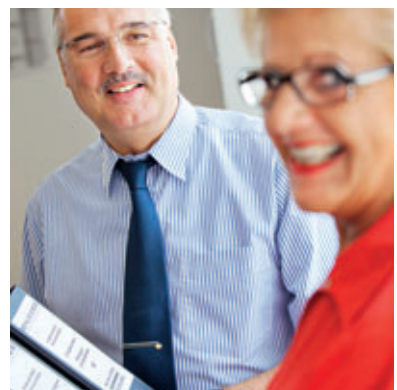
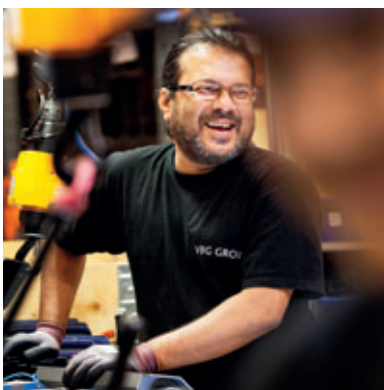
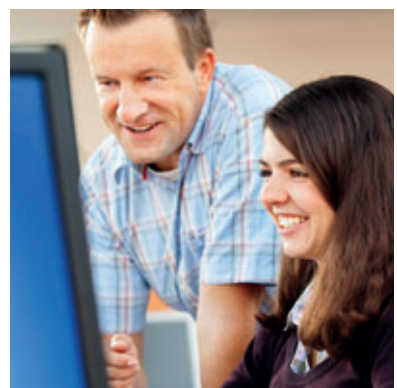




VBG Group 2013

Årsredovisning





Internationell verkstadskoncern

VBG Group är en internationell verkstadskoncern med tre divisioner. Verksamheterna erbjuder produkter som marknadsförs under välkända och starka varumärken som har marknadsledande positioner i sina respektive industriella nischer. På nästa uppslag finner du avsnittet Detta är VBG Group, som ger en god överblick av koncernen.

sid 2–3

Etta eller två i valda nischer

VBG Groups vision är att vara nummer ett eller två i världen i de industriella nischer som bolaget verkar. Det ska ske med uthållig och lönsam tillväxt. På sidorna 6-9 får du en sammanfattning av vart vi är på väg, vilka strategier vi valt för att ta oss dit och hur vi styr koncernens verksamheter mot uppsatta mål, bland annat med hjälp av en stark företagskultur.

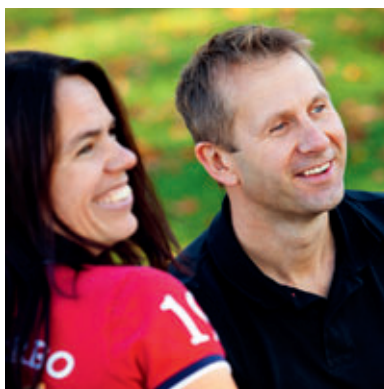
sid 6–9

Långsiktigt god totalavkastning

VBG Groups affärsidé och goda förmåga att verkställa den över lång tid har bidragit till god avkastning för aktieägarna. Den årliga totalavkastningen för VBG Groups B-aktie, som omfattar kursutveckling och aktieutdelning, har varit 25,5 procent i genomsnitt under den senaste tioårsperioden. 2013 var totalavkastningen 40,9 procent, vilket kan jämföras med 28,0 procent för totalavkastningsindex SIXRX.

sid 6 och 24

Året i korthet	1	Koncernens förändringar i eget kapital	36
Detta är VBG Group	2	Kassaflödesanalys för koncernen	37
VD har ordet	4	Moderbolagets resultaträkning	38
Vision, affärsidé, mål och strategier	6	Moderbolagets balansräkning	39
VBG Truck Equipment	10	Moderbolagets förändringar i eget kapital	40
Edscha Trailer Systems	14	Kassaflödesanalys för moderbolaget	41
Ringfeder Power Transmission	18	Noter	42
Medarbetare	22	Revisionsberättelse	61
Aktien	24	Styrelseordföranden har ordet	62
Fem år i sammandrag	26	Bolagsstyrningsrapport	62
Förvaltningsberättelse	28	Styrelse	68
Koncernresultaträkning	33	Ledning	70
Koncernbalansräkning	34		



Kraftigt förbättrad lönsamhet och ökad utdelning trots fortsatt svag efterfrågan på flera internationella marknader.

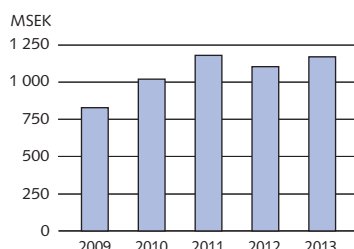
- Omsättningen ökade med 6,0 procent till **1 171,4 MSEK** (1 104,8).
- Rörelseresultatet ökade till **162,8 MSEK** (99,4).
- Rörelsemarginalen ökade till **13,9 procent** (9,0).
- Resultatet efter finansiella poster ökade till **151,7 MSEK** (94,7).
- Resultatet efter skatt ökade till **112,5 MSEK** (69,8).
- Vinst per aktie ökade till **9,00 SEK** (5,58).
- Utdelningen per aktie föreslås öka till **2,75 SEK** (2,25).

Nyckeltal	2013	2012	2011	2010	2009
Nettoomsättning, MSEK	1 171,4	1 104,8	1 181,1	1 021,3	829,0
Resultat efter finansiella poster, MSEK	151,7	94,7	130,9	82,4	-30,7
Resultat efter skatt, MSEK	112,5	69,8	94,5	55,7	-21,2
Vinst per aktie, SEK	9,00	5,58	7,56	4,46	-1,69
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18,5	12,4	18,6	8,7	-3,1
Soliditet, %	68,8	61,5	64,7	58,2	54,4
Medelantal anställda	518	518	477	432	445

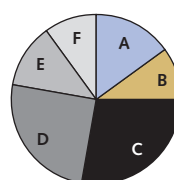
Internationell ledare i attraktiva nischer

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell verkstadskoncern med helägda bolag i Europa, USA, Indien och Kina. Verksamheten är indelad i tre divisioner, VBG Truck Equipment, Edscha Trailer Systems och Ringfeder Power Transmission, med produkter som marknadsförs under välkända och starka varumärken. VBG Group Abs B-aktie börsintroducerades 1987 och finns idag på Small Cap-listan på Nasdaq OMX Nordic Stockholm.

KONCERNENS OMSÄTTINGSUTVECKLING



OMSÄTTNING GEOGRAFISK FÖRDELNING



TOTALT 1 171 MSEK

DIVISIONER

VARUMÄRKEN



VBG Truck Equipment

Divisionen är genom egna, starka varumärken en internationellt ledande leverantör av kopplingsutrustning till lastbilar med tunga släp, där divisionen svarar för mer än 50 procent av världsmarknaden, via varumärkena Ringfeder och VBG. Andra varumärken är Onspot, automatiska slirskydd med världsledande ställning i sin nisch och Armaton, flakstolpar.



Edscha Trailer Systems

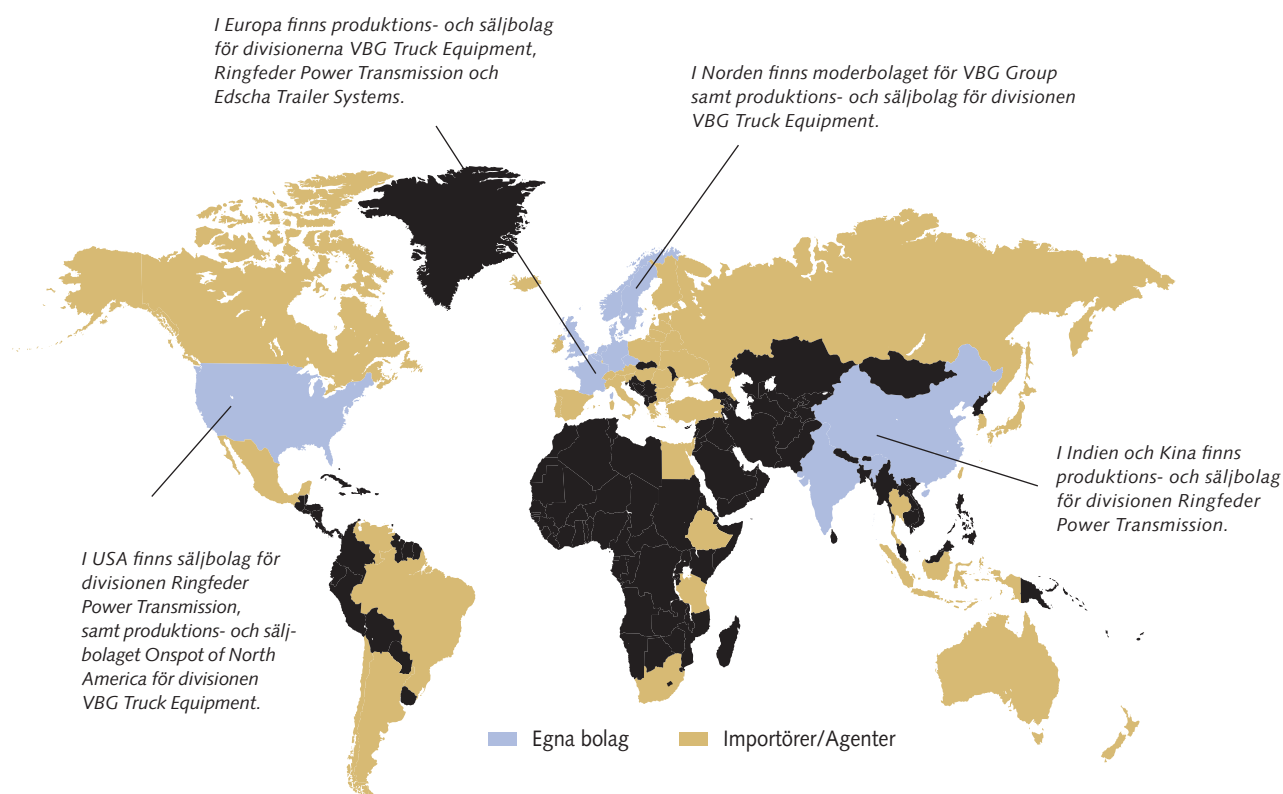
Divisionen är genom egna, starka varumärken en internationellt ledande leverantör av utrustning till släp och trailers. Divisionen står för cirka 50 procent av världsmarknaden inom skjutbara tak, via varumärkena Edscha Trailer Systems och Sesam.



Ringfeder Power Transmission

Divisionen är genom egna, starka varumärken en erkänd global marknadsledare i valda nischer för mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning. Divisionens varumärken är Ringfeder, Gerwah och Ecoloc. Kunderna återfinns i vitt skilda industrimarknader som bygg-, maskin-, kraft- och gruvinndustrin.





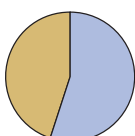
ANDEL AV KONCERNENS
OMSÄTTNING

OMSÄTTNING

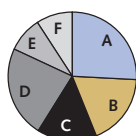
FINANSIELLA
NYCKELTAL

ANTAL
ANSTÄLLDA*

55%



650 MSEK



A Sverige 26%
B Övriga Norden 18%
C Tyskland 15%
D Övriga Europa 23%
E Nordamerika 9%
F Övriga världen 9%

Omsättningstillväxt

15,0%

258

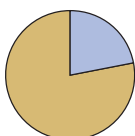
Rörelsemarginal

17,9%

Avkastning på totalt kapital

32,2%

22%



255 MSEK



A Tyskland 55%
B Övriga Europa 45%

Omsättningstillväxt

1,0%

85

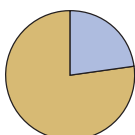
Rörelsemarginal

9,0%

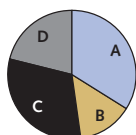
Avkastning på totalt kapital

7,3%

23%



267 MSEK



A Tyskland 34%
B Övriga Europa 14%
C Nordamerika 31%
D Övriga världen 21%

Omsättningstillväxt

-7,3%

174

Rörelsemarginal

13,2%

Avkastning på totalt kapital

14,5%

*Per den 31 dec 2013.

Ökad tillväxt och god lönsamhet

Intervju med Anders Birgersson, VD och koncernchef för VBG Group, om året som gått.

Vad är du mest nöjd med under 2013?

Nöjd ska man nog aldrig tillåta sig att bli, men däremot kan jag med glädje konstatera att vi visar god lönsamhet och tillväxt, trots att efterfrågan fortsätter att vara svag på flera internationella marknader. Utvecklingen bekräftar också att den omorganisation vi genomförde i slutet av 2011, när vi delade upp våra två affärsområden i tre divisioner, har fungerat bra. Den har bidragit till att vi fokuserar på rätt saker – produktutveckling, lönsamhet och tillväxt genom effektivare processer i centrala delar av värdekedjan. På så sätt har vi lagt grunden för fortsatt tillväxt med god lönsamhet. Den ökade effektiviteten gör att vi når "break even" vid lägre volymer och att lönsamheten ökar snabbare än omsättningen, när återhämtningen tar fart framöver.

Det är också glädjande att Onspot of North America, som förvärvades i slutet av 2012, har integrerats mycket väl under året.

Finns det något du tycker kunde ha gjorts bättre?

Det gör det alltid. Vår verksamhet bygger i mångt och mycket på inställningen att göra ständiga förbättringar längs den väg vi valt, och att det ska göras på ett uthålligt sätt. På så vis kan vi nå och behålla ledande positioner i våra internationella nischer.

Om jag ska peka på något specifikt så hade jag önskat att tillväxten via förvärv skulle ske i högre takt.

Samtidigt är jag trygg med de metoder och processer som vi tillämpar i förvärvsarbetet. Vi har högt ställda krav för att vi ska bli intresserade. Den bästa aktiviteten vi kan vidta om dessa inte uppfylls är att aktivt tacka nej och gå vidare med god lönsamhet.

Ni har flaggat för ett fjärde affärsben genom förvärv, varför?

VBG Group står idag stadigt på tre affärsben och de flesta av våra förvärv är tänkta att vara kompletterande till våra befintliga verksamheter. Genom våra tre divisioner sprider vi riskerna på olika marknader och produktområden och på så sätt minskar vi svängningarna i omsättning och lönsamhet totalt sett i koncernen.

Men min uppfattning är att en koncern som står på fyra stadiga ben har ännu bättre förutsättning att fortsätta skapa långsiktig, lönsam tillväxt. Därför har vi intensifierat arbetet med att etablera en fjärde division genom förvärv. Vi letar efter välskötta verksamheter som har samma industriella logik som de befintliga divisionerna, med god kontroll över nödvändiga delar av

värdekedjan, god effektivitet i produktion och distribution och med produkter och varumärken som är starka inom attraktiva nischer. De ska heller inte vara beroende av några få stora kunder. Dessutom är det viktigt att verksamheten stämmer väl överens med vår kultur och våra Keystones, som är vår långsiktiga värdegrund.

Vi ställer höga krav på våra förvärv och är övertygade om att det är ett vinnande koncept i det långa loppet. Jag tycker att vår historik av långsiktig lönsam tillväxt talar för det.

Hur ser den finansiella situationen i koncernen ut, kan ni genomföra förvärv?

Den finansiella situationen är mycket god. Omsättningen ökar totalt sett, divisionerna visar starka kassaflöden och god rörelsemarginal. Vårt långsiktiga fokus på god lönsamhet har bidragit till att koncernen har hög soliditet. Det gör att vi har uthållighet och kan fullfölja de långsiktiga strategierna med kraft. Vi har möjlighet att genomföra förvärv av en ny division med en årsomsättning på upp emot 600 MSEK, med fortsatt god finansiell stabilitet och utan att genomföra en nyemission.

Vilka är de främsta möjligheterna framöver?

Att skapa lönsam försäljningstillväxt genom ökade säljinsatser. Förutsättningarna finns på plats. Vi har stort kapacitetsutrymme i produktionen och vi har ledande produkter samt nya på väg. Dessutom har vi väl fungerande distributionskanaler, som gör att vi når ut internationellt. Detta gäller för samtliga divisioner.

Vi ser också möjligheter att göra kompletterande förvärv när tillfälle ges. Förvärvet av Onspot of North America till divisionen VBG Truck Equipment i slutet av 2012 är ett bra exempel på hur vi får en affär att växa. Verksamheten har integrerats under året och nu fokuserar vi på att öka försäljningsaktiviteten för Onspot även i Europa och övriga världen.

Inom VBG Truck Equipment ser vi också möjlighet att finna nya användningsområden för våra produkter. Ett exempel på det är där vår koppling VBG MFC används till tunga interna transporter inom ett stålverks industriområde, vilket slagit väl ut.

Inom Edscha Trailer Systems gäller det att följa kunderna och stötta dem i deras internationella expansion. Det gör vi med hjälp av bra produkter, god service och kvalitet i leveranserna. Det innebär att vi kan växa med låg risk. Vi kommer också allt närmare en konjunkturvändning i trailerbranschen och det kommer att ge oss en efterlängtat försäljningstillväxt.

... lagt grunden för fortsatt tillväxt med god lönsamhet. Den ökade effektiviteten gör att vi når 'break even' vid lägre volymer och att lönsamheten ökar snabbare än omsättningen, när återhämtningen tar fart framöver.

Ringfeder Power Transmission möter ett stort behov globalt, som innebär att vi över tid ska växa både organiskt och via förvärv. Här är det viktigt att fortsätta arbeta konsekvent utifrån vår nischstrategi för att undvika att bli ett företag i mängden som är lagom bra på det mesta, men saknar spets.

Vilka är de främsta utmaningarna under kommande år?

Varje division möter utmaningar som är mer eller mindre krävande, men jag ser främst två stora utmaningar. Den ena finns inom Ringfeder Power Transmission, där det har varit en fallande konjunktur och en minskande försäljning. Utmaningen här ligger i att vända till försäljningstillväxt igen. Under året utökade divisionen sin säljorganisation i några utvalda länder i Asien, bland annat Thailand och Indien. Det ger bra förutsättningar för att intensifiera säljinsatserna framöver när efterfrågan tilltar.

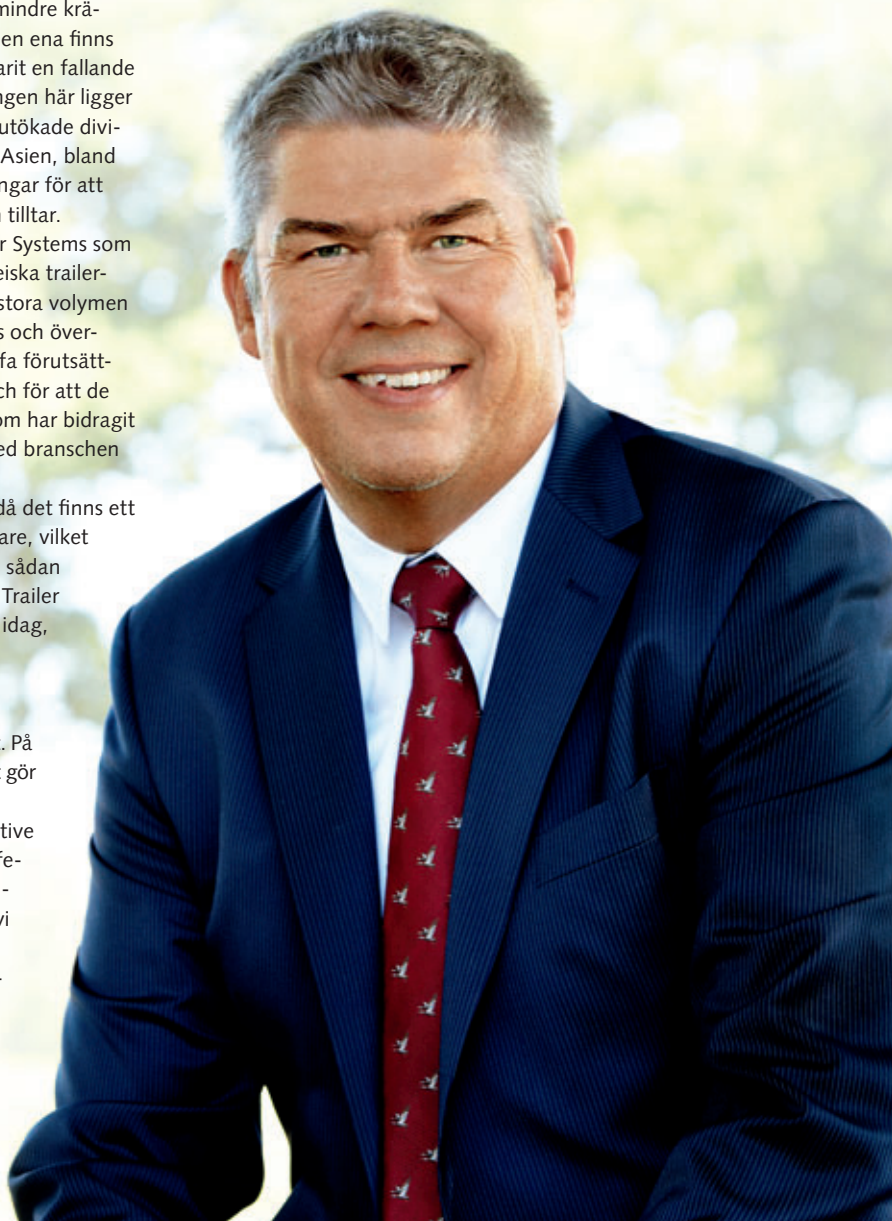
Den andra utmaningen finns inom Edscha Trailer Systems som har att hantera den låga lönsamheten i den europeiska trailerbranschen när det gäller standardtrailers, där den stora volymen finns. Det är ett produktområde med hög prispress och överkapacitet. Divisionen har lyckats hantera dessa tuffa förutsättningar väl tack vare deras attraktiva erbjudande och för att de har genomfört rationaliseringar i verksamheten, som har bidragit till att rörelsemarginalen är mycket god jämfört med branschen i övrigt.

Mycket talar för en uppgång i trailerbranschen då det finns ett ersättningsbehov som får genomslag förr eller senare, vilket medelåldern i Västeuropas trailerpark tyder på. En sådan utveckling skapar goda förutsättningar för Edscha Trailer Systems. De har relativt sett god lönsamhet redan idag, med låga volymer.

Vad ska ni fokusera på under 2014?

Vi kommer att öka vårt fokus på att stärka kassaflödet. På så sätt frigör vi kapital som kan sättas i arbete där det gör ökad nytta.

Vi kommer att fullfölja strategierna inom respektive division genom fortsatt produktutveckling och differentiering, effektivisering i produktion och distribution samt internationell expansion. På så sätt kan vi stärka vår position i de nischer vi är ledande inom och konsekvent arbeta mot att ta en ledande position i de nischer vi inte nått riktigt ända fram ännu. Vi står väl rustade för detta arbete, och det gör att jag ser fram emot kommande år.



Visionen pekar ut riktningen

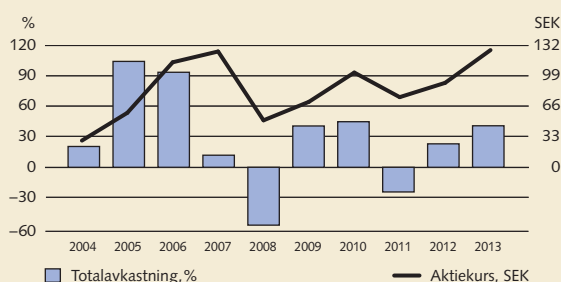
Vår vision,

Vi är etta eller tvåa i världen i de industriella nischer vi verkar.

