttamista, asiakaslupausten täyttämistä, osingonmaksukykyä, osakasarvoa, vastuullisten toiminta-tapojen toteutumista ja liiketoiminnan jatkuvuutta.

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan toimenpiteitä ja menettelyjä, joilla pyritään varmistamaan, että Yhtiön päämäärät ja tavoitteet saavutetaan, konsernin resursseja käytetään taloudellisesti ja tehokkaasti, toimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan asianmukaisesti ja että taloudellinen ja muu tieto on luotettavaa sekä oikeaa. Lisäksi sisäisen valvonnan avulla pyritään varmistumaan, että toiminnan jatkuvuus on varmistettu ja että Yhtiön sisäisiä toimintatapoja ja prosesseja sekä toimintaympäristön asettamia vaatimuksia, lakeja ja määräyksiä noudatetaan. Tehokas sisäinen valvonta ja riskienhallinta edistävät Yhtiön tuloksellisuutta ja tavoitteiden saavuttamista, ja ne ovat ollennainen osa konsernin hyvää hallintotapaa.

Yhtiön riskienhallinta muodostuu riskienhallinnan tavoitetilasta, riskienhallinta-prosessista sekä sen toteutuksesta, seurannasta ja raportoinnista. Riskienhallinta on systemaattista toimintaa, jonka tarkoituksena on taata tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on osa Yhtiön suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä. Riskienhallinta toteutetaan systemaattisesti, ennakoivasti ja kokonaisvaltaisesti ja se kattaa toiminnan koko konsernin laajuudessa.

Riskejä arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti ja kokonaisvaltaisesti. Arviointi ja hallinta toteutetaan siten, että keskeisiä riskejä tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan, seurataan ja raportoidaan tarvittaessa osana johtamisjärjestelmän raportointia ja liiketoimintaa. Lisäksi riskienhallintaa kehitetään jatkuvasti osana Yhtiön toimintaa.

Riskienhallintaa toteutetaan seuraavin periaattein:

- Johto tekee kokonaisvaltaisen riskikartoituksen ja päivittää riskikartat normaalisti kolmannen vuosineljänneksen aikana.
- Riskikartoitus sisältää riskien tunnistamisen, niiden merkittävyyden arvioinnin sekä riskienhallinnan toimenpiteiden suunnittelun. Johtoryhmä seuraa toimenpiteiden toteutumista säännöllisesti.
- Riskikartoituksen tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle neljännellä vuosi-neljänneksellä. Tarkastusvaliokunta käsittelee merkittävimmät riskit, toimenpiteet

niiden hallitsemiseksi sekä arvioi riskienhallinnan tehokkuutta ja toimivuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi hallitukselle säännöllisesti työjärjestyksensä mukaan.

- Toimitusjohtaja raportoi tarkastusvaliokunnassa riskeistä ja hallintatoimenpiteistä kerran vuodessa sekä mahdollisista muutoksista pitkän aikavälin riskeihin ja lähiajan riskeistä, epävarmuustekijöistä, osavuosikatsausten yhteydessä.
- Hallitus hyväksyy neljännen vuosineljänneksen kokouksessaan riskienhallinnan vuosikellon ja seuraavan vuoden riskienhallinnan painopistealueet tarkastusvaliokunnan ehdotuksesta. Samassa yhteydessä päätetään sisäisestä valvonnasta.
- Yhtiö tiedottaa riskeistä, epävarmuustekijöistä ja riskienhallinnasta sidosryhmille Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin -periaatteiden mukaisesti.

Yhtiön toimitusjohtaja, apunaan konsernin johtoryhmä, vastaa riskienhallinnan periaatteiden laatimisesta ja riskienhallinnan toteuttamisesta systemaattisesti ja asianmukaisesti. Toimitusjohtajan tulee varmistaa Yhtiön riskienhallinnan kattavuus ja arvioida riskienhallinnan toteutusta. Toimitusjohtaja raportoi riskienhallinnasta Yhtiön hallitukselle.

Johtoryhmän jäsenet vastaavat oman vastuualueensa riskienhallintatoimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta. Yksiköt ja franchise-yrittäjät vastaavat oman vastuualueensa operatiivisen toiminnan riskienhallinnasta tunnistamalla ja arvioimalla oman vastuualueensa riskit sekä määrittelemällä riskeille hallintakeinot, joiden toteutumista tulee seurata systemaattisesti.

Yhtiö toteuttaa riskienhallintaa jatkuvasti ja systemaattisesti aikataulutetun prosessin mukaisesti. Riskienhallinnan prosessi varmistaa, että konserniin kohdistuvat riskit tunnistetaan ja arvioidaan, niitä hallitaan ennakoitavalla tavalla ja että riskien hallintaa seurataan. Riskienhallinnan prosessin toteutumista seurataan Yhtiön ylimmän toimivan johdon sekä hallituksen toimesta.

IV. Muut tiedot

1. Lähipiiriliiketoimet

Yhtiön hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien ilmoitusmenettelyyn, seurantaan ja valvontaan liittyvät periaatteet. Yhtiö pitää luetteloa lähipiiristään.

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti ja ne vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiön taloushallinto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tunnistetut lähipiiriliiketoimet raportoidaan vuosittain tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Lähipiiriliiketoimet, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä. Musti Groupin tilinpäätöksen lisätiedoista löytyy vuosittain tiedot lähipiiriliiketoimista.

Pörssiyhtiön velvollisuudesta julkistaa olennainen lähipiiritoimi säädetään arvopaperimarkkinalaissa. Yhtiö julkaisee lähipiiritoimet erikseen, mikäli lainsäädännössä tai Nasdaq Helsingin säännöissä näin ohjataan.

2. Sisäpiirihallinto

Musti Group noudattaa kansallisia ja EU-tason sääntöjä ja määräyksiä kielletystä sisäpiiritiedon käytöstä, Yhtiön sisäpiiriluetteloista, sisäpiiritiedon julkistamisesta ja lykkäämismenettelystä sekä Yhtiön johdon ja johdon lähipiirin liiketoimien ilmoittamisesta. Tärkeimpiä sisäpiiriasioita koskevia säännöksiä ovat EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskeva asetus (596/2014/EU, "MAR"), MAR:n nojalla annetut Euroopan komission 2-tason asetukset ja Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMAn antamat MAR:iin liittyvät standardit, arvopaperimarkkinalaki, Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet ja Nasdaq Helsingin säännöt. Näitä on täydennetty Yhtiön omalla sisäpiiriohjeella.

Yhtiö järjestää koulutusta johdolleen ja henkilöstölleen sisäpiiriasioista. Yhtiön talousjohtaja on vastuussa Yhtiön sisäpiiriohjeesta sekä sisäpiiriasioiden yleisestä järjestämisestä Yhtiössä.

Yhtiö ylläpitää sisäpiiriluetteloa kaikista Yhtiöön ja sen konserniyhtiöihin työ- tai palvelussuhteessa olevista henkilöistä ja näiden hallitusten jäsenistä sekä tahoista, jotka suorittavat sopimuksen tai muun perusteen nojalla tehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy Yhtiöön liittyvään sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluettelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluettelosta. Yhtiö myös tarkistaa säännöllisesti sisäpiiriluettelonsa tietoja.

Hankekohtaista sisäpiiriluetteloa pidetään silloin, kun Yhtiössä on käynnissä hanke tai muu tapahtuma, joka sisältää sisäpiiritietoa ja jonka julkistamista on lykätty MAR:n ja Yhtiön sisäpiiriohjeen mukaisesti. Kussakin hankekohtaisessa sisäpiiriluettelossa on vain sellaisten henkilöiden tiedot, joilla on pääsy kyseiseen tiettyyn sisäpiiritietoon. Musti Groupilla ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Yhtiöllä on käytössä ns. "whistleblowing" -ilmiantojärjestelmä finanssimarkkinoita ja markkinoiden väärinkäyttöä koskevien säännösten ja määräysten epäiltyjen rikkomusten raportoimista varten. Järjestelmän avulla Yhtiön palveluksessa olevat voivat ilmoittaa epäillyistä rikkomuksista anonyymisti Yhtiön sisällä riippumattoman kanavan kautta.

Johtohenkilöiden ilmoitukset

Yhtiön sisäpiiriohjeen mukaisesti Yhtiössä johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien henkilöiden on tehtävä Yhtiölle ja Finanssivalvonnalle ilmoitus heidän omaan lukuunsa tehdyistä liiketoimista, jotka koskevat Yhtiön osakkeita, vieraan pääoman ehtoisia välineitä, muita rahoitusvälineitä tai niiden johdannaisia. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvat henkilöt ovat Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt.

Kaupankäyntirajoitukset

Kaupankäynti Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä on aina kiellettyä, kun henkilöllä on Yhtiöön tai sen rahoitusvälineisiin liittyvää sisäpiiritietoa riippumatta siitä, onko henkilö merkitty Yhtiön sisäpiiriluetteloon. Sisäpiiriin kuuluva henkilö ei saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä eikä ilmaista sisäpiiritietoa ulkopuoliselle.

Yhtiön johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana 30 päivää ennen osavuotiskatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista, mukaan lukien julkistamispäivänä.

Lisäksi Yhtiö on laajentanut suljetun ajanjakson aikana kaupankäyntikiellossa olevien henkilöiden piiriä myös sellaisiin johtohenkilöihin kuulumattomiin työntekijöihin ja muihin henkilöihin, joilla on mahdollisuus saada tietoa Yhtiön osavuosikatsauksesta tai tilinpäätöstiedotteesta asemansa tai työtehtäviensä kautta ennen niiden julkistamista ("Suljetun Ajanjakson Työntekijät").

Yhtiö valvoo sen sisäpiiriläisten, johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriläistensä sekä Suljetun Ajanjakson Työntekijöiden kaupankäyntiä.

3. Ulkoinen tilintarkastaja

Yhtiökokous päättää tilintarkastajan valitsemisesta ja tilintarkastajan palkkiosta. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä tulee olla yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiön tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Ulkoinen tilintarkastaja tilikaudella 1.10.2019–30.9.2020

Tilikaudella 1.10.2019–30.9.2020 Musti Groupin lakisääteisenä tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut KHT Johanna Winqvist-Ilkka, joka on Suomen Tilintarkastajat ry:n jäsen. Johanna Winqvist-Ilkka on toiminut Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2018 alkaen.

Tilintarkastuspalkkioita on maksettu seuraavasti:

(tuhatta euroa)	1.10.2019–30.9.2020	1.10.2018–30.9.2019	1.10.2017–30.9.2018
Tilintarkastus	468	326	160
Muusta kuin tilintarkastuspalveluista maksetut palkkiot*	1 724	495	0

* Sisältää Yhtiön listautumisantiin liittyvät kulut.

Palkka- ja palkkioselvitys

Tilikausi 1.10.2019–30.9.2020

Musti Group Oyj:n (jäljempänä ”Musti Group” tai ”Yhtiö”) hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Suomen Osakeyhtiölakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa Hallinnointikoodia 2020.

Yhtiön yhtiökokoukselle ei ole ennen tätä Palkka- ja palkkioselvitystä esitetty Hallinnointikoodin 2020 mukaista Palkitsemispolitiikkaa. Ensimmäinen Palkitsemispolitiikka esitellään Yhtiön yhtiökokoukselle, joka pidetään 21.1.2021. Tästä syystä tämä Palkka- ja palkkioselvitys on laadittu noudattaen vuonna 2015 annettua Hallinnointikoodia. Yhtiön ensimmäinen Hallintokoodin 2020 mukainen Palkka- ja palkkioselvitys esitetään yhtiökokoukselle, joka pidetään tilikauden 1.10.2020–30.9.2021 päätyttyä.

Tämä Palkka- ja palkkioselvitys kattaa Musti Groupin tilikauden 1.10.2019–30.9.2020 (”tilikausi 2020”). Yhtiö julkaisee Palkka- ja palkkioselvityksen verkkosivuillaan.

Palkitsemiseen liittyvä päätöksentekomenettely

Osakeyhtiölain mukaisesti Yhtiön hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus valmistelee esityksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta yhtiökokoukselle.

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta. Johtoryhmän jäsenten osalta Palkitsemisvaliokunnan vastuulla on muun muassa laatia palkitsemista sekä palkitsemisjärjestelmiä ja muita etuussuunnitelmia koskevia esityksiä hallituksen hyväksyttäviksi.

Toimitusjohtajan osalta Palkitsemisvaliokunta seuraa Yhtiön tavoitteita, jotka liittyvät toimitusjohtajan palkitsemiseen, ja tekee näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Palkitsemisvaliokunta arvioi myös toimitusjohtajan onnistumista näihin tavoitteisiin nähden ja valmistelee hallitukselle esityksen toimitusjohtajan palkitsemisesta (sisältäen jokaisen palkitsemiskokonaisuuden komponentin) arvionsa perusteella.

Hallituksen Palkitsemisvaliokunta arvioi ja tekee esityksiä hallitukselle yleisistä palkitsemisperiaatteista. Palkitsemisvaliokunta varmistaa myös, että toimitusjohtaja ja johtoryhmä saavat asianmukaisen palkkion työstään Yhtiön kasvun ja kannattavuuden edistämiseksi ja että palkitsemisperiaatteet ovat linjassa Yhtiön liiketoimintastrategian, pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen ja osakkeenomistajien edun kanssa. Lisäksi Palkitsemisvaliokunta arvioi vähintään vuosittain Yhtiön palkitsemis- ja muut etuussuunnitelmat, mukaan lukien kannustinpalkkiot ja osakepohjaiset suunnitelmat ja ohjelmat.

Palkitsemisen pääperiaatteet

Musti Groupin palkitsemisohjelman tavoite on edistää Yhtiön kilpailukykyä ja tukea Yhtiön strategian toteuttamista. Lisäksi palkitsemisohjelmien tavoitteena on sitouttaa avainhenkilöitä ja koko henkilöstöä yritykseen pitkällä aikavälillä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja arvon luomiseksi osakkeenomistajille.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Hallituksen jäsenet eivät saa erillistä palkkiota hallituksen kokouksista. Hallituksen kokouksista aiheutuvat matkakulut korvataan Yhtiön matkakulujen korvaussääntöjen mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei sisälly eläkemaksuja.

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisina Musti Groupin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkiot

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja vuosittain asetetusta bonusmahdollisuudesta. Musti Groupin hallitus päättää vuosittain bonuspalkkion ehdot.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet voivat osallistua bonusjärjestelmään Yhtiön bonuskäytännön mukaisesti. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tilikaudella 2020 suoritusperusteinen bonus vastasi enimmillään kuuden kuukauden kokonaispalkkaa toimitusjohtajan osalta, neljän kuukauden kokonaispalkkaa talousjohtajan osalta sekä kolmen kuukauden kokonaispalkkaa johtoryhmän muiden jäsenten osalta.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän toimisuhteen ehdot

Toimitusjohtajan toimisuhteen irtisanomisaika on kaksitoista kuukautta. Toimitusjohtajalla on oikeus palkkaan irtisanomisajalta sekä tulospalkkioon irtisanomishetkeen asti. Lisäksi Yhtiön irtisanoessa toimisuhteen toimitusjohtajalla on oikeus tietyin edellytyksin kahdentoista kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

Muiden johtoryhmän jäsenten toimisuhteiden irtisanomisaika vaihtelee kolmesta kuuteen kuukauteen. Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja kuukausipalkkaan irtisanomisajalta.

Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen, ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan eläkeikä on voimassa olevan lainsäädännön nojalla 63 vuotta. Toimitusjohtaja on oikeutettu Musti Groupin puolesta henkivakuutukseen ja ylimääräiseen eläkevakuutukseen Yhtiön kanssa tehdyn maksupohjaisen eläkesopimuksen mukaisesti. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Musti Group Oyj:n hallitus päätti 7.5.2020 kahdesta uudesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Päärakenteena on suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma (performance share plan, PSP) ja sitä täydentää erityistilanteissa ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (Restricted Share Plan, RSP).

Osakepohjaisen palkkiojärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi pyrkimyksenä on sitouttaa avainhenkilöt Yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2020–2024

Osakepalkkio-ohjelmassa on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen jakson alussa kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Mahdollinen järjestelmän perusteella ansaittu palkkio maksetaan osittain Yhtiön osakkeina ja osittain rahana kunkin ansaintajakson lopussa. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhde päättyy osallistujasta johtuvasta syystä ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

Yhtiön johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista siihen asti, kunnes hänen kokonaisosakeomistuksensa arvo Yhtiössä vastaa yhteensä 50 prosenttia (toimitusjohtajan osalta 100 prosenttia) hänen bruttovuosipalkastaan. Kyseinen osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla suoriteperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan kuuluu korkeintaan 11 henkilöä, mukaan lukien Yhtiön johtoryhmän jäsenet. Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmassa tavoitteet liittyvät Yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja oikaistuun liikevoittoon ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA). Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on noin 250 000 Musti Group Oyj:n osaketta, mikä hallituksen päätöksentekopäivää edeltävän kaupankäyntipäivän vaihtopainotetun keskikurssin perusteella laskettuna vastaa noin 3,0 miljoonaa euroa. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ensimmäiseltä ansaintajaksolta maksetaan syksyllä 2022.

Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma 2020–2022

Ehdollisen osakepalkkio-ohjelman 2020–2022 palkkio perustuu osallistujan voimassa olevaan työ- tai toimisuhteeseen ja työssäolon jatkumiseen sitouttamisjaksolla. Palkkio maksetaan osittain Yhtiön osakkeina ja osittain rahana 12–36 kuukauden mittaisen sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma on tarkoitettu valikoiduille avainhenkilöille, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet. Ehdollisen osakepalkkio-ohjelman perusteella vuosina 2020–2022 myönnettävät palkkiot vastaavat yhteensä enintään 30 000 Musti Group Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Ehdollisen osakepalkkio-ohjelman piiriin ei 30.9.2020 ole määritetty henkilöitä.

Palkitsemisraportti, 1.10.2019–30.9.2020

Hallituksen palkkiot

23.1.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin, että hallituksen puheenjohtajan vuotuinen palkkio on 60 000 euroa ja hallituksen muiden jäsenten vuotuinen palkkio on 30 000 euroa. Hallituksen jäsenistä Juho Frilanderille ja Vesa Koskiselle ei kuitenkaan makseta lainkaan palkkiota hallitustyöskentelystä.

Tilikauden 2020 aikana hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

	Erääntyy maksettavaksi joulukuussa 2020	Maksettu tilikaudella 2020	
	1.10.2019–30.9.2020, euroa	1.10.2018–30.9.2019, euroa	1.10.2017–30.9.2018, euroa
Hallituksen palkkiot			
Hallituksen jäsenet 1.10.2019–30.9.2020			
Jeffrey David	60 000	60 000	50 000
Ingrid Jonasson Blank	30 000	30 000	15 000
Lisa Farrar	30 000	26 250	0
Juho Frilander	0	0	0
Hallituksen jäsen 13.12.2019–30.9.2020			
Vesa Koskinen	0	0	0
Hallituksen jäsenet 30.9.2019–13.12.2019			
Jarkko Murtoaro	0	0	0
Alex Lindbom	0	0	0
Hallituksen jäsenet 30.9.2019–10.12.2019			
Geir Stormorken	0	0	0
Erik Lindgren	0	30 000	15 000
Yhteensä	**120 000**	**146 250**	**80 000**

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkiot

Tilikaudella 2020 toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle maksettiin palkkioita ja muita etuuksia seuraavasti:

euroa	Toimitusjohtaja	Muut johtoryhmän jäsenet yhteensä	Yhteensä
Palkka, mukaan lukien työsuhde-edut	419 469	1 487 711	1 907 180
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	63 753	304 334	368 088
Bonukset	170 532	235 434	405 966
Osakkeet	0	0	0
Yhteensä	**653 754**	**2 027 479**	**2 681 233**

Hallituksen toiminta-kertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus	**47**
Tilinpäätös	**69**
Konsernitilinpäätös	70
Emoyhtiön tilinpäätös	120
Tilintarkastuskertomus	128

Hallituksen toimintakertomus

tilikaudelta lokakuu 2019 – syyskuu 2020

Sisältö

Markkinanäkymät ... 47
Konsernin tulos ... 48
Taloudellinen asema ja rahavirrat ... 50
Investoinnit ... 50
Strategia ja taloudelliset tavoitteet ... 50
Liiketoimintasegmenttien tulos ... 52
Henkilöstö ... 54
Tilinpäätöksen liitetiedoissa esitetyt tiedot ... 55
Hallinnointi ... 55
Osakkeet ja osakkeenomistajat ... 56
Palkitseminen ... 59
Yritysvastuu ... 59
Riskit ja epävarmuustekijät ... 60
Kausivaihtelu ... 63
Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen ... 63
Näkymät tilikaudelle 2021 ... 63
Hallituksen voitonjakoehdotus ja pääoman palautukset ... 63
Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut ... 64
Taloudellisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat ... 65
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ... 66

Markkinanäkymät

Musti Group toimii Pohjoismaiden lemmikkieläinmarkkinoilla, jotka määritellään laajasti lemmikinruoan, herkkujen, tarvikkeiden, palvelujen ja eläinlääkäripalvelujen myyntinä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Markkinoiden arvo on noin 2,9 miljardia euroa (vuonna 2019), mistä suurimman markkinan eli Ruotsin osuus on noin 1,2 miljardia euroa, Suomen noin 0,9 miljardia euroa ja Norjan noin 0,8 miljardia euroa.

Pet Parenting -ilmiö eli lemmikkivanhemmuus tarkoittaa ihmisten taipumusta kohdella lemmikkejään perheenjäseninä. Tämä trendi on kasvattanut korkealaatuisten premium-ruokien sekä monipuolisemman tuote- ja palveluvalikoiman kysyntää. Tämä lemmikkieläinmarkkinan pitkän aikavälin rakenteellista kasvua tukeva trendi jatkuu vahvana ja siirtää kulutusta kohti korkealaatuisempaa ravintoa, monipuolisempaa tarvikevalikoimaa ja palvelujen laajempaa käyttöä. Koronaviruspandemia on vaikuttanut markkinadynamiikkaan keväästä 2020 lähtien ja näkynyt pääasiassa koiran- ja kissanpentujen määrän lisääntymisenä, kuten myös aiemmin talouden laskusuhdanteiden aikana, ja verkkokaupan kysynnän hetkellisenä kasvuna.

Lemmikkieläinmarkkinat ovat luonteeltaan laskusuhdanteita kestävät, ja ne saavat tukea välttämättömien tuotteiden ostamisesta. Kategoriat, jotka eivät ole harkinnanvaraisia, kuten lemmikinruoka, kissanhiekka ja eläinlääkäripalvelut, muodostavat noin 75 prosenttia kaikista ostoista, ja niille on ominaista ostojen toistuvuus suhdanteista riippumatta. Kuluttajat ovat valmiita käyttämään rahaa välttämättömiin tuotteisiin entiseen tapaan, vaikka he leikkaavat kustannuksiaan muissa kategorioissa.

Konsernin tulos

Konsernin avainluvut

Miljoonaa euroa, ellei toisin mainita	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019	Muutos, %
Liikevaihto	284,4	246,6	15,3
Liikevaihdon kasvu, %	15,3 %	14,1 %	
Vertailukelpoinen konsernimyynnin kasvu, %	11,5 %	11,2 %	
Vertailukelpoinen myymälämyynnin kasvu, %	7,3 %	7,8 %	
Verkkokaupan osuus, %	22,5 %	20,7 %	
Myyntikate, %	43,8 %	44,3 %	
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	25,5	18,1	41,3
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	29,8	21,9	36,2
Oikaistu EBITA, %	10,5 %	8,9 %	
Liikevoitto	19,6	12,5	56,5
Liikevoitto, %	6,9 %	5,1 %	
Kauden tulos	11,8	3,0	289,7
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,37	0,10	
Liiketoiminnan rahavirta	42,3	39,5	7,1
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	8,9	6,4	40,0
Nettovelkaantumisaste, %	61,8 %	135,4 %	
Nettovelka / oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	2,0	3,5	-43,7
Kanta-asiakkaiden määrä, tuhatta	1 151	1 018	13,1
Myymälöiden määrä jakson lopussa	293	277	5,8
joista omia myymälöitä	231	206	12,1

Liikevaihto

Miljoonaa euroa	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019	Muutos, %
Liikevaihto			
Konserni	284,4	246,6	15,3
Suomi	135,8	122,8	10,6
Ruotsi	123,2	107,5	14,7
Norja	25,4	16,4	54,6

Konsernin liikevaihto kasvoi 15,3 prosenttia 284,4 (246,6) miljoonaan euroon. Liikevaihtoa kasvatti erityisesti vertailukelpoisen konsernimyynnin kasvu kaikissa maissa, jota vauhditti pääasiassa uusien asiakkaiden lisääntynyt määrä. Vertailukelpoinen konsernimyynti kasvoi 11,5 (11,2) prosenttia.

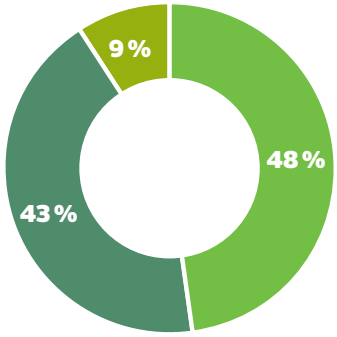
Myymälämyynti kasvoi 13,2 prosenttia 206,6 (182,4) miljoonaan euroon. Myyntiä kasvatti vertailukelpoisen myymälämyynnin kasvu kaikissa maissa. Vertailukelpoinen myymälämyynti kasvoi 7,3 (7,8) prosenttia. Verkkokauppa kasvoi 25,3 prosenttia 64,1 (51,1) miljoonaan euroon. Verkkokaupan kasvu elpyi toisella neljänneksellä Peten Koiratarvikkeen ensimmäisellä neljänneksellä toteutetun verkkoalustavaihdoksen jälkeen. Lisäksi koronaviruspandemia kasvatti kolmannella neljänneksellä verkkokaupan osuutta myynnistä. Neljännellä vuosineljänneksellä koronavirusepidemian vaikutus oli pienempi kuin kolmannella vuosineljänneksellä. Verkkokaupan osuus kokonaisliikevaihdosta oli 22,5 (20,7) prosenttia.

Liikevaihto kasvoi Suomessa 10,6 prosenttia. Sitä vahvisti 7,4 prosentin vertailukelpoisen myynnin kasvu sekä viimeisen kahdentoista kuukauden aikana avattujen uusien myymälöiden tuottama kasvu. Katsauskauden aikana Suomessa avattiin kaksi omaa myymälää ja yksi franchise-myymälä ja ostettiin kaksi franchise-myymälää. Ruotsin liikevaihto kasvoi 14,7 prosenttia, ja sitä vauhditti vahva 13,4 prosentin vertailukelpoisen myynnin kasvu. Katsauskauden aikana Ruotsissa avattiin kymmenen uutta myymälää, ostettiin kaksi franchise-myymälä ja lakkautettiin kuusi franchise-myymälää. Norjan

liikevaihto kasvoi 54,6 prosenttia vahvan 33,3 prosentin vertailukelpoisen myynnin kasvun sekä viimeisen kahdentoista kuukauden aikana avattujen myymälöiden toiminnan kasvattamisen ansiosta. Kasvua hidastivat heikentynyt Norjan kruunu sekä tilikaudella 2020 lakkautettu yksi myymälä. Norjassa avattiin kymmenen uutta myymälää ja lakkautettiin yksi myymälä katsauskauden aikana.

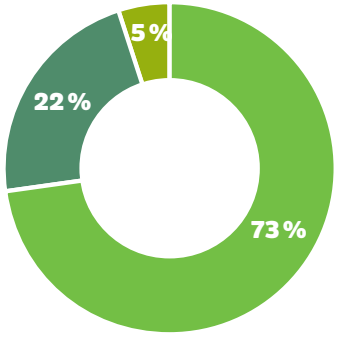
Kanta-asiakkaiden määrä kasvoi katsauskauden aikana 1 151 tuhanteen (30.9.2019: 1 018 tuhatta). Keskimääräinen kulutus per kanta-asiakas 12 edelliseltä kuukaudelta laskettuna kasvoi 178,5 euroon 30.9.2020 (30.9.2019: 176,1 euroa), mikä johtui tilauksien keskimääräisen ostoksen kasvusta.

Liikevaihto segmenteittäin 2020



- Suomi
- Ruotsi
- Norja

Liikevaihto myyntikanavittain 2020



- Myymälät
- Verkkokauppa
- Muu myynti*

*Muu myynti sisältää franchise-maksut ja tukkumyynnin.

Tulos

Oikaistu EBITA kasvoi 36,2 prosenttia yhteensä 29,8 (21,9) miljoonaan euroon. Oikaistu EBITA-marginaali oli 10,5 (8,9) prosenttia. Parannus johtui pääasiassa myynnin kasvusta yhdistettynä kiinteiden kustannusten vipuvaikutukseen. Myyntikate laski 43,8 (44,3) prosenttiin verkkokaupan kasvaneen osuuden, matalamman omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuuden sekä kertaluontoisten varaston konsolidointiin liittyvien kustannusten johdosta. Kehitystä tasapainotti tehokkaampi kampanjointi ja hankintaketjun hallinnointi. Henkilöstökulujen ja liiketoiminnan muiden kulujen osuus liikevaihdosta laski 28,9 (30,9) prosenttiin kiinteiden kustannusten vipuvaikutuksen sekä koronaviruspandemiatilanteeseen sopeutettujen myymälöiden vähäisempien työtuntien ja liiketoiminnan muiden kulujen johdosta. Vuoden 2020 kolmannella vuosineljänneksellä Musti Group sai taloudellista avustusta paikallisten koronavirukseen liittyvien avustusohjelmien puitteissa Ruotsissa ja Norjassa. Tukien määrä ei kuitenkaan ollut merkittävä konsernin kannalta.

