

Årsredovisning 2021

Forskningen visar vägen



Melflufen är en förkortad form av INN-namnet (international non-proprietary name) melphalan flufenamide, ett studieläkemedel som ännu inte är godkänt för kommersiellt bruk på någon marknad.

Innehåll

| | |
|---|-------|
| Året i korthet 2021 | 3 |
| Vd-ord..... | 4 |
| Strategisk inriktning..... | 6 |
| Hållbarhet | 7 |
| PDC-plattformen | 8 |
| Multipelt myelom | 10 |
| OCEAN-studien..... | 11 |
| Aktien..... | 12 |
| Ordlista | 15 |
| Ersättningsrapport | 17 |
| Förvaltningsberättelse..... | 20 |
| Bolagsstyrningsrapport | 26 |
| Koncernens rapporter | 34–36 |
| Moderbolagets rapporter..... | 37–39 |
| Noter till koncern- och moderbolagsredovisning..... | 40–62 |
| Intyganden | 63 |
| Revisionsberättelse..... | 64 |
| Styrelse..... | 68 |
| Ledning | 69 |
| Välkommen till årsstämman 2022..... | 71 |

Året i korthet 2021

Pepaxto® beviljades villkorat godkännande av FDA den 26 februari.

En europeisk affärsenhet etablerades i april för att förbereda kommersialiseringen i Europa.

Ett Early Access-program inleddes i Europa i mars för att ge patienter utan eller med begränsade behandlingsalternativ tillgång till melflufen.

Ansökan om villkorat godkännande för melflufen i EU inlämnades till Europeiska läkemedelsmyndigheten, EMA i april.

Resultat från fas 3-studien OCEAN offentliggjordes i maj. Melflufen nådde det primära målet och visade superior progressionsfri överlevnad, PFS jämfört med pomalidomid. Hasardkvoten (HR) för totalöverlevnad (OS) var 1,1 till pomalidomids fördel i den så kallade ITT-populationen.

Baserat på överlevnadsresultaten begärde FDA i juli att rekryteringen till alla kliniska studier med melflufen tillfälligt stoppas. FDA utfärdade en säkerhetsvarning för Pepaxto och aviserade ett offentligt möte med FDA:s rådgivande kommitté för onkologiska läkemedel, ODAC.

Oncopeptides drog frivilligt tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden den 22 oktober och beslutade att inrikta bolaget på FoU för att vidareutveckla den patenterade PDC-plattformen.

EMA-ansökan om ett potentiellt marknads-godkännande för melflufen i EU fortlöper.

Merparten av det kliniska utvecklingsprogrammet för melflufen avbröts, de kommersiella affärsenheterna i USA och Europa avvecklades och den Stockholmsbaserade organisationen minskades avsevärt.



Forskningen visar vägen

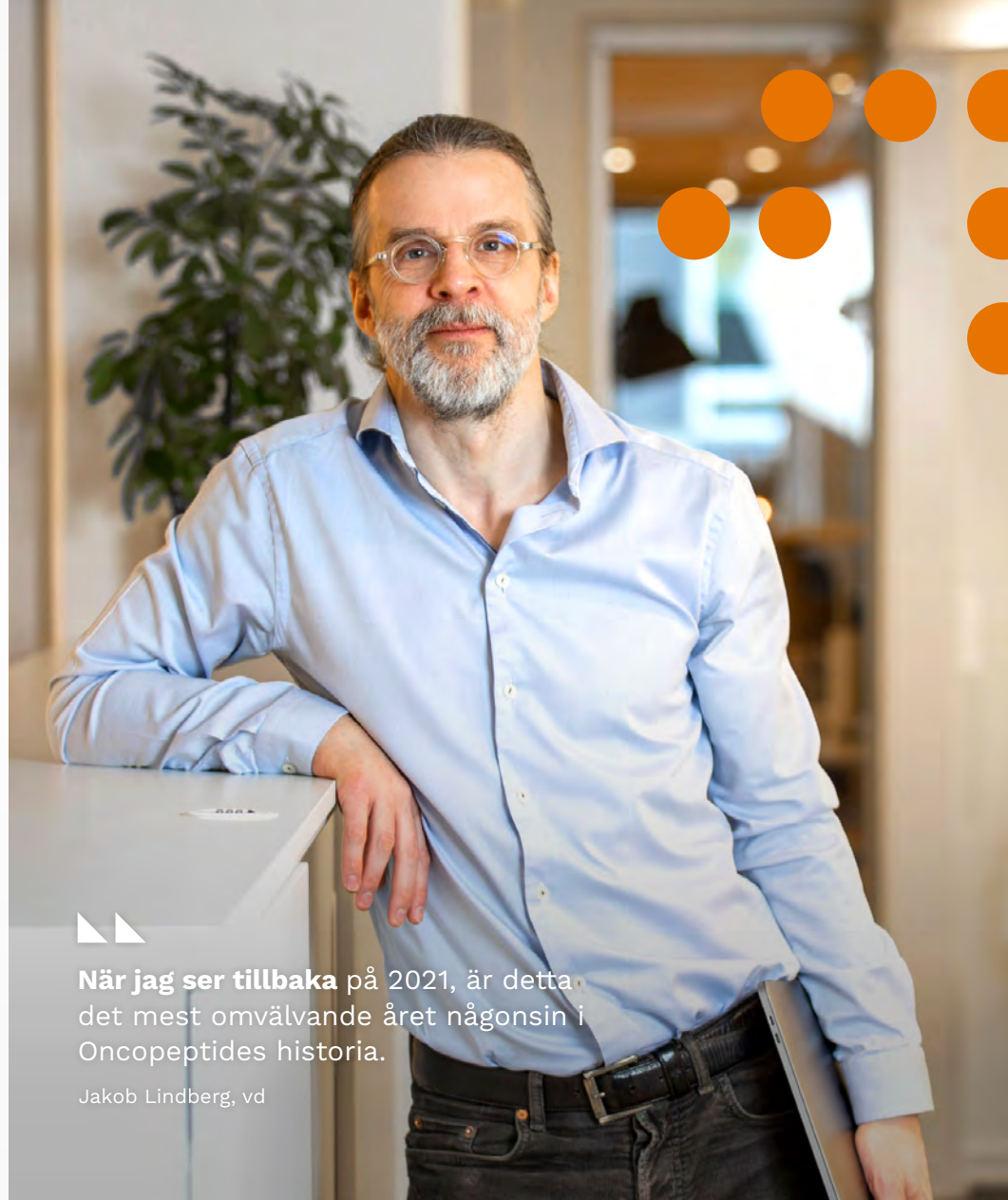
Jag minns det som om det var igår. Det var den 26 februari 2021, och vi väntade på ett godkännande av melflufen i USA, tjugo år efter att molekylen upptäckts. För ett litet svenskt biotechbolag är det en oerhörd prestation att ta en produkt hela vägen från tidig upptäckt till kommersialisering i USA. När vi äntligen fick beskedet om godkännande var det runt midnatt i Sverige och uppståndelsen blev enorm.

Kommersialiseringen av Pepaxto inleddes i mitten av mars, strax efter godkännandet. Pepaxto blev tidigt inkluderat i de nationella kliniska riktlinjerna, vilket ökade tillgängligheten för patienterna. Var och varannan dag fick vi återkoppling från läkare över hela USA om att Pepaxto gjorde skillnad för patienter. Det gjorde mig oerhört stolt. Vi var på väg att förverkliga vår vision, att ingjuta hopp hos patienter genom vår forskning.

Försäljningen tog snabbt fart och hela organisationen var entusiastisk. Vi var verkligen redo för en framgångsrik lansering. Förväntningarna på resultaten från OCEAN-studien var höga, vi presenterade data med

stor övertygelse trots att resultaten var komplexa. Vi delade data och inledde diskussioner med FDA. Under sommaren kom några bakslag i dialogen med FDA, som slutligen ledde till ett frivilligt tillbakadragande av Pepaxto i oktober. Detta innebar att vi tvingades att fatta många svåra beslut, stänga affärsverksamheter, skära ned organisationen och åter fokusera på forskning och utveckling.

När jag tittar i backspeglarna konstaterar jag att 2021 varit ett mycket utmanande år för Oncopeptides och för våra aktieägare. Under hela min karriär har jag aldrig upplevt något liknande. Det har varit som en ständig berg- och dalbana, med uppförsbackar, utförsbackar, och U-svängar.



När jag ser tillbaka på 2021, är detta det mest omvälvande året någonsin i Oncopeptides historia.

Jakob Lindberg, vd

I april 2021 lämnade vi in ansökan om marknads-godkännande för melflufen i EU till den europeiska läkemedelsmyndigheten, EMA.

KOMPLEXA STUDIERESULTAT

I april 2021 avslutade vi fas 3-studien OCEAN, som ingick i det villkorade godkännandet i USA. Vi analyserade OCEAN-data i en liten kärntrupp som spenderade timmar, dagar och veckor tillsammans för att få en bra förståelse för resultaten. När vi rapporterade resultaten i maj hade vi ett starkt förtroende för våra data även om vi insåg att de var komplexa och skulle ta tid att tolka fullt ut.

FRIVILLIGT TILLBAKADRAGANDE

OCEAN-studien nådde det primära målet superior progressionsfri överlevnad (PFS) och visade en bättre tumörsvarsfrekvens (ORR) i patienter som var resistent mot lenalidomid och genomgått 2-4 tidigare behandlingslinjer, men hasardkvoten för totalöverlevnad (OS) i den så kallade ITT-populationen var 1.104 till förmån för pomalidomid. Vi påpekade att den negativa överlevnadstrenden i ITT-populationen framförallt berodde på andra faktorer än melflufen, begärde FDA ett stopp för all rekrytering av patienter till det kliniska utvecklingsprogrammet och utfärdade en säkerhetsvarning på grund av en ökad risk för skada. FDA meddelade att de övervägde att anordna ett offentligt rådgivande möte med experter på cancerläkemedel för att diskutera patientsäkerhet och den fortsatta marknadsföringen av Pepaxto. Efter en intensifierad dialog med FDA under hösten blev det uppenbart att FDA inte ansåg att OCEAN uppfyllde kriterierna för en be-

kräftande studie. Det gav oss inget annat val än att dra tillbaka produkten från marknaden.

ÄNDRAT FOKUS FÖR BOLAGET

Som en följd av tillbakadragandet beslutade vi att återinrikta bolaget på forskning och utveckling; fortsätta att stödja EMA-ansökan om ett godkännande för försäljning av melflufen i Europa, avbryta delar av det kliniska utvecklingsprogrammet med melflufen samt fokusera på att utveckla nästa generations läkemedelskandidater från PDC-plattformen. Kort efter tillbakadragandet stängde vi affärsverksamheten i USA och EU samt skar ned den Sverigebaserade organisationen. Vi fattade ett beslut att minska personalstyrkan globalt från 330 heltidstjänster till cirka 50. Det har varit en mycket utmanande uppgift och jag är verkligen imponerad av alla medarbetare som fortsatte att bidra under hela processen trots att många av dem visste att de kanske skulle förlora jobbet. Dessa åtgärder bidrog till en kassa om 362 MSEK vid årets slut. Givet att verksamhetens omstrukturering fortlöper enligt plan, kommer koncernen ha nödvändig likviditet för en fortsatt drift av verksamheten under minst de kommande tolv månaderna.

VETENSKAPEN KOMMER ATT SEGRA

Trots att beslutet att dra tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden var frivilligt har vi aldrig slutat att tro på våra data. För oss handlar det om vetenskap. Vi har fortsatt att granska och analysera data från OCEAN och andra relevanta studier. Vår samlade bedömning övertygade oss att ompröva vårt tidigare beslut från den 22 oktober och återkalla begäran om tillbakadragande av Pepaxto i USA.

Oncopeptides har upphört med marknadsföringen av Pepaxto i USA och har i nuläget inga intentioner att marknadsföra produkten i USA. Oncopeptides har inlett en diskussion med FDA för att gå igenom nya data. Det är för närvarande för tidigt att uttala sig om, när och hur patienter i USA skulle kunna få tillgång till Pepaxto igen. Vi tror att melflufen kan bli ett viktigt behandlingsalternativ för patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom (RRMM), och att dessa omfattande data vi samlat ytterligare stödjer den europeiska läkemedelsmyndighetens pågående granskning av melflufen.

OCEAN-DATA PUBLICERADE

Vid den vetenskapliga kongressen International Myeloma Working Group i Wien den 11 september presenterade dr Fredrik Schjesvold från Oslo Myeloma Center fullständiga data från OCEAN-studien. Data från fördefinierade undergrupper visade att den främsta fördelen för melflufen avseende progressionsfri överlevnad drevs av patienter som inte genomgått en autolog stamcellstransplantation och att den potentiella risken för skada i ITT-populationen för Pepaxto kunde härledas till patienter med tidigare stamcellstransplantation.

I januari 2022, uppnådde vi en viktig milstolpe när resultaten från OCEAN-studien publicerades i Lancet Haematology. Att få våra data godkända för publicering i en så välrenommerad tidskrift bekräftar värdet av våra data. Författarna till publikationen anser att överlevnadsresultaten drivs av en ovanligt stor heterogenitet i de fördefinierade undergrupperna. Såväl ålder som kön och

en tidigare autolog stamcellstransplantation påvisade signifikanta skillnader i undergrupperna.

PÅ VÄG IN I 2022

Även om 2021 tog en oväntad vändning som ingen av oss kunde förutse, är jag övertygad om att 2022 kommer att bli ett spännande och utmanande år för Oncopeptides. Vi vet inte vad återkallelsen av tillbakadragandet av Pepaxto i USA kommer att leda till men vi är övertygade att vi kan lyckas som bolag genom att utnyttja vår forskning och data och fortsätta att göra innovativa läkemedel tillgängliga för patienter.

Vi fortsätter dialogen med EMA och ser fram emot den vetenskapliga kommittén CHMP:s utlåtande kring halvårsskiftet. För närvarande behandlas cirka 70 patienter i EU med melflufen genom Early Access-programmet vilket visar på det medicinska behov som finns hos patienter med RRMM. Under 2022 kommer vi också att vidareutveckla portföljen med läkemedelskandidater från vår patenterade PDC-plattform.

År 2021 var verkligen ett utmanande år, men det är med förnyad energi och självförtroende som vi nu går vidare in i 2022. Jag vill tacka alla medarbetare för ert engagemang och insatser under det här tuffa året och alla våra aktieägare för er fortsatta tro på Oncopeptides. Det som är bra för patienter, kommer också att vara bra för Oncopeptides.

Stockholm, 13 april, 2022

Jakob Lindberg, vd

Omfokusering av bolaget

Det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden den 22 oktober 2021 och de avsevärda konsekvenser som det medförde för bolagets affärsverksamhet, forskning och utveckling och organisation, skapar ett ramverk för den strategiska inriktningen.

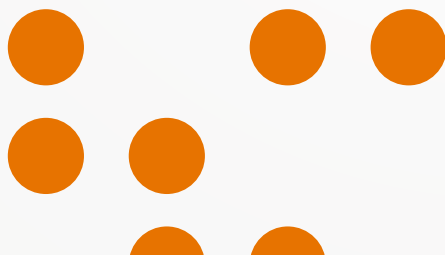
Omedelbart efter tillbakadragandet beslutade Oncopeptides att återinrikta bolaget på forskning och utveckling och skapa en plattform för långsiktig utveckling och tillväxt. En betydande del av det kliniska programmet avvecklades och bolaget beslutade att fortsätta att stödja EMA-ansökan om marknadsgodkännande för melflufen i Europa.

FORSKNINGEN VISAR VÄGEN

I januari 2022 återkallade Oncopeptides det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto i USA baserat på granskning och analyser av de heterogena överlevnadsdata från OCEAN och andra relevanta studier. Pepaxto är återigen ett godkänt läkemedel i USA, men det kommer inte att marknadsföras förrän bolaget uppnått en gemensam överenskommelse med FDA om hur data ska tolkas och bedömas.

PRIORITERINGAR PÅ KORT SIKT

Oncopeptides har delat omfattande data med FDA och EMA. Hur analyserna kommer att tas emot och tolkas av tillsynsmyndigheter, forskarvärlden och viktiga opinionsledare under de kommande månaderna kommer att få en väsentlig påverkan på Oncopeptides framtida inriktning. Vi anser att data kan påverka hur OCEAN-studien bedöms och vilken roll melflufen kommer att ha i behandlingen av RRMM. Bolagets prioriteringar på kort sikt beskrivs till höger.



1 Potentiellt godkännande i Europa

Den regulatoriska processen med EMA gällande ett villkorat marknadsgodkännande för melflufen i Europa fortlöper enligt plan. Ett expertutlåtande från den vetenskapliga kommittén CHMP väntas under andra kvartalet och följs av ett potentiellt godkännande från EU-kommissionen under tredje kvartalet 2022.

2 Regulatorisk väg framåt i USA

Dialogen med FDA syftar till att nå en gemensam förståelse för OCEAN-data och en överenskommelse när det gäller den regulatoriska vägen framåt. Detta baserat på bolagets fördjupade analys av de heterogena överlevnadsdata från OCEAN och andra relevanta studier. Dialogen med FDA är en prioritet för Oncopeptides, men FDA har ingen formell process för den här typen av ärenden vilket gör att vi inte kan ange hur lång tid det kommer att ta.

3 Kommersiellt partnerskap

Förutsatt att Oncopeptides är framgångsrikt i interaktionerna med regulatoriska myndigheter kommer bolaget att utvärdera olika alternativ för en lansering av produkten på den amerikanska samt viktiga marknader i Europa. De alternativ som övervägs är en kommersialisering tillsammans med en eller flera partners eller en gradvis uppbyggnad av en egen kommersiell organisation på lokala marknader. Beslutet syftar till att göra melflufen tillgängligt för patienter, skapa en optimal marknadspenetration och maximera värdet för aktieägarna.

Hållbarhet på Oncopeptides

Vi anser att det är av största vikt att vara ett ansvarsfullt företag och bedriva en hållbar verksamhet. Vi tillämpar en ESG-inriktning, som omfattar miljömässiga, sociala och styrningsmässiga aspekter.

MILJÖ

Vi strävar ständigt efter att minimera miljöpåverkan från vår egen och våra leverantörers verksamhet. Det prekliniska laboratoriet i Stockholm är ett slutet system med obefintlig påverkan på den lokala miljön. Kemikalie- och avfallshantering kontrolleras mycket noggrant. Vi uppmantrar alla våra leverantörer att anpassa sig till lämpliga standarder för att minimera sin miljöpåverkan.

SOCIALT

Oncopeptides tar sitt ansvar i samhället på största allvar. Vår verksamhet är inriktad på att förbättra hälsa och välbefinnande och är i linje med FN:s Agenda 2030 och det globala hållbarhetsmålet (SDG) nummer 3: "Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla oavsett ålder".

Vi anser att mångfald, inkludering och jämlikhet är avgörande för en stimulerande arbetsmiljö och en framgångsrik verksamhet. Bolaget har medarbetare av olika nationalitet, bakgrund och ålder. Vi har också en bra fördelning mellan kvinnor och män samt en ledningsgrupp som består av lika andel kvinnor som män.

I december 2020, gjordes en medarbetarundersökning. Baserat på resultaten från den genomfördes ett antal åtgärder, såsom ledarskapsutbildning, tydliggörande av mål och målluppföljning. Dessutom bidrog den till att kultur och värderingar inkluderats i medarbetarsamtalen.

Under 2021 genomförde vi en träningsutmaning för alla medarbetare globalt. Syftet var att stärka samarbetet och uppmantra till fysisk aktivitet. Alla insamlade poäng omvandlades till pengar



och det vinnande laget donerade dessa till en stiftelse för multipelt myelom. Under året har vi fortsatt att stödja flera patientorganisationers evenemang, onlinekurser och insamlingar.

Ett Early Access-program lanserades i Europa under året för att stödja patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom. Early Access innebär att läkare kan ansöka om behandling med melflufen för lämpliga patienter som inte får tillräckligt bra effekt av godkända och kommersiellt tillgängliga läkemedel eller läkemedel som är tillgängliga via kliniska prövningar. Vi har fortsatt att få förfrågningar under hela året, vilket tydligt visar på det stora medicinska behovet som finns bland myelompatienter.

STYRNING

Oncopeptides har lanserat en ny styrningsstruktur för att underlätta beslutsfattande, uppfylla juridiska skyldigheter och uppnå våra operativa krav. Vi ser kontinuerligt över våra policyer och flera av dem uppdaterades under året, inklusive uppförandekoden, anti-korruptionspolicy, bolagsstyrningspolicy, insiderpolicy och informationspolicy. Vi har också infört en visselblåsarfunktion i anslutning till journalnummer för etiska frågor. I juni inrättade styrelsen en vetenskaplig kommitté i syfte att ge råd i forskningsfrågor.

En unik plattform

Vi utforskar innovativa läkemedelskandidater och behandlingar för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Vår patenterade plattform av peptidlänkade läkemedel, PDC, gör det möjligt att bygga en kraftfull och flexibel portfölj av läkemedelskandidater.

Med hjälp av PDC-plattformen kan vi koncentrera giftiga ämnen i cancerceller genom att utnyttja skillnader mellan cancerceller och friska celler. Vi kan leverera fler och olika typer av cellgifter till cancercellerna samtidigt som vi skyddar friska celler. Med detta uppnår vi något som kallas högt "signal-brusförhållande". Vi skickar in mer signal – giftiga ämnen – i cellerna för att skada eller döda cancerceller, samtidigt som vi minimerar brus – skada – på friska celler.

MELFLUFEN – DEN FÖRSTA PRODUKTEN FRÅN PDC-PLATTFORMEN

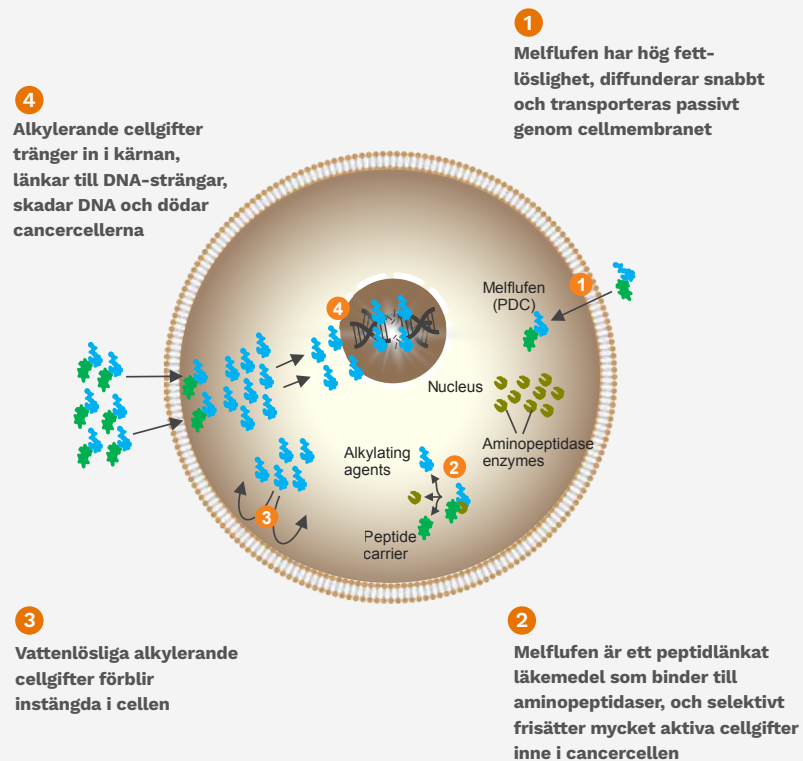
Melflufen är det första cancerläkemedlet av peptidlänkade läkemedel, PDC, som riktar mot aminopeptidaser och snabbt frisätter alkylerande cellgifter inne i cancerceller. Aminopeptidaser är en grupp enzymer som är överuttryckta i cancerceller, inklusive multipelt myelomceller. Melflufens bindning till aminopeptidaser resulterar i en snabb frisättning av mycket aktiva cellgifter som skadar DNA och dödar cancercellerna.

OPD5 OCH OPDC3 – NÄSTA GENERATIONS PDC-LÄKEMEDEL

OPD5 är den andra läkemedelskandidaten som utvecklats ur PDC-plattformen. Det är en analog till melflufen med nästan identiska kemiska egenskaper. Vi förväntar oss en liknande klinisk profil och därmed också en tydlig klinisk utvecklingsväg.

OPD5 var initialt tänkt som en myeloablativ behandling inför autolog stamcellstransplantation hos patienter med relapsrande refraktärt multipelt myelom. En klinisk studie inleddes under andra kvartalet 2021. Kort därefter krävde dock FDA att vi skulle stoppa rekryteringen av patienter, på grund av överlevnadsdata avseende melflufen i den s.k. ITT populationen, med en hasardkvot om 1.104 till förmån för pomalidomid. Vi har avslutat OPD5-studien och kommer att ta ställning till hur vi går vidare efter samråd med FDA.

Multipel myelomcell



PDC-plattformen

OPDC3 är den mest avancerade substansen som utvecklats ur PDC-plattformen. Den representerar en ny generation av peptidlänkade läkemedel och är den tredje kandidaten från plattformen. OPDC3 har just avslutat toxikologiska studier och bygger på de kliniska erfarenheterna med melflufen, kunskaper som gjort det möjligt att utveckla en substans som i preklinisk miljö är mycket potent och selektivt riktar sig mot cancerceller av olika hematologiska ursprung.

