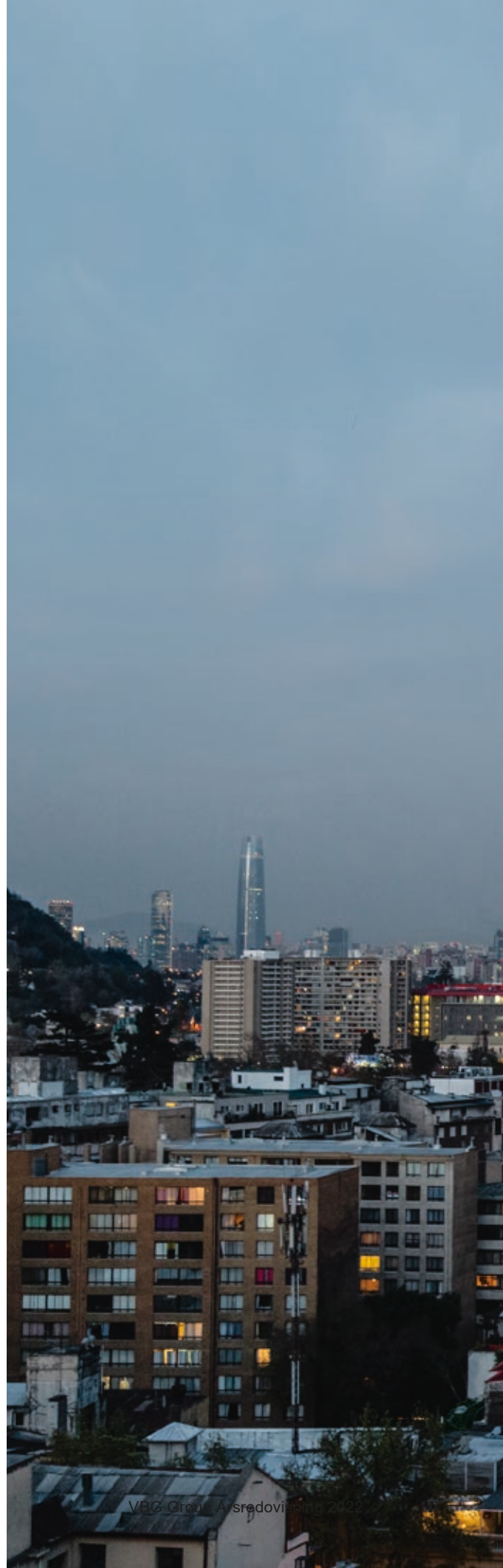


Hållbara och pålitliga industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle

VBG Group Årsredovisning 2022

Vi skapar ett säkrare samhälle

VBG Group grundades 1951 för att skapa ett säkrare samhälle, vilket än idag är den största drivkraften för vår verksamhet. Genom ledande och hållbara industrilösningar bidrar vi till ökad säkerhet för såväl människor som gods och infrastruktur – våra klimatsystem, släpvnagskopplingar, automatiska snökedjor, skjutbara tak, lösningar för mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning fyller alla viktiga samhällsfunktioner. Vi arbetar nära våra kunder och utvecklar och anpassar kontinuerligt vårt erbjudande för att skapa värde för våra intressenter samt för att bidra till ett ännu säkrare och mer hållbart samhälle i framtiden.



VERKSAMHETSOMRÅDEN

Våra kunder transporterar varje dag tusentals människor som exempelvis ska till jobbet, till skolan eller göra ett ärende. De automatiska snökedjor och de klimatsystem som vi tillhandahåller gör att detta kan ske på ett trafiksäkert sätt och i ett bra klimat.

People



Offroad



Våra lösningar för anläggnings-, skogs- och försvarsfordon, bidrar till en säkrare arbetsmiljö för användarna av dessa fordon. Våra klimatsystem förbättrar miljön för förarna och bidrar till ökad säkerhet. Nya lösningar utvecklas som stöttar elektrifieringen av branschen.

Våra lösningar för lastbilar, trailers och tåg inkluderar produkter såsom släpvnagskopplingar, dragstänger, underkörningsskydd och skjutbara tak, vilka möjliggör att våra kunder dagligen kan transportera varor på ett säkert, effektivt och hållbart sätt.

Goods



Industrial



Våra friktionsfjädrar säkrar infrastruktur i samhället i allt från hissar till att dämpa chockvågor i byggnader som skydd vid jordbävningar. Därutöver erbjuder vi kopplingar för mekanisk kraftöverföring inom godshantering, gruvnäring, energiproduktion samt i livsmedels-, förpacknings- och automationsindustrin.



Vinst per aktie
14,73
SEK

Rörelseresultat
(EBITA)
558
MSEK

Nettoomsättning
4 580
MSEK

PER DIVISION

Truck & Trailer Equipment, 36%
Mobile Climate Control, 48%
Ringfeder Power Transmission, 16%

PER VERKSAMHETSOMRÅDE

People, 21%
Goods, 40%
Offroad, 26%
Industrial, 13%

PER MARKNAD

Sverige, 7%
Tyskland, 13%
Övriga Europa, 17%
Nordamerika, 44%
Övriga världen, 19%

PER KANAL

OEM, 60%
Påbyggare/integratörer, 11%
Återförsäljare, 8%
Distributörer/importörer, 21%

En stabil internationell industrikoncern

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Koncernens tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission, med verksamhet i 16 länder och cirka 1 800 medarbetare, styrs utifrån hög industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet.

Ledande industrilösningar

Koncernens divisioner erbjuder kunder och slutanvändare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Utbudet av produkter och tjänster vänder sig till en bred bas av branscher och kunder, där kontinuerlig produktutveckling, effektiva inköps- och leveransprocesser bidrar till ett konkurrenskraftigt och kostnadseffektivt erbjudande.

Hög servicenivå

VBG Group har ett stort fokus på service, vilket genomsyrar hela värdekedjan och kundens användarresa. Koncernledningen stödjer divisionerna i arbetet med att skapa kundvärde, från utveckling till eftermarknad. Vår eftermarknadsaffär står för cirka 25 procent av koncernens omsättning.

Stark internationell position och närvaro

VBG Group har genom de tre divisionerna med tillhörande distributionsnätverk en stark internationell position och närvaro. Vår tillväxtagenda framåt är inriktad på hållbar expansion och globalisering av koncernen.

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer

Koncernens aktiva förvärvs- och tillväxtstrategi har över tid bidragit till en bred och konkurrenskraftig varumärkesportfölj. VBG, Onspot, Edscha Trailer Systems, Mobile Climate Control och Ringfeder har alla världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Sedan december 2021 ingår även varumärket Carlyle Johnson i koncernen.

Långsiktig finansiell styrka

VBG Groups ägarmodell, med en solid bas av långsiktiga och stabila ägare, tillsammans med en god resultatutveckling har bidragit till koncernens finansiella stabilitet med hög soliditet. Vår starka finansiella ställning skapar förutsättningar för förvärv och investeringar även under perioder med svag konjunktur.

Gedigen erfarenhet och industriell kompetens

VBG Groups affärsidé bygger på förvärv, långsiktigt ägande och strategisk styrning av industriföretag inom business-to-business. Den erfarenhet och industriella kompetens som har byggts upp sedan koncernens grundande, är en fördel såväl i vår förvärvsprocess som i den strategiska styrningen och operativa utvecklingen av våra divisioner.

VÅRA VARUMÄRKEN



Samhällsnyttiga industrilösningar som bidrar till ökad säkerhet

VBG Groups övergripande syfte är att skapa ett säkrare samhälle. Detta möjliggörs genom koncernens kontinuerliga arbete med att utveckla produkter och lösningar som skapar värde för såväl kund, slutanvändare som samhället i stort.

TRUCK & TRAILER EQUIPMENT



MOBILE CLIMATE CONTROL



RINGFEDER POWER TRANSMISSION



#1

Nummer ett i alla nischer

VBG Groups varumärken har alla ledande marknadspositioner inom sina respektive nischer.



Släpvnagskopplingar, automatiska snökedjor och skjutbara tak

De automatiska släpvnagskopplingarna för tunga lastbilar bidrar till högre säkerhet på vägarna, en bättre miljö och sundare arbetsförhållanden för chauffören.

De automatiska snökedjorna för kommersiella fordon ökar säkerheten på vägarna och hjälper föraren att komma fram i tid, vid besvärligtintervvägslag.

De skjutbara taken för kapelltäckta trailers och tippfordon samt de skjutbara takbågarna för järnvägsbilar, bidrar till snabbare lastning och lossning samt en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar.

Läs mer om Truck & Trailer Equipment på sidan 76.

Skjutbara tak för semitrailers



Automatiska snökedjor



Kopplingsutrustningar för tunga lastbilar och släp



Mobile Climate Control

Klimatsystem

Klimatsystemen säkerställer ett optimalt klimat i bussar, anläggnings-, nytto- och försvarsfordon på marknader med olika behov. De bidrar till en god arbetsmiljö för förare och en behaglig miljö för passagerare. Vidare minskas negativ miljöpåverkan genom att klimatsystemen, med innovativ teknik, stöttar elektrifieringen av fordon och bidrar till en minskad bränsleförbrukning.

Läs mer om Mobile Climate Control på sidan 80.



Takmonterade klimatsystem

Hyttmonterade klimatsystem



Krympskivor, axel-, navkopplingar och friktionsfjädrar

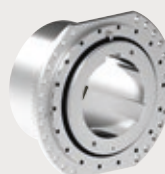
Axel-navkopplingar utgörs av spännsatser och krympskivor. Krympskivor återfinns i bland annat växellådor för industriellt bruk. Axel- och navkopplingar används ofta i kranar och hissanordningar. Friktionsfjädrar används bland annat inom flygindustrin, som dämpande komponenter när vingklaffar ska flyttas och ställas in, samt som överbelastningsskydd i nödutgångarnas öppningssystem. Friktionsfjädrar används även för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk, vilket skyddar både byggnader och kan rädda människoliv.

Läs mer om Ringfeder Power Transmission på sidan 84.

Axel-navkopplingar, Krympskivor



Axel-axelkopplingar



Friktionsfjädrar



Innehåll

Inledning	
Vi skapar ett säkrare samhälle	1
VBG Group i korthet	2
Våra produkter och industrilösningar	4
Vd har ordet	7
Strategi	10
Strategiska ramverk	10
Så skapar VBG Group värde	13
Omvärld och drivkrafter	16
Med säkerhet i fokus	18
Våra Key Success Factors	20
Finansiella mål	28
Hållbarhetsmål	30
Hållbarhet	32
Vårt hållbarhetsarbete	32
Products & Solutions	34
Production & Supply chain	38
People & Society	40
Hållbarhetsstyrning	46
Väsentlighetsanalys	48
Taxonomi	52
VBG Group som investering	56
Ekonomisk utveckling	56
Kassaflödesutveckling	58
Finansiell ställning	60
Risk och riskhantering	62
Aktie och ägare	68
Fem skäl att investera	70
Finansiella rapporter	72
Förvaltningsberättelse	73
Truck & Trailer Equipment	76
Mobile Climate Control	80
Ringfeder Power Transmission	84
Koncernresultaträkning	90
Koncernbalansräkning	91
Koncerns förändringar i eget kapital	93
Kassaflödesanalys för koncernen	94
Moderbolagets resultaträkning och balansräkning	95
Moderbolagets förändringar i eget kapital och kassaflödesanalys	97
Alternativa nyckeltal	98
Noter	102
Underskrifter årsredovisning	128
Revisionsberättelse	129
Bolagsstyrningsrapport	134
Styrelse	138
Koncernledning	142
Underskrifter och revisorns yttrande	146
Ersättningsrapport	147
Årsstämma och adresser	150



Rekordår för VBG Group

VBG Group redovisar 2022 vårt historiskt bästa resultat med en nettoomsättning på 4 580 MSEK (3 611) och ett rörelseresultat som uppgick till 558 MSEK (484). Detta trots att vi lämnar ett år som präglats av stor osäkerhet, energikris och inflation.

”

**Åtgärder
för att stärka
marginalerna
börjar ge
effekt**

”

Tack till alla medarbetare för 22 fantastiska år

2022 I KORTHET

- Koncernens omsättning ökade med 26,8 procent till 4 580,0 MSEK (3 611,2).
- Organisk tillväxt uppgick till 13,4 procent, med hänsyn taget till valutakursförändringar och förvärvad volym mellan åren.
- Nettoresultat från fastighetsförsäljning och flyttkostnader påverkade rörelseresultatet (EBITA) positivt med netto 13,0 MSEK under 2022.
- Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 557,5 MSEK (484,1), med en rörelsemarginal (EBITA) om 12,2 procent (13,4).
- Resultat efter finansiella poster ökade till 487,8 MSEK (441,4).
- Vinst per aktie uppgick till 14,73 SEK (13,48).
- Styrelsen föreslår en höjning av utdelningen till 5,50 SEK per aktie (5,00), vilket motsvarar 37,3 procent (37,1) av vinsten efter skatt.

Vårt historiskt höga resultat visar att vår affärsmodell, affärsportfölj och starka varumärken levererar. Åtgärder för att ytterligare öka lönsamheten började under senare delen av året få effekt och vi har uppnått en mer balanserad leveranskedja. Rörelsemarginalen för 2022 är 12,2 procent (13,4).

När Ryssland invaderade Ukraina stoppade vi omedelbart den handel som fanns. VBG Group har som koncern historiskt haft en liten andel direktförsäljning till Ryssland. Kriget i Ukraina har därför haft begränsad påverkan på VBG Group. Vår verksamhet påverkades under året som gått främst av den energikris och kostnadsinflation kriget bidrog till.

Våra divisioner

Ringfeder Power Transmission har under året växt som industrigrupp genom förvärven av Carlyle Johnson Machine och Tüschen und Zimmermanns industribromsaffär. Stort fokus för divisionen 2022 har varit att integrera dessa verksamheter och skapa förutsättningar för lönsam tillväxt.

Truck & Trailer Equipment har 2022 haft ett rekordår. Bra kapacitetsutnyttjande i kombination med genomförda prisökningar har lett till ökad lönsamhet. Nya lösningar som bidrar till ökad säkerhet såsom – VBG Driver Assist lanserades under året.

Ny fabrik för bussverksamheten öppnades i York, USA i november. Transformationen av Mobile Climate Controls bussaffär har tagit längre tid än vi planerat och divisionens lönsamhet påverkas negativt av detta. En gedigen åtgärdsplan för att 2023 nå ökad lönsamhet är på plats.

2022 var efter år av pandemi ett år där VBG Group deltog aktivt med alla varumärken på de stora mässorna såsom IAA, bauma och Elmia Lastbil.

Nya hållbarhetsmål

Under 2022 har vi lagt stort fokus på vårt hållbarhetsarbete. Nya hållbarhetsmål har kommit på plats för 2023–2030. 2022 kommer utgöra basår för framtida mätningar. Processer och verktyg för att kunna rapportera omfattande hållbarhetsdata är på plats. Koncernen har också genomfört ett flertal utbildningsinsatser för att höja alla medarbetares kompetens inom hållbarhet under året.

Jag känner att vårt hållbarhetsarbete etablerat sig på en bra nivå, men vi har ett antal områden där vi måste öka våra

ansträngningar. Mängden farligt avfall och totalt avfall är för högt och vi når inte vår nollvision för olyckor. Här måste vi hitta åtgärder under 2023 för att bryta trenden. I våra nya mål ska vi också nå en minskning av våra utsläpp av växthusgaser med 50 procent (scope 1 och scope 2), ett mål som kräver investeringar och fokus.

En resa över 22 år

Slutet av 2022, innebär för min del, att perioden som vd och koncernchef är över. När jag tillträdde rollen var VBG Group ett Small Cap bolag. Under mina 22 år har VBG Group växt med över 10% per år och är idag en väletablerad industrikoncern på Mid Cap. Vinst per aktie har ökat årligen sedan 2015, med undantag för pandemiåret 2020. Det gör mig mycket stolt.

Efter att ha arbetat tillsammans med Anders Erkén i 15 år, är det med glädje som jag lämnar över vd och koncernchefsjobbet till honom. Anders har kompetens, energi och ledarskap som kommer att ta VBG Group till nästa nivå.

Jag vill tacka aktieägarna, styrelsen och alla medarbetare för 22 fantastiska år tillsammans på VBG Group.

Anders Birgersson

Vd och koncernchef, VBG Group 2022

Framtiden

Som nytilträd vd och koncernchef ser jag mycket fram emot 2023. Vi befinner oss i en osäker makroekonomisk miljö, men som det ser ut idag har vi alla förutsättningar att leva upp till våra målsättningar.

VBG Group är en industrikoncern i balans och vi har en fastslagen strategi och framgångsrik affärsmodell som vi ska fortsätta att förädla. Genom att leverera stabilt skapar vi förutsättningar för att växa verksamheten både organiskt och strukturellt.

Anders Erkén

Vd och koncernchef, VBG Group fr o m 1 januari 2023

NYCKELTAL

Koncernen, MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	663,6	562,4	462,5	547,8	497,4
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar (EBITA)	557,5	484,1	385,5	467,1	449,3
Rörelseresultat (EBIT)	527,2	456,0	353,4	435,0	417,6
Rörelseresultat efter finansiella poster (EBT)	487,8	441,4	326,5	397,0	373,1
Resultat efter skatt	368,3	337,1	226,7	299,5	273,0
Vinst per aktie, SEK	14,73	13,48	9,07	11,98	10,92
Kassaflöde från den löpande verksamheten	312,6	187,3	446,2	438,9	253,6
ROE (ackumulerat), %	11,4	12,2	9,0	12,5	12,8
ROCE (ackumulerat), %	11,6	12,2	9,8	12,4	13,2
Soliditet, %	60,8	59,9	58,7	57,8	56,7
Räntebärande nettoslåneskuld/EBITDA	1,1	0,8	0,6	1,2	1,3
Medelantal anställda	1 731	1 600	1 486	1 596	1 561
Antal utestående aktier ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

Beprovad affärsidé och framgångsrik strategisk styrning

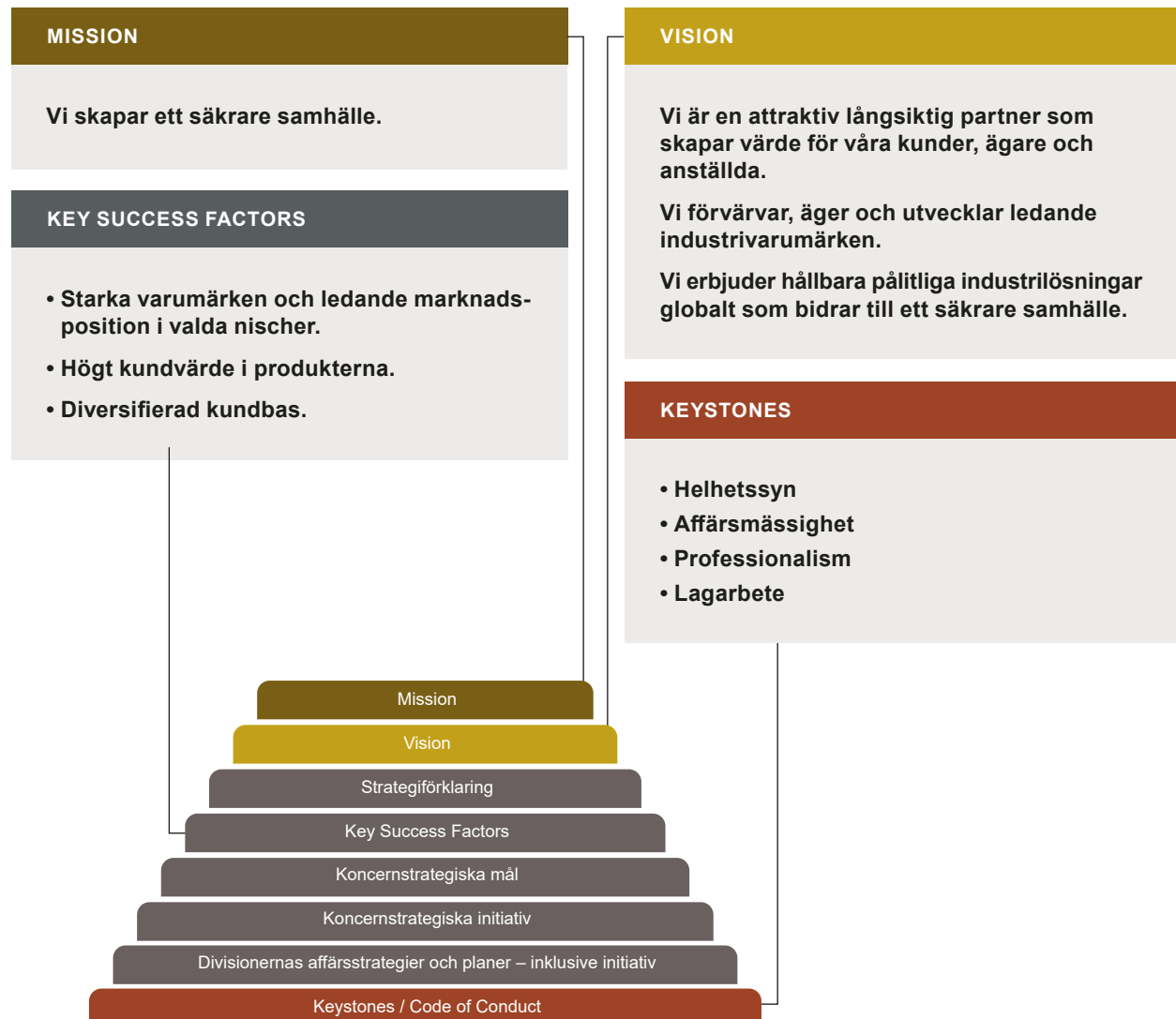
Med missionen som ledstjärna ligger kärnan i VBG Groups verksamhet i att förvärva, äga och vidareutveckla välskötta industriföretag inom business-to-business. Moderbolaget tillsammans med koncernledningen ansvarar för den övergripande strategiska styrningen av koncernen, vilket bland annat innefattar att identifiera och genomföra förvärv, bidra med resurser till divisionerna i form av industriellt kunnande och kapital samt uppföljning av divisionernas mål och strategier.

Värdeskapande över tid

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare med målet att skapa hållbar lönsam tillväxt. Affärsidén bygger på aktiv förvaltning och vidareutveckling av verksamheternas affärsmodeller, för att skapa värde över tid. Utöver att definiera det strategiska ramverket för koncernen, verkar moderbolaget och koncernledningen även för att skapa synergieffekter och bidra till långsiktigt värdeskapande inom koncernens olika delar.

Våra värderingar är vägledande

VBG Groups affärsidé är väl beprövad, där moderbolaget och koncernledningen styr organisationen utifrån VBG Groups fyra värderingar – Keystones, samt koncernens uppförandekod – Code of Conduct. Våra Keystones tillsammans med uppförandekoden är grundläggande för samtliga av koncernens verksamheter och processer, och är vägledande för vår förvärvsprocess. En överensstämmande syn kring värderingar och förhållningssätt är av yttersta vikt vid förvärv av företag.



Diversifierad struktur med låg affärsrisk

VBG Group har sedan tidigt 90-tal förvärvat flertalet olika bolag. En väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi har byggt upp en stabil koncern med en diversifierad affärsstruktur. Koncernstrukturen skapar förutsättningar för synergier mellan divisionerna vid exempelvis etableringar på nya marknader. Samtidigt bidrar den diversifierade strukturen till en jämnare och stabilare utveckling. I en osäker konjunktur när efterfrågan minskar i enskilda branscher och på enskilda marknader, minimeras VBG Groups affärsrisk genom koncernens breda internationella spridning och kundbas.

Decentraliserad affärsmodell

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men där ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Detta leder till värdeskapande för såväl kunden som för koncernen i stort. De tre divisionerna har fullt resultatansvar, där verksamhetsspecifika mål och strategier utarbetas utifrån koncernens övergripande strategiska ramverk. Divisionerna arbetar nära sina kunder med anpassade erbjudanden för att möta kundens specifika önskemål. Genom divisionerna erbjuder koncernen ett brett erbjudande av produkter och lösningar, till kunder inom olika och väl utvalda nischer.

Koncernen bidrar med viktiga förutsättningar

Samtidigt som divisionerna och portföljen av varumärken skapar fördelar för koncernen, bidrar även koncernen med viktiga resurser. Koncernen erbjuder verksamheterna finansiell stabilitet med tillgång till kapital och finansiella resurser, där den balanserade portföljen är en styrka i en osäker konjunktur. Vidare ger koncernen tillgång till industrikompetens och utbyte av expertkunskap, strategisk styrning, central förvärvshantering, plattform för internationell expansion samt synergier inom IT, HR, varumärkesutveckling, kommunikation, bolagsstyrning, finans och IR.

Våra strategiska fokusområden

– Key Success Factors

Utifrån syftet att skapa ett säkrare samhälle och samtidigt fortsätta skapa hållbar lönsam tillväxt har vi definierat tre strategiska fokusområden – Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer, Högt kundvärde i produkterna och Diversifierad kundbas. Inom dessa områden ska koncernen bedriva prioriterade initiativ kopplade till tillväxt, lönsamhet och hållbarhet. Strategiska aktiviteter och kontinuerlig anpassning inom våra tre fokusområden kommer vara viktiga nycklar för att koncernen ska kunna ta nästa steg i utvecklingen och för koncernens framtida framgång.

Läs mer om våra strategiska fokusområden på sidorna 20–27.

Hållbart erbjudande och förhållningssätt

Som aktiv ägare anser VBG Group det väsentligt att koncernen och divisionerna bedriver verksamhet utifrån ett hållbart perspektiv, där vårt hållbarhetsramverk med fokus på Products & Solutions, Production & Supply chain och People & Society, skapar förutsättningar för hållbar lönsam tillväxt. VBG Group ska ses som det naturliga valet för kunder och övriga intressenter när det gäller ett hållbart erbjudande och förhållningssätt. Tillsammans med ägare, leverantörer, kunder och beslutsfattare i samhället fortsätter vi vår utveckling av hållbara medarbetare och produktlösningar samt tar steg mot klimatneutrala värdekedjor.

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 30–55.

HÅLLBARHETS RAMVERK

- Products & Solutions
- Production & Supply chain
- People & Society

Så skapar VBG Group värde

KONCERNEN

Nischidentifiering

VBG Groups modell för värdeskapande har sin grund i att identifiera attraktiva nischer, där divisionerna kan särskilja sig med efterfrågade varumärken och produktlösningar. Ambitionen är att samtliga varumärken ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer, med hållbar lönsam tillväxt som resultat.

Förvärv

Inom de utvalda nischerna arbetar VBG Group med att identifiera företag som kan vara aktuella för förvärv. Det ska vara välskötta företag med starka varumärken samt företag som delar koncernens värderingar och som har god tillväxt och lönsamhetspotential. Förvärvskandidaterna kan delas in i två kategorier:

- Företag som kompletterar befintliga divisioner i produktutbud, produktion, logistik och geografisk täckning.
- Företag inom ny verksamhet, som kan bilda en egen division.

Integrering och styrning

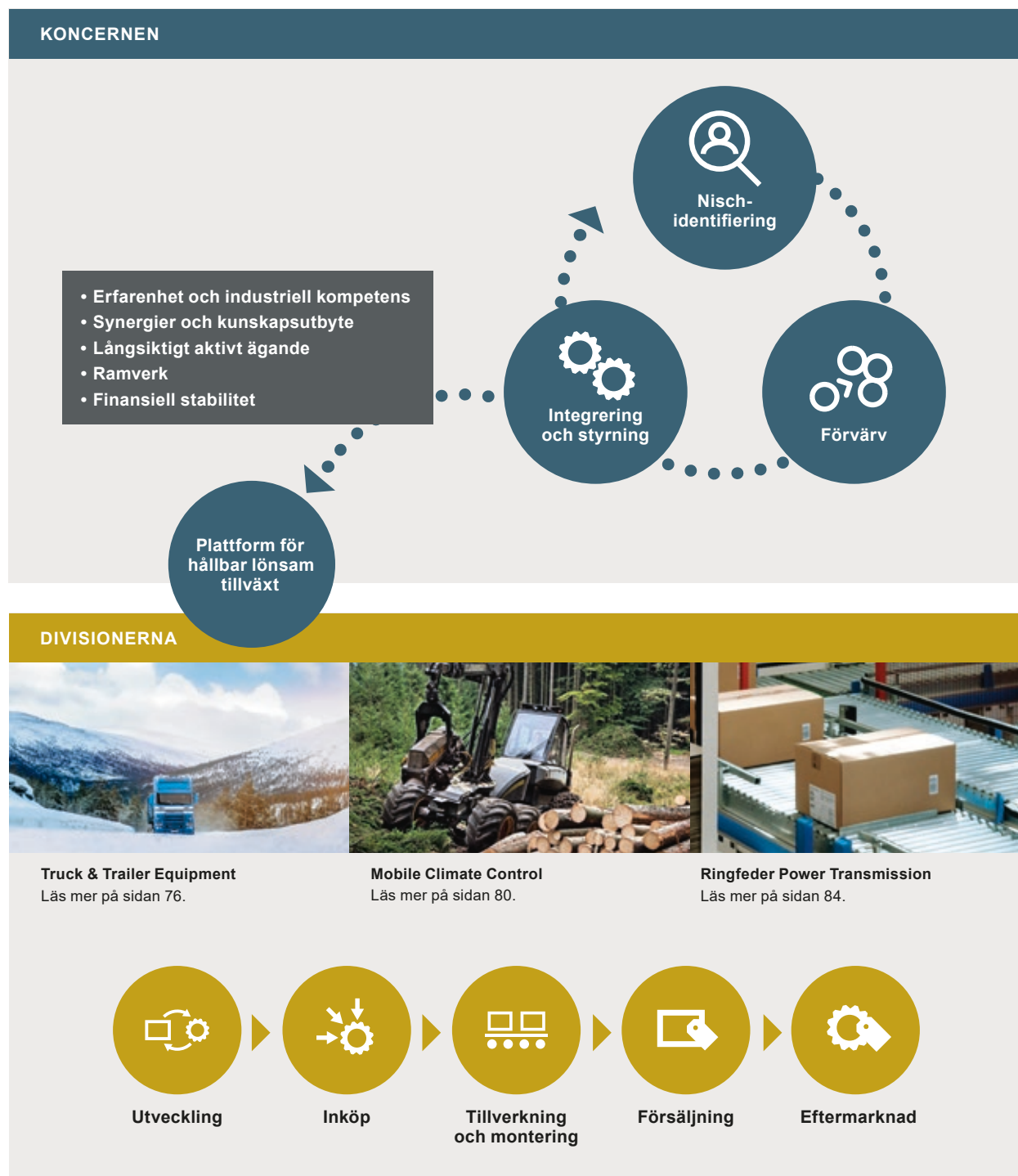
Att genomföra förvärv är en del av moderbolagets och koncernledningens övergripande styrning. De företag som förvärvas integreras i koncernens etablerade divisionsstruktur. Expertis och resurser tillgängliggörs för att skapa förutsättningar för en lyckad integration, samtidigt som synergieffekter söks och utvecklingsmöjligheter identifieras. Moderbolaget och koncernledningen definierar koncernens strategiska ramverk, inom vilket divisionerna tar fram sina verksamhets-specifika mål och strategier.

DIVISIONERNA

Divisionerna erbjuder kunder och användare ett brett utbud av industrilösningar, där värdekedjan sträcker sig från utvecklingsfas till eftermarknad. Produktutvecklingen och inköpsarbetet präglas av nära samarbeten med våra kunder och leverantörer, vilket möjliggör erbjudandet av tekniskt ledande och anpassade helhetslösningar till en konkurrenskraftig totalkostnad. Produktionen är modern och högautomatiserad och bygger

på Lean Management (optimerade processer och flöden, för maximal effektivitet och värdeskapande, utifrån befintliga resurser). Försäljnings- och eftermarknadsarbetet baseras på nära kundrelationer och där en hög servicenivå i kombination med vårt utvecklade erbjudande av produkter och tjänster bidrar till både en stark huvud- och eftermarknadsaffär.

Hållbar industriutveckling



Skapat värde

TILL MEDARBETARE

Företagets 1773 medarbetare är vår absolut viktigaste resurs, där en hög trivselnivå är centralt för att uppnå koncernens mission och vision. Moderbolaget och koncernledningen arbetar kontinuerligt för att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor samt tillhandahålla hållbara, säkra och tillfredsställande arbetsmiljöer.

1086

MSEK i löner och
sociala avgifter

TILL KUNDER

Den diversifierade affärsstrukturen som har byggts upp bidrar till en stor kundbredd för koncernen. Genom en hög servicenivå och erbjudandet av kundanpassade industrilösningar med högt teknikinnehåll skapar vi förutsättningar för kunder och slutanvändare att känna trygghet i sina verksamheter samt att öka sin produktivitet och lönsamhet.

Trygghet och lönsamhet

TILL AKTIEÄGARE

Koncernens övergripande mål är att skapa hållbar lönsam tillväxt. Denna målsättning skapar förutsättning för en positiv aktiekursutveckling samt en stabil och konkurrenskraftig aktieutdelning. Kursutvecklingen för VBG Groups B-aktie under de senaste fem åren uppgår till 10,4%, samtidigt som under samma period i genomsnitt 32,3% av nettovinsten har delats ut. Årets föreslagna utdelning motsvarar en direktavkastning om 3,9%.

138

MSEK i föreslagen
utdelning

TILL LEVERANTÖRER

En förutsättning för att kunna leverera ett konkurrenskraftigt erbjudande är nära och väl fungerande leverantörssamarbeten. Vi har långa och goda relationer med våra leverantörer, vilket har medfört att de har byggt upp kunskap om våra behov. Vår affär skapar inkomst och sysselsättning för leverantörerna, samtidigt som vår uppförandekod ställer höga krav på ett ansvarsfullt och hållbart agerande.

2807

MSEK i köpta varor
/tjänster

TILL SAMHÄLLET

Våra industrilösningar används inom ett stort antal branscher globalt och fyller viktiga samhällsfunktioner. Vi bidrar också till den lokala ekonomin i flera samhällen genom att vara arbetsgivare, vilket ger både direkt och indirekt sysselsättning. Under 2022 betalade vi 195,7 Mkr i sociala kostnader, 34,7 Mkr i pensionskostnader och 99,8 Mkr i inkomstskatter, tillsammans 330,2 Mkr. Vi betalar också bland annat tullar samt fastighets- och energiskatter. Vidare bidrar koncernen till samhället genom divisionernas lokala hållbarhetsinitiativ. Ägarstiftelsen, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, har genom vår stabila direktavkastning, kunnat dela ut cirka 233 MSEK i forskningsanslag genom åren.

330

MSEK i skatt

Globala trender som påverkar koncernen

En utökad elektrifiering, automatisering och digitalisering inom VBG Groups branscher, i kombination med ökade miljö- och säkerhetskrav ställer både nya och högre krav på VBG Group som koncern. Vi arbetar därför aktivt med utveckling och anpassning av våra produkt- och systemlösningar för att möta rådande drivkrafter och omvärldsförändringar. Internt digitaliseras verksamheten och processer justeras för att vara klimatneutrala.

Fokusområden

Minskade utsläpp

Fokus på minskad bränsleförbrukning och reducering av CO₂-utsläpp. Nya reglementen, målsättningar och utsläppsrätter, driver på utvecklingen av transporteffektivisering och elektrifieringen samt ställer nya krav.

Produktutveckling

Ökade miljö-, kund- och användarkrav, samt nya reglementen inom trafiksäkerhet påskyndar produktutvecklingen och ny teknik.

Digitalisering

Utvecklingen kring automatisering av system, processer och lösningar, ökar kravet på datainsamling och digitalisering.

Ny teknik

Fokus på ökad effektivitet och lönsamhet driver på utvecklingen av självkörande fordon och uppkopplade produkter.

Växande marknad

En ökande globalisering och urbanisering driver på behovet av fler transporter och infrastrukturprojekt.

Hållbarhet

Ett ökat klimatfokus ställer krav på cirkulär och hållbar industriell tillverkning.

Utvecklingsagenda

FRÅN	TILL
Leverantör av industriprodukter, delsystem och service	Partner och leverantör av ledande industri och systemlösningar
Manuellt och analogt	Automatiskt och digitalt
Mekanik	Mekanik, elektronik och nya tekniker
Verksamhet med hållbarhetsambitioner	Hållbar industrikoncern och värdekedja
Stark lokal aktör med internationell närvaro	Stark global aktör med lokal närvaro

Augmented Reality för hållbara installationer

Digitaliseringen ger förutsättningar för nya sätt att arbeta. Edscha Trailer Systems använder Augmented Reality (AR) för att stötta vid installationer av kapell för järnvägsvagnar. Från Edscha Trailer Systems tyska anläggning i Moers kommunicerar och stöder tekniker de lokala produktmontörerna i Indien. Genom att ge tydliga instruktioner via glasögonen kan installationer och korrigeringar ske direkt. Man kan snabbt instruera hur reservdelar kan bytas ut. Klimatpåverkan och pris på nya installationer minskar då inga tyska tekniker behöver resa, men säkerhet och kvalitet på installationerna förblir mycket hög. Nya tekniska innovationer kan överföras och diskuteras i tid internationellt.



Omställning till förnybar energi

För att nå FN:s klimatmål behöver industrin och samhället byta energilösningar och använda förnybar el.

Ringfeder Power Transmissions produkter spelar en viktig del i samhällstransformationen. Divisionens lösningar för mekanisk kraftöverring används både i vattenkraftverk och i solcellsparker.



Bussar och offroad fordon elektrifieras

Bussbranschen var tidig i omställningen till fossilfria fordonsflottor och bytet av drivmedel ställer nya krav på klimatsystemen. Mobile Climate Control har sedan starten varit med på den resan. Under 2022 fortsatte elektrifieringen i hög takt för bussar och tog även fart för offroad fordon.



Säkerhet har alltid varit vår högsta prioritet

Koncernens grundare, Herman Krefting, intresserade sig tidigt för trafiksäkerhetsfrågor och 1951 startade han det företag som har utvecklats till dagens VBG Group. Säkerhet har alltid varit en central del av koncernens identitet och är idag en viktig drivkraft i utvecklingen av nästa generations produkter och industrilösningar.

1951–1996

Strategin för åren 1951–1996 var inriktad på etablering och tillväxt inom marknaden för släpvnagskopplingar samt personbilsdrag. Med ny fabrik fokuserades verksamheten till kommersiella fordon och genom försäljningsbolag i Norge och Danmark till den nordiska marknaden. Kompletterande förvärv genomfördes, där företagets börsintroduktion 1987 skapade ökade förutsättningar.

1997–2010

Under åren 1997–2010 var strategin fokuserad på internationalisering och ett breddat erbjudande. Ett flertal förvärv, däribland tyska Ringfeder med verksamhet inom släpvnagskopplingar och maskinelement genomfördes. En ny fabrik i England samt försäljningsbolag i ett flertal europeiska länder möjliggjorde en expansion i Europa.

2011–2020

Strategin för åren 2011–2020 präglades av förvärvsdriven tillväxt samt internationalisering utanför Europas gränser. Utifrån VBG Groups vision adderades företag och nischer till koncernen, vilket har bidragit till inte bara en större storlek, högre omsättning och ett breddat erbjudande, utan även till en starkare internationell position. 2016 förvärvades svenska Mobile Climate Control Group Holding AB med dotterbolag, vilket är koncernens största förvärv genom tiderna. Efter detta förvärv är VBG Groups försäljning lika stor i Nordamerika som i Europa.

HERMAN KREFTINGS STIFTELSE

På 1980-talet bildade VBG Groups grundare Herman Krefting tre stiftelser till vilka han överförde ett stort antal aktier för att säkerställa den fortsatta utvecklingen av VBG Group och för att säkra de anställdas arbeten.

Den största stiftelsen, både sett till aktieinnehav och röster, är Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning. Stiftelsen stödjer allergi- och astmaforskning genom bidrag till olika forskningsprojekt och genom att finansiera professurer vid Sahlgrenska akademien i Göteborg samt donationer till Sveriges nationella vetenskapscentrum, Universeum.

Herman Krefting bildade även två stiftelser för medarbetarna, stiftelserna SLK-anställda och VBG-SLK, som omfattar alla anställda i koncernen. Stiftelserna äger aktier i VBG Group och intäkterna från dessa aktier går till initiativ för att främja de anställdas personliga utveckling samt öka välbefinnandet både på och utanför arbetet.



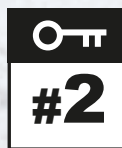




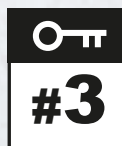
KEY SUCCESS FACTORS



**Starka varumärken
och ledande
marknadsposition
i valda nischer 21>**



**Högt kundvärde
i produkterna 22>**



**Diversifierad
kundbas 23>**

2021–

Med en stabil finansiell ställning, etablerad internationell organisation och konkurrenskraftiga produktlösningar som grund, är VBG Group redo för nästa steg i utvecklingen.

VBG Group 4.0 – Global expansion och hållbara industrilösningar. Fokus framåt för koncernen bygger på missionen att skapa ett säkrare samhälle samt att fortsätta skapa hållbar lönsam tillväxt, där starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer, högt kundvärde i produkterna samt en diversifierad kundbas kommer vara nyckelframgångsfaktorer för koncernen.

VBG Group

4.0

2021–

Global expansion och hållbara industrilösningar

- Global närvaro
- Industrigrupp
- Strukturell tillväxt
- Digitalisering
- Systemlösningar
- Hållbarhetsfokus





Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer

VBG Group har över tid byggt upp en bred och konkurrenskraftig portfölj av varumärken i attraktiva nischer. Välskötta företag med starka varumärken har varit och är ett viktigt kriterium i koncernens identifierings- och förvärvsprocess. Nya företag som adderas till portföljen måste ha en tydlig identitet, men också förutsättningar för innovation och marknadsutveckling. Detta gäller även för de existerande portfölj företagen, vilket utvärderas löpande. Målet är att företagen ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer.

I kundrelationen är en stark varumärkesidentitet en stor konkurrensfördel. VBG Groups varumärken har starka identiteter som präglas av kvalitet, tillförlitlighet och högt tekniskt

innehåll. Detta, tillsammans med att koncernen är långsiktig och bidrar till ett säkrare samhälle, är egenskaper som uppskattas av divisionernas kunder. Även upplevelsen av en hög servicenivå är något som värdesätts.

Med utgångspunkt i koncernens övergripande mål, samt att ta nästa steg i utvecklingen, VBG Group 4.0, kommer starka varumärken och ledande marknadspositioner vara viktiga framgångsfaktorer. Fokus för koncernen framåt bygger på att både förvalta och utveckla. Förvaltning av företagens unika egenskaper och styrkor samt kontinuerlig utveckling av erbjudandet, med fokuserade åtgärder som stärker företagets varumärkesidentitet och positioner inom sina respektive nischer.

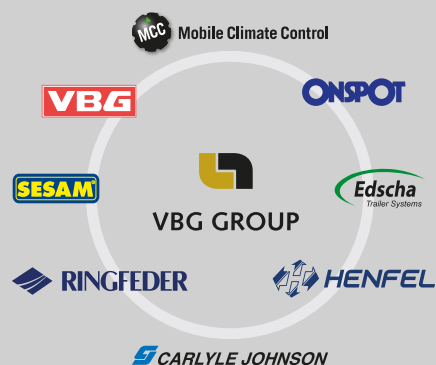
UTVECKLING UNDER 2022

- Framtagning av ny varumärkesstrategi för Mobile Climate Control.
- Införliva nya varumärket, Carlyle Johnson, i portföljen.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring, inbound marketing concept.