Aineellisten hyödykkeiden poistot olivat 18,2 (16,2) miljoonaa euroa ja aineettomien hyödykkeiden poistot 6,0 (5,6) miljoonaa euroa.

EBITA-oikaisut olivat 4,3 (3,8) miljoonaa euroa. Oikaisut liittyivät pääosin IPO prosessiin ja kertaluontoisiin varaston konsolidointiin liittyviin kustannuksiin.

Liikevoitto kasvoi 56,5 prosenttia yhteensä 19,6 (12,5) miljoonaan euroon.

Tulos ennen veroja kasvoi 13,7 (4,0) miljoonaan euroon. Rahoitustuottojen ja -kulujen (netto) tulosvaikutus laski -8,5 miljoonasta eurosta -5,9 miljoonaan euroon. Tulosvaikutus johtui pääosin matalammista korkokuluista listautumisen yhteydessä toteutetun uudelleenrahoituksen myötä. Vaikutusta tasapainotti realisoituneet valuuttakurssitappiot.

Musti Groupilla on käynnissä Musti Group Oyj:öön, Musti Group Finland Oy:öön ja Musti Group Nordic Oy:öön liittyvä verotarkastus tilikausilta 2018-2020.

Kauden tulos oli 11,8 (3,0) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos, laimentamaton 0,37 (0,10) euroa. Tuloverot kasvoivat verotettavien tulojen kasvusta johtuen, tuloveroja kuitenkin pienensi verotappioiden käyttö Ruotsissa ja Norjassa. Efektiivinen veroaste oli 14 prosenttia.

Taloudellinen asema ja rahavirrat

Loka-syyskuussa liiketoiminnan rahavirta oli 42,3 (39,5) miljoonaa euroa. Rahavarat olivat kauden lopussa 21,6 miljoonaa euroa (30.9.2019: 8,6). Konsernin taseen loppusumma oli 312,3 miljoonaa euroa (30.9.2019: 279,5). Kasvu johtui pääasiassa vuokrasopimusten lisääntyneen määrän aiheuttamasta käyttöoikeusomaisuuden kasvusta, rahojen ja pankkisaamisten kasvusta sekä korkeammasta varaston arvosta.

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma oli 153,1 miljoonaa euroa (30.9.2019: 98,3). Kasvu johtui tilikauden tuloksesta ja listautumisannin yhteydessä toteutetusta osakeannista. Osakeannin nettovaikutus oli 42,9 miljoonaa euroa.

Nettovelkaantumisaste oli kauden lopussa 61,8 prosenttia (30.9.2019: 135,4) ja nettovelka oli 94,7 miljoonaa euroa (30.9.2019: 133,3). Lasku johtui pääasiassa listautumisannin yhteydessä tehdystä uudelleenrahoituksesta, minkä vaikutusta pienensi osaltaan uudelleen arvioitujen vuokrasopimusaikojen johdosta kasvaneet vuokrasopimusvelat sekä vuokrasopimusten kasvanut määrä. Nettovelkaan sisältyvät vuokrasopimusvelat olivat kauden lopussa 66,5 miljoonaa euroa (30.9.2019: 52,0).

Listautumisensa yhteydessä Musti Group uudelleen rahoitti olemassa olevat velkansa 45 miljoonan euron osakeannilla ja uudella 60 miljoonan euron lainasopimuksella, joka koostuu 50 miljoonan euron pankkilainasta ja 10 miljoonan euron rahoitusluottolimiitistä. Bullet-lainat erääntyvät tammikuussa 2023. Lainasopimus sisältää kaksi taloudellista kovenanttia, jotka koskevat nettovelkaantumisastetta ja nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage). 50 miljoonan euron pankkilaina nostettiin olemassa olevien lainojen uudelleenrahoittamiseksi. Rahoitusluottolimiitti ei ole käytössä.

Musti Group keskittyy riittävän likviditeetin ylläpitämiseen. Kauden lopun 21,6 miljoonan euron rahavarojen lisäksi Musti Groupilla on käyttämätön 4,0 miljoonan euron sekkitililimiitti sekä 10,0 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti.

Investoinnit

Loka-syyskuussa investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 8,9 (6,4) miljoonaa euroa. Investoinnit liittyivät pääasiassa uusiin ja siirrettyihin myymälöihin ja niiden palveluihin erityisesti Ruotsissa ja Norjassa sekä IT- ja digitaalisten alustojen kehitysprojekteihin. Lisäksi 1,4 miljoonaa euroa liittyy franchise-myymälöiden ostamiseen. Investoinneista 0,6 miljoonaa euroa liittyi Premium Petfood Suomi Oy:n uuden tuotantolaitoksen rahoittamiseen.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Musti Groupin ydinstrategiana on arvolupauksen jatkuva kehittäminen ja asiakkaiden yhä parempi palveleminen Pohjoismaissa. Musti Groupin strategian onnistuneen toteutuksen odotetaan vahvistavan sen markkinajohtajuutta Pohjoismaissa ja parantavan kannattavuutta.

Uusien asiakkaiden voittaminen 5,3 miljoonan lemmikkieläimen populaatiota edustavasta potentiaalisesta asiakaskunnasta

Musti Group on asemoitunut hyvin Pohjoismaissa voittamaan jatkossakin uusia asiakkaita sekä valloittamaan markkinaosuutta kilpailijoilta Musti-konseptilla, johtavalla brändillä ja asiakaskeskeisyydellä. Musti Groupin odotetaan jatkossakin voittavan markkinaosuutta johtavan asiakaspalvelunsa, helpon asioinnin, korkealaatuisen ja eksklusiivisen tuotevalikoiman sekä valituissa kohteissa tarjottavien lisäpalvelujen ansiosta. Erityisesti pentuasiakkaiden sitouttamiseen yhtiön asiakkaiksi on tärkeää panostaa.

Tilikaudella 2020 jatkoimme keskittymistä markkinaosuuden kasvattamiseen kaikilla markkinoilla, pääosin Ruotsissa ja Norjassa. Kanta-asiakkaiden määrä kasvoi tilikauden aikana 13,1 % 1 151 tuhanteen.

Lisäksi perustimme PentuKaveri-kerhon, joka keskittyy koiran- ja kissanpentujen ensimmäiseen vuoteen ja tarjoaa jäsenilleen markkinoiden parhaita tarjouksia, uutisia ja neuvoja.

Osuuden kasvattaminen nykyisten kanta-asiakkaiden kokonaiskulutuksesta

Musti Group on tunnistanut selvän mahdollisuuden kasvattaa osuuttaan kanta-asiakkaidensa kokonaiskulutuksesta. Keskimääräistä enemmän kuluttavat asiakkaat muodostavat vain pienen osan Musti Groupin asiakaskunnasta, mutta suuren osan myynnistä. Harvemmin asioivien asiakkaiden opastaminen hyvälaatuisen ruoan terveyshyödyistä ja rohkaiseminen ostamaan suurimman osan lemmikinruoasta Musti Groupilta tarjoaa merkittäviä kasvumahdollisuuksia, koska tämän kautta Musti Groupin on mahdollista saada suurempi osa heidän kokonaiskulutuksestaan. Lisäksi Musti Group keskittyy ristiin myyntiin kohdennetuilla tarjouksilla, joilla edistetään myyntiä eri tuotekategorioissa, sekä asiakaspalvelun parantamiseen.

Keskimääräinen kulutus kanta-asiakasta kohden 12 edelliseltä kuukaudelta laskettuna kasvoi 178,5 euroon tilikaudella 2020 (176,1 euroa), mikä johtui keskimääräisen ostoksen kasvusta.

Myymäläverkoston laajentaminen ja palvelupisteiden määrän kasvattaminen

Musti Groupin tarkoituksena on jatkaa uusien myymälöiden avaamista uusien asiakkaiden voittamiseksi vahvalla konseptilla, joka houkuttelee siirtymään Musti Groupin asiakkaaksi. Vaikka Musti Groupilla on vahva läsnäolo Suomen markkinoilla, yhtiön johto näkee edelleen mahdollisuuksia laajentaa myymäläverkostoaan valikoiduissa kohteissa, kuten uusissa hypermarketeissa ja kauppakeskuksissa. Ruotsissa on tähän asti keskitytty integraatioon, tehokkuuteen ja bränditunnettuuden kasvattamiseen, ja Musti Group näkee paljon mahdollisuuksia avata uusia myymälöitä erityisesti Tukholmassa ja muissa suurissa kaupungeissa, joissa yhtiö on tällä hetkellä aliedustettuna. Lisäksi Musti Group aikoo jatkaa franchise-myymälöiden valikoivaa ostamista Suomessa ja Ruotsissa. Norjassa Musti Group pyrkii jatkamaan läsnäolonsa vahvaa laajentamista. Yhtiö aloitti toimintansa Norjassa tilikautena 2017, minkä jälkeen se on kasvattanut verkostonsa 39 myymälään (9/2020).

Musti Groupilla on Pohjoismaiden laajin maantieteellinen ulottuvuus, jonka kautta se voi nopeasti kasvattaa markkinaosuuttaan houkuttelevasti kasvavilla lemmikkipalvelumarkkinoilla. Tämän lisäksi yhtiö arvioi jatkuvasti uusien palvelupisteiden avaamista sekä olemassa oleviin että uusiin myymälöihin.

Omien myymälöiden määrä kasvoi tilikaudella 25 myymälällä. Lemmikkieläintuotteiden kysynnän kasvu keväällä 2020 ja näin ollen korkeammat kasvuodotukset markkinalle tukivat tätä kehitystä.

Myyntikatteeseen keskittyminen kasvattamalla O&E-tuotteiden osuutta ja hyödyntämällä mittakaavaetuja

Musti Groupilla on historiallisesti vahvaa näyttöä myyntikatteiden parantamisesta ja sillä on hyvät valmiudet jatkaa tätä kehitystä. Omilla ja eksklusiivisilla brändeillä (”O&E”) on tyypillisesti 10–15 prosenttiyksikköä korkeammat myyntikatteet kuin yhtiön myymillä globaaleilla brändeillä. Musti Group pitää mahdollisena O&E-brändien myynnin osuuden kasvattamista sekä Ruotsissa että Norjassa Suomen tasolle. Hankintojen mittakaavaetujen lisäksi yhtiö on havainnut mahdollisuuksia kehittää hankinnoissaan hinnoittelu- ja hankintaprosesseja, rationalisoida toimittajakuntaansa sekä kehittää tuoteryhmähallintaa.

Myyntikate laski tilikaudella verkkokaupan kasvaneen osuuden, matalamman omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuuden sekä kertaluontoisten varaston konsolidointiin liittyvien kustannusten johdosta. Kehitystä tasapainotti tehokkaampi kampanjointi ja hankintaketjun hallinnointi. Musti Group jatkaa omien brändiensä vahvistamista, mukaan lukien menestyneet tuotebrändit Feel Active ja Little&Bigger. Laajensimme esimerkiksi

Feel Active -valikoimaamme uudella teknisellä sadetakilla, jossa on Musti Groupin tavaramerkkisuojattu Feel Tech -kalvo.

Pitkälle investoidun alustan hyödyntäminen toiminnan tehostamisessa ja mittakaavaetujen saavuttamisessa

Musti Groupin IT-järjestelmiin ja varastoihin aikaisemmin tehtyjen merkittävien investointien odotetaan tehostavan toimintaa ja tuovan mittakaavaetuja, jotka parantavat Musti Groupin kannattavuutta liikevaihdon odotetun kasvun myötä, samalla kun kiinteät kustannukset jakautuvat suuremmalle liikevaihdolle.

Toiminnan tehostamisen vaikutus näkyi tilikaudella, kun oikaistu EBITA-marginaali saavutti taloudellisen tavoitetason.

Taloudelliset tavoitteet

Musti Group ei julkaise lyhyen aikavälin näkymiä. Musti Groupin hallitus on kuitenkin asettanut seuraavat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

Kasvu	Tavoitteena on liikevaihdon kasvu ainakin 350 miljoonaan euroon tilikauteen 2023 mennessä vahvana jatkuvan asiakashankintavauhdin tukemana.
Kannattavuus	Tavoitteena on 10–12 prosentin oikaistu EBITA-marginaali keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, tasaisesti paranevalla profiililla. EBITA-marginaalin kasvun odotetaan toteutuvan tasaisen myyntikatteen sekä kiinteiden kustannusten vipuvaikutuksen kautta.
Pääomarakenne	Tavoitteena on säilyttää pitkällä aikavälillä nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5-kertaisena.
Osinkopolitiikka	Tavoitteena on jakaa osinkona 60–80 prosenttia nettotuloksesta. Mahdollisen osingon jakamisessa huomioidaan yritysostot, yhtiön taloudellinen asema, rahavirta ja kasvumahdollisuudet.

Taloudelliset tavoitteet ovat yhtiön tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, eivätkä takaa tulevaisuuden taloudellista kehitystä.

Liiketoimintasegmenttien tulos

Musti Groupin raportointisegmentit ovat Suomi, Ruotsi ja Norja. Segmenttirakenne perustuu maantieteelliseen jakoon, jonka perusteella omiksi toimintasegmenteikseen on jaoteltu Suomi, Ruotsi ja Norja sen perusteella, miten ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa liiketoimintaa. Muissa erissä Musti Group raportoi konsernitoiminnot, joihin kuuluvat pääkonttori ja keskusvarastoon kuuluvat toiminnot.

Suomi

Suomi on Musti Groupin kehittynein markkina. Musti Groupilla oli lemmikinruokien ja tarvikkeiden kokonaismarkkinoista 30 prosentin markkinaosuus vuonna 2019. Vaikka Musti Groupilla on vahva asema Suomessa, yhtiön johto näkee edelleen mahdollisuuksia laajentaa myymäläverkostoa valikoiduissa kohteissa, kuten korkeiden asiakasvirtojen hypermarketeissa. Musti Groupin brändejä ovat Suomessa Musti ja Mirri (myymälöissä ja monikanavassa) sekä Peten Koiratarvike (verkkokaupassa).

Musti Group jatkaa Suomessa olemassa olevien asiakkaidensa palvelun parantamista kasvattaakseen osuuttaan heidän kulutuksestaan sekä uusien asiakkaiden hankkimista, ja nämä molemmat tukevat vertailukelpoista kasvua.

Miljoonaa euroa, ellei toisin ilmoitettu	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019	Muutos, %
Liikevaihto	135,8	122,8	10,6
Liikevaihdon kasvu, %	10,6 %	10,8 %	
Segmentin vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu, %	7,4 %	8,8 %	
EBITA	32,8	29,8	10,2
EBITA, %	24,2 %	24,2 %	
Oikaistu EBITA	33,0	29,7	10,8
Oikaistu EBITA, %	24,3 %	24,2 %	
Myymälöiden lukumäärä	129	126	2,4
joista omia myymälöitä	112	108	3,7

Liikevaihto kasvoi Suomessa 10,6 prosenttia yhteensä 135,8 (122,8) miljoonaan euroon. Kasvua vauhdittivat 7,4 prosentin vertailukelpoinen kasvu sekä viimeisen kahdentoista kuukauden aikana avattujen tai ostettujen myymälöiden tuottama kasvu.

EBITA kasvoi 10,2 prosenttia yhteensä 32,8 (29,8) miljoonaan euroon. Oikaistu EBITA kasvoi 10,8 prosenttia yhteensä 33,0 (29,7) miljoonaan euroon. Tämä johtui kiinteiden kustannusten vipuvaikutuksesta, tehokkaammasta kampanjoinnista ja hankintaketjun hallinnasta, joiden vaikutusta heikensi verkkokaupan osuuden kasvu. Myymälöiden tehokkuuteen kolmannella ja neljännellä vuosineljänneksellä vaikutti positiivisesti koronaviruspandemiatilanteeseen sopeutetut myymälöiden vähäisemmät työtunnit. Oikaistu EBITA-marginaali oli 24,3 (24,2) prosenttia.

Suomessa avattiin katsauskaudella kaksi uutta omaa myymälää ja yksi uusi franchise-myymälä sekä ostettiin kaksi franchise-myymälä.

Ruotsi

Musti Group keskittyy Ruotsissa jatkamaan laajentumista ja nostamaan tehokkuutta kohti Suomen tasoa. Musti Group on usean brändinsä ansiosta markkinajohtaja, ja sen markkinaosuus on 29 prosenttia (2019). VetZoon ja Animailin kautta Musti Groupilla on vahva asema Ruotsin verkkokaupassa, jossa sen markkinaosuus on noin 50 prosenttia. Musti Groupin myymälä- ja monikanavabrändejä Ruotsissa ovat Arken Zoo ja Djurmagazinet.

Musti Group keskittyy edelleen Ruotsissa vertailukelpoisen liikevaihdon vahvaan kasvuun kaikissa myyntikanavissa, myymäläverkoston laajentamiseen ja katteiden vahvaan parantamiseen. Myymäläverkoston laajentamisessa painotetaan myymälöiden avaamista erityisesti suurissa kaupungeissa, joissa Musti Group on tällä hetkellä aliedustettuna. Keskeisiä kasvuun ja kannattavuuteen vaikuttavia tekijöitä ovat Ruotsissa omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuuden kasvattaminen kohti Suomen tasoa myymälähenkilöstön suositusten ja tietoisuutta lisäävän markkinoinnin kautta, myymälöiden kustannustehokkuuden nostaminen kohti Suomen tasoa myymälähenkilöstön tehostamistoimenpiteiden avulla sekä myymäläverkoston tarkkaan harkittu laajentaminen ja valikoitujen franchise-myymälöiden ostaminen.

Miljoonaa euroa, ellei toisin ilmoitettu	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019	Muutos, %
Liikevaihto	123,2	107,5	14,7 %
Liikevaihdon kasvu, %	14,7 %	10,9 %	
Segmentin vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu, %	13,4 %	12,4 %	
EBITA	14,5	9,0	61,1 %
EBITA, %	11,7 %	8,4 %	
Oikaistu EBITA	14,9	9,9	51,1 %
Oikaistu EBITA, %	12,1 %	9,2 %	
Myymälöiden lukumäärä	125	121	3,3 %
joista omia myymälöitä	80	68	17,6 %

Liikevaihto kasvoi Ruotsissa 14,7 prosenttia yhteensä 123,2 (107,5) miljoonaan euroon. Kasvua vauhditti 13,4 prosentin vertailukelpoinen kasvu. Ruotsin kruunun kurssi vahvistui hieman tilikauden 2020 aikana verrattuna tilikauteen 2019, millä oli pieni positiivinen vaikutus myynnin kasvuun. Myynnin kasvu oli vahvaa sekä myymälöissä että verkkokaupassa, ja sitä vauhditti asiakkaiden kasvanut määrä.

EBITA kasvoi 61,1 prosenttia yhteensä 14,5 (9,0) miljoonaan euroon. Oikaistu EBITA kasvoi 51,1 prosenttia yhteensä 14,9 (9,9) miljoonaan euroon kiinteiden kustannusten vipuvaikutuksen ja tehokkaamman kampanjoinnin ansiosta. Kasvua pienensi osaltaan verkkokaupan kasvanut osuus. Myymälöiden tehokkuuteen kolmannella ja neljännellä vuosineljänneksellä vaikutti lisäksi positiivisesti koronaviruspandemiatilanteeseen sopeutetut myymälöiden vähäisemmät työtunnit. Oikaistu EBITA-marginaali oli 12,1 (9,2) prosenttia.

Katsauskauden aikana Ruotsissa avattiin kymmenen uutta myymälää, kuusi franchise-myymälä lakkautettiin ja kaksi franchise-myymälä ostettiin.

Norja

Norjassa Musti Group keskittyy myymälöiden avaamiseen ja kannattavuuden parantamiseen. Suomesta ja Ruotsista poiketen lemmikkieläinsegmentissä ei ole selviä hallitsevia toimijoita, ja Musti Groupin markkinaosuus oli noin 8 prosenttia vuonna 2019. Musti Groupin brändejä Norjassa ovat Musti (myymälät ja monikanava) sekä VetZoo (verkkokauppa).

Norjassa keskitytään myymäläverkoston laajentamiseen ja myymälöiden ramp-upiin, myymälöiden aikaisemman kehityksen mukaisesti, sekä katteiden vahvaan parantamiseen, koska suurin osa myymälöistä on edelleen ramp-up-vaiheessa. Myymälöiden ramp-up on edennyt Musti Groupin suunnitelmien mukaisesti, ja uusien myymälöiden kannattavuus on kehittynyt Suomea vastaavalla tavalla.

Miljoonaa euroa, ellei toisin ilmoitettu	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019	Muutos, %
Liikevaihto	25,4	16,4	54,6 %
Liikevaihdon kasvu, %	54,6 %	97,0 %	
Segmentin vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu, %	33,3 %	30,7 %	
EBITA	2,9	0,4	575,1 %
EBITA, %	11,4 %	2,6 %	
Oikaistu EBITA	2,9	0,6	374,5 %
Oikaistu EBITA, %	11,5 %	3,8 %	
Myymälöiden lukumäärä	39	30	30,0 %
joista omia myymälöitä	39	30	30,0 %

Liikevaihto kasvoi Norjassa 54,6 prosenttia yhteensä 25,4 (16,4) miljoonaan euroon. Kasvua vauhdittivat vahva 33,3 prosentin vertailukelpoinen kasvu ja viimeisen kahdentoista kuukauden aikana avattujen myymälöiden ramp-up. Kasvua hidastivat Norjan kruunun heikkeneminen ja yhden myymälän lakkauttaminen tilikauden 2020 aikana. Norjassa avattiin kymmenen uutta myymälää ja yksi myymälä lakkautettiin raportointikauden aikana.

EBITA oli 2,9 (0,4) miljoonaa euroa. Oikaistu EBITA oli 2,9 (0,6) miljoonaa euroa. Kasvua vauhdittivat kiinteiden kustannusten vipuvaikutus liikevaihdon kasvaessa ja myymälöiden tehokkuuden parantuminen, kun myymälät lähestyvät kehittynyttä vaihetta tai ramp-up-vaiheen loppua. Myymälöiden tehokkuuteen vaikutti lisäksi kolmannella vuosineljänneksellä positiivisesti koronaviruspandemiatilanteeseen sopeuttamisen tuomat myymälöiden vähäisemmät työtunnit. Neljännellä vuosineljänneksellä koronaviruspandemian vaikutus oli pienempi. Oikaistu EBITA-marginaali oli 11,5 (3,8) prosenttia.

Konsernitoiminnot

Konsernitoimintojen EBITA-vaikutus oli -24,6 (-21,1) miljoonaa euroa. Oikaistu EBITA oli -21,0 (-18,3) miljoonaa euroa. Muutos johtui kasvaneista henkilöstö- ja muista kuluista pääkonttorissa sekä suurempien volyymien takia myös keskusvarastossa. Oikaistu EBITA-marginaali oli 7,4 (7,4) prosenttia konsernin liikevaihdosta.

Henkilöstö

Henkilöstömäärä oli loka–syyskuussa keskimäärin 1 145 (1 084). Katsauskauden lopussa henkilöstömäärä oli 1 162 (1 120), joista 566 (583) työskenteli Suomessa ja 597 (538) Suomen ulkopuolella. Palkat ja palkkiot olivat yhteensä 38,0 miljoonaa euroa tilikautena 2020 (35,8 miljoonaa euroa).

Henkilöstö keskimäärin

	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019	1.10.2017-30.9.2018
Henkilöstö keskimäärin	1 145	1 084	1 004

Henkilöstö aluettain

	30.9.2020	30.9.2019	30.9.2018
Suomi	566	583	537
Ruotsi	439	425	415
Norja	158	112	94
Yhteensä	**1 162**	**1 120**	**1 046**

Palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019	1.10.2017-30.9.2018
Palkat ja palkkiot yhteensä	38,042	35,756	33,128

Lisätietoa henkilöstön palkitsemisesta on luettavissa **palkka- ja palkkioselvityksestä**, joka on julkaistu tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä.

Tilinpäätöksen liitetiedoissa esitetyt tiedot

Lähipiiritapahtumat on esitetty liitetiedossa 6.1.

Hallinnointi

Musti Group Oyj on sitoutunut hyvään hallintotapaan noudattamalla kaikessa toiminnassaan lakeja ja säädöksiä sekä toteuttamalla suosituksia hyvästä hallintotavasta. Konsernin hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestystä, Suomen ja EU:n lainsäädäntöä ja sääntelyä, erityisesti osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä ja muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä säädöksiä ja määräyksiä. Musti Groupin toimintaa ohjaavat lisäksi yhtiössä vahvistettavat arvot ja sisäiset toimintaperiaatteet. Musti Group noudattaa hallinnoinnissaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2020 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Musti Group ei ole poikennut koodin suosituksista. Jos Musti Group poikkeaa jostakin koodin suosituksesta, se selostaa poikkeuksen ja perustelee sen. Koodiin voi tutustua internetissä osoitteessa **www.cgfinland.fi.**

Musti Groupin hallinnointia kuvataan yksityiskohtaisemmin **selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä**, joka on julkaistu tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä.

Yhtiökokouksen päätökset

Musti Groupin ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 30.10.2019 Helsingissä. Yhtiökokous päätti siirtää yhtiön osakkeet Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Yhtiökokous päätti myös muuttaa Musti Groupin yhtiöjärjestystä ja ilmoittaa muutokset rekisteröitäviksi välittömästi yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiöjärjestyksen muuttamisen yhteydessä yhtiökokous päätti muuttaa joitakin yhtiön osakelajeja.

Joulukuussa 2019 Jarkko Murtoaro ja Alex Lindbom luopuivat hallituksen jäsenyydestä. Jeffrey David, Lisa Farrar, Ingrid Jonasson Blank ja Vesa Koskinen valittiin 13.12.2019 hallituksen uusiksi jäseniksi yhtiökokouksen yksimielisellä päätöksellä.

Musti Groupin hallitus asetti 13.12.2019 keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja nimitti sen puheenjohtajaksi Ingrid Jonasson Blankin ja jäseniksi Lisa Farrarin ja Juho Frilanderin. Samalla hallitus asetti palkitsemisvaliokunnan ja nimitti sen puheenjohtajaksi Jeffrey Davidin ja jäseniksi Vesa Koskisen ja Juho Frilanderin. Hallitus vahvisti myös tiettyjä listautumiselle ehdollisia hallinto- ja ohjausjärjestelmään liittyviä asiakirjoja, kuten hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestykset, sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen sekä yhtiön sisäpiiriohjeet ja tiedonantopolitiikan. Hallitus päätti myös ottaa käyttöön pitkän aikavälin palkitsemisohjelman sekä määritellä ja vahvistaa sen yksityiskohtaisen sisällön ja ehdot myöhemmässä vaiheessa.

Hallitus vahvisti 16.1.2020 tiettyjä hallintojärjestelmään (Corporate Governance) liittyviä asiakirjoja, kuten yhtiön riskienhallinnan periaatteet, sisäisen tarkastuksen periaatteet, whistleblowing-periaatteet ja lähipiiriliiketoimien raportointia koskevat ohjeet.

Musti Groupin varsinainen yhtiökokous pidettiin 23.1.2020. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 1.10.2018–30.9.2019, päätti olla jakamatta osinkoa ja myönsi hallituksen jäsenille vastuuvapauden. Yhtiökokous myös päätti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 60 000 euroa vuodessa ja hallituksen jäsenten palkkioksi 30 000 euroa vuodessa. Hallituksen jäseninä toimiville Juho Frilanderille ja Vesa Koskiselle ei kuitenkaan makseta palkkiota hallitustyöskentelystä. Jos listautuminen ei olisi toteutunut, palkkiot olisivat

pysyneet ennallaan. Varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksessa tulee olla viisi (5) jäsentä, ja nimitti Jeffrey Davidin, Juho Frilanderin, Lisa Farrarin, Ingrid Johansson Blankin ja Vesa Koskisen uudelleen hallituksen jäseniksi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana Johanna Winqvist-Ilkka. Yhtiökokous päätti ehdollisena Musti Groupin listautumisen toteuttamiselle valtuuttaa hallituksen muuttamaan yhtiöjärjestystä, päättämään maksuttomasta osakeannista kaikkien osakelajien yhdistämiseksi yhdeksi osakelajiksi sekä päättämään osakkeiden liikkeeseenlaskusta listautumisen yhteydessä ja muista yhtiön listautumiseen liittyvistä toimenpiteistä.

Musti Groupin vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous järjestetään 21.1.2021.

Muutokset konsernin johdossa

Tilikauden viimeisellä neljänneksellä Musti Groupin johtoryhmässä vaihtui kaksi jäsentä.

Anton Jacobsson, eCommerce- ja Omnichannel-johtaja jätti tehtävänsä Musti Groupissa 30.9.2019. Muutoksen seurauksena vastuu Omnichannel-toimintojen kehityksestä jakautui kullekin maajohtajalle Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa.