Precis som melflufen är OPDC3 byggt på en peptidstruktur och består av en bärare och en stridsspets som riktar sig mot cancerceller. Med OPDC3 har vi lyckats utforma en mer selektiv substans där endast en begränsad toxicitet lämnar cancercellen efter enzymatisk hydrolys. Vi har observerat en snabb anriking av den alkylerande stridsspetsen i cancerceller och vi förväntar oss att OPDC3 kommer att visa liten toxicitet för normala celler som delar sig långsamt i frisk vävnad. Hypotesen är att OPDC3:s unika egenskaper kan leda till ett potentiellt effektivt och vältolererat behandlingsalternativ, vilket vi avser att utvärdera vidare i kliniska studier.

| Patent | Typ | Patentets giltighetstid | Region | Status |
|---|----------------|--------------------------------|---|--|
| Melfalanderivat och deras användning som kemoterapeutiska läkemedel | Substans | 2000 (USA 2022' & RoW 2021) | USA, EP, CA och JP | Beviljat och giltigt USA Utgått: EP, CA, JP |
| Lyofiliserad beredning av cytotoxiska dipeptider | Beredningsform | 2011 (2032) | AU*, BR*, CA*, CN, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR*, MX*, NZ*, RU*, US* och ZA* | Behandlas / Minst 1 beviljat patent* |
| Lyofiliserade beredningar av melfalan flufenamid | Beredningsform | 2012 (USA 2032; RoW 2033) | AU*, BR, CA*, CN*, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR*, MX*, NZ*, RU*, US* och ZA* | Behandlas / Minst 1 beviljat patent* |
| Process för beredning av kväveinnehållande alkylerande enheter | API-process | 2015 (2036) | AU*, BR, CA, CN, EP*, HK*, IL*, IN, JP*, KR, MX, NZ, RU*, SG*, US* och ZA* | Behandlas / Minst 1 beviljat patent* |
| Dosering av melflufen vid cancer behandling | Dosering | 2015 (2036) | AU*, BR, CA, CN, EP*, HK*, IL*, IN, JP*, KR*, MX*, NZ, RU*, SG, US och ZA* | Behandlas / Minst 1 beviljat patent* |
| Föreningar innehållande deuterium | Substans | 2018 (2039) | AU, BR, CA, CN, EA, EP, HK, IL, IN, JP, KR, MX, NZ, SG, US och ZA | Behandlas |
| Melflufen för behandling av amyloidos | Behandling | 2019 (2040) | CN, EP, JP, US | Behandlas |
| Flytande beredningsform av melflufen | Beredningsform | 2019 (2040) | AU, BR, CA, CN, EA, EP, IL, IN, JP, KR, MX, NZ, SG, US och ZA | Behandlas |
| Melflufen för behandling av osteosarkom | Behandling | 2019 (2040) | PCT (nationell fas inleds i mars 2022) | Behandlas |
| Ny uppfinning #1 | Konfidentiell | 2021 (2041) | PCT (nationell fas inleds i augusti 2023), AR, TW | Behandlas |
| Ny uppfinning #2 | Konfidentiell | 2021 (2042) | Prioriterad ansökan i Storbritannien | Behandlas |
| Ny uppfinning #3 | Konfidentiell | 2021 (2042) | Prioriterad ansökan i Storbritannien | Behandlas |
| Ny uppfinning #4 | Konfidentiell | 2021 (2042) | Prioriterad ansökan i Storbritannien | Behandlas |

1) Utan förlängning av patenttid

Multipelt myelom

Multipelt myelom är en obotlig form av blodcancer som utvecklas i benmärgen. Benmärgen producerar röda blodkroppar för att syresätta kroppen, vita blodkroppar för att bekämpa infektioner och blodplättar för att blodet ska kunna levra sig. Några av de vita blodkropparna kallas plasmaceller och är viktiga delar i kroppens immunsystem eftersom de producerar antikroppar som bekämpar infektioner. När plasmacellerna omvandlas till tumörceller och börjar dela sig okontrollerat uppstår multipelt myelom.

Myelompatienten är i genomsnitt 70 år gammal. Medianöverlevnaden efter diagnos är drygt 5 år. Skillnaderna i behandlingsresultat är stora. Några kan leva med sjukdomen i tjuugo år, andra lever knappt ett år efter att de fått sin diagnos. Behandlingsresultaten varierar kraftigt beroende på patientens ålder, allmäntillstånd, ärftlighet och andra faktorer. Patienten har större effekt av behandlingen och längre symtomfria perioder i tidigare stadier av sjukdomen.

STORT MEDICINSKT BEHOV

När en patient med multipelt myelom får sin diagnos påbörjas behandling omedelbart. Val av behandlingsalternativ beror på flera olika faktorer såsom patientens ålder, allmäntillstånd och samsjuklighet (s.k. komorbiditeter, dvs andra sjuk-

domar som uppträder samtidigt). Behandlingen syftar till att få bort så många myelomceller som möjligt. Patienter med ett bra allmäntillstånd kan erbjudas en benmärgstransplantation som en del av behandlingen.

I dag behandlas patienten med ett flertal läkemedel tidigt i sitt sjukdomsförlopp. Det finns fyra huvudsakliga läkemedelsklasser – antikroppar, immunmodulerande läkemedel, alkylerare och proteasomhämmare – varav vissa kan användas i kombination. Förr eller senare utvecklar patienten resistens mot behandlingen, mot ett specifikt läkemedel och/eller klassen av läkemedel. Trots att det idag finns många läkemedel som är godkända för multipelt myelom är det medicinska behovet fortfarande stort, eftersom resistens

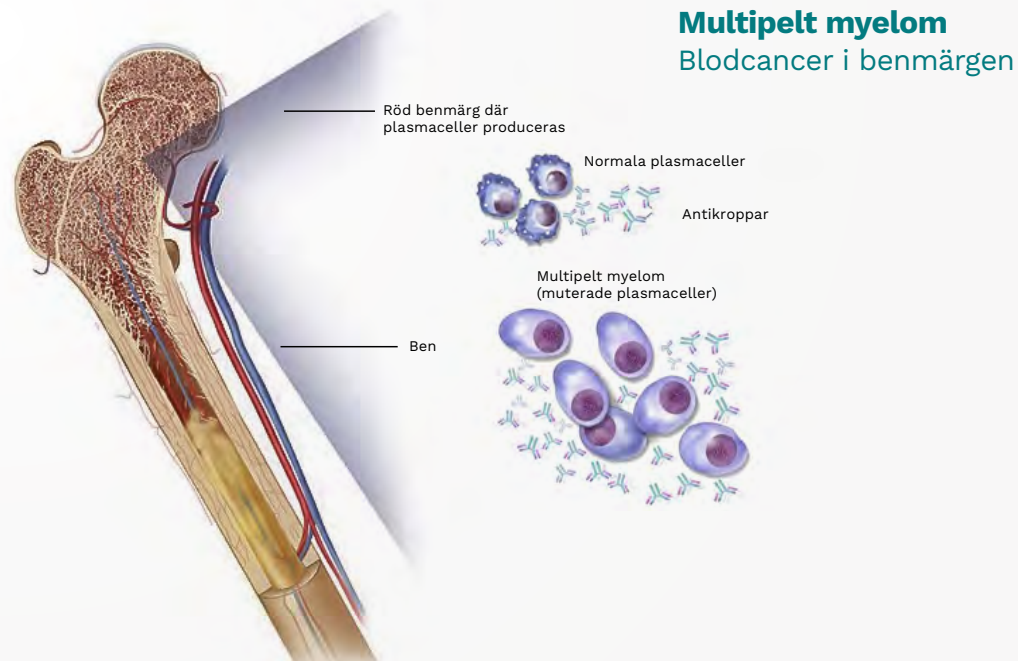
mot behandling utvecklas vid olika tidpunkter. Dessutom blir patienten oftast skörare och mer känslig efter flera behandlingslinjer.

ÖKAD FÖREKOMST I EUROPA

Antalet patienter med multipelt myelom ökar. I Europa är multipelt myelom den näst vanligaste blodcanceren. I dagsläget lever över 85 000 människor med relapserande refraktärt multipelt myelom och nästan 50 000 personer får diagnosen varje år. Ungefär 39 procent av patienterna i Europa får en stamcellstransplantation. Om transplantation anses lämpligt beror på ålder och allmäntillstånd, och varierar från land till land.

PLÖTSLIG FÖRSÄMRING

I många cancersjukdomar förvärras patienternas tillstånd gradvis. Om man bortser från skelettsmärter, eventuella frakturer, och behandlingsbiverkningar, tenderar patienter med multipelt myelom att må bra tills de plötsligt blir sämre. Patienterna kan leva ett normalt liv och vara fullt aktiva fram till bara veckor innan de dör, vanligtvis på grund av otillräcklig benmärgsfunktion. Mot bakgrund av detta finns låg acceptans för behandlingar med biverkningar som försämrar livskvaliteten.



OCEAN uppnådde primära målet

Övergripande resultat från den randomiserade fas 3-studien OCEAN offentliggjordes i maj 2021. Den direkt jämförande studien mellan melflufen och pomalidomid nådde sitt primära mål superior progressionsfri överlevnad (PFS) med en hasardkvot (HR) på 0,79 ($p=0,03$) till fördel för melflufen.

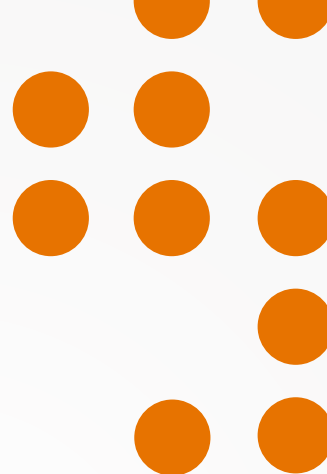
Medianvärdet för PFS var 6,8 månader i melflufenarmen jämfört med 4,9 månader i pomalidomidarmen. Sekundära mål var tumörsvarfsfrekvens (ORR) och totalöverlevnad (OS). Tumörsvarfsfrekvensen visade också fördel för melflufen, dock inte signifikant, med 33 procent jämfört med 27 procent, medan total överlevnad visade fördel för pomalidomid med en icke statistiskt signifikant hasardkvot på 1,104. Fullständiga resultat presenterades vid International Myeloma Workshop, IMW, i Wien i september och publicerades sedan även i Lancet Haematology i januari 2022.

En viktig observation är att överlevnadsresultaten verkade drivas av en ovanligt stor heterogenitet i fördefinierade undergrupper. Såväl ålder som kön och en tidigare autolog stamcellstransplantation (ASCT) påvisade samtliga signifikanta

skillnader i resultat i undergrupperna. En explorativ analys av förspecificerade undergrupper i ITT-populationen visade att OS-data gynnade pomalidomid i patienter under 65 år och patienter med en tidigare autolog stamcellstransplantation. PFS-fördelen för melflufen verkade framförallt styras av gruppen icke-transplanterade patienter och OS var numeriskt högre för melflufen i den icke-transplanterade gruppen. I vilken utsträckning behandlingen är fördelaktig för de som har eller inte har fått en tidigare autolog HSCT behöver utredas ytterligare, enligt slutsatserna från författarna till publikationen av fas-3 studien OCEAN, som publicerades i The Lancet Haematology den 12 januari 2022. Bolaget förväntar sig att fler analyser kommer att offentliggöras under första halvåret 2022.

Baserat på överlevnadsresultatet i den totala studiepopulationen (ITT) utfärdade FDA en säkerhetsvarning på grund av potentiellt sämre överlevnad hos patienter som behandlades med melflufen. Efter flera interaktioner med FDA drog Oncopeptides frivilligt tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden den 22 oktober 2021. Baserat på nya analyser och tillgång till mer data har Oncopeptides nyligen återkallat det frivilliga tillbakadragandet och för nu återigen en aktiv dialog med FDA om hur data ska tolkas.

I januari 2022 lämnades resultaten för OCEAN-studien in till EMA för att komplettera ansökan om marknadsgodkännande baserat på HORIZON-studien. Ett utlåtande från EMA:s vetenskapliga kommitté, CHMP, förväntas mot slutet av andra kvartalet och beslut från kommissionen väntas i Q3.



Volatil utveckling av aktien

Oncopeptides är noterat på Nasdaq Stockholm Mid Cap sedan börsintroduktionen i februari 2017. Vid årets slut 2021 uppgick börsvärdet till 632 MSEK jämfört med 11 529 MSEK vid samma tidpunkt föregående år. Antalet aktieägare fortsatte att öka under året och uppgick vid årsskiftet till 27 334. Ökningen, om 65 procent, bestod främst av privata investerare. I mars 2021 genomförde bolaget en riktad nyemission där många välrenommerade institutionella investerare och sektorspecialister deltog.

År 2021 har varit mycket utmanande för bolaget och dess aktieägare.

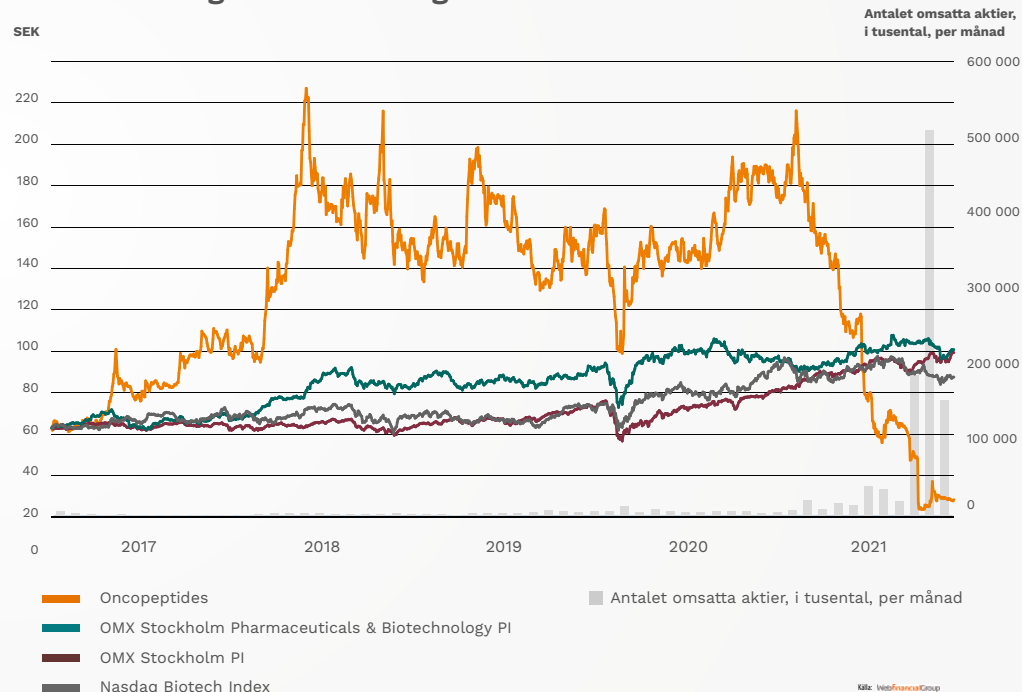
Aktiekursen har påverkats kraftigt av regulatoriska utmaningar för bolagets produkt Pepaxto, vilket ledde till att produkten frivilligt drogs tillbaka från den amerikanska marknaden i oktober 2021. I slutet av 2020 uppgick antalet institutionella investerare till ca 49 procent av aktieägarna medan endast 12 procent av aktierna ägdes av privatpersoner. Vid utgången av 2021 hade detta förändrats avsevärt med ca 26 procent institutionella investerare samt en ökning till 46 procent privatpersoner. Detta har resulterat i en extremt volatil kursutveckling som drivits av både privat-

personers handel och hedgefonder som blankat aktien. Den genomsnittliga omsättningsvolymen var lite drygt 4 miljoner aktier per dag. Den årshögsta omsättningen med 78 miljoner aktier nåddes den 18 november.

AKTIEKURSUTVECKLING

Vid utgången av 2021 noterades aktien till 8,40 kronor motsvarande 632 MSEK i börsvärde vid börsens stängning. Den högsta betalkursen under året var 196,10 kronor (1 mars) och den lägsta betalkursen var 3,72 kronor (28 oktober).

Kursutveckling och omsättning 2017-02-22 – 2021-12-31



Aktien

AKTIEDATA

Antalet registrerade aktier uppgick den 31 december 2021 till 75 291 841 stycken stamaktier motsvarande 75 291 841 röster.

AKTIEÄGARE

Oncopeptides hade 27 334 aktieägare vid utgången av 2021. 46,1 procent av dessa ägdes av privatpersoner.

AKTIEKAPITAL

Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet till 8 365 760 SEK fördelat på 75 291 841 aktier med ett kvotvärde på 0,11 kronor. Enligt bolagsordningen ska aktiekapitalet vara lägst 7 200 000 kr och högst 28 800 000, fördelat på lägst 66 000 000 aktier och högst 264 000 000. Oncopeptides bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och bolagets aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear Sweden AB administrerar bolagets aktiebok och registrerar aktierna på person och organisation. Samtliga aktier äger lika rätt till bolagets vinst och andel av överskott vid eventuell likvidation.

UTDELNINGSPOLICY OCH FÖRSLAG TILL UTDELNING

Oncopeptides kommer fortsatt att fokusera på att vidareutveckla och expandera bolagets projektportfölj. Tillgängliga finansiella resurser och det redovisade resultatet ska därför återinvesteras i rörelsen för finansiering av bolagets långsiktiga verksamhet. Eventuella framtida utdelningar kommer att fastställas utifrån

bolagets långsiktiga tillväxt, resultatutveckling och kapitalbehov. Utdelningen ska, i den mån utdelning föreslås, vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk. Styrelsens avsikt är därför att inte föreslå någon utdelning till aktieägarna till dess att en uthållig lönsamhet genereras. För räkenskapsåret 2021 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att ingen utdelning lämnas.

NUVARANDE ANALYSTÄCKNING

Sju banker och deras analytiker följer Oncopeptides aktivt:

- ABG Sundal Collier, Adam Karlsson
- Carnegie, Erik Hultgård
- Cowen and Company, LLC, Boris Peaker
- DNB Bank ASA, Patrik Ling
- H.C. Wainwright & Co., LLC, Robert Burns
- Jefferies, Peter Welford
- Kempen & Co, Suzanne Van Voorthuizen

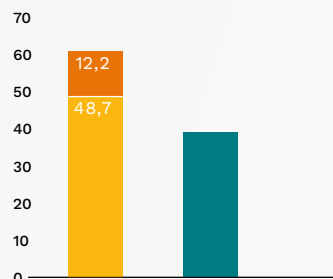
25 största aktieägarna (grupperade)

| | Aktiekapital % |
|--|----------------|
| HealthCap VI LP | 15,0% |
| Stiftelsen Industrifonden | 9,9% |
| Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension | 2,8% |
| Swedbank Robur Fonder | 2,5% |
| SEB Investment Management | 1,9% |
| Paul, Zeinou | 1,3% |
| Handelsbanken fonder | 1,3% |
| Pension, Futur | 1,0% |
| Lindberg, Jacob | 0,8% |
| Clearstream Banking S.A., W8IMY | 0,7% |
| BNY Mellon SA/NV (Former BNY), W8IMY | 0,6% |
| Rhawi, Mattias | 0,6% |
| Alandsbanken ABP (Finland), Svensk, Filial | 0,6% |
| Handelsbanken Liv Försäkringsaktiebolag | 0,5% |
| Nilsson, Bo | 0,5% |
| Hulme, William Alan | 0,4% |
| Nordea Livförsäkring Sverige AB | 0,4% |
| UBS Switzerland AG, W8IMY | 0,4% |
| Pegtrea AB | 0,4% |
| Nordnet Livsforsikring AS | 0,4% |
| Saxo Bank A/S Client Assets | 0,3% |
| BNY Mellon NA (Former Mellon), W9 | 0,3% |
| Swedbank Försäkring | 0,3% |
| SEB AB, Luxembourg Branch, W8IMY | 0,3% |
| Societe Generale | 0,3% |

Aktien

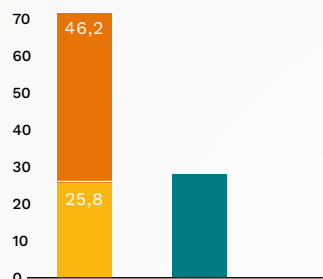
2020

Ägande per kategori Innehav (%)



- Svenskt ägande, 60,9% varav
- Privatpersoner, 12,2%
- Finansiella institutioner, 48,7%
- Utländskt ägande, 39,1%

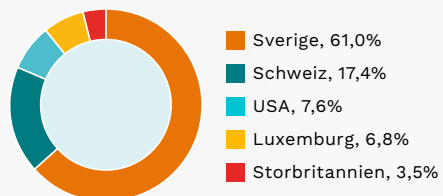
2021



- Svenskt ägande, 72,0% varav
- Privatpersoner, 46,2%
- Finansiella institutioner, 25,8%
- Utländskt ägande, 28,0%

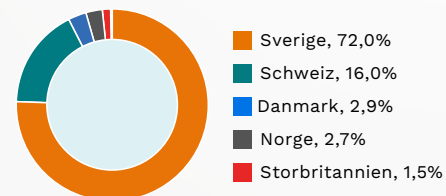
2020

Ägande per land Innehav (%)



- Sverige, 61,0%
- Schweiz, 17,4%
- USA, 7,6%
- Luxemburg, 6,8%
- Storbritannien, 3,5%

2021



- Sverige, 72,0%
- Schweiz, 16,0%
- Danmark, 2,9%
- Norge, 2,7%
- Storbritannien, 1,5%



Ordlista

Alkylerare Cellgifter med brett spektrum som används vid cancerbehandling.

Aminopeptidaser Enzymer som hydrolyserar peptider och är överuttryckta i cancerceller.

Autolog hematopoietisk stamcells-transplantation, AHST Stamceller tas från patienten när sjukdomen är vilande, dvs i remission. Stamcellerna ges tillbaka till patienten efter exempelvis en cellgiftsbehandling.

Behandlingslinjer Efter beslut att påbörja behandlingen vid cancerdiagnos, så inleds första linjens behandling. Den följs av andra linjens behandling etc.

EMA Europeiska läkemedelsmyndigheten.

Fas 1-, 2- och fas 3-studier Olika faser av klinisk läkemedelsutveckling.

Fas 1 Klinisk studie för att identifiera lämplig dos och säkerhetsprofil av en läkemedelskandidat i friska frivilliga.

Fas 2 Klinisk studie för att utvärdera effekt- och säkerhet av en läkemedelskandidat i patienter inför fas 3.

Fas 3 Klinisk studie som upprepar fas 2 processer i större patientgrupper och jämför läkemedel med andra behandlingar.

FDA Amerikanska livs- och läkemedelsverket.

Hasardkvot (HR) En jämförelse mellan sannolikheten för händelser i en behandlingsgrupp

jämfört med en kontrollgrupp. En hasardkvot på 1 innebär att båda grupperna upplever lika många händelser vid en given tidpunkt.

Hematologi Läran om blod, blodbildande organ och blodsjukdomar. Området omfattar behandling av blodsjukdomar och maligniteter, inklusive hemofili, leukemi, lymfom och sicklecellanemi.

IND Läkemedelskandidat för klinisk forskning.

IND-ansökan Ansökan till FDA om att få inleda kliniska studier.

ITT Intent to Treat population, den population som man avsett att behandla i en klinisk studie.

Kliniska studier Studier utförda på människor (friska frivilliga eller patienter) för att definiera dos och utvärdera säkerhet och effekt.

Melfalan flufenamid Det generiska namnet för melflufen, se Melflufen.

Melflufen Den vardagliga beteckningen för Melfalan flufenamid, först i en ny klass av peptidlänkade läkemedel som riktas mot aminopeptidaser och frisätter alkylerande cellgifter inne i tumörceller.

MM Multipelt myelom En sällsynt blodcancer som bildas i plasmaceller. Canceframkallande plasmaceller ackumuleras i benmärgen och tränger ut friska blodkroppar.

Monoklonala antikroppar Laboratoriefremställda molekyler konstruerade för att fungera som

antikroppar som kan återställa, förstärka eller efterlikna immunsystemets attack mot cancerceller.

MR Minimalt tumörsvar. Tumören har minskat med 25–50%.

Multirefraktär Sjukdomen är resistent mot flera olika läkemedel.

NDA Ansökan om marknadsgodkännande för nytt läkemedel (New Drug Application).

ODAC, Oncologic Drugs Advisory Committee - Rådgivande kommitté som på uppdrag av FDA granskar och utvärderar data om säkerhet och effektivitet hos cancerläkemedel. Anordnar publika möten, sk ODAC-hearings.

OPD5 Den andra läkemedelskandidat som utvecklats ur PDC-plattformen. Back-up kandidat till melflufen.

OPDC3 Den första läkemedelskandidaten i en ny generation substanser baserade på PDC-plattformen, och den tredje produktkandidaten som utvecklats ur plattformen.

ORR Tumörsvarsfrekvensen mäter antalet multipelt myelompatienter med en tumör som minskat med minst 50%.

OS Total överlevnad, mäter hur länge en patient lever från påbörjad behandling.

Payload Mycket aktiva molekyler som är för giftiga för att administreras vid terapeutiska

doser utan att vara målstyrda.

PD Progressiv sjukdom. Definieras när tumörens vikt ökat med minst 25%.

PDC Peptidlänkat läkemedel. Melflufen, OPD5 och OPDC3 tillhör denna läkemedelsklass.

Peptid Molekyl som består av en kedja av aminosyror. En viktig beståndsdel i melflufen.

Peptidaser Enzym som bryter ner peptider.

PFS Progressionsfri överlevnad. En surrogatmarkör som mäter tiden från en påbörjad behandling till dess tumörtillväxten ökat med minst 25 procent.

RRMM Relapserande refraktärt multipelt myelom. Patienter med RRMM har återfallit i sin tumörsjukdom och utvecklat resistens mot behandlingen.

Särläkemedel Läkemedel som används för att behandla sällsynta sjukdomar. Det kan handla om livshotande sjukdomar eller sjukdomar i små patientpopulationer.

Särläkemedelsstatus Status som tilldelats en läkemedelskandidat som utvärderas för en sällsynt sjukdom. Om läkemedlet uppfyller vissa kriterier kan det beviljas förmåner, såsom marknadsexklusivitet.