Vi gör skillnad genom att skapa framtidens produkter och tjänster.

vår affärsidé,

VBG Group ska inom utvalda produkt- och marknadsnicher förvärva, äga och utveckla industriföretag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. Med långsiktighet och fokus på tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG Groups aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling.



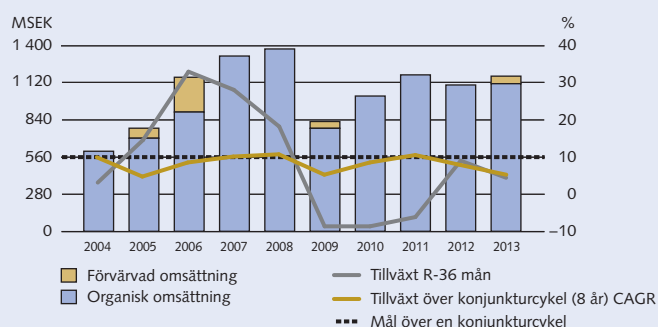
VBG Groups affärsidé och koncernens sätt att verkställa den har bidragit till en totalavkastning som uppgår till 25,5 procent i genomsnitt över de senaste tio åren. Detta kan jämföras med Stockholmsbörsens totalavkastningsindex (SIXRX) som under samma period givit 12,0 procent i genomsnittlig avkastning. Under 2013 uppgick totalavkastningen för VBG Groups aktie till 40,9 procent, vilket kan jämföras med 28,0 procent för SIXRX.

och våra mål...

Genom tillväxt skapar vi en styrkeposition i förhållande till andra aktörer i värdekedjan: leverantörer, distributörer och även gentemot konkurrenter. Är tillväxten uthållig och lönsam skapar det också förutsättningar för en långsiktigt stark finansiell ställning och god avkastning för aktieägarna.

Uthållig tillväxt

Genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på minst 10 procent



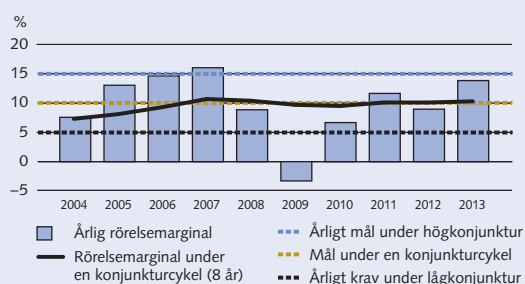
Koncernen har under de senaste tio åren haft en genomsnittlig omsättningstillväxt på 8,2 procent, varav 2,5 procent varit organisk tillväxt och 5,7 procent förförd. Under 2013 ökade omsättningen med 6,0 procent, där 5,2 procent var via förförd och 0,8 procent var organisk tillväxt.

Strategiska fokusområden för att nå tillväxtmålet

- Fokus på befintliga produkt- och marknadsnicher.
- Satsningar på tillväxt genom geografisk expansion.
- Strukturell tillväxt via förförd i form av kompletteringsförförd inom varje enskild division och etablering av nya divisioner med en affärslogisk koppling till befintliga verksamheter och/eller koncernens industriella kunskaper.

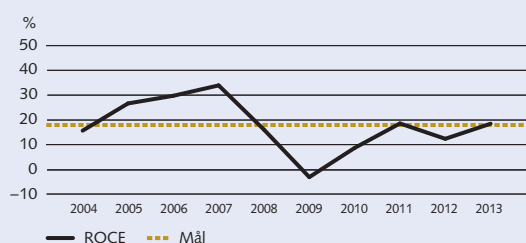
Uthållig lönsamhet

Genomsnittlig rörelsemarginal på minst 10 procent



Koncernens rörelsemarginal har under de senaste tio åren i genomsnitt uppgått till 9,8 procent, inklusive omstrukturingskostnader och andra poster av engångskaraktär. Under 2013 blev rörelsemarginalen 13,9 procent, trots relativt svag konjunktur.

Genomsnittlig avkastning på sysselsatt kapital på 18 procent



Koncernens avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) har under de senaste tio åren i genomsnitt uppgått till 17,7 procent. Under 2013 uppgick avkastningen på sysselsatt kapital till 18,5 procent.

Strategiska fokusområden för att nå lönsamhetsmålen

- Högt kundvärde i produkterna.
- Internationell expansion.
- Ledande marknadsposition i utvalda nischer.
- Diversifierad kundbas.
- Starka varumärken.

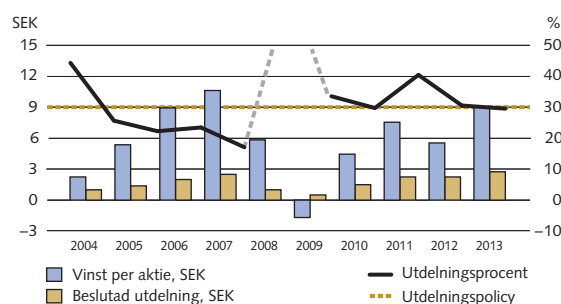
Vår ambition är att inom varje division skapa tydliga konkurrensfördelar genom produktutveckling, effektiv tillverkning samt distribution och på så vis skapa ett högt kundvärde. Divisionernas starka marknadspositioner, kvalificerade produkter och effektiva distributionskanaler utgör, tillsammans med våra stabila finanser och en stark intern organisation, basen för den fortsatta utvecklingen av verksamheten.

Mätperiod för måluppfyllelse

Våra finansiella mål mäts som ett genomsnitt över en konjunkturscykel på cirka 8 år.

...ger god utdelning

I normalfallet ska vi dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna enligt vår utdelningspolicy.



VBG Group har under de senaste fem åren i genomsnitt delat ut 35,7 procent av nettovinsten till aktieägarna. Under de senaste tio åren ligger utdelningen till aktieägarna på 29,6 procent av nettovinsten. Styrelsen föreslår en utdelning om 2,75 per aktie för 2013, vilket motsvarar 30,6 procent av nettovinsten.

Så styr vi koncernen mot ökat värde

VBG Group AB (publ) är en långsiktig ägare som bidrar med aktiv strategisk styrning av koncernens helägda divisioner. Styrningen baseras på omfattande industriell kompetens, stark företagskultur och finansiell uthållighet. Vårt perspektiv är långsiktigt och fokuserat, vilket präglar mål och strategier för respektive division. Det har bidragit till att koncernen vuxit med god lönsamhet historiskt, och det är så vi ska fortsätta även framöver.

Vägvinnande kultur

VBG Group präglas av en jordnära företagskultur. Den har, i kombination med ett stort industriellt kunnande, bidragit till en långsiktigt stabil utveckling till ledande positioner inom väl valda, attraktiva nischer. Vi ser kulturen som en stor tillgång och något vi ska ta tillvara i vår fortsatta utveckling.

Kulturen sammanfattas i våra Keystones, som utgör vår värdegrund. Varje enskild Keystone är viktig för att bygga en solid bro på vilken vi tar oss till våra framtida mål. Om en sten brister, riskerar bron att falla. Vår kultur återspeglas även i vår uppförandekod, VBG Group – Code of Conduct, som innebär att vi följer FN:s Global Compact. Tillsammans utgör de en kompass i strategiska beslut och i det dagliga arbetet.

Samtliga divisioner ska genomsyras av våra Keystones. Samtidigt är vi måna om att behålla, vårda och förstärka de egenskaper som bidrar till unika konkurrensfördelar inom respektive division.

Fokus och uthållighet i attraktiva nischer

VBG Groups historia präglas av en god förmåga att identifiera internationellt växande nischer där våra divisioner kan särskilja sig genom efterfrågade varumärken och produkter.

Vi har dessutom den långsiktighet och uthållighet som krävs för att realisera fastlagda strategier. Vår ambition är att varje division ska vara, eller på sikt ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer, med god långsiktig tillväxt och lönsamhet som resultat.

Industriell kompetens

Vi har stor industriell kompetens och vi arbetar systematiskt för att kartlägga utvecklingsområden, utveckla innovativa lösningar och identifiera goda exempel som kan användas på bred front inom koncernen. Ett exempel på detta är att vi infört produktionsprocesser och produktportföljer som vilar på tydliga och gemensamma produkt- och processarkitekturer – inom fordonsindustrin ofta benämnda som gemensamma plattformar eller modulsystem.

Långsiktig finansiell styrka

Vi är måna om att ha en långsiktig finansiell styrka i koncernen. Därigenom säkerställer vi att det finns utrymme för förvärv, investeringar och andra åtgärder som krävs för att fullfölja den övergripande strategin, oavsett marknadsläge. Vår ägarbild, med stiftelser som huvudägare, skapar förutsätt-

KEYSTONES – VÅR VÄRDEGRUND

Helhetssyn

Affärsmässighet

Professionalism

Lagarbete





ningar för att koncernen kan drivas utifrån perspektivet långsiktighet – något som bidragit till finansiell stabilitet och kontinuitet i genomförandet av affärsstrategier. Den bidrar också till att skapa värde för våra kunder, stabilitet för våra medarbetare och god avkastning för våra aktieägare.

Systematiskt sökande efter nischer och förvärvsobjekt

I VBG Group arbetar vi systematiskt med att identifiera attraktiva och välskötta företag med starka varumärken som kan vara aktuella för förvärv. Dessa delas in i två kategorier:

- Företag som kompletterar våra befintliga verksamheter i produktutbud, produktion, logistik och geografisk täckning.
- Större företag, inom ny verksamhet, som kan bilda en egen division.

Företagen ska ha starka varumärken, egna produkter samt egen produktion och distribution. De får heller inte vara beroende av några få starka kunder eller leverantörer.

Under de senaste åtta åren har VBG Group förvärvat tre företag. Det senaste gjordes 2012, när den amerikanska slirskyddstillverkaren Onspot of North America förvärvades. Det var ett kompletteringsförvärv till VBG Truck Equipment. Onspot of North America integrerades i verksamheten under 2013 och har haft en positiv utveckling.

I ökad takt mot ytterligare en division

2011 delades VBG Groups två tidigare affärsområden upp i tre divisioner. Det innebär att koncernen idag vilar stadigt på tre affärsben. Styrelse och ledning anser dock att det finns goda utsikter att skapa ökade möjligheter till långsiktigt stabil och lönsam tillväxt genom att addera ytterligare en division.

Arbetet med att förvärva ytterligare ett affärsben, som passar in i koncernens struktur och kultur, intensifierades under slutet av 2013.

God finansiell ställning skapar möjligheter

VBG Group har en stark finansiell ställning, tack vare lönsamma och växande verksamheter. Soliditeten var 68,8 procent den 31 december 2013. Målsättningen är att förvärva en ny division i storleksordningen 300-600 MSEK i årlig omsättning. Detta är möjligt att genomföra utan nyemission och med fortsatt god finansiell ställning.

Ökad försäljning på alla marknader

VBG Truck Equipment är koncernens största division och internationellt ledande leverantör av kopplingsutrustning till lastbilar med tunga släp samt automatiska slirskydd till yrkestrafik. 2013 bjöd på ökad försäljning på samtliga marknader. Det bidrog, i kombination med genomförda effektiviseringar, till att rörelsemarginalen nådde 17,9 procent.

Erbjudande – ledande varumärken och produkter

Divisionens två varumärken för släpvagnskopplingar, VBG och Ringfeder, står för mer än 50 procent av världsmarknaden. VBG är ledande i Norden medan Ringfeder är starkt i övriga Europa och på andra marknader, som exempelvis Australien. I slutet av 2012 förvärvades den amerikanska slirskyddstillverkaren Onspot of North America, vilket innebär att VBG Truck Equipment tog positionen som världsledande inom automatiska slirskydd med en ökad exponering på marknader utanför Europa och en större andel försäljning som inte är kopplingsrelaterad. Divisionen har utvecklats starkt under året, bland annat slog den nyförvärvade amerikanska verksamheten rekord under 2013 i antal sålda produkter och omsättning.

Kunder – påbyggare är den största kundgruppen

Inom släpvagnskopplingar utgörs den klart största kundgruppen av chassipåbyggare, som färdigställer chassit efter att det lämnat monteringsfabriken. Andra kundgrupper är de stora internationella lastbilstillverkarna samt aktörer på eftermarknaden, där slutanvändarna nås genom egna bolag, återförsäljare och distributörer.

Konkurrenter – få stora aktörer

Antalet konkurrenter inom respektive produktkategori är få. Inom släpvagnskopplingar utgör tyska Rockinger och italienska Orlandi de främsta konkurrenterna. Inom automatiska slirskydd är RUD den främsta konkurrenten.

VBG Truck Equipment och dess varumärken har en marknadsledande position i båda produktkategorierna. Divisionen har, utifrån ett trafiksäkerhetsperspektiv, byggt upp omfattande kunskap i sina mångåriga kontakter med nationella och internationella myndigheter, politiska organ och lagstiftare. Divisionens medarbetare är bland annat efterfrågade som expertis i internationella forum för utveckling av standarder. Denna kunskapsbas är värdefull för kunderna – men även för samhället i stort, där divisionen bidrar till högre säkerhet på vägarna och till utveckling av mer miljövänliga fordonskombinationer.

Marknadens utveckling – ökad efterfrågan andra halvåret

Marknaden för släpvagnskopplingar och automatiska slirskydd påverkas av det underliggande behovet av tunga transporter i samhället. Försäljningen av tunga fordon påverkades kraftigt av finanskrisen 2008–2009 och det är fortfarande långt kvar till rekordnivåerna som noterades dessförinnan.

2013 bjöd dock på tillväxt, framförallt under det andra halvåret. Införandet av Euro 6-normen*, som orsakade en så kallad förköpseffekt, ser dock inte ut att ha påverkat divisionens försäljning nämnvärt.

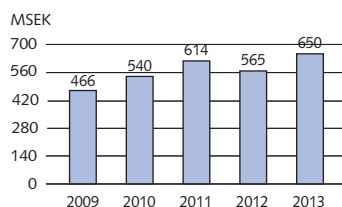
I slutet av 2014 införs en ny reglering när det gäller helfordonsgodkännande (Whole Vehicle Type Approval) i Europa, som innebär att alla delar hos ett fordon måste vara myndighetsgodkända innan det tas i drift. Det medför möjligheter till en växande affär för divisionen.

* En ny, strängare miljöstandard för tunga lastbilar.

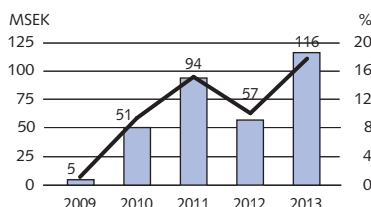
VIKTIGA HÄNDELSE 2013

- Ökad omsättning och kraftigt förbättrad rörelsemarginal.
- Flytt av logistikcenter till Belgien, för ökad effektivitet.
- Införande av gemensamt affärssystem.
- Integrering av Onspot of North America, som förvärvades i slutet av 2012.

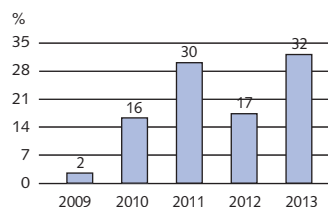
NETTOOMSÄTTNING



RÖRELSERESULTAT OCH MARGINAL



AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL



"Road trains" är en förhållandevis vanlig syn på de öppna vägarna mellan städerna i Australien. Lastbilskombinationerna är upp till 53 meter långa och har en vikt upp emot 200 ton. De är oftast utrustade med VBG Truck Equipments koppling, Ringfeder. Trenden med längre ekipage och ökade tågvikter har även kommit till Sverige och där bidrar divisionen med sin kompetens i flera forskningsprojekt.



Automatiska slirskydd fortsätter att möta ökad efterfrågan i takt med skärpta trafiklagar. Det blir allt viktigare för kunderna att investera i utrustning som ökar säkerheten och hjälper chaufförer av lastbilar, brandbilar eller ambulanser att komma fram i tid, även i svårt vinterväder.

Långsiktig trend – längre ekipage och ökade tågvikter

För att minska miljöpåverkan från vägtransporter sker en utveckling mot längre fordon och ökade tågvikter, i syfte att kunna transportera mer och tyngre gods med färre fordon. Långa fordon – så kallade road trains – är vanliga i Australien. Det är lastbils kombinationer som är upp till 53 meter långa och oftast utrustade med kopplingar av varumärket Ringfeder. Att kunna förstå och hantera de krafter som lastbilarna utsätts för är ett exempel på en viktig kompetens som utvecklats inom divisionen genom åren.

Divisionen har sedan tidigare varit engagerad i ETT-projektet (En Trave Till) och Duo2, där tester utförs i kommersiell trafik. Fordonskombinationerna är upp till 32 meter långa och

STYRKOR

- Starka varumärken och produkter.
- Närhet till kunderna.

UTVECKLINGSSOMRÅDEN

- Öka divisionens fokus på systemlösningar – kunden köper en helhetslösning istället för enskilda produkter.
- Fortsatta effektivitetsförbättringar.

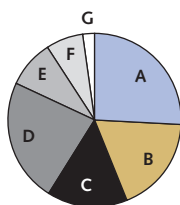
MÖJLIGHETER

- Regler för tunga fordon som innebär nya affärer (t ex helfordonsgodkännande).
- Nya användningsområden för divisionens produkter.

UTMANINGAR

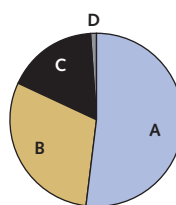
- Försvara den höga marknadsandelen i Norden.
- Öka närvaron i BRIC-länderna.

OMSÄTTNING PER REGION



- A Sverige 26%
- B Övriga Norden 18%
- C Tyskland 15%
- D Övriga Europa 23%
- E Nordamerika 9%
- F Oceanien 7%
- G Övriga världen 2%

OMSÄTTNING PER VARUMÄRKE



- A VBG 52%
- B Ringfeder 30%
- C Onspot 17%
- D Armaton 1%

I slutet av 2014 införs en ny reglering när det gäller helfordonsgodkännande i Europa. Det medför möjligheter till en växande affär för divisionen.

har en högsta bruttovikt på 90 ton. Resultaten pekar på möjligheten att reducera CO₂-emissionerna med mer än 30 procent. Under 2012 påbörjades ett projekt i Lappland i samarbete med gruvnäringen i regionen. Det fortlöpte under 2013 och omfattade lastbils kombinationer som fraktar järnmalm från gruvan i Pajala till omlastningsstationen i Svappavaara för vidare transport med tåg till Narvik. Bruttovikten för ekipagen uppgår till 90 ton.

Tillväxtstrategi – fokusområden

Säljkanaler – kundfokus via egna säljbolag

VBG Truck Equipment bearbetar marknaden direkt genom helägda säljbolag och genom nätverk av väl etablerade importörer och återförsäljare i ett stort antal länder runt om i världen. Divisionen har egna försäljningsbolag i Sverige, Tyskland, Danmark, Norge, Belgien, Storbritannien, Frankrike och USA. Med egna försäljningsbolag bearbetar divisionen marknaden och stärker relationen med kunderna på ett mer effektivt sätt. Under 2013 gjordes fler kundbesök än någonsin.

Erbjudande – ökad andel systemlösningar

Divisionens försäljning av kopplingsutrustning till påbyggare går i allt större utsträckning från enskilda kopplingar till system bestående av såväl koppling som dragbalkar och underkörningsskydd. Bakom denna trend ligger bland annat nya regler inom EU om helfordonsgodkännande. VBG Truck Equipment driver utvecklingen inom detta område och erbjuder kompletta system som förenklar godkännande- och registreringsprocessen i respektive EU-land. Samtliga produkter är ECE-godkända och kan levereras färdigmonterade till helfordonsgodkända fordonstyper.

Erbjudande – attraktiva lösningar för eftermarknaden

Genom divisionens stora nätverk av egna säljbolag, importörer och återförsäljare i ett 40-tal länder kan eftermarknaden bearbetas på ett effektivt sätt. Under de senaste åren finns en tydlig trend mot att lastvagnsparken i Europa åldrats vilket ökat behovet av service. Det växande intresset för VBG MFC (Multi Function Coupling), som integrerar till- och frångkoppling av mekanik, el och pneumatik mellan lastbil och släp i ett enda automatiskt moment har lett till att en rad olika svenska servicecenter blivit auktoriserade VBG MFC Servicecenter.

Nya användningsområden – kopplingar till industrin

Divisionens VBG MFC kan också täcka stora behov inom branscher vid sidan om den för vägtransporter. Ett sådant exempel är för interna transporter av komponenter och färdigt gods inom gruv- och stålindustrin. VBG Truck Equipment har exempelvis levererat sina VBG MFC till ett av Voestalpines stålverk i Österrike, där de sedan 2009 används med mycket goda resultat.

För närvarande pågår även tester med VBG MFC för transporter inom ett hamnområde i Sydamerika.

Geografisk expansion – ökat fokus på Östeuropa och BRIC-länderna

Med utgångspunkt från divisionens internationella varumärke Ringfeder utvecklas produktlösningar för länder i Östeuropa såsom Ryssland och Polen. Kopplingar och annan utrustning anpassas till de specifika förutsättningar som för närvarande gäller för dessa länder. Samtidigt är trenden allt tydligare att länderna i Östeuropa, exempelvis Ryssland, anammar den europeiska kopplingsteknologin. Även Brasilien och Kina är marknader som divisionen kommer att öka sin närvaro i framöver.



Produktion och logistik – projekt för ökad effektivitet

VBG Truck Equipment tillverkar all kopplingsutrustning i divisionens automatiserade fabrik i Vänersborg. Automatiska slirskydd tillverkas i Sverige och i USA.

Sedan krisen 2008-2009 har en omfattande omstrukturering av produktion och logistik ägt rum. Under 2013 har all distribution av produkter till kunder i Väst- och Centraleuropa koncentrerats till divisionens logistik- och distributionscenter i Beringen, Belgien. Dessutom har ett gemensamt affärssystem införts för att optimera processerna i verksamheten.

De senaste årens rationaliseringar har lett till en effektiv produktion med god marginal för betydande försäljningsökningar innan det krävs nya större investeringar i ökad produktionskapacitet.

Divisionen fortsätter att genomföra löpande effektiviseringar. Ett exempel är det så kallade "Femmanprojektet" där divisionens lean-expert systematiskt utbildar arbetslag i lean-filosofi och låter dem arbeta fram ett standardiserat arbetssätt för just sin del i produktionen, med syfte att öka produktiviteten. Under 2013 förbättrade ett av arbetslagen sina flöden så mycket att det gav, totalt sett för hela produktionsavdelningen, en kapacitetsförbättring på nästan tio procent.

Produktutveckling – kundfokus, mekatronik och modulsystem

Samarbetsprojekt tillsammans med de mest betydande aktörerna i branschen ger divisionen en god insikt om utveckling och trender, samtidigt som det skapar möjligheter att komma in tidigt i utvecklingsarbeten och därmed kunna vara med och påverka. Som marknadsledare går VBG Truck Equipment i spetsen för den tekniska utvecklingen och de senaste åren har divisionen också lanserat ett flertal tekniskt ledande produkter. VBG MFC lanserades redan 2008 och är ett revolutionerande koncept för automatisk sammankoppling av lastbil och släp. 2012 lanserades VBG MechMatic, en för branschen unik produkt som med luft och oljedimma rengör och smörjer kopplingen helt automatiskt under körning. Fler produkter med kombinationen mekanik, elektronik och inbyggda system, datorteknik, reglerteknik och signalbehandling, så kallad mekatronik, väntas framöver.

2013 har fokus riktats mot att fortsätta införandet av ett modulsystem, som innebär att flera produkter utvecklas och tillverkas utifrån samma plattform. Det bidrar till effektivare konstruktion, förenklade processer inom inköp, produktion, lagerhantering och distribution. Samtidigt får kunden högre kvalitet, leveranssäkerhet och service. Dessutom innebär modulsystemet att sortimentet kan breddas så att divisionen kan erbjuda en än mer komplett produktlösning till kunderna.