Suomen maajohtajana toiminut Juhana Lamberg jätti tehtävänsä Musti Groupissa tilikauden päättymisen jälkeen 31.10.2020. Lambergin seuraajaksi nimetty Timo Tervo aloitti tehtävässään 1.9.2020. Tervo on toiminut Lidl-konsernin palveluksessa vuodesta 2007 neljässä eri maassa toimitusketjun, logistiikan sekä myynnin eri johtotehtävissä, viimeisimpänä tittelillä aluejohtaja Lidl Italialla.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Listautumisanti

20.1.2020 Musti Group Holding Oy (jonka nimi muutettiin Musti Group Oyj:ksi) ilmoitti suunnittelevansa listautumisantia ja osakkeidensa listaamista Nasdaq Helsingin viralliselle pörssilistalle.

Musti Groupin listautumisanti ylimerkittiin ja listautuminen vietiin päätökseen suunnitelmien mukaisesti. Listautuminen muodostui osakeannista ja osakemyynnistä. Musti Group keräsi noin 45 miljoonan euron bruttovarat laskemalla osakeannissa liikkeeseen yhteensä 5 159 672 uutta osaketta. Lisäksi Millan Holding S.à.r.l (EQT Mid Market Fund) ja tietyt muut yhtiön osakkeenomistajat myivät yhteensä 12 949 476 yhtiön osaketta (pois lukien Millan Holding S.à.r.l:n (EQT Mid Market Fund) myöntämä 2 716 372 osakkeen lisäosakeoptio). Lopullinen merkintähinta oli instituutio- ja yleisöannissa 8,75 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 10 % alempi eli 7,88 euroa osakkeelta, minkä perusteella yhtiön markkina-arvo oli noin 293 miljoonaa euroa välittömästi listautumisannin jälkeen. Osakkeisiin kohdistui voimakas kysyntä sekä suomalaisilta että kansainvälisiltä sijoittajilta, ja osakeanti ylimerkittiin moninkertaisesti. Kaupankäynti yhtiön osakkeilla aloitettiin Nasdaq Helsinki Oy:n prelistalla 13.2.2020 ja pörssilistalla 17.2.2020. Musti Groupin osakkeiden kaupankäyntitunnus on MUSTI. Musti Group kuuluu markkina-arvoltaan keskisuuriin yhtiöihin ja toimialaluokkaan Kulutuspalvelut.

Instituutioannissa allokoitiin 19 656 401 osaketta institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja kansainvälisesti (lisäosakeoptio käytettiin täysimääräisesti), ja yleisöannissa allokoitiin 1 000 000 osaketta yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa. Lisäksi henkilöstöannissa allokoitiin 169 119 osaketta työntekijöille, jotka olivat koko- tai osa-aikaisessa pysyvässä tai määräaikaisessa työsuhteessa Musti Groupiin tai sen tytäryhtiöihin Suomessa, Ruotsissa tai Norjassa merkintäajan alkaessa 3.2.2020, sekä yhtiön johtoryhmän jäsenille ja toimitusjohtajalle. Osakkeenomistajien kokonaismäärä kasvoi yli 4 000:een.

Liikkeessä olevat osakkeet ja osakepääoma

Musti Groupin listautumisannin ja yhtiön osakkeiden Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalle listaamisen yhteydessä yhtiön osakelajit yhdistettiin ja yhtiön liikkeessä olevien osakkeiden lukumäärä nousi 33 535 453 osakkeeseen.

Katsauskauden lopussa 30.9.2020 Musti Groupin osakepääoma oli 11 001 853,68 euroa ja liikkeessä olevien osakkeiden kokonaismäärä oli 33 535 453. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja yhtä suureen osinkoon.

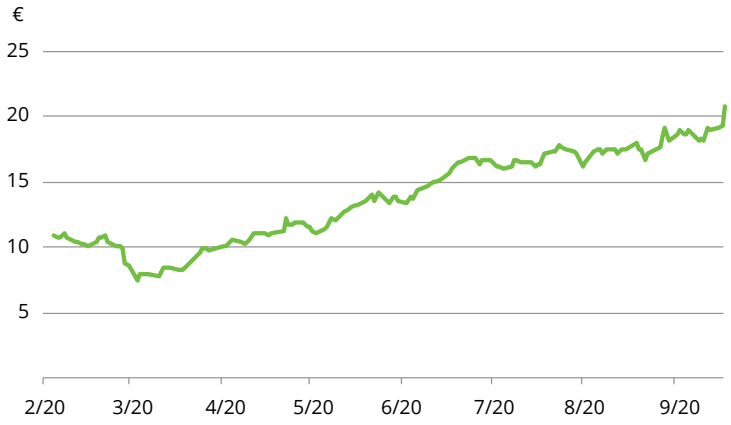
Kaupankäynti osakkeilla

Kaupankäynti Musti Groupin osakkeilla aloitettiin Nasdaq Helsinki Oy:n prelistalla 13.2.2020 ja pörssilistalla 17.2.2020.

Osakkeen päätöskurssi 17.2.2020 oli 10,90 euroa. Katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.9.2020 osakkeen päätöskurssi oli 20,80 euroa. Osakkeen korkein noteerattu hinta katsauskaudella oli 20,94 euroa ja matalin 7,00 euroa. Osakkeen keskimääräinen päätöskurssi katsauskaudella oli 13,84 euroa ja keskimääräinen päivittäinen vaihto oli 121 422 osaketta.

Musti Groupin markkina-arvo 30.9.2020 oli 698 miljoonaa euroa.

Musti Groupin osakkeen kurssikehitys, 17.2.2020 – 30.9.2020



Omat osakkeet ja hallituksen valtuutukset

Yhtiö ei omistanut omia osakkeitaan tilikauden päättyessä 30.9.2020.

Musti Groupin yhtiökokous 23.1.2020 päätti ehdollisena yhtiön listautumisen toteuttamiselle valtuuttaa hallituksen muuttamaan yhtiöjärjestystä, päättämään maksuttomasta osakeannista kaikkien osakelajien yhdistämiseksi yhdeksi osakelajiksi sekä päättämään osakkeiden liikkeeseenlaskusta listautumisen yhteydessä ja muista yhtiön listautumiseen liittyvistä toimenpiteistä.

Osana Musti Groupin listatumista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle Musti Groupin hallitus päätti 6.2.2020 suunnatun maksuttoman osakeannin toteuttamisesta 10 511 039 uuden osakkeen liikkeeseen laskemiseksi Musti Groupin yhtiökokouksen 23.1.2020 antaman valtuutuksen perusteella. Listautumisannin toteuttamisen yhteydessä yhtiön hallitus päätti 12.2.2020 yhtiön osakelajien yhdistämisestä. Lisäksi yhtiön hallitus päätti maksuttomasta osakeannista, jossa laskettiin liikkeeseen 16 564 005 uutta A3-osaketta P-osakkeiden omistajille ennen osakelajien yhdistämistä poiketen osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta uusiin osakkeisiin.

Yhtiökokous päätti myös valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä osakeyhtiölain luvun 10 kohdan 1 mukaisesti. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden liikkeelle laskemista että omien osakkeiden luovutusta. Osakeannissa liikkeelle laskettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 1 500 000. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen asti tai enintään 23.7.2021 saakka.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden ostamisesta. Valtuutuksen perusteella ostettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 1 500 000. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen asti tai enintään 23.7.2021 saakka.

Osakkeenomistajat

Katsauskauden päättyessä rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli 6 199. Hallintarekisteröityjen ja ulkomaisten osakkeenomistajien osuus yhtiön osakkeista oli

68,6 prosenttia. Kaksikymmentä suurinta Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusrekisteriin merkittyä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 21,73 prosenttia Musti Groupin osakkeista ja äänimäärästä katsauskauden lopussa.

Osakkeenomistajat, Musti Group, 30.9.2020

	Osakemäärä	% osakkeista
1. Millan Holding S.A.R.L	1 878 862	5,60
2. Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	1 044 888	3,12
3. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	620 000	1,85
4. Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	563 661	1,68
5. Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	344 285	1,03
6. Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	270 000	0,81
7. SEB Finland Small Cap	242 000	0,72
8. Sijoitusrahasto Aktia Nordic Micro Cap	220 000	0,66
9. Berglund Robert Erik Ragnar	218 450	0,65
10. Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	215 000	0,64
10 suurinta yhteensä	5 617 146	16,75
100 suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa yhteensä	9 139 118	27,25
Hallintarekisteröidyt yhteensä	22 995 465	68,57
Kaikki osakkeet yhteensä	**33 535 453**	**100,00**

Suurimmat osakkeenomistajat sektoreittain 30.9.2020

Osakkeenomistajat sektorin mukaan	Osakemäärä	% osakkeista
Julkisyhteisöt	860 000	2,56
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4 475 835	13,35
Kotitaloudet	1 461 972	4,36
Yritykset	1 263 963	3,77
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	301 148	0,90
Ulkomaat	1 963 385	5,85
Yhteistilillä	213 685	0,64
Hallintarekisteröidyt	22 995 465	68,57
Yhteensä	**33 535 453**	**100,00**

Omistusrakenne, Musti Group, 30.9.2020

Osakemäärä	Omistajien määrä	% osakkeen-omistajista	Osakemäärä	% osakkeista
1-100	3 586	57,85	163 579	0,49
101-500	2 102	33,91	459 247	1,37
501-1000	236	3,81	184 894	0,55
1001-5000	182	2,94	413 970	1,23
5001-10 000	30	0,48	228 983	0,68
10 001-50 000	24	0,39	462 508	1,38
50 001-100 000	8	0,13	616 495	1,84
100 001-500 000	25	0,40	4 628 544	13,80
500 001-	6	0,10	26 163 548	78,02
Yhteistilillä	0	0,00	213 685	0,64
Yhteensä	**6 199**	**100,00**	**33 535 453**	**100,00**

Tammikuussa 2020 Millan Holding S.à.r.l ilmoitti yhtiölle muuntavansa 387 977 osakettaan yhtiöjärjestyksen mukaisesti, ja tämä rekisteröitiin 20.1.2020.

Syyskuun 2019 – lokakuun 2020 aikana Musti Group sai seuraavat arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaiset ilmoitukset:

- EQT:n epäsuora Musti Groupin osakkeiden ja äänten omistusosuus laski 24,10 prosenttiin ja EQT:n omistusosuus rahoitusinstrumenttien kautta ylitti 5 prosentin rajan 17.2.2020.
- SMALLCAP World Fund, Inc:n omistusosuus Musti Groupin osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosentin rajan 13.2.2020.
- The Capital Group Companies, Inc:n epäsuora omistusosuus Musti Groupin osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosentin rajan 13.2.2020.
- EQT:n epäsuora omistusosuus Musti Groupin osakkeista ja äänistä oli 24,10 prosenttia ja EQT:n omistus rahoitusinstrumenttien kautta laski 5 prosentin rajan alle 21.2.2020.
- EQT:n epäsuora omistus Musti Groupin osakkeista ja äänistä laski alle 10 prosentin 13.8.2020.
- Investment AB Öresundin omistus Musti Groupin osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosentin rajan 13.8.2020.
- FMR LLC:n omistus Musti Groupin osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosentin rajan 13.8.2020.

Musti Groupin johdon liiketoimet listautumisen jälkeen on julkaistu pörssitiedotteina, ja ne ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa **www.mustigroup.com.**

Palkitseminen

Musti Groupin palkitsemisohjelman tavoite on edistää yhtiön kilpailukykyä ja tukea yhtiön strategian toteuttamista. Lisäksi palkitsemisohjelmien tavoitteena on sitouttaa avainhenkilöitä ja koko henkilöstöä yritykseen pitkällä aikavälillä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja arvon luomiseksi osakkeenomistajille.

Musti Groupin henkilöstön palkitsemista kuvataan yksityiskohtaisemmin palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on julkaistu tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä.

Yritysvastuu

Musti Group on sitoutunut kehittämään yhteiskuntavastuuta koskevia toimintaohjeitaan ja parhaita käytäntöjä pitkäjänteisesti, ja se on sitoutunut olemaan vastuullinen edelläkävijä omalla toimialallaan. Musti Group on ainoa lemmikkitarvikeyhtiö, joka on sitoutunut Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteeseen. Yhtiö rakentaa vankkaa perustaa yhteiskuntavastuulle, ja se on aloittanut tavoitteiden asettamisen ja tunnuslukujen määrittelyn tulosten mittaamista varten.

Toiminnan harjoittaminen kestävästi, vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti edellyttää tarkkoja ja tavoitteellisia toimenpiteitä organisaation kaikilla tasoilla. Vastuullisuuden perustana on vastuullinen toimitusketju, ympäristövaikutusten vähentäminen sekä hyvä hallintotapa ja korkea etiikka. Lisäksi yhtiö on tunnistanut kolme tärkeintä painopistealuetta: lemmikit ja heidän perheenjäsenensä, henkilöstö ja yhteiskunta. Tärkeimmät teemat lemmikkeihin ja heidän perheenjäseniinsä liittyen ovat tuotteiden ja palveluiden korkean laadun ja asiakkaiden tyytyväisyyden ja uskollisuuden säilyttäminen. Henkilöstöön liittyvät teemat ovat menestyvien asiantuntijoiden rekrytointi ja sitouttaminen sekä yleinen työhyvinvointi, ja yhteisöihin liittyvät teemat jatkuva ahkerointi yhteiskunnan yhteisen hyvän eteen ja mielen pitäminen avoimena uusille ideoille.

Musti Groupilla on korkeat laatu-, turvallisuus- ja osaamisvaatimukset, ja se asettaa etusijalle lemmikkien, ihmisten ja ympäristön hyvinvoinnin. Yhtiö on jo tehnyt konkreettisia toimenpiteitä tämän suhteen, ja se on ollut amfori BSCI -yritysvastuuohjelman (amfori Business Social Compliance Initiative) jäsen vuodesta 2017. Yhtiö myös vaatii kaikkia toimittajiaan noudattamaan eettisiä toimintaohjeitaan. Musti Groupin eettisiä toimintaohjeita sekä kaikkia kansallisia lakeja ja määräyksiä pitää ehdottomasti noudattaa. Yhtiön tuotehallintotiimi vierailee toimittajien toimipisteissä

Euroopassa, minkä lisäksi BSCI tekee käyntejä yhtiön toimittajien luona. Lisäksi yhtiöllä on Kiinassa ulkopuolinen kumppani, joka tekee Aasiassa tarkastuskäyntejä ja auditointeja. Yhtiö on käynnistänyt järjestelmällisiä prosesseja varmistaakseen hankintaketjun vastuullisuuden korkeamman riskitason maissa, ja tavoitteena on auditoida kaikki keskeiset toimittajat korkeamman rikistason maissa.

Musti Groupin ensimmäinen **muiden kuin taloudellisten tietojen raportti** on julkaistu tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen julkaisun yhteydessä.

Riskit ja epävarmuustekijät

Musti Groupin riskiprofiili seuraa vähittäismyynnin ja päivittäistavarakaupan yleistä riskitasoa. Toimiala ei ole erityisen syklinen eikä altistu nopeille muutoksille. Yhtiö seuraa säännöllisesti muutoksia riskeissä ja niiden vaikutusta liiketoimintaan. Yhtiö toteuttaa riskienhallintaa jatkuvasti ja systemaattisesti aikataulutetun prosessin mukaisesti. Riskienhallinnan prosessi varmistaa, että konserniin kohdistuvat riskit tunnistetaan, arvioidaan, niitä hallitaan ennakoivalla tavalla ja että riskien hallintaa seurataan. Yhtiön riskienhallintaprosessi koostuu muun muassa seuraavista vaiheista: riskien tunnistaminen ja kartoittaminen, riskien arviointi, tunnistettujen riskien hallintakeinojen määrittäminen ja toimeenpano sekä riskien seuranta ja raportointi.

Seuraavissa kappaleissa kuvataan Musti Groupin merkittävänä pitämät riskit.

Makrotalouteen liittyvät riskit

Yhtiön liikevaihtoon ja liiketulokseen vaikuttaa yleinen taloustilanne, johon vaikuttavat monet yhtiön vaikutuspiirin ulkopuolella olevat tekijät. Koska yhtiön liikevaihto ja liikevoitto muodostuvat Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa, Yhtiö altistuu näiden ydinmarkkinoidensa talouden mahdolliselle negatiiviselle kehitykselle, kuten taantumalle ja lamalle. Ei ole varmuutta siitä, kestävätkö lemmikkieläinmarkkinat myös tulevaisuudessa ilmeneviä talouden laskusuhdanteita vastaavalla tavalla. Haitallisia muutoksia markkinoilla Pohjoismaissa voi aiheutua esimerkiksi asiakkaiden pienempään kulutukseen johtavasta elinkeinoelämän tai kuluttajien luottamuksen heikentymisestä, valuuttakurssien vaihtelusta, muutoksista asiakkaiden kulutustottumuksissa tai työllisyysasteessa, luottojen saatavuuden heikentymisestä, korkojen tai inflaation noususta tai muutoksista verotuksessa taikka paikallisessa poliittisessa tilanteessa.

Koronaviruspandemia on luonut Musti Groupin riskienhallinnalle uuden haasteen. Yhtiö työskentelee aktiivisesti häiriöiden minimoimiseksi pitkällä aikavälillä ja toteuttaa varotoimia erilaisten tulevaisuuden skenaarioiden hallitsemiseksi. Pandemialla ei tähän mennessä ole ollut merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Musti Groupin toimintaan, sillä yhtiö on hallinnut onnistuneesti esimerkiksi logistiikkaketjun häiriöihin liittyviä riskejä, hankintariskejä ja henkilöstöön liittyviä riskejä. Pandemialla voi kuitenkin olla pitkän aikavälin yhteiskunnallisia vaikutuksia ja se voi synnyttää riskejä, jotka liittyvät korkeampaan työttömyyteen ja laskusuhdanteeseen.

Kilpailuympäristöön liittyvät riskit

Verkkokauppojen ja erikoisliikkeiden läsnäolosta johtuen lemmikinruoan, lemmikkieläintuotteiden ja palvelujen markkinat ovat entistä kilpaillummat. Kilpailua on lisännyt myös lemmikkieläimiin liittyvän tuotevalikoiman laajentuminen tietyissä päivittäis- ja käyttötavarakaupoissa. Yhtiö kilpailee useiden muiden toimijoiden kanssa Pohjoismaisilla lemmikkieläinmarkkinoilla, sisältäen lemmikinruoan, lemmikkieläintarvikkeet ja lemmikkieläimiin liittyvät palvelut. Yhtiön kilpailijoita ovat suuret päivittäistavarakaupat, pienemmät lemmikkieläintarvikkeiden erikoisliikkeet, verkkokaupat (mukaan lukien verkossa toimivat vähittäismyyjät ja pelkästään verkkokauppaan keskittyvät kaupat), koti- ja puutarhamyymälät, lemmikkieläinpalvelujen tarjoajat ja eläinlääkäriklinikat.

Tuotteiden laatuun ja palveluihin liittyvät riskit

Musti Groupin brändi on tärkeä omaisuuserä yhtiölle. Yhtiön brändin maineen ja siihen liittyvän arvon säilyttäminen on keskeinen tekijä sen liiketoiminnan menestykselle, ja yhtiöön voi vaikuttaa haitallisesti, jos asiakkaat menettävät luottamuksensa sen myymien tai tarjoamien lemmikinruokien, tarvikkeiden ja palvelujen turvallisuuteen

ja laatuun. Jos yhtiö myy tai sen väitetään myyneen pilaantunutta lemmikinruokaa tai viallisia tarvikkeita, tämä voi johtaa tuotteiden takaisinvetoihin, tuotevastuukanteisiin yhtiötä tai sen toimittajia vastaan, viranomais¬tutkimuksiin ja asiakkaiden luottamuksen menettämiseen. Lisäksi asiakkaat, työntekijät, kilpailijat tai muut kolmannet osapuolet voivat esittää sosiaalisessa mediassa yhtiöön kohdistuvia väitteitä liittyen tapaturmiin, terveyteen, ympäristöön, turvallisuuteen tai liiketoimintaan sekä sovellettavien lakien ja muiden säädösten noudattamisen laiminlyöntiin tai niiden rikkomiseen. Millä tahansa tällaisilla valituksilla tai väitteillä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Musti Groupin brändiin ja maineeseen, vaikka asia ratkaistaisiinkin onnistuneesti ilman suoraa taloudellista vaikutusta.

Asiakkaiden kulutustottumuksiin liittyvät riskit

Yhtiö on tunnistanut Lemmikkivanhemmuuden megatrendin (Pet Parenting), jossa asiakkaat kohtelevat lemmikkejään yhä enemmän perheenjäseninä. Lemmikkivanhemmuuden trendin kehittyminen ja kulutuksen kasvu lemmikkiä kohti ovat avanneet markkinoita korkealaatuisille ja ravinnerikkaille lemmikinruokatuotteille sekä laajalle, yhä enemmän hyvinvointiin keskittyvälle tuote- ja palveluvalikoimalle. Yhtiön menestys riippuu osittain sen kyvystä tunnistaa ja vastata asiakkaiden muuttuviin kulutustrendeihin kullakin tuotealueella, sekä kyvystä sopeuttaa kuluttajien mieltymykset asianmukaiseksi, menekkiä synnyttäväksi tuotetarjonnaksi sopivilla varastotasoilla.

Tuotteiden hankintaan liittyvät riskit

Yhtiöllä ei ole omia tuotantolaitoksia, ja se hankkii omat tuotteensa koti- ja ulkomaisilta toimittajilta. Kolmansien osapuolten tuotteissa yhtiö on riippuvainen suhteistaan näiden brändien toimittajiin, jotta se pystyy ylläpitämään laajaa tuotevalikoimaa ja riittävää varastotasoa. Yhtiö keskittyy hankintalähteidensä aitouteen ja tuotteidensa laatuun pyrkien ylläpitämään hankintaketjussa korkeat standardit tuotteiden hankinnan vastuullisuuden varmistamiseksi. Merkittävien toimittajien menettämisellä tai vaikeuksilla saada toimittajilta tuotteita, jotka täyttävät yhtiön vaatimukset, tai tuotteiden saatavuuden heikentymisellä tai toimittajien vaatimilla hinnankorotuksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus yhtiön asiakassuhteisiin ja kilpailuasemaan.

Varastoihin liittyvät riskit

Yhtiön varastoissa tai hankinnoissa esiintyvä häiriö tai vika, vaikeudet hallita varastoa taikka vaikeudet tuotteiden kysynnän ennustamisessa voivat kasvattaa varastoihin liittyviä kustannuksia ja edellyttää tuotteiden myyntiä kannattavuutta heikentävin alennuksin. Tällaisilla toimintahäiriöillä voi olla haitallinen vaikutus yhtiön ja franchise-yrittäjien myymälöiden varastotilanteeseen ja ne voivat aiheuttaa merkittäviä keskeytyksiä yhtiön liiketoimintaan. Keskeytykset voivat puolestaan rajoittaa yhtiön kykyä täyttää velvoitteensa asiakkaitaan kohtaan, mikä voi johtaa toimittamatta jääneiden tilausten perusteella vaadittuihin taloudellisiin korvauksiin, sekä vahingoittaa yhtiön mainetta luotettavana kauppakumppanina.

IT-järjestelmiin liittyvät riskit

Musti Groupin laitteistojen, verkkoyhteyksien, verkkosivujen, tilausalustojen ja muiden IT-järjestelmien oikea-aikainen kehittäminen, toteutus ja keskeytymätön toiminta, mukaan lukien kolmansien osapuolten toimittamat tai verkko- tai pilvipalveluina tarjoamat järjestelmät, ovat kriittisiä tekijöitä yhtiön toiminnan sujuvuudelle ja siten kriittisiä myös yhtiön menestykselle. Yhtiö käyttää erilaisia ohjelmistoja tavaravirtojen, tilausten, asiakashallinnan, varastoinnin, jakelun, tuotetäydennysten, liiketoimintatietojen, asiakasdatan, henkilöstöön liittyvien tietojen sekä muiden johtamiseen liittyvien ja taloudellisten tietojen tehokkaaseen hallintaan. Vaikka yhtiö on äskettäin vienyt päätökseen IT-järjestelmänsä uudistamisen eikä odota tarvetta suuriin uudistuksiin lähitulevaisuudessa, olemassa olevien IT-järjestelmien tulevat uudistukset tai uusien IT-järjestelmien toteutukset voivat aiheuttaa sen organisaation vaikuttavia häiriöitä.

Yhtiö on riippuvainen IT-alustojensa jatkuvasta käytettävyydestä ja luotettavuudesta, jotka puolestaan riippuvat sen IT-laitteistojen toiminnasta. Tähän liittyy operatiivisia riskejä, kuten laite- ja ohjelmistovikojen esiintyminen, sähkökatkokset, ulkopuolisten osapuolten lainvastainen toiminta ja inhimilliset erehdykset. Yhtiön IT-järjestelmät altistuvat myös kyberturvallisuusriskeille, jotka liittyvät esimerkiksi viruksiin, haittaohjelmiin, hakkerointiin, kalasteluyrityksiin sekä tietoturvajärjestelyjen murtamiseen tai ohittamiseen luvattoman pääsyn saamiseksi yhtiön verkkoihin ja järjestelmiin.

Yhtiö pyrkii noudattamaan kaikkia yksityisyyteen ja tietosuojaan liittyvä lakeja ja muita säädöksiä. Niihin perustuvia vaatimuksia voidaan kuitenkin tulkita ja soveltaa yhtiöön EU:n tai Suomen viranomaisten tällä hetkellä vallitsevista tulkinnoista tai käytännöistä poikkeavalla tai ennakoimattomalla tavalla. Lisäksi säädösten rikkominen tai kyberhyökkäyksistä tai muista syistä johtuvat tietomurrot voivat johtaa sakkoihin, vahinkoihin ja määräyksiin keskeyttää henkilötietojen käsittely sekä vahingoittaa yhtiön mainetta tai muutoin vaikuttaa kielteisesti sen liiketoimintaan.

Johtoon ja työntekijöihin liittyvät riskit

Musti Groupin menestys riippuu suurelta osin sen nykyisen johtoryhmän ja hallituksen jäsenten jatkuvasta panoksesta, taidoista ja kokemuksesta, koska heillä on arvokasta tietoa ja osaamista lemmikkieläintarvikkeiden- ja palvelujen toimialalla. Lisäksi yhtiö tukeutuu sen koulutettuihin ja asialleen omistautuneisiin työntekijöihin myymälöissä, jotka tarjoavat räätälöityjä ja ammattitaitoisia palveluja sekä neuvontaa yhtiön asiakkaille. Avainjohtajien tai usean työntekijän menettäminen voi vaikuttaa tulevaisuudessa haitallisesti yhtiön päivittäiseen toimintaan sekä sen kykyyn kehittää liiketoimintaansa menestyksekkäästi.

Yhtiön kykyä tukea kokonaisstrategiaansa voi rajoittaa sen kyky rekrytoida, kouluttaa, motivoida ja sitouttaa pätevää henkilöstöä. Koska yhtiö on riippuvainen osaavasta henkilöstöstä, sen menestys riippuu osittain kyvystä houkutella, motivoida ja sitouttaa osaavia henkilöitä, jotka ymmärtävät ja arvostavat yhtiön yrityskulttuuria, asiakkaita ja tuotteita sekä pystyvät edustamaan tätä kulttuuria riittävästi ja tehokkaasti.

Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit

Musti Groupin toimintaa ja tuotteita koskevan sääntelyn tai yhteiskuntavastuuta koskevien vaatimusten puutteellinen noudattaminen voivat johtaa sanktioihin tai vahingoittaa yhtiön julkisuuskuvaa sen keskeisten asiakasryhmien keskuudessa.

Yhtiö käsittelee asiakas- ja henkilöstötietoja, ja yhtiön asiakasdatan keräämisellä on merkittävä asema yhtiön liiketoiminnassa ja strategiassa. Tämän seurauksena yhtiön toimintaan sovelletaan tietosuojaa ja yksityisyyttä koskevia säädöksiä, kuten EU:n yleistä tietosuoja-asetusta ((EU) 2016/679, “Tietosuoja-asetus”), joka korvasi EU:n tietosuojadirektiivin (95/46/EY) toukokuussa 2018, sekä muita kansallisia tietosuojalakeja.

Verotukseen liittyvät riskit

Muuttuva verolainsäädäntö, nykyisten verosäännösten tulkintojen ennakoimaton muuttuminen sekä verotukseen liittyvät hallinnolliset prosessit voivat aiheuttaa yhtiölle merkittäviä kustannuksia. Musti Groupilla on käynnissä Musti Group Oyj:öön, Musti Group Finland Oy:öön ja Musti Group Nordic Oy:öön liittyvä verotarkastus tilikausilta 2018-2020.

Yhtiön Eskilstunassa, Ruotsissa sijaitseva keskusvarasto toimittaa huomattavan määrän tuotteita kaikkiin konsernin toimintamaihin. Tästä keskitetystä toiminnosta syntyy huomattava määrä Musti Groupin sisäisiä ja rajat ylittäviä transaktioita. Näin ollen siirtohinnoitteluun liittyvillä tulkinnoilla voi olla merkittävä vaikutus liiketoiminnan konsernitason tulokseen.