INNEHÅLL

Ersättningsrapport.....17

ÅRSREDOVISNINGEN 2021

Förvaltningsberättelse.....20

Bolagsstyrningsrapport.....26

Koncernens rapporter

Koncernens rapport
över totalresultatet.....34

Koncernens rapport
över finansiell ställning.....35

Koncernens rapport över
förändringar i eget kapital.....36

Koncernens rapport
över kassaflöden36

Moderbolagets rapporter

Moderbolagets resultaträkning 37

Moderbolagets rapport
över totalresultatet..... 37

Moderbolagets balansräkning38

Moderbolagets rapport över
förändringar i eget kapital.....39

Moderbolagets kassaflödesanalys.....39

Noter till koncern- och moderbolagsredovisning

Not 1 Allmän Information.....40

Not 2 Sammanfattning av viktiga
redovisningsprinciper40

Not 3 Finansiell riskhantering.....44

Not 4 Viktiga uppskattningar och
bedömningar för redovisningsändamål...45

Not 5 Koncernens intäkter46

Not 6 Övriga rörelseintäkter
och rörelsekostnader46

Not 7 Rörelsens kostnader
fördelade på kostnadsslag 47

Not 8 Ersättning till revisorer 47

Not 9 Leasingavtal..... 47

Not 10 Anställda och
personalkostnader48

Not 11 Finansiella intäkter
och kostnader51

Not 12 Skatt på årets resultat.....51

Not 13 Immateriella
anläggningstillgångar51

Not 14 Materiella
anläggningstillgångar52

Not 15 Uppskjutna skattefordringar.....52

Not 16 Finansiella anläggningstillgångar ..53

Not 17 Andelar i dotterföretag,
moderbolaget.....53

Not 18 Finansiella instrument
per kategori, koncernen.....54

Not 19 Varulager.....54

Not 20 Övriga kortfristiga fordringar54

Not 21 Förutbetalda kostnader
och upplupna intäkter.....55

Not 22 Likvida medel.....55

Not 23 Aktiekapital och
övrigt tillskjutet kapital.....55

Not 24 Resultat per aktie56

Not 25 Övriga kortfristiga skulder.....56

Not 26 Upplupna kostnader.....56

Not 27 Aktierelaterade ersättningar57

Not 28 Närstående transaktioner 61

Not 29 Ställda säkerheter62

Not 30 Eventualförpliktelser.....62

Not 31 Händelser efter rapport-
periodens slut.....62

Not 32 Fortsatt drift.....62

Intygande63

Revisionsberättelse64

Styrelse68

Ledning.....69

Välkommen till årsstämman 202271



Ersättningsrapport

INLEDNING

Denna rapport beskriver riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Oncozeptides AB, antagna av årsstämman 2021 och implementerades under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10, Anställda och personalkostnader, på sidorna 48-50 i årsredovisningen 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 26-33 i årsredovisningen för 2021.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 på sidan 49 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2021.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

Oncozeptides är ett biotechbolag fokuserat på utveckling av riktade behandlingar för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel. Det första läkemedlet

från PDC-plattformen, Pepaxto (melfalan flufenamid) också benämnt melflufen fick villkorat godkännande i USA den 26 februari 2021, men drogs frivilligt tillbaka från den amerikanska marknaden den 22 oktober 2021¹).

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

TOTAL ERSÄTTNING VD 2021 (TSEK)¹

| 2021 | Grundlön | Fakturerade arvoden | Rörlig ersättning | Pensionskostnad ² | Aktierelaterad ersättning ³ | Summa | Proportion fast/rörlig ersättning ⁵ |
|--|---------------|---------------------|-------------------|------------------------------|--|---------------|--|
| Vd, Marty J Duvall (t.o.m. 14 november) ⁴ | 10 652 | – | – | 92 | – | 10 744 | 100% |
| Vd, Jakob Lindberg (fr.o.m. 15 november) | 475 | – | – | 57 | – | 532 | 100% |
| Totalt | 11 127 | – | – | 149 | – | 11 276 | 100% |

1) Med undantag för flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning 2021. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2021 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av de, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner såsom framgår nedan i tabellen Optionsprogram vd. Personaloptionerna som intjänats under året har inte utnyttjats varvid aktierelaterad ersättning beräknas till 0 TSEK. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 3 900 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 1 850 TSEK.

4) Ersättningen har utgått från dotterbolaget Oncozeptides Inc. och avser ordinarie månadslön för anställningsperioden samt 15 månaders avgångsvederlag, vilket understiger bolagets maxpolicy om 2 årslöner.

5) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har helt räknats som fast ersättning.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller ickefinansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 27, Aktierelaterad ersättning, på sidorna 57-60 i årsredovisningen 2021. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncozeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna finns på sidorna 28-32 i årsredovisningen för 2021. Under år 2021 har inga avvikelser från riktlinjerna skett.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Ersättningsrapport

För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2022 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 28–32 i årsredovisningen för 2021.

AKTIERELATERAD ERSÄTTNING

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under år 2016 inrättades programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och "Board LTIP 2018", varav det senare förföll under 2021. Vid en extra bolagsstämma i december 2018 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2018.2" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa två incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2019" och "Board LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020" och vid en extra bolagsstämma i december 2020 beslutades om att införa programmet "US Co-worker LTIP 2020", vilket under året har återkallats i sin helhet. Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga

undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 27 i årsredovisningen 2021.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2021 motsvarande sammanlagt 2 254 457 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 2,9 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner motsvarande sammanlagt 4 397 484 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och prestationsaktier samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 5,5 procent baserat på full utspädning.

Tillämpning av prestationskriterier för rörlig aktierelaterad ersättning

Då bolaget frivilligt drog tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden, beslutade bolaget att stänga ner den kommersiella verksamheten i USA och Europa samt att omstrukturera moderbolaget. Vid Marty J Duvall lämnade bolaget den 15 november. Vid hans avgång återkallades samtliga till honom tidigare tilldelade optioner.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION UNDER DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET: RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

| Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning | a) Uppmätt prestation och b) faktisk ersättning |
|---|--|
| Mål kopplade till lansering - Uppnå uppsatta milstolpar hänförliga till försäljning av Pepaxto - Ansöka om godkännande i Europa - Planera och genomföra EU lansering | a) N/A b) N/A |
| Mål kopplade till strategi - Utveckla det kliniska programmet för melflufen - Utveckla produktportföljen - Ökad exponering genom medverkan i vetenskapliga kongresser och tidskrifter | |

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT UNDER DE SENASTE TVÅ RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (TSEK)

| | RR vs RR-1 | RR 2021 |
|---|---------------|------------|
| Total ersättning till verkställande direktör ¹ | +5 028 (+80%) | 11 276 |
| Koncernens rörelseresultat | -1 591 279 | -1 420 916 |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda ² i bolaget | +456 (0%) | 1 736 |

1) Inkluderar avgångsvederlag om 15 månadslöner till Marty J Duvall som avgick 15 november 2021.

2) Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Ersättningsrapport

OPTIONSPROGRAM VD¹

INFORMATION FÖR DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET

| Vd | Optionsnamn | Subnamn | Intjänande-period | Datum för tilldelning | Utgång av inlösnings-period | Sista intjänings-datum | Period för utnyttjande | Lösenpris | Optioner 1/1-2021 | Tilldelat 2021 | Utnyttjat 2021 | Återkallats 2021 | Optioner 31/12-2021 | Intjänats 2021 |
|----------------|-------------------------|-------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------|-------------------------|-----------|-------------------|----------------|----------------|------------------|---------------------|----------------|
| Jakob Lindberg | Personaloptions-program | 2016/2023:2 | 2016-2020 | 22.11.2016 | 30.06.2020 | 30.06.2020 | 30.06.2020 - 31.11.2023 | 0,11 | 175 | - | 175 | - | - | - |
| Jakob Lindberg | Co-worker LTIP | 2017:1 | 2017-2020 | 18.05.2017 | 18.05.2020 | 18.05.2020 | 18.05.2020 - 18.05.2024 | 44,48 | 181 000 | - | - | - | 181 000 | - |
| Jakob Lindberg | Co-worker LTIP | 2017:3 | 2018-2021 | 21.02.2018 | 21.02.2021 | 21.02.2021 | 21.02.2025 - 21.02.2025 | 79,77 | 23 190 | - | - | - | 23 190 ² | 100,00% |
| Jakob Lindberg | Co-worker LTIP | 2018:2 | 2019-2022 | 03.05.2019 | 03.05.2022 | 03.05.2022 | 03.05.2022 - 03.05.2026 | 126,09 | 45 860 | - | - | - | 45 860 | - |
| Jakob Lindberg | Co-worker LTIP | 2019:3 | 2020-2023 | 02.01.2020 | 02.01.2023 | 02.01.2023 | 02.01.2023 - 02.01.2027 | 128,68 | 65 373 | - | - | - | 65 373 | - |
| Jakob Lindberg | Co-worker LTIP | 2019:7 | 2021-2024 | 04.01.2021 | 04.01.2024 | 04.01.2024 | 04.01.2021 - 04.01.2028 | 169,53 | - | 32 245 | - | - | 32 245 | - |
| Marty J Duvall | Co-worker LTIP | 2019:6 | 2020-2023 | 08.07.2020 | 08.07.2023 | 08.07.2023 | 08.07.2023 - 08.07.2027 | 131,93 | 243 212 | - | - | - 243 212 | - | - |
| Total | | | | | | | | | 558 810 | 32 245 | 175 | - 243 212 | 347 668 | |

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 29 588 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 29 562 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2021 är 2 920 TSEK.

2) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för intjäning 2021 är 3 900 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset för de underliggande aktierna uppgår till 1 850 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2021 är 195 TSEK.

Förvaltningsberättelse

Koncernen och moderbolaget

Styrelsen och verkställande direktören för Oncopeptides AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige och organisationsnummer 5565966438, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021. Siffror i parentes avser föregående år. Alla belopp är uttryckta i tusentals kronor (TSEK) om inget annat anges.

Oncopeptides verksamhet

Oncopeptides är ett biotechbolag som utvecklar riktade behandlingar för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Bolaget är noterat i Mid Cap-segmentet på Nasdaq Stockholm med förkortningen ONCO.

Multipelt myelom är en obotlig form av blodcancer som utvecklas i benmärgen. Sjukdomen utgår från plasmaceller, som är en typ av vita blodkroppar som tillverkar antikroppar för att bekämpa infektioner. Plasmacellerna finns framför allt i benmärgen. När de omvandlas till tumörceller och börjar att dela sig okontrollerat uppstår multipelt myelom.

Cirka 250 000 patienter lever idag med multipelt myelom i Europa och USA. Varje år diagnostiseras 80 000 nya patienter med multipelt myelom och 44 000 patienter avlider årligen av sjukdomen¹.

I dag behandlas patienter med ett flertal läkemedel tidigt i sitt sjukdomsförlopp. Även om patienter med multipelt myelom har symptomfria perioder kommer de förr eller senare att få återfall eftersom sjukdomen utvecklar resistens mot de läkemedel som används. När sjukdomen har nått senare stadier drabbas patienten av frakturer och infektioner till följd av otillräcklig

benmärgsfunktion och ett nedsatt immunsystem.

I det skedet av sjukdomen är fokus för vården att förlänga de sjukdomsfria perioderna och förbättra livskvaliteten.

Under 2021 var bolagets kliniska utveckling framförallt inriktad på multipelt myelom. Fas 3-studien OCEAN, som var en direkt jämförande studie mellan melflufen och pomalidomid var den största studien.

Syftet var att den skulle vara en bekräftande studie för melflufen.

Den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA beviljade i februari 2021 Pepaxto (melfalan flufenamid, även kallad melflufen), villkorat godkännande för vuxna patienter med relapserande eller refraktärt multipelt myelom. I oktober drog bolaget frivilligt tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden då det stod klart att FDA ansåg att OCEAN-studien inte uppfyllde villkoren för en bekräftande studie. I januari 2022 beslutade Oncopeptides att återkalla det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto i USA, baserat på ytterligare granskning och analyser av heterogena överlevnadsdata från OCEAN och andra relevanta studier. Pepaxto är åter igen ett godkänt läkemedel i USA, men det kommer inte att marknadsföras förrän bolaget nått en ömsesidig överenskommelse med FDA om hur data ska tolkas.

Väsentliga händelser under året 2021

- Pepaxto erhöll den 26 februari godkännande från FDA för behandling av vuxna patienter med relapserande eller refraktärt multipelt myelom
- Den kommersiella lanseringen av Pepaxto påbörjades framgångsrikt i mitten av mars

- Pepaxto inkluderades i slutet av mars i de nya kliniska riktlinjerna för behandling av multipelt myelom som ges ut av National Comprehensive Cancer Network® (NCCN)
- Ledningen i Europa stärktes under mars upp med två rekryteringar för att bygga upp den kommersiella europeiska organisationen
- För att stärka balansräkningen togs ett beslut om en riktad nyemission om cirka 1 106 MSEK i mars. Den slutfördes under april
- Övergripande resultat från fas 3-studien OCEAN meddelades i maj
- Ansökan om villkorat marknadsgodkännande för melflufen i EU lämnades in i april
- Patientrekryteringen till fas 2-studien PORT slutfördes i maj
- En sammanfattning av det vetenskapliga arbetet med melflufen presenterades i juni på American Society of Clinical Oncology
- Nya kliniska och prekliniska data för melflufen presenterades i juni på European Hematology Association meeting
- Ett tyskt dotterbolag, Oncopeptides GmbH, etablerades i maj
- Uppdaterade resultat från fas 3-studien OCEAN meddelades den 8 juli: melflufen nådde det primära målet med superior PFS
- FDA pausade den 8 juli tillfälligt rekryteringen till kliniska studier med melflufen med anledning av överlevnadsdata i ITT-populationen
- FDA utfärdade den 28 juli en säkerhetsvarning till

läkare och patienter, gällande en ökad risk för dödlighet förknippad med Pepaxto i OCEAN-studien

- FDA annonserade den 2 september att ett ODAC-möte skulle hållas den 28 oktober. Mötet ställdes sedermera in
- Nya data från OCEAN och PORT presenterades på IMW-kongressen den 11 september
- Anders Martin-Löf, CFO, meddelade sin avgång från Oncopeptides den 15 oktober
- Pepaxto drogs tillbaka från USA marknaden den 22 oktober. Som en konsekvens initierades avvecklingen av de kommersiella verksamheten och fokus blir på FoU
- Oncopeptides offentliggjorde den 4 november att man fokuserar utvecklingsprogrammet för att stärka kassan
- Annika Muskantor tillträdde som interim CFO den 8 november
- Jakob Lindberg utsågs till ny vd och Marty J Duvall lämnade bolaget den 15 november.

Omsättning och resultat

Under 2021 uppgick koncernens nettoomsättning till 118,3 (0,0) MSEK. Omsättningen härrör från försäljningen av Pepaxto på den amerikanska marknaden under perioden mars 2021 – oktober 2021 då produkten hade ett accelererat godkännande. Intäkterna är redovisade med hänsyn tagen till den beräknade återbetalningsskulden för re-turer, som kontraktuellt kan återlämnas till andra kvartalet 2022, uppgående till 48,6 MSEK.

Förvaltningsberättelse

Kostnaderna för 2021 har redovisats med hänsyn tagen till kostnader av engångskaraktär som tillkommit i det omstruktureringsarbetet bolaget har genomfört. Reserver för avslut av kliniska studier samt uppsägning av personal, relaterade till den kommunicerade omstruktureringen, uppgick till totalt 41,1 MSEK under 2021. Därutöver har tillgångarna, efter tillbakadragandet av Pepaxto, omvärderats, vilket har resulterat i en nedskrivning om 16,6 MSEK i koncernen varav

- Varulager; 9,0 MSEK
- Nyttjanderättstillgångar; 2,2 MSEK
- Övriga anläggningstillgångar; 4,1 MSEK

Samtliga nedskrivningar är av engångskaraktär.

Oncopeptides forsknings och utvecklingskostnader uppgick under året till 679,9 (866,2) MSEK. Huvuddelen av kostnadsminskningen förklaras av minskade kostnader i kliniska projekt, samt beslutet att snabbt avsluta pågående studier.

Marknads- och försäljningskostnaderna uppgick till 698,3 (456,5) MSEK under året. Kostnadsökningen drevs av den kommersiella expansionen efter FDA-godkännandet av Pepaxto i februari 2021, samt neddragning och nedstängning av kommersiella enheter efter tillbakadragandet i oktober – allt inom samma kalenderår.

Administrationskostnaderna uppgick under året till 175,5 (197,7) MSEK.

I rörelsekostnaderna ingår kostnader för aktierelaterade incitamentsprogram, som inte är kassapåverkande, uppgående till -34,2 (68,2) MSEK. Kostnader för sociala avgifter varierar till följd av förändring av den underliggande börskursen. Då börskursen under året sjunkit, har värdet på

avsättningar, inklusive skattemässiga förmåner, reducerats.

Årets resultat uppgick till -1 430,3 (-1 594,7) MSEK, vilket innebär att resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -19,00 (-25,57) SEK.

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten under året uppgick till -1 516,4 (-1 296,5) MSEK, vilket huvudsakligen förklaras av bolagets aktiviteter för stötta försäljning - samt av neddragningen av densamma efter tillbakadragandet från USA marknaden.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -0,3 (-20,1) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 1 034,0 (1 323,5) MSEK. I mars 2021 beslutades om en riktad nyemission som slutfördes i april, vilken tillförde 1 106,0 MSEK före emissionskostnader uppgående till 67,1 MSEK. Det totala kassaflödet för året uppgick till -482,7 (6,8) MSEK.

Finansiell ställning

Bolagets likvida medel per den 31 december 2021 uppgick till 362,2 (840,3) MSEK och eget kapital till 210,9 (576,9) MSEK. Bolaget har en outnyttjad lånefacilitet från EIB uppgående till 40 MEUR. Lånefacilitetens trancher blir tillgängliga förutsatt att företaget når vissa milstolpar relaterade till kommersialiseringen av melflufen i USA respektive Europa. Vid årets utgång hade inga av dessa milstolpar uppnåtts. Villkor för möjlighet att utnyttja denna lånefacilitet kommer att omförhandlas för att anpassas till bolagets nuvarande situation.

FLERÅRSÖVERSIKT I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

| TSEK | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|--|------------|------------|----------|----------|----------|
| Nettoomsättning | 118 295 | – | – | – | – |
| Rörelseresultat | -1 420 917 | -1 591 279 | -739 392 | -410 963 | -306 731 |
| Resultat före skatt | -1 421 371 | -1 592 442 | -739 920 | -410 965 | -306 731 |
| Resultat efter skatt | -1 430 317 | -1 594 693 | -740 705 | -411 112 | -306 731 |
| Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK) | -19,00 | -25,57 | -14,33 | -9,58 | -7,96 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | -1 516 391 | -1 296 509 | -690 566 | -333 727 | -271 497 |
| Eget kapital | 210 868 | 576 897 | 797 013 | 265 004 | 358 894 |
| Likvida medel vid periodens slut | 362 187 | 840 255 | 926 186 | 375 617 | 404 050 |

Ställda panter vid periodens slut uppgick till 0,9 (13,1) MSEK.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, styrelsemedlemmar, grundare och övriga medarbetare.

Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagens ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och övriga medarbetare. Under år 2016 inrättades programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Under 2017

infördes incitamentsprogrammet "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes två incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och "Board LTIP 2018", varav det senare förföll under 2021. Vid en extra bolagsstämma i december 2018 infördes "Board LTIP 2018.2" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa två incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2019" och "Board LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020" och vid en extra bolagsstämma i december 2020 beslutades om att införa programmet "US Co-worker LTIP 2020", vilket under 2021 återkallats i sin helhet. Vid årsstämman 2021 beslutades om att införa

Förvaltningsberättelse

programmet "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". För information kring programmen se not 27 på sidorna 57-60.

Under 2021 har tilldelning skett av 726 301 optioner, och 168 452 aktierätter. 957 675 optioner och 757 973 aktierätter har återkallats. 300 251 optioner har utnyttjats. Aktierätter motsvarande 30 451 aktier har förverkats. Tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2021 motsvarade sammanlagt 2 254 457 aktier.

Kostnaden för de aktierelaterade incitamentsprogrammen uppgick till -34,2 (68,2) MSEK varav -48,4 (29,5) MSEK utgör avsättningar och utbetalningar av sociala avgifter och 14,2 (38,7) MSEK utgör kostnader för aktiebaserade ersättningar. Kostnaden har inte påverkat kassaflödet. Bolaget har, i linje med bemyndigande från stämmobeslut, utfärdat teckningsoptioner för att täcka sociala avgifter, som kan uppstå utöver inbetalda premier i samband med att utställda personaloptioner utnyttjas.

Effekter av Covid-19

COVID-19 har fått allt mindre inverkan på bolaget i takt med lättade restriktioner i de länder där bolaget bedriver verksamhet. Pandemin bedöms därmed inte ha någon väsentlig påverkan på bolagets räkenskaper.

Moderbolaget

Koncernens moderbolag är Oncopeptides AB. Verksamheten i moderbolaget överensstämmer i allt väsentligt med verksamheten för koncernen varför kommentarerna för koncernen i hög utsträckning gäller även för moderbolaget.

ÖVRIG INFORMATION

Miljö

Oncopeptides arbetar aktivt för att minska bolagets negativa miljöpåverkan och för att utvecklas som ett hållbart bolag. Då bolaget inte har någon försäljning har inte bolagets produkter någon miljöpåverkan. Oncopeptides miljöpåverkan ligger istället inom områdena inköp av varor och tjänster, energianvändning och transporter. Bolagets målsättning är att bidra till en hållbar utveckling och arbetar därför aktivt med att förbättra miljöprestanda så långt det är ekonomiskt rimligt.

Aktiekapital och ägande

Oncopeptides aktiekapital uppgick till 8 365 760 SEK fördelat på 75 291 841 aktier med ett kvotvärde på ca 0,11 SEK. Det totala antalet utestående aktier uppgick den 31 december 2021 till 75 291 841 stamaktier med vardera en röst. Den 31 december 2021 var HealthCap VI LP och Stiftelsen Industrifonden de enskilt största aktieägarna i Oncopeptides, med totalt 11 322 400 respektive 7 420 805 aktier, motsvarande 15,0% respektive 9,9% av rösterna och kapitalet.

Medarbetare

Oncopeptides organisation består av medarbetare (anställda och konsulter) med nyckelkunskap inom läkemedelsutveckling som tillsammans täcker samtliga relevanta delar för utvecklingen och kommersialiseringen av melflufen. Vid årets utgång uppgick antalet medarbetare till 162 (280). Medelantalet anställda under året uppgick till 229 (182).

STYRELSENS FÖRSLAG TILL NYA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Dessa riktlinjer omfattar vd och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Under år 2021 har inga betydande avsteg gjorts från rådande riktlinjer.

För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2022 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 28-32.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Oncopeptides är ett biotechbolag fokuserat på utvecklingen av riktade behandlingar för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Oncopeptides bedriver främst sin verksamhet från huvudkontoret i Stockholm, Sverige.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal. För mer information om dessa program, inne-

fattande de kriterier som utfallet är beroende av, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 30-32. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen består av en målbaserad rörlig ersättning motsvarande 25-50 procent av den fasta årliga kontantlönen med en maximal nivå av 1,5 gånger den målbaserade ersättningen för vd och övriga ledande befattningshavare.

För verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 24 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst två procent av den fasta årliga kontantlönen.

Förvaltningsberättelse

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen under uppsägningstiden för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägningstiden från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller ickefinansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören.

Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har med hjälp av externa konsulter, Deloitte samt PWC, genomfört en jämförande analys av ersättningsnivåer samt ingående komponenter för individer som ingår i ledningsgruppen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget

för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Rörlig ersättning till vd som tidigare uppgått till 50 procent av den fasta kontantersättningen med en maximal nivå av 200 procent har justerats till att maximalt uppgå till 1,5 gånger målbaserad ersättning.

Uppsägningstid från bolagets sida justeras från 24 månader till 9 månader för vd. Avgångsveder-

lag får högst uppgå till motsvarande fast kontantlön under uppsägningstiden.

Pensionsavsättning i 401K ersätts med en premiebestämd pensionsavsättning uppgående till maximalt 24 procent av fast årlig kontantersättning.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Oncoceptides återkallade den 21 januari 2022 sitt frivilliga tillbakadragande av Pepaxto från den amerikanska marknaden.

Den pågående situationen i Ryssland och Ukraina bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på bolagets verksamhet.

RISKER

Oncoceptides verksamhet påverkas av ett antal faktorer vars effekter på bolagets resultat och finansiella ställning i visa avseenden inte alls, eller inte helt kan kontrolleras av bolaget. Vid bedömningen av bolagets framtida utveckling är det av vikt att vid sidan av möjligheter till resultatillväxt även beakta dessa risker.

Nedan beskrivs, utan inbördes rangordning, de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bedöms ha störst betydelse för bolagets framtida utveckling.

Kliniska studier

Innan en läkemedelskandidat kan lanseras på marknaden måste Oncoceptides genomföra prekliniska och kliniska studier för att dokumentera och påvisa att produkten ger upphov till en signifikant be handlingseffekt och har en acceptabel säkerhetsprofil. Oncoceptides kan inte med

Förvaltningsberättelse

säkerhet förutsäga när planerade kliniska studier kan inledas eller när pågående studier kan avslutas, då detta är förhållanden som kan påverkas av en mängd faktorer utanför Oncopeptides direkta kontroll, t.ex. myndighetsgodkännanden, etiska tillstånd, tillgång till patienter och kliniska prövningsenheter samt utförande av den kliniska studien på prövningsevenheten. Det är också svårt att exakt förutse kostnader som är förknippade med kliniska studier.

De faktiska kostnaderna att genomföra en studie kan komma att väsentligt överstiga uppskattade och budgeterade kostnader. Kliniska studier kan också ge upphov till resultat som inte styrker avsedd behandlingseffekt eller en acceptabel säkerhetsprofil på grund av oönskade biverkningar eller en ofördelaktig risk-/nyttabedömning av produkten.

Beroende av en specifik produkt

I dagsläget fokuserar bolaget i huvudsak på att utveckla sin ledande produktkandidat, melflufen, som erhållit villkorat marknadsgodkännande under produktnamnet Pepaxto i USA men som nu inte marknadsförs i landet och som ännu inte godkänts på någon annan marknad. Bolaget har investerat mycket resurser i utvecklingen av melflufen och är beroende av att få positiva resultat i kliniska studier bekräftade för att kunna utöka användningen av melflufen inom behandlingskedjan för myelom, till nya geografier och till andra sjukdomar. Ett bakslag i utvecklingen av melflufen i form av till exempel förseningar, avslag, oklara eller otillräckliga resultat från de kliniska studierna, eller om försäljning inom den god-

kända indikationen blir lägre än förväntat, skulle kunna ha negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Beroende av nyckelpersoner

Oncopeptides är beroende av ett antal nyckelpersoner inom en rad olika områden. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av mycket stor vikt att säkerställa kompetensnivån i bolaget.

Myndighetsgodkännanden

Oncopeptides är exponerat för myndighetsbeslut som nödvändiga tillstånd för att kommersialisera läkemedlen samt regeländringar avseende prissättning, subvention och rabatter av läkemedel eller ändrade förutsättningar för förskrivning av ett visst läkemedel.