FOKUS 2023–2026

- Etablera ny varumärkesstrategi för Mobile Climate Control och lansera nya varumärket Bus Climate Control.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring, inbound marketing concept uttrullat till fler varumärken.

Vår varumärkesportfölj består av ett Corporate brand för hela koncernen – VBG Group samt 8 produkt-varumärken. Genom starka varumärken får vi en bättre förhandlingsposition i värdekedjan och kan enklare generera merförsäljning. Vid förvärv kan det vara en fördel att ha etablerade varumärken i ledande marknadspositioner då säljaren tydligt kan se hur tidigare förvärvade varumärken utvecklats.



Ringfeder – säker och pålitlig koppling

Varumärket Ringfeder har utvecklat transportlösningar sedan 1922 och firade i fjol 100 år. Starka och långsiktiga relationer med kunder och partners präglar varumärket.

Ringfederals produkter används globalt och säljs till en diversifierad kundbas, både som första installation och till eftermarknad. Kundbasen inkluderar OEM:er, påbyggare, fordonsflottor, distributörer och verkstäder.

Varumärket Ringfeder förknippas med professionell teknik och hög service, kvalitet och tillförlitlighet. Ett brett produktsortiment med global service gör Ringfeder attraktivt.

Ytterligare tillväxtmöjligheter för varumärket består bland annat av fortsatt expansion av produktportföljen och än mer internationell försäljning. En värdebaserad marknadsförings- och försäljningsstrategi och en digital marknadsföringsagenda stöder varumärkets tillväxt.





Högt kundvärde i produkterna

VBG Groups tre divisioner erbjuder kunder inom olika branscher, en bredd av produkter och lösningar med syftet att bidra till ett säkrare samhälle. Drivkrafterna inom de branscher där divisionerna är aktiva, exempelvis elektrifiering, digitalisering, säkerhet och hållbarhet, ställer allt högre krav på VBG Group som leverantör och som koncern. Krav dels utifrån produkternas funktionalitet, dels kring processer samt att kunderna gärna ser att en lösning levereras snarare än en enskild produkt. Under de senaste åren har koncernen och divisionerna fokuserat på att genomföra en breddning av produktportföljen, adderat nya tekniker och automatiserat lösningar och processer. Därutöver pågår utveckling av det befintliga systemerbjudandet inom divisionerna.

Produktledarskap och högt kundvärde i produkterna är viktiga förutsättningar för den organiska tillväxten framåt och för koncernens strategiska utveckling, VBG Group 4.0. Divisionerna strävar efter att ha en aktiv dialog med kunderna, såväl slutanvändare som med olika integratörer i värdekedjan. Den aktiva dialogen, tillsammans med innovation och kontinuerlig utveckling skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt kunderbjudande.

Fokus för koncernen är att fortsätta säkerställa hållbara värdekedjor samt att utveckla och bredda erbjudandet inom samtliga divisioner, både organiskt och via förvärv. Vi erbjuder kunderna nästa generations system och fortsätter den pågående resan från komponent-tillverkare till leverantör av systemlösningar.

UTVECKLING UNDER 2022

- Lansering av VBG Driver Assist – en lösning som ökar säkerheten och effektiviserar lastbilsförarens arbete.
- En rad nya kundanpassade lösningar för elektrifierade fordon.

FOKUS 2023–2026

- Kompletterande nischledande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.
- Produktlanseringar såsom Edscha Trailer Systems – Quick Curtain Solution.
- Ytterligare kundanpassade lösningar för elektrifierade fordon.

Kundanpassade klimatsystem för elektriska lastare

Mobile Climate Control har levererat klimatsystem till offroad-fordon sedan introduktionen av slutna hytter. När branschen nu elektrifieras erbjuder Mobile Climate Control kundanpassade lösningar för batteridrivna maskiner och fordon. Elektrifieringen är positiv för miljön då man reducerar växthusgaser, men ger också lägre driftskostnader och hälsosammare, tystare maskiner.

Mobile Climate Control erbjuder avancerad teknik för elvärme-lösningar, eldrivna luftkonditioneringslösningar och elektronik och mjukvara optimerade för offroad. Stort fokus har lagts på utvecklingen av säkra lösningar då elektrifierade applikationer kräver säkerhetsskydd för högspänningstillämpning så att inga incidenter sker vid användning och serviceunderhåll.

Ytterligare en unik lösning som Mobile Climate Control utvecklat tillsammans med kund är att inaktivera det elektriska värmesystemet när fordonet är under vatten och sedan låta elvärme-funktionen återupptas när den är uppe ur vattnet. Lösningen medför att fordonet kan färdas säkert genom vatten utan några störningar i framdrivningen.



Diversifierad kundbas

VBG Group säkerställer genom koncernens diversifierade affärsstruktur en bred kundbas, samtidigt som koncernens riskspridning ökar. Från att ha varit en leverantör enbart inriktad mot godstransporter, har kundbasen under senare år breddats till ett stort antal branscher och innefattar idag fyra olika verksamhetsområden; människor, gods, offroad och industri. Den strategiska balanseringen av portföljen har förflyttat koncernen från transportleverantör till industrigrupp. Förflyttningen är en central del av VBG Group 4.0 och där divisionen Ringfeder Power Transmission och dess plattform har haft och har en viktig roll framåt. Divisionens egenskaper är viktiga för VBG Groups affärsstruktur, såväl ur ett konjunkturs- och finansiellt stabilitetsperspektiv, som ur ett breddnings- och framtida tillväxtperspektiv. Ringfeder Power

Transmissions etablering på nya marknader har gett både divisionen och övriga divisioner möjlighet att nå nya kunder.

VBG Groups kundbas skildras lättast genom koncernens fyra säljkanaler: OEM, återförsäljare (som ibland ägs av VBG Group), integratör och slutkund, där OEM är den största kanalen, med 60 procent av försäljningen. Kundernas ökade efterfrågan av mer anpassade industrilösningar, leder inte bara till en större huvudaffär utan skapar dessutom förutsättningar för en växande eftermarknadsaffär. Fokus framåt för koncernen är att växa eftermarknadsaffären och befästa VBG Groups närvaro i leverantörskedjan. Fokus ligger även på strukturell tillväxt, för fortsatt breddning av VBG Group som industrigrupp och ytterligare diversifiering av koncernens kundbas.

UTVECKLING UNDER 2022

- Nya kunder för koncernen via förvärvet av Carlyle Johnson Machine samt Tüschen und Zimmermanns industribromsaffär.
- Onspot har under året säkrat två stora nya kunder i USA, verkamma inom kollektivtrafik och logistik.

FOKUS 2023–2026

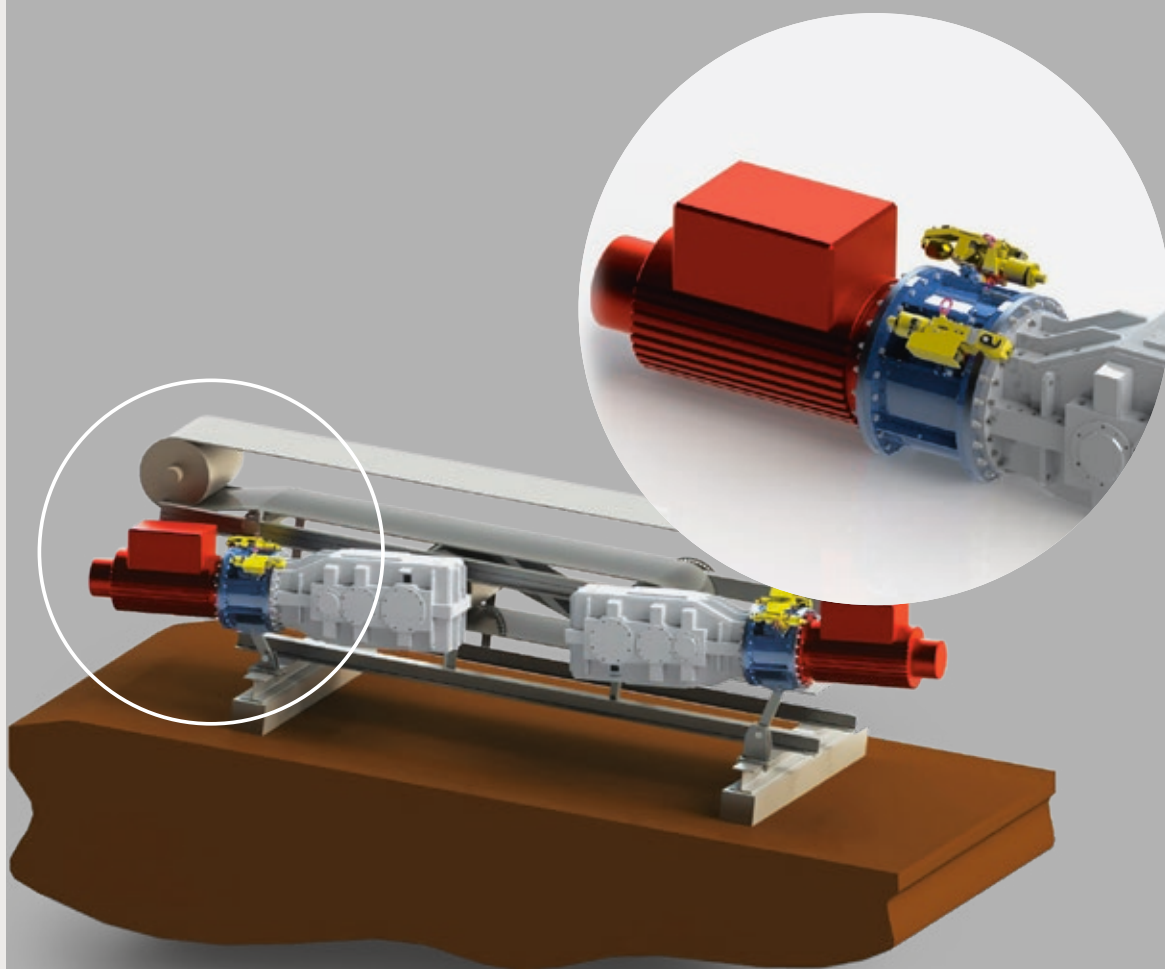
- Kompletterande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.
- Utöka Ringfeder Power Transmissions produktutbudet för Australien.
- Sälja Carlyle Johnson produkter utanför USA.

Industribromsar förstärker koncernens industriella affär

Under 2022 förvärvade VBG Group, genom divisionen Ringfeder Power Transmission, Tüschén und Zimmermanns industribromsaffär. Genom förvärvet får divisionen tillgång till produkter som kompletterar det nuvarande produktsortimentet väl och stärker kunderbudandet.

Tüschén und Zimmermann tillverkar hydrauliska, elektriska och pneumatiska säkerhetsbromsar för industriapplikationer. Industribromsarna används för bland annat transportband i gruvor. I dessa arbetsförhållanden är säkerheten av yttersta vikt och produktsortimentet är certifierat gnistfritt för applikationer i explosiva miljöer (ATEX).

Att erbjuda lösningar som bidrar till säkrare arbetsförhållanden ligger helt i linje med VBG Groups syfte och förvärvet förstärker också koncernens industriella affär.



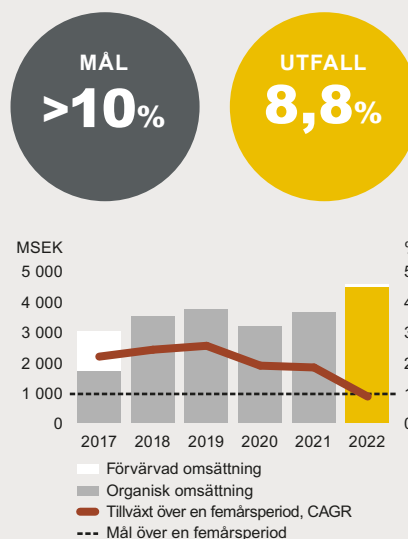
Stark position för fortsatt hållbar och lönsam tillväxt

Som ett led i att uppnå koncernens syfte och vision är VBG Groups övergripande målsättning att skapa hållbar lönsam tillväxt. Koncernens stabila finansiella ställning möjliggör fortsatta förvärv och investeringar, vilket tillsammans med ett stort fokus på strategisk styrning och hållbar verksamhetsutveckling bidrar till en stark position för fortsatt hållbar lönsam tillväxt.

Finansiella mål

TILLVÄXT

Koncernens mål är att nå >10% i genomsnittlig årlig omsättningstillväxt över en femårsperiod, varav >5% organisk tillväxt och >5% strukturell tillväxt.



Kommentar 2022

- Under 2022 ökade omsättningen med 26,8%. Organisk tillväxt uppgick till 13,4%, en ökad efterfrågan på transporter och infrastruktur bidrog positivt.
- Vår bredd i nischer och branscher hade en positiv effekt på omsättningen och bidrog till stabilitet för koncernen.
- Total genomsnittlig tillväxt (CAGR) över fem år uppgick till 8,8%, fördelat på organisk tillväxt (CAGR) 8,4% och strukturell tillväxt (CAGR) 0,4%.

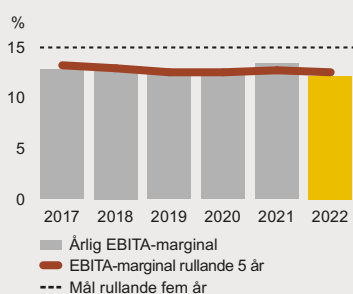
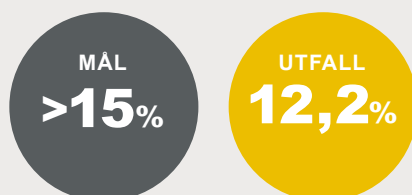
Fokus framåt

- Global expansion.
- Kompletterande förvärv.
- Breddat erbjudande av industriella lösningar.

Policy

LÖNSAMHET

Målsättningen för koncernen är att nå en rörelsemarginal (EBITA-marginal) om >15%.



Kommentar 2022

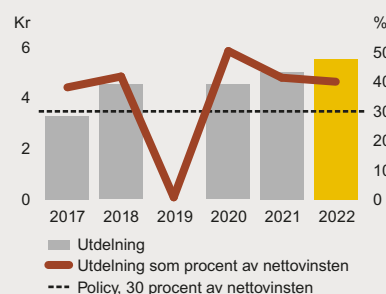
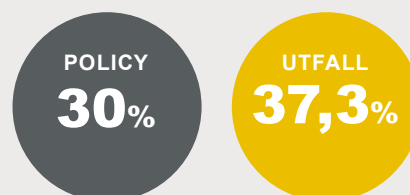
- EBITA-marginalen uppgick till 12,2 % och rullande fem år var EBITA-marginalen 12,6%.
- Störningar i leverantörskedjan, stigande priser på råvaror samt eftersläpning av prisökningar mot kund har påverkade lönsamheten negativt.
- Under året flyttades en av produktionsanläggningarna inom Mobile Climate Control, vilket har påverkat lönsamheten negativt.

Fokus framåt

- Aktiviteter för att öka intern effektivitet i Mobile Climate Controls nya produktionsanläggning.
- Ökad digitalisering inom koncernen.
- God kostnadskontroll.

UTDELNING

Koncernens utdelningspolicy säger att VBG Group i normalfallet ska dela ut 30% av nettovinsten till aktieägarna.



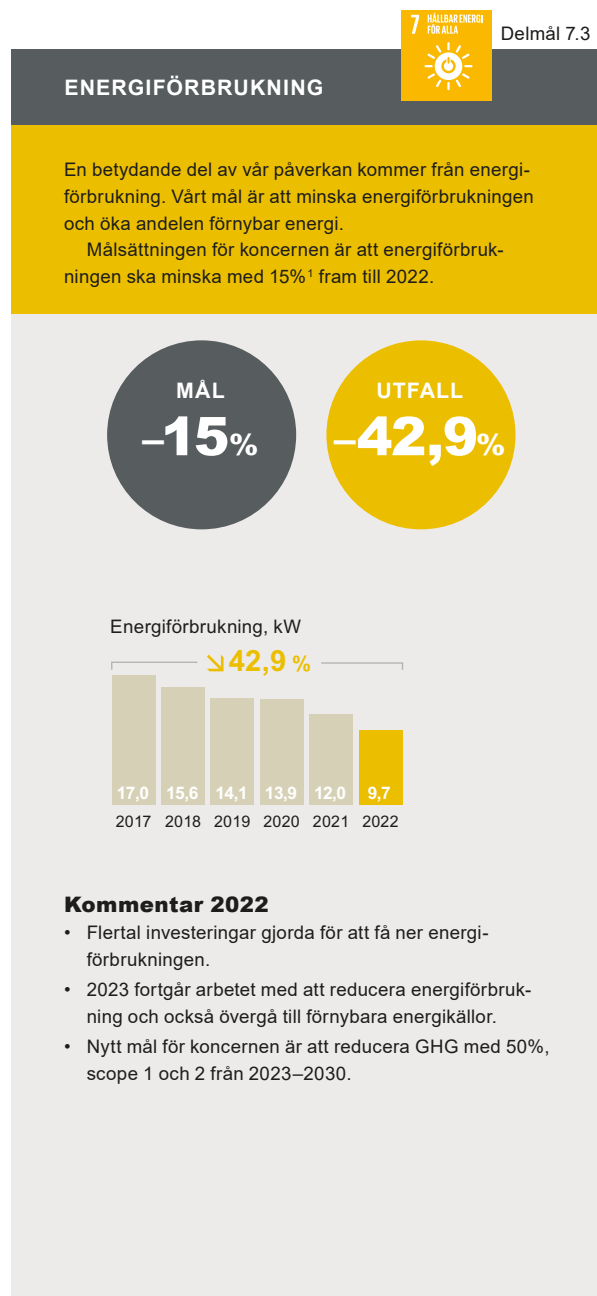
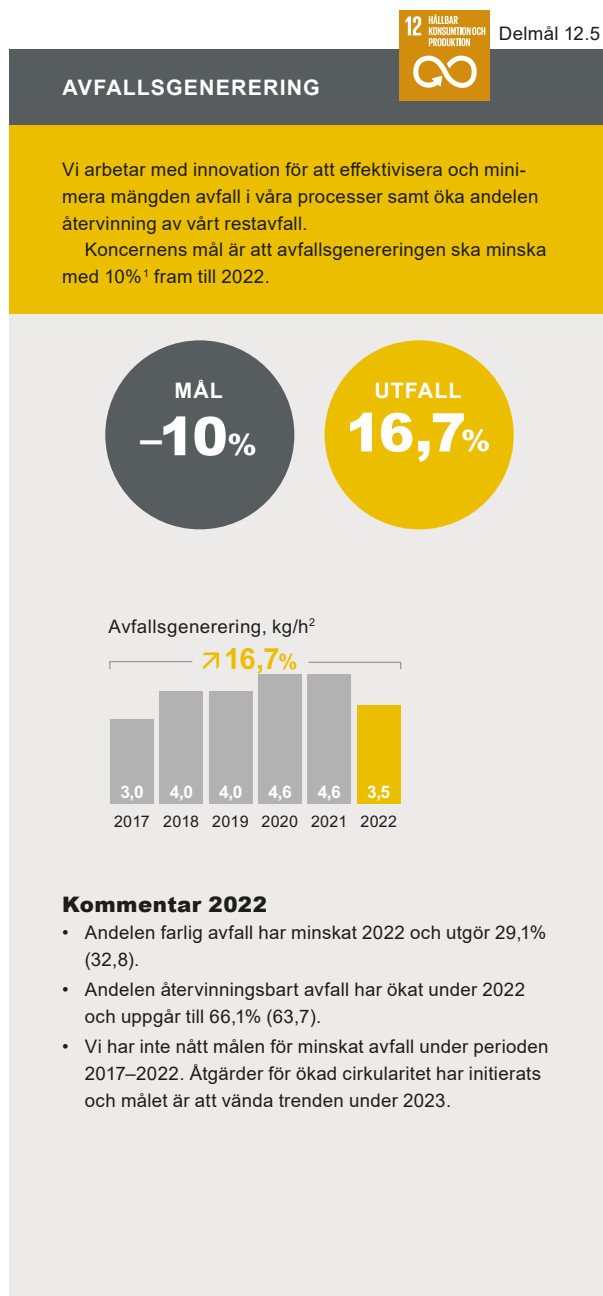
Kommentar 2022

- Med stärkt finansiell ställning och stabila kassaflöden som grund delades 125,0 MSEK eller 5,00 SEK per aktie ut under 2022.

Fokus framåt

- Optimerad kapitalstruktur och god avkastning på operativt kapital.
- Stabila kassaflöden.

Hållbarhetsmål

¹ Per produktionstimme.² Historiska siffror justerade med data från vår anläggning i Brasilien.

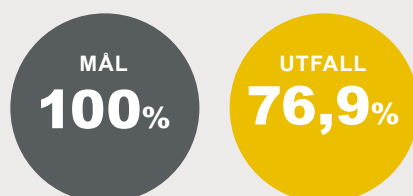
VBG Group står bakom samtliga FNs 17 globala mål.
I vår redovisning visar vi vilka av de globala målen som
våra nuvarande målsättningar aktivt stödjer.



Delmål 9.4

MILJÖCERTIFIERING

Målsättningen är att samtliga VBG Groups produktions-
anläggningar ska vara miljöcertifierade³ senast 2022.



Miljöcertifiering 2022



10 av **13** anläggningar

Kommentar 2022

- Våra anläggningar i Bolton, USA, Jaboicabal, Brasilien och Beringen, Belgien, kvarstår att certifiera.
- Utöver våra 13 fabriker är även våra anläggningar i Groß-Umstadt, Tyskland och Norrtälje ISO 14001 certifierade.

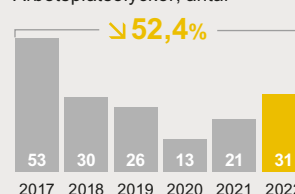


Delmål 8.8

ARBETSPLATSOLYCKOR

Vi ska erbjuda en trygg och säker arbetsplats och arbetar systematiskt med att skapa rätt förutsättningar för att bibehålla en god arbetsmiljö för samtliga medarbetare och samarbetspartners. Vi har därför som mål att ha noll arbetsplatsrelaterade olyckor.

Arbetsplatsolyckor, antal



Delmål 16.5

ANTIKORRUPTIONS- UTBILDNING

Vi ska göra affärer på rättvisa villkor. Målsättningen är att alla utvalda medarbetare årligen ska genomföra koncernens antikorrupsionsutbildning. 2022 uppnåddes 95%.

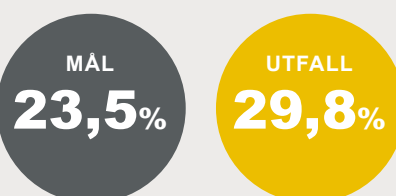


Delmål 5.5

ANDEL KVINNLIGA LEDARE

En jämlik och diversifierad arbetsplats medför fler infallsvinklar, bättre nyttjande av resurser samt bidrar till en bättre arbetsmiljö. Därför arbetar vi aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och öka antalet kvinnor på ledande befattningar.

Koncernens mål är att andelen kvinnliga ledare ska motsvara andelen kvinnor⁴ i organisationen totalt.



³ Enligt ISO 14001.

⁴ Andel kvinnor baseras på antal anställda personer.

Nya hållbarhetsmål på plats

Ansvarsfullt företagande som värnar om människor, samhälle och miljö är en förutsättning för att vara ett långsiktigt starkt företag. Det är viktigt för oss och för våra intressenter. Under 2022 har VBG Group fortsatt utveckla hållbarhetsarbetet. Nya hållbarhetsmål har antagits för perioden 2023–2030 och processer och styrning för att mäta och följa upp hållbarhetsdata har kommit på plats.

Digitaliseringen, automatiseringen och elektrifieringen inom VBG Groups branscher, i kombination med ökade miljö- och säkerhetskrav ställer nya krav på oss som industrikoncern.

Den snabba utvecklingen betyder att vi ständigt behöver vara lyhörda och öppna för nödvändiga förändringar i hela värdekedjan. Vi välkomnar det pågående skiftet mot en mer hållbar värld. Sedan början av 2022 har VBG Group undertecknat UN Global Compact, där vi förbinder oss att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor och att årligen rapportera vårt arbete till FN. Arbetet grundar sig i Global Compacts 10 grundläggande principer som är baserade på internationellt vedertagna konventioner om mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter, miljö och anti-korruption. I medlemskapet ingår också ett ansvar att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling, de globala målen.

Hållbarhetsrapport

Ansvarsfullt företagande som värnar om människor, samhälle och miljö är en förutsättning för att vara ett långsiktigt starkt företag, och är viktigt för oss och för våra intressenter.

VBG Groups årsredovisning omfattar koncernen och speglar vårt resultat för räkenskapsåret 2022. VBG Groups hållbarhetsarbete är integrerat i företagets övergripande affärsstrategi, och redovisas på sidorna 30–55.

Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten finns tillgänglig på svenska och engelska.

UPPDATERADE MÅL FRÅN OCH MED 2023

Växthusgaser (GHG)

50% minskning av växthusgaser (scope 1 och 2) till 2030 (referensår 2022).



Minskat avfall

Minska farligt avfall med 50% och den totala mängden avfall med 25% till 2030 (referensår 2022).



Ansvarsfullt företagande

100% av leverantörerna av direkt produktionsmaterial ska underteckna VBG Groups Code of Conduct och 100% av våra största leverantörer. Våra egna produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001.



Mångfald och inkludering

VBG Group ska öka andelen kvinnor till minst 30% 2030, antalet ledare ska följa andelen kvinnor totalt i koncernen och ambitionen är att alltid ha minst en kvinna i ledningsgrupper. Vi har nolltolerans för diskriminering.



Säkerhet

Vårt mål är att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma och vi verkar för att våra produkter skapar ett säkrare samhälle.



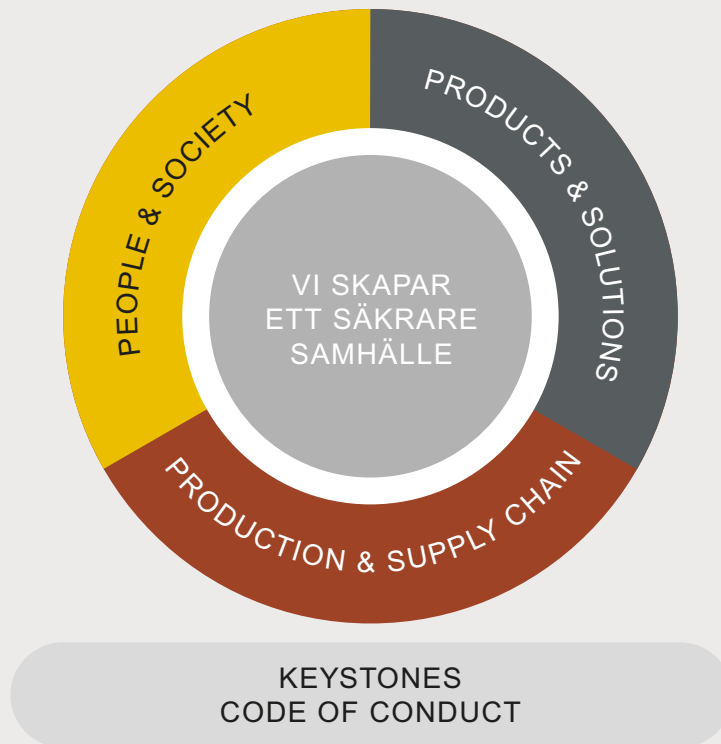
HÄNDELSE OCH FOKUS

Viktiga händelser 2022

- Undertecknat UN Global Compact.
- Nya hållbarhetsmål på plats.
- Utbildningsinsatser inom hållbarhet.

Fokus framåt

- Reducera växthusgaser – scope 1 & 2.
- Åtgärder för att minska antalet olyckor.
- Åtgärder för att minska mängden avfall.



Hållbarhetsrapporten för 2022 publicerades den 30 mars 2023 som en del av årsredovisningen. För frågor eller feedback angående hållbarhetsredovisningen, kontakta Christina Holgerson, Executive Vice President, Corporate Responsibility & Group HR.

Nuvarande mål löper fram till och med 2022, under 2022 har nya hållbarhetsmål fastställts baserat på vår intressentdialog och väsentlighetsdialog. De nya målen gäller 2023–2030.

Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa presenteras integrerat med våra övergripande affärsrisker på sidorna 62–67.

Vi beskriver vår påverkan inom hållbarhet i tre områden: Products & Solutions, Production & Supply chain och People & Society. Hållbarhetsarbetet baseras på VBG Groups Code of Conduct (uppförandekod) och våra Keystones.

Products & Solutions

Vi erbjuder kvalitativa och tillförlitliga produkter, som håller långsiktigt för den verksamhet de är avsedda för. Det sträcker sig från lösningar som bidrar till ökad säkerhet både i trafiken samt i samhällskritisk infrastruktur, till att möjliggöra koldioxidminskande åtgärder och mer hållbara transporter.

Production & Supply chain

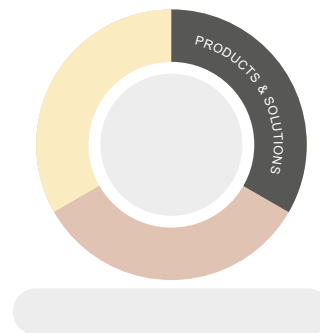
En stor del av vår påverkan sker i vår produktion och i leverantörsledet. Vi strävar efter bättre och effektivare resursanvändning i hur våra produkter och lösningar produceras både internt och hos våra leverantörer.

People & Society

VBG Group är en koncern med ett väletablerat samhälls-engagemang, något som genomsyrat bolaget sedan det grundades. Vi ska vara en arbetsgivare där medarbetare trivs och kan utvecklas, och en positiv kraft i de samhällen där vi är verksamma. VBG Group stödjer och respekterar mänskliga rättigheter och arbetar för att motverka alla former av kränkningar.

Hållbara lösningar för ökad säkerhet

Vi erbjuder tillförlitliga produkter med hög kvalitet, som håller långsiktigt för den verksamhet de är avsedda för. Det sträcker sig från lösningar som bidrar till ökad säkerhet både i trafiken och i samhällskritisk infrastruktur, till att möjliggöra koldioxidminskande åtgärder och mer hållbara transporter.



VBG Group grundades för att erbjuda säkrare släpvagnskopplingar. Idag är erbjudandet större, men grundsyftet kring säkerhet finns kvar. Genom våra produkter och lösningar ökar säkerheten. Onspots automatiska snökedja gör så att samhällsviktiga transporter och blåljuspersonal kan köra säkert på vintern. Mobile Climate Controls klimatlösningar optimerar ett säkert och behagligt klimat för förare och passagerare.

Produktinnovation är centralt för att minska vårt klimatavtryck. Vi är med och driver utvecklingen för att minska koldioxidutsläppen vid transporter och arbetar med att utveckla lösningar för mer effektiva och resurssnåla transporter. Under flera år har Truck & Trailer Equipment tagit en aktiv roll för att

främja längre och tyngre transporter av gods som resulterat i lägre bränsleförbrukning per fraktat ton.

Våra lösningar bidrar även till effektivare resursanvändning genom unika lösningar inom elektrifiering. Med våra klimatsystem för batterier kan uppvärmning och nedkylning av batterier i eldrivna bussar göras genom en elektrifierad process, vilket förbättrar batteriets kapacitet.

Ringfeder Power Transmission produkter medverkar till ett hållbarare samhälle genom en rad applikationer, exempelvis genom produkter för att generera vattenkraft och solenergi.

Friktionsfjädrar kan rädda liv och minimera ekonomiska skador

En byggnadskonstruktion dämpad med friktionsfjädrar kan vid en jordbävning stå emot vibrationer och bibehålla sin konstruktion.

Målet är att moderna byggnader och markinfrastruktur ska kunna klara stora jordbävningar med begränsade eller inga skador alls.



AMBITIONER

Förbättra våra produkters bidrag till ett hållbart samhälle

- Våra produkter ska designas för minsta möjliga klimatavtryck.
- Våra produkter ska bidra till minskade risker för olyckor.

För föraren av brandbilen kan tid innebära skillnaden mellan att kunna rädda liv och att komma till platsen för sent. VBG Group säljer både snökedjor och klimatssystem för utryckningsfordon. Två lösningar som ger föraren förutsättningar att köra säkert vid svåra väderförhållanden.

VBG Driver Assist

”

Ljudsignalerna vid risk för överknytning hjälper till vid vändningar på trånga ytor. Det är ett bra stöd för oss i skogsbranschen. Det blir tryggare och mindre oro för skador. Vid körning på ojämna och smala vägar och i skiftande väderförhållanden finns det alltid en risk att råka ut för skador. Att köra fast i lera, vika ner släpet i diken är bara några av de risker man alltid är beredd på. Alla system som kan bidra till en tryggare arbetsmiljö är bra.

Ari-Pekka Sinerva – Aldegrens Transport

Under 2022 lanserade varumärket VBG ett innovativt system som varnar för överknytning och guidar vid tillkoppling (se grafik). Systemet ökar säkerheten i förarens vardag och minskar potentiella reparationskostnader.

VBG Driver Assist varnar föraren vid backning via ljudsignaler. När systemet upptäcker risk för överknytning startar ljudsignalerna. Detta sker normalt sett vid en vinkel av 40 grader och ljudet övergår till en konstant ton när maximalt vinkelutslag uppnåtts.

För att kunna häva en påbörjad backning, som inte går enligt plan, ställs stora krav på föraren. Systemet assisterar föraren mot rätt riktning vid första försöket. Detta stöd minskar stress hos föraren, vilket ökar säkerheten och minskar risken för skador på lastbilen.

VBG-systemet är framför allt bra i trånga utrymmen, exempelvis vid hämtning och lämning av last på godsterminaler, där många fordon är i rörelse samtidigt. Vid backning på godsterminaler bidrar VBG Driver Assist till trygghet för både föraren och terminalens personal.

VBG Driver Assist guidar också föraren vid tillkoppling av släp. Via radarsensorer på dragstången får föraren information om dragstångens position. Föraren kan sedan via röstkommandon positionera dragstången korrekt för tillkoppling, utan att hen behöver lämna hytten.

Hjälp med tillkoppling är extra värdefullt när man arbetar på ojämn mark såsom på byggarbetsplatser, grusvägar, grustag och skogsområden. Med VBG Driver Assist förenklas denna process avsevärt.

VBG Driver Assist är ett bra exempel på en lösning som bidrar till ett säkrare samhälle genom minimerad risk för överknytningsolyckor och minskat stress hos förare.

”

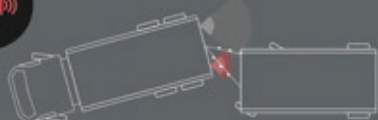
Jag kan inte tänka mig att köra min lastbil utan VBG Driver Assist längre. Jag har vant mig vid stödet jag får och kan slappna av mer i jobbet. Ljudindikeringen i hytten fungerar väldigt bra. Systemet ger mig ett lugn som jag uppskattar väldigt mycket.

Jonny Andersson
– Andersson & Wernlund AB



VARNAR FÖR ÖVERKNYTNING

VBG Driver Assist varnar föraren vid backning via ljudsignaler i hytten när systemet upptäcker risk för överknytning av fordonsekipaget.



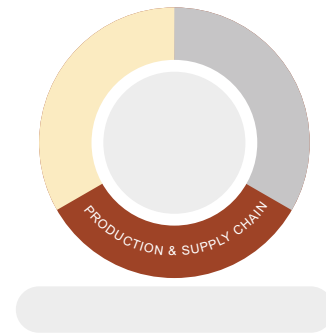
GUIDAR VID TILLKOPPLING

Systemets radarsensorer känner av dragstångens position och guidar föraren till en snabb och säker tillkoppling. Föraren behöver inte ens lämna lastbilshytten utan kan i lugn och ro fokusera på rätt saker.



En mer hållbar produktion

En stor del av vår miljöpåverkan sker i vår produktion och i leverantörsledet. Vi strävar efter bättre och effektivare resursanvändning när våra produkter och lösningar produceras både internt och hos våra leverantörer.



Vi arbetar aktivt med att få ner vår energiförbrukning och öka andelen förnyelsebar energi. Byte av belysning till energisnåla LED-alternativ, truckar drivna på el och investeringar i nya ventilationssystem och energilösningar är några exempel på aktiviteter som dels förbättrat arbetsmiljön, dels bidragit till minskad energiförbrukning.

Vårt mål att minska energiförbrukning 2017–2022 med 15 procent har vi uppnått och har totalt minskat förbrukningen med 43 procent. Vi kommer fortsätta arbeta med både minskad energiförbrukning och större andel förnybar energi. Nytt mål framåt är att minska växthusgaser med 50% till 2030 (scope 1 och 2). Vi har även under 2022 påbörjat arbetet med att sätta mål för minskning av växthusgaser avseende våra transporter och ingående råmaterial (scope 3).

Att minimera och optimera användningen av de resurser som förbrukas i vår produktion är viktigt. Vi tillämpar försiktighetsprincipen och undviker material och metoder som kan utgöra risk för miljö och hälsa. Mängden farligt avfall och totalt avfall ska minska. Målet 2017–2022 att minska totalt avfall med 10 procent har vi inte lyckats nå utan där har totalt avfall ökat 16,7 procent. Under 2023 kommer vi besluta om och vidta åtgärder för att vända trenden. Nytt mål framåt

är att minska farligt avfall med 50% och den totala mängden avfall med 25% till 2030.

Koncernen har etablerade rutiner för uppföljning och rapportering av miljöprestanda samt utvärderar regelbundet potentiella och framtida risker för våra verksamheter och produkter. Truck & Trailer Equipments produktionsenhet i Vänersborg bedriver verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken.

Vårt mål är att samtliga produktionsanläggningar ska vara miljöcertifierade enligt ISO14001. Våra anläggningar i Bolton, USA, Jaboticabal, Brasilien samt Beringen, Belgien kvarstår att certifiera.

Utöver fabrikerna har koncernen ytterligare två ISO 14001 certifikat. Totalt har VBG Group även tjugo ISO 9001 certifikat samt fem ISO/TS-IATF1649 certifikat.

Koncernen är mån om att våra leverantörer är stabila partners, det åligger våra leverantörer att skriva under vår Code of Conduct. Vårt mål framåt är att 100 procent av leverantörerna av direkt produktionsmaterial ska underteckna Code of Conduct och 100 procent av våra största leverantörer. Varje division, tillsammans med sina samarbetspartners ska följa upp och säkerställa att koncernens krav efterlevs.

Förnybar energi



Energifrågan är central i arbetet med att minska vår miljöpåverkan och vi har sedan 2017 arbetat aktivt med frågan.

Förutom att använda så lite energi som möjligt i vår verksamhet så vill vi även byta till hållbara energikällor. I Mobile Climate Controls anläggning i Olawa, Polen genomförde man 2021 en första investering i solpaneler. Paneler med en solenergikapacitet om 50 kWp monterades på fabriken tak.

Den nuvarande installationen producerade under 2022, 52 794 kWh, vilket motsvarar 10 procent av anläggningens årsförbrukning. Under 2022 togs beslut om att investera i ytterligare kapacitet om 300 kWp. Uppskattningen är att en total kapacitet på 350 kWp kommer kunna stå för cirka 65 procent av anläggningens energibehov.

Då solceller genererar olika mängd energi, beroende på väder, är tanken också att de dagar anläggningen genererar ett överskott, så går detta automatiskt ut på elnätet och säljs. Detta upplägg genererar en intäkt och ger möjligheter till andra aktörer att köpa förnybar energi.

I övrigt är produktionsanläggningen i Polen beroende av naturgas. Att byta ut gas mot mer hållbara energislag är viktigt och då Ukrainakriget 2022 skakat om Europas energimarknad har behovet av liknande investeringar i Europa än mer aktualiserats.

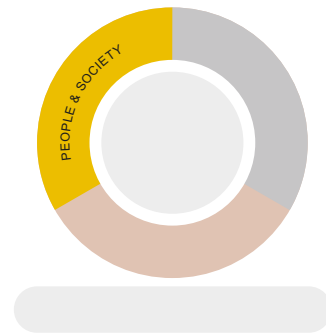
MÅL

Skapa en hållbar produktion

- 50% minskning av växthusgaser (scope 1 och 2) till 2030 (referensår 2022).
- Minska farligt avfall med 50% och den totala mängden avfall med 25% till 2030 (referensår 2022).
- 100% av leverantörerna av direkt produktionsmaterial ska underteckna Code of Conduct och 100% av våra största leverantörer.
- Våra produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001.
- Scope 3 – Kartlägga och sätta mål för växthusgaser avseende transporter betalda av oss samt för råvaror och halvfabrikat från stål/järn, aluminium och koppar.

Sunda värderingar och jordnära kultur

VBG Group är en koncern med ett väletablerat samhällsengagemang, något som genomsyrat bolaget sedan det grundades. Vi ska vara en arbetsgivare där medarbetare trivs och kan utvecklas samt vara en positiv kraft i de samhällen där vi är verksamma. Vår högsta prioritet är att säkerställa en trygg och säker arbetsplats för våra medarbetare.



VBG Group är en internationell industrikoncern med cirka 1800 medarbetare i 16 länder. Divisionerna stöttas och leds i medarbetarfrågorna av VBG Groups koncernledning, för att säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats inom organisationen.

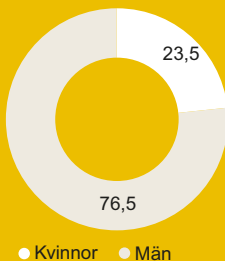
Vi är en jordnära, stabil och långsiktig arbetsgivare som värdesätter en balanserad och jämställd arbetsmiljö för våra medarbetare. Vår företagskultur reflekteras i vår värdegrund som sammanfattas av koncernens Keystones: Helhetssyn, Affärsmässighet, Professionalism och Lagarbete. Tillsam-

mans med vår uppförandekod vägleder de oss i hur vi agerar i externa och interna relationer.

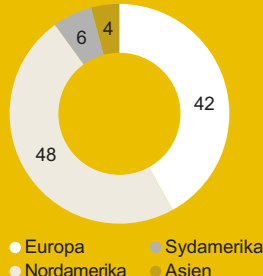
Nya teknologier och den ökade digitaliseringen ökar behovet av ny kompetens för koncernen och divisionerna. En utmaning för vår bransch är den begränsade tillgången på teknik- och ingenjörskompetens, framför allt bland kvinnor. Vi tror att en större mångfald på arbetsplatsen ger fler infallsvinklar, bättre dynamik, och en mer energirik arbetsmiljö. Vi arbetar aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och öka antalet kvinnor i ledande befattningar.

NYCKELTAL

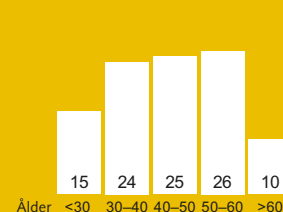
Könsfördelning, %



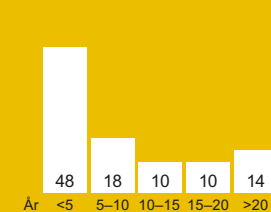
Geografisk fördelning, %



Åldersfördelning, %



Anställningstid, %





MÅL

Utveckla långsiktiga åtaganden för anställda och samhället

- Antalet arbetsplatsrelaterade skador ska vara 0.
- Minska växthusgasutsläpp från resor – 100% klimatneutrala företagsbilar 2030.
- En attraktiv arbetsplats – inga rapporterade incidenter av diskriminering, öka andelen kvinnor i organisationen till 30% 2030.
- Ansvarsfullt företagande – 100% av de anställda ska genomföra utbildning i Code of Conduct.