Valuuttakurssien vaihteluun liittyvät riskit

Valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa Musti Groupin tulokseen, koska yhtiö altistuu valuuttariskeille valuuttakurssien vaihtelusta aiheutuvien muunto- ja transaktioriskien muodossa. Yhtiön ostot tapahtuvat pääasiassa euroissa, mutta sillä on valuuttariskipositiot liittyen myös Ruotsin kruunuun, Norjan kruunuun, Englannin puntaan ja Yhdysvaltain dollariin. Englannin punnissa ja Yhdysvaltain dollareissa tehdyt ostot suojataan osittain. Rahoituseriin kohdistuu valuuttakurssien muuntoriski niiden sisäisten lainojen ja saamisten osalta, jotka on raportoitu Ruotsin kruunuissa ja Norjan kruunuissa.

Korkotason vaihteluun liittyvät riskit

Musti Groupin nykyiset lainat ovat vaihtuvakorkoisia, ja siksi ne altistuvat korkojen vaihtelulle. Korkotason nousulla voi olla olennainen haitallinen vaikutus rahoituksen hintaan ja Musti Groupin rahoituskuluihin. Korkotaso on lisäksi riippuvainen rahoitussopimuksen kovenanteista.

Maksuvalmiuteen liittyvät riskit

Musti Groupin liiketoiminta edellyttää ja tulee edellyttämään riittävän rahoituksen saatavuutta. Riittävä rahoitus on edellytys sekä liiketoiminnan kehittämiselle, että sen laajentamiselle uusien myymälöiden avaamisen ja mahdollisten yritysostojen kautta. Mahdollisten likvidititeettiriskien pienentämiseksi Musti Group:lla on käyttämättömät 4,0 miljoonan euron sekkitililimiitti sekä 10,0 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti.

Musti Groupin riskienhallintaa ja sen liiketoimintaan liittyviä riskejä kuvataan yksityiskohtaisemmin yhtiön listalleottoesitteessä ja verkkosivuilla osoitteessa **www.mustigroup.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/riskienhallinta/**.

Kausivaihtelu

Musti Groupin liiketoiminnassa esiintyy tyypillisesti vain vähän kausivaihtelua, koska lemmikinruoan ja perustarvikkeiden toistuvien ostojen osuus liikevaihdosta on suuri, mikä pienentää kausivaihtelua vuosien aikana. Tietyt vuoden sisäiset vaihtelut kuitenkin vaikuttavat yhtiön rahavirtoihin, myyntiin ja kannattavuuteen, mikä korostuu siksi, että Musti Groupin tilikausi on 1.10.–30.9. Yleensä heinä–joulukuussa myynti on suurempaa kuin tammi–kesäkuussa tarvikkeiden ja muiden sesonkituotteiden suuremman myynnin ansiosta. Kannattavuudessa ei esiinny merkittäviä muutoksia vuosineljännesten välillä.

Musti Groupin myynnin määrä ja ajoitus voivat vaihdella myös sääolosuhteiden mukaan. Sääolot vaikuttavat erityisesti lemmikkieläinten vaatteiden myyntiin: kylmä talvi ja sateinen sää yleensä kasvattavat lemmikkieläinten takkien ja kenkien myyntiä.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Tilikauden jälkeen ei ollut olennaisia tapahtumia.

Näkymät tilikaudelle 2021

Yhtiön näkemyksen mukaan lemmikkieläinmarkkinoita tukevien trendien, kuten lemmikkieläinmarkkinan kasvua vauhdittavan lemmikkivanhemmuuden megatrendin, kasvu jatkuu vahvana. Musti Group uskoo pystyvänsä jatkamaan kehitystään strategiansa ja pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden mukaisesti keskittyen lemmikkivanhempien haluamien korkealaatuisten tuotteiden ja palveluiden tarjoamiseen.

Hallituksen voitonjakoehdotus ja pääoman palautukset

Musti Group Oyj:n hallitus ehdottaa 21.1.2021 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautusta 0,38 euroa osakkeelta, yhteensä noin 12,7 miljoonaa euroa, ja että 30.9.2020 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 30.9.2020 oli 167 909 159,28 euroa, josta tilikauden tappio oli -128 875,23 euroa.

Pääomanpalautus maksetaan osakkeenomistajalle, joka on pääomanpalautusmaksun täsmäytyspäivänä 25.1.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa pääoman palautuksen maksupäiväksi 2.2.2021.

Helsingissä, 18.12.2020

Hallitus

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019 –9/2020	10/2018 –9/2019	10/2017 –9/2018
Liikevaihto	284,4	246,6	216,1
Liikevaihdon kasvu, %	15,3 %	14,1 %	27,5 %
Vertailukelpoinen konsernimyynnin kasvu, %	11,5 %	11,2 %	7,7 %
Vertailukelpoinen myymälämyynnin kasvu, %	7,3 %	7,8 %	4,1 %
Verkkokaupan osuus liikevaihdosta, %	22,5 %	20,7 %	17,5 %
Myyntikate, %	43,8 %	44,3 %	44,0 %
Käyttökate	43,8	34,3	22,0
Käyttökate, %	15,4 %	13,9 %	10,2 %
Oikaistu käyttökate	48,1	38,1	27,7
Oikaistu käyttökate, %	16,9 %	15,4 %	12,8 %
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	25,5	18,1	5,6
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, % (EBITA %)	9,0 %	7,3 %	2,6 %
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA)	29,8	21,9	11,6
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, % (Oikaistu EBITA %)	10,5 %	8,9 %	5,4 %
Liikevoitto	19,6	12,5	1,6
Liikevoitto, %	6,9 %	5,1 %	0,7 %
Kauden tulos	11,8	3,0	-6,4
Liiketoiminnan rahavirta	42,3	39,5	23,3
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	8,9	6,4	-11,4
Nettovelka	94,7	133,3	142,7
Nettovelkaantumisaste, %	61,8 %	135,4 %	149,9 %
Nettovelka / Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	2,0	3,5	5,1
Omavaraisuusaste, %	49,1 %	35,2 %	33,6 %
Kanta-asiakkaiden lukumäärä, 1 000	1 151	1 018	872
Myymälöiden määrä kauden lopussa	293	277	266
joista omia myymälöitä	231	206	192
Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus, %	50,3 %	51,7 %	52,1 %

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019 –9/2020	10/2018 –9/2019	10/2017 –9/2018
Osakekohtaiset tunnusluvut			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,37	0,10	n.a.
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,37	0,10	n.a.
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	4,57	3,46	
Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan oman pääoman palautus yhteensä	0,38	n.a.	n.a.
Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan oman pääoman palautus yhteensä tuloksesta, %	108,4 %	n.a.	n.a.
Efektiivinen osinkotuotto, %	1,8 %	n.a.	n.a.
Hinta/voittosuhde	56,21	n.a.	n.a.
Ylin kurssi	20,94	n.a.	n.a.
Alin kurssi	7,00	n.a.	n.a.
Kurssi 30.9.2020	20,80	n.a.	n.a.
Osakekannan markkina-arvo	697,5	n.a.	n.a.
Osakkeiden vaihdon kehitys lukumääränä ja %	n.a.	n.a.	n.a.
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa	33 535 453	28 375 781	28 375 781
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa, laimennettu	33 722 953	28 375 781	28 375 781
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu	31 652 469	28 375 781	28 375 781
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimentamaton	31 730 594	28 375 781	28 375 781
Suomi			
Liikevaihto	135,8	122,8	110,9
Liikevaihdon kasvu, %	10,6 %	10,8 %	13,2 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	7,4 %	8,8 %	7,7 %
Käyttökate	40,5	36,6	31,1
Käyttökate, %	29,8 %	29,8 %	28,1 %
Oikaistu käyttökate	40,6	36,6	31,5
Oikaistu käyttökate, %	29,9 %	29,8 %	28,5 %
EBITA	32,8	29,8	24,4
EBITA, %	24,2 %	24,2 %	22,0 %

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019 –9/2020	10/2018 –9/2019	10/2017 –9/2018
Oikaistu EBITA	33,0	29,7	24,8
Oikaistu EBITA, %	24,3 %	24,2 %	22,4 %
Myymälöiden määrä kauden lopussa	129	126	123
joista omia myymälöitä	112	108	104
Ruotsi			
Liikevaihto	123,2	107,5	96,9
Liikevaihdon kasvu, %	14,7 %	10,9 %	40,3 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	13,4 %	12,4 %	6,5 %
Käyttökate	21,2	15,1	11,9
Käyttökate, %	17,2 %	14,1 %	12,3 %
Oikaistu käyttökate	21,6	16,0	14,0
Oikaistu käyttökate, %	17,5 %	14,8 %	14,4 %
EBITA	14,5	9,0	4,8
EBITA, %	11,7 %	8,4 %	5,0 %
Oikaistu EBITA	14,9	9,9	7,1
Oikaistu EBITA, %	12,1 %	9,2 %	7,4 %
Myymälöiden määrä kauden lopussa	125	121	124
joista omia myymälöitä	80	68	69
Norja			
Liikevaihto	25,4	16,4	8,3
Liikevaihdon kasvu, %	54,6 %	97,0 %	230,9 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	33,3 %	30,7 %	34,3 %
Käyttökate	5,3	2,2	0,5
Käyttökate, %	20,9 %	13,7 %	5,9 %
Oikaistu käyttökate	5,3	2,4	0,6
Oikaistu käyttökate, %	21,0 %	14,8 %	6,6 %
EBITA	2,9	0,4	-0,6
EBITA, %	11,4 %	2,6 %	-7,1 %

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019 –9/2020	10/2018 –9/2019	10/2017 –9/2018
Oikaistu EBITA	2,9	0,6	-0,5
Oikaistu EBITA, %	11,5 %	3,8 %	-6,4 %
Myymälöiden määrä kauden lopussa	39	30	19
joista omia myymälöitä	39	30	19

Taloudellisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Laskentakaava
Myyntikate	Liikevaihto – Materiaalit ja palvelut
Käyttökate	Liikevoitto/-tappio + Poistot ja arvonalentumiset
Oikaistu käyttökate	Liikevoitto/-tappio + poistot ja arvonalentumiset + oikaisut
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto/-tappio + Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalennukset
Oikaistu EBITA	Liikevoitto/-tappio + Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalennukset + Oikaisut
Nettovelka	Korolliset velat yhteensä – Lainasaamiset – Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset – Rahavarat
Nettovelkaantumisaste, %	Nettovelka
	Oma pääoma yhteensä
Nettovelka/Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	Nettovelka
	Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä
	Varat yhteensä – Saadut ennakot
Vertailukelpoinen konsernimyynnin kasvu, %	Yli 13 kuukautta auki olleiden verkkokauppojen ja myymälöiden myynti
	Vastaavien verkkokauppojen ja myymälöiden myynti edellisen kauden vastaavalta jaksolta

Tunnusluku	Laskentakaava
Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus, %	Omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynti
	Tuotemyynti omissa kanavissa
Verkkokaupan osuus, %	Verkkokauppamyynti
	Liikevaihto
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Kauden tulos – Määrysvallattomien omistajien osuus
	Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Kauden tulos – Määrysvallattomien omistajien osuus
	Keskimääräinen laimennusvaikutuksella oikaistu osakkeiden lukumäärä
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma
	Osakkeiden laimentamaton lukumäärä tilinpäätöspäivänä
Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan oman pääoman palautus yhteensä tuloksesta, %	(Osinko/osake + sijoitetun vapaan oman pääoman palautus/osake) x 100
	(Tulos/osake)
Efektiivinen osinkotuotto, %	(Osinko/osake) x 100
	Tilinpäätöspäivän osakekurssi
Osakekannan markkina-arvo	Tilinpäätöspäivän osakekurssi x osakkeiden lukumäärä
Hinta/voittosuhde	Tilinpäätöspäivän osakekurssi
	Osakekohtainen tulos, laimentamaton

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019 –9/2020	10/2018 –9/2019	10/2017 –9/2018
Myyntikate			
Liikevaihto	284,4	246,6	216,1
Materiaalit ja palvelut	-159,7	-137,3	-120,9
Myyntikate	**124,7**	**109,4**	**95,2**
Myyntikate, %	**43,8 %**	**44,3 %**	**44,0 %**
Käyttökate			
Liikevoitto	19,6	12,5	1,6
Poistot ja arvonalentumiset	24,2	21,8	20,4
Käyttökate	**43,8**	**34,3**	**22,0**
Käyttökate, %	**15,4 %**	**13,9 %**	**10,2 %**
Oikaistu käyttökate			
Liikevoitto	19,6	12,5	1,6
Poistot ja arvonalentumiset	24,2	21,8	20,4
Oikaisut	4,3	3,8	5,7
Oikaistu käyttökate	**48,1**	**38,1**	**27,7**
Oikaistu käyttökate, %	**16,9 %**	**15,4 %**	**12,8 %**
Oikaisut (Käyttökate)			
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut	0,0	0,3	1,5
Yrityshankintoihin/listautumiseen liittyvät kulut	3,4	2,2	2,4
Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,9	1,3	1,8
Oikaisut (Käyttökate)	**4,3**	**3,8**	**5,7**

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019 –9/2020	10/2018 –9/2019	10/2017 –9/2018
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)			
Liikevoitto	19,6	12,5	1,6
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	6,0	5,6	4,1
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	**25,5**	**18,1**	**5,6**
EBITA, %	**9,0 %**	**7,3 %**	**2,6 %**
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA)			
Liikevoitto	19,6	12,5	1,6
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	6,0	5,6	4,1
Oikaisut	4,3	3,8	6,0
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA)	**29,8**	**21,9**	**11,6**
Oikaistu EBITA (%)	**10,5 %**	**8,9 %**	**5,4 %**
Oikaisut (Liikevoitto)			
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut	0,0	0,4	1,5
Yrityshankintoihin/listautumiseen liittyvät kulut	3,4	2,2	2,6
Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,9	1,3	1,8
Oikaisut (Liikevoitto)	**4,3**	**3,8**	**6,0**
Osakekohtainen tulos, laimentamaton			
Kauden tulos	**11,8**	**3,0**	**n.a.**
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,0	n.a.
Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä*)	31,7	28,4	n.a.
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	**0,37**	**0,10**	**n.a.**

*) Osakemäärä oli 28,375,781 osaketta ennen helmikuun 2020 osakeannissa liikkeeseen laskettuja osakkeita ja osakeannin jälkeen 33,535,453 osaketta.

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019 –9/2020	10/2018 –9/2019	10/2017 –9/2018
Osakekohtainen tulos, laimennettu			
Kauden tulos	11,8	3,0	n.a.
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,0	n.a.
Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä *)	31,8	28,4	n.a.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	**0,37**	**0,10**	**n.a.**
* Sisältää suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman osakkeet			
Nettovelka			
Korolliset velat yhteensä	116,3	142,1	144,7
Lainasaamiset	0,0	0,0	0,0
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	0,0	0,2	0,1
Rahavarat	21,6	8,6	2,0
Nettovelka	**94,7**	**133,3**	**142,7**
Nettovelkaantumisaste, %			
Nettovelka	94,7	133,3	142,7
Oma pääoma yhteensä	153,3	98,4	95,2
Nettovelkaantumisaste, %	**61,8 %**	**135,4 %**	**149,9 %**
Nettovelka/Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta			
Nettovelka	94,7	133,3	142,7
Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	48,1	38,1	27,7
Nettovelka/Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	**2,0**	**3,5**	**5,1**
Omavaraisuusaste, %			
Oma pääoma yhteensä	153,3	98,4	95,2
Varat yhteensä	312,3	279,5	283,2
Saadut ennakot	0,2	0,1	0,1
Omavaraisuusaste, %	**49,1 %**	**35,2 %**	**33,6 %**

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019	10/2017–9/2018
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %			
Liikevaihto	284,4	246,6	216,1
Liikevaihdon kasvu %	15,3 %	14,1 %	27,5 %
Muu kasvu %	3,8 %	2,9 %	19,8 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	**11,5 %**	**11,2 %**	**7,7 %**
Vertailukelpoinen myymälämyynnin kasvu, %			
Myymälämyynti	206,6	182,4	165,9
Myymälämyynnin kokonaiskasvu %	13,2 %	10,0 %	15,6 %
Muu kasvu %	5,9 %	2,2 %	11,5 %
Vertailukelpoinen myymälämyynnin kasvu, %	**7,3 %**	**7,8 %**	**4,1 %**
Liikevaihto			
Myymälämyynti	206,6	182,4	165,9
Verkkokauppamyynti	64,1	51,1	37,8
Muu myynti	13,8	13,1	12,5
Liikevaihto	**284,4**	**246,6**	**216,1**
Verkkokaupan osuus, %			
Liikevaihto	284,4	246,6	216,1
Verkkokauppamyynti	64,1	51,1	37,8
Verkkokaupan osuus, %	**22,5 %**	**20,7 %**	**17,5 %**

Musti Group Oyj

Tilinpäätös 30.9.2020

Sisällysluettelo

Konsernitilinpäätös, IFRS 70
Konsernin tuloslaskelma, IFRS 70
Konsernitase, IFRS 71
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 72
Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS 73
1. Laatimisperiaate 74
1.1 Yleiset tiedot 75
1.2 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet 75
1.3 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut 76
1.4 Konsernin tiedot 76
1.5 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRS-tulkinnat 77
2. Toiminnan tulos 78
2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto 78
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot 82
2.3 Liiketoiminnan kulut 82
2.4 Osakeperusteiset maksut 84
3. Sidottu pääoma 85
3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen 85
3.2 Aineettomat hyödykkeet 86
3.3 Liikearvo ja arvonalentumistestaus 88
3.4 Yhteisyritykset 89
3.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 91
3.6 Vuokrasopimukset 93
3.7 Varaukset 95
4. Nettokäyttöpääoma 96
4.1 Vaihto-omaisuus 96
4.2 Myynti- ja muut saamiset 97
4.3 Ostovelat ja muut velat 97
5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit 98
5.1 Rahoitusriskien hallinta 98
5.2 Rahoitusvarat ja -velat 104
5.3 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut 110
5.4 Rahoitustuotot ja -kulut 111
5.5 Pääoman hallinta 112
5.6 Oma pääoma 112
6. Muut liitetiedot 115
6.1 Lähipiiritapahtumat 115
6.2 Verot 116
6.3 Tilikauden jälkeiset tapahtumat 119
7. Emoyhtiön tilinpäätös 120
Musti Group Oyj:n hallituksen voitonjakokelpoisten varojen jakoehdotus yhtiökokoukselle sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset 127
Tilintarkastuskertomus 128

Konsernitilinpäätös, IFRS

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

EUR tuhatta	Liite	1.10.2019–30.9.2020	1.10.2018–30.9.2019
Liikevaihto	2.1	**284 397**	**246 648**
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	1 283	1 126
Osuus yhteisyrityksen tuloksesta	3.4	117	118
Materiaalit ja palvelut	4.1	-159 717	-137 266
Henkilöstökulut	2.3	-48 364	-45 573
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-33 924	-30 726
Poistot ja arvonalentumiset	3.2, 3.3, 3.5, 3.6	-24 238	-21 830
Liikevoitto		**19 554**	**12 496**
Rahoitustuotot	5.4	14 420	2 922
Rahoituskulut	5.4	-20 314	-11 414
Rahoitustuotot ja -kulut, netto		-5 894	-8 492
Tilikauden tulos ennen veroja		**13 661**	**4 004**
Tuloverot	6.2	-1 907	-988
Tilikauden tulos		**11 754**	**3 016**
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		11 712	2 971
Määräysvallattomille omistajille		42	45
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos (EUR)			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)		0,37	0,10
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)		0,37	0,10

Konsernin laaja tuloslaskelma, IFRS

EUR tuhatta	Liite	1.10.2019–30.9.2020	1.10.2018–30.9.2019
Tilikauden tulos		11 754	3 016
Muut laajan tuloksen erät			
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot		-76	76
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-76	76
Tilikauden laaja tulos yhteensä		**11 678**	**3 092**
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		11 635	3 048
Määräysvallattomille omistajille		42	45

Konsernitase, IFRS

EUR tuhatta	Liite	30.09.2020	30.09.2019
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1, 3.2, 3.3	145 434	143 995
Muut aineettomat hyödykkeet	3.2	20 480	22 668
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.6	62 014	47 296
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.5	11 304	9 608
Osuudet yhteisyrityksissä	1.4, 3.4	960	320
Laskennalliset verosaamiset	6.2	5 914	7 271
Muut pitkäaikaiset varat		345	218
Pitkäaikaiset varat yhteensä		**246 452**	**231 377**
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	36 376	32 533
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2, 5.1	6 466	5 733
Lainasaamiset	5.2	15	4
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	5.2	0	179
Tuloverosaamiset	6.3	1 378	1 057
Rahavarat	5.2	21 606	8 629
Lyhytaikaiset varat yhteensä		**65 840**	**48 134**
VARAT YHTEENSÄ		**312 292**	**279 511**

EUR tuhatta	Liite	30.09.2020	30.09.2019
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	5.6	11 002	11 002
Muut rahastot	5.6	167 412	122 412
Muuntoerot	5.6	-159	-83
Kertyneet voittovarat		-25 132	-35 012
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		**153 122**	**98 319**
Määräysvallattomien omistajien osuus		157	101
Oma pääoma yhteensä		**153 279**	**98 420**
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.2	49 781	74 800
Vuokrasopimusvelat	3.6	50 538	37 969
Laskennalliset verovelat	6.2	2 168	2 179
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	5.2	0	10 574
Pitkäaikaiset velat yhteensä		**102 486**	**125 522**
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.2	0	4 697
Vuokrasopimusvelat	3.6	15 957	14 013
Ostovelat ja muut velat	4.3	40 264	36 364
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	5.2	53	61
Tuloverovelat	6.2	233	305
Varaukset	3.7	20	129
Lyhytaikaiset velat yhteensä		**56 527**	**55 569**
Velat yhteensä		**159 013**	**181 091**
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		**312 292**	**279 511**

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

EUR tuhatta	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva					Määräysvallattomien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osakepääoma	Muut rahastot	Muuntoerot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.10.2019	**11 002**	**122 412**	**-83**	**-35 012**	**98 319**	**101**	**98 420**
Tilikauden tulos				11 712	11 712	42	11 754
Muuntoerot			-76		-76	1	-76
Tilikauden laaja tulos yhteensä	**0**	**0**	**-76**	**11 712**	**11 635**	**42**	**11 678**
Muut oikaisut				20	20	13	32
Listautumisanti		45 000			45 000		45 000
Listautumisannin kulut				-2 275	-2 275		-2 275
Henkilöstöantiin liittyvä alennus				147	147		147
Osakeperusteinen palkitseminen				276	276		276
Oma pääoma 30.9.2020	**11 002**	**167 412**	**-159**	**-25 132**	**153 122**	**157**	**153 279**

EUR tuhatta	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva					Määräysvallattomien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osakepääoma	Muut rahastot	Muuntoerot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.10.2018	**11 002**	**122 412**	**-159**	**-38 163**	**95 091**	**74**	**95 165**
Tilikauden tulos				2 971	2 971	45	3 016
Muuntoerot			76		76	-1	75
Tilikauden laaja tulos yhteensä	**0**	**0**	**76**	**2 971**	**3 048**	**45**	**3 092**
Muut oikaisut				179	179	-16	164
Oma pääoma 30.9.2019	**11 002**	**122 412**	**-83**	**-35 012**	**98 319**	**101**	**98 420**

Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS

EUR tuhatta	Liite	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos ennen veroja		13 661	4 004
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset		24 238	21 830
Rahoitustuotot ja -kulut, netto		5 894	8 492
Muut oikaisut		-300	1 574
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		43 493	35 900
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	4.2	-693	3 362
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	4.1	-3 659	4 885
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	4.3	3 486	-3 815
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		42 627	40 332
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		445	441
Saadut osingot		0	67
Maksetut tuloverot		-762	-1 345
Liiketoiminnan nettorahavirta		**42 310**	**39 495**

EUR tuhatta	Liite	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.5	-8 914	-6 369
Tytäryritysten hankinnat ja liiketoimintakaupat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	-1 361	-183
Investoinnit yhteisyrityksiin	3.4	-600	0
Pitkäaikaisten saamisten lisäys		-97	0
Investointien nettorahavirta		**-10 972**	**-6 552**
Rahoituksen rahavirta			
Maksullinen osakeanti	5.6	45 000	0
Osakeannin omaan pääomaan kirjatut kulut	5.6	-2 844	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5.2	50 000	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	5.2	-84 879	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	5.2	-5 031	-5 270
Vuokrasopimusvelkojen maksut	3.6	-14 819	-13 468
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-5 788	-7 540
Rahoituksen nettorahavirta		**-18 360**	**-26 278**
Rahavarojen muutos		**12 977**	**6 666**
Rahavarat kauden alussa	5.1, 5.2	8 629	1 963
Rahavarat kauden lopussa		**21 606**	**8 629**

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperiaate

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita. Jokaisen osa-alueen liitetiedot sisältävät olennaisen taloudellisen informaation, laatimisperiaatteet sekä keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut.

Kuinka Musti Group-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita tulee lukea?

Musti Group-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä. Seuraavassa taulukossa on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-standardi.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-standardi
Segmentit ja liikevaihto	2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto	IFRS 8, IFRS 15
Työsuhde-etuudet	2.3 Liiketoiminnan kulut 2.4 Osakeperusteiset maksut	IAS 19, IFRS 2
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet, 3.3 Konserniliikearvo ja arvonalentumistestaus	IAS 36, IAS 38
Lähipiiri	3.4 Yhteisyritykset	IFRS 11
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.5 Aineelliset käyttö-omaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Vuokrasopimukset	3.6 Vuokrasopimukset	IFRS 16
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13
Rahoitusriskien hallinta	5.1 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13
Operatiiviset vuokrasopimukset	5.3 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	IAS 37
Oma pääoma	5.6 Oma pääoma	IAS 1
Lähipiiri	6.1 Lähipiiritapahtumat	IAS 24
Verot	6.2 Verot	IAS 12

1.1 Yleiset tiedot

Musti Group konserni harjoittaa lemmikkieläintuotteiden vähittäiskauppaa Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Lisäksi konserni harjoittaa osassa myymälöistä lemmikkieläinten turkinhoitopalvelua sekä Ruotsissa eläinklinkkatoimintaa. Konsernin emoyhtiö on Musti Group Oyj jonka kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Mäkitorpantie 3 B, 00620 Helsinki, Suomi. Emoyhtiö on listattuna NASDAQ OMX Helsingin pörssissä. Konsernitilinpäätös on saatavilla konsernin verkkosivustolla **www.mustigroup.com** tai yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Mäkitorpantie 3 B, 00620 Helsinki, Suomi.

Konsernin emoyhtiö on tilikauden aikana vaihtanut nimeä Musti Group Holding Oy:stä Musti Group Oyj:ksi.

Musti Groupin hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 18.12.2020. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös varsinaisessa yhtiökokouksessa, joka pidetään tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

1.2 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Musti Groupin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 30.9.2020 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja (”IFRS standardit”). Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän, kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina ja luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon, joten yksittäisten esitettyjen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetyistä summaluvuista. Konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta myöhemmin selitettyjä rahoitusinstrumentteja, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Yhtiön toimintavaluutta on euro, joka on myös yhtiön ja konsernin tilinpäätöksen esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaanrahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kursseja käyttäen. Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä euroiksi, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

1.3 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Musti Group -konsernin konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien tuottojen ja kulujen määrään. Toteutumat saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidollisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa merkittävimmät tilanteet, joissa on käytetty arvioita tai johdon harkintaa sekä viittaukset, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Liikevaihto	2.1
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1
Liikearvon arvonalentumistestaus	3.3
Vaihto-omaisuuden arvostaminen	4.1
Vuokrasopimukset	3.6
Sopimukseen perustuvat velat	4.3

1.4 Konsernin tiedot

Seuraavassa osiossa on koottu yleinen laadintaperiaate sekä konsernin yhdistelyyn liittyvät periaatteet ja niihin liittyvät liitetiedot. Konsolidointikokonaisuuteen sisältyy konsernirakenteen ja siihen liittyvän laskentaympäristön kokonaiskuvan hahmottamista helpottavat liitetiedot. Liitetiedossa annetaan tietoa omistusten luokittelusta ja yhdistelyperiaatteista.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty emoyhtiö ja konserniin kuuluvat tytäryritykset sekä yhteisyritykset 30.9.2020. Ellei muuta mainita, niiden osakepääoma koostuu kokonaisuudessaan konsernin suoraan omistamista osakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia. Yritysten rekisteröintimaa on myös niiden pääasiallinen toiminta-alue.