FOKUS 2014

- Fortsätta utvecklingen från att sälja produkter till att erbjuda kompletta lösningar.
- Bredda affären till nya användningsområden vid sidan om vägtransporter.
- Stärka säljkanalerna i BRIC-länderna.

God lönsamhet trots svag marknad

Edscha Trailer Systems är internationellt ledande leverantör av produkter för påbyggnation av kapelltäckta trailers. Inom produktkategorin skjutbara tak har divisionen cirka 50 procent av världsmarknaden. Under 2013 stärkte divisionen sin ledande position och visade god lönsamhet trots fortsatt svag marknad.

Erbjudande – den bredaste produktportföljen

Edscha Trailer Systems erbjuder marknadens bredaste produktportfölj – med fokus på skjutbara tak – för påbyggnation av kapelltäckta trailers som används på väg. Dessutom har divisionen ett sortiment för järnvägsbagnar. Varumärkena Edscha Trailer Systems och Sesam är välkända och starka, både hos kunder och slutanvändare, vilket innebär en avsevärd styrkefaktor i konkurrensen.

Den gemensamma nämnaren för samtliga produkter är att de erbjuder ett effektivt skydd för fraktat gods och ger ägaren ett högre andrahandsvärde på trailern.

Kunder – två huvudmålgrupper

Genom sitt breda sortiment kan Edscha Trailer Systems erbjuda lösningar för alla kundbehov – från standardlösningar till specifika kundlösningar.

Den största försäljningsvolymen är kopplad till tillverkning av standardlösningar. Segmentet domineras av tre tyska aktörer: Schmitz, Krone och Kögel.

Under senare år har asiatiska tillverkare av standardlösningar försökt bryta sig in på den europeiska marknaden, där det råder påtaglig prispress på grund av minskade transportvolym och överkapacitet i produktionsledet. Det har bidragit till en konsolidering i trailerbranschen.

2013 tecknade Edscha Trailer Systems ett flerårigt avtal med en av de större kunderna. Det skapar en stabil grund för verksamheten i det rådande svaga marknadsläget.

Tillverkning av specifika kundlösningar för trailers sker i en fragmenterad nisch med ett stort antal lokalt och regionalt starka aktörer. Här beställs lägre volymer med högre grad av kundanpassning, vilket medför lägre prispress. Priset för en kundanpassad trailer är i regel mer än det dubbla jämfört med en standardtrailer.

Konkurrenssituation – tre stora konkurrenter

Edscha Trailer Systems introducerade det skjutbara taket 1969, vilket gjorde verksamheten till pionjär. Idag är verksamheten tekniskt ledande och störst i världen inom skjutbara tak med en global marknadsandel på cirka 50 procent. De främsta konkurrenterna utgörs av TSE (som ägs av tyska trailertillverkaren Schmitz), belgiska Versus Omega och italienska Autocar. Dessutom finns en rad mindre aktörer med en stark lokal ställning.

Edscha Trailer Systems har det bredaste utbudet av samtliga konkurrenter och en unik förmåga att leverera kundanpassade taklösningar. Det bidrar till att divisionen har kunnat stå emot prispressen väl, utan att tappa marknadsandelar. Sammantaget innebär detta att divisionen är den mest kompletta leverantören – ett försprång som ska bevaras genom fortsatt fokus på produktutveckling, service och effektivitet i hela värdekedjan.

Marknadens utveckling – fortsatt svag efterfrågan

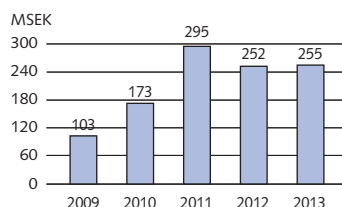
Prognosmakare hade förutspått en återhämtning för trailermarknaden under 2013, vilket inte infriades – efterfrågan var fortsatt svag.

Trailerparken i Västeuropa uppgår idag till knappt två miljoner fordon. Den blir allt äldre och det talar för att efterfrågan

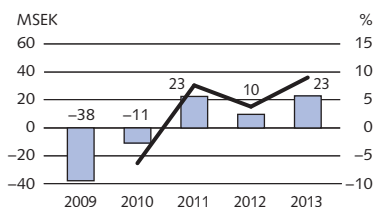
VIKTIGA HÄNDELSER 2013

- Ökad lönsamhet och bibehållen omsättning.
- Effektiviseringsprogrammet 2011–2012 bidrog till det positiva resultatet.
- Tecknade ett flerårigt avtal med en större kund.
- Fortsatt minskad efterfrågan på marknaden.

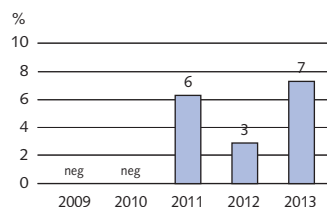
NETTOOMSÄTTNING



RÖRELSERESULTAT OCH MARGINAL



AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL



Skjutbara takbågar är ett alternativt system till konventionella skjutbara tak. Detta taksystem är vanligt i USA och har stora likheter med de applikationer som Edscha Trailer Systems erbjuder som lösning till järnvägsvagnar – ett exempel på att divisionen har ett bredare produkterbudande än sina konkurrenter.



på nya trailers snart kommer att öka. Under rekordåret 2007 var antalet nyregistrerade trailers uppe i 230 000, att jämföra med de 140 000 trailerregistreringar som gjordes 2013.

På marknaderna i öst, bland annat Ryssland och Turkiet, uppgår trailerparken till nästan 900 000 fordon. Där sker en snabbare ökning av efterfrågan och antalet nyregistreringar var uppe i nästan 80 000 under 2013.

Marknaden för trailers med skjutbara tak – det största segmentet inom trailerbranschen – beräknas uppgå till cirka 100 000 enheter per år.

Tillväxtstrategi – geografisk expansion och nya produktområden

Förutom att skapa tillväxt utifrån en befintlig kundbas i framför allt Tyskland fokuserar Edscha Trailer Systems på nya marknader och kunder. Flera av de stora europeiska trailertillverkarna som divisionen levererar till har börjat stärka sin närvaro i öst, bland annat i Ryssland och Turkiet. Från Turkiet sker

STYRKOR

- Ledande position med starka varumärken.
- Brett och attraktivt sortiment.

UTVECKLINGSSOMRÅDEN

- Effektivare produktutveckling och produktion.
- Kundanpassningar.

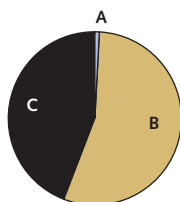
MÖJLIGHETER

- Geografisk expansion utanför Västeuropa.

UTMANINGAR

- Överkapacitet på marknaden.

OMSÄTTNING PER REGION



- A Norden 1%
- B Tyskland 55%
- C Övriga Europa 44%

Ökade effektiviteten inom både produktion och distribution, vilket lett till minskade kostnader. Sammantaget har det bidragit till god lönsamhet trots en mycket tuff marknad.

en omfattande export av trailers till snabbt växande marknader i Mellanöstern. På längre sikt ser bolaget möjligheter att närma sig marknaderna i Brasilien, Indien och Kina.

Edscha Trailer Systems fokuserar även på att tillgodose efterfrågan med innovativa lösningar för andra användningsområden än lastbilstrailers. 2013 levererades bland annat skjutbara takbågar för järnvägsvagnar till flera större kunder i Östeuropa.

Produktion – effektiviseringsprogram bär frukt

Tillverkningen och sammansättningen av divisionens produkter sker vid Edscha Trailer Systems fabrik i Kamenice nad Lipou i Tjeckien. Under hösten 2011 initierades ett effektiviseringsprogram som implementerades 2012 och förbättringsarbetet har fortgått under 2013. Effektiviteten har ökat inom både produktion och distribution, vilket lett till minskade kostnader. Sammantaget har det bidragit till god lönsamhet trots en mycket tuff marknad.

Produktutveckling – ny generation skjutbara tak

Produktutveckling är ett viktigt fokusområde för Edscha Trailer Systems. Divisionen är en attraktiv samarbetspartner till kunder med högt ställda krav på säkerhet, ergonomi och totalekonomi. På en marknad där tid är en konkurrensfaktor är det viktigt med innovationer som gör att det går snabbare att lasta och lossa, och därmed skapa mer tid för transportarbetet.

Under 2012 genomfördes ett flertal lyckade produktlanseringar. Bland annat den innovativa öppningskonstruktionen Edscha Trailer Systems Tail-Wing, som nominerades till internationella Trailer Innovation Prize 2013.

Under 2013 har divisionen arbetat med utveckling av en ny generation skjutbara tak där lanseringen på marknaden kommer att påbörjas under 2014.

FOKUS 2014

- Fortsatt kundfokus och geografisk expansion.
- Påbörja lansering av en ny generation skjutbara tak.



Effektiviserat inför kommande återhämtning

Ringfeder Power Transmission utvecklar, tillverkar och marknadsför produkter under egna starka varumärken för avancerade applikationer inom mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning. Försäljningen sker globalt till kunder i olika nischer inom exempelvis gruv-, energi-, bygg- och maskinindustri. Vikande global efterfrågan bidrog till att 2013 blev ett utmanande år, som utnyttjades till att effektivisera och bygga för kommande återhämtning.

Erbjudande – tre starka varumärken

Utifrån tre tydligt positionerade varumärken – Ringfeder, Gerwah och Ecoloc – erbjuder divisionen enskilda produkter eller system av sammansatta komponenter för ett stort antal applikationer där det ställs höga krav på precision, tillförlitlighet och kvalitet. Ett viktigt område finns inom industriautomation, till exempel verktygsmaskiner, industrirobotar och specialmaskiner för automation av industriella processer. En annan viktig nisch är hantering av gods och transport av olika former av material där typiska applikationer finns för hiss- och krananläggningar samt conveyorsystem. Tillämpningsområden finns även inom gruvdrift, anläggningskonstruktioner samt system för att generera elkraft exempelvis vindkraftverk och vattenturbiner. Ett tillväxtområde är magnetkopplingar – en kopplingstyp där ingen fysisk kontakt krävs vid överföring av vridmoment.

VIKTIGA HÄNDELSER 2013

- Krympande global efterfrågan bidrog till att försäljningen minskade och rörelsemarginalen sjönk.
- Effektiviseringar i produktionen.
- Utökad säljorganisation i Asien.
- Produktutvecklingsprogram som innebär lanseringar av nya, attraktiva produkter 2014.
- Vidareutvecklat lösning för jordbävningssäkrade byggnader.

Kunder – återfinns i 16 globala nischer

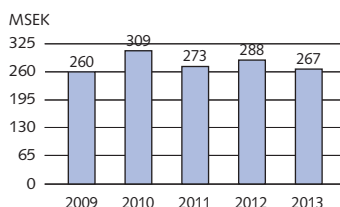
Divisionen är verksam inom ett flertal nischer med hela världen som marknad. Verksamheten bedrivs utifrån egna bolag i Tyskland, Tjeckien, USA, Indien och Kina. Antalet kunder uppgår till cirka 4 000 och de nås antingen direkt genom egna säljare eller via nätverk av agenter och distributörer.

Under senare år har kundrelationerna fördjupats, vilket har inneburit ökad försäljning per kund. Nya kunder tillkommer kontinuerligt tack vare divisionens kompletta produktsortiment inom främst mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning.

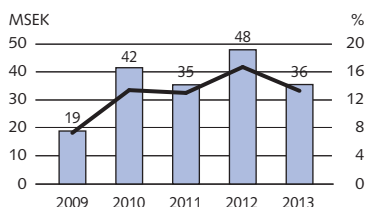
Divisionens marknad kan delas in i 16 olika globala nischer. Bland de större återfinns Gruvor, Metallframställning och Energiproduktion medan de snabbast växande är Pumpar samt Livsmedel. Divisionen fokuserar på att öka exponeringen inom bland annat Olja och Gas samt Jordbävningsskydd med såväl befintliga som nya produkter och säljkanaler.

Divisionen är även leverantör av komponenter till flygindustrin, där bland annat Boeing och Airbus är kunder, samt till projekt inom rymdindustrin såsom Nasas rymdsond Mars Rover Curiosity.

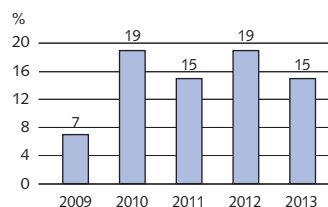
NETTOOMSÄTTNING



RÖRELSERESULTAT OCH MARGINAL



AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL





Konkurrenssituation – fragmenterad marknad

Marknaden inom de 16 nischer som divisionen riktar sig till är fragmenterad, vilket gör att det inte finns några tydliga stora konkurrenter. Inom ett flertal produktkategorier finns det över huvud taget ingen ren konkurrent, utan endast företag som erbjuder alternativa tekniska lösningar.

Konkurrensen ökar dock och det är många tillverkare som strävar efter att på sikt slå sig in på marknaden. Ringfeder Power Transmission har omfattande konkurrensfördelar gentemot dessa tack vare sin samlade erfarenhet och kompetens, breda produktportfölj och höga kvalitet på produkterna. Dessutom väljer divisionen att fokusera på utvalda nischer snarare än att täcka hela marknadens behov, vilket är ytterligare en fördel ur ett konkurrensperspektiv.

STYRKOR

- Starka varumärken med attraktiva produkter.
- Globalt ledande inom ett antal viktiga områden.
- Kundorienterad och kompetent organisation.

UTVECKLINGSOMRÅDEN

- Snabbare processer, både när det gäller produktutveckling och leveranser.

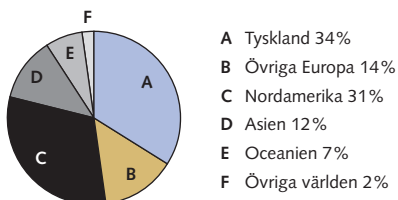
MÖJLIGHETER

- Mycket stor marknad som erbjuder ett flertal nischer att växa inom.

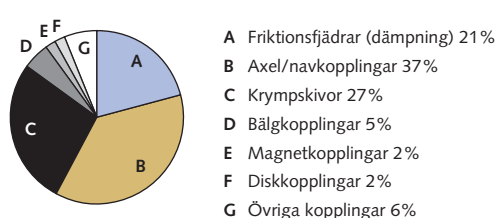
UTMANINGAR

- Ökad konkurrens på sikt.

OMSÄTTNING PER REGION



OMSÄTTNING PER PRODUKTGRUPP



I Indien har divisionen byggt en stark position som bidrog till att omsättningen hölls uppe väl under 2013, trots krympande marknad.

Marknadens utveckling – minskad efterfrågan 2013

Under 2013 minskade divisionens försäljning som en effekt av minskad efterfrågan på den globala marknaden. Den beror till stora delar på att slutkunderna valde att skjuta upp sina investeringar i högre grad än väntat.

Även om den totala efterfrågan sjönk varierade utvecklingen i de olika segmenten. Efterfrågan inom till exempel automatiseringsindustrin, som skapar lösningar för mer kostnadseffektiv produktion, visade positiv utveckling medan efterfrågan kopplad till exempelvis gruvindustrin sjönk.

Tillväxtstrategi – geografisk expansion

Sett till geografiska marknader svarar Tyskland och USA för de största försäljningsvolymerna för divisionen. Men den långsiktiga trenden är att en växande andel av försäljningen sker på tillväxtmarknader.

Under året utökades säljorganisationen i Asien. I Indien har divisionen byggt en stark position som bidrog till att omsättningen hölls väl uppe under 2013, trots krympande marknad. I Kina har divisionen ett produktions- och försäljningsbolag sedan 2011. Divisionen har som målsättning att öka försäljningen inom flera produktområden på den kinesiska marknaden.

I Latinamerika, där omsättningen ökade 2013 på en marknad med oförändrad efterfrågan, har divisionen genomfört flera viktiga kundprojekt under de senaste åren i syfte att skapa en bas att växa vidare från. På övriga tillväxtmarknader runt om i världen, bland annat i Afrika, sker försäljning via samarbeten med distributörer. I den långsiktiga strategin ingår att öka närvaron globalt via egna säljresurser.

Produktion – satsningar på ökad effektivitet

Under 2013 genomfördes förbättringsarbeten för att uppnå effektivare processer inom produktion och övriga funktioner såsom inköp och logistik. Effektiviseringsarbetet syftade dels till att öka divisionens konkurrenskraft, upprätthålla hög leveransförmåga och kvalitet på lång sikt, dels till att säkerställa god kostnadseffektivitet även vid de lägre försäljningsnivåer som rådde under året.

Under 2012 inleddes ett arbete för att vidareutveckla divisionens IT-system i syfte att förbättra styrningen och koppla samman divisionens bolag. Detta är ett arbete som fortsatte under 2013 och som väntas ha betydande effekt på den interna effektiviteten.

En stor del av produktionen sker i fabriken i Tjeckien, men ofta sker slutmontering och anpassning av produkterna till kundspecifika krav vid respektive säljbolag runt om i världen. Divisionen samarbetar även med externa tillverkare för att uppnå största möjliga kostnadseffektivitet och flexibilitet i syfte att skapa ökat kundvärde.

Leveranser från säljbolagen i USA, Indien och Kina sker till den egna marknaden medan leveranser globalt utgår från Tyskland. Detta medför snabbare leveranser till kunderna, vilket är en viktig konkurrensfördel.

Produktutveckling – intensivt utvecklingsarbete under 2013

Divisionens historia av avancerad produktutveckling sträcker sig långt tillbaka i tiden. Faktum är att många av dess framgångsrika produkter bygger på egna sedan länge etablerade patent. Det första patentet erhöles redan 1922, i samband med att företaget grundades.

Under 2013 utökade Ringfeder Power Transmission sin portfölj av axelkopplingar i rostfritt stål, som används i tuffa förhållanden. Detta är ett produktområde där divisionen har en stark position. Under året har divisionen också arbetat intensivt med att utveckla nya produkter som kommer att lanseras under 2014.

Ett prioriterat område för produktutveckling är applikationer som bygger på divisionens kunskaper inom magnetteknologi. Magnetkopplingar bedöms ha stor potential, bland annat inom förpackningsindustrin.

Produktutveckling sker dels genom helt egna satsningar, dels i samarbete med kunder i specifika projekt samt med tekniska universitet i Tyskland. Utvecklingen av divisionens unika och effektiva friktionsfjädrar som används i jordbävningssäkrade byggnader är ett exempel på produktutveckling som ägt rum i samarbete med universitet. Produkten har rönt stor internationell uppmärksamhet och väntas möta ökad efterfrågan framöver. Sett till den totala kostnaden för att upprätta en byggnad är kostnaden för friktionsfjädrar låg. Dessutom är de mänskliga, ekonomiska och samhällsliga värden som kan skyddas, tack vare den unika funktionen, av betydande storlek.

FOKUS 2014

- Effektiv lansering av nya produkter.
- Intensifiera säljinsatserna med hjälp av den nya säljorganisationen.
- Öka närvaron på nischmarknader i Kina.



Medarbetare som gör skillnad

VBG Group har 523 medarbetare i 13 länder i Europa, Nordamerika och Asien. Vi strävar efter att ständigt förbättra verksamheten tillsammans, och vi firar våra framsteg. För att behålla hög konkurrenskraft genomför vi löpande satsningar på kompetens, hälsa och trivsel samt individuell utveckling. Det har givit goda resultat, vilket bland annat bekräftas av den senaste medarbetarundersökningen inom en av VBG Groups divisioner.

VBG Group genomsyras av en tydlig kultur och värdegrund som sammanfattas i våra Keystones, som du kan ta del av på sid 8. Dessutom har bolaget en uppförandekod, VBG Group – Code of Conduct, som tillsammans med Keystones lägger grunden för hur vi vill vara och agera, gentemot varandra och våra kunder, leverantörer och övriga intressenter. Det är en grundförutsättning för att arbeta effektivt tillsammans i rätt riktning.

Ledande verksamhet kräver ledande kompetens

Vår ambition är att ha verksamheter som leder utvecklingen i sina nischer. Vi utvecklar därför ständigt våra medarbetares kompetenser och färdigheter, för ökad mångsidighet, effektivitet och konkurrenskraft. Kompetensutvecklingen sker både på ett övergripande och individuellt plan, så att både organisationen och individen får möjlighet att utveckla sin fulla potential. Det sker såväl i det dagliga arbetet som i form av riktade utbildningsinsatser.

Nyanställda inom VBG Group genomgår introduktionsutbildning med fokus på företagets processer, rutiner, säkerhet, kvalitet och miljö samt det individuella arbetsinnehållet. Den individuella kompetensutvecklingen bestäms och följs sedan upp vid årliga utvecklingssamtal med närmaste chef.

En koncerngemensam akademi

Under 2012 lanserade vi VBG Group Academy som är ett koncernövergripande paraply för utbildningar. Akademin kom till med avsikt att skapa gemensamma kompetensplattformar inom områden som har stor betydelse för att effektivisera styrningen av koncernen och dess verksamheter. Här sker chefsutveckling för både koncern- och divisionsledningar samt för andra ledare i organisationen. Inom VBG Group Academy bedrivs även breddutbildningar med målgrupper inom samtliga divisioner. Årets utbildningsinsats inom projektledning är ett exempel på en breddutbildning som har genomförts under

VIKTIGA HÄNDELSER 2013

- Satsning på kompetensutveckling.
- 10 procent av medarbetarna utbildades vid VBG Group Academy.
- Ny struktur för internkommunikation inom VBG Truck Equipment.

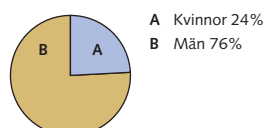
2013, och som är planerad att fortgå under 2014. Dessutom har flera medarbetare inom organisationen fått fördjupad kunskap i koncernspråket engelska för att förbättra kommunikationen internt och med kunder på den internationella arenan. Antalet medarbetare som genomgick en utbildning inom VBG Group Academy ökade kraftigt under 2013, till cirka 50 personer, vilket motsvarar cirka 10 procent av koncernens medarbetare.

Varje år genomför vi även en konferens för koncernens chefer, med syfte att säkerställa ett gott ledarskap, kommunicera gemensamma värderingar och arbetssätt samt identifiera gemensamma beröringspunkter och goda erfarenheter som kan föras vidare i organisationen.

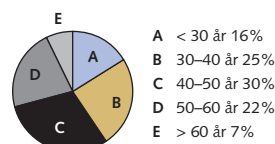
Konkurrensen om kompetensen – en utmaning

Dagens brist på teknik- och ingenjörskompetens i Sverige och stora delar av övriga Europa väntas hålla i sig under överskådlig tid. Det medför ökad konkurrens om arbetskraften, vilket är en utmaning för oss på VBG Group och våra divisioner, i takt med att bolaget expanderar. Vi lägger därför stor vikt vid att vårda VBG Groups och divisionernas starka varumärken

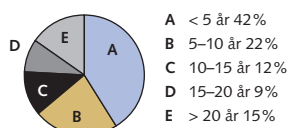
KÖNSFÖRDELNING



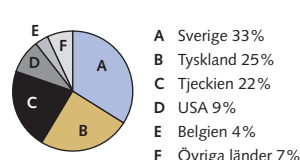
ÅLDERSFÖRDELNING



ANSTÄLLNINGSTID



GEOGRAFISK FÖRDELNING



Det var en mycket bra utbildning, som jag omedelbart ville omsätta i praktiken. Dessutom var det nyttigt att träffa medarbetare från övriga delar av koncernen och ta del av deras erfarenheter.

