

April- juni 2021

Fortsatt ökad efterfrågan under kvartal 2

Perioden april - juni 2021

- Nettoomsättningen uppgick till 104,7 MSEK (86,1), vilket motsvarar en tillväxt om 21,5 % (-14,6)
- EBITA ökade till 12,1 MSEK (2,0) och EBITA-marginalen ökade till 11,6 % (2,3).
- EBIT (rörelseresultatet) ökade till 11,8 MSEK (1,7) vilket ger en rörelsemarginal om 11,3 % (2,0)
- Resultat efter skatt ökade till 9,3 MSEK (1,2)
- Resultat per aktie före utspädning ökade till 0,87 SEK (0,12)
- Resultat per aktie efter utspädning ökade till 0,86 SEK (0,12)
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 8,9 MSEK (16,5)

Perioden januari - juni 2021

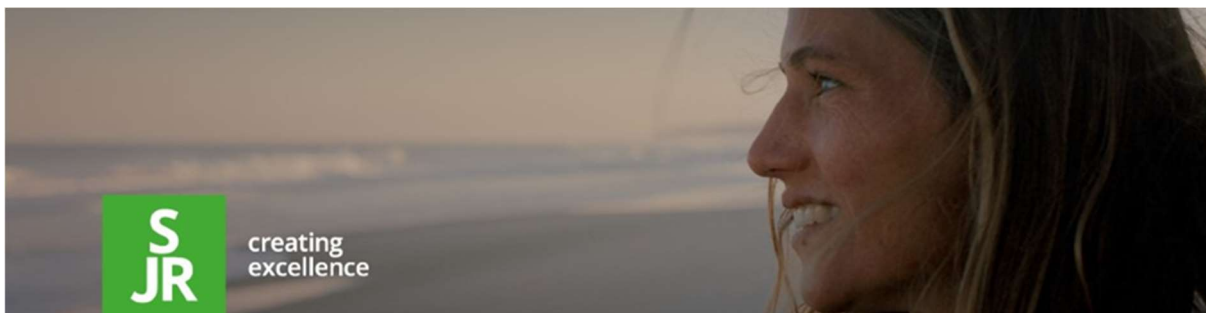
- Nettoomsättningen uppgick till 201,4 MSEK (187,5), vilket motsvarar en tillväxt om 7,4 % (-10,1)
- EBITA ökade till 18,8 MSEK (5,9) och EBITA-marginalen ökade till 9,3 % (3,1)
- Rörelseresultatet uppgick till 18,2 MSEK (5,2) vilket ger en rörelsemarginal om 9,0 % (2,8)
- Resultat efter skatt uppgick till 14,3 MSEK (4,0)
- Resultat per aktie före utspädning uppgick till 1,33 SEK (0,37)
- Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 1,33 SEK (0,37)
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 17,8 MSEK (17,9)

Vd:s kommentar

När vi summerar det första halvåret kan vi konstatera att den ökade efterfrågan under kvartal 1 2021 tog ytterligare fart under kvartal 2. Vi ser en högre efterfrågan i konsultverksamheten under det andra kvartalet jämfört med perioden innan pandemin slog till, och en markant högre efterfrågan inom rekryteringsverksamheten. Säljaktiviteten har under kvartalet varit fortsatt hög i samtliga regioner.

Detta har gett utslag på omsättningen för både konsult- och rekryteringsverksamheten som har ökat i samtliga regioner jämfört med föregående kvartal, där ökningen för rekryteringsverksamheten är betydande. Lönsamheten är förbättrad i samtliga regioner i förhållande till föregående kvartal som följd av högre efterfrågan och ökad omsättning, vilket visar styrkan i vår organisation med skickliga medarbetare och effektiva väl fungerande arbetsprocesser. Kvartal 3 har inletts med samma positiva trend, med hänsyn till semesterperioden.