Tytäryritykset

Tytäryrityksiä ovat kaikki yritykset, jossa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konsernilla on yli puolet tytäryrityksen äänivallasta, tai sillä on muutoin määräysvalta tytäryrityksessä. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamista koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenomenetelmää käyttäen. Hankintameno perustuu hankittujen varojen hankintahetken käypään arvoon, liikkeeseen laskettuihin oman pääoman ehtoisiin instrumentteihin sekä velkoihin, jotka ovat syntyneet tai otettu vastattavaksi kaupan toteutumisajankohtana. Hankinnan kohteen yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon, josta ei ole vähennetty määräysvallattomien omistajien osuutta.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryritysten tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaamaan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Tytäryritykset

	Rekisteröintimaa	Konsernin omistus-osuus, %
Musti Group Finland Oy	Suomi	100,00
Musti Group Nordic Oy	Suomi	100,00
Musti ja Mirri Oy	Suomi	100,00
Peten Koiratarvike Oy	Suomi	100,00
Arken Zoo Syd AB	Ruotsi	100,00
Arken Zoo Nord AB	Ruotsi	100,00
Zoo Support Scandinavia AB	Ruotsi	100,00
VetZoo AB	Ruotsi	100,00
Djurfriskvård Borlänge AB	Ruotsi	100,00
Djurfriskvård Falun AB	Ruotsi	70,00
Grizzly Zoo AB	Ruotsi	100,00
Aeris Hund & Häst AB	Ruotsi	100,00
Djurintressenterna i Sverige AB	Ruotsi	100,00
Tasso i Malmö AB	Ruotsi	100,00
Arken Zoo Holding AB	Ruotsi	100,00
Animail AB	Ruotsi	100,00
Anivet AB	Ruotsi	100,00
Carnia AB	Ruotsi	100,00
ZooZoocom AB	Ruotsi	100,00
Musti Norge AS	Norja	100,00

Tilikauden aikana konserni on myynyt Djurfriskvård Västerås AB:n koko osakekannan. Myynti ei ollut olennainen konsernin kannalta.

Yhteisyritykset

Yhteisjärjestelyt ovat järjestelyitä, joissa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen, sopimukseen perustuva määräysvalta. Yhteinen määräysvalta vallitsee vain silloin, kun merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolten yksimielistä hyväksymistä. Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen.

Yhteisyrityksiin tehdyt sijoitukset käsitellään pääomaosuusmenetelmällä, ja alun perin ne kirjataan hankintamenon määräisinä. Sijoitusten kirjanpitoarvoa oikaistaan hankinnan jälkeen kertyneillä muutoksilla. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus yhteisyritysten tilikauden tuloksesta esitetään omana eränään.

Yhteisyritykset

	Rekisteröintimaa	Konsernin omistusosuus, %
Premium Pet Food Suomi Oy	Suomi	49,20

1.5 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRS-tulkinnat

Uudistetut IFRS-standardit ja vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin

Musti Group on soveltanut IFRS-standardeihin tehtyjä uudistuksia ja vuosittaisia parannuksia, jotka ovat tulleet voimaan 1.10.2019. Standardit, joita uudistukset koskevat ovat: IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 28 Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, IAS 19 Työsuhde-etuudet, IFRS 16 Vuokrasopimukset ja IFRIC-tulkinta 23 Tuloverokäsittelyä koskeva epävarmuus. Tilikauden 1.10.2019 alussa voimaan tulleet parannukset koskevat seuraavia standardeja: IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen, IFRS 11 Yhteisjärjestelyt, IAS 12 Tuloverot ja IAS 23 Vieraan pääoman menot. Standardeihin tehdyillä uudistuksilla ja vuosittaisilla parannuksilla ei ole ollut merkittävää vaikutusta tilinpäätökseen.

Julkaistut uudet ja uudistetut IFRS-standardit, jotka eivät vielä ole voimassa

Sinä päivänä, jona tämä tilinpäätös on hyväksytty julkaistavaksi, Musti Group ei ole ottanut käyttöön seuraavia uusia ja uudistettuja IFRS-standardeja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät vielä ole tulleet voimaan 1.10.2019 alkaneella tilikaudella.

- Muutokset standardeihin IFRS 9, IAS 39 ja IFRS 7: Viitekorkouudistus
- IAS 1 ja IAS 8:n muutokset: Olennaisen määritelmä
- IFRS 17 Vakuutussopimukset
- Muutos standardiin IAS 1: Velan jako lyhyt- ja pitkäaikaisiin eriin
- Muutos standardiin IAS 37: Tappiolliset sopimukset - sopimuksen loppuun saattamisen kustannukset
- Muutokset standardeihin IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4, IFRS 16: Korkojen vertailuarvon uudistus -osa 2
- Muutos standardiin IAS 16: Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet: Menot ennen aiottua käyttöä
- Vuosittaiset parannukset IFRS 9 Rahoitusinstrumentit: Palkkiot ”10 prosentin” testissä rahoitusvelkojen poiskirjaamisesta

Yllä listattujen standardien käyttöönotolla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta Musti Groupin tilinpäätöksiin tulevina kausina.

2. Toiminnan tulos

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin liikevoiton eri komponentteja.

Musti Group tarjoaa asiakkailleen lemmikkieläinten ruokia ja tarvikkeita. Ruoat ja tarvikkeet ovat asiakkaiden saatavilla sekä liikkeissä että verkkokaupoissa. Monipuolisia hyvinvointi- ja eläinlääkäripalveluita tarjoavat lisäksi niihin erikoistuneet myymälät ja eläinklinikat. Musti Group-ketjulla oli 30.9.2020 yhteensä 293 toimipaikkaa (30.9.2019: 277), joista omia myymälöitä 231 (30.9.2019: 206).

2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto

Raportoitavat segmentit

Musti Group -konsernin raportoitavat segmentit muodostuvat maantieteellisen sijainnin perusteella ja ne ovat Suomi, Ruotsi ja Norja. Segmenttejä ei ole yhdistelty raportoitaviksi segmenteiksi.

Segmenttirakenne perustuu maantieteelliseen jakoon, jonka perusteella omiksi toiminta-segmenteikseen on jaoteltu Suomi, Ruotsi ja Norja sen perusteella, miten ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa liiketoimintaa. Muissa erissä Musti Group -konserni raportoi konsernitoiminnot, johon kuuluvat pääkonttori ja keskusvarastoon kuuluvat toiminnot.

Segmentti-informaatio raportoidaan ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin mukaisena. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii konsernin johtoryhmä, johon kuuluu myös toimitusjohtaja. Johtoryhmä, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Raportoitavien segmenttien liikevaihto muodostuu vähittäismyynnistä sekä franchising- ja tukkumyynnistä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Lisäksi segmentit sisältävät verkkokauppamyyntiä, joka kohdistetaan sen maan liikevaihdoksi, jonka verkkokaupasta tuotteet tilataan. Ruotsista allokoidaan Suomen segmentille Suomen franchise asiakkaille kuuluva osuus keskusvaraston ulkoisesta liikevaihdosta ja niihin liittyvät suorat kulut.

Maantieteellisten alueiden maakohtaiset johtajat vastaavat liiketoiminta-alueestaan ja ovat osa konsernin johtoryhmää. Maatasolla päätetään valikoimasta ja tuotteiden hinnoittelusta sekä markkinointitoimenpiteistä. Liiketoiminnan johtamisen tarpeet poikkeavat maittain, sillä maiden maturiteetti on hyvin erilainen. Suomi on markkinana vakaa ja kypsä, Ruotsi kasvava ja Norja vielä voimakkaassa ramp-up -vaiheessa, ja näin ollen myös niiden investointitarpeet ja kannattavuus poikkeavat toisistaan merkittävästi.

Konsernin johtoryhmä arvioi segmenttien tulosta liikevaihdon, vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä oikaistun käyttökatteen ja liikevoiton ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA) perusteella. Tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat tapahtumat käsitellään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä ja ne on kohdistettu segmenteille. Muilta osin johdon tulosseuranta vastaa IFRS-raportointia. Rahoitustuottoja ja -kuluja ei kohdisteta segmenteille, sillä konsernirahoitus hallinnoi konsernin rahavaroja ja rahoitusvelkoja. Myöskään tuloveroja ei kohdisteta segmenteille.

Konsernin johtoryhmä ei seuraa raportoinnissaan tase-eriä segmenteille kohdistettuna eikä niitä siksi ole jaoteltu segmenteille myöskään tässä liitetiedossa.

Segmentit 2020

EUR tuhatta	Suomi	Ruotsi	Norja	Konserni-toiminnot	Konserni
Liikevaihto *	135 795	123 244	25 358	0	284 397
Liikevaihdon prosentuaalinen jakauma segmenteittäin	48 %	43 %	9 %	0 %	100 %
Käyttökate	**40 472**	**21 181**	**5 301**	**-23 161**	**43 792**
Oikaisut	162	419	29	3 656	4 266
Oikaistu käyttökate	**40 633**	**21 600**	**5 329**	**-19 505**	**48 058**
Käyttöoikeusomaisuuserien ja aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	-7 677	-6 716	-2 403	-1 448	-18 244
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	**32 795**	**14 465**	**2 898**	**-24 610**	**25 548**
Oikaisut	162	419	29	3 656	4 266
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	**32 957**	**14 884**	**2 927**	**-20 953**	**29 814**
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset					-5 994
Liikevoitto					**19 554**
Rahoitustuotot					14 420
Rahoituskulut					-20 314
Tulos ennen veroja					13 661
Tuloverot					-1 907
Tilikauden tulos					**11 754**

* Liikevaihto muodostuu tuotteiden ja palveluiden myynnistä ulkopuolisille asiakkaille. Segmenttien välillä ei ole sisäistä liikevaihtoa.

Segmentit 2019

EUR tuhatta	Suomi	Ruotsi	Norja	Konserni-toiminnot	Konserni
Liikevaihto *	122 780	107 463	16 406	0	246 648
Liikevaihdon prosentuaalinen jakauma segmenteittäin	50 %	44 %	7 %	0 %	100 %
Käyttökate	**36 631**	**15 124**	**2 241**	**-19 670**	**34 326**
Oikaisut	-30	833	188	2 790	3 779
Oikaistu käyttökate	**36 600**	**15 956**	**2 429**	**-16 880**	**38 106**
Käyttöoikeusomaisuuserien ja aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	-6 859	-6 143	-1 812	-1 434	-16 249
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	**29 771**	**8 980**	**429**	**-21 104**	**18 077**
Oikaisut	-30	873	188	2 790	3 819
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	**29 741**	**9 853**	**617**	**-18 314**	**21 897**
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset					-5 581
Liikevoitto					**12 496**
Rahoitustuotot					2 922
Rahoituskulut					-11 414
Tulos ennen veroja					**4 004**
Tuloverot					-988
Tilikauden tulos					**3 016**

* Liikevaihto muodostuu tuotteiden ja palveluiden myynnistä ulkopuolisille asiakkaille.
Segmenttien välillä ei ole sisäistä liikevaihtoa.

Myynnin tulouttaminen

Laatimisperiaate

IFRS 15 sisältää viisivaiheisen ohjeistuksen siitä, mihin määrään ja milloin myyntituotot kirjataan. Standardin mukaan myyntituotot kirjataan kun yhteisö täyttää suoritevelvoitteensa, eli kun tuotteiden tai palvelujen määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Määräysvallan siirtyminen tapahtuu joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana, ja myyntituotot kirjataan perustuen vastikkeeseen, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu kyseisiä tavaroita tai palveluita vastaan. IFRS 15 -periaatteita sovelletaan noudattamalla seuraavaa viisivaiheista mallia:

1. Asiakassopimuksen tunnistaminen
2. Sopimuksen suoritevelvoitteiden yksilöiminen
3. Transaktiohinnan määrittäminen
4. Transaktiohinnan kohdistaminen sopimuksen suoritevelvoitteille
5. Myyntituottojen kirjaaminen

Standardi vaatii yhteisöä käyttämään harkintaa soveltaessaan viisivaiheista mallia asiakassopimustensa tulouttamiseen. Harkintaa käytettäessä on otettava huomioon olennaiset tosiseikat ja olosuhteet, joiden perusteella muun muassa suoritevelvoitteen täyttymisen ja myyntituottojen kirjaamisen katsotaan tapahtuvan.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Musti Groupin johto on käyttänyt merkittävää harkintaa tuotteiden palautusoikeuksien sekä kanta-asiakasbonusten osalta. Vastikkeen määrä, johon Musti Group odottaa olevansa oikeutettu, saattaa vaihdella perustuen yllä mainittuihin osa-alueisiin. Näitä johdon harkintaan perustuvia osa-alueita käsitellään tarkemmin alla tulouttamisen osiossa.

Tavaroiden myynti ja tulouttaminen
(myymälät, verkkokauppa ja franchising-myymälät)
Pääosa konsernin myyntituotoista muodostuu tavaroiden vähittäismyynnistä myymälöissä. Myymälöissä myytävät tavarat koostuvat lemmikkieläinten tarvikkeista ja ruoista. Myynti on pääosin käteis- tai luottokorttimyyntiä, ja tuotot tavaroiden vähittäismyynnistä kirjataan luovutushetkellä, jolloin asiakas saa määräysvallan tavaraan.

Asiakkaat voivat lisäksi ostaa myymälöistä lahjakortteja ja käyttää niitä tavaroiden maksamiseen myymälöissä. Lahjakortin ostohetkellä Musti Group kirjaa lahjakortista syntyneen velan taseeseen. Myyntituotto kirjataan, kun asiakas käyttää lahjakortin.

Tuotot verkkokaupan myynnistä sekä myynnistä franchising-kumppaneille kirjataan, kun kaikki tilaukseen liittyvät tuotteet on toimitettu asiakkaalle tai franchising-kumppanille ja määräysvalta tavaroihin siirtyy ostajalle yhtenä ajankohtana. Verkkokaupan osalta liikevaihdosta kirjataan matkalla olevien tuotteiden osalta velka. Matkalla olevien tuotteiden varausten määrä sisältyy sopimukseen perustuviin velkoihin.

Liikevaihto määritetään saadun tai saatavan vastikkeen käypään arvoon perustuen. Liikevaihtona esitetään tuotteiden myynnistä saadut tuotot ja franchising-tuotot sillä hinnalla, johon yhtiö odottaa olevansa oikeutettu, oikaistuna välillisillä veroilla, toteutuneilla ja arvioiduilla palautuksilla, kampanja-alennuksilla, kanta-asiakasbonuksilla ja välillisillä veroilla sekä valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla.

Muuttuvat vastikkeet: Tuotteiden palautusoikeus
Liikkeiden ja verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy Suomessa 14 päivän ja Ruotsissa ja Norjassa 30 päivän palautusoikeus. Liikevaihtoa oikaistaan odotettavissa olevilla palautuksilla. Lisätietoa palautusoikeuksista on liitetiedossa 4.3 Ostovelat ja muut velat. Lisäksi asiakas voi saada tuotteista alennusta esimerkiksi kampanja-alennusten muodossa.

Palautusoikeuksien osalta Musti Group arvioi vastikkeen määrää, johon se on oikeutettu sitä vastaan, että luvatut tavarat luovutetaan asiakkaalle. Musti Group sisällyttää transaktiohintaan arvioidun muuttuvan vastikkeen määrän vain siihen asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei kertyneiden kirjattujen myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta, kun muuttuvaan vastikkeeseen liittyvä epävarmuustekijä myöhemmin ratkeaa. Musti Group arvioi muuttuvan vastikkeen todennäköisimpään rahamäärään perustuen.

Franchising-palkkiot
Musti Groupilla on franchising-toimintaa Suomessa ja Ruotsissa, franchising-palkkiot koostuvat liittymismaksusta ja franchising-myymälöiden liikevaihtoon perustuvasta palkkiosta. Franchising-sopimuksista saadut palkkiot tuloutetaan ajan kuluessa.

Palvelujen myynti ja tulouttaminen
Musti Group tarjoaa hyvinvointi-, eläinlääkäri- ja trimmauspalveluita. Näissä palveluissa asiakas hyötyy palvelusta sitä mukaa kun sitä tuotetaan, joten palvelut tuloutetaan ajan kuluessa sitä mukaan kun Musti Group täyttää suoritevelvoitteen.

Liikevaihto myyntikanavittain

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	%	1.10.2018-30.9.2019	%
Myymälämyynti	206 552	72,6	182 444	74,0
Verkkokauppamyynti	64 059	22,5	51 120	20,7
Muu myynti	13 786	4,8	13 084	5,3
Yhteensä	**284 397**	100,0	**246 648**	100,0

Palvelujen myynti sisältyy vähittäismyynnin myymälämyyntiin. Palveluiden osuus liikevaihdosta ei ole merkittävä, eikä sitä näin ollen ole eroteltu erikseen. Muu myynti-erään sisältyy franchising-palkkioita ja tukkumyyntiä. Franchising-palkkiot tuloutetaan ajan kuluessa. Musti Group -konsernilla ei ole yksittäisiä asiakkaita, joilta saadun tuoton määrä ylittäisi 10 % koko Musti Group -konsernin tuotoista.

Kanta-asiakasohjelmat

Suomessa Musti ja Mirri -ketjuun kuuluvilla yhtiöillä sekä Ruotsissa Arken Zoo -ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on kanta-asiakasohjelma, jossa kanta-asiakkaan myymälöissä tekemistä ostoista kertyy bonuksia kyseisen asiakkaan kanta-asiakastilille. Näiden yhtiöiden liikevaihtoa oikaistaan kanta-asiakasjärjestelmään liittyvillä asiakashyvityksillä osana myyntitapahtumaa. Vastaava myynti tuloutetaan, kun asiakashyvitykset käytetään tai niiden voimassaolo lakkaa. Odotettavissa olevat hyvitykset kanta-asiakasbonuksiin liittyen perustuvat historialliseen informaatioon. Musti päivittää arviota neljännesvuosittain.

Muissa Suomen ja Ruotsin yhtiöissä sekä Norjassa ei ole käytössä vastaavanlaisia kanta-asiakasjärjestelmiä.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Konserni kirjaa myyntisaamisina odotettavissa olevat vastikkeet joihin sillä on oikeus, kun asiakkaalle luovutetaan tavaroita tai palveluja ennen kuin asiakas maksaa vastikkeen (ks. liitetieto 4.2 Myynti- ja muut saamiset).

Vastaavasti, taseen liitetiedossa 4.3 Ostovelat ja muut velat esitetään velka, kun asiakas maksaa vastikkeen ennen kuin tavara tai palvelu luovutetaan asiakkaalle. Lisäksi sopimukseen perustuvana velkana esitetään lahjakortteihin ja kanta-asiakasohjelmiin liittyvät velat, palautusoikeudet sekä matkalla olevat tuotteet.

2.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Laatimisperiaate

Liiketoiminnan muina tuottona esitetään muut kuin varsinaiseen myyntiin liittyvät tuotot. Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät muun muassa saatuja markkinointitukia, vakuutuskorvauksia, aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoittoja ja vuokratuottoja.

Vuoden 2020 kolmannella vuosineljänneksellä Musti-konserni sai taloudellista avustusta paikallisten koronavirukseen liittyvien avustusohjelmien puitteissa Ruotsissa ja Norjassa. Tukien määrä ei kuitenkaan ollut merkittävä konsernin kannalta.

Liiketoiminnan muut tuotot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Vuokratuotot	216	170
Markkinointituet	660	532
Muut erät	407	423
Yhteensä	**1 283**	**1 126**

2.3 Liiketoiminnan kulut

Laatimisperiaate

Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään muut kuin myytyjen suoritteiden hankintamenot. Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät henkilöstökuluihin, myyntiin, markkinointiin ja kiinteistökuluihin.

Musti Group -konsernin kaikki eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia. Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille. Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa ovat maksuperusteisia.

Henkilöstömäärä

Henkilöstö	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Henkilöstö keskimäärin	1 145	1 084
Henkilöstö kauden lopussa	1 162	1 120

Henkilöstökulut

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Palkat ja palkkiot	38 042	35 756
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	4 098	3 862
Muut henkilöstökulut	6 224	5 955
Yhteensä	**48 364**	**45 573**

Liiketoiminnan muut kulut

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Kiinteistökulut	5 498	5 238
Ylläpito-, IT-, laite- ja kalustokulut	4 628	4 650
Myynti ja markkinointi	12 071	10 176
Matkakulut	904	1 166
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	1 150	934
Muut liikekulut *	9 673	8 563
Yhteensä	**33 924**	**30 726**

* Muut kulut pitävät sisällään mm. yhtiön hallintoon sekä toimitiloihin liittyviä ylläpitokuluja.

Tilintarkastajien palkkiot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Ernst &Young		
Tilintarkastuspalkkiot	468	326
Veroneuvonta	240	0
Muut palkkiot	1 484	495
Muut yhtiöt		
Tilintarkastuspalkkiot	0	0
Muut palkkiot	0	55
Yhteensä	**2 192**	**876**

2.4 Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on osakeperusteisia henkilöstön kannustinjärjestelmiä, joiden luonnetta ja vaikutuksia on kuvattu tässä osiossa. Tarkemmat kuvaukset järjestelmistä annettu erillisessä Palkka- ja palkkioselvityksessä.

Laatimisperiaate

Osakeperusteisen maksun käypä arvo määritellään päivänä, jolloin järjestelmästä on sovittu yhtiön ja kohderyhmän kesken. Osakeperusteisten maksujen käypä arvo kirjataan kuluksi ansaintajakson aikana. Maksut sisältävät ehtojen täyttyessä osakkeina ja käteisenä selvitettävänä osuuden. Osakkeina selvitettävä osuus kirjataan omaan pääomaan ja käteisenä selvitettävä maksu vieraaseen pääomaan. Nettomääräisesti maksettavat palkkiot, joissa ennakkoperintää varten käteisvaroina selvitettävä osuus käsitellään osakkeina selvitettävänä, kirjataan omaan pääomaan. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta ohjelman puitteissa selvitettävien osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Johdon harkintaa perustuvat ratkaisut

Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvien henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät. Lisäksi järjestelyn käyvän arvon määrittäminen ja siinä käytettävät parametrit edellyttävät johdolta harkintaa.

Osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinjärjestelmä

Musti Group Oyj:n hallitus päätti 7.5.2020 kahdesta uudesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Päärakenteena on suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma (performance share plan, PSP) ja sitä täydentää erityistilanteissa ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (Restricted Share Plan, RSP).

Osakepohjaisen palkkio-ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi pyrkimyksenä on sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat tilikausista 2020-2022, 2021-2023 ja 2022-2024. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suoritus-kriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (RSP) koostuu ohjelmista, joiden pituus on hallituksen päätöksen mukaisesti 12-36 kuukautta. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Musti Group Oyj:n osakkeina ja osittain rahana 12–36 kuukauden mittaisen sitouttamis-jakson päättymisen jälkeen. Ehdolliseen osakepalkkio-ohjelman piiriin ei 30.9.2020 ole määritetty henkilöitä.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla suoriteperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan (PSP) kuuluu korkeintaan 11 henkilöä ja järjestelmän tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja oikaistuun liikevoittoon ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA). Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 250.000 Musti Group Oyj:n osaketta, mikä päätöksentekopäivää edeltävän kaupankäyntipäivän vaihtopainotetun keskikurssin perusteella laskettuna vastasi noin 3,0 miljoonaa euroa. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ensimmäiseltä ansaintajaksolta maksetaan syksyllä 2022.

Ohjelmasta aiheutuvat kulut jaksotetaan oikeuden syntymisjaksolle, joka 2020-2022 ansaintajaksolla on 29 kuukautta. 2020-2022 ansaintajakson palkkioiden määrä mitataan ansaintajakson aikana rahassa, ja ansaintajakson jälkeen myöntämispäivänä

euromääräinen palkkio muunnetaan osakkeiksi. Tilikauden 2020 aikana on tulokseen kirjattu ohjelmaan liittyvää kulua 276 tuhatta euroa. Osakepalkkioista aiheutuva kulu kirjataan henkilöstökuluihin. Osakekurssi osakepalkkio-ohjelman myöntämishetkellä oli 11,78 euroa. Osakepalkkioiden käypä arvo myöntämishetkellä on kokonaisuudessan 1,6 miljoonaa euroa. Käypä arvo on määritetty perustuen Musti Groupin osakkeen myöntämishetken markkinahintaan vähennettynä ansaintajakson aikana maksettavaksi oletettujen osinkojen nykyarvolla. Tulosperusteiset ehdot sekä palvelun suorittamiseen perustuvat ehdot on otettu huomioon oikaisemalla instrumenttien lukumäärää.

Osakepalkkion käyvän arvon laskennassa käytetyt olettamukset

	Ansaintajakson tilikausi 2020 PSP
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä, enimmäismäärä, kpl *	250 000
Ohjelman piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä kauden lopussa	11
Osakekurssi tilinpäätöspäivänä, euroa	20,80
Ansaintakriteerien toteumaolettama, %	50,0 %
Arvio palautuvien osakepalkkioiden määrästä ennen sitouttamisjakson päättymistä, %	10,0 %

* Osakkeiden bruttomäärä, josta vähennetään soveltuva ennakonpidätys ja sen vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osakkeina

3. Sidottu pääoma

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa sekä Musti Groupin tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

Konsernin johto on arvioinut koronaviruksen vaikutuksia ja tarkastellut tase-erien kirjanpitoarvoja. Arvioinnissa ei havaittu omaisuuserien arvonalentumista.

3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen

Musti Groupille yrityskaupat ovat keino nopeuttaa strategian toteuttamista. Tilikausina 2020 ja 2019 Musti Group teki liiketoimintakauppoja ostaen franchising-yrittäjiltä myymälöitä itselleen.

Laatimisperiaate

Hankitut tytäryhtiöt sekä liiketoiminnot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun Musti Group on saanut määräysvallan hankinnan kohteessa. Liiketoimintojen yhdistämisiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat osakkeet. Luovutettu vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändiä ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi syntyessään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai odotetta-

vissa olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Sen hetkisiin jälleenhankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myynti-hintoihin perustuva arvonmääritys edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

Hankinnat 1.10.2019-30.9.2020

Musti Group osti katsauskaudella viisi lemmikkieläinliikettä: kaksi Suomessa ja kolme Ruotsissa. Myymälöiden kauppahinta oli yhteensä noin 1,4 miljoonaa euroa ja syntynyt liikearvo oli 1,2 miljoonaa euroa. Liikearvo perustuu hankinnoista saatuihin synergiaetuihin. Syntynyt liikearvo on verotuksessa vähennyskelpoista. Myymälöiden hankinnat lisäsivät konsernin liikevaihtoa yhteensä 2,4 miljoonalla eurolla ja kasvattivat liikevoittoa yhteensä 0,4 miljoonalla eurolla aikavälillä 1.10.2019 – 30.9.2020. Vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut noin 3,8 miljoonaa euroa ja liikevoittoon 0,6 miljoonaa euroa 30.9.2020 päättyneellä tilikaudella, mikäli yhtiöt olisi yhdistelty tilikauden alusta alkaen.

Musti Group kasvatti myös omistustaan osakkuusyhtiössään Premium Pet Food Suomi Oy:ssä katsauskaudella 40 %:sta 49,2 %:iin konvertoimalla 0,6 miljoonan euron pääomalainan uusiin osakkeisiin.

Hankinnat 1.10.2018-30.9.2019

Tilikauden aikana Musti Group hankki liiketoimintakauppoina yhden franchise-myymälän Suomessa, joka sijaitsee Loviisassa. Myymälän kauppahinta oli yhteensä noin 183 tuhatta euroa ja syntynyt liikearvo oli 160 tuhatta euroa. Liikearvo perustuu hankinnoista saatuihin synergiaetuihin. Hankinnan vaikutus tilikauden liikevaihtoon sekä liikevoittoon oli vähäinen.

Myynnit 1.10.2019-30.9.2020

Tilikauden aikana konserni on myynyt Djurfriskvård Västerås AB:n koko osakekannan. Myynti ei ollut olennainen konsernin kannalta.

3.2 Aineettomat hyödykkeet

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

Laatimisperiaate

Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryritysten hankinnasta, ja se vastaa määrää, jolla kauppahinnan vastike ylittää yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen tuomista synergioista. Yksikkö, jolle liikearvo kohdistetaan, on yrityksen alin taso, jolla liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät verkkokaupan, ohjelmien ja tietotekniikan kehittämismenoja sekä lisenssit ja asiakassuhteet. Aineettomat hyödykkeet merkitään taseeseen, kun IAS 38 -standardin mukaiset kirjausedellytykset täyttyvät. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon ja kirjataan tasapoistoina kuluksi niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 5-10 vuotta. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Liikearvoa lukuun ottamatta Musti Groupilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

EUR tuhatta	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut	Yhteensä
2020				
Hankintameno 1.10.2019	**144 315**	**35 530**	**478**	**180 323**
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	1 244	2 938	1 006	5 188
Vähennykset ja myymälöiden sulkemiset	-58		0	-58
Siirrot erien välillä		-220		-220
Kurssierot	295	107	1	402
Hankintameno 30.9.2020	**145 796**	**38 354**	**1 485**	**185 635**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.10.2019	**-320**	**-13 340**	**0**	**-13 660**
Poistot		-5 994		-5 994
Arvonalentumiset ja myymälöiden sulkemiset	-19			-19
Siirrot erien välillä		22		22
Kurssierot	-23	-47		-70
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 30.9.2020	**-362**	**-19 358**	**0**	**-19 720**
Kirjanpitoarvo 1.10.2019	**143 995**	**22 190**	**478**	**166 664**
Kirjanpitoarvo 30.9.2020	**145 434**	**18 995**	**1 485**	**165 914**

EUR tuhatta	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut	Yhteensä
2019				
Hankintameno 1.10.2018	**145 500**	**32 205**	**1 157**	**178 862**
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	136	3 053		3 189
Vähennykset ja myymälöiden sulkemiset			0	0
Siirrot erien välillä		679	-679	0
Kurssierot	-1 320	-408	0	-1 728
Hankintameno 30.9.2019	**144 315**	**35 530**	**478**	**180 323**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.10.2018	**-320**	**-7 876**	**0**	**-8 195**
Poistot		-5 581		-5 581
Arvonalentumiset ja myymälöiden sulkemiset				0
Siirrot erien välillä				0
Kurssierot		117		117
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 30.9.2019	**-320**	**-13 340**	**0**	**-13 660**
Kirjanpitoarvo 1.10.2018	**145 180**	**24 330**	**1 157**	**170 666**
Kirjanpitoarvo 30.9.2019	**143 995**	**22 190**	**478**	**166 664**

3.3 Liikearvo ja arvonalentumistestaus

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja päättäessään tasosta, jolle liikearvo kohdistetaan, ja määrittäessään, onko viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittäminen perustuu käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden käyttämistä. Laskelmissa käytetään rahavirtaennusteita, jotka perustuvat budjetteihin ja johdon hyväksymiin arvioihin viiden vuoden ajanjaksolta. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevaisuudessa toteutuvasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Rahavirtaennusteisiin sisältyy budjetteja ja ennusteita viiden vuoden ajanjaksolta, ja tämän ajanjakson jälkeiseltä ajalta rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen arvioituja kasvuvauhteja. Kasvuvauhdit perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta. Johto testaa merkittävissä oletuksissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia tekemällä herkkyysanalyyseja tässä liitetiedossa kuvatulla tavalla.

Arvonalentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) Suomen, Ruotsin ja Norjan tasolla. CGU jako perustuu siihen miten ylin johto seuraa operatiivista toimintaa. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat neljän vuoden ajanjakson.

Seuraavassa taulukossa esitetään konserniliikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

Liikearvo liiketoimintojen yhdistämisestä

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Suomi	93 840	93 727
Ruotsi	50 437	49 082
Norja	1 158	1 186
Yhteensä	**145 434**	**143 995**

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttauskorko samoin kuin rahavirtojen kasvuvauhti neljän vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön. Neljän vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioitua pitkän aikavälin kasvuvauhtia 1 % (2 %). Arvonalentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä. Diskonttokorkona on Suomessa käytetty 8,1 % (2019: 8,4 %), Ruotsissa 7,5 % (2019: 8,0 %) ja Norjassa 7,6 % (2019: 8,7 %).

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota millään esitetyllä tilikaudella. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettävissä oleva rahavirta ylitti vuonna 2020 kirjanpitoarvon 113,9 miljoonalla eurolla Suomessa, 69,5 miljoonalla eurolla Ruotsissa ja 43,3 miljoonalla eurolla Norjassa (2019: 86,3 miljoonalla eurolla Suomessa, 28,4 miljoonalla eurolla Ruotsissa ja 3,0 miljoonalla eurolla Norjassa).

Herkkyysanalyysi

Musti Groupin johto on arvioinut olevan epätodennäköistä, että jokseenkin mahdollinen muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan sen, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Keskeiset oletusarvot perustuvat aikaisempaan kokemukseen toteutumista ja heijastavat johdon näkemyksen kustannusten ja liikevaihdon kehityksestä. Ennustejaksolla liikevaihdon keskimääräisenä kasvuna on käytetty 10 %. Liikearvon arvonalentumistestauslaskelmassa käytetään oletusta pitkän aikavälin käyttökatemarginaalista, joka perustuu aikaisempaan kokemukseen käyttökatemarginaalien toetutumisesta ja heijastaa johdon näkemystä myyntihintojen ja myyntimäärien kehityksestä ennustejaksolla.

3.4 Yhteisyritykset

Yritykset, joissa konsernilla on yhteinen määräysvalta toisen osapuolen kanssa ja merkittävät päätökset vaativat molempien osapuolien hyväksynnän, käsitellään luonteensa mukaisesti yhteisyrityksinä. Konsernilla on yksi yhteisyritys, Premium Pet Food Suomi Oy, jonka kotipaikka on Paimiossa ja joka valmistaa lemmikkien ruokia. Musti Group kasvatti omistustaan osakkuusyhtiössään Premium Pet Food Suomi Oy:ssä tilikaudella 40 %:sta 49,2 %:iin konvertoimalla 0,6 miljoonan euron pääomalainan uusiin osakkeisiin. Osuuden kirjanpitoarvo 30.9.2020 on 960 tuhatta euroa (320 tuhatta euroa). Yhteisyrityksen tilinpäätös on laadittu FAS:n mukaan ja se on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Jos yhteisyrityksen tilinpäätös laadittaisiin IFRS:n mukaan, yhdistely ei aiheuttaisi olennaista eroa FAS:n mukaisilla luvuilla tehtyyn yhdistelyyn verrattuna. Musti Groupilla on oikeus Premium Pet Food Suomi Oy:n nettovarallisuuteen, ja tämä oikeus perustuu omistajien välisiin sopimuksiin sekä juridiseen yhtiömuotoon.

Osuuteen Premium Pet Food Suomi Oy:ssa sisältyy raaka-aineiden saannin riski. Musti Groupin arvion mukaan riski ei kuitenkaan ole olennainen, eikä riskeissä ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Premium Pet Food Suomi Oy:n tilikauden päättymispäivä on 30.6, mikä eroaa Musti Groupin tilikauden päättymispäivästä 30.9. Yhdistely konsernin tilinpäätökseen on tehty käyttämällä Premium Pet Food Suomi Oy:n 30.6. päättyneen tilinpäätöksen lukuja, sillä konsernin arvion mukaan ero ei ole olennainen verrattuna siihen, jos yhdistely tehtäisiin 30.9. toteutuneiden lukujen perusteella. Oheisissa taulukoissa on esitetty yhteenveto Premium Pet Food Suomi Oy:n taseesta ja tuloslaskelmasta ajankohdalta 30.6.

Yhteenveto taseesta

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Pitkäaikaiset varat yhteensä	**4 222**	**526**
Lyhytaikaiset varat		
Rahavarat	1 512	191
Muut lyhytaikaiset varat	749	468
Lyhytaikaiset varat yhteensä	**2 261**	**659**
Varat yhteensä	**6 483**	**1 185**
Pitkäaikaiset velat		
Rahoitusvelat	4 200	63
Muut pitkäaikaiset velat	600	38
Pitkäaikaiset velat yhteensä	**4 800**	**101**
Lyhytaikaiset velat		
Rahoitusvelat	58	150
Muut lyhytaikaiset velat	803	253
Lyhytaikaiset velat yhteensä	**861**	**403**
Velat yhteensä	**5 661**	**505**
Oma pääoma	**688**	**681**
Konsernin osuus omasta pääomasta	**337**	**272**

Yhteenveto tuloksesta

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Liikevaihto	3 455	3 275
Poistot ja arvonalentumiset	-100	-95
Rahoitustuotot ja -kulut	-44	-9
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	**389**	**407**
Tilinpäätössiirrot	-17	-39
Tuloverot	-81	-74
Tilikauden voitto (tappio)	**291**	**294**
Konsernin osuus	**143**	**118**
Saadut osingot	**76**	**67**

Yhteisyrityksen tasearvon muutokset:

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Tasearvo tilikauden alussa	**320**	**269**
Lisäykset	600	0
Osuus tuloksesta	117	118
Saadut osingot	-76	-67
Tasearvo tilikauden lopussa	**960**	**320**

3.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

Musti Groupin koneet ja kalusto koostuu pääosin myymälä- ja konttorikalusteista. Muut aineelliset hyödykkeet sisältävät pääosin vuokrattujen liiketilojen perusparannusmenoja. Vuokrasopimusten IFRS 16 mukaisesti kirjatut käyttöoikeusomaisuuserät on sisällytetty taseen aineelliseen käyttöomaisuuteen. Käyttöoikeusomaisuuserien erittely sekä laadintaperiaatteet on esitetty liitetiedossa 3.6 Vuokrasopimukset.

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenoon poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenoon, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeekseen silloin, kun on todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintamenon ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvon alentumisesta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 3-7 vuotta
- Käyttöoikeusomaisuuserät (IFRS 16 Vuokrasopimukset) 3-15 vuotta
- Vuokrattujen toimitilojen uudistus- ja parannusinvestoinnit 5-10 vuotta

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut	Yhteensä
2020				
Hankintameno 1.10.2019	**12 451**	**7 286**	**24**	**19 761**
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	1 507	3 628	25	5 160
Vähennykset		-118		-118
Siirrot erien välillä	-172	393		221
Kurssierot	-56	-255	0	-312
Hankintameno 30.9.2020	**13 730**	**10 934**	**49**	**24 713**
Kertyneet poistot 1.10.2019	**-7 406**	**-2 747**	**0**	**-10 153**
Poistot	-1 748	-1 581		-3 329
Arvonalentuminen				0
Vähennykset				0
Siirrot erien välillä	27	-38		-11
Kurssierot	32	52		84
Kertyneet poistot 30.9.2020	**-9 095**	**-4 314**	**0**	**-13 409**
Kirjanpitoarvo 1.10.2019	5 045	4 539	24	9 608
Kirjanpitoarvo 30.9.2020	4 635	6 620	49	11 304

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut	Yhteensä
2019				
Hankintameno 1.10.2018	**11 573**	**4 979**	**0**	**16 552**
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	1 135	2 628	24	3 787
Vähennykset	-26	-182		-209
Siirrot erien välillä				0
Kurssierot	-231	-139	0	-370
Hankintameno 30.9.2019	**12 451**	**7 286**	**24**	**19 761**
Kertyneet poistot 1.10.2018	**-5 962**	**-1 771**	**0**	**-7 733**
Poistot	-1 504	-1 002		-2 506
Arvonalentuminen				0
Vähennykset	-22			-22
Siirrot erien välillä	0	0		0
Kurssierot	82	25		108
Kertyneet poistot 30.9.2019	**-7 406**	**-2 747**	**0**	**-10 153**
Kirjanpitoarvo 1.10.2018	5 611	3 209	0	8 819
Kirjanpitoarvo 30.9.2019	5 045	4 539	24	9 608

3.6 Vuokrasopimukset

Konserni on vuokrannut liikehuoneistoja sekä toimisto- että varastotiloja vuokrasopimuksilla, jotka kuuluvat IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin piiriin. Lisäksi konsernilla on vuokrattuna pysäköintitiloja, autoja, IT- ja muita laitteita sekä mainospaikkoja. Vuokrasopimukset ovat joko määrätyksi ajaksi tai toistaiseksi voimassaolevia. Konsernilla ei ole palvelusopimuksia, jotka sisältäisivät IFRS 16 mukaisesti tarkasteltuna hyödykkeen, josta tulisi kirjata käyttöoikeusomaisuuserä.

Laatimisperiaate

Käyttöoikeusomaisuuserät

Musti Group kirjaa sopimuksen alkamisajankohtana käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan, lukuun ottamatta lyhytaikaisia vuokrasopimuksia sekä vuokrasopimuksia jotka ovat arvoltaan vähäisiä (kts. alempana).

Sopimuksen alkamisajankohtana käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon, ja siihen sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla, mahdollisesti Musti Groupille syntyneet alkuvaiheen välittömät menot sekä arvio menoista, joita Musti Groupille syntyy kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta tai sen sijaintipaikan palauttamisesta vuokrasopimuksen ehdoissa vaadittavaan kuntoon.

Vuokrasopimusvelat

Sopimuksen alkamisajankohtana Musti Group arvostaa vuokrasopimusvelan niiden vuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Vuokrasopimusvelan arvoon sopimuksen alkamisajankohtana sisällytettävät vuokrat koostuvat maksuista, joita ei sopimuksen alkamisajankohtana ole suoritettu, sisältäen kiinteät maksut, muuttuvat vuokrat jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta, osto-option toteutushinta jos on kohtuullisen varmaa että Musti Group toteuttaa kyseisen option sekä maksut vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että Musti Group käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption.

Kiinteiden maksujen arvioinnissa Musti Group käyttää vuokrasopimukseen kirjattuja vähimmäisvuokria. Vuokrista on eroteltu muut kuin vuokrasopimuskomponentit silloin, kun ne ovat luotettavasti määritettävissä. Musti Groupilla on myös vuokrasopimuksia joihin sisältyy liikevaihdon perusteella laskettavia muuttuvia maksuja. Tällaisista sopimuksista vuokrasopimusvelkaan on sisällytetty vain vähimmäismaksut, kun taas liikevaihtoon perustuvat muuttuvat maksut kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä kaudella, jona ne syntyvät.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan uudelleen, kun vuokrasopimuskaudessa tai vuokranmaksuissa tapahtuu muutoksia. Musti Group käyttää vuokrasopimusvelan koron määrittämisessä lisäluoton korkoa, sillä vuokrasopimusten sisäinen korko ei ole saatavilla.

Lyhytaikaiset sopimukset sekä arvoltaan vähäiset hyödykkeet

Musti Group kirjaa tuloslaskelmaan kuluiksi vuokranmaksut lyhytaikaisista, pituudeltaan enintään 12 kuukautta tai sitä lyhyemmistä vuokrasopimuksista sekä vuokrasopimuksista, joissa vuokrattava hyödyke on arvoltaan vähäinen. Vähäarvoisina käsitellään sopimukset, joissa vuokrattava hyödyke maksaisi alle 5 000 euroa, kun se ostettaisiin uutena. Kulut tällaisista sopimuksista on esitetty alempana tässä liitetiedossa.

Edelleenvuokrattavat vuokrasopimukset

Musti Groupilla on konsernin sisäisiä edelleen vuokrattuja hyödykkeitä myymälätiloihin ja myymäläkalustoon liittyen. Näillä ei ole vaikutusta konsernin lukuihin.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkinta

Johto käyttää harkintaa vuokra-ajan määrittämisessä vuokrasopimuksiin, joihin liittyy jatko-, purku- tai osto-optio. Kun Musti Group on kohtuullisen varma että jatko-, purku- tai osto-optio tullaan käyttämään, kyseinen optio otetaan huomioon vuokra-ajan määrittämisessä. Mikäli option käyttämiseen sisältyy epävarmuutta, kyseistä optiota ei oteta huomioon vuokra-ajan, käyttöoikeusomaisuuserän eikä vuokrasopimusvelan määrittämisessä.

Johto käyttää lisäksi harkintaa toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten pituuden arvioinnissa. Johdon tekemät arviot perustuvat yhtiön strategiseen tilanteeseen ja markkina-olosuhteisiin sekä kustannuksiin, jotka aiheutuisi kun vuokrattava hyödyke korvattaisiin toisella hyödykkeellä.

Myös lisäluoton koron määrittäminen sisältää johdon harkintaa. Lisäluoton korko on määritelty konsernin rahoitussopimusten perusteella huomioiden maakohtainen riskittömän korkokannan vaihtelu. Yhtiö soveltaa yhtä diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Konserni neuvotteli myös vuokran alennuksista vuoden 2020 toisella ja kolmannella neljänneksellä, näihin konserni ei ole soveltanut IFRS 16-standardin COVID-19 muutoksen mahdollistamaa käytännön apukeinoa.

Oheisissa taulukoissa on esitetty käyttöomaisuusoikeuserien määrät taseessa ja vaikutukset tuloslaskelmaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
2020			
Kirjanpitoarvo 1.10.2019	**46 816**	**481**	**47 296**
Uudet sopimukset	13 329	194	13 522
Ennenaikaisesti päättyneet sopimukset	-1 601	-25	-1 625
Uudelleenarvostukset ja modifikaatiot	18 245	16	18 260
Muuntoero	-529	5	-524
Poistot	-14 743	-173	-14 915
Kirjanpitoarvo 30.9.2020	**61 516**	**498**	**62 014**

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
2019			
Kirjanpitoarvo 1.10.2018	**44 525**	**783**	**45 309**
Uudet sopimukset	6 692	8	6 700
Päättyneet sopimukset	-464	-58	-522
Uudelleenarvostukset ja modifikaatiot	10 590	51	10 642
Muuntoero	-1 068	-21	-1 089
Poistot	-13 461	-282	-13 743
Kirjanpitoarvo 30.9.2019	**46 816**	**481**	**47 296**

Vuokrasopimusvelka

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Vuokrasopimusvelka 1.10.	**51 982**	**50 188**
Nettolisäykset	29 354	15 510
Vuokrien maksut	-17 237	-16 262
Korkokulu	2 395	2 546
Vuokrasopimusvelka 30.9.	**66 494**	**51 982**

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	50 538	37 969
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	15 957	14 013
Yhteensä	**66 494**	**51 982**

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskien hallinta.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmalla

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Kulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista, arvoltaan vähäisistä kohdeomaisuuseristä sekä muuttuvista vuokrista, joita ei lueta mukaan vuokrasopimusvelkaan	-1 697	-1 869
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä	-14 915	-13 743
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut *	-2 395	-2 546
Yhteensä	**-19 008**	**-18 158**

* Sisältyy rahoituskulujen liitetietoihin, ks. liitetieto 5.4 Rahoitustuotot ja -kulut.

Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset rahoituksen rahavirrassa olivat tilikauden 2020 osalta 14 819 tuhatta euroa ja vuoden 2019 osalta 13 468 tuhatta euroa.

Vuokrasopimusveloissa käytetyn koron painotettu keskiarvo oli 3,6 % (4,8 %).

3.7 Varaukset

Laatimisperiaate

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta ja että tämän velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varausten määrää arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, mihin varaus alun perin on kirjattu. Konsernin varaukset liittyvät merkittävimmiltä osin konsernin myymien tuotteiden osalta annettuihin takuusitoumuksiin, uudelleenjärjestelyihin sekä tappiollisiin vuokrasopimuksiin.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Takuuvaraus kirjataan, kun myydään tuote jolla takuuehdot täyttyvät.

EUR tuhatta	Uudelleen-järjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
2020			
1.10.2019	**129**	**0**	**129**
Uudet varaukset	0	20	20
Käytetyt varaukset	-129		-129
Kurssierot			
30.9.2020	**0**	**20**	**20**
Lyhytaikainen	0	20	20

EUR tuhatta	Uudelleen-järjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
2019			
1.10.2018	**0**	**0**	**0**
Uudet varaukset	165		165
Käytetyt varaukset	-37		-37
Kurssierot			
30.9.2019	**129**	**0**	**129**
Lyhytaikainen	129	0	129

4. Nettokäyttöpääoma

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä. Nettokäyttöpääomaan luetaan vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat.

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	36 376	32 533
Myyntisaamiset ja muut saamiset	6 466	5 733
Poislukien rahoituserät muissa saamisissa	0	0
Ostovelat ja muut velat	-40 264	-36 364
Poislukien rahoituserät muissa veloissa	249	181
Yhteensä	**2 826**	**2 083**
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	-744	4 409
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan *	-122	23
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa **	-866	4 432

* Merkittävimmät erät liittyvät liiketoimintojen yhdistämiseen.
** Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa.

4.1 Vaihto-omaisuus

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu pääosin myyntiin hankituista eläinten ruuista ja muista tarvikkeista. Konsernilla ei ole omaa valmistustoimintaa.

Laatimisperiaate

Musti Groupin vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot.

Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä. Hankintameno sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan.

Vaihto-omaisuus kirjataan kuluksi samalla kaudella kuin sitä vastaava myynti tuloutetaan. Vaihto-omaisuuden arvon alentuminen ja epäkuranttiustappio kirjataan kuluksi tapahtuma-kaudella. Lisäksi Musti Group kirjaa varastosta jatkuvasti hävikkivarausta.

Alaskirjauksen mahdollinen peruuntuminen kirjataan sille kaudelle, jolla arvonmuutos havaitaan.

Kirjanpidolliset arviot

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiutta ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintamenon ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen.

Vaihto-omaisuus

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Tavarat	34 720	30 607
Ennakkomaksut	1 656	1 926
Yhteensä	**36 376**	**32 533**
Kuluksi kirjattu vaihto-omaisuus, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa	4 068	3 668

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Vaihto-omaisuudesta kuluksi kirjattu osuus tilikaudella	137 488	119 437

4.2 Myynti- ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonlisäverosaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eränään taseessa.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan. Verkkokaupassa asiakkailta vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.1.

Laatimisperiaate

Myyntisaamiset ovat saamisia, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset erääntyvät yleensä maksettaviksi 14 tai 30 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Liitetiedossa 5.1 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatimisperiaatteita.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisia.

Konsernin saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyy kiinteitä tai määritettäviä maksuja, joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Ne sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta niitä eriä, jotka erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä. Konsernin saamiset koostuvat taseen eristä 'Myyntisaamiset ja muut saamiset' sekä 'Rahavarat'.

Seuraavassa taulukossa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

Myyntisaamiset ja muut saamiset

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Myyntisaamiset *	3 483	3 258
Siirtosaamiset	1 663	1 843
Muut saamiset	1 319	632
Yhteensä	**6 466**	**5 733**

* Luottokorttisaamiset esitetään myyntisaamisissa.

Myyntisaamisista kirjattiin luottotappioiksi tuloslaskelmaan yhteensä 102 tuhatta euroa tilikaudella 2019. Luottotappiovarauksen pienentymisen myötä tulokseen on kirjattu positiivinen vaikutus yhteensä 75 tuhatta euroa tilikauden 2020 aikana.

Luottoriskiä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskien hallinta.

4.3 Ostovelat ja muut velat

Laatimisperiaate

Ostovelat ovat maksuvelvoitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palvelun-tuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kulu-essa tilinpäätöshetkestä. Ostovelat kirjataan alun perin käypään arvoon ja sen jälkeen jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä. Ostovelat ja muut velat luokitellaan muiksi rahoitusveloiksi ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Konsernin tuotteilla on Suomessa 14 päivän ja Ruotsissa ja Norjassa 30 päivän palautus-oikeus. Myydyistä tuotteista, joiden palautusaika on tilikauden lopussa voimassa, kirjataan arvioituja palautusten määriä vastaava velka. Sopimukseen perustuva velka sisältää kaikki olemassa olevan velvoitteen täyttämisestä aiheutuvat kulut. Johto arvioi velan perustuen aiemmin toteutuneisiin vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin, jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiemmin toteutuneista. Verkkokaupan osalta huomioidaan sopimukseen perustuva velka matkalla olevien tuotteiden osalta.

Kirjanpidolliset arviot

Tuotteiden palautusoikeuksista johtuvan velan määrittämiseen liittyy epävarmuutta, sillä arvioitu palautettavien tuotteiden määrä ei välttämättä toteudu arvioidun määräisenä. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioitujen palautusten väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien sopimukseen perustuvien velkojen määrään. Sopimukseen perustuvat velat sisältyvät siirtovelkoihin.

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

Ostovelat ja muut velat

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Ostovelat	20 730	19 378
Saadut ennakot	232	123
Muut velat	9 456	7 582
Siirtovelat	9 846	9 281
Yhteensä	**40 264**	**36 364**

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Henkilöstökuluihin liittyvät velat	7 129	6 512
Korkojaksotukset	249	181
Muut erät	2 468	2 588
Yhteensä	**9 846**	**9 281**

Muihin velkoihin sisältyvät olennaiset erät

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Arvonlisäverovelat	6 283	4 280
Ennakonpidätys- ja sotumaksuvelat	1 526	1 349
Kanta-asiakasohjelma	1 641	1 738
Muut erät	6	215
Yhteensä	**9 456**	**7 582**

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostoveloista, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtoveloista, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

Sopimukseen perustuva velka muodostuu tuotteiden palautusoikeuksista sekä matkalla olevista tuotteista.

Kanta-asiakasohjelman arvostus ja tuloutusajankohta edellyttävät johdon arviota erityisesti bonusten käyvän arvon ja bonusten vanhenemisen määrittelyn osalta. Bonusvelka muodostuu kanta-asiakastilille kvartaaleittain kertyneistä bonuksista (kts liitetieto 2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto) vähennettynä bonusten arvioidulla vanhenemisolettamalla joka perustuu historialliseen informaatioon.

5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit

5.1 Rahoitusriskien hallinta

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Musti Group-konserni altistuu rahoitusriskeille ja miten nämä riskit voisivat tulevaisuudessa vaikuttaa Musti Group-konsernin taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoilla tapahtuvien vaihteluiden vaikutus yhtiön tulokseen ja omaan pääomaan sekä varmistaa yhtiölle riittävät rahoituslähteet. Konsernin riskienhallinnasta vastaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksiköiden kanssa.

Valuuttariski

Valuuttariski tarkoittaa sitä kassavirran, tuloksen ja taseen epävarmuutta, joka aiheutuu valuuttakurssi-muutoksista. Konsernin merkittävimmät valuuttariskit syntyvät Ruotsin kruunusta (SEK), Norjan kruunusta (NOK), Yhdysvaltain dollarista (USD) ja Englannin punnasta (GBP).

Kansainvälinen ostotoiminta sekä tytäryhtiöille annetut valuuttamääräiset rahoitukset altistavat konsernin eri valuuttojen transaktioriskeille. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä valuuttariski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä. Riskiä hallitaan kaupallisesti esim. siirtämällä kurssimuutokset myyntihintoihin. Tytäryhtiöt raportoivat omat valuuttapositionsa konsernirahoitukselle kuukausittain.

Valuuttakurssiriskin osalta konserni on suojannut Yhdysvaltojen dollarin (USD) ja Englannin punnan (GBP) määräisiä ostojaan Ruotsissa valuuttajohdannaisilla Ruotsin kruunua vastaan. Yhdysvaltojen dollarin ja Englannin punnan merkittävällä vahvistumisella on negatiivinen vaikutus yhtiön ostoihin, eli ostojen euromääräinen arvo kasvaa. Valuuttasuojaukset on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi johdannaisiksi.

Konsernin ulkomaan rahan määräiset valuuttapositiot (euroina) raportointikauden päättymispäivänä

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Ostovelat	2 338	1 675
Ennustetut ostot seuraavan 6 kuukauden aikana	19 591	17 810
Rahavarat	0	80
Yhteensä	**21 929**	**19 565**
Valuuttajohdannaiset *	-889	-9 385
Positiot yhteensä	**21 041**	**10 180**

* Konserni on 1.10.2020 uusinut valuuttajohdannaissopimukset. Konserni suojaa jatkossa Ruotsin kruunuja ja Norjan kruunuja sekä Englannin puntaa ja Yhdysvaltojen dollaria. Valuuttajohdannaiset olivat yhteensä 27,5 miljoonaa euroa 31.10.2020.

Valuuttariskin herkkyysanalyysin perustana on konsernitason yhteenlaskettu valuuttapositio. Jos euron oletetaan vahvistuvan tai heikkenevän 10 prosenttia kaikkiin muihin valuuttoihin nähden, tämän vaikutus kassavirtaan verovaikutus huomioituna olisi:

	30.9.2020			
EUR tuhatta	SEK	NOK	USD	GBP
EUR +/- 10 %	+/- 3 840	+/- 1 058	+/- 26	+/-144

	30.9.2019			
EUR tuhatta	SEK	NOK	USD	GBP
EUR +/- 10 %	+/- 2 995	+/- 728	+/- 16	+/- 168

Rahoitusinstrumentteja koskevassa IFRS 7:n mukaisessa herkkyysanalyysissä on huomioitu seuraavat erät: osto- ja muut velat, myynti- ja muut saamiset, korolliset velat, rahat ja pankkisaamiset, talletukset, pitkäaikaiset saamiset sekä johdannaiset.

Seuraavat valuuttakursseihin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulosvaikutteisesti:

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-865	-1 089
Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto	**-865**	**-1 089**

Translaatioriski

Translaatioriski syntyy, kun muina kuin euroina raportoivien tytäryhtiöiden tulos- ja tase-erät konsolidoidaan euroissa. Musti Groupin translaatioriskin kannalta merkittävimmät valuutat ovat Ruotsin kruunu (SEK) ja Norjan kruunu (NOK). Tilikauden 2020 lopussa yhteenlaskettu konsernin ei-euromääräisten tytäryhtiöiden oman pääoman, liikearvon ja käyvän arvon oikaisujen muodostama translaatioriski oli 56,4 miljoonaa euroa (49,4 miljoonaa euroa). Muuntoriski on konsernin toiminnan volyymiin ja taseen kokoon suhteutettuna pieni. Euron +/- 10 prosentin muutoksesta muita valuuttoja vastaan oman pääoman vaikutus olisi +/- 5,64 miljonaa euroa. Musti Group ei tilinpäätöshetkellä suojaudu translaatioriskiin liittyvältä valuuttakurssiriskiltä.

Korkoriski

Korkoriski tarkoittaa sitä kassavirran, tuloksen ja taseen epävarmuutta, joka aiheutuu korkojen muutoksesta.

Listautumisen yhteydessä Musti Group uudelleenrahoitti olemassa olevat velkansa 45 miljoonan euron osakeannilla ja uudella 60 miljoonan euron lainasopimuksella, joka koostuu 50 miljoonan euron pankkilainasta ja 10 miljoonan euron nostamattomasta rahoitusluottolimiitistä. Kertalyhenteiset lainat erääntyvät maksettavaksi 14.2.2023. Uudelleenrahoitetut velat sisältävät EURIBORiin sidotun vaihtuvan koron sekä kiinteän koron. 30.9.2020 tilanteen mukaisella negatiivisella EURIBOR korolla lainat sisältävät vain kiinteän koron komponentin.