Sandra Larsson, Produktionstekniker inom VBG Truck Equipment, Vänersborg, Sverige. Hon är en av 50 medarbetare som har utbildats via koncernövergripande VBG Group Academy under 2013.



även ur ett medarbetar- och arbetsgivarperspektiv. Koncernen arbetar med en rad olika projekt för att profilera sig som en attraktiv arbetsgivare, bland annat i form av utbildningssamarbeten och arbetsmarknadsmässor i Tyskland och Sverige. Dessutom erbjuds studenter praktik- och lärlingsplatser i olika verksamheter.

Att kunna erbjuda goda karriär- och utvecklingsmöjligheter inom koncernen är också av största vikt. Vår plan framöver är att införa ett nytt program inom ramen för VBG Group Academy, för unga medarbetare som vill utvecklas inom koncernen.

Hälsosam arbetsplats där man arbetar kvar

På VBG Group strävar vi efter att skapa en trivsamt och hälsosamt arbetsmiljö för alla. Det i kombination med goda utvecklingsmöjligheter har medfört en låg personalomsättning sett ur ett internationellt perspektiv. Under 2013 låg den på 7,4 (13,2) procent. Faktum är att cirka en tredjedel av medarbetarna har arbetat över tio år i koncernen.

Förbättringsåtgärder avseende arbetsmiljön hanteras lokalt av respektive bolag då förutsättningar och lagstiftning inom området skiljer sig åt mellan olika länder. Insatserna har bidragit till att vi har en, för verkstadsindustrin, låg sjukfrånvaro som under 2013 uppgick till 4,3 (4,7) procent.

Undersökning visar att medarbetarna trivs

På VBG Group ser vi medarbetarundersökningar som en möjlighet att systematiskt kartlägga och identifiera förbättringsområden inom våra verksamheter. Den senaste undersökningen vid VBG Truck Equipment i Vänersborg visar bland annat en önskan om ytterligare kompetensutveckling, därav de ökade utbildningssatsningarna som startade under 2013. Medarbetarundersökningen visar även att ledarskapet anses ha blivit bättre, vilket främst bedöms hänga samman med våra kontinuerliga satsningar på utbildning för personer i arbetsledande ställning, men även etableringen av VBG Group Academy. Av undersökningen framgick dessutom att 92 procent av de svarande anger att de skulle rekommendera företaget som arbetsplats.

	2013	2012
Sjukfrånvaro, %	4,3	4,7
Personalomsättning, %	7,4	13,2

92%

Så många svarade att de skulle rekommendera företaget som arbetsplats vid den senaste medarbetarundersökningen i VBG Truck Equipment, Vänersborg.



Vi har lyckats behålla familjebolagskänslan trots att vi har vuxit till en internationellt framgångsrik och börsnoterad koncern.

Christina Holgerson, HR-direktör för koncernen, om varför hon tror att medarbetarna trivs inom VBG Group.

Kursen steg med 38,5 procent

VBG Group börsnoterades 1987 och finns idag inom sektorn Industri på Small Cap-listan, Nasdaq OMX Nordic Stockholm. En återhämtning på världens aktiemarknader tillsammans med en starkare resultatutveckling i koncernen låg bakom uppgången i VBG Groups B-aktie under året.

VBG Groups B-aktie steg med 38,5 procent 2013, att jämföra med en uppgång på 23,2 procent för Nasdaq OMX Nordiska Börs. Högsta kursen noterades den 23 oktober (135,00 kronor) och den lägsta kursen noterades den 21 mars (87,25 kronor). Under året omsattes totalt 1 068 562 av VBG Groups B-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet om 9,5 (9,5) procent. Vid årsskiftet uppgick VBG Groups börsvärde till drygt 1,6 (1,1) miljarder kronor.

Totalavkastning

VBG Groups övergripande mål är uthållig och lönsam tillväxt vilket också leder till en långsiktigt god finansiell avkastning för aktieägarna. Totalavkastningen, det vill säga kursförändring inklusive utdelning, för VBG Groups B-aktie under 2013 blev 40,9 procent. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen för VBG Groups B-aktie till 161,8 procent. Six Return Index, som mäter totalavkastningen på Stockholmsbörsen, har under samma period ökat med 149,1 procent.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i VBG Group AB uppgår till 34,2 miljoner kronor, fördelat på 13 694 000 aktier med ett kvotvärde om vardera 2:50 kronor. Det finns två aktieslag, 1 220 000 A-aktier och 12 474 000 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG Group AB återköpt som saknar rösträtt. Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG Group AB 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 8,7 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

Aktieägare

Vid årsskiftet hade VBG Group 3 950 aktieägare, vilket innebär en minskning jämfört med samma tidpunkt föregående år. A-aktierna, vilka motsvarar 52 procent av rösterna i VBG Group, ägs av de tre stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Av det totala antalet aktier i bolaget ägs 89,5 procent av institutioner, inklusive de tre stiftelserna och VBG Groups återköpta aktier.

Utdelning och utdelningspolicy

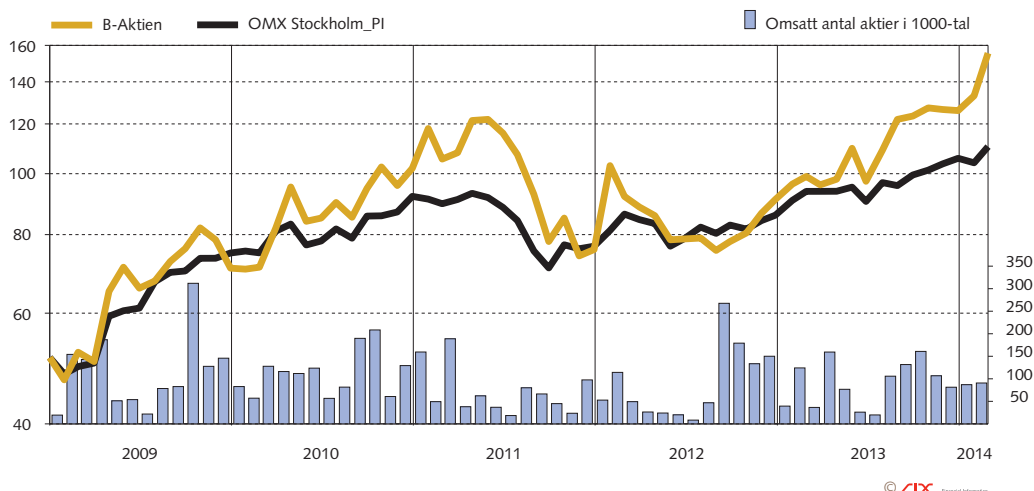
Sedan börsintroduktionen 1987, inkluderat den till årsstämman 2014 föreslagna utdelningen på 2,75 kronor per aktie, har bolaget delat ut i genomsnitt 30,5 procent av nettovinsten. I mars 2012 antog styrelsen en policy som anger 30 procent som den nivå på utdelningen som aktieägarna kan förvänta sig under normala omständigheter. Den föreslagna utdelningen 2014 på 2,75 kronor per aktie motsvarar 30,6 procent av koncernens nettovinst.

Kontakter med aktiemarknaden

VBG Groups kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och presentationer av VBG Group. Under 2013 har drygt ett tiotal möten genomförts med investerare och analytiker i Sverige. Årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter återfinns på www.vbggroup.com. Där finns också pressreleaser, presentationsmaterial från informationsmöten och uppgifter om vilka analytiker som regelbundet bevakar VBG Group.

Ansvarig för IR-frågor är finansdirektör Claes Wedin, telefon 0521-27 77 06, e-post claes.wedin@vbggroup.com.

VBG Group ABs B-aktieutveckling, fem år



De tio största ägarna 30 december 2013

Ägare	A-aktier	B-aktier	Innehav, procent	Röster, procent
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi-och Astmaforskning	408 700	4 053 464	32,58	34,67
Melker Schörling AB		1 137 135	8,30	4,84
Lannebo Micro Cap.		891 909	6,51	3,80
SEB Asset Management S A		740 834	5,41	3,15
SEB Sverigefond Småbolag		607 708	4,44	2,59
Stiftelsen SLK-Anställda	567 300		4,14	24,16
CBLDN-IF Skadeforsakring AB		540 211	3,94	2,30
Lannebo Småbolag Select		486 327	3,55	2,07
Lindtor Maskin AB		250 000	1,83	1,06
Stiftelsen VBG-SLK	244 000		1,78	10,39
Summa de tio största ägarna	1 220 000	8 707 588	72,50	89,04
Summa övriga ägare		2 574 436	18,80	10,96
Totalt antal utestående aktier	1 220 000	11 282 024	91,30	100,00
VBG Group AB, eget innehav		1 191 976	8,70	
Totalt antal emitterade aktier	1 220 000	12 474 000	100,00	

Ägarkategorier

30 dec 2013	Procent av kapitalet
Utländska ägare	8,50
Svenska ägare	91,50
Varav:	
Institutioner	89,51
Privatpersoner	10,49

Storlek på aktieinnehav

30 dec 2013	Antal aktier	Antal aktieägare	Andel aktier procent
< 500		3 230	2,62
500–5 000		653	6,65
> 5 000		67	90,73
Totalt		3 950	100,00

Ägare i Sverige och utomlands

30 dec 2013	Procent av kapitalet
Sverige	91,44
Övriga Europa	8,47
Övriga världen	0,09

Data per aktie

	2013	2012	2011	2010	2009
Vinst, SEK	9,00	5,58	7,56	4,46	-1,69
Utdelning, SEK	2,75*	2,25	2,25	1,50	0,50
Aktiekurs, SEK	126,00	91,00	75,75	102,00	70,75
P/E tal, ggr	14,0	16,3	10,0	22,9	neg
Eget kapital, SEK	58,99	50,36	50,92	45,22	47,59
Kassaflöde från den löpande verksamheten, SEK	12,82	7,45	10,47	8,06	1,50
Direktavkastning, %	2,18	2,47	2,97	1,47	0,71
Antal utestående aktier (tusental)	12 502	12 502	12 502	12 502	12 502
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	12 502	12 502	12 502	12 502	12 502

* Föreslagen

Fem år i sammandrag

MSEK	2013	2012	2011	2010	2009
Försäljning och resultat					
Nettoomsättning	1 171,4	1 104,8	1 181,1	1 021,3	829,0
Rörelseresultat	162,8	99,4	138,3	68,6	-27,1
Resultat efter finansiella poster	151,7	94,7	130,9	82,4	-30,7
Vinstmarginal, %	13,0	8,6	11,1	8,1	-3,7
Resultat efter skatt	112,5	69,8	94,5	55,7	-21,2
Finansiell ställning					
Balansomslutning	1 072,2	1 023,2	983,5	971,8	1 094,5
Sysselsatt kapital	911,0	855,4	745,5	741,9	864,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18,5	12,4	18,6	8,7	-3,1
Eget kapital	737,5	629,6	636,6	565,3	595,0
Avkastning på eget kapital, %	16,5	11,1	15,7	9,6	-3,4
Riskbärande kapital	757,2	654,7	683,1	606,9	637,4
Andel riskbärande kapital, %	70,6	64,0	69,5	62,5	58,2
Soliditet, %	68,8	61,5	64,7	58,2	54,4
Kassaflöde					
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	128,8	99,3	132,3	83,4	-36,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	160,3	93,1	130,9	100,8	18,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-23,6	-94,3	-25,9	-12,2	-41,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-70,1	3,6	-85,1	-77,2	-5,1
Årets kassaflöde	66,6	2,4	19,9	11,4	-28,0
Nyckeltal per aktie					
Resultat, SEK	9,00	5,58	7,56	4,46	-1,69
Utdelning, SEK	2,75 ^{*)}	2,25	2,25	1,50	0,50
Direktavkastning, %	2,18	2,47	2,97	1,47	0,71
Övrigt					
Medelantal anställda	518	518	477	432	445

*) Föreslagen



Förvaltningsberättelse	28
Koncernresultaträkning	33
Koncernbalansräkning	34
Koncernens förändringar i eget kapital	36
Kassaflödesanalys för koncernen	37
Moderbolagets resultaträkning	38
Moderbolagets balansräkning	39
Moderbolagets förändringar i eget kapital	40
Kassaflödesanalys för moderbolaget	41
Noter	42
Revisionsberättelse	61

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751
(Samtliga belopp i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG Group AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2013, bolagets 55:e verksamhetsår.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Allmänt

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell verkstadskoncern. Koncernen har helägda bolag i Sverige, Norge, Danmark, Tyskland, Belgien, Frankrike, England, Tjeckien, Indien, USA och Kina. Till geografiska marknader där koncernen inte har egna bolag sker försäljning via ett nätverk av väl etablerade importörer och distributörer.

Divisioner

Verksamheten är indelad i tre divisioner:

- VBG Truck Equipment är internationellt ledande leverantör av utrustning och system till kunder inom lastfordonsbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska slirskydd samt Armaton för flakstolpar till lätta transportfordon. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare, åkerier och importörer.
- Edscha Trailer Systems är marknadens största leverantör av skjutbara tak till trailers. Huvudvarumärket är Edscha Trailer Systems och det kompletterande varumärket är Sesam. Kunderna är framför allt de större europeiska trailer-tillverkarna.
- Ringfeder Power Transmission är global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärkena Ringfeder, Gerwah och Ecoloc. Kunderna är maskintillverkare, företag inom gruvindustrin, vindkraftsindustrin och andra högteknologiska företag över hela världen.

Omsättning och resultat koncernen

Koncernens omsättning för helåret ökade med 6,0 procent till 1 171,4 MSEK (1 104,8) och den faktiska volymökningen för helåret var 7,1 procent då hänsyn tagits till valutakursernas utveckling mellan åren.

Koncernens rörelseresultat ökade kraftigt till 162,8 MSEK (99,4) med en marginal på 13,9 procent (9,0).

VBG Truck Equipment ökade under året omsättningen med 15,0 procent till 650,2 MSEK (565,2). Rörelseresultatet mer än fördubblades till 116,2 MSEK (57,1) med rekordmarginalen 17,9 procent (10,1).

Edscha Trailer Systems ökade sin omsättning med 1,0 procent till 254,6 MSEK (252,1). Rörelseresultatet steg till 22,9 MSEK (9,7) med marginalen 9,0 procent (3,9).

Ringfeder Power Transmission minskade omsättningen med 7,3 procent till 266,6 MSEK (287,5). Rörelseresultatet minskade till 35,3 MSEK (47,9) med en lägre marginal, 13,2 procent (16,7).

Koncernens rörelseresultat innehöll även koncerngemensamma kostnader på 11,6 MSEK (15,3), som inte fördelades ut till divisionerna.

För helåret blev räntenettot -7,6 MSEK (-6,2) och de svenska bolagens krediter i Euro och USD påverkades negativt med en valutaeffekt på -3,5 MSEK (1,5). Sammantaget gav detta ett finansnetto på -11,1 MSEK (-4,7) och resultatet efter finansiella poster blev 151,7 MSEK (94,7) med marginalen 13,0 procent (8,6).

Resultat efter skatt ökade till 112,5 MSEK (69,8) och resultat per aktie efter skatt blev 9,00 SEK (5,58).

Avkastningen på sysselsatt kapital ökade till 18,5 procent (12,4) och avkastningen på eget kapital ökade till 16,5 procent (11,1). Koncernens soliditet ökade jämfört med föregående årsskifte till 68,8 procent (61,5).

VBG Group, koncernen MSEK	2013	4/13	3/13	2/13	1/13	2012	4/12	3/12	2/12	1/12
Nettoomsättning	1 171,4	294,4	280,0	292,5	304,5	1 104,8	265,8	254,7	283,2	301,1
Rörelseresultat	162,8	37,4	39,0	41,6	44,8	99,4 ¹	20,2	21,2	26,7	31,3 ¹
Rörelsemarginal, %	13,9	12,7	13,9	14,2	14,7	9,0	7,6	8,3	9,4	10,4
Resultat efter finansnetto	151,7	33,1	37,2	36,6	44,8	94,7	15,3	22,9	25,5	31,0
Vinstmarginal, %	13,0	11,2	13,3	12,5	14,7	8,6	5,8	9,0	9,0	10,3
Resultat efter skatt	112,5	25,8	27,1	27,6	32,0	69,8	13,3	15,6	18,1	22,8
Vinst per aktie, SEK	9,00	2,07	2,16	2,21	2,56	5,58	1,06	1,25	1,44	1,83
ROCE (ackumulerat), %	18,5	18,5	18,9	19,7	20,8	12,4	12,4	14,3	15,8	16,7
ROE (ackumulerat), %	16,5	16,5	17,6	18,3	20,1	11,1	11,1	12,2	13,1	14,5
Soliditet, %	68,8	68,8	63,3	61,5	61,0	61,5	61,5	62,9	62,3	62,2

¹ Ingår -10,6 MSEK i omstrukturingskostnad

VBG Truck Equipment

För helåret 2013 ökade omsättningen med 15,0 procent till 650,2 MSEK (565,2). Med hänsyn taget till valutaförändringar under året var den faktiska volymökningen 16,1 procent. Exklusive det under 2012 förvärvade bolaget, Onspot of North America, var den faktiska volymökningen 6,8 procent.

Divisionen har haft en mycket stabil verksamhet under året med ett rörelseresultat som har legat på en konstant hög nivå varje kvartal med marginaler mellan sexton och nitton procent. Integrationen av Onspot of North America löpte plan-

enligt och bolaget i USA omsatte femtiosju miljoner kronor med ett rörelseresultat på femton miljoner kronor, vilket var det bästa året sedan starten för tjugofem år sedan.

För helåret mer än fördubblades rörelseresultatet för divisionen till 116,2 MSEK (57,1) med en kraftigt förbättrad rörelsemarginal på 17,9 procent (10,1).

Under 2013 sysselsatte VBG Truck Equipment i genomsnitt 260 personer (245) och den 31 december 2013 var 258 personer anställda i divisionen (257).

**Omsättning/Resultat, MSEK
VBG Truck Equipment**

	2013	4/13	3/13	2/13	1/13	2012	4/12	3/12	2/12	1/12
Nettoomsättning	650,2	167,3	155,3	163,2	164,4	565,2	147,3	121,1	145,2	151,6
Rörelseresultat	116,2	29,9	28,8	30,9	26,6	57,1 ¹	17,6	7,6	19,5	12,4 ¹
Rörelsemarginal, %	17,9	17,9	18,5	18,9	16,2	10,1	11,9	6,3	13,4	8,2

¹Ingår -10,6 MSEK i omstrukturingskostnad

**Omsättning, MSEK
Marknader**

	2013	4/13	3/13	2/13	1/13	2012	4/12	3/12	2/12	1/12
Sverige	168,4	41,6	38,2	41,5	47,1	163,0	39,5	33,1	43,5	46,9
Övriga Norden	116,2	32,0	27,6	28,2	28,4	111,7	30,2	21,1	29,2	31,2
Tyskland	100,6	24,5	22,8	26,5	26,8	107,0	22,6	26,8	28,2	29,4
Övriga Europa	150,0	39,3	37,0	37,9	35,8	122,6	35,0	26,2	29,7	31,7
Nordamerika	56,9	19,1	14,0	11,1	12,7	4,1	4,1	0,0	0,0	0,0
Övriga världen	58,1	10,8	15,7	18,0	13,6	56,8	15,9	13,9	14,6	12,4
VBG Truck Equipment	650,2	167,3	155,3	163,2	164,4	565,2	147,3	121,1	145,2	151,6

Edscha Trailer Systems

Marknaden var fortsatt svag under större delen av 2013 och för helåret ökade omsättningen med endast 1,0 procent till 254,6 MSEK (252,1). Här påverkade omräkningen av utländska koncernföretags omsättning till SEK negativt, vilket innebär att den faktiska volymökningen var 2,1 procent.

Externa kostnader för produktutvecklingsprogrammet för den nya generationen skjutbara tak, som kommer att lanseras med början under 2014, uppgick under året till 1,4 MSEK

(3,2). Genom totalt sett lägre kostnader och effektivare processer lyckades man, trots den svaga tillväxten, förbättra lönsamheten vilket innebar att divisionens rörelseresultat mer än fördubblades till 22,9 MSEK (9,7) med rörelsemarginalen 9,0 procent (3,9).

Under 2013 sysselsatte Edscha Trailer Systems i genomsnitt 84 personer (95) och den 31 december 2013 var 85 personer anställda i divisionen (89).

**Omsättning/Resultat, MSEK
Edscha Trailer Systems**

	2013	4/13	3/13	2/13	1/13	2012	4/12	3/12	2/12	1/12
Nettoomsättning	254,6	62,0	59,3	63,9	69,4	252,1	59,0	57,4	65,3	70,4
Rörelseresultat	22,9	4,7	3,5	5,6	9,1	9,7	0,7	0,3	3,2	5,5
Rörelsemarginal, %	9,0	7,6	5,9	8,8	13,1	3,9	1,2	0,5	4,9	7,8

**Omsättning, MSEK
Marknader**

	2013	4/13	3/13	2/13	1/13	2012	4/12	3/12	2/12	1/12
Sverige	0,5	0,1	0,1	0,2	0,1	0,4	0,0	0,1	0,2	0,1
Övriga Norden	1,0	0,2	0,0	0,4	0,4	0,6	0,0	0,3	0,2	0,1
Tyskland	140,0	34,1	32,3	36,5	37,1	160,7	40,0	36,3	42,0	42,4
Övriga Europa	112,5	27,3	26,8	26,7	31,7	89,9	18,9	20,6	22,7	27,7
Övriga världen	0,6	0,3	0,1	0,1	0,1	0,5	0,1	0,1	0,2	0,1
Edscha Trailer Systems	254,6	62,0	59,3	63,9	69,4	252,1	59,0	57,4	65,3	70,4

Ringfeder Power Transmission

Under hela året rådde en svag konjunktur i stora delar av den globala marknaden och för helåret minskade divisionens omsättning med 7,3 procent till 266,6 MSEK (287,5). Med hänsyn till årets valutakursförändringar vid omräkningen till svenska kronor var den faktiska volymminskningen 6,1 procent.

På divisionens enskilt största marknad, Tyskland, minskade omsättningen med tio procent och den näst största marknaden, Nordamerika, minskade med nio procent. Asien visade

på en nedgång med åtta procent, men tack vare Ringfeder Power Transmissions globala verksamhet kunde man, genom ökade affärer på andra marknader, reducera omsättningstappet för divisionen som helhet till drygt sju procent.

Totalt för året minskade rörelseresultatet till 35,3 MSEK (47,9) men med en fortsatt god rörelsemarginal på 13,2 procent (16,7).

Under 2013 sysselsatte Ringfeder Power Transmission i genomsnitt 168 personer (171) och den 31 december 2013 var 174 personer anställda i divisionen (175).

Omsättning/Resultat, MSEK Ringfeder Power Transmission	2013	4/13	3/13	2/13	1/13	2012	4/12	3/12	2/12	1/12
Nettoomsättning	266,6	65,1	65,4	65,4	70,7	287,5	59,5	76,2	72,7	79,1
Rörelseresultat	35,5	5,7	8,6	9,1	11,9	47,9	4,3	16,5	9,8	17,3
Rörelsemarginal, %	13,2	8,8	13,1	13,9	16,8	16,7	7,2	21,7	13,5	21,9
Omsättning, MSEK Marknader	2013	4/13	3/13	2/13	1/13	2012	4/12	3/12	2/12	1/12
Tyskland	90,6	20,4	24,1	22,0	24,1	100,4	23,2	25,3	23,9	28,0
Övriga Europa	38,5	9,0	9,7	11,1	8,7	38,9	8,5	9,6	9,3	11,5
Nordamerika	81,3	18,2	20,0	21,6	21,5	88,9	19,2	22,5	23,4	23,8
Övriga världen	56,2	17,5	11,6	10,7	16,4	59,3	8,6	18,8	16,1	15,8
Ringfeder Power Transmission	266,6	65,1	65,4	65,4	70,7	287,5	59,5	76,2	72,7	79,1

Skattekostnad

Årets skattekostnad uppgick till 39,2 MSEK (24,9), varav aktuell skatt utgjorde 48,3 MSEK (36,5) och uppskjuten skatt utgjorde -9,1 MSEK (-11,6 varav -4,7 avsåg en engångsintäkt som en konsekvens av ändrad skattesats i Sverige från 26,3 procent till 22,0 procent). Årets skattekostnad motsvarar en skattesats för koncernen på 25,9 procent (26,3).