Vårt fokus framåt är att växa genom att ta nya marknadsandelar och ytterligare effektivisera verksamheten. För att tydliggöra koncernens framtida tillväxtambitioner har styrelsen antagit en tillväxtstrategi med det långsiktiga målet att dubbla koncernens omsättning inom fem år med ett bibehållet rörelsemarginalmål om 10 %. Med den nya tillväxtstrategin skapar vi en plattform för tillväxt och möjliggör en breddning av koncernens verksamhetsområden, som idag har en tyngdpunkt inom ekonomi och finans, till att omfatta fler typer av tjänster för kompetensförsörjning och humankapital.



April- juni 2021

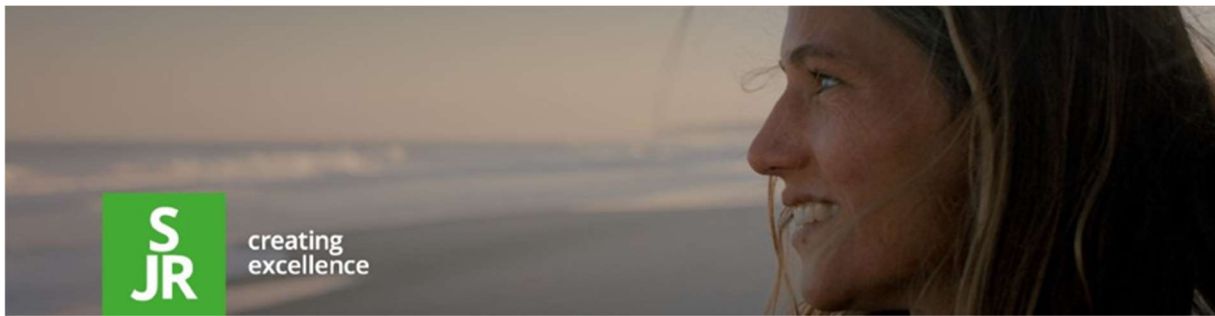
Tillväxten ska huvudsakligen ske organiskt inom befintliga företag i koncernen och genom nystartade verksamheter. I tillväxtstrategin ryms också möjligheten att göra kompletterande förvärv där det går att skapa synergier med koncernens verksamhet och varumärke i bemannings- och rekryteringsbranschen.

Vår nya tillväxtstrategi innebär att vi ska driva på utvecklingen på arbetsmarknaden på fler områden än vad vi gör idag. Genom organisk tillväxt inom SJR och Wes, nya organiska startups inom koncernen och beredskap att göra kompletterande förvärv när tillfället bjuds kommer vi att kunna verka inom fler spännande och lönsamma segment där vi ser långsiktig potential.

För att tydliggöra koncernens långsiktiga tillväxtstrategi och struktur föreslår styrelsen att moderbolaget SJR in Scandinavia AB byter namn till Ogunsen AB. Beslut om namnbyte fattas under en extra bolagsstämma 24 september 2021 och namnändringen beräknas vara genomförd innan årets slut. Varumärket SJR kommer efter namnbytet att användas exklusivt av dotterbolaget SJR in Sweden, vars verksamhet idag utgör 92 procent av koncernens omsättning. Modellen innebär också att vi stärker och värnar SJRs starka position och företagskultur, där de får utrymme att fortsätta utveckla deras framgångsrika affärsmodell. Vi är väl positionerade för att ta nästa steg i koncernens utveckling.

Kent Sangler, Verkställande Direktör

Denna information är sådan information som SJR in Scandinavia AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 20 augusti 2021 kl. 08:30 CET.