Produktion

Oncopeptides har ingen egen tillverkning varför bolaget är beroende av underleverantörer för läkemedelsproduktion. Substans och produkt ska produceras i tillräcklig kvantitet och av tillräcklig kvalitet. Ingen av bolagets nuvarande tillverkare är väsentliga i den meningen att de inte är ersättningsbara, men bolaget är beroende av dessa eftersom byte av tillverkare kan vara både kostsam och tidskrävande. Det finns en risk att bolaget inte kommer att hitta lämpliga tillverkare som erbjuder samma kvalitet och kvantitet på villkor som är acceptabla för bolaget.

Produktansvar

Beaktat verksamhetens art är det relevant att beakta Oncopeptides produktansvar som uppstår då

bolaget utvecklar och kommersialiserar produkter. Bolagsledningen bedömer att Oncopeptides nuvarande försäkringsskydd är tillfredsställande med hänsyn till verksamhetens art och omfattning. Bolaget kommer dock vid varje planerad klinisk studie behöva se över försäkringsskyddet och det kommer med stor sannolikhet, vid varje framtida planerad studie, att finnas begränsningar i försäkringsskyddets omfattning och dess beloppsmässiga gränser. Det finns därför inga garantier för att Oncopeptides försäkringsskydd till fullo skall kunna täcka eventuella framtida rättsliga krav, vilket skulle kunna påverka Oncopeptides verksamhet och resultat negativt.

Konkurrens och kommersialisering

Oncopeptides konkurrenter utgörs bland annat av internationella läkemedelsbolag och bioteknikföretag. Vissa konkurrenter har stora ekonomiska, tekniska och personella resurser liksom en stor tillverknings, distributions, försäljnings och marknadsföringskapacitet.

Vidare finns risk för att Oncopeptides produkter får konkurrens av helt nya produktkoncept som har ett större mervärde för patienten.

Därutöver är framgångsrik kommersialisering av läkemedelsprodukter beroende av operationella faktorer såsom effektiv marknadsföring så det finns en risk att efterfrågan inte når förväntade nivåer trots en konkurrenskraftig produktprofil.

Valutarisker

Bolagets redovisnings och funktionella valuta är SEK. Bolagets utvecklingskostnader för melflufen betalas främst i USD och EUR. Till följd av det är

bolaget föremål för växelkursrisker i förhållande till betalningsflöden inom och utanför Sverige och eurozonen, såsom fluktuationer där växelkursen ändras från det att avtal ingås till dess betalning ska lämnas enligt avtalet. I enlighet med bolagets policy för finansiell risk växlar bolaget till sig USD och EUR i nivå 70-100% av förväntade flöden i respektive valuta.

Kreditrisker

Oncopeptides kreditrisk hanteras på koncernnivå och uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kundfordringar uppstår då en vara har levererats och fakturerats och tas upp med det belopp som beräknas inflyta. Nedskrivningsbehovet av kundfordringar utvärderas kontinuerligt i takt med att de närmar sig förfallodatum. För mer information kring kreditrisk se not 3 på sidan 44.

Finansiering och fortsatt drift

Bolaget beslutade efter dialog med den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA, den 22 oktober 2021, att frivilligt dra tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden. Som ett resultat av detta beslutade styrelsen att Oncopeptides skulle ändra inriktning på bolaget och gå tillbaka till att vara ett Sverigebaserat FoU-bolag, inriktat på att ytterligare utveckla den patentskyddade PDC-plattform, inklusive nästa generations läkemedelskandidater OPD5 och OPDC3 med primärt fokus i närtid på att ansöka om europeiskt godkännande av melflufen hos EMA och att nå en överenskommelse med FDA.

Förvaltningsberättelse

Återkallandet av det frivilliga tillbakadragandet i USA, som publicerades den 21 januari 2022, kommer inte att leda till att Pepaxto marknadsförs i USA innan ny data har diskuterats och bedömts tillsammans med FDA. Inga intäkter från den amerikanska marknaden har därmed inkluderats vid bedömningen av fortsatt drift under den kommande 12 månadsperioden.

Den snabba och kraftfulla neddragningen av operativa kostnader kommer att förbättra koncernens kassaflöde i linje med tidigare publicerade antaganden. Avslutande omkostnader relaterade till neddragningen (avslut av anställningar och kliniska projekt) samt vissa kostnader relaterade till EMA ansökan kommer att belasta första halvåret 2022. Dock har den underliggande operativa kassaförbrukningen minskats kraftigt redan från årets start.

Vid utgången av 2021 hade bolaget minskat antalet anställda från 321 medarbetare per utgången

av årets tredje kvartal till 162 medarbetare, varav 22 i USA där 31 december var den sista arbetsdagen för anställda i den amerikanska verksamheten. Nedstängningen av de kliniska projekten ANCHOR, ASCENT, COAST och LIGHTHOUSE initierades omgående för att stärka bolagets likviditet. De kommersiella verksamheterna i USA och Europa hade vid årets utgång avslutats.

Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12 månaders perioden, i linje med fortlevnadsprincipen.

Då Oncopeptides återgår till att vara ett forsknings- och utvecklingsbolag utan möjlighet till intäktsgenerering innan ett potentiellt godkännande från relevanta läkemedelsmyndigheter, kommer bolaget i närtid inte att generera positiva kassa-

flöden från den löpande verksamheten. Under den pågående forskning och produktutvecklingsfasen, då bolaget saknar kommersiell produkt och därmed en intäktskälla, kan bolaget komma att vara i behov av ytterligare kapital i form av kapitaltillskott eller kreditfaciliteter.

Styrelsens och verkställande direktörens bedömer att, givet att verksamhetens omstrukturering fortlöper enligt plan, kommer koncernen ha nödvändig likviditet för en fortsatt drift av verksamheten under minst de kommande tolv månaderna.

Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagens förmåga att fortsätta verksamheten.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2021

(SEK)

| | |
|---|----------------|
| Överkursfond | 4 871 586 368 |
| Balanserad förlust | -3 256 968 405 |
| Årets förlust | -1 428 539 304 |
| | 186 078 659 |
| Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres | 186 078 659 |



Bolagsstyrningsrapport

INTRODUKTION

Oncopeptides är ett svenskt publikt bolag med säte i Stockholm. Bolagets aktie är sedan den 22 februari 2017 noterad på Nasdaq Stockholm och handlas under förkortningen ONCO. Utöver de regler som följer av lag eller annan författning tillämpar Oncopeptides svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") utan avvikelser.

Bolagsstyrning inom Oncopeptides

Syftet med bolagsstyrningen inom Oncopeptides är att skapa en tydlig fördelning av roller och ansvar mellan ägare, styrelse och bolagsledning. Styrning, ledning och kontroll av Oncopeptides fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott samt verkställande direktören.

Exempel på externa regelverk som påverkar bolagsstyrningen

- Aktiebolagslagen,
- Regelverk för extern redovisning
- Nasdaq Stockholm regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga regler och rekommendationer

Exempel på interna regelverk som har betydelse för bolagsstyrningen

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning inklusive instruktion för styrelsens utskott
- Vd-instruktion
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Uppförandekod

- Ekonomihandbok
- IT-policy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- Anti-korruption Policy

Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2021 hade Oncopeptides 27 334 aktieägare. Antal aktier uppgick till 75 291 841. Det finns endast ett aktieslag. Varje aktie berättigar till en röst på årsstämman och samtliga aktier äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Den 31 december 2021 var HealthCap VI LP och Stiftelsen Industrifonden de enskilt största aktieägarna i Oncopeptides, med totalt 11322400 respektive 7 420 805 aktier, motsvarande 15% respektive 9,9% av rösterna och kapitalet. Inga andra aktieägare än HealthCap VI LP och Stiftelsen Industrifonden har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Oncopeptides aktie presenteras under rubriken "Aktien" i årsredovisningen 2021.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman. Vid bolagsstämman kan aktieägarna utöva sitt inflytande i bolaget. Årsstämma ska hållas inom sex (6) månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om

fastställelse av årsredovisning, disposition av vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna, riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt incitamentsprogram för medarbetare och styrelse.

Av bolagsordningen framgår att årsstämma ska hållas i Stockholm. Aktieägare som vill delta på bolagsstämman, personligen eller via ombud, ska göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt via bolagets hemsida *oncopeptides.com*. Att kallelse skett ska vidare annonseras i Dagens industri.

Årsstämma 2021

Årsstämman 2021 ägde rum den 26 maj 2021 i Stockholm. Vid stämman var ca 59 procent av de totala rösterna representerade. Till stämmans ordförande valdes advokat Johan Winnerblad.

Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson och Jennifer Jackson omvaldes till styrelseledamöter. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande
- Ernst & Young AB, med huvudansvarig revisor Anna Svanberg, valdes fortsatt till revisorer
- Ersättning till styrelsens ordförande och styrelsens stämموvalda ledamöter samt revisor fastställdes
- Godkändes föreslagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Beslutades om implementering prestationsbaserat incitamentsprogram till bolagets anställda

och inhyrd personal samt beslut om högst 1 487 370 teckningsoptioner för att säkra leverans av aktierna

- Beslutades om implementering av ett prestationsbaserat incitamentsprogram för delar av bolagets styrelseledamöter där bolaget kan ingå aktieswapavtal med tredje part för leverans av aktier
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsen förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller emission av konvertibler med eller avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2022 och får inte innebära en utspädning om mer än 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid årsstämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av bemyndigandet
- Fastställande av balans- och resultaträkning
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelse och vd för räkenskapsåret 2020
- Det beslutades om ny bolagsordning med förändring gällande aktiekapital och antalet aktier

Fullständigt protokoll och information från årsstämman finns tillgängligt på *oncopeptides.com*.

Bolagsstyrningsrapport

ÅRSSTÄMMA 2022

Årsstämma 2022 kommer att hållas tisdagen den 28 juni. För rätt att delta och mer information se Oncopeptides årsredovisning 2021 sid 71 eller på oncopeptides.com.

Protokollet från årsstämman kommer att finnas tillgängligt på hemsidan oncopeptides.com.

Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och har till uppgift att bereda årsstämmans beslut i val- och ersättningsfrågor. Valberedningen består av fyra ledamöter, varav tre ska representera de tre största ägarna i bolaget per den sista bankdagen i september 2021, enligt statistik från Euroclear Sweden AB. Om någon av de tre största

aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse en ledamot av valberedningen övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieinnehavet. Den fjärde personen ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedningen iakttar de regler som gäller för styrelsens ledamöters oberoende enligt svensk kod för bolagsstyrning.

Valberedningen representerar tillsammans cirka 29 procent av antalet aktier och röster i bolaget baserat på aktieägarinformationen vid tillsättandet.

Representanter

Aktieägare

Staffan Lindstrand, ordförande

HealthCap VI L.P.

Patrik Sobocki

Stiftelsen Industrifonden

Ulrik Grönvall

Swedbank Robur fonder

Per Wold-Olsen

Styrelseordförande i Oncopeptides AB

STYRELSE

Sammansättning och oberoende

Enligt bolagsordningen ska Oncopeptides styrelse bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2021 valdes sex styrelseledamöter.

I enlighet med Bolagskoden ska en majoritet av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Fem av dessa ledamöter samt styrelsens ordförande bedöms dessutom vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oncopeptides uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Vid verksamhetsårets utgång bestod Oncopeptides av sex ledamöter; styrelseordförande Per Wold-Olsen samt de ordinarie ledamöterna Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson, Brian Stuglik och Jennifer Jackson. För närmare information om styrelsen, se mer under rubriken "Revisionsberättelse" eller på oncopeptides.com.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter till exempel genom att fastställa mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen.

Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implementerar interna policys och etiska riktlinjer. Styrelsen utser även bolagets vd och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån de riktlinjer som stämman antagit.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd. Instruktion avseende ekonomisk rapportering och vd-instruktion fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig föredragningsplan, som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och vd har vid sidan av styrelsemötena en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget.

Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad årsplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst fem ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena.

För året 2021 har en utvärdering av styrelsens arbete utförts i form av enskilda intervjuer mellan styrelsens ordförande och övriga styrelsemedlemmar. Resultatet kommer att tas i beaktande inför styrelsearbetet 2022.

Styrelsens arbete och viktiga händelser under 2021

Under året har styrelsen sammanträtt vid 21 tillfällen, varav fyra per capsulam.

Styrelsen har huvudsakligen behandlat och fattat beslut i ärenden avseende bolagets strategiska inriktning, framför allt efter tillbakadragandet av Pepaxto i USA, möjligheten till ett godkännande i Europa, organisationsförändringar samt extern rapportering och kassaprognos.

Styrelsens utskott

Bolagets styrelse har inrättat tre utskott, revisionsutskottet, ersättningsutskottet, samt det vetenskapliga utskottet som alla arbetar enligt styrelsens fastställda rutiner.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är att övervaka bolagets finansiella ställning, effektiviteten i bolagets interna kontroll, och riskhantering. Utskottet skall hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Revisionsutskottet ska också bistå valberedningen vid förslag till beslut om val av och arvodering av revisorn. Efter årsstämman den 26 maj 2021 består revisionsutskottet fortsatt av:

- Cecilia Daun Wennborg (ordförande)
- Per Samuelsson
- Per Wold-Olsen

Utskottet har sammanträtt tio gånger under 2021. Oncopeptides revisorer har deltagit vid fem av

dessa sammanträden vid vilka diskuterades bland annat revisorernas planering av revisionen, deras iakttagelser och granskning av bolaget samt bolagets finansiella rapporter. I övriga möten diskuterades främst kassaprognos och kostnadsbesparingar.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor med rekommendationer för styrelsen om ersättning och andra anställningsvillkor för vd:n och CFO och att tillsammans med vd se över ersättningsplaner för övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet utformar också vd:s bonusplan samt följer pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följer och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Efter årsstämman den 26 maj 2021 består ersättningsutskottet av:

- Per Wold-Olsen (ordförande)
- Brian Stuglik
- Per Samuelsson

Ersättningsutskottet har sammanträtt sju gånger under 2021. Vid dessa sammanträden har utskottet diskuterat existerande kompensationsystem i bolaget, förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare samt inriktning och villkor på de incitamentsprogram som beslutades att implementeras av årsstämman den 26 maj 2021.

Vetenskapligt utskott

Det vetenskapliga utskottets bildades i juni 2021. Det vetenskapliga utskottets roll är att ge råd i vetenskapliga frågor. Som en del av sitt ansvar utvärderar kommittén forskningsstrategier, kliniska utvecklingsplaner, regulatoriska vägar och strategier samt granskar och rapporterar till styrelsen om nya vetenskapsområden. Det vetenskapliga utskottet består av:

- Jennifer Jackson (ordförande)
- Brian Stuglik
- Jarl Ulf Jungnelius

Den vetenskapliga kommittén sammankallades informellt fyra gånger under 2021. Vid dessa möten har nämnden diskuterat bolagets vetenskapliga utveckling.

VD OCH LEDNINGSGRUPP

Vd är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i bolaget. Av styrelsens arbetsordning och instruktion för vd framgår vilka frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller inom vd:ns ansvarsområde. Vd ansvarar även för att ta fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden.

Oncopeptides har per 31 december 2021 en ledningsgrupp bestående av åtta personer som utgörs utöver vd, av bolagets Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Head of Research and CMC, Global Head of Corporate Communications, General counsel, Chief Medical Officer och

Global Head Medical Affairs. För information om ledningsgruppen, se mer under rubriken "Revisionsberättelse" eller på oncopeptides.com.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelseledamöter

Vid årsstämma den 26 maj 2021 beslutades att arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2021 ska utgå med 687 500 SEK till ordförande och med 275 000 SEK till var och en av övriga styrelseledamöter. Utöver arvodet för ordinarie styrelsearbete beslutades att varje styrelseledamot bosatt i USA ska erhålla ett extra arvode om 100 000 SEK och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 SEK.

Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordförande för revisionsutskottet ska erhålla 82 500 SEK och övriga ledamöter av revisionsutskottet 27 500 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i ersättningsutskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 27 500 SEK vardera.

I tabellen på nästa sida redovisas det arvode som utgick till stämموvalda styrelseledamöter under 2021.

Bolagsstyrningsrapport

| Styrelseledamot | OBEROENDE I RELATION TILL | | | ERSÄTTNING, TSK ³ | | | | NÄRVARO ¹ | | |
|-----------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|--------------|-----------------------|-------------------|----------------------------------|
| | Funktion | Bolaget och dess ledning | Större aktieägare | Styrelse-arvode | Revisions-utskott | Ersättnings-utskott | Totalt | Styrelse ² | Revisions-utskott | Ersättnings-utskott ² |
| Per Wold-Olsen | Ordförande | Ja | Ja | 704 | 26 | 53 | 783 | 20/21 | 10/10 | 7/7 |
| Jonas Brambeck ⁴ | Ledamot | Ja | Nej | 125 | 13 | 13 | 150 | 6/6 | 1/2 | 4/4 |
| Cecilia Daun-Wennborg | Ledamot | Ja | Ja | 263 | 79 | – | 341 | 21/21 | 10/10 | – |
| Per Samuelsson | Ledamot | Ja | Nej | 263 | 26 | 26 | 315 | 21/21 | 10/10 | 7/7 |
| Jarl Ulf Jungnelius | Ledamot | Ja | Ja | 263 | – | – | 263 | 21/21 | – | – |
| Brian Stuglik | Ledamot | Ja | Ja | 358 | – | 14 | 371 | 21/21 | – | 3/3 |
| Jennifer Jackson | Ledamot | Ja | Ja | 358 | – | – | 358 | 21/21 | – | – |
| Summa | | | | 2 331 | 144 | 105 | 2 580 | | | |

1) Tabellsiffrorna visar total antal närvaro/möten.

2) Exklusive per capsulam möten.

3) Stämmobeslutade arvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2021–maj 2022.

4) Jonas Brambeck avböjde omval i samband med årsstämma 2021.

Bolagsstyrningsrapport

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor för ledande befattningshavare behandlas av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsen beslutar om vd:s ersättning på förslag av ersättningsutskottet. Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare ska vara baserade på marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och villkor vid uppsägning. Till vd och övriga ledande befattningshavare utgick lön och annan ersättning för räkenskapsåret 2021 i enlighet med vad som anges i not 10.

Vid årsstämman 2021 antogs riktlinjer som gäller fram till årsstämman 2022 med huvudsakligen följande innehåll:

Oncopeptides utgångspunkt är att lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Oncopeptides alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättning till ledande befattningshavare ska bestämmas i enlighet med Oncopeptides ersättningspolicy, vilken antas årligen av styrelsen och utgör tillägg till riktlinjerna.

Ersättning till ledande befattningshavare består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. För att undvika att Oncopeptides ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig ersättning. Dessutom kan Oncopeptides årsstämma om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på

arbetets svårighetsgrad och den ledande befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och arbetsinsats. Varje ledande befattningshavare kan därutöver, från tid till annan, erbjudas rörlig lön (bonus) att utgå kontant. Den rörliga kontanteringen ska vara kopplad till förut bestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantering ska omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 27, Aktierelaterad ersättning, på sidorna 57-60 i årsredovisningen 2021.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna ska enligt riktlinjerna sammantaget inte överstiga 24 fasta månadslöner.

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så sker. Styrelsen ska inför varje årsstämma överväga om ytterligare aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska föreslås bolagsstämma eller inte.

Det är bolagsstämman som beslutar om sådana incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetillväxt och medföra att deltagande befattningshavarens intressen sammanfaller med aktieägarnas.

Emissioner och överlåtelser av värdepapper som beslutats av bolagsstämma enligt reglerna i 16 kapitlet aktiebolagslagen omfattas inte av dessa riktlinjer i den mån bolagsstämma har eller kommer att fatta sådana beslut.

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare

Ingen rörlig ersättning har utgått till ledande befattningshavare avseende 2021.

Då bolaget frivilligt drog tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden beslutade bolaget att stänga ner den kommersiella verksamheten i USA och Europa samt att omstrukturera moderbolaget. Vd Marty J Duvall lämnade bolaget den 15 november utan att rörlig ersättning/bonus utgick. Inga nya mål för rörlig ersättning sattes upp för Jakob Lindberg då han tillträdde som vd i november 2021. Utfallet av prestationskriterierna för 2021 har därför varken beräknats eller värderats. För mer information se not 10.

AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagens ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Under år 2016 inrättades programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Vid årsstämman 2018 infördes två incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och "Board LTIP 2018". Vid en extra bolagsstämma i december 2018 infördes "Board LTIP 2018.2" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa två incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2019" och "Board LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020" och vid en extra bolagsstämma i december 2020 beslutades om att införa programmet "US Co-worker LTIP 2020" som efter nedstängningen i USA ej längre är aktivt. Under bolagsstämma i maj 2021 beslutades om att införa programmen "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Samtliga optioner har överlåtit till marknadspris enligt oberoende fastställd värdering och är föremål för sedvanliga omräkningsvillkor. Nedan följer en kortfattad redogörelse över de aktiva programmen. För övrig information om incitamentsprogrammen se not 27 i årsredovisningen 2021.

Personaloptionsprogram 2016/2023

Personaloptioner har vederlagsfritt tilldelats deltagarna. Tilldelade personaloptioner tjänas in successivt under en fyraårsperiod räknat från startdatum (förutom 60 optioner i serien som tjänas in och tilldelats under en period av 12 månader). Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i bolaget och att anställningen inte sagts upp per dagen då respektive intjäning sker.

Bolagsstyrningsrapport

Varje intjänad option ger rätt att teckna 900 nya aktier i bolaget till och med senast 30 november 2023.

Co-worker LTIP 2017

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncozeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2019

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncozeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2021

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncozeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Board LTIP 2018.2

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över en treårsperiod med en tredjedel per 12-månadersperiod efter tilldelningsdagen. Aktierätterna är även föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncozeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före sista intjäningsdagen. Om Oncozeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av aktierätterna ha intjänats, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av aktierätterna ha intjänats. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning att ske linjärt. Om aktiekursen ökat med mindre än 20 procent sker

ingen intjänning. Varje tids- och prestationsbaserat intjänad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncozeptides.

Intjänade aktierätter kan utnyttjas tidigast dagen efter sista intjäningsdagen.

Board LTIP 2019

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år fram till det som infaller tidigast av årsstämman 2022 eller 1 juni 2022, med en tredjedel per år under tidsperioden från en årsstämma till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkten. Aktierätterna är även föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncozeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncozeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av aktierätterna ha intjänats, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av aktierätterna ha intjänats. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning att ske linjärt. Om aktiekursen ökat med mindre än 20 procent sker ingen intjänning. Varje tids- och prestationsbaserat intjänad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncozeptides.

Intjänade aktierätter kan utnyttjas tidigast dagen efter intjänandetidpunkten.

Board LTIP 2020

Programmet är aktierelatert och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Totalt omfattar programmet högst 37 150 aktierätter och antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara en viss summa (1 350 000 SEK till styrelsens ordförande och 540 000 SEK till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning fram till det som infaller tidigast av (i) årsstämman 2023 eller (ii) 1 juni 2023. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i bolaget vid relevanta intjänandetidpunkter. Beslutades vidare i enlighet med valberedningens förslag om emission av högst 37 150 teckningsoptioner för att tillförsäkra leverans av aktier under Board LTIP 2020.

Bolagsstyrningsrapport

Board LTIP 2021

Programmet är aktierelatert och riktar sig till huvudaktieägareberoende styrelseledamöter i bolaget. Totalt omfattar programmet högst 35 000 aktierätter och antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara en viss summa (1 500 000 SEK till styrelsens ordförande och 600 000 SEK till envar av övriga huvudaktieägareberoende styrelseledamöter) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning fram till det som infaller tidigast av (i) årsstämman 2024 eller (ii) 1 juni 2024. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i bolaget vid relevanta intjänandetidpunkter. För de utgivna aktierätterna beslutades att inte utfärda några teckningsoptioner.

I tabellen finns en sammanställning över totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till per 31 december 2021.

ANTAL AKTIER SOM TILLDELADE INSTRUMENT KAN KOMMA ATT BERÄTTIGA TILL PER 2021-12-31

| | |
|------------------------------------|-----------|
| - Personaloptionsprogram 2016/2023 | 65 700 |
| - Co-worker LTIP 2017 | 1 228 582 |
| - Co-worker LTIP 2018 | 185 191 |
| - Co-worker LTIP 2019 | 672 903 |

Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner kan komma att berättiga till **2 152 376**

| | |
|-----------------------|--------|
| - Board LTIP 2018.2 | 2 170 |
| - Board LTIP 2019 | 23 491 |
| - Board LTIP 2020 | 26 931 |
| - Board LTIP 2021 | 35 000 |
| - Co-worker LTIP 2021 | 14 489 |

Totalt antal aktier som tilldelade aktierätter kan komma att berättiga till **102 081**

Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till **2 254 457**

Utspädning

För att säkerställa leverans av aktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram, samt för att täcka sociala avgifter vid utnyttjande av optioner, aktierätter och personaloptioner, har moderbolaget utfärdat teckningsoptioner till dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB, vilka berättigar till teckning av totalt 2 219 457 aktier i moderbolaget.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2021 motsvarande sammanlagt 2 254 457 aktier, skulle medföra en utspädning om 2,9 procent. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner motsvarande sammanlagt 4 397 484 aktier (dvs inklusive icke tilldelade personaloptioner och prestationsaktier samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter), skulle medföra en utspädning om 5,5 procent.

EXTERNA REVISORER

Oncopeptides revisor är revisionsfirman Ernst & Young AB (EY) med auktoriserade revisorn Anna Svanberg som huvudansvarig revisor. På årsstämman 2021, omvaldes EY till revisorer för Oncopeptides.

Revisorerna genomför en översiktlig granskning av kvartalsrapporten för tredje kvartalet samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorerna uttalar sig vidare om huruvida denna bolagsstyrningsrapport har upprättats samt om vissa upplysningar häri är förenliga med års- och koncernredovisningen. Revisorerna rapporterar resultatet av sin revision av årsredovisningen och koncernredovisningen och sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberät-

telsen samt särskilt yttrande om efterlevnad av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som de framlägger för årsstämman. Därtill avger revisorerna detaljerade redogörelser över utförda granskningar inför revisionskommittén två gånger om året samt till styrelsen i dess helhet en gång om året. De arvoden revisorerna fakturerat de två senaste räkenskapsåren redovisas i not 8 i årsredovisningen 2021.

INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Det är styrelsen som ansvarar för den interna kontrollen enligt Aktiebolagslagen och svensk kod för bolagsstyrning. Den interna kontrollen omfattar huvudsakligen följande fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Styrelsen ser bland annat till att Oncopeptides har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med.

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investeringar skyddas. Den interna kontrollen ska vidare tillse att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att krav på noterade bolag efterlevs.

Bolagsstyrningsrapport

Utöver den ovannämnda interna kontrollen finns även intern verksamhetspecifik kontroll av data avseende forskning och utveckling samt kvalitetskontroll som omfattar en systematisk övervakning och utvärdering av bolagets utvecklings- och tillverkningsarbete samt produkter.

Kontrollmiljö

I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen antagit ett antal policies och styrdokument som reglerar den finansiella rapporteringen. Dessa utgörs huvudsakligen av styrelsens arbetsordning, vd-instruktion samt instruktion för finansiell rapportering. Styrelsen har också antagit en särskild attestordning samt en finanspolicy. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering.

Vidare har revisionsutskottet som huvudsaklig uppgift att övervaka bolagets finansiella ställning, att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, att hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Ansvaret för det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till bolagets vd. Denna rapporterar löpande till styrelsen i enlighet med den fastlagda vd-instruktionen och instruktionen för finansiell rapportering. Styrelsen får även rapporter från bolagets revisor.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i bolaget inte uppfylls. Oncopeptides ledningsgrupp har i ett särskilt riskutvärderingsdokument identifierat och utvärderat de risker som aktualiseras i bolagets verksamhet samt utvärderat hur riskerna kan hanteras. Inom styrelsen ansvarar primärt revisionsutskottet för att löpande utvärdera bolagets risksituation kopplad till den finansiella rapporteringen. Styrelsen gör även en årlig genomgång av risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering. Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen och uppföljning av bolagsledningen. Detta sker genom både interna och externa kontrollaktiviteter samt genom granskning och uppföljning av bolagets styrdokument som är relaterade till riskhantering. Kontrollaktiviteternas effektivitet utvärderas årligen, och resultaten av dessa utvärderingar avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet. I avtal med underleverantörer tillförsäkras bolaget rätten att kontrollera respektive underleverantörs uppfyllnad av aktuella tjänster, inkluderat kvalitetsaspekter.

Information och kommunikation

Bolaget har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att

styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare. Styrelsen har också antagit en informationspolicy som reglerar Oncopeptides informationsgivning.

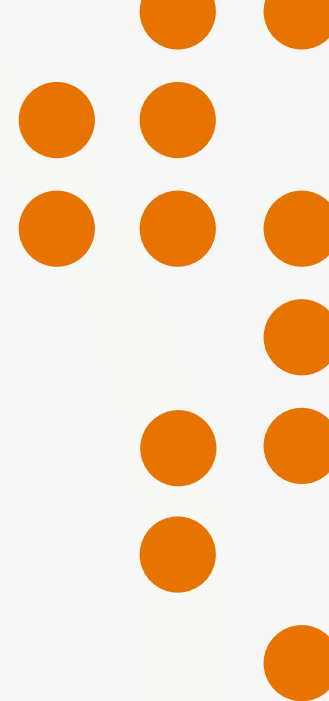
Uppföljning, utvärdering och rapportering

Efterlevande och effektiviteten i de interna kontrollerna följs upp löpande. Vd ser till att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och ställning samt information om viktiga händelser, såsom exempelvis forskningsresultat och viktiga avtal. Vd avrapporterar dessa frågor på varje styrelsemöte. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policies och styrdokument är föremål för årlig utvärdering. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs av bolagets finanschef och avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet.

Styrelsen bedömer att den interna kontrollen i allt väsentligt är god och har mot den bakgrunden bedömt att det inte föreligger något behov att införa en särskild internrevisionsfunktion.

EXTERN REVISION

Bolagets revisor utses av årsstämman för perioden intill slutet av nästa årsstämma. Revisorn granskar årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till bolagsstämman. Bolagets revisor rapporterar varje år till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll.



Koncernens rapport över totalresultatet

| TSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|-----------|-------------------|-------------------|
| Nettoomsättning | 5 | 118 295 | – |
| Kostnad sålda varor | | -53 121 | – |
| Bruttoresultat | | 65 174 | – |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Forsknings- och utvecklingskostnader | 9, 10 | -679 926 | -866 214 |
| Marknads- och försäljningskostnader | 9, 10 | -698 346 | -456 529 |
| Administrationskostnader | 8, 9, 10 | -175 459 | -197 662 |
| Övriga rörelseintäkter | 6 | 71 536 | – |
| Övriga rörelsekostnader | 6 | -3 896 | -70 874 |
| Summa rörelsens kostnader | | -1 486 091 | -1 591 279 |
| Rörelseresultat | | -1 420 917 | -1 591 279 |
| Finansiella intäkter | 11 | 492 | 322 |
| Finansiella kostnader | 11 | -948 | -1 485 |
| Resultat före skatt | | -1 421 372 | -1 592 442 |
| Inkomstskatt | 12 | -8 946 | -2 251 |
| Årets resultat | | -1 430 317 | -1 594 693 |
| Övrigt totalresultat | | | |
| <i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet</i> | | | |
| Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter | | 624 | -1 544 |
| Årets övrigt totalresultat efter skatt | | 624 | -1 544 |
| Årets totalresultat | 23 | -1 429 693 | -1 596 238 |
| Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderföretagets aktieägare | | | |
| Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK) | 24 | -19,00 | -25,57 |



Koncernens rapport över finansiell ställning

| TSEK | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | 18 | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | 13 | 1 408 | 1 830 |
| Materiella anläggningstillgångar | 14 | 10 348 | 17 273 |
| Nyttjanderättstillgångar | 9 | 14 396 | 21 057 |
| Uppskjutna skattefordringar | 15 | – | 8 175 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 16 | 851 | 3 622 |
| Summa anläggningstillgångar | | 27 003 | 51 957 |
| Omsättningstillgångar | 18 | | |
| Varulager | 19 | – | 8 665 |
| Kundfordringar | 3 | 11 873 | – |
| Övriga kortfristiga fordringar | 20 | 26 125 | 23 229 |
| Förutbetalda kostnader | 21 | 12 189 | 22 650 |
| Likvida medel | 22 | 362 187 | 840 255 |
| Summa omsättningstillgångar | | 412 373 | 894 799 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 439 376 | 946 756 |

| TSEK | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|--------|----------------|----------------|
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | 23 | | |
| Aktiekapital | | 8 366 | 7 549 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 4 981 883 | 3 919 036 |
| Omräkningsreserver | | -918 | -1 542 |
| Balanserat resultat (inklusive årets resultat) | | -4 778 463 | -3 348 146 |
| Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare | | 210 868 | 576 897 |
| SKULDER | | | |
| Långfristiga skulder | 18 | | |
| Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | 27, 28 | 13 | 8 530 |
| Långfristiga leasingkulder | 9, 18 | 3 206 | 6 929 |
| Summa långfristiga skulder | | 3 219 | 15 459 |
| Kortfristiga skulder | 18 | | |
| Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | 27, 28 | 45 | 47 202 |
| Leverantörsskulder | 3, 18 | 35 702 | 136 135 |
| Övriga kortfristiga skulder | 25 | 67 931 | 35 045 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 26 | 121 611 | 136 018 |
| Summa kortfristiga skulder | | 225 289 | 354 400 |
| Summa skulder | | 228 508 | 369 859 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 439 376 | 946 756 |

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

| TSEK | Not | Aktie- kapital | Övrigt tillskjutet kapital | Omräk- nings- reserver | Balanserat resultat inkl. periodens resultat | Summa eget kapital |
|--|-----------|-------------------|----------------------------------|------------------------------|--|--------------------------|
| Ingående balans per 1 januari 2020 | | 6 157 | 2 544 306 | 2 | -1 753 452 | 797 013 |
| Årets resultat | | – | – | – | -1 594 693 | -1 594 693 |
| Årets övrigt totalresultat | | – | – | -1 544 | – | -1 544 |
| Årets totalresultat | | – | – | -1 544 | -1 594 693 | -1 596 238 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | | |
| Nyemission | 23 | 1 366 | 1 412 559 | – | – | 1 413 925 |
| Emissionskostnader | | – | -85 231 | – | – | -85 231 |
| Värde på incitamentsprograms- deltagares tjänstgöring | 27 | – | 38 398 | – | – | 38 398 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | 27 | 26 | 9 004 | – | – | 9 030 |
| Summa transaktioner med ägare | | 1 392 | 1 374 730 | – | – | 1 376 122 |
| Utgående balans per 31 december 2020 | 23 | 7 549 | 3 919 036 | -1 542 | -3 348 145 | 576 897 |
| Ingående balans per 1 januari 2021 | | 7 549 | 3 919 036 | -1 542 | -3 348 145 | 576 897 |
| Årets resultat | | – | – | – | -1 430 317 | -1 430 317 |
| Årets övrigt totalresultat | | – | – | 624 | – | 624 |
| Årets totalresultat | | – | – | 624 | -1 430 317 | -1 429 693 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | | |
| Nyemission | 23 | 778 | 1 105 222 | – | – | 1 106 000 |
| Emissionskostnader | | – | -67 053 | – | – | -67 053 |
| Värde på incitamentsprograms deltagares tjänstgöring | 27 | – | 14 229 | – | – | 14 229 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | 27 | 39 | 10 449 | – | – | 10 488 |
| Summa transaktioner med ägare | | 817 | 1 062 847 | – | – | 1 063 664 |
| Utgående balans per 31 december 2021 | 23 | 8 366 | 4 981 883 | -918 | -4 778 463 | 210 868 |

Koncernens rapport över kassaflöden

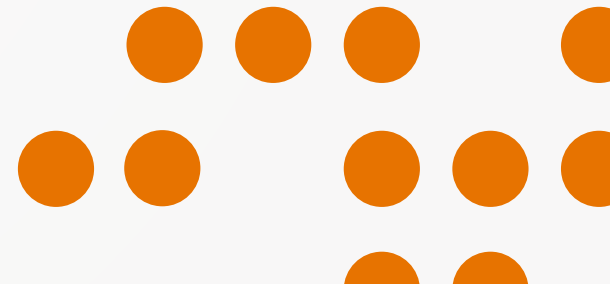
| TSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|-----------|-------------------|-------------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Rörelseresultat | | -1 420 917 | -1 591 279 |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet | 22 | -44 325 | 160 906 |
| Erhållen ränta | | 96 | 322 |
| Betald ränta | | -948 | -1 485 |
| Betald skatt | | -12 216 | -7 243 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital | | -1 478 309 | -1 438 779 |
| Ökning/minskning av varulager | | -319 | -429 |
| Ökning/minskning av rörelsefordringar | | 24 657 | -7 747 |
| Ökning/minskning leverantörsskulder | | -104 911 | 55 149 |
| Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder | | 42 491 | 95 297 |
| Summa förändring av rörelsekapital | | -38 082 | 142 270 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | -1 516 391 | -1 296 509 |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | 14 | -339 | -17 180 |
| Återbetalda depositioner | 16 | – | 184 |
| Investeringar i finansiella anläggningstillgångar | 16 | – | -3 131 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -339 | -20 127 |
| Nyemission | 23 | 1 106 000 | 1 413 925 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | | 10 488 | 9 027 |
| Emissionskostnader | | -67 053 | -85 231 |
| Amortering av leasingsskuld | | -15 405 | -14 260 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | 1 034 030 | 1 323 461 |
| Periodens kassaflöde | | -482 700 | 6 825 |
| Likvida medel vid periodens början | | 840 255 | 926 186 |
| Förändring i likvida medel | | -482 700 | 6 825 |
| Kursdifferens i likvida medel | | 4 633 | -92 756 |
| Likvida medel vid årets slut | 22 | 362 187 | 840 255 |

Moderbolagets resultaträkning

| TSEK | Not | 2021 | 2020 |
|--------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|
| Nettoomsättning | 5 | 97 577 | – |
| Kostnad sålda varor | | -12 182 | – |
| Bruttoresultat | | 85 395 | – |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Forsknings- och utvecklingskostnader | 9, 10 | -676 375 | -866 509 |
| Marknads- och försäljningskostnader | 9, 10 | -728 382 | -460 860 |
| Administrationskostnader | 8, 9, 10 | -161 814 | -201 751 |
| Övriga rörelseintäkter | 6 | 71 362 | – |
| Övriga rörelsekostnader | 6 | – | -70 874 |
| Summa rörelsens kostnader | | -1 495 209 | -1 599 994 |
| Rörelseresultat | | -1 409 814 | -1 599 994 |
| Finansiella intäkter | 11 | 648 | 390 |
| Finansiella kostnader | 11 | -19 373 | -16 |
| Resultat före skatt | | -1 428 539 | -1 599 620 |
| Inkomstskatt | 12 | – | – |
| Årets resultat | | -1 428 539 | -1 599 620 |

Moderbolagets rapport över totalresultatet

| TSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|-----|-------------------|-------------------|
| Årets resultat | | -1 428 539 | -1 599 620 |
| Övrigt totalresultat | | – | – |
| Årets övrigt totalresultat efter skatt | | -1 428 539 | -1 599 620 |
| Årets totalresultat | | -1 428 539 | -1 599 620 |



Moderbolagets balansräkning

| TSEK | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|-----|----------------|----------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Immateriella tillgångar | 13 | | |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar | | 1 408 | 1 830 |
| Summa immateriella anläggningstillgångar | | 1 408 | 1 830 |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | 14 | | |
| Maskiner och inventarier | | 10 348 | 12 097 |
| Summa materiella anläggningstillgångar | | 10 348 | 12 097 |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Andelar i dotterbolag | 17 | 304 | 7 813 |
| Andra långfristig fordringar | 16 | 851 | 851 |
| Summa finansiella anläggningstillgångar | | 1 155 | 8 664 |
| Summa anläggningstillgångar | | 12 910 | 22 591 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Varulager | 19 | – | 8 665 |
| Övriga kortfristiga fordringar | 20 | 14 503 | 10 668 |
| Förutbetalda kostnader | 21 | 14 250 | 17 057 |
| Kassa och bank | 22 | 321 832 | 785 972 |
| Summa omsättningstillgångar | | 350 585 | 822 362 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 363 495 | 844 953 |

| TSEK | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|--------|----------------|----------------|
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | | | |
| Eget kapital | 23 | | |
| Bundet eget kapital | | | |
| Aktiekapital | | 8 366 | 7 549 |
| Reservfond | | 10 209 | 10 209 |
| Summa bundet eget kapital | | 18 575 | 17 758 |
| Fritt eget kapital | | | |
| Överkursfond | | 4 871 586 | 3 822 968 |
| Balanserat resultat | | -3 256 968 | -1 671 578 |
| Årets resultat | | -1 428 539 | -1 599 620 |
| Summa fritt eget kapital | | 186 079 | 551 770 |
| Summa eget kapital | | 204 653 | 569 528 |
| SKULDER | | | |
| Avsättningar | | | |
| Långfristiga avsättningar sociala avgifter incitamentsprogram | 27, 28 | 13 | 8 404 |
| Kortfristiga avsättningar sociala avgifter incitamentsprogram | 27, 28 | 45 | 46 997 |
| Summa avsättningar | | 58 | 55 401 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder | | 34 875 | 115 574 |
| Skulder till koncernföretag | | 634 | 11 466 |
| Övriga kortfristiga skulder | 25 | 6 688 | 19 537 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 26 | 116 586 | 73 447 |
| Summa kortfristiga skulder | | 158 783 | 220 024 |
| Summa skulder och avsättningar | | 158 841 | 275 425 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 363 495 | 844 953 |

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

| TSEK | Bundet eget kapital | | Fritt eget kapital | | | Summa eget kapital |
|---|---------------------|---------------|--------------------|---------------------|-------------------|--------------------|
| | Aktie-kapital | Reserv-fond | Överkurs-fond | Balanserat resultat | Årets resultat | |
| Ingående balans per 1 januari 2020 | 6 157 | 10 209 | 2 486 636 | -965 838 | -744 138 | 793 026 |
| Disposition enligt årsstämma | | | | -744 138 | 744 138 | |
| Årets resultat | | | | | -1 599 620 | -1 599 620 |
| Årets övrigt totalresultat | - | - | - | - | - | - |
| Årets totalresultat | - | - | - | - | -1 599 620 | -1 599 620 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | | |
| Nyemission | 1 366 | - | 1 412 559 | - | - | 1 413 925 |
| Emissionskostnader | - | - | -85 231 | - | - | -85 231 |
| Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring | - | - | - | 38 398 | - | 38 398 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | 26 | - | 9 004 | - | - | 9 030 |
| Summa transaktioner med ägare | 1 392 | - | 1 336 332 | 38 398 | - | 1 376 122 |
| Utgående balans per 31 december 2020 | 7 549 | 10 209 | 3 822 968 | -1 671 578 | -1 599 620 | 569 528 |
| Ingående balans per 1 januari 2021 | 7 549 | 10 209 | 3 822 968 | -1 671 578 | -1 599 620 | 569 528 |
| Disposition enligt årsstämma | - | - | - | -1 599 620 | 1 599 620 | |
| Årets resultat | - | - | - | - | -1 428 539 | -1 428 539 |
| Årets övrigt totalresultat | - | - | - | - | - | - |
| Årets totalresultat | - | - | - | - | -1 428 539 | -1 428 539 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | | |
| Nyemission | 778 | - | 1 105 222 | - | - | 1 106 000 |
| Emissionskostnader | - | - | -67 053 | - | - | -67 053 |
| Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring | - | - | - | 14 229 | - | 14 229 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | 39 | - | 10 449 | - | - | 10 488 |
| Summa transaktioner med ägare | 817 | - | 1 048 618 | 14 229 | - | 1 063 664 |
| Utgående balans per 31 december 2021 | 8 366 | 10 209 | 4 871 586 | -3 256 969 | -1 428 539 | 204 653 |

Moderbolagets kassaflödesanalys

| TSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|-----|-------------------|-------------------|
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | | |
| Rörelseresultat | | -1 409 814 | -1 599 994 |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet | 22 | -64 174 | 139 212 |
| Erhållen ränta | | 95 | 322 |
| Betald ränta | | -10 | -16 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital | | -1 473 902 | -1 460 476 |
| Ökning/minskning av varulager | | 426 | -429 |
| Ökning/minskning av rörelsefordringar | | -1 898 | 16 452 |
| Ökning/minskning leverantörsskulder | | -85 177 | 35 710 |
| Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder | | 47 889 | 31 761 |
| Summa förändring av rörelsekapital | | -38 761 | 83 494 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | -1 512 663 | -1 376 982 |
| Investeringsverksamheten | | | |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | 14 | -339 | -10 605 |
| Investeringar i finansiella anläggningstillgångar | 17 | -254 | - |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -593 | -10 605 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Nyemission | 23 | 1 106 000 | 1 413 925 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | | 10 488 | 9 027 |
| Emissionskostnader | | -67 053 | -85 231 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | 1 049 435 | 1 337 721 |
| Periodens kassaflöde | | -463 820 | -49 866 |
| Likvida medel vid periodens början | | 785 972 | 921 534 |
| Förändring i likvida medel | | -463 820 | -49 866 |
| Kursdifferens i likvida medel | | -320 | -85 696 |
| Likvida medel vid årets slut | 22 | 321 832 | 785 972 |

NOT 1

ALLMÄN INFORMATION

Oncopeptides AB (publ), org. nr 556596-6438 är moderföretaget i Oncopeptides-koncernen ("Oncopeptides"). Oncopeptides AB (publ) har sitt säte i Stockholm med adress Västra Trädgårdsgatan 15, 111 53 Stockholm. Bolagets aktie är sedan 22 februari 2017 noterad vid Nasdaq Stockholm. Koncernens huvudsakliga verksamhet är utveckling av läkemedel.

Styrelsen har den 13 april 2022 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 28 juni 2022.

NOT 2

SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna års- och koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Samtliga belopp redovisas i svenska kronor avrundade till närmaste tusental (TSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år. Samtliga noter avser såväl moderbolaget som koncernen ifall inte annat specifikt anges.

2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har godkänts av Europeiska Unionen (EU). Att upprätta rapporter i överens-

stämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation, RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

2.1.1 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Det har under året inte varit några ändringar som haft någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter. Inga nya eller ändrade IFRS har förtidstillämpats.

2.1.2 Framtida standarder och nya tolkningar

Ingen av de ändringar som publicerats bedöms få någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Övriga nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat förväntas inte få någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

2.2 Koncernredovisning Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinst och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

2.3 Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, angivna och avrundade till närmaste tusental (TSEK).

Transaktioner och balansposter

De transaktioner i utländsk valuta, omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid transaktioner och vid omräkning av tillgångar och skulder i utländsk valuta, omräknas till balansdagens kurs och redovisas under rörelseresultatet i resultaträkningen. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar, likvida medel och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv.

2.4 Immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar i koncernen utgörs av programvaror och licenser för programvaror. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarna avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Utgifter för utvecklingsarbete

Koncernen bedriver forskning och utveckling av läkemedel. Risken i pågående utvecklingsprojekt är sammantaget hög. Risken består bland annat av tekniska och tillverkningsrelaterade risker, säkerhets- och effekterelaterade risker som kan uppstå i kliniska studier, regulatoriska risker relaterade till ansökningar om godkännande av kliniska studier samt marknadsgodkännande, samt IP-risker relaterade till godkännande av patentsökningar och upprätthållande av patent. Allt utvecklingsarbete anses vara forskning (då arbetet inte möter de kriterier som listas nedan) fram tills dess att produkten erhållit marknadsgodkännande. Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår.

Utgifter som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika produkter som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa produkten och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja produkten,
- det kan visas hur produkten genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja produkten finns tillgängliga, och
- utgifter som är hänförliga till produkten under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Balanserade tillgångar som mött aktiveringskriterierna ovan har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar påbörjas då tillgången är färdig för användande. Avskrivning görs linjärt för att fördela kostnaden för de egenutvecklade immateriella tillgångarna över deras bedömda nyttjandeperiod, vilken sammanfaller med den återstående patentperioden för produkten. Direkt hänförliga utgifter som balanseras innefattar utvecklingsutgifter samt även utgifter för anställda och en skälig andel av indirekta kostnader. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller ovan kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Oncopeptides utgifter för utveckling av läkemedel bedöms inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning av immateriella anläggningstillgångar påbörjas när tillgången kan användas. Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Övriga immateriella tillgångar – 5 år.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Inventarier och datorer inom forskning – 5 år, Maskiner – 10 år

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkter och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.6 Nedskrivning av icke-finansiella anläggningstillgångar

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på den lägsta nivå där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

2.7 Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala. En skuld tas upp när motparten har presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. Affärsmodellen för vilket den finansiella tillgången eller skulden förvärvades eller ingicks, samt karaktären på relaterade avtalsenliga kassaflöden, är avgörande för klassificeringen.

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedriver ingen aktiv handel med finansiella instrument som ej är relaterade till koncernens affärsrörelse. Därav är de finansiella tillgångar och skulder som redovisas i balansräkningen främst likvida medel, leverantörsskulder och upplupna kostnader mot koncernens leverantörer. Koncernen har under räkenskapsåret eller jämförelseåret inte innehaft några finansiella instrument som värderas till verkligt värde, vare sig genom resultatet eller övrigt totalresultat.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med avdrag för transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp. Förväntade kreditförluster har bedömts vara oväsentliga, då företagets finansiella tillgångar i allt väsentligt består av banktillgodohavanden hos banker med höga kreditbetyg.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

2.8 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det bedömda nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och varor under tillverkning består av råmaterial och andra direkta kostnader och hänförliga indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten. Genom kontinuerlig övervakning av varulagret tillser man att det expedieras baserat på hållbarhet. Nedskrivningar av lager sker vid behov inom ramen för den normala affärsverksamheten och redovisas i kostnad för sålda varor.

2.9 Kundfordringar

Kundfordringar uppstår då en vara har levererats och fakturerats och tas upp med det belopp som beräknas inflyta. Behovet av nedskrivning prövas kontinuerligt genom att bedöma sannolikheten av att kunden fullföljer sin förpliktelse gentemot bolaget.

2.10 Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till transaktionspriset för sålda varor exklusive mervärdesskatt, rabatter samt returer. Vid tidpunkten för leverans, då ägandeskapet av varorna övergår till kunden, redovisas intäkterna. Kunderna definieras som de återförsäljare som i mellanled säljer varorna till den slutliga användaren av varorna.

Då det slutgiltiga priset är relaterat till den rabatt som betalas till patienternas försäkringsbolag, är transaktionspriset inte känt vid leverans. Detta regleras genom att man i koncernen bokar upp ett uppskattat rabattavdrag baserat på beräk-

ningsmodeller beaktat statistiska försäljningsdata utifrån de rabattavtal som ingåtts i olika rabattprogram.

2.11 Likvida medel

Likvida medel utgörs av banktillgodohavanden.

2.12 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller teckningsoptioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Då teckningsoptioner utnyttjas emitterar företaget nya aktier. Mottagna betalningar krediteras aktiekapitalet (baserat på kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

2.13 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är finansiella instrument och avser förpliktelser att betala för varor och tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år. Om inte, redovisas de som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.14 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade

värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

2.15 Ersättningar till anställda Pensionsförpliktelser

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda relaterat till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

2.16 Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Den kostnad för ersättningen som re-

do visas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med deltagarna i incitamentsprogrammen, det antal månader som deltagare måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjänas in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna (som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattningar som påverkar kostnaden i en period och motsvarande ökning av eget kapital är primärt indata i värderingen av optionerna.

Regleringen av intjänade optioner görs med nyemitterade aktier. Det innebära att bolaget emitterar nya aktier när optionerna utnyttjas. Erhållna inbetalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet och övrigt tillskjutet eget kapital.

2.17 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin finansiella tillgångar till anskaffningsvärde har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.18 Leasingavtal

Leasingavtal i koncernen som redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen utgörs av hyr-

Noter (Not 2 fortsättning)

da lokaler. Övriga leasingavtal är klassificerade som korttidsavtal eller leasingavtal med ett lågt värde.

Koncernen bedömer vid avtalets ingång huruvida ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal, det vill säga om avtalet innehåller rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en bestämd tid i utbyte mot ersättning.

Koncernen redovisar leasingkulder för framtida återstående leasingbetalningar och nyttjanderätts-tillgångar som representerar rätten att använda underliggande tillgångar.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar vid leasingavtalets inledningsdatum, vid den tidpunkt som den underliggande tillgången är tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering av leasingkulder. I anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar ingår beloppet för redovisade leasingkulder, initiala direkta utgifter samt leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade leasingperiod.