Möjligheter till kompetensutveckling

Kompetensutveckling på regelbunden basis stärker koncernens mångsidighet, effektivitet och skapar ökad konkurrenskraft. Som global koncern erbjuder VBG Group goda möjligheter till kompetensutbyte och vidareutbildning inom koncernen. Kompetensutveckling sker både på ett övergripande plan och på individuell nivå för den enskilde medarbetaren. Individuell kompetensutveckling sker i samråd med närmsta chef och tas fram efter medarbetarens behov och intressen. Sedan 2010 erbjuds varje år ledande befattningshavare en plats på KTH Executive School:s Industrial Management Program. Under 2022 utbildades två medarbetare och hittills har 25 medarbetare genomgått programmet.

Den digitala omställningen har lett till nya arbetssätt och möjligheter. Vi har börjat erbjuda webbaserade utbildningar till hela koncernen, för att stärka medvetenheten och kompetensen inom specifika områden såsom IT-säkerhet och Code of Conduct. De anställda med e-mail har sedan 2021 fått tillgång till ett nytt Intranät som förser alla medarbetare med de senaste nyheterna, samarbetsytor och annan viktig information.

VBG Groups ägarstiftelse SLK-anställda delar varje år ut stipendier till stöd för medarbetare som vill vidareutbilda sig.

Ägarstiftelsens syfte är att öka personalens välbefinnande. Information om stipendierna skickas ut till samtliga medarbetare och ansökan görs via VBG Groups hemsida på det egna modersmålet. Under 2022 delades 39 stipendier ut för utbildningar inom exempelvis hållbarhet, produktionsteknologi, språk och ledarskap. Under 2022 inleddes också ett samarbete med Högskolan Väst kring hållbarhetsutbildningar.

Givande och trygga arbetsmiljöer

Vi är måna om att erbjuda en god arbetsmiljö. Det ser vi som en förutsättning för att våra medarbetare ska trivas och kunna genomföra sitt arbete. Detta ställer krav på allt från ljudnivå och ventilation till ergonomi. Därutöver uppmuntrar vi och stödjer lokala initiativ i divisionerna utanför arbetsplatsen, såsom lokala välgörenhetsinitiativ. Vår personalomsättning för 2022 var 20,1 procent (9,3), ökningen i omsättning beror på omstrukturering av vår bussverksamhet i USA där vi friställt personal i Goshen och haft en extrem personalomsättning i York.

En trygg och säker arbetsplats är en självklarhet och vi arbetar ständigt för att genomföra förbättringar. Vi har en

Ny utställning på Universeum

Ett starkt samhällsansvar i kombination med att jobba med vetenskap och forskning som utgångspunkt har varit ett framgångsrecept för VBG Group. När koncernen levererar goda resultat genereras mer medel till Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, koncernens största ägare, instiftad av koncernens grundare som själv var astmatiker. Stiftelsen stödjer en rad initiativ inom allergi- och astmaforskning.

Sedan 2020 går donationer till vetenskapscentret Universeum. 2022 öppnades där en helt ny utställning kring människokroppen – Humans på Universeum.

Totalt har Herman Kreftings stiftelse donerat drygt 233 miljoner till olika forskningsprojekt.



nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarligt på incidenter. Tyvärr har vi 2022 haft ett ökat antal olyckor, totalt 31 stycken. Vi ser att tillhandahållen skyddsutrustning inte alltid används på rätt sätt och att utformningen av arbetsplatsen kan förbättras. Ett systematiskt analysarbete för att identifiera grundorsaker pågår och en åtgärdsplan för att vända trenden ska sjösättas under 2023.

Visselblåstjänst

VBG Group strävar efter att upprätthålla ett öppet affärsklimat och en hög affärsetik. I vår verksamhet värnar vi om säkerhet och respekt för alla de människor som berörs av vår verksamhet. Under året har vår visselblåstjänst utökats med att alla koncernens bolag som har över 50 anställda har en egen rapporteringskanal, tjänsten har även gjorts tillgänglig på vår officiella webbsida. Samtliga medarbetare informeras om tjänsten

Uppskattad arbetsgivare

Utanför Toronto har Mobile Climate Control sin största produktionsanläggning. Den kanadensiska anläggningen producerar kompletta klimatsystem till fordon inklusive värme, ventilation och luftkonditionering. Anläggningen sysselsätter cirka 450 medarbetare. Mångfalden är stor gällande ålder, kön och härkomst, exempelvis arbetar 32 olika nationaliteter på anläggningen. Sedan 2019 är verksamheten certifierad enligt "Great Place to Work". Certifieringen baseras på en anonym medarbetarundersökning och för att få certifieringen krävs att minst 70 procent av alla anställda är positiva till sin arbetsgivare. Resultatet för 2022 var 92

procent positiva svar. Under 2022 erhöll Mobile Climate Control vidare utmärkelsen "Bästa tillverkningsindustri", "Bästa arbetsgivare i Ontario" samt "Bästa arbetsgivare för nyutexaminerade".

– Certifieringarna är ett kvitto på att vi arbetar rätt säger Bob Kuzminski, ansvarig för verksamheten i Toronto. Att vi är en attraktiv arbetsgivare är oerhört viktigt för att behålla och attrahera kompetens. Rätt medarbetare är hjärtat i en hållbar verksamhet.



som finns tillgänglig via vårt intranät. Visselblåsartjänsten ger alla en möjlighet att rapportera oegentligheter eller en farhåga om något som inte är i linje med vårt företags värderingar. Tjänsten hanteras av en extern part som rapporterar händelsen till två personer i VBG Groups ledning som vidtar nödvändiga åtgärder. Under året har två fall, som efter undersökning lett till åtgärder, rapporterats.

Långsiktigt samhällsengagemang

VBG Group har sedan bolaget grundades varit en socialt ansvarstagande arbetsgivare. Vi ägs till stora delar av tre ägarstiftelser som investerar sin avkastning både i våra medarbetare och i samhället. Det är en struktur som skapar både långsiktighet för bolaget och hållbara investeringar i samhället. Alla våra bolag och divisioner är också engagerade i sina lokalsamhällen genom att stötta lokala initiativ och välgörenhetsprojekt. Exempel på initiativ som genomförts under 2022 är bidrag till lokal ungdomsidrott, insamling av julgåvor till barn, trädplanteringar i Brasilien. Flera insatser har även gjorts under året för att stötta människorna i Ukraina.

Aktivt arbete för etiska affärer

VBG Groups produkter och tjänster finns överallt i samhället och vi är noga med att bedriva vår verksamhet med ansvar, transparens och ärlighet gentemot alla våra intressenter. Vi är ett företag som ska göra affärer på rättvisa villkor och tackar nej till tveksamma affärer. Vi följer aktuella lagar och förordningar i de länder där vi bedriver verksamhet, samt koncernens gemensamma standarder och principer.

Vi ska ha ett ärligt förhållningssätt gentemot alla våra intressenter. Anställda i koncernen får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättningar från tredje part, som skulle kunna påverka deras objektivitet i beslutsfattandet. Vi genomför årligen en e-learning i vår Code of Conduct där alla anställda med tillgång till e-mail har fått lektioner skickade till sig. Under 2022 har en större uppdatering av vår Code of Conduct skett och vi har också uppdaterat vår utbildning. Av de 783 medarbetare som inbjöds till utbildningen har 95 procent fullföljt. Nyanställda utbildas löpande under året.

Utbildning i hållbarhet

Kunskap är nyckeln för att lösa de hållbarhetsutmaningar som vi står inför. För att fördjupa VBG Groups kompetens inom hållbarhetsområdet inleddes 2022 ett samarbete med Högskolan Väst. Koncernen har initialt köpt in fyra specialanpassade kurser i ämnet "Introduktion till hållbarhet inom industriell produktion". Kurserna behandlar hållbarhetsutmaningarna för industrin såsom transporter, cirkularitet och resursanvändning och motsvarar 7,5 högskolepoäng. All undervisning sker digitalt och deltagare från samtliga VBG Groups divisioner globalt är inbjudna, med cirka 20 deltagare per kursomgång. Claes Fredriksson universitetslektor

på Högskolan Väst och forskare inom material- och produktionsteknik leder undervisningen.

– Kursen är ett mycket bra exempel på hur akademin och industrin kan samverka, säger Christina Holgerson, Executive Vice President, Corporate Responsibility & Group HR. VBG Group har som mål att erbjuda hållbara pålitliga industrilösningar, i linje med FN:s hållbarhetsmål. Det är därför viktigt att skapa kompetens och förståelse inom alla delar av organisationen för hållbarhetsarbetet och använda vetenskapen som grund.

Mänskliga rättigheter

VBG Group ska bidra till en positiv samhällsutveckling. Vi ställer samma krav på våra samarbetspartners och leverantörer som vi gör på oss själva. Många av våra leverantörer ligger långt framme i sitt hållbarhetsarbete och i intressentdialogerna ser vi att de känner till och förstår våra förväntningar på dem.

Respekt för mänskliga rättigheter är en självklarhet och vi har nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- och barnarbete. VBG Group har inte mottagit några

rapporter om brott mot mänskliga rättigheter i våra divisioners värdekedjor under 2022.

I takt med att koncernen växer globalt blir detta en allt viktigare fråga och regleras i vår Code of Conduct som alla samarbetspartners och leverantörer ska skriva under och följa, vilket kommer följas upp på divisionsnivå.

Säker arbetsplats

VBG Group strävar på alla plan efter att skapa ett säkrare samhälle. Att alla anställda inom koncernen kan erbjudas en trygg och säker arbetsplats är högsta prioritet. Ett bra exempel på säkerhetsarbete inom koncernen är hur vår anläggning i Polen har fokuserat på att hantera farliga miljöer. En mobilapplikation finns där anställda snabbt kan ta ett foto och rapportera in om man ser något som inte känns säkert eller kan göras annorlunda.

– Vårt mål har varit att få in fler riskrapporter i systemet. Vi ser helt klart ett samband mellan att fler mindre säkerhetsrisker rapporteras och att färre allvarliga olyckor inträffar. Under 2022 hade vi inte en enda olycka med frånvaro och detta är något vi hoppas kunna fortsätta med, säger Bartłomiej Starosciak, ansvarig för anläggningen i Polen.

Genom applikationen får verksamheten en snabb överblick över riskområden då alla rapporter får en geografisk taggning.

– Genom att veta var riskerna finns kan vi genomföra förändringar i arbetssätt, placeringar av maskiner och utrustning eller vidta andra åtgärder. Alla medarbetare förstår vikten av att rapportera och arbetet är verkligen en laginsats. Vi följer upp alla risker dagligen och att bibehålla noll antal olyckor är vår viktigaste uppgift, avslutar Bartłomiej Starosciak.



Hållbarhetsstyrning

VBG Groups hållbarhetsarbete är integrerat i företagets övergripande affärsstrategi. VBG Groups hållbarhetsstyrning handlar övergripande om hur vi hanterar sociala och miljömässiga frågor, risker och möjligheter, samt hur vi agerar för att minimera vår negativa påverkan.

VBG Groups styrelse ansvarar för att koncernen arbetar med en realistisk agenda för hållbar utveckling. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor.

Arbetet med att ta koncernens strategiska mål till mätbara aktiviteter utförs av Sustainability Council.

Rådet föreslår hållbarhetsmål och målnivåer för koncernen. Man arbetar också med att synkronisera hållbarhetsagendan mellan divisionerna och säkerställer att det finns handlingsplaner på plats.

Hållbarhetsarbetet mäts och följs upp i tre områden: Products & Solutions, Production & Supply chain och People & Society.

Sustainability Council, som leds av hållbarhetsansvarig för koncernen, håller regelbundna möten där hållbarhetsarbetet diskuteras utifrån upplagd strategi, mål och aktiviteter. Förutom hållbarhetsansvarig består Sustainability Council av representanter från varje division samt koncernens kommunikatör.

Hållbarhetsansvarig sitter med i koncernledningen och rapporterar regelbundet hållbarhetsarbetet till koncernledningen och vidare till styrelsen.

Varje division har ansvar för att genomföra fastställda aktiviteter och rapportera in hållbarhetsdata.

Divisionens arbete och data rapporteras samt redovisas kvartalsvis direkt till koncernledning genom divisionschef, som tillsammans med divisionens hållbarhetsansvarig har ansvaret för divisionens resultat.

Hållbarhetsmål och aktiviteter sätts utifrån en väsentlighetsanalys.

POLICIES KOPPLADE TILL HÅLLBARHET

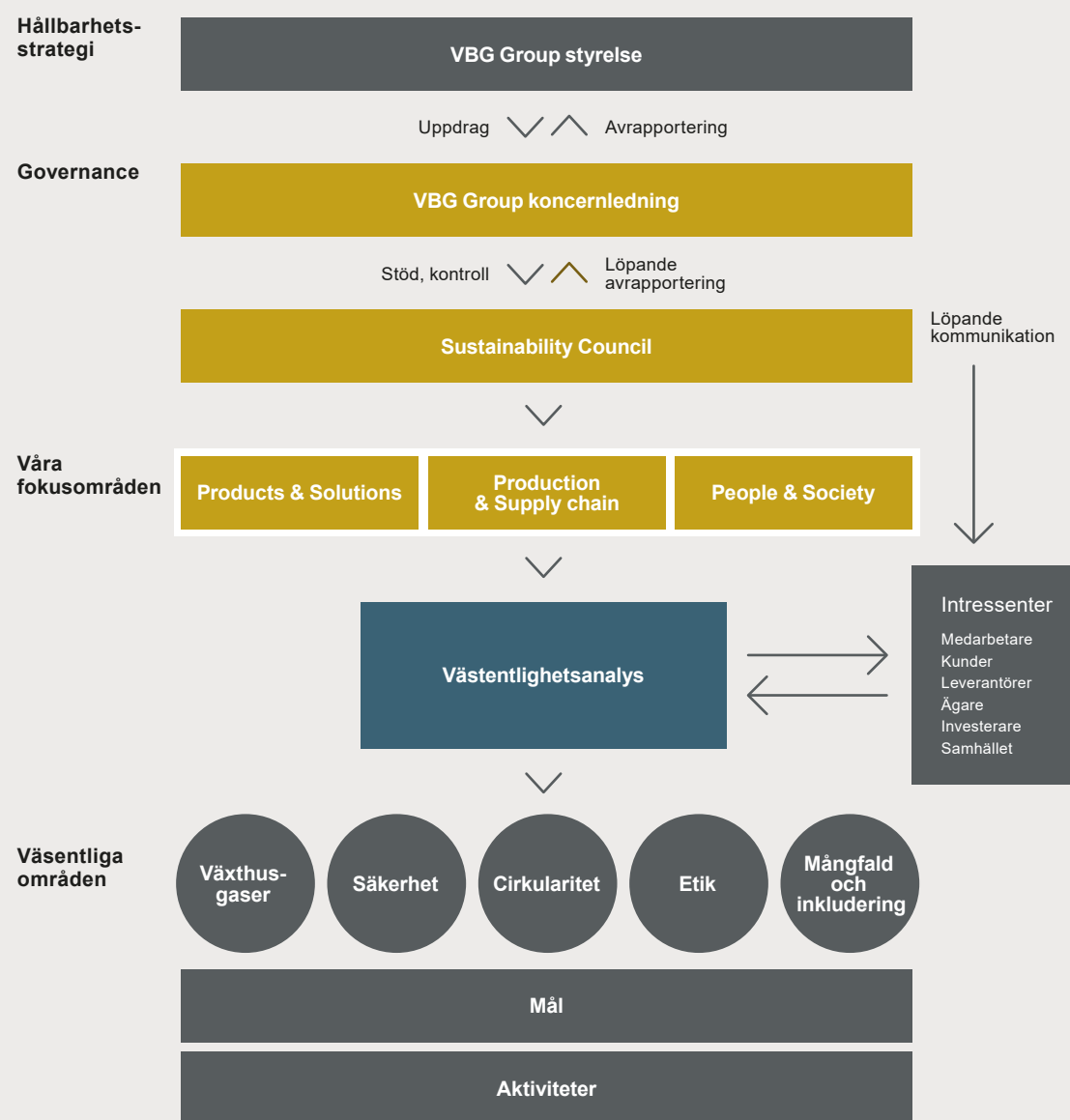
- **Code of Conduct**
- **Global policy mot alla former av diskriminering**
- **Global policy – jämställdhet mellan olika könsidentiteter och könsuttryck**
- **Global policy mot trakasserier**
- **Global integritetspolicy**
- **Global resepolicy**
- **Global informationssäkerhetspolicy**
- **Visselblåsardirektiv**

Code of Conduct, som tar avstamp i FN:s principer för ansvarsfullt företagande, fastställer hur vi inom koncernen ska förhålla oss mot varandra internt och mot våra externa partners. Code of Conduct är ett grundläggande dokument för såväl medarbetare som samarbetspartners. Under 2022 har dokumentet omarbetats och utökats. Den mer omfattande Code of Conduct rullas ut under 2023 både internt och till kunder samt partners.



Hållbarhetsstyrning

Modellen nedan beskriver hur hållbarhetsarbetet styrs inom VBG Group.



Väsentlighetsanalys

VBG Group baserar hållbarhetsarbetet på en strukturerad väsentlighetsanalys. De nya målen för 2023–2030 baseras på vad våra intressenter anser vara våra viktigaste fokusområden.

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen är kärnan i hållbarhetsredovisningen och baseras på de fyra redovisningsprinciperna för innehåll: intressentinvolvering, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

Varje division har gjort egna väsentlighetsanalyser utifrån sina respektive förutsättningar, värdekedja och intressentgrupper. Baserat på dessa analyser har VBG Group konsoliderat resultaten på koncernnivå.

Ledningen i divisionerna, samt i koncernen har validerat resultatet och utarbetat väsentlighetsmatriser som ligger till grund för mål och aktiviteter framåt.

Väsentlighetsanalysen har skett i tre steg

1. Granskning av vår hållbarhetspåverkan i värdekedjan.
2. Intressentinvolvering.
3. Analys som bygger på en sammanvägning mellan strategisk inriktning, genomlysning av respektive värdekedja och intressentdialoger.

Vår värdekedja

Väsentlighetsanalysen bestod av en genomlysning av våra värdekedjor. Varje division definierade sina respektive värdekedjor, från ursprungsmaterial till hantering av produkterna

efter livslängdens slut och identifierade de områden där de har sin största hållbarhetspåverkan ur ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

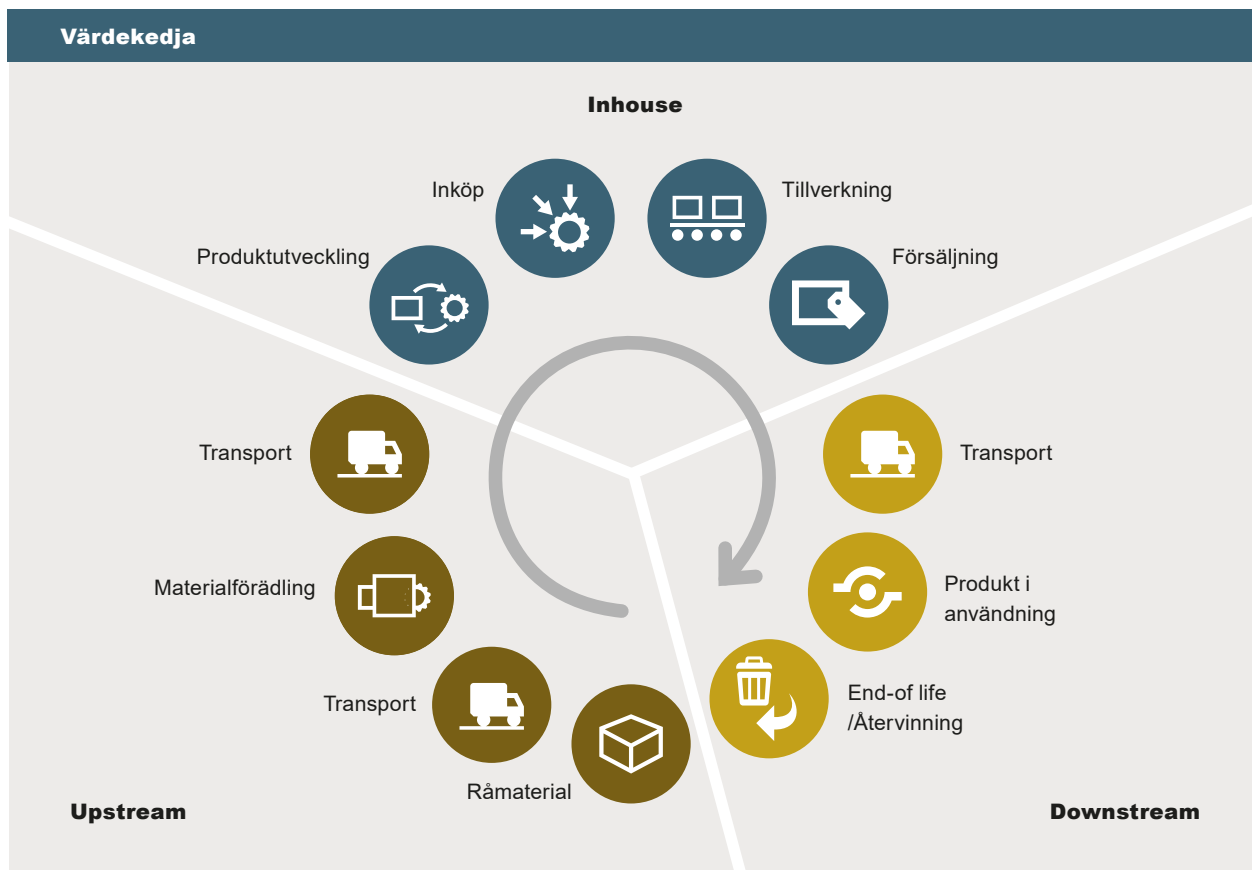
I värdekedjeanalysen valde alla tre divisionerna att begränsa sin analys i inköpsfasen till transporter och direkta leverantörer.

Arbetet med värdekedjan gav viktiga insikter och belyste ett flertal områden där vi behöver öka vår kunskap, samla data och involvera fler, inte minst genom samarbeten med kunder, leverantörer och partners.

Intressentinvolvering

Att lyssna på och försöka leva upp till våra intressenters förväntningar är viktigt för oss. Genom kontinuerlig dialog med våra intressenter får vi en bild av deras förväntningar på oss. Våra huvudintressenter är kunder, medarbetare, potentiella medarbetare, styrelsen, investerare, våra ägarstiftelser, övriga aktieägare, leverantörer och andra samarbetspartners. Ytterligare viktiga aspekter är att föra dialog med lokalsamhällena där vi verkar samt på en högre nivå förstå vår miljöpåverkan.

Under 2021 genomförde vi strukturerade dialoger med ett urval av intressenter för att specifikt diskutera hållbarhetsfrågor. Divisionerna valde ut och intervjuade sina viktigaste kunder och leverantörer. Moderbolaget förde dialogen med styrelsen,



större investerare och ägarstiftelserna. Samtliga medarbetare fick möjlighet att svara på en enkät, som var översatt till sju språk. Svarsfrekvensen var drygt 41 procent.

Underlaget till dialogerna byggde på de områden som kommit fram i arbetet med värdekedjan, kombinerat med trendspaning i branschen och områden där vi ville få en bättre förståelse ur ett strategiskt perspektiv.

Frågorna var skräddarsydda för respektive intressentgrupp. Generellt ville vi få fram intressenternas förväntningar på oss och hur de bedömer vår nuvarande prestation. När det gäller leverantörerna var vi även intresserade av hur de arbetade med olika hållbarhetsfrågor för att säkerställa deras fokus. Formuläret för medarbetarna undersökte också hur viktiga olika hållbarhetsfrågor var för dem.

Väsentliga områden för VBG Group

Varje division har, utifrån sin genomlysning av värdekedjan och dialogen med intressenterna, tagit fram en egen väsentlighetsmatris.

VBG Group gjorde därefter en konsoliderad matris, där samtliga intressenter inkluderas och definierat koncernens övergripande fokusområden. Matriserna visar VBG Groups perspektiv på x-axeln och intressenternas prioriteringar på y-axeln.

De områden som bedöms mest väsentliga är växthusgasutsläpp och säkerhet. För dessa områden har koncernen initierat aktiviteter och målsättningar. När det gäller mångfald och inkludering samt etik ser vi att vi på koncernnivå kan

arbeta med frågorna och göra gemensamma initiativ. I vår decentraliserade organisation ser vi att frågorna kring cirkularitet, utsläpp till mark och vatten samt biologisk mångfald kan hanteras delvis olika av divisionerna. Dessa har olika stor möjlighet att påverka respektive område genom sin verksamhet och sina produkter.

Dialogerna med våra intressenter visade att intresset är stort för kreativa samarbeten, både med kunder och leverantörer, samtidigt som anställda har ett stort engagemang och många värdefulla förslag och idéer avseende hållbarhet.

Växthusgasutsläpp

Som industriföretag är det viktigt att fortsätta utvecklingen av vår verksamhet utan att överskrida planetens gränser. Att minska vår klimatpåverkan och reducera vår andel växthusgasutsläpp har högsta prioritet. För att nå Parisavtalet krävs att alla aktörer vidtar åtgärder i hela värdekedjan.

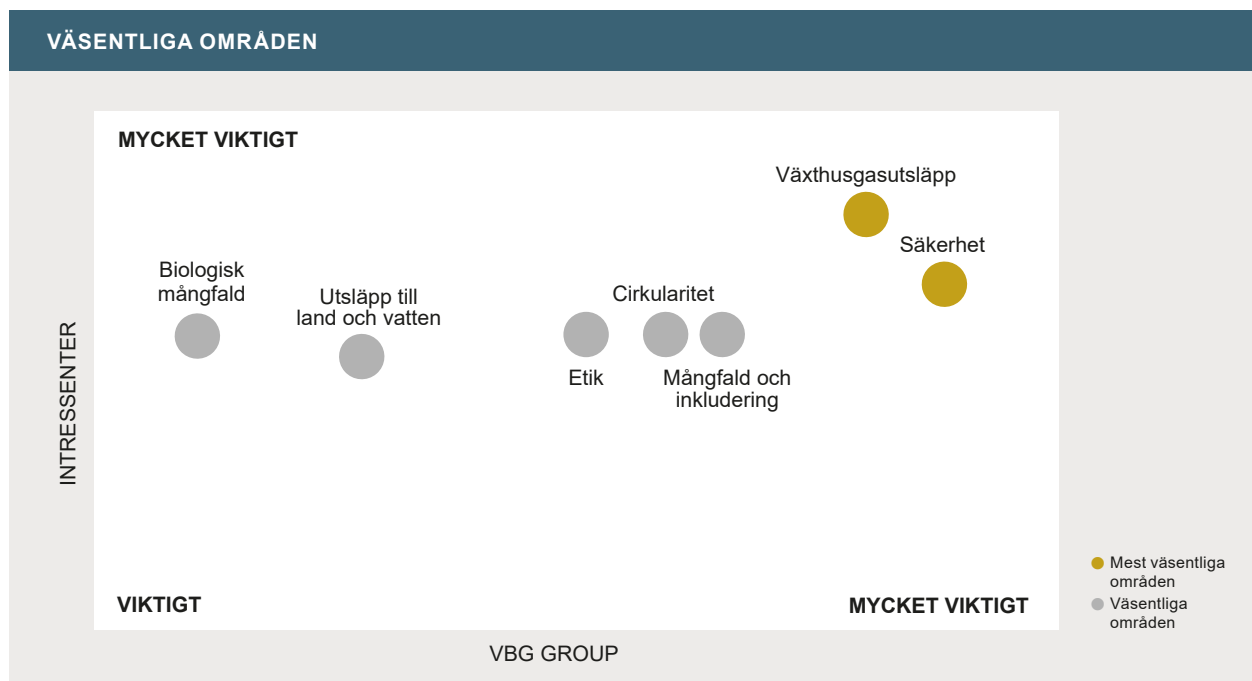
Nytt mål för koncernen från och med 2023 är att VBG Group ska minska växthusgasutsläpp (scope 1 och 2) med

mer än 50 procent till 2030. 2022 kommer utgöra basår för samtliga av koncernens nya hållbarhetsmål som sträcker sig från 2023–2030.

Datainsamling av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG-protokollet och sker kvartalsvis i ett koncerngemensamt system för hållbarhetsdata. Hållbarhetsansvarig i koncernen ansvarar för konsolidering och uppföljning.

Den genomlysning av värdekedjorna som gjordes under 2021 visar att vårt största avtryck sker upp- och nedströms i värdekedjorna (scope 3). Vi vet att transporter och framställning av ingående råmaterial utgör en stor del av vårt totala avtryck. Under 2022 har vi initierat två fokusgrupper som arbetat vidare med att kartlägga och analysera transporters och ingående råmaterials växthusgasavtryck och byggt kompetens kring hur datainsamling och mätningar kan genomföras på ett kvalitetssäkrat sätt.

Vi har också fortsatt kartlägga hur vi via våra produkter kan hjälpa våra kunder att reducera sin miljöpåverkan och stötta omställningen i världen mot ett fossilfritt samhälle.



VBG Group bidrar till minskade växthusgasutsläpp



Delmål 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.
Delmål 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet.



Delmål 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.



Delmål 11.2 Tillgängliggöra hållbara transportsystem för alla.



Delmål 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.

VBG Group bidrar till ett säkrare samhälle



Delmål 3.6 Minska antalet dödfall och skador i vägtrafiken.



Delmål 8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.



Delmål 11.2 Tillgängliggör hållbara transportsystem för alla.
Delmål 11.5 Mildra de negativa effekterna av naturkatastrofer.

Säkerhet

VBG Group grundades för att skapa ett säkrare samhälle och detta är fortfarande vår ledstjärna. Med hjälp av ledande industriella lösningar bidrar vi till ökad säkerhet för människor, varor och infrastruktur. Våra kunder och partners ska känna sig säkra när de hanterar våra produkter och i samhället kan våra produkter såsom snökedjor, underkörningsskydd, varningssystem, filter för klimatsystem och jordbävningsskydd bidra till att samhället blir en säkrare plats för alla medborgare.

Vi har ett stort fokus på att säkerställa en trygg och säker arbetsplats såväl för våra medarbetare som för alla som arbetar

för oss eller besöker oss. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarligt på incidenter. Vid brister genomförs ett systematiskt analysarbete för att identifiera grundorsaker och vidta åtgärder.

Syftet med våra produkter är att skapa ett säkrare samhälle och vi arbetar för att bättre kunna mäta och kartlägga att våra produkter inte är inblandade i några incidenter som orsakar personskador.

Taxonomi

Introduktion till EU:s taxonomi

Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i Europeiska kommissionens handlingsplan för att finansiera omställningen till en hållbar ekonomi. Den utgör ett viktigt steg för att nå klimatneutralitet senast 2050 i enlighet med EU:s klimatmål då taxonomin är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara verksamheter.

I denna sektion redogör vi för andelen av gruppens omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för rapporteringsperioden 2022, som är kopplad till taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter relaterat till de två första miljömålen (begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar) i enlighet med artikel 8 i taxonomiförordningen. I tabellen nedan framgår den totala påverkan på omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för gruppen.

Våra ekonomiska aktiviteter

Vi har kommit till slutsatsen att våra ekonomiska aktiviteter kopplat till hur vi genererar omsättning inte omfattas av den delegerade akten för klimatmålen och därför är detta ej tillämpligt. Då våra ekonomiska aktiviteter för hur vi genererar omsättning inte omfattas av den delegerade akten för klimatmålen, är andelen av våra för taxonomin tillämpliga ekonomiska aktiviteter av total omsättning 0 procent och, därmed, är de relaterade tillämpliga kapital- och driftsutgifterna också 0 procent.

Därutöver kan de kapital- och driftsutgifter som rapporteras också inkludera de som är relaterade till inköp av produkter tillverkade från ekonomiska aktiviteter som är förenliga med

taxonomikraven och vissa individuella åtgärder som möjliggör andra verksamheter att bli koldioxidsnåla eller leda till minskade växthusgaser. Under 2022 har VBG Group gjort en genomgång av om det skulle kunna finnas ytterligare CapEx eller OpEx relaterat till inköp från leverantörer vars verksamhet finns beskriven i taxonomin eller individuella investeringar vilka finns beskrivna i taxonomin. Individuella investeringar är främst hänförliga till energieffektivisering av byggnader. VBG Group har gjort en genomgång av årets totala CapEx och OpEx och kan konstatera att det finns inköp från leverantörer hänförlig till hyra av bilar (6.5) och hyra av lokaler (7.7) som tillkommer under 2022 som tillämplig CapEx. Se vidare tillämplig CapEx nedan. För ytterligare information kopplat till bedömningar se stycke tillämpliga kapitalutgifter nedan.

Total omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter

Den totala omsättningen är baserad på vår konsoliderade nettoomsättning som den är beskriven på sidan 90 i vår årsredovisning för 2022.

Totala kapitalutgifter består av anskaffning (både individuellt och via rörelseförvärv) av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar exklusive goodwill och nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret, som återfinns i not 12–14 på rad inköp.

Totala driftsutgifter består av direkta icke-kapitaliserade kostnader relaterade till forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, och andra direkt utgifter relaterade till det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar.

2022 i MSEK	Total	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är taxonomiförenliga	Andel av taxonomiförenliga verksamheter	Andel av verksamheter som inte omfattas av taxonomin
Omsättning	4 587,5	—	—	100%
Kapitalutgifter (CapEx)	435,0	72,9%	—	27,1%
Driftsutgifter (OpEx)	101,8	—	—	100%

Tillämpliga kapitalutgifter

Kapitalutgifter ingående i täljaren består av tillkommande leasingavtal avseende ekonomiska aktiviteter hänförliga till transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon (6.5) och förvärv och ägande av byggnader (7.7). Vi har bedömt båda dessa kategorier som inköp från leverantörer, vars ekonomiska aktiviteter omfattas av taxonomin. Tillkommande nyttjanderättstillgångar i form av hyrda lokaler (7.7) består av en förlängning av befintliga hyresavtal i äldre fastigheter som inte uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin och nya hyresavtal för en fastighet i USA. För de nytecknade hyresavtalen har vi inte tillräckligt med information kring underleverantörer vid byggnationen för att kunna bedöma om dessa uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Nyttjanderättstillgångar i form av leasade

personbilar (6.5) sker via ett flertal leverantörer och vi har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Inköp från leverantörer kan endast vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet. Bedömning av om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även bedömningar av kriterier för att inte göra betydande skada på övriga miljömål (DNSH) och kriterier för minimiskyddsåtgärder. Vi kan således inte göra denna bedömning själva. Under 2022 har det inte varit möjligt att erhålla denna information från våra leverantörer varför ingen av de tillkommande investeringarna har bedömts vara förenliga med taxonomin för 2022. Vi arbetar med att utveckla processer för detta.

ANDEL AV TAXONOMIANPASSAD EKONOMISK VERKSAMHET

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster associerade med taxonomianpassad ekonomisk verksamhet		Väsentliga bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH															
Ekonomisk aktiviteter	Kod(er)	Absolut omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel, 2022	Taxonomiförenlig andel, 2021	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)					
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	J/N	J/N					
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga)																									
Omsättning för taxonomiförenliga (A.1)		—	—															—							
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga)																									
Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga) (A.2)		—	—																						
Summa (A.1 + A.2)		—	—															—							
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
Omsättning för ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		4 587,5	100																						
Summa (A + B)		4 587,5	100																						

ANDEL AV TAXONOMIANPASSAD EKONOMISK VERKSAMHET

Ekonomisk aktiviteter	Kod(er)	Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster associerade med taxonomianpassad ekonomisk verksamhet		Väsentliga bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Taxonomiförenlig andel, 2022	Taxonomiförenlig andel, 2021	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)
		Absolut omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskydds- åtgärder							
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	J/N				
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
A.1. Miljömässigt håll- bara verksamheter (Taxonomiförenliga)																							
Taxonomiförenliga (A.1)		—	—															—					
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomi- förenliga)																							
Förvärv och ägande av byggnader		7.7	314,3	72,3																			
Transport med motor- cyklar, personbilar och lätta motorfordon		6.5	2,6	0,6																			
Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomi- förenliga) (A.2)			316,9	72,9																			
Total (A.1 + A.2)			316,9	72,9														—					
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
Ekonomiska verksam- heter som inte omfattas av taxonomin (B)		118,0	27,1																				
Summa (A + B)		434,9	100,0																				

ANDEL AV TAXONOMIANPASSAD EKONOMISK VERKSAMHET

Ekonomisk aktiviteter	Andel av driftutgifter från produkter eller tjänster associerade med taxonomianpassad ekonomisk verksamhet			Väsentliga bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH											
	Kod(er)	Absolut omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskydds- åtgärder	Taxonomiförenlig andel, 2022	Taxonomiförenlig andel, 2021	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)
	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	J/N	J/N
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt håll- bara verksamheter (Taxonomiförenliga)																				
Taxonomiförenliga (A.1)		—	—														—			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomi- förenliga)																				
Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomi- förenliga) (A.2)		—	—																	
Total (A.1 + A.2)		—	—															—		
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Ekonomiska verksam- heter som inte omfattas av taxonomin (B)		101,8	100,0																	
Summa (A + B)		101,8	100,0																	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i VBG group AB (publ), org. nr 556069-0751

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 30–55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

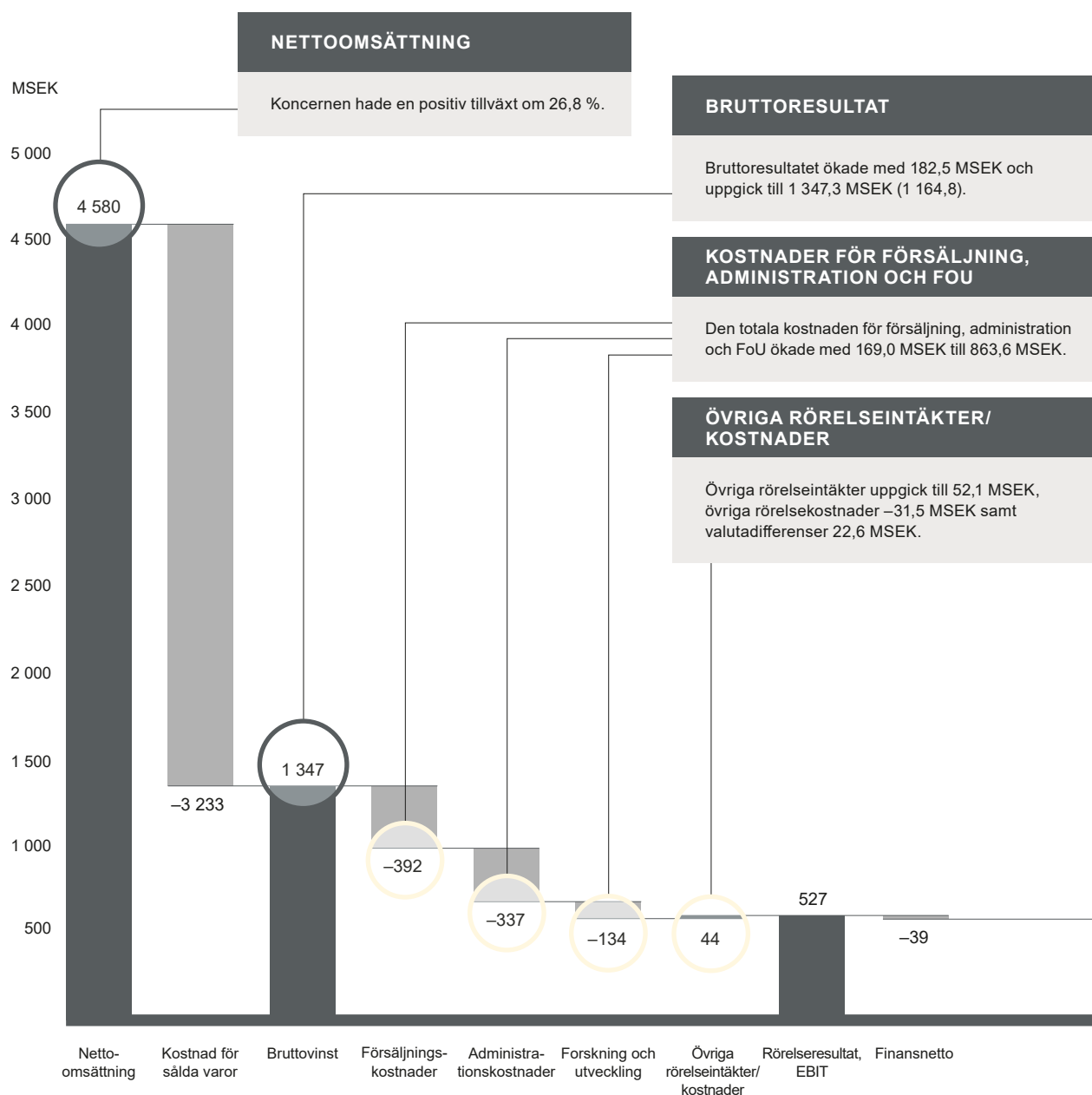
Göteborg den 29 mars 2023

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

2022 – ett år med stark tillväxt

För VBG Group var 2022 ett år med en bra underliggande tillväxt, den organiska tillväxten uppgick till 13,4 procent. 2022 präglades av en bra efterfrågan på koncernens produkter. Ökade råvarupriser, priser för frakt och stora störningar i leverantörskedjan framför allt under första halvåret, påverkade marginalen negativt, men mot slutet av året stabiliserades situationen och den eftersläpning av genomförda prisökningar vi upplevt minskade. Trots allt summeras 2022 till VBG Groups bästa år någonsin resultatmässigt.



ÅRETS RESULTAT

Årets resultat på 368,3 MSEK motsvarade en vinst per genomsnittligt utestående aktie på 14,73 kronor (13,48), en ökning med 9,2%.

368 MSEK

ÅRETS SKATT

Skattesatsen för året uppgick till 24,5%, vilket är 0,9 procentenheter högre än föregående års skattesats 23,6%.

ÖVRIGT TOTALRESULTAT

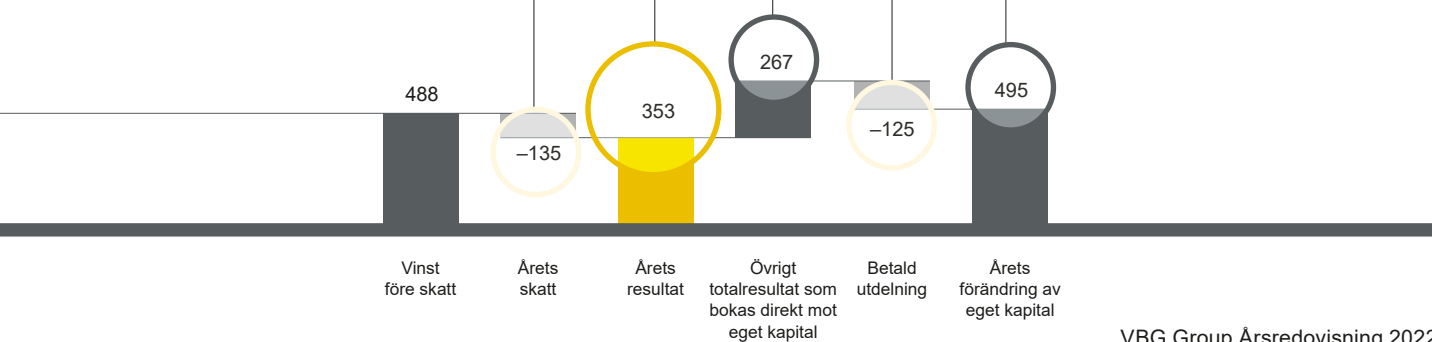
Övrigt totalresultat redovisas inte över resultaträkningen utan direkt mot eget kapital. Denna positiva post 2022 avser omräkningsdifferenser hänförliga till nettotillgångar i utländsk valuta.