30.9.2019 päättyneellä tilikaudella aina uudelleenrahoitukseen asti Musti Groupin korkoriskin suurin vaikutus tuli vaihtuvakorkoisista pitkäaikaisista lainoista. Näiden lainojen korkoriskiä hallittiin vaihtamalla lainojen vaihtuvia korkoja kiinteiksi koroiksi koronvaihtosopimusta käyttäen. Korkosuojaukset oli luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi johdannaisiksi. 30.9.2020 yhtiöllä ei ole avoimia korkojohdannaisia.

30.9.2020 päättyneellä tilikaudella taseessa korkoriskiä sisältäviä eriä olivat korolliset varat 15 tuhatta euroa (4 tuhatta euroa) ja korolliset velat 116 miljoonaa euroa (142 miljoonaa euroa). Korollisesta velasta 65 prosenttia (77 prosenttia) on euromääräistä.

Korkokulujen herkkyyttä markkinakorkojen muutokselle on kuvattu laskelmalla, jossa markkinakorkojen oletetaan muuttuvan pysyvästi yhdellä prosenttiyksiköllä ja lainojen määrän pysyvän vuoden aikana muuttumattomana. Laskelman mukainen vaikutus yhtiön korkokuluihin tilikaudella on +/- 0,5 miljoonaa euroa (+/- 0,9 miljoonaa euroa).

Luottoriski

Luottoriski muodostuu taloudellisesta tappiosta konsernille, mikäli asiakas tai rahoitusinstrumentteihin liittyvä vastapuoli ei pysty täyttämään sopimusvelvoitteitaan. Konsernin luottoriski syntyy pääasiassa myyntisaamisiin ja laskurahoitussaataviin liittyvästä luottoriskistä. Konsernin asiakaskunta on hyvin hajaantunut, eikä konsernilla ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä myyntisaamisiinsa liittyen. Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, joiden kansainvälinen luottoluokitus on korkea.

Konserniyhtiöt analysoivat paikallisesti uusien laskutusasiakkaiden maksukyvyn. Korkeariskisiin asiakkaisiin sovelletaan luottoriskiä pienentäviä maksutapoja, kuten etukäteen suoritettavia maksuja. Maksimiluottoriski raportointipäivinä vastaa alla esitettyjen rahoitusvarojen kirjanpitoarvoja.

Myyntisaamisten luottotappiovaraukseen sovelletaan IFRS 9 mukaista menettelyä, jossa varaus tehdään odotettavissa olevista luottotappioista saamisen koko eliniän ajalta. Myyntisaamisten odotettavissa olevia luottotappioita varten on kirjattu luottotappiovaraus perustuen asiakkaiden aiempaan maksukäyttäytymiseen ja odotuksiin tulevista luottotappioista. Konsernin myyntisaamisten maturiteetti on lyhyt ja rahan aika-arvolla ei ole merkittävää vaikutusta odotettavissa olevien luottotappioiden määrän arvioinnissa.

EUR tuhatta	Odotettu luottotappioaste	Myyntisaamiset (brutto)		Tappiota koskeva vähennyserä		Myyntisaamiset (netto)	
Saamisten ikäjakauma ja luottoriskiarvioihin perustuvat arvonalentumisvaraukset on esitetty alla olevassa taulukossa.	%	30.9.2020	30.9.2019	30.9.2020	30.9.2019	30.9.2020	30.9.2019
Erääntymättömät	0,5 %	2 323	2 084	12	10	2 311	2 074
<30 päivää	1 %	41	116	0	1	40	115
30-60 päivää	5 %	69	38	3	2	65	36
61-180 päivää	10 %	3	5	0	1	2	5
180-360 päivää	50 %	101	141	50	70	50	70
yli 360 päivää erääntyneet	100 %	27	84	27	84	0	0
Yhteensä		2 563	2 469	93	168	2 469	2 301
Luottokorttisaatavat	0,5 %	1 019	963	5	5	1 014	958
Yhteensä		**3 582**	**3 431**	**98**	**173**	**3 483**	**3 258**

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Muiden ryhmien luottohistorian perusteella saamisista tullaan saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

Maksuvalmiusriski

Likviditeetti- eli maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, ettei konserni pysty täyttämään maksuperusteisia velvoitteitaan. Musti Group seuraa konsernin maksuvalmiustarpeita kuukausittain sen varmistamiseksi, että käytettävissä on riittävästi rahavaroja liiketoiminnan tarpeisiin.

Maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on riittävien likvidien varojen ja luottolimiittien ylläpitäminen, jotta konsernin liiketoiminnan rahoituksen riittävyys on jatkuvasti turvattu. Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konsernilla on käytössä rahoituksen joustavuuden takaamiseksi nostamaton 10 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti sekä nostamaton 4 miljoonan euron sekkitililimiitti. 30.9.2020 tilikauden päättyessä rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 21,6 miljoonaa euroa (8,6 miljoonaa euroa).

Konserni pystyy saamaan nykyisten lainasopimustensa rajoissa ulkoista rahoitusta ja käyttämään sekkitililimiittiä, kts. kohta Korolliset velat, jos konsernin liiketoiminnan rahavirrat eivät ole riittäviä. Ulkoiseen rahoitukseen liittyvät kovenanttiehdot tulee ottaa huomioon rahoitusrakenteen suunnittelussa. Maksuvalmiusriskin hallinnoinnilla pyritään siihen, että konserni pystyy hoitamaan maksuvelvoitteensa ja ettei sille aiheudu taloudellisia- tai mainehaittoja. Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää varmistamalla, että konsernilla on tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan ja investointien rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Konsernin rahoitussopimuksessa 2020 on kovenanttiehtoja jotka koskevat nettovelkaantumisastetta ja nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage). Kovenanttiehtojen rikkominen voi kasvattaa rahoituskuluja tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Kovenantit tarkistetaan ja raportoidaan pankeille neljännesvuosittain. Yhtiön johto seuraa kovenantteja säännöllisesti. Tilikaudella 2020 kaikki kvartaalikohtaiset kovenanttiehdot joko täyttyivät tai niihin saatiin vapautus.

Konsernin rahoitussopimuksissa vuonna 2019 oli kovenanttiehtoja jotka liittyivät korkokate-, velkaantuneisuus- ja kassavirtasuhdetunnuslukuihin sekä investointeihin. Kovenanttiehtojen rikkominen voi kasvattaa rahoituskuluja tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Investointeja koskeva kovenantti tarkistetaan vuosittain tilikauden lopussa ja kaikki muut kovenantit tarkistetaan ja raportoidaan pankeille neljännesvuosittain. Yhtiön johto seuraa kovenantteja säännöllisesti. Tilikaudella 2019 kaikki kvartaalikohtaiset kovenanttiehdot joko täyttyivät tai niihin saatiin vapautus. Vuosittain tarkasteltavaan investointeihin liittyvään kovenanttiin saatiin vapautus raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Viereisessä taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelat jaoteltuina asiaankuuluviin maturiteettiryhmiin sen perusteella, paljonko aikaa tilinpäätöspäivänä on jäljellä sopimuksen mukaiseen eräpäivään. Taulukossa esitettävät luvut ovat sopimuksiin perustuvia diskonttaamattomia lukuja.

Konsernin pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta olivat 30.9.2019 74,8 miljoonaa euroa ja lyhytaikaiset 4,7 miljoonaa euroa. Lainat rahoituslaitoksille maksettiin helmikuussa 2020. Konsernin pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta olivat 30.9.2020 49,8 miljoonaa euroa. Lainat erääntyvät maksettavaksi 14.2.2023.

Rahoitusvelkojen sopimusperusteinen maturiteettijakauma

	30.9.2020						
EUR tuhatta	Tili-kausi 2021	Tili-kausi 2022	Tili-kausi 2023	Tili-kausi 2024	Tili-kausi 2025	Tili-kausi 2026-	Yhteensä
Pitkäaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta			49 781				**49 781**
Vuokrasopimusvelat		16 855	14 541	9 893	5 468	3 781	**50 538**
Muut pitkäaikaiset korolliset velat							**0**
Lyhytaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta							**0**
Vuokrasopimusvelat	15 957						**15 957**
Ostovelat ja muut velat*	20 730						**20 730**
Yhteensä	**36 687**	**16 855**	**64 322**	**9 893**	**5 468**	**3 781**	**137 005**
Sopimuksiin perustuvat korkomaksut yhteensä	3 044	2 469	1 460	689	333	136	**8 131**

	30.9.2019						
EUR tuhatta	Tili-kausi 2020	Tili-kausi 2021	Tili-kausi 2022	Tili-kausi 2023	Tili-kausi 2024	Tili-kausi 2025-	Yhteensä
Pitkäaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta		45 800	29 000				**74 800**
Vuokrasopimusvelat		13 731	11 333	6 098	3 489	3 318	**37 969**
Muut pitkäaikaiset korolliset velat						10 574	**10 574**
Lyhytaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta	4 697						**4 697**
Vuokrasopimusvelat	14 013						**14 013**
Ostovelat ja muut velat*	19 378						**19 378**
Yhteensä	**38 088**	**59 531**	**40 333**	**6 098**	**3 489**	**13 892**	**161 431**
Sopimuksiin perustuvat korkomaksut yhteensä	6 213	4 131	2 377	1 650	1 443	736	**16 550**

* Muut saamiset ja muut velat sisältävät ainoastaan rahoitusvaraoiksi tai -veloiksi luokiteltavat erät.

Käyvän arvon hierarkia

Taso 1

Toimivilta markkinoilta saatavissa olevat markkinahintanoteeraukset. Markkinahinnat ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittäjältä, markkinainformaation välityspalvelusta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta. Rahoitusvarojen noteerattuna markkinahintana käytetään sen hetkistä ostonoteerausta. Tason 1 rahoitusinstrumentit ovat rahastosijoituksia, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Musti Groupilla ei ole Tason 1 rahoitusinstrumentteja.

Taso 2

Tason 2 rahoitusinstrumenttien käypä arvo määritellään arvostusmenetelmien avulla. Näissä menetelmissä käytetään syöttötietona markkinahintanoteerauksia, jotka ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittäjältä, markkinainformaation välityspalvelusta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta. Musti Group on luokitellut johdannaiset tason 2 mukaisesti käypään arvoon.

Taso 3

Rahoitusinstrumentti on luokiteltu tasolle 3, jos käyvän arvon laskenta ei voi perustua todettavissa oleviin markkinahintanoteerauksiin. Musti Groupilla ei ollut tällaisia rahoitusinstrumentteja vuonna 2020 eikä vuonna 2019.

Käyvän arvon hierarkia

	30.9.2020		
EUR tuhatta	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Varat			
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat			
Muut pitkäaikaiset varat		345	
Myyntisaamiset ja muut saamiset *		3 483	
Lainasaamiset		15	
Rahavarat		21 606	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset		0	
Yhteensä		**25 449**	

	30.9.2019		
EUR tuhatta	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Varat			
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat			
Muut pitkäaikaiset varat		218	
Myyntisaamiset ja muut saamiset *		3 258	
Lainasaamiset		4	
Rahavarat		8 629	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset		179	
Yhteensä		**12 287**	

* Muut saamiset ja muut velat sisältävät ainoastaan rahoitusvaraoiksi tai -veloiksi luokiteltavat erät.

Käyvän arvon hierarkia

	30.9.2020		
EUR tuhatta	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Velat			
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat			
Muut pitkäaikaiset korolliset velat		0	
Lainat rahoituslaitoksilta		49 781	
Vuokrasopimusvelat		66 494	
Ostovelat ja muut velat *		20 730	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat		53	
Yhteensä		**137 058**	

	30.9.2019		
EUR tuhatta	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Velat			
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat			
Muut pitkäaikaiset korolliset velat		10 574	
Lainat rahoituslaitoksilta		79 497	
Vuokrasopimusvelat		51 982	
Ostovelat ja muut velat *		19 378	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat		61	
Yhteensä		**161 492**	

* Muut saamiset ja muut velat sisältävät ainoastaan rahoitusvaraoiksi tai -veloiksi luokiteltavat erät.

5.2 Rahoitusvarat ja -velat

Laatimisperiaate

Musti Group luokittelee rahoitusvarat ja -velat IFRS 9:n mukaan niihin liittyvien sopimusten rahavirtaominaisuuksien ja hankintatekohetkellä vallinneen liiketoimintamallin mukaisen alkuperäisen käyttötarkoituksen mukaan. Luokittelua muutetaan vain, jos sijoitustoiminnan liiketoimintamalliin tulee muutos. Rahoitusvarat tai -velat esitetään pitkäaikaisena eränä, jos jäljellä oleva maturiteetti on yli 12 kuukautta tilinpäätöshetkestä ja lyhytaikaisena eränä, jos jäljellä oleva maturiteetti on alle 12 kuukautta tilinpäätöshetkestä. Rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu seuraavasti:

Rahoitusvarat luokitellaan IFRS 9:n Rahoitusinstrumentit standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:
I. jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat
II. käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat
III. käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoon

Rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, jos seuraavat kriteerit täyttyvät:

I. liiketoimintamallin mukaisesti rahoitusvaraa pidetään sopimusperusteiden kassavirtojen keräämiseksi; ja
II. kassavirrat ovat sopimukseen perustuvia pääoman palautuksia ja pääomasta laskettuja korkoja.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Arvossa huomioidaan arvonalentuminen. Voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun rahoitusvara luokitellaan uudelleen, sitä muutetaan tai sen arvo alenee. Korkotuotto kirjataan rahoitustuottoihin.

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat sisältävät määräaikaistalletukset, korolliset laina- ja muut saamiset, myyntisaamiset sekä korottomat saamiset.

IFRS 9:n mukainen odotettavissa oleva luottotappio vaikuttaa rahoitusvarojen arvostukseen, jotka on luokiteltu jaksotettuun hankintamenoon. Myyntisaamisten arvostamiseen Musti Group soveltaa IFRS 9:n mukaista yksinkertaistettua mallia, jonka mukaan luottotappiovarausta kirjataan myyntisaamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, katso liitetieto 5.1 Rahoitusriskien hallinta.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja rahoitusvaroja.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvarat ovat johdannaisia joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutos sekä voitto ja tappio poiskirjaamisen yhteydessä kirjataan tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta
Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavaksi rahoitusvaraksi, jos seuraavat kriteerit täyttyvät:
I. liiketoimintamallin mukaisesti rahoitusvaraa pidetään sopimusperusteiden kassavirtojen keräämiseksi tai se on myytävissä; ja
II. kassavirrat ovat sopimukseen perustuvia pääoman palautuksia ja pääomasta laskettuja korkoja.

Rahoitusvelat
Rahoitusvelat luokitellaan IFRS 9:n Rahoitusinstrumentit standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:
I. jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat
II. käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenoon
Musti Groupin rahalaitoslainat sekä osto- ja muut velat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Lainojen korkokulu kirjataan tuloslaskelmaan. Osto- ja muut velat ovat korottomia lyhytaikaisia maksamattomia velkoja.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja rahoitusvelkoja.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat ovat johdannaisia joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutos sekä voitto ja tappio poiskirjaamisen yhteydessä kirjataan tuloslaskelmaan.

Rahoitusvarat ja -velat

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

Rahoitusvarat

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankinta-menoon kirjattavat rahoitusvarat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2020					
Pitkäaikaiset varat					
Muut pitkäaikaiset varat			345	345	345
Yhteensä			**345**	**345**	**345**
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset			3 483	3 483	3 483
Lainasaamiset			15	15	15
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	0			0	0
Rahavarat			21 606	21 606	21 606
Yhteensä	**0**		**25 103**	**25 103**	**25 103**
Rahoitusvarat yhteensä	**0**		**25 449**	**25 449**	**25 449**

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankinta-menoon kirjattavat rahoitusvarat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2019					
Pitkäaikaiset varat					
Muut pitkäaikaiset varat			218	218	218
Yhteensä			**218**	**218**	**218**
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset			3 258	3 258	3 258
Lainasaamiset			4	4	4
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	179			179	179
Rahavarat			8 629	8 629	8 629
Yhteensä	**179**		**11 890**	**12 069**	**12 069**
Rahoitusvarat yhteensä	**179**		**12 109**	**12 287**	**12 287**

Rahoitusvelat

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvelat	Jaksotettuun hankinta-menoon kirjattavat rahoitusvelat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2020					
Pitkäaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			49 781	49 781	49 781
Vuokrasopimusvelat			50 538	50 538	50 538
Muut pitkäaikaiset korolliset velat			0	0	0
Yhteensä			**100 318**	**100 318**	**100 318**
Lyhytaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			0	0	0
Vuokrasopimusvelat			15 957	15 957	15 957
Ostovelat ja muut velat			20 730	20 730	20 730
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	53			53	53
Yhteensä	**53**		**36 687**	**36 740**	**36 740**
Rahoitusvelat yhteensä	**53**		**137 005**	**137 058**	**137 058**

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvelat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2019					
Pitkäaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			74 800	74 800	74 800
Vuokrasopimusvelat			37 969	37 969	37 969
Muut pitkäaikaiset korolliset velat			10 574	10 574	10 574
Yhteensä			**123 343**	**123 343**	**123 343**
Lyhytaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			4 697	4 697	4 697
Vuokrasopimusvelat			14 013	14 013	14 013
Ostovelat ja muut velat			19 378	19 378	19 378
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	61			61	61
Yhteensä	**61**		**38 088**	**38 149**	**38 149**
Rahoitusvelat yhteensä	**61**		**161 431**	**161 492**	**161 492**

Rahoituksesta johtuvien velkojen muutokset

EUR tuhatta	1.10.2019	Rahavirrat	Uudet vuokra-sopimukset	Valuuttakurssien muutos	Käyvän arvon muutos	Muut muutokset, joihin ei liity maksua	30.9.2020
Lyhytaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	**4 697**	-5 031		23		311	**0**
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	**14 013**	-14 819	2 381	-67		14 449	**15 957**
Pitkäaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	**85 374**	-34 879		-744		29	**49 781**
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	**37 969**		11 141	-457		1 885	**50 538**
Johdannaissopimukset	**61**				-8		**53**
Rahoituksesta johtuvat velat yhteensä	**142 114**	**-54 729**	**13 522**	**-1 245**	**-8**	**16 674**	**116 328**

EUR tuhatta	1.10.2018	Rahavirrat	Uudet vuokra-sopimukset	Valuuttakurssien muutos	Käyvän arvon muutos	Muut muutokset, joihin ei liity maksua	30.9.2019
Lyhytaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	**4 980**	-5 270				4 987	**4 697**
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	**13 559**	-13 468	1 315	-271		12 877	**14 013**
Pitkäaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	**89 350**			1 011		-4 987	**85 374**
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	**36 629**		5 385	-818		-3 227	**37 969**
Johdannaissopimukset	**223**				-162		**61**
Rahoituksesta johtuvat velat yhteensä	**144 741**	**-18 738**	**6 700**	**-78**	**-162**	**9 650**	**142 114**

Likvidit varat

Talletukset, joiden maturiteetti on enintään 3 kuukautta tilinpäätöshetkestä, ovat likvidejä rahavaroja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Rahat ja pankkisaamiset ovat käytettävissä olevaa käteistä ja pankkitilien rahavaroja, sekä määräaikaisia talletuksia.

Likvidien varojen arvonalentumista arvioidaan säännöllisesti, mutta riski on vähäinen niiden korkean luottokelpoisuuden ja lyhyen juoksuajan vuoksi.

Rahavarat

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Rahat ja pankkisaamiset	21 606	8 629
Yhteensä	**21 606**	**8 629**

Johdannaissopimukset

Laatimisperiaatteet

Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon. Johdannaiset luokitellaan kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi ja kirjataan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Konserni käyttää johdannaisia operatiivisten valuuttariskien suojaustarkoituksessa. Tilikautena 2019 ja tilikauden 2020 alussa konserni käytti korkojohdannaisia korkoriskien suojaustarkoituksessa. Konserni ei sovella suojauslaskentaa.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot tilikauden lopussa:

EUR tuhatta	Nimellisarvo	Käypä arvo saamiset	Käypä arvo velat	Käypä arvo netto
30.9.2020				
Valuuttatermiinisopimukset	889	0	-53	-53
Koronvaihtosopimukset	0	0	0	0
Yhteensä	**889**	**0**	**-53**	**-53**

EUR tuhatta	Nimellisarvo	Käypä arvo saamiset	Käypä arvo velat	Käypä arvo netto
30.9.2019				
Valuuttatermiinisopimukset	9 385	389	-210	179
Koronvaihtosopimukset	43 982	0	-61	-61
Yhteensä	**53 368**	**389**	**-271**	**118**

Johdannaisten maturiteettijakauma (nimellisarvot)

Johdannaisten maturiteettijakauma 30.9.2020

EUR tuhatta	Tilikausi 2021	Tilikausi 2022	Tilikausi 2023	Tilikausi 2024	Tilikausi 2025
Valuuttatermiinisopimukset	899	0	0	0	0
Koronvaihtosopimukset	0	0	0	0	0
Yhteensä	**899**	**0**	0	0	0

Johdannaisten maturiteettijakauma 30.9.2019

EUR tuhatta	Tilikausi 2020	Tilikausi 2021	Tilikausi 2022	Tilikausi 2023	Tilikausi 2024
Valuuttatermiinisopimukset	1 657	7 728	0	0	0
Koronvaihtosopimukset	0	43 982	0	0	0
Yhteensä	**1 657**	**51 711**	0	0	0

Korolliset velat ja nettovelka

Muihin pitkäaikaisiin velkoihin sisältyi 30.9.2019 Arken Zoo Sydin hankintaan liittyvä 7,5 miljoonan euron korollinen velka myyjälle. Korollisen velan korko oli 8 % ja se pääomitettiin. Laina maksettiin helmikuussa 2020 listautumisen yhteydessä.

Nettovelka lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja osakaslainoista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenanttiehtoihin.

Nettovelka

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Pitkäaikaiset korolliset velat	100 318	123 343
Lyhytaikaiset korolliset velat	16 010	18 771
Lainasaamiset	-15	-4
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	0	-179
Rahavarat	-21 606	-8 629
Nettovelat yhteensä	**94 708**	**133 303**

Korolliset velat

	Tasearvot		Käyvät arvot	
EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019	30.9.2020	30.9.2019
Lainat rahoituslaitoksilta	49 781	74 800	49 781	74 800
Vuokrasopimusvelat	50 538	37 969	50 538	37 969
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	0	10 574	0	10 574
Korolliset pitkäaikaiset velat yhteensä	**100 318**	**123 343**	**100 318**	**123 343**
Lainat rahoituslaitoksilta	0	4 697	0	4 697
Vuokrasopimusvelat	15 957	14 013	15 957	14 013
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	53	61	53	61
Korolliset lyhytaikaiset velat yhteensä	**16 010**	**18 771**	**16 010**	**18 771**
Korolliset velat yhteensä	**116 328**	**142 114**	**116 328**	**142 114**

Lisäksi Mustilla on käytössä rahoituslimiittisopimus ja sekkitililimiittisopimus. Myönnetyn rahoituslimiitin kokonaismäärä tilinpäätöshetkellä on 10 miljoonaa euroa (0 miljonaa euroa) ja sekkitililimiitin 4 miljoonaa euroa (4 miljoonaa euroa). Tilinpäätöshetkinä rahoituslimiitti tai sekkitililimiitti eivät ole olleet käytössä.

5.3 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät (vielä) täytä kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

Musti uudelleenjärjesteli helmikuun 2020 listautumisen yhteydessä olemassa olevat lainansa osakeannilla ja uudella 60 miljoonan euron lainasopimuksella, joka muodostuu 50 miljoonan euron pankkilainasta ja 10 miljoonan euron rahoitusluottolimiitistä. Lainat erääntyvät vuonna 2023. Lainasopimus sisältää kaksi taloudellista kovenanttia, jotka koskevat nettovelkaantumisastetta ja nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage). Lainojen takaisinmaksujen yhteydessä yrityskiinnityksiä ja pantteja vapautettiin. 50 miljoonan euron pankkilaina nostettiin olemassa olevien lainojen uudelleenrahoittamiseksi. Rahoituslimiitti ei ole käytössä.

Sitoumukset ja ehdolliset velat

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Omasta puolesta annetut vakuudet ja kiinnitykset:		
Yrityskiinnitykset	0	152 859
Yhteensä	**0**	**152 859**

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Omasta puolesta annetut pantit:		
Tytäryhtiöosakkeet	0	336 025
Yhteensä	**0**	**336 025**

Yrityskiinnitykset ja pantit oli 30.9.2019 annettu konsernin rahalaitoslainojen 30.9.2019: 79 497 tuhatta euroa vakuudeksi.

Limiitit

Konsernilla on 10 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti ja 4 miljoonan euron sekkitililimiitti. Tilinpäätöshetkinä rahoituslimiitti tai sekkitililimiitti eivät ole olleet käytössä.

Kovenanttiehtojen noudattaminen

Konsernin rahoitussopimuksessa 2020 on kovenanttiehtoja jotka koskevat nettovelkaantumisastetta ja nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage). Kovenanttiehtojen rikkominen voi kasvattaa rahoituskuluja tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Kovenantit tarkistetaan ja raportoidaan pankeille neljännesvuosittain. Yhtiön johto seuraa kovenantteja säännöllisesti. Tilikaudella 2020 kaikki kvartaalikohtaiset kovenanttiehdot joko täyttyivät tai niihin saatiin vapautus.

Konsernin rahoitussopimuksissa vuonna 2019 oli kovenanttiehtoja jotka liittyvät korkokate-, velkaantuneisuus- ja kassavirtasuhdetunnuslukuihin sekä investointeihin. Kovenanttiehtojen rikkominen voi kasvattaa rahoituskuluja tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Investointeja koskeva kovenantti tarkistetaan vuosittain tilikauden lopussa ja kaikki muut kovenantit tarkistetaan ja raportoidaan pankeille neljännesvuosittain. Yhtiön johto seuraa kovenantteja säännöllisesti. Tilikaudella 2019 kaikki kvartaalikohtaiset kovenanttiehdot joko täyttyivät tai niihin saatiin vapautus. Vuosittain tarkasteltavaan investointeihin liittyvään kovenanttiin saatiin vapautus raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Muut sitoumukset

Musti Group ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Muut omasta puolesta annetut vakuudet		
Vuokravakuudet	0	140
Vuokratakaukset	3 759	4 456
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	388	315
Yhteensä	**4 147**	**4 911**

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Muut vastuut ja vastuusitoumukset		
Muut takaukset	2 000	0
Vuokravastuut taseeseen kirjaamattomista vuokrasopimuksista	2 009	3 125
Yhteensä	**4 009**	**3 125**

Vuokravastuut taseeseen kirjaamattomista vuokrasopimuksista sisältävät velat vuokrasopimuksista joissa kohdeomaisuuserän arvo on vähäinen tai lyhytaikainen ja tulevaisuudessa voimaan astuvien sopimusten nimellisvastuun määrän.

Arken Zoo Holding AB:n yritysostoon liittyen yhtiö on sopinut mahdollisesta enintään 4 miljoonan euron lisäkauppahinnasta, jonka maksu perustuu yhtiön arvonmääritykseen. Tilinpäätöshetkellä ei ole todennäköistä, että lisäkauppahinnan ehdot toteutuisivat. Tilinpäätöspäivän jälkeen 13.11.2020 varmistui ettei kauppahinnan ehdot toteudu.

5.4 Rahoitustuotot ja -kulut

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konserni on tehnyt valuuttakurssisuojauksia Yhdysvaltain dollarin ja Englannin punnan määräisiä ostojaan vastaan Ruotsissa. Vuonna 2019 konsernilla oli koronvaihtosopimuksia suojautuakseen vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkojen vaihteluilta.

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Rahoitustuotot		
Korkotuotot	8	7
Kurssivoitot	14 412	2 584
Voitot johdannaisten käyvän arvon muutoksesta	0	284
Muut rahoitustuotot	1	47
Yhteensä	**14 420**	**2 922**
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon arvostettavista lainoista	-2 531	-5 007
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-2 395	-2 546
Kurssitappiot	-15 277	-3 673
Tappiot johdannaisten käyvän arvon muutoksesta	0	0
Muut rahoituskulut	-111	-188
Yhteensä	**-20 314**	**-11 414**
Nettorahoituskulut	**-5 894**	**-8 492**

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin. Rahoituskulut liittyvät lähinnä rahalaitos- ja muihin lainoihin, johdannaissopimuksista kirjattuihin arvostustappioihin ja kurssitappioihin.

5.5 Pääoman hallinta

Pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää riittävä omavaraisuusaste ja noudattaa rahoitussopimustensa mukaisia pääoma ja velkatasoille asetettuja vaatimuksia. Konsernin pääoman hallintaa johdetaan konsernitasolla. Pääoman lähteitä ovat liiketoiminnan tulorahoitus, omistajien oman pääoman ehtoiset sijoitukset sekä ulkopuolinen velkarahoitus. Velkarahoitusjärjestelyissä sovitut kovenantit asettavat reunaehtoja nettovelkaantumisasteelle ja nettovelkojen suhteelle käyttökatteeseen (leverage). Muita ulkopuolisia pääomaehtoja ei konserniin sovelleta. Pääoman hallinnassa konsernin oma pääoma muodostuu taseessa esitetystä omasta pääomasta ja velka taseen mukaisista veloista.

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa oikaistua liikevoittoa ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia-% (oikaistu EBITA %) ja nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen.