April- juni 2021

Perioden april - juni 2021

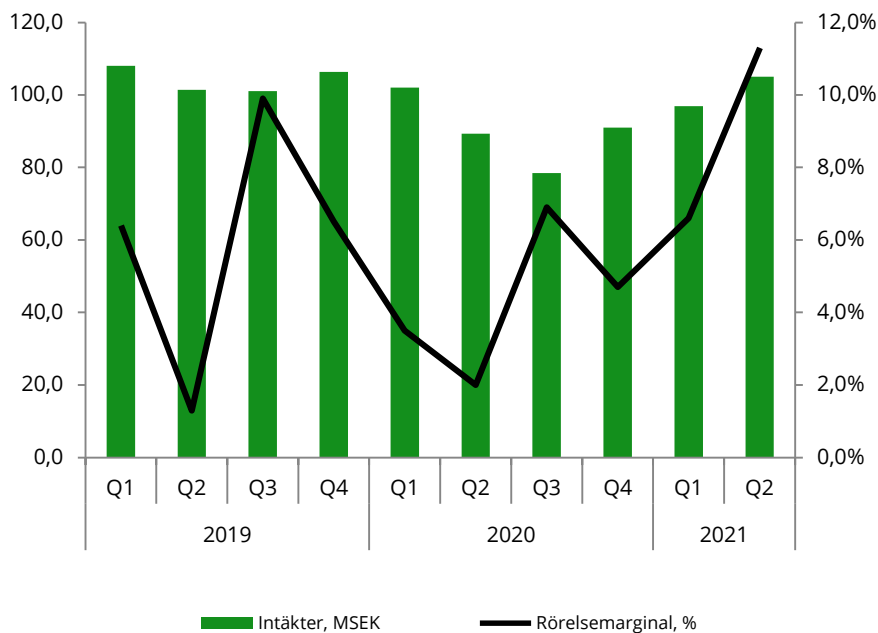
Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning ökade under andra kvartalet med 21,5 % (-14,6) till 104,7 MSEK (86,1).

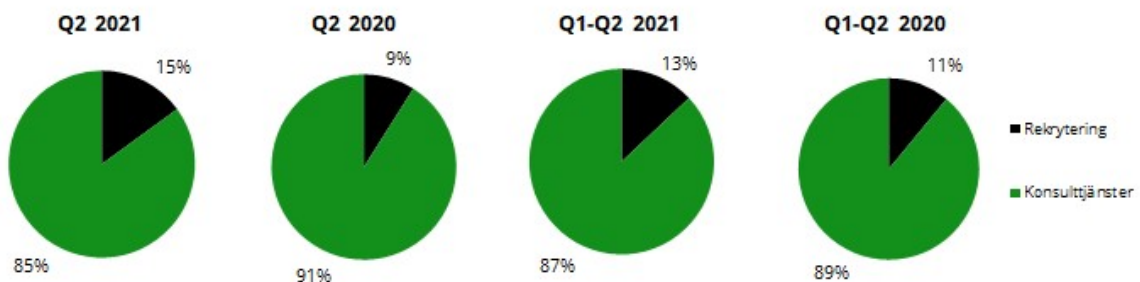
Resultat

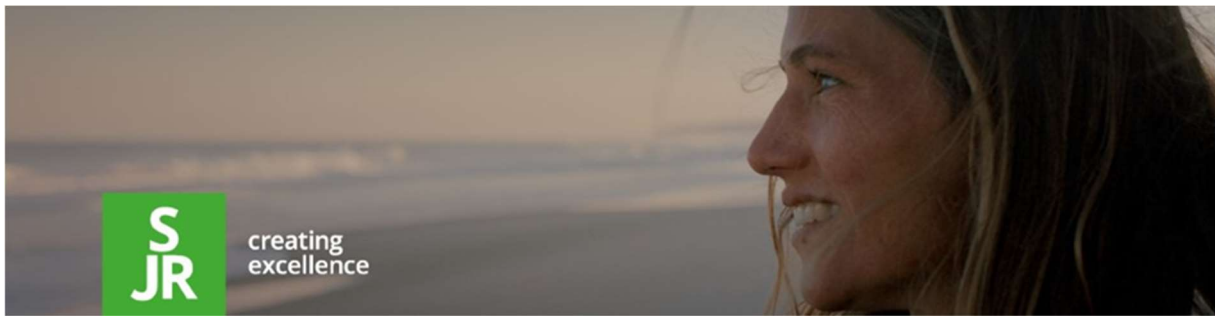
EBIT (rörelseresultatet) för första kvartalet ökade till 11,8 MSEK (1,7), vilket ger en rörelsemarginal om 11,3 % (2,0).