BETALD UTDELNING

Under året utbetalades utdelning med sammanlagt 125,0 MSEK vilket innebär 5,0 kronor per utestående aktie.

EGET KAPITAL

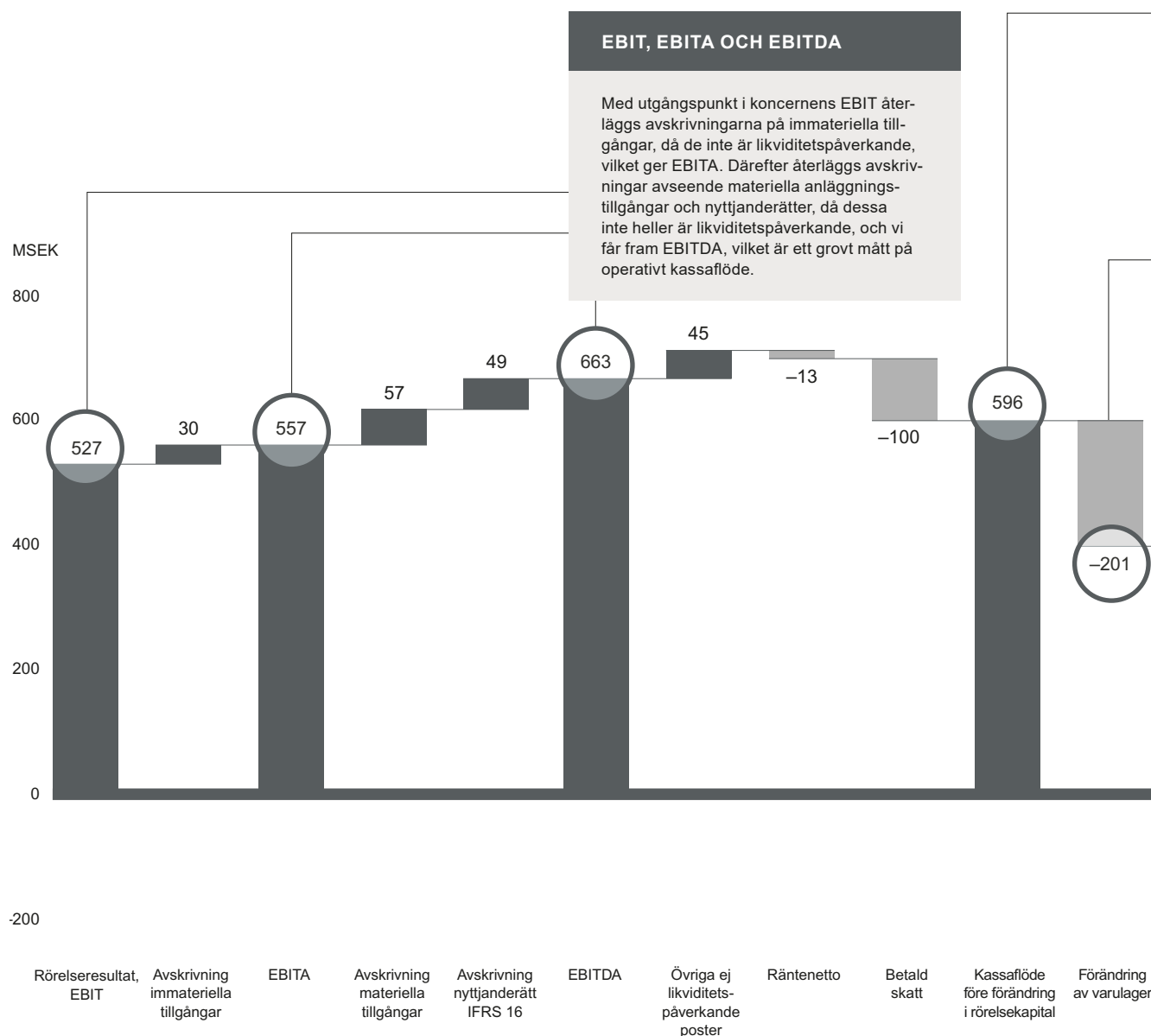
Med ett övrigt totalresultat för koncernen på 251,5 MSEK, till följd av positiva omräkningsdifferenser och efter utdelning till aktieägarna om 125,0 MSEK, ökade eget kapital med 494,7 MSEK



Ökat kassaflöde under 2022

Den ökade försäljningen och efterfrågan på koncernens produkter, i kombination med råvarubrist och prisökningar, ökade kapitalbindningen betydligt under 2022.

Trots den ökade kapitalbindningen, i kombination med hög investeringsnivå 2022 ökade kassaflödet jämfört med 2021.



KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 312,6 MSEK, vilket var 125,3 MSEK högre än föregående år.

KASSAFLÖDE FÖRE FÖRÄNDRING I RÖRELSEKAPITAL

Förutom avskrivningar, fanns andra poster i rörelseresultatet som ej var likviditetspåverkande och när dessa återlades påverkades kassaflödet, främst hänförbart till omvärdering av goodwill i utländsk valuta. Vidare belastades kassaflödet av ett räntenetto samt utbetald skatt.

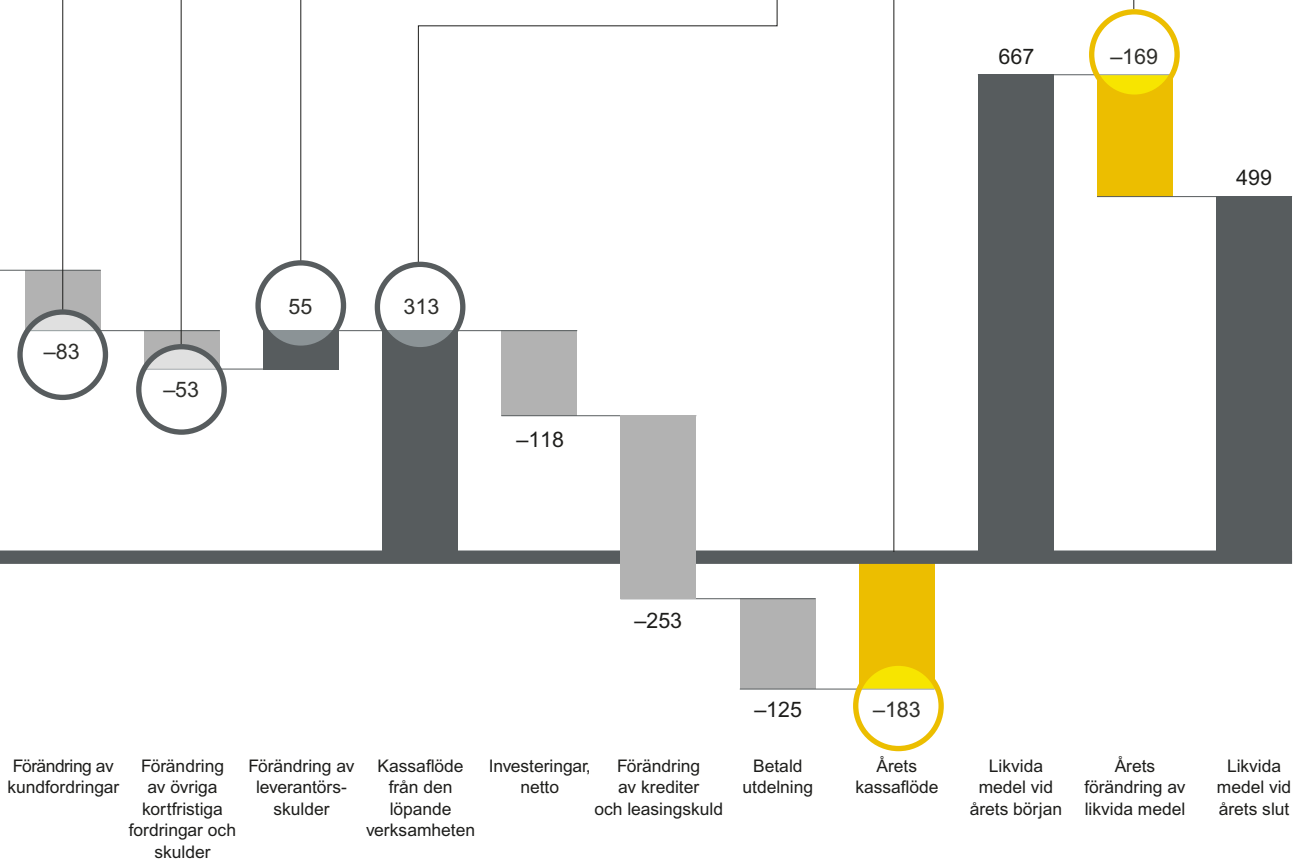
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL

Den totala förändringen av rörelsekapitalet uppgår till –295,1 MSEK. Detta innebär att koncernen har ökat kapitalbindning inom varulager och kundfordringar, delvis som ett resultat av den höga försäljningen men också på grund av högre råvarupriser och flytt av produktionsanläggning inom Mobile Climate Control.

ÅRETS KASSAFLÖDE

Efter betalda investeringar på 118,1 MSEK (208,4), upptagna lån, amortering på lån, leasingskulder samt utdelning med –226,8 MSEK, blev årets kassaflöde –183,5 MSEK (–247,9).

Med tillägg för omräkningsdifferenser i likvida medel på 14,9 MSEK blev likvida medel vid årets slut 498,8 MSEK.



Stabil finansiell ställning

Fyra mycket goda verksamhetsår 2018, 2019, 2020 och 2021 följs upp av ytterligare ett finansiellt starkt 2022. Eget kapital och soliditeten ökade under året, som en effekt av det starka resultatet. Hög efterfrågan och brist på komponenter och råmaterial ledde till högre kapitalbindning i varulager och kundfordringar. VBG Groups stabila finansiella ställning innebär trygghet och skapar handlingsutrymme för framtida utveckling och investeringar.

Stabil finansiell ställning skapar handlingsutrymme för framtiden

LIKVIDA MEDEL ^(A)

Likvida medel minskade med 168,6 MSEK till 498,8 MSEK.

VARULAGER ^(B)

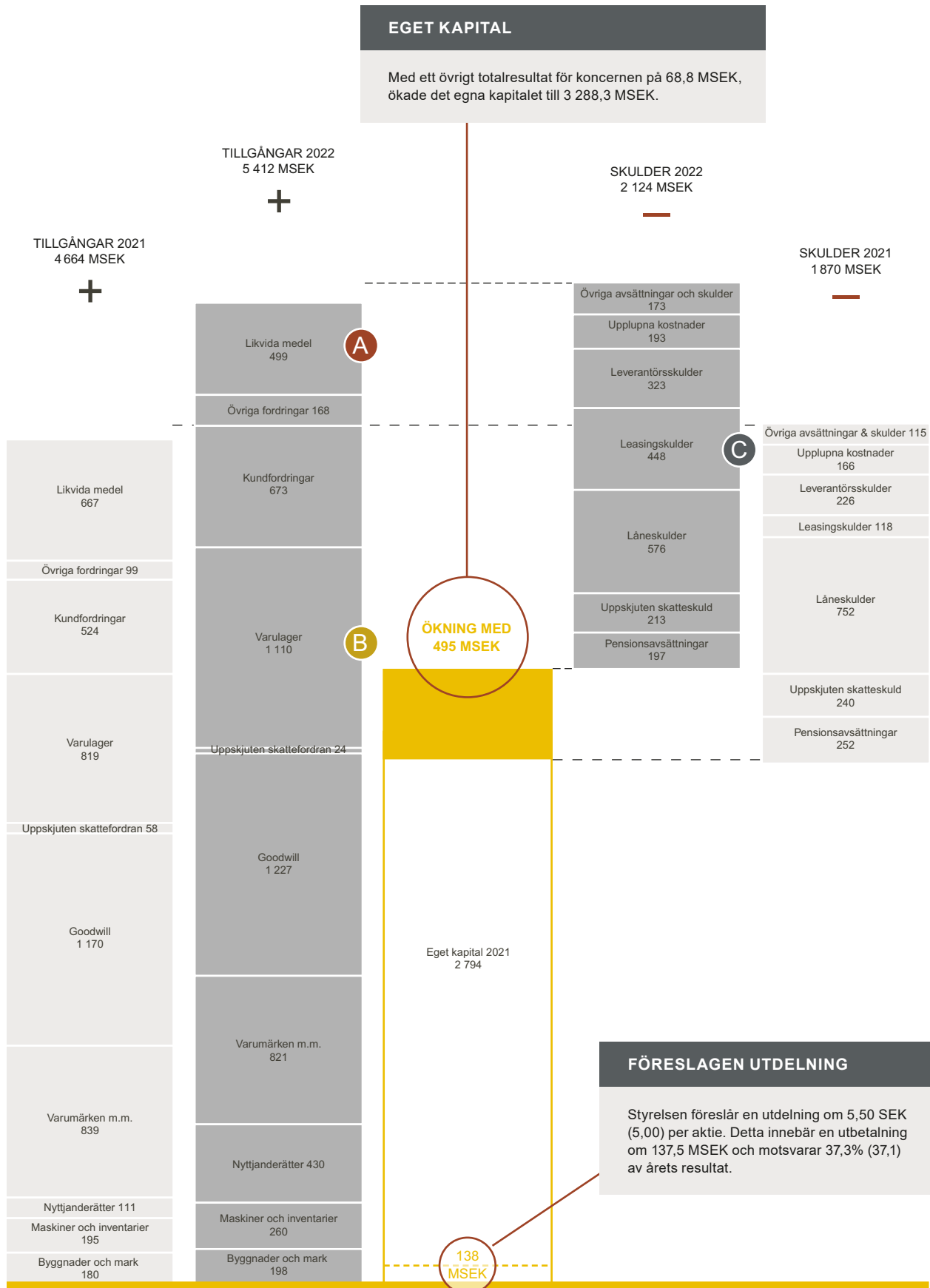
Varulagret har under året ökat med 291,2 MSEK vilket är en följd av en ökad omsättning.

LEASINGSKULDER ^(C)

Under året har koncernens leasingskulder ökat med 330,0 MSEK och den större delen avser ett nytt leasingkontrakt för Mobile Climate Controls nya produktionsanläggning i York, USA.

3 288 MSEK

Eget kapital vid årsskiftet.



Riskhantering inom VBG Group

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras rätt kan leda till skador och förluster.

VBG Group har genom en väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi byggt upp en stabil koncern med diversifierad affärsstruktur. Diversifieringen minskar vår totala exponering mot affärsrisker och ger oss en god underliggande riskspridning. En minskad efterfrågan inom enskilda branscher och på enskilda marknader kan idag kompenseras av koncernens breda internationella spridning och kundbas.

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av vår verksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men där ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Bedömningar och utvärderingar av risker utförs lokalt i respektive division.

KONCERNENS RISKHANTERINGSPROCESS

VBG Group har en etablerad process för riskhantering. Processen syftar till att ge en övergripande bild av riskerna och hur de hanteras samt möjliggöra uppföljning av risker.



Majoriteten av riskhanteringen som rör operativ miljö hantearas i respektive divisions ledningssystem. Det pågår kontinuerligt en tät dialog mellan divisionsledningarna och koncernledningen kring förändringar i riskbilden för divisionerna.

Koncernövergripande risker

VBG Group har kartlagt och lyfter fram 22 risker utifrån grupperingen; strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker.

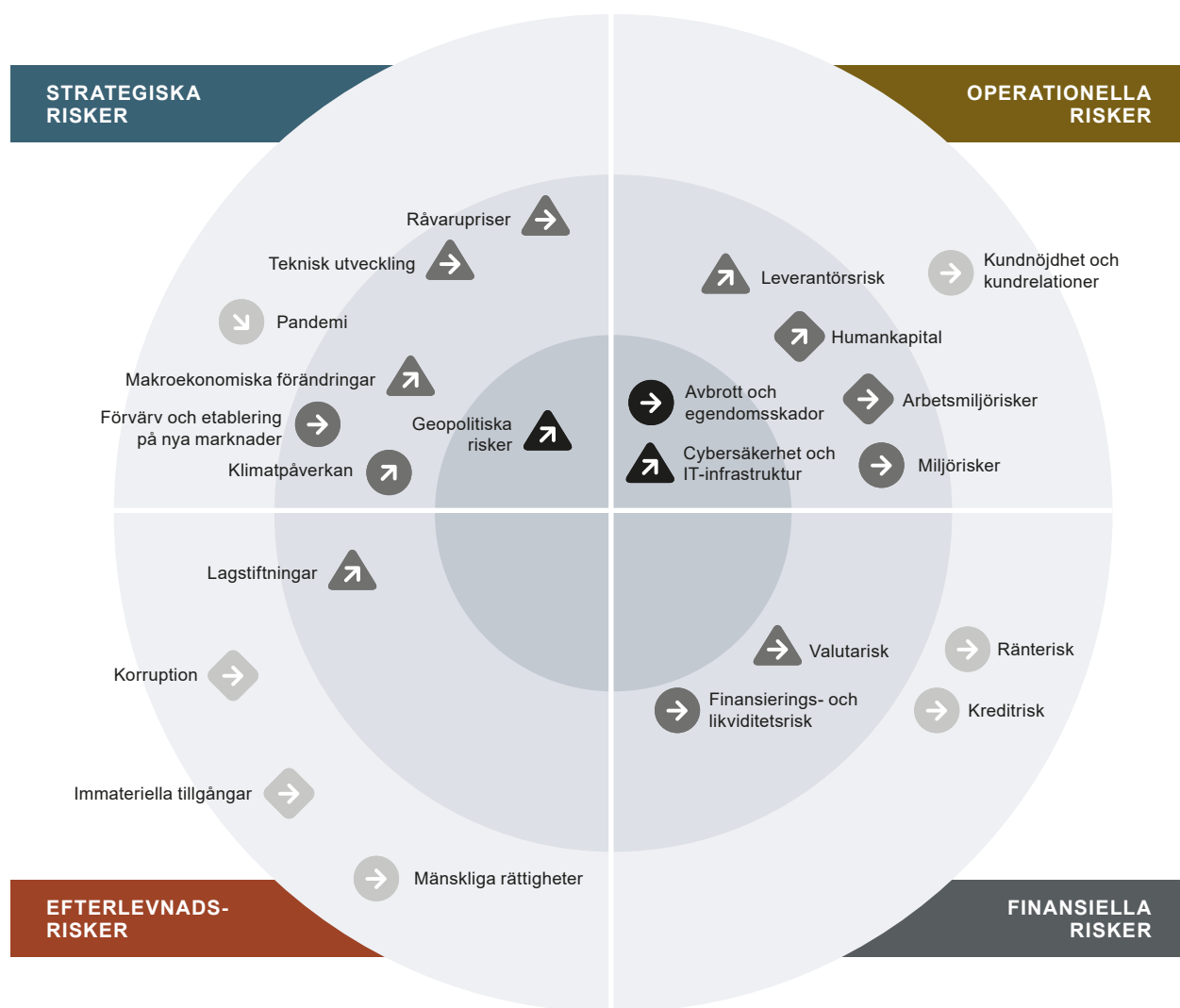
- Strategiska risker är de externa faktorer som kan påverka koncernens verksamhet såsom förändringar i klimat, ny teknologi och konjunkturella svängningar och politik.
- Operationella risker är risker som VBG Group till stor del själv kan kontrollera och förebygga och som främst handlar om våra relationer till kunder och leverantörer, våra anläggningar och våra medarbetare.

- Efterlevnadsrisker handlar om att VBG Group omfattas av lagar och förordningar som är viktiga att leva upp till, såsom nolltolerans mot korruption, stöd för mänskliga rättigheter, regler som avser miljö, hälsa och säkerhet och diverse konkurrensrättsliga regleringar.
- Finansiella risker avser bland annat ränte- och valutarisker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns finansierings- och likviditetsrisker, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov via likvida medel eller kreditfaciliteter samt kreditrisker. Läs mer om finansiella risker i not 2 på sidan 107.

I modellen på nästa sida visas en illustration över koncernens risker. Ju närmare centrum ett riskområde är, desto större påverkan har risken på VBG Groups verksamhet. Pilarna visar den förändring av risk vi upplever jämfört med tidigare år och symbolerna sannolikheten att de inträffar.



- Den sammanställda riskbedömningen delas med revisionskommittén.
- Löpande under året uppdateras revisionskommittén kring eventuella förändringar i riskbedömningen.
- En översikt av riskbedömningen delas externt i Årsredovisningen.



Trend	Påverkan	Sannolikhet
↗ Ökning	■ Hög	△ Hög
→ Oförändrad	■ Medium	◊ Medium
↘ Minskning	■ Låg	○ Låg

Strategiska risker		
Beskrivning av risk	Hur VBG Group hanterar risken	
Råvarupriser Koncernen är för sin produktion beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat.		Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över sex månader. VBG Group strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer. Vi undviker långa kundavtal. Genom att ha starka varumärken och produkter med högt kundvärde kan vi vidare distribuera prisökningar till våra kunder.
Teknisk utveckling Snabbt förändrad teknologi kan skapa nya lösningar för att möta kunders och partners behov och därmed förändra marknaden.		VBG Group arbetar nära sina kunder och partners för att fånga upp förändringar i önskemål. Vi arbetar kontinuerligt med forskning och utveckling och sätter av 3,6% av omsättning till teknisk utveckling. Vi deltar i lokala och globala samverkansprojekt inom forskning och utveckling och är aktiva i nya lagstiftningar för att förstå utvecklingen och vara med och påverka. Vi har strategiska initiativ på plats för att öka digitaliseringen av vår verksamhet och våra marknads- och försäljningskanaler.
Makroekonomiska förändringar En fluktuerande efterfrågan kan leda till kapacitetsbegränsningar eller underutnyttjande av resurser, vilket kan ha en negativ effekt på resultat och finansiell ställning. En del av VBG Groups produkter riktar sig till traditionellt cykliska branscher såsom tyngre kommersiella fordon samt diverse industrisegment såsom stål- och gruvindustrin.		VBG Group hanterar dessa risker genom att bedriva egen verksamhet i 16 olika länder och försäljning i ytterligare ett 50-tal länder, vilket medför en bred kundbas både inom privat och offentlig sektor. Eftermarknad står för cirka 25% av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Orderstockarna med fasta beställningar från kunder är normalt korta men de nära kundrelationerna gör att VBG Group ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.
Geopolitiska risker Politisk instabilitet, väpnade konflikter eller social oro kan påverka koncernens möjligheter att göra affärer och skada koncernens verksamhet.		VBG Group strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och förändringar. Lämpliga åtgärder införs för att förebygga, mildra eller undvika effekter. Vi är försiktiga med etableringar i länder med hög risk. På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika har den geopolitiska risken ökat under 2022.
Klimatpåverkan Den globala uppvärmningen medför fysiska risker, såsom extremväder, översvämningar, material- och energibrist. Detta kan påverka såväl produktion som anläggningar. Klimatförändringarna leder också till omställningsrisker som förändrad efterfrågan, högre råvarupriser och ny lagstiftning.		I förebyggande syfte görs verksamhetsspecifika fördjupade analyser och riskbedömningar av samtliga produktionsanläggningar och leverantörer. Åtgärder för att anpassa verksamheten till klimatförändringarna implementeras och medarbetarna utbildas kontinuerligt för att säkerställa rätt kompetens kring klimatrisker.
Pandemi Utbrott av pandemier över världen, som Covid-19-pandemin, kan leda till omfattande störningar av ekonomin globalt och förändra förutsättningar och affärsvillkor.		VBG Group arbetar aktivt med scenario-planering. Genom att vara förberedd på olika scenarios kan vi snabbt agera och genomföra aktiviteter som skyddar verksamhet och anställda.
Förvärv och etablering på nya marknader Risk för att utvärdering och integration av förvärv och etablering på nya marknader inte lyckas.		VBG Group har en aktiv förvärvs- och internationaliseringsstrategi där förvärvsobjekten och nya marknader noga utvärderas i en väl beprövad process där externa rådgivare involveras. Både ledning och styrelsen är involverade från början i förvärvsprocesserna och värderingarna innehåller inga synergier utan är på stand-alone basis. VBG Group har genom representanter i ledning och styrelse en gedigen, dokumenterad erfarenhet av industriella förvärv och etableringar på nya marknader.

Trend	Påverkan	Sannolikhet
↗ Ökning	■ Hög	△ Hög
→ Oförändrad	■ Medium	◊ Medium
↘ Minskning	■ Låg	○ Låg

Operationella risker

Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
Avbrott och egendomsskador Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna.		Ett kontinuerligt arbete pågår för förebyggande underhåll och skadeförebyggande åtgärder. Investeringar sker där risker finns och koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.
Cybersäkerhet och IT-infrastruktur Hot mot företagets IT-miljö via cyberattacker. Ökad andel digitaliserad verksamhet ökar sårbarheten.		Vi testar och utvärderar kontinuerligt skyddsmekanismernas effektivitet och investerar i nya lösningar för att möta ändrade hotbilder. Vi stärker medvetenheten om informationssäkerhet och utbildar anställda. Vi skyddar interna system genom att ha processer och praxis på plats designade för att skydda nätverk, datorer, information och mjukvara mot attacker, skada och olaga intrång. Vi värderar noga risker vid val av nya lösningar.
Leverantörsrisk Begränsningar och störningar i leverantörskedjan som hindrar vår verksamhet.		Leverantörsutvärdering görs löpande och proaktiva åtgärder genomförs för att etablera en stabil och flexibel leverantörskedja.
Miljörisker Skydda hälsa och miljö så att vår verksamhet inte påverkar vår omgivning negativt.		Vi arbetar proaktivt med att se över våra miljörisker och minska vår miljöpåverkan. Alla anläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Koncernen har fullgoda miljöförsäkringar för samtliga verksamhetsorter.
Arbetsmiljörisker Medarbetares risk för fysiska eller psykiska skador.		Ett aktivt förebyggande arbete pågår för att trygga arbetsmiljön. Alla incidenter och olyckor rapporteras, följs upp och åtgärdas. Vi samarbetar med arbetstagarorganisationer och har en nollvision för olyckor. Våra arbetsplatser ska förknippas med fysisk och psykisk trygghet.
Humankapital Förmågan att kunna attrahera, rekrytera och behålla talanger med rätt kompetens.		Vi jobbar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har etablerade och tydliga rekryteringsprocesser. Vi tror på mångfald och inkludering. Vi erbjuder personlig utveckling genom utbildning. Genom vårt samarbete med skolor och universitet säkrar vi kunskap och framtida talanger. Vi arbetar aktivt med att se över hur vi lokaliserar vår verksamhet så vi har möjlighet att rekrytera personal.
Kundnöjdhet och kundrelationer Kunderna väljer andra lösningar.		Vi skyddar vår marknadsposition genom att arbeta nära våra kunder och erbjuda produkter med högt kundvärde. Vi har starka varumärken i tydliga nischer. Vi arbetar också för en diversifierad kundbas.

Trend	Påverkan	Sannolikhet
 Ökning	 Hög	 Hög
 Oförändrad	 Medium	 Medium
 Minskning	 Låg	 Låg

Efterlevnadsrisker

Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
Mänskliga rättigheter Risken för förekomst av diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete inom vår organisation eller hos våra leverantörer.		Vår nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete tydliggörs genom information, utbildning och interna regelverk (Code of Conduct). Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners som vi ställer på oss själva.
Korruption Korruption och bristande affärsetik – inom koncernen eller hos leverantörer – kan skada VBG Groups anseende och affärsverksamhet.		Korruption förebyggs genom information, utbildning, interna regelverk (Code of Conduct) och uppföljning, exempelvis revisioner, medarbetarundersökningar samt en visselblåsartjänst.
Risker avseende immateriella tillgångar Risker avseende de immateriella tillgångarna avser, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG Group gör intrång på patent som innehas av konkurrerande bolag.		För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av patentläget. Egna innovationer skyddas med patent så långt det är möjligt. Vi har en process där vi bevakar och försvarar våra patent vid behov, i processen involveras även externa rådgivare vid behov.
Lagstiftningar Nya krav och lagstiftningar kommer på verksamheten. Brister i efterlevnad kan medföra både kostnader och negativ inverkan på vårt rykte och våra varumärken.		VBG Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet. Förändringar i verksamheten för att leva upp till nya krav implementeras skyndsamt. Vi anlitar rådgivare och genomför utbildning av nyckelpersoner för att vara uppdaterade kring nya krav. Vi har ett ledningssystem för att fastställa ändamålsenliga processer och rutiner så att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande regelverk, lagar, förordningar samt interna policies.

Finansiella risker

De finansiella riskerna beskrivs i not 2 på sidan 107.

Trend	Påverkan	Sannolikhet
 Ökning  Oförändrad  Minskning	 Hög  Medium  Låg	 Hög  Medium  Låg

Stabil finansiell ställning

VBG Group är sedan 1987 noterat på Nasdaq Stockholm och bolagets B-aktie handlas på Mid Cap, Industri (VBG Group B).

Under 2022 minskade aktiekursen för VBG Groups B-aktie med 25,5 procent till 140,00 kronor (188,00 kurs vid föregående årsskifte). VBG Groups aktie har följt den generella nedgången på Stockholmsbörsen under 2022 grundat i Rysslands invasion av Ukraina, ökad inflation och höjda räntor. Högsta kurs noterades den 5 januari (199,50 kronor) och lägsta kurs den 5 juli (113,50 kronor). Under året omsattes totalt 5 458 926 av VBG Groups B-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 24,19 procent (9,67). Vid årsskiftet uppgick VBG Groups börsvärde till cirka 3,5 miljarder kronor (4,7).

Totalavkastning

VBG Groups avsikt är att skapa aktieägarvärde genom att erbjuda en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna, vilket stöds av koncernens övergripande mål om hållbar lönsam tillväxt. Totalavkastningen, det vill säga kursförändring inklusive återinvesterad utdelning, för VBG Groups B-aktie under 2022, blev minus 22,9 procent. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen för VBG Groups B-aktie till 25,3 procent.

Utdelning och utdelningspolicy

I mars 2012 antog styrelsen en utdelningspolicy som säger att bolaget, i normalfallet, ska dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för räkenskapsåret 2022 motsvarar 37,3 procent (37,1) av koncernens nettovinst, vilket motsvarar en direktavkastning om 3,9 procent (2,7) baserat på slutkursen för aktien för 2022.

Sedan börsintroduktionen 1987, inkluderat den av styrelsen till årsstämman 2023 föreslagna utdelningen på 5,50 (5,00) kronor per aktie, har bolaget delat ut i genomsnitt 33,0 procent av nettovinsten. Dock påverkar den uteblivna utdelningen för 2019 (till följd av pandemin) negativt. Bortser man från 2019 har bolaget delat ut i genomsnitt 36,7 procent av nettovinsten. Exkluderas 2019 blir de senaste tio årens genomsnitt 39,6 procent.

Aktiekapital

VBG Group AB:s aktiekapital uppgick per den 31 december 2022 till 65,5 miljoner kronor, fördelat på 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om vardera 2,50 kronor. VBG Groups aktier är fördelade på två aktieslag, 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG Group AB har återköpt och som saknar såväl rösträtt som rätt till utdelning. Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG Group AB 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 4,6 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

Aktieägare

Vid årsskiftet, 31 december 2022, hade VBG Group 6 824 (5 831) aktieägare. A-aktierna, vilka motsvarar 62,9 procent av rösterna i VBG Group, ägs av stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Av det totala kapitalet ägs 88,6 procent (90,6) av institutioner (inklusive de tre stiftelserna och VBG Groups återköpta aktier). Utlandsägandet uppgår till 21,2 procent (15,7).

Kontakter med aktiemarknaden

VBG Groups kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och presentationer av VBG Group i olika sammanhang. Under 2022 har ett antal fysiska möten / presentationer med investerare ägt rum och ett antal telefonsamtal med investerare och analytiker i Sverige har genomförts. Finansiella rapporter samt annan finansiell och allmän information återfinns på koncernens hemsida www.vbgroup.com. Ansvarig för IR-frågor är finansdirektör Fredrik Jigneus, telefon 0521-27 77 53, e-post fredrik.jigneus@vbgroup.com.

37,3%

Föreslagen utdelning
i förhållande till
koncernens nettovinst

3,9%

Föreslagen
direktavkastning

DE TIO STÖRSTA ÄGARNA 30 DECEMBER 2022

Ägare ¹	A-aktier	B-aktier	Innehav	Kapital, procent	Röster, procent
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning	817 400	5 109 042	5 926 442	22,62	28,28
Stiftelsen SLK-anställda	1 134 600		1 134 600	4,33	24,16
Stiftelsen VBG-SLK	488 000	14 000	502 000	1,92	10,42
Nordea fonder		2 002 040	2 002 040	7,64	4,26
Lannebo fonder		1 927 376	1 927 376	7,36	4,10
SEB fonder		1 671 093	1 671 093	6,38	3,56
Protector Forsikring ASA		1 427 421	1 427 421	5,45	3,04
If Skadeförsäkring AB (publ)		1 099 192	1 099 192	4,20	2,34
Fjärde AP-fonden		950 689	950 689	3,63	2,02
Swedbank fonder		864 073	864 073	3,30	1,84
10 största ägargrupperna	2 440 000	15 064 926	17 504 926	66,82	84,03
Summa övriga ägare		7 499 122	7 499 122	28,63	15,97
Totalt utestående aktier	2 440 000	22 564 048	25 004 048	95,45	100,00
VBG Group AB, eget innehav²		1 191 976	1 191 976	4,55	
Totalt antal emitterade aktier	2 440 000	23 756 024	26 196 024	100,00	

¹ Sorterade enligt antal röster.

² Utan rösträtt eller rätt till utdelning.

ÄGARKATEGORIER

30 dec 2022	Procent av kapitalet
Utländska ägare	21,20
Svenska ägare	78,80
Varav:	
Institutioner	88,57
Privatpersoner	11,43

STORLEK PÅ AKTIEINNEHAV

30 dec 2022	Antal aktier	Antal aktieägare	Procent av kapitalet
<500		5 735	2,34
501–5 000		942	5,21
5 001–10 000		54	1,49
10 001–20 000		36	1,91
>20 001		57	89,05
Totalt	6 824	100,00	

ÄGARE I SVERIGE OCH UTMOMLANDS

30 dec 2022	Procent av kapitalet
Sverige	78,80
Övriga Norden	14,09
Övriga Europa	5,68
Övriga världen	1,43

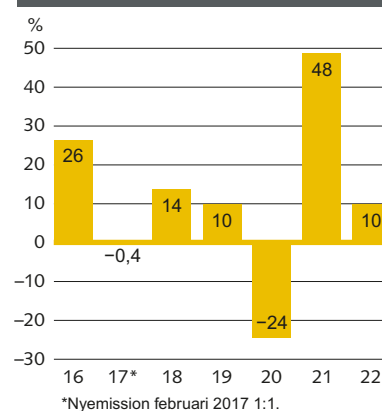
DATA PER AKTIE

	2022	2021	2020	2019	2018
Vinst, SEK	14,83	13,48	9,07	11,98	10,92
Utdelning, SEK	5,50 ¹	5,00	4,50	0 ²	4,50
Aktiekurs, SEK	140,00	188,00	154,50	157,50	126,80
P/E tal, ggr	9,44	13,95	17,03	13,1	11,6
Eget Kapital, SEK	131,61	111,72	99,99	97,09	89,04
Kassaflöde från den löpande verksamheten	12,38	1,48	17,85	17,55	10,14
Direktavkastning, %	3,93	2,66	2,91	0,00	3,55
Antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

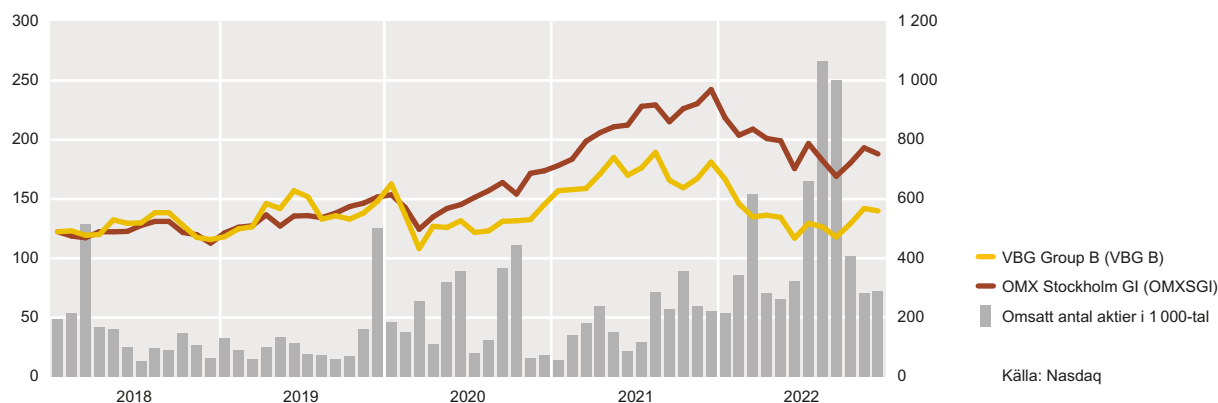
¹ Föreslagen utdelning per aktie.

² Föreslagen utdelning för 2019 års resultat 5,00 kr, drogs tillbaka på årsstämman 2020.

TILLVÄXT VINST PER AKTIE



VBG GROUP AKTIEUTVECKLING, FEM ÅR



Fem goda skäl att investera i VBG Group

VBG Group har över tid visat på både hållbar lönsam tillväxt samt en stabil och långsiktig god avkastning till aktieägarna. Framtida aktieägarvärde ska skapas, dels genom organisk och strukturell tillväxt, dels genom hållbar affärsutveckling samt genom fortsatta effektiviseringar inom hela koncernen.

1

STARKA VARUMÄRKEN I ATTRAKTIVA NISCHER

VBG Group har över tid byggt upp och förvärvat flera företag med starka varumärken, vilket har bidragit till att koncernens tre divisioner idag har världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Inom dessa erbjuds kunder och användare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Koncernens fokus på starka varumärken och ledande marknadspositioner inom flera olika nischer, bidrar till såväl stabilitet och lönsamhet som till diversifiering och en god riskspridning.



2

TRYGG OCH STABIL ÄGARSITUATION

VBG Groups moderbolag och koncernledning leder den övergripande verksamheten och styr koncernen framåt utifrån ett långsiktigt och hållbart perspektiv. Detta möjliggörs tack vare en solid bas av långsiktiga och stabila ägare. Största ägarna utgörs, dels av de tre ägarstiftelser som VBG Groups grundare Herman Krefting startade, dels av ett flertal större institutionella ägare.

66,8%

10 STÖRSTA ÄGARNA I KAPITAL

3

LÅNGSIKTIG FINANSIELL STYRKA

VBG Groups ägarmodell tillsammans med god resultat- och lönsamhetsutveckling har genom alla år bidragit till finansiell stabilitet med hög soliditet. Genom att balansera, en stabil och långsiktig god direktavkastning till ägarna, med att låta vinstmedel arbeta kvar i koncernen, skapas en stark finansiell grund för fortsatt verksamhetsutveckling och nya förvärv.

60,8%

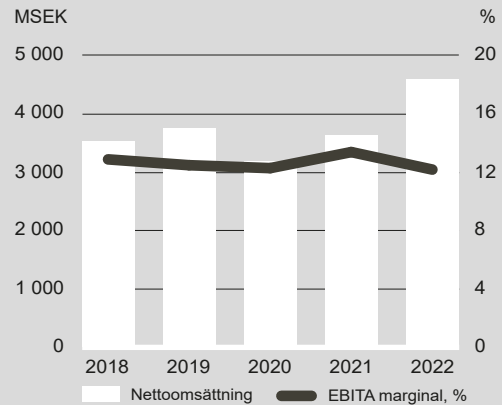
SOLIDITET

4

LÖNSAM TILLVÄXT

VBG Groups affärsidé bygger på både organisk och strukturell tillväxt. Målsättningen är en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på minst 10,0% över en femårsperiod. 2022 ökade omsättningen med 26,8% (13,4% organisk tillväxt) till följd av en ökad efterfrågan på transporter och infrastruktur. Total genomsnittlig tillväxt över en femårsperiod uppgick till 8,8%, där 8,4% var organisk tillväxt och 0,4% var strukturell tillväxt. VBG Groups målsättning är en rörelsemarginal (EBITA-marginal) högre än 15%. 2022 nådde koncernen en EBITA-marginal på 12,2%.

Historisk utveckling



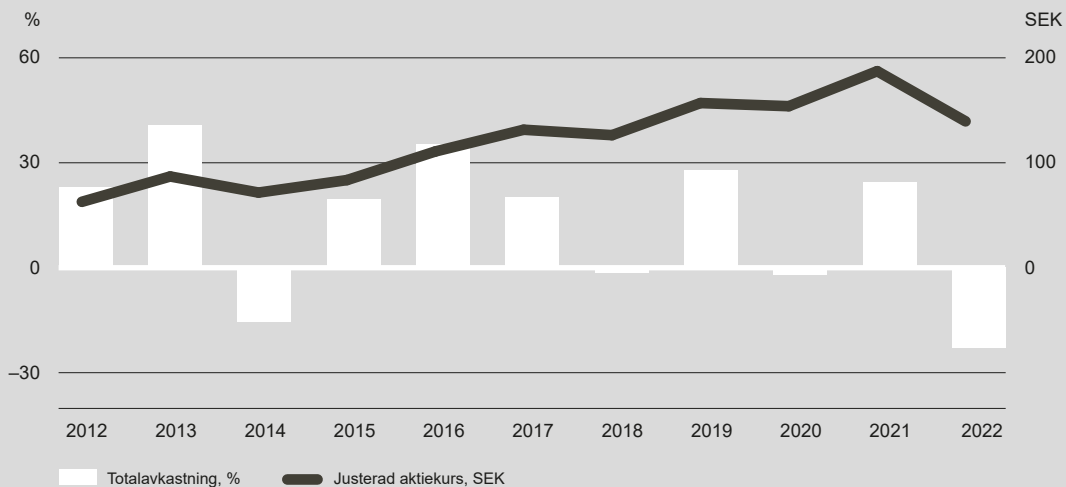
5

STABIL OCH GOD AVKASTNING

VBG Group ska enligt utdelningspolicyn, i normalfallet, dela ut 30,0% av koncernens nettovinst. De senaste fem åren har i genomsnitt 32,4% av nettovinsten delats ut. Då ska man ta i beaktande att av 2019 års resultat gjordes ingen utdelning, som en konsekvens av osäkerheten kring den pågående pandemin, vilket påverkar den genomsnittliga utdelningsandelen negativt. Exkluderas 2019 i beräkningen av utdelningsandelen uppgår denna till 40,5% av nettovinsten. Föreslagen direktavkastning för 2022 uppgår till 3,9% (2,7) och har under femårsperioden i genomsnitt uppgått till 2,6% per år inklusive föreslagen utdelning för 2022 års resultat. Direktavkastningen för de senaste fem åren påverkas av att utdelningsförslaget för 2019 drogs tillbaka på grund av pandemin. Totalavkastningen för 2022 blev minus 22,9% (24,6). För den senaste femårsperioden uppgår den sammanlagda totalavkastningen till 19,1%.