	Tavoitetaso	Toteuma 1.10.2019-30.9.2020	Toteuma 1.10.2018-30.9.2019
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, % (oikaistu EBITA %)	10-12 %	10,5 %	8,9 %
Nettovelka / Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	<2,5x	2,0	3,5

5.6 Oma pääoma

Tässä liitetiedossa kuvataan Musti Group-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Laatimisperiaate

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Osakepääomana esitetään yhtiön kaikki osakkeet. Jos yhtiö hankkii takaisin omia osakkeitaan, näiden hankinta vähennetään omasta pääomasta.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma

Musti Groupin osakepääoma 30.9.2020 oli 11 001 853,68 euroa ja liikkeessä olevien osakkeiden kokonaismäärä oli 33 535 453 osaketta. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtä suureen osinkoon. Yhtiö ei omista omia osakkeitaan.

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät yksimielisellä päätöksellä 23.1.2020 yhtiön yhtiömuodon muuttamisesta julkiseksi osakeyhtiöksi.

Musti Groupin yhtiökokous 23.1.2020 päätti ehdollisena yhtiön listautumisen toteuttamiselle valtuuttaa hallituksen muuttamaan yhtiöjärjestystä, päättämään maksuttomasta osakeannista kaikkien osakelajien yhdistämiseksi yhdeksi osakelajiksi sekä päättämään osakkeiden liikkeeseenlaskusta listautumisen yhteydessä ja muista yhtiön listautumiseen liittyvistä toimenpiteistä.

Osana Musti Groupin listatumista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle Musti Groupin hallitus päätti 6.2.2020 suunnatun maksuttoman osakeannin toteuttamisesta 10 511 039 uuden osakkeen liikkeeseenlaskemiseksi Musti Groupin yhtiökokouksen 23.1.2020 antaman valtuutuksen perusteella. Listautumisannin toteuttamisen yhteydessä yhtiön hallitus päätti 12.2.2020 yhtiön osakelajien yhdistämisestä. Lisäksi yhtiön hallitus päätti maksuttomasta osakeannista, jossa laskettiin liikkeeseen 16 564 005 uutta A3-osaketta P-osakkeiden omistajille ennen osakelajien yhdistämistä poiketen osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta uusiin osakkeisiin.

Yhtiökokous päätti myös valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä osakeyhtiölain luvun 10 kohdan 1 mukaisesti. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden liikkeelle laskemista että omien osakkeiden luovutusta. Osakeannissa liikkeelle laskettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 1 500 000. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen asti tai enintään 23.7.2021 saakka.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden ostamisesta. Valtuutuksen perusteella ostettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 1 500 000. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen asti tai enintään 23.7.2021 saakka.

Yhtiön listautumisannin ja henkilöstöannin seurauksena osakemäärä kasvoi 32 234 716 helmikuussa 2020. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Ennen listautumista yhtiöllä oli 1 300 737 nimellisarvotona osaketta jotka jakautuivat viidelletoista erilaiselle osakelajille. Osakelajikohtaiset äänimäärät ja oikeudet yhtiön varojen jakoon perustuivat osakassopimukseen. Osakkeita rasittivat suostumus- ja lunastuslausekkeet. P-lajin osakkeisiin liittyi etuoikeus saada yhtiön vuosittain jaettavissa olevista varoista etuoikeutettuna maksuna summa, joka vastasi 8 prosenttia kyseisen osakkeen merkintähinnasta. A-lajin osakkeisiin ei liittynyt etuoikeuksia. Listautumisen yhteydessä yhtiön osakelajit yhdistettiin.

Osakepääoman ja sijoitetun pääoman muutokset

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
		EUR tuhatta	EUR tuhatta
1.10.2019	**1 300 737**	**11 002**	**122 412**
Listautumisanti	32 065 597	0	43 667
Henkilöstöanti	169 119	0	1 333
30.9.2020	**33 535 453**	**11 002**	**167 412**
1.10.2018	**1 300 737**	**11 002**	**122 412**
30.9.2019	**1 300 737**	**11 002**	**122 412**

Osakepääoma jakautui 12.2.2020 asti erilajisiin osakkeisiin ja ääneen yhtiökokouksessa seuraavasti:

Osakelaji	Kpl	Ääntä
A1-osake	123 187	100
A2-osake	58 739	11
A3-osake	32 585	10
P1-osake	489 116	100
P1B-osake	94 127	100
P2-osake	169 938	11
P2A-osake	6 530	11
P2C-osake	83 181	11
P2D-osake	457	11
P3-osake	66 689	10
P3A-osake	630	10
P3C-osake	900	10
P3D-osake	2 163	10
P1E-osake	114 684	100
P2F-osake	57 811	11

Kuhunkin P1, P2 ja P3 osakkeeseen liittyi etuoikeus suhteessa A1, A2 ja A3 osakkeisiin saada yhtiön vuosittain jaettavissa olevista varoista varoista etuoikeutettuna maksuna summa, joka vastasi kahdeksaa (8) prosenttia kyseisen P1, P2 ja P3 osakkeen merkintähinnasta (Etuoikeusmaksu). Ennen vuosittain jaettavan Etuoikeusmaksun laskemista kaikki kyseisille osakkeille kertyneet maksamattomat Etuoikeusmaksut lisättiin merkintähintaan. Mikäli yhtiön varat eivät yhtenä tai useampana vuotena ole riittäneet edellä mainitun Etuoikeusmaksun suorittamiseen, P1, P2 ja P3 osakkeiden omistajilla oli oikeus saada kertyneitä, mutta maksamattomia Etuoikeusmaksuja vastaava summa seuraavien vuosien jakokelpoisista varoista ennen suorituksia A1, A2 ja A3 osakkeiden omistajille. P1, P2 ja P3 osakkeet eivät oikeuttaneet muihin suorituksiin yhtiön varoja jaettaessa.

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla keskimääräistä painotettua osakemäärää kaikkien mahdollisesti laimentavien osakkeiden laimentavalla vaikutuksella, kuten osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän osakkeilla.

Osakekohtainen tulos

	30.9.2020	30.9.2019
Osakekohtainen tulos, laimentamaton		
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	11 712	2 971
Keskimääräinen painotettu osakemäärä	31 652 469	28 375 781
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	**0,37**	**0,10**
Osakekohtainen tulos, laimennettu		
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	11 712	2 971
Keskimääräinen painotettu osakemäärä	31 652 469	28 375 781
Oikaisut:		
Osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän perusteella mahdollisesti liikkeelle laskettavat omat osakkeet keskimäärin	187 500	0
Keskimääräinen painotettu osakemäärä laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa	31 839 969	28 375 781
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	**0,37**	**0,10**

Osinko ja pääoman palautus

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautusta 0,38 euroa osakkeelta, yhteensä noin 12,7 miljoonaa euroa, ja että 30.9.2020 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa. Vuoden 2019 tuloksesta ei ole jaettu osinkoa.

Musti Group Oyj:n voitonjakokelpoiset varat

EUR tuhatta	30.9.2020
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	626
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	167 412
Tilikauden tulos	-129
Voitonjakokelpoiset varat yhteensä	**167 909**

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se kirjataan kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvattaa myös ilman osakeantia.

Yhtiö toteutti listautumisen yhteydessä listautumisannin, joka koostui yleisöannista Suomessa, instituutioannista institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja soveltuvien lakien mukaisesti kansainvälisesti sekä konsernin henkilöstölle suunnatusta henkilöstöannista. Yhtiö keräsi osakeannilla 45 000 tuhannen euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Yhtiö on tilikaudella 2020 kirjannut listautumisantiin liittyviä menoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon saatuja varoja vastaan yhteensä 2 844 tuhatta euroa vähennettynä 569 tuhannen euron laskennallisella verolla.

Muuntoerot

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä euroiksi, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

6. Muut liitetiedot

6.1 Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Musti Groupin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, yhteisyritys, hallitus sekä johtoryhmän jäsenet (mukaan lukien toimitusjohtaja) ja näiden perheenjäsenet. Helmikuun listautumiseen asti lähipiiriin kuuluivat myös omistajat EQT Mid Market Fund, Vaaka Partners, Braganza AB ja Ludv. G Braathens Rederi AS sekä Musti Group Finland Oy:n (operatiivinen) hallitus. Listautumisen jälkeen EQT Mid Market Fund:in omistusosuus oli 24,1 % ja 13.8.2020 omistusosuus laski 5,6 %:iin. EQT luopui omistuksestaan tilikauden 2020 päättymisen jälkeen 16.11.2020.

Lainat omistajilta

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	0	10 225

Liiketoimet yhteisyritysten kanssa

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Tavaroiden ja palvelujen ostot	2 737	3 133
Saamiset	76	0
Velat	145	174
Annetut takaukset	2 000	0

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti ja ne vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia. Johdon palkkiot on esitetty alla olevassa taulukossa. Johdolle ei ole myönnetty lainoja eikä johdon kanssa ole tehty muita liiketoimia.

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja palkkiot

EUR tuhatta	Toimitus-johtaja	Johto-ryhmä	Yhteensä 2020	Toimitus-johtaja	Johto-ryhmä	Yhteensä 2019
Palkat, palkkiot ja etuudet	419	1 488	**1 907**	255	1 535	**1 790**
Lyhyen aikavälin kannustepalkkiot	171	235	**406**	71	163	**234**
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	64	304	**368**	86	411	**498**
Yhteensä	**654**	**2 027**	**2 681**	**412**	**2 109**	**2 522**

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot on esitetty suoriteperusteisina. Konsernin johdon palkoista ja palkkioista ja on kerrottu tarkemmin erillisessä Palkka- ja palkkioselvityksessä ja liitetiedossa 2.4 Osakeperusteiset maksut.

Hallituksen palkkiot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Jeffrey David	60	60
Ingrid Jonasson Blank	30	30
Lisa Farrar (1.12.2018 alkaen)	30	26
Juho Frilander (1.9.2018 alkaen)	0	0
Vesa Koskinen (13.12.2019 alkaen)	0	0
Jarkko Murtoaro (31.12.2019 asti)	0	0
Erik Lindgren (10.12.2019 asti)	0	30
Geir Stormorken (10.12.2019 asti)	0	0
Ilari Haataja (1.9.2018 - 30.6.2019)	0	0
Alex Lindbom (1.7.2019-31.12.2019)	0	0
Yhteensä	**120**	**146**

Hallituksen palkkiot on esitetty suoriteperusteisena. Vuoden 2020 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen palkkiot ovat seuraavat: puheenjohtajan palkkio on 60 000 euroa ja muiden hallituksen jäsenten palkkio on 30 000 euroa. Hallituksen jäsenistä Juho Frilanderille ja Vesa Koskiselle ei kuitenkaan makseta lainkaan palkkiota hallitustyöskentelystä. Tilikauden 2020 palkkiot erääntyvät maksettavaksi joulukuussa 2020. Tilikaudella 2020 on maksettu vuoden 2019 yhtiökokouksen päättämät hallituksen palkkiot yhteensä 146 tuhatta euroa sekä vuoden 2018 yhtiökokouksen päättämät hallituksen palkkiot yhteensä 80 tuhatta euroa.

6.2 Verot

Tuloverot

Laatimisperiaate

Konsernin tuloslaskelman veroihin on kirjattu konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutokset. Konserniyhtiöiden verot on laskettu perustuen kunkin yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaan määräytyvän verotettavaan tuloon. Kunkin konserniyhtiön rekisteröintimaa on esitetty liitetiedossa 1.4 Konsernin tiedot.

Tuloverot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-900	-371
Verot edellisiltä tilikausilta	135	-91
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-765	-462
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutos	-1 142	-526
Tuloverot	**-1 907**	**-988**

Tuloslaskelman verokulun ja emoyhtiön verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Tulos ennen veroja	13 661	4 004
Verot emoyhtiön verokannan 20 % mukaan	-2 732	-801
Ulkomaisten tytäryhtiöiden erilaisten verokantojen vaikutus	-53	-25
Vähennyskelvottomien kulujen vaikutus	-401	-67
Verovapaiden tulojen vaikutus	39	37
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden hyödyntäminen	1 108	0
Verot edellisiltä tilikausilta	135	-91
Muut	-2	-41
Verot tuloslaskelmassa	**-1 907**	**-988**

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laatimisperiaate

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan kaikista väliaikaisista eroista varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät verotappioista. Liikearvoista ei ole laskettu laskennallista verovelkaa siltä osin kuin liikearvot eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa, ellei voitonjako ole todennäköinen ja aiheuta siten veroseuraamuksia. Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennallinen vero on laskettu tilinpäätöspäivänä voimassa olevilla verokannoilla ja verokantojen muuttuessa tiedossa olevalla uudella verokannalla. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään saakka, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Samaa veronsaajaa koskevat konsernin laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu. IFRS 16 käyttöoikeusomaisuuseriin ja leasing-velkaan liittyvät laskennalliset verot on konsernitaseessa netotettu, mutta alla olevassa laskennallisten verojen muutoserittelyssä ne on esitetty bruttona.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johdon harkintaa tarvitaan määritettäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata. Musti Group-konsernin johto on käyttänyt harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovellettavaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvaraisuutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Laskennallisten verojen muutokset tilikauden 2020 aikana

EUR tuhatta	1.10.2019	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2020
Laskennalliset verosaamiset						
Verotukselliset tappiot	4 156	-1 071	-124		-69	2 892
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 319	-160			15	1 175
Vaihto-omaisuus	785	113			0	898
Vuokrasopimusvelat	10 891	2 089			-118	12 862
Muut erät	34	-22			-1	11
Yhteensä	**17 185**	**949**	**-124**	**0**	**-173**	**17 838**

EUR tuhatta	1.10.2019	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2020
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 669	25			19	1 713
Käyttöoikeusomaisuuserät	9 914	2 124			-115	11 923
Muut erät	510	-58			3	455
Yhteensä	**12 093**	**2 091**	**0**	**0**	**-92**	**14 091**
Nettomääräiset laskennalliset verot 30.9.2020	**-5 092**	**1 142**	**124**	**0**	**80**	**-3 747**

Laskennallisten verojen muutokset tilikauden 2019 aikana

EUR tuhatta	1.10.2018	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2019
Laskennalliset verosaamiset						
Verotukselliset tappiot	4 569	-254			-160	4 156
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 530	-158			-53	1 319
Vaihto-omaisuus	924	-139			0	785
Vuokrasopimusvelat	10 714	438			-261	10 891
Muut erät	64	-28			-2	34
Yhteensä	**17 803**	**-141**	**0**	**0**	**-476**	**17 185**

EUR tuhatta	1.10.2018	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2019
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 990	-252			-69	1 669
Käyttöoikeusomaisuuserät	9 684	469			-239	9 914
Muut erät	349	167			-6	510
Yhteensä	**12 022**	**384**	**0**	**0**	**-314**	**12 093**
Nettomääräiset laskennalliset verot 30.9.2019	**-5 780**	**526**	**0**	**0**	**162**	**-5 092**

30.9.2020 konsernilla oli kirjaamatta 83 tuhatta euroa (30.9.2019: 1 485 tuhatta euroa) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista liittyy kertyneisiin verotuksellisiin tappioihin. Näistä 73 tuhatta euroa (65 tuhatta euroa) vanhenee seuraavan yhdeksän vuoden aikana ja loput myöhemmin tai ei koskaan. Pääosa verotuksellisista tappioista, joihin liittyen on kirjattu laskennallista verosaamista, eivät vanhene koskaan.

Edeltävien tilikausien tappioita voidaan hyödyntää vain siinä tapauksessa, että konsernissa syntyy verotettavaa tuloa tulevaisuudessa tappioita vastaava määrä. Konsernin kyky tuottaa verotettavaa tuloa riippuu yleisistä talous-, kilpailu-, rahoitus-, lainsäädäntö- ja muista tekijöistä, joihin konserni ei voi vaikuttaa. Johto arvioi, että valtaosa verotuksellisista tappioista voidaan hyödyntää 1-5 vuoden sisällä.

6.3 Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden jälkeen ei ollut olennaisia tapahtumia.

7. Emoyhtiön tilinpäätös

Musti Group Oyj:n tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liite	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Liiketoiminnan muut tuotot	7.2	20 609	0
Henkilöstökulut	7.3	-913	0
Poistot ja arvonalentumiset		0	0
Liiketoiminnan muut kulut	7.4	-23 217	-243
Liikevoitto/-tappio		**-3 521**	**-243**
Rahoitustuotot	7.5	1 578	1 435
Rahoituskulut	7.5	-843	-688
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		**-2 786**	**503**
Tilinpäätössiirrot	7.6	2 660	0
Tuloverot	7.7	-3	-77
Tilikauden tulos/tappio		**-129**	**426**

Musti Group Oyj:n tase

EUR tuhatta	Liite	30.9.2020	30.9.2019
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	7.8	16	0
Sijoitukset	7.9	109 049	109 049
Pysyvät vastaavat yhteensä		**109 065**	**109 049**
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	7.10	24 552	24 417
Lyhytaikaiset saamiset	7.10	113 720	664
Rahat ja pankkisaamiset		1	0
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		**138 272**	**25 081**
VASTAAVAA YHTEENSÄ		**247 337**	**134 130**

EUR tuhatta	Liite	30.9.2020	30.9.2019
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7.11	11 002	11 002
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	7.11	167 412	122 412
Edellisten tilikausien voitto/tappio	7.11	626	200
Tilikauden voitto/tappio		-129	426
Oma pääoma yhteensä		**178 911**	**134 040**
Vieras pääoma			
Pitkäaikaiset velat	7.12	49 781	0
Lyhytaikaiset velat	7.13	18 645	90
Vieras pääoma yhteensä		**68 425**	**90**
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		**247 337**	**134 130**

Musti Group Oyj:n rahoituslaskelma

	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-2 786	503
Poistot	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	-735	-747
Muut oikaisut	-49	0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-3 570	-243
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien saamisten lisäys - vähennys +	-22 099	0
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys + vähennys -	18 396	-1
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	**-7 273**	**-244**
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-515	-507
Saadut korot liiketoiminnasta	1 532	1 072
Maksetut verot	-171	-47
Liiketoiminnan rahavirta	**-6 427**	**274**
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-16	0
Pitkäaikaisten saamisten lisäys	-96	0
Investointien rahavirta	**-112**	**0**

	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen osakeanti	45 000	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	50 000	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-10 000
Konsernitilisaamisten muutos	-88 461	9 726
Rahoituksen rahavirta	**6 539**	**-274**
Rahavarojen muutos	**1**	**0**
Rahavarat tilikauden alussa	0	0
Rahavarat tilikauden lopussa	1	0

Musti Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot

7.1 Laadintaperiaatteet

Laatimisperusta

Musti Group Oyj on Musti Group-konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. Musti Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu paikallisten vaatimusten ja Suomessa yleisesti hyväksyttyjen laskentaperiaatteiden mukaisesti (Finnish Accounting Standards, FAS). Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät

Pysyvät vastaavat

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintamenoon on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on viisi vuotta.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintamenon suuruisena tai nettorealisointiarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Eläkejärjestelyt

Suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin vakuutusyhtiöiden kautta.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kursseihin. Tilikauden päättyessä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

7.2 Liiketoiminnan muut tuotot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Palvelukorvaukset konsernilta	20 490	0
Muut tuotot konsernilta	119	0
Yhteensä	**20 609**	**0**

7.3 Henkilöstökulut

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Palkat ja palkkiot	751	0
Henkilösivukulut	102	0
Eläkekulut	57	0
Muut henkilösivukulut	2	0
Yhteensä	**913**	**0**
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja	590	0
Hallitus	110	0
Henkilöstö keskimäärin	2	0

7.4 Liiketoiminnan muut kulut

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Listautumiskulut	4 593	0
Hallintokulut	16 815	141
Muut kulut	1 809	102
Yhteensä	**23 217**	**243**

Tilintarkastajan palkkiot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Tilintarkastusyhteisö E&Y		
Tilintarkastus	67	38
Veroneuvonta	91	0
Muut palvelut	0	0
Yhteensä	**158**	**38**

7.5 Rahoitustuotot ja -kulut

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Konserniyrityksiltä		
Korkotuotot	1 240	1 376
Muilta yrityksiltä		
Muut rahoitustuotot	339	59
Yhteensä	**1 578**	**1 435**
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Konserniyrityksille		
Korkokulut	0	-507
Muillle yrityksille		
Korkokulut	-411	0
Muut rahoituskulut	-432	-181
Yhteensä	**-843**	**-688**
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	**735**	**747**

7.6 Tilinpäätössiirrot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Saadut konserniavustukset	2 660	0
Yhteensä	**2 660**	**0**

7.7 Tuloverot

EUR tuhatta	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0	-101
Edellisten tilikausien verot	-3	24
Yhteensä	**-3**	**-77**

7.8 Aineettomat hyödykkeet

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.10.	0	0
Lisäykset	16	0
Hankintameno 30.9.	16	0
Kertyneet poistot 1.10.	0	0
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	0	0
Kertyneet poistot 30.9.	0	0
Kirjanpitoarvo 30.9.	**16**	**0**

7.9 Sijoitukset

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Osuudet konserniyrityksissä		
Hankintameno 1.10.	109 049	109 049
Lisäykset	0	0
Kirjanpitoarvo 30.9.	**109 049**	**109 049**
Konserniyritykset	**Emoyhtiön omistus-%**	
Musti Group Finland Oy	100	

Konsernin omistusosuudet on esitetty konsernin liitetiedossa 5.2.

7.10 Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Lainasaamiset	24 456	24 417
Yhteensä	**24 456**	**24 417**

Saamiset muilta

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Muut saamiset	96	0
Yhteensä	**96**	**0**
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	**24 552**	**24 417**

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Myyntisaamiset	10 965	0
Konserniavustussaamiset	2 660	0
Konsernitilisaamiset	88 821	360
Siirtosaamiset	10 451	304
Yhteensä	**112 897**	**664**

Saamiset muilta

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Siirtosaamiset		
Verot	126	0
Arvonlisäverosaamiset	568	0
Muut siirtosaamiset	129	0
Yhteensä	**823**	**0**
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	**113 720**	**664**

7.11 Oma pääoma

EUR tuhatta	Osake-pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarat	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.10.2019	**11 002**	**122 412**	**626**	**134 040**
Osakeanti		45 000		45 000
Tilikauden tulos			-129	-129
Oma pääoma 30.9.2020	**11 002**	**167 412**	**498**	**178 911**
Oma pääoma 1.10.2018	**11 002**	**122 412**	**200**	**133 613**
Tilikauden tulos			426	426
Oma pääoma 30.9.2019	**11 002**	**122 412**	**626**	**134 040**

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	167 412	122 412
Edellisten tilikausien tulos	626	200
Tilikauden tulos	-129	426
Yhteensä	**167 909**	**123 038**

7.12 Pitkäaikainen vieras pääoma

Velat muille

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Rahoituslainat	49 781	0
Yhteensä	**49 781**	**0**
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	**49 781**	**0**

7.13 Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat saman konsernin yrityksille

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Ostovelat	11 838	0
Muut velat	5 940	0
Yhteensä	**17 778**	**0**

Velat muille

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Ostovelat	190	0
Muut velat	161	0
Siirtovelat		
Henkilöstökulujaksotukset	265	0
Korkovelat	249	0
Muut siirtovelat	3	90
Siirtovelat yhteensä	516	90
Yhteensä	**867**	**90**
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	**18 645**	**90**

7.14 Vakuudet ja vastuusitoumukset

EUR tuhatta	30.9.2020	30.9.2019
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Pantatut tytäryhtiöosakkeet	0	109 049
Yhteensä	**0**	**109 049**

Musti Group Oyj on antanut yleistakaukset seuraavien konserniyhtiöiden puolesta:
Zoo Support Scandinavia AB, Arken Zoo Nord AB, Arken Zoo Holding AB ja Grizzly Zoo AB.

Musti Group Oyj:n hallituksen voitonjako-kelpoisten varojen jakoehdotus yhtiökokoukselle sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 30.9.2020 oli 167 909 159,28 euroa, josta tilikauden tappio oli -128 875,23 euroa.

Musti Group Oyj:n hallitus ehdottaa 21.1.2021 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautusta 0,38 euroa osakkeelta, yhteensä noin 12,7 miljoonaa euroa, ja että 30.9.2020 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsingissä 18. päivänä joulukuuta 2020

Jeffrey David

Ingrid Jonasson Blank

Lisa Farrar

Juho Frilander

Vesa Koskinen

David Rönnberg
toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä 18. päivänä joulukuuta 2020

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT

Tilintarkastuskertomus

Musti Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Musti Group Oyj:n (y-tunnus 2659161-1) (ent. Musti Group Holding Oy) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.10.2019–30.9.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus *Liikearvon arvostusta koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedoissa 3.2 ja 3.3.* Tilinpäätöshetkellä 30.9.2020 liikearvon määrä konsernin taseessa oli 145,4 miljoonaa euroa, joka on 47% kokonaisvaroista ja 95% omasta pääomasta. Liikearvon arvostus perustuu johdon arvioihin konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvosta. Käyttöarvon määritykseen vaikuttavia tulevaisuuteen kohdistuvia oletuksia ovat mm. liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys sekä rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa. Muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen. Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvonalentumistestaukseen liittyy harkintaa ja se perustuu pitkälle tulevaisuuteen ulottuviin markkinoita ja taloutta koskeviin oletuksiin ja koska liikearvon määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta. Liikearvon arvostus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	Liikearvon arvostuksesta aiheutuvan olennaisen virheellisyyden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet: • Käytimme apuna arvonmäärityksen eriytyisasiantuntijoitamme arvioidessamme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuutta. • Vertasimme arvonalentumistestauksessa noudatettuja periaatteita IAS 36 Omaisuuserien arvon alentuminen – standardin vaatimuksiin. • Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä. • Vertasimme johdon arvonalentumistestauksessa tekemiä oletuksia hyväksyttyihin budjetteihin ja ennusteisiin, ulkoisista tietolähteistä saatavin tietoihin sekä itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta. Tämän lisäksi vertasimme johdon arvonalentumistestauksen lopputulemaa Musti Group Oyj:n markkina-arvoon. Arvioimme myös arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Myyntituottojen tuloutus *Myyntituottojen tuloutusta koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedossa 2.1.* Musti-konsernin myyntituotot koostuvat tavaroiden ja palveluiden vähittäismyynnistä myymälöissä ja verkkokaupoissa sekä myynnistä franchise-myymälöille. Konsernin liikevaihto tilikaudella oli 284,4 miljoonaa euroa. Myynnin tuloutus on katsottu tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi myyntitapahtumien suuren määrän, palautusoikeuksiin ja kanta-asiakasbonuksiin liittyvän johdon harkinnan sekä myymäläverkoston laajuuden takia. Lisäksi liikevaihto on johdon keskeinen taloudellinen mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myynnin ennenaikaiselle tulouttamiselle. Myyntituottojen tuloutus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	Myyntituottojen tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet: • Arvioimme konsernin käyttämiä myyntituottojen laskentaperiaatteita – sisältäen palautusoikeudet sekä kanta-asiakasbonukset – sovellettaviin laskentastandardeihin nähden. • Testasimme data-analyysien avulla myyntituottoja, palautuksia, kanta-asiakasbonuksia ja katteita. • Tarkastimme tilikauden aikaisia myyntitapahtumia vertaamalla niitä saatuihin maksusuorituksiin. • Kartoitimme myymälätarkastuksissa valittujen myymälöiden myyntirutiineja sekä kassa- ja maksukorttisuoritusten täsmäytyksiä. • Analysoimme verkkokauppamyynnin jaksottumista oikealle tilikaudelle tuotteiden toimitusaikoihin perustuen. • Täsmäytimme valittujen myyntisaamisten osalta saatavan määrän vastapuolten vahvistamiin saldoihin. Arvioimme myös konsernin myyntituottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Vaihto-omaisuuden arvostus *Vaihto-omaisuuden arvostusta koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedossa 4.1.* Tilinpäätöshetkellä 30.9.2020 vaihto-omaisuuden määrä konsernin taseessa oli 36,4 miljoonaa euroa. Musti-konsernin vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuus esitetään arvonalentumiskirjauksella vähennettynä. Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden kokonaismäärä on olennainen tilinpäätöksen kannalta, ja koska vaihto-omaisuuden arvostus sekä epäkuranttius- ja hävikkivarauksen taso vaativat johdon arvioita tulevasta myynnistä. Vaihto-omaisuuden arvostus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	Vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet: • Arvioimme konsernin käyttämiä vaihto-omaisuuden laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden. • Osallistuimme vaihto-omaisuuden fyysisiin inventointeihin valituissa myymälöissä ja keskusvarastoissa mm. havainnoidaksemme tuotteiden mahdollista epäkuranttiutta. • Vertasimme valittujen varastonimikkeiden yksikköhintoja viimeisimpiin ostolaskuihin sekä myyntihintoihin. • Testasimme vaihto-omaisuuden hitaasti kiertäviä nimikkeitä sekä vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa data-analyysien avulla. Arvioimme myös konsernin vaihto-omaisuuteen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Musti Group Oyj:stä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 13.2.2020. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 18.12.2020

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT

Musti
GROUP

Musti Group pääkonttori
Mäkitorpantie 3
00620 Helsinki
Suomi

www.mustigroup.com/fi

@MustiGroup

/musti-group

/mustigroup