Leasingskulder

Koncernen redovisar leasingskulder beräknade till nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter över den beräknade nyttjandeperioden vid inledningsdatumet. Leasingbetalningarna utgörs av fasta avgifter minus eventuella leasingincitament som kan erhållas och rörliga leasingbetalningar som är

beroende av ett index eller en ränta. Vid beräkning av nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter använder koncernen sin marginella låneränta. Det redovisade värdet på leasingskulder omvärderas vid eventuella förändringar av leasingperioden eller leasingavgifter (inklusive indexuppräknings).

Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde

Koncernen tillämpar undantaget för leasingavtal med en leasingperiod understigande 12 månader (korttidsleasingavtal) samt för leasingavtal med lågt värde. Leasingavtal med lågt värde i koncernen består väsentligen av kontorsinventarier. Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

2.19 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

2.20 Segmentinformation

Den finansiella information som rapporterats till den verkställande högste beslutsfattaren, som underlag för fördelning av resurser och bedömning av koncernens resultat, delas inte upp på olika rörelsesegment. Koncernen utgör därför ett enda rörelsesegment.

2.21 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan. Årsredovisningen för Moderbolaget är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av Moderbolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4.

Moderbolaget utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Moderbolagets övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförsägligheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. För mer information om finansiella risker hänvisas till koncernredovisningen not 3.

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan:

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men ska innehålla de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och inom eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att andelar i dotter-

företag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernföretag".

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition. Lämnat aktieägartillskott redovisas i Moderbolaget som en ökning av andelens redovisade värde och i det mottagande företaget som en ökning av eget kapital.

Leasingavtal

Moderbolaget tillämpar det undantag som finns i RFR 2 för juridiska personer och redovisar samtliga leasingavtal som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i Moderbolaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.

Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet på fordringar som redovisas som omsättningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9. Vid bedömning och beräkning av nedskrivningsbehov för finansiella tillgångar som redovisas som anläggningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9.

Noter

NOT 3

FINANSIELL RISKHANTERING

Oncopetides har sedan starten redovisat negativa resultat. Bolagets kommersialiseringsstrategier kan visa sig vara resultatlösa eller felriktade, vilket kan medföra att Bolagets intäkter blir otillräckliga för att finansiera åtaganden. Även om Bolaget i framtiden skulle redovisa positiva rörelseresultat, finns det en risk att detta kommer ske efter lång tid.

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernen har beslutat att inte aktivt hantera sina risker genom användning av exempelvis derivat.

Alla tre riskkategorier följs löpande upp inom koncernen. Den dominerande risken för koncernen är likviditetsrisken som hanteras i dialog med mellan företagsledning, styrelse och ägare.

(a) Marknadsrisk

Den risk som är mest väsentlig för koncernen avseende marknadsrisk är valutarisken, som beskrivs i separat avsnitt nedan. Ränterisken är begränsad inom koncernen då det inte finns någon långfristig upplåning eller långfristig räntebärande placering.

(b) Valutarisk

Transaktionsexponering

Valutarisker uppstår genom framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder i en utländsk valuta som inte är bolagets funktionella valuta. Bolaget påverkas av valutarisker då utveck-

lings- och kommersialiseringskostnader till del betalas i EUR och USD.

Transaktionsexponeringen ska i första hand minimeras genom interna åtgärder såsom matchning av flöden och val av faktureringsvaluta. Valutaklausuler kan användas om det är avtalsmässigt transparent och möjligt att följa upp för att säkerställa att koncernen inte exponeras för några dolda valutarisker. I andra hand ska finansiella instrument användas för att reducera valutarisker. Ingen valutasäkring är nödvändig om netto-exponeringen för någon enskild valuta är mindre än motsvarande 5 MSEK på årsbasis. Koncernens policy är att säkra 70-100% av sådan transaktions-exponering i respektive valuta.

Omräkningsexponering

Koncernen säkrar inte omräkningsexponering.

(c) Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel och tillgohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kreditrisken bedöms som låg då enbart banker och finansinstitut som av Standard & Poor fått kreditrating "AA-" accepteras. För mer information kring bolagets likvida medel, se not 22.

Kreditrisk i kundfordringar

Betalningsvillkoren uppgår till 30-150 dagar beroende på motpart. Åldersanalysen för förfallna, men ej nedskrivna fordringar på balansdagen anges tabellen ovan. Kreditkvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god. Se även not 5 Intäkter från avtal med kunder.

Koncernen

| Kundfordringar | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|---------------|------------|
| Kundfordringar brutto | 13 107 | – |
| Reserv förväntade kreditförluster | -1 234 | – |
| Kundfordringar netto | 11 873 | – |
| Förfallostruktur kundfordringar | | |
| Ej förfallna kundfordringar | 11 873 | – |
| Redovisat värde | 11 873 | – |
| Reservering kundfordringar | | |
| Ingående redovisat värde | – | – |
| Årets reserveringar | -1 234 | – |
| Utgående reservering kundfordringar | -1 234 | – |

(d) Finansieringsrisk

För det fall Bolagets kommersialiseringsstrategier misslyckas eller försenas, eller Bolaget inte lyckas i sin omförhandling av kreditfaciliteten med EIB, kan Bolaget bli tvunget att ingå nya finansieringsarrangemang för att fortsätta bedriva verksamhet i enlighet med den tillväxttakt och de målsättningar som Bolaget har satt upp. Sådana finansieringsarrangemang kan avse nyemissioner, upptagande av lån från banker eller befintliga aktieägare samt genom andra offentliga eller privata finansieringsalternativ. Därtill kan mark-

nadsförhållanden, den allmänna tillgängligheten på krediter, Bolagets kreditbetyg samt osäkerhet och/eller störningar på kapital- och kreditmarknaderna påverka Bolagets möjlighet att ta in, och tillgängligheten till, sådan finansiering.

Det finns en risk att nytt kapital inte kan anskaffas när det behövs, att nytt kapital endast kan anskaffas till för Bolaget otillfredsställande villkor, eller att tillgängligt kapital inte är tillräckligt för Bolagets utvecklingsplaner och målsättningar. I det fall en eller flera risker inträffar kan det medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets finansiella ställning i form av, till exempel, en väsentligt ökad skuldsättningsgrad, ökade kostnader för lån och annan finansiering.

(e) Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken för att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av otillräcklig likviditet.

Kassaflödesprognos upprättas av koncernens rörelsedrivande företag. Koncernfinans följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfalldagen. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga, odiskonterade kassaflöden.

Noter (Not 3 fortsättning)

| Per 31 december 2021 | Mindre än 3 mån | Mellan 3 mån och 1 år |
|-----------------------------|-----------------|-----------------------|
| Leverantörsskulder | 35 702 | – |
| Övriga kortfristiga skulder | 12 564 | 5 493 |
| Upplupna kostnader | 141 630 | 29 855 |

| Per 31 december 2020 | Mindre än 3 mån | Mellan 3 mån och 1 år |
|-----------------------------|-----------------|-----------------------|
| Leverantörsskulder | 136 135 | – |
| Övriga kortfristiga skulder | 25 726 | 9 320 |
| Upplupna kostnader | 104 820 | 31 198 |

3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Finansiella mått fungerar inte för att bedöma avkastning till aktieägarna. Bolagets avkastningsförmåga är avhängigt kvaliteten och värdet av genererade forskningsresultat. Värdet och kvaliteten av FoU-verksamheten utvärderas löpande av bolagsledning och styrelse.

NOT 4

VIKTIGA UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida

händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Tidpunkt för aktivering av immateriella tillgångar

Koncernen aktiverar utgifter för utveckling av läkemedel i den omfattning de bedöms uppfylla kriterierna enligt IAS 38 p. 57. Oncopeptides utgifter för utveckling av läkemedel bedömdes per den 31 december 2021 inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts. Aktivering av utgifter för utveckling av läkemedel sker tidigast i samband med att marknadsföringsgodkännande erhålls från myndigheten. Anledningen till detta är att det dessförinnan är alltför osäkert huruvida utgifterna kommer generera framtida ekonomiska fördelar samt att finansieringen av tillgångens färdigställande inte är säkerställt.

Incitamentsprogram

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Redovisningsprinciperna för detta beskrivs i not 2.16. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtals-tidpunkten med optionsinnehavaren, det antal månader som deltagaren måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker

över denna tid), det antal optioner som förväntas tjänas in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna (som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattningar som påverkar kostnaden i en period och motsvarande ökning av eget kapital utgör primära underlag för värdering av optionerna. Black & Scholes-modellen samt Monte Carlo-simulering används vid värderingar och beräkningar. Viktiga antaganden i dessa värderingar framgår av not 27. Förutom värderingarna påverkas kostnaden i en period av en uppskattning kring det antal personer som förväntas tjäna in optioner. Genom det personalarbete som beskrivs i övriga delar av årsredovisningen och historik över personalomsättning, har företagsledningen en god grund för att uppskatta det antal deltagare som kommer att fullfölja programmen.

Fortsatt drift

Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Vid årets utgång gjordes bedömningen att givet att verksamhetens omstrukturering fortlöper enligt plan, och att bolaget behåller flexibiliteten att anpassa strategi och operativ verksamhet till förväntade myndighetsgodkännanden, så kommer koncernen ha nödvändig likviditet för en fortsatt drift av verksamheten under minst 2022. Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets

förmåga att fortsätta verksamheten. För ytterligare information om fortsatt drift se not 32 på sidan 62.

Underskottsavdrag

Koncernens underskottsavdrag har ej värderats och redovisas ej som uppskjuten skattefordran. Dessa underskottsavdrag värderas först när Koncernen etablerat en resultatnivå som företagsledningen med säkerhet bedömer kommer att leda till skattemässiga överskott. För mer information se not 12.

Varulagervärdering

Värderingen av lagret och bedömningen av risken för potentiella nedskrivningar baseras på löpande uppdaterade försäljningsprognoser samt kända och förväntade data rörande hållbarheten för halvfabrikat och färdigställd produkt. Hållbarheten för halvfabrikat och färdigställda produkter baseras på dokumenterade stabilitetsstudier.

Alla färdigvarulager värderas löpande med hänsyn till begränsningar i produkternas hållbarhet. De lagerlagda produkternas hållbarhet kan variera över tiden. Detta kan leda till en ökad risk för inkurans då en kraftigt ändrad efterfrågan på en produkt alternativt förändrad hållbarhet skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Produkter som inte blir godkända vid kvalitetskontroll kostnadsförs direkt. Då koncernens varulager inte längre kunde anses inbringa framtida positiva kassaflöden, efter tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden, skrevs varulagret ner i sin helhet under årets sista kvartal.

Noter (Not 4 fortsättning)

Intäktsredovisning och returer

Omsättningen har redovisats med hänsyn tagen till förväntade returer till följd av händelseutvecklingen avseende tillbakadragandet av Pepaxto på den amerikanska marknaden. Den uppskattade återbetalningsskulden för returer uppgick till 48,6 MSEK vid årets utgång. Återbetalningsskulden motsvarar förväntade returer av läkemedlet som sålts och baserat på uppskattningar förväntas att inte ha förbrukats under tredje och fjärde kvartalet. Då återbetalningsskulden per balansdagen inte realiserats, kan utfallet avvika från den uppskattning som redovisas. Moderbolaget har inte redovisat någon återbetalningsskuld för returer av läkemedel då varulagret som sålts till dotterbolaget och ännu inte avyttrats, har reverserats i sin helhet.

Nedskrivningar

Till följd av omstruktureringen redovisar bolaget nedskrivningar av tillgångar som utgörs väsentligen av:

- Varulager uppgående till 9,0 MSEK i koncernen varav till 8,2 MSEK i moderbolaget;
- Anläggningstillgångar uppgående till 4,1 MSEK i koncernen varav 0 SEK i moderbolaget;
- Nyttjanderättstillgångar uppgående till 2,2 MSEK i koncernen varav 0 SEK i moderbolaget
- Koncerninterna fordringar i moderbolaget uppgående till 19,4 MSEK.

Samtliga nedskrivningar är av engångskaraktär, direkt kopplade till de neddragningar av verksamheten som tidigare kommunicerats.

NOT 5

KONCERNENS INTÄKTER

Bolaget redovisar intäkter från försäljning av Pepaxto till kunder på den amerikanska marknaden till följd av det accelererade godkännandet som erhöles av FDA den 26 februari 2021. Till följd av tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden uppskattar Bolaget även en reserv, för returer av läkemedel, som återfinns i redovisningen. Totala reserven uppgår till 48,6 MSEK och redovisas under Övriga skulder i koncernens balansräkning. Enligt avtal har kunderna rätt att returnera varor till och med andra kvartalet 2022. Inget värde kan förväntas från returnerade produkter, varför ingen tillgång har redovisats kopplat till dessa.

Därutöver föreligger inga andra prestationsåtaganden.

| TSEK | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------------------------------|----------------|-----------------|--------------|------|
| | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Intäkter från avtal med kunder | | | | |
| Varor | 118 295 | | 97 577 | - |
| Summa nettoomsättning | 118 295 | - 97 577 | | |
| Geografisk marknad | | | | |
| Nordamerika ¹ | 118 295 | - | 97 577 | - |

1) Avser i moderbolaget koncernintern försäljning till dotterbolaget i USA.

NOT 6

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH RÖRELSEKOSTNADER

Övriga rörelseintäkter uppgående till 71 536 TSEK (0 TSEK) i koncernen och 71 362 TSEK (0 TSEK) i moderbolaget avser i huvudsak valutakurseffekter. Övriga rörelsekostnader uppgående till -3 896 TSEK (-78 874 TSEK) i koncernen och 0 TSEK (-70 874 TSEK) i moderbolaget, avser i huvudsak nedskrivning, realisationsresultat och valutakurseffekter föregående år.

Noter

NOT 7

RÖRELSENS KOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

Rörelsens kostnader presenteras i totalresultatrapporten med en klassificering baserad på funktionerna "Forsknings- och utvecklingskostnader", "Marknads- och försäljningskostnader" samt "Administrationskostnader". Summan av de funktionsindelade kostnaderna fördelade sig på följande kostnadsslag. Under 2021 har nedskrivningar om 16 590 TSEK redovisats inom rörelsekostnader, fördelat på 8 984 TSEK inom kostnad sålda varor, 25 TSEK inom Forsknings- och utvecklingskostnader, 3 087 TSEK inom Marknads- och försäljningskostnader, 598 TSEK inom Administrationskostnader samt 3 896 TSEK avseende Övriga externa kostnader.

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Varukostnad | -53 121 | 0 | -12 182 | 0 |
| Övriga externa kostnader | -1 031 497 | -1 107 055 | -1 387 115 | -1 341 533 |
| Personalkostnader | -500 869 | -398 947 | -176 946 | -186 340 |
| Avskrivningar | -21 365 | -14 403 | -2 511 | -1 247 |
| Övriga rörelsekostnader | -3 895 | -70 874 | 0 | -70 874 |
| Summa | -1 610 747 | -1 591 279 | -1 578 754 | -1 599 994 |

NOT 8

ERSÄTTNING TILL REVISORER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Revisionsuppdrag | 1 492 | 1 083 | 1 492 | 1 083 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag | – | 125 | – | 125 |
| Skatterådgivning | 303 | 445 | 303 | 445 |
| Summa | 1 795 | 1 653 | 1 795 | 1 653 |

NOT 9

LEASINGAVTAL

| | Koncernen | |
|---|----------------|----------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Nyttjanderättstillgångar | | |
| Ingående balans | 35 252 | 18 853 |
| Tillkommande avtal | – | 20 055 |
| Omvärdering avtal | 10 602 | – |
| Avslutade avtal | -3 090 | -1 985 |
| Omräkningsdifferens | 1 254 | -1 671 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 44 018 | 35 252 |
| Ingående avskrivningar | -14 195 | -4 160 |
| Årets avskrivningar | -17 542 | -12 398 |
| Avslutade avtal | 3 090 | 1 985 |
| Omräkningsdifferens | -975 | 378 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -29 622 | -14 195 |
| Utgående redovisat värde | 14 396 | 21 057 |

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar ingår i resultaträkningen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader om 8 280 TSEK (4 507 TSEK), Marknads- och försäljningskostnader om 7 213 TSEK (4 440 TSEK) och Administrationskostnader om 2 049 TSEK (3 451 TSEK).

Koncernens leasingavtal som utgör nyttjanderättstillgångar avser kontorslokaler. Leasingavtal kontrakteras normalt mellan 2 till 3 år i koncernen, med möjlighet till förlängning i moderbolaget. Hyresavtal i moderbolaget kan förlängas med tre år om inte någon av parterna säger upp hyresavtalet minst nio månader innan. Oncopeptides kan inte med rimlig säkerhet avgöra om förlängning kommer att ske med tanke på bolagets utveckling, och har därför ej räknat med utnyttjande efter kontraktperioden. Hyresnivå i leasingavtalen uppräknas med index eller med en fast årlig hyresökning angivet i leasingavtalet. Indexuppräknningar ingår i leasingkulden när de träder i kraft och justeras då mot nyttjanderättstillgången.

Noter (Not 9 fortsättning)

| Leasingskulder | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|----------------|---------------|---------------|
| Långfristiga | 3 206 | 6 929 |
| Kortfristiga | 10 987 | 12 426 |
| Summa | 14 193 | 19 355 |

Leasingskulder ingår i balansräkningen under övriga långfristiga skulder och övriga kortfristiga skulder. Förändring av leasingskuld, se not 22 avseende avstämning av skulder från finansieringsverksamheten.

| | Koncernen | |
|---|---------------|---------------|
| Löptidsanalys, framtida leasingavgifter | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| <12 mån | 11 446 | 14 032 |
| 1-2 år | 3 726 | 7 193 |
| >2 år | 1 758 | 184 |
| | 16 930 | 21 409 |

Framtida leasingavgifter enligt ovan är odiskonterade och inkluderar variabla avgifter.

| | 2021 | 2020 |
|---|--------|--------|
| Räntekostnader hänförligt till leasingskulder | 938 | 1 469 |
| Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal | 49 | 15 |
| Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde | 140 | 71 |
| Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder | 1 369 | 1 360 |
| Årets betalningar för leasingavgifter i koncernen | 17 642 | 16 544 |

Leasingavtal i moderbolaget

Framtida sammanlagda minimileaseavgifter för icke-uppsägningsbara leasingavtal är som följer i moderbolaget. Hyresavtal i moderbolaget avser väsentligen lokaler för kontor och ett laboratorium.

| | Moderbolaget | |
|---|---------------|---------------|
| Framtida kostnader för leasingavtal (bashyror) | 2021 | 2020 |
| < 12 mån | 7 877 | 8 564 |
| 1-2 år | 3 231 | 4 531 |
| > 2 år | 2 402 | 39 |
| Summa | 13 510 | 13 134 |
| Årets leasingkostnader för leasingavtal i moderbolaget uppgår till: | 11 828 | 9 643 |

NOT 10

ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Lön och andra ersättningar | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Styrelse och ledande befattningshavare | 57 431 | 68 662 | 44 164 | 47 286 |
| Övriga anställda | 387 655 | 221 271 | 111 102 | 67 073 |
| Summa | 445 086 | 289 933 | 155 266 | 114 359 |

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Sociala kostnader och pensionskostnader | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Pensionskostnader till styrelse och ledande befattningshavare | 3 766 | 2 768 | 3 460 | 2 582 |
| Pensionskostnader till övriga anställda | 27 357 | 11 849 | 19 697 | 9 394 |
| Sociala kostnader | 508 | 59 211 | -13 455 | 50 818 |
| Summa | 31 631 | 73 828 | 9 703 | 62 794 |

Redovisad lönekostnad samt sociala avgifter som avser aktierelaterade ersättningar uppgår i koncernen till -34 198 TSEK (68 209 TSEK), där -48 427 TSEK (29 516 TSEK) är hänförliga till sociala avgifter. Sociala avgifter inkluderar både avsättningar och faktiska betalningar vid utnyttjande av tilldelade optioner.

Noter (Not 10 fortsättning)

| | 2021 | | 2020 | |
|-----------------------------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Totalt | Varav män | Totalt | Varav män |
| Medelantal anställda | | | | |
| Moderbolaget | | | | |
| Sverige | 118 | 48 | 109 | 39 |
| Dotterbolag | | | | |
| Tyskland | 2 | 1 | – | – |
| USA | 109 | 47 | 73 | 31 |
| Koncernen totalt | 229 | 96 | 182 | 70 |

Per balansdagen uppgick antalet medarbetare till 162 (280).

Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterbolag) för styrelseledamöter och ledande befattningshavare

| | 2021 | | 2020 | |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Totalt | Varav män | Totalt | Varav män |
| Styrelseledamöter | 6 | 4 | 7 | 5 |
| Övriga ledande befattningshavare | 7 | 4 | 10 | 6 |
| Verkställande direktör | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Koncernen totalt | 15 | 9 | 18 | 12 |

Löner, ersättningar och arvoden till verkställande direktör, styrelse och ledande befattningshavare

| 2021 | Grundlön styrelse-arvode ¹ | Rörlig ersättning | Pensionskostnad | Aktie-relaterad ersättning | Summa |
|--|---------------------------------------|-------------------|-----------------|----------------------------|---------------|
| Styrelsens ordförande | | | | | |
| Per Wold-Olsen | 783 | – | – | 82 | 865 |
| Styrelseledamöter | | | | | |
| Brian Stuglik | 371 | – | – | 33 | 404 |
| Cecilia Daun Wennborg | 341 | – | – | 33 | 374 |
| Jennifer Jackson | 358 | – | – | 274 | 632 |
| Jonas Brambeck | 150 | – | – | – | 150 |
| Per Samuelsson | 315 | – | – | – | 315 |
| Jarl Ulf Jungnelius | 263 | – | – | 33 | 295 |
| Vd, Jakob Lindberg (från och med 2021.11.15) | 475 | – | 57 | 460 | 992 |
| Vd, Marty J Duvall (till och med 2021.11.14) | 10 652 ² | – | 92 | -3 190 | 7 553 |
| Övriga ledande befattningshavare (7) | 32 495 ³ | – | 3 617 | 13 504 | 49 616 |
| Varav dotterföretag | 18 075 ⁴ | – | 305 | -4 809 | 13 572 |
| Summa | 46 202 | – | 3 766 | 11 229 | 61 196 |

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för perioden till nästkommande bolagsstämma.

2) I redovisat belopp ingår avgångsvederlag om 15 månadslöner vilket understiger bolagets maxpolicy om 2 årslöner.

3) I redovisade belopp ingår avgångsvederlag för övriga ledande befattningshavare i koncernen, som lämnat bolaget med anledning av omstruktureringen, om 9 170 TSEK.

4) I redovisade belopp ingår avgångsvederlag som utgått från dotterbolaget Inc. för vd samt övriga ledande befattningshavare, som lämnat bolaget med anledning av omstruktureringen, om 7 348 TSEK.

Noter (Not 10 fortsättning)

Ersättning ledande befattningshavare

Ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, pensionsförmåner, rörlig ersättning och deltagande i incitamentsprogram. Vissa av koncernens ledande befattningshavare fakturerar sitt arvode. I dessa fall ingår sociala kostnader i redovisat lönebelopp, varför total ersättning som rapporteras i not 10 överstiger personalkostnader för anställda i resultaträkningen.

| 2020 | Grundlön styrelse- arvode ¹ | Rörlig ersättning | Pensions- kostnad | Aktie- relaterad ersättning | Summa |
|--|--|----------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------|
| Styrelsens ordförande | | | | | |
| Per Wold-Olsen | 743 | – | – | 697 | 1 440 |
| Styrelseledamöter | | | | | |
| Brian Stuglik | 335 | – | – | 279 | 614 |
| Cecilia Daun Wennborg | 325 | – | – | 289 | 614 |
| Jennifer Jackson | 335 | – | – | 299 | 634 |
| Jonas Brambeck | 300 | – | – | – | 300 |
| Per Samuelsson | 300 | – | – | – | 300 |
| Jarl Ulf Jungnelius | 293 | – | – | 289 | 582 |
| Vd, Marty J Duvall (från och med 2020.07.01) | 2 329 | 1 127 | – | 3 190 | 6 646 |
| Vd, Jakob Lindberg (till och med 2020.06.30) | 1 918 | 647 | 226 | 1 562 | 4 353 |
| Övriga ledande befattningshavare (8) | 31 405 | 6 314 | 2 542 | 18 776 | 59 037 |
| Varav dotterföretag | 17 295 | 2 316 | 187 | 1 765 | 21 563 |
| Summa | 38 283 | 8 088 | 2 768 | 25 381 | 74 520 |

Sådan ersättning redovisas under "Grundlön" i tabellen ovan. Avtalen baseras på vedertagna kostnader och kommersiella villkor. På balansdagen avses med andra ledande befattningshavare de sju (7) personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen (Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Head of Research and CMC, Chefsjurist, Chief Medical Officer, Global kommunikationschef och Global Head Medical Affairs).

Pensioner

Samtliga pensionsåtaganden är avgiftsbestämda. Pensionsåldern för vd är 65 år. Pensionspremier uppgick till 19 % av den pensionsgrundande lönen för tidigare vd, Jakob Lindberg. För vd, Marty J Duvall, har avsättning under året skett i pensionsplan 401(k), med 92 KSEK. Pensionsåtagandena för övriga ledande befattningshavare anställda är i enlighet med bolagets pensionspolicy och för

utländska befattningshavare marknadsmässiga villkor i respektive land. Pensionsåldern är 65 år för övriga ledande befattningshavare. Med pensionsgrundande lön avses grundlön.

Rörlig ersättning

Med rörlig ersättning avses rörlig bonus baserad på en fast andel av grundlönen. Utfallet baseras på en intjäningsperiod om ett år och är beroende av en kombination av i förväg uppsatta personliga mål och företagsmål. Det maximala utfallet för den verkställande direktören och övriga befattningshavare uppgår till högst 25-50% av grundlönen med en maximal nivå av 1,5 gånger den målbaserade ersättningen.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssenlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner. Oncopeptides har vid 2021 års utgång nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. För beskrivning av programmen se not 27.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för nio månader för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Avgångsvederlag för vd samt övriga ledande befattningshavare som lämnat bolaget med anledning av omstruktureringen uppgår för 2021 till 9 169 TSEK.