3,9%
FÖRESLAGEN
DIREKTAVKASTNING

Totalavkastning & aktiekurs



Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	73	Not 14 Leasing	118
Koncernresultaträkning	90	Not 15 Andelar i koncernbolag, förändringar i bokförda värden	119
Koncernbalansräkning	91	Not 16 Uppskjuten skatteskuld respektive fordran	120
Koncernens förändringar i eget kapital	93	Not 17 Varulager	121
Kassaflödesanalys för koncernen	94	Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	121
Moderbolagets resultaträkning	95	Not 19 Eget kapital	121
Moderbolagets balansräkning	95	Not 20 Obeskattade reserver	122
Moderbolagets förändringar i eget kapital	97	Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	122
Kassaflödesanalys för moderbolaget	97	Not 22 Övriga avsättningar	124
Alternativa nyckeltal	98	Not 23 Upplåning	124
Noter, gemensamma för moderbolag och koncern	102	Not 24 Kundfordringar	125
Not 1 Allmän information	102	Not 25 Checkräkningskredit	125
Not 2 Finansiella risker	107	Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	125
Not 3 Rapportering för segment	108	Not 27 Eventualförpliktelser	126
Not 4 Övriga rörelseintäkter	110	Not 28 Kassaflödesanalys	126
Not 5 Övriga rörelsekostnader	110	Not 29 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål	127
Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	111	Not 30 Företagsförvärv	127
Not 7 Arvode och kostnadsersättningar till revisor	113	Not 31 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut	127
Not 8 Avskrivningar och nedskrivningar	113	Not 32 Förslag till vinstdisposition	127
Not 9 Rörelsekostnader fördelade på kostnadsslag	113	Underskrifter Arsredovisning	128
Not 10 Bokslutsdispositioner	113	Revisionsberättelse	129
Not 11 Skatt på årets resultat	113		
Not 12 Immateriella anläggningstillgångar	114		
Not 13 Materiella anläggningstillgångar	116		

Förvaltningsberättelse

VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751
(Samtliga belopp i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG Group AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022, bolagets 64:e verksamhetsår.

Information om verksamheten

Allmänt

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Indien, Brasilien, Kina, Sydafrika samt nio länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras via tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission. VBG Groups B-aktie börsintroducerades 1987 och finns idag på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm.

Divisioner

Verksamheten bestod under 2022 av tre divisioner.

- Truck & Trailer Equipment – Divisionens två varumärken för släp- och trailerkopplingar, VBG och Ringfeder, står för mer än 50 procent av världsmarknaden. VBG är ledande i Norden och Storbritannien medan Ringfeder är starkt i övriga Europa och på andra marknader, som exempelvis Australien. Truck & Trailer Equipment har även en världsledande position inom automatiska snökedjor genom varumärket Onspot, med en marknadsandel på cirka 65 procent och en väletablerad försäljning i Europa och Nordamerika. Truck & Trailer Equipments skjutbara tak för kapelläckta trailers och tippfordon samt skjutbara takbågar för järnvägsvagnar, bidrar till en snabbare lastning och lossning, vilket ger ett mer effektivt transportarbete. Taken bidrar även till en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar. Edscha Trailer Systems samt Sesam är divisionens varumärken för skjutbara tak.
- Mobile Climate Control är genom eget varumärke en branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framförallt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.
- Ringfeder Power Transmission är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärket Ringfeder och det brasilianska varumärket Henfel. Sedan december 2021 ingår varumärket Carlyle Johnson i divisionen. Kunderna återfinns i flera olika industrimarknader såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

Omsättning och resultat för koncernen

Verksamhetsåret 2022 kännetecknas som ett år med hög efterfrågan och fortsatta utmaningar. Efterfrågan på koncernens produkter har varit hög under hela 2022. Utmaningarna som inleddes under mitten av 2021 med ökande råvarupriser framförallt på stål och aluminium som används i stor utsträckning i samtliga divisioners produkter, men även förpackningsmaterial och energipriser fortsatte öka markant under de första åtta månaderna. Den höga efterfrågan medförde fortsatt råvaru- och komponentbrist och även logistikutmaningar under stor del av 2022. VBG Group har under tredje och fjärde kvartalet upplevt en stabilisering i hela leveranskedjan. Utmaningarna till trots så lyckades VBG Group leverera sitt bästa resultat någonsin i absoluta tal och levererar en rörelsemarginal (EBITA) om 12,2 procent jämfört med 13,4 procent 2021.

Koncernens omsättning för helåret ökade med 26,8 procent till 4 580,0 MSEK (3 611,2). Rensat för valutaförändringar så ökade den organiska tillväxten med 13,4 procent. Koncernens rörelseresultat (EBIT) ökade till 527,2 MSEK (456,0), med en rörelsemarginal på 11,5 procent (12,6).

Koncernens räntenetto blev –29,1 MSEK (–9,7) och krediter i utländsk valuta påverkades med en valutaeffekt på –10,7 MSEK (–1,9) samt övriga finansiella kostnader som uppgick till 0,4 MSEK (–2,9). Sammantaget innebar detta ett finansnetto på –39,4 MSEK (–14,6). Resultat efter finansiella poster blev därmed 487,8 MSEK (441,4) med marginalen 10,6 procent (12,2). Resultatet efter skatt för helåret blev 368,3 MSEK (337,1) och övrigt totalresultat uppgick till 251,8 MSEK (68,8), vilket bestod av valutakursförändringar 200,9 MSEK (84,4) samt effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner 50,9 MSEK (–15,6). Detta innebar sammantaget att totalresultatet blev 619,8 MSEK (405,9) samt att vinst per aktie ökade med 9,2 procent till 14,73 SEK (13,48).

Avkastningen på genomsnittligt sysselsatt kapital (ROCE) minskade till 11,6 procent (12,2). Avkastningen på eget kapital (ROE) minskade till 11,4 procent (12,2). Koncernens soliditet ökade jämfört med föregående årsskifte till 60,8 procent (59,9).

Skattekostnad

Årets skattekostnad uppgick till 119,5 MSEK (104,3), varav aktuell skatt utgjorde 143,0 MSEK (102,4) och uppskjuten skatt utgjorde –23,5 MSEK (1,9).

Årets skattekostnad motsvarar därmed en skattesats för koncernen på 24,5 procent (23,6).

Investeringar

Koncernens totala investeringar under året uppgick till 434,9 MSEK (82,7). Den högre investeringsnivån består till större delen av ett nytt leasingkontrakt för Mobile Climate Controls

nya produktionsanläggning i USA, samt investeringar i denna fastighet. Exkluderat leasingkontrakt uppgick nyinvesteringar för helåret till 118,0 MSEK (78,2).

Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer

En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns på sidorna 62–67 samt under Not 2 Finansiella risker.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade och uppgick till 312,6 MSEK (187,3). Under året betalade investeringar uppgick till 118,1 MSEK (208,4). Koncernens totala låneskuld och finansiella kortfristiga skuld minskade netto under året med 252,9 MSEK (114,3), utdelning till aktieägarna betalades ut med 125,0 MSEK (112,5), vilket sammantaget innebar ett kassaflöde från finansieringsverksamheten på –377,9 MSEK (–226,8). Årets kassaflöde blev därmed netto –183,5 MSEK (–247,9).

Efter utbetalning till aktieägarna med 125,0 MSEK (112,5) uppgick eget kapital till 3 288,3 MSEK (2 793,5). Soliditeten ökade under året till 60,8 procent (59,9). Likvida medel minskade under året med 168,6 MSEK (232,1) och uppgick vid årets slut till 498,8 MSEK (667,4). Därutöver fanns outnyttjade checkräkningskrediter om 100,0 MSEK (100,0) vilket innebar att koncernen vid årsskiftet hade en tillgänglig likviditet på 598,8 MSEK (767,4).

Koncernens räntebärande nettolåneskuld ökade under året med 266,5 MSEK. Ökningen är ett resultat av nytt leasingkontrakt avseende Mobile Climate Control nya produktionsanläggning i York, USA som påverkar leasingskulden. Den för månsbestämda pensionsskulden minskade med 55,2 MSEK, vilket sammantaget innebar att nettolåneskulden per den 31 december 2022 uppgick till 722,1 MSEK (455,5).

Räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital den 31 december 2022 var 0,22 (0,16) och nettolåneskuldens förhållande till koncernens EBITDA blev 1,09 (0,81). Koncernens goodwill ökade med 57,0 MSEK som en följd av valutaförändringar. Den 31 december 2022 uppgick koncernens goodwill till 1 226,8 MSEK (1 169,8), vilket i förhållande till eget kapital var 0,62 (0,42).

Personal

Den 31 december 2022 var 1 773 personer (1 714) anställda i VBG Group, varav 223 (219) i Sverige. Under 2022 sysselsatte koncernen i genomsnitt 1 731 personer (1 600), en ökning med 8,2 procent. Av dessa var 226 (225) verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter ökade med 24,7 procent, och uppgick under året till 1 086,4 MSEK (871,3). Ökningen i kostnader för löner och sociala avgifter beror till stor del av tillkomsten av Carlyle Johnsson Machine under 2022 samt beror även på en hög löneinflation i Nordamerika.

Moderbolaget

VBG Group ABs verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Målsättningen är att koncernens immateriella tillgångar i form av varumärken ska samlas i moderbolaget. VBG Group AB fokuserar på att vidmakthålla och utveckla koncernens varumärken. Moderbolagets nettoomsättning som företrädesvis avser koncerninterna tjänster och licensintäkter uppgick under året till 56,7 MSEK (52,1). Rörelseresultatet blev för året –3,6 MSEK (–7,9). Efter utdelningar från koncernföretag, räntenetto och skatt blev resultatet 6,7 MSEK (112,2).

Koncernens utveckling, MSEK	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Nettoomsättning	4 580,0	1 191,5	1 091,6	1 141,3	1 155,5	3 611,2	936,0	848,3	925,5	901,4
EBITDA	663,6	162,3	149,9	167,7	183,6	562,4	100,8	137,0	156,4	168,2
EBITA	557,5	134,7	111,7	147,1	164,1	484,1	79,4	117,6	137,5	149,6
Rörelsemarginal, EBITA %	12,2	11,3	10,2	12,9	14,2	13,4	8,5	13,9	14,9	16,6
Rörelseresultat, EBIT	527,2	127,0	104,6	139,2	156,4	456,0	72,1	110,5	130,6	142,8
Rörelsemarginal, EBIT, %	11,5	10,7	9,6	12,2	13,5	12,6	7,7	13,0	14,1	15,8
Rörelseresultat efter finansiella poster, EBT	487,8	105,6	101,4	132,9	147,9	441,4	71,6	107,4	126,5	135,9
Resultat efter skatt	368,3	90,6	62,7	100,5	114,4	337,1	58,0	82,2	93,8	103,1
Vinst per aktie, SEK	14,73	3,62	2,51	4,02	4,58	13,48	2,32	3,29	3,75	4,12
Kassaflöde från den löpande verksamheten	312,6	168,3	18,3	46,3	79,7	187,3	37,1	58,8	32,4	59,0
ROE (ackumulerat), %	11,4	11,4	12,4	14,3	15,9	12,2	12,2	14,1	14,8	16,1
ROCE (ackumulerat), %	11,6	11,6	12,8	14,7	15,3	12,2	12,2	13,5	14,8	15,4
Soliditet, %	60,8	60,8	56,1	58,7	59,3	59,9	59,9	61,3	57,9	58,4

Omsättning, MSEK	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Sverige	323,8	83,3	64,9	87,5	88,1	285,7	76,7	54,4	74,0	80,6
Övriga Norden	248,3	59,7	60,2	62,8	65,7	212,6	58,4	45,6	53,0	55,7
Tyskland	589,3	146,5	136,9	146,0	159,9	535,9	137,7	123,3	141,2	133,8
Övriga Europa	782,0	210,1	179,8	186,5	205,7	597,5	136,3	141,0	164,9	155,3
Nordamerika	2 028,1	521,6	498,4	503,8	504,4	1 551,2	399,0	381,3	379,3	391,7
Brasilien	121,1	29,4	30,9	34,7	26,1	89,0	27,0	25,1	18,2	18,7
Australien/Nya Zeeland	123,5	44,8	22,6	29,0	27,3	108,6	26,6	24,4	30,2	27,4
Kina	69,7	25,5	20,5	12,9	10,8	48,8	18,3	10,7	13,5	6,3
Övriga världen	294,0	70,6	77,5	78,2	67,7	181,9	56,1	42,5	51,4	31,9
Koncernen	4 580,0	1 191,5	1 091,6	1 141,3	1 155,5	3 611,2	936,0	848,3	925,5	901,4

Truck & Trailer Equipment

Stark tillväxt och hög lönsamhet

För Truck & Trailer Equipment präglades 2022 av kraftigt ökad efterfrågan. Divisionen redovisar försäljnings- och vinstrekord med en EBITA-marginal på 18,9 procent. Detta trots ansträngda leverantörskedjor, svängningar i materialkostnader och ökande råvarupriser.

VIKTIGA HÄNDELSE 2022

- Försäljningsrekord och rekordhög rörelseresultat.
- Lansering av VBG Driver Assist.
- 100 års jubileum för varumärket Ringfeder.
- Beslut om utbyggnad av verksamheten i Vänersborg.
- Utökad digital marknadsföring för varumärket Ringfeder.
- All försäljning till Ryssland stoppad.

FOKUS 2023

- Produktlanseringar såsom Edscha Trailer Systems – Quick Curtain Solution.
- Fortsatt internationell expansion med fokus på Brasilien, Kina och Indien.
- Kapacitetsutbyggnad i Vänersborg för att möta framtida tillväxt.
- Utökad digital marknadsföring för samtliga varumärken.
- Investeringar i hållbara energilösningar för att reducera vårt CO₂ avtryck.
- Förbereda för nya kompletterande förvärv.

FRÄMSTA PRODUKTSEGMENT

- Kopplingsutrustningar för tunga lastbilar och släp
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak för semitrailers



Totalt ökade Truck & Trailer Equipments omsättning med 22,7 procent jämfört med föregående år och EBITA ökade till 307,6 MSEK (251,4) med en fortsatt stark EBITA marginal på 18,9 (18,9) procent.

Marknaden

Ökad efterfrågan på transporter är en tydlig, långsiktig trend som drivs av befolkningstillväxt, urbanisering och ökande e-handel. Klimatförändringar och behovet av säkra transporter driver utvecklingen mot längre och tyngre fordon.

Ett åkeris lönsamhet är starkt sammankopplat med dess bränslekostnader. Genom att åkeriernas kunder numer också sätter sina egna krav på miljö- och koldioxidutsläpp per transporterad tonkilometer, ställs nya krav på produkterna. Vidare är högre säkerhetskrav något som åkerierna måste leva upp till. Som kundorienterad leverantör utvecklar vi därför nya tekniker, till exempel sensortechnik med mjukvaror, samt lösningar för att överbrygga dessa utmaningar. Goda exempel på nya lösningar är det uppdaterade programmet för släpvagnskopplingar, den automatiska snökedjan Onspot och Edscha Trailer Systems elektriskt manövrerade skjutbara tak för entreprenad-lastbilar.

Truck & Trailer Equipment deltar vidare i ett antal projekt med slutanvändare, lastbilstillverkare och andra leverantörer för att utveckla applikationer för längre och tyngre fordon samt autonoma fordon.

OMSÄTTNING MSEK

1 629

EBITA MSEK

308

EBITA-MARGINAL %

19

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

384

OMSÄTTNING PER REGION

- Sverige 17%
- Övriga Norden 12%
- Tyskland 23%
- Övriga Europa 30%
- Nordamerika 9%
- Australien/Nya Zeeland 6%
- Övriga världen 3%

På marknaden för släpvagnskopplingar är antalet konkurrenter få, men det råder trots det en intensiv och hård konkurrens. Tyska Rockinger och italienska Orlandi är de främsta konkurrenterna. Även marknaden för automatiska snökedjor och skjutbara tak känner av en hård konkurrens. Främsta konkurrenten inom snökedjor är tyska RUD. För Edscha Trailer Systems finns framförallt tre stora konkurrenter: TSE (som ägs av trailertillverkaren Schmitz Cargobull), Versus Omega och Autocar.

Verksamhet

Truck & Trailer Equipment har genom starka varumärken en ledande global position inom utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av utrustning till kommersiella fordon. Släpvagnskopplingar säljs under varumärkena VBG och Ringfeder, därutöver har divisionen även en ledande position inom automatiska snökedjor som säljs under varumärket Onspot. Divisionen har vidare en stark marknadsposition av skjutbara tak för trailers och järnvägsvagnar under varumärkena Edscha Trailer Systems och Sesam. Divisionen bedriver försäljning i cirka 70 länder, där erbjudandet vänder sig till ett flertal olika kundgrupper.

- För släpvagnskopplingar är det vanligaste kundsegmentet chassipåbyggare/integratörer.
- För automatiska snökedjor är kunden främst användare av kommersiella lastfordon och utryckningsfordon.
- För skjutbara tak är det största kundsegmentet, tillverkare av kapelltäckta semitrailers.

Truck & Trailer Equipments kontinuerliga fokus på trafiksäkerhet har gjort att divisionen ses som en värdeskapande och kunskapsrik partner inom området. Förmågan att leverera kundanpassade systemlösningar, snarare än enskilda produkter är divisionens starkaste konkurrensfördel.

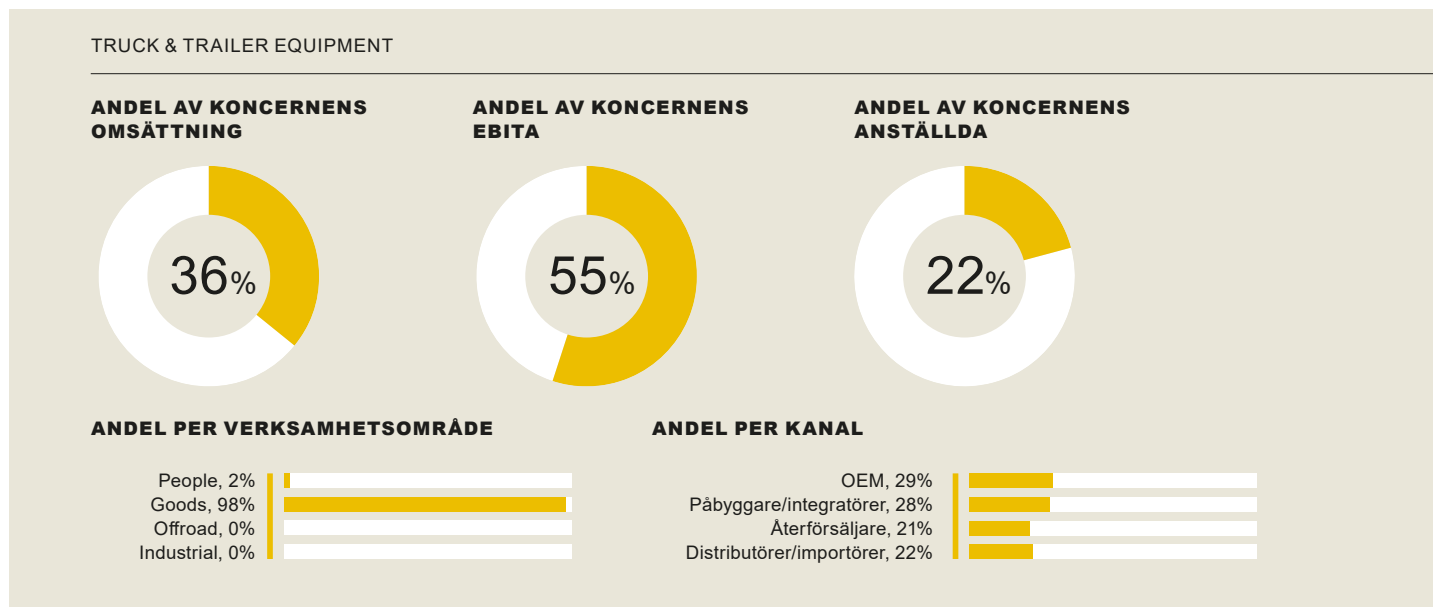
Truck & Trailer Equipment har under ett flertal år tagit en aktiv roll i arbetet kring minskade koldioxidutsläpp. Man har deltagit i ett flertal projekt kopplat till tyngre och längre fordonskombinationer som resulterat i lägre bränsleförbrukning per fraktat ton. Truck & Trailer Equipment är väl positionerad för att kunna möta förändringar i kundbehov framåt.

Divisionen har även ett stort fokus på digitaliseringstrenden, till följd av detta gör man satsningar på digital marknadsföring för de fyra varumärkena Onspot, VBG, Edscha Trailer Systems och Ringfeder. Därutöver arbetar divisionen med digitalisering av produkterbjudandet. Ett exempel på nytt produkterbjudande är att divisionen erbjuder sensorteknik både till koppling- och takutrustning. Denna teknik förbättrar funktionaliteten för användaren och leder till ökad trafiksäkerhet och högre effektivitet.

Divisionen har under 2022 lanserat nya lösningar som skapar värde för åkerier, påbyggare och chaufförer. Ett exempel är VBG Driver Assist, ett radarbaserat hjälpsystem som både varnar för överknytning och guidar föraren vid tillkoppling.

Finansiell utveckling

Behovet av transport- och industrilösningar fortsatte att öka under 2022. Truck & Trailer Equipment presenterar sin historiskt högsta omsättning under 2022. Omsättningen ökade med 22,7 procent till 1 628,8 MSEK (1 327,9).



Beaktat valutaförändringar under året var den organiska tillväxten för Truck & Trailer Equipment 18,1 procent. Trots försäljningsökningen har en mycket hög belastning i hela leveranskedjan med logistikbegränsningar och avsevärd kostnadsinflation påverkat marginalerna negativt jämfört med 2021. Truck & Trailer Equipment kunde ändå summera året med en EBITA-marginal på 18,9 procent (18,9).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 33,7 MSEK (30,8) vilket innebar att EBITDA ökade till 341,3 MSEK (282,2). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 5,0 MSEK (3,4), vilket ökade EBIT till 302,6 MSEK (248,0). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 38,7 MSEK (34,2).

Divisionens rörelsekapital ökade under året med 70,5 MSEK till 398,1 MSEK (327,6) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar på 201,7 MSEK uppgick det operativa kapitalet till 599,8 MSEK (514,8). Truck & Trailer Equipments ROOC minskade till 57,3 procent (58,3).

Nyinvesteringarna under året uppgick till 41,1 MSEK (67,1).

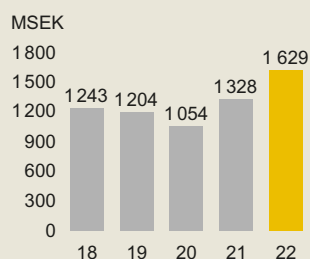
Under 2022 sysselsatte Truck & Trailer Equipment i genomsnitt 384 personer (356) och den 31 december 2022 var 384 personer anställda (376). Personalkostnaden uppgick till 303,5 MSEK (272,7) vilket innebar en kostnad per anställd på 790,4 TSEK (766,0).

Divisionen framåt

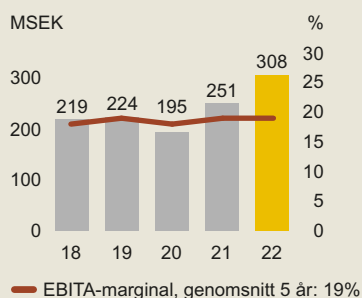
För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Truck & Trailer Equipment en tydlig strategi framåt. Stort fokus läggs på hållbarhetsfrågor. Under 2023 kommer investeringar ske i nya hållbara energilösningar för att reducera vårt CO₂ avtryck och ett antal projekt startas upp för att minska vår klimatpåverkan. Divisionen arbetar aktivt med att se över möjligheter till förvärv och ökad internationalisering.

Vidare kommer Truck & Trailer Equipment genom digitalisering av produkterbjudandet, effektiva interna processer samt digital marknadsföring och försäljning, skapa hållbar lönsamhet framöver.

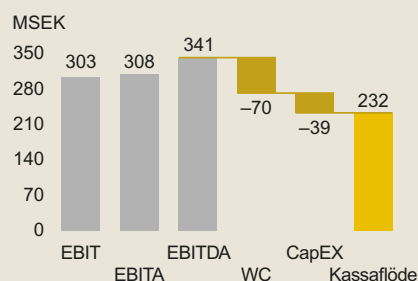
NETTOOMSÄTTNING



EBITA OCH EBITA-MARGINAL



OPERATIVT KASSAFLÖDE

Omsättning/Resultat, MSEK
Truck & Trailer Equipment

	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Nettoomsättning	1 628,8	443,2	362,4	388,3	434,8	1 327,9	350,3	281,0	349,3	347,4
EBITDA	341,3	98,9	61,5	79,4	101,5	282,2	63,1	49,4	79,1	90,5
EBITA	307,6	92,5	52,6	69,1	93,4	251,4	54,9	41,7	71,4	83,4
EBITA-marginal, %	18,9	20,9	14,5	17,8	21,5	18,9	15,7	14,8	20,4	24,0
Rörelseresultat, EBIT	302,6	91,1	51,4	67,9	92,2	248,0	53,7	40,8	70,7	82,8
Rörelsemarginal, EBIT, %	18,6	20,6	14,2	17,5	21,2	18,7	15,3	14,5	20,2	23,8

Omsättning, MSEK
Marknad

	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Sverige	271,1	69,7	52,2	72,9	76,2	240,1	65,3	44,5	61,1	69,1
Övriga Norden	194,4	48,5	45,1	48,7	52,1	164,7	44,4	34,1	41,2	45,0
Tyskland	373,3	94,8	84,2	91,8	102,5	343,6	87,6	72,9	94,5	88,5
Övriga Europa	495,4	130,6	117,1	111,6	136,1	363,9	82,3	82,1	103,0	96,5
Nordamerika	142,3	47,4	34,2	25,2	35,5	92,1	35,9	20,2	14,6	21,4
Australien/Nya Zeeland	105,3	40,3	19,0	24,5	21,4	87,1	23,3	18,8	24,7	20,4
Kina	4,9	1,7	1,2	1,9	0,1	1,6	1,1	0,4	0,0	0,0
Övriga världen	42,2	10,2	9,4	11,7	10,9	34,9	10,3	8,0	10,2	6,4
Truck & Trailer Equipment	1 628,8	443,2	362,4	388,3	434,8	1 327,9	350,3	281,0	349,3	347,4

Mobile Climate Control

Ökad omsättning och tillväxt

Under 2022 har divisionen haft en ökad omsättning och tillväxt, men en svagare lönsamhet. Divisionen redovisar en EBITA marginal på 7,1 procent. Den låga lönsamheten beror på låg produktivitet inom bussverksamheten.

VIKTIGA HÄNDELSER 2022

- Fortsatt fokus på förbättrad lönsamhet och strukturåtgärder.
- Genomförd konsolidering av bussverksamheten i USA till York, Pennsylvania.
- Elektrifiering av produktutbudet inom flera segment samt ökad andel leveranser till elektrifierade skolbussar och offroad fordon.
- Ny varumärkesstrategi framtagen.
- Nya kunder i alla regioner.
- Förstärkt kompetens inom projektledning i organisationen.

FOKUS 2023

- Fortsatt fokus på lönsamhet och implementering av strukturåtgärder.
- Fortsätta att utöka kunderbudandet för elektriska fordon.
- Minska komponent- och systemkomplexiteten.
- Implementering av ny varumärkesstrategi samt lansering av nya varumärket Bus Climate Control (BCC).
- Organisk tillväxt i Nordamerika och Europa.

FRÄMSTA PRODUKTSEGMENT

- Takmonterade klimatsystem
- Hyttmonterade klimatsystem



Under 2022 har många av resultatförbättringsinitiativen börjat ge resultat. Kostnadsökningar, främst på energi, transporter och råvaror, har kunnat kompenseras av målmedvetna initiativ. Offroadaffären hade en god tillväxt och lönsamhet och nya viktiga kunder och projekt har säkrats under året. Lönsamheten för divisionen är som helhet fortsatt svag. Främsta orsaken till detta är att flytten av bussverksamheten från Goshen till York, USA tog längre tid än förväntat och att den nya fabriken haft produktivitetsproblem. Åtgärdsplan är initierad, där målet är att lönsamheten skall återställas under andra halvan av 2023.

Marknaden

Övergripande efterfrågan drivs av ett antal globala trender såsom urbanisering, digitalisering, elektrifiering samt ökat klimat- och miljöfokus. Positivt för Mobile Climate Control är att kunderna ställer allt högre krav på klimatet i fordonen, vilket driver utvecklingen framåt. Ökad elektrifiering och digitalisering leder också till mer avancerade klimatsystem. Under 2022 har flera nya projekt startats för att utveckla elektrifierade klimatsystem.

Inom branschen för fordonsrelaterade klimatsystem skiljer sig konkurrenssituationen åt mellan olika geografiska marknader. Inom marknadssegmentet bussar är Thermo King en stor konkurrent på den nordamerikanska marknaden och för övriga segment i Nordamerika är Bergstrom och Red Dot konkurrenter. På den europeiska marknaden är Hevac/Aurora, Pedro Sanz och Konvekta största konkurrenter inom samtliga segment.

Segmentet offroad har haft en stabil tillväxt under 2022, men utmaningar i försörjningskedjan för alla aktörer medförde frekventa omplaneringar av produktionen. Andelen projekt för elektrifierade fordon ökade markant.

OMSÄTTNING MSEK

2 235

EBITA MSEK

158

EBITA-MARGINAL %

7

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

965

OMSÄTTNING PER REGION

- Sverige 2%
- Övriga Norden 2%
- Tyskland 1%
- Övriga Europa 9%
- Nordamerika 76%
- Kina 1%
- Övriga världen 9%

För segmentet bussar uppstod nya utmaningar i kölvattnet av pandemin. Efterfrågan på samtliga undersegment inom buss ökade då människor började resa och återvände till arbeten och skolor. De nya utmaningarna orsakades mestadels av brist på komponenter, elektronik och arbetskraft i hela leverantörskedjan. Busstillverkare hade under året ett stort lager av ofullständiga bussar som inte kunde levereras eller faktureras till slutkunden, vilket orsakade kassaflödesproblem.

Verksamheten

Mobile Climate Control är en global aktör inom området HVAC: (Heating, Ventilation, Air Conditioning) – värme, ventilation och luftkonditionering. Divisionen har verksamhet i samtliga världsdelar. Försäljning sker huvudsakligen på två marknader – Nordamerika och Europa, där Nordamerika står för 76 procent av omsättningen. Kunderbudandet består av utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av kompletta klimatsystem.

Divisionen vänder sig framför allt till kunder inom fyra marknadssegment:

- Bussar, som kan delas in i undersegmenten stads-, långdistans-, skol- och minibussar.
- Anläggningsfordon inom infrastruktur, jordbruk, skogsbruk, gruvor och materialhantering.
- Nyttfordon, såsom utrycknings- och servicefordon.
- Försvarsfordon för trupptransporter.

Mobile Climate Control, har en stark position i samtliga segment i Nordamerika. I Europa är varumärket starkt inom klimatsystem till nyttfordon samt inom värmesystem till bussar.

Mobile Climate Controls kontinuerliga satsningar på produktutveckling, skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt erbjudande. En stor fördel för divisionen är möjligheten att kunna erbjuda kundanpassade klimatsystem, genom att ha egen utveckling, design och tillverkning. Som en del av produktutvecklingen har divisionen egna prototypplabb för utprovning, där man på plats kan köra in hela fordon för testning och optimering av klimatsystemet.

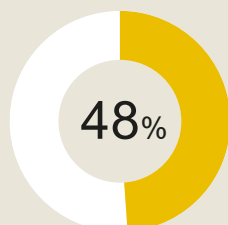
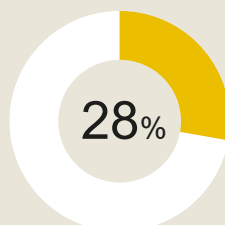
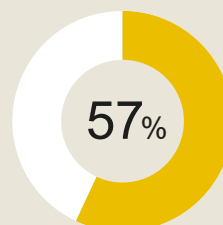
I takt med en växande elektrifierings- och digitaliserings-trend, lägger Mobile Climate Control stort fokus och resurser inom dessa områden. Inom elektrifiering är utvecklingen positiv, med ökande leveranser av produkter anpassade till elektriska fordon. Elektrifiering möjliggör också nya affärs-möjligheter såsom aktiv kylning av batterier i de elektrifierade fordonen. Inom digitalisering arbetar divisionen för att möta de nya behov som uppstår genom att utveckla uppkopplade produkter till kunderna, detta säkrar god kvalitet och skapar mervärde för kunden. Parallellt arbetar divisionen med att digitalisera interna processer inom administration och produktion.

Finansiell utveckling

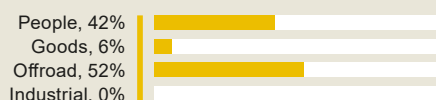
Mobile Climate Control redovisade en ökad omsättning med 26,8 procent till 2 234,5 (1 762,7). Beaktat valutakursförändringar var den organiska tillväxten 8,5 procent. EBITA för året ökade till 158,5 MSEK (156,8) med EBITA-marginalen 7,1 procent (8,9).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 54,1 MSEK (31,3), vilket innebar att EBITDA uppgick till 212,5 MSEK (188,2). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 20,7 MSEK (20,6), vilket gav en EBIT på 137,8 MSEK (136,2). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 74,8 MSEK (51,9).

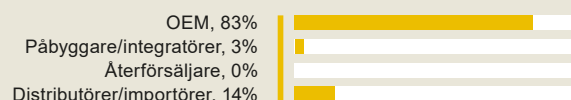
MOBILE CLIMATE CONTROL

ANDEL AV KONCERNENS
OMSÄTTNINGANDEL AV KONCERNENS
EBITAANDEL AV KONCERNENS
ANSTÄLLDA

ANDEL PER VERKSAMHETSOMRÅDE



ANDEL PER KANAL



Divisionens rörelsekapital ökade under året med 208,8 MSEK till 785,6 MSEK (576,8) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 542,1 MSEK (179,3), uppgick det operativa kapitalet till 1 327,7 MSEK (756,1). Mobile Climate Controls ROOC minskade till 19,1 procent (27,0).

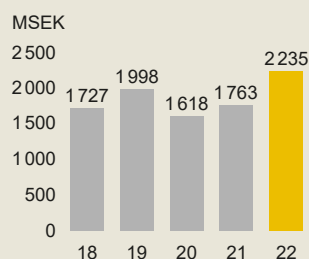
Nyinvesteringarna under året var 372,9 MSEK (5,3). Mobile Climate Control ökade personalstyrkan under 2022 och satsade i genomsnitt 965 personer (915) och den 31 december 2022 var 1 007 personer anställda i divisionen (939). Personalkostnaden ökade och uppgick till 543,3 MSEK (419,0), vilket innebär en kostnad per anställd på 563,0 TSEK (458,0).

Divisionen framåt

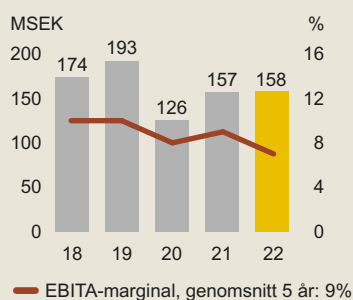
I början av 2022 informerades alla medarbetare om beslutet att konsolidera alla bussaktiviteter till en nybyggd anläggning i York, USA. Denna omstrukturering har varit en viktig grundsten för det fortsatta arbetet med segmentet bussars lönsamhet och tillväxt. Att koncentrera kompetens och resurser medför förutsättningar för att skapa ett förbättrat kunderbjudande.

Fokus under närmsta året kommer vara att säkerställa bussaffärens lönsamhet och lanseringen av nya varumärket Bus Climate Control. Divisionen förbereder också för fortsatt tillväxt genom nya lösningar och till nya kunder. Genom uppkopplade produkter och kundanpassade avancerade klimatsystem, samt fler leveranser till elektrifierade fordon, ska Mobil Climate Control stärka sin position på marknaden.

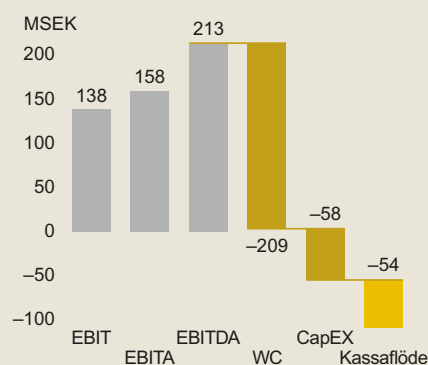
NETTOOMSÄTTNING



EBITA OCH EBITA-MARGINAL



OPERATIVT KASSAFLÖDE

Omsättning/Resultat, MSEK
Mobile Climate Control

	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Nettoomsättning	2 234,5	558,8	549,1	574,6	552,0	1 762,7	450,3	430,4	451,7	430,3
EBITDA	212,5	28,3	67,4	62,8	54,1	188,2	24,0	56,8	56,4	51,0
EBITA	158,5	12,0	42,2	56,9	47,3	156,8	14,8	49,4	49,3	43,4
EBITA-marginal, %	7,1	2,1	7,7	9,9	8,6	8,9	3,3	11,5	10,9	10,1
Rörelseresultat, EBIT	137,8	6,7	37,1	51,8	42,2	136,2	9,6	44,2	44,1	38,3
Rörelsemarginal, EBIT, %	6,2	1,2	6,8	9,0	7,6	7,7	2,1	10,3	9,8	8,9

Omsättning, MSEK
Marknad

	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Sverige	48,7	12,7	11,6	13,4	11,0	42,2	10,8	8,8	12,1	10,5
Övriga Norden	50,7	10,3	14,2	13,3	12,9	44,1	12,6	10,5	10,9	9,9
Tyskland	25,9	5,2	6,4	7,5	6,8	21,4	6,1	5,1	5,7	4,5
Övriga Europa	204,4	51,7	44,9	55,7	52,0	177,6	42,1	43,4	47,6	44,5
Nordamerika	1 693,4	431,4	414,6	429,7	417,8	1 355,4	338,4	333,6	341,9	341,4
Kina	21,1	5,0	5,7	4,7	5,8	19,0	6,5	5,6	4,4	2,4
Övriga världen	190,2	42,4	51,8	50,3	45,7	103,1	33,7	23,4	29,0	16,9
Mobile Climate Control	2 234,5	558,8	549,1	574,6	552,0	1 762,7	450,3	430,4	451,7	430,3

Ringfeder Power Transmission **Växer via förvärv**

Under 2022 växte divisionen både organiskt och genom förvärv. Omsättningen ökade med 37,7 procent jämfört med föregående år och EBITA-marginalen uppgick till 15,9 procent (18,5).

VIKTIGA HÄNDELSER 2022

- Ökad intern produktionskapacitet i Europa för att möta växande efterfrågan.
- Integration av Carlyle Johnson Machines verksamhet.
- Förvärv av Tüschel und Zimmermanns distributionsaffär.
- 100 års jubileum för varumärket Ringfeder.
- Lyckad medverkan på bauma 2022.
- Utvecklad försäljning av applikationer för jordbävningsskydd.

FOKUS 2023

- Utöka produkterbjudandet i Australien.
- Marknadsföra Carlyle Johnson utanför USA.
- ISO 14001 certifiering av Henfel i Sydamerika.
- Förbättra lönsamheten.
- Förbereda för nya kompletterande förvärv.
- Förbättrat sälj- och tekniskstöd genom digital marknadsföring.
- Öka försäljning av applikationer för jordbävningsskydd.

FRÄMSTA PRODUKTSEGMENT

- Axel-navkopplingar
- Krympskivor
- Friktionsfjädrar



Marknaden

Ringfeder Power Transmission utvecklar, tillverkar och säljer produkter för avancerade applikationer inom mekanisk kraftöverföring, samt energi- och stötdämpning. Viktiga marknadssegment utgörs av industriell automation, livsmedelsindustri, flyg- och försvarsindustri, energiproduktion, gruvindustri, metallframställning samt medicin och robotteknik.

Generellt kan man säga att marknaden för mekanisk kraftöverföring är fragmenterad och utgörs av över tusen mindre aktörer samt några få mycket stora. Det pågår en konsolidering inom branschen och en av de större konsolideringarna skedde under 2021 då Rexnord och Regal Beloit slogs samman till en av världens största aktörer med en total omsättning på cirka fyra miljarder USD. Det nya bolaget, Regal Rexnord, tillkännagav vidare i oktober 2022 att man förvärvat Altra Industrial Motion för nästan 5 miljarder USD.

Efterfrågan på produkter och lösningar varierar stort utifrån geografi och marknad. I Asien och Sydamerika styrs efterfrågan av en stadigt ökande industriell tillverkning, medan efterfrågan på mogna marknader som Västeuropa och Nordamerika främst påverkas av ökad automatisering och effektivisering av kundernas system.

Verksamhet

Ringfeder Power Transmission är en global aktör, där verksamheten bedrivs utifrån egna bolag i Tyskland, Tjeckien, Polen, USA, Brasilien, Indien och Kina. Vägen till kund går antingen genom egna säljbolag eller via nätverk av agenter och distributörer.

OMSÄTTNING MSEK

717

EBITA MSEK

114

EBITA-MARGINAL %

16

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

373

OMSÄTTNING PER REGION

- Sverige 1%
- Tyskland 27%
- Övriga Europa 11%
- Nordamerika 27%
- Brasilien 15%
- Australien/Nya Zeeland 2%
- Kina 6%
- Övriga världen 11%

Divisionens cirka tjugo produktlinjer marknadsförs och säljs under varumärkena: Ringfeder, Carlyle Johnson och Henfel. Produkterna kan på övergripande nivå delas in i fyra olika kategorier: axel-navkopplingar, axel-axelkopplingar, friktionsfjädrar och industrikopplingar samt bromsar.

- Axle-navkopplingar utgörs av spännsatser och krympskivor för mekanisk kraftöverföring. Spännsatser är vanliga inom exempelvis godshantering, gruvnäring och energiproduktion med specifik användning i exempelvis kranar, hiss-anordningar, turbiner och industriella pumpar. Krympskivor används ofta i växellådor för industriellt bruk.
- Axle-axelkopplingar, utgörs av kopplingar i huvudsak för livsmedels-, förpacknings- och automationsindustrin samt för tunga industriella applikationer.
- Friktionsfjädrar är vanligt förekommande i borrarutrustning och i valsverk inom industrin. Friktionsfjädrar används därutöver för stötdämpning i bland annat flygplan samt för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk.
- Elektromagnetiska industrikopplingar och bromsar fungerar elektriskt, men överför vridmoment mekaniskt och är mest lämpade för fjärrmanövrering. Produkterna erbjuds som standard eller som kundanpassade lösningar och används till exempel inom flyg- och medicinsk utrustning för att möta specifika kundbehov och krav.