Intäkter och rörelsemarginal kvartalsvis



Tjänstefördelning





April- juni 2021

Perioden januari – juni 2021

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning ökade under första halvåret med 7,4 % (-10,1) till 201,4 MSEK (187,5).

Resultat

Rörelseresultatet för första halvåret uppgick till 18,2 MSEK (5,2) vilket ger en rörelsemarginal om 9,0 % (2,8).

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 30 juni 2021 till 41,4 MSEK (43,3). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under perioden januari – juni 2021 till 17,8 MSEK (17,9).

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under perioden uppgick till 0,0 MSEK (0,3).

Medarbetare

Per den 30 juni 2021 uppgick antalet medarbetare inklusive underkonsulter till totalt 468 personer (423). Medelantalet medarbetare under januari-juni 2021 omräknat till heltidstjänster uppgick till 390 personer (378).

Säsongsvariationer arbetsdagar:

	2021	2020	Förändring
januari-mars	62	63	-1,6%
april-juni	61	60	1,7%
juli-september	66	66	0,0%
oktober-december	64	63	1,6%
Helåret	253	252	0,4%

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

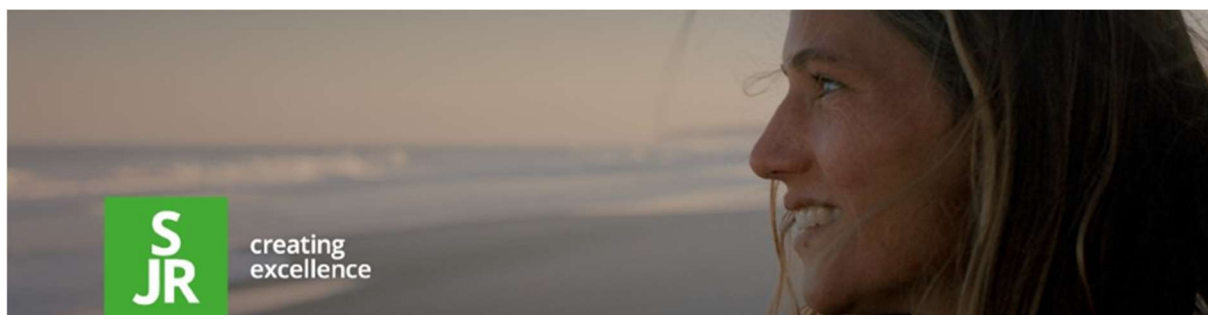
Risker och riskhantering finns beskrivet i SJR:s årsredovisning för 2020, sid 31.

Årsstämma 2021

Vid årsstämman den 5 maj 2021 beslutades att 2,00 SEK i utdelning avseende räkenskapsåret 2020 skulle lämnas. Årsstämman beslutade om omval av samtliga styrelseledamöter, Ingrid Engström, Claes Ruthberg, Fredrik Lidberg, Richard Hellekant, Anna Kinberg Batra och Per Ogunro. Som styrelsens ordförande valdes Per Ogunro och vice ordförande Richard Hellekant.

Händelser efter periodens utgång

Viss osäkerhet på marknaden kvarstår på grund av Coronapandemin och kan fortsätta att påverka oss även efter rapportperiodens utgång. Utöver detta har inga väsentliga händelser inträffat efter rapportperiodens utgång.