Investeringar

Koncernens nyinvesteringar under året uppgick till 19,6 MSEK (84,5 varav 59,7 avsåg förvärvet av Onspot of North America).

Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer

En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns under Not 2 Risker och riskhantering.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade och uppgick till 160,3 MSEK (93,1). Under året betalda investeringar uppgick till 23,6 MSEK (94,3). Koncernens totala låneskuld och finansiella kortfristiga skuld minskade netto under året vilket innebar ett kassaflöde från finansieringsverksamheten på -70,1 MSEK (3,6). Utdelning till aktieägarna gjordes, liksom föregående år, med 28,1 MSEK (28,1). Årets kassaflöde blev därmed netto 66,6 MSEK (2,4). Resultatet efter skatt för året blev 112,5 MSEK (69,7) och övrigt totalresultat uppgick till 23,5 MSEK (-36,4) vilket sammantaget innebar att totalresultatet blev 136,0 MSEK (33,3). Efter utbetald utdelning till aktieägarna med 28,1 MSEK (28,1), ökade koncernens eget kapital till 737,5 MSEK (629,6).

Soliditeten ökade under året till 68,8 procent (61,5).

Likvida medel ökade under året med 66,6 MSEK och uppgick till årets slut till 131,5 MSEK (66,6). Därutöver fanns outnyttjade kreditlöften om 141,8 MSEK (118,6) vilket innebar att koncernen vid årsskiftet hade en tillgänglig likviditet på 273,3 MSEK (185,2).

Koncernens räntebärande nettolåneskuld minskade under året med 117,3 MSEK och uppgick vid årets slut till 42,0 MSEK (159,3).

Räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital den 31 december 2013 var 0,06 (0,25 per 31 december 2012) och nettolåneskuldens förhållande till koncernens rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) var 0,21 (1,20).

Koncernens samlade goodwill ökade något på grund av valutakursförändringar och uppgick vid årsskiftet till 299,8 MSEK (291,0) vilket i förhållande till eget kapital var 0,41 (0,46).

Personal

Den 31 december 2013 var 523 personer (527) anställda i VBG Group, varav 179 (173) i Sverige.

Under 2013 sysselsatte koncernen i genomsnitt 518 personer (518). Av dessa var 177 (174) verksam i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter ökade med 5,1 procent och uppgick under år 2013 till 274,5 MSEK (261,2).

Moderbolaget

VBG Group ABs verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Bolaget äger även industrifastigheten i Vänersborg som hyrs av dotterbolaget VBG Group Truck Equipment AB.

Målsättningen är att koncernens immateriella tillgångar i form av varumärken och andra rättigheter skall samlas direkt i moderbolaget. VBG Group AB fokuserar på att vidmakthålla och utveckla koncernens samtliga varumärken och rättigheter.

Moderbolagets nettoomsättning avser företrädesvis koncerninterna tjänster, licensintäkter och hyror och uppgick under året till 22,6 MSEK (20,2). Rörelseresultatet blev för året -9,1 MSEK (-9,1). Efter utdelningar från koncernföretag på sammanlagt 69,8 MSEK (71,6), nedskrivningar av aktier i dotterbolag -13,0 MSEK samt ett finansnetto på -4,7 MSEK (1,3) blev resultatet före skatt 43,0 MSEK (63,8).

Miljöpåverkan

Koncernen arbetar aktivt med miljösäkring inom såväl producerande som administrativa områden. Även om verksamhetens miljöpåverkan är liten är det ändå naturligt att koncernen som en ledande aktör i branschen intar en aktiv roll i det miljöförbättrande arbetet. Det sker genom att begränsa påverkan från de egna processerna på den omgivande miljön, men också genom att de produkter som tillverkas ökar effektiviteten inom transportsektorn och därigenom begränsar miljöstörande effekter från exempelvis lastbilstransporter. Via Ringfeder Power Transmission levererar koncernen viktiga komponenter till vindkraftsindustrin som en del i utvecklingen mot en mer miljövänlig industriproduktion.

VBG Truck Equipments strategiska samarbeten med kunder och leverantörer ger god förståelse för branschens utveckling och trender, samtidigt som de skapar möjligheter för koncernen att komma in tidigt i utvecklingsarbetet och därmed kunna påverka. De produkter som VBG Truck Equipment tillverkar och säljer ska, förutom att uppfylla myndigheternas krav, leva upp till kundernas uttalade och underförstådda behov när det gäller tillförlitlighet, ergonomi, design och miljöpåverkan.

VBG Groups miljöpolicy föreskriver att koncernen värnar om den yttre och inre miljön. Den verksamhet som bedrivs ska utföras så att

- tillämplig lagstiftning väl uppfylls samt att påverkan på miljön genom oavsiktliga utsläpp av material och energi hindras samt uppkomst av buller minskas
- samtliga medarbetare har kunskap om sin och koncernens miljöpåverkan
- hänsyn tas till miljöaspekter som berör produkternas hela livslängd
- miljöaspekter är en av parametrarna vid val av leverantör/entreprenör.

Det ska finnas handlings- och beredskapsplaner, utformade i samråd med berörda myndigheter, för att begränsa och undvika effekter av eventuella oavsiktliga utsläpp och incidenter.

VBG Truck Equipments produktionsenhet i Vänersborg är miljöcertifierad enligt ISO 14001 och bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöskyddslagen. Tillståndsplikten avser hantering av större mängder skärvätska.

Utsikter 2014

Koncernen lämnar ingen prognos i siffror men bedömer att förutsättningar finns för att koncernen under 2014 ska kunna öka omsättningen med fortsatt god lönsamhet.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen i VBG Group AB (publ) består för närvarande av sex ordinarie ledamöter valda av årsstämman. Årsstämman valde inga suppleanter. Löntagarorganisationerna Unionen/Sv.Ing./Ledarna och IF Metall utser därutöver var sin ordinarie ledamot och var sin suppleant. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och sekreterare.

Under verksamhetsåret 2013 hade styrelsen 7 (8) sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information och arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören.

Årsstämman 2013 utsåg en valberedning och styrelsen utsåg på uppdrag av årsstämman såväl revisions- som ersättningsutskott. Bolagets revisor rapporterar årligen till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Koncernens finansiella utveckling under fem år (definitioner, se not 1):

MSEK	2013	2012	2011	2010	2009
Försäljning och resultat					
Nettoomsättning	1 171,4	1 104,8	1 181,1	1 021,3	829,0
Rörelseresultat	162,8	99,4	138,3	68,6	-27,1
Resultat efter finansiella poster	151,7	94,7	130,9	82,4	-30,7
Resultat efter skatt	112,5	69,8	94,5	55,7	-21,2
Finansiell ställning					
Balansomslutning	1 072,1	1 023,2	983,5	971,8	1 094,5
Eget kapital	737,5	629,7	636,6	565,3	595,0
Riskbärande kapital	757,2	654,7	683,1	606,9	637,4
Soliditet, %	68,8	61,5	64,7	58,2	54,4
Andel riskbärande kapital, %	70,6	64,0	69,5	62,5	58,2
Lönsamhet					
Vinst per aktie, SEK	9,00	5,58	7,56	4,46	-1,69
Avkastning sysselsatt kapital, %	18,5	12,4	18,6	8,7	-3,1
Avkastning eget kapital, %	16,5	11,1	15,7	9,6	-3,4
Vinstmarginal, %	13,0	8,6	11,1	8,1	-3,7
Övrigt					
Antal anställda vid årets slut	523	527	492	437	466
Medelantal anställda	518	518	477	432	445

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2013 fattades beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare.

Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive dotterbolags ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För VD och koncernchefen är den rörliga lönen begränsad till maximalt 50 procent av den fasta årslönen och för övriga befattningshavare till maximalt 33 procent av den fasta årslönen.

Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå.

Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land.

För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida 12 månader och från den anställdes sida 6 månader.

Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får maximalt uppgå till en årslön.

För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land.

Ersättningsutskottet beslutar om löner och andra anställningsvillkor.

Inför årsstämman 2014 föreslår styrelsen att samma riktlinjer som antogs vid årsstämman 2013 för ersättning till ledande befattningshavare ska gälla.

VBG Groups aktie och ägarförhållanden

Resultat per aktie för året ökade till 9,00 SEK (5,58). Eget kapital per aktie var 58,99 SEK den 31 december 2013, jämfört med 50,36 SEK ett år tidigare.

Antalet aktieägare minskade något under året och uppgick vid årsskiftet till 3 950 (4 046).

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat koncernens långsiktiga utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund har styrelsen beslutat föreslå årsstämman att besluta om en höjd utdelning till 2,75 kronor per aktie (2,25).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	265 141 396 kronor
Årets resultat	44 436 089 kronor
	309 577 485 kronor

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så

att till aktieägarna utdelas	34 380 566 kronor
att i ny räkning överförs	275 196 919 kronor
	309 577 485 kronor

Koncernresultaträkning

TSEK	Not	2013	2012
Nettoomsättning	3	1 171 435	1 104 798
Kostnad för sålda varor		-691 841	-697 527
Bruttoresultat		479 594	407 271
Försäljningskostnader		-176 255	-178 799
Administrationskostnader		-109 802	-95 319
Forsknings- och utvecklingskostnader		-29 399	-33 976
Övriga rörelseintäkter	4	2 213	7 457
Övriga rörelsekostnader	5	-3 545	-7 182
		-316 788	-307 819
Rörelseresultat	6,7,8,9	162 806	99 452
Resultat från finansiella poster			
Valutakurseffekter, netto		-3 501	1 460
Ränteintäkter		616	203
Räntekostnader		-8 216	-6 429
Summa resultat från finansiella poster		-11 101	-4 766
Resultat efter finansiella poster		151 705	94 686
Skatt på årets resultat	11	-39 235	-24 952
Årets resultat		112 470	69 734
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		112 470	69 734
Övrigt totalresultat			
Periodens resultat		112 470	69 734
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen			
Effekt vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner, netto efter skatt		11 762	-13 979
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamheten		11 814	-23 698
Omräkningsdifferenser avseende säkringsredovisning för nettoinvesteringar i utlandsverksamhet		-2	1 242
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		23 574	-36 435
Periodens totalresultat		136 044	33 299
Periodens totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		136 044	33 299
Vinst per aktie före och efter utspädning, SEK		9,00	5,58
Antal aktier vid årets slut		12 502 024	12 502 024
Genomsnittligt antal aktier under året		12 502 024	12 502 024
Antal egna aktier vid periodens slut		1 191 976	1 191 976
Genomsnittligt antal egna aktier		1 191 976	1 191 976

Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		48 245	54 520
Goodwill		299 820	291 015
		348 065	345 535
Materiella anläggningstillgångar	13		
Byggnader och mark		75 437	81 257
Maskiner och andra tekniska anläggningar		54 532	60 148
Inventarier, verktyg och installationer		22 927	23 467
Pågående nyanläggningar		4 159	419
		157 055	165 291
Uppskjuten skattefordran	15	14 108	4 425
Summa anläggningstillgångar		519 228	515 251
Omsättningstillgångar			
Varulager	16		
Råvaror och förnödenheter		69 980	85 380
Varor under tillverkning		45 958	47 405
Färdiga varor och handelsvaror		107 492	117 018
		223 430	249 803
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	23	157 128	149 996
Aktuella skattefordringar		22 111	17 687
Övriga fordringar		11 602	17 959
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	7 205	5 894
		198 046	191 536
Likvida medel			
Kortfristiga placeringar		—	459
Kassa och bank		131 454	66 144
		131 454	66 603
Summa omsättningstillgångar		552 930	507 942
Summa tillgångar		1 072 158	1 023 193

TSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	18		
Aktiekapital		34 235	34 235
Övrigt tillskjutet kapital		32 111	32 111
Reserver avseende omräkningsdifferenser		-53 107	-76 681
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		724 307	639 967
Summa eget kapital		737 546	629 632
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	20	126 634	136 503
Uppskjuten skatteskuld	15	33 785	29 458
Övriga avsättningar	21	585	582
Skulder till kreditinstitut	22	33 017	44 470
Summa långfristiga skulder		194 021	211 013
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	24	—	21 894
Skulder till kreditinstitut	22	13 831	23 059
Övriga avsättningar	21	142	2 966
Leverantörsskulder		46 478	49 250
Aktuella skatteskulder		5 787	20 920
Övriga skulder		12 237	10 053
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	62 116	54 406
Summa kortfristiga skulder		140 591	182 548
Summa eget kapital och skulder		1 072 158	1 023 193
Ställda säkerheter	26	22 957	26 783
Ansvarsförbindelser	27	820	778

Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Not	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserv avseende omräkningsdifferenser	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans per 2012-01-01		34 235	32 111	-28 131	598 363	636 578
Effekt av byte av redovisningsprincip avseende förmånsbaserade pensionsplaner	29			-12 115		-12 115
Justerad ingående balans 2012-01-01		34 235	32 111	-40 246	598 363	624 463
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner netto efter skatt*				-13 979		-13 979
Omräkningsdifferenser				-23 698		-23 698
Säkring av nettoinvesteringar				1 242		1 242
Övrigt totalresultat				-36 435		-36 435
Årets resultat					69 734	69 734
Summa totalresultat						33 299
Utdelning					-28 130	-28 130
Summa transaktioner med aktieägare						-28 130
Ingående balans per 2013-01-01		34 235	32 111	-76 681	639 967	629 632
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner netto efter skatt*				11 762		11 762
Omräkningsdifferenser				11 814		11 814
Säkring av nettoinvesteringar				-2		-2
Övrigt totalresultat				23 574		23 574
Årets resultat					112 470	112 470
Summa totalresultat						136 044
Utdelning					-28 130	-28 130
Summa transaktioner med aktieägare						-28 130
Eget kapital 2013-12-31		34 235	32 111	-53 107	724 307	737 546

* Uppskjuten skatt uppgår till -3 270 (4 604)

Kassaflödesanalys för koncernen

TSEK	Not	2013	2012
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		162 806	98 924
Avskrivningar		32 265	33 146
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	4 938	896
Erhållen ränta m m		616	203
Erlagd ränta		-3 887	-1 896
Betald skatt		-67 930	-32 014
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		128 808	99 259
Minskning/ökning (-) av varulager		24 680	-5 236
Minskning/ökning (-) av kundfordringar		-4 584	10 335
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		4 753	-700
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-2 731	1 390
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		9 360	-11 941
Kassaflöde från den löpande verksamheten		160 286	93 107
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	30	-359	-6 198
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-23 253	-23 402
Investeringar i dotterbolag, efter avdrag för förvärvade likvida medel	31	—	-64 678
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-23 612	-94 278
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån/amortering av lån		-41 973	31 751
Utbetald utdelning		-28 130	-28 130
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-70 103	3 621
Årets kassaflöde		66 571	2 450
Likvida medel vid årets början			
Omräkningsdifferens likvida medel		-1 720	-1 011
Likvida medel vid årets slut	30	131 454	66 603
Outnyttjad checkräkningskredit		141 772	118 572
Summa disponibla likvida medel		273 226	185 175
Nettolåneskuldens sammansättning			
Räntebärande skulder och avsättningar		173 482	225 926
Kassa, bank och kortfristiga placeringar		-131 454	-66 603
Nettolåneskuld		42 028	159 323
Förändring av räntebärande nettolåneskuld		-80 302	26 432

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2013	2012
Nettoomsättning		22 585	20 158
Bruttoresultat		22 585	20 158
Försäljningskostnader		-258	-264
Administrationskostnader		-28 850	-26 362
Övriga rörelsekostnader		-2 613	-2 587
		-31 721	-29 213
Rörelseresultat	6,7,8	-9 136	-9 055
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar från andelar i dotterbolag		69 811	71 605
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	14	-13 001	—
Valutakurseffekter, netto		-2 881	2 147
Ränteintäkter		962	785
Räntekostnader		-2 757	-1 655
Summa resultat från finansiella poster		52 134	72 882
Resultat efter finansiella poster		42 998	63 827
Bokslutsdispositioner	10	2 864	4 080
Skatt på årets resultat	11	-1 426	-376
Årets resultat och totalresultat		44 436	67 531

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Varumärken och övriga immateriella rättigheter	12	9 921	12 063
		9 921	12 063
Materiella anläggningstillgångar	13		
Byggnader och mark		6 195	6 706
Inventarier, verktyg och installationer		86	23
		6 281	6 729
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	558 070	570 945
		558 070	570 945
Summa anläggningstillgångar		574 272	589 737
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		91 209	106 508
Aktuell skattefordran		3 492	3 625
Övriga fordringar		225	207
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	671	1 007
		95 597	111 347
Likvida medel			
Kortfristiga placeringar		—	459
Kassa och bank		51 250	11 343
		51 250	11 802
Summa omsättningstillgångar		146 847	123 149
Summa tillgångar		721 119	712 886

TSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	18		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		34 235	34 235
Reservfond		53 249	53 249
		87 484	87 484
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		265 141	225 739
Årets resultat		44 436	67 531
		309 577	293 270
Summa eget kapital		397 061	380 754
Obeskattade reserver	19	20 197	23 061
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner, PRI	20	11 009	10 605
Summa avsättningar		11 009	10 605
Långfristiga skulder			
Skuld till kreditinstitut		19 525	26 062
Summa långfristiga skulder		19 525	26 062
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		—	21 895
Leverantörsskulder		732	4 051
Skulder till dotterbolag		258 139	224 520
Skuld till kreditinstitut		6 508	15 132
Övriga kortfristiga skulder		1 006	541
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	6 942	6 265
Summa kortfristiga skulder		273 327	272 404
Summa eget kapital och skulder		721 119	712 886
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	27	47 907	49 956

Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2012-01-01	18	34 235	53 249	253 869	341 353
Årets resultat				67 531	67 531
Utdelning				–28 130	–28 130
Eget kapital 2012-12-31		34 235	53 249	293 270	380 754
Årets resultat				44 436	44 436
Utdelning				–28 129	–28 129
Eget kapital 2013-12-31		34 235	53 249	309 577	397 061

Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	2013	2012
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-9 136	-9 055
Avskrivningar	2 696	2 708
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-39	329
Erhållen ränta	962	785
Erhållen utdelning	69 811	71 605
Erlagd ränta	-2 314	-1 226
Betald skatt	-1 293	-3 426
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	60 687	61 720
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar	15 617	-15 966
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder	-3 319	2 762
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder	34 761	7 849
Kassaflöde från den löpande verksamheten	107 746	56 365
Investeringsverksamheten		
Investering i dotterbolag	-126	-68 989
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-106	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-232	-68 989
Finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	-28 129	-28 130
Upptagna lån/amortering av lån	-9 418	19 264
Ökning/minskning av kortfristiga finansiella skulder	-30 519	14 534
Kursdifferenser	—	—
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-68 066	5 668
Årets kassaflöde	39 448	-6 956
Likvida medel vid årets början	11 802	18 758
Likvida medel vid årets slut	51 250	11 802
Outnyttjad checkräkningskredit	141 772	118 572
Summa disponibla likvida medel	193 022	130 374

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

Not 1 Allmän information

VBG Group AB (publ) är moderbolag i en verkstadskoncern med helägda bolag i Sverige, Tyskland, Tjeckien, Belgien, Norge, Danmark, Frankrike, England, Indien, USA och Kina. Verksamheten indelas i tre divisioner, VBG Truck Equipment, Edscha Trailer Systems och Ringfeder Power Transmission.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Vänersborg, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Box 1216, 462 28 Vänersborg.

Moderbolagets B-aktie är noterad på Nasdaq OMX Nordiska Börs Small Cap.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Moderbolagets redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. Om skillnader finns mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår dessa vid respektive avsnitt nedan.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommissionen.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Nedan anges de standarder som koncernen tillämpar för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2013 och som har väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter:

I IAS 1 "Utformning av finansiella rapporter" har införts ändringar avseende övrigt totalresultat. Den mest väsentliga förändringen i den ändrade IAS 1 är kravet att de poster som redovisas i "övrigt totalresultat" ska presenteras fördelat på två grupper. Fördelningen baseras på om posterna kan komma att omklassificeras till resultaträkningen (omklassificeringsjusteringar) eller ej.

IAS 19 "Ersättningar till anställda" omarbetades i juni 2011. Ändringen innebär att "korridormetoden" tas bort och att räntekostnader och förväntad avkastning på förvaltningstillgångar kommer att ersättas av en nettoränta som beräknas med hjälp av diskonteringsräntan, baserat på nettoöverskottet eller nettounderskottet i den förmånsbestämda planen. Kostnader för tjänstgöring under tidigare år kommer att redovisas omgående. Effekten på de finansiella rapporterna presenteras i not 29.

En ändring har gjorts i IAS 36, "Nedskrivningar", avseende upplysningar om återvinningsvärdet för icke-finansiella tillgångar. Ändringen tar bort ett krav på upplysningar om återvinningsvärdet för kassagenererande enheter som hade införts i IAS 36 vid tillkomsten av IFRS 13. Ändringen är inte obligatorisk för koncernen förrän den 1 januari 2014 men koncernen har valt att tillämpa ändringen från och med den 1 januari 2013.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2013 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Följande nya standarder kommer att tillämpas från räkenskapsåret som börjar den 1 januari 2014. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

IFRS 10 "Koncernredovisning" bygger på redan existerande principer då den identifierar kontroll som den avgörande faktorn för att fastställa om ett företag ska inkluderas i koncernredovisningen. Standarden ger ytterligare vägledning för att bistå vid fastställandet av kontroll när detta är svårt att bedöma.

IFRS 11 "Samarbetsarrangemang", fokuserar på de rättigheter och skyldigheter som parterna i en gemensam verksamhet har snarare än på den juridiska formen av arrangemanget. Det finns två typer av samarbetsarrangemang, gemensamma verksamheter och joint ventures. Joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden, klyvningsmetoden är inte längre tillåten.

IFRS 12 "Upplysningar om andelar i andra företag" omfattar upplysningskrav för dotterbolag, samarbetsarrangemang, intresseföretag och ej konsoliderade strukturerade företag.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Koncernredovisning

Dotterbolag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett företagsförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, om inte trans-

forts. not 1

aktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Skatter

Periodens skattekostnad eller intäkt består av aktuell respektive uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden i varje enskild juridisk enhet.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Om emellertid den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den inte. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser och -lagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skattekulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Fordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa. Tillgångarna i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för värdeminskning. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas bli inbetalt, baserat på en individuell bedömning av osäkra kundfordringar.

Effekter av ändrade valutakurser*Funktionell valuta och rapportvaluta*

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i eget kapital. Valutakursvinster och -förluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredovisas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och -förluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Koncernbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- (i) tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
- (ii) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
- (iii) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som reserver inom eget kapital

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, till eget kapital.

Goodwill och justeringar av verkligt värde, som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet, behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive hänförliga indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den s.k. projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer, eller motsvarande, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt FARs rekommendation nr 4. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 20.