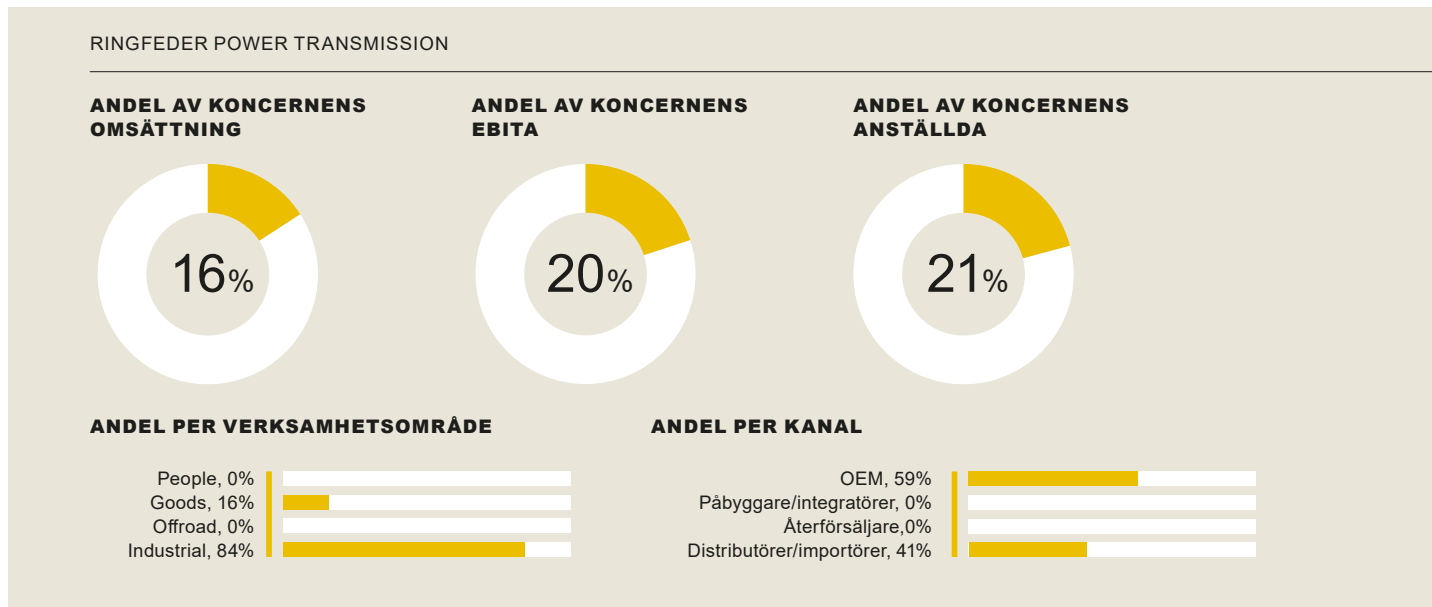
Ringfeder Power Transmission har under senaste åren effektiviserat divisionens logistik- och produktionsprocesser samt renodlat produktportföljen till mer lönsamma produkter.

I takt med en ökad industriell tillverkning globalt, fokuserar divisionen nu på att hitta nya tillväxtmarknader, samt med egna säljresurser öka den lokala närvaron.

Konkurrensfördelar för Ringfeder Power Transmission utgörs framför allt av en teknisk spetskompetens, en bred produktportfölj och ett erbjudande som möter högt ställda krav på precision, tillförlitlighet och kvalitet.

I slutet av 2021 förvärvade Ringfeder Power Transmission amerikanska Carlyle Johnson Machine. Genom Carlyle Johnson Machine kompletterar divisionen den befintliga produktportföljen och går in i intressanta segment med hög marknadstillväxt. Det finns tydliga synergier i organisationen och en stor potential för Ringfeder Power Transmissions säljorganisation att marknadsföra Carlyle Johnsons produkter på befintliga och nya marknader med gemensamt sälj- och marknadsföringsnätverk samt ytterligare ingenjörsexpertis. Integrationen av Carlyle Johnson Machine har haft stort fokus under 2022. Divisionens verksamheter i USA har samlökaliserats.

Arbetet med att stärka de interna processerna för att nå högre produktivitet i verksamheten har fortsatt under 2022. Divisionen har bland annat investerat i Dobranj i Tjeckien för högre produktionskapacitet. I augusti förvärvade divisionen



Tüschen und Zimmermanns industribromsaffär. Förvärvet kompletterar Ringfeder Power Transmissions produktportfölj och erbjuder synergimöjligheter i produktionen, samt inom försäljning och marknadsföring.

Gruvindustrin har under året gått bra, mycket pådrivet av elektrifieringen av fordon och behovet av material till detta. Vidare har den starka tillväxten inom e-handel bidragit positivt till divisionens affär då Ringfeder Power Transmissions kundanpassade lösningar finns i de stora automatiserade lagren som e-handeln bygger upp och använder. Ringfeder Power Transmission ser också att digitaliseringen och användandet av divisionens digitala marknads- och säljkanaler fortsätter att öka under 2022.

Finansiell utveckling

För helåret ökade Ringfeder Power Transmission omsättningen med 37,7 procent till 716,7 MSEK (520,5). När man beaktar valutakursförändringarna mellan åren blev den organiska tillväxten 4,4 procent. EBITA ökade till 113,7 MSEK (96,3) med en EBITA-marginal på 15,9 procent (18,5).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 16,1 MSEK (13,9), vilket innebar att EBITDA uppgick till 129,8 MSEK (110,2). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 4,7 MSEK (4,0), vilket gav en EBIT på 109,1 MSEK (92,3). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 20,8 MSEK (17,9).

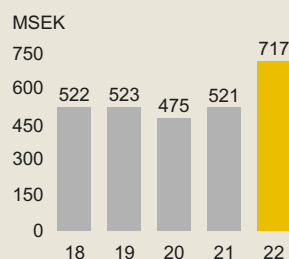
Divisionens rörelsekapital ökade under året med 67,2 MSEK till 283,8 MSEK (216,6) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 142,6 MSEK (116,3), uppgick det operativa kapitalet till 426,3 MSEK (332,9). Ringfeder Power Transmissions ROOC minskade till 32,2 procent (38,5).

Nyinvesteringarna under året var 20,1 MSEK (8,9). Under 2022 sysselsatte Ringfeder Power Transmission i genomsnitt 373 personer (320) och den 31 december 2022 var 375 personer anställda i divisionen (390). Personalkostnaden uppgick till 208,2 MSEK (142,9), vilket gav en kostnad per anställd på 558,2 TSEK (446,4).

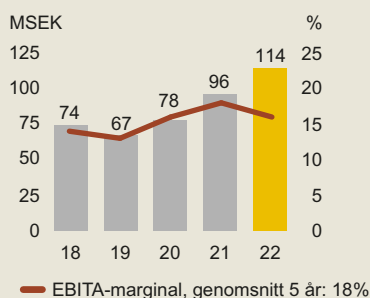
Divisionen framåt

För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Ringfeder Power Transmission en tydlig strategi framåt genom fortsatt fokus på tillväxtmarknader. Effektivisering av leverans- och produktionsprocesser fortsätter. Divisionen ska vidare fortsätta leverera kundanpassade lösningar som bidrar till ett helhetskoncept. Ringfeder Power Transmission medverkar till ett hållbarare samhälle, inte minst genom sina lösningar för jordbävningsskydd samt produkter för att generera hydro- och solenergi.

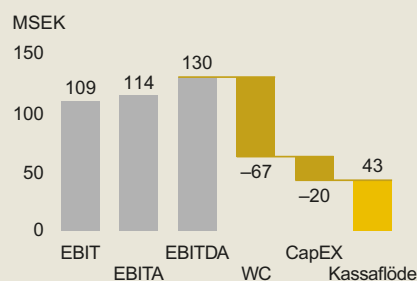
NETTOOMSÄTTNING



EBITA OCH EBITA-MARGINAL



OPERATIVT KASSAFLÖDE



Omsättning/Resultat, MSEK Ringfeder Power Transmission	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Nettoomsättning	716,7	189,5	180,0	178,3	168,9	520,5	135,4	136,8	124,5	123,9
EBITDA	129,8	44,1	24,8	29,6	31,3	110,2	20,4	33,5	25,6	30,7
EBITA	113,7	39,8	21,2	25,6	27,2	96,3	17,0	29,8	22,3	27,3
EBITA-marginal, %	15,9	21,0	11,8	14,4	16,1	18,5	12,5	21,8	17,9	22,0
Rörelseresultat, EBIT	109,1	38,7	20,5	24,1	25,8	92,3	16,0	28,8	21,2	26,3
Rörelsemarginal, EBIT, %	15,2	20,4	11,4	13,5	15,3	17,7	11,8	21,0	17,1	21,2

Omsättning, MSEK Marknad	2022	4/22	3/22	2/22	1/22	2021	4/21	3/21	2/21	1/21
Sverige	4,1	0,9	1,1	1,2	0,9	3,4	0,5	1,0	0,8	1,0
Övriga Norden	3,2	0,9	0,9	0,7	0,7	3,9	1,3	1,0	0,9	0,8
Tyskland	190,1	46,5	46,3	46,6	50,7	170,9	44,0	45,3	40,9	40,7
Övriga Europa	82,3	27,8	17,7	19,1	17,7	56,0	11,8	15,5	14,3	14,3
Nordamerika	192,4	42,9	49,6	48,9	51,0	103,7	24,6	27,4	22,8	28,9
Brasilien	106,3	26,1	28,4	30,7	21,1	77,0	23,3	21,3	16,3	16,2
Australien/Nya Zeeland	17,0	4,0	3,4	4,1	5,4	20,5	4,1	4,4	5,3	6,7
Kina	43,7	18,8	13,6	6,4	4,9	28,3	10,8	4,7	9,0	3,8
Övriga världen	77,7	21,6	19,0	20,6	16,5	56,9	15,0	16,2	14,2	11,5
Ringfeder Power Transmission	716,7	189,5	180,0	178,3	168,9	520,5	135,4	136,8	124,5	123,9

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsfrågor har en central plats inom VBG Group, så också under 2022. Vi har valt att redovisa vår lagstadgade hållbarhetsrapport på sidorna 30–55. Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa beskrivs tillsammans med övriga risker på sidorna 62–67.

Utsikter 2023

Koncernen lämnar ingen prognos.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen i VBG Group AB (publ) består av sex ordinarie ledamöter valda av årsstämman. Årsstämman valde inga suppleanter. Löntagarorganisationerna Unionen/Sv.Ing./Ledarna och IF Metall utser därutöver var sin ordinarie ledamot samt en suppleant. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och sekreterare. Under verksamhetsåret 2022 hade styrelsen 10 (9) sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ämnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Årsstämman 2022 utsåg en valberedning och styrelsen utsåg på uppdrag av årsstämman såväl revisionskommitté som ersättningskommitté. Bolagets revisor rapporterar till revisionskommittén sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2022 fattades beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den rörliga delen uppgå till maximalt 50 procent av den fasta årslönen. Därjämte kan långsiktig rörlig ersättning i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i VBG Group AB utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå. Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land. För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida sex till arton månader och från den anställdes sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får maximalt uppgå till en årslön. För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land. Ersättningskommittén beslutar om löner och andra anställningsvillkor.

Se sidan 144 för fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt sidan 147 för ersättningsrapport för räkenskapsåret 2022.

VBG Groups aktie och ägarförhållanden

Resultatet per aktie för året ökade med 9,2 procent till 14,73 SEK (13,48), mätt mot 25 004 048 aktier. Eget kapital per aktie var 131,51 SEK den 31 december 2022, jämfört med 111,72 SEK ett år tidigare. Aktiekursen var vid årets utgång 140,00 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 3 500,6 MSEK, jämfört med föregående år då kursen var 188,00 SEK och börsvärdet 4 700,8 MSEK. Antalet aktieägare ökade med 145 under året och uppgick vid årsskiftet till 6 824 (5 831).

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Från 1 januari 2023 har Anders Erkén tillträtt som vd och koncernchef. Division Mobile Climate Control bytte namn till Mobile Thermal Solutions 1 februari 2023. Ett nytt varumärke lanserades samtidigt för segmentet bussar – Bus Climate Control (BCC).

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2022 att besluta om en utdelning om 5,50 SEK per aktie (5,00) för räkenskapsåret 2022. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget på 137,5 MSEK (125,0), motsvarande 4,2 procent av koncernens egna kapital, eller 9,7 procent av moderbolagets egna kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 368,3 MSEK (337,1), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 37,3 procent av årets nettoresultat för koncernen (37,1).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	1 292 296 314 kronor
Årets resultat	6 747 186 kronor
	1 299 043 500 kronor

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så	
att till aktieägarna utdelas	137 522 264 kronor
att i ny räkning överförs	1 161 521 236 kronor
	1 299 043 500 kronor

Koncernens finansiella utveckling under fem år
(definitioner, se not 1), MSEK

	2022	2021	2020	2019	2018
Omsättning och resultat					
Nettoomsättning	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4
Bruttoresultat	1 347,3	1 164,8	1 063,6	1 253,8	1 190,9
EBITDA	663,6	562,4	462,5	547,8	497,4
EBITA	557,5	484,1	385,5	467,1	449,3
Rörelseresultat, EBIT	527,2	456,0	353,4	435,0	417,6
Resultat efter finansiella poster	487,8	441,4	326,5	397,0	373,1
Resultat efter skatt	368,3	337,1	226,7	299,5	273,0
Finansiell ställning					
Balansomslutning	5 412,0	4 663,5	4 257,3	4 198,6	3 923,8
Sysselsatt kapital	4 509,2	3 798,1	3 540,4	3 399,0	3 246,0
Eget kapital	3 288,3	2 793,5	2 500,2	2 427,7	2 226,5
Eget kapital/antal aktier, SEK	131,51	111,72	100,0	97,09	89,04
Soliditet, %	60,8	59,9	58,7	57,8	56,7
Räntebärande nettolåneskuld (inkl. pensionsskuld)	722,1	455,5	268,9	655,3	647,9
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	1,09	0,81	0,58	1,20	1,30
Goodwill/Eget kapital	0,37	0,42	0,44	0,47	0,51
Lönsamhet					
Bruttomarginal, %	29,4	32,3	33,8	33,7	34,1
EBITDA-marginal, %	14,5	15,6	14,7	14,7	14,2
EBITA-marginal, %	12,2	13,4	12,3	12,5	12,9
Rörelsemarginal, EBIT, %	11,5	12,6	11,2	11,7	12,0
Vinstmarginal före skatt, %	10,7	12,2	10,4	10,7	10,7
Avkastning på sysselsatt kapital ROCE, %	11,6	12,2	9,8	12,4	13,2
Avkastning på eget kapital ROE, %	11,4	12,2	9,0	12,5	12,8
Vinst per aktie, SEK	14,73	13,48	9,07	11,98	10,92
Personal					
Antal anställda vid årets slut	1 773	1 714	1 484	1 612	1 573
Medelantal anställda	1 731	1 600	1 483	1 596	1 561
Personalkostnad	1 086,4	871,3	776,2	885,6	803,1
Lön och sociala kostnader per anställd, TSEK	627,6	544,6	523,4	554,9	514,4
Övrigt					
Avskrivningar immateriella tillgångar	30,3	28,1	32,2	32,1	31,7
Avskrivningar materiella tillgångar	56,6	52,5	48,1	49,5	48,1
Avskrivningar nyttjanderätter	49,4	25,8	28,9	31,2	—
Kassaflöde från den löpande verksamheten	312,6	187,3	446,2	438,9	253,6
Årets kassaflöde	-183,5	-247,9	449,6	96,4	47,5
Kassaflöde per aktie, SEK	-7,3	-9,91	17,98	3,86	1,90

Koncernresultaträkning och rapport över övrigt totalresultat i sammandrag

TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	3	4 579 978	3 611 224
Kostnad för sålda varor		-3 232 691	-2 446 404
Bruttoresultat		1 347 287	1 164 820
Försäljningskostnader		-392 509	-315 243
Administrationskostnader		-336 664	-269 317
Forsknings- och utvecklingskostnader		-134 380	-109 994
Övriga rörelseintäkter	4	74 739	9 538
Övriga rörelsekostnader	5	-31 255	-23 810
		-820 069	-708 826
Rörelseresultat	6, 7, 8, 9	527 218	455 994
Valutakurseffekter		-10 702	-1 941
Ränteintäkter		8 274	4 359
Räntekostnader		-37 415	-14 128
Övriga finansiella kostnader		421	-2 851
Summa finansiella poster		-39 422	-14 561
Resultat efter finansiella poster		487 796	441 433
Skatt på årets resultat	11	-119 523	-104 324
Årets resultat		368 273	337 109
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		368 273	337 109
Vinst per aktie före och efter utspädning, SEK		14,73	13,48
Antal utestående aktier vid årets slut ('000)		25 004 048	25 004 048
Antal egna aktier vid årets slut ('000)		1 191 976	1 191 976
Övrigt totalresultat			
Årets resultat		368 273	337 109
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen			
Effekt vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		67 646	-19 745
Uppskjuten skatt på effekten vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		-16 781	4 138
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet		200 613	84 383
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		251 478	68 776
Årets totalresultat		619 751	405 885
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		619 751	405 885

Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar		821 060	839 217
Goodwill		1 226 799	1 169 824
		2 047 859	2 009 041
Materiella anläggningstillgångar	13		
Byggnader och mark		198 294	180 340
Maskiner och andra tekniska anläggningar		134 528	137 277
Inventarier, verktyg och installationer		96 264	49 274
Pågående nyanläggningar		29 632	8 299
Nyttjanderättstillgångar	14	430 207	111 443
		888 925	486 633
Uppskjuten skattefordran	16	24 275	57 870
		24 275	57 870
Summa anläggningstillgångar		2 961 059	2 553 544
Omsättningstillgångar			
Varulager	17		
Råvaror och förnödenheter		628 094	459 097
Varor under tillverkning		123 909	103 678
Färdiga varor och handelsvaror		358 512	256 550
		1 110 515	819 325
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	24	673 085	524 087
Aktuella skattefordringar		27 785	29 897
Övriga fordringar		98 622	39 960
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	42 105	29 280
		841 597	623 224
Likvida medel			
Kassa och bank		498 845	667 449
Summa omsättningstillgångar		2 450 957	2 109 998
Summa tillgångar		5 412 016	4 663 542

FORTS. KONCERNBALANSRÄKNING

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
Aktiekapital		65 490	65 490
Övrigt tillskjutet kapital		781 316	781 316
Reserver		288 024	87 411
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		2 153 450	1 859 332
Summa eget kapital		3 288 280	2 793 549
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	196 893	252 094
Uppskjuten skatteskuld	16	213 380	240 159
Övriga avsättningar	22	61 026	38 471
Leasingskuld	23	398 953	95 815
Skulder till kreditinstitut	23	576 021	752 457
Övriga långfristiga skulder		23 063	20 256
Summa långfristiga skulder		1 469 336	1 399 252
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	23	323 279	225 694
Aktuella skatteskulder		49 759	16 089
Övriga skulder		39 182	40 493
Leasingskuld	23	49 056	22 625
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	193 124	165 840
Summa kortfristiga skulder		654 400	470 741
Summa eget kapital och skulder		5 412 016	4 663 542

Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans per 2021-01-01	65 490	781 316	3 028	1 650 348	2 500 181
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-19 745	-19 745
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				4 138	4 138
Omräkningsdifferenser			84 383		84 383
Övrigt totalresultat			84 383	-15 607	68 776
Årets resultat				337 109	337 109
Summa totalresultat					405 885
Utdelning				-112 518	-112 518
Summa transaktioner med aktieägare					-112 518
Eget kapital 2021-12-31	65 490	781 316	87 411	1 859 332	2 793 549
Ingående balans per 2022-01-01	65 490	781 316	87 411	1 859 332	2 793 549
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				67 646	67 646
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-16 781	-16 781
Omräkningsdifferenser			200 613		200 613
Övrigt totalresultat			200 613	50 865	251 478
Årets resultat				368 273	368 273
Summa totalresultat					619 751
Utdelning				-125 020	-125 020
Summa transaktioner med aktieägare					-125 020
Eget kapital 2022-12-31	65 490	781 316	288 024	2 153 450	3 288 280

Kassaflödesanalys för koncernen

TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		527 218	455 994
Avskrivningar	8	136 336	106 438
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	45 096	18 409
Erhållen ränta m.m.		11 252	8 276
Erlagd ränta m.m.		–24 321	–15 143
Betald skatt		–99 775	–103 371
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		595 806	470 604
Minskning/ökning (–) av varulager		–201 426	–195 444
Minskning/ökning (–) av kundfordringar		–83 287	–140 807
Minskning/ökning (–) av övriga kortfristiga fordringar		–64 984	–7 028
Ökning/minskning (–) av leverantörsskulder		54 612	38 535
Ökning/minskning (–) av övriga kortfristiga skulder		11 865	21 483
Kassaflöde från den löpande verksamheten		312 586	187 343
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	28	–4 603	–30 345
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	28	–113 503	–31 778
Nettolikvid förvärv dotterbolag		—	–146 271
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–118 106	–208 395
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		–212 525	–227 131
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		1 344	136 283
Amortering av leasingskuld		–41 749	–23 469
Utbetald utdelning		–125 020	–112 518
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–377 949	–226 836
Årets kassaflöde		–183 469	–247 887
Likvida medel vid årets början		667 449	899 506
Omräkningsdifferens likvida medel		14 865	15 830
Likvida medel vid årets slut		498 845	667 449
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		598 845	767 449

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning		56 683	52 117
Bruttoresultat		56 683	52 117
Administrationskostnader		-60 237	-59 865
		-60 237	-59 865
Rörelseresultat	6, 7, 8	-3 554	-7 748
Resultat från finansiella poster			
Utdelning från andelar i dotterbolag		5 000	91 786
Vinst vid likvidering av dotterbolag		—	-1
Valutakurseffekter, netto		-11 622	-1 636
Nedskrivning aktier i dotterbolag		—	-3 176
Ränteintäkter		22 644	4 115
Räntekostnader		-21 222	-7 469
Övriga finansiella kostnader		-1 797	-1 995
Summa resultat från finansiella poster		-6 997	81 624
Resultat efter finansiella poster		-10 551	73 876
Bokslutsdispositioner	10	18 488	44 957
Skatt	11	-1 190	-6 682
Årets resultat och totalresultat		6 747	112 151

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		—	—
		—	—
Materiella anläggningstillgångar	13		
Inventarier, verktyg och installationer		1 251	1 414
		1 251	1 414
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	15	1 656 351	2 016 851
Långfristiga fordringar koncernbolag		360 394	345 738
		2 016 745	2 362 589
Summa anläggningstillgångar		2 017 996	2 364 003

FORTS. MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernbolag		316 289	149 559
Aktuella skattefordringar		4 247	—
Övriga fordringar		—	93
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	9 283	9 220
		329 819	158 872
Likvida medel			
Kassa och bank		277 482	511 559
Summa omsättningstillgångar		607 301	670 431
Summa tillgångar		2 625 297	3 034 434
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		65 490	65 490
Reserver		53 249	53 249
		118 739	118 739
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		1 292 296	1 305 137
Årets resultat		6 747	112 151
		1 299 043	1 417 288
Summa eget kapital		1 417 782	1 536 027
Obeskattade reserver	20	18 800	21 800
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	21	15 367	13 183
Summa avsättningar		15 367	13 183
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	575 539	748 702
Summa långfristiga skulder		575 539	748 702
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 136	3 227
Skulder till koncernbolag		572 030	691 991
Aktuella skatteskulder		—	1 598
Övriga skulder		2 182	2 175
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		16 461	15 731
Summa kortfristiga skulder		597 809	714 722
Summa eget kapital och skulder		2 625 297	3 034 434

Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående balans per 2021-01-01	65 490	53 249	1 417 655	1 536 394
Årets resultat			112 151	112 151
Utdelning			-112 518	-112 518
Eget kapital 2021-12-31	65 490	53 249	1 417 288	1 536 027
Ingående balans per 2022-01-01	65 490	53 249	1 417 288	1 536 027
Övrigt			28	28
Årets resultat			6 747	6 747
Utdelning			-125 020	-125 020
Eget kapital 2022-12-31	65 490	53 249	1 299 043	1 417 782

Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-3 554	-7 748
Avskrivningar		1 024	1 100
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	44 768	63 916
Erhållen ränta		22 644	4 115
Erhållen utdelning		5 000	91 786
Erlagd ränta m.m.		-23 019	-9 464
Betald skatt		-7 035	-3 453
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		39 828	140 252
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		-181 356	-192 036
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		3 909	2 193
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		-119 224	63 946
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-256 843	14 355
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	28	-861	-197
Tilläggsbetalning förvärv dotterbolag		—	-3 176
Avyttring dotterbolag		360 500	49
Kassaflöde från investeringsverksamheten		359 639	-3 324
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		-211 880	-68 109
Utbetald utdelning		-124 992	-112 518
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-336 872	-180 627
Årets kassaflöde		-234 076	-169 596
Likvida medel vid årets början		511 559	681 155
Likvida medel vid årets slut		277 483	511 559
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		377 483	611 559

Alternativa nyckeltal

Avstämning mellan IFRS och använda nyckeltalsbegrepp

Vissa uppgifter i denna rapport som koncernledningen och analytiker använder för att bedöma koncernens utveckling är inte upprättade enligt IFRS. Koncernledningen anser att dessa uppgifter underlättar för investerare att analysera koncernens resultatutveckling och finansiella struktur. Investerare bör betrakta dessa uppgifter som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

Organisk tillväxt

Nettoomsättning exklusive effekt av strukturförändringar, det vill säga förvärvade eller avyttrade verksamheter, samt valutaeffekter.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Nettoomsättning	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4
Förvärvad volym	-78,0	—	—	—	—
Valutaeffekt	-407,7	135,5	103,6	-168,2	-100,5
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	4 094,2	3 746,7	3 250,7	3 557,2	3 391,9
Organisk tillväxt	483,0	599,6	-474,7	64,8	389,9
Organisk tillväxt, %	13,4	19,1	-12,7	1,9	13,0
Truck & Trailer Equipment					
Nettoomsättning	1 628,8	1 327,9	1 054,3	1 203,6	1 243,1
Valutaeffekt	-76,6	33,7	17,4	-31,7	-50,2
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	1 552,1	1 361,7	1 071,7	1 171,9	1 192,9
Organisk tillväxt	224,2	307,4	-131,8	-71,2	96,5
Organisk tillväxt, %	16,9	29,2	-11,0	-5,7	8,8
Mobile Climate Control					
Nettoomsättning	2 234,5	1 762,7	1 617,7	1 998,4	1 727,3
Valutaeffekt	-260,7	70,5	56,0	-116,1	-36,3
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	1 973,8	1 833,2	1 673,6	1 882,3	1 691,0
Organisk tillväxt	211,1	215,6	-324,8	155,0	264,3
Organisk tillväxt, %	12,0	13,3	-16,3	9,0	18,5
Ringfeder Power Transmission					
Nettoomsättning	716,7	520,5	475,2	523,4	522,0
Förvärvad volym	-78,0	—	—	—	—
Valutaeffekt	-70,4	31,3	30,2	-20,4	-13,9
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	568,3	551,8	505,4	503,0	508,1
Organisk tillväxt	47,8	76,6	-18,1	-19,0	29,1
Organisk tillväxt, %	9,2	16,1	-3,4	-3,6	6,1

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Rörelseresultat	527,2	456,0	353,4	435,0	417,6
Avskrivningar	136,3	106,4	109,2	112,8	79,8
EBITDA	663,6	562,4	462,5	547,8	497,4

EBITDA marginal

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Nettoomsättning	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4
Rörelseresultat	527,2	456,0	353,4	435,0	417,6
Avskrivningar	136,3	106,4	109,2	112,8	79,8
EBITDA marginal, %	14,5	15,6	14,7	14,7	14,2

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Rörelseresultat	527,2	456,0	353,4	435,0	417,6
Avskrivningar immateriella tillgångar	30,3	28,1	32,2	32,1	31,7
EBITA	557,5	484,1	385,5	476,1	449,3

EBITA marginal

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Nettoomsättning	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4
Rörelseresultat	527,2	456,0	353,4	435,0	417,6
Avskrivningar immateriella tillgångar	30,3	28,1	32,2	32,1	31,7
EBITA marginal, %	12,2	13,4	12,3	12,5	12,9

Bruttovinstmarginal

Resultat efter kostnad såld vara i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Nettoomsättning	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4
Bruttoresultat	1 347,3	1 164,8	1 063,6	1 253,9	1 190,9
Bruttovinstmarginal, %	29,4	32,3	33,8	33,7	34,1

Vinstmarginal

Resultat före finansnetto i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Nettoomsättning	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4
Resultat efter finansiella poster	487,8	441,4	326,5	397,0	373,1
Vinstmarginal, %	10,7	12,2	10,4	10,7	10,7

Räntebärande nettolåneskuld

Räntebärande låneskuld och avsättningar minskat med likvida medel.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Avsättning för pensioner	196,9	252,1	233,8	230,2	196,9
Lån	576,0	752,5	806,5	741,2	822,4
Leasingskuld	448,0	118,4	128,2	156,4	—
Banktillgodohavande	–498,8	–667,4	–899,5	–472,5	–371,4
Räntebärande nettolåneskuld	722,1	455,5	268,9	655,3	647,9

Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA

Räntebärande låneskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Räntebärande nettolåneskuld	722,1	455,5	268,9	655,3	647,9
EBITDA rullande fyra kvartal	663,6	562,4	462,5	547,9	497,4
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	1,09	0,81	0,58	1,20	1,30

Vinst per aktie

Vinst per utestående aktie i förhållande till resultat efter skatt.

	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Rörelseresultat efter skatt, MSEK	368,3	337,1	226,7	299,5	273,0
Antal utestående aktier ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Vinst per aktie, SEK	14,73	13,48	9,07	11,98	10,92

ROOC per division

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

MSEK	Helår 2022	Helår 2021
Koncernen		
Varulager	1 110,5	819,3
Kundfordringar	673,1	524,1
Leverantörsskulder	-323,3	-225,7
Rörelsekapital	1 460,3	1 117,7
Materiella anläggningstillgångar	888,9	486,6
Operativt kapital	2 349,2	1 604,4
EBITDA rullande fyra kvartal	663,6	562,4
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	2 108,8	1 468,0
ROOC, %	31,5	38,3
Truck & Trailer Equipment		
Varulager	258,4	217,5
Kundfordringar	219,4	174,6
Leverantörsskulder	-79,8	-64,5
Rörelsekapital	398,1	327,6
Materiella anläggningstillgångar	201,7	187,2
Operativt kapital	599,8	514,8
EBITDA, rullande fyra kvartal	341,3	282,2
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	595,6	484,4
ROOC, %	57,3	58,3
Mobile Climate Control		
Varulager	671,5	468,8
Kundfordringar	329,0	249,0
Leverantörsskulder	-214,9	-141,1
Rörelsekapital	785,6	576,8
Materiella anläggningstillgångar	542,1	179,3
Operativt kapital	1 327,7	756,1
EBITDA, rullande fyra kvartal	212,5	188,2
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	1 112,8	697,0
ROOC, %	19,1	27,0
Ringfeder Power Transmission		
Varulager	180,6	133,0
Kundfordringar	124,7	100,5
Leverantörsskulder	-21,5	-16,9
Rörelsekapital	283,8	216,6
Materiella anläggningstillgångar	142,6	116,3
Operativt kapital	426,3	332,9
EBITDA rullande fyra kvartal	129,8	110,2
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	403,5	286,0
ROOC, %	32,2	38,5

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

1

ALLMÄN INFORMATION OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Brasilien, Sydafrika, Indien, Kina samt nio länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras i tre divisioner, Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Vänersborg, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 57, 461 34 Trollhättan.

Moderbolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringens rekommendation RFR 1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts som tidigare år. Om skillnader finns mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår dessa vid respektive avsnitt nedan.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommissionen.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Nya och ändrade redovisningsprinciper som har trätt i kraft under 2022 har inte inneburit någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter för räkenskapsåret. Koncernen bedömer att även kommande förändringar enligt nedan inte kommer att få någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

Ändringarna innebär att kravet i IAS 1 på upplysning om betydande redovisningsprinciper ersätts med ett krav på väsentliga redovisningsprinciper. Samtidigt uppdateras IASB:s Practice Statement 2 Making Materiality Judgements med vägledning och exempel som är avsedda att illustrera tillämpningen av väsentlighetskriteriet på upplysningar om redovisningsprinciper. Syftet är att åstadkomma en reell förändring i praxis mot bättre, mer effektiv kommunikation i finansiella rapporter. Ändringar i praxis förväntas inte bara öka nyttan av upplysningar om redovisningsprinciper utan även att reducera textmängden i framtida årsredovisningar. Ändringarna ska tillämpas för räkenskapsår som börjar 1 januari 2023 eller senare. Tidigare tillämpning är tillåten. EU har godkänt ändringarna.

Ändringar i IAS 12 Inkomstskatter

Ändringarna tydliggör att undantaget, som innebär att uppskjuten skatt inte redovisas på temporära skillnader som uppstår vid första redovisning av en tillgång eller skuld, inte är tillämpligt på transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, så som nyttjanderättstillgångar och leasingkulder. Ändringarna ska tillämpas retroaktivt för räkenskapsår som börjar 1 januari 2023 eller senare. EU har godkänt ändringarna.

Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

I januari 2020 publicerade IASB ändringar av IAS 1 avseende klassificering av skulder som kort- eller långfristiga. Syftet med ändringarna är att förtydliga:

- vad som avses med en rättighet att senarelägga skuldens reglering,
- att denna rättighet måste föreligga vid rapportperiodens slut,
- att klassificeringen inte påverkas av sannolikheten att ett företag nyttjar en rättighet att senarelägga skuldens reglering, och
- när villkoren för ett konvertibelt skuldinstrument inte påverkar klassificeringen pga. inbäddade derivat.

Ändringarna i IAS 1 förtydligar även att det är förhållandena på balansdagen som ligger till grund för att bestämma hur en skuld ska klassificeras och att ledningens förväntningar avseende huruvida lånevillkor kommer, eller inte kommer, att brytas i framtiden inte är relevanta för klassificeringen.

Båda ändringarna ska enligt IASB tillämpas retroaktivt för räkenskapsår som börjar 1 januari 2024 eller senare, förutsatt att EU godkänner ändringarna. EU förväntas godkänna ändringarna före tidpunkten för ikraftträdande.

FORTS. NOT 1

Koncernredovisning

Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett bolag när det exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i bolaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett företagsförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Det kan i denna rapport finnas avrundningsdifferenser.

Skatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden i varje enskild juridisk enhet.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Om emellertid den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den inte. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviseras per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänförs sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Effekter av ändrade valutakurser*Funktionell valuta och rapportvaluta*

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Valutakursvinster och valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredo visas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Koncernbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- (i) tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
- (ii) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
- (iii) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som reserver inom eget kapital

För de valutor som har störst påverkan för koncernen har följande valutakurser använts:

	Balansdagens kurs 2022-12-31	Genomsnittlig kurs 2022
SEK/BRL	1,9746	1,9594
SEK/CAD	7,7060	7,6310
SEK/CZK	0,4607	0,4382
SEK/EUR	11,1283	10,6274
SEK/PLN	2,3741	2,2689
SEK/USD	10,4371	10,1094

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, till eget kapital.

Goodwill och justeringar av verkligt värde, som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet, behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

IFRS 15 – nettoomsättning (intäktsredovisning)

VBG Groups redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av varor. Nettoomsättningen har i förekommande fall reducerats med värdet av lämnade rabatter. Intäkter från

FORTS. NOT 1

försäljning redovisas när kontrollen för varorna överförs och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av varorna. Varorna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12-månadersperiod. Intäkten från försäljningen av varorna redovisas baserat på priset i avtalet, med avdrag för beräknade volymrabatter. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld (som ingår i posten Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter) redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen.

En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (dvs. endast tidens gång krävs för att betalning ska ske). Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av tjänster till dotterföretag i koncernen och redovisas i den period som tjänsterna levereras.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive hänförliga indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

IFRS 9 – finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder värderas och redovisas i koncernen och moderbolaget i enlighet med reglerna i IFRS 9. Enligt IFRS 9 klassificeras finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Företagsledningen bestämmer klassificering vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då tillämpas likviditetsredovisning.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificeras som omsättningstillgångar. Kundfordringar innehas enbart i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och värderas således till upplupet anskaffningsvärde.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Skulder

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Finansiella derivatinstrument och säkringsredovisning

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument för att säkra sin utländska valuta. Derivat redovisas vid första redovisningsstillfället till verkligt värde. Koncernen identifierar vissa derivat som säkringsinstrument för att säkra variabilitet i kassaflöden associerade med mycket sannolika transaktioner som uppstår från förändringar i utländska valutakurser. När koncernen initialt identifierar säkringsförhållanden dokumenteras målen med riskhantering och strategin med säkringen. Koncernen dokumenterar också det ekonomiska förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet, inklusive huruvida förändringar i kassaflödet hos den säkrade posten och säkringsinstrumentet förväntas ta ut varandra.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordrans livslängd. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rörelseresultat.

Värdering av finansiella instrument till verkligt värde

Koncernen har finansiella instrument i form av valutaderivat som värderas till verkligt värde i balansräkningen. Värdering till verkligt värde för valutaderivat baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Derivaten värderas till verkliga värden utifrån indata enligt nivå 2 i verkligt värdehierarkin.

FORTS. NOT 1

Koncernen använder följande hierarki för att klassificera instrumenten utifrån värderingstekniken:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (d.v.s. som priser) eller indirekt (d.v.s. härledda från priser).
- Indata för tillgången eller skulden i fråga, som inte bygger på observerbara marknadsdata (icke observerbara indata).

IFRS 16 – leasingavtal

VBG Group redovisning av leasingavtal i enlighet med IFRS 16, där följande redovisningsprinciper har använts. Samtliga leasingavtal tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderätt och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderätt och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än tolv månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderätten i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggnings-tillgångar. En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs baserat på valuta och finansieringsvillkor för koncernen. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

VBG Group har också valt förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet. Dessutom kommer framtida modifierat leasingavtal inte redovisas som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten.

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade pro-

jected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer, eller motsvarande, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsen. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt RFR 2. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 21.

Immateriella tillgångar

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandetid redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15–20 år
Kundrelationer	10–15 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

Avskrivningstiden på varumärken, motiveras med att koncernens förvärvade varumärken är välrenommerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

För varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod testas dessa årligen för att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende väsentliga utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter

FORTS. NOT 1

förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga produktutvecklingsutgifter, inklusive utgifter för löpande produktanpassningar, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt aktiverats som immateriella tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planerade avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Ränta aktiveras som en del av anskaffningsvärdet för investeringar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställas.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Eget kapital

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på: Aktiekapital, Övrigt tillskjutet kapital, Reserver och Balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier.

Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS skall föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar sänkingsredovisningseffekter, omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag samt effekter vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade utdelningar. Här ingår även belopp som i juridisk person överförts från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen.

Avsättningar

Avsättningar för till exempel miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är mer sannolikt att ett

utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

Rapportering av segment

Segmentinformationen presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren i koncernen, VBG Groups vd och koncernchef.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster redovisas separat i de finansiella rapporterna när detta är nödvändigt för att förklara koncernens resultat. Med jämförelsestörande poster avses väsentliga intäkts- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp.

Nyckeltalsdefinitioner*Soliditet*

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder.

Avkastning på eget kapital (ROE)

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på operativt kapital (ROOC)

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i förhållande till försäljning.

Nettolåneskuld

Räntebärande låneskulder och avsättningar minskat med likvida medel.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar och materiella tillgångar.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

2

FINANSIELLA RISKER

Med finansiella risker avses främst finansiering- och likviditets-, ränte-, kredit- samt valutarisk. Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive riskområde.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk, omfattar risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov genom att inte inneha tillräckligt med likvida medel eller kreditfaciliteter som kan utnyttjas utan förbehåll. Risken kan vidare vara att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam.

Policy

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna, skapa nytta för andra intressenter samt upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten ska överstiga 40 procent. Per den 31 december 2022 var soliditeten 60,8 procent.

Kommentar

I juni 2019 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med koncernens huvudbank, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med option på två förlängningar med ett år vid varje tillfälle, vilket också har utnyttjats och avtalet är nu förlängt till juni 2024. I samband med det nya avtalet ersattes tidigare lån med nya krediter som per den 31 december totalt uppgick till 575,5 MSEK. Vid utgången av 2022 uppgick de ej utnyttjade kreditfaciliteterna till 724,5 MSEK. Lånens förfallotid framgår av not 23.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån kan påverka koncernens resultat och kassaflöde negativt. En av de faktorer som har stor påverkan på ränterisken är den räntebindningstid man väljer för sin finansiering. Förändringar av räntenivåerna får en direkt påverkan på koncernens räntenetto. Hantering av upplåning och annan skuldhantering hanteras av moderbolaget.

Policy

I juni 2019 tecknade koncernen ett nytt finansieringsavtal, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med möjlighet till två förlängningar på vardera 1 år. Dragna krediter under finansieringsavtalet löper för närvarande med tre månaders ränta. Lånens förfallotid framgår av not 23.

Kommentar

Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring. Räntebärande nettolåneskuld uppgick december 2022 till 722,1 MSEK (455,5). Exklusive leasingsskuld om 448,0 MSEK (118,4) samt pensionsskuld om 196,9 MSEK (252,1) uppgick nettoskulden till 77,2 MSEK (85,1).

Inom ramen för finansieringsavtalet med koncernens huvudbank löper för närvarande dragna krediter med tre månaders ränta. Lånens förfallotid framgår av not 23.

Koncernens finansnetto exklusive valutakursförändringar uppgick vid årets slut till 29,1 MSEK (9,7), vilket motsvara 0,6 procent (0,3) av försäljningen. Med tanke på den marginella påverkan som en förändrad ränta kan ha på koncernen, så används för närvarande inga finansiella instrument för att säkring av räntan.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för förluster om motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser. Kreditrisk avseende kundfordringar redovisas i not 24.

Policy

Motparter ska ha hög kreditvärdighet tillsammans med att en noggrann kontroll av nya kunder samt att uppföljning av betalningsbeteende hos befintliga kunder görs, detta för att minimera risken att motpart inte betalar. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bland annat genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

Kommentar

Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 673 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom 12 månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningsfördelningen per region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen, se not 24.

FORTS. NOT 2

Valutarisk

Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk. Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. VBG Groups globala verksamhet ger upphov till kassaflöden i utländsk valuta. Förändringar i valutakurser påverkar även koncernens resultat vid omräkning av utländska dotterbolags fria egna kapital till svenska kronor, vilket ger upphov till omräkningsrisk.

Policy

Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Finansfunktionen på respektive division arbetar däremot aktivt med att matcha valutaflöden på divisionsnivå för att minimera valutaexponeringen och därav hänförliga transaktionskostnader. Detsamma gäller även för omräkningsrisker vilka i normalfallet inte säkras.

Kommentar

Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av cirka 794 MSEK. De valutaflöden som har störst resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT är inflöden i USD och EUR till SEK. En kursförändring med 10 procent mellan

EUR och SEK påverkar koncernens rörelseresultat EBIT med cirka 50 MSEK och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med cirka 58 MSEK samt en kursförändring mellan CAD och SEK ger resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT med 42 MSEK.