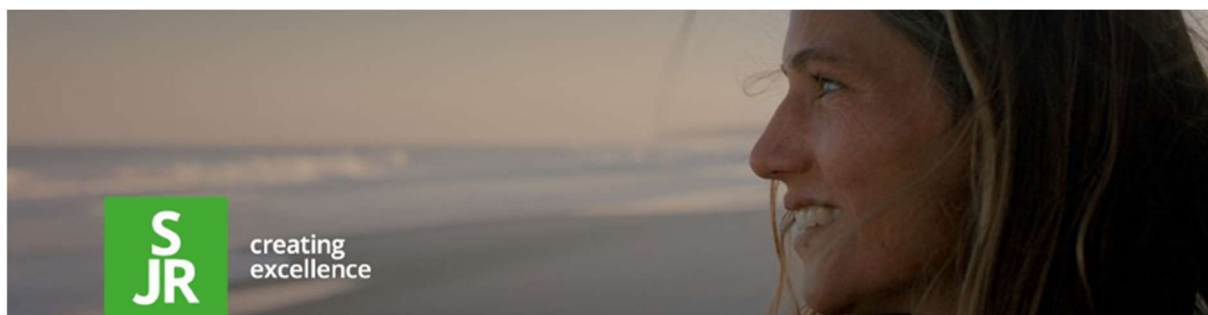


April- juni 2021

Koncernens resultaträkning i sammandrag

MSEK	jan-juni 2021	jan-juni 2020	april-juni 2021	april-juni 2020	Helår 2020
Nettoomsättning	201,4	187,5	104,7	86,1	354,3
Övriga rörelseintäkter	0,5	3,8	0,3	3,2	6,5
Intäkter	201,9	191,4	105,0	89,3	360,8
Personalkostnader	-121,5	-118,2	-61,0	-56,6	-223,7
Övriga rörelsekostnader	-61,0	-66,5	-31,6	-30,4	-119,6
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-0,6	-0,7	-0,3	-0,3	-1,3
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-0,6	-0,7	-0,3	-0,3	-1,4
Rörelseresultat, EBIT	18,2	5,2	11,8	1,7	14,8
Räntekostnader och liknande resultatposter	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1
Resultat efter finansiella poster	18,2	5,2	11,8	1,7	14,7
Skatt på periodens resultat	-3,9	-1,2	-2,5	-0,4	-3,7
Periodens resultat	14,3	4,0	9,3	1,2	11,0
Resultat per aktie					
före utspädning, SEK	1,33	0,37	0,87	0,12	1,03
efter utspädning, SEK	1,33 ¹	0,37	0,86 ¹	0,12	1,03 ¹
Genomsnittligt antal utestående aktier					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000
efter utspädning	10 749 504 ¹	10 725 500	10 756 464 ¹	10 700 000	10 705 127
Antal utestående aktier vid periodens slut					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000
efter utspädning	10 749 504 ¹	10 708 500	10 756 464 ¹	10 700 000	10 705 127

¹ Vid beräkning av utspädningseffekt inkluderas endast de överlåtna teckningsoptioner där genomsnittskursen på SJR-aktien under perioden överstigit lösenkursen. Under Q1-Q2 2021 överstiger 39 000 teckningsoptioner lösenkursen från incitamentsprogram 2020/2023 samt under Q2 2021 34 000 teckningsoptioner lösenkursen från incitamentsprogram 2019/2022 under en del perioden vilket ger utspädningseffekt.