Noter

NOT 11

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|-------------|---------------|----------------|------------|
| | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Ränteintäkter | 492 | 322 | 648 | 390 |
| Totala finansiella intäkter | 492 | 322 | 648 | 390 |
| Varav ränteintäkter från koncernföretag | – | – | 155 | 67 |
| Nedskrivning av andelar och fordringar hos koncernföretag | – | – | -19 363 | – |
| Räntekostnader för leasingkulder | -938 | -1 469 | – | – |
| Övriga räntekostnader | -10 | -16 | -10 | -16 |
| Totala finansiella kostnader | -948 | -1 485 | -19 373 | -16 |

NOT 12

SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|---------------|---------------|--------------|------------|
| | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Aktuell skatt | -339 | -9 247 | – | – |
| Uppskjuten skatt | -8 607 | 6 996 | – | – |
| Redovisad skatt | -8 946 | -2 251 | – | – |
| Avstämning av effektiv skattesats | | | | |
| Resultat före skatt | -1 421 371 | -1 592 442 | -1 428 539 | -1 599 620 |
| Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget 20,6% (21,4%) | 292 803 | 340 783 | 294 279 | 342 319 |
| Skatt avseende ej redovisad uppskjuten skattefordran | -289 004 | -342 222 | -277 778 | -342 223 |
| Ej avdragsgilla kostnader | -13 208 | -418 | -16 501 | -96 |
| Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag | 464 | -72 | – | – |
| Skatt hänförlig till tidigare år | – | -322 | – | – |
| Summa | -8 945 | -2 251 | – | – |

Koncernen har skatteposter avseende emissionskostnader som redovisas direkt mot eget kapital, skatteeffekten uppgår till 13 813 TSEK (18 239 TSEK). Dessa har ej medfört aktivering av uppskjuten skattefordran då förutsättningarna för aktivering ej uppfyllts.

Det finns skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning respektive balansräkningen uppgående till 4 873 469 tkr (3 457 981 tkr) och de har ingen tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då koncernen inte har beskattningsbara vinster. Redovisad kostnad för skatt är i sin helhet hänförlig till utländskt dotterbolag.

NOT 13

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Övriga immateriella tillgångar | | | | |
| Ingående anskaffningsvärde | 2 111 | 2 111 | 2 111 | 2 111 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 2 111 | 2 111 | 2 111 | 2 111 |
| Ingående avskrivningar | -281 | – | -281 | – |
| Årets avskrivningar | -422 | -281 | -422 | -281 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -703 | -281 | -703 | -281 |
| Utgående redovisat värde | 1 408 | 1 830 | 1 408 | 1 830 |

Övriga immateriella tillgångar avser programvaror och licenser.

Noter

NOT 14

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| Inventarier | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Ingående anskaffningsvärde | 12 760 | 969 | 6 896 | 922 |
| Årets anskaffningar | 43 | 12 548 | 43 | 5 974 |
| Försäljning/utrangering | -6 511 | - | - | - |
| Valutaeffekt | 647 | -757 | - | - |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 6 940 | 12 760 | 6 940 | 6 896 |
| Ingående avskrivningar | -1 426 | -250 | -738 | -230 |
| Årets avskrivningar | -2 659 | -1 265 | -1 347 | -508 |
| Försäljning/utrangering | 2 148 | - | - | - |
| Valutaeffekt | -148 | 89 | - | - |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -2 085 | -1 426 | -2 085 | -738 |
| Ingående nedskrivningar | - | - | - | - |
| Årets nedskrivningar | -4 130 | - | - | - |
| Försäljning/utrangering | 4 130 | - | - | - |
| Utgående ackumulerade nedskrivningar | - | - | - | - |
| Maskiner | | | | |
| Ingående anskaffningsvärde | 7 175 | 2 543 | 7 175 | 2 543 |
| Årets anskaffningar | 301 | 4 632 | 301 | 4 632 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 7 475 | 7 175 | 7 475 | 7 175 |
| Ingående avskrivningar | -1 236 | -763 | -1 236 | -763 |
| Årets avskrivning | -746 | -473 | -746 | -473 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -1 982 | -1 236 | -1 982 | -1 236 |
| Utgående redovisat värde | 10 348 | 17 273 | 10 348 | 12 097 |

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar ingår i resultaträkningen för koncernen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 1 742 TSEK (788 TSEK), Marknads- och försäljningskostnader 116 TSEK (128 TSEK) samt Administrationskostnader 1 965 TSEK (1 103 TSEK). Materiella anläggningstillgångar hänför sig till svenska bolag 10 348 TSEK (12 097) TSEK och bolag i USA 0 TSEK (5 176) TSEK.

NOT 15

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

| Uppskjutna skattefordringar | Koncernen | |
|---|------------|--------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| <i>Redovisade belopp av temporära skillnader hänförliga till:</i> | | |
| Anläggningstillgångar | - | -1 087 |
| Ersättningar till anställda | - | 9 232 |
| Övriga poster | - | 30 |
| Summa uppskjutna skattefordringar | - | 8 175 |

Förändring av uppskjutna skattefordringar

| Koncernen 2021 | Belopp vid årets ingång | Redovisat i resultaträkningen | Valutaeffekt | Belopp vid årets utgång |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------------|--------------|-------------------------|
| Anläggningstillgångar | -1 088 | 1 145 | -57 | - |
| Ersättningar till anställda | 9 233 | -9 720 | 487 | - |
| Övriga poster | 30 | -31 | 1 | - |
| | 8 175 | -8 606 | 431 | - |

| Koncernen 2020 | Belopp vid årets ingång | Redovisat i resultaträkningen | Valutaeffekt | Belopp vid årets utgång |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------------|---------------|-------------------------|
| Anläggningstillgångar | 16 | -1 248 | 144 | -1 088 |
| Ersättningar till anställda | 2 230 | 8 222 | -1 219 | 9 233 |
| Övriga poster | 16 | 22 | -8 | 30 |
| | 2 262 | 6 996 | -1 083 | 8 175 |

Noter

NOT 16

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Långfristiga fordringar | | | | |
| Ingående anskaffningsvärden | 3 622 | 1 035 | 851 | 851 |
| Lämnade depositioner | – | 3 131 | – | – |
| Återbetalade depositioner | – | -184 | – | – |
| Omklassificering | -3 077 | – | – | – |
| Valutaeffekt | 306 | -360 | – | – |
| Summa långfristiga fordringar | 851 | 3 622 | 851 | 851 |

Finansiella anläggningstillgångar avser spärrade bankmedel 800 TSEK (3 571 TSEK), Euroclear 50 TSEK (50 TSEK) samt 1 TSEK (1 TSEK) som avser 1 000 aktier i LFF Service AB (556197-9211).

Aktien i LFF Service AB är pantförskriften och ger Läkemedelsföreningens Service AB option att förvärva aktien till dess kvotvärde (1 TSEK) om Oncopeptides AB (publ) frånträder aktieavtalet.

NOT 17

ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, MODERBOLAGET

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|--|------------|--------------|
| Ingående anskaffningsvärde | 7 813 | 50 |
| Anskaffningar | 254 | – |
| Lämnade tillskott ¹ | 3 094 | 7 763 |
| Återförda tillskott ¹ | -7 763 | – |
| Nedskrivning av tillskott i dotterföretag ¹ | -3 094 | – |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 304 | 7 813 |
| Utgående redovisat värde | 304 | 7 813 |

1) Lämnade tillskott motsvaras av aktierelaterade ersättningar redovisade i dotterbolaget Oncopeptides Inc.

| Namn | Säte | Org nr. | Antal aktier | Andel stam-aktier som ägs av Moderbolaget | Rösträtts-ande | Bokfört värde 2021 | Bokfört värde 2020 |
|---------------------------|--------------------|-------------|--------------|---|----------------|--------------------|--------------------|
| Direktägda | | | | | | | |
| Oncopeptides Incentive AB | Stockholm, Sverige | 555931-5491 | 50 000 | 100% | 100% | 50 | 50 |
| Oncopeptides GmbH | Munich, Germany | HRB 263916 | 25 000 | 100% | 100% | 254 | – |
| Oncopeptides, Inc | Delaware, USA | 82-5207809 | 1 000 | 100% | 100% | 0 | 7 763 |
| | | | | | | 304 | 7 813 |

Noter

NOT 18

FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI, KONCERNEN

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet i allt väsentligt överensstämma med det bokförda värdet.

| Finansiella tillgångar per den 31 december 2021 | Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde | Icke finansiella tillgångar | Summa redovisat värde |
|---|---|-----------------------------|-----------------------|
| Övriga anläggningstillgångar | – | 26 152 | 26 152 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 851 | – | 851 |
| Kundfordringar | 11 910 | – | 11 910 |
| Övriga kortfristiga fordringar | 2 368 | 23 719 | 26 087 |
| Förutbetalda kostnader | – | 12 189 | 12 189 |
| Likvida medel | 362 187 | – | 362 187 |
| Summa | 377 316 | 62 060 | 439 376 |

| Finansiella skulder per den 31 december 2021 | Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde | Icke finansiella skulder | Summa redovisat värde |
|--|--|--------------------------|-----------------------|
| Långfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | – | 13 | 13 |
| Långfristiga leasingsskulder | 3 206 | – | 3 206 |
| Kortfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | – | 45 | 45 |
| Leverantörsskulder | 35 702 | – | 35 702 |
| Övriga kortfristiga skulder | 10 987 | 7 070 | 18 057 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 60 355 | 111 130 | 171 485 |
| Summa | 110 250 | 118 258 | 228 508 |

| Finansiella tillgångar per den 31 december 2020 | Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde | Icke finansiella skulder | Summa redovisat värde |
|---|---|--------------------------|-----------------------|
| Övriga anläggningstillgångar | – | 48 335 | 48 335 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 3 622 | – | 3 622 |
| Övriga kortfristiga fordringar | 12 227 | 11 002 | 23 229 |
| Förutbetalda kostnader | – | 22 650 | 22 650 |
| Likvida medel | 840 255 | – | 840 255 |
| Summa | 856 104 | 81 987 | 938 091 |

| Finansiella skulder per den 31 december 2020 | Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde | Icke finansiella skulder | Summa redovisat värde |
|--|--|--------------------------|-----------------------|
| Långfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | – | 8 530 | 8 530 |
| Långfristiga leasingsskulder | 6 929 | – | 6 929 |
| Kortfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | – | 47 202 | 47 202 |
| Leverantörsskulder | 136 135 | – | 136 135 |
| Övriga kortfristiga skulder | 12 426 | 22 619 | 35 045 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 71 853 | 64 165 | 136 018 |
| Summa | 227 343 | 142 516 | 369 859 |

NOT 19

VARULAGER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Råvaror och förnödenheter | – | 6 800 | – | 6 800 |
| Färdiga varor | – | 1 865 | – | 1 865 |
| Totalt | – | 8 665 | – | 8 665 |

Till följd av det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto på den amerikanska marknaden har varulagret skrivits ner i sin helhet under 2021 då varulagret inte kan anses inbringa framtida positiva kassaflöden. Under 2021 har nedskrivningar av varulager uppgått till 8 984 TSEK medan varukostnader för försäljning har uppgått till 44 137 TSEK i koncernen, respektive nedskrivningar av varulager om 8 240 TSEK och varukostnader för försäljning om 3 942 TSEK i moderbolaget.

NOT 20

ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Aktuella skattefordringar | 14 839 | 2 198 | 5 647 | 2 198 |
| Momsfordringar | 5 699 | 7 486 | 5 699 | 7 486 |
| Kortfristiga depositioner | 2 112 | 12 227 | – | – |
| Övriga fordringar | 3 475 | 1 318 | 3 158 | 984 |
| Totalt | 26 125 | 23 229 | 14 504 | 10 668 |

Noter

NOT 21

FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Förutbetalda kostnader för forskning och utveckling | 4 765 | 13 693 | 4 765 | 13 693 |
| Förutbetalda marknads- och försäljningskostnader | 5 950 | 8 076 | 5 950 | – |
| Övriga förutbetalda kostnader | 1 474 | 881 | 3 535 | 3 364 |
| Totalt | 12 189 | 22 650 | 14 250 | 17 057 |

NOT 22

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel, såväl i balansräkningen som i kassaflödesanalysen, består av följande:

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Banktillgodohavanden | 362 187 | 840 255 | 321 832 | 785 972 |
| Totalt | 362 187 | 840 255 | 321 832 | 785 972 |

Likvida medel avser banktillgodohavanden, varav i USD uppgående till 52 352 TSEK och i EUR uppgående till 70 726 TSEK samt övrigt i SEK.

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Kassaflöde ej likvidpåverkande poster | | | | |
| Avskrivningar | 14 994 | 14 403 | 2 511 | 1 247 |
| Nedskrivningar | 16 590 | – | 8 240 | – |
| Kursdifferenser | -38 553 | 85 697 | -38 478 | 85 697 |
| Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring | 14 538 | 38 919 | 18 897 | 30 637 |
| Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | -55 692 | 21 872 | -55 344 | 21 616 |
| Övriga poster | 3 798 | 15 | – | 15 |
| Totalt | -44 325 | 160 906 | -64 174 | 139 212 |

| Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten | 2021-01-01 | Kassaflöde | Ej kassaflödes-påverkande poster | | 2021-12-31 |
|--|---------------|----------------|----------------------------------|---------------|---------------|
| | | | Förändring leasingavtal | Valuta effekt | |
| Leasingskuld | 19 355 | -15 405 | 9 583 | 660 | 14 193 |
| Totalt | 19 355 | -15 405 | 9 583 | 660 | 14 193 |

| Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten | 2020-01-01 | Kassaflöde | Ej kassaflödes-påverkande poster | | 2020-12-31 |
|--|---------------|----------------|----------------------------------|---------------|---------------|
| | | | Förändring leasingavtal | Valuta effekt | |
| Leasingskuld | 14 895 | -14 260 | 19 491 | -771 | 19 355 |
| Totalt | 14 895 | -14 260 | 19 491 | -771 | 19 355 |

NOT 23

AKTIEKAPITAL OCH ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

| | Antal aktier | Aktiekapital | Övrigt tillskjutet kapital | Summa |
|---|-------------------|--------------|----------------------------|------------------|
| Per 1 januari 2020 | 55 413 417 | 6 157 | 2 544 307 | 2 550 464 |
| Nyemission beslutad maj 2020 | 6 065 000 | 674 | 654 560 | 655 234 |
| Nyemission beslutad maj 2020 | 6 230 000 | 692 | 672 771 | 673 463 |
| Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring | – | – | 38 398 | 38 398 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | 231 298 | 26 | 9 001 | 9 027 |
| Per 31 december 2020 | 67 939 715 | 7 549 | 3 919 036 | 3 926 585 |
| Nyemission beslutad mars 2021 | 7 000 000 | 778 | 1 038 169 | 1 038 947 |
| Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring | – | – | 14 229 | 14 229 |
| Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram | 352 126 | 39 | 10 449 | 10 488 |
| Per 31 december 2021 | 75 291 841 | 8 366 | 4 981 883 | 4 990 249 |

Noter (Not 23 fortsättning)

Aktiekapital och aktieslag

Aktiekapitalet består av 75 291 841 aktier med kvotvärdet cirka 0,11 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst per aktie. Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Teckningsoptioner:

För att säkerställa leveransen av Bolagets och Koncernens incitamentsprogram har teckningsoptioner ställts ut till det helägda dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB. Innehavet per 31 december 2021 uppgår till totalt 4 331 857 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 4 397 484 aktier. Av dessa hade instrument motsvarande 2 188 830 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 2 254 457 aktier tilldelats, 1 805 642 teckningsoptioner som ger rätt till 1 805 642 aktier var icke-tilldelade och resterande 337 385 teckningsoptioner som ger en rätt till 337 385 aktier var avsatta som en hedge för att täcka sociala avgifter.

Omräkningsreserv

Reserver avser i sin helhet omräkningsreserver. Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i koncernen.

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---------------------------------|-------------|---------------|
| Ingående redovisat värde | -1 542 | 2 |
| Årets förändring | 624 | -1 544 |
| Utgående redovisat värde | -918 | -1 542 |

Utdelning

På bolagsstämman i juni 2022 kommer ingen utdelning avseende räkenskapsåret 2021 att föreslås.

NOT 24

RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. Ingen utspädningseffekt föreligger för optionsprogrammet eftersom resultatet för perioderna har varit negativt.

| Resultat per aktie före och efter utspädning | 2021 | 2020 |
|--|---------------|---------------|
| Årets resultat (TSEK) hänförligt till moderbolagets aktieägare | -1 430 317 | -1 594 693 |
| Genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental) | 75 292 | 62 369 |
| Resultat per aktie (kr) | -19,00 | -25,57 |

NOT 25

ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Kortfristiga leasingkulder | 10 987 | 12 426 | – | – |
| Aktuella skatteskulder | 47 | 3 046 | – | – |
| Personalrelaterade skulder för skatter och avgifter | 6 978 | 11 194 | 6 661 | 11 194 |
| Förväntade returer | 49 874 | – | – | – |
| Övriga kortfristiga skulder | 45 | 8 379 | 27 | 8 343 |
| Totalt | 67 931 | 35 045 | 6 688 | 19 537 |

NOT 26

UPPLUPNA KOSTNADER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|----------------|----------------|----------------|---------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Personalrelaterade upplupna kostnader | 18 631 | 62 396 | 18 459 | 22 834 |
| Upplupna kostnader för forskning och utveckling | 92 022 | 44 143 | 92 022 | 44 143 |
| Upplupna kostnader till leverantörer, övrigt | 5 968 | 27 711 | 1 206 | 5 363 |
| Övriga upplupna kostnader | 4 990 | 1 768 | 4 899 | 1 107 |
| Totalt | 121 611 | 136 018 | 116 586 | 73 447 |

NOT 27

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktsevenlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner.

Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Under år 2016 inrättades programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Under 2017 infördes incitamentsprogrammet "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes två incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och "Board LTIP 2018", varav den senare förföll under 2021. Vid en extra bolagsstämma i december 2018 infördes "Board LTIP 2018.2" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa två incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2019" och "Board LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020" och vid en extra bolagsstämma i december 2020 infördes "US Co-worker LTIP 2020", vilket under 2021 har återkallats i sin helhet. Vid årsstämman 2021 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2021" samt "Board LTIP 2021".

Personaloptionsprogram 2016/2023

Personaloptioner har vederlagsfritt tilldelats deltagarna. Tilldelade personaloptioner tjänas in successivt under en fyraårsperiod räknat från startdatum (förutom 60 optioner i serien som tjänas in och tilldelas under en period av 12 månader). Intjänning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i bolaget och att anställningen inte sagts upp per dagen då respektive intjänning sker. Varje intjänad option ger rätt att teckna 900 nya aktier i bolaget till och med senast 30 november 2023.

- **Co-worker LTIP 2017**
- **Co-worker LTIP 2018**
- **Co-worker LTIP 2019**

Samtliga optioner ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

- **Board LTIP 2018.2**

Aktierätterna intjänas tidsmässigt över en treårsperiod med en tredjedel per 12-månadersperiod efter tilldelningsdagen.

- **Board LTIP 2019**

Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år fram till det som infaller tidigast av årsstämman 2022 eller 1 juni 2022, med en tredjedel per år under tidsperioden från en årsstämma till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkten.

- **Board LTIP 2020**

Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år fram till det som infaller tidigast av årsstämman 2023 eller 1 juni 2023, med en tredjedel per år under tidsperioden från en årsstämma till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkten.

- **Board LTIP 2021**

Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år fram till det som infaller tidigast av årsstämman 2023 eller 1 juni 2023, med en tredjedel per år under tidsperioden från en årsstämma till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkten. För de utgivna aktierätterna beslutades att inte utfärda några teckningsoptioner.

- **Co-worker LTIP 2021**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides.

Samtliga aktierätter har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av aktierätterna ha intjänats, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av aktierätterna ha intjänats. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning att ske linjärt. Om aktiekursen ökat med mindre än 20 procent sker ingen intjänning. Varje tids- och prestationsbaserat intjänad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjänning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

Intjänade aktierätter utnyttjas automatiskt dagen efter intjänandetidpunkten.

Noter (Not 27 fortsättning)

Sammanställning över koncernens totalkostnad för incitamentsprogrammen

| | 2021 | 2020 |
|---|----------------|---------------|
| IFRS 2-relaterade lönekostnader | 14 229 | 38 693 |
| Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram | -55 695 | 21 910 |
| Sociala avgifter vid utnyttjande av tilldelade optioner | 7 268 | 7 606 |
| Totalt | -34 198 | 68 209 |

Sammanställning över avsättningar för sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar

| Långfristiga avsättningar | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|------------|---------------|--------------|---------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| <i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i> | | | | |
| Belopp vid årets ingång | 8 530 | 23 052 | 8 404 | 23 052 |
| Årets avsättningar | – | 6 801 | – | 6 675 |
| Under året återförda belopp | -3 090 | – | -3 005 | – |
| Omklassificering till kortfristiga avsättningar | -5 427 | -21 323 | -5 387 | -21 323 |
| Summa långfristiga avsättningar | 13 | -8 530 | 12 | -8 404 |

| Kortfristiga avsättningar | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|------------|---------------|--------------|---------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| <i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i> | | | | |
| Belopp vid årets ingång | 47 202 | 10 733 | 46 997 | 10 733 |
| Omklassificering från långfristiga avsättningar | 5 427 | 21 323 | 5 387 | 21 323 |
| Årets avsättningar | – | 25 737 | – | 25 443 |
| Under året ianspråktaga belopp | -139 | -1 486 | -139 | -1 486 |
| Under året återförda belopp | -52 445 | -9 105 | -52 199 | -9 016 |
| Summa kortfristiga avsättningar | 45 | 47 202 | 46 | 46 997 |
| Summa avsättningar | 58 | 55 732 | 58 | 55 401 |

Kostnader för sociala avgifter varierar till följd av förändring av den underliggande börskursen. Då börskursen under året sjunkit, har värdet på avsättningar, inklusive skattemässiga förmåner, reducerats. Relaterade avsättningar redovisas som lång och kortfristiga skulder. Instrument som tilldelats personal som har sagts upp, kommer att återkallas och förverkas. Kostnaden för de aktierelaterade incitamentsprogrammen har därmed minskat och uppgick för 2021 till –34,2 (68,2) MSEK.

Noter (Not 27 fortsättning)

Sammanställning över tilldelade optioner och aktierätter enligt planen

| | 2021 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar | 2020 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar |
|------------------------|--|--|
| Personalprogram | | |
| Per 1 januari | 2 684 001 | 2 491 799 |
| Tilldelade | 726 301 | 775 572 |
| Förverkade | -957 675 | -382 670 |
| Utnyttjade | -300 251 | -200 700 |
| Per 31 december | 2 152 376 | 2 684 001 |

| | 2021 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar | 2020 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar |
|---|--|--|
| Aktierättsprogram (US Co-Worker LTIP och Co-Worker LTIP 2021) | | |
| Per 1 januari | 639 010 | |
| Tilldelade | 133 452 | 642 954 |
| Förverkade | -757 973 | -3 944 |
| Utnyttjade | | |
| Per 31 december | 14 489 | 639 010 |

| | 2021 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar | 2020 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar |
|--------------------------------|--|--|
| Aktierättsprogram (Board LTIP) | | |
| Per 1 januari | 83 043 | 77 378 |
| Tilldelade | 35 000 | 26 931 |
| Förverkade | -30 451 | - |
| Utnyttjade | - | -21 266 |
| Per 31 december | 87 592 | 83 043 |

Beräkning av verkligt värde på personaloptionsprogram

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en anpassad version av Black & Scholes värderingsmodell som tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris och riskfri ränta för optionens löptid. Då noterade kurser ej fanns att tillgå för den underliggande aktien före börsintroduktionen i februari 2017 har värdet fram till den tidpunkten baserats på senast genomförda affärer med bolagets preferensaktier med extern part.

Noter (Not 27 fortsättning)

| Personaloptionsprogram | Tilldelningsdag/ startdatum | Förfallodag | Verkligt värde i SEK vid utställande av optionsprogrammet | Lösenpris i kr | Volatilitet | Antal aktier som options- programmet motsvarar per 31 december 2021 | Intjäningsgrad |
|------------------------------------|--------------------------------|------------------|---|----------------|-------------|---|----------------|
| Personaloptionsprogram 2016/2023:1 | 22 november 2016 | 30 november 2023 | 8.82 | 0.11 | 20.72% | 54 000 | 100.00% |
| Personaloptionsprogram 2016/2023:2 | 22 november 2016 | 30 november 2023 | 8.82 | 0.11 | 20.72% | 11 700 | 100.00% |
| Co-worker LTIP 2017:1 | 18 maj 2017 | 18 maj 2024 | 9.32 | 44.48 | 20.72% | 481 000 | 100.00% |
| Co-worker LTIP 2017:2 | 5 oktober 2017 | 5 oktober 2024 | 14.17 | 63.95 | 20.72% | 116 000 | 100.00% |
| Co-worker LTIP 2017:3 | 21 februari 2018 | 21 februari 2025 | 33.37 | 79.77 | 41.40% | 104 687 | 100.00% |
| Co-worker LTIP 2017:4 | 12 juli 2018 | 12 juli 2025 | 94.63 | 197.48 | 47.00% | 271 895 | 100.00% |
| Co-worker LTIP 2017:5 | 30 augusti 2018 | 30 augusti 2025 | 70.83 | 149.47 | 48.40% | 20 000 | 100.00% |
| Co-worker LTIP 2017:6 | 1 oktober 2018 | 1 oktober 2025 | 83.37 | 155.15 | 50.20% | 235 000 | 100.00% |
| Co-worker LTIP 2018:2 | 3 maj 2019 | 3 maj 2026 | 71.51 | 126.09 | 56.10% | 185 191 | 88.79% |
| Co-worker LTIP 2019:1 | 12 augusti 2019 | 12 augusti 2026 | 73.5 | 142.64 | 55.20% | 58 190 | 79.58% |
| Co-worker LTIP 2019:2 | 16 december 2019 | 16 december 2026 | 64.3 | 129.53 | 49.90% | 0 | 68.09% |
| Co-worker LTIP 2019:3 | 2 januari 2020 | 2 januari 2027 | 59.66 | 128.68 | 47.50% | 223 478 | 66.55% |
| Co-worker LTIP 2019:4 | 2 april 2020 | 2 april 2027 | 61.28 | 107.58 | 63.70% | 31 394 | 58.30% |
| Co-worker LTIP 2019:5 | 9 juni 2020 | 9 juni 2027 | 74.42 | 126.56 | 66.60% | 0 | 52.10% |
| Co-worker LTIP 2019:6 | 8 juli 2020 | 8 juli 2027 | 81.21 | 131.93 | 65.30% | 0 | 49.45% |
| Co-worker LTIP 2019:7 | 4 januari 2021 | 4 januari 2028 | 111.20 | 169.53 | 71.80% | 328 781 | 33.03% |
| Co-worker LTIP 2019:8 | 4 januari 2021 | 4 januari 2028 | 83.34 | 161.54 | 58.39% | 31 060 | 26.44% |
| | | | | | | 2 152 376 | |

Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram (Board LTIP 2017, 2018, 2019, 2020 och 2021)

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

| Tilldelningsdag | Förfallodag | Verkligt värde i SEK vid utstäl- lande av options- programmet | Antal aktier som optionsprogrammet motsvarar per 31 december 2021 | Intjäningsgrad | |
|-------------------|------------------|--|--|----------------|--------|
| Board LTIP 2018 | 18 maj 2018 | 31 maj 2021 | 43.28 | 0 | 95.81% |
| Board LTIP 2018.2 | 11 mars 2019 | 12 mars 2022 | 79.66 | 2 170 | 97.87% |
| Board LTIP 2019 | 12 juli 2019 | 13 juli 2022 | 86.57 | 23 491 | 94.14% |
| Board LTIP 2020 | 15 juli 2020 | 15 juli 2023 | 75.21 | 26 931 | 76.24% |
| Board LTIP 2021 | 2 september 2021 | 1 juni 2024 | 34.64 | 35 000 | 25.11% |
| | | | | 87 592 | |

Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram (US Co-worker LTIP 2020 och Co-worker LTIP 2021)

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

| Tilldelningsdag | Förfallodag | Verkligt värde i SEK vid utställande av options- programmet | Antal aktier som options- programmet motsvarar per 31 december 2021 | Intjäningsgrad | |
|------------------------|------------------|---|--|----------------|--------|
| US Co-worker LTIP 2020 | 7 december 2020 | 7 december 2023 | 107.07 | 0 | 2.28% |
| Co-worker LTIP 2021 | 2 september 2021 | 4 september 2024 | 33.84 | 14 489 | 11.03% |
| | | | | 14 489 | |

Noter

NOT 28

NÄRSTÅENDE TRANSAKTIONER

Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan. För ersättning till ledande befattningshavare och styrelse se not 10.