Inom två av tre divisioner så omsätts orderstocken på kort tid, det vill säga tiden mellan orderläggning och leverans är kort, vilket minskar valutarisken i försäljningen och därför sker ingen säkring av försäljningsflödena. Koncernen gör därför bedömningen att den påverkan en kursförändring kan ha på VBG Group är inom ramen för en rimlig transaktionsrisk.

Det totala fria egna kapitalet i utländska bolag uppgår till cirka 1 985 MSEK. Detta är en investering i utländsk valuta som vid omräkning till SEK ger upphov till en omräkningsrisk. Denna exponering säkras delvis genom upplåning av motsvarande valuta. De valutor som har störst påverkan, avseende omräkningsrisken på eget kapital, av en valutaförändring är mellan EUR och SEK där en tioprocentig förändring ger cirka 33 MSEK i valutapåverkan. En tioprocentig valutaförändring mellan CZK mot SEK ger cirka 21 MSEK i valutapåverkan samt mellan USD och SEK skulle detta innebära cirka 71 MSEK i valutapåverkan. Andra valutor som påverkas är SEK mot CAD där en tioprocentig förändring ger en valutaförändring på 45 MSEK samt för SEK mot PLN en valutaförändring på 16 MSEK.

3**RAPPORTERING FÖR SEGMENT (MSEK)**

- **Truck & Trailer Equipment** är en internationellt ledande leverantör av system till kunder inom lastfordonsbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska snökedjor samt Edscha Trailer Systems och Sesam som leverantör av skjutbara tak till trailers. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare/integratörer, trailertillverkare, åkerier och importörer.
- **Mobile Climate Control** är med sitt eget varumärke en branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon i framförallt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.

- **Ringfeder Power Transmission** är global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärkena Ringfeder och Henfel. Sedan december 2021 ingår även varumärket Carlyle Johnson i divisionen. Kunderna är maskintillverkare, företag inom gruvindustri och andra högteknologiska företag över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan divisionerna och ofördelade kostnader avser koncerngemensamma kostnader. Tillgångar i respektive division består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar, varulager och fordringar, men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder, men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar.

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncern- gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2022					
Extern försäljning	1 629	2 235	717	—	4 580
Rörelseresultat, EBIT	303	138	109	–22	527
Finansiella kostnader	—	—	—	–51	–51
Finansiella intäkter	—	—	—	11	11
Årets skattekostnad	—	—	—	–120	–120
Årets resultat	303	138	109	–181	368
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	539	2 002	417	4	2 961
– varav Sverige	121	1 036	—	4	1 161
– varav Tyskland	52	—	133	—	185
– varav USA	122	541	239	—	902
– varav Tjeckien	195	—	31	—	226
Omsättningstillgångar	227	–965	–50	1 630	842
Likvida medel	—	—	—	499	499
Tillgångar	1 442	1 872	753	1 344	5 412
Långfristiga skulder	217	582	68	603	1 469
Kortfristiga skulder	200	253	133	69	654
Skulder	417	834	201	672	2 124
Investeringar	41	373	20	1	435
Avskrivningar	–39	–75	–21	–2	–136

Räkenskapsåret 2021					
Extern försäljning	1 328	1 763	521	—	3 611
Rörelseresultat, EBIT	248	136	92	–21	456
Finansiella kostnader	—	—	—	–23	–23
Finansiella intäkter	—	—	—	8	8
Årets skattekostnad	—	—	—	–104	–104
Årets resultat	248	136	92	–137	337
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	513	1 672	362	7	2 554
– varav Sverige	117	1 055	—	—	1 173
– varav Tyskland	58	—	105	—	163
– varav USA	111	451	205	—	768
– varav Tjeckien	175	—	25	—	200
Omsättningstillgångar	418	766	251	7	1 442
Likvida medel	—	—	—	667	667
Tillgångar	931	2 438	613	682	4 664
Långfristiga skulder	269	275	71	785	1 399
Kortfristiga skulder	242	266	92	–129	471
Skulder	511	541	163	656	1 870
Investeringar	67	5	9	1	83
Avskrivningar	–34	–52	–18	–2	–106

FORTS. NOT 3

Försäljning per geografiska områden 2022	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	271	49	4	324
Övriga Norden	194	51	3	248
Tyskland	373	26	190	589
Övriga Europa	495	204	82	782
Nordamerika	142	1 693	192	2 028
Brasilien	13	2	106	121
Australien/Nya Zeeland	105	1	17	124
Kina	5	21	44	70
Övriga världen	29	187	78	294
Summa	1 629	2 235	717	4 580

Försäljning per geografiska områden 2021	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	240	42	3	286
Övriga Norden	165	44	4	213
Tyskland	344	21	171	536
Övriga Europa	364	178	56	598
Nordamerika	92	1 355	104	1 551
Brasilien	11	1	77	89
Australien/Nya Zeeland	87	1	20	109
Kina	2	19	28	49
Övriga världen	24	101	57	182
Summa	1 328	1 763	521	3 611

4

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	Koncernen	
	2022	2021
Royaltyintäkter	—	20
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar	44 542	462
Valutadifferenser	22 633	—
Övrigt	7 564	9 056
Summa	74 739	9 538

5

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	Koncernen	
	2022	2021
Utskrotning anläggningstillgångar	—	712
Valutadifferenser	—	6 166
Garantikostnader	26 544	4 000
Övrigt	4 711	12 932
Summa	31 255	23 810

6

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

TSEK	2022		2021	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolag	19 268	12 208	21 624	15 143
varav pensionskostnader		2 598		5 678
Dotterbolag	836 686	218 229	685 368	149 198
varav pensionskostnader		32 093		26 421
Koncernen	855 954	230 437	706 992	164 341
varav pensionskostnader		34 691		32 099

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter med flera och anställda

TSEK	2022		2021	
	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Moderbolaget	7 888	11 380	8 214	13 410
varav tantiem o.d.	1 582		1 982	
Dotterbolag	27 027	809 659	29 807	655 561
varav tantiem o.d.	5 538		5 604	
Koncernen totalt	34 915	821 039	38 021	668 971
varav tantiem o.d.	7 120		7 586	

Medelantal anställda	2022		2021	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	9	5	9	5
Totalt i moderbolaget	9	5	9	5
Dotterbolag				
Sverige	217	181	216	184
Norge	8	7	7	6
Danmark	5	5	4	4
Belgien	21	14	20	12
Storbritannien	8	5	6	3
Tyskland	147	122	131	107
Tjeckien	139	83	135	80
Polen	183	124	181	122
USA	332	252	228	165
Kanada	486	434	488	432
Kina	47	22	47	21
Indien	26	22	28	24
Brasilien	103	92	100	90
Sydafrika	—	—	—	—
Totalt dotterbolag	1 722	1 363	1 591	1 250
Totalt koncernen	1 731	1 368	1 600	1 255

Vid årets slut var 1 773 personer (1 714) anställda i koncernen.

FORTS. NOT 6

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare

Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2022 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 2 020 000 kr. Av det totala arvudet utgår 150 000 kr i ersättning till revisionsutskottet och till ersättningsutskottet 50 000 kronor, att fördelas av styrelsen.

Anställda i VBG Group AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de 4 personer som tillsammans med vd utgör koncernledning. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För vd är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 40–50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner och övriga förmåner till vd och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för vd och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Vd har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägnings-tid på 6 månader. Lönen är garanterad under uppsägnings-tiden. För pensionsavsättningar disponerar vd 35 procent av den fasta lönen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Vid uppsägning från bolagets sida har vd rätt till 6 månaders anställningsförmåner samt rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. För övriga befattningshavare är motsvarande tidsperiod 6–18 månader. I oktober 2022 ingicks avtal med bolagets vice vd att tillträda som vd och koncernchef den 1 januari 2023. Avtalet löper med en uppsägnings-tid på 12 månader från bolagets sida. Lönen är garanterad under uppsägnings-tiden. Ersättning till vd för verksamhetsåret 2022 har beslutats av ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av vd efter samråd med ersättningskommittén.

Styrelsearvoden betalas ut som lön till styrelseledamöterna. Utbetalningarna sker två gånger per år vilket medför att kostnaden under 2022 avser till hälften styrelsearvode beslutat på 2021 års årsstämma och till hälften styrelsearvode beslutat på 2022 års årsstämma.

Närståendetransaktioner

Andra närståendetransaktioner utöver de gentemot ledande befattningshavare som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har inte förekommit under 2022.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2022		2021	
	Antal på balans-dagen	Varav män	Antal på balans-dagen	Varav män
Koncernen (inklusive dotterbolag)				
Styrelseledamöter	18	14	23	20
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	27	25	31	29

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledning och divisionsledningar, samt de personer som i respektive dotterbolag är vd.

	2022		2021	
	Antal på balans-dagen	Varav män	Antal på balans-dagen	Varav män
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	6	4	6	4
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	5	4	5	4

Styrelse och koncernledning

2022	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	755	—	—	—	755
Styrelseledamot Louise Nicolin	280	—	—	—	280
Styrelseledamot Peter Augustsson	280	—	—	—	280
Styrelseledamot Mats R Karlsson	305	—	—	—	305
Styrelseledamot Anna Stålenbring	370	—	—	—	370
Vd Anders Birgersson	4 316	1 582	101	1 562	7 561
Övriga ledande befattningshavare (fyra personer)	7 697	3 278	337	2 210	13 522
Summa (10 personer)	14 003	4 860	438	3 772	23 073

2021	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	705	—	—	—	705
Styrelseledamot Louise Nicolin	262	—	—	—	262
Styrelseledamot Peter Augustsson	262	—	—	—	262
Styrelseledamot Mats R Karlsson	288	—	—	—	288
Styrelseledamot Anna Stålenbring	338	—	—	—	338
Vd Anders Birgersson	4 377	1 982	103	1 552	8 014
Övriga ledande befattningshavare (fyra personer)	7 497	2 613	339	2 909	13 358
Summa (10 personer)	13 729	4 595	442	4 461	23 227

7

ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR
TILL REVISOR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Revisionsuppdrag	4 111	3 885	984	850
(varav moderbolagets revisor)	(1 425)	(1 050)	(984)	(850)
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	27	—	—	—
Skatterådgivning	76	—	—	—
(varav moderbolagets revisor)	—	—	—	—
Övriga tjänster	1 361	34	1 361	34
(varav moderbolagets revisor)	(1 361)	(34)	(1 361)	(34)
Totalt huvudrevisor	5 575	3 919	2 345	884
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1 473	925	—	62
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	—	—	—
Skatterådgivning	3 893	1 693	290	496
Övriga tjänster	264	662	79	—
Totalt övriga revisorer	5 630	3 280	369	558
	11 205	8 240	2 714	1 371

Under 2022 och 2021 har EY varit huvudrevisorer.

8

AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kostnad för sålda varor	79 072	54 905	—	—
Försäljningskostnader	32 708	33 527	—	—
Administrationskostnader	20 897	14 922	1 024	1 101
Forsknings- och utvecklingskostnader	3 659	3 084	—	—
Summa avskrivningar	136 336	106 438	1 024	1 101

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Dataprogramvaror	2 680	2 233	—	92
Varumärken	2 954	—97 253	—	—
Kundrelationer	24 676	123 159	—	—
Byggnader och mark	9 630	8 428	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar	29 551	28 937	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	17 467	15 142	1 024	1 009
Nyttjanderätt	49 378	25 792	—	—
Summa avskrivningar	136 336	106 438	1 024	1 101

9

RÖRELSEKOSTNADER FÖRDELADE
PÅ KOSTNADSSLAG

	Koncernen	
	2022	2021
Direkt material inkl förändring i lager	2 441 234	1 741 898
Ersättning till anställda	1 023 433	797 796
Avskrivningar	136 336	106 438
Övriga kostnader	456 630	509 098
Summa rörelsekostnader	4 057 633	3 155 230

Avser kostnad för sålda varor, försäljningskostnader, administrationskostnader och kostnader för forskning och utveckling.

10

BOKSLUTSDISPOSITIONER

	Moderbolaget	
	2022	2021
Skilnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	—	—
Förändring av periodiseringsfond	3 000	—10 000
Erhållna koncernbidrag	20 000	60 000
Lämnade koncernbidrag	—4 512	—5 043
Summa	18 488	44 957

11

SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt				
Svenska bolag	—24 468	—23 482	—1 190	—6 682
Utländska bolag	—118 529	—78 985	—	—
Uppskjuten skatt	23 474	—1 857	—	—
Summa	—119 523	—104 324	—1 190	—6 682

Skilnaden mellan skattekostnad enligt svensk skattesats 20,6 procent och faktisk skattesats består av följande delposter. Den effektiva skatt uppgår till 24,5 procent (23,6).

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	487 796	441 433	7 937	118 833
Skatt enligt beräknad vägd skattesats	—100 486	—90 935	—1 635	—24 480
Skilnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	—23 806	—10 249	—	—
Ej avdragsgilla kostnader	—2 897	—6 991	—398	—1 089
Ej skattemässiga intäkter	—	—	1 030	18 899
Schablonintäkt periodiseringsfond	—146	—129	—22	—12
Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår	132	2 003	—	—
Övrigt	7 680	1 977	—165	—
Summa skatt	—119 523	—104 324	—1 190	—6 682

12**IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Patent och Licenser				
Ingående anskaffningsvärde	116 175	151 691	4 751	4 751
Årets inköp	1 914	752	—	—
Omklassificering	9 578	-23 916	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-482	-14 537	—	—
Omräkningsdifferenser	4 399	2 185	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	131 584	116 175	4 751	4 751
Ingående avskrivningar	-112 517	-124 911	-4 751	-4 659
Årets avskrivningar	-2 680	-2 233	—	-92
Omklassificering	-6 167	2 435	—	—
Försäljningar och utrangeringar	482	14 537	—	—
Omräkningsdifferenser	-4 069	-2 345	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-124 951	-112 517	-4 751	-4 751
Utgående balans	6 633	3 658	—	—
Varumärke				
Ingående anskaffningsvärde	439 880	435 297	28 267	28 267
Förvärvade bolag	6 376	—	—	—
Omräkningsdifferenser	14 110	4 583	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	460 366	439 880	28 267	28 267
Ingående avskrivningar	-24 654	-37 609	-28 267	-28 267
Årets avskrivningar	-2 954	-2 716	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-11 619	-4 331	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-39 227	-24 654	-28 267	-28 267
Utgående balans	421 139	415 226	—	—
Kundrelationer				
Ingående anskaffningsvärde	522 715	396 866	—	—
Förvärvade bolag	—	73 254	—	—
Årets inköp	—	28 250	—	—
Omklassificering	—	24 345	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	522 715	522 715	—	—
Ingående avskrivningar	-105 592	-60 006	—	—
Årets avskrivningar	-24 676	-23 149	—	—
Omklassificering	—	-2 435	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-130 268	-105 592	—	—
Utgående balans	392 447	417 123	—	—
Övriga Immateriella tillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	3 210	3 239	—	—
Årets inköp	914	2 911	—	—
Omklassificering	-3 411	-462	—	—
Försäljningar och utrangeringar	—	-2 536	—	—
Omräkningsdifferenser	128	58	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	841	3 210	—	—
Ingående avskrivningar	—	-3 051	—	—
Årets avskrivningar	—	-41	—	—
Försäljningar och utrangeringar	—	2 536	—	—
Omräkningsdifferenser	—	556	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	—	—	—	—
Utgående balans	841	3 210	—	—

FORTS. NOT 12

	Koncernen	
	2022	2021
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärde	1 169 824	1 102 101
Förvärvade bolag	1 775	34 362
Omräkningsdifferenser	55 200	33 361
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	1 226 799	1 169 824

	Koncernen	
	2022	2021
Goodwill fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Truck & Trailer Equipment	278 529	247 457
Mobile Climate Control	773 167	773 167
Ringfeder Power Transmission	175 103	149 200
Bokfört värde	1 226 799	1 169 824

	2022	2021
Varumärke med obestämbar nyttjandeperiod		
Ingående anskaffningsvärde	400 000	400 000
Årets inköp	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	400 000	400 000

	Koncernen	
	2022	2021
Varumärke med obestämbar nyttjandeperiod fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Truck & Trailer Equipment	—	—
Mobile Climate Control	400 000	400 000
Ringfeder Power Transmission	—	—
Bokfört värde	400 000	400 000

Koncernen har fördelat goodwill på tre kassagenererande enheter som motsvarar den lägsta nivå som goodwillen övervakas i den interna styrningen i företaget, vilket sammanfaller med koncernens tre divisioner.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärke sker årligen samt när indikationer finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs av koncernledningen och är baserade på diskonterade kassaflöden för budget 2023 och affärsplaner fram till 2025.

För tiden efter prognosperioden beräknas en uthållig tillväxt om 2,0 procent (2,0), vilket bedöms motsvara långsiktiga inflationsantaganden. Med ovanstående antaganden och användandet av en diskonteringsränta om 8,0 procent (8,0) efter skatt, överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för de tre kassagenererande divisionerna. Diskonteringsräntan har fastställts utifrån en beräknad kostnad för kapital, viktat mellan lånat och eget kapital. En höjning av diskonteringsräntan med en procentenhet och en sänkning av rörelseresultatet med 20 procent, var för sig, skulle inte medföra någon nedskrivning av goodwill i någon av divisionerna.

13**MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärde	293 933	259 970	—	—
Årets inköp	6 788	682	—	—
Omklassificering	9 813	–249	—	—
Försäljningar och utrangeringar	–37 832	—	—	—
Omräkningsdifferenser	27 609	14 216	—	—
Övriga förändringar	—	916	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	300 311	275 535	—	—
Ingående avskrivningar	–95 195	–80 166	—	—
Årets avskrivningar	–9 630	–8 428	—	—
Omklassificering	–324	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	20 323	—	—	—
Omräkningsdifferenser	–17 052	–6 543	—	—
Övriga förändringar	–139	–58	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	–102 017	–95 195	—	—
Utgående balans	198 294	180 340	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	329 816	311 268	—	—
Årets inköp	12 653	19 652	—	—
Omklassificering	3 689	–17 506	—	—
Försäljningar och utrangeringar	–498	2 613	—	—
Omräkningsdifferenser	26 106	13 789	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	371 766	329 816	—	—
Ingående avskrivningar	–192 539	–173 496	—	—
Årets avskrivningar	–29 551	–28 937	—	—
Omklassificering	–356	22 212	—	—
Försäljningar och utrangeringar	3 999	–3 503	—	—
Omräkningsdifferenser	–18 791	–8 815	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	–237 238	–192 539	—	—
Utgående balans	134 528	137 277	—	—

FORTS. NOT 13

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Inventarier, verktyg och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	185 365	158 722	8 902	8 704
Årets inköp	18 925	18 432	861	197
Omklassificering	39 794	24 163	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-25 736	-30 229	—	—
Omräkningsdifferenser	26 189	14 277	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	244 537	185 365	9 763	8 902
Ingående avskrivningar	-136 091	-116 132	-7 488	-6 478
Årets avskrivningar	-17 467	-15 142	-1 024	-1 009
Omklassificering	680	-22 212	—	—
Försäljningar och utrangeringar	25 245	29 280	—	—
Omräkningsdifferenser	-20 640	-11 885	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-148 273	-136 091	-8 512	-7 488
Utgående balans	96 264	49 274	1 251	1 413
Pågående nyanläggningar				
Ingående balans	8 299	8 051	—	—
Årets inköp	75 079	7 544	—	—
Omklassificering	-54 180	-6 479	—	—
Försäljningar och utrangeringar	—	-1 604	—	—
Omräkningsdifferens	434	107	—	—
Övriga förändringar	—	680	—	—
Utgående balans	29 632	8 299	—	—

14

LEASING

Nyttjanderätter

TSEK	Koncernen	
	2022	2021
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärde	161 278	152 912
Årets inköp	314 341	—
Omräkningsdifferenser	50 806	8 366
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	526 425	161 278
Ingående avskrivningar	–58 254	–40 725
Årets avskrivningar	–43 256	–17 529
Utgående ackumulerade avskrivningar	–101 510	–58 254
Utgående balans	424 915	103 024

TSEK	Koncernen	
	2022	2021
Fordon		
Ingående anskaffningsvärde	29 718	25 165
Årets inköp	2 560	4 336
Omräkningsdifferenser	148	217
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	32 426	29 718
Ingående avskrivningar	–23 317	–16 431
Årets avskrivningar	–4 986	–6 886
Utgående ackumulerade avskrivningar	–28 303	–23 317
Utgående balans	4 123	6 401

TSEK	Koncernen	
	2022	2021
Maskiner och andra tekniska anläggningar		
Ingående anskaffningsvärde	6 393	5 970
Årets inköp	—	168
Omräkningsdifferenser	287	255
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	6 680	6 393
Ingående avskrivningar	–4 375	–2 998
Årets avskrivningar	–1 136	–1 377
Utgående ackumulerade avskrivningar	–5 511	–4 375
Utgående balans	1 169	2 018
Summa utgående balans nyttjanderätter	430 207	111 443

Resultat efter finansiella poster nyttjanderätter

	Koncernen	
	2022	2021
Ränta leasingskuld	14 355	4 457
Leasing avseende kontrakt kortare än 12 månader	1 714	3 185
Leasing avseende kontrakt med lågt värde	858	140
Kassaflöde gällande leasingavtal	53 876	26 687

15

ANDELAR I KONCERNBOLAG, FÖRÄNDRINGAR I BOKFÖRDA VÄRDEN

Andelar i koncernbolag	Moderbolaget	
	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	2 016 851	2 016 901
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	—	-3 176
Tilläggsköpeskilling	—	3 176
Avyttring av dotterbolag till VBG Group Truck Equipment AB	-360 501	—
Likvidation av dotterbolag	—	-50
Utgående balans	1 656 350	2 016 851

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapitalandel,%	Rösträttsandel,%	Bokfört värde
Vänersborgs Släpvnagsskopplingar AB, Sverige	100	100	50
VBG Group Truck Equipment AB, Sverige	100	100	42 197
VBG Group Sales AS, Norge	100	100	
VBG Group Sales A/S, Danmark	100	100	
VBG Group Sales Ltd, England	100	100	
Onspot of North America Inc., USA	100	100	
VBG Group Truck Equipment NV, Belgien	100	100	
VBG Group Truck Equipment GmbH, Tyskland	100	100	
European Trailer Systems GmbH, Tyskland	100	100	
European Trailer Systems s.r.o., Tjeckien	100	100	
Ringfeder Power Transmission GmbH, Tyskland	100	100	90 309
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd, Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission s.r.o., Tjeckien	100	100	
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd, Kina	100	100	
Tschan India Private Ltd, Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission SP.Zo.o, Polen	100	100	
Ringfeder Power Transmission USA Corp, USA	100	100	35 995
Carlyle Johnson Machine CO., LLC, USA	100	100	
Regent Controls, LLC, USA	100	100	
Centritec Seals, LLC, USA	100	100	
Artic Tool & Engineering Co, LLC, USA	100	100	
Henfel Industria Metalurgica LTDA., Brasilien	100	100	107 033
Mobile Climate Control Group Holding AB, Sverige	100	100	1 380 766
Mobile Climate Control Sverige AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control China Holding AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control Manufacturing Co Ltd, Kina	100	100	
Mobile Climate Control Trading Co Ltd, Kina	100	100	
Mobile Climate Control Corp., USA	100	100	
Mobile Climate Control Inc., Kanada	100	100	
Mobile Climate Control SP. Zo.o., Polen	100	100	
Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd, Sydafrika	100	100	
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt Ltd, Indien	100	100	
Mobile Climate Control GmbH, Tyskland	100	100	
Summa			1 656 350

FORTS. NOT 15

Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte	Org.nr	Säte
VBG Group Truck Equipment AB	556229-6573	Vänersborg, Sverige
Vänersborgs Släpvnagnskopplingar AB	559150-9715	Vänersborg, Sverige
VBG Group Sales AS		Oslo, Norge
VBG Group Sales A/S		Ejby, Danmark
VBG Group Sales Ltd		Warrington, England
Onspot of North America Inc.		North Vernon, USA
VBG Group Truck Equipment NV		Beringen, Belgien
VBG Group Truck Equipment GmbH		Krefeld, Tyskland
European Trailer Systems GmbH		Moers, Tyskland
European Trailer Systems s.r.o.		Kamenice nad Lipou, Tjeckien
Ringfeder Power Transmission GmbH		Gross-Umstadt, Tyskland
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd		Chennai, Indien
Ringfeder Power Transmission s.r.o.		Dobruška, Tjeckien
Ringfeder Power Transmission SP. Zo.o		Bytom, Polen
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd		Kunshan, Kina
Tschan India Private Ltd		Gurgaon, Indien
Ringfeder Power Transmission USA Corp		Bolton, USA
Carlyle Johnson Machine CO., LLC		Bolton, USA
Regent Controls, LLC		Greenville, USA
Centritec Seals, LLC		Bolton, USA
Artic Tool & Engineering Co, LLC		Greenville, USA
Henfel Industria Metalurgica Ltda.		Jaboticabal, Brasilien
Mobile Climate Control Group Holding AB	556723-5642	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Sverige AB	556535-3074	Norrköping, Sverige
Mobile Climate Control China Holding AB	556819-6629	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Manufacturing Co Ltd		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Trading Co Ltd		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Corp.		York, USA
Mobile Climate Control Inc.		Toronto, Kanada
Mobile Climate Control SP. Zo.o		Olawa, Polen
Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd		Durban, Sydafrika
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt Ltd		Bangalore, Indien
Mobile Climate Control GmbH		Renningen, Tyskland

16

UPPSKJUTEN SKATTESKULD RESPEKTIVE FORDRAN

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skattefordran avseende pensionsskuld	14 109	22 711	—	—
Övriga temporära skillnader	12 506	25 060	—	—
Uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag	5 914	10 099	—	—
Summa fordringar brutto	32 529	57 870	—	—
Nettoredovisat mot uppskjutna skatteskulder	-8 254	—	—	—
Redovisade uppskjutna skattefordringar	24 275	57 870	—	—
Uppskjutna skatteskulder				
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	11 986	31 448	3 873	4 491
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	28 038	93 845	—	—
Uppskjutna skatteskulder på immateriella tillgångar identifierade vid förvärv	174 992	114 866	—	—
Summa skulder brutto	215 016	240 159	3 873	4 491
Nettoredovisat mot uppskjutna skattefordringar	-1 636	—	—	—
Redovisade uppskjutna skatteskulder	213 380	240 159	3 873	4 491

Uppskjutna skatter har omvärderas utifrån den skattesats som gäller vid tidpunkt då den uppskjutna skatten förväntas regleras. Vad gäller moderbolagets uppskjutna skatteskuld ingår denna i balansposten obeskattade reserver.

17 VARULAGER

Varulager	Koncernen	
	2022	2021
Truck & Trailer Equipment		
Råvaror och förnödenheter	104 739	101 832
Halvfabrikat och varor i arbete	47 287	44 025
Färdiga varor och handelsvaror	106 369	71 685
Summa varulager Truck & Trailer Equipment	258 395	217 542
Mobile Climate Control		
Råvaror och förnödenheter	474 106	323 755
Halvfabrikat och varor i arbete	28 760	24 868
Färdiga varor och handelsvaror	168 673	120 196
Summa varulager Mobile Climate Control	671 539	468 819
Ringfeder Power Transmission		
Råvaror och förnödenheter	49 249	33 510
Halvfabrikat och varor i arbete	47 861	34 784
Färdiga varor och handelsvaror	83 472	64 671
Summa varulager Ringfeder Power Transmission	180 582	132 965
Totalt	1 110 515	819 325

Reserv för inkurans i utgående varulager uppgår till 89 747 TSEK (66 554), fördelat på Truck & Trailer Equipment 23 423 TSEK (21 456), Mobile Climate Control 44 200 TSEK (36 242) och Ringfeder Power Transmission 22 124 TSEK (8 856). Se även förändring i not 9.

18 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda leasingavgifter	4 619	3 967	215	186
Förutbetalda försäkringsavgifter	8 767	5 041	4 413	2 515
Förutbetalda serviceavgifter	10 581	10 187	4 597	6 029
Förutbetalda marknadsaktiviteter	368	606	—	—
Upplupna intäkter	531	539	—	—
Övriga poster	17 239	8 940	58	490
Summa	42 105	29 280	9 283	9 220

19 EGET KAPITAL

Aktiekapitalet utgörs av 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om 2,50 kronor. Av aktierna är 2 440 000 A-aktier med en rösträtt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagt 23 756 024 med en rösträtt om 1 röst per aktie.

Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31,25 kronor per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande har förlängts i omgångar och senast vid årsstämman 2021 att gälla till nästa årsstämma (2022). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG Group AB (publ).

Extern ägda aktier är således 25 004 048, varav 2 440 000 A-aktier och 22 564 048 B-aktier.

Vid årsstämman 25 april 2018 beslutades om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram baserat på köpoptioner för vd, ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen, totalt cirka 50 personer. Programmet omfattade högst 375 000 köpoptioner, motsvarande cirka 0,9 procent av totala antalet aktier i bolaget.

Priset för köpoptionerna var, genom en Black & Scholes-värdering fastställt till 9,63 SEK, vilket motsvarade optionernas marknadsvärde vid förvärvstillfället. Under 2018 tecknade 33 personer sammanlagt 194 500 köpoptioner till ett värde av 1 873 MSEK. Löptiden för incitamentsprogrammet har under året förfallit, detta utan att någon har tecknats sig för några aktier.

20

OBESKATTADE RESERVER

	Moderbolaget	
	2022	2021
Periodiseringsfonder	18 800	21 800
Summa	18 800	21 800

21

AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE

	2022	2021
Moderbolaget		
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	15 367	13 183
Koncernen		
Avsättningar enligt IAS 19		
Förmånsbestämda pensionsplaner	196 893	252 094

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland. Vid beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner har 20 respektive 15 års löptider använts.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:

	Sverige	Tyskland	Övriga länder	2022-12-31 Totalt	2021-12-31 Totalt
Nuvärdet av fonderade förpliktelser			—	—	12 227
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde			—	—	–15 329
					–3 102
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	115 209	76 418	5 266	196 893	255 196
Total förpliktelse				196 893	252 094

Belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner

	Koncernen	
	2022	2021
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	5 854	6 333
Räntekostnad	4 454	2 700
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	—	—
Kostnader för förmånsbestämda planer	10 308	9 033
Kostnader avseende avgiftsbestämda planer	28 837	25 766
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	39 145	34 799
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	34 691	32 099
Belopp som belastat finansiella kostnader	4 454	2 700
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	39 145	34 799

Räntekostnad avseende pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Övrigt totalresultat har påverkats med 50 865 TSEK (–15 607), netto efter skatt, som en effekt av omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

FORTS. NOT 21

Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner

	Koncernen	
	2022	2021
Nettoskuld vid årets början	252 094	233 763
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	10 308	9 033
Utbetalningar av förmåner	-7 244	-6 377
Tillskjutna medel till fonderade planer	2 043	-1 358
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade finansiella antaganden	-67 646	19 745
Erfarenhetsbaserade vinster (-) och förluster (+)	—	-4 514
Valutakursdifferenser på utländska planer	7 338	1 802
Nettoskuld vid årets slut	196 893	252 094

Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner

Procent	2022		2021	
	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	3,7	4,2	1,8	1,3
Framtida årliga löneökningar	3,0	2,8	3,1	2,8
Inflationstakt	2,0	2,1	2,1	1,5

Diskonteringsränta i Sverige har för 2022, såväl som för 2021 baserats på ränta för bostadsobligationer med jämförbar löptid. Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga beskrivs nedan.

Förändring i obligationernas avkastning

Planernas skulder är fastställda genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. En minskning i ränta på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen. Eftersom merparten av de utbetalda ersättningarna görs från planer som är ofonderade föreligger ingen motsvarande värdeökning av förvaltningstillgångar.

Inflationsrisk

Såväl pensionsplaner i Sverige och Tyskland är kopplade till inflationen. En högre inflation leder till högre skulder. Eftersom koncernen huvudsakligen har ofonderade planer kommer en ökad inflation att öka skulderna utan att en motsvarande värdeökning på förvaltningstillgångar uppstår.

Löneökningstakt

Koncernens pensionsåtagande är exponerat mot ändringar i löneökningstakten. Antagande om löneökningstakt avspeglar historisk lönekostnadsutveckling, kortsiktiga framtidsutsikter och förväntad inflation.

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för förändringar i de vägda väsentliga antagandena är:

2022	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 7,3%	Ökning med 4,4%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 2,2%	Ökning med 2,2%
Inflationstakt	0,5%	Ökning med 2%	Minskning med 5,3%

2021	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 8,5%	Ökning med 9,1%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 4,5%	Minskning med 4,5%
Inflationstakt	0,5%	Ökning med 6,0%	Minskning med 6,1%

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antaganden kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

22 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	Koncernen	
	2022	2021
Ingående värde övriga avsättningar	38 471	26 147
Garantiåttagande	22 555	12 324
Utgående värde övriga avsättningar	61 026	38 471

Garantiåttaganden

De produkter som VBG Group saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period. Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

23 UPPLÅNING

I juni 2019 tecknade koncernen ett nytt finansieringsavtal med vår huvudbank, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med möjlighet till två förlängningar med ett år vid varje tillfälle, vilket också har utnyttjats och avtalet är nu förlängt till juni 2024.

I samband med det nya avtalet ersattes tidigare lån med nya krediter som per den 31 december totalt uppgick till 806,5 MSEK. Finansieringsavtalet är villkorat nettoskultsättning/EBITDA.

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2022-12-31	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	576 021	26 419	615 167	—	—	641 586
Leverantörsskulder	323 279	323 279	—	—	—	323 279
Leasingskuld	448 009	53 778	95 578	47 789	293 992	491 137
Totalt	1 347 309	403 476	710 745	47 789	293 992	1 456 002

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2021-12-31	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	752 457	5 921	757 584	—	—	763 505
Leverantörsskulder	225 694	225 694	—	—	—	225 694
Leasingskuld	117 786	28 915	49 733	24 866	47 016	150 530
Totalt	1 095 937	262 355	807 316	24 866	47 016	1 139 729

24 KUNDFORDRINGAR

Åldersfördelning av kundfordringar och reserv för osäkra kundfordringar	Koncernen	
	2022	2021
Kundfordringar ej förfallna	496 643	398 964
Kundfordringar förfallna 1–30 dagar	119 946	94 318
Kundfordringar förfallna 31–90 dagar	42 258	23 861
Kundfordringar förfallna mer än 90 dagar	20 762	14 700
Reserv för osäkra kundfordringar	–6 524	–7 756
Summa	673 085	524 087
Reserv för osäkra kundfordringar		
Reserv för kundfordringar 1–30 dagar	—	–154
Reserv för kundfordringar 31–90 dagar	414	–1 035
Reserv för kundfordringar äldre än 90 dagar	–6 938	–6 567
Summa	–6 524	–7 756
Årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående reserv	–5 875	–6 548
Fordringar som skrivits bort som kundförluster	523	1 030
Återförda outnyttjade reserver	3 174	2 460
Nya reserveringar för osäkra kundfordringar	–3 386	–2 817
Valutakursförändringar	–960	—
Utgående reserv	–6 524	–5 875

Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen.

25 CHECKRÄKNINGSKREDIT

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 100 MSEK (100), som vid årsskiftet var outnyttjad. Dessutom finns en revolverande kreditfacilitet om totalt 1 300 MSEK (1 300) varav 724 MSEK (551) var outnyttjat vid årsskiftet.

26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Särskild löneskatt	11 710	11 701	1 646	1 365
Upplupna personalkostnader	111 635	97 463	10 019	10 003
Revisionsarvode	6 841	5 278	370	450
Övriga upplupna kostnader	6 882	7 001	681	2 088
Provisioner och försäljningssupport	5 397	8 245	—	—
Upplupen ränta	2 035	86	2 035	86
Övriga poster	48 624	36 066	1 710	1 739
Summa	193 124	165 840	16 461	15 731

27 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	65 112	51 995
Övrigt	1 610	1 304	307	264
Summa ansvarsförbindelser	1 610	1 304	65 419	52 259

28 KASSAFLÖDESANALYS

Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förändring av avsättningar	21 843	6 214	2 184	236
Fusionseffekter Tyskland	—	20 288	—	—
Ej utbetalda koncernbidrag	—	—	15 488	54 957
Valutaeffekt balansposter	42 598	-2 569	27 096	8 723
Övriga poster	-19 345	-5 524	—	—
Summa	45 096	18 409	44 768	63 916

Förvärv av anläggningstillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Årets immateriella investeringar	-4 603	-30 345	—	—
Årets materiella investeringar	-113 445	-31 778	-861	-197
Påverkan på likvida medel från årets investeringar	-118 048	-62 123	-861	-197

Kassaflöde i finansieringsverksamheten

Koncernens utveckling, MSEK	Januari 2022	Kassaflöde	Ej likviditetspåverkande poster					December 2022
			Förvärv	Ränta	Valuta- förändring	Nya leasingavtal	Omklassi- ficering	
Långfristiga skulder bank	792 529	-177 419	—	—	-16 026	—	—	599 084
Leasingskuld	118 440	-56 104	—	14 355	54 417	316 901	—	448 009
Summa finansiella skulder	910 969	-233 523	—	14 355	38 391	316 901	—	1 047 093
Likvida medel	667 449	-183 469	—	—	14 865	—	—	498 845
Summa likvida medel	667 449	-183 469	—	—	14 865	—	—	498 845

Koncernens utveckling, MSEK	Januari 2021	Kassaflöde	Ej likviditetspåverkande poster					December 2021
			Förvärv	Ränta	Valuta- förändring	Nya leasingavtal	Omklassi- ficering	
Långfristiga skulder bank	808 623	-39 143	—	—	23 049	—	—	792 529
Leasingskuld	128 225	-27 926	—	4 457	9 180	4 504	—	118 440
Summa finansiella skulder	936 848	-67 069	—	4 457	32 229	4 504	—	910 969
Likvida medel	899 506	-247 887	—	—	15 830	—	—	667 449
Summa likvida medel	899 506	-247 887	—	—	15 830	—	—	667 449

29 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser, som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden avseende pensioner (not 21), avsättningar och strukturkostnader (not 22). De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitions-mässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar

måste vissa uppskattningar göras (not 12). Koncernen redovisar ett totalt lagervärde om 1 110 515 TSEK (819 325) efter gjorda inkuransreserveringar om 89 747 (66 554). En inkuransreserv redovisas om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden och i samband härmed gör koncernen uppskattningar och bedömningar avseende bland annat framtida marknadsförutsättningar och beräknade nettoförsäljningsvärden. Dessa bedömningar görs i enlighet med koncernens inkuranspolicy. Denna policy tar hänsyn till historisk skrotnings-takt, enskilda artiklars liggtid i lager, vilket tillsammans med faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna ger underlag till en inkuransreserv.

30 FÖRVARV

Under 2022 har koncernen genomfört ett inkrämsförvärv av Tüschén und Zimmermanns industribromsaffär. Köpeskillingen uppgick till 1,3 miljoner EUR och verksamheten införlivas i division Ringfeder Power Transmission. Tüschén und Zimmermann tillverkar unika bromssystem som bidrar till säkrare arbetsförhållanden inom gruvindustrin. För VBG Group är detta ett litet förvärv finansiellt sett, men ur ett strategiskt perspektiv viktigt.

Genom förvärvet får divisionen tillgång till produkter som kompletterar det nuvarande produktsortimentet väl, stärker kund-erbjudandet och erbjuder synergieffekter inom produktion och försäljning. Förvärvet passar vårt mål att växa som industri-grupp väl och produkterna är helt i linje med vår ambition att skapa ett säkrare samhälle.

31 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÅKENSKAPSÅRETS SLUT

Från 1 januari 2023 har Anders Erkén tillträtt som vd och koncernchef. Division Mobile Climate Control bytte namn till Mobile Thermal Solutions 1 februari 2023. Ett nytt varumärke

lanserades samtidigt för segmentet bussar – Bus Climate Control (BCC).

32 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklings-möjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) års-stämman 2022 att besluta om en utdelning på 5,50 SEK per aktie (5,00), för räkenskapsåret 2022, vilket innebär en utbetal-ning av medel från moderbolaget på 137,5 MSEK (125,0), mot-svarande 4,2 procent av koncernens egna kapital, eller 9,7 procent av moderbolagets egna kapital vid årets slut. Koncer-nen redovisade en vinst efter skatt på 368,3 MSEK (337,1), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 37,3 procent av årets nettoresultat för koncernen (47,1).

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moder-bolaget:

	2022	2021
Balanserad vinst	1 292 296 314	1 305 137 454
Årets resultat	6 747 186	112 150 751
Summa	1 299 043 500	1 417 288 205

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så:

	2022	2021
att till aktieägarna utdelas	137 522 264	125 020 240
att i ny räkning överföras	1 161 521 236	1 292 267 965
Summa	1 299 043 500	1 417 288 205

Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 27 april 2023 för fastställelse.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Vänersborg den dag som framgår
av min elektroniska underskrift

Johnny Alvarsson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Styrelseledamot

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Alexander Andersson
Arbetstagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Anders Erkén
Vd och koncernchef

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ),
org.nr 556069-0751

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för VBG Group AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 72–128 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns

ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod*Beskrivning av området*

Per den 31 december 2022 uppgår redovisad goodwill till 1 227 Mkr och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till 400 Mkr, vilket motsvarar 23 procent av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 12 i Årsredovisningen testas goodwill och tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36. Prövningen baseras på en bedömning av återvinningsvärdet för koncernens tre divisioner vilka utgör samtliga minsta kassagenererade enheter identifierade av företagsledningen med individuella antaganden om såväl tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov som diskonteringsränta. Företagsledningens uppskattning av framtida kassaflöden görs baserad på marknad, tillväxt och marginal utifrån tillgångens befintliga struktur utan effekt från framtida förvärv. Testet är baserat på komplexa värderingsmodeller, väsentliga antaganden och bedömningar med en inneboende osäkerhet. Förändringar i antaganden kan få en betydande inverkan på återvinningsvärdet. Dessutom uppgår värdet på goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till betydande belopp. Med hänsyn till ovan anser vi att värderingen av goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod utgör ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera företagsledningens nedskrivningsprövning har innefattat:

- utvärdering av modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingstekniker samt lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämfört med jämförbara bolag,
- testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov,
- bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget för 2023, affärsplan för 2024–2025 samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten,
- utvärdering av företagsledningens precision i uppskattning av framtida kassaflöden genom jämförelse av historiska prognoser mot utfall; och
- utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i Årsredovisningen per 31 december 2022.

Värdering av varulager*Beskrivning av området*

Per den 31 december 2022 uppgår varulagret till 1 111 Mkr, vilket motsvarar 21 procent av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 17 i Årsredovisningen redovisas varulagret till det lägre av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Anskaffningskostnaden baseras på principen Först-in-Först-Ut (FIFU). Vid sin bedömning av om nettoförsäljningsvärdet överstiger anskaffningskostnaden måste företagsledningen även beakta lämnade varurabatter samt bedöma risken för inkurans. I syfte att identifiera och konsekvent beräkna risken för inkurans har koncernen etablerat divisionsspecifika modeller vilka tar hänsyn till varulagrets innehåll, omsättningshastighet för enskilda artiklar (trögrörlighet) samt historisk skrotningstakt. Detta tillsammans med en bedömning av faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna utifrån utvecklingen i respektive marknad samt senaste försäljningspris ger underlag för att företagsledningen ska kunna fastställa en rimlig inkurans.