Immateriella tillgångar

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

forts. not 1

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandetid redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planerliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt.

Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

Avskrivningstiden på varumärken, 15 år, motiveras med att koncernens förvärvade varumärken är värnemonnerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende väsentliga utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga produktutvecklingsutgifter, inklusive utgifter för löpande produktanpassningar, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt aktiverats som immateriella tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planerliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Ränta aktiveras som en del av anskaffningsvärdet för investeringar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställas.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Leasing

Leasingavtal klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiella eller operationella. Som finansiell leasing redovisas avtal där de ekonomiska förmåner och risker som är förknippade med ägandet i allt väsentligt överförs till leasetagaren. Övriga kontrakt redovisas som operationella och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Hyresbetalningar avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt under leasingperioden.

Intäktsredovisning

Koncernens fakturerade försäljning avser försäljning av varor. Fakturering och intäktsredovisning sker när varorna levererats till kund. Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning.

Övriga intäkter består huvudsakligen av royaltyintäkter som periodiseras i enlighet med överenskommelsens ekonomiska innebörd och hyresintäkter som redovisas i den period uthyrningen avser.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, fordringar, rörelseskulder och upplåning.

Enligt IAS 39 värderas finansiella tillgångar, beroende på klassificering av tillgången, antingen till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde.

Av koncernens finansiella tillgångar ingår kundfordringar i kategorin kundfordringar och lånefordringar. Kundfordringar och lånefordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde.

Fordringar redovisas minskat med eventuell reservering för värdenedgång. Reservering för värdenedgång görs efter individuell prövning.

Kortfristiga placeringar utgörs av räntebärande värdepapper värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde avseende kategorins finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, resultatredovisas i den period då de uppstår under finansiella poster.

I moderbolaget redovisas samtliga finansiella instrument till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkliga värdet.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Eget kapital

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på Aktiekapital, Övrigt tillskjutet kapital, Reserver och Balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier. Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS skall föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar säkringsredovisningseffekter, omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag samt effekter vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade utdelningar. Häri ingår även belopp som i juridisk person överförs från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i Årsredovisningslagen.

forts. not 1

Avsättningar

Avsättningar för t ex miljöåterställande åtgärder, omstruktureringsskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

Rapportering av segment

Segmentinformationen presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren i koncernen, VBG Groups koncernchef.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels

- handlas på en öppen marknad till kända belopp eller
- har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Nyckeltalsdefinitioner

Riskbärande kapital

Eget kapital med tillägg/avdrag för uppskjutna skatteskulder/fordringar.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Andel riskbärande kapital

Riskbärande kapital i förhållande till balansomslutning.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder.

Avkastning på eget kapital (ROE)

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultatet i förhållande till genomsnittligt totalt kapital, uttryckt som totala anläggningstillgångar och omsättningstillgångar.

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i förhållande till försäljning.

Nettolåneskuld

Räntebärande låneskulder och avsättningar minskat med likvida medel.

Not 2 Risker och riskhantering

Operationella risker

VBG Group är marknadsledande och verksam på många och i flera fall hårt konkurrensutsatta marknader. Koncernens långsiktiga framgång är därför beroende av fortsatt hög konkurrenskraft och kvalitet inom alla delar av verksamheten. Nedan listas de viktigaste riskfaktorerna och koncernens hantering av dessa.

Reklamationer, produktansvar, återkallelser

Reklamationer avser kostnader för att rätta till eller byta ut felaktiga produkter. Koncernens reklimationskostnader uppgår under 2013 till mindre än en halv procent av omsättningen. Om en produkt orsakar skada på person eller egendom kan koncernen bli ersättningsskyldig. VBG Group är försäkrad mot sådana produktansvarsskador. Under det senaste decenniet har det inte inträffat några produktansvarsskador av väsentlig art.

Återkallelser avser de fall då en hel produktionsserie eller en stor del av den måste återkallas från kunderna för åtgärdande av brister. Detta inträffar från tid till annan i fordonsindustrin. VBG Group har historiskt inte drabbats av några större återkallelser och har för närvarande inget försäkringsskydd mot denna typ av risk.

VBG Group strävar hela tiden efter att minimera riskerna för reklamationer, produktansvarsskador och återkallelser genom omfattande och långvariga tester i utvecklingsprocessen samt kvalitetsstyrning och kontroll i produktionen. Kvalitetssäkringen är certifierad enligt ISO 9001 och verksamheten i Vänersborg enligt ISO/TS 16949.

Råvarupriser

Koncernen är för sin produktion beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat. En prisökning på 10 procent skulle öka koncernens kostnader med cirka 30 MSEK. Prisökningar kan dock i varierande grad vidare distribueras till kunderna. Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över 6 månader. I tider av knapphet eller stora prisökningar finns dock en tendens att sådana avtal inte efterlevs av leverantörerna. VBG Group strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer.

Teknisk utveckling

En viktig del av VBG Groups strategi är att dra nytta av den tekniska utvecklingen. Inriktningen på säkerhet, kvalitet och ergonomi bedöms leda till ett produktutbud som för över-skådlig framtid kommer att efterfrågas av användare och lagstiftare.

Samtidigt finns alltid risken att konkurrenter gör tekniska framsteg som minskar efterfrågan på koncernens produkter. Denna risk minskas av att introduktionen av ny teknik normalt har ledtider på åtskilliga år.

Koncernens kostnader för forskning och utveckling uppgick 2013 till 3 procent av omsättningen.

Risker avseende immateriella tillgångar

Risker avseende de immateriella tillgångarna berör, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG Group gör intrång på patent som innehas av konkurrerande

forts. not 2

bolag. För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av patentläget. Egna innovationer skyddas med patent så långt det är möjligt. Risker för att olicensierade kopior av koncernens produkter marknadsförs kan komma att öka något de närmaste åren.

Miljörisker

Miljörisk avser risken för kostnader som koncernen kan drabbas av för att reducera utsläpp, sanera mark, förbättra avfallshandling etc. Koncernens verksamhet kan inte betecknas som miljöpåverkande i ett snävt perspektiv. VBG Group följer med god marginal de lagar och regler som gäller i respektive länder. Enheten i Vänersborg är miljöcertifierad enligt ISO 14001.

Politiska risker

På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika är den politiska risken mycket liten. På nya marknader i Asien och Latinamerika kan den vara något högre, men bedöms inte som betydande.

Avbrott och egendomsskador

Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna. Detta kan i sin tur få kunder att välja andra leverantörer. Risker för denna typ av skador vid koncernens produktionsanläggningar kan betecknas som "medelhög" för en industriell verksamhet. Ett kontinuerligt arbete pågår för att förbättra skadeförebyggande åtgärder. Koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.

Konjunktur

Fordonsindustrin präglas av stora svängningar i efterfrågan. Detta gäller framför allt lastbilsmarknaden men inom detta segment står eftermarknaden för en stor del av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. Koncernens etableringar på nya geografiska marknader bidrar också till att minska svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Orderstockarna med fasta beställningar från kunder är normalt korta men de nära kundrelationerna gör att VBG Group ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.

IT-säkerhet

IT-riskerna innefattar dels risken för intrång i systemen dels risken för att hårdvara skadas genom till exempel brand. Intrångsriskerna minimeras genom att information hanteras i datanät som är väl skyddade av brandväggar och strikta behörighetsrutiner. Hårdvaran är fördelad på ett stort antal olika enheter vilket begränsar de negativa konsekvenserna av skador.

Finansiella risker

Koncernen är utsatt för finansiella risker. För att reducera effekterna av dessa risker arbetar VBG Group efter en policy för hantering av dessa risker.

Valutarisker

VBG Group är genom sin internationella verksamhet exponerad för valutarisk. Valutakursförändringar påverkar koncernens resultat- och balansräkning dels i form av transaktionsrisker dels i form av omräkningsrisker.

Transaktionsrisker

Koncernens nettoflöden av betalningar i utländsk valuta ger upphov till transaktionsrisker. Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av cirka 319 MSEK. De valutaflöden som har störst resultatpåverkan är inflöden i USD och EUR till SEK. En kursförändring med 10 procent mellan EUR och SEK påverkar koncernens nettoresultat med cirka 20 MSEK och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med cirka 7 MSEK. Någon säkring av nettoflöden sker ej.

Omräkningsrisker

De utländska dotterbolagens nettotillgångar, det vill säga det egna kapitalet, är en investering i utländsk valuta som vid omräkning till SEK ger upphov till en omräkningsrisk. Denna exponering säkras delvis genom upplåning av motsvarande valuta.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån ska påverka koncernens resultat negativt. I VBG Group var samtliga lån per den 31 december bundna till en fast ränta. Lånens förfallotid framgår av not 22.

Kreditrisk

Kreditrisk är att en part i en transaktion inte kan fullgöra sina åtaganden, och därigenom orsakar den andra parten en förlust. Risker för att kunder inte betalar levererade produkter minimeras genom en noggrann kontroll av nya kunder och uppföljning av betalningsbeteendet hos befintliga kunder.

Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 157 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom 12 månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningens fördelning per region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,5 procent av omsättningen. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bland annat genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov, begränsas av att inneha tillräckliga likvida medel samt beviljade men ej utnyttjade kreditfaciliteter vilka kan utnyttjas utan förbehåll. Vid utgången av 2013 uppgick de ej utnyttjade krediterna till 142 MSEK. Lånens förfallotid framgår av not 22.

Kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten skall överstiga 40 procent, per den 31 december 2013 var soliditeten 69 procent.

Not 3 Rapportering för segment (MSEK)

Divisioner (rörelsegränar)

Koncernen är organiserad i tre divisioner.

- **VBG Truck Equipment** är internationellt ledande leverantör av system till kunder inom lastfordransbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska slirskydd samt Armaton för flakstolpar till lätta transportfordon. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare, åkerier och importörer.
- **Edscha Trailer Systems** är marknadens största leverantör av skjutbara tak till trailers. Huvudvarumärket är Edscha Trailer System och ett kompletterande varumärke är Sesam. Kunderna är framför allt trailertillverkare i Europa.

- **Ringfeder Power Transmission** är global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärkena Ringfeder, Gerwah och Ecoloc. Kunderna är maskintillverkare, företag inom gruvindustri, vindkraftsindustri och andra högteknologiska företag över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan divisionerna och ofördelade kostnader avser gemensamma kostnader. Tillgångar i respektive division består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar, varulager och fordringar men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar.

	VBG Truck Equipment	Edscha Trailer Systems	Ringfeder Power Transmission	Koncern gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2013					
Extern försäljning	650,2	254,6	266,6	—	1 171,4
Rörelseresultat	116,2	22,9	35,3	-11,6	162,8
Finansiella kostnader	—	—	—	-11,7	-11,7
Finansiella intäkter	—	—	—	0,6	0,6
Årets skattekostnad	—	—	—	-39,2	-39,2
Årets resultat	116,2	22,9	35,3	-61,9	112,5
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	152,4	247,8	104,4	14,6	519,2
Omsättningstillgångar	198,7	67,1	132,7	23,0	421,5
Likvida medel	—	—	—	131,5	131,5
Tillgångar	351,1	314,9	237,1	169,1	1 072,2
Långfristiga skulder	115,5	4,7	6,0	67,8	194,0
Kortfristiga skulder	81,7	14,3	23,6	21,0	140,6
Skulder	197,2	19,0	29,6	88,8	334,6
Investeringar	11,7	3,2	8,6	0,1	23,6
Avskrivningar	-18,3	-7,6	-6,4	—	-32,3
Räkenskapsåret 2012					
Extern försäljning	565,2	252,1	287,5	—	1 104,8
Rörelseresultat	57,1	9,7	47,9	-15,3	99,4
Finansiella kostnader	—	—	—	1,7	1,7
Finansiella intäkter	—	—	—	-6,4	-6,4
Årets skattekostnad	—	—	—	-25,0	-25,0
Årets resultat	57,1	9,7	47,9	-45,0	69,7
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	162,1	246,8	101,5	4,9	515,3
Omsättningstillgångar	208,2	65,6	148,6	18,9	441,3
Likvida medel	—	—	—	66,6	66,6
Tillgångar	370,3	312,4	250,1	90,4	1 023,2
Långfristiga skulder	114,3	4,4	7,7	84,6	211,0
Kortfristiga skulder	77,2	12,2	24,1	69,0	182,5
Skulder	191,5	16,6	31,8	153,6	393,5
Investeringar	11,2	3,4	10,2	—	24,8
Avskrivningar	-18,1	-8,5	-6,5	—	-33,1

forts. not 3

Försäljning per geografiska områden	2013			
	VBG Truck Equipment	Edscha Trailer Systems	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	168,4	0,5	4,1	173,0
Övriga Norden	116,2	1,0	1,5	118,7
Tyskland	100,6	140,0	90,6	331,2
Övriga Europa	150,0	112,5	32,9	295,4
Nordamerika	56,9	0,4	81,3	138,6
Övriga världen	58,1	0,2	56,2	114,5
Summa	650,2	254,6	266,6	1 171,4

Försäljning per geografiska områden	2012			
	VBG Truck Equipment	Edscha Trailer Systems	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	163,0	0,4	4,5	167,9
Övriga Norden	111,7	0,6	1,4	113,7
Tyskland	107,0	160,7	100,4	368,1
Övriga Europa	122,6	89,9	33,0	245,5
Nordamerika	4,1	0,5	88,9	93,5
Övriga världen	56,8	—	59,3	116,1
Summa	565,2	252,1	287,5	1 104,8

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen	
	2013	2012
Royaltyintäkter	770	1 225
Hyses-/serviceintäkter	—	48
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar	411	342
Överlåtelse av rörelsetillgångar	—	1 816
Återvunna kundförluster	—	1 498
Övrigt	1 032	2 528
Summa	2 213	7 457

Not 5 Övriga rörelsekostnader

	Koncernen	
	2013	2012
Valutadifferenser	1 720	5 572
Övrigt	1 825	1 610
Summa	3 545	7 182

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2013		2012	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolag	11 598	6 498 (2 216)	11 124	5 956 (1 715)
Dotterbolag	194 036	62 346 (11 431)	184 958	59 200 (11 348)
Koncernen	205 634	68 844 (13 647)	196 082	65 156 (13 063)

forts. not 6

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter m fl och anställda:

	2013		2012	
	Styrelse och VD (varav tantiem o d)	Övriga anställda	Styrelse och VD (varav tantiem o d)	Övriga anställda
Moderbolaget	5 178 (1 294)	6 420	4 629 (925)	6 495
Dotterbolag	11 681 (2 354)	182 355	10 016 (1 355)	174 942
Koncernen totalt	16 859 (3 648)	188 775	14 645 (2 280)	181 437

Medelantal anställda	2013		2012	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	6	5	7	5
Totalt i moderbolaget	6	5	7	5
Dotterbolag				
Sverige	170	143	167	142
Norge	6	5	5	4
Danmark	5	5	5	5
Frankrike	4	4	4	4
Belgien	21	15	18	12
England	4	3	4	3
Tjeckien	115	79	124	87
USA	45	35	19	15
Tyskland	127	88	152	107
Kina	8	5	7	4
Indien	7	7	6	6
Totalt i dotterbolag	512	389	511	389
Koncernen totalt	518	394	518	394

Vid årets slut var 523 personer (527) anställda i koncernen.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2013		2012	
	Antal på balans- dagen	Varav män	Antal på balans- dagen	Varav män
Koncernen (inklusive dotterbolag)				
Styrelseledamöter	18	15	18	16
Verkställande direktörer och andra ledande befatt- ningshavare	30	27	30	27

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledning och divisionsledningar, samt de personer som i respektive dotterbolag är ledande befattningshavare.

	2013		2012	
	Antal på balans- dagen	Varav män	Antal på balans- dagen	Varav män
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	8	6	8	6
Verkställande direktörer och andra ledande befatt- ningshavare	4	3	4	3

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare

Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2013 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 990 000 kr. Dessutom utgår 80 000 kr i ersättningar till vardera revisions- och ersättningsutskott. Anställda i VBG Group AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de 6 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledning. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För verkställande direktören är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 33 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner och övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för VD och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

forts. not 6

Verkställande direktören har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägningstid på 6 månader. Lönen är garanterad under uppsägningstiden. För pensionsavsättningar disponerar den verkställande direktören 26 procent av den fasta lönen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Vid uppsägning från bolagets sida har verkställande direktören rätt till 6 månaders anställningsförmåner samt rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. För övriga befattningshavare är motsvarande tidsperiod 6–18 månader. Ersättning till verkställande direktören för verksamhetsåret 2013 har beslutats av ersättningsutskottet. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Närståendetransaktioner

Koncernen sköter administrationen åt de tre stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Stiftelserna är samtidigt ägare i VBG Group AB (publ). För denna administration betalar stiftelserna en marknadsmässig ersättning.

	Arvoden/ grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande Peter Hansson	300	—	—	—	300
Styrelseledamot Hans-Göran Persson	175	—	—	—	175
Styrelseledamot Johnny Alvarsson	220	—	—	—	220
Styrelseledamot Peter Augustsson	175	—	—	—	175
Styrelseledamot Helene Richmond	155	—	—	—	155
VD Anders Birgersson	2 859	1 294	82	765	5 000
Övriga ledande befattningshavare (6 personer)	9 181	2 371	497	2 124	14 173
Summa (12 personer)	13 065	3 665	579	2 889	20 198

Not 7 Arvode och kostnads- ersättningar till revisor

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
PwC				
Revisionsuppdrag	1 966	1 907	314	245
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	384	264	375	255
Skatterådgivning	1 068	1 145	387	556
Övriga tjänster	944	1 034	379	212
	4 362	4 350	1 455	1 268

Not 8 Avskrivningar

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Kostnad för sålda varor	17 338	18 510	—	—
Försäljningskostnader	8 879	9 061	258	264
Administrationskostnader	5 133	4 567	—	—
Forsknings- och utvecklingskostnader	915	1 008	—	—
Övriga rörelsekostnader	—	—	2 438	2 444
Summa avskrivningar	32 265	33 146	2 696	2 708

forts. not 8

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Varumärken	5 224	5 259	1 884	1 884
Dataprogramvaror	2 910	2 411	258	265
Byggnader och mark	3 848	3 765	511	551
Maskiner och andra tekniska anläggningar	12 635	13 284	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	7 648	8 427	43	8
Summa avskrivningar	32 265	33 146	2 696	2 708

Moderbolagets avskrivningar för byggnader ingår som del i den marknadsmässiga hyra som faktureras till dotterbolaget i Vänersborg.

I moderbolaget redovisas dessa byggnadsavskrivningar som övriga rörelsekostnader.

Not 9 Rörelsekostnader fördelade på kostnadsslag

	Koncernen	
	2013	2012
Direkt material inkl förändring i lager	488 340	479 056
Ersättning till anställda	274 478	261 238
Avskrivningar	32 265	33 146
Övriga kostnader	212 214	232 434
Summa rörelsekostnader	1 007 297	1 005 874

Avser kostnad för sålda varor, försäljningskostnader, administrationskostnader och kostnader för forskning och utveckling.

Not 10 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2013	2012
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	1 964	1 580
Förändring av periodiseringsfond	900	2 500
Summa	2 864	4 080

Not 11 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Aktuell skatt				
Svenska bolag	-17 074	-11 955	-1 426	-376
Utländska bolag	-31 220	-24 538	—	—
Uppskjuten skatt				
Svenska bolag	-1 708	6 077	—	—
Utländska bolag	10 767	5 464	—	—
Summa	-39 235	-24 952	-1 426	-376

Avstämning skatt redovisad över resultaträkningen:

Skillnaden mellan koncernens förväntade skattekostnad baserad på vägd skattesats om 27 procent (26) består av följande delposter:

	Koncernen	
	2013	2012
Redovisat resultat före skatt	151 705	94 686
Skatt enligt beräknad vägd skattesats	-40 377	-26 450
Ej avdragsgilla kostnader	-216	-105
Ändrad skattesats, Sverige	—	4 651
Schablonintäkt periodiseringsfond	-170	-187
Övrigt	1 528	-2 861
Summa skatt	-39 235	-24 952

Not 12 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Varumärken och övriga immateriella rättigheter				
Ingående anskaffningsvärde	114 594	113 137	32 870	32 870
Årets inköp	358	6 198	—	—
Utrangering	-916	-7 595	—	—
Omräkningsdifferenser	3 229	2 854	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	117 265	114 594	32 870	32 870
Ingående avskrivningar	-60 074	-55 554	-20 807	-18 658
Årets avskrivningar	-8 134	-7 670	-2 142	-2 149
Utrangering	916	5 481	—	—
Omräkningsdifferenser	-1 728	-2 331	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-69 020	-60 074	-22 949	-20 807
Utgående balans	48 245	54 520	9 921	12 063
Varav varumärke	39 106	42 935	9 794	11 678

forts. not 12

Goodwill	Koncernen	
	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	291 015	250 872
Förvärvat bolag	—	50 541
Omräkningsdifferenser	8 805	-10 398
Utgående balans	299 820	291 015

Goodwill fördelas på koncernens divisioner enligt nedan

	Koncernen	
	2013	2012
VBG Truck Equipment	71 411	70 665
Edscha Trailer Systems	181 257	174 642
Ringfeder Power Transmission	47 152	45 708
Bokfört värde	299 820	291 015

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt när indikationer finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Återvinningsbart belopp för kassagenererade enheter fastställs av företagsledningen och är baserade på diskonterade kassaflöden.

För Ringfeder Power Transmission och VBG Truck Equipment baseras diskonterade kassaflöden på budget 2014 och prognoser fram till 2016. Under prognosperioden och för tiden efter prognosperioden beräknas av försiktighetsskäl ingen tillväxt.

För Edscha Trailer Systems baseras diskonterade kassaflöden också på budget 2014 och prognoser fram till 2016. Under prognosperioden antas en fortsatt återhämtning ske i marknaden och i sålda volymer till normaliserade kassaflöden över en konjunkturcykel. Företagsledningens bedömning av tillväxttakten baseras på prognoser i offentliga branschrapporter. Vidare förutsätts inom divisionen viss prishöjning på delar av divisionens produkter samt kostnadsbesparingar i samband med lanseringen av nya produkter. För tiden efter prognosperioden har kassaflöden beräknats utan någon ytterligare tillväxt i marknaden.

Med ovanstående antaganden och användandet av en diskonteringsränta om 8 (7) procent efter skatt, överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för samtliga kassagenererande enheter.

En höjning av diskonteringsräntan med 1 procentenhet eller en sänkning av rörelsemarginalen med 10 procent skulle inte medföra ett nedskrivningsbehov av värdet på goodwill.

Skulde återhämtningen av volymer och kassaflöden i divisionen Edscha Trailer Systems utvecklas väsentligt svagare än företagsledningen prognos kan ett potentiellt nedskrivningsbehov uppkomma.