Moderbolaget

| Inköp av tjänster: | 2021 | 2020 |
|---|----------------|----------------|
| Inköp av tjänster från dotterföretag | 615 655 | 416 754 |
| Summa | 615 655 | 416 754 |
| Försäljning av varor | 2021 | 2020 |
| Försäljning av varor till dotterföretag | 97 577 | – |
| Summa | 97 577 | 0 |

Redovisning av tilldelade optioner i bolagets incitamentsprogram till närstående per 31 december 2021

| | Personaloptions program 2016/2023:2 | | Co-worker LTIP 2017:1 | | Co-worker LTIP 2017:3 | | Co-worker LTIP 2017:6 | | Co-worker LTIP 2018:2 | | Co-worker LTIP 2019:1 | | Co-worker LTIP 2019:3 | | Co-worker LTIP 2019:4 | |
|--|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|
| | Antalet aktier som optionsprogrammen | | Antalet aktier som optionsprogrammen | | Antalet aktier som optionsprogrammen | | Antalet aktier som optionsprogrammen | | Antalet aktier som optionsprogrammen | | Antalet aktier som optionsprogrammen | | Antalet aktier som optionsprogrammen | | Antalet aktier som optionsprogrammen | |
| | Motsvarar | Intjänade | Motsvarar | Intjänade | Motsvarar | Intjänade | Motsvarar | Intjänade | Motsvarar | Intjänade | Motsvarar | Intjänade | Motsvarar | Intjänade | Motsvarar | Intjänade |
| Verkställande direktör, Jakob Lindberg, 2021.11.15 – | 0 | 100,0% | 181 000 | 100,0% | 23 190 | 100% | 45 860 | 88.80% | – | – | 65 373 | 66.60% | – | 34 245 | 33.00% | |
| Andra ledande befattningshavare | 11 700 | 100,0% | 155 000 | 100,0% | 19 712 | 100% | 24 588 | 88.80% | 58 190 | 79.60% | 54 926 | 66.60% | 31 394 | 58.30% | 108 401 | 33.00% |
| | 11 700 | | 336 000 | | 42 902 | | 70 448 | | 58 190 | | 120 299 | | 31 394 | | 142 646 | |

Redovisning av tilldelade aktierätter i bolagets prestationsbaserade incitamentsprogram till närstående per 31 december 2021

| | Board LTIP 2018.2 | | Board LTIP 2019 | | Board LTIP 2020 | | Board LTIP 2021 | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|
| | Antal aktier som programmet motsvarar | Intjänade | Antal aktier som programmet motsvarar | Intjänade | Antal aktier som programmet motsvarar | Intjänade | Antal aktier som programmet motsvarar | Intjänade |
| Styrelseordförande Per Wold-Olsen | – | – | 9 035 | 94.1% | 10 359 | 76.2% | 13 460 | 25.1% |
| Styrelseledamot Cecilia Daun Wennborg | – | – | 3 614 | 94.1% | 4 143 | 76.2% | 5 385 | 25.1% |
| Styrelseledamot Jarl Ulf Jungnelius | – | – | 3 614 | 94.1% | 4 143 | 76.2% | 5 385 | 25.1% |
| Styrelseledamot Brian Stuglik | – | – | 3 614 | 94.1% | 4 143 | 76.2% | 5 385 | 25.1% |
| Styrelseledamot Jennifer Jackson | 2 170 | 97.9% | 3 614 | 94.1% | 4 143 | 76.2% | 5 385 | 25.1% |
| Totalt | 2 170 | | 23 491 | | 26 931 | | 35 000 | |

Noter

NOT 29

STÄLLDA SÄKERHETER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-------------------------|------------|---------------|--------------|------------|
| | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Aktier i LFF Service AB | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Lämnade bankgarantier | 850 | 13 077 | 850 | 850 |
| Totalt | 851 | 13 078 | 851 | 851 |

Aktien i LFF Service AB är pantförskriven och ger Läkemedelsföreningens Service AB option att förvärva aktien till dess kvotvärde (1 000 SEK) om Oncopeptides AB (publ) frånträder aktieavtalet. Lämnade bankgarantier se not 16 långfristiga fordringar.

NOT 30

EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Inga eventualförpliktelser finns i koncernen eller i moderbolaget per den 31 december 2021.

NOT 31

HÄNDELSE EFTER RAPPORTPERIODENS SLUT

Oncopeptides återkallade den 21 januari 2022 sitt frivilliga tillbakadragande av Pepaxto från den amerikanska marknaden.

Den pågående situationen i Ryssland och Ukraina bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på bolagets verksamhet.

NOT 32

FORTSATT DRIFT

Bolaget beslutade efter dialog med den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA, den 22 oktober 2021, att frivilligt dra tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden. Som ett resultat av detta beslutade styrelsen att Oncopeptides skulle ändra inriktning på bolaget och gå tillbaka till att vara ett Sverige-baserat FoU-bolag, inriktat på att ytterligare utveckla den patentskyddade PDC-plattform, inklusive nästa generations läkemedelskandidater OPD5 och OPDC3 samt ansöka om europeiskt godkännande av melflufen hos EMA.

Återkallandet av det frivilliga tillbakadragandet i USA, som publicerades den 21 januari 2022, kommer inte att leda till att Pepaxto marknadsförs i USA innan ny data har diskuterats och bedömts tillsammans med FDA. Inga intäkter från den amerikanska marknaden har därmed inkluderats vid bedömningen av fortsatt drift under den kommande 12 månadsperioden.

Den snabba och kraftfulla neddragningen av operativa kostnader kommer att förbättra koncernens kassaflöde i linje med tidigare publicerade antaganden. Avslutande omkostnader relaterade till neddragningen (avslut av anställningar och kliniska projekt) samt vissa kostnader relaterade till EMA ansökan kommer att belasta första halvåret 2022. Dock har den underliggande operativa kassaförbrukningen minskats kraftigt redan från årets start.

Vid utgången av 2021 hade bolaget minskat antalet anställda från 321 medarbetare per utgången av årets tredje kvartal till 162 medarbetare, varav 22 i USA där 31 december var den sista arbetsdagen för anställda i den amerikanska verksamheten. Nedstängningen av de kliniska projekten ANCHOR, ASCENT, COAST och LIGHTHOUSE initierades omgående för att stärka bolagets likviditet. De kommersiella verksamheterna i USA och Europa hade vid årets utgång avslutats.

Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12 månaders perioden, i linje med fortlevnadsprincipen.

Då Oncopeptides återgår till att vara ett forsknings- och utvecklingsbolag utan möjlighet till intäktsgenerering innan ett potentiellt godkännande från relevanta läkemedelsmyndigheter, kommer bolaget i närtid inte att generera positiva kassaflöden från den löpande verksamheten. Under den pågående forskning och produktutvecklingsfasen, då bolaget saknar kommersiell produkt och därmed en intäktskälla, kan bolaget komma att vara i behov av ytterligare kapitaltillskott.

Styrelsens och verkställande direktörens bedömer att, givet att verksamhetens omstrukturering fortlöper enligt plan, kommer koncernen ha nödvändig likviditet för en fortsatt drift av verksamheten under minst de kommande tolv månaderna.

Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagens förmåga att fortsätta verksamheten.

Intygande

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2022-04-13

Per Wold-Olsen
Styrelseordförande

Jennifer Jackson
Styrelseledamot

Brian Stuglik
Styrelseledamot

Jarl Ulf Jungnelius
Styrelseledamot

Jakob Lindberg
Verkställande direktör

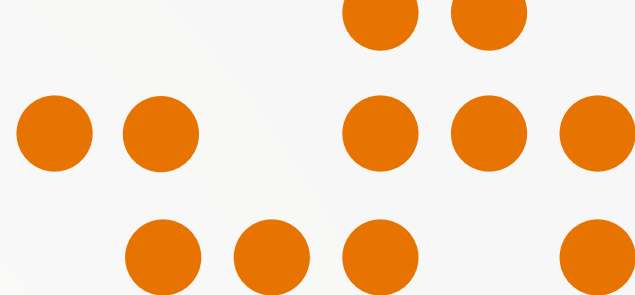
Per Samuelsson
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-04-21

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Oncozeptides AB (Publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26-33. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 20-63 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26-33. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer rapporten över totalresultatet och rapporten över finansiell ställning för koncernen, samt resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Väsentliga osäkerhetsfaktorer avseende antagandet om fortsatt drift

Vi vill fästa uppmärksamheten på informationen i förvaltningsberättelsen, Not 4 och Not 32, där det framgår att bolaget har dragit tillbaka sin produkt från marknaden, och att bolaget inte kommer generera positiva kassaflöden från den löpande verksamheten i närtiden. Styrelsen och

den verkställande direktören har bedömt att, givet att verksamhetens omstrukturering fortlöper enligt plan, så kommer koncernen ha nödvändig likviditet för att fortsätta driften under minst den kommande tolv månadersperioden. Skulle dessa förutsättningar ej realiseras föreligger dock en risk att koncernen inte kan fortsätta verksamheten. Dessa förhållanden tyder, tillsammans med de andra omständigheter som nämns, på att det finns väsentliga osäkerhetsfaktorer som kan leda till betydande tvivel om företagets förmåga att fortsätta verksamheten. Vårt uttalande är inte modifierat i detta avseende.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Utöver de väsentliga osäkerhetsfaktorerna avseende antagandet om fortsatt drift har vi fastställt att det inte finns några särskilt betydelsefulla områden som vi behöver kommunicera i vår rapport.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-19 och 68-70. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna infor-

mation och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och

Revisionsberättelse

verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana

händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

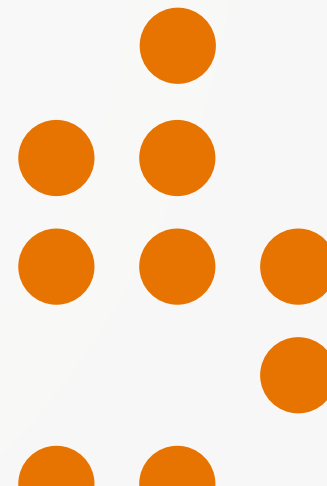
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister

i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.



RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Oncopeptides AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och

koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- Företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- På något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions-sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och

koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Oncopeptides AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #[6f15419f74c78f40068ad40ca86692477135e84ee7dadca4b5b4d53175c47c07] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Oncopeptides AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisionsberättelse

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder

som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26-33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Hamngatan 26, 111 47 Stockholm, utsågs till Oncoceptides ABs revisor av bolagsstämman den 26 maj 2021 och har varit bolagets revisor sedan 21 maj 2019.

Stockholm den 21 april 2022

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Styrelse



Per Wold-Olsen, MBA

Styrelseordförande | Valdes in 2018.

Per har omfattande erfarenhet från läkemedelsindustrin och har innehaft många olika befattningar inom Merck & Co Inc. Han ingick i Mercks ledningsgrupp 1994–2006. Sedan 2006 har han varit ledamot i flera styrelser, bl.a Lundbeck, Pharmasset och Royal Dutch Numico.

Utbildning: MBA i Ekonomi och Administration från Handelshögskolan BI, MBA i Management & Marketing från University of Wisconsin, USA.

Född: 1947.

Styrelseutskott: Ordförande i ersättningsutskottet, ledamot i revisionsutskottet och i valberedningen.

Innehav i Oncopeptides: 70 917 aktier och 32 445 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i GN Store Nord A/S. Han är även styrelseledamot i Amarin PLC och Forefront Capital Partners.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Brian Stuglik, B.Pharm

Styrelseledamot | Valdes in 2018.

Brian är en global ledare inom bioteknik med fokus på onkologisektorn. Hans ledarskapsfarenhet inkluderar övergripande ledning av bioteknik i såväl utvecklingsstadiet som kommersiellt samt att han framgångsrikt förvärvat, utvecklat och lanserat flera viktiga onkologi-produkter inom flera tumörtyper och terapiområden under sin mer än 40-åriga karriär inom amerikansk och internationell läkemedelsutveckling som en del av Eli Lilly and Company och Verastem Oncology.

Utbildning: Bachelor of Pharmacy från Purdue University, USA.

Född: 1959.

Innehav i Oncopeptides: 12 977 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Vd för Verastem Inc. Grundare till och driver sedan 2016 Proventus Health Solutions LLC. Medlem av American Society of Clinical Oncology, the American Association for Cancer Research. Styrelsemedlem Puma Biotechnology och medlem i International Association for Lung Cancer Studies.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Cecilia Daun Wennborg, BSc

Styrelseledamot | Valdes in 2017.

Cecilia har 19 års erfarenhet från styrelsearbete i börsbolag och 20 års erfarenhet från operationella positioner inom försäkring, bank, samt vård- och omsorgssektorn, däribland som CFO och vd för Skandia Link, chef för Skandia Sverige, CFO för Carema Vård & Omsorg AB och Ambea AB, vd för Carema Vård och Omsorg AB samt vice vd för Ambea AB.

Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Född: 1963.

Styrelseutskott: Ordförande i revisionsutskottet.

Innehav i Oncopeptides: 11 800 aktier och 12 977 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Getinge AB, Bravida Holding AB, Loomis AB, Atvexa AB, Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige, Hotel Diplomat AB samt CDW Konsult AB. Ledamot i aktiemarknadsnämnden.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Jarl Ulf Jungnelius, MD, PhD

Styrelseledamot | Valdes in 2011.

Ulf är legitimerad läkare med specialistkompetens inom flera områden, bland annat inom onkologi. Han har publicerat ett flertal vetenskapliga artiklar och har mer än 25 års erfarenhet i ledande befattningar från såväl stora läkemedelsföretag som akademiska organisationer.

Han har bidragit till utvecklingen och registreringen av gemcitabine (Gemzar), premetrexed (Alimta), Sunitinib (Sutent), lenalidomide (Revlimid) samt albumin bound nanoparticle paclitaxel (Abraxane).

Utbildning: Doctor of Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm.

Född: 1951.

Innehav i Oncopeptides: 57 750 aktier och 12 977 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Vd för Isofol Medical AB. Senior Oncology Advisor för Noxxon AG. Styrelseledamot i Biovica International AB, Ryvu Therapeutics och HealthCom GmbH.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Jennifer Jackson, PhD

Styrelseledamot | Valdes in 2018.

Jennifer har mer än trettio års erfarenhet av global klinisk utveckling och marknadsregistrering av små molekyler och biologiska läkemedel inom flera terapeutiska områden inklusive onkologi. Senast var hon Senior Vice President of Regulatory Affairs and Quality Assurance och medlem av det verkställande ledningsteamet på Tesaro. Dessförinnan har Jennifer haft flera ledande roller på Cubist Pharmaceuticals, Biogen, Vertex och Bristol Myers Squibb.

Utbildning: Doktorexamen i genetik vid Cornell University samt postdoktoral arbete vid Massachusetts Institute of Technology. Medlem i American Society of Clinical Oncology.

Född: 1953.

Innehav i Oncopeptides: 9 927 aktierätter.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Per Samuelsson, MSc

Styrelseledamot | Valdes in 2012.

Per är sedan år 2000 partner i HealthCap, ett riskkapitalbolag inriktat på life science. Per har över 15 års erfarenhet av investment banking, främst från Aros Securities, som direktör inom corporate finance samt som analyschef.

Utbildning: Cvilingenjörsexamen från Tekniska högskolan, Linköpings Universitet.

Född: 1961.

Styrelseutskott: Ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Innehav i Oncopeptides: –

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Cantando AB, Cantando Holding AB, HealthCap AB, HealthCap Annex Fund I-II GP AB, HealthCap Orx Holdings GP AB, HealthCap 1999 GP AB, HealthCap III Sidefund GP AB, Pretzel Therapeutics, Inc., SatoSea Oncology GmbH, Skipjack AB, SwedenBio Service AB, Nordic Nanovector ASA och Targovax ASA.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, men ej i förhållande till större aktieägare. Partner i HealthCap och styrelseledamot i flera av företagen inom HealthCap Group.

Ledning



Jakob Lindberg, Med Lic

CEO | 2011-2020, 2021-
CSO | 2020-2021.

Jakob har tidigare bland annat varit analytiker på Merrill Lynch & Co och konsult på McKinsey & Co. Jakob var medgrundare och vd på Collectricon, ett företag som tillhandahåller cell-baserade screeningtjänster för att påskynda läkemedelsutveckling.

Utbildning: Medicinstudier vid Karolinska Institutet, Licentiatexamen i molekylär immunologi, Masterexamen i preklinisk medicin, Kandidatexamen i ekonomi och administration från Stockholms Universitet.

Född: 1972.

Innehav i Oncopeptides:

868 331 (853 031 direkt ägda, 15 300 indirekt ägda genom Lindberg Life-Science AB), 175 663 aktierätter och 605 081 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Styrelseledamot för Oncopeptides Incentive, Venture partner på Patricia Industries, en del av Investor AB, Styrelseledamot i Affibody Medical AB och Lindberg Life-Science AB. Vd för Lindberg Life-Science AB.



Annika Muskantor, MBA

Interim CFO | sedan 2021

Annika utsågs till interim CFO 2021 och är ansvarig för ekonomi, HR, IT och administration.

Annika har lång erfarenhet som CFO från ett brett spektrum av branscher. Under de senaste 20 åren har hon varit interim CFO för flera börsnoterade, PE och privatägda företag inklusive; FRISQ, Bisnode, eBay, Sobi, MMG Turner Broadcasting, Zodiac Media och Scienta Omicron.

Utbildning: Master of Business Administration (MBA) från Kellogg Graduate School of Management i Chicago, USA, Bachelor of Arts (BA) in Economics and German från Northwestern University, Chicago, USA.

Född: 1966.

Innehav i Oncopeptides: –

Andra nuvarande uppdrag: Ägare Frideborg Consulting AB.



Eva Nordström, MSc Pharm, MBA

Vice President, COO | 2020-
Head of Clinical | 2012-

Eva är site chef för Stockholmskontoret, ansvarar för strategiska och operativa frågor inom Biostatistics, Clinical Operations, Data Management, Global Drug Supply.

Eva har tidigare varit global projektledare på direktör och vice president nivå på Pharmacia och AstraZeneca, Sverige och USA. Hon har lett internationella tvärfunktionella team genom alla faser av läkemedelsutveckling, inklusive fas III och lansering. Eva har haft ansvar för individuella projektstrategier inklusive implementering samt terapiområdesstrategier, förvaltning av läkemedels-pipeline och inlicensiering.

Utbildning: Apotekarexamen från Uppsala Universitet, Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Född: 1970.

Innehav i Oncopeptides: 120 200 aktier och 87 832 aktierätter och 284 113 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: Vice vd för Oncopeptides AB, Styrelsesuppleant i Utilica AB, Styrelseledamot i Oxcia AB.



Fredrik Lehmann, PhD, MBA

Head of Research & CMC | 2010-

Fredrik ansvarar för preklinisk forskning och formuleringsutveckling.

Fredrik har tidigare haft befattningar inom flera life sciencebolag, bland annat Pharmacia, Personal Chemistry, Biovitrum och Recipharm. Han är även medgrundare av sex life-sciencebolag.

Utbildning: Doktorsexamen i läkemedelskemi från Göteborgs Universitet, Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Född: 1976.

Innehav i Oncopeptides:

32 700 aktier (31 700 direkt ägda, 1 000 indirekt ägda genom OT Pharmaceuticals AB), 29 277 aktierätter och 149 274 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Styrelseledamot och vd för OT Pharmaceuticals AB, Styrelseordförande i Synartro AB, styrelseledamot i Sprint Bioscience och ledamot i Scientific Advisory Board inom Akthelia Pharmaceuticals. Fredrik är även oberoende konsult inom preklinisk forskning och CMC utanför Oncopeptides.



Klaas Bakker, MD, PhD

EVP & CMO | 2019-

Klaas ansvarar för medicinsk strategi och patientsäkerhet.

Klaas har tidigare haft seniora roller på AstraZeneca, senast som Vice President Medical Affairs för Global TAGRISSO/TDR Franchise inom onkologi. I denna roll var han ansvarig för den globala lanseringen av osimertinib, företagets största tillgång sett till samtliga terapiområden. Han har också varit kliniskt aktiv vid Universitetet i Groningen, Nederländerna, och författat över 40 publikationer i internationella vetenskapliga tidskrifter.

Utbildning: Legitimerad läkare och har specialistexamen inom neurokirurgi från universitetet i Groningen, Nederländerna.

Född: 1982.

Innehav i Oncopeptides:

85 000 aktier, 29 277 aktierätter och 179 384 optioner.



Sofia Heigis, MSc

Head Medical Affairs | 2020-

Sofia började på Oncopeptides i augusti 2020 som Senior Vice President och Global Head Medical Affairs. Hon är medlem i företagsledningen sedan november 2021.

Sofia har en bred erfarenhet från ledande internationella roller inom Medical Affairs, Medical och Regulatory Affairs på Astra Zeneca, samt från kommersiella roller.

Utbildning: Magisterexamen i Farmakologi från Göteborgs universitet, Magisteruppsats i Farmakologi från Bond University, Australien, Executive Magisterexamen i strategi från Svenska Managementgruppen.

Född: 1980.

Innehav i Oncopeptides:

20 104 aktier, 123 531 aktierätter och 96 532 optioner.

Ledning



Karolina Vilval, LL.M

Chefsjurist | 2020–

Karolina har varit verksam som jurist inom läkemedelsbranschen under de senaste 15 åren.

Innan Karolina började på Oncopeptides arbetade hon på Gilead Sciences, Nordic affiliates som Associate Legal Director. Tidigare har Karolina arbetat på Biovitrum och Swedish Orphan Biovitrum (Sobi) i olika befattningar inom Legal Affairs.

Utbildning: Juristexamen från Stockholms Universitet.

Född: 1979.

Innehav i Oncopeptides:

50 000 aktierätter och 14 106 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Vd för Oncopeptides GmbH.



Rolf Gulliksen

Global Head of Corporate Communications | 2020–

Rolf har en gedigen bakgrund från ledande kommunikationsroller inom läkemedels-, life-science- och konsultbranschen. Tidigare befattningar inkluderar Head of Corporate Communications Hansa Biopharma, SVP Corporate Communications Biovitrum, Corporate Affairs Director Pfizer, VP Public Affairs and Communications i Europa för Pharmacia och Pharmacia & Upjohn, samt External Affairs Manager på MSD. Han har också varit ansvarig för life science-verksamheten på kommunikationsbyråer som Hallvarsson & Hallvarsson Group, Springtime, InVivo och Edelman Worldwide i Europa.

Utbildning: Studier i kemi, biologi, fysik, geologi, pedagogik och metodologi vid Uppsala Universitet.

Född: 1959.

Innehav i Oncopeptides:

50 000 aktierätter och 5 499 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Vd och Senior Advisor, Gulliksen Strategic Relations AB.



Årsstämma 2022

Onczeptides årsstämma kommer hållas tisdagen den 28 juni 2022. Mot bakgrund av den extraordinära situation som råder till följd av covid-19-pandemin kommer Onczeptides årsstämma att genomföras genom förhandsröstning (poströstning) med stöd av tillfälliga lagregler. Någon stämma med möjlighet att närvara personligen eller genom ombud kommer inte att äga rum; det blir alltså en stämma utan fysiskt deltagande.

Rätt att delta på årsstämman genom förhandsröstning har den aktieägare som har anmält sitt deltagande genom att ha avgett sin förhandsröst till Bolaget senast måndagen den 27 juni 2022.

Kalendarium

4 maj 2022 Delårsrapport Q1

28 juni 2022 Årsstämma

11 augusti 2022 Delårsrapport Q2

9 november 2022 Delårsrapport Q3

16 februari 2023 Bokslutskommuniké 2022

Kontakt

Onczeptides AB (publ)

Besöks- och postadress:
Luntmakargatan 46, 111 37
Stockholm, Sverige

Säte:
Västra Trädgårdsgatan 15,
111 53 Stockholm, Sverige

Telefon: 08-615 20 40

E-post: info@oncozeptides.com

Webbplats: oncozeptides.com