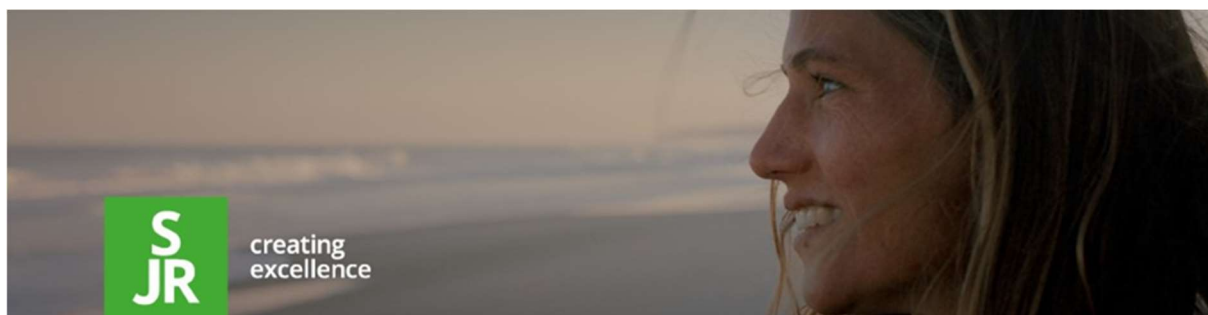
April- juni 2021

Koncernens balansräkning i sammandrag

MSEK	2021-06-30	2020-06-30	2020-12-31
Tillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	0,2	0,3	0,3
Goodwill	9,6	10,9	10,2
Inventarier och datorer	2,0	3,2	2,5
Andra långfristiga fordringar	0,6	0,6	0,6
<i>Summa anläggningstillgångar</i>	<i>12,4</i>	<i>15,0</i>	<i>13,6</i>
Kortfristiga fordringar	69,7	66,6	62,1
Likvida medel	41,4	43,3	44,7
<i>Summa omsättningstillgångar</i>	<i>111,1</i>	<i>109,9</i>	<i>106,8</i>
Summa tillgångar	123,5	124,8	120,4
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	59,1	59,0	66,2
Övriga kortfristiga skulder	64,4	65,8	54,2
Summa eget kapital och skulder	123,5	124,8	120,4

Förändring av koncernens eget kapital

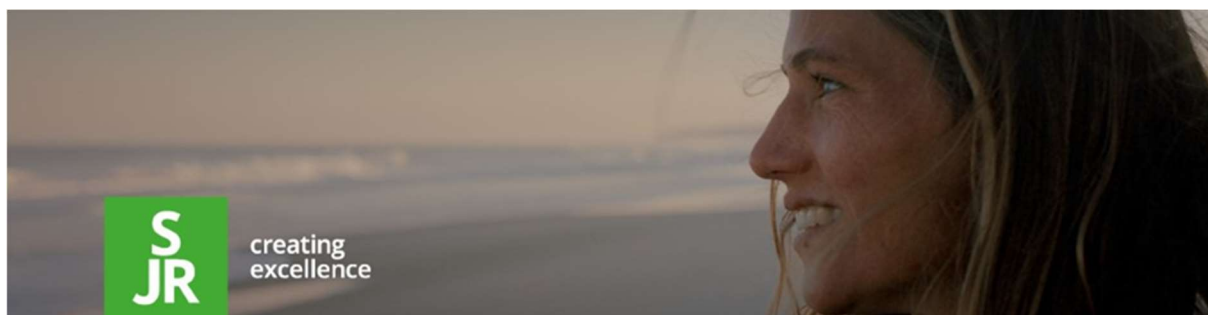
MSEK	jan-juni 2021	jan-juni 2020	april-juni 2021	april-juni 2020	Helår 2020
Belopp vid periodens ingång	66,2	55,1	71,2	57,8	55,1
Periodens resultat	14,3	4,0	9,3	1,2	11,0
Aktieutdelning	-21,4	0,0	-21,4	0,0	-
Teckningsoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Belopp vid periodens utgång	59,1	59,0	59,1	59,0	66,2



April- juni 2021

Koncernens kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	jan-juni 2021	jan-juni 2020	april-juni 2021	april-juni 2020	Helår 2020
Resultat efter finansiella poster inkl. justeringar av					
poster som inte ingår i kassaflödet	19,1	6,4	12,1	2,3	17,0
Erlagd ränta	0,0	-0,0	0,0	-0,0	0,0
Betald skatt	-2,8	-6,8	-0,2	-0,4	-7,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	16,2	-0,4	11,9	1,9	9,8
före förändringar i rörelsekapital					
Förändringar i rörelsekapital	1,6	18,3	-3,0	14,6	9,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	17,8	17,9	8,9	16,5	19,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0,3	0,6	0,3	0,1	0,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-21,4	0,0	-21,4	0,0	0,1
Periodens kassaflöde	-3,3	18,5	-12,2	16,5	20,0
Likvida medel och kortfristiga placeringar vid periodens början	44,7	24,7	53,6	26,7	24,7
Likvida medel och kortfristiga placeringar vid periodens slut	41,4	43,3	41,4	43,3	44,7