Not 13 Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärden	129 907	123 831	33 669	33 669
Årets inköp	461	1 579	—	—
Förvärvade bolag	—	6 451	—	—
Omräkningsdifferenser	-1 763	-1 954	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	128 605	129 907	33 669	33 669
Ingående avskrivningar	-48 650	-45 624	-26 963	-26 412
Utrangeringar	—	—	—	—
Årets avskrivningar	-3 848	-3 765	-511	-551
Omräkningsdifferenser	-670	739	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-53 168	-48 650	-27 474	-26 963
Utgående balans	75 437	81 257	6 195	6 706

Maskiner och andra tekniska anläggningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	190 479	204 206	7 914	13 578
Årets inköp	7 433	7 617	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-7 182	-22 029	—	-5 664
Omklassificering	—	964	—	—
Omräkningsdifferenser	-639	-279	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	190 091	190 479	7 914	7 914
Ingående avskrivningar	-124 934	-132 616	-7 914	-13 578
Försäljningar och utrangeringar	5 610	20 648	—	5 664
Årets avskrivningar	-12 635	-13 284	—	—
Omräkningsdifferenser	1 797	318	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-130 162	-124 934	-7 914	-7 914
Nedskrivningar gjorda 2001	-5 397	-5 397	—	—
Utgående balans	54 532	60 148	0	0

I posten Maskiner och andra tekniska anläggningar ingår objekt som koncernen innehar med finansiell leasing till ett anskaffningsvärde av 38 261 TSEK (38 261). De leasade objekten har under året avskrivits med 3 826 TSEK (3 826) och utgående balans uppgår till 22 957 TSEK (26 783). Av leasingperioden kvarstår 3 år.

Inventarier, verktyg och installationer	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	97 529	103 167	10 789	10 916
Årets inköp	7 463	9 129	106	—
Försäljningar och utrangeringar	-7 029	-24 027	—	-127
Omklassificering	148	1 821	—	—
Förvärvade bolag	—	2 707	—	—
Omräkningsdifferenser	283	4 732	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	98 394	97 529	10 895	10 789
Ingående avskrivningar	-68 423	-76 076	-10 766	-10 885
Försäljningar och utrangeringar	6 545	20 095	—	127
Årets avskrivningar	-7 648	-8 427	-43	-8
Omräkningsdifferenser	-302	-4 015	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-69 828	-68 423	-10 809	-10 766
Nedskrivningar gjorda 2001	-5 639	-5 639	—	—
Utgående balans	22 927	23 467	86	23

Pågående nyanläggningar	Koncernen	
	2013	2012
Ingående balans	419	3 041
Årets inköp	3 973	239
Omklassificering	-234	-2 791
Omräkningsdifferens	1	-70
Utgående balans	4 159	419

Not 14 Andelar i koncernbolag, förändringar i bokförda värden

Andelar i koncernbolag	Moderbolaget	
	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	570 945	501 956
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-13 001	—
Tilläggsköpeskilling/Förvärv av dotterbolag	126	68 989
Utgående balans	558 070	570 945

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapital- andel, %	Rösträtts- andel, %	Bokfört Värde
VBG Group Truck Equipment AB, Sverige	100	100	21 197
VBG Group Sales AS, Norge	100	100	57
VBG Group Sales A/S, Danmark	100	100	71
VBG Group Sales Ltd, England	100	100	130
Onspot E.U.R.L., Frankrike	100	100	68
Onspot Of North America, Inc	100	100	68 898
VBG Group Truck Equipment NV, Belgien	100	100	96 500
European Trailer Systems s.r.o., Tjeckien	100	100	47 929
VBG Group Truck Equipment GmbH, Tyskland	100	100	34 914
European Trailer Systems GmbH	100	100	162 002
Trailer Systems Sweden AB	100	100	
Ringfeder Power Transmission GmbH, Tyskland	100	100	90 309
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd, Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission s.r.o., Tjeckien	100	100	
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd.	100	100	
Ringfeder Power Transmission USA Corporation, USA	100	100	35 995
Summa			558 070

Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte	Org. nr	Säte
VBG Group Truck Equipment AB	556229-6573	Vänersborg, Sverige
Trailer Systems Sweden AB	556866-1911	Vänersborg, Sverige
VBG Group Sales AS		Oslo, Norge
VBG Group Sales A/S		Ejby, Danmark
VBG Group Sales Ltd		Warrington, England
Onspot E.U.R.L.		Montoy-Flanville, Frankrike
VBG Group Truck Equipment NV		Beringen, Belgien
European Trailer Systems s.r.o.		Kamenice nad Lipou, Tjeckien
VBG Group Truck Equipment GmbH		Krefeld, Tyskland
Ringfeder Power Transmission GmbH		Gross-Umstadt, Tyskland
Ringfeder Power Transmission USA Corporation		Westwood, NJ, USA
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd		Chennai, Indien
Ringfeder Power Transmission s.r.o.		Dobraný, Tjeckien
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co, Ltd		Kunshan, Kina
European Trailer Systems GmbH		Moers, Tyskland
Onspot Of North America, Inc		Flemington, NJ, USA

Not 15 Uppskjuten skatteskuld respektive fordran

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Uppskjuten skattefordran avseende pensionsskuld	12 340	15 082	—	—
Övriga temporära skillnader	13 015	1 696	—	—
Uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag	—	2 762	—	—
Summa fordringar, brutto	25 355	19 540	—	—

forts. not 15

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Uppskjutna skatteskulder				
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	18 348	17 989	2 211	2 880
Uppskjutna skatteskulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	26 684	26 584	2 232	2 193
Summa skulder, brutto	45 032	44 573	4 443	5 073

Uppskjutna skatteskulder respektive fordringar har kvittats där det föreligger legal rätt för kvittning.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Redovisade uppskjutna skatteskulder	-33 785	-29 458	-4 443	-5 073
Redovisade uppskjutna skattefordringar	14 108	4 425	—	—
Uppskjutna skatteskulder, netto	-19 677	-25 033	-4 443	-5 073

Vad gäller moderbolagets uppskjutna skatteskuld ingår denna i balansposten obeskattade reserver (se not 19).

Not 16 Varulager

Varulager	Koncernen	
	2013	2012
VBG Truck Equipment		
Råvaror och förnödenheter	26 619	31 060
Halvfabrikat och varor i arbete	24 572	27 621
Färdiga varor och handelsvaror	51 242	46 623
Summa varulager VBG Truck Equipment	102 433	105 304
Edscha Trailer Systems		
Råvaror och förnödenheter	23 670	27 500
Halvfabrikat och varor i arbete	6 234	1 665
Färdiga varor och handelsvaror	630	3 720
Summa varulager Edscha Trailer Systems	30 534	32 885
Ringfeder Power Transmission		
Råvaror och förnödenheter	19 691	26 820
Halvfabrikat och varor i arbete	15 153	18 119
Färdiga varor och handelsvaror	55 619	66 675
Summa varulager Ringfeder Power Transmission	90 463	111 614
Totalt	223 430	249 803

Nedskrivning för inkurans i utgående varulager uppgår till 38 069 TSEK (40 471). Fördelat på VBG Truck Equipment 9 245 TSEK (11 619), Edscha Trailer Systems 5 248 TSEK (5 249) och Ringfeder Power Transmission 23 576 TSEK (23 603).

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Förutbetalda leasingavgifter	296	243	200	156
Upplupen royalty	—	245	—	245
Förutbetalda försäkringsavgifter	306	463	27	204
Förutbetalda serviceavgifter	2 649	2 137	80	45
Förutbetalda börskostnader	52	52	52	52
Förutbetalda marknadsaktiviteter	150	190	—	—
Förutbetalda kreditavgifter	241	233	241	233
Upplupna intäkter	472	558	—	—
Övriga poster	3 039	1 773	71	72
Summa	7 205	5 894	671	1 007

Not 18 Eget kapital

Aktiekapitalet utgörs av 13 694 000 aktier med ett kvotvärde om 2:50 kr. Av aktierna är 1 220 000 A-aktier med en rösträtt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagt 12 474 000 med en rösträtt om 1 röst per aktie. Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31:25 kr per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma

stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande har förlängts i omgångar och senast vid årstämman 2013 att gälla till nästa årstämma (2014). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG Group AB (publ). Externt ägda aktier är således 12 502 024, varav 1 220 000 A-aktier och 11 282 024 B-aktier.

Not 19 Obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	2013	2012
Accumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar utöver plan	10 147	12 111
Periodiseringsfonder	10 050	10 950
Summa	20 197	23 061

Not 20 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Moderbolaget	2013	2012
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	11 009	10 605
Koncernen		
Avsättningar enligt IAS 19		
Förmånsbestämda pensionsplaner	126 634	136 503

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:

	Sverige	Tyskland	Övriga länder	2013-12-31 Totalt	2012-12-31 Totalt
Nuvärdet av fonderade förpliktelser			19 705	19 705	22 885
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde			-19 219	-19 219	-22 699
			486	486	186
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	58 881	67 267		126 148	136 317
Total förpliktelse	58 881	67 267	486	126 634	136 503

Likt föregående år består förvaltningstillgångarna, i allt väsentligt, av externt fonderade aktier samt företags- och statsobligationer.

Belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner

	Koncernen	
	2013	2012
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	7 045	4 829
Räntekostnad	4 878	5 355
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-532	-784
Kostnader för förmånsbestämda planer	11 391	9 400
Kostnader avseende avgiftsbestämda planer	6 585	5 070
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	17 976	14 470
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	13 098	9 115
Belopp som belastat finansiella kostnader	4 878	5 355
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	17 976	14 470

Räntekostnad avseende pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Övrigt totalresultat har påverkats med 11,762 TSEK (-13,797), netto efter skatt, som en effekt av omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

forts. not 20

Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner

	Koncernen	
	2013	2012
Nettoskuld vid årets början enligt fastställd balansräkning	136 503	116 537
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	11 391	9 400
Utbetalningar av förmåner	-8 811	-4 326
Tillskjutna medel till fonderade planer	—	-1 368
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade finansiella antaganden	-13 614	16 405
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade demografiska antaganden	246	—
Erfarenhetsbaserade vinster (-) och förluster (+)	-1 664	1 808
Valutakursdifferenser på utländska planer	2 583	-1 953
Nettoskuld vid årets slut	126 634	136 503

Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner

Procent	2013		2012	
	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	4,1	3,7	3,1	3,6
Framtida årliga löneökningar	2,5	2,8	2,5	2,8
Inflationstakt	1,5	2,0	1,5	2,0

Diskonteringsränta i Sverige har för 2013 såväl som för 2012 baserats på ränta för bostadsobligationer med jämförbar löptid.

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga beskrivs nedan:

Förändring i obligationernas avkastning

Planernas skulder är fastställda genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. En minskning i ränta på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen. Eftersom merparten av de utbetalda ersättningarna görs från planer som är ofonderade föreligger ingen motsvarande värdeökning av tillgångar (obligationer).

Inflationsrisk

Såväl pensionsplanerna i Sverige och Tyskland är kopplade till inflationen. En högre inflation leder till högre skulder. Eftersom koncernen huvudsakligen har ofonderade planer kommer en ökad inflation att öka skulderna utan att en motsvarande värdeökning på förvaltningstillgångar uppstår.

Löneökningstakt

Koncernens pensionsåtagande är exponerat mot ändringar i löneökningstakten. Antagande om löneökningstakt avspeglar historisk lönekostnadsutveckling, kortsiktiga framtidsutsikter och förväntad inflation.

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för förändringar i de vägda väsentliga antagandena är:

	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 8,3%	Ökning med 9,4%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 3,2%	Minskning med 3,1%
Pensionsökningar	0,5%	Ökning med 7,7%	Minskning med 6,9%

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antaganden kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

Not 21 Övriga avsättningar

	Koncernen	
	2013	2012
Garantiåtaganden	582	582
Omstruktureringsreserv	142	2 966

Omstruktureringsreserv

Divisionen VBG Truck Equipment har under 2012 avvecklat lager och distribution i Tyskland. Den personalrelaterade omstruktureringskostnaden uppgick till 10,6 MSEK vilken till fullo ännu ej är reglerad.

Garantiåtaganden

De produkter som VBG Group saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period.

Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

Not 22 Upplåning

Koncernens upplåning exklusive checkkrediter uppgår till 46 848 TSEK (67 529). Lånen är i huvudsak i EUR och USD.

Av lånen utgör 26 034 TSEK sådant lån som har en direkt koppling till förvärvet som gjordes 2012. Omräkningsdifferenser på detta lån förs till eget kapital till den del det säkrar nettotillgångar i USD.

Vissa maskininvesteringar i Vänersborg har finansierats genom sk finansiell leasing, av lånen utgör 17 715 TSEK (21 427) sådana lån.

Av lånen förfaller 13 831 TSEK (23 059) inom ett år. Inom två till fem år förfaller ytterligare 22 262 TSEK (44 015). Senare än fem år efter balansdagen förfaller 0 TSEK (457).

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2013-12-31	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2-3 år	Inom 4-5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	46 848	14 322	23 402	11 593	—	49 317
Leverantörsskulder	46 478	46 478	—	—	—	46 478
Totalt	93 326	60 800	23 402	11 593	0	95 795

Not 23 Kundfordringar

	Koncernen	
	2013	2012
Kundfordringar, ej förfallna	109 833	109 618
Kundfordringar, förfallna 0-3 månader	40 084	33 858
Kundfordringar, förfallna mer än 3 månader	11 813	10 008
Reserv för osäkra kundfordringar	-4 602	-3 488
Redovisade kundfordringar	157 128	149 996

Not 24 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 141 772 TSEK (140 466) varav 0 TSEK (21 894) är utnyttjat. Räntan på checkräkningskrediterna är 2,0 procent.

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Särskild löneskatt	2 265	2 214	622	633
Upplupna personalkostnader	48 053	38 424	5 982	4 797
Provisioner och försäljningssupport	3 075	4 169	—	—
Övriga poster	8 723	9 599	338	835
Summa	62 116	54 406	6 942	6 265

Not 26 Ställda säkerheter

	Koncernen	
	2013	2012
Leasade maskiner	22 957	26 783
Summa ställda säkerheter	22 957	26 783

Not 27 Ansvarsförbindelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	47 687	49 744
Övrigt	820	778	220	212
Summa ansvarsförbindelser	820	778	47 907	49 956

Not 28 Operationell leasing

	Koncernen	
	2013	2012
Operationella hyreskontrakt		
Hyreskontrakt, årets hyresbetalningar	5 040	6 955
Koncernen totalt	5 040	6 955

Hyra avser fabriks- och kontorsfastigheter i utländska dotterbolag. Återstående betalningar på vid årsskiftet gällande kontrakt uppgår till 31,7 MSEK varav 5,5 MSEK förfaller 2014 och 11,3 MSEK senare än 2018.

Not 29 Ändrad redovisningsprincip (MSEK)

IAS 19, Ersättning till anställda, har ändrats. Ändringen innebär att den s k "korridormetoden" tas bort och att omvärdering av förmånsbestämda förpliktelser redovisas i övrigt totalresultat tillsammans med effekter av överavkastning/underavkastning på förvaltningstillgångar.

De nya redovisningsprinciperna påverkar redovisningen retroaktivt och därför har såväl ingående balans per 1 januari 2012 som jämförelsesiffrorna för 2012 räknats om enligt följande:

	Justering av öppningsbalans			Justering av jämförelsetal		
	31 december 2011 per fastställd årsredovisning	Effekt av ändrad princip	1 januari 2012 justerat enligt ny princip	31 december 2012 per fastställd årsredovisning	Effekt av ändrad princip	31 december 2012 justerat enligt ny princip
Eget kapital och skulder						
Eget kapital						
Aktiekapital	34,2		34,2	34,2		34,2
Övrigt tillskjutet kapital	32,1		32,1	32,1		32,1
Reserver avseende omräkningsdifferenser	-28,1	-12,1	-40,2	-50,6	-26,1	-76,7
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst	598,4		598,4	639,6	0,4	640,0
Summa eget kapital	636,6	-12,1	624,5	655,3	-25,7	629,6
Avsättningar för pensioner och liknande förmåner	97,2	18,5	115,7	99,5	37,0	136,5
Uppskjuten skatteskuld	47,5	-4,4	43,1	38,5	-9,0	29,5
Övriga långfristiga skulder	34,9		34,9	45,0		45,0
Upplupna kostnader	58,7	-2,0	56,7	56,7	-2,3	54,4
Övriga kortfristiga skulder	108,7		108,7	128,1		128,1
Summa eget kapital och skulder	983,6	0,0	983,6	1 023,1	0,0	1 023,1

För helåret 2012 förbättras årets resultat med 0,4 MSEK (0,03 SEK per aktie) medan övrigt totalresultat påverkats med -14,0 MSEK (-1,12 SEK per aktie) som en konsekvens av den nya redovisningsprincipen.

Not 30 Kassaflödesanalys, koncernen

Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet	2013	2012
Förändring av avsättningar	-2 976	2 850
Räntedel i pensionskostnaden	-4 330	-4 533
Övriga poster	12 244	2 579
Summa	4 938	896
Förvärv av anläggningstillgångar	Immateriella	Materiella
Årets investeringar (not 12 och not 13)	-359	-19 246
Finansiell leasing	—	-4 008
Påverkan på likvida medel från årets investeringar	-359	-23 254
Likvida medel	2013	2012
Kassa och bank	131 454	66 144
Kortfristiga placeringar	—	459
Likvida medel	131 454	66 603

Koncernens outnyttjade krediter uppgick vid årets slut till 141 772 TSEK (118 572).

Not 31 Företagsförvärv

Den 30 november 2012 slutfördes förvärvet av Onspot of North America Inc. genom att 100 procent av aktierna förvärvades. Koncernen fick därigenom bestämmande inflytande och bolaget införlivades i divisionen VBG Truck Equipment. Den förvärvade verksamheten har under 2013 bidragit med 57,6 (4,6) MSEK i intäkter och ett rörelseresultat på 14,9 (1,6) MSEK till divisionen. Med beaktande av förvärvsrelaterade kostnader om totalt -0,1 (-2,1) MSEK påverkades koncernens rörelseresultat sammantaget med 14,8 (-0,5) MSEK. De förvärvsrelaterade kostnaderna ingår i administrativa kostnader i koncernens resultaträkning.

Köpeskillingen för samtliga aktier i bolaget uppgick till 66,7 MSEK i koncernen. Moderbolagets anskaffningsvärde för aktierna inkluderar förvärvsrelaterade kostnader och uppgick sammantaget till 68,8 MSEK. Enligt slutlig förvärvsanalys resulterade förvärvet i en koncerngoodwill om 50,5 MSEK.

	Koncernen
Köpeskillning – kontant betalt	66 699
Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	-16 158
Goodwill (not 10)	50 541

Goodwill är hänförlig till den förvärvade verksamhetens kundrelationer (som ej är separerbara) vilka resulterat i en hög marknadsandel i USA, samt viktiga synergieffekter som förväntas uppstå med befintlig verksamhet inom VBG Truck Equipment.

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel	2012
Kontant reglerad köpeskillning	66 699
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	-2 021
Förändring av likvida medel vid förvärv	64 678

Not 32 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden avseende pensioner (not 20), avsättningar och strukturkostnader (not 21). De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet.

Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 12).

Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 24 april 2014 för fastställelse.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Vänersborg den 20 mars 2014

Peter Hansson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Verkställande direktör

Hans-Göran Persson

Johnny Alvarsson

Helene Richmond

Peter Augustsson

Michael Jacobsson

Cecilia Pettersson

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20 mars 2014

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för VBG Group AB (publ) för år 2013. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 27–60.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens

finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för VBG Group AB (publ) för år 2013.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg den 20 mars 2014

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad revisor

Styrelseordföranden har ordet

Intervju med Peter Hansson, styrelsens ordförande

Vad anser du om utvecklingen 2013, givet era mål och strategier?

Styrelsen har all anledning att vara nöjd. 2013 blev i flera avseenden ett av de bästa åren i företagets historia. De övergripande målen när det gäller lönsamhet och tillväxt nås med råge, trots att marknadsförutsättningarna varit fortsatt svaga. Det är ett tecken på att strategierna fungerar väl.

Koncernen genomförde en omorganisation hösten 2011, börjar ni se effekterna av den nu?

Ja, det har slagit väl ut. Det har bidragit till ökad kontroll och effektivitet i styrningen både på övergripande nivå och i varje division. Den mer kund- och marknadsorienterade indelningen i tre divisioner innebär ett ökat fokus på respektive nisch. Samtidigt medför den nya strukturen att koncernledningen

kan koncentrera sig på den strategiska styrningen och fokusera på fortsatt lönsam expansion, med en tydlig ambition att växa med ytterligare verksamhetsområden.

Finns det några frågor som styrelsen har fokuserat extra mycket på i år?

Ja, möjligheten till förvärv för att förstärka befintliga verksamheter, men även för att bilda en fjärde division. Det bedrivs ett systematiskt arbete för att identifiera, analysera och föra diskussioner med attraktiva företag. De goda resultaten från koncernens senaste förvärv inom automatiska slirskydd, visar att det lönar sig att ha höga krav.

Hur ser du på de kommande åren för koncernen?

Min grundinställning är positiv. Koncernen är väl rustad för fortsatt lönsam expansion, såväl organisk som genom förvärv. Det visar inte minst utvecklingen 2013.

Bolagsstyrningsrapport

VBG Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen sedan 1987 där de handlas på Nasdaq OMX Nordiska Börs Small Cap. VBG Group AB tillämpar sedan 1 januari 2009 svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.

Ansvarsfördelning

Ansaret för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott och verkställande direktören, enligt svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrdokument.

Aktieägarna

Aktiekapitalet i VBG Group AB uppgår till 34 235 000 kronor, fördelat på 1 220 000 A-aktier och 12 474 000 B-aktier där varje A-aktie har 10 röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de 1 191 976 B-aktier som VBG Group AB återköpte år 2002. Antalet utestående aktier är därmed 12 502 024 aktier med totalt 23 482 024 röster.

VBG Group AB hade vid utgången av år 2013 totalt 3 950 aktieägare. De tio största aktieägarna kontrollerade vid årsskiftet 72,5 procent av det utestående aktiekapitalet och 89,0 procent av rösterna. Största ägaren Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforsknings andel uppgick till 32,6 procent av det utestående kapitalet och 34,7 procent av rösterna. Övriga aktieägare med mer än 10 procent av röstetalet var Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK som genom sina innehav av A-aktier stod för 24,2 procent respektive 10,4 procent av röstetalet.

Mer detaljerad information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidorna 24-25.

Bolagsordning

Bolagsordningen stadgar att VBG Group AB är ett publikt bolag, vars verksamhet är att "självt eller genom hel- och delägda bolag bedriva industriell verksamhet, företrädesvis inom fordonskomponenter och lastvagnsutrustning, jämte annan därmed förenlig verksamhet".

Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG Group AB är bolagsstämman. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och revisorer och fastställs deras arvoden, utses valberedning, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut rörande förslag från styrelsen och aktieägare.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och om rätt att delta i och rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för fulla antalet ägda eller företrädde aktier. Det är möjligt att anmäla sig till stämman via bland annat bolagets hemsida.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast två veckor före stämman.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägares rätt att få ärende behandlat på stämman finns på hemsidan.

Årsstämma 2013

VBG Group ABs årsstämma hölls den 25 april 2013 och all presentation skedde på svenska. Kallelse, föredragningslista, protokoll med verkställande direktörens bildmaterial från anförandet finns tillgängliga på hemsidan. Vid stämman närvarade hela styrelsen, valberedningens ordförande, koncernledningen i form av VD samt bolagets revisor. Under stämman gavs aktieägarna möjlighet att ställa frågor. Det var inte möjligt att följa eller delta i stämman från annan ort med stöd av kommunikationsteknik. Någon förändring i det avseendet är inte planerad för årsstämman 2014.

Årsstämman beslöt att fastställa styrelsens förslag om utdelning för 2012 om 2,25 kronor per aktie med avstämningsdag den 30 april 2013.

Årsstämman beslutade om omval av ledamöterna Peter Hansson, Anders Birgersson, Johnny Alvarsson, Helene Richmond, Hans-Göran Persson och Peter Augustsson.

Peter Hansson omvaldes som ordförande och Johnny Alvarsson omvaldes som vice ordförande.