Mot bakgrund av att det krävs kritiska bedömningar och uppskattningar av företagsledningen i samband med att identifiera trögrörliga och inkuranta varor, samt det faktum att varulagrets karaktär och sammansättning skiljer sig åt mellan koncernens tre divisioner har vi identifierat värdering av varulager som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera lämpligheten i koncernens process för att redovisa och värdera varulagret har innefattat:

- förståelse för hur företagsledningen satt upp strukturer och processer för att följa upp efterlevnad av FIFU-principen.
- förståelse för hur företagsledningen identifierar trögrörliga och inkuranta varor i lager och utvärderat behovet av redovisad inkurans,
- utvärdering av efterlevnad av implementerade och etablerade modeller för att identifiera inkurans på divisionsnivå,
- granskning av noggrannheten i åldersanalysen av varulagret genom detaljtestning,
- bedömning av nettoförsäljningsvärdet genom detaljtestning samt genomläsning av relevant dokumentation för att utvärdera företagsledningens bedömning av nettoförsäljningsvärdet;
- först diskussioner med företagsledningen samt läst protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten i syfte att identifiera framåtblickande förändringar i företagets verksamhet och försäljning som skulle kunna föranleda att varor i lager blir inkuranta, och
- utvärdering om företagsledningen lämnar erforderliga upplysningar i Årsredovisningen per 31 december 2022.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–71 och 134–152. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2022 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av VBG Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för VBG Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till VBG Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan

uppträda på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, med Andreas Mast som huvudansvarig revisor sedan 2021, utsågs till VBG Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 4 maj 2022.

Göteborg den 29 mars 2023
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Svensk kod för bolagsstyrning

VBG Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen sedan 1987 där de handlas på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. VBG Group AB tillämpar sedan 1 januari 2009 svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.

Bolagsstyrningsrapport 2022

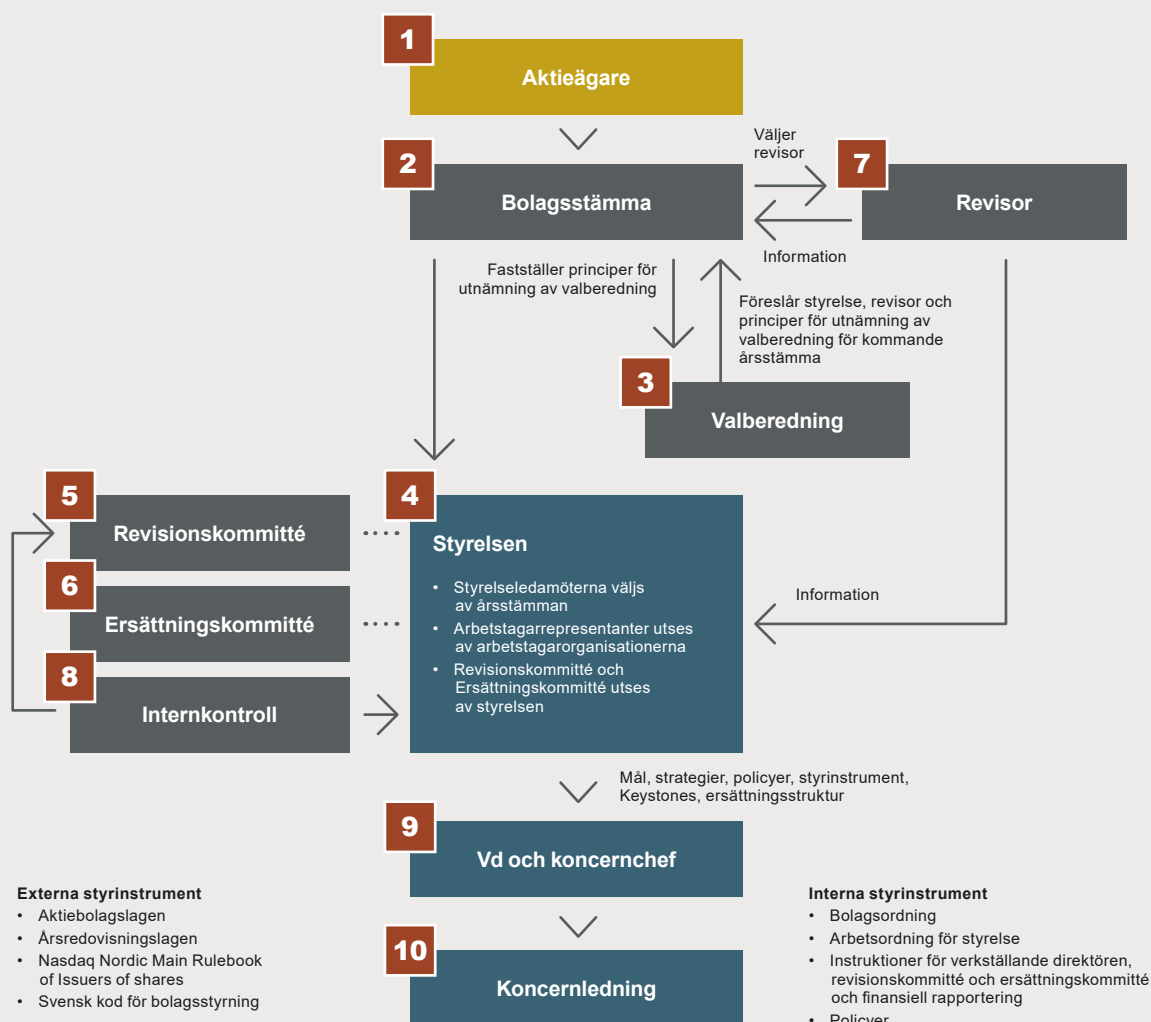
Bolagsstyrningsmodell

Bolagsordningen stadgar att VBG Group AB är ett publikt bolag, vars verksamhet är att "självt eller genom hel- och delägda bolag bedriva industriell verksamhet, företrädesvis inom fordonskomponenter och lastvagns-utrustning, jämte annan därmed förenlig verksamhet".

Ansvar för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen, dess valda kommittéer och verkställande direktören, enligt svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrdokument.

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionskommitté och styrelse.

Styrelsen är ytterst ansvarig för VBG Group koncernens organisation och förvaltning av dess verksamhet. Styrelsen utser vidare verkställande direktör och tillika koncernchef i VBG Group. Koncernchefen leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer.



1 Aktieägarna

Aktiekapitalet i VBG Group AB uppgick den 31 december 2022 till 65 490 060 kronor, fördelat på 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier, där varje A-aktie har 10 röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de 1 191 976 B-aktier som VBG Group AB återköpte år 2002. Antalet utestående aktier är därmed 25 004 048 aktier med totalt 46 964 048 röster.

VBG Group AB hade vid utgången av år 2022 totalt 6 824 aktieägare. De tio största ägargrupperna kontrollerade vid årsskiftet 70,0 procent av det utestående aktiekapitalet, 66,8 procent av totalt emitterade aktier och 84,03 procent av rösterna. Den största ägarens andel, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, uppgick till 22,6 procent av det utestående kapitalet och 28,3 procent av rösterna. Övriga aktieägare med mer än 10 procent av röstetalet var Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK, som genom sina innehav av A-aktier stod för 24,2 procent respektive 10,4 procent av röstetalet.

Mer detaljerad information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidorna 68–69.

2 Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG Group AB är bolagsstämman. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut rörande förslag från styrelsen och aktieägare.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och om rätt att delta i och rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för fulla antalet ägda eller företrädda aktier.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägares rätt att få ärende behandlat på stämman finns på webbplatsen, www.vbggroup.com.

Årsstämma 2022

VBG Group ABs årsstämma hölls den 4 maj 2022. Stämman genomfördes enligt 4 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, poströstning. Kallelsen till årsstämman och de formulär för poströstning som tillhandahållits av bolaget fanns tillgängliga på webbplatsen.

Årsstämman beslöt att fastställa styrelsens förslag om utdelning för räkenskapsåret 2021 om 5,00 kronor per aktie. Avstämningsdag var den 6 maj 2022. Till styrelseledamöter omvaldes Johnny Alvarsson, Louise Nicolin, Peter Augustsson, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring och Anders Birgersson. Johnny Alvarsson valdes till styrelsens ordförande.

Årsstämman beslutade om ett totalt arvode till styrelsen och kommittéer om 2 020 000 kronor (1 960 000), varav 680 000 kronor (660 000) till styrelsens ordförande och 285 000 kronor (275 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Till vd utgår inget styrelsearvode. Av det totala arvodet ska till revisionskommittén utgå 150 000 kronor (100 000) och till ersättningskommittén utgå 50 000 kronor (50 000) att fördelas av styrelsen. Revisorsarvode ska utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Årsstämman beslutade om nyval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, med Andreas Mast som ny huvudansvarig revisor. Vidare beslutade stämman att arvode till bolagets revisorer, för deras granskning av 2022 års verksamhet, ska utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Stämman beslöt att bemyndiga styrelsen att intill årsstämman 2023, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlåtna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Stämman beslutade att fastställa styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare.

Bolagsstämman beslutade att anta nya principer för tillsättande av och instruktioner till valberedningen. Valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år. Den 4 maj 2022 offentliggjordes att årsstämman 2023 kommer att äga rum i Vänersborg den 27 april 2023, stämman hålls i bolagets lokaler.

3 Valberedning

Tillsättande av valberedningen styrs av principer för tillsättande av och instruktioner till valberedningen. Valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år.

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionskommitté och styrelse.

I samband med att valberedningen föreslår ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, ska valberedningen uttala sig om de personer som föreslås, är att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Valberedningens förslag ska meddelas VBG Group i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till årsstämman och samtidigt presenteras på VBG Groups webbplats.

Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund, vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald för styrelsen. Halften av valberedningens medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till den röstmässigt störste ägaren, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning.

Valberedningen föreslår inför årsstämman 2023 omval av Johnny Alvarsson, som också föreslås för omval som ordförande i styrelsen, Peter Augustsson, Louise Nicolin, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring och Anders Birgersson, samt nyval av Anders Erkén (vd).

Valberedningens förslag avseende arvodet till styrelsen och revisionskommittén/ersättningskommittén, innebär en höjning av arvodet till 2 305 000 kronor (2 020 000), detta med anledning av att man utökar styrelsen med en ledamot. Arvodet föreslås fördelas enligt följande, 680 000 kronor (680 000) till styrelsens ordförande och 285 000 kronor (285 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Till vd utgår inget styrelsearvode. Till revisionskommittén utgår 150 000 kronor (150 000) och till ersättningskommittén utgår 50 000 kronor (50 000), att fördelas av styrelsen.

Vidare föreslår valberedningen inför stämman 2023 omval av, fram till nästa årsstämma hållits, Ernst & Young AB som revisor med Andreas Mast som huvudansvarig revisor. Arvode till revisorer föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

De tre till rösttalet största aktieägarna i VBG Group AB, vid utgången av det tredje kvartalet respektive år, föreslår årsstämman 2023 till valberedningen utse:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, tillika valberedningens ordförande
- Johnny Alvarsson, styrelseordförande VBG Group AB
- Richard Torgerson, Nordea Funds Ltd.,
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder

4 Styrelsens sammansättning

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. VBG Group AB har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns hur länge en styrelseledamot kan sitta.

Vid årsstämman 2022 valdes styrelseledamöterna, Johnny Alvarsson, Anders Birgersson (vd), Peter Augustsson, Louise Nicolin, Anna Stålenbring och Mats R Karlsson. Johnny Alvarsson valdes till styrelsens ordförande och någon vice styrelseordförande utsågs ej. En presentation av styrelseledamöterna och deras uppdrag återfinns på sidorna 138–139.

Utöver de sex av årsstämman valda ledamöterna utsåg löntagarorganisationerna Unionen/ Sv.Ing./ Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och en suppleant.

Antalet stämموvalda ledamöter inför årsstämman 2023 som är oberoende i förhållande till bolaget, enligt börsens fortlöpande noteringskrav, bedöms uppgå till fem. Vidare bedöms fyra ledamöter även vara oberoende av bolagets större ägare och samtliga sex ledamöter uppfyller uppställda krav på erfarenhet. Vd är den enda styrelseledamoten som arbetar aktivt i bolaget.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen, dess kommittéer och verkställande direktör. Enligt den antagna arbetsordningen

har styrelsen åtta ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter årsstämman. Därutöver kallas styrelsen till extra styrelsemöten när situationen så påkallar. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets finansdirektör deltar även som sekreterare.

Styrelsen utvärderar fortlöpande vd:s arbete, samt minst en gång per år utvärderas vd:s arbete utan närvaro av någon från koncernledningen. Styrelsen gör även en gång per år en utvärdering av styrelsearbetet. VBG Groups styrelse prioriterar hållbarhetsarbetet och man har ålagt koncernledningen det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av ett hållbart arbetssätt inom hela koncernen.

Styrelsen följer löpande upp effektiviteten i VBG Groups struktur för styrning och kontroll. Detta genom den information som de tar del av via koncernledningen och via styrelsens kommittéer. Vid varje styrelsemöte behandlas VBG Groups ekonomiska situation och finansiella ställning samt de strategier som följer av detta. Motsvarande uppföljning görs av koncernledning och i affärsområdesledningarna.

Bolagets revisor rapporterar årligen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Styrelsens arbete 2022

Före varje styrelsemöte sänds en agenda ut till styrelseledamöterna med fördjupad information om ärenden som ska behandlas. Under verksamhetsåret 2022 hölls tio (nio) sammanträden varav fyra (februari, april, juli och oktober) hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. Ett möte i mars hölls för att fastställa årsbokslutet/årsredovisningen 2021 och i anslutning till årsstämman i maj hölls det konstituerande styrelsemötet. Styrelsens årliga resa till ett dotterbolag eller större industrimässa blev 2022 ett besök på Mobile Climate Controls nya produktionsanläggning i York, USA, samt ett besök hos Ringfeder Power Transmissions förvärv, The Carlyle Johnson Machine Co., LLC. Vid decembermötet fastställdes affärsplanen för 2023. Övriga möten behandlade företrädesvis frågor rörande verksamheten, investeringar samt uppdateringar kring konjunkturläget med anledning av omvärldssituationen.

Ordförandens roll

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Koden) och styrelsens interna styrdokument.

Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får relevant information och beslutsunderlag. Ordföranden ser även till att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och verkställande direktörens arbete och att valberedningen får del av utvärderingens resultat.

Enligt stadgarna för den röstmässigt störste ägaren i VBG Group AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, ska bolagets ordförande ingå i stiftelsens styrelse.

Styrelsens kommittéer

Styrelsen utsåg för tiden fram till årsstämman 2023 såväl revisionskommittén som ersättningskommittén.

Styrelse



Ledamöter	Johnny Alvarsson	Anders Birgersson	Louise Nicolin	Peter Augustsson
Position i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Utskottsarbete	Ersättningskommitté/ Revisionskommitté			
Yrkesbefattning	Ordförande i Manava Konsult AB sedan 2017.	Vd och koncernchef i VBG Group AB sedan 2001, lämnade tjänsten 2022-12-31.	Vd och ägare i Nicolin Consulting AB sedan 2011.	Ordförande i Peter Augustsson Development AB sedan 2005.
Utbildning	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Linköpings tekniska högskola.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilingenjör, Molekylär bioteknik, Uppsala Universitet. Executive MBA, Stockholm School of Business. International Directors Programme (IDP-c), Insead, Paris.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Invald år	2004	2001	2014	2011
Född	1950	1958	1973	1955
Andra styrelseuppdrag	Styrelseordförande i FM Mattsson Mora Group AB och Manava Konsult AB. Styrelseledamot i Beijer Alma AB, Instalco Intres-senter AB och Sdiptech AB, Conviunt AB och Rotundagruppen.	Styrelseledamot i Sparbanken Lidköping AB, Profilgruppen AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen VBG-SLK och Stiftelsen SLK-anställda.	Styrelseordförande i Sen-sum AB. Styrelseledamot i Volati AB, Enzymatica AB, Seafire AB, Optinova Group Ab (Finland) och Atteviks Bil AB.	Styrelseordförande i Smol-tek Nanotech Holding AB och AXsensor AB. Styrelseledamot i Walleniusrederierna AB.
Arbetslivserfarenhet	Vd och koncernchef i Indutrade AB 2004–2017. Vd i börsbolagen Elektronikgruppen BK AB, 2000–2004, samt Zeteco AB, 1988–2000. Överingenjör i Ericsson Telecom, 1975–1987.	Har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Produktionsdirektör, vd, Affärsområdeschef, ESAB-koncernen, 1997–2001. Produktionschef, Teknisk chef, SKF-koncernen, 1989–1997. Produktion och logistik, ABB-koncernen, 1979–1988.	Konsult inom bolagsstyrning, affärsutveckling och kvalitets-säkring. Marknadschef och affärsområdeschef i Plantvision, 2007–2011. Entreprenör och konsult inom Med Tech och läkemedels-industrin 1998–.	Har varit verksam inom fordons- och komponent-industrin sedan 1978. Saab Automobile AB, 1998–2005. SKF AB, 1994–1998. Volvo Person-vagnar AB, 1978–1994.
Ersättning ¹ , SEK	765 000	—	285 000	285 000
Närvaro styrelsemöte	10 (10)	10 (10)	9 (10)	9 (10)
Närvaro revisionskommittén	3 (3)			
Närvaro ersättningskommitté	2 (2)			
Egna och närståendes aktieinnehav	1 000	1 017	—	1 100
Oberoende av bolaget	Ja	Nej	Ja	Ja
Oberoende av större aktieägare	Nej	Nej	Ja	Ja

¹ Beslutad ersättning årsstämman 2022 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.


Anna Stålenbring

Styrelseledamot


Mats R Karlsson

Styrelseledamot


Cecilia Pettersson

Styrelseledamot
vald av anställda och
arbetstagarrepresentant
tjänstemän.

Alexander Andersson

Styrelseledamot
vald av anställda och
arbetstagarrepresentant
kollektivanställda.

Revisionskommitté

Ersättningskommitté

Konsult och ägare i A
Advisory AB sedan 2015.

Ordförande i Mats R
Karlsson & Partners AB
sedan 2017.

Arbetar på inköps- och
logistikavdelningen på
VBG Truck Equipment.
Anställd sedan 1998.

Fastighetstekniker på
VBG Truck Equipment.
Anställd sedan 2019.

Civilekonom, Högskolan
Växjö, Advanced Mana-
gement Programme
(AMP) Insead, Fontain-
bleau.

Civilingenjör, Industriell
ekonomi, Tekniska hög-
skolan vid Linköpings uni-
versitet.

3-årig ekonomisk linje.

Svetsutbildning
Uddevallas praktiska.

2020

2018

2011

2022

1961

1958

1968

1993

Styrelseledamot i Troax
Group AB, FM Mattsson
Mora Group AB, Lamm-
hults Design Group AB,
Infobric Group AB,
Engcon AB och Invest-
ment AB Chiffonjén.

Styrelseordförande i
Askalon AB. Centriair
Holding AB, 3Nine. Sty-
relseledamot i Fergas
Group AB.

—

—

Ledande positioner inom
industrin, framför allt
inom Itab (1986–1994)
och Nefab (1994–2016).
Konsultverksamhet 2016–.

Vd och koncernchef i
Axel Johnson Internatio-
nal, 2008–2016. Vd i
AxFlow, 2004–2008.
Affärsområdeschef i Mun-
ters Humicool Europe,
1998–2004. Affärsområ-
deschef Primus-Sievert,
1993–1998. Affärsut-
vecklingschef i Sanitec,
1990–1993 och Atlas
Copco, 1985–1990.

—

—

375 000

310 000

—

—

10 (10)

10 (10)

10 (10)

5 (10)

3 (3)

2 (2)

2 000

—

—

600

Ja

Ja

—

—

Ja

Ja

—

—

Styrelsesuppleant vald av anställda


Karin Pantzar

Styrelsesuppleant sedan
2010. Arbetstagarrepre-
sentant tjänstemän.
Född 1977.
Anställd sedan 1998 på
VBG Truck Equipment.

Revisor


Andreas Mast
Ernst & Young AB
Huvudansvarig revisor.
Född 1979.
Auktoriserad revisor.
Revisor i bolaget sedan
2021.

5 Revisionskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2022 en revisionskommitté, bestående av Johnny Alvarsson och Anna Stålenbring med Anna Stålenbring som ordförande. Under 2022 höll revisionskommittén tre protokollförda möten, varav ett före och två efter det konstituerande mötet.

Revisionskommittén har en övervakande roll vad gäller bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Kommitténs ordförande håller fort-löpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet.

Vid tre tillfällen under 2022 har kommittén haft genomgångar med och fått rapporter från bolagets externa revisorer. Revisorernas rapporter har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionskommittén.

6 Ersättningskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i april 2022 en ersättningskommitté med Johnny Alvarsson (ordförande) och Mats R Karlsson. Kommittén hade under 2022 två möten där man beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för vd och för ledande befattningshavare inom koncernen. Vd var adjungerad, men vid behandling av ersättningar till vd deltog denne inte i diskussionen.

Inom koncernen tillämpas principen att chefs chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor. Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare till årsstämman 2023 finns på sidorna 142–143.

Information om 2022 års ersättningar finns i not 6 och 7 på sidorna 111–113.

7 Revisorer

Revisionsbolaget Ernst & Young AB valdes av årsstämman 2022 till revisor för ett år med auktoriserade revisorn Andreas Mast som huvudansvarig för revisionen.

Revisionen omfattar en lagstadgad årlig revision av VBG Group ABs årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under hösten hålls möte och dialog med koncernledningen och vid behov även med revisionskommitténs ordförande för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden, som kan innebära förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under oktober–november görs en Early Warning-granskning på niomånadersbokslutet följt av ett Early Warning-möte med

koncernledningen och revisionskommittén där väsentliga frågor inför årsbokslutet tas upp. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–mars.

VBG Group har under 2022 utöver revisionsuppdraget konsulterat Ernst & Young AB inom främst processbeskrivningar, intern kontroll och redovisningsfrågor. Storleken på, till Ernst & Young AB betalda ersättningar under 2022 framgår av not 7 på sidan 113. Ernst & Young AB är skyldiga att pröva sitt oberoende, inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag, genomföra fristående rådgivning åt VBG Group.

Rapport om intern kontroll

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen, till den del den avser finansiell rapportering, är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till vd. VBG Groups finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

8 Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. VBG Groups kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policyer, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess kommittéers inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har genom revisionskommittén som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs, samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en vd-instruktion och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i VBG Group AB.

Vd och koncernens finansdirektör rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionskommitténs ordförande, som sedan kan lyfta relevanta ärenden och observationer till revisionskommittén för eventuellt beslut om förslag till åtgärder.

VBG Group ABs väsentliga och styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till koncernens bolag.

System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet, i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den skall kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

VBG Groups riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, divisioner och processer. De, i koncernens arbete med intern kontroll, identifierade väsentligaste riskerna avseende den finansiella rapporteringen, hanteras genom kontrollstrukturer som bygger på avvikelserapportering från fastslagna normer, för till exempel värdering av varulager och andra väsentliga tillgångar.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis i koncernen, i divisionerna och i deras dotterbolag. I samband med rapporteringen görs analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser, som bland annat syftar till, att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och affärscontrollers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling, finns i moderbolaget och på divisions- och större bolagsnivå.

VBG Groups interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Den finansiella rapporteringen ska:

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten.

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare. Viktiga verktyg för detta är VBG Groups policyer, manualer, utbildningar samt det koncernövergripande intranätet.

Kontrollaktiviteter

Koncernens bolag är organiserade i tre divisioner. I respektive divisionsledning ingår en divisions CFO/affärscontroller som har en central roll för analys och uppföljning av divisionens finansiella rapportering och resultat. Hos moderbolaget finns en koncernredovisningschef som löpande analyserar och följer upp koncernens, divisionernas och dotterbolagens finansiella rapportering. Moderbolagets ekonomichef ansvarar för att optimera cash management, koncernens likviditets- och valuta-hantering och tar in veckorapporter samt kommunicerar med samtliga bolag i koncernen. Årligen genomförs en finanskonferens där nyckelpersoner från dotterbolagen bjuds in för att gå igenom viktiga områden såsom finansiell rapportering, intern kontroll, och cash management. Samtliga bolag är uppkopplade mot och rapporterar till koncernens konsolideringssystem.

Uppföljning

Styrelsen informeras månadsvis genom en CEO & CFO rapport om koncernens utveckling avseende omsättning, resultat och övriga viktiga händelser och aktiviteter. Kvartalsvis, i samband med delårsrapporteringen, ges styrelsen en fullständig information om koncernens och divisionernas utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer.

Internrevision

VBG Group AB har en relativt enkel operativ struktur med tre divisioner som vardera består av små eller medelstora legala enheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets utarbetade styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av CFO/controllers på divisions- och moderbolagsnivå. Man genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall i syfte att säkerställa utvecklingen.

Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild internrevision.

9 Operativa verksamheten – Verkställande direktören

Den verkställande direktören ansvarar för VBG Group ABs löpande förvaltning. För vd:s beslutanderätt, beträffande investeringar samt finansieringsfrågor, gäller av styrelsen fastställda regler.

Verkställande direktör

Vd Anders Birgersson, civilingenjör, är anställd i VBG Group AB sedan 2001 och har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 med inriktning på logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning inom ABB, SKF och ESAB.

Anders Birgersson är som vd, i enlighet med ägarstiftelsernas stadgar, styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi och Astma-forskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

Vd innehar 1 017 aktier.

Den 20 oktober 2022 meddelade Anders Birgersson att han avser lämna sin tjänst som vd och koncernchef efter 22 år, vid årsskiftet. Anders Erkén utsågs till ny vd och koncernchef och tillträdde den 1 januari 2023.

Koncernledning



Ledning	Anders Birgersson	Fredrik Jignéus	Bo Hedberg
Yrkesbefattning	President & CEO, samt Deputy Divisional CEO Mobile Climate Control.	EVP & Group CFO	SVP Business Development
Född	1958	1978	1957
Utbildning	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilekonom, Karlstad Universitet.	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.
Anställd	2001	2020	1996
Arbetslivserfarenhet	Har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Produktionsdirektör, vd och affärsområdeschef, ESAB-koncernen, 1997–2001. Produktionschef, teknisk chef, SKF-koncernen, 1989–1997. Produktion och logistik, ABB-koncernen, 1979–1988.	Group CFO på Ernströmgruppen 2016–2020. CFO Stampen Media 2015–2016. Investment Manager/ CFO på Stampen Media Partner 2007–2015. PWC M&A och Corporate Finance consultant 2004–2007, Audit 2002–2004.	Olika befattningar inom VBG Group, bl a som direktör för FoU och marknadsföring. Marknadsdirektör på Mark IV Automotive, 1994–1996. Olika befattningar inom Saab Automobile, 1981–1994, bl a som Platform Manager inom inköp.
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i VBG Group sedan 2001. Styrelseledamot Sparbanken Lidköping AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen VBG-SLK och Stiftelsen SLK-anställda.	Sekreterare i VBG Group AB (publ) sedan 2020.	—
Egna och närståendes aktieinnehav	1 017	1 300	1 752

10 Koncernledning

Den övergripande koncernledningen består av fyra personer från moderbolaget, vd och koncernchef samt tf. divisionschef Mobile Climate Control, Anders Birgersson, koncernens finansdirektör Fredrik Jignéus, direktör affärsutveckling, Bo Hedberg och direktör HR och Corporate Responsibility, Christina Holgerson. Anders Erkén, vice vd VBG Group och divisionschef Truck & Trailer Equipment samt övergripande ansvarig för division Ringfeder Power Transmission, ingår också i koncernledningen.

Koncernledningen håller regelbundna månadmöten och behandlar bland annat resultatutveckling och rapporter inför och efter styrelsens sammanträden, strategi och verksamhets-

planering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policyer samt genomgång av marknadsläge, konjunkturutveckling och andra omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuteras och beslutas om koncern- och divisionsrelaterade större projekt. För att driva utvecklingen i koncernövergripande frågor har koncernledningen delegerat hållbarhetsansvaret till en tvärfunktionellgrupp bestående av representanter för olika funktioner inom koncernen och i vissa fall även av representanter för affärsområdesledningarna. Sustainability Council driver hållbarhetsarbetet inom koncernen. Ordföranden i Sustainability Council är medlem i koncernledningen och ansvarar för hållbarhetsfrågorna. Sustainability Council har ett tydligt mandat och beslutsordning och rapporterar till koncernledningen. Läs mer om hållbarhetsstyrning på sidorna 46–47.


Christina Holgerson

EVP Corporate Responsibility & Group HR, Group Privacy Officer

1965

Ingenjör, Maskinteknisk inriktning, Nils Ericsonsgymnasiet. Diplomerad personalvetare, Företagsekonomiska institutet. Certifierad dataskyddsbud.

1986–1996 och från 2000

Olika befattningar inom VBG Group, bl a som konstruktör, kvalitetsansvarig på inköp samt som kvalitets- och miljöchef. Mångårig erfarenhet från automotiveindustrin, bl a inom Brink-koncernen, 1996–2000 som kvalitets- och miljöchef.

Vice styrelseordförande i Fordonskomponentgruppen (FKG) sedan 2019. Styrelseledamot i FKG sedan 2012.

—

Anders Erkén

Deputy CEO, VBG Group & Divisional CEO, Truck & Trailer Equipment.

1964

Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.

2007

Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.

—

6 147

Förändringar i koncernledning 2023

Från och med 1 januari 2023, tillträdde Anders Erkén rollen som President & CEO för VBG Group.

Anders Birgersson meddelade under 2022 att han lämnar VBG Group för att gå i pension, han är kvar i bolaget som Senior Executive Advisor fram till 31 maj 2023.

Interna styrprocesser

Styrningen inom VBG Group utgår från vision, affärsidé, mål och strategier i koncernen och dess divisioner. Under styrelse, koncernchef och koncernledning har ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserats till tre divisioner. Ansvaret för samordningen av vissa funktioner såsom ekonomi och finans, personal, IT, juridik, kommunikation, immaterialrätt samt förvärvsrelaterade frågor ligger hos moderbolaget.

Koncernen arbetar i det kortare perspektivet med en årlig affärsplan (verksamhet och finansiell) per division, som sedan följs upp månadsvis och rullande tolv månader. Vid varje tertialsbokslut gör divisionerna och koncernen en outlook för resterande del av verksamhetsåret. Detta ger moderbolaget och styrelsen underlag för eventuella beslut om justeringar eller behov av nödvändiga åtgärder. För den längre planeringshorisonten innehåller även affärsplanerna större aktiviteter och

finansiell information för ytterligare två år, vilket är viktigt för den strategiska styrningen och finansiell planering av koncernen på lite längre sikt.

Olika affärsprocesser som marknad, försäljning, inköp och produktion används för att styra den operativa verksamheten inom varje division mot de verksamhetsmål som fastställts.

Resultat följs upp genom en löpande finansiell rapportering och beslutade åtgärder följs upp genom kompletterande uppföljningar.

Investor relations

VBG Groups information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter, pressmeddelanden samt via bolagets webbplats, www.vbggroup.com. Under 2022 har ett antal fysiska möten ägt rum med investerare samt flertalet telefonmöten med investerare och analytiker.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Styrelsens förslag står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningskommittén, som fullgör de uppgifter som kommittén ska ha enligt svensk kod för bolagsstyrning.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

Hur riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

VBG Groups affärsstrategi innebär i korthet att VBG Group inom utvalda produkt- och marknadsnischer ska förvärva, äga och utveckla industriföretag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. VBG Group strävar efter att vara nummer ett eller två inom dessa nischer. Med långsiktighet och fokus på hållbar tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG Groups aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling. Affärsidén är väl beprövad och har över tid varit mycket framgångsrik.

För att VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi ska kunna genomföras på ett framgångsrikt sätt och för att VBG Groups långsiktiga intressen ska tillvaratas är det nödvändigt att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att VBG Group kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

VBG Groups ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast ersättning ska vara individuell för varje ledande befattningshavare och ska baseras på befattningshavarens ansvarsområde och prestation. Rörlig ersättning ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen variera beroende på befattning och avtal. Den rörliga ersättningen får maximalt

uppgå från 33 procent till 50 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Pensionsförmåner ska generellt sett motsvara pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för befattningshavare att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för VBG Group. Pensionsförmåner får uppgå till högst 35 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, hälsovård och andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 12 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT) och rörelsemarginalmålsättning (EBITA-marginal alternativt EBIT-marginal).

De icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom mål som gynnar de övergripande finansiella kriterierna, och rörelseresultat. Målen kan även vara på specifik divisionsnivå och kopplade till divisionens rörelseutveckling, affärsplan eller andra väsentliga aktiviteter beslutade av styrelsen eller koncernledningen. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställdes själv, exempelvis att personliga mål enligt utvecklingsplan skall uppfyllas.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska avgöras av ersättningskommittén när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av VBG Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av rörlig ersättning efter beredning i ersättningskommittén.

Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för VBG Groups anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavare har fasta anställningar. Uppsägningstiden är från bolagets sida sex till tolv månader och från den ledande befattningshavarens sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens fasta årslön. Summan av den fasta lönen under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön för 24 månader. Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser uppsägningstider, avgångsvederlag och ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat en ersättningskommitté med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i VBG Group.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose VBG Groups långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa VBG Groups ekonomiska bärkraft.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att VBG Group uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att VBG Group lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att VBG Group ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.

Vänersborg den dag som
framgår av min underskrift

Johnny Alvarsson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Styrelseledamot

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Alexander Andersson
Arbetsagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetsagarrepresentant

Anders Erkén
Vd och koncernchef

**Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr
556069-0751**

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 134–146 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en

annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Ersättningsrapport

VBG Group AB (publ)

Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2022

Inledning

Denna ersättningsrapport innehåller en beskrivning av hur VBG Group ABs (publ) ("VBG Group") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") antagna av årsstämman 2022 har implementerats under året. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningen till VBG Groups vd och vice vd samt en översiktlig redogörelse av VBG Groups aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram beslutade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 111–112 i VBG Groups årsredovisning för 2022. Information om ersättningskommitténs arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 140 i årsredovisningen för 2022. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 6 på sidorna 111–112 i årsredovisningen för 2022. Information om VBG Groups resultat och utveckling under 2022 finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 73–89 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och information om styrelsens ersättning finns i not 6 på sidorna 111–112 i årsredovisningen för 2022.

VBG Groups tillämpning av Riktlinjerna

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi är att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Det är därför nödvändigt för VBG Group att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Riktlinjerna ska VBG Groups ersättningssystem vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. Riktlinjerna finns på sidan 144–145 i årsredovisningen för 2022.

Den totala ersättningen till vd och vice vd har under 2022 följt Riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns redogörelse av om VBG Group följt Riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Ersättning till VBG Groups vd och vice vd

Tabellen på nästa sida visar ersättningen till VBG Groups vd och vice vd under 2022. Varken VBG Groups vd eller vice vd har under 2022 erhållit ersättning i aktier.

Aktierelaterad ersättning till ledande befattningshavare

VBG Groups teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen ("LTI 2018") avslutades under 2022. Incitamentsprogrammet beslutades av årsstämman 2018. Priset för teckningsoptionerna inom LTI 2018 motsvarande ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna vid tiden för tilldelning med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut (SEB AB). Varje teckningsoption berättigade till teckning av en ny aktie av serie B i VBG Group till och med den 20 maj 2022.

Optionsprogrammet löpte ut maj 2022, marknadsvärdet för VBG Groups B aktie var vid teckningsperiodens slut lägre än vad priset för teckningsoptionen var vid denna tidpunkt, vilket föranledde att inga teckningsoptioner löstes in.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning är utformade för att främja VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna har därför en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

Tabellen på nästa sida visar VBG Groups tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2022.

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

På nästa sida följer en översikt av ersättningen till VBG Groups vd och vice vd, av VBG Groups resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för VBG Groups andra anställda.

Ersättning till VBG Groups vd och vice vd under 2022

TSEK							
Namn och befattning	Fast kontantlön	Rörlig ersättning	Pensions- förmåner	Övriga förmåner	Total ersättning under 2021	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Anders Birgersson, vd	4 316	1 582	1 562	101	7 561	79%	21%
Anders Erkén, vice vd ¹⁾	2 900	1 749	896	96	5 640	69%	31%

1) All ersättning till vice vd är utbetald från VBG Group Truck Equipment AB

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2022

TSEK					
Namn och befattning	Kriterier	Relativ viktning av kriterierna	a) b) c)	Bedömt kriterium Maximal ersättning Utbetald ersättning	
Anders Birgersson, vd	Del a: Baserat på EBIT-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för VBG Group.	50%	a) b) c)	13,9% 1 017 1 017	
	Del b: Baserat på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT).	50%	a) b) c)	441 459 1 017 1 017	
Anders Erkén, vice vd	Del a/b/c: Baserat på EBITA-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för divisionerna Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.	76%	a) b) c)	20,5% 1 044 1 044	
	Del b: Baserat på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT).	24%	a) b) c)	441 459 330 330	

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

TSEK				
Befattning	2022	2021	2020	
Total ersättning till vd	7 561	8 014	6 400	
Total ersättning till vice vd	5 640	5 006	4 693	
VBG Groups resultat	368 273	337 109	226 719	
Genomsnittlig ersättning i heltidsekvivalenter för VBG Groups övriga anställda	507	434	414	

2022 blir det tredje referensåret. Kommande år kommer att läggas till i tabellen ovan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA 2023

Årsstämma i VBG Group AB (publ) hålls onsdagen den 27 april 2023 kl 17.00 i bolagets lokaler på Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

Styrelsen i enlighet med bolagsordningen, för att underlätta genomförandet av bolagsstämman, beslutat att aktieägares rösträtt till årsstämman även kan utövas på förhand genom förhandsröstning (poströstning). Ytterligare information kommer att framgå av kallelsen till stämman som kommer att publiceras på bolagets hemsida och i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per den 19 april 2023.
- dels ha anmält sig till stämman genom att ha avgivit sin poströst, vilken ska ha inkommit till den adress som anges i kallelsen senast fredagen den 21 april 2023.
- för fysiskt deltagande på plats, anmäla sitt deltagande till den adress som anges i kallelsen senast 21 april 2023.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 19 april 2023 genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (rösträttsregistrering). Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltare senast den 21 april 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Utdelning

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår en utdelning om 5,50 kronor (5,00), med avstämningsdag den 2 maj 2023. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att betalas ut av Euroclear Sweden AB med början den 5 maj 2023.

Rapporttillfällen

27 april	Delårsrapport januari–mars 2023
20 juli	Delårsrapport januari–juni 2023
24 oktober	Delårsrapport januari–september 2023
Feb 2024	Bokslutskommuniké 2023

VBG Group välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är vd och koncernchef Anders Erkén telefon: 0521-27 77 67 och finansdirektör Fredrik Jignéus telefon: 0521-27 77 53.

Mer information finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

ADRESSER

VBG Group

Sverige

VBG Group AB (publ)
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521 27 77 00
www.vbggroup.com

Truck & Trailer Equipment

Sverige

VBG Group Truck Equipment AB
Box 1216
SE-462 28 Vänersborg
Tel +46 521 27 77 00

Tyskland

VBG Group Truck Equipment GmbH
Postfach 13 06 55
DE-47758 Krefeld
Tel +49 2151 835-0

European Trailer Systems GmbH
Im Moerser Feld 1f
DE-47441 Moers
Tel +49 2841 6070 700

Danmark

VBG Group Sales A/S
Industribuen 20-22
DK-5592 Ejby
Tel +45 64 46 19 19

Norge

VBG Group Sales AS
Postboks 94 Leirdal
NO-1009 Oslo
Tel +47 23 14 16 60

England

VBG Group Sales Ltd
Unit 9, Willow Court
West Quay Road, Winwick Quay
Warrington, Cheshire WA2 8UF
UK
Tel +44 1925 23 41 11

Belgien

VBG Group Truck Equipment NV
Industrie Zuid Zone 2.2
Lochtemanweg 50
BE-3580 Beringen
Tel +32 11 60 90 90

Tjeckien

European Trailer Systems s.r.o
Ke Gabrielce 786
CZ-39470 Kamenice nad Lipou
Tel +420 565 422 402

USA

Onspot of North America, Inc.
1075 Rodgers Park Dr
North Vernon, IN 47265-5603
Tel +1 800 224 2467

Mobile Climate Control

Sverige

Mobile Climate Control Group Holding AB
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521-27 77 00

Mobile Climate Control Sverige AB
Sikvägen 9
SE-761 21 Norrtälje
Tel +46 521-27 77 00

Tyskland

Mobile Climate Control GmbH
Jägerstraße 33
DE-712 72 Renningen
Tel +49 0715 993 087-0

Kanada

Mobile Climate Control Inc.
7540 Jane St.
Vaughan, ON
L4K 0A6
Tel +1 905 482-2750

Mobile Climate Control Inc.
6659 Ordan Drive
Mississauga, ON
L5T 1K6
Tel +1 905 482-2750

USA

Mobile Climate Control Corp.
400 S Salem Church Road
York, PA 17408
Tel +1 717 767-6531

Polen

Mobile Climate Control Sp. z o.o.
Ul. Szwedzka 1
PL-55-200 Olawa
Tel +48 71 3013 701

Kina

Mobile Climate Control
Manufacturing/Trading Co Ltd
No.88 Jinchuan Rd.
Zhenhai, Ningbo, 315221
Tel +86 574-863 085 77

Sydafrika

Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd
Unit 7B, Rinaldo Industrial Park
50 Moreland Drive, Red Hill
4071 Durban
Tel +27 31 569 3971

Indien

Mobile Climate Control Thermal Systems
India Pvt Ltd
Plot No. 4B
Road No.2, Phase-I
KIADB Industrial Area Narasapura
Kolar – 56313, Karnataka

Ringfeder Power Transmission

Tyskland

Ringfeder Power Transmission GmbH
Werner-Heisenberg-Straße 18
DE-64823 Groß-Umstadt
Tel +49 6078-9385-0

Ringfeder Power Transmission GmbH
Zweibrücker Strasse 104
DE-66521 Neunkirchen
Tel +49 6821 866 0

Tjeckien

Ringfeder Power Transmission s.r.o
Oty Kovala 1172
CZ-33441 Dobruška
Tel +420 377 201 511

USA

Ringfeder Power Transmission USA Corp.
201 Boston Turnpike
Bolton, CT 06043
Tel: +1 860-643-1531

Carlyle Johnson Machine, Co.LLC
201 Boston Turnpike
Bolton, CT 06043
Tel: +1 860-643-1531

Indien

Ringfeder Power Transmission India Private
Ltd
Plot No. 4, Door No. 220
Mount Poonamallee High Road
Kattupakkam
Chennai-600056
Tel +91 44 2679 1411

Kina

Kunshan Ringfeder Power Transmission Co.,
Ltd
No. 406, Jiande Road
Zhangpu 215321
Kunshan, Jiangsu Province
Tel +86 512 5745 3960

Brasilien

Henfel Industria Metalurgica Ltda.
Major Hilario Tavares Pinheiro, 3447
Cep 14871 – 300
Jaboticabal, SP
Tel +55 16 3209 3422

Polen

Ringfeder Power Transmission Sp. z o.o.
ul. Szyby Rycerskie
641-909 Bytom
Tel: +48 32 301 53 00



VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Utifrån industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet styrs koncernens tre divisioner, verksamma i 16 länder med cirka 1800 medarbetare.