April- juni 2021

Nyckeltal

MSEK	jan-juni 2021	jan-juni 2020	april-juni 2021	april-juni 2020	Helår 2020
Nettoomsättning	201,4	187,5	104,7	86,1	354,3
EBITA	18,8	5,9	12,1	2,0	16,0
EBITA-marginal, %	9,3	3,1	11,6	2,3	4,5
Rörelseresultat, EBIT	18,2	5,2	11,8	1,7	14,8
Rörelsemarginal, %	9,0	2,8	11,3	2,0	4,2
Resultat efter skatt	14,3	4,0	9,3	1,2	11,0
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,33	0,37	0,87	0,12	1,03
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,33	0,37	0,86	0,12	1,03
Kassaflöde från den löpande verksamheten	17,8	17,9	8,9	16,5	19,0
Avkastning på eget kapital, % ²	36	31	36	31	18
Avkastning på sysselsatt kapital, % ²	47	43	47	43	24
Soliditet %	48	47	48	47	55
Eget kapital per aktie, SEK	5,53	5,52	5,53	5,62	6,19
Nettoomsättning per medarbetare, TSEK ^{2,3}	986	946	986	946	946
Antal medarbetare vid periodens slut	468	423	468	423	419
<i>Genomsnittligt antal aktier</i>					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000
efter utspädning	10 704 194 ¹	10 708 500	10 756 464	10 700 000	10 705 127
<i>Antal utestående aktier vid periodens slut</i>					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 700 000
efter utspädning	10 704 194 ¹	10 700 000	10 756 464	10 700 000	10 705 127

¹ Vid beräkning av utspädningseffekt inkluderas endast de överlåtna teckningsoptioner där genomsnittskursen på SJR-aktien under perioden överstigit lösenkursen. Under Q1-Q2 2021 överstiger 39 000 teckningsoptioner lösenkursen från incitamentsprogram 2020/2023 samt under Q2 2021 34 000 teckningsoptioner lösenkursen från incitamentsprogram 2019/2022 under en del perioden vilket ger utspädningseffekt.

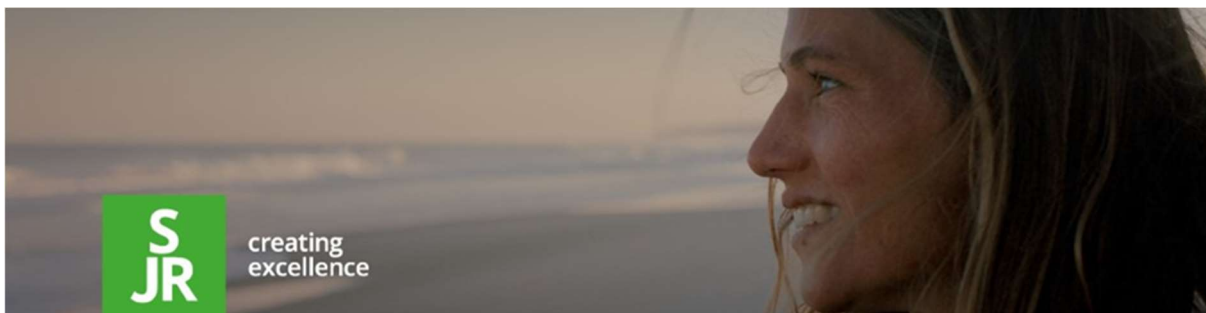
² Rullande 12 månader

³ Medelantal medarbetare

Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Denna delårsrapport har ej varit föremål för särskild granskning av bolagets revisorer.



April- juni 2021

Incitamentsprogram

Per den 31 december 2020 har 204 000 teckningsoptioner överlåtits till medarbetare, av totalt 630 000 utgivna optioner. Endast de teckningsoptioner som har överlåtits till medarbetare inkluderas vid beräkning av utspädningseffekt. Om samtliga överlåtna optioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med 204 000, från 10 700 000 aktier till 10 904 000 aktier. Beskrivningen av de fullständiga villkoren för incitamentsprogrammet finns på bolagets webbplats under Investor Relations.

Definitioner nyckeltal

Rörelsemarginal

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

EBITA-marginal

Rörelseresultat före av- och nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar dividerat med nettoomsättning.

Genomsnittligt eget kapital

Genomsnitt av periodens ingående och utgående balans för eget kapital.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Genomsnittligt sysselsatt kapital

Genomsnitt av periodens ingående och utgående sysselsatt kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster med återläggning av räntekostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

Eget kapital (med avdrag för latent skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Medarbetare

Antal medarbetare inklusive underkonsulter.

Medelantal medarbetare

Antal faktiskt arbetade timmar dividerat med årsarbetstid.

Nettoomsättning per medarbetare

Nettoomsättning dividerad med medelantalet medarbetare.

Kommande rapporttillfällen:

Delårsrapport Q3 2021 2021-11-12 kl. 08:30

Bokslutskommuniké 2021 25 februari 2022

Rapporterna publiceras på SJR:s webbplats, www.sjr.se

Styrelsen i SJR in Scandinavia AB (publ)

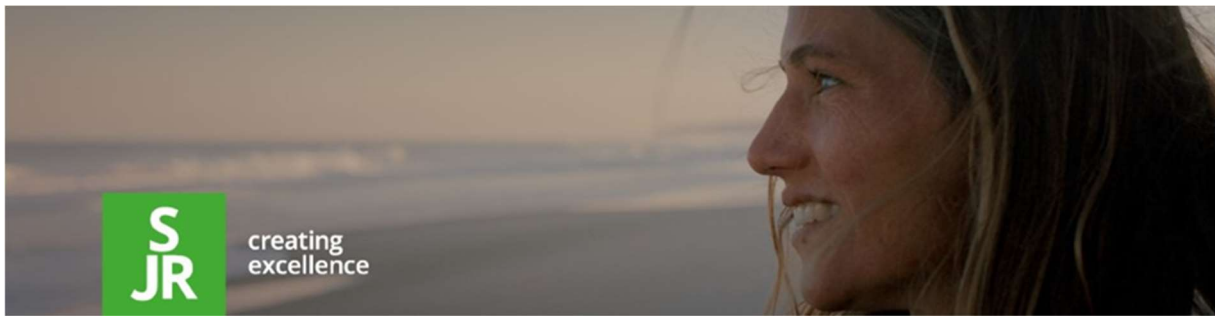
Stockholm den 20 augusti 2021

Frågor gällande denna delårsrapport besvaras av:

Verkställande Direktör Kent Sangler

Tel: 070-557 73 90

Kent.sangler@sjr.se



April- juni 2021

SJR in Scandinavia AB

Humlegårdsgatan 20, 4 tr.
Box 7420
103 91 Stockholm

www.sjr.se

Tel: 08-407 55 00

Org nr: 556443-2929

Certified Advisor

Avanza
Box 1399
111 39 Stockholm

www.avanza.se

E-post: ca@avanza.se

Tel: 08-409 421 20

SJR in Scandinavia (SJR) är ett av Sveriges ledande specialiserade rekryterings- och konsultföretag med inriktning mot Finance, HR, IT, och Supply Chain. Sedan 1993 har SJR byggt upp ett brett kontaktnät inom näringslivet. Personlig service och kvalitet är utmärkande för SJR. Vi är idag drygt 470 medarbetare och har kontor i Stockholm, Uppsala, Göteborg, Malmö och Helsingborg. Vår främsta resurs är vår personal och vår vision är att vara förstahandsvalet för personer som vill byta arbete och för företag som behöver personalresurser inom våra specialistområden. Koncernen består av moderbolaget SJR in Scandinavia, samt de fyra dotterbolagen SJR in Sweden, SJR IT, Ogunsen och Wes. SJR är noterat på Nasdaq First North Growth Market och bolagets Certified Advisor är Avanza Bank Corporate Finance. Vi hjälper våra kunder att tillsätta tjänster på chef-, specialist- och assistentnivå. SJR arbetar med uppdrag till privata näringslivet, myndigheter och statliga bolag. SJR är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag. Läs mer om oss på www.sjr.se