Stämman beslöt även att bemyndiga styrelsen att intill årsstämman 2014 vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlåtna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Vidare beslutade årsstämman att utse en valberedning bestående av Reidar Öster, Peter Hansson, Peter Rönström och Per Trygg med Reidar Öster som ordförande.

Den 25 april 2013 offentliggjordes att årsstämman 2014 kommer att äga rum i Vänersborg den 24 april 2014 klockan 17.00.

Valberedning

Valberedningen utses av årsstämman och består inför årsstämman 2014 av:

- Reidar Öster, privat, tillika valberedningens ordförande
- Peter Hansson, styrelseordförande VBG Group AB
- Peter Rönström, Lannebo Fonder
- Per Trygg, SEB Asset Management SA

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna.

Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionsutskott och styrelse.

I samband med att valberedningen föreslår ordförande och övriga ledamöter i styrelsen ska valberedningen uttala sig om de personer som föreslås är att anse som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget. Valberedningens förslag ska meddelas VBG Group i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till årsstämman och samtidigt presenteras på VBG Groups hemsida.

Majoriteten av valberedningens medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till den röstmässigt störste ägaren Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning.

Inför årsstämman 2014 föreslår valberedningen omval av Peter Hansson, som också föreslås omväljas som ordförande i styrelsen, Johnny Alvarsson, som också föreslås omväljas som vice ordförande, Helene Richmond, Peter Augustsson, Anders Birgersson (VD) samt nyval av Louise Nicolin. Hans-Göran Persson lämnar styrelsen efter en period av fem år.

Louise Nicolin, född 1973, civilingenjör, har en Executive MBA från Stockholm school of business, Stockholms universitet. Louise Nicolin har varit bosatt och arbetat i Frankrike och USA. Hon har arbetat i Semcon som teknikkonsult samt i Plantvision som marknadschef och affärsområdeschef. För närvarande är Louise Nicolin verksam i Nicolin Consulting AB som VD och delägare. Hon är också styrelsemedlem i Dellner-koncernen.

Arvodet till styrelsen och utskott föreslås höjt till 1 170 000 kronor (nuvarande 1 070 000), varav 350 000 kronor (300 000) till styrelsens ordförande, 230 000 kronor (210 000) till vice ordförande och 170 000 kronor (160 000) vardera till övriga styrelseledamöter.

Av det totala arvodet skall till revisions- och ersättningsutskottet utgå 80 000 kronor att fördelas av styrelsen.

Till VD utgår inget arvode.

Vidare föreslår valberedningen inför stämman 2014 omval, för en period av ett år, av Öhrlings PricewaterhouseCoopers som revisor med Fredrik Göransson som huvudansvarig revisor.

Arvode till revisorer föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Aktieägare som företräder mer än 75 procent av det totala röstetalet i VBG Group AB föreslår årsstämman 2014 att till valberedning utse:

Styrelseledamöter från och med årsstämman 2013

Namn	Funktion	Invald	Utskottsarbete	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större ägare
Peter Hansson	Ordförande	2001	Ersättningsutskott	Ja	Nej
Johnny Alvarsson	Vice ordförande	2004	Ersättningsutskott	Ja	Ja
Helene Richmond	Ledamot	2008		Ja	Ja
Hans-Göran Persson	Ledamot	2009	Revisionsutskott	Ja	Ja
Peter Augustsson	Ledamot	2011	Revisionsutskott	Ja	Ja
Anders Birgersson	Ledamot, koncernchef och verkställande direktör	2001		Nej	Nej
Totalt				5/8	4/6

Löntagarrepresentanter	Funktion	Invald
Michael Jacobsson/IF Metall	Ledamot	2011
Cecilia Pettersson/Unionen/Sv.Ing./Ledarna	Ledamot	2011
Mikael Freholz/IF Metall	Suppleant	2009
Karin Pantzar/Unionen/Sv.Ing./Ledarna	Suppleant	2010

Information om styrelsens ledamöter finns på sidorna 68–69.

- Reidar Öster, privat, tillika valberedningens ordförande
- Peter Hansson, styrelseordförande VBG Group AB
- Peter Rönström, Lannebo Fonder
- Per Trygg, SEB Asset Management SA

Styrelsens sammansättning

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. VBG Group AB har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns hur länge en styrelseledamot kan sitta.

Årsstämman 2013 omvalde styrelseledamöterna Peter Hansson, Johnny Alvarsson, Anders Birgersson (VD), Helene Richmond, Hans-Göran Persson och Peter Augustsson. Peter Hansson valdes till styrelsens ordförande och Johnny Alvarsson valdes till vice styrelseordförande. En presentation av styrelseledamöterna och deras uppdrag återfinns på sidorna 68-69.

Utöver de sex av årsstämman valda ledamöterna utsåg lön- tagarorganisationerna Unionen/Sv.Ing./Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och var sin suppleant.

Antalet stämموvalda ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget, enligt börsens fortlöpande noteringskrav, bedöms uppgå till fem. Av dessa bedöms fyra även vara oberoende av bolagets större ägare och uppfyller samtliga uppställda krav på erfarenhet. VD är den enda styrelseledamoten som arbetar aktivt i bolaget.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information och arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen, dess utskott och verkställande direktören. Enligt den antagna arbetsordningen har styrelsen sex ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter årsstämman, och därutöver extra styrelsemöten när situationen så påkallar. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets finansdirektör deltar som sekreterare.

Bolagets revisor rapporterar årligen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Ordförandens roll

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Kodex) och styrelsens interna styrdokument.

Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får relevant information och beslutsunderlag. Ordföranden ser även till att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och verkställande direktörens arbete och att valberedningen får del av utvärderingens resultat.

Enligt stadgarna för den röstmässigt störste ägaren i VBG Group AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning skall bolagets ordförande ingå i stiftelsens styrelse.

Styrelsens utskott

Styrelsen utsåg för tiden fram till årsstämman 2014 såväl revisionsutskott som ersättningsutskott.

Ersättningsutskottet

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i april 2013 ett ersättningsutskott med Peter Hansson, ordförande och Johnny Alvarsson. Utskottet hade under 2013 två möten där man beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för VD och för ledande befattningshavare inom koncernen. VD var adjungerad men vid behandling av ersättningar till VD deltog denne inte i diskussionen.

Inom koncernen tillämpas principen att chefs chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor. Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till VD och övriga befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare till årsstämman 2014 finns i förvaltningsberättelsen på sidan 32.

Information om 2013 års ersättningar finns i not 6 och 7 på sidorna 48–50.

Revisionsutskottet

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i april 2013 ett revisionsutskott bestående av Hans-Göran Persson, ordförande och Peter Augustsson. Under 2013 höll revisionskommittén tre protokollförda möten.

Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Utskottet håller fortlöpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet.

Vid tre tillfällen under 2013 har utskottet haft genomgångar med och fått rapporter från bolagets externa revisorer. Revisorernas rapporter har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionsutskottet.

Styrelsens arbete 2013

Före varje styrelsemöte sänds en agenda samt fördjupad information om ärenden som ska behandlas ut till styrelseledamöterna. Under verksamhetsåret 2013 hölls sju sammanträden varav fyra (februari, april, augusti och oktober) hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport.

I anslutning till årsstämman hölls det ordinarie konstituerande styrelsemötet. Oktobermötet hölls i Moers, Tyskland hos ett av de tyska dotterbolagen. Vid decembermötet fastställdes affärsplanen för 2014.

Närvaro vid styrelsemöten under 2013

Namn	Styrelse	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott
Styrelseledamöter			
Peter Hansson	7		2
Johnny Alvarsson	7		2
Peter Augustsson	7	3	
Helene Richmond	7		
Hans-Göran Persson	7	3	
Anders Birgersson (VD)	7		
Arbetstagarrepresentanter			
Michael Jacobsson, IF Metall	7		
Cecilia Pettersson, Unionen/Sv.Ing./Ledarna	7		

Den operativa verksamheten

Verkställande direktören ansvarar för VBG Group ABs löpande förvaltning och för VDs beslutanderätt beträffande investeringar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda regler.

VD

VD Anders Birgersson, civilingenjör, är anställd i VBG Group AB sedan 2001 och har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 med inriktning på logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning inom ABB, SKF och ESAB.

Anders Birgersson är som VD, i enlighet med stiftelsernas stadgar, styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

VD innehar 500 aktier.

Koncern- och divisionsledning

Den övergripande ledningen av koncernen hanteras i moderbolaget av bolagets VD och koncernchef Anders Birgersson och koncernens CFO Claes Wedin. Vidare består moderbolagets ledning av Bo Hedberg, direktör affärsutveckling och Christina Holgerson, direktör TQM & HR.

VBG Groups operativa affärsverksamhet bedrivs i de tre divisionerna VBG Truck Equipment med divisionschef Anders Erkén, Edscha Trailer Systems med divisionschef Per Ericson och Ringfeder Power Transmission med divisionschef Thomas Moka.

De möten som den övergripande koncernledningen håller med respektive divisionsledning behandlar bland annat resultatutveckling och rapporter inför och efter styrelsens sammanträden, strategi och verksamhetsplanering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policyer samt genomgång av marknadsläge, konjunkturutveckling och andra omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuteras och beslutas om divisionsrelaterade projekt.

Information om moderbolagets ledning samt divisionscheferna finns på sidorna 70-71.

Interna styrprocesser

Styrningen inom VBG Group utgår från vision, affärsidé, mål och strategier i koncernen och dess divisioner. Under styrelse, koncernchef och koncernledning har ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserats till de tre divisionerna.

Ansvaret för samordningen av vissa funktioner såsom ekonomi och finans, personal, IT, juridik och information ligger hos koncernledningen och koncernstaberna.

Koncernen arbetar med årliga, rullande, fleråriga verksamhetsplaner för att bryta ner mål och strategier i handlingsplaner och aktiviteter som också är möjliga att mäta och utvärdera. Dessa verksamhetsplaner är viktiga för den strategiska styrningen av koncernen på längre sikt. Koncernen använder också årliga målsättningar, prognoser och handlingsplaner för den löpande verksamhetsstyrningen.

Olika affärsprocesser som marknad, försäljning, inköp och produktion används för att styra den operativa verksamheten inom varje division för att genomföra de verksamhetsmål som fastställts.

Resultat följs upp genom en löpande finansiell rapportering och beslutade åtgärder följs upp genom kompletterande uppföljningar.

Revisorer

Revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) valdes av årsstämman 2013 till revisor för ett år med auktoriserade revisorn Fredrik Göransson som huvudansvarig för revisionen.

Revisionen omfattar årligen en lagstadgad revision av VBG Group ABs årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under september månad hålls möte med företagsledningen och revisionsutskottet för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden som kan innebära förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. I oktober hålls möte med revisionsutskottet för avstämning av strategi och inriktning. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under oktober – november görs en så kallad Early-warning granskning på niomånadersbokslutet följt av ett Early warning-möte med företagsledningen och revisionsutskottet där väsentliga frågor inför årsbokslutet tas upp. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–februari.

VBG Group har under 2013 utöver revisionsuppdraget konsulterat PwC inom främst skatteområdet, transferprisfrågor och redovisningsfrågor. Storleken på till PwC betalda ersättningar under 2013 framgår av not 7 på sidan 50.

PwC är skyldiga att pröva sitt oberoende inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag genomföra fristående rådgivning åt VBG Group.

Rapport om intern kontroll

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen till den del den avser finansiell rapportering är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR SRS.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till VD. VBG Groups finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. VBG Groups kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policyer, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har utsett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och enats om den ekonomisk rapportering till styrelsen i VBG Group AB.

Koncernens finansdirektör rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionsutskottet. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen.

VBG Group ABs väsentliga och styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till de i koncernen ingående bolagen.

System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den skall kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

VBG Groups riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, divisioner och processer. De, i koncernens arbete med intern kontroll, identifierade väsentligaste riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom kontrollstrukturer som bygger på avvikelserapportering från fastslagna normer för till exempel värdering av varulager och andra väsentliga tillgångar.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis i koncernen, dess divisioner och dotterbolag. I samband med rapporteringen görs omfattande analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser som bland annat syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och affärscontrollers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling finns på koncerncentral-, divisions- och större bolagsnivå.

VBG Groups interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Den finansiella rapporteringen ska

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer.
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet.
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten.

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare. Viktiga verktyg för detta är VBG Groups manualer och utbildningar.

Kontrollaktiviteter

Koncernens bolag är organiserade i tre divisioner. I respektive divisionsledning ingår en affärscontroller. Controllern har en central roll för analys och uppföljning av divisionens finansiella rapportering och resultat. Hos moderbolaget finns ytterligare funktioner för löpande analys och uppföljning av koncernens, divisionernas och dotterbolagens finansiella rapportering.

Uppföljning

Styrelsen informeras månadsvis om verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer till vissa nyckelfaktorer.

ÖVRIGT

Internrevision

VBG Group AB har en enkel operativ struktur med tre divisioner som vardera består av små eller medelstora legala enheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets utarbetade styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av controllers på divisions- och moderbolagsnivå. Controllers genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall i syfte att säkerställa utvecklingen.

Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild intern revision.

Investor relations

VBG Groups information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter samt pressmeddelanden. På www.vbggroup.com finns presentationsmaterial för de senaste åren samt information om bolagsstyrning. Under 2013 har ett tiotal möten med investerare och analytiker hållits i Sverige.

Vänersborg den 20 mars 2014

Peter Hansson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Verkställande direktör

Hans-Göran Persson

Johnny Alvarsson

Helene Richmond

Peter Augustsson

Michael Jacobsson

Cecilia Pettersson

**Revisors yttrande över bolagsstyrningsrapporten
Till årsstämman i VBG Group AB (publ)
Org nr 556069-0751**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2013 på sidorna 62–67 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten

har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Göteborg den 20 mars 2014
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad revisor

VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA 2014

Årsstämma i VBG Group AB (publ) hålls torsdagen den 24 april 2014 kl 17.00 i bolagets lokaler på Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman skall

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktiebok senast den 16 april 2014.
- dels göra anmälan till bolaget senast kl 16.00 den 16 april 2014.

Anmälan kan ske skriftligen till adress VBG Group AB (publ), Box 1216, 462 28 Vänersborg, per telefon 0521–27 77 00 eller via e-post, anmalan2014@vbgroup.com. Anmälan ska innehålla namn och person- eller organisationsnummer.

För aktieägare som företräds av ombud bör fullmakt över-sändas tillsammans med anmälan. Den som företräder juridisk person ska förete fullmakt, kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar utvisande behörig firma-tecknare.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 16 april 2014 genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (ägarregistrering).

Utdelning

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att en utdelning om 2,75 kr per aktie (2,25) fastställs, med avstämningsdag den 29 april 2014. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att sändas ut av Euroclear Sweden AB med början den 5 maj 2014.

Rapporttillfällen

24 april Delårsrapport januari–mars
21 aug Delårsrapport januari–juni
22 okt Delårsrapport januari–september
Feb 2015 Bokslutskommuniké 2014

VBG Group välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är VD och koncernchef Anders Birgersson telefon: 0521-27 77 67 och finansdirektör Claes Wedin telefon: 0521-27 77 06. Mer information finns på www.vbgroup.com.

Styrelse



Peter Hansson

Göteborg, född 1947

Styrelseordförande sedan 2008 och ledamot sedan 2001
Antal aktier: 100

Peter Hansson, pol mag, har varit verksam på höga chefsbefattningar inom Volvo Lastvagnar AB sedan 1972 och som verkställande direktör för Volvo Personbilar Sverige 1995–2006.

VD för Göteborgsoperan sedan 2006.

Styrelseordförande i Borås Bil Lastvagnar AB,

Borås Personbilar AB och Borås Bil Förvaltnings AB.

Styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, World Childhood Foundation och Hertz Sverige.



Anders Birgersson

Lidköping, född 1958

Styrelseledamot sedan 2001
Antal aktier: 500

Anders Birgersson, civilingenjör, har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Tidigare anställningar inom ABB, SKF och ESAB.

VD och koncernchef i VBG Group AB sedan 2001.

Styrelseledamot i KMT Precision Grinding AB, Christian Berner Tech Trade AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.



Helene Richmond

Öjersjö, född 1960

Styrelseledamot sedan 2008
Antal aktier: 1 400

Helene Richmond, civilingenjör, har varit internationellt verksam i olika befattningar inom SKF-koncernen sedan 1985. Tidigare chef för Nordisk försäljning 2001–2006 och sedan Global Accounts med flera befattningar inom SKFs Industri-division. Idag global försäljningschef för SKFs affärsområde Industrial Drives.



Hans-Göran Persson

Ljungkile, född 1946

Styrelseledamot sedan 2009
Antal aktier: 1 500

Hans-Göran Persson, civilekonom, har haft ledande befattningar inom Autoliv, SKF, Volvo Personvagnar och Saab Automobile. De senaste åren har han varit verksam som konsult hos Odhe & Co inom produktutveckling, supply chain & sourcing.

Styrelseordförande i Ferbe AB och Styrelseledamot i IKEA Industry Group.



Johnny Alvarsson

Stockholm, född 1950

Styrelseledamot sedan 2004

Antal aktier: 1 000

Johnny Alvarsson, civilingenjör med industriell erfarenhet från Ericsson Telecom 1975–1987.

VD i börsbolagen Zeteco AB 1988–2000 och Elektronikgruppen BK AB 2000–2004.

VD och koncernchef i Indutrade AB sedan 2004.

Styrelseordförande i flera Indutradebolag.



Peter Augustsson

Göteborg, född 1955

Styrelseledamot sedan 2011

Antal aktier: 550

Peter Augustsson, civilingenjör, har varit verksam inom fordons- och komponentindustrin. Tidigare VD och koncernchef för Saab Automobile AB och SKF AB. Driver idag eget affärsutvecklingsbolag.

Styrelseordförande i Ljunghäll Group AB, Mechanum

Sverige AB, Alignment Systems AB och Fortaco Group OY.

Styrelseledamot i Wallenius Line AB och Valmet Automotive Inc.



Cecilia Pettersson

Trollhättan, född 1968

Styrelseledamot sedan 2011

Löntagarrepresentant tjänstemän.

Anställd sedan 1998.



Michael Jacobsson

Frändefors, född 1966

Styrelseledamot sedan 2011

Löntagarrepresentant kollektivanställda.

Anställd sedan 1984.

STYRELSESUPPLEANTER

Karin Pantzar

Vänersborg, född 1977

Styrelsesuppleant sedan 2010

Löntagarrepresentant tjänstemän.

Anställd sedan 1998.

Mikael Freyholtz

Trollhättan, född 1975

Styrelsesuppleant sedan 2009

Löntagarrepresentant kollektivanställda.

Anställd sedan 2007.

REVISOR

Öhrlings

PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson,

huvudansvarig revisor

född 1973

Auktoriserad revisor

Revisor i bolaget sedan 2012.

Ledning

Moderbolag



Anders Birgersson
Född 1958
VD och koncernchef
Anställd sedan 2001.
Civilingenjör, har tidigare varit verksam inom ABB, SKF och ESAB.
Antal aktier: 500



Claes Wedin
Född 1956
Finansdirektör
Anställd sedan 1997.
Civilekonom, har tidigare varit verksam inom Union Carbide, Volvo Aero och MAN Roland.
Antal aktier: 500



Christina Holgersson
Född 1965
Direktör TQM & HR
Anställd 1986–1996 och sedan 2000.
Ingenjör, har tidigare mångårig erfarenhet från automotive-industrin, bl a inom Brink-koncernen.



Bo Hedberg
Född 1957
Direktör Affärsutveckling
Anställd sedan 1996.
Civilingenjör, har tidigare varit verksam inom Saab Automobile och Mark IV Automotive.
Antal aktier: 876

VBG Truck Equipment

Anders Erkén
Född 1964
Divisionschef
Anställd sedan 2007.
Civilingenjör, har tidigare varit verksam inom ESAB och Imaje.

Edscha Trailer Systems

Per Ericson
Född 1956
Divisionschef
Anställd sedan 2000.
Civilingenjör, har tidigare varit verksam inom
Grimaldi Industrier, Samefagruppen och Volvo.

Ringfeder Power Transmission

Thomas Moka
Född 1965
Divisionschef
Anställd sedan 2004.
Civilingenjör, har tidigare varit verksam inom Ringspann
och Gerwah.

VBG GROUP

Sverige

VBG GROUP AB (publ)
Box 1216
SE-462 28 Vänersborg
Tel +46 521 27 77 00
Besöksadress:
Herman Kreftings gata 4

VBG TRUCK EQUIPMENT

Sverige

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT AB
Box 1216
SE-462 28 Vänersborg
Tel +46 521 27 77 00, Fax +46 521 27 77 90

Tyskland

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT GMBH
Postfach 13 06 55
DE-47758 Krefeld
Tel +49 2151 835-0
Fax +49 2151 835-200/207

Danmark

VBG GROUP SALES A/S
Industribuen 20-22
DK-5592 Ejby
Tel +45 64 46 19 19
Fax +45 64 46 10 88

Norge

VBG GROUP SALES AS
Postboks 94 Leirdal
NO-1009 Oslo
Tel +47 23 14 16 60
Fax +47 23 14 16 61

England

VBG GROUP SALES LIMITED
Unit 9, Willow Court
West Quay Road, Winwick Quay
Warrington, Cheshire WA2 8UF
Tel +44 1925 23 41 11
Fax +44 1925 23 42 22

Belgien

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT NV
Industrie Zuid Zone 2.2
Lochtemanweg 50
BE-3580 Beringen
Tel +32 11 458 379
Fax +32 11 458 378

USA

ONSPOT OF NORTH AMERICA, INC.
P.O Box 1077
North Vernon, IN 47265-5077
Tel +1 800 224 2467
Fax +1 812 346 1819

Filial:

555 Lordship Blvd
Stratford, CT 06615-7124
Tel +1 800 766 7768
Fax +1 203 380 0777

Frankrike

ONSPOT E.U.R.L
14 Route de Sarrebruck
FR-57645 Montoy-Flanville
Tel +33 387 763 080
Fax +33 387 761 944

RINGFEDER POWER TRANSMISSION

Tyskland

RINGFEDER POWER TRANSMISSION GMBH
Werner-Heisenberg-Straße 18
DE-64823 Groß-Umstadt
Tel +49 6078-9385-0
Fax +49 6078-9385-100

Tjeckien

RINGFEDER POWER TRANSMISSION S.R.O.
Oty Kovala 1172
CZ-33441 Dobruany
Tel +420 377 201 511
Fax +420 377 900 860

USA

RINGFEDER POWER TRANSMISSION
USA CORPORATION
165 Carver Avenue
Westwood, N.J. 07675
Tel +1 201 666 3320
Fax +1 201 664 6053

Indien

RINGFEDER POWER TRANSMISSION
INDIA PRIVATE LTD.
Plot No. 4, Door No. 220
Mount Poonamallee High Road
Kattupakkam
Chennai-600056
Tel +91 44 2679 1411
Fax +91 44 2679 1422

Kina

KUNSHAN RINGFEDER POWER
TRANSMISSION CO., LTD.
No. 10, Dexin Road
Zhangpu 215321
Kunshan, Jiangsu Province
Tel +86 512 5745 3960
Fax +86 512 5745 3961

EDSCHA TRAILER SYSTEMS

Tyskland

EUROPEAN TRAILER SYSTEMS GMBH
Im Moerser Feld 1f
DE-47441 Moers
Tel +49 2841 6070 700
Fax +49 2841 6070 777

Tjeckien

EUROPEAN TRAILER SYSTEMS S.R.O.
Ke Gabrielce 786
CZ-39470 Kamenice nad Lipou
Tel +420 565 422 402
Fax +420 565